

### DAFTAR PUSTAKA

- Abustani Ilyas, A. R. (2023). pengaruh tingkat pendidikan, upah minimum regional dan inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di kota Makassar dengan pertumbuhan ekonomi sebagai variabel intervening. Vol. 02, No.03 .
- Agustina, H., & Prasetyo, Y. B. (2023). Dampak Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Kesempatan Kerja: Studi Kasus di Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Global dan Pembangunan*, 11(1), 1-16.
- Alisman, A. H. (2022). Dampak Upah Minimum Regional dan Pertumbuhan Penduduk Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Kecil Menengah di Kabupaten Nagan Raya. *eCo-Buss*,.
- Ariska, S. &. (2021). Pengaruh inflasi, pendidikan dan upah terhadap kesempatan kerja dan kemiskinan di Indonesia. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Pembangunan*, 3(3), 77-88.
- Arsyad, L., & Wibowo, A. S. (2022). Dampak Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Kesempatan Kerja di Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 11(2), 1-11.
- Bertus, R. S. (2021). Analisis perubahan struktur ekonomi dan umur terhadap kesempatan kerja di provinsi kalimantan tengah. *JEPP: Jurnal Ekonomi Pembangunan Dan Pariwisata*, 1(2), 8-14.
- Budiriansyah, L. (2017). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ekobis (Kajian Ekonomi Dan Bisnis)*, 1(1), 60–81
- Darmadji, T., & Budiono, S. (2022). Dampak Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Kesempatan Kerja di Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(1), 1-13.
- Darmawan, D., & Hidayat, R. (2022). Dampak Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Kesempatan Kerja di Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(2), 1-11.
- Dewa, I. G. A., & Natha, K. S. (2015). Pengaruh Inflasi, Pdrb Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 4(8), 44563.
- Ganie, D. (2017). Analisis Pengaruh Upah Tingkat Pendidikan Jumlah Penduduk Dan Pdrb Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Berau Kalimantan Timur. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 332–354
- Indonesia., K. K. (2018). Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor: PER-01/MEN/2018 Tentang Upah Minimum. Jakarta:Kemnaker RI.

N., & Mahmud, A. K. (2021). Dampak Upah, Pendidikan, Dan Perubahan Ekonomi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Takalar. *Journal of Economic Studies (Best)*, 1(1).



- Istiyani, N. V. (2022). Analisis PDRB, Upah Minimum Kabupaten, dan Pendidikan terhadap Kesempatan Kerja di Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Istiqro*, 8(2), 121-128.
- Jhingan, M. L. 2002. *Ekonomi Perencanaan dan Pembangunan*. Edisi Kesembilan. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Krueger, N dan Brazeal. 1994. The Impact of Prior Entrepre-neurial Exposure on Perceptions of New Venture Feasibility and Desirability. *Entrepre-neurial Theory Practice*, 18(1): 5–21
- Linggawati, E., & Wenagama, I. W. (2022). Dampak Upah Minimum Regional dan Pertumbuhan Penduduk Terhadap Kesempatan Kerja di Kabupaten Nagan Raya. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 15(1), 1-12.
- Murniati, M. (2021). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Indeks Pembangunan Manusia dan Upah Minimum Regional terhadap Tingkat Pengangguran melalui Jumlah Investasi di Kabupaten Malang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 189-202.
- Mulyadi. 2003. *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta : STIE YPKPN
- Nurhayati, E., & Apriyanti, D. (2021). Dampak Upah Minimum Terhadap Kesempatan Kerja di Kabupaten Bantul. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(3), 1-10.
- Riardy, E, M, C. 2011, Pengaruh Upah Dan Kesempatan Kerja Disektor Formal Terhadap Migrasi Masuk Di Kota Pekanbaru, *Jurnal Ekonomi*, ( diakses 10 April 2019)
- Prasetyo, Y. B., & Huda, M. (2022). Dampak Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Kesempatan Kerja di Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*, 14(2), 1-12.
- Putu Eka Wibawa, I. (2022). Pengaruh Upah Minimum dan Investasi Terhadap Kesempatan Kerja dan Konsumsi di Kabupaten/Kota Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(1), 1-13.
- Rizma, Z. O. (2023). Pengaruh Upah Minimum Regional, Pertumbuhan Ekonomi, Dan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Nganjuk. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 6356-6362.
- Sahil, D. S. (2023). Analisis Pengaruh Upah Minimum Regional, Investasi, Dan Jumlah Penduduk Terhadap Kesempatan Kerja Di Sumatera Utara. *Primer: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(1), 1-8.



T. A. (2018). Kajian Meta-Analisis: Pengaruh Kebijakan Fiskal Terhadap Ekonomi Makro Di Indonesia. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 4358-4366.

- Santoso, A, D., dan Sinaga, B, M., dan Hartoyo, S., Dan Hutahaol, M, P. 2018 Dampak Kebijakan Upah Minimum Terhadap Migrasi Internal di Sulawesi Selatan, *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, Vol. 20, No. 2.
- Sari, P. D., & Setiawan, D. (2022). Dampak Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Kesempatan Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 15(1), 1-12.
- Sari, N., Yulmardi, Y., & Bhakti, A. (2016). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Pertumbuhan Penduduk Dan Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Jambi. *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya Dan Lingkungan*, 5(1), 33–41.
- Syahputra, I., & Saputra, A. (2022). Dampak Kenaikan Upah Minimum Terhadap Kesempatan Kerja di Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 16(2), 1-10.
- Sugiarto, A., & Wibowo, A. S. (2022). Dampak Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Kesempatan Kerja di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 11(2), 1-11.
- Sumarsono, Sonny. 2009. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahyuni, F. E. (2021). Analisis Pengaruh tingkat pendidikan, upah minimum provinsi dan jumlah industri terhadap kesempatan kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 1995-2020. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(3), 551-562.
- Wibawa, I. P. E. (2022). Pengaruh Upah Minimum dan Investasi Terhadap Kesempatan Kerja dan Konsumsi di Kabupaten/Kota Provinsi Bali. *E-Journal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 11(2), 162-180.



**LAMPIRAN 1****DATA YANG DIGUNAKAN****1. Data sebelum di Ln kan**

<b>Tahun</b>	<b>UMR (X1)</b>	<b>Pertumbuhan Ekonomi (X2)</b>	<b>Pendidikan (X3)</b>	<b>Kesempatan Kerja (Y)</b>
<b>2008</b>	740.520	10,52	10,50	468.232
<b>2009</b>	905.000	9,20	10,60	489.221
<b>2010</b>	1.000.000	9,83	10,82	507.962
<b>2011</b>	1.100.000	9,65	10,85	531.050
<b>2012</b>	1.200.000	9,88	10,86	502.308
<b>2013</b>	1.440.000	8,91	10,90	513.428
<b>2014</b>	1.800.000	7,39	10,64	534.428
<b>2015</b>	2.000.000	7,50	10,77	521.854
<b>2016</b>	2.313.625	8,03	11,07	536.418
<b>2017</b>	2.505.500	8,20	11,08	548.368
<b>2018</b>	2.722.631	8,42	11,09	589.221
<b>2019</b>	2.941.270	8,79	11,20	627.893
<b>2020</b>	3.191.572	-1,27	11,21	585.325
<b>2021</b>	3.255.423	4,47	11,43	629.933
<b>2022</b>	3.294.982	5,40	11,55	643.368



## 2. Data setelah di Ln kan

Tahun	Ln_UMR (X1)	Pertumbuhan Ekonomi (X2)	Pendidikan (X3)	Ln_Kesempatan Kerja
2008	13,51510792	10,52	10,5	13,05671918
2009	13,71569022	9,2	10,6	13,10056961
2010	13,81551056	9,83	10,82	13,13816192
2011	13,91082074	9,65	10,85	13,18261146
2012	13,99783211	9,88	10,86	13,12696876
2013	14,18015367	8,91	10,9	13,14886508
2014	14,40329722	7,39	10,64	13,1889523
2015	14,50865774	7,5	10,77	13,16514313
2016	14,65432612	8,03	11,07	13,19266899
2017	14,73399887	8,2	11,08	13,21470187
2018	14,81710925	8,42	11,09	13,2865566
2019	14,89435202	8,79	11,2	13,35012505
2020	14,97602414	-1,27	11,21	13,27992253
2021	14,99583278	4,47	11,43	13,35336874
2022	15,00791126	5,4	11,55	13,37447216



**LAMPIRAN 2**  
**HASIL OUTPUT SPSS**

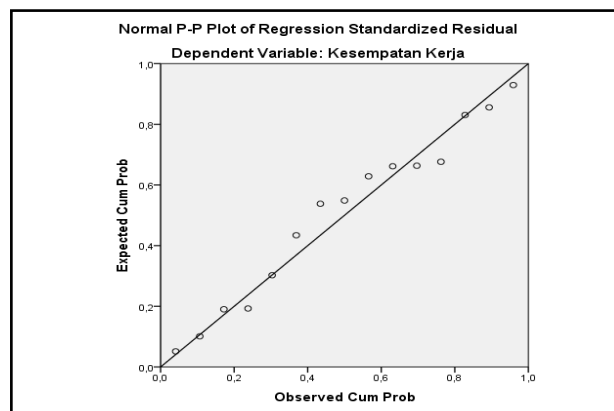
---

**ASUMSI KLASIK**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		15
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,03177621
	Absolute	,143
Most Extreme Differences	Positive	,103
	Negative	-,143
Kolmogorov-Smirnov Z		,553
Asymp. Sig. (2-tailed)		,920

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.



Coefficients<sup>a</sup>

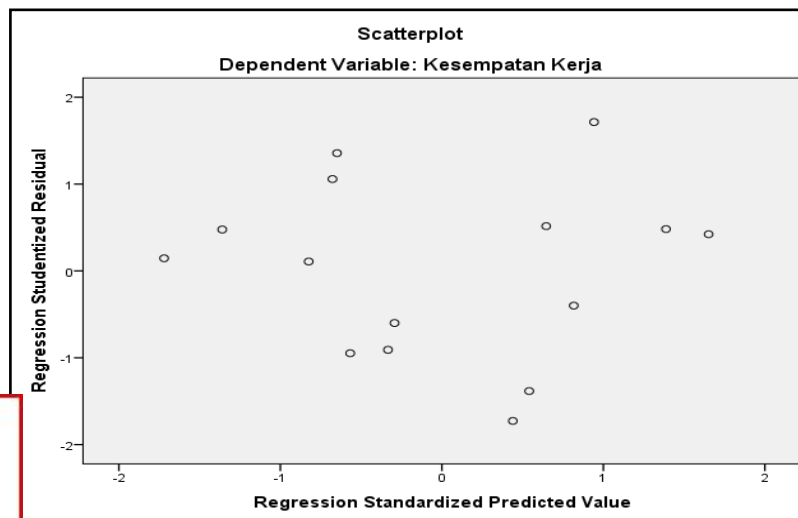
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
Upah Minimum	,223	4,482
Pertumbuhan Ekonomi	,553	1,809
Pendidikan	,270	3,709

a. Dependent Variable: Kesempatan Kerja

## Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value <sup>a</sup>	,00440
Cases < Test Value	7
Cases >= Test Value	8
Total Cases	15
Number of Runs	9
Z	,018
Asymp. Sig. (2-tailed)	,986

a. Median



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-12,075	16,767		-,720	,504
Upah Minimum	2,129	1,193	1,391	1,784	,135
Pertumbuhan Ekonomi	,098	,263	,218	,374	,724
Pendidikan	-2,138	1,866	-,861	-1,146	,304

a. Dependent Variable: LnRes

## REGRESI BERGANDA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,945 <sup>a</sup>	,894	,864	,03585

a. Predictors: (Constant), Pendidikan, Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,119	3	,040	30,773	,000 <sup>b</sup>
Residual	,014	11	,001		
Total	,133	14			

a. Dependent Variable: Kesempatan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pendidikan, Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum





**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9,949	,452		22,028	,000
1 Upah Minimum	,090	,039	,477	2,290	,043
Pertumbuhan Ekonomi	,002	,004	,063	,473	,645
Pendidikan	,177	,062	,545	2,877	,015

a. Dependent Variable: Kesempatan Kerja



