

DAFTAR PUSTAKA

- Amamara Khairani Lubis. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Diskominfo Kota Medan*.
- Amir, J., Wahyuni, I., & Ekawati. (2019). Hubungan Kebisingan, Kelelahan Kerja dan Beban Kerja pada Pekerja Bagian Body Rangka PT. X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 345–350.
- An Pratama. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Razer Brother di Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Andriyani, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSI Aisyah Malang. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13.
<http://link.springer.com/10.1007/9783319768878%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/9783319935942%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B9780124095175.000073%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018%0Ahttp://dx.doi.org/10.108/s41559-019-0877-3%0Aht>
- Arinta Sarah Ghina. (2020). *Pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di setral industri kripik tempe sedang kabupaten Nawai*.
- Asri Hidayat, D. (2019a). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pablik* (pp. 21–29).
- Asri Hidayat, D. (2019b). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik. *Sorot*, 14(2), 21.
<https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>
- Audina Putri Pratami. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada PD. Pasar Jaya). *Pratami A*.
- Balbeid, S. (2017). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Job Stress Pada Karyawan*. 1–14. <http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/39433>
- FD Cahya. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja Terjadap Kinerja Karyawan dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Ciomas Adisatwa Tanjung Bintang*.

- Fernando Dicky. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada UMKM Kota Magelang). *Alpha*, 8(5), 55.
- Fitrnianingrum, A. (2018). Hubungan Antara Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat di Rsud Muntilan Kabupaten Magelang Tahun 2018. *Photosynthetica*, 2(1), 113. <http://link.springer.com/10.1007/9783319768878%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-93594-2%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-124095175.000073%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41559-019-0877-3%0Aht>
- H Harsono, M. D. (2017). *Stres Kerja Pada Perawat Dirumah Sakit Dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer*.
- Hastuti, D. (2019). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Staf Administrasi Ruang*. 6(2), 2356–3346. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Henani, T. retno p. (2018). *Pengaruh Lingkungan Fisik Pada Kinerja Pegawai Di SMP Negeri 9 Palembang dan SMP Negeri 10 Palembang*.
- Heryawan, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT KMK Plastic Indonesia*.
- Irwan, M. (2017). *Pengaruh Stress Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalla Kakao Industri di Kota Makassar*. 94.
- Jismullatif. (2016). Pengaruh manajemen konflik terhadap kinerja karyawan cv. dharma utama batu. *Skripsi Fakultas Ekonomi*, 8–38.
- Jundillah, Z. N., Ahmad, L. O. A. I., & Saktiansyah, L. O. A. (2017). Analisis Kejadian Stres Kerja Pada Perawat Di Kabupaten Konawe Kepulauan Tahun 2017. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(6), 1–11.
- Kurniawan, Y. . (2016). *Pengaruh Stres Kerja Konflik Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (kurir) PT Nusantara Card Semesta Kediri, Univeristas Nusantara PGRI Kediri*.
- Lia Endah Retnaningtyas. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Kota Madiun

Oleh. *Photosynthetica*,
 2(1),113.<http://link.springer.com/10.1007/9783319768878>
<http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-935942>
<http://dx.doi.org/10.1016/B9780124095175.00007-3>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41559-019-0877-3>

- Moh, M. (2020). Moh . Muslim : Manajemen Stress pada Masa Pandemi Covid-19 ” 193. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 192–201.
- Moshinsky, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Peninsula Bay Resort, Tanjung Benoa. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Mulyani, Y., M, E. R., & Ulfah, L. (2017). Hubungan Mekanisme Koping Dengan Stres Kerja Perawat Igd Dan Icu Di Rsud Ulin Banjarmasin. *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 3(2), 513–524. <https://doi.org/10.31602/alsh.v3i2.1200>
- Nurazizah. (2017). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas III RS X Jakarta*. 1–14.
- Ofori, D. A., Anjarwalla, P., Mwaura, L., Jamnadass, R., Stevenson, P. C., Smith, P., Koch, W., Kukula-Koch, W., Marzec, Z., Kasperek, E., Wyszogrodzka-Koma, L., Szwerc, W., Asakawa, Y., Moradi, S., Barati, A., Khayyat, S. A., Roselin, L. S., Jaafar, F. M., Osman, C. P., ... Slaton, N. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Binjai. In *Molecules* (Vol. 2, Issue 1). <http://clik.dva.gov.au/rehabilitationlibrary/1introductionrehabilitation>
<http://www.scirp.org/journal/doi.aspx?DOI=10.4236/as.2017.81005>
www.scirp.org/journal/PaperDownload.aspx?DOI=10.4236/as.2012.34066
<http://dx.doi.org/10.1016/j.pbi.201>
- Pajow, C., Kawatu, P., & Rattu, J. (2020). Hubungan Antara Beban Kerja, Masa Kerja Dan Kejenuhan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller Pt.Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan. *Kesmas*, 9(7), 29.

- Petugas, P., Di, K., & Makassar, K. K. (2017). *Gambaran Faktor Psikososial Terhadap Kinerja Pada Petugas Kesehatan di Puskesmas Kassi-Kassi Kota Makassar skripsi Skripsi.*
- Puri. (2018). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat IGD RSUD Muyang Kute Redelong.*
- Putri Anindyka Alfisyah. (2017). *Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Kamah Bedah (OK & RR) Dan Perawatan Kritis (ICU) Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.* [http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/3103/%0Ahttp://repository.unhas.ac.id/id/eprint/3103/2/20_A21115329%28FILEminimizer%29 ... ok 1-2.pdf](http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/3103/%0Ahttp://repository.unhas.ac.id/id/eprint/3103/2/20_A21115329%28FILEminimizer%29...ok1-2.pdf)
- Putri, I. I., Nawangsari, H., & Maunaturrahmah, A. (2019). Hubungan Antara Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Perilaku Caring Perawat (Studi di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Bangil Tahun 2018). *Jurnal Kesehatan, 1*(1), 1–8. [https://repo.stikesicme-jbg.ac.id/1387/9/143210149 Insyira Imania Putri Artikel.pdf](https://repo.stikesicme-jbg.ac.id/1387/9/143210149%20Insyira%20Imania%20Putri%20Artikel.pdf)
- R Puspita Sari. (2015). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jambu Luwuk Marioboro Buotique Hotel Yogyakarta.*
- Rahayu Tetiana Ovia. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2019. *Ayan, 8*(5), 55.
- RB Darmawan. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada PT . BPRS Sukowati Sragen).*
- Rizky Novi Arisandhi. (2017). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Bagian Tata Usaha dan Keuangan di Perusahaan Gula Kebon Agung Malang. 1-14.
- Samodro, E. (2018). *Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Burnout Fakultas Psikologi Surabaya.* 1–20. <http://repository.untag-sby.ac.id/819/>
- Sari, D. K. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD DR. Satidiman Magetan.*

- Sartika, D., & Sugiharto, S. (2016). Gambaran Stres Kerja Pegawai Bagian Rekam Medis Rumah Sakit Bhakti Wiratamtama Semarang. *Unnes Journal of Public Health*, 5(3), 186. <https://doi.org/10.15294/ujph.v5i3.9737>
- Sri Febriani. (2017). Gambaran Stres Kerja Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Bagian Perawatan Jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.1-14.
- Sugiarto, D. A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaringan Rajawali Nusantara Bandung*.
- Tambak, H. . (2018). *Pengaruh Konflik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Zafira Tetap Jaya Medan Univeritas Medan Area*.
- Unggul Wahyu Ginanjar. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Home Industri Cotton Buds Turiyo Desa Megulung Kidul. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(1), 117–125.

Lampiran 1

Lembaran Permohonan Menjadi Responden

LAMPIRAN

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Alamat :

Menyatakan bahwa saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini yang dilakukan oleh mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Departement Keselamatan dan Kesehatan Kerja Univeristas Hasanuddin Makassar dengan judul “ **Faktor Yang Berhubungan dengan Stress Kerja Pada Karyawan PT. Semen Tonasa Pangkep**”

Tanda tangan saya sebagai bukti kesediaan saya menjadi responden tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Alamat:

No. Telp/HP:

REKOMENDASI PENGISIAN KUENSONER

Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian yang mungkin sesuai dengan pengetahuan dan pengalaman responden sebagai karyawan PT. Semen Tonasa Pangkep. Terdapat 5 pilihan jawaban yang digunakan untuk setiap pernyataan.

- 1) Sangat Setuju
- 2) Setuju
- 3) Tidak Setuju
- 4) Tidak Setuju
- 5) Sangat Tidak Setuju

Pangkep ,.....2023
Responden

(.....)

Lampiran 2

Lembar Persetujuan Menjadi Respond

Saya Nurul Rini Amelia Misbah Mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin sedang melakukan penelitian (tugas akhir/skripsi) dengan judul **Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT. Semen Tonasa Pangkep Tahun 2023**. Oleh karena itu dibutuhkan dukungan dan partisipasi teman-teman untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Terimakasih atas dukungannya dan partisipasi teman-teman dalam pengisian kuesioner ini.

Identitas Responden

Nama : Aldes di parto.
 Jenis Kelamin : laki laki
 Umur : 49 tahun..
 Instansi : PT. Semen tonasa .
 Alamat : Puncu
 No. Telp/Hp : 081 342 647 404

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner ini terdiri dari beberapa pertanyaan yang mungkin sesuai dengan pengalaman saudara/i dalam menghadapi kehidupan sehari-hari di tempat kerja. Terdapat 5 pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu :

- 1) Skor 5 : Sangat Setuju
- 2) Skor 4 : Setuju
- 3) Skor 3 : Kurang Setuju
- 4) Skor 2 : Tidak Setuju
- 5) Skor 1 : Sangat Tidak Setuju

Selanjutnya saudara/i diminta untuk menjawab dengan cara memberi **tanda centang** pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman selama **satu minggu** belakangan ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, karena itu istilah sesuai dengan keadaan sesungguhnya.

STRESS KERJA

No	Pernyataan Stress Kerja	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya sering mengalami kesulitan pekerjaan pada saat bekerja					✓
2	Saya sering diberikan target yang cukup tinggi dalam menyelesaikan tugas					✓
3	Saya sering merasa pekerjaan saya terlalu padat setiap hari				✓	
4	Saya sering merasa waktu istirahat yang diberikan perusahaan terbatas					✓
5	Saya sering merasa pimpinan kurang memberikan					

Kuesioner

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner ini terdiri dari beberapa pertanyaan yang mungkin sesuai dengan pengalaman saudara/i dalam menghadapi kehidupan sehari-hari di tempat kerja.

Terdapat 5 pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu :

- 1) Skor 5 : Sangat Setuju
- 2) Skor 4 : Setuju
- 3) Skor 3 : Kurang Setuju
- 4) Skor 2 : Tidak Setuju
- 5) Skor 1 : Sangat Tidak Setuju

Selanjutnya saudara/i diminta untuk menjawab dengan cara memberi **tanda centang** pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman selama **satu minggu** belakangan ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, karena itu istilah sesuai dengan keadaan sesungguhnya.

STRESS KERJA

No	Pernyataan Stress Kerja	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya sering mengalami kesulitan pekerjaan pada saat bekerja					
2	Saya sering diberikan target yang cukup tinggi dalam menyelesaikan tugas					
3	Saya sering merasa pekerjaan saya terlalu padat setiap hari					
4	Saya sering merasa waktu istirahat yang diberikan perusahaan terbatas					

5	Saya sering merasa pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika karyawan melakukan kesalahan kerja					
6	Ketika saya melakukan kesalahan kerja, saya merasa investigasi yang dilakukan perusahaan membuat saya tidak nyaman					
7	Iklim kerja di tempat saya bekerja membuat saya merasa tidak nyaman					
8	Saya merasa fasilitas yang disediakan perusahaan belum memadai					
9	Saya sering merasa keleluasaan dalam bekerja sangat terbatas					
10	Saya kadang merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					
11	Saya sulit mentoleransi gangguan-gangguan terhadap hal yang sedang dilakukan					
12	Saya sering merasa berada pada keadaan yang tegang					
13	Saya tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi saya untuk menyelesaikan hal yang sedang saya lakukan					
14	Saya sering merasa kesulitan untuk tenang setelah sesuatu yang mengganggu					

BEBAN KERJA

No	Pernyataan Stress Kerja	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya rasa beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya					

2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama setiap harinya					
3	Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya dapat meninggalkan kantor ketika waktu kerja telah selesai					
5	Saya rasa jumlah karyawan yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada					
6	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas					
7	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
8	Pada waktu-waktu tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya					
9	Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain					
10	Keamanan kerja saya terjamin					

LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan Stress Kerja	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Penerangan/pencahayaan di tempat kerja karyawan sudah baik					
2	Suhu udara di tempat kerja karyawan bekerja sudah baik					
3	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan karyawan					
4	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan					

5	Suasana tempat kerja karyawan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja					
6	Karyawan merasa aman dalam bekerja di tempat kerja karyawan					
7	Hubungan antara karyawan dan atasan membantu karyawan dalam membantu					
8	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan					
9	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung					
10	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja membantu karyawan dalam bekerja					

KONFLIK KERJA

No	Pernyataan Stress Kerja	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasakan komunikasi yang terjalin antara karyawan terjalin dengan baik					
2	Saya menerima perbedaan pendapat demi mencapai tujuan					
3	Penilaian yang berbeda dari pimpinan tidak merubah semangat dan motivasi saya untuk bekerja lebih baik					
4	Masing-masing unit kerja dalam perusahaan terdapat saling ketergantungan dengan unit kerja lainnya					
5	Tidak semua karyawan menerima dengan baik metode kerja baru untuk menyelesaikan pekerjaannya					

6	Keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing kinerja saya					
7	Saya merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					
8	Saya sulit mengendalikan diri ketika terjadi selisih paham dengan atasan					
9	Ketika saya mengalami perbedaan pendapat dengan pimpinan, membuat saya merasa tidak nyaman					
10	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja					

Lampiran 5 SPSS

Frequency Table

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	95	74.8	74.8	74.8
Perempuan	32	25.2	25.2	100.0
Total	127	100.0	100.0	

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-25 Tahun	44	34.6	34.6	34.6
26-35 Tahun	40	31.5	31.5	66.1
36-45 Tahun	38	29.9	29.9	96.1
46-55 Tahun	5	3.9	3.9	100.0
Total	127	100.0	100.0	

Stres Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Berat	58	45.7	45.7	45.7
Ringan	69	54.3	54.3	100.0
Total	127	100.0	100.0	

Beban Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ringan	71	55.9	55.9	55.9
Berat	56	44.1	44.1	100.0
Total	127	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	78	61.4	61.4	61.4
Buruk	49	38.6	38.6	100.0
Total	127	100.0	100.0	

Konflik Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ada	47	37.0	37.0
	Tidak Ada	80	63.0	100.0
	Total	127	100.0	100.0

Crosstabs

Beban Kerja * Stres Kerja

Crosstab

			Stres Kerja		Total
			Berat	Ringan	
Beban Kerja	Ringan	Count	23	48	71
		% within Beban Kerja	32.4%	67.6%	100.0%
	Berat	Count	35	21	56
		% within Beban Kerja	62.5%	37.5%	100.0%
Total	Count	58	69	127	
	% within Beban Kerja	45.7%	54.3%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.436 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	10.255	1	.001		
Likelihood Ratio	11.578	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.346	1	.001		
N of Valid Cases	127				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 25.57.

b. Computed only for a 2x2 table

Lingkungan Kerja * Stres Kerja

Crosstab

			Stres Kerja		Total
			Berat	Ringan	
Lingkungan Kerja	Baik	Count	29	49	78
		% within Lingkungan Kerja	37.2%	62.8%	100.0%
	Buruk	Count	29	20	49
		% within Lingkungan Kerja	59.2%	40.8%	100.0%
Total	Count	58	69	127	
	% within Lingkungan Kerja	45.7%	54.3%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.873 ^a	1	.015	.018	.012
Continuity Correction ^b	5.019	1	.025		
Likelihood Ratio	5.894	1	.015		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	5.826	1	.016		
N of Valid Cases	127				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 22.38.

b. Computed only for a 2x2 table

Konflik Kerja * Stres Kerja

Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Ringan	Berat		
Konflik Kerja	Ada	Count	32	15	47
		% within Konflik Kerja	68.1%	31.9%	100.0%
	Tidak Ada	Count	26	54	80
		% within Konflik Kerja	32.5%	67.5%	100.0%
Total		Count	58	69	127
		% within Konflik Kerja	45.7%	54.3%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	15.110 ^a	1	.000	.000	.000
Continuity Correction ^b	13.709	1	.000		
Likelihood Ratio	15.347	1	.000		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	14.991	1	.000		
N of Valid Cases	127				


a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 21.46.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 6

Surat Permohonan Izin Penelitian dari Kampus Fakultas Kesehatan Masyarakat

Universitas Hasanuddin Makassar

 KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 1186/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian** Makassar, 24 Januari 2023


Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.


Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : NURUL RINI AMELIA MISBAH
Nomor Pokok : K011191066
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Karyawan Safety Health and Enviroment Officer K3 PT. Semen Tonasa Pangkep Tahun 2023
Lokasi Penelitian : PT. Semen Tonasa
Tim Pembimbing : 1. Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM.,M.Kes.
2. Dr. dr. Masyitha Muis, S.Ked., MS.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Ketua Program Studi
Sarjana Kesehatan Masyarakat

Dr. Hasnawati Amqam, S.KM., M.Sc
NIP. 197604182005012001

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



#this document was generated by siaap app fkm-uh in 2023-01-24 11:47:52

Lampiran 7**Dokumentasi Pengambilan Data Penilaian**



Lampiran 8

Daftar Riwayat Hidup



Nama : Nurul Rini Amelia Misbah

Tempat/Tgl Lahir : Pangkajene, 29 Oktober 2000

Agama : Islam

Suku : Makassar

Alamat : JL. K.H. Muh Yusuf

Riwayat Pendidikan :

1. TK Pembina Pangkep
2. SD 32 Tumampua VI
3. SMP Negeri 2 Pangkep
4. SMA Negeri 11 Pangkep
5. Program S1 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja