

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A., & Edi, S. (2019). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Dexa Medica Cabang Medan. *Jurnal Bisnis Corporate Medan*, 4(1), 10–27.
- Ahmat, S., & Nurjanah, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan di PT Bank Central Asia TBK Kantor Cabang Utama Depok. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(19), 1–10.
- Akib, A. M., Sunarjo, S., & Kaimuddin, S. M. (2022). Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja. *Jurnal Sublimapsi*, 3(1), 1–9.
- Alfian, & Putri, G. R. (2020). Pengaruh Kebisingan Dan Masa Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Pariaman. *Jurnal Pundi*, 04(03), 253–262. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i3.300>.
- American Psychological Association. (2022). *Workers Appreciate and Seek Mental Health Support in the Workplace*. <https://www.apa.org/pubs/reports/work-well-being/2022-mental-health-support>.
- Ananda, R. N. (2022). *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Sawahlunto Tahun 2022*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.
- Anggraeny, Y., dkk. Pengaruh Beban dengan Stres Kerja terhadap Kelelahan Kerja Perawat RS Tadjuddin Chalid. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 2(1), 66–76. <https://doi.org/10.30597/hjph.v2i1.12653>.
- Aprianti, R., & Surono, A.-. (2018). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Dosen Tetap Di Stikes Y Bengkulu. *Photon: Jurnal Sain dan Kesehatan*, 9(1), 189–196. <https://doi.org/10.37859/jp.v9i1.1082>.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>.
- Atmaja, J., & Chusairi, A. (2022). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Tingkat Stres Pada Karyawan Kontrak Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 1588–1597. <https://ulilalbabinstitute.com/index.php/JIM/article/view/389>.
- AZ, R., Dayani, H., & Maulani, M. (2019). Masa Kerja, Sikap Kerja Dan Jenis Kelamin Dengan Keluhan Nyeri Low Back Pain. *REAL in Nursing Journal*, 2(2), 66. <https://doi.org/10.32883/rnj.v2i2.486>.
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1). <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22876>.
- Bolliger, L., et al. (2022). Sources of Occupational Stress among Office Workers-a Focus Group Study. *Internasional Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(1075), 1-18. <https://doi.org/10.3390/ijerph19031075>.
- Dongoran, F. R., & Batubara, S. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro Rektor Universitas Negeri Medan. *Edutech jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 89–94.
- Ene, C. U., *et al.* (2021). Effects of Rational Emotive Occupational Health Coaching on Work Stress among Academic Staff of Science and Social Science Education in Nigerian Universities. *Medicine*, 100(34), 1-11. <http://dx.doi.org/10.1097/MD.00000000000026963>.
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13. <https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3450>.
- Fadila, E., Tinggi, S., Kesehatan, I., & Dahlan, A. (2022). *Dampak Stres Terhadap COVID-19*. 10(3), 673–682.
- Habibi, J., & Jefri. (2018). Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Di Unit Produksi Pt. Borneo Melintang Buana Export. *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), 50–59. <https://doi.org/10.37676/jnph.v6i2.658>.
- Hamzah, W. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kelelahan Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(2), 336–343. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i2.4789>.
- Harahap, S. S. (2019). Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja, dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*, 06(02), 12–26.
- Harvard University (no date) Patients & Visitors, Harvard University Health Services. Available at: <https://huhs.harvard.edu/patients-and-visitors/> (Accessed: 11 July 2024).
- Hasibuan, A., Purba, B., Mahyuddin, I. M., Sianturi, E., Armus, R., Gusty Muhammad Chaerul, S., Sitorus, Ef., Khariri, Bachtiar Andi Susilawaty, E., & Jamaludin. (2020). 2020_Book Chapter_Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja. In *Cetakan1, November2020* (Nomor Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja).
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT . Sakti Mobile Jakarta : Lingkungan Kerja , Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 53–62.
- HSE. (2014). *Organizational-Level Risk Factors for Work Related Stress* United Kingdom: National Statistics
- HSE. (2020). Work-related stress , anxiety or depression statistics in Great Britain , 2019. *Annual Statistics*, 1–9. <http://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/index.htm>
- HSE. (2021). Work-related stress, anxiety or depression statistics in Great Britain, 2021. In *Health and Safety Executive report*, <https://www.hse.gov.uk>
- Hsu, H. C. (2019). Age differences in work stress, exhaustion, well-being, and related factors from an ecological perspective. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(1), 1–24. <https://doi.org/10.3390/ijerph16010050>.
- Hurrell, J. J., & McLaney, M. A. (1988). Exposure to job stress--a new psychometric instrument. *Scand J Work Environ Health*.
- International Labour Organization (ILO). (2016). *Psychosocial Risk and Work-Related Stress*.

- International Labour Organization (ILO). (2021). *Smart Working to Maintain Workers' Mental Health for Business Continuity in Time of the Pandemic*. https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_819614/lang--en/index.htm.
- Jasman, N. V., & Prasetya, B. E. A. (2023). Hubungan dukungan sosial teman sebaya dan subjective well-being pada anak jalanan di kota Jayapura. *Open Journal Systems*, 17(1978–3787), 1087–1098.
- Jain, A., Luis D. T., Kevin T., & Stavroula L. (2022). The Impact of Natinal Legislation on Psychosocial Risks on Organisational Action Plans, Psychosocial Working Conditions, and Employee Work-Related Stress in Europe. *Sosial Science & Medicine*, 302, 1-9. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2022.114987>.
- Kamaraj, J. M. A. (2018) 'Impact of Job Stress on Employees' Performance in Information Technology (It) Sector at Chennai', *MIM International Journal of Management Research*.
- Karima, A. (2014). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja pada Pekerja di PT X Tahun 2014*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- KEMENPERIN. (2003). Undang - Undang RI No 13 tahun 2003. *Ketenagakerjaan*, 1.
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). Analysis of the Impact of Workload and Work Stress on Job Satisfaction With Motivation As Intervening Variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 791–803. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.04.08>.
- Kountul, Y. P., Kolibu, F. K., & Korompis, G. E. C. (2018). Hubungan Jenis Kelamin dan Pengaruh Teman Sebaya dengan Tingkat Stres Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado. *Kesmas*, 7(5), 1-7III. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22558> (diakses 12 Desember 2022).
- Krokos, O., Isabel B., Lennart S., Caterina G., & Johanna L. (2024). Improving Mental Health by Improving The Mental Health Literacy? Study Protocol for a Randomised Controlled Evaluation of an e-Mental Health Application as a Preventive Intervention for Adolescents and Young Adults. *Internet Intervention*, 36, 1-7. <https://doi.org/10.1016/j.invent.2024.100733>.
- Kumambong, M. A. N. M., Doda, D. V. D., & Kandou, G. D. (2022). Hubungan Beban dan Masa Kerja dengan Stres Kerja pada Pekerja Pengolah Kopra di PT.Royal Coconut Airmadidi. *Jurnal KESMAS*, 11(4), 1–9.
- Lady, L., Susihono, W., & Muslihati, A. (2017). Analisis tingkat stres kerja dan faktor-faktor penyebab stres kerja pada pegawai BPBD kota Cilegon. *Journal Industrial Services*, 3(1b), 191–197. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jiss/article/viewFile/2084/1617>.
- Lu, M.-H. (2018). Social Support as Mediator and Moderator of the Relationship Between Parenting Stress and Life Satisfaction Among the Chinese Parents of Children with ASD. *J Autism Dev Disord*, 48(4), 1181–1188.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Mallapiang, F., Wardah, Nildawati, & Azriful. (2022). Pengaruh Peran Ganda

- Terhadap Kejadian Stres Kerja Pada Guru Wanita Selama Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Sipakalebbi*, 6(1), 38–51. <https://doi.org/10.24252/sipakalebbi.v6i1.28983>.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina TBBM Bitung. *Kesmas*, 7(5), 1–10.
- Muis, M., M. Furqaan, N., Andi, A. A., A. Muflihah, D., Yahya, T., & Nurul, A. P. H. (2021). The Effect of Multiple Role Conflict and Work Stress on The Work Performance of Female Employees. *Gac Sanit*, 35(S1), S90-S93. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2020.12.025>.
- Muis, M., Atjo, W., Fatmawaty, M., A. Muflihah, D., Yahya, T., & Nurul, R. (2021). The Determinant of Work Stress on Bank Employees in Makassar, Indonesia. *Gac Sanit*, 25(S2), S428-S432. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2021.10.068>.
- Murtiasih, N. K. A., & I Wayan Gde Wiryawan. (2022). Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 Tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di PT. PLN (Persero) UID Bali. *Jurnal Mahasiswa Hukum Saraswati (JUMAHA)*, 02(02), 2808–6864.
- Mustakim & Rafni, A. P. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 12(1), 65-70. <https://doi.org/10.33221/jikm.v12i01.1840>.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 2, 2623–2634. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667> homepage:
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Nurdiawati, E., & Safira, R. A. D. (2020). Hubungan antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja. *Faletehan Health Journal*, 7(02), 113–118. <https://doi.org/10.33746/fhj.v7i02.106>.
- Olivia, I. S., Firdani, F., & Putri, N. W. 2022. Hubungan Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Dengan Stres Kerja Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan*, 3(1), hal. 1-9.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran Burnout sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365–373. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>.
- Pasang, M. T., Doda, D. V., & Korompis, G. E. (2022) yuan. Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Isolasi Covid-19 Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kotamobagu. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 11(2).
- Purnama, K. W., Wahyuni, I., & Ekawati. (2019). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BDBD) Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-*

- Journal*), 7(4), 246–253.
- Purwanti, N., & Fitriyani, A. (2022). Efektivitas Self Management Terhadap Stres Dalam Pembelajaran Daring Era Pandemi Covid-19 Pada Mahasiswa. *Jurnal ILKES: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 13(1), 48–62.
- Putri Mahastuti, P. D., Muliarta, I. M., & Adiputra, L. M. I. S. H. (2019). Perbedaan stress kerja pada perawat di ruang unit gawat darurat dengan perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit “S” di Kota Denpasar tahun 2017. *Intisari Sains Medis*, 10(2), 284–289. <https://doi.org/10.15562/ism.v10i2.212>.
- Qiu, D., et al. (2022). Long Working Hours, Work-Related Stressors and Sleep Disturbances Among Chinese Government Employees: a Large Population-Based Follow-Up Study. *Sleep Medicine*, 79-86. <https://doi.org/10.1016/j.sleep.2022.05.005>.
- Rauf, R. A. (2021). Determinan Stres Kerja Tenaga Kesehatan pada Masa Pandemi COVID-19 di RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo Kota Makassar. In *Repository UIN Alauddin Makassar*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Riyadi, R. S., & Sarsono, S. (2019). Pengaruh dukungan sosial rekan kerja dan locus of control internal terhadap stres kerja perawat. *JHeS (Journal of Health Studies)*, 3(2), 69–77. <https://doi.org/10.31101/jhes.726>.
- Rizki, M., Natasha, C., Saputra, E. K., & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja pegawai satuan polisi pamong praja kota tanjungpinang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 8894–8899.
- Roozeboom, M. C. B., dkk. (2020). Decreasing Employees' Work Stress by a Participatory, Organizational Level Work Stress Prevention Approach: a Multiple-Case Study in Primary Education. *BMC Public Health*, 20:676, 1-16. <https://doi.org/10.1186/s12889-020-08698-2>.
- Rudyarti, E. (2020). Analisis hubungan stres kerja, umur, masa kerja dan iklim kerja dengan perasaan kelelahan kerja pada perawat. *Seminar Nasional Kesehatan Masyarakat 2020*, 240–249. <file:///C:/Users/User/AppData/Local/Temp/1065-3109-1-PB.pdf>
- Rukhayati, S. and Prihatin, T. (2023) 'Work Stress and Influencing Factors', *Solo International Collaboration and Publication of Social Sciences and Humanities*, 1(1), pp. 44–51.
- Rusman. (2022). Tantangan Sumber Daya Manusia di Era Globalisasi. *Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(2), 78–84.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis pada ATC)*. Deepublish.
- Saleh, L. M., dkk. (2022). The Development of a Work Stress Model for Air Traffic Controllers in Indonesia. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 17(1), 40-47. <https://doi.org/10.21109/kesmas.v17i1.5001>.
- Samura, M. D., & Sitompul, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 52–59. <http://ejournal.delihusada.ac.id/index.php/JIKM/article/view/283>.
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan

- Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 9(3), 886–895. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>.
- Santanu, T. R., & Madhani, A. F. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T Express Garut 01 (PT. Global Jet Express). *E-QIEN Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(4), 364–370. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1260/989>.
- Santika, I. G. P. N. A. (2015). *Hubungan Indeks Massa Tubuh (IMT) dan Umur terhadap Daya Tahan Umum (Kardiovaskuler) Mahasiswa Putra Semester II Kelas A Fakultas Pendidikan Olahraga dan Kesehatan IKIP PGRI Bali Tahun 2014*. 1(1), 42–47.
- Saputri, D. O. (2021). *Movement Circulation in the Rectorate Building Bengkulu University*. 19, 110–119.
- Sari, D. M., Zainuddin, A., & Saptaputra, S. K. (2021). Hubungan Status Perkawinan, Kelelahan Kerja, dan Beban Kerja dengan Stres Kerja di Proyek Jembatan Teluk Kendari Sulawesi Tenggara Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 1(4), 146–152.
- Sedyati, R. N. (2022). Perguruan Tinggi Sebagai Agen Pendidikan dan Agen Pertumbuhan Ekonomi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial*, 16(1), 155–160. <https://doi.org/10.19184/jpe.v16i1.27957>.
- Shintyar, A. R., & Widanarko, B. (2021). Analisis Hubungan Antara Karakteristik Pekerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Pt Lti Yang Bekerja Dari Rumah Selama Masa Pandemic Covid-19 Tahun 2021. *PREPOTIF : Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 664–672. <https://doi.org/10.31004/prepotif.v5i2.1954>.
- Stanford University (no date) Counseling and Psychological Services (CAPS), Stanford University. Available at: <https://vaden.stanford.edu/caps> (Accessed: 11 July 2024).
- Streer, T. D., Sarah, J. L., & Klaire, S. (2019). Employee Stress, Reduced Productivity, and Interest in a Workplace Health Program: A Case Study from the Australian Mining Industry. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16 (94), 1-13. <https://doi.org/10.3390/ijerph16010094>.
- Sudjana. (2002). *Metode Statistika*. Tarsito.
- Suma'mur. (1996). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Toko Gunung Agung.
- Suma'mur. (2013). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. CV Sagung Seto.
- Tanumihardja, J., & Slamet, F. (2023). *Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Dukungan Sosial, dan Efikasi Diri Terhadap Intensi Berwirausaha Mahasiswa di Jakarta*. 05(02), 419–428.
- The University of Melbourne (no date) Leadership in Practice (MGMT90233), The University of Melbourne. Available at: <https://handbook.unimelb.edu.au/2022/subjects/mgmt90233/print> (Accessed: 11 July 2024).
- The University of Melbourne (Australian University) (no date a) Psychosocial, The University of Melbourne. Available at:

- topics/other-safety-
 topics/psychosocial#:~:text=Employee%20Assistance%20Program%20(EAP)
 &text=The%20EAP%20is%20a%20free,by%20telephone%20or%20in%20per
 son (Accessed: 11 July 2024).
- The University of Melbourne (Australian University) (no date b) Student workshops,
 The University of Melbourne. Available at:
<https://services.unimelb.edu.au/counsel/student-workshops> (Accessed: 11 July
 2024).
- Tinline, G., & Cary, C. (2019). Work Related Stress: The Solution ide Management
 Not Mindfulness. *Organizational Dynamics*, 711(5), 1-5.
<https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2019.03.004>.
- Trisnasari, S. A., & Wicaksono, D. A. (2021). Pengaruh Loneliness terhadap Job
 Stress Pekerja Work from Home (WFH) pada Masa Pandemi Covid-19. *Buletin
 Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRP KM)*, 1(2), 1218–1226.
<https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28444>.
- Umar, H. (2010). *Desain Penelitian Manajemen Strategik*. Rajawali Pers.
- Undang-Undang Presiden Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 1961 tentang
 Perguruan Tinggi.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang
 Ketenagakerjaan.
- Utami, S. F., Kusumadewi, I., & Suarantalla, R. (2020). Analisis Kelelahan Kerja
 Terhadap Faktor Umur, Masa Kerja, Beban Kerja, dan Indeks Masa Tubuh
 pada Dosen Reguler Fakultas Teknik, Universitas Teknologi Sumbawa Tahun
 2019. *Jurnal Teknik dan Sains*, 1(1), 58–62.
- Wahyuni, D., & Indriyani, I. (2019). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan
 Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT. ANTAM Tbk. UBPP
 Logam Mulia. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 11(1), 73–79.
<https://doi.org/10.37012/jik.v11i1.70>.
- Wakhid, A., Budiati, E., & Rahmadani, F. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan
 dengan Stres Kerja Customer Service di PT Telekomunikasi Indonesia,Tbk
 Lampung Tahun 2019. *Jurnal Ilmu Kesehatan Indonesia (JIKMI) ISSN*, 1(1), 1–
 10.
- Weken, M. E., Mongan, A. E., & Kekenusa, J. S. (2020). Hubungan antara Beban
 Kerja, Konflik Peran, dan Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Pada Guru di
 Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Manado Pada Masa Pandemi Covid-19.
Public Health and Community Medicine, 1(2016), 80–88.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/ijphcm/article/view/32139>.
- Wicaksono, M. N., & Anggarini, I. M. (2018). Faktor-Faktor yang Berhubungan
 dengan Stres Kerja pada Pekerja Divisi Business Solution, Support dan Service
 Delivery PT Administrasi Medika Jakarta. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 10(2), hal.
 161-172.
- World Health Organization (WHO). (2022). *Mental Health at Work*.
<https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work>
- Yana, D. (2015). Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat di RSUD Pasar

- Rebo Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan*, 1(2), 107-115.
- Yang, Q., & Abdul, H. M. (2023). A Moderated Mediation Investigation of The Influence of Enterprise Social Media Visibility on Work Stress. *Acta Psychologica*, 241, 1-11. <https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2023.104084>.
- Yi-Frazier, J., et al. (2022). Resilience Training for Hospital Employees in the Era of COVID-19: A Pilot Study of Promoting Resilience in Stress Management (PRISM) at Work (RP413). *Journal of Pain and Symptom Management*, 63(6), 1089-1090. <https://doi.org/10.1016/j.jpainsymman.2022.04.054>.
- Yoopat, P., Pornkamon T., Weerawat L., Thannob A., Karn Y., Parkpoom C. (2024). Assessment of Work-Related Stress Utilizing The Find My Stress Mobile Application Among University Students and Adult Workers Amidst The COVID-19 Pandemic. *Journal of Bodywork and Movement Therapies*, 39, 415-422. <https://doi.org/10.1016/j.jbmt.2024.02.016>.
- Yosiana, Y., Hermawati, A., & Mas'ud, M. H. (2020). The Analysis of Workload and Work Environment on Nurse Performance with Job Stress as Mediation Variable. *Journal of Socioeconomics and Development*, 3(1), 37. <https://doi.org/10.31328/jsted.v3i1.1326>.
- Yuan, D., et al. (2022). Occupational Stress and Health Risk of Employees Working in The Garments Sector of Bangladesh: An Empirical Study. *Frontiers in Public Health*, 9(3). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.938248>.
- Yuliani, I., & Putri, M. (2020). Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan di Kantor Kelurahan Jagakarsa, Jakarta Selatan. *Jurnal Kesehatan*, 8(1), 47-57.
- Zhang, M., et al. (2024). Correlation Analysis Between Occupational Stress and Metabolic Syndrome in Workers of a Petrochemical Enterprise: Based on Two Assessment Models of Occupational Stress. *BMC Public Health*, 24(802), 1-14. <https://doi.org/10.1186/s12889-024-18305-3>.
- Zulkifli, Z., Rahayu, S. T., & Akbar, S. A. (2019). Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak. *KESMAS UWIGAMA: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), 46–61. <https://doi.org/10.24903/kujkm.v5i1.831>.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEJADIAN STRES KERJA
PADA PEGAWAI DI REKTORAT UNIVERSITAS HASANUDDIN

Tanggal Pengisian :
 Waktu Pengisian :
 Nomor Responden :

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, maka peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan memberikan informasi yang sebenarnya dan sesuai dengan kondisi yang dialami. Semua data dan informasi Bapak/Ibu dalam kuesioner ini akan dirahasiakan. Terima kasih atas partisipasi yang Bapak/Ibu berikan.

IDENTITAS RESPONDEN	
1. Nama/Inisial Responden	
2. Umur	
3. Unit Kerja	
4. Masa Kerja	

Perceived Stres Scale (PSS-10)

1. Stres Kerja

Keterangan Pilihan Jawaban:

TP = Tidak Pernah

P = Pernah

S = Sering

SS = Setiap Saat

No.	Pertanyaan	TP	P	S	SS
1.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering anda kesal karena sesuatu yang terjadi di luar dugaan Anda?				
2.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasakan bahwa Anda tidak bisa mengontrol hal-hal penting dalam hidup Anda?				
3.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa stres dan cemas?				
4.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa percaya diri bahwa Anda dapat mengatasi masalah pribadi Anda?				
5.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatunya berjalan sesuai keinginan?				
6.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda tidak dapat melakukan semua hal yang seharusnya Anda lakukan?				
7.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa Anda dapat mengontrol kejengkelan yang Anda rasakan?				
8.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatu yang terjadi berada dalam kendali Anda?				
9.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda marah yang disebabkan kejadian di luar kendali Anda?				
10.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa kesulitan menumpuk begitu tinggi sehingga Anda tidak bisa mengatasi?				

NIOSH *Generic Job Stress Questionnaire*

2. Beban Kerja

Keterangan Pilihan Jawaban:

TA = Tidak Ada

BS = Biasa Saja

B = Banyak

SB = Sangat Banyak

No.	Pertanyaan	TA	BS	B	SB
1.	Berapa banyak beban kerja yang memperlambat Anda?				
2.	Selama bekerja, berapa banyak waktu yang Anda gunakan untuk berpikir dan merenung?				
3.	Berapa banyak beban kerja Anda?				
4.	Berapa banyak pekerjaan yang harus Anda selesaikan?				
5.	Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan?				
6.	Berapa banyak tugas Anda dalam bekerja?				
7.	Berapa banyak ketenangan yang Anda rasakan di antara beban kerja yang berat?				
8.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap masa depan orang lain?				
9.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap keamanan kerja orang lain?				
10.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap moral orang lain?				
11.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap kesejahteraan dan kehidupan orang lain?				

3. Tuntutan Mental

Keterangan Pilihan Jawaban:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan saya membutuhkan konsentrasi yang tinggi				
2.	Pekerjaan saya mengharuskan saya untuk mengingat banyak hal yang berbeda				
3.	Saya harus fokus dalam bekerja setiap waktu				
4.	Saya selalu bekerja dengan santai tetapi pekerjaan saya tetap selesai dengan baik				

5.	Saya tetap dapat bekerja meskipun pikiran saya sedang tidak fokus				
----	---	--	--	--	--

4. Dukungan Sosial

No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
1.	Apakah keberadaan atasan Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah?		
2.	Apakah rekan kerja Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah?		
3.	Apakah pasangan, teman, dan keluarga Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah?		
4.	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan Anda?		
5.	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja Anda?		
6.	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan pasangan, teman, dan keluarga Anda?		
7.	Apakah atasan Anda mau membantu Anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
8.	Apakah rekan kerja Anda mau membantu Anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
9.	Apakah pasangan, teman, dan keluarga Anda mau membantu Anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
10.	Apakah atasan Anda mau mendengarkan masalah pribadi Anda?		
11.	Apakah rekan kerja Anda mau mendengarkan masalah pribadi Anda?		
12.	Apakah pasangan, teman, dan keluarga Anda mau mendengarkan masalah pribadi Anda?		

Lampiran 2. Surat Izin Pengambilan Data Awal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 3923/UN4.14.8/PT.01.04/2023

Makassar, 07 Juni 2023

Lampiran : -

Perihal : **Pemohonan Izin Pengambilan Data Awal**

Kepada

Yth. : Kepala Subdirektorat Rekrutmen dan Mutasi SDM Unhas

di -

Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud mengumpulkan dan mengambil data awal dalam rangka penyusunan Skripsi, atas nama

Nama Mahasiswa : DIRNA AKIRAH
 Nomor Pokok : K011191030
 Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
 Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
 Usulan Judul Penelitian : Faktor- Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Terhadap Pegawai di Rektorat Universitas Hasanuddin

Mahasiswa tersebut di atas, mohon diberikan izin untuk mendapatkan arahan dalam rangka pengumpulan data awal pada instansi Bapak/Ibu. Adapun data yang dibutuhkan berkaitan dengan.

1. Profil dan gambaran umum Subdirektorat Rekrutmen dan Mutasi SDM Unhas
2. Data jumlah Pegawai Subdirektorat Rekrutmen dan Mutasi SDM Unhas
3. Hal-hal lain yang dianggap perlu

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan

Kelua Program Studi

Kesehatan Masyarakat



Dr. Hasnahwati Amqam, S.KM., M.Sc

NIP. 197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



Lampiran 3. Surat Izin Penelitian dari Fakultas Kesehatan Masyarakat



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 00595/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

22 Januari 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Dirna Akirah
Nomor Pokok : K011191030
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada pegawai Di Rektorat Universitas Hasanuddin.
Lokasi Penelitian : Universitas Hasanuddin Kota Makassar
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. Lalu Muhammad Saleh, S.K.M., M.Kes
2. Dr. dr. Masyitha Muis, MS
No. Telp : 082260836990

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.K.M., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 1478/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Rektor Universitas Hasanuddin
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 00595/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 22 Januari 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: DIRNA AKIRAH
Nomor Pokok	: K011191030
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEJADIAN STRES KERJA PADA
 PEGAWAI DI REKTORAT UNIVERSITAS HASANUDDIN "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **23 Januari s/d 23 Februari 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
 Pada Tanggal 23 Januari 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 5. Hasil Analisis Data

A. Analisis Univariat

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	62	71.3	71.3	71.3
	Tinggi	25	28.7	28.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	40	46.0	46.0	46.0
	Tua	47	54.0	54.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	39	44.8	44.8	44.8
	Baru	48	55.2	55.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	22	25.3	25.3	25.3
	Tinggi	65	74.7	74.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Tuntutan Mental

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	21	24.1	24.1	24.1
	Tinggi	66	75.9	75.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Dukungan Sosial

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Buruk	11	12.6	12.6	12.6
Baik	76	87.4	87.4	100.0
Total	87	100.0	100.0	

B. Analisis Bivariat

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Umur * Stres Kerja	87	100.0%	0	0.0%	87	100.0%

Umur * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Rendah	Tinggi	
Umur	Muda	Count	33	7	40
		% within umur	82.5%	17.5%	100.0%
Umur	Tua	Count	29	18	47
		% within umur	61.7%	38.3%	100.0%
Total		Count	62	25	87
		% within umur	71.3%	28.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.564 ^a	1	.033		
Continuity Correction ^b	3.605	1	.058		
Likelihood Ratio	4.704	1	.030		
Fisher's Exact Test				.036	.028
Linear-by-Linear Association	4.512	1	.034		
N of Valid Cases	87				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.49.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Masa Kerja * Stres Kerja	87	100.0%	0	0.0%	87	100.0%

Masa Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja		Total	
		Rendah	Tinggi		
Masa Kerja	Baru	Count	29	10	39
		% within masa kerja	74.4%	25.6%	100.0%
Masa Kerja	Lama	Count	33	15	48
		% within masa kerja	68.8%	31.3%	100.0%
Total		Count	62	25	87
		% within masa kerja	71.3%	28.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.331 ^a	1	.565		
Continuity Correction ^b	.113	1	.736		
Likelihood Ratio	.332	1	.564		
Fisher's Exact Test				.638	.370
Linear-by-Linear Association	.327	1	.568		
N of Valid Cases	87				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.21.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Beban Kerja * Stres Kerja	87	100.0%	0	0.0%	87	100.0%

Beban Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja		Total	
		Rendah	Tinggi		
Beban Kerja	Rendah	Count	21	1	22
		% within beban kerja	95.5%	4.5%	100.0%
	Tinggi	Count	41	24	65
		% within beban kerja	63.1%	36.9%	100.0%
Total		Count	62	25	87
		% within beban kerja	71.3%	28.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.414 ^a	1	.004		
Continuity Correction ^b	6.907	1	.009		
Likelihood Ratio	10.613	1	.001		
Fisher's Exact Test				.003	.002
Linear-by-Linear Association	8.317	1	.004		
N of Valid Cases	87				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.32.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tuntutan Mental * Stres Kerja	87	100.0%	0	0.0%	87	100.0%

Tuntutan Mental * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Rendah	Tinggi	
Tuntutan Mental	Rendah	Count	20	1	21
		% within tuntutan mental	95.2%	4.8%	100.0%
	Tinggi	Count	42	24	66
		% within tuntutan mental	63.6%	36.4%	100.0%
Total		Count	62	25	87
		% within tuntutan mental	71.3%	28.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.769 ^a	1	.005		
Continuity Correction ^b	6.303	1	.012		
Likelihood Ratio	9.795	1	.002		
Fisher's Exact Test				.005	.003
Linear-by-Linear Association	7.680	1	.006		
N of Valid Cases	87				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.03.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Dukungan Sosial * Stres Kerja	87	100.0%	0	0.0%	87	100.0%

Dukungan Sosial * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Rendah	Tinggi	
Dukungan Sosial	Buruk	Count	4	7	11
		% within dukungan sosial	36.4%	63.6%	100.0%
	Baik	Count	58	18	76
		% within dukungan sosial	76.3%	23.7%	100.0%
Total	Count	62	25	87	
	% within dukungan sosial	71.3%	28.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.490 ^a	1	.006		
Continuity Correction ^b	5.666	1	.017		
Likelihood Ratio	6.732	1	.009		
Fisher's Exact Test				.011	.011
Linear-by-Linear Association	7.404	1	.007		
N of Valid Cases	87				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.16.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 7. Biodata Peneliti

RIWAYAT HIDUP**1. DATA PRIBADI**

Nama : Dirna Akirah
 NIM : K011191030
 Tempat, Tanggal Lahir : Nunukan, 02 Desember 2001
 Agama : Islam
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Suku : Bugis
 Alamat : Jalan Poros Malino, RT.002/RW.004 Dusun Salohe
 Desa Kanrung, Kecamatan Sinjai Tengah,
 Kabupaten Sinjai
 Email : dirnaakr@gmail.com
 No. Handphone : 082260836990

2. RIWAYAT PENDIDIKAN

Taman Kanak-Kanak (2006-2007)
 SDN 01 Sei Menggaris (2007-2013)
 SMPN 1 Sinjai Tengah (2013-2016)
 SMAN 7 Sinjai (2016-2019)
 Prodi Kesehatan Masyarakat/ Departemen K3 Unhas (2019-2024)

3. RIWAYAT ORGANISASI

- a. Staf Bidang Eksternal Departemen Hubungan Antar Lembaga Kohati Komisariat Kesehatan Masyarakat Periode 1443-1444
- b. Staf Departemen Pelatihan dan Kaderisasi UKM Seni Tari Universitas Hasanuddin Tahun 2022
- c. Staf Kementerian Kemahasiswaan Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2021-2022
- d. Menteri Kemahasiswaan, Hubungan Masyarakat dan Jaringan Alumni Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2022-2023

4. RIWAYAT KEPENGURUSAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH

1. Staf Kementerian Kemahasiswaan Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2021-2022.

2. Menteri Kemahasiswaan, Hubungan Masyarakat, dan Jaringan Alumni Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2022-2023.
3. Staf Hubungan Antar Lembaga Bidang Eksternal Korps Hml-Wati Komisariat Kesehatan Masyarakat Periode 1443-1444 H.
4. Staf Departemen Pelatihan dan Kaderisasi Badan Pengurus UKM Seni Tari Universitas Hasanuddin Tahun 2022.