

DAFTAR PUSTAKA

- Adistia, K., Verawati, D.M., 2022. Analisis Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19 (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Magelang). *Jesya (Jurnal Ekon. Ekon. Syariah)* 5, 642–651. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.638>
- Ady Baskoro Wicaksono, 2011. Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.
- Anisa, N., Razak, A., Abadi, Y., 2015. Hubungan Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Besar Pelatihan Kesehatan Makassar. Hasanuddin University Repository.
- Aprianto, B., Zuchri, F.N., 2021. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Fasilitas Kesehatan: A Literature Review. *J. Kesehat. Tambusai* 2, 160–166.
- Ardian, N., 2019. Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *J. Kaji. Ekon. Dan Kebijak. Publik* 4, 119–132.
- Azizi, C.N., Tobirin, Sulistiyani, L.S., 2021. Kepemimpinan Kepala Desa dalam Pengelolaan Bantuan Sosial Tunai di Masa Pandemi Covid-19 pada Desa Muntang Kabupaten Purbalingga. *JIANA J. Ilmu Adm. Negara* 9, 95–105.
- Bangun, W., 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga, Jakarta.
- Dirham, 2019. Gaya Kepemimpinan yang Efektif. *Din. J. Islam. Manag. Bussines* 2, 1–8.
- Erlangga, H., 2018. Kepemimpinan dengan Spirit Technopreneurship.
- Faizal, T.D., 2018. Analisis Gaya Kepemimpinan Di Pdam Kota Probolinggo (Model Hersey Dan Blanchard). *J. Manaj. Bisnis* 8, 125–133. <https://doi.org/10.22219/jmb.v8i2.7063>
- Fanani, A.A., Wahyono, I., 2021. DIAGNOSIS KIAI DALAM MENGENAL CIVITAS PESANTREN (Studi Analisis Kepemimpinan Situasional di Pondok Pesantren Bustanul Falah Banyuwangi). *INCARE Int. J. Educ. Resour.* 2, 423–439.
- Farlianto, M., 2016. Pengaruh Dimensi Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Permata Bunda Yogyakarta. *J. Ilmu Manaj.* 14, 22–50.
- Fiedler, F., Ayman, R., M.Chemers, M., 1995. The Contingency Model Of Leadership Effectiveness: Its Levels Of Analysis. *Leadersh. Q.* 6, 147–167.
- Frimayasa, A., Lawu, S.H., 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium* 9, 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Ghodang, H., 2021. The effect of innovative leadership and job satisfaction on teacher's performance (Case Study: Innovative Leadership of Public Senior High School Principals in North Sumatra Province with Structural Equation Modeling). *Int. J. Educ. Res.* 9, 39–54.
- Gichuki, M.M., Munjuri, M.G., 2018. Influence Of Job Enlargement On Employee Performance In The Railway Industry In Kenya. *Arch. Bus. Res.* 6, 244–259. <https://doi.org/10.14738/abr.65.4608>

- Haryono, S., 2018. *Manajemen Kinerja SDM Teori & Aplikasi*.
- Iwan Ardiansyah, 2019. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daops II Bandung. *Kaji. dan Ris. Manaj. Prof.* 1, 1–24.
- Jamaludin, A., 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho IndahCitra Garment Jakarta. *JABE (Journal Appl. Bus. Econ.* 3, 161–169. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>
- Jaya, P.T., 2021. Profil Puskesmas Tamalanrea Jaya Tahun 2021.
- Kartika, R., 2018. Efektivitas Pergantian Kepemimpinan Dalam Rangka Peningkatan Pelayanan Publik Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur. *DIA J. Ilm. Adm. Publik* 16, 29–39. <https://doi.org/10.30996/dia.v16i2.1921>
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada, Depok.
- KBBI (Kamus Besar Bahasa Indonesia), n.d. Kamus versi online/daring (Dalam Jaringan).
- Lena Nuryanti S, B., Rahmawati, R., 2016. The Influence of Situational Leadership and Work Environment towards Employees' Performance. *Adv. Econ. Bus. Manag. Res.* 15, 540–543. <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.98>
- Lindawati, H., Salamah, I., 2012. Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan. *J. Akunt. dan Keuang.* 14, 56–67. <https://doi.org/10.9744/jak.14.1.56-68>
- Lufitasari, R., 2014. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset D.I. Yogyakarta.
- Maisyaroh, Imron, A., Burhanuddin, Juharyanto, Satria, R., Puspitaningtyas, I., 2019. Implementation of Situational Leadership in Educational Organizations. *Adv. Soc. Sci. Educ. Humanit. Res.* 381, 73–77. <https://doi.org/10.2991/coema-19.2019.17>
- Mansyur, Z., Yusuf, A., Rifai, M., 2021. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Puskesmas. *J. Ilm. Kesehat. Sandi Husada* 10, 575–584. <https://doi.org/10.35816/jiskh.v10i2.657>
- Mardia, Mukhtar, M., 2022. Analisis Tipologi Dan Gaya Kepemimpinan Dalam Lembaga Pendidikan Islam. *edu-Leadership* 1, 208–225.
- Meri, A., 2018. Hubungan Efektivitas Kepemimpinan dengan kinerja Pegawai di Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPK) Makassar. *Fak. Kesehat. Masy. Univ. Hasanuddin*.
- Mirino, D.H., Rumayar, A.A., Ratag, B.T., 2021. Gambaran Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Puskesmas Sausapor Kabupaten Tambrau Provinsi Papua Barat. *J. Kesmas* 10, 1–6.
- Mujahidah, N., Wulansari, N., 2021. Kepemimpinan Kontigensi Dan Implementasinya Di Lembaga Pendidikan. *J. Pendidik. Islam Al-Ilmi* 2, 190–201. <https://doi.org/10.32529/al-ilm.v4i2.1166>
- Naureen, G., Awan, R.-N., Noshaba, A., 2015. Relationship between Leadership Styles of School Heads and their Teachers' Job Satisfaction as Moderated by Locus of Control and Task Structure. *J. Educ. Res.* 18.

- Navis, D., Sulaeman, S., Ahmad, G., Rustiana, S.H., 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Tenaga Kesehatan, Sarana Prasarana terhadap Mutu Pelayanan serta Dampaknya pada Kepuasan Pasien Rawat Inap di Puskesmas Leuwisadeng. *Muhammadiyah Public Heal. Journa* 1, 32–41.
- Nazilah, Sobri, K.M., Alfitri, 2021. Relationship of Leadership and Work Environment with Work Satisfaction of Health Personnel at dr . (H . C) Ir . Soekarno Bangka Belitung Islands Province. *J. Mantik* 5, 2060–2069.
- Ngadin, S.M., 2022. Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Manajemen Pendidikan. *edu-Leadership* 1, 235–246.
- Novia Ruth Silaen, S., Chairunnisah, R., Maya Rizki Sari Elida Mahriani, R.T., Triwardhani, D., Anne Haerany Anis Masyuroh, D.G.S., Ambar Sri Lestari Opan Arifudin, Z.R., Putra, S., 2021. Kinerja Karyawan, WIDINA BHA KTI PERSADA BANDUNG.
- Oktaviana, I.A., Wahyono, B., 2020. Determinan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas. *Higeia J. Public Heal. Res. Dev.* 4, 835–845.
- Orikyiriza, E., 2022. An Assessment Of Task-Oriented Leadership On Employee Performance In Uganda: A Case Study Of Buhoma Mukono Community Development Association (Bmcda) In Kanungu District. *Kabale Univ.*
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P.K., Gunawan, R., 2017. The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *Int. J. Law Manag.* 59, 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Peraturan Menteri Kesehatan RI, 2022. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2022 Tentang Pedoman Penggunaan Dana Dekonsentrasi Kementerian Kesehatan Tahun Anggaran 2022.
- Peraturan Menteri Kesehatan RI, 2019. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat.
- Pieter Sahertian, 2010. Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Dan Tugas Sebagai Anteseden Komitmen Organisasional, Self-Efficacy Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *J. Manaj. dan Kewirausahaan* 12, 156–169.
- Presiden RI, 2014. UU No 36 tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan.
- Rana, R., K’Aol, G., Kirubi, M., 2019. Influence of supportive and participative path-goal leadership styles and the moderating role of task structure on employee performance. *Int. J. Res. Bus. Soc. Sci.* 8, 76–87. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i5.317>
- Ratnasari, S.L., Nasrul, H.W., Nurdin, I., Susilowati, Y., Susanti, D.E.N., 2020. Manajemen Kinerja Karyawan.
- Rosmaini, Tanjung, H., 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.* 2, 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Saifuddin, A., 2020. Perilaku Kepemimpinan yang Efektif Model 3 Dimensi : Berorientasi pada Tugas . *INTIZAM J. Manaj. Pendidik. Islam* 4, 36–47.
- Saragih, J.W.B., 2020. Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Bah Kapul di Wilayah Kerja Kecamatan Siantar Sitalasari

- Kota Pematang Siantar Tahun 2021. *J. Pionir LPPM Univ. Asahan* 6, 499–515.
- Sasmito, Y.Y., Askafi, E., 2015. Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Di Intalasi Rawat Inap DI RS BAPTIS KEDIRI. *J. Revital. J. Ilmu Manaj.* 4, 60–73.
- Sitepu, M., Silalahi, N., Hutabarat, V., 2020. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Kesehatan di Rumah Sakit Umum Medan Tere Margareth. *J. Ilm. Kebidanan Kespro* 2, 18–22.
- Suhartini, E., Anisa, N., 2017. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Darah Labuang Baji Makassar. *Fak. Ekon. dan Bisnis Islam Jur. Manaj.* 4, 16–29.
- Sukatin, Astuti, A., Rohmawati, A., Ananta, A., Aprianti, A., Sodik, I.A.-, 2022. Pengambilan Keputusan Dalam Kepemimpinan. *HUMANTECH J. Ilm. MULTIDISPLIN Indones.* 1, 1156–1167. <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1287>
- Sunarto, A., Sumartono, T.D., 2009. Pengaruh Susunan Tugas, kekuasaan Pemimpin dan Hubngan Pemimpin-Anggota Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hyang Sri (Persero) di Kabupaten Nganjuk). *Wacana* 12, 442–457.
- Syafar, D., 2017. Teori Kepemimpinan Dalam Lembaga Pendidikan Islam. *Tadbir J. Manaj. Pendidik. Islam* 5, 147–155.
- Thaib, M.I., 2016. Kepemimpinan Pendidikan Dalam Islam. *J. Intelekt.* 4, 66–95. <https://doi.org/10.31943/afkarjournal.v5i4.338>
- Wulandari, F., Febriansyah, D., Salwa, Sulaiman, R.M., 2019. Kepemimpinan Kepala Sekolah di Era Revolusi Industri 4.0 dalam Meningkatkan Akreditasi Sekolah, in: *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang.* pp. 308–312.
- Yanthi, D., Renaldi, R., Widodo, M.D., Anggraini, C.W., 2021. Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di UPTD Puskesmas Kuok Kabupaten Kampar. *J. Kesehat. Glob.* 4, 26–32.
- Zulaihah, I., 2017. Contingency Leadership Theory/Pendekatan Situasional. *Al-Tanziml* 1, 76–87.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

FORMULIR PERSETUJUAN MENGIKUTI PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama:

Umur:

Alamat:

No.telepon:

Saya mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai tujuan dan manfaat dari penelitian ini. Saya menyatakan setuju untuk ikut dalam penelitian ini secara sukarela tanpa paksaan. Saya tahu keikutsertaan ini bersifat sukarela tanpa paksaan, sehingga saya berhak menolak atau mengundurkan diri dari penelitian ini. Dan berhak bertanya atau meminta penjelasan pada peneliti bila masih ada hal yang belum jelas atau hal yang belum saya ketahui dari penelitian ini.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data penelitian akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua data yang dihasilkan pada penelitian ini untuk disajikan dalam bentuk lisan maupun tulisan. Bila ada perbedaan pendapat di kemudian hari kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

Makassar, 2023

Responden

(.....)

INSTRUMEN PENELITIAN

1. Data Responden

- a. No.Responden :
- b. Nama/No.Hp:
- c. Umur :
- d. Jenis Kelamin :
- e. Pendidikan:
 - a) D3
 - b) S1
 - c) S2
 - d) Lain-lain:
- f. Status perkawinan:
- g. Lama bekerja : Tahun/Bulan
- h. Status kepegawaian :
 - a) PNS :
 - b) Non PNS :
- i. Jabatan/Profesi:

2. Kuesioner Kepemimpinan

Mohon kesediaan saudara(i) untuk mengisi seluruh pertanyaan yang ada. Berilah tanda (√) pada kolom yang Saudara(i) pilih sesuai dengan keadaan sebenarnya dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Hubungan Pimpinan-Bawahan					
1	Pemimpin selalu mendapat dukungan dari pegawai.				
2	Pribadi pemimpin disukai oleh semua pegawai				
3	Antara pemimpin dan pegawai memiliki kerja sama yang baik				
4	Pemimpin memiliki hubungan yang akrab terhadap pegawainya				
5	Pemimpin sangat tegas dan ketat dalam memimpin.				
6	Pemimpin selalu bersikap ramah terhadap pegawainya.				
7	Sering terjadi selisih pendapat antara pemimpin dan pegawai.				
8	Pegawai merasa nyaman dan yakin terhadap kemampuan pemimpin.				
Struktur Tugas					
1	Pemimpin tegas dan jelas dalam memberikan informasi tugas terhadap pegawainya				
2	Tugas / pekerjaan yang diberikan pemimpin selalu sesuai dengan keahlian yang dimiliki pegawainya.				
3	Tugas yang tidak dipahami pegawai selalu ada solusi dari pemimpin.				
4	Pemimpin selalu menetapkan waktu kapan tugas ataupun pekerjaan harus terselesaikan				
5	Tugas yang diberikan pemimpin terselesaikan dengan baik.				
6	Deskripsi pekerjaan setiap pegawai jelas.				
Kekuatan Posisi Pemimpin					
1	Pemimpin selalu mengevaluasi pekerjaan pegawainya.				
2	Pemimpin memberikan penghargaan kepada pegawai yang teladan.				
3	Pemimpin memberikan promosi kepada pegawai yang memiliki kinerja baik.				
4	Pemimpin tidak segan memberi teguran pada pegawai yang lalai terhadap pekerjaannya.				
5	Pemimpin memberikan posisi kepada pegawai sesuai dengan bidang yang ditekuninya				

6	Pemimpin ketat melakukan pengawasan terhadap pegawainya selama melaksanakan tugas.				
7	Pemimpin selalu terbuka dengan pendapat/masukan dari pegawainya				
8	Pemimpin selalu memberikan arahan dan motivasi kepada pegawai.				

Kuesioner Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan				
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.				
3.	Saya memiliki pengalaman kerja yang tidak perlu diragukan lagi dalam melaksanakan tugas.				
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan				
5.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.				
6.	Dalam bekerja saya selalu menggunakan waktu yang ada dengan sebaik-baiknya.				
7.	Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.				
8.	Saya tidak pernah membolos dalam bekerja.				
9.	Saya selalu hadir dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang ada.				
10.	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain.				
11.	Saya dapat bekerja dengan baik saat bekerja dalam tim				

Lampiran 2. Analisis Data Penelitian

1. Output Analisis Univariat

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	10	27.0	27.0	27.0
	31-40	15	40.5	40.5	67.6
	41-50	8	21.6	21.6	89.2
	51-58	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	1	2.7	2.7	2.7
	perempuan	36	97.3	97.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	19	51.4	51.4	51.4
	D4	2	5.4	5.4	56.8
	S1	14	37.8	37.8	94.6
	S2	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Status perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	28	75.7	75.7	75.7
	Belum kawin	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Lama bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	3	8.1	8.1	8.1
	1-10 tahun	16	43.2	43.2	51.4
	11-20 tahun	10	27.0	27.0	78.4
	20-30 tahun	6	16.2	16.2	94.6
	> 30 tahun	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Status kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	29	78.4	78.4	78.4
	Non PNS	8	21.6	21.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Jabatan/profesi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dokter	3	8.1	8.1	8.1
	Dokter gigi	1	2.7	2.7	10.8
	Perawat	9	24.3	24.3	35.1
	Perawat gigi	1	2.7	2.7	37.8
	Bidan	10	27.0	27.0	64.9
	Apoteker	2	5.4	5.4	70.3
	Asisten apoteker	2	5.4	5.4	75.7
	Nutrisionis	3	8.1	8.1	83.8
	Sanitarian	1	2.7	2.7	86.5
	Tata usaha	2	5.4	5.4	91.9
	Rekam medis	1	2.7	2.7	94.6
	ATLM	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Hubungan pimpinan-bawahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	34	91.9	91.9	91.9
	Kurang	3	8.1	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Struktur tugas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	32	86.5	86.5	86.5
	Kurang	5	13.5	13.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Kekuatan posisi pemimpin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	33	89.2	89.2	89.2
	Kurang	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	32	86.5	86.5	86.5
	Kurang	5	13.5	13.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

2. Output Analisis Bivariat

a. Hubungan antara Hubungan Pimpinan-Bawahan dengan Kinerja

hubungan pimpinan-bawahan * skor pertanyaan kinerja Crosstabulation

			skor pertanyaan kinerja		Total
			Cukup	Kurang	
hubungan pimpinan-bawahan	Cukup	Count	32	2	34
		% within hubungan pimpinan-bawahan	94.1%	5.9%	100.0%
	Kurang	Count	0	3	3
		% within hubungan pimpinan-bawahan	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	32	5	37
		% within hubungan pimpinan-bawahan	86.5%	13.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	20.894 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	13.617	1	.000		
Likelihood Ratio	14.094	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	20.329	1	.000		
N of Valid Cases	37				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .41.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.601	.000
N of Valid Cases		37	

b. Hubungan antara Struktur Tugas dengan Kinerja

struktur tugas * skor pertanyaan kinerja Crosstabulation

			skor pertanyaan kinerja		Total
			Cukup	Kurang	
struktur tugas	Cukup	Count	30	2	32
		% within struktur tugas	93.8%	6.3%	100.0%
	Kurang	Count	2	3	5
		% within struktur tugas	40.0%	60.0%	100.0%
Total		Count	32	5	37
		% within struktur tugas	86.5%	13.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.690 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	6.585	1	.010		
Likelihood Ratio	7.614	1	.006		
Fisher's Exact Test				.012	.012
Linear-by-Linear Association	10.401	1	.001		
N of Valid Cases	37				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .68.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.473	.001
N of Valid Cases		37	

c. Hubungan antara Kekuatan Posisi Pemimpin dengan Kinerja

kekuatan posisi pemimpin * skor pertanyaan kinerja Crosstabulation

			skor pertanyaan kinerja		Total
			Cukup	Kurang	
kekuatan posisi pemimpin	Cukup	Count	31	2	33
		% within kekuatan posisi pemimpin	93.9%	6.1%	100.0%
	Kurang	Count	1	3	4
		% within kekuatan posisi pemimpin	25.0%	75.0%	100.0%
Total		Count	32	5	37
		% within kekuatan posisi pemimpin	86.5%	13.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	14.507 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	9.208	1	.002		
Likelihood Ratio	9.718	1	.002		
Fisher's Exact Test				.005	.005
Linear-by-Linear Association	14.115	1	.000		
N of Valid Cases	37				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .54.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.531	.000
N of Valid Cases		37	

Lampiran 3. Master Tabel

No	Nama	Umur	Alamat	No. telepon	Jenis Kela min	Pendi diklan	Status perkawinan	Lama bekerja	Status kepegawaian	Jabatan/profesi	Pertanyaan kep 1: Hubungan pimpinan bawah							Pertanyaan kep 2: Struktur tugas					Pertanyaan kep 3: kekuasaan posisi pemimpin								Pertanyaan kinerja																			
											1	2	3	4	5	6	7	8	skor	1	2	3	4	5	6	skor	1	2	3	4	5	6	7	8	skor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Skor			
1	MU	22 tahun	PK 6	085298694324	P	D3	Belum kawin	10 bulan	PNS	Rekam medis terampil	3	3	4	3	4	4	3	3	27	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	3	4	4	26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	SRN	48 tahun	Btp	085256073466	P	D3	Kawin	15 tahun	PNS	ATLM	3	2	3	3	2	3	3	3	22	2	3	2	2	3	2	14	3	2	2	3	3	2	3	3	21	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	25	
3	HK	26 tahun	wisma jeng	085394496733	P	D3	Belum kawin	3 tahun	Non PNS	ATLM/Kontrak Daerah	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	2	3	3	17	3	3	3	3	3	3	3	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
4	F	35 tahun	Datuk pat	085299147776	P	D3	Kawin	13 tahun	PNS	Bidan	3	3	3	2	3	3	3	3	23	2	3	2	2	3	2	14	2	3	2	2	2	2	3	2	18	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	26	
5	AP	32 tahun	PK 4	082153594778	P	S1	Belum kawin	3 tahun	Non PNS	TU/Kontrak Daerah	3	3	3	2	3	3	2	2	22	3	3	3	2	3	17	2	2	2	3	3	2	3	2	19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
6	NN	37 tahun	Komp. TN	085693060119	P	D3	Kawin	13 tahun	PNS	Perawat Gigi	3	3	3	3	3	3	4	3	25	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
7	M	37 tahun	Dirgantara	082191283940	P	S1	Kawin	12 tahun	PNS	Perawat	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	30		
8	MU	44 tahun	Sepakat 1	082193866949	P	D3	Kawin	23 tahun	PNS	Bidan	3	3	3	3	2	4	3	3	24	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	34			
9	N	35 tahun	PK 4	081355475045	P	D4	Kawin	10 tahun	PNS	Bidan	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
10	MZ	40 tahun	Perdos	081210601182	L	S1	Kawin	10 tahun	PNS	Dokter	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	3	22	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	30		
11	MA	53 tahun	BTP	081349079015	P	S1	Kawin	33 tahun	PNS	Perawat	2	2	2	2	2	2	3	1	16	2	2	2	3	3	15	2	2	2	2	3	2	2	18	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	26			
12	YR	54 tahun	Paccera	081342559995	P	D3	Kawin	25 tahun	PNS	Perawat	3	3	4	3	2	4	3	3	25	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	3	22	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32	
13	S	41 tahun	telepon 2	08135540866	P	S1	Kawin	15 tahun	PNS	Apoteker	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	2	3	17	3	3	3	3	3	3	2	23	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
14	NAN	25 tahun	PK 3	081241409866	P	S1	Belum kawin	11 bulan	PNS	Apoteker	3	2	3	3	3	3	3	3	23	2	3	3	2	3	4	17	3	2	2	2	3	3	2	20	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
15	DHR	57 tahun	Perdos ur	081342142343	P	S2	Kawin	28 tahun	PNS	Dokter	3	2	2	3	1	3	3	2	19	3	2	3	3	3	2	16	1	1	1	3	2	1	3	2	14	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	26		
16	B	41 tahun	Btp	085346240560	P	S1	Kawin	11 tahun	PNS	Perawat	3	3	3	2	3	3	3	3	23	2	2	2	2	3	14	3	2	2	3	3	3	3	22	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	31		
17	MRN	37 tahun	Nipa nipa	085398023494	P	D3	Kawin	6 tahun	PNS	Asisten Apt	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
18	FA	34 tahun	PK 4	082293273920	P	D3	Kawin	13 tahun	PNS	Bidan	4	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
19	MNT	46 tahun	Biring Ror		P	D3	Kawin	20 tahun	PNS	Bidan	4	4	4	3	3	4	3	3	28	4	4	3	3	3	20	3	3	3	3	3	2	3	3	23	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
20	DRU	42 tahun	Biringkang		P	S1	Kawin	12 tahun	PNS	Dokter gigi	4	3	4	3	2	3	4	3	26	3	4	4	3	3	20	3	3	3	4	4	3	3	26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
21	DT	58 tahun	BTP	082187378027	P	D4	Kawin	38 tahun	PNS	Nutrisionis	4	3	4	4	2	4	3	4	28	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42		
22	J	48 tahun	Jalur lingk		P	S1	Kawin	20 tahun	PNS	Nutrisionis	2	2	4	2	3	3	4	3	23	4	3	4	4	4	23	3	3	4	4	4	4	4	30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39		
23	BRG	24 tahun	Sudiang		P	D3	Kawin	1 tahun	Non PNS	Kontrak	3	2	3	3	3	3	3	3	23	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33		
24	F	40 tahun	Perrumna	081242743440	P	S1	Kawin	13 tahun	PNS	KTU-PPTK	3	3	3	2	3	3	3	3	23	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	23	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	30		
25	MSM	49 tahun	Bung tr 8/	081355316170	P	S2	Kawin	20 tahun	PNS	Sanitarian	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3	3	3	3	4	20	3	3	3	3	3	3	4	26	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35		
26	FY	39 tahun	Paccera	082187991903	P	S1	Kawin	13 tahun	PNS	Perawat	3	3	3	2	3	3	2	2	22	2	3	3	2	3	16	2	3	2	2	3	2	3	20	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
27	OP	39 tahun	BTP		P	S1	Kawin	7 tahun	PNS	Perawat	3	2	2	2	2	2	3	1	17	2	3	2	2	3	14	2	2	2	2	3	3	3	20	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	26		
28	OSA	28 tahun	Bumi Per		P	S1	Kawin	3 tahun	PNS	Dokter	3	2	3	3	2	3	3	3	22	2	2	2	2	3	2	13	2	2	2	3	3	3	21	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	29		
29	DA	31 tahun	BTN Koda	082293123083	P	D3	Kawin	1 tahun	PNS	Bidan	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	22	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35		
30	DK	32 tahun	BTN Bumi	08529805332	P	D3	Belum kawin	1 tahun	PNS	Bidan	3	3	4	3	3	4	3	3	26	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	22	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35	
31	AFH	33 tahun	Budi Daya	085294942202	P	S1	Belum kawin	1 tahun	PNS	Perawat	4	4	3	3	3	3	3	3	26	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	4	3	25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39		
32	NTR	36 tahun	Pajayyng	08124250357	P	D3	Kawin	8 tahun	PNS	Perawat	3	4	4	4	3	4	3	3	28	3	3	4	4	3	20	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33		
33	RUN	26 tahun	Bung pen	085242676912	P	D3	Belum kawin	10 bulan	Non PNS	Tenaga Sukarela/Apotek	3	2	4	4	4	4	3	3	27	4	3	3	3	3	19	3	3	3	4	3	4	4	27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
34	IRW	30 tahun	PK 6	085399890164	P	D3	Kawin	2 tahun	Non PNS	Tenaga Sukarela/Perawat	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	32		
35	DN	28 tahun	Pajayyng	085242935105	P	D3	Kawin	2 tahun	Non PNS	Tenaga Sukarela/Bidan	4	4	4	4	3	4	4	4	31	4	3	4	3	4	21	4	3	4	3	4	3	4	28	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
36	IRWT	26 tahun	Tambasa	085242495850	P	D3	Belum kawin	3 tahun	Non PNS	Tenaga Sukarela/Bidan	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
37	EA	26 tahun	Daya	085340597202	P	D3	Belum kawin	2 tahun	Non PNS	Tenaga Sukarela/Bidan tapi di	3	3	3	4	3	3	3	3	25	3	3	3	3	3	18																									

Lampiran 4. Persuratan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 2026/UN4.14.8/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : **Pemohonan Izin Penelitian** Makassar, 14 Februari 2023

Kepada

Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi
Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan

di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : ST. RISKY MUTHMAINNAH ANSAR
Nomor Pokok : K011191228
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di
Puskesmas Tamalanrea Jaya Kota Makassar
Lokasi Penelitian : Puskesmas Tamalanrea Jaya Kota Makassar
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. Amran Razak, M.Sc.
2. Suci Rahmadani, S.KM., M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Ketua Program Studi
Sarjana Kesehatan Masyarakat

Dr. Hasnawati Amqam, S.KM., M.Sc
NIP. 197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : 2628/S.01/PTSP/2023 Kepada Yth.
Lampiran : - Walikota Makassar
Perihal : Izin penelitian

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2026/UN4.14.8/PT.1.04/2023 tanggal 14 Februari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : ST. RISKY MUTHMAINNAH ANSAR
Nomor Pokok : K011191228
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS TAMALANREA JAYA KOTA MAKASSAR "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 20 Februari s/d 27 Maret 2023

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan Ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 15 Februari 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar,
2. *Pertinggal.*



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867
Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 15 Februari 2023

K e p a d a
Yth. KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA MAKASSAR
Di -
MAKASSAR

SURAT IZIN PENELITIAN
Nomor : 070/ 388 -II/BKBP/III/2023

- Dasar :
1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.
 3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).
- Memperhatikan : Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor : 2628/S.01/PTSP/2023 Tanggal 15 Februari 2023 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : **ST. RISKY MUTHMAINNAH ANSAR**
NIM / Jurusan : K011191228 / Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) UNHAS
Tanggal pelaksanaan: **16 Februari s/d 27 Maret 2023**
Jenis Penelitian : Skripsi
Alamat : Jl. P. Keamerdekaan Km 10, Makassar
Judul : **"HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS TAMALANREA JAYA KOTA MAKASSAR"**

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui Email Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN KESBANGPOL.
Sekretaris,



DR. HARI, S.P., S.H., M.H., M.Si., M.I.Kom
Pangkat : Pembina Tingkat I/IV.b
NIP : 19730607 199311 1 001

Tembusan :

1. Walikota Makassar di Makassar (sebagai laporan);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (sebagai laporan);
4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
5. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
6. Mahasiswa yang bersangkutan;
7. Arsip



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KESEHATAN**

Jl. Teduh Bersinar No. 1 Makassar

No : 440/171/PSDK/II/2023

Lamp : -

Perihal : Penelitian

Kepada Yth,

Kepala Puskesmas Tamalanrea Jaya

Di -

Tempat

Sehubungan surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Kesatuan Politik No :
070/327-II/BKBP/II/2023, tanggal 17 Februari 2023, maka bersama ini di
sampaikan kepada saudara bahwa :

Nama : ST.Risky Muthmainnah Ansar
NIM : K011191228
Jurusan : Kesehatan Masyarakat
Institusi : Universitas Hasanuddin (UNHAS) Makassar
Judul : Hubungan kepemimpinan dengan kinerja Tenaga kesehatan di
Puskesmas Tamalanrea Jaya Kota Makassar

Akan melaksanakan kegiatan persiapan penelitian di wilayah kerja yang
saudara pimpin pada tanggal 16 Februari 2023 s/d 27 Maret 2023
Demikianlah disampaikan,atas kerjasamanya diucapkan terima kasih

Makassar, 22 Februari 2023
Kepala Dinas kesehatan
Kota Makassar



dr.Nursajidah Sirajuddin,M.Kes
Pangkat : Pembina TK I/IV B
* NIP : 19730112 2006042012



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KESEHATAN
PUSKESMAS TAMALANREA JAYA
Jl. Perintis Kemerdekaan IV No.9 Makassar Kode Pos : 90245
Email : puskesmastamalanreajaya@gmail.com Telp.(0411)588920



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 041/PKM-T.JAYA / III / 2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

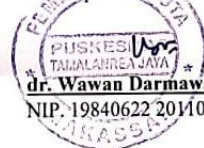
Nama : dr. Wawan Darmawan Hamka
Nip : 19840622 201101 1 014
Pangkat/Gol. : Pembina / IV a
Jabatan : Plt.Kepala Puskesmas
Unit Kerja : Puskesmas Tamalanrea Jaya

Menyatakan bahwa:

Nama : St. Risky Muthmainnah Ansar
NIM : K011191228
Instansi : Universitas Hasanuddin (UNHAS) Makassar
Penelitian : Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di
Puskesmas Tamalanrea Jaya

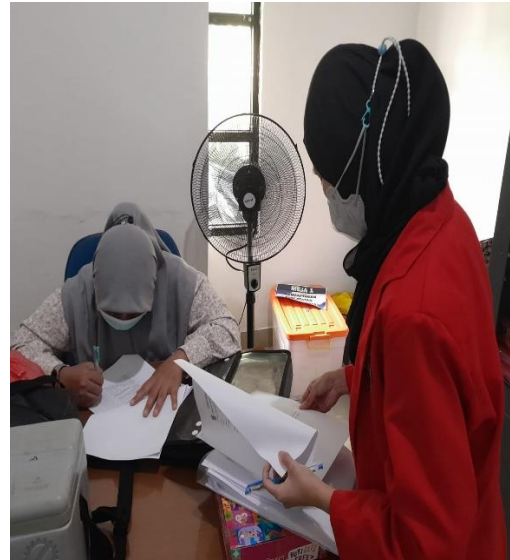
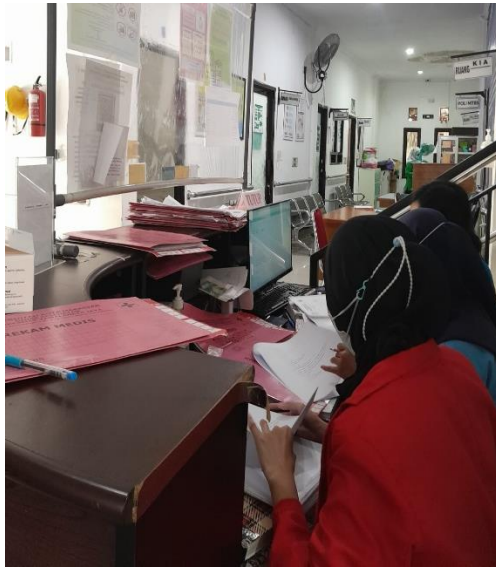
Benar tersebut di atas telah melakukan penelitian di puskesmas Tamalanrea Jaya Makassar pada tanggal 24bulan Februari sampai dengan tanggal 13 Maret Tahun 2023
Demikian surat ini di buat untuk dipergunakan sebagai mana mestinya.

Makassar, 14 Maret 2023
Plt. Kepala Puskesmas Tamalanrea Jaya



dr. Wawan Darmawan Hamka
NIP. 19840622 201101 1 014

Lampiran 5. Dokumentasi



Lampiran 6. Riwayat Hidup

1. Identitas



Nama : St. Risky Muthmainnah Ansar
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 11 Mei 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Bumi Bung Permai A7/5
Email : Sitriskym123@gmail.com
No. Hp : 082191570427

2. Riwayat Pendidikan

1. SD : SD Inpres Unggulan BTN Pemda Makassar
2. SMP : SMP Negeri 8 Makassar
3. SMA : SMA Negeri 5 Makassar
4. Perguruan Tinggi : Program Sarjana Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Makassar