

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S. N. A., & Vera, A. (2019). Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Tangerang. *Jurnal JKFT*, 4(1), 36-42. <http://dx.doi.org/10.31000/jkft.v4i1.2005>
- Alharbi, S. & Hasan, A. A. (2019). Occupational Stress, Coping Strategies, and Quality of Life among Nurses in Genereal and Psychiatric Setting in Jeddah City-KSA. *Open Journal of Psychiatry*, 9(2), 124-137. <https://doi.org/10.4236/ojpsych.2019.92010>
- Alruzzieh, M. A. & Ayaad, O. (2021). Work Stress, Coping Strategies, and Health-Related Quality of Life among Nurses at an Internasional Specialized Cancer Center. *Asian Pacific Journal of Cancer Prevention*, 22(9), 2995-3004.
- Andriyani, J. (2019). Strategi Coping Stres Dalam Mengatasi Problema Psikologis. *Jurnal At-Taujih*, 2(2), 37-55.
- Andriyani, J. (2019). Strategi Coping Stres Dalam Mengatasi Problema Psikologis. *Jurnal At-Taujih*, 2(2), 37-55.
- Anggraeny, Y., Russeng, S. S., & Saleh, L. M. (2021). Pengaruh Beban dengan Stres Kerja terhadap Kelelahan Kerja Perawat RS Tadjuddin Chalid. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 2(1), 66-76. <http://journal.unhas.ac.id/index.php/hjph/>
- Awalia, M. J., Mediyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umur dan Jenis Kelamin dengan Stress Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 5(2), 477-483. <http://dx.doi.org/10.58258/jisip.v5i2.1824>
- Azteria, V., & Hendarti, R. D. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Perawat Rawat Inap Di RS X Depok Pada Tahun 2020. *Jurnal IAKMI*, 1(1), 25–26.
- Bella, A. (2023, Maret 8). Coping Mechanism, Strategi Tepat Atasi Stres. Alodokter. <https://www.alodokter.com/coping-mechanism-strategi-tepat-atasi-stres>
- Bessie, V. A., Buntoro, I. F., & Damanik, E. M. Br. (2021). Hubungan Tingkat Stres dengan Kualitas Tidur pada Perawat Selama Pandemi Covid-19 di RSUD Prof. Dr. W Z Johannes Kupang. *Cendana Medical Journal*, 21(1), 16-23.
- Dewi, A. D. C., Sundari, R. I., & Yudono, D. T. (2021). Hubungan Mekanisme Coping dengan Tingkat Stres Kerja pada Peralta di Rumah Sakit Umum Wijaya Kusuma Kebumen. *PROSIDING: Seminar Nasional Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 771-781.
- Dewi, A. D. C., Sundari, R. I., & Yudono, D. T. (2021). Hubungan Mekanisme Coping dengan Tingkat Stres Kerja pada Peralta di Rumah Sakit Umum Wijaya Kusuma Kebumen. *PROSIDING: Seminar Nasional Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 771-781.
- Fathi, A. & Simamora, R. H. (2019). *Investigating Nurse Coping Strategies in Their Workplace as an Indicator of Quality of Nurses Life in Indonesia: A Preliminary Study*. *IOP Conferences Series*, 248(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/248/1/012031>

- Hagger, M. S., Keech, J. J., & Hamilton, K. (2020). Managing Stress During the Coronavirus Disease 2019 Pandemic and Beyond: Reappraisal and Mindset Approaches. *Stress and Health*, 36(3), 396-401.
- Hagger, M. S., Keech, J. J., & Hamilton, K. (2020). Managing Stress During the Coronavirus Disease 2019 Pandemic and Beyond: Reappraisal and Mindset Approaches. *Stress and Health*, 36(3), 396-401.
- Handayani, M. S. & Achadi, A. (2022). *Resiliensi dan Strategi Koping pada Tenaga Kesehatan Menghadapi Pandemi COVID-19 : Literatur Review*, 5(10), 1182-1191. <https://doi.org/10.56338/mppki.v5i10.2561>
- Hasbi, N. A., Fatmawati, & Alfira, N. (2019). Stres Kerja Perawat Diruang Rawat Inap RSUD H. A. Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Kesehatan Panrita Husada*, 4(2) 109-118. <https://doi.org/10.37362/jkph.v4i2.96>
- Hasyim, R. D., Mulki, M. M., & Hutabarat, S. H. (2023). Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Banggai. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 21098-21106. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i3.9850>
- Health Safety Executive. (2019, October 31). *Work—related Stress, Anxiety or Depression Statistics in Great Britain*. <https://www.hse.gov.uk/>
- Health Safety Executive. (2020, November 4). *Work—related Stress, Anxiety or Depression Statistics in Great Britain*. <https://www.hse.gov.uk/>
- Ihsan, N. B., & Rosyid, F. N. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stres Perawat Di Ruang Isolasi Covid-19 RSUD Kota Salatiga. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP)*, 66-71.
- Ilyas, L. A., Rahim, M. R., & Awaluddin. (2020). Faktor Yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat Makassar. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 1(2), 191-200. <http://journal.unhas.ac.id/index.php/hjph/article/view/10940>
- Indahsari, K., Abadi, M. Y., & Rahmadany, S. (2021). Faktor Stres Kerja Pada Pegawai Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 2(2), 127-137.
- Indra, S., Ayuningtyiyas, D., & Potan, R. A. (2020). Emotion Focused Coping Dalam Mereduksi Kecemasan Pada Masa Pandemi Covid-19. *JUANG: Jurnal Wahana Konseling*, 3(2), 99-106.
- Ismail, Haskas, Y., & Sabil, F. A. (2023). Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3(2), 30-36.
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, Appraisal, and Coping*. Springer Publishing Company.
- Lupianti, D., Multazam, A. M., & Andyanie, E. (2022). Gambaran Kesehatan Mental Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(6), 1139-1146.
- Mahastuti, P. D. P., Muliarta, I. M., & Adiputra, L. M. I. S. H. (2019). Perbedaan Stres Kerja pada Perawat di Ruang Unit Gawat Darurat dengan Perawat di Ruang

- Rawat Inap Rumah Sakit “S” di Kota Denpasar Tahun 2017. *Intisari Sains Medis*, 10(2), 284-289. <https://doi.org/10.15562/ism.v10i2.212>
- Maranden, A. A., Irjayanti, A., & Wayangkau, E. C. (2023). Faktor yang Beraubungen dengan Stres pada Perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah Abepura Kota Jayapura. *Jurnal Kesehatan Lingkungan Indonesia*, 22(2), 221-228. <https://doi.org/10.14710/jkli.22.2.221-228>
- Martiana, Tri. (2022). *Hubungan Kondisi Fisik, Tuntutan Kerja Serta Aktivitas di Luar Pekerjaan sebagai Penyebab Stress Kerja pada Pekerja Konstruksi*. Universitas Airlangga News. <https://unair.ac.id/hubungan-kondisi-fisik-tuntutan-kerja-serta-aktivitas-di-luar-pekerjaan-sebagai-penyebab-stress-kerja-pada-pekerja-konstruksi/>
- Muis, M., Naiem, M. F., Arsin, A. A., Darwis, A. M., Thamrin, Y., & Hans, N. A. P. (2021) The Effect of Multiple Role Conflicts and Work Stress on The Performances of Female Employees. *Gac Sanit*, 35(51), 90-93. <https://doi.org/10.16/j.gaceta.2020.12.025>
- Mundung, G. C., Kairupan, B. H. R., & Kundre, R. (2019). Hubungan Mekanisme Coping Dengan Stres Kerja Perawat di RSUD GMIM Bethesda Tomohon, *e-journal Keperawatan (e-Kp)*, 7(1), 1-6.
- Permatasari, Y. D. A. & Utami, M. S. (2018). Coping Stres dan Stres Pada Perawat di Rumah Sakit Jiwa “X”. *PSIKOLOGIKA: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 23(2), 121-136.
- Ramadhania, M. M. (2022). *Perbedaan Stres Kerja antara Perawat Rawat Inap dan Perawat Instalasi Gawat Darurat Pada Masa Pandemi di RSUD H. Abdul Manan Simatupang Kisaran* [Skripsi, Universitas Medan Area]. Universitas Medan Area Digital Repository. <https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/17437/1/168600315%20-%20Meutia%20Maharani%20Ramadhania%20-%20Fulltext.pdf>
- Ryu, Gi Wook., Yong, Sook Yang., and Mona, Choi. (2020). Mediating Role of Coping Style on The Relationship Between Job Stress and Subjective Wellbeing among Korean Police Officers. *BMC Public Health*, 20(470), 1-8. <https://doi.org/10.1186/s12889-020-08546-3>
- Santoso, Y. M. D. & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935.
- Sugiarti, F., Kurniawati, L. M., & Susanti, Y. (2021). Scoping Review: Hubungan Stres Kerja dengan Hipertensi pada Tenaga Kesehatan. *Jurnal Integrasi Kesehatan dan Sanis (JKS)*, 3(1), 41-47. <https://doi.org/10.29313/jiks.v3i1.7319>
- Suherlin, N. (2023). Hubungan Stres Perawat dalam Bekerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang. *Jurnal Kesehatan Saintika Meditory*, 6(1), 472-481.
- Sunarti, E., Supriyati., & Junaidi. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 20-27.

- Sutarsih, P. & Nurrohmi. (2022). Coping Strategy Lanjut Usia dalam Memenuhi Kebutuhan Dasar Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Rehabilitasi Sosial (Rehsos)*, 4(2), 110-127.
- Syarifah, H. U., Safitri, I., & Rakimin. (2021). Hubungan Strategi Coping Stress dengan Motivasi Belajar pada Siswa SMAN 96 Jakarta Barat dalam Pembelajaran Jarak Jauh Selama Masa Pandemi. *Prosiding Konferensi Nasional Universitas Nahdlatul Ulama Indonesia*, 1(1), 29-44. <https://journal.unusia.ac.id/index.php/Conferenceunusia/article/view/190>
- Umroh, U., Yuniar, N., & Yasnani. (2021). Analisis Manajemen Stres Kerja Pada Perawat di Ruang Isolasi COVID-19 di RSUD Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2021. *Jurnal Administratsi dan Kebijakan*, 2(3), 134-140. <https://ojs.uho.ac.id/index.php/jakk-uho/article/view/38043>
- Undang-Undang Republik Indonesia. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan. Jakarta: Republik Indonesia.
- Utami, T. N., Susilawati, & Ayu, D. (2021). *Manajemen Stres Kerja*. Merdeka Kreasi Group.
- Wijn, A. N. D. & Doef, M. P. V. D. (2020). Patient-related Stressful Situations and Stress-related Outcomes in Emergency Nurses: A Cross-sectional study on The Role of Work Factors and Recovery During Leisure Time. *International Journal of Nursing Studies*, vol. 107, <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S002074892030064X>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Persetujuan Menjadi Responden

KUESIONER PENELITIAN



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan Hormat,

Saya Aqilah Yusriyah Sultan, merupakan mahasiswa semester akhir dari Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, bersama ini peneliti menyampaikan kuesioner penelitian mengenai "Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Strategi *Coping* pada Perawat Instalasi Rawat Inap dan Instalasi Gawat Darurat di RSUD Labuang Baji Makassar". Adapun hasil dari kuesioner ini akan digunakan sebagai bahan penyusunan tugas akhir pada Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar.

Peneliti memahami waktu saudara/i sangatlah terbatas dan berharga, namun peneliti juga berharap kesediaan saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi secara lengkap dan benar kuesioner yang terlampir. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar - besarnya atas kesediaan saudara/i telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pernyataan:

Saya menyatakan bahwa saya secara sukarela bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Makassar, 2024

()

Peneliti

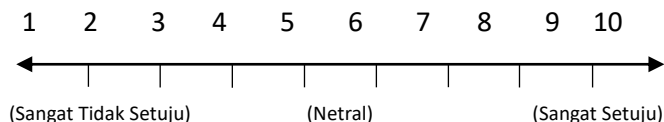
()

Responden

B. Tingkat Stres

Petunjuk pengisian:

Bacalah setiap pertanyaan dengan cermat dan isilah titik-titik dibawah ini menggunakan **skala 1 sampai 10**, dimana nilai **1** artinya jika saudara **Sangat Tidak Setuju (STS)** dengan pernyataan ini dan nilai **10** artinya jika saudara **Sangat Setuju (SS)**. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, karena isilah sesuai dengan keadaan sesungguhnya.



Contoh:

3.	Saya jarang menerima penghargaan jika hasil kerja saya sangat baik	8
----	--	---

Arti jawaban 8 mendefinisikan bahwa saudara/i merasa setuju dengan pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	Jawab
1.	Pekerjaan saya menuntut tanggung jawab, tetapi kewenangan dan peran serta saya terbatas
2.	Saya biasanya dapat melakukan pekerjaan dengan lebih baik jika saya memiliki waktu yang lebih banyak
3.	Saya jarang menerima penghargaan jika hasil kerja saya sangat baik
4.	Saya tidak dapat mengekspresikan ide dan beban kerja yang saya miliki
5.	Pada dasarnya, saya tidak terlalu bangga atau puas dengan pekerjaan saya
6.	Saya berulang kali merasa terganggu saat sedang bekerja
7.	Lingkungan kerja saya tidak terlalu menyenangkan atau aman
8.	Pekerjaan saya bertentangan dengan keluarga, kewajiban sosial dan kebutuhan sosial saya
9.	Saya cenderung sering berbantah/bertengkar dengan atasan, rekan kerja atau pasien
10.	Saya sering kali merasa kurang mampu mengontrol diri saya sendiri
Total		

C. Strategi Coping

Petunjuk pengisian:

Silahkan baca setiap pernyataan dengan teliti. Tentukan pilihan jawaban yang mendeskripsikan tentang diri anda. Berilah **tanda silang (X)** pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia berdasarkan penilaian anda terhadap diri sendiri. Terdapat 4 pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pertanyaan yaitu:

- 1) Jika anda tidak pernah merasakan berarti anda memilih **Tidak Pernah**.
- 2) Jika anda pernah dan hal tersebut kadang-kadang membuat anda stres, berarti memilih **Kadang-kadang**.
- 3) Jika anda pernah dan hal tersebut sering membuat stres, berarti anda memilih **Sering**.
- 4) Jika anda pernah dan hal tersebut selalu membuat stres, berarti anda memilih **Selalu**.

No.	Pernyataan Strategi Coping	Jawaban			
		Tidak Pernah	Kadang-kadang	Sering	Selalu
1.	Saya berusaha fokus dan berkonsentrasi untuk mengerjakan tugas selanjutnya				
2.	Saya membuat rencana penyelesaian masalah ini dan mengikuti rencana yang telah saya buat				
3.	Saya mencoba mengubah segalanya lebih baik dengan melakukan perubahan				
4.	Saya melihat pengalaman yang lalu dan mengambil pelajaran				
5.	Saya berusaha ekstra untuk menyelesaikan masalah tersebut				
6.	Saya memiliki berbagai macam solusi alternative atas masalah yang saya hadapi				
7.	Saya melakukan sesuatu awalnya saya kira tidak mampu saya lakukan				
8.	Saya melimpahkan tanggung jawab saya ke orang lain agar masalah saya selesai				
9.	Saya mengekspresikan kekesalan terhadap orang yang menyebabkan masalah ini				
10.	Saya mengacuhkan perasaan yang saya rasakan entah bagaimana caranya				

11.	Saya rela mengambil risiko yang besar untuk segera menyelesaikan masalah ini				
12.	Saya berjuang untuk memperoleh apa yang saya inginkan				
13.	Saya berbicara dengan orang lain untuk mengetahui lebih banyak tentang masalah ini				
14.	Saya menerima simpati dan pengertian orang lain				
15.	Saya meminta bantuan dari orang lain yang lebih profesional untuk membantu mengatasi masalah				
16.	Saya berbicara kepada orang-orang yang dapat membantu menyelesaikan masalah ini				
17.	Saya mencari saran dari teman-teman				
18.	Saya bercerita kepada teman atas apa yang saya rasakan				
19.	Saya membuka diri dan menerima kesalahan tersebut atas kesalahan saya				
20.	Saya menyimpan masalah ini dan menerima kesalahan tersebut atas kesalahan saya				
21.	Saya mencoba untuk tidak terburu-buru dalam mengambil tindakan				
22.	Saya tidak ingin orang lain tahu bahwa hal buruk menimpa saya				
23.	Saya mencoba tidak mencampuradukkan masalah saya dengan hal lain				
24.	Saya selalu memikirkan setiap ucapan atau perbuatan yang akan dilakukan agar tidak melakukan kesalahan yang sama				
25.	Saya meniru sikap teman/orang lain yang pernah berada di situasi yang sama dengan saya				
26.	Saya mengkritik dan menyalahkan diri sendiri				
27.	Saya terus-menerus meminta maaf dan memperbaiki segalanya				

28.	Saya menyadari saya sendiri yang membuat permasalahan ini				
29.	Saya berjanji tidak akan mengulangi kesalahan yang sama				
30.	Saya mengikuti takdir dan mungkin saya hanya kurang beruntung				
31.	Saya terus melangkah selama tidak ada apapun yang terjadi				
32.	Saya mencari sisi positif dari masalah tersebut				
33.	Saya mencoba melupakan yang telah terjadi				
34.	Saya tidak terlalu memikirkan masalah tersebut				
35.	Saya tidak mau ambil pusing dengan terlalu serius mempermasalahakan hal ini				
36.	Saya lebih kreatif dan terinspirasi karena masalah ini				
37.	Saya yakin masalah dapat mengubah dan membuat saya berkembang menjadi pribadi yang seutuhnya				
38.	Saya merasa lebih baik Ketika saya turut menyelesaikan masalah ini				
39.	Saya mampu menyelesaikan masalah tersebut karena kehendak Tuhan				
40.	Saya mengingat kembali kejadian lalu dan menemukan hal terpenting dalam hidup saya				
41.	Saya mengubah diri saya sendiri menjadi pribadi yang lebih baik setelah masalah ini selesai				
42.	Saya berdoa kepada Tuhan untuk membuat hal ini menjadi lebih baik				
43.	Saya berharap ada keajaiban untuk menyelesaikan masalah ini				
44.	Saya tidur lebih lama dari biasanya dan berharap saat bangun tidur masalah saya telah selesai				
45.	Saya berusaha membuat diri saya nyaman dengan makan,				

	minum, nonton film atau bermeditasi				
46.	Saya menghindari orang-orang jika ada masalah				
47.	Saya menyalahkan orang lain atas kejadian ini				
48.	Saya tidak percaya bahwa masalah ini terjadi				
49.	Saya berharap masalah ini segera berakhir				
50.	Saya membayangkan bahwa hal ini dapat lewat begitu saja				

Lampiran 3. Output Hasil SPSS

1. Output Instalasi Rawat Inap

Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI - LAKI	6	5.1	5.1	5.1
PEREMPUAN	112	94.9	94.9	100.0
Total	118	100.0	100.0	

Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 35 TAHUN	87	73.7	73.7	73.7
25 - 29 TAHUN	8	6.8	6.8	80.5
30 - 34 TAHUN	23	19.5	19.5	100.0
Total	118	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	30	25.4	25.4	25.4
NERS	62	52.5	52.5	78.0
S1 KEPERAWATAN	20	16.9	16.9	94.9
S2 KEPERAWATAN	6	5.1	5.1	100.0
Total	118	100.0	100.0	

Masa Kerja Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 20 TAHUN	38	32.2	32.2	32.2
	1 - 5 TAHUN	7	5.9	5.9	38.1
	11 - 20 TAHUN	58	49.2	49.2	87.3
	6 - 10 TAHUN	15	12.7	12.7	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Status Pernikahan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BELUM MENIKAH	5	4.2	4.2	4.2
	MENIKAH	113	95.8	95.8	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Perawatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ANAK	15	12.7	12.7	12.7
BEDAH	14	11.9	11.9	24.6
IBU DAN ANAK	12	10.2	10.2	34.7
INFEKSI HIV	9	7.6	7.6	42.4
INFEKSI PARU/PULMO/TB PARU & MDR	14	11.9	11.9	54.2
JANTUNG	10	8.5	8.5	62.7
NON BEDAH	15	12.7	12.7	75.4
PERINATOLOGI	7	5.9	5.9	81.4
STROKE	9	7.6	7.6	89.0
UMUM	13	11.0	11.0	100.0
Total	118	100.0	100.0	

Kategori Tingkat Stres Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stres Rendah	79	66.9	66.9	66.9
Stres Sedang	39	33.1	33.1	100.0
Total	118	100.0	100.0	

Strategi Coping

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Problem Focused Coping	46	39.0	39.0	39.0
Emotional Focused Coping	72	61.0	61.0	100.0
Total	118	100.0	100.0	

Kategori Tingkat Stres Kerja * Strategi Coping Crosstabulation

			Strategi Coping		
			Problem Focused Coping	Emotional Focused Coping	Total
Kategori Tingkat Stres Kerja	Stres Rendah	Count	25	54	79
		% within Kategori Tingkat Stres Kerja	31.6%	68.4%	100.0%
		% of Total	21.2%	45.8%	66.9%
	Stres Sedang	Count	21	18	39
		% within Kategori Tingkat Stres Kerja	53.8%	46.2%	100.0%
		% of Total	17.8%	15.3%	33.1%
Total		Count	46	72	118
		% within Kategori Tingkat Stres Kerja	39.0%	61.0%	100.0%
		% of Total	39.0%	61.0%	100.0%

a. Based on availability of workspace memory

Correlations

			Kategori Tingkat Stres Kerja	Strategi Coping
Spearman's rho	Kategori Tingkat Stres Kerja	Correlation Coefficient	1.000	-.214*
		Sig. (2-tailed)	.	.020
		N	118	118
	Strategi Coping	Correlation Coefficient	-.214*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.020	.
		N	118	118

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Output Instalasi Gawat Darurat

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI - LAKI	7	25.9	25.9	25.9
	PEREMPUAN	20	74.1	74.1	100.0
	Total	27	100.0	100.0	

Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 35 TAHUN	12	44.4	44.4	44.4
20 - 24 TAHUN	1	3.7	3.7	48.1
25 - 29 TAHUN	2	7.4	7.4	55.6
30 - 34 TAHUN	12	44.4	44.4	100.0
Total	27	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	6	22.2	22.2	22.2
D4	2	7.4	7.4	29.6
NERS	16	59.3	59.3	88.9
S1 KEPERAWATAN	3	11.1	11.1	100.0
Total	27	100.0	100.0	

Masa Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 20 TAHUN	8	29.6	29.6	29.6
1 - 5 TAHUN	4	14.8	14.8	44.4
11 - 20 TAHUN	8	29.6	29.6	74.1
6 - 10 TAHUN	7	25.9	25.9	100.0
Total	27	100.0	100.0	

Status Pernikahan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BELUM MENIKAH	1	3.7	3.7	3.7
	MENIKAH	26	96.3	96.3	100.0
	Total	27	100.0	100.0	

Instalasi Gawat Darurat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	IGD	27	100.0	100.0	100.0

Kategori Tingkat Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Rendah	7	25.9	25.9	25.9
	Stres Sedang	20	74.1	74.1	100.0
	Total	27	100.0	100.0	

Strategi Coping

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Problem Focused Coping	13	48.1	48.1	48.1
	Emotional Focused Coping	14	51.9	51.9	100.0
	Total	27	100.0	100.0	

Kategori Tingkat Stres Kerja * Strategi Coping Crosstabulation

			Strategi Coping		
			Problem Focused Coping	Emotional Focused Coping	Total
Kategori Tingkat Stres Kerja	Stres	Count	2	5	7
	Rendah	% within Kategori Tingkat Stres Kerja	28.6%	71.4%	100.0%
		% of Total	7.4%	18.5%	25.9%
	Stres Sedang	Count	11	9	20
		% within Kategori Tingkat Stres Kerja	55.0%	45.0%	100.0%
		% of Total	40.7%	33.3%	74.1%
Total		Count	13	14	27
		% within Kategori Tingkat Stres Kerja	48.1%	51.9%	100.0%
		% of Total	48.1%	51.9%	100.0%

a. Based on availability of workspace memory

Correlations

			Kategori Tingkat Stres Kerja	Strategi Coping
Spearman's rho	Kategori Tingkat Stres Kerja	Correlation Coefficient	1.000	-.232
		Sig. (2-tailed)	.	.245
		N	27	27
	Strategi Coping	Correlation Coefficient	-.232	1.000
		Sig. (2-tailed)	.245	.
		N	27	27

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari FKM UNHAS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 01185/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

5 Februari 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Aqilah Yusriah Sultan
Nomor Pokok : K011201208
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Strategi *Coping* Pada Perawat Instalasi Rawat Inap dan Instalasi Gawat Darurat Di RSUD Labung Baji Makassar.
Lokasi Penelitian : RSUD Labung Baji Makassar
Tim Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyitha Muis, MS
2. Prof. Dr. Atjo Wahyu, S.KM., M.Kes
No. Telp : 0812-4469-7304

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari DPM-PTSP Prov Sulsel



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 4410777 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 3082/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur RSUD Labung Baji Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan FKM UNHAS Makassar Nomor : 01185/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 5 Februari 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: AQILAH YUSRIYAH SULTAN
Nomor Pokok	: K011201208
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara , dengan judul :

" HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA DENGAN STRATEGI COPING PADA PERAWAT INSTALASI RAWAT INAP DAN INSTALASI GAWAT DARURAT DI RSUD LABUANG BAJI MAKASSAR "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **12 Februari s/d 12 April 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 08 Februari 2024

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN




ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan FKM UNHAS Makassar} di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6. Surat Rekomendasi Penelitian dari RSUD Labuang Baji



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS KESEHATAN
UPT. RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LABUANG BAJI
 JL. Dr. Ratulangi NO. 81 Telp. 873482 - 872120 - 872836 - 874684 Fax : 0411-830454
 E-mail: rumahsakitlabuangbaji@yahoo.co.id
MAKASSAR

REKOMENDASI
 Nomor: 800.2/62.A/LB-01.3/II/2024

Berdasarkan Surat dari Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Nomor: 3082/S.01/PTSP/2024 Tanggal 08 Februari 2024 Perihal : Izin Penelitian, dengan ini di sampaikan bahwa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama	: Aqilah yusriyah Sultan
NIM	: K011201208
Program Studi	: S1 Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan	: Mahasiswa Universitas Hasanuddin
Alamat	: Jl. Perintis Kemerdekaan Km 10 Makassar



Diberikan rekomendasi untuk :

Melakukan Pengambilan Data Awal/Penelitian dalam rangka penyusunan Karya Tulis Ilmiah/Skripsi/Tesis 2023 Di UPT. Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji yang akan dilaksanakan pada tanggal 12 Februari s.d. 12 April 2024 Dengan Judul **"HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA DENGAN STRATEGI COPING PADA PERAWAT INSTALASI RAWAT INAP DAN INSTALASI GAWAT DARURAT DI RSUD LABUANG BAJI MAKASSAR"**

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, Februari 2024

Kepala Bidang
 Penelitian dan Inovasi

Dr. Zamuddin, SKM., S.Kep., Ns., M.Kes
 NIP. 19730319 199303 1 006

Lampiran 12. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 13. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP PENELITI**A. Data Pribadi**

Nama : Aqilah Yusriyah Sultan
NIM : K011201208
Tempat, Tanggal Lahir : Sungguminasa, 23 September 2002
Alamat : BTN. Sejahtera Permai Blok D/22
Email : ysaqila72@gmail.com
No. Handphone : 089665339273

B. Riwayat Pendidikan

1. SDN Mangasa (2008-2014)
2. SMPN 1 Sungguminasa (2014-2017)
3. MAN 2 Kota Makassar (2017-2020)
4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2020-2024)