

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S.N. (2019) 'Hubungan Antara Kecerdasan Emosi Dengan Stres Kerja Pada Perawat', *Jurnal Ecopsy*, 1(1), pp. 42–46.
- Almasitoh, U.H. (2019) 'Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat', *Psikoislamika : Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 8(1).
- Amelia, A.R., Andayanie, E. and Alifia, A.N. (2019) 'Gambaran Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah Provinsi Sulawesi Selatan', *Prosiding Seminar Nasional 2019*, 2, pp. 35–43.
- Andrianti, S. *et al.* (2020) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Raflesia Kota Bengkulu', *Jurnal Vokasi Keperawatan (JVK)*, 2(2), pp. 87–101.
- Ansori, R.R. (2018) *Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat (Studi Di Wilayah Kerja Puskesmas Se-Kabupaten Bangkalan)*. Universitas Airlangga.
- Apriyanti, I.W. and Haq, Y.E. (2019) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit X', *Jurnal Kesehatan Stikes IMC Bintaro*, 2(3), pp. 227–233.
- Arif, M., Malaka, T. and Novrikasari, N. (2021) 'Hubungan Faktor Pekerjaan Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan Kontrak Di PT. X', *Jurnal Kesmas (Kesehatan Masyarakat) Khatulistiwa*, 8(1), p. 44.
- Arrahim, D.D.W., Ginanjar, R. and Listyandini, R. (2021) 'Aspek Dominan Penyebab Stres Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Islam Bogor Tahun 2020', *Promotor*, 4(2), p. 88.

- Asih, G.Y., Widhiastuti, H. and Dewi, R. (2018) *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Ayu, M.I. (2019) *Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Paragon Technology And Innovation Bandung (Survey Pada Karyawan Wardah Cosmetics)*. Universitas Komputer Indonesia.
- Bahari, W. (2019) 'Perbedaan Tingkat Stres Kerja Ditinjau Dari Penggunaan Strategi Coping Stress Pada Sales Di PT. X', *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(3), pp. 1-6.
- Bando, J., Kawatu P. and Ratag B. (2020) 'Gambaran Penerapan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3RS) Di Rumah Sakit Advent Manado' *KESMAS*, 9(2).
- Budiyanto, Rattu, A.J.M. and Umboh, J.M.L. (2019) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon' *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(3).
- Fahrizal, A.A. (2019) *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat Anestesi Di Ruang Operasi*. Poltekkes Kemenkes Yogyakarta.
- Febriandini, E.A., Ma'arufi, I. and Hartanti, R.I. (2018) 'Analisis Faktor Individu, Faktor Organisasi dan Kelelahan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat (Studi di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD dr. H. Koesnadi Kabupaten Bondowoso)', *e-Jurnal Pustaka Kesehatan*, 4(1), pp. 175-180.
- Fitri, A. (2018) 'Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stres Kerja pada Karyawan Bank (Studi pada Karyawan Bank BMT)', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(1), pp. 1-10.

- Fuada, N., Wahyuni, I. and Kurniawan, B. (2018) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Kamar Bedah Di Instalasi Bedah Sentral RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), pp. 255–263.
- Hadiansyah, T., Pragholapati, A. and Aprianto, D.P. (2019) 'Gambaran Stres Kerja Perawat Yang Bekerja di Unit Gawat Darurat', *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(2), pp. 52–58.
- Hasanah, L. *et al.* (2020) 'Sumber Stres Kerja Perawat Di Rumah Sakit', *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 3(3), pp. 111–128.
- Health and Safety Executive (2021) 'Work-related stress , anxiety or depression statistics in Great Britain , 2021', *Annual Statistics*, pp. 1–9.
- Hidayat, A.A. (2007) *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- International Labour Organization (2016) *World Day for Safety and Health At Work, Workplace Stress*.
- Ismail, F. and Supriyadi, S. (2020) 'Hubungan Stres Kerja dengan Kelelahan Kronis pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Wonosari', *Jurnal Keperawatan Akper*, 12(1), pp. 9–18.
- Karambut, C.A. and Noormijati, E.A.T. (2018) 'Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang)', *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3).
- Laksana, I.G.D. and Mayasari, N.M.D.A. (2021) 'Pengaruh Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali', *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), pp. 192–200.

- Mallapiang, F. *et al.* (2018) 'Hubungan Tuntutan Tugas, Tuntutan Peran, dan Tuntutan Antarpribadi dengan Stres Kerja pada Perawat Bagian IGD RSUD Haji Kota Makassar', *Skripsi. Makasar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.*, 53(9), pp. 1689–1699.
- Mo, Y. *et al.* (2020) 'Work stress among Chinese nurses to support Wuhan in fighting against Covid-19 epidemic', *Journal of Nursing Management*, 28(5), pp. 1002–1009.
- Muis, M. *et al.* (2021) 'The determinant of work stress on bank employees in Makassar, Indonesia', *Gaceta Sanitaria*, 35, pp. S428–S431.
- Mulyati and Aiyub (2018) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat Pelaksana', *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Keperawatan*, 3(4).
- Munandar, S.A. (2008) *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Musu, E.T., Murharyati, A. and Saelan (2021) 'Gambaran Stres Kerja Perawat IGD di Masa Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit Surakarta', *Jurnal Gawat Darurat*, 3(1), pp. 1–10.
- National Institute for Occupational Safety and Health (2010) 'Stress at work : What Can Be Done About Job Stress?'
- Notoatmodjo (2010) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo (2012) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam (2008) *Konsep dan penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam (2013) *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan : Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.

- Oktari, T. *et al.* (2021) ‘Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Rumah Sakit pada Era New Normal’, *Health Care : Jurnal Kesehatan*, 10(1), pp. 115–124.
- Pahlevi, I.R. (2018) *Analisis tingkat stres kerja karyawan PT. Federal International Finance (FIF group) Pos Citeureup*. Institut Pertanian Bogor.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia (2019) *Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia (2021) *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahsakitan*.
- Pratama, Y.D., Fitriani, A.D. and Harahap, J. (2020) ‘Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Perawat ICU Di RSUD Dr. R.M. Djoelham Binjai Tahun 2020’, *Journal Of Healthcare Technology And Medicine*, 6(2), pp. 1236–1249.
- Puspitasari, D.I., Suprayitno, E. and Bustami, B. (2021) ‘Tingkat Stres Kerja Perawat Instalasi Gawat Darurat pada Masa Pandemi Covid-19’, *Wiraraja Medika : Jurnal Kesehatan*, 11(1), pp. 25–29.
- Pusung, B., Joseph, W.B.S. and Akili, R.A. (2021) ‘Stres Kerja Pada Perawat Instalasi Gawat Darurat RS GMIM Bethesda Tomohon Dalam Masa Pandemi Covid-19’, *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 10(6).
- Putra, A.M.F.A. (2021) *Hubungan Karakteristik Individu Dan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2021*. Universitas Hasanuddin.
- Rachmat, A.S. (2021) *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Stres Pada Tenaga Kesehatan di RSUD Daya Makassar Selama Pandemi Covid-19*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Rhamdani, I. and Wartono, M. (2019) 'Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat', *Jurnal Biomedika dan Kesehatan*, 2(3), pp. 104–110.
- Rizal, S. (2018) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Konsultatif dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Banda Aceh', *Jurnal EMT KITA*, 2(2), p. 99.
- Robbins (2003) *Perilaku Organisasi*. 9th edn. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins (2007) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- RSU Elim Rantepao (2022) *Profil Rumah Sakit*. Toraja Utara.
- Rumaningsih, M. (2018) *Pengaruh faktor organisasional pada stres kerja para perawat dengan pengalaman kerja sebagai variabel pemoderasi*. UNS (Sebelas Maret University).
- Rumeser, J.A.A. et al. (2018) 'Hubungan Antara Tingkat Stres Kerja dengan Pemilihan Coping Stress Strategy Karyawan di Kantor Pusat Adira Insurance', *Humaniora*, 2(1), pp. 214–227.
- Runtu, V., Pondang, L. and Hamel, R. (2018) 'Hubungan Beban Kerja Fisik Dengan Stres Kerja Perawat di ruang Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado', *Jurnal Keperawatan*, 6(1), pp. 1–7.
- Russeng, S.S., Haeruddin and Usmawati (2021) 'Analisis Pegaaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Eastern Pearl Flour Mills Makassar Tahun 2020', *Journal of Muslim Community Health*, 2(1), pp. 21–35.

- Safitri, H.U. (2020) 'Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja (Pada Guru SMP Negeri 2 Samarinda dan SMP Negeri 8 Samarida)', *Psikoborneo*, 8(2), pp. 317–325.
- Sailaxmi, G. and Lalitha, K. (2020) 'Impact of a stress management program on stress perception of nurses working with psychiatric patients', *Asian Journal of Psychiatry*, 14, pp. 42–45.
- Salsabilla, R.S., Suryani, H., Priatna, D.K. and Yulianti, M.L. (2023) 'Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Geoservices Bandung', *Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta*, 1(1), pp. 54-64.
- Samino, Sari, N. and Karlina, K. (2018) 'Analisis Faktor Stres Kerja Pada Perawat Rawat Inap di RSUD dr. H. Abdul Moeloek Bandar Lampung', *Jurnal Dunia Kesmas*, 7(3), pp. 115–121.
- Simamora, R.H. *et al.* (2019) 'Penguatan Peran Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Melalui Pelatihan Layanan Prima', *JPPM (Jurnal Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat)*, 3(1), p. 25.
- Siswadi, Y. *et al.* (2021) 'Faktor Determinan Stress Kerja dan Kinerja Perawat', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1), pp. 17–34.
- Suci, I.S.M. (2018) 'Analisis Hubungan Faktor Individu Dan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), p. 220.
- Sugiarto, S., Marisdaya, R. and Karlina, I. (2019) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Guru SD Di Yayasan SLB Prof. Dr. Sri Soedewi', *Jurnal Kesmas (Kesehatan Masyarakat) Khatulistiwa*, 5(3), p. 104.
- Sugiyono (2010) *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawati, N., Purnawati S. and Muliarta I.M. (2019) ‘Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kerja Shift Di Instalasi Gawat Darurat RSUD Karangasem’, *E-Jurnal Medika Udayana*, 8(1), pp. 1–6.
- Surtini and Saputri, B.Y. (2020) ‘Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit’, *Fundamental and Management Nursing Journal*, 3(1), p. 1.
- Suryani, N.K. and Yoga, G.A.D.M. (2018) ‘Konflik Dan Stres Kerja Dalam Organisasi’, *Widya Manajemen*, 1(1), pp. 99–113.
- Sutikno, M.E. (2018) ‘Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Acces Di Mojokerto’, *Universitas Islam Majapahit*.
- Tarwaka (2004) *Ergonomi untuk Keselamatan Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA Press.
- Utomo, S. (2019) ‘Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa’, *Parameter*, 4(2).
- Utomo, S. (2023) *Hubungan Intensitas Kebisingan, Karakteristik Individu, Dan Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Pekerja Bagian Produksi Pabrik Es Balok Di Lamongan*. Universitas Diponegoro.
- Wenur, G., Sepang, J. and Dotulong, L. (2018) ‘Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado’, *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), pp. 51–60.

- Wiediartini and Dermawan, D. (2019) 'Pengaruh Kebisingan Dan Iklim Kerja Terhadap Stres Kerja Di Pabrik Produksi Makanan Hewan', *Journal of Research and Technology*, 5(1), pp. 30–41.
- Winurini, S. (2018) 'Analisa Beban Kerja Pengemudi Antar Jemput Pegawai Dengan Metode NASA TLX (Studi Kasus Sekretariat Jenderal DPR RI)', *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 6(2), pp. 131–144.
- World Health Organization (2003) *Work Organisation & Stress*. 3rd edn. World Health Organization.
- Yana, D. (2018) 'Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat di RSUD Pasar Rebo', *Jurnal ARSI*, 1(2), pp. 107–115.
- Yulianti, D. (2004) *Stress Management*. Jakarta: EGC.
- Zulfikri, A. (2023) 'Peran Eustress dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kesejahteraan Psikologis Enterpreneur Pada UMKM Industri Fashion di Kota Bandung' *Jurnal Psikologi dan Konseling West Science*, 1(1), pp. 31-42.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER

FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM (RSU) ELIM RANTEPAO

Bapak/Ibu yang terhormat,

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian yang sedang saya lakukan mengenai FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM (RSU) ELIM RANTEPAO. Sehubungan dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi semua lembar pertanyaan yang saya berikan. Saya bertanggung jawab atas penelitian ini tidak akan menimbulkan masalah yang berdampak negatif kepada Bapak/Ibu maupun instansi. Saya menghargai dan menjunjung tinggi hak-hak Bapak/Ibu sebagai responden dengan cara menjamin kerahasiaan identitas dan informasi dari data yang diperoleh. Atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Makassar, Februari 2023

Hormat saya,

Jenrike Mangiri

Petunjuk Pengisian :

1. Bacalah dengan teliti semua pertanyaan-pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini.
2. Untuk menjaga keaslian jawaban, tidak diperkenankan untuk bertanya ke orang lain.
3. Jika ada pertanyaan yang tidak dipahami/dimengerti, silahkan bertanya kepada peneliti.

A. Karakteristik Responden

A1	Nama/Inisial	
A2	Usia	... Tahun
A3	Jenis Kelamin	1. Laki-laki 2. Perempuan
A4	Status Pernikahan	1. Belum Menikah 2. Menikah 3. Cerai
A5	Pendidikan Terakhir	1. D3 2. D4 3. S1 4. S2 5. S3
A6	Masa Kerja	... Tahun
A7	Unit Kerja	
A8	Jabatan	

Petunjuk : Beri tanda ceklis (√) pada kolom yang paling sesuai dengan kondisi yang anda alami/rasakan akhir-akhir ini.

Jawaban yang disediakan :

TP = Tidak Pernah

J = Jarang

KK = Kadang-kadang

S = Sering

SS = Selalu

B. Faktor Stres Kerja

1. Tuntutan Tugas

No.	Pernyataan	Jawaban				
		TP	J	KK	S	SS
B1.1	Tugas yang diberikan rumah sakit berlebihan					
B1.2	Tanggung jawab yang diberikan rumah sakit sangat memberatkan					
B1.3	Dikejar waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
B1.4	Tugas yang dilakukan tidak terjadwal dengan baik					
B1.5	Mengalami kesulitan memenuhi target rumah sakit					
B1.6	Mendapatkan waktu istirahat yang kurang					
B1.7	Tidak mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
B1.8	Bekerja dengan peralatan yang tidak memadai					

2. Tuntutan Peran

No.	Pernyataan	Jawaban				
		TP	J	KK	S	SS
B2.1	Mengerjakan tugas yang berbeda-beda					
B2.2	Melakukan pekerjaan yang dirasa tidak dimengerti/tidak cocok					
B2.3	Menerima tugas yang bertentangan satu sama lain					
B2.4	Tujuan yang ditetapkan rumah sakit tidak sesuai dengan harapan					
B2.5	Ditekan dengan banyak peraturan dalam menjalankan tugas					
B2.6	Mengalami konflik dari tugas yang dibebankan atasan yang berlainan					

B2.7	Merasakan konflik dari tugas yang dibebankan atasan langsung saya					
B2.8	Menerima penugasan yang berbeda-beda dari dua atasan/lebih					

3. Tuntutan Hubungan Antarpribadi

No.	Pernyataan	Jawaban				
		TP	J	KK	S	SS
B3.1	Hubungan yang tidak menyenangkan dengan rekan kerja					
B3.2	Mengalami konflik dengan rekan kerja					
B3.3	Mengalami kesulitan berkomunikasi dengan atasan					
B3.4	Tidak adanya dukungan dan motivasi dari atasan					
B3.5	Ada hubungan yang tidak baik antara atasan dengan bawahan					

4. Struktur Organisasi

No.	Pernyataan	Jawaban				
		TP	J	KK	S	SS
B4.1	Merasa kurang jelas dengan informasi dari rumah sakit					
B4.2	Tidak tahu apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan yang saya jalankan					
B4.3	Merasa tidak jelas dalam hal ruang lingkup pekerjaan					
B4.4	Merasa sulit memperoleh informasi yang dibutuhkan untuk menjalankan pekerjaan					
B4.5	Merasa tidak tahu harus bertanggung jawab kepada siapa dalam bekerja					
B4.6	Prosedur/Instruksi pekerjaan kurang jelas					

B4.7	Alur komunikasi tidak jelas					
------	-----------------------------	--	--	--	--	--

C. Stres Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban				
		TP	J	KK	S	SS
C1	Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas					
C2	Saya mengerjakan tugas-tugas yang tidak perlu					
C3	Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah setiap sore atau akhir pekan agar dapat mengejar waktu					
C4	Tuntutan-tuntutan mengenai mutu pekerjaan saya keterlalu					
C5	Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk dalam organisasi ini					
C6	Saya bertanggung jawab untuk pengembangan perawat lain					
C7	Saya tidak jelas kepada siapa harus melapor dan/atau siapa yang melaporkan kepada saya					
C8	Saya terjepit ditengah-tengah antara atasan dan bawahan					
C9	Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan yang tidak penting yang menyita waktu saya					
C10	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya kadang-kadang terlalu sulit atau selalu kompleks					
C11	Kalau saya ingin naik pangkat, saya harus mencari pekerjaan pada satuan kerja lain					
C12	Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu bawahan saya menyelesaikan masalahnya					

C13	Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya					
C14	Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi					
C15	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan					
C16	Tugas-tugas tampaknya makin hari makin kompleks					
C17	Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap pada organisasi ini					
C18	Saya bertindak atau membuat keputusan- keputusan yang mempengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain					
C19	Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya					
C20	Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain					
C21	Saya benar-benar mempunyai pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dapat dikerjakan dalam sehari					
C22	Organisasi mengharapkan saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki					
C23	Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya					
C24	Tanggung jawab saya dalam organisasi ini lebih mengenai orang daripada barang					
C25	Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam					

	memenuhi tujuan organisasi keseluruhan					
C26	Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih					
C27	Saya merasa bahwa saya betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala					
C28	Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas- tugas saya secara memadai					
C29	Saya ingin berhenti dalam karir saya					
C30	Saya bertanggung jawab atas hari depan (karir) orang lain					

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM Unhas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 1752/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : **Pemohonan Izin Penelitian** Makassar, 06 Februari 2023

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
Provinsi Sulawesi Selatan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : JENRIKE MANGIRI
Nomor Pokok : K011191078
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Umum (RSU) Elim Rantepao.
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Umum Elim Rantepao
Tim Pembimbing : 1. A. Muflihah Darwis, S.KM., M.Kes
2. A. Wahyuni, SKM., M. Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Dekan
Fakultas Program Studi
Sastra Kesehatan Masyarakat
[Signature]
Drs. Hashawati Amqam, S.KM., M.Sc
NIP. 197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Kepala DPMPTSP Provinsi Sulsel



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : 2154/S.01/PTSP/2023 Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Toraja Utara
Perihal : Izin penelitian

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 1752/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 06 Februari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : JENRIKE MANGIRI
Nomor Pokok : K011191078
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM (RSU) ELIM RANTEPAO "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 08 Februari s/d 08 Maret 2023

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 07 Februari 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar,
2. Peringgal.

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari Kepala DPMPTSP Kab. Toraja Utara



PEMERINTAH KABUPATEN TORAJA UTARA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Pongtiku No.32 Rantepao Telp : (0423) 2922333 Email : dpmpstsp.torut@gmail.com
Website : <http://dpmpstsp.torajautarakab.go.id>

REKOMENDASI

Nomor : **061/SRP/DPMPSTSP/II/2023**

Menunjuk Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 2154/S.01/PTSP/2023, Perihal Izin Penelitian dan Permohonan Rekomendasi Penelitian a.n :

Nama : **Jenrike Mangiri**
Nomor Pokok : **K011191078**
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**
Alamat : **Andulan**

yang bermaksud mengadakan Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan Judul; **Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum (RSU) Elim Rantepao** yang dilaksanakan terhitung mulai tanggal **8 Februari 2023** sampai **8 Maret 2023**, pada prinsipnya kami merekomendasikan dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan tersebut, harus melaporkan diri dan menyerahkan 1 (satu) dokumen *copy* hasil " **Pengambilan Data Awal**" kepada Bupati Toraja Utara u.p. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.
2. **Pengambilan Data Awal** tidak menyimpang dari masalah yang telah diizinkan semata-mata untuk kepentingan ilmiah.
3. Mentaati semua peraturan Perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan Adat-istiadat setempat.
4. Rekomendasi akan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang rekomendasi tidak mentaati ketentuan - ketentuan tersebut di atas.

Demikian rekomendasi penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rantepao, **8 Februari 2023**

KEPALA DPMPTSP,

Ditandatangani secara elektronik oleh
Ir. HARLI PATRIATNO, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19670503 199103 1 015



Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Toraja Utara di Marante (sebagai laporan);
2. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan di Makassar;
3. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Toraja Utara di Panga;
4. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Toraja Utara di Marante;
5. Direktur Rumah Sakit Elim Rantepao Kabupaten Toraja Utara di Rantepao;
6. Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin di Makassar;
7. Peninggal;

Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 7. Riwayat Hidup



Nama : Jenrike Mangiri

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Andulan, 19 Agustus 2002

Agama : Kristen Protestan

Suku : Toraja

Alamat : Griya Alam Permai Blok K No. 18, Makassar

Riwayat Pendidikan :

1. SD Negeri 4 Sesean (2007-2013)
2. SMP Negeri 2 Rantepao (2013-2016)
3. SMA Negeri 1 Toraja Utara (2016-2019)
4. Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2019-2023)