

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. C. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal Of Management*, 7(2), 225–246.
- Agustinawati, K. R. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja pada Pengrajin Industri Bokor di Desa Menyali. *Jurnal Medika Udayana*, 9(9), 1920–1927.
- Andiani, I. P., Tawatu, P. A. ., & Ratag, B. T. (2018). Hubungan antara Beban Kerja Dan Asupan Kalori dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Kerja Bongkar Muat di Pelabuhan Samudera Bitung. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(4), 1–8.
- Anggraini, N., Purba, I. G., & Sitorus, R. J. (2013). *Kelelahan Kerja pada Pekerja Bengkel Auto 2000 Cabang Plaju Palembang 2011*. 4.
- Arfan, I., & Firdaus, R. (2019). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 14(01), 93–112.
- Arianto, M. E., & Prasetyowati, D. D. (2019). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Panas Dengan Keluhan Heat Related Illnes pada Pekerja Home Industry Tahu di Dukuh Janten , Bantul. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, Vol. 11(No. 4), 318–324.
- Asriyani, N., & Karimuna, S. (2017). Faktor Yang Berhubungan Dengan Terjadinya Kelelahan Kerja Pada Pekerja PT. Kalla Kakao Industri Tahun 2017. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 2(6), 198202.
- Aulia, Aladin, & Tjendera, M. (2019). Hubungan Kelelahan Kerja dengan Kejadian Kecelakaan Kerja pada Pekerja Galangan Kapal. *Jurnal Kesmas & Gizi (JKG)*, 1(1), 168–168. <https://doi.org/10.4324/9781315121154-22>
- Bangun, H. A., Nababan, D., & Yuliana, E. (2019). Hubungan Karakteristik Pekerja dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pemanen Sawit PT. Bakrie. *Jurnal Endurance*, 4(3), 583. <https://doi.org/10.22216/jen.v4i3.3973>
- Diana, E., Evendi, A., & Ismail. (2017). Hubungan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan Stasiun Pengisian Bulk Elpiji di Indramayu. *Afiasi: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(3), 84–88. <https://afiasi.unwir.ac.id/index.php/afiasi/article/view/51/49>
- Hasan, H. M., Komara, C. P., Putro, W. G., & Melizsa, M. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Di Pt. Tri Teguh Manunggal Sejati Kota Tangerang. *Journal of Health Research Science*, 2(01), 1–8. <https://doi.org/10.34305/jhrs.v2i1.478>
- Hermawan, B., Haryono, W., & Soebijanto, S. (2017). Sikap, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja pada Pekerja Pabrik Produksi Aluminium di Yogyakarta. *BKM Journal of Community Medicine and Public Health*, 33(4), 213–218.
- Hijah, N. F., Setyaningsih, Y., & Jayanti, S. (2021). Iklim Kerja, Postur Kerja, dan Masa Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja Bengkel Las.

- Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 2(1), 11–16. <https://doi.org/10.15294/jppkmi.v2i1.47282>
- International Labour Organization. (2018). Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3). *International Labour Organization*, 39. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_548900.pdf
- Irwan, D. (2019). Hubungan Lokasi Air Minum Dengan Intake Cairan Pada Pekerja Terpapar Suhu Panas. *Journal of Public Health Research and Community Health Development*, 2(2), 105. <https://doi.org/10.20473/jphrecode.v2i2.12515>
- Juliana, M., Camelia, A., & Rahmiwati, A. (2018). Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Arwana Anugrah Keramik. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 53–63. <https://doi.org/10.26553/jikm.2018.9.1.53-63>
- Komalig, M. R., & Mamusung, N. (2020). Hubungan Antara Umur Dan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Petugas Karcis Parkir Kawasan Megamas Kota Manado. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 3(1), 26–30. <https://doi.org/10.56338/mppki.v3i1.1015>
- Kowaas, C. G., Suoth, L. F., & Malonda, N. S. H. (2019). Hubungan Atara Status Gizi dan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Nelayan di Kelurahan Uwuran Satu Kecamatan Amurang Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Kesmas*, 8(7), 285–290.
- Langgar, D. P., & Setyawati, V. A. V. (2019). Hubungan antara Asupan Gizi dan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan Perusahaan Tahu Baxo Bu Pudji di Ungaran. *Jurnal VISIKES*, 13(2), 127–135. <http://publikasi.dinus.ac.id/index.php/visikes/article/view/1125/837>
- Mallapiang, F., Alam, S., & Suyuti, A. A. (2016). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat IGD di RSUD Haji Makassar Tahun 2014. *Al-Sihah: The Public Health Science Journal*, 8(1), 39–48.
- Manullang, H. K. (2018). Pengaruh Iklim Kerja Panas Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di Bagian Produksi Ptpn Iv Unit Usaha Adolina Kabupaten Serdang Bedagai Tahun 2018. *Skripsi Sarjana*, 4–16.
- Mardika, M. P. (2020). *Pengaruh Tingkat Kelelahan terhadap Kondisi Pekerja Full Time dan Pekerja Shift di Industri Kuliner*.
- Marhaensa, B. P., Setyaningsih, Y., & Kurniawan, B. (2020). Studi Kelelahan Kerja Subyektif Pada Pekera Sektor Informal: Kajian Pustaka. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 8(6), 763–772. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Marsanti, A. S., Widiarini, R., & Andriani, A. E. (2021). Hubungan Tingkat Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pembangunan Jembatan X. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(3), 625–634.
- Maulani, et all. (2020). Shift Kerja dan Masa Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Pengemudi Angkutan Batu Bara. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 1(1), 48–53.
- Naimah, Fauzan, A., & Ariyanto, E. (2020). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Karyawan di PT.Kondang Buana Asri Tahun*

2020.

- Natizaton, Nurbaeti, T. S., & Sutang. (2018). Hubungan Status Gizi dan Asupan Zat Gizi dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Industri Di Industri Rumah Tangga Peleburan Alumunium Metal Raya Indramayu Tahun 2018. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 72–78. <https://doi.org/10.31943/afiasi.v3i2.21>
- Ningsih. (2019). Hubungan Suhu Dan Kelembapan Dengan Tingkat Dehidrasi Pada Pekerja Pengasapan Ikan. *The Indonesian Journal of Public Health*, 14(1), 69–79. <https://doi.org/10.20473/ijph.v14i1.2019.69-79>
- Ningsih, S. N. P. (2018). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan pada Pekerja Dipo Lokomotif PT. Kereta Api Indonesia (Persero). *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 3(1), 69. <https://doi.org/10.21111/jihoh.v3i1.2439>
- Odi, K. D., Purimahua, S. L., & Ruliati, L. P. (2018). Hubungan Sikap Kerja, Pencahayaan Dan Suhu Terhadap Kelelahan Kerja Dan Kelelahan Mata Pada Penjahit Di Kampung Solor Kupang 2017. *Ikesma*, 14(1), 65. <https://doi.org/10.19184/ikesma.v14i1.10408>
- Pajow, D. A., Sondakh1, R. C., & Lampus, B. S. (2016). Hubungan antara beban kerja dengan kelelahan kerja pada tenaga kerja di PT. Timur laut jaya manado. *Pharmacon Jurnal Ilmiah Farmasi-Unsrat*, 5(2), 144–150. <http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/Keperawatan>
- Pambudhi, R., & Saftarina, F. (2019). Penyakit Terkait Paparan Panas : Tinjauan Masalah Kesehatan pada Pekerja Pertanian Akibat Perubahan Iklim. *Jurnal Agromedicine*, 6(2), 343–346.
- Permana, E., Mediawati, A. S., & Maulana, I. (2020). Beban Kerja Mental, Fisik Dan Waktu Perawat Di Poli RSUD dr. Slamet Garut. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 161–168.
- Prameswari, A. K., Utari, D., Hardy, F. R., & Fitri, A. M. (2022). *Tingkat Kelelahan Pekerja pada Masa Pandemi Covid- 19 di Proyek Pembangunan Ruas Jalan Tol Serpong- Cinere*. 8(3), 562–570.
- Putri, R. R. (2018). Analisis Potensi Bahaya Serta Rekomendasi Perbaikan Dengan Metode Hazard and Operability Study (Hazops) Studi Kasus PT. Bukit Asam Tbk. *Universitas Diponegoro*, 8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/20763/19470>
- Rosdiana. (2018). Hubungan Organisasi Kerja Dan Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerjapada Pekerja Pengguna Komputer Di PT. Telekomunikasi Witel Medan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sari, F. P., Ramadani, M., & Fahriati, A. R. (2022). Analisis Beban Kerja Metode Cardiovascular Load dengan Kelelahan Kerja. *Journal of Midwifery Care*, 02(02), 122–132.
- Setyawati. (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara.
- Setyawati, H., Rahayu, E., Rusdijjati, R., & Wijayanti, K. (2020). *Unimma Work Fatigue Instrument (UWFI) : Sebuah instrument baru untuk mengukur kelelahan kerja*. 7(1), 39–45.
- Siagian, J. L. S., & Hansen, M. S. (2022). Hubungan Umur dan Status Gizi

- dengan Kelelahan Kerja di PT. Citra Raja Ampat Canning. *Jurnal Kesehatan Global*, 5(2), 88–95.
- Sulistya. (2018). Hubungan Antara Iklim Kerja Dengan Kelelahan Kerja Bagian Teknik Di Pabrik Gula Soedhono Ngawi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sulistya, W. G. (2020). Hubungan Antara Iklim Kerja dengan Kelelahan Kerja Bagian Teknik di Pabrik Gula Soedhono Ngawi. 274–282.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Suma'mur. (2013). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Suma'mur. (2014). *Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Sunaryo, M., & Rhomadhoni, M. N. (2020). Gambaran Dan Pengendalian Iklim Kerja Dan Keluhan Kesehatan Pada Pekerja. *Medical Technology and Public Health Journal*, 4(2), 171–180. <https://doi.org/10.33086/mtphj.v4i2.1635>
- Sunaryo, M., & Sahri, M. (2019). Evaluasi Iklim Kerja di Bagian Produksi pada Industri Keramik di Wilayah Gresik. *ARTERI: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 1(1), 29–35. <https://doi.org/10.37148/arteri.v1i1.14>
- Suparti, E., Waruju, R. D., & Laleat, S. G. (2018). Analisis Beban Kerja Mental Satpol PP Pariwisata Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri Dan Informasi*, 7(1), 38–46.
- Susanti, S., & Amelia, A. R. (2019). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja PT. Maruki International Indonesia Makassar. *Sinergitas Multidisiplin Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi*, 2, 231–237.
- Syahtiah, F. W. (2022). Hubungan Paparan Kebisingan Dan Gangguan Konsentrasi Dengan Kinerja Pekerja Di Bandar Udara Tampa Padang Mamuju.
- Syaputra, B., & Lestari, P. W. (2019). Pengaruh Waktu Kerja Terhadap Kelelahan pada Pekerja Konstruksi Proyek X DI Jakarta Timur. 1, 103–107.
- Tarwaka. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press.
- Tarwaka. (2008). *Manajemen dan Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri : Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Manajemen dan Implementasi K3 di tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tasmi, D., Lubis, H., & Mahyini, E. (2015). Hubungan Status Gizi dan Asupan Energi dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di PT. Perkebunan Nusantara I Pabrik Kelapa Sawit Pulau Tiga. *Jurnal FKM USU*, 2015, 1–7. <https://media.neliti.com/media/publications/14592-ID-hubungan-status->

gizi-dan-asupan-energi-dengan-kelelahan-kerja-pada-pekerja-di-pt.pdf

- Triani, S., S, I. H., & Rahman. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Status Gizi Pekerja Wanita PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar. *Window of Public Health Journal*, 2(1), 907–915.
- Wahyuni, A., Rasman, R., & Khaer, A. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Industri Mebel Di Kecamatan Tempe Kabupaten Wajo. *Sulolipu: Media Komunikasi Sivitas Akademika Dan Masyarakat*, 21(2), 357. <https://doi.org/10.32382/sulolipu.v21i2.2396>
- Wardhani, R. R. (2022). Signifikan Lama Kerja dengan Keluhan Neck Pain pada Komunitas Ojek Online. *Jurnal Kesehatan Al-Irsyad*, 15, 77–83.
- Wulandari, J., & Ernawati, M. (2018). Efek Iklim Kerja Panas Pada Respon Fisiologis Tenaga Kerja Di Ruang Terbatas. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(2), 207. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i2.2017.207-215>

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

KUESIONER



HUBUNGAN IKLIM KERJA PANAS TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA DI PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) MAKASSAR

Bapak/Ibu yang terhormat,
Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Saya mengucapkan banyak terimakasih kepada bapak/ibu yang telah berpartisipasi dalam penelitian yang saya lakukan. Dengan ini, perkenalkan saya adalah mahasiswa jurusan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) FKM UNHAS yang sedang melakukan penelitian mengenai Hubungan Iklim Kerja Panas terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. Maka dari itu, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi lembar kuesioner ini. Saya bertanggungjawab atas penelitian ini dan tidak akan memberikan dampak negatif kepada bapak/ibu maupun instansi. Tetapi hanya sumbangan terhadap penelitian yang saya lakukan. Saya menjunjung tinggi dan menghargai hak-hak bapak/ibu dengan menjamin kerahasiaan data dan identitas sebagai responden. Atas waktu, tenaga, pikiran bapak/ibu berikan, saya ucapkan terimakasih.

Makassar, Februari 2023
Peneliti,

Afifah

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Setelah membaca dan menjawab pertanyaan dari penelitian ini, saya memahami tujuan dari penelitian ini, saya percaya bahwa peneliti menjunjung tinggi dan menghargai hak saya sebagai responden dalam penelitian ini.

Saya percaya bahwa penelitian ini tidak akan memberikan dampak terhadap pekerjaan saya maupun instansi. Dengan bertandatangan pada lembar persetujuan ini, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Keterangan serta informasi yang saya berikan semuanya benar tanpa adanya rekayasa dan unsur paksaan. Demikian keterangan yang dapat saya berikan, semoga memberikan manfaat bagi peneliti.

Makassar, Februari 2023
Responden,

(.....)

No. Responden:
Tanggal:

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN IKLIM KERJA PANAS TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA DI PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) MAKASSAR

| No | Identitas Responden |
|----|---------------------|
| 1 | Nama Responden : |
| 3 | Umur : Tahun |
| 4 | Alamat : |
| 5 | Pendidikan : |
| 6 | Berat Badan : kg |
| 7 | Tinggi Badan : cm |

Petunjuk Pengisian

Isilah hanya dengan memberikan tanda (✓) pada salah satu kolom untuk setiap pernyataan yang menggambarkan kondisi atau keadaan yang paling sesuai dengan Anda. Mohon diperhatikan kembali apakah semua pernyataan sudah terisi!

A. KUESIONER IKLIM KERJA

| No | Pernyataan | SS | S | TS | STS |
|----|---|----|---|----|-----|
| 1 | Perusahaan saya menyediakan banyak ventilasi udara agar keluar masuknya udara menjadi lancar | | | | |
| 2 | Saya merasa tidak nyaman karena ruang kerja saya terasa panas | | | | |
| 3 | Temperature/suhu udara di tempat kerja saya sudah cukup baik untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya | | | | |
| 4 | Keadaan udara di tempat kerja saya tidak membuat saya gerah saat bekerja | | | | |
| 5 | Saya merasa jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah pekerja yang ada di dalam tempat kerja | | | | |
| 6 | Saya merasa lingkungan di tempat kerja saya lembap (basah) | | | | |
| 7 | Saya merasa tidak nyaman karena ruang kerja saya terasa pengap | | | | |
| 8 | Saya mengalami iritasi mata karena kelembapan di tempat kerja | | | | |
| 9 | Saya mengalami iritasi tenggorokan dan batuk karena kelembapan di tempat kerja | | | | |
| 10 | Kelembapan udara di tempat kerja saya sangat baik sehingga membuat saya merasa nyaman | | | | |

B. KUESIONER LAMA KERJA

1. Berapa lama anda bekerja dalam sehari sebagai pekerja area lambung dan pipa di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero)? Jam
2. Apakah ada waktu istirahat? Ya / Tidak
3. Jika ada, berapa lama anda istirahat dalam sehari? Jam

C. KUESIONER KELELAHAN KERJA

| No | Pertanyaan | SS | S | TS | STS |
|----|---|----|---|----|-----|
| 1 | Apakah anda merasa susah berpikir setelah bekerja? | | | | |
| 2 | Apakah anda merasa enggan atau lelah saat berbicara? | | | | |
| 3 | Apakah anda merasa gugup dalam menghadapi suatu pekerjaan? | | | | |
| 4 | Apakah anda merasa susah berkonsentrasi setelah bekerja? | | | | |
| 5 | Apakah anda sulit memusatkan perhatian? | | | | |
| 6 | Apakah anda sering merasa lupa dalam waktu dekat ini? | | | | |
| 7 | Apakah anda merasa kurang percaya terhadap diri sendiri? | | | | |
| 8 | Apakah anda merasa tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaan anda? | | | | |
| 9 | Apakah anda merasa enggan menatap mata orang? | | | | |
| 10 | Apakah anda merasa enggan bekerja dengan cekatan? | | | | |
| 11 | Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja? | | | | |
| 12 | Apakah anda merasa lelah seluruh tubuh? | | | | |
| 13 | Apakah anda merasa bertindak lamban? | | | | |
| 14 | Apakah anda merasa tidak kuat lagi berjalan? | | | | |
| 15 | Apakah anda merasa sebelum bekerja sudah lelah? | | | | |
| 16 | Apakah anda merasa daya pikir menurun? | | | | |
| 17 | Apakah anda merasa cemas terhadap sesuatu hal? | | | | |

Lampiran 2: Lembar Pengukuran Iklim Kerja

**Lembar Pengukuran Iklim Kerja di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero)
Makassar**

| No | Lokasi Kerja | Tanggal/Jam Pengambilan | Hasil Pengukuran (ISBB) | NAB |
|----|--------------|-------------------------|-------------------------|-----|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |

Lampiran 3: Lembar Pengukuran Beban Kerja

**Lembar Pengukuran Beban Kerja pada Pekerja di PT. Industri Kapal
Indonesia (Persero) Makassar**

| No | Nama | Sebelum Bekerja | Sesudah Bekerja | Rata-Rata (Denyut/menit) | Ket. |
|----|------|-----------------|-----------------|--------------------------|------|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |

Lampiran 4: Output SPSS

A. Karakteristik Responden

Umur

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 25 - 30 | 2 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 31 - 40 | 3 | 7.5 | 7.5 | 12.5 |
| 41 - 50 | 22 | 55.0 | 55.0 | 67.5 |
| < 50 | 13 | 32.5 | 32.5 | 100.0 |
| Total | 40 | 100.0 | 100.0 | |

Pendidikan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid SMA/SMK | 38 | 95.0 | 95.0 | 95.0 |
| S1 | 2 | 5.0 | 5.0 | 100.0 |
| Total | 40 | 100.0 | 100.0 | |

B. Analisis Univariat

Iklm Kerja Panas

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Memenuhi Syarat | 32 | 80.0 | 80.0 | 80.0 |
| Memenuhi Syarat | 8 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| Total | 40 | 100.0 | 100.0 | |

Status Gizi

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Normal | 24 | 60.0 | 60.0 | 60.0 |
| Normal | 14 | 40.0 | 40.0 | 100.0 |
| Total | 40 | 100.0 | 100.0 | |

Beban Kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Berat | 21 | 52.5 | 52.5 | 52.5 |
| Ringan | 19 | 47.5 | 47.5 | 100.0 |
| Total | 40 | 100.0 | 100.0 | |

Kelelahan Kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Mengalami Kelelahan | 30 | 75.0 | 75.0 | 75.0 |
| Tidak Mengalami Kelelahan | 10 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| Total | 40 | 100.0 | 100.0 | |

C. Analisis Bivariat

Iklim Kerja Panas * Kelelahan Kerja Crosstabulation

| | | | Kelelahan Kerja | | Total |
|-------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------------|--------------|
| | | | Mengalami Kelelahan | Tidak Mengalami Kelelahan | |
| Iklim Kerja Panas | Tidak Memenuhi Syarat | Count % within Iklim Kerja Panas | 27 84.4% | 5 15.6% | 32 100.0% |
| | Memenuhi Syarat | Count % within Iklim Kerja Panas | 3 37.5% | 5 62.5% | 8 100.0% |
| Total | | Count % within Iklim Kerja Panas | 30 75.0% | 10 25.0% | 40 100.0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square | 7.500 ^a | 1 | .006 | | |
| Continuity Correction ^b | 5.208 | 1 | .022 | | |
| Likelihood Ratio | 6.664 | 1 | .010 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .015 | .015 |
| Linear-by-Linear Association | 7.312 | 1 | .007 | | |
| N of Valid Cases | 40 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Status Gizi * Kelelahan Kerja Crosstabulation

| | | | Kelelahan Kerja | | Total |
|-------------|--------------|-------------------------------|---------------------|---------------------------|--------------|
| | | | Mengalami Kelelahan | Tidak Mengalami Kelelahan | |
| Status Gizi | Tidak Normal | Count % within Status Gizi | 15 62.5% | 9 37.5% | 24 100.0% |
| | Normal | Count % within Status Gizi | 15 93.8% | 1 6.3% | 16 100.0% |
| Total | | Count % within Status Gizi | 30 75.0% | 10 25.0% | 40 100.0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square | 5.000 ^a | 1 | .025 | | |
| Continuity Correction ^b | 3.472 | 1 | .062 | | |
| Likelihood Ratio | 5.750 | 1 | .016 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .032 | .027 |
| Linear-by-Linear Association | 4.875 | 1 | .027 | | |
| N of Valid Cases | 40 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban Kerja * Kelelahan Kerja Crosstabulation

| | | | Kelelahan Kerja | | Total |
|-------------|--------|-------------------------------|---------------------|---------------------------|--------------|
| | | | Mengalami Kelelahan | Tidak Mengalami Kelelahan | |
| Beban Kerja | Berat | Count % within Beban Kerja | 19 90.5% | 2 9.5% | 21 100.0% |
| | Ringan | Count % within Beban Kerja | 11 57.9% | 8 42.1% | 19 100.0% |
| Total | | Count % within Beban Kerja | 30 75.0% | 10 25.0% | 40 100.0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square | 5.647 ^a | 1 | .017 | | |
| Continuity Correction ^b | 4.043 | 1 | .044 | | |
| Likelihood Ratio | 5.914 | 1 | .015 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .028 | .021 |
| Linear-by-Linear Association | 5.506 | 1 | .019 | | |
| N of Valid Cases | 40 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.75.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 5: Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 1814/UN4.14.8/PT.01.04/2023

Lampiran : -

Makassar, 07 Februari 2023

Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada

Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi
Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan

di -

Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

| | |
|-------------------|--|
| Nama Mahasiswa | : AFIFAH |
| Nomor Pokok | : K011191133 |
| Program Studi | : S1 - Kesehatan Masyarakat |
| Departemen | : Keselamatan dan Kesehatan Kerja |
| Judul Penelitian | : Hubungan Iklim Kerja Panas terhadap Kelelahan pada Pekerja di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar |
| Lokasi Penelitian | : PT. Industri Kapal Indonesia (Perseero) Makassar |
| Tim Pembimbing | : 1. A. Wahyuni, SKM., M. Kes 2. A. Muflihah Darwis, S.KM., M.Kes |

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan

Ketua Program Studi
Sarjana Kesehatan Masyarakat

Dr. Hasnawati Amqam, S.KM., M.Sc
NIP: 197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : 2174/S.01/PTSP/2023 Kepada Yth.
Lampiran : - Pimpinan PT. Industri Kapal
Perihal : Izin penelitian Indonesia (persero) Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :
1814/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 07 Februari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti
dibawah ini:

N a m a : AFIFAH
Nomor Pokok : K011191133
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar
PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,
dengan judul :

" HUBUNGAN IKLIM KERJA PANAS TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA DI PT.
INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) MAKASSAR "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **13 Februari s/d 13 Maret 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 07 Februari 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6: Dokumentasi Penelitian

DOKUMENTASI PENELITIAN



Gambar 1.
Pengukuran Iklim Kerja di Bengkel Pipa



Gambar 2.
Pengukuran Berat Badan



Gambar 3.
Pengukuran Tinggi Badan



Gambar 4.
Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Alat Ukur *Oximeter*



Gambar 5.
Pengisian Kuesioner dan Wawancara oleh Pekerja



Gambar 6.
Alat Ukur Beban Kerja *Oximeter*



Gambar 7.
Alat Ukur Iklim Kerja *Questemp Heat Stress Monitor*

Lampiran 7: Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Afifah
Tempat/Tanggal Lahir : Barebbo, 1 Juli 2001
Alamat : Jl. Sahabat 5 Makassar
Agama : Islam
Suku : Bugis
Bangsa : Indonesia
No. Hp : 085397282523
E-mail : afifahifa222@gmail.com
Riwayat Pendidikan :

1. SD Inpres 6/75 Kading
2. SMP Negeri 2 Barebbo
3. SMA Negeri 3 Bone
4. Program Sarjana (S1) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin
Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja