

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, M. (2022). *Pengaruh Job Enrichment Dan Job Enlargement Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Energy Equity Epic Sengkang Pty. Ltd.* Universitas Hasanuddin.
- Andre, R. (2008). *Organizational Behavior: An Introduction to Your Life in Organizations.* Pearson.
- Anindhito, B. N., Supartha, I. W. G., & Piartrini, P. S. (2016). Pengaruh Job Enlargement dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Kantor Wilayah DJKN BALI dan Nusa Tenggara Serta KPKNL Denpasar. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 21(1).
- Awan, R.-N., Anwar, M. N., & Tariq, R. (2023). Effect of Job Enrichment and Job Enlargement on Teacher's Performance as Mediated by Motivation at University Level. *Journal of Interdisciplinary Educational Studies*, 1, 45–51.
- Azeez, S. (2020). A Critical Review of Impact of Job Enrichment and Employee Performance, Motivation and Productivity. *International Journal of Scientific Research and Engineering Development*, 3(3).
- Badan Pusat Statistik (Ed.). (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia.* Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020.*
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Erlangga.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi.* Zahir Publishing.
- Daft, R. L. (2016). *Management. In South-Western Cengage Learning* (12th ed.). Cengage Learning.

- Dessler, G. (2005). *Human Resource Management* (10th ed.). Pearson Education.
- Dewi, T. R., Dyah, P., & Haryono, J. (2021). *Job Enlargement on Employees' Motivation: A Case Study in a Hotel during COVID-19 Pandemic*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron, R. . (2003). *Behavior in Organization* (8th ed.). Pearson Education.
- Hair, J. F. et al. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Harlow: Pearson.
- Haq, U. A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Syariah Indonesia Di Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Harbani, I., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). *Job Enrichment, Job Enlargement, Job Rotation, Dan Job Satisfaction (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(1).
- Harlan, J. (2018). *Analisis Regresi Linear Berganda*. Gunadarma.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2005). *The Motivation-Hygiene Theory. Organizational Behavior One: Essential Theories of Motivation and Leadership*. ME Sharpe Inc.
- How Managers Can Master the Art of Getting Things Done Through People*. (n.d.). AllBusiness. Retrieved June 17, 2024, from <https://www.allbusiness.com/mastering-the-art-of-getting-things-done-through-people-12023-1.html>
- How Millennials Want to Work and Live*. (2016). www.gallup.com

- Huda, S. (2018). *Job Enrichment, Job Enlargement, Motivation, Performance, Higher Education*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Ishak, A., & Hendri, T. (2015). *Manajemen Motivasi*. Penerbit Grasindo.
- Kesumawati, N., Retta, A. M., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Rajawali Press.
- Kurniawati, D., & Damayanti, N. A. (2020). Effectiveness Of The Implementation Of Job Enlargement And Job Enrichment Methods To Overcome Limited Number Of Employees. *European Journal of Molecular & Clinical Medicine*, 7(5).
- Kusumah, E. P. (2016). *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Lestari, A., & Seprini. (2020). *Pengaruh Job Enlargement, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rokan Hulu*. 9(2).
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. (2016). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2021). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Education.
- Neil, H., & William, S. (2000). *Millenials Rising: The Next Generation* (13th ed.). Random House.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behaviour* (15th ed.). Pearson.
- Saleem, S., Shaheen, W. A., Saleem, R., University, Q.-A., & University, T. I. (2012). The impact of job enrichment and job enlargement on employee

satisfaction keeping employee performance as intervening variable: A correlation study from Pakistan. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 1(9).

Sedarmayanti. (2014). *Restrukturisasi dan Pemberdayaan Organisasi, Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan*. PT. Refika Aditama.

Sugiyono. (2019). *Model Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.

Sujarweni. (2014). *Metedologi penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka baru press.

Taufiqurokhman. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Djakarta Perpustakaan Perguru.

Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan*. Quadrant.

Tumi, N. S., Hasan, A. N., & Khalid, J. (2021). Impact of Compensation, Job Enrichment and Enlargement, and Training on Employee Motivation. *Business Perspectives and Research*, 1–9. <https://doi.org/10.1177/2278533721995353>

Veronika, R., & Sasmita, A. S. (2019). Pengaruh Job Enlargement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Front Office Departemen Di Amaris Hotel Diponegoro Yogyakarta. *Jurnal Hospitality Dan Pariwisata*, 4.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 BIODATA PENELITI**BIODATA****IDENTITAS DIRI**

1. Nama : Norman Timotius
2. TTL : Makale, 1 Juni 1999
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Moncongloe
5. No Hp : -
6. Email : biasanyanorman619@gmail.com
7. Instagram : nor_man.t

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD YPPK Waonaripi (2005-2011)
2. SMPN 2 Mimika (2011-2014)
3. Seminari Menengah St. Petrus Claver (2014-2017)
4. SMA Katolik Cendrawasih (2014-2017)
5. S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (2017)

RIWAYAT PRESTASI / PENCAPAIAN

1. Juara 2 Olimpiade Sains Kabupaten Mimika Tingkat SD
2. Juara 1 Lomba Akuntansi Tingkat Provinsi STIEM Bongaya (2016)
3. Semifinalis SDSAC Tingkat Nasional (2017)

PENGALAMAN ORGANISASI DAN KEPANITIAAN

1. Ekstrakurikuler Lingkungan Hidup (2011-2014)
2. Klub Pecinta Burung (2013-2014)
3. Sekretaris Panitia Tour Panggilan (2016)
4. Seminari Warriors Accounting Team (2015-2017)
5. Bendahara I OSIS dan Pengurusan Asrama (2017)
6. Staff Majalah Kamera SPECLA (2017)
7. Ketua Bidang Seksi Komputer, Seksi Kesehatan, dan Seksi Dana Toko (2017)
8. Penanggungjawab Project Kalender Tahunan (2017)
9. KMK FEB Unhas (2017-2018)

LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *JOB ENRICHMENT* DAN *JOB ENLARGEMENT* TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN GENERASI MILENIAL KOTA MAKASSAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Syalom, salam sejahtera

Om swastiastu

Namo buddhaya

Salam kebajikan,

Terima kasih atas berkenaan waktu bapak-ibu, saudara-saudari sekalian.

Pada kesempatan ini, saya Norman selaku mahasiswa Universitas Hasanuddin ingin meminta sejenak waktu bapak-ibu, saudara-saudari sekalian untuk menjadi responden terkait penelitian ini. Adapun penelitian ini berjudul “Pengaruh *Job Enrichment* Dan *Job Enlargement* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial Kota Makassar” dilakukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S1 di Universitas Hasanuddin Program Studi Manajemen. **Adapun kriteria penilaian ini adalah karyawan generasi milenial, yakni kelahiran 1982-2000.**

Besar harapan saya agar kiranya bapak-ibu, saudara-saudari sekalian mau meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sebaik-baiknya untuk keperluan penelitian. Informasi terkait hanya merupakan keperluan peneliti dan tidak akan disebarakan.

Terima kasih atas perhatian dan kerja samanya.

Makassar, 3 Juli 2024

Peneliti

Norman Timotius

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama (optional) :
2. Tahun Kelahiran :
3. Alamat :
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Departemen/ Bidang :
Pekerjaan
6. Pendidikan Terakhir : SD/ Sederajat
 SMP/ Sederajat
 SMA/ SMK/ Sederajat
 S1
 S2
 S3
 Lainnya (sebutkan)

II. TANGGAPAN RESPONDEN

Bagian ini berisi tanggapan responden yang diskalakan berdasarkan skala likert. Tidak ada pengisian jawaban, hanya ada pemilihan jawaban dengan pilihan sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju = 1
 TS : Tidak Setuju = 2
 KS : Kurang Setuju = 3
 S : Setuju = 4
 SS : Sangat Setuju = 5

III. MODEL KUESIONER

Variabel *Job Enrichment* (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
2	Atasan puas dengan pekerjaan saya					
3	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam satu waktu					
4	Saya diberikan wewenang untuk menentukan cara-cara penyelesaian kerja saya					
5	Saya tepat waktu dalam bekerja					
6	Saya menaati peraturan kerja dengan baik					
7	Atasan selalu menerima dan memberikan masukan yang dibutuhkan					
8	Saya menyadari pentingnya pekerjaan saya					

Variabel *Job Enlargement* (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya diberikan tugas yang lebih banyak oleh atasan					
2	Saya diberikan beberapa cara untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya memiliki tanggungjawab dan kendali atas pekerjaan saya					
4	Saya diberikan tugas/pekerjaan yang beragam					
5	Saya diberikan tempat atau waktu penyelesaian kerja yang beragam					
6	Saya memiliki rekan kerja yang sesuai untuk pekerjaan saya					

Variabel Motivasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya adalah orang yang dapat dipercaya					
2	Saya dapat memisahkan urusan pribadi dan pekerjaan					
3	Saya selalu mengusahakan yang terbaik dalam bekerja					
4	Saya tetap masuk kerja meskipun cuaca buruk					
5	Saya tidak menyerah dan termotivasi untuk melakukan pekerjaan lebih baik lagi					

LAMPIRAN 3 DATA KUESIONER

No.	Departemen/Bidang Pekerjaan	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Tahun Kelahiran	X1								X2						Y				
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
1	Staff Accounting	Laki-Laki	S1	1999	5	4	3	4	4	5	5	5	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5
2	Jasa Pariwisata	Laki-Laki	S1	1999	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	E-Commerce	Laki-Laki	S1	1999	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	Ekonomi	Laki-Laki	S1	1999	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
5	Hukum	Laki-Laki	S1	2000	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4
6	Periklanan	Perempuan	S2	1997	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	Guru	Laki-Laki	S1	2000	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	2	5	1	5
8	Transportasi	Laki-Laki	S1	1999	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
9	Keuangan	Perempuan	S1	1999	4	4	4	3	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
10	Administrasi	Perempuan	S1	1999	4	4	4	5	4	4	5	4	1	5	4	4	3	4	4	4	5	3	5
11	Manajemen	Perempuan	S1	1999	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5
12	Karyawan	Laki-Laki	S1	2000	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	Finance and Accounting	Laki-Laki	S1	1999	4	4	3	5	3	4	5	5	3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5
14	Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Sulse	Perempuan	S1	2000	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	Staff Administrasi	Perempuan	S1	2000	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4
16	Keuangan	Laki-Laki	SMA/ SMK/ Sederajat	1999	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	BRI	Laki-Laki	S1	1999	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

18	HR	Perempuan	S1	1999	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	Kuliner	Laki-Laki	S1	1998	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4
20	Engineer	Laki-Laki	S1	1982	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	Accounting	Laki-Laki	S1	1999	5	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	2	3	5	5	4	5	5	5	5
22	Accounting	Laki-Laki	S1	1998	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
23	Marketing	Laki-Laki	S1	1998	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	3	2	4	5	5	4	2	4	4
24	Accounting	Perempuan	S1	1999	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	Perbankan	Perempuan	S1	1999	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	3	5	5	5	3	5	4	5	4	4
26	Analisis Kesehatan	Perempuan	D3	2000	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5
27	Store Crew	Perempuan	S1	2000	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
28	Retail Management	Laki-Laki	S1	1999	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	Gudang	Laki-Laki	S1	1997	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
30	Pajak	Perempuan	S2	2000	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
31	Farmasi	Laki-Laki	S1	1987	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	4	5	5	4	4	4
32	Sales	Perempuan	S1	1989	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	3	3	4	5	5	4	5	5
33	HRD	Laki-Laki	S1	1991	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
34	Mekanik	Laki-Laki	SMA/ SMK/ Sederajat	1994	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4
35	Retail Management	Laki-Laki	S1	1986	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5
36	Perawat	Perempuan	S1	1995	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	4	3	5	5	4	4
37	Perbankan	Perempuan	S1	1990	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5
38	HRD	Laki-Laki	S1	1985	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
39	Store Crew	Perempuan	SMA/ SMK/ Sederajat	1998	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5
40	Engineer	Laki-Laki	S1	1990	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5

Y.2	Pearson Correlation	,259*	,258*	-0,012	0,139	0,137	0,18	,259*	0,159	0,171	0,097	0,089	,268*	0,246	,406**	0,217	1	0,197	,319*	0,237	,436**
	Sig. (2-tailed)	0,046	0,047	0,927	0,29	0,297	0,168	0,045	0,226	0,191	0,461	0,499	0,038	0,059	0,001	0,095		0,13	0,013	0,068	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	,348**	,413**	0,135	,433**	,297*	,480**	0,218	,489**	0,063	0,2	,507**	,310*	0,161	,325*	,332**	0,197	1	0,214	,613**	,566**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,001	0,302	<,001	0,021	<,001	0,094	<,001	0,634	0,126	<,001	0,016	0,218	0,011	0,01	0,13		0,101	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	,261*	0,171	0,11	0,078	0,223	0,021	0,07	0,162	0,155	0,202	0,154	0,18	0,206	,510**	0,077	,319*	0,214	1	0,085	,424**
	Sig. (2-tailed)	0,044	0,192	0,403	0,554	0,086	0,874	0,593	0,217	0,238	0,122	0,242	0,169	0,115	<,001	0,559	0,013	0,101		0,517	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	,529**	,590**	,276*	,467**	,461**	,489**	,330**	,464**	0,188	0,247	,487**	,304*	,383**	,281*	,473**	0,237	,613**	0,085	1	,675**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	0,033	<,001	<,001	<,001	0,01	<,001	0,151	0,057	<,001	0,018	0,003	0,029	<,001	0,068	<,001	0,517		<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	,614**	,733**	,562**	,612**	,669**	,533**	,512**	,582**	,596**	,544**	,608**	,614**	,595**	,493**	,574**	,436**	,566**	,424**	,675**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																					
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																					

UJI RELIABILITAS

Variabel *Job Enrichment* (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,819	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31,4000	6,786	,558	,798
X1.2	31,6500	6,197	,701	,777
X1.3	31,8667	6,253	,477	,811
X1.4	31,7833	6,240	,557	,796
X1.5	31,6500	6,096	,640	,783
X1.6	31,5333	6,626	,538	,799
X1.7	31,6833	6,966	,372	,820
X1.8	31,6000	6,414	,518	,802

Variabel *Job Enlargement* (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,698	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21,7500	4,801	,470	,651
X2.2	21,6500	6,028	,459	,655
X2.3	21,4167	6,315	,366	,678
X2.4	21,7500	5,309	,572	,612
X2.5	21,9000	4,973	,532	,621
X2.6	21,5333	6,423	,228	,715

Variabel Motivasi (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,601	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	18,2000	2,603	,355	,549
Y.2	18,2833	2,308	,381	,533
Y.3	18,0333	2,643	,476	,513
Y.4	18,5500	2,150	,259	,645
Y.5	18,1333	2,558	,461	,509

UJI HIPOTESIS

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,661 ^a	,437	,417	1,42542
a. Predictors: (Constant), Job Enlargement (X2), Job Enrichment (X1)				

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	89,786	2	44,893	22,095	<,001 ^b
	Residual	115,814	57	2,032		
	Total	205,600	59			
a. Dependent Variable: Motivasi (Y)						
b. Predictors: (Constant), Job Enlargement (X2), Job Enrichment (X1)						