

## DAFTAR PUSTAKA

- Adebiyi, R.T. *et al.* (2020) 'Effect of knowledge and compliance of health and safety information on construction sites workers' safety in Nigeria', *International Journal of Safety and Security Engineering*, 10(2), pp. 269–277. doi:10.18280/ijssse.100215.
- Adipura, E. (2021) *Pelaksanaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja ( K3 ) pada Karyawan Kafe di Komplek Kavling DPR Sidoarjo*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah Surabaya.
- Alberto, E.C. *et al.* (2020) 'Personal Protective Equipment Adherence of Pediatric Resuscitation Team Members During the COVID-19 Pandemic', *Annals of Emergency Medicine*, 78(5), pp. 619–627. doi:10.1016/j.annemergmed.2021.05.022.
- Andriyanto, M.R. (2017) 'Hubungan Predisposing Factor dengan Perilaku Penggunaan APD', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(1), p. 37. doi:10.20473/ijosh.v6i1.2017.37-47.
- Azizah, D.N. *et al.* (2021) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Menggunakan Alat Pelindung Diri ( APD ) pada Pekerja Proyek Pembangunan PLTGU Muara Tawar ( Persero )', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 13(3), pp. 141–150.
- Buntarto, D. (2020) *Panduan Praktis Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Industri*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Cahyani, F.T. and Widati, S. (2020) 'Pengaruh Pengetahuan dan Ketersediaan APD Terhadap Kepatuhan Pemakaian APD Pekerja PT. PLN', *Majalah Kesehatan Masyarakat Aceh (MaKMA)*, 3(1), pp. 21–30.
- Faradisa, A.W. and Martiana, T. (2021) 'Correlation of Work Motivation, Reward, and Punishment with Compliance Behavior in Using Personal Protective Equipment', *The Indonesian Journal Of Occupational Safety and Health*, 10(2), p. 208. doi:10.20473/ijosh.v10i2.2021.208-217.
- Fenelia, N. and Herbawani, C.K. (2022) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Pekerja Konstruksi : Kajian Literatur', *Prepotif Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(April), pp. 221–230.
- Firdaus, M.M. (2021) *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Edited by F. Ravida. Bengkalis-Riau: CV. DOTPLUS.
- Gumelar, F. and Ardyanto, D. (2018) 'Hubungan Kepatuhan dan Pengetahuan tentang APD Dengan Safety Talk di Unit Maintenance Perusahaan Semen', *Jph Recode*, 1(2), pp. 155–165.
- Hakim, A.R. and Febriyanto, K. (2020) 'Hubungan Pengetahuan dengan Kepatuhan Penggunaan APD pada Pekerja di PT. Galangan Anugrah Wijaya Berjaya Samarinda', 2(1), pp. 446–452.
- Hardjo, M.F.R.M., Wahyuni, A. and Rahim, M.R. (2020) 'Safety Description of Workers Using Drone Monitoring Technology in Construction Projects of PT.', *Hasanuddin journal of public health*, 1(2), pp. 142–151.
- Hasmi, D. (2016) *Metode Penelitian Kesehatan*. Penerbit In Media.
- Hendrawan, A. (2017) 'Analisa Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Nelayan',

- Jurnal Maritim Nusantara*, 1(ISSN : 2528-6676), pp. 12–23.
- HS, R.S., Wahyuni, A. and Awaluddin, A. (2022) ‘Faktor Yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan APD pada Petani di Desa Lempang’, *Hasanuddin Journal of Public Health*, 3(1), pp. 56–64. doi:10.30597/hjph.v3i1.20825.
- Hu, X., Yeo, G. and Gri, M. (2020) ‘More to safety compliance than meets the eye: Differentiating deep compliance from surface compliance’, 130(June 2019). doi:10.1016/j.ssci.2020.104852.
- Husein, M. (2021) ‘Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) di Wilayah Kerja PT. PLN ULP Martapura Tahun 2021’, *Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan* [Preprint].  
ikishipyard.co.id...PT. Industri Kapal Indonesia (Persero), *ikishipyard.co.id*. Available at: <http://www.ikishipyard.co.id/>.
- Indragiri, S. and Salihah, L. (2019) ‘Hubungan pengawasan dan kelengkapan alat pelindung diri dengan tingkat kepatuhan penggunaan alat pelindung diri’, *Jurnal Kesehatan*, 10(1), pp. 5–11.
- Iskandar, M.W. (2022) ‘Determinan Terhadap Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD)’, *Public Health Education*, 2(1), pp. 259–268. doi:10.53801/jphe.v2i1.105.
- Ita La Tho, Fernita Purnama Sari Indah and Ela Kania Puji (2019) ‘Analisis Pengawasan Petugas Safety dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri ( APD ) di Proyek Pembangunan’, *Jurnal Ilmiah Teknik dan Manajemen Industri*, 2(2). Available at: <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JITM/article/download/3963/3015>.
- Jatmiko (2019) ‘Pengaruh Pengetahuan Tentang Pengetahuan Alat Pelindung Diri ( Apd ) Terhadap Kepatuhan Penggunaanya Oleh Karyawan Produksi Beta Lactam 2 Di Pt . X’, *Akademi Farmasi Putra Indonesia Malang*, pp. 1–10.
- Jayati, T., Oryza, F. and Aulia, A. (2021) ‘Faktor yang Berhubungan dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) pada Pekerja Bengkel Motor di PT. Capella Honda’, *Jurnal Kesehatan Lentera 'Aisyiyah*, 4(1), pp. 375–386.
- Kaniah, Z.W. (2018) *Faktor yang Berhubungan dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Pekerja Bagian Produksi PT. Makassar Tene*. Universitas Hasanuddin.
- Ketenagakerjaan, BPJS. (2021) ‘No Title’.
- Leida, I. et al. (2016) *Pedoman Penulisan Skripsi, Thesis & Disertasi*. Makassar: FKM Unhas.
- Liambo, I.S.D., Yasnani and Munandar, S. (2017) ‘Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Pada Tenaga Teknisi PT PLN (Persero) Wilayah Sulselbar Sektor Pembangunan Kendari Unit PLTD Wua-Wua Kota Kendari Tahun 2017’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(6), pp. 1–9. Available at: <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JIMKESMAS/article/download/2876/2146>.
- Maharani, D.P. and Wahyuningsih, A.S. (2017) ‘Pengetahuan, Sikap, Kebijakan K3 dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri di Bagian Ring Spinning Unit

- 1', *Jurnal of Health Education*, 2(1), pp. 33–38.
- Maulana, H. (2009) *Promosi Kesehatan*. Jakarta: EGC.
- Muhith, A. *et al.* (2018) 'Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Masker dengan Gangguan Saluran Pernapasan pada Pekerja di PT. Bokormas Kota Mojokerto', *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 3(1), pp. 20–33.
- NINGSIH, H. (2018) *Faktor yang Berhubungan dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rsud Kabupaten Mamuju Sulawesi Barat Tahun 2018*. Universitas Hasanuddin.
- Notoatmodjo, S. (2003) *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2007) *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Noviarmi, F.S.I. and Prananya, L.H. (2023) 'Hubungan Masa Kerja, Pengawasan, Kenyamanan APD dengan Perilaku Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri ( APD ) pada Pekerja Area PA Plant PT X', *Jurnal Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (JK3L)*, 04(1), pp. 57–66.
- Noviyanti, N., Amaliah, R.U. and Iqbal, M. (2020) 'Pengetahuan dan Sikap Pekerja terhadap Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) pada Pekerja Blasting Painting di Kota Batam', *Jurnal Abdidas*, 1(2), pp. 70–79. doi:10.31004/abdidas.v1i2.18.
- Nugroho, A.S., Kurniawan, B. and Widjasena, B. (2019) 'Hubungan Persepsi Pekerja, Ketersediaan Dan Tata Letak Safety Sign Dengan Kepatuhan Pekerja (Studi Kasus Pada Pekerja Di Gudang *Finished Goods* PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Semarang)', *JURNAL KESEHATAN MASYARAKAT (e-Journal)*, 7(4), pp. 336–340.
- Parinata, D. and Puspaningtyas, N.D. (2021) 'Optimalisasi Penggunaan Google Form terhadap Pembelajaran Matematika', 3(1), pp. 56–65.
- Pelga, B.N. and Muhani, N. (2021) 'Analisis Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Proses Produksi Steel Billet di PT. San Xiong Steel Indonesia Tahun 2019', *Jurnal Dunia Kesmas*, 10(1), pp. 85–95. doi:10.33024/jdk.v10i1.2985.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi (2010) 'Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia'. VII (8).
- Permatasari, A.A.D. (2020) *Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Malangkuçęwara.
- Permenakertrans (2010) 'Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia', *Peraturan Menteri tenaga Kerja dan Transmigrasi*, VII(8), pp. 1–69. Available at: <https://indolabourdatabase.files.wordpress.com/2018/03/permenaker-no-8-tahun-2010-tentang-apd.pdf>.
- Pratiwi, T.N. (2021) *Hubungan Pelatihan, Pengawasan, dan Sosialisasi Kebijakan K3 Terhadap Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (K3) pada Pekerja Struktur Balok Proyek PT X 2021*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Puji, A.D., Kurniawan, B. and Jayanti, S. (2017) 'Faktor-Faktor yang

- Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Pekerja Rekanan (PT. X) di PT Indonesia Power Up Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), pp. 20–31.
- Rahmawati, E. *et al.* (2022) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri ( APD ) pada Pekerja Konstruksi Di PT . Abadi Prima Intikarya Proyek The Canary Apartment Kota Tangerang Selatan Tahun 2022', *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 3(1), pp. 75–88.
- Rahmawati, R. *and* Pratama, A. (2019) 'Hubungan Pengetahuan, Pendidikan dan Pelatihan dengan Tingkat Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (Apd) Pada Petugas Penyapu Jalan di Kecamatan Bangkinang Kota Tahun 2018', *Prepotif Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(1), pp. 1–10.
- Sari, A.D.P., Wahyuni, I. *and* Ekawati (2019) 'Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Apd pada Pekerja Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (Ppsu)', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(4), pp. 441–446.
- Sari, D.N., Fauzan, A. *and* Abdullah (2020) 'Hubungan antara Persepsi Pekerja, Pengetahuan dan Ketersediaan Alat Pelindung Diri (Apd) dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (Apd) di Wilayah Kerja PT. Ramai Jaya Abadi Tanjung Field Tahun 2020'.
- Wijono, D. (2008) *Paradigma dan Metodologi Penelitian Kesehatan*. Surabaya: CV. Duta Prima Airlangga.
- Zahara, R.A., Effendi, S.U. *and* Khairani, N. (2017) 'Kepatuhan Menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) Ditinjau dari Pengetahuan dan Perilaku pada Petugas Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (IPSRs).', *Jurnal Aisyah : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 2(2), pp. 153–158. doi:10.30604/jika.v2i2.60.

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

*Lampiran 1 : Kuesioner*

**Kuesioner**



**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN  
PENGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PEKERJA DI PT. INDUSTRI  
KAPAL INDONESIA (PERSERO)**

Bapak/Ibu yang terhormat,

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Saya mengucapkan banyak terimakasih kepada bapak/ibu yang telah berpartisipasi dalam penelitian yang saya lakukan. Dengan ini, perkenalkan saya adalah mahasiswa jurusan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) FKM UNHAS yang sedang melakukan penelitian mengenai Faktor yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri Pekerja di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero). Maka dari itu, saya mehon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi lembar kuesioner ini. Saya bertanggungjawab atas penelitian ini dan tidak akan memberikan dampak negatif kepada bapak/ibu maupun instansi. Tetapi hanya sumbangan terhadap penelitian yang saya lakukan. Saya menjunjung tinggi dan menghargai hak-hak bapak/ibu dengan menjamin kerahasiaan data dan identitas sebagai responden. Atas waktu, tenaga, pikiran bapak/ibu berikan, saya ucapkan terimakasih

Makassar, Februari 2023

Peneliti,

Humayra

## **LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN**

Setelah membaca dan menjawab pertanyaan dari penelitian ini, saya memahami tujuan dari penelitian ini, saya percaya bahwa peneliti menjunjung tinggi dan menghargai hak saya sebagai responden dalam penelitian ini.

Saya percaya bahwa penelitian ini tidak akan memberikan dampak terhadap pekerjaan saya maupun instansi. Dengan bertandatangan pada lembar persetujuan ini, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Keterangan serta informasi yang saya berikan semuanya benar tanpa adanya rekayasa dan unsur paksaan. Demikian keterangan yang dapat saya berikan, semoga memberikan manfaat bagi peneliti

Makassar,      Februari 2023

Responden,

(.....)

## Kuesioner

### FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN PENGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PEKERJA DI PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO)

#### Petunjuk Pengisian

Jawablah pertanyaan dengan tanda centang (√) sesuai dengan keadaan dan pendapat anda secara jujur dan jelas.

No. Responden	
Tanggal	

#### A. Karakteristik Responden

Nama :

Area Kerja :

Umur :

Masa Kerja :

#### B. Pengetahuan

No.	Pernyataan	Benar	Salah
1	Alat pelindung diri (APD) adalah alat yang dapat melindungi diri dari risiko bahaya di tempat kerja		
2	Penggunaan APD saat bekerja tidak dapat mencegah terjadinya kecelakaan		
3	Setiap bahan dan mesin yang digunakan pada saat bekerja memiliki potensi bahaya masing-masing sehingga pekerja harus waspada		
4	Anda menggunakan APD karena takut diberi sanksi oleh perusahaan		
5	Anda menggunakan APD sesuai SOP yang dibuat perusahaan		
6	Anda menggunakan APD untuk mencegah risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja pada saat bekerja		
7	Anda menggunakan alat pelindung kepala		



	(safety helmet) untuk melindungi kepala dari benturan ataupun benda jatuh		
<b>8</b>	Pekerja menggunakan sarung tangan untuk melindungi tangan dari bahaya benda tajam dan suhu panas		
<b>9</b>	Anda menggunakan sepatu tertutup untuk melindungi kaki dari benturan benda berat		
<b>10</b>	Tameng muka dan kacamata pelindung digunakan untuk melindungi dari bahaya paparan partikel kecil yang ada di udara, percikan benda-benda kecil dan pancaran cahaya		
<b>11</b>	Pekerja menggunakan masker untuk melindungi dari bahaya debu-debu <i>silica</i> yang ditransmisikan melalui udara		
<b>12</b>	Anda menggunakan alat pelindung telinga ( <i>ear plug</i> ) untuk melindungi kepala dari paparan tekanan dan kebisingan		
<b>13</b>	Anda menggunakan pakaian pelindung ( <i>wearpack</i> ) untuk melindungi tubuh dari bahaya benda panas		
<b>14</b>	Anda menggunakan pakaian pelindung ( <i>body harness</i> ) untuk melindungi tubuh dari ketinggian		
<b>15</b>	Anda tidak menggunakan APD saat bekerja karena sudah merasa aman		
<b>16</b>	Anda bersikap acuh menggunakan alat pelindung diri pada saat bekerja		
<b>17</b>	Kepala <i>shift</i> menegur saya pada saat saya tidak menggunakan APD		
<b>18</b>	APD digunakan jika ada pengawasan		
<b>29</b>	APD tidak harus dipakai setiap saat		
<b>20</b>	Sebaiknya pekerja diberikan arahan sebelum bekerja		
<b>21</b>	Pekerja wajib menggunakan APD saat bekerja		

Sumber : Permata putty, 2022

### C. Pengawasan K3

No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah ada petugas khusus (Petugas Safety) yang melakukan pengawasan penggunaan APD di area kerja anda?		
2	Apakah kepala shift di area kerja anda juga ikut membantu pengawasan penggunaan APD?		
3	Apakah pengawasan penggunaan APD di area anda dilakukan setiap hari?		
4	Apakah ada sanksi jika tidak menggunakan APD lengkap saat bekerja?		
5	Apakah dengan pengawasan tersebut membuat anda termotivasi untuk selalu menggunakan APD saat bekerja?		
6	Saya pernah mendapat sanksi berupa teguran oleh kepala shift untuk selalu menggunakan APD saat bekerja		

Sumber : Ariska, 2019.

### D. Ketersediaan APD

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Apakah perusahaan telah menyediakan APD dengan risiko bahaya dan jenis pekerjaan di tempat kerja anda?		
2	Apakah APD tersebut mudah didapatkan?		
3	Apakah APD yang disediakan telah mencukupi jumlah pekerja?		
4	Apakah disediakan tempat untuk menyimpan APD?		
5	Apakah ketika APD rusak perusahaan langsung mengganti APD dengan yang baru?		
6	Apakah APD yang diberikan oleh perusahaan lengkap?		
7	Apakah APD yang anda gunakan tidak mudah rusak?		
8	Apakah APD yang anda pakai sesuai/pas dengan ukuran tubuh anda?		

Sumber : Alna, 2022

### E. Kebijakan K3

No.	Pernyataan	Ada	Tidak Ada
1	Terdapat kebijakan berupa peraturan tertulis tentang keharusan memakai APD		
2	SOP tentang pemakaian APD terpajang di lingkungan kerja		
3	SOP tentang alat pelindung bekas yang sudah tidak digunakan		
4	SOP tentang pengelolaan sisa-sisa material yang digunakan di tempat kerja		

Sumber : Ningsih, 2018.

### F. Reward dan Punishment

#### 1. Reward

No.	Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
1	Gaji adalah motivasi pekerja untuk patuh dalam penggunaan APD				
2	Bonus yang diberikan meningkatkan semangat dalam menggunakan APD				
3	Tunjangan yang diberikan perusahaan dapat mencukupi kebutuhan saat ini				
4	Perusahaan memberikan penghargaan interpersonal berupa kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggungjawabkan tugas-tugasnya				
5	Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi				

## 2. Punishment

No.	Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
1	Perusahaan memberikan hukuman ringan berupa teguran lisan maupun tertulis kepada karyawan yang bersangkutan				
2	Perusahaan memberikan hukuman sedang berupa penundaan kenaikan gaji/promosi kepada karyawan yang bersangkutan				
3	Perusahaan memberikan hukuman berat berupa penurunan pangkat/demosia atau pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang bersangkutan				

Sumber: Permatasari, 2020.

## G. Kepatuhan Penggunaan APD

No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah anda menggunakan sepatu safety saat bekerja?		
2	Apakah anda menggunakan helm safety saat bekerja?		
3	Apakah anda menggunakan masker saat bekerja?		
4	Apakah anda menggunakan temeng wajah dan kacamata pelindung saat bekerja?		
5	Apakah anda menggunakan sarung tangan saat bekerja?		
6	Apakah anda menggunakan ear plug saat bekerja?		
7	Apakah anda menggunakan wearpack saat bekerja?		
8	Apakah anda menggunakan body harnes saat bekerja?		

Sumber : Permenakertrans No. 8 Tahun 2010.

*Lampiran 2 : Lembar Observasi*

**LEMBAR OBSERVASI**  
**KETERSEDIAAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) PT. INDUSTRI**  
**KAPAL INDONESIA (PERSERO)**

Hari/Tanggal :

Waktu :

Lokasi :

<b>No</b>	<b>Item/jenis peralatan</b>	<b>Standar/spesifikasi (Baik/Tidak baik)</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Tersedia</b>	<b>Tidak Tersedia</b>
<b>1</b>	Helm				
<b>2</b>	Sepatu				
<b>3</b>	Masker				
<b>4</b>	Temeng wajah dan atau kacamata pelindung				
<b>5</b>	Sarung tangan				
<b>6</b>	<i>Ear plug</i>				
<b>7</b>	<i>wearpack</i>				
<b>8</b>	<i>Body harnes</i>				



**Lampiran 3 : Output SPSS**

**A. Analisis Univariat**

**Area Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Poros Mesin	23	36.5	36.5	36.5
	Lambung Pipa	40	63.5	63.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-26 Tahun	1	1.6	1.6	1.6
	27-36 Tahun	11	17.5	17.5	19.0
	37-46 Tahun	12	19.0	19.0	38.1
	47-56 Tahun	38	60.3	60.3	98.4
	>56 Tahun	1	1.6	1.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 Tahun	12	19.0	19.0	19.0
	11-20 Tahun	7	11.1	11.1	30.2
	21-30 Tahun	42	66.7	66.7	96.8
	31-40 Tahun	2	3.2	3.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Hasil Pengetahuan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pengetahuan Kurang	5	7.9	7.9	7.9
	Pengetahuan Cukup	58	92.1	92.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Hasil Pengawasan K3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pengawasan K3 Kurang	8	12.7	12.7	12.7
	Pengawasan K3 Cukup	55	87.3	87.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Hasil Ketersediaan APD**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Tersedia	20	31.7	31.7	31.7
	Tersedia	43	68.3	68.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Hasil Kebijakan K3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kebijakan K3 Kurang	10	15.9	15.9	15.9
	Kebijakan K3 Cukup	53	84.1	84.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Hasil Reward & Punishment**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Ada <i>Reward &amp; Punishment</i>	34	54.0	54.0	54.0
	Ada <i>Reward dan Punishment</i>	29	46.0	46.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	



### Hasil Kepatuhan APD

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Patuh	23	36.5	36.5	36.5
	Patuh	40	63.5	63.5	100.0
Total		63	100.0	100.0	

### B. Analisis Bivariat

#### Kategori Pengetahuan

##### Hasil Pengetahuan \* Hasil Kepatuhan APD Crosstabulation

			Hasil Kepatuhan APD		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Hasil Pengetahuan	Pengetahuan Kurang	Count	4	1	5
		% within Hasil Pengetahuan	80.0%	20.0%	100.0%
	Pengetahuan Cukup	Count	19	39	58
		% within Hasil Pengetahuan	32.8%	67.2%	100.0%
Total		Count	23	40	63
		% within Hasil Pengetahuan	36.5%	63.5%	100.0%

### Mann-Whitney Test

#### Ranks

	Hasil Pengetahuan	N	Mean Rank	Sum of Ranks
Hasil Kepatuhan APD	Pengetahuan Kurang	5	18.30	91.50
	Pengetahuan Cukup	58	33.18	1924.50
Total		63		

**Test Statistics<sup>a</sup>**

	Hasil Kepatuhan APD
Mann-Whitney U	76.500
Wilcoxon W	91.500
Z	-2.088
Asymp. Sig. (2-tailed)	.037
Exact Sig. [2*(1-tailed Sig.)]	.081 <sup>b</sup>

a. Grouping Variable: Hasil Pengetahuan

b. Not corrected for ties.

**Kategori Pengawasan K3**

**Hasil Pengawasan K3 \* Hasil Kepatuhan APD Crosstabulation**

			Hasil Kepatuhan APD		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Hasil Pengawasan K3	Pengawasan K3 Kurang	Count	6	2	8
		% within Hasil Pengawasan K3	75.0%	25.0%	100.0%
	Pengawasan K3 Cukup	Count	17	38	55
		% within Hasil Pengawasan K3	30.9%	69.1%	100.0%
Total		Count	23	40	63
		% within Hasil Pengawasan K3	36.5%	63.5%	100.0%

**Mann-Whitney Test**

**Ranks**

	Hasil Pengawasan K3	N	Mean Rank	Sum of Ranks
Hasil Kepatuhan APD	Pengawasan K3 Kurang	8	19.88	159.00
	Pengawasan K3 Cukup	55	33.76	1857.00
	Total	63		

**Test Statistics<sup>a</sup>**

	Hasil Kepatuhan APD
Mann-Whitney U	123.000
Wilcoxon W	159.000
Z	-2.401
Asymp. Sig. (2-tailed)	.016

a. Grouping Variable: Hasil Pengawasan  
K3

**Kategori Ketersediaan APD**

**Hasil Ketersediaan APD \* Hasil Kepatuhan APD Crosstabulation**

			Hasil Kepatuhan APD		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Hasil Ketersediaan APD	Tidak Tersedia	Count	12	8	20
		% within Hasil Ketersediaan APD	60.0%	40.0%	100.0%
	Tersedia	Count	11	32	43
		% within Hasil Ketersediaan APD	25.6%	74.4%	100.0%
Total		Count	23	40	63
		% within Hasil Ketersediaan APD	36.5%	63.5%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.977 <sup>a</sup>	1	.008		
Continuity Correction <sup>b</sup>	5.571	1	.018		
Likelihood Ratio	6.869	1	.009		
Fisher's Exact Test				.012	.010
Linear-by-Linear Association	6.866	1	.009		
N of Valid Cases	63				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.30.

b. Computed only for a 2x2 table

## Kategori Kebijakan K3

**Hasil Kebijakan K3 \* Hasil Kepatuhan APD Crosstabulation**

			Hasil Kepatuhan APD		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Hasil Kebijakan K3	Kebijakan K3 Kurang	Count	4	6	10
		% within Hasil Kebijakan K3	40.0%	60.0%	100.0%
	Kebijakan K3 Cukup	Count	19	34	53
		% within Hasil Kebijakan K3	35.8%	64.2%	100.0%
Total		Count	23	40	63
		% within Hasil Kebijakan K3	36.5%	63.5%	100.0%

### Mann-Whitney Test

#### Ranks

	Hasil Kebijakan K3	N	Mean Rank	Sum of Ranks
Hasil Kepatuhan APD	Kebijakan K3 Kurang	10	30.90	309.00
	Kebijakan K3 Cukup	53	32.21	1707.00
	Total	63		

#### Test Statistics<sup>a</sup>

	Hasil Kepatuhan APD
Mann-Whitney U	254.000
Wilcoxon W	309.000
Z	-.248
Asymp. Sig. (2-tailed)	.804

a. Grouping Variable: Hasil Kebijakan K3

## Kategori Reward & Punishment

**Hasil Reward & Punishment \* Hasil Kepatuhan APD Crosstabulation**

			Hasil Kepatuhan APD		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Hasil Reward & Punishment	Tidak Ada Reward & Punishment	Count	17	17	34
		% within Hasil Reward & Punishment	50.0%	50.0%	100.0%
	Ada Reward dan Punishment	Count	6	23	29
		% within Hasil Reward & Punishment	20.7%	79.3%	100.0%
Total		Count	23	40	63
		% within Hasil Reward & Punishment	36.5%	63.5%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.801 <sup>a</sup>	1	.016	.020	.015
Continuity Correction <sup>b</sup>	4.605	1	.032		
Likelihood Ratio	5.989	1	.014		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	5.709	1	.017		
N of Valid Cases	63				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.59.

b. Computed only for a 2x2 table

*Lampiran 4 : Surat Izin Penelitian*



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan  
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : [fkm.unhas@gmail.com](mailto:fkm.unhas@gmail.com)

Nomor : 1711/UN4.14.8/PT.01.04/2023  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian** Makassar, 03 Februari 2023

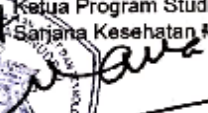
Kepada  
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di -  
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : HUMAYRA  
Nomor Pokok : K011191073  
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Judul Penelitian : Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri Pekerja di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar.  
Lokasi Penelitian : PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar  
Tim Pembimbing : 1. Awaluddin, SKM.,M.Kes.  
2. A. Muflihah Darwis, S.KM., M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan  
Ketua Program Studi  
Sastra Kesehatan Masyarakat  
  
Dr. Hasnawati Amqam, S.KM., M.Sc  
NIP. 197604182005012001

**Tembusan:**

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip





**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor : 2073/S.01/PTSP/2023 Kepada Yth.  
Lampiran : - Pimpinan PT. Industri Kapal  
Perihal : Izin penelitian Indonesia (persero) Makassar

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :  
1711/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 03 Februari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti  
dibawah ini:

N a m a : HUMAYRA  
Nomor Pokok : K011191073  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,  
dengan judul :

**" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG  
DIRI PEKERJA DI PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 09 Februari s/d 09 Maret 2023

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud  
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 06 Februari 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



**Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.**  
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA  
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar,
2. *Pertinggal.*

*Lampiran 5 : Dokumentasi*



**Gambar 1. Pengisian Kuesioner Pekerja Poros & Mesin**

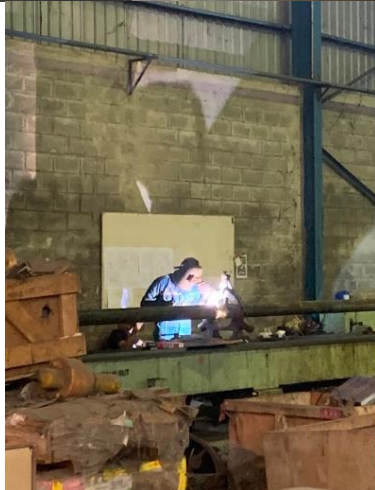


**Gambar 2. Pengisian Kuesioner Pekerja Lambung & Pipa**





**Gambar 3. Observasi Ketersediaan APD**



**Gambar 4. Observasi Kepatuhan Penggunaan APD**

*Lampiran 6 : Daftar Riwayat Hidup*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Humayra  
Tempat/Tanggal Lahir : Makassar, 17 Juni 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Suku : Makassar  
Bangsa : Indonesia  
Alamat : Bontoa Selatan  
No. Hp : 085823353794  
E-mail : [humayra.hr17@gmail.com](mailto:humayra.hr17@gmail.com)  
Riwayat Pendidikan :  
1. SD Inpres Bira 1  
2. SMP Negeri 09 Makassar  
3. SMA Negeri 06 Makassar  
4. Program S1 Ilmu Kesehatan Masyarakat  
Departemen Keselamatan dan Kesehatan  
Kerja (K3), Fakultas Kesehatan Masyarakat,  
Universitas Hasanuddin, Makassar