

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Wardhana. 2014. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Bandung: PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Adyarta, dkk. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Quality Product Training dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai variabel Intervening". *Jurnal Strategi Bisnis*, Volume 25. 2016.
- Ampauleng. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Sumber Cipta Multiniaga Cabang Makassar. *Bongaya Journal for Research in Management*, 1(1), 45-50.
- Andayani, I. d. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai* (Vol. 2). Ilmiah Magister Manajemen.
- Anggreni, Yessy, 2014. *Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Pajak Madya Palembang*. Skripsi (S1). *Manajemen. Fakultas Ekonomi*. Universitas PGRI:Palembang
- Barnett, dkk. "The Impact Of Organizational Support For Career Development On Career Satisfaction". *Jurnal Emerald Insight Career Development Intenational*, Volume 12, Nomer 7, Hal: 617-636. 2007.
- Benjamin Bukit, Tasman Malusa, Abdul Rahmat. 2017. "Pengembangan Sumber Daya Manusia, Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi". Yogyakarta: Zahir Publishing
- Bukhari dan Pasaribu, S. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja* (1st ed.). *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyaningrum, W., & Prabowo, R. H. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Tarakan*. *Jurnal Ekonomika*, XI(2)
- Cahyaningrum, Made I, 2019. *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Cederyana, L., & Supriyati, Y. (2018). Influence of Work Discipline Career Development and job satisfaction on Employee Performance Directore Generl Research Technology and Higer Education. *International Journal Of scientific Research And Management*, 6(2), 87-96.
- Erlin Emilia Kandou. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado. *Jurnal Manajemen*, 2(3)
75. *The Predictive Sample Reuse Methode with Application. Journal of The n Statistical Association*. 70.320-328.

2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang Penerbit Universitas Diponegoro



- Ghozali, I., & Latan, d. H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares Konsep Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Universitas Diponegoro.
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi Pt. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 228–234
- Haryati, R. A. (2019). *Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jendral P2P Kementerian Kesehatan*. Jakarta: Widya Cipta.
- Hotiana, N. d. (n.d.). *Pengaruh Motivasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis.
- Kandou, Erlin Emilia. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas pada PT. Air Manado. *Jurnal Acta Volume 2.No.3.2013*. Diakses dari <https://media.neliti.com>.
- Manggis, I Wayan., Yuesti, Anik., Sapta, I Ketut Setia. (2018). The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable Cooperation in Denpasar Village. *Internasional Journal of Contemporary Research and Review. Volume 9 No.07. 2018*.
- Meithiana Indrasari. 2017. “Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan”. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Muhson, A. (2006). Teknik analisis kuantitatif. *Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta*, 183–196.
- Napitupulu, S., Haryono, T., Laksmi Riani, A., Sawitri, H. S. R., & Harsono, M. (2017). The impact of career development on employee performance: an empirical study of the public sector in Indonesia. *International Review of Public Administration*, 22(3), 276–299.
- Ni Luh Putu Ariesta Angga Dewi, I Wayan Mudiarta Utama. 2016. “Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.9, ISSN : 2302-8912
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2015) *Pengembangan Sumber daya manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Priansa, Donni Juni, (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Alfabeta, Bandung
- Putri, A. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik)*. Gresik: Nu Manajemen,.
- Kuncoro.2010. *Desain Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok



GRAMEDIA.Jakarta

- Rusminingsih, Diah. (2010). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja pada PT.Cakra Guna Cipta Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi* Volume 6 No.01. Februari 2010. Diakses dari <https://www.researchgate.net>.
- Saefullah, U. (2022). *Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan*. (Vol. 6). Bandung: Technimedia Journal TMJ.
- Saefuddin, Endang Mubarak. Darmawan, J. (2019). The Influence of Training, Motivation, and Work Ethics on the Internal Communication and Their Impact on the Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, 11(24).
- Sari, E. K. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi*. Jakarta Selatan: BSD . *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* .
- Setiawan, B. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator Spbu Bekasi PT Pertamina Retail*. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*.
- Setiawan, I. P., Purwaningrat, P. A., & Abiyoga, N. L. (2021). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Movenpick Resort and SPA Jimbaran Bali. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 962-974.
- Sinambela, Lijan Poltak. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Interpretif Dan Konstruktif*. Edited By Y. Suryandari. Bandung: ALFABETA.
- Sukardi. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Beringin Life di Jakarta* (Vol. 4). Jakarta: *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*.
- Susilo, C. I. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Prajurit Melalui Motivasi Kerja di Satuan Kapal Amfibi Koarmatim*. *Jurnal Manajerial Bisnis*.

Prang, F., & Mintardj, C. (2016). Perencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis, dan Penempatan Pegawai Pada Biro Pengembangan SDM Provinsi Papua. *Jurnal MBA* Vol.4 No. 1

Swasto, B., Djudi, M. (2018). *Pengaruh Insentif Karyawan terhadap Kinerja*



- Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang), 55(2), 139–145.*
- Voegtlin, C., Boehm, S. A., & Bruch, H. (2015). How To Empower Employees: Using Training To Enhance Work Unit's Collective Empowerment. *Emerald International Journal of Manpower*, 354-373.
- Wahyuningsih, S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Warta Dharmawangsa.
- Wayan Gede Supartha, Desak Ketut Sintaasih. 2017. “Pengantar Perilaku Organisasi”. Denpasar: CV. Setia Bakti
- Wehnam Peter Dabale, Prof. Nelson Jagero (PhD), Mentline Nyauchi. 2014. The relationship between training and employee performance: The case of Mutare city council, Zimbabwe. *International journal of human resource studies*. ISSN 2162-3058. Vol. 4. No. 4. Halaman 61-72.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (3rd ed., Vol. 6). Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Yusup, F. 2018. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*. 7(1): 17–23



LAMPIRAN



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BALAI BESAR PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS (BBPVP) DI MAKASSAR

Responden yang terhormat,

Saya Gres Nelda Salu Randan mahasiswa Magister dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, sedang menyusun Proposal dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, pelatihan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Makassar”. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister di Universitas Hasanuddin. Besar harapan saya kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini, data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya

Gres Nelda S.R



Petunjuk Pengisian:

1. Jawablah setiap pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan sejujur – jujurnya, dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah.
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu.

Keterangan Skor Penilaian :

- 5 = Sangat Setuju (ST)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

A. Data Responden

B. 1. Nama :

2. Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-laki

3. Usia :

4. Pendidikan Terakhir

SMU

D3

S1

S2

6. Masa Kerja :

6. Unit kerja/ Bagian :



Pernyataan Mengenai Pengembangan Karir (X1)

NO	PENYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir saya sendiri					
2.	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir diperusahaan					
3.	Karir saya bisa meningkat apabila saya rajin meningkatkan pengetahuan saya					
4.	Saya selalu yakin terhadap pekerjaan yang saya kerjakan					
5.	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan pada tingkat kesulitan yang tinggi					
6.	Pada situasi apapun saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal					
7.	Saya selalu memberikan yang terbaik tanpa harus diperintah oleh atasan					
8.	Saya dapat bekerja sama dengan atasan					
9.	Untuk karir yang lebih baik dimasa yang akan datang saya selalu kerja keras saat ini					

Pernyataan mengenai Pelatihan SDM (X2):

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pelatihan dapat membantu meningkatkan kualitas dan pengetahuan saya dalam bekerja					
2.	pelatihan akan memberikan tambahan keterampilan dan pengetahuan saya dalam bekerja					
3.	Pelatihan menggunakan simulasi untuk memudahkan pemahaman materi					
4.	saya berminat mengikuti pelatihan yang diberikan karena instruktur pada saat pelatihan Memiliki kualifikasi memadai sesuai bidangnya					

Pernyataan mengenai Motivasi (Z) :

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan menyediakan makan siang dan menyediakan minuman					
2.	BBPVP memberikan jaminan sosial yang berguna untuk hidup saudara					
3.	Jalinan kerjasama di antara karyawan di tempat kerja selama ini dapat membuat saya merasa nyaman untuk bekerja					
4.	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman.					
5	jaminan keamanan berupa asuransi					
6	rekreasi kepada karyawan pada setiap bul rasa kekeluargaan, persahabatan dan					



7.	Perusahaan menghormati karyawan dengan memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi					
8.	Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan					

Pernyataan mengenai Produktivitas (Y)

NO	Pernyataan	Pilihan Jawabam				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Mampu melaksanakan tugas diatas beban kerja disaat kondisi mendesak					
2	Mengerjakan tugas secara cepat dan tepat sasaran					
3	Pemahaman atas tugas yang diberikan oleh atasan					
4	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
5	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
6	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan saya					
7	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
8	Saya memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
9	Saya merupakan orang yang serius dalam bekerja					
10	BBPVP secara rutin melakukan pengembangan karyawan untuk meningkatkan kinerja					
11	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
12	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
13	Saya didorong untuk bertindak produktif dan efisiensi					
14	Efisiensi kerja saya melebihi standart karyawan yang ada					



Z_8	0,518		
-----	-------	--	--

b. Nilai Composite Reliability

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Motivasi (Z)	0,872	0,892	0,902	0,572
Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2)	0,868	0,877	0,911	0,719
Pengembangan_Karir (X1)	0,879	0,925	0,899	0,502
Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)	0,939	0,941	0,947	0,560

c. Nilai R-Squared

	R-square	R-square adjusted
Motivasi (Z)	0,481	0,470
Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)	0,678	0,668

d. Nilai F-Squared

	Jalur	f-square
Motivasi (Z) -> Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)		0,581
Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2) -> Motivasi (Z)		0,732
Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2) -> Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)		0,052
Pengembangan_Karir (X1) -> Motivasi (Z)		0,004
Pengembangan_Karir (X1) -> Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)		0,066

e. Nilai VIF

	VIF
Motivasi (Z) -> Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)	1,927
Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2) -> Motivasi (Z)	1,273
Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2) -> Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)	2,206
Pengembangan_Karir (X1) -> Motivasi (Z)	1,273
Pengembangan_Karir (X1) -> Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)	1,273

	VIF
X1_1	2,061
	579
	109
	218
	192



X1_6	3,056
X1_7	2,281
X1_8	2,163
X1_9	1,622
X2_1	2,038
X2_2	4,315
X2_3	4,388
X2_4	1,534
Y_1	2,834
Y_10	1,924
Y_11	2,510
Y_12	3,054
Y_13	3,545
Y_14	2,150
Y_2	2,922
Y_3	3,173
Y_4	3,967
Y_5	2,620
Y_6	5,410
Y_7	2,878
Y_8	2,694
Y_9	3,873
Z_1	2,115
Z_2	1,921
Z_3	2,976
Z_4	2,523
Z_5	2,279
Z_6	2,565
Z_8	1,673

f. Discriminant Validity

1. Cross Loading

Indikator	Pengembangan _Karir (X1)	Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2)	Motivasi (Z)	Produktivitas Kerja _Karyawan (Y)
X1_1	0,582	0,252	0,172	0,303
X1_2	0,517	0,187	0,025	0,124
	0,564	0,209	0,158	0,176
	0,750	0,226	0,057	0,194
	0,814	0,440	0,365	0,456
	0,818	0,291	0,174	0,266



X1_7	0,796	0,380	0,198	0,301
X1_8	0,782	0,434	0,352	0,443
X1_9	0,676	0,295	0,174	0,245
X2_1	0,438	0,822	0,482	0,468
X2_2	0,410	0,900	0,567	0,584
X2_3	0,374	0,902	0,650	0,657
X2_4	0,360	0,759	0,624	0,585
Z_1	0,247	0,582	0,652	0,762
Z_2	0,271	0,416	0,530	0,705
Z_3	0,476	0,524	0,516	0,740
Z_4	0,356	0,532	0,563	0,759
Z_5	0,414	0,527	0,675	0,799
Z_6	0,439	0,547	0,569	0,720
Z_8	0,255	0,542	0,593	0,740
Y_1	0,152	0,491	0,609	0,804
Y_2	0,316	0,493	0,649	0,769
Y_3	0,378	0,542	0,510	0,705
Y_4	0,412	0,539	0,631	0,813
Y_5	0,366	0,452	0,562	0,726
Y_6	0,281	0,468	0,557	0,708
Y_7	0,283	0,513	0,595	0,716
Y_8	0,165	0,538	0,759	0,502
Y_9	0,178	0,528	0,751	0,626
Y_10	0,347	0,555	0,810	0,633
Y_11	0,414	0,625	0,811	0,793
Y_12	0,149	0,467	0,751	0,551
Y_13	0,171	0,573	0,847	0,606
Y_14	0,209	0,317	0,518	0,335

2. Fornell-Larcker criterion

	Motivasi (Z)	Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2)	Pengembangan_Karir (X1)	Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)
Motivasi (Z)	0,756			
Pelatihan Sumber_Daya Manusia (X2)	0,694	0,848		
Pengembangan_Karir (X1)	0,318	0,463	0,709	
Produktivitas Kerja_Karyawan (Y)	0,787	0,686	0,445	0,749

garuh Langsung



	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Motivasi (Z) -> Produktivitas _Karyawan (Y)	0,582	0,580	0,086	6,778	0,000
Pelatihan Sumber _Daya Manusia (X2) -> Motivasi (Z)	0,695	0,696	0,086	8,086	0,000
Pelatihan Sumber _Daya Manusia (X2) -> Produktivitas _Karyawan (Y)	0,206	0,206	0,079	2,601	0,009
Pengembangan _Karir (X1) -> Motivasi (Z)	0.323	0.338	0.144	2,245	0.025
Pengembangan _Karir (X1) -> Produktivitas _Karyawan (Y)	0,160	0,171	0,062	2,558	0,011

h. Uji Pengaruh Tidak Langsung

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Pelatihan Sumber _Daya Manusia (X2) -> Motivasi (Z) -> Produktivitas _Karyawan (Y)	0,404	0,401	0,065	6,257	0,000
Pengembangan _Karir (X1) -> Motivasi (Z) -> Produktivitas _Karyawan (Y)	0.231	0.227	0.106	2,179	0.029



JAWABAN RESPONDEN

1. Variabel Pengembangan Karir (X1)

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9
4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	4	3	4	4	3	4
5	5	5	5	2	4	4	3	4
5	5	5	4	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	5	4	5	5	5	2
4	4	4	5	5	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	4	4	2
3	4	5	4	4	4	4	3	4
3	4	4	3	3	4	3	4	5
4	3	4	4	4	4	3	4	5
5	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	3	4	3	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	5	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	5
5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	3	3	4	4	4	4	4	5
4	3	3	4	4	4	4	4	5
3	3	4	3	4	4	4	4	5
3	3	4	3	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	4	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	5
4	5	5	4	4	4	5	4	4
		4	4	4	3	3	4	4
		4	4	5	4	4	4	5
		4	4	4	4	3	4	5
		4	4	4	4	4	3	5



5	5	5	5	5	5	5	3	5
5	5	5	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	3	3	4	4	4
3	5	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	3	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4



4	4	4	4
4	3	3	4
4	3	3	3
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
3	3	3	4
4	4	4	4
4	4	4	4
2	2	2	3
4	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	3	3	4
4	4	4	4
4	3	4	4
4	4	3	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4



4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	3
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
3	3	3	4
3	2	2	3
4	3	3	4
4	4	4	4
4	4	4	3
3	3	3	4
3	3	3	3
4	3	3	4
4	2	3	4

3. Variabel Motivasi (Z)

Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8
3	5	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	2	4	2	4	4
5	5	5	5	5	5	4	3
4	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4



5	4	4	4	5	4	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4
5	5	4	4	5	4	4	3
4	4	5	4	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5	3	4
5	4	4	5	4	5	4	3
5	4	4	4	5	5	5	4
5	5	4	4	4	4	5	3
4	4	4	4	4	4	5	3
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	5	5	3	5
5	4	4	4	5	5	5	4
5	4	4	4	5	5	4	4
5	5	4	4	5	5	4	3
4	5	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	5	5	3	3
5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	3
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	3	5
4	4	4	4	4	4	5	3
3	4	3	3	4	3	4	4
3	3	3	4	4	2	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	2	4	4
3	4	4	4	4	2	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	4	4	4



4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4



4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	1	3	3
4	4	3	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	2	4	4

4. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_1_0	Y_1_1	Y_1_2	Y_1_3	Y_1_4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
2	4	2	5	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3
4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4



4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	3	4	3	5	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
3	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4
2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4
3	4	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4

