

DAFTAR PUSTAKA

- Aprisa, N. R., Muis, M., & Reni, A. (2023). The Influence of Leadership, Work Work Environment, And Remuneration on Employee Performance Through Work Discipline at The Attorney's Office of High Sulawesi. *Journal of Management & Business*, 6 (2), 194-206. ISSN: 2598-8301.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Blascovich, J., & Mendes, W. B. (2000). Challenge and threat appraisals: The role of affective cues. In Forgas, J. P. (Ed.), *Feeling and thinking: The role of affect in social cognition* (pp. 59-82). Cambridge University Press.
- Edwards, J. R. (1991). Person-job fit: A conceptual integration, literature review, and methodological critique. *International Review of Industrial and Organizational Psychology*, 6, 283-357.
- Ferdinand, N. & Herawati, E. (2023). The Effect of Work Environment and Work Motivation on Employees Performance Cileungsi Office. *International Journal of Sharia Business Management (IJSBM)*, 2 (1), 30-38. e-ISSN 2828-5891.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76-88.
- Goldberg, L. (2020). "The Importance of Attendance in the Workplace." Medium. (<https://medium.com/@productivity/attendance-in-the-workplace-943f1ce0523a>)
- Hafid, Irmawati. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP2B Sistem Makassar*. (Tesis, Universtas Hasanuddin, 2019)
- Harvard Business Review. (2019). "The Impact of Employee Engagement on Performance." Harvard Business Review.

(<https://hbr.org/2019/06/the-impact-of-employee-engagement-on-performance>)

Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.

Junaidi, N.R., Muis, M., & Reni, A. (2023). The Effect of Environment and Leadership Style on Employee Performance Through Work Motivation at PT PLN (Persero) UP2D Makassar. *Jurnal Scientia*, 12(3), 2403-2407. ISSN: 2302-0059.

Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1996). "Using the Balanced Scorecard as a Strategic Management System." *Harvard Business Review*. (<https://hbr.org/1996/01/using-the-balanced-scorecard-as-a-strategic-management-system>)

Karasek, R. A. (1979). Job demands, job decision latitude, and mental strain: Implications for job redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285-308.

Kurniawan, I. S. & Rizki, F. A. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial dan Sains (SOSAINS)*, 2 (1), 104-110. p-ISSN: 2774-7018.

Laras, T., Jatmiko, B., Susanti, F. E., & Susiati. (2021). The Effect of Work Environment and Compensation on Work Motivation and Performance: a Case Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8 (5), 1065-1077. ISSN: 2288-4645.

Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, appraisal, and coping*. Springer Publishing Company.

Lis, E.Y., Wahyuddin., Thoyib, A., Ilham R. N., Sinta, I. (2022). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variable at the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*, 2 (2), 227-236. E-ISSN: 2808-4713.

- Mansoor K. Y. dkk. (2020). Employee Psychological Well-Being and Job Performance: Exploring Mediating and Moderating Mechanism. *International Journal of Organizational Analysis*, 29 (3), 736-754. Emerald Publishing Limited: 1934-8835.
- Masten, A. S. (2001). Ordinary magic: Resilience processes in development. *American Psychologist*, 56(3), 227-238.
- McEwen, B. S. (1998). Protective and damaging effects of stress mediators. *New England Journal of Medicine*, 338(3), 171-179
- Nugrahayu, F., Brasit, N., & Reni, A. (2023). The Effect of Leadership Style, Work Conflict and Work Stress on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables. *Journal of Management & Business*, 6 (1), 151-158. ISSN: 2598-8301.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia. (2018). *Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 05 Tahun 2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Tempat Kerja*. Jakarta: Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia.
- Pratama, Angga. (2022). The Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT Duta Visual Nusantara Tivi Tujuh Jakarta Selatan. *International Jurnal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 2 (1), 99 – 109. ISSN: 2798-0138.
- Rasdam, R., Alam, S., & Reni, A. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1 (4), 96 – 106.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). "Motivation Concepts." In *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293-315.
- Schneider, B. (1975). Organizational climates: An essay. *Personnel Psychology*, 28(4), 447-479.

- Selye, H. (1974). *Stress without distress*. New American Library.
- Sterling, P., & Eyer, J. (1988). Allostasis: A new paradigm to explain arousal pathology. In Fisher, S. & Reason, J. (Eds.), *Handbook of Life Stress, Cognition and Health* (pp. 629-649). John Wiley & Sons.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., Herlambang, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kejadian Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19 (1), 79-88. ISSN: 1907-3011.
- Sugiarti, Endang. (2022) The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT Suryamas Elsindo Primatama in West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6 (1). ISSN: 2579-7298.
- Yanuari, Yayan. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal of Business & Entrepreneurship Universitas Muhammadiyah Jakarta (BASKARA)*, 2 (1). e-ISSN: 2623-0089.

LAMPIRAN

Lampiran 1

1. Kuesioner Penelitian

No. Responden :.....

SEMUA PERNYATAAN DI BAWAH INI MENYANGKUT TANGGAPAN ANDA MENGENAI PENGARUH LINGKUNGAN KERJADAN STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UIP SULAWESI

IDENTITAS RESPONDEN

8. Nama :
9. Bidang :
10. Jenis Kelamin : L / P
11. Umur :Tahun
12. Status Perkawinan : Menikah / Belum Menikah
13. Pendidikan Terakhir : SLTA / D3 / S1 / S2 / S3*
14. Lama Bekerja :Tahun

*coret yang tidak perlu

Petunjuk :

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda dengan memberi tanda (X) pada jawaban yang dipilih.

Pilihan jawaban :	Nilai
a. Sangat Setuju	: 5
b. Setuju	: 4
c. Ragu – Ragu	: 3
d. Tidak Setuju	: 2
e. Sangat Tidak Setuju	: 1

PERNYATAAN :

A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA(X1)

No.	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai					
2.	Saya merasakan tingkat kebisingan yang baik dalam lingkungan kantor					
3.	Saya merasakan sirkulasi udara yang baik di tempat kerja					
4.	Tata warna ruang kantor membuat karyawan nyaman dalam bekerja					
5.	Tata warna ruang kantor membuat karyawan semangat dalam bekerja					
6.	Perusahaan menyediakan ruang kerja yang nyaman guna mendukung aktivitas kerja					
7.	Penataan ruang kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja					
8.	Temperatur di ruang kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan					
9.	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan					
10.	Sudah terjalin hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan					
11.	Sudah terjalin hubungan yang baik antar sesama karyawan					

B. VARIABEL STRES KERJA (X2)

No.	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa tertekan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan					
2.	Saya merasa supervisor/ atasan saya kurang maksimal dalam mengontrol dan mengelola beban kerja karyawan					
3.	Saya telah bekerja sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					
4.	Saya sering merasa terjadi konflik terhadap sesama pegawai atau mitra kerja dalam bekerja					

C. VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y1)

No.	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Saya mempunyai kemampuan individual dan keterampilan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
2.	Saya mempunyai dorongan psikologis dalam bekerja					
3.	Saya mendapatkan imbalan kerja yang memuaskan					
4.	Saya menganut nilai-nilai budaya organisasi sesuai dengan aturan perusahaan					

D. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y2)

No.	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja unit					
2.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target kinerja perusahaan					
3.	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
4.	Saya mampu menggunakan potensi diri yang saya miliki dan dapat bekerja secara mandiri					
5.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan/ atasan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.					
6.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab					
7.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan					
8.	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja individu					



KUISISIONER PENELITIAN TESIS

"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UIP Sulawesi"

k3lplnuipsulbagsel@gmail.com [Switch account](#)



Not shared

* Indicates required question

Nama Lengkap *

Your answer

Bidang *

- REN
- OPK I
- OPK II
- PPK
- KAU
- K3L
- DAN

Jenis Kelamin *

- Laki-Laki
- Perempuan

Umur *

- 20 - 30 Tahun
- 31 - 40 Tahun
- 41 - 50 Tahun
- > 50 Tahun

Status Perkawinan *

- Menikah
- Belum Menikah

Pendidikan Terakhir *

- SLTA
- D3
- S1
- S2
- S3

Masa Jabatan *

- < 5 Tahun
- 6 - 10 Tahun
- 11 - 15 Tahun
- 16 - 20 Tahun
- 21 - 25 Tahun
- > 25 Tahun

Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda.

Pilihan jawaban :	Nilai
a. Sangat Setuju	: 5
b. Setuju	: 4
c. Ragu – Ragu	: 3
d. Tidak Setuju	: 2
e. Sangat Tidak Setuju	: 1

PERNYATAAN

A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda

1. Penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Saya merasakan tingkat kebisingan yang baik dalam lingkungan kantor *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Saya merasakan sirkulasi udara yang baik di tempat kerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Tata warna ruang kantor membuat karyawan nyaman dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Tata warna ruang kantor membuat karyawan semangat dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Perusahaan menyediakan ruang kerja yang nyaman guna mendukung aktivitas kerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Penataan ruang kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Temperatur di ruang kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

9. Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

10. Sudah terjalin hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

11. Sudah terjalin hubungan yang baik antar sesama karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

B. VARIABEL STRES KERJA

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda

1. Saya merasa tertekan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Saya merasa supervisor/ atasan saya kurang maksimal dalam mengontrol dan *
mengelola beban kerja karyawan

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Saya telah bekerja sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Saya sering merasa terjadi konflik terhadap sesama pegawai atau mitra *
kerja dalam bekerja

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

C. VARIABEL KINERJA KARYAWAN

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda

1. Saya mempunyai kemampuan individual dan keterampilan dalam *
menyelesaikan setiap pekerjaan

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Saya mempunyai dorongan psikologis dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Saya mendapatkan imbalan kerja yang memuaskan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Saya menganut nilai-nilai budaya organisasi sesuai dengan aturan perusahaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

D. VARIABEL MOTIVASI KERJA

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda

1. Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja unit *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target kinerja perusahaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Saya mampu menggunakan potensi diri yang saya miliki dan dapat bekerja secara mandiri *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan/ atasan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja individu *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saran dan Masukan

Your answer

Submit

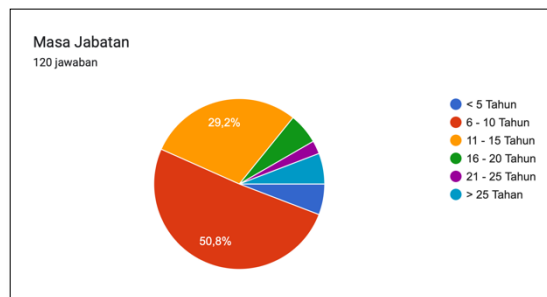
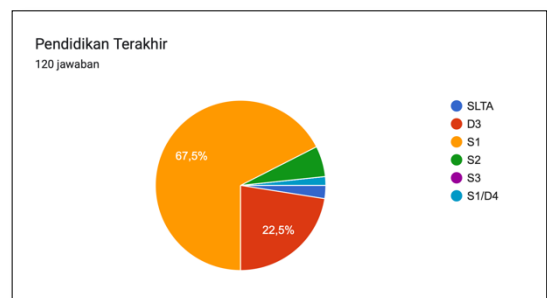
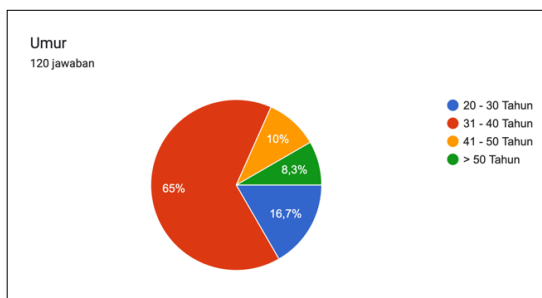
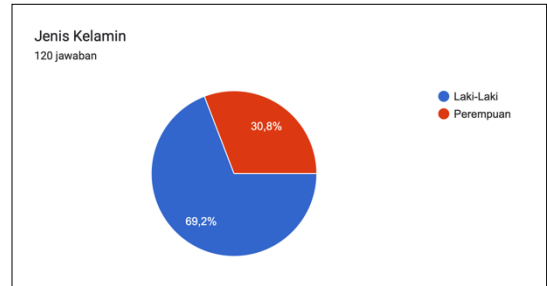
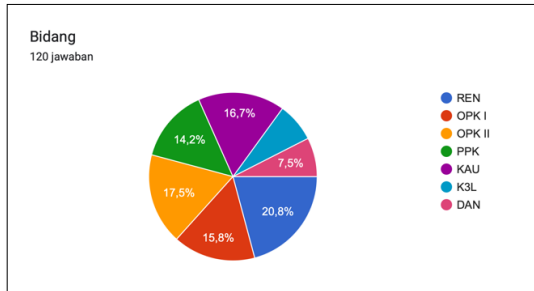
Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

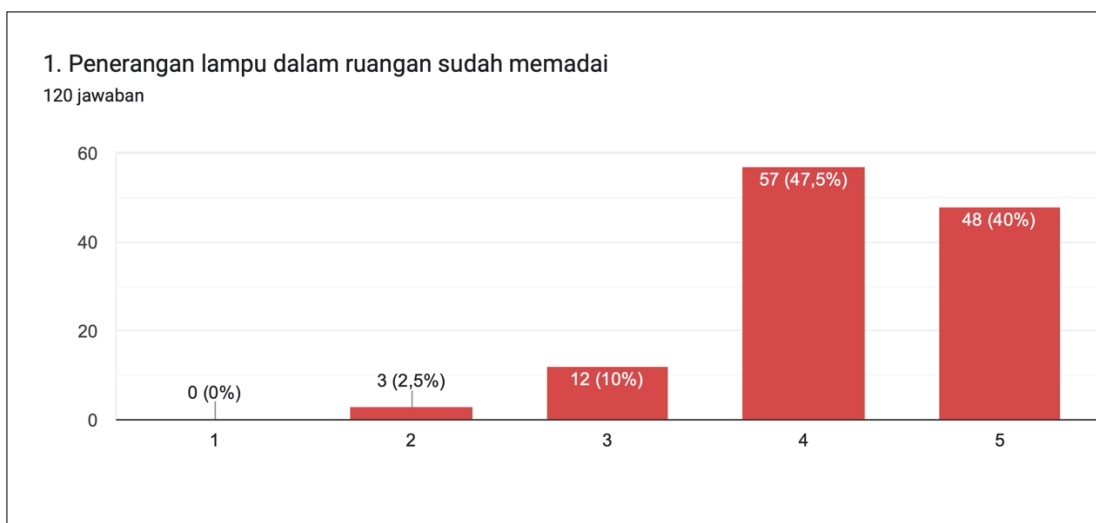
This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms

Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden Pada Google Form

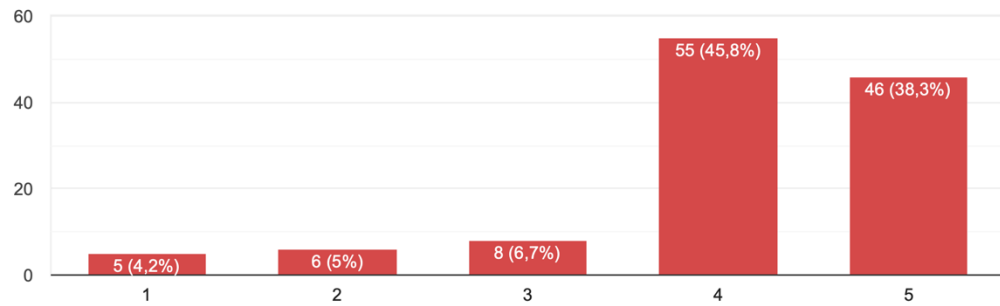


1. Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja



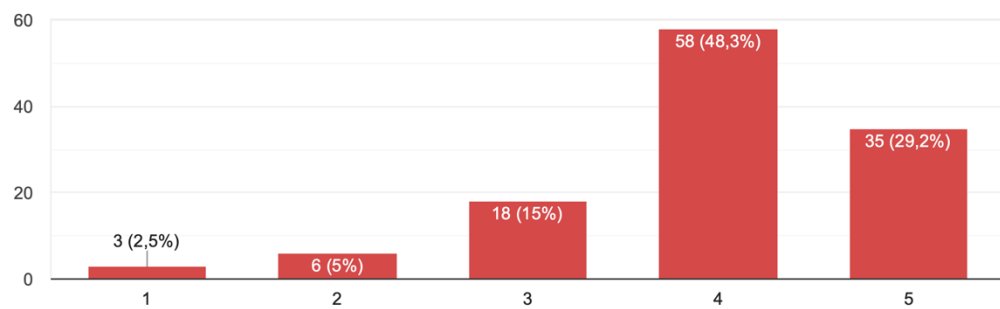
2. Saya merasakan tingkat kebisingan yang baik dalam lingkungan kantor

120 jawaban



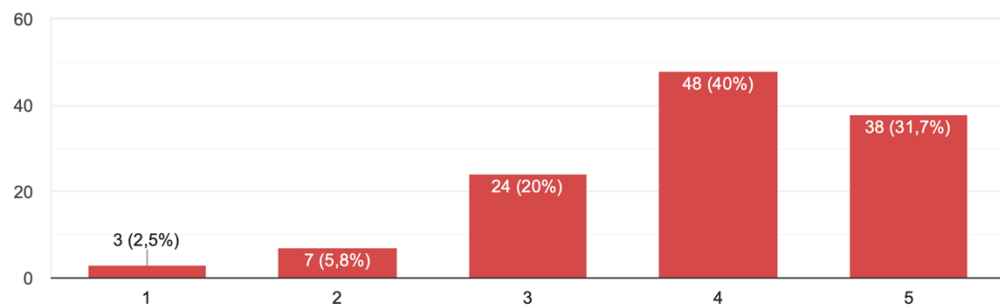
3. Saya merasakan sirkulasi udara yang baik di tempat kerja

120 jawaban



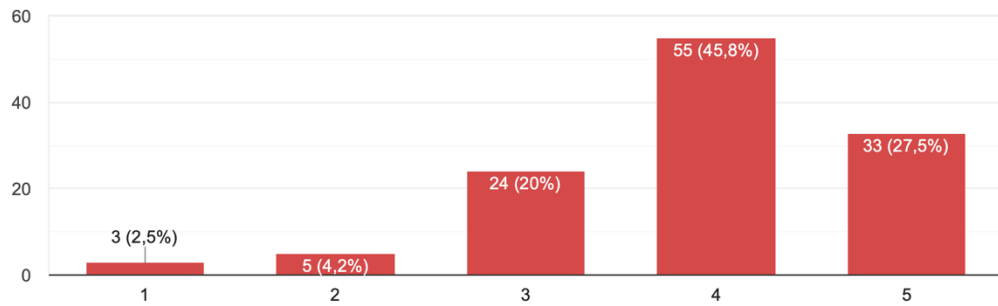
4. Tata warna ruang kantor membuat karyawan nyaman dalam bekerja

120 jawaban



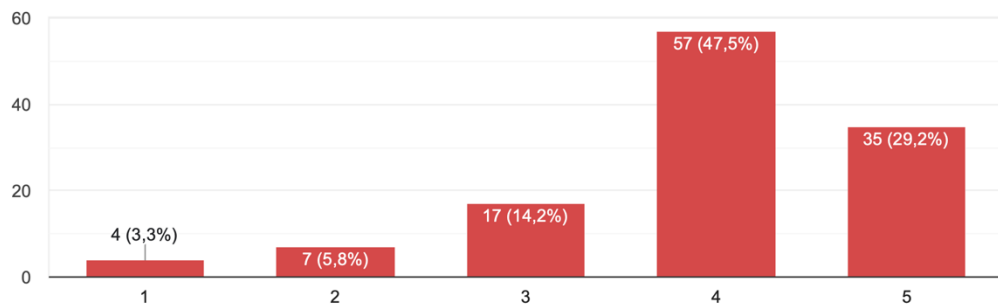
5. Tata warna ruang kantor membuat karyawan semangat dalam bekerja

120 jawaban



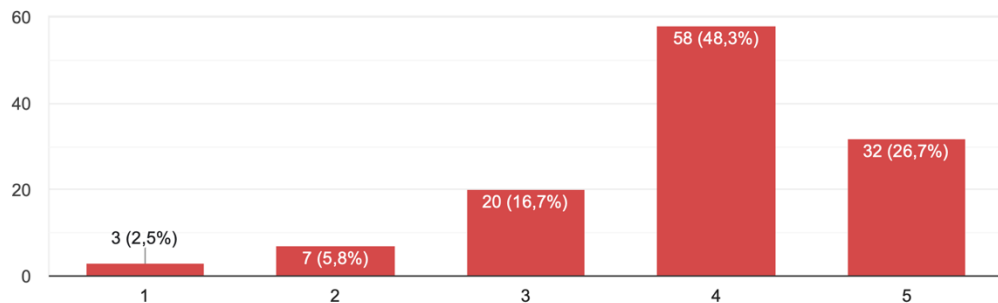
6. Perusahaan menyediakan ruang kerja yang nyaman guna mendukung aktivitas kerja

120 jawaban



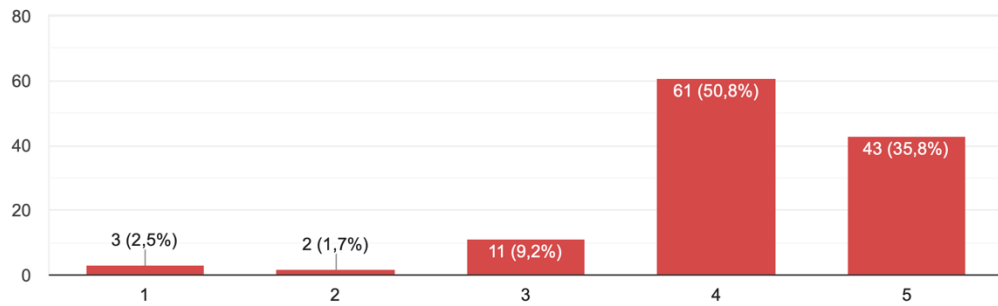
7. Penataan ruang kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja

120 jawaban



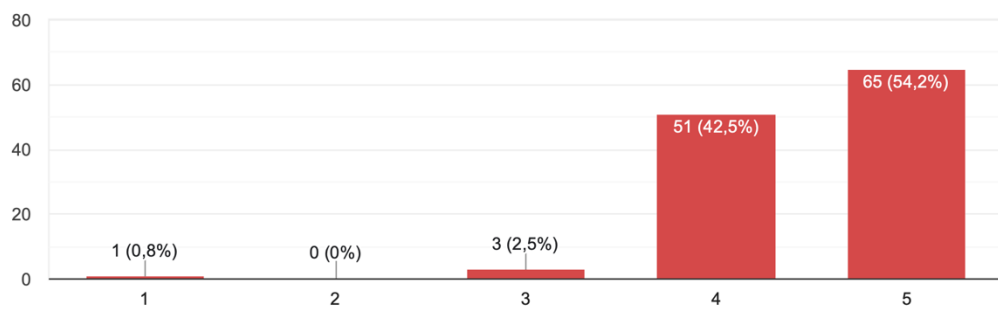
8. Temperatur di ruang kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan

120 jawaban



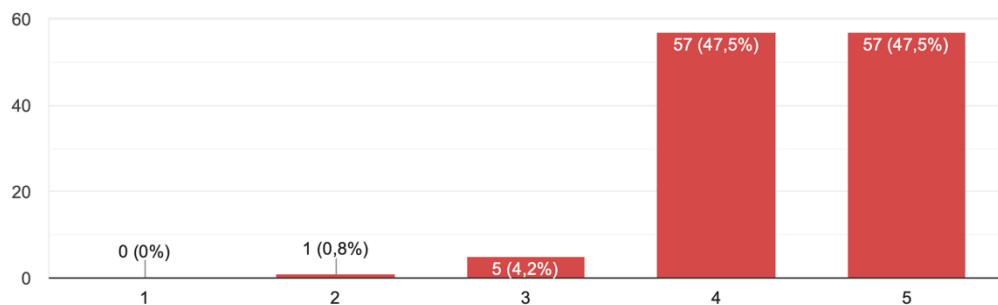
9. Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan

120 jawaban



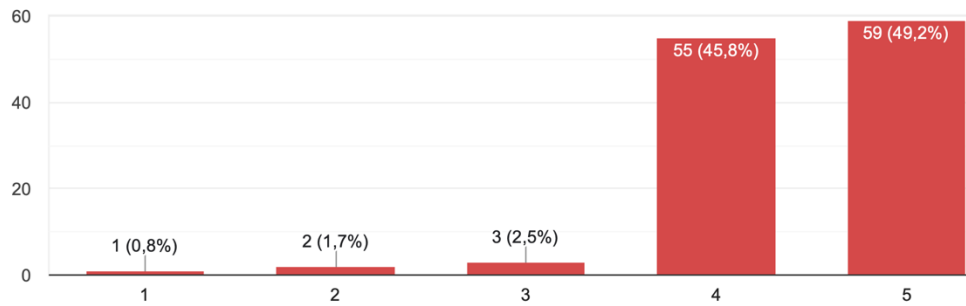
10. Sudah terjalin hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan

120 jawaban



11. Sudah terjalin hubungan yang baik antar sesama karyawan

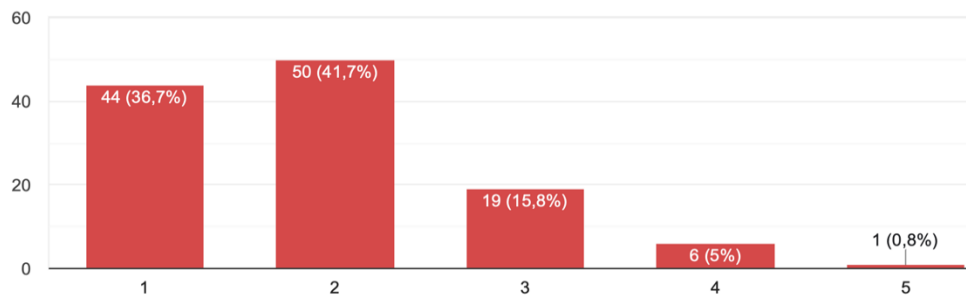
120 jawaban



2. Jawaban Responden pada Variabel Stres Kerja

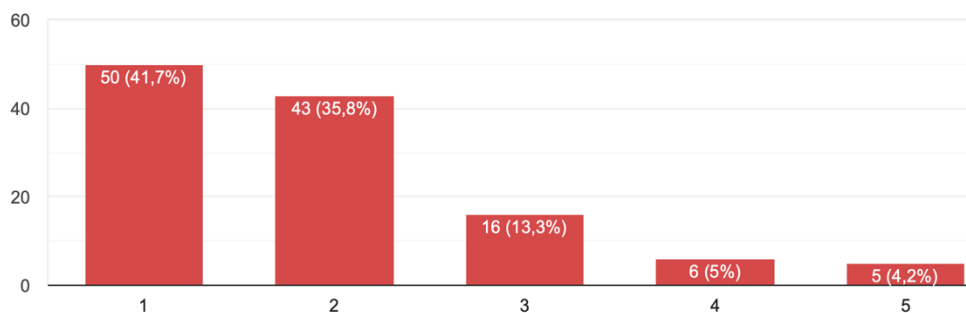
1. Saya merasa tertekan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan

120 jawaban



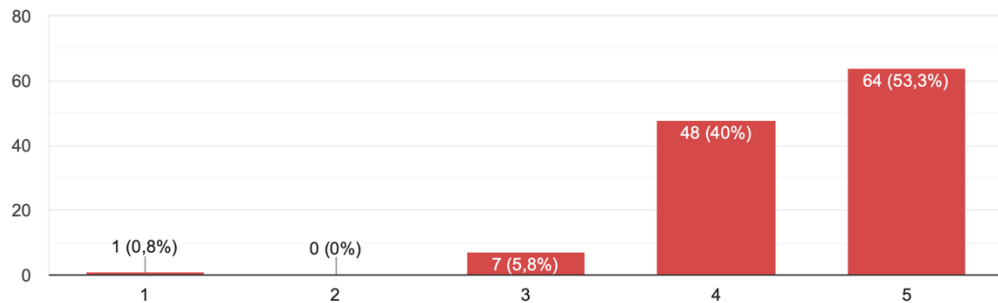
2. Saya merasa supervisor/ atasan saya kurang maksimal dalam mengontrol dan mengelola beban kerja karyawan

120 jawaban



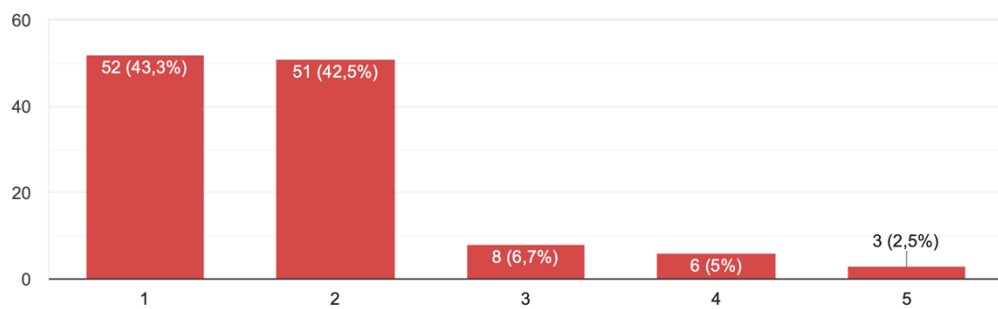
3. Saya telah bekerja sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan

120 jawaban



4. Saya sering merasa terjadi konflik terhadap sesama pegawai atau mitra kerja dalam bekerja

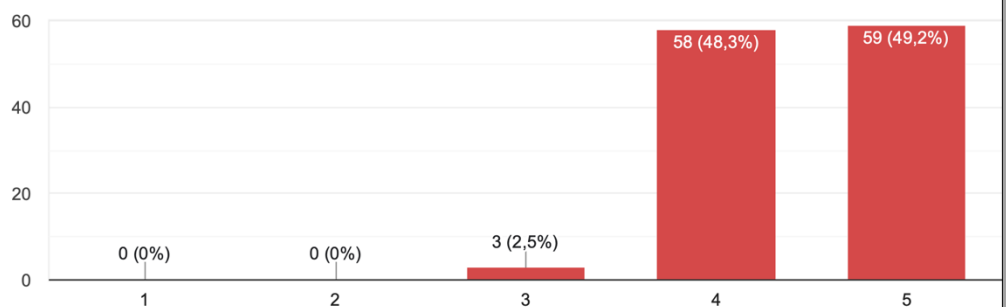
120 jawaban



3. Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja

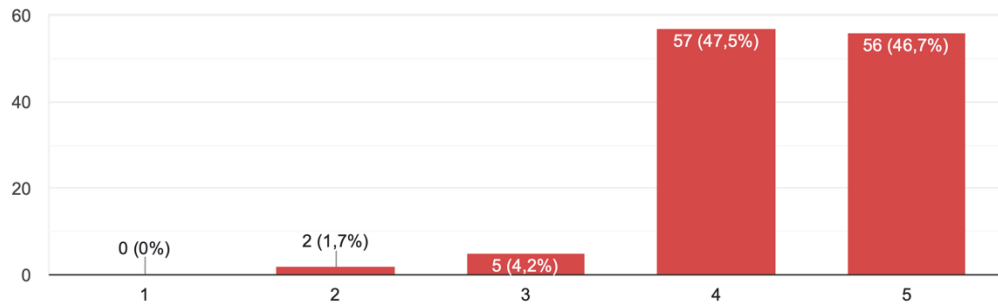
1. Saya mempunyai kemampuan individual dan keterampilan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan

120 jawaban



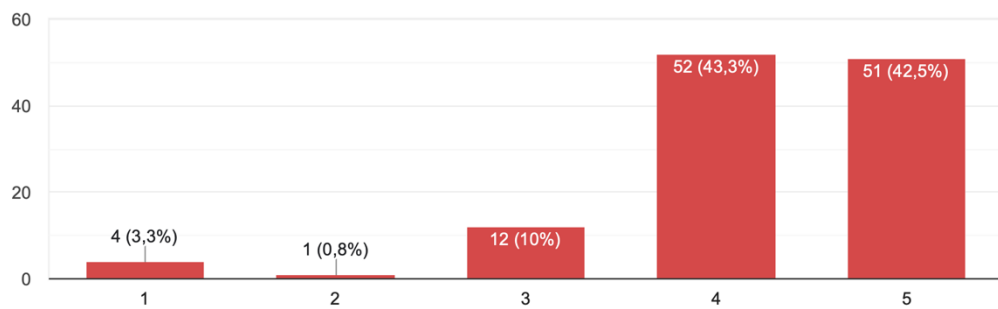
2. Saya mempunyai dorongan psikologis dalam bekerja

120 jawaban



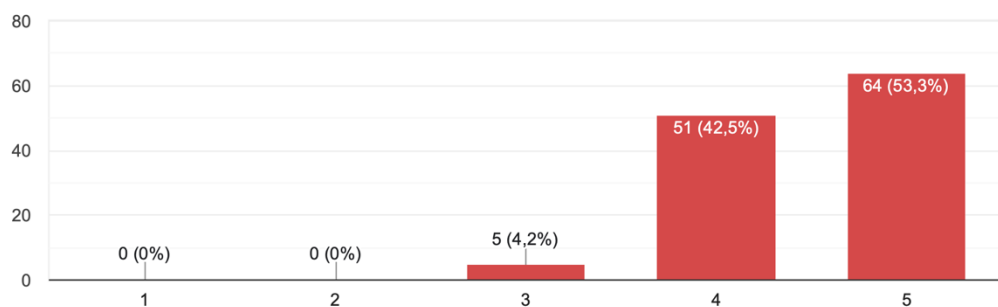
3. Saya mendapatkan imbalan kerja yang memuaskan

120 jawaban



4. Saya menganut nilai-nilai budaya organisasi sesuai dengan aturan perusahaan

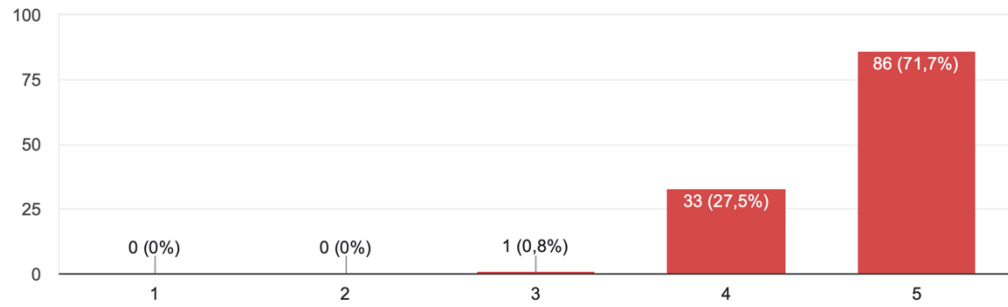
120 jawaban



4. Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan

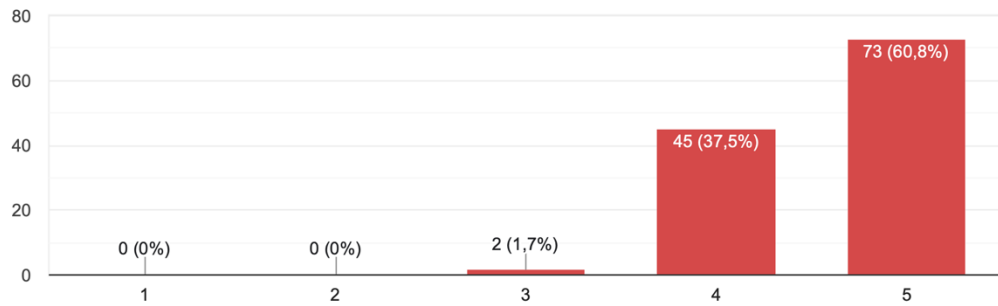
1. Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja unit

120 jawaban



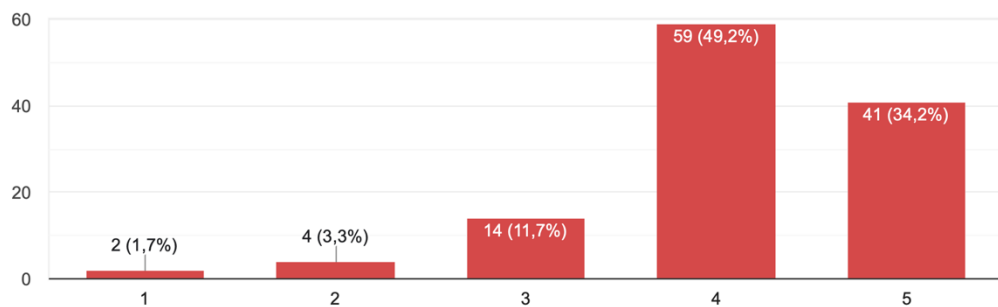
2. Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target kinerja perusahaan

120 jawaban



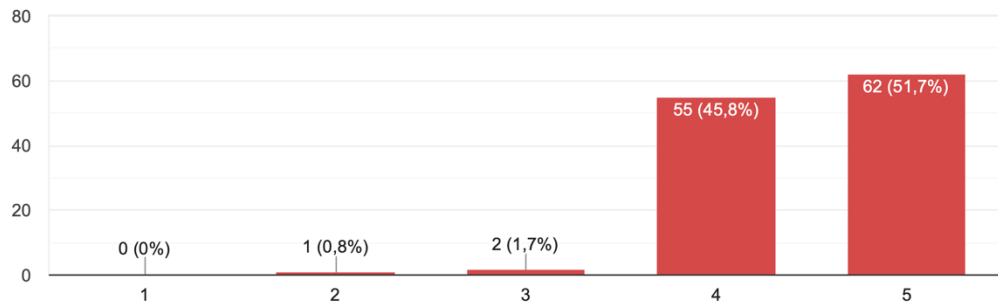
3. Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu

120 jawaban



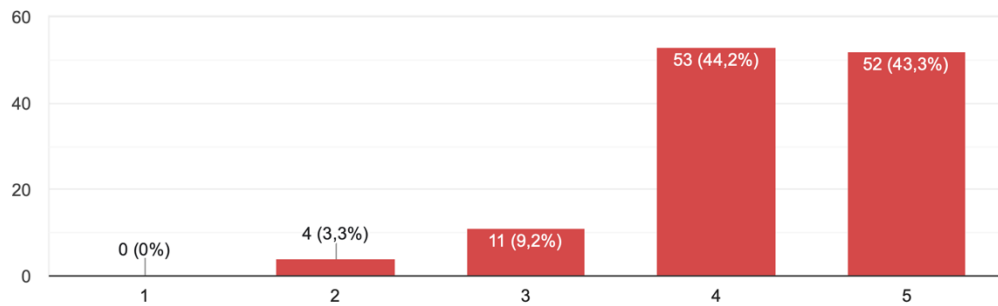
4. Saya mampu menggunakan potensi diri yang saya miliki dan dapat bekerja secara mandiri

120 jawaban



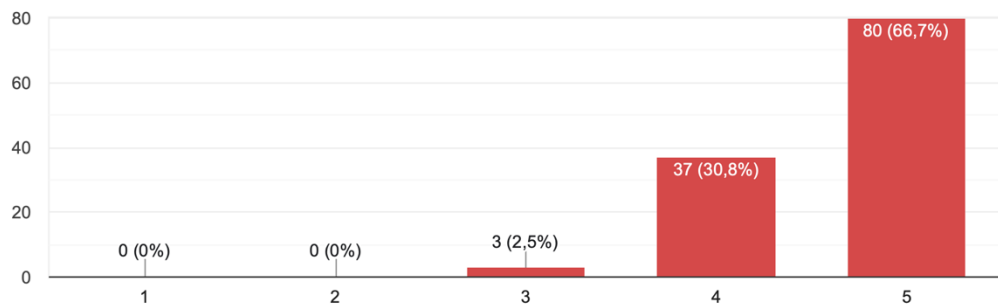
5. Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan/ atasan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.

120 jawaban



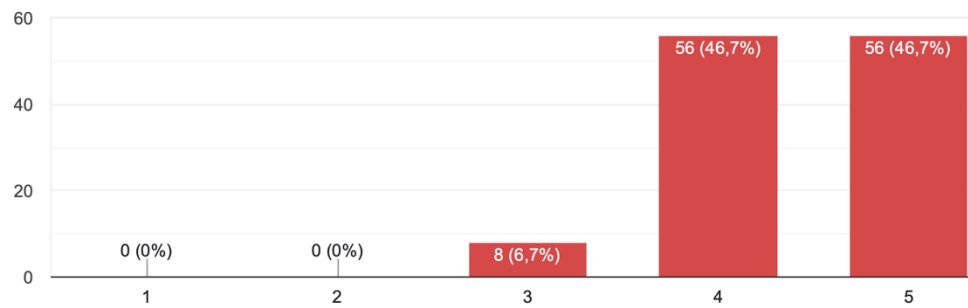
6. Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab

120 jawaban



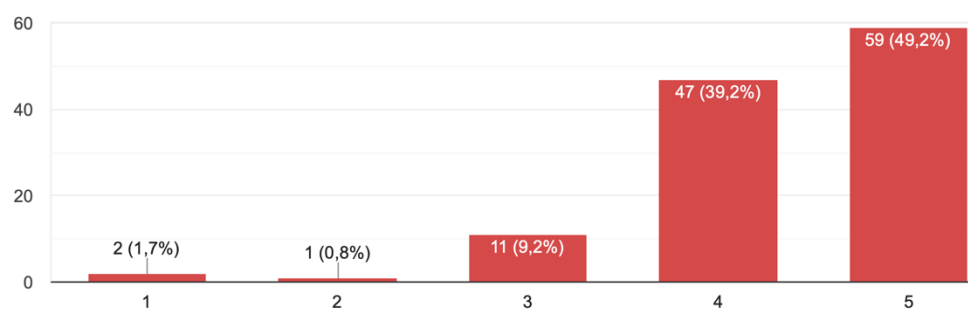
7. Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan

120 jawaban



8. Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja individu

120 jawaban



Lampiran 3. Hasil Olah Data Penelitian

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	83	69,2	69,2	69,2
	Perempuan	37	30,8	30,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Responden Berdasarkan Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 50 Tahun	10	8,3	8,3	8,3
	20 - 30 Tahun	20	16,7	16,7	25,0
	31 - 40 Tahun	78	65,0	65,0	90,0
	41 - 50 Tahun	12	10,0	10,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Responden Berdasarkan Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	27	22,5	22,5	22,5
	S1	83	69,2	69,2	91,7
	S2	7	5,8	5,8	97,5
	SLTA	3	2,5	2,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Responden Berdasarkan Masa Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	7	5,8	5,8	5,8
	> 25 Tahun	7	5,8	5,8	11,7
	11 - 15 Tahun	35	29,2	29,2	40,8
	16 - 20 Tahun	7	5,8	5,8	46,7
	21 - 25 Tahun	3	2,5	2,5	49,2
	6 - 10 Tahun	61	50,8	50,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

REGRESI SUB STRUKTUR 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.370 ^a	0,608	0,359	2,35104

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	379,089	2	189,545	34,292	.000 ^b
	Residual	646,702	117	5,527		
	Total	1025,792	119			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,596	1,822		1,973	0,051
	Lingkungan Kerja	0,242	0,053	0,488	6,388	0,000
	Stres Kerja	0,449	0,074	0,521	6,825	0,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

REGRESI SUB STRUKTUR 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 ^a	0,562	0,551	2,50444

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	934,015	3	311,338	49,638	.000 ^b
	Residual	727,576	116	6,272		
	Total	1661,592	119			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,110	1,973		10,698	0,000
	Lingkungan Kerja	0,192	0,046	0,294	4195,000	0,000
	Stres Kerja	-0,434	0,081	-0,405	-5,360	0,000
	Motivasi Kerja	0,971	0,098	0,763	9,863	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

VALIDITAS DAN RELIABILITAS

		Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TOTX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.375**	.562**	.488**	.460**	.359**	.372**	.339**	.310**	.269**	.239**	.602**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,003	0,009	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.2	Pearson Correlation	.375**	1	.447**	.418**	.338**	.427**	.440**	.374**	.217*	.275**	.324**	.610**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,017	0,002	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.3	Pearson Correlation	.562**	.447**	1	.589**	.528**	.564**	.492**	.578**	.453**	.419**	.379**	.768**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.4	Pearson Correlation	.488**	.418**	.589**	1	.851**	.676**	.695**	.514**	.421**	.300**	.334**	.822**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.5	Pearson Correlation	.460**	.338**	.528**	.851**	1	.580**	.737**	.495**	.425**	.325**	.347**	.791**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.6	Pearson Correlation	.359**	.427**	.564**	.676**	.580**	1	.726**	.615**	.375**	.392**	.439**	.801**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.7	Pearson Correlation	.372**	.440**	.492**	.695**	.737**	.726**	1	.710**	.454**	.384**	.398**	.831**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.8	Pearson Correlation	.339**	.374**	.578**	.514**	.495**	.615**	.710**	1	.524**	.515**	.467**	.775**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

X1.9	Pearson Correlation	.310**	.217*	.453**	.421**	.425**	.375**	.454**	.524**	1	.481**	.468**	.619**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,017	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.10	Pearson Correlation	.269**	.275**	.419**	.300**	.325**	.392**	.384**	.515**	.481**	1	.767**	.608**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,002	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.11	Pearson Correlation	.239**	.324**	.379**	.334**	.347**	.439**	.398**	.467**	.468**	.767**	1	.620**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
TOTX1	Pearson Correlation	.602**	.610**	.768**	.822**	.791**	.801**	.831**	.775**	.619**	.608**	.620**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.587**	-.378**	.497**	.790**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120
X2.2	Pearson Correlation	.587**	1	-.299**	.356**	.786**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,001	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120
X2.3	Pearson Correlation	-.378**	-.299**	1	-.216*	-.080
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001		0,018	0,384
	N	120	120	120	120	120
X2.4	Pearson Correlation	.497**	.356**	-.216*	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,018		0,000
	N	120	120	120	120	120
TOTX2	Pearson Correlation	.790**	.786**	-.080	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,384	0,000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTY1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.682**	.377**	.699**	.803**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120
Y1.2	Pearson Correlation	.682**	1	.415**	.642**	.819**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120
Y1.3	Pearson Correlation	.377**	.415**	1	.507**	.774**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120
Y1.4	Pearson Correlation	.699**	.642**	.507**	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	120	120	120	120	120
TOTY1	Pearson Correlation	.803**	.819**	.774**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations								
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	TOTY2
Y2.1	Pearson Correlation	1	.663**	.326**	.486**	.569**	.682**	.577**	.379**	.766**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2.2	Pearson Correlation	.663**	1	.396**	.542**	.530**	.704**	.666**	.294**	.786**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2.3	Pearson Correlation	.326**	.396**	1	.367**	.338**	.418**	.412**	.203*	.627**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,027	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2.4	Pearson Correlation	.486**	.542**	.367**	1	.550**	.567**	.610**	.235**	.726**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,010	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2.5	Pearson Correlation	.569**	.530**	.338**	.550**	1	.512**	.657**	.328**	.771**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2.6	Pearson Correlation	.682**	.704**	.418**	.567**	.512**	1	.650**	.311**	.795**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,001	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2.7	Pearson Correlation	.577**	.666**	.412**	.610**	.657**	.650**	1	.361**	.831**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y2.8	Pearson Correlation	.379**	.294**	.203*	.235**	.328**	.311**	.361**	1	.564**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,027	0,010	0,000	0,001	0,000		0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
TOTY2	Pearson Correlation	.766**	.786**	.627**	.726**	.771**	.795**	.831**	.564**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,904	11

X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,717	4

Y1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,799	4

Y2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,855	8

TABULASI DATA PENELITIAN

LINGKUNGAN KERJA											
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TOTX1
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	49
3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	29
2	1	4	2	2	3	3	4	5	5	5	36
4	4	2	3	3	4	5	4	4	5	5	43
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	53
2	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	47
4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	43
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	4	2	5	3	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	47
5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	49
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
2	4	2	2	2	2	2	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	46
5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	51
4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	3	2	2	3	2	3	3	4	4	34
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	51
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	49
4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	47
3	2	2	3	3	4	3	4	5	5	4	38
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
5	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	40
5	2	5	3	3	5	5	5	5	5	5	48
5	5	2	3	3	1	2	2	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	44
4	2	4	3	3	4	3	5	5	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	41
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	43
5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	42
4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	49
4	4	3	4	4	4	4	3	5	3	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	46
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TOTX1
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	49
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	50
4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	52
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	42
4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	44
5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	48
5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	50
4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46
3	4	3	2	2	3	3	3	4	4	5	36
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	47
5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	41
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	47
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	5	4	5	5	4	4	3	5	5	5	48
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	44
5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	45
3	5	3	3	3	4	4	4	5	3	2	39
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	40
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	50
3	4	3	5	5	2	5	5	5	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	52
3	1	1	1	1	1	1	1	4	3	1	18
4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	40
4	1	5	4	4	3	3	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	47
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	41
4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	36
4	1	1	3	4	4	4	5	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	49
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	47
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	52
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	47

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TOTX1
4	3	4	2	2	2	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	5	45
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	52
5	5	4	4	4	5	3	3	5	4	5	47
4	5	1	1	1	1	1	1	1	4	4	24
3	5	5	1	1	2	2	5	5	5	5	39
5	1	3	3	3	1	1	1	5	4	4	31
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
3	4	3	5	4	5	4	4	4	5	5	46
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	51
5	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	46
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	53
3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55

STRES KERJA					MOTIVASI KERJA				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTX2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTY1
3	2	4	2	11	4	4	4	4	16
3	2	3	2	10	3	2	3	3	11
2	2	4	1	9	5	4	5	5	19
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
4	2	4	2	12	4	4	4	4	16
4	4	5	2	15	5	4	4	5	18
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
2	2	5	3	12	5	4	3	4	16
1	1	4	1	7	4	4	4	4	16
2	2	4	1	9	4	4	5	4	17
3	2	4	2	11	4	4	3	4	15
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
2	1	4	2	9	4	4	4	4	16
1	5	5	1	12	4	4	5	5	18
1	1	5	2	9	4	4	5	5	18
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	2	9	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	4	5	19
2	2	4	1	9	4	4	3	4	15
2	2	4	1	9	4	4	4	4	16
1	1	4	1	7	5	5	5	5	20
2	1	4	2	9	4	4	4	3	15
1	1	5	1	8	5	5	4	5	19
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
2	2	5	2	11	5	5	3	4	17
3	3	5	2	13	5	5	5	5	20
4	3	4	3	14	4	4	4	4	16
2	2	5	3	12	4	5	4	5	18
2	3	4	2	11	4	4	4	4	16
2	2	4	5	13	4	4	5	4	17
4	1	5	4	14	5	5	5	5	20
2	2	4	2	10	4	3	4	4	15
2	2	4	2	10	4	3	4	4	15
2	1	4	2	9	4	4	4	4	16
5	5	3	5	18	4	4	4	4	16
2	3	5	2	12	5	5	5	5	20
2	2	4	1	9	4	4	5	4	17
2	2	5	3	12	4	4	4	4	16
3	3	4	2	12	4	5	5	5	19
2	5	4	1	12	4	4	4	4	16
3	3	4	1	11	5	3	4	4	16
1	1	5	2	9	5	5	5	5	20
4	2	4	2	12	4	5	3	4	16
2	1	5	2	10	4	3	4	4	15

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTX2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTY1
2	2	5	2	11	5	5	5	5	20
1	1	1	1	4	5	4	5	5	19
2	2	5	1	10	5	5	5	5	20
3	4	4	2	13	4	5	2	4	15
2	2	5	1	10	4	5	4	5	18
1	1	4	1	7	4	4	4	4	16
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
2	1	5	1	9	4	5	5	5	19
2	3	5	2	12	5	4	4	5	18
1	5	5	1	12	5	5	5	5	20
3	3	3	2	11	3	3	3	3	12
3	2	5	1	11	5	5	5	5	20
3	3	5	2	13	5	4	4	4	17
1	1	4	2	8	5	5	3	5	18
3	3	4	2	12	4	4	4	5	17
2	1	5	2	10	4	4	4	4	16
3	5	4	4	16	4	4	4	4	16
2	2	5	1	10	5	5	4	5	19
1	1	4	1	7	4	4	4	4	16
1	1	5	1	8	5	5	4	5	19
2	2	5	4	13	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
2	3	3	2	10	4	4	4	4	16
3	2	4	2	11	4	4	3	4	15
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
2	3	4	2	11	4	4	4	5	17
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
2	3	4	2	11	4	4	4	4	16
2	1	5	2	10	5	5	4	5	19
1	1	5	3	10	5	5	1	5	16
3	4	4	3	14	4	4	4	4	16
3	4	4	2	13	4	4	3	4	15
2	2	4	2	10	4	4	4	4	16
2	2	3	2	9	3	4	4	4	15
2	3	4	2	11	4	4	4	4	16
2	3	4	2	11	4	4	4	4	16
1	1	5	1	8	5	4	5	5	19
2	2	4	2	10	4	4	4	4	16
2	2	4	4	12	5	5	1	4	15
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
2	2	4	2	10	4	4	4	5	17
2	2	3	2	9	4	4	3	4	15
2	2	5	1	10	5	5	5	5	20
3	2	4	3	12	4	4	4	3	15
2	2	4	2	10	4	4	4	4	16
3	2	4	2	11	4	4	3	4	15
2	3	5	1	11	4	4	4	4	16

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTX2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTY1
3	2	4	2	11	5	4	4	4	17
1	1	5	2	9	5	4	4	5	18
1	2	5	2	10	4	4	4	5	17
2	2	5	3	12	4	4	1	3	12
2	1	5	1	9	5	5	4	5	19
1	2	5	2	10	5	5	4	4	18
2	2	3	2	9	4	4	4	4	16
2	2	5	1	10	5	5	5	5	20
3	2	4	2	11	4	4	5	4	17
2	2	4	2	10	4	4	4	4	16
1	1	5	2	9	4	5	5	5	19
2	1	4	1	8	4	2	1	5	12
2	2	5	1	10	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	5	12	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
1	1	5	1	8	5	5	5	5	20
2	1	5	1	9	5	5	5	5	20

KINERJA KARYAWAN								
Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	TOTY2
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	3	2	3	3	4	4	3	26
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	2	4	3	4	4	2	27
5	5	4	4	4	5	4	5	36
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	4	4	5	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	2	4	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	3	4	5	5	5	5	37
5	5	3	5	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	5	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	3	3	4	4	4	31
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	4	5	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	3	3	4	2	4	3	4	27
5	4	2	4	4	4	3	5	31
5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	3	5	4	4	36
5	5	5	5	3	5	5	4	37
5	4	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	3	5	4	4	32
5	5	3	4	3	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	2	4	3	3	27
5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	4	3	4	3	3	4	4	28
5	5	5	4	4	5	4	5	37

Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	TOTY2
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	3	5	4	5	4	4	34
5	5	4	5	5	5	4	3	36
5	4	3	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	4	5	4	5	38
5	4	4	5	5	5	3	4	35
5	5	4	5	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	3	3	3	4	29
5	5	4	5	4	5	5	4	37
5	5	4	5	5	5	4	4	37
5	4	4	4	4	4	4	5	34
4	5	5	5	3	5	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	3	37
4	4	4	4	4	5	4	5	34
5	5	4	5	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	2	4	4	4	30
4	4	3	4	4	4	4	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	3	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	1	36
5	4	2	4	4	4	4	3	30
4	4	3	4	4	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	5	4	5	5	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	1	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	3	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	2	4	3	4	29
5	5	5	5	4	5	4	4	37

Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	TOTY2
5	4	5	4	4	5	4	4	35
5	5	4	4	4	5	5	4	36
5	5	4	4	4	5	5	5	37
5	5	1	5	4	5	4	5	34
5	5	1	5	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	5	39