

DAFTAR PUSTAKA

- Al-kharabsheh, S. A., Attiany, M. S., Alshawabkeh, R. O. K., Hamadneh, S. & Alshurideh, M. T. (2023). The Impact of Digital HRM on Employee Performance Through Employee Motivation. *International Journal of Data and Network Science*, 7(1), pp: 275-282.
- American Psychological Assosiation. (2021). *Stress in America: Paying With Our Health*.
- Amrianah, H. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bank SULSELBAR Cabang Barru. *Meraja Journal*, 2(1), pp: 13-34.
- Aslia, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 3(1).
- Beban kerja, Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 12 tahun 2008 (2008).
- Beban Kerja, Undang-Undang Kesehatan Nomor 36 tahun 2009 (2009).
- Chen, B., Wang, L., Li, B., & Liu, W. (2022). Work Stress, Mental Health and Employee Performance. *Frontiers in Psychology*, 13(10), pp: 1-10.
- Faozen. (2021). Pengaruh Beban Kerja Pada Tingkat Stress Kerja Pegawai kerja yang Berdampak Pada Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai kerja Hotel di Jember. *Sadar Wisata: Jurnal Pariwisata*, 4(1), pp: 35-42
- Fitriani, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kerja di Fave Hotel Malioboro Yogyakarta, [Skripsi]. [Universitas Negeri Yogyakarta].
- Handayani, P. 2022. Stress Kerja pada Pekerja Ditinjau dari Beban Kerja di Unit Produksi PT X. *Jurnal Civitas Akademika Universitas Esa Unggul*, 2(1), pp: 49-52
- Hanif, M. G., Asmony, T. & Nururly, S. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kerja pada Dinas Peternakan Kabupaten Dompu. *Jurnal Pustaka Aktiva*, 2(1), pp: 21-28
- Health and Safety Executive. (2020). Work related stress, anxiety or depression statistics in Great Britain, 2020. In Annual Statistics <http://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/index.htm>
- Health and Safety Executive. (2021). *Work-related Stress, Anxiety or Depression Statistics in Great Britain, 2021*.

- Health and Safety Executive. (2018). Work Related Stress Depression or Anxiety Statistics in Great Britain, 2018.
- Health and Safety Executive. (2017). Health and Safety Executive Tackling work-related stress using the Management Standards approach. HSE, 1–57. <http://www.hse.gov.uk/pubns/wbk01.pdf>
- Irhamullah, I. (2021). Hubungan Kebisingan Lalu Lintas Dan Faktor Individu Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Pegawai kerja Operator Stasiun Pengisian Bahan Bakar Untuk Umum (SPBU) Di Kecamatan Tamalanrea Makassar Tahun 2021 (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Kementerian Kesehatan RI. (2018). Laporan Nasional Riskesdas 2018.
- Kurniawan, I. S. & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kerja PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial dan Sains*, 2(1), pp: 105-110.
- Kotteeswari, M. and Sharief, T. (2014). Job Stress And Its Impact On Employees Performance A Study With Reference To Employees Working In Bpos. *International Journal of Business and Administration Research Review*, 2(4), pp. 18–25.
- Li, L., Feng, Z., Zhu, M., Yang, J., & Yang, L. (2023). The Mediating effect Personality on Mental Workload and Perceived Professional Benefits of Nurses in East China. *BMC Nursing*, 22(440), pp: 1-15.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mann, C. J. (2003). Observational Research Methods. Research Design II: Cohort, Cross Sectional, and Case-Control Studies. *Emergency Medical Journal*, 20(1), pp: 54-60.
- Muis, M., Na'iem, M. F., Arsin, A. A., Darwis, A. M., Thamrin, Y., & Hans, N. A. P. (2021). The Effect of Multiple Role Conflict and Work Performance of Female Employees. *Gaceta Sanitaria*, 35(1), pp: S90-S93.
- Mulyeni, S., & Aningsih, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai kerja di PT. Adira Semesta Industry. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 1(3), 78–88.
- Mulyeni, S., Lestari, A., Azizah, N., & Herlina. (2023). Gaya Kepemimpinan Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai kerja PT. Champ Resto Indonesia Tbk. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 23(2), 185–194.

- Munandar, A. S. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Universitas Indonesia (UI-Press): Jakarta.
- Ningsih, E. (2018). Hubungan Stress Kerja dan Beban Kerja Mental Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2018 [Skripsi], [Universitas Hasanuddin].
- Ningsih, W. K. (2023). Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kerja Pada Perusahaan, [Universitas Muhammadiyah Surabaya]
- Oktaviana, R., & Hendra. (2022). Analisis Stress Kerja Pada Pengemudi Truk Pengantar Produk PT XYZ Tahun 2022. *National Journal of Occupational Health and Safety*, 3(2), pp: 133-145.
- Pudjowati, J., Wahyuni, S. T., Siswati, E., Balafif, M. & Winarno. (2022). The Effect of Work Motivation, Competence and Compensation on Employee Spirit and Performance at Regional Office II of The National Civil Service Agency in Surabaya. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(3), pp: 673-684
- Purnama, M. C., & Qoidah, S. E. (2021). Analisis Hubungan Antara Kinerja Dengan Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai kerja Customer Service Telkomsel Gerai Grapari Mal Pondok Indah 3 Di Jakarta Selatan. *Journal of Economics and Business UBS*, 10(1), 1-10.
- Putra, Z. A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kerja pada PT. Kelian Mitra Karya (Pergudangan Platinum) Pekanbaru* [Skripsi], [Universitas Islam Riau].
- Putra, A. U., Astuti, E. S., & Hamid, D. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Eustress* dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perum Jasa Tirta I Malang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1), pp: 1-10.
- Rahmadani, A., Areva, D., & Verwati, R. (2020). The Effect of Work Stress, Leadership Style, Training, Motivation on Work Achievement. *Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 9(2), pp: 257-270.
- Rahmayana, M., Rachmah & Yusuf, M. (2022). Gambaran Tingkat Stress Kerja Perawat. *JIM Fkep*, 6(4), pp: 1-6
- Rizki, L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja *Non-Fisik* Terhadap Motivasi Kerja Pustakawan Pada UPT Perpustakaan UIN Ar-Raniry [Skripsi], [UIN Ar-Raniry].

- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siregar, R. P. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kerja Pada Bank Sumut (Kantor Cabang) Sukaramai Medan*.
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Novleyana, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staff Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), pp: 1-15
- Standar dan Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja Industri, Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 70 Tahun 2016 (2016).
- Su'adah, M., Pituringsih, E., & Ginting, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection*, 5(3), pp: 497-506
- Sucipto, C. D. (2014). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA, cv.
- Tao, D., Tan, H., Wang, H., Zhang, X., Qu, X., & Zhang, T. (2019). A Systematic Review of Psychological Measures of Mental Workload. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(21), pp:1-23
- Tarwaka. (2010). *Ergonomic Industri*. Surakarta: Harapan Press
- Tingo, J. Mseti, S. (2022). Effect of Employee Independence on Employee Performance. *International journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 6(20), pp: 1-11.
- Wartono, T. (2017). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai kerja (Studi pada Pegawai kerja Majalah Mother and Baby)*.
- Wicaksono, A., Rumengan, G., & Ulfa, L. (2022). Analisis Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Penghargaan dan Sanksi Kerja Teer terhadap Kinerja Kerja Pada Perawat Ruang Inap RS X Kota Bogor Provinsi Jawa Barat Tahun 2022. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 6(2), pp: 174-181.

- Widianti, P. Herlina, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business (IJEB)*, 1(2), pp: 81-92.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirdayani, A. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. PLN (Persero). *Zahra: Journal of Health and Medical Research*, 3(3), p.330-339.
- World Health Organization. (2020). *Occupational Health : Stress At The Workplace*. <https://www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/occupational-health-stress-at-the-workplace>
- Yasiri, F. A., & Almanshur, F. (2022). Pengaruh Konflik Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PG. Kribet Baru Malang. *Jurnal Manajemen*, 12(1), pp: 65-74.
- Yuliantari, K., & Prsasti, I. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), pp: 76-82.
- Yuniarti, R., & Hartati, W. (2021). Pengembangan Materi Ajar Mata Kuliah Statistik Sosial : Implementasi Analisis Regresi Logistik Dengan SPSS Pada Penelitian Administrasi Publik. *Jurnal Mentari Publika*, 01(02), 166–173.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1. *Informed Consent*

Lembar Penjelasan Penelitian

Nama Peneliti : Amanda Ria Amelia

NIM : K011201188

Alamat : Jl. Masjid Baiturrahman no. 53, Makassar,

Judul Penelitian : Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT PLN UIP3B
Sulawesi

Peneliti adalah mahasiswa Program S1 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saudara telah diminta ikut berpartisipasi dalam penelitian ini. Responden dalam penelitian ini adalah secara sukarela. Saudara berhak menolak berpartisipasi dalam penelitian ini. Penelitian ini dilakukan dengan menjawab kuesioner mengenai kinerja, stres kerja, beban kerja mental, dan lingkungan kerja, yang akan diberikan oleh peneliti. Segala informasi yang saudara berikan akan digunakan sepenuhnya hanya dalam penelitian ini. Peneliti sepenuhnya akan menjaga kerahasiaan identitas saudara dan tidak dipublikasikan dalam bentuk apapun. Jika ada yang belum jelas, saudara boleh bertanya pada peneliti. Jika saudara sudah memahami penjelasan ini dan bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini, silahkan saudara menandatangani lembar persetujuan yang akan dilampirkan.

Peneliti

Amanda Ria Amelia

Lembar Persetujuan Responden (*Informed Consent*)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

Menyatakan bersedia menjadi responden pada penelitian yang di lakukan oleh :

Nama Peneliti : Amanda Ria Amelia

NIM : K011201188

Alamat : Jl. Masjid Baiturrahman no. 53, Makassar,

Judul Penelitian : Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT PLN UIP3B
Sulawesi

Saya akan bersedia untuk menjawab kuesioner yang diberikan demi kepentingan penelitian. Dengan ketentuan, hasil informasi akan dirahasiakan dan hanya semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Demikian surat pernyataan ini saya sampaikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar,.....2024

Responden

(.....)

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

1. Kuesioner Kinerja Kerja

1. Petunjuk Pengisian

- a. Isilah identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan.
- b. Isilah setiap pertanyaan yang ada sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu alami.
- c. Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk menjawab pertanyaan yang tersedia.
- d. Berikan tanda *check* (v) pada jawaban Bapak/Ibu pada tempat yang sudah disediakan.
- e. Keterangan alternatif jawaban:
STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

2. Identitas Responden

Nama : _____
Jenis Kelamin : Laki – laki/ Perempuan*
Usia : _____
Pendidikan Terakhir : _____
Lama Bekerja : _____

Keterangan: (*) coret yang tidak perlu

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan.				
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan benar.				
3.	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.				

4.	Saya selalu memanfaatkan peralatan kantor dengan baik.				
5.	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan.				
6.	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan apa yang diperintahkan oleh pimpinan.				
7.	Saya selalu teliti dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh pimpinan.				
8.	Saya dapat meyakinkan rekan kerja saya untuk bekerjasama dalam tim.				
9.	Saya bekerjasama dengan rekan kerja saya.				
10.	Saya senang membantu rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja.				
11.	Saya selalu menaati peraturan kerja yang berlaku.				
12.	Saya tidak pernah menyalahgunakan wewenang yang telah diberikan oleh pimpinan.				
13.	Saya selalu melaksanakan tugas yang diberikan dengan rasa penuh ikhlas.				
14.	Saya selalu memiliki inovasi-inovasi yang positif dalam menyelesaikan tugas.				
15.	Saya selalu memberikan gagasan-gagasan untuk kemajuan perusahaan.				

2. Kuesioner Stres Kerja

Petunjuk Pengisian:

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Anda dalam menghadapi situasi dalam pekerjaan Anda. Berikut adalah petunjuk pengisian untuk kuesioner DASS-21:

1. Bacalah pernyataan dengan baik.

2. Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap benar dengan memberi tanda *check* (v) pada salah satu jawaban yang telah tersedia.
3. Mohon jawaban diisi sendiri (tidak boleh diwakilkan) sesuai dengan yang Anda ketahui dan Anda rasakan, tanpa ada unsur paksaan atau rekayasa.
4. Harap mengisi seluruh pertanyaan yang ada pada kuesioner ini dan pastikan tidak ada yang terlewat.
5. Berikut adalah keterangan pilihan jawaban:
 - 0 : Tidak Pernah
 - 1 : Jarang
 - 2 : Sering
 - 3 : Sangat Sering

No.	Daftar Pernyataan	0	1	2	3
1.	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele.				
2.	Saya merasa mulut saya sering kering.				
3.	Saya sama sekali tidak dapat merasakan perasaan positif.				
4.	Saya mengalami kesulitan bernafas (misalnya: sering kali terengah – engah atau tidak dapat bernafas padahal tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya).				
5.	Saya sepertinya tidak kuat lagi untuk melakukan suatu kegiatan.				
6.	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi.				
7.	Saya merasa gemetar (misalnya: pada tangan).				

8.	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi disaat merasa cemas.				
9.	Saya merasa khawatir dengan situasi dimana saya mungkin menjadi panik dan mempermalukan diri sendiri.				
10.	Saya merasa tidak ada hal yang dapat diharapkan dari saya.				
11.	Saya sedang merasa gelisah.				
12.	Saya merasa sulit untuk bersantai.				
13.	Saya merasa sedih dan tertekan.				
14.	Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal – hal yang sedang saya lakukan.				
15.	saya merasa saya hampir panik.				
16.	Saya tidak merasa antusias dalam hal apapun.				
17.	Saya merasa bahwa saya tidak berharga sebagai seorang manusia.				
18.	Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung.				
19.	Saya menyadari perubahan detak jantung, walaupun tidak sehabis melakukan aktivitas fisik (misalnya: merasa detak jantung meningkat atau melemah).				
20.	Saya merasa takut tanpa alasan yang jelas,				
21.	Saya merasa bahwa hidup tidak bermanfaat.				
TOTAL					

3. Kuesioner Beban Kerja Mental (NASA-TLX)

1. Pembobotan

Menurut Anda, manakah dari pasangan pilihan dibawah ini yang Anda rasa **lebih dominan** dalam menyelesaikan pekerjaan Anda (berikan tanda centang (v) pada kolom yang Anda pilih).

1.	<input type="checkbox"/>	Tingkat Usaha	atau	<input type="checkbox"/>	Performansi Kerja
2.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Waktu	atau	<input type="checkbox"/>	Tingkat Frustrasi
3.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Waktu	atau	<input type="checkbox"/>	Tingkat Usaha
4.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Fisik	atau	<input type="checkbox"/>	Tingkat Frustrasi
5.	<input type="checkbox"/>	Performansi Kerja	atau	<input type="checkbox"/>	Tingkat Frustrasi
6.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Fisik	atau	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Waktu
7.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Fisik	atau	<input type="checkbox"/>	Performansi Kerja
8.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Waktu	atau	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Mental
9.	<input type="checkbox"/>	Tingkat Frustrasi	atau	<input type="checkbox"/>	Tingkat Usaha
10.	<input type="checkbox"/>	Performansi Kerja	atau	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Mental
11.	<input type="checkbox"/>	Performansi Kerja	atau	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Waktu
12.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Mental	atau	<input type="checkbox"/>	Tingkat Usaha
13.	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Mental	atau	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Fisik
14.	<input type="checkbox"/>	Tingkat Usaha	atau	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Fisik
15.	<input type="checkbox"/>	Tingkat Frustrasi	atau	<input type="checkbox"/>	Kebutuhan Mental

Keterangan :

Kebutuhan Mental : Seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk pekerjaan Anda? Misalnya, memutuskan sesuatu terhadap pekerjaan Anda, mengingat, membandingkan, memperkirakan atau mengarahkan.

Kebutuhan Fisik : Seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk pekerjaan Anda? Misalnya mendorong, mengangkat atau pekerjaan lainnya.

Kebutuhan Waktu : Seberapa besar tekanan yang Anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan Anda (tuntutan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan Anda)?

Performansi Kerja : Seberapa besar tingkat keberhasilan Anda dalam melakukan pekerjaan Anda? Seberapa puas atas tingkat kinerja yang telah Anda capai.

Tingkat Frustrasi : Seberapa Besar Kecemasan, perasaan tekanan, dan stres yang Anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tingkat Usaha Fisik dan Mental : Seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?

2. Pemberian Rating

Berilah rating 0 – 100 sesuai dengan tingkatan yang Anda rasakan.

Indikator	Pertanyaan	Rating
Kebutuhan Mental (KM)	Menurut Anda, seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk pekerjaan Anda? Misalnya, memutuskan sesuatu terhadap pekerjaan Anda, mengingat, membandingkan, memperkirakan, atau mengarahkan.	
Kebutuhan Fisik (KF)	Menurut Anda, seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk pekerjaan Anda? Misalnya mendorong, mengangkat atau pekerjaan lainnya.	
Kebutuhan Waktu (KW)	Menurut Anda, seberapa besar tekanan yang Anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan Anda (tuntutan waktu penyelesaian pekerjaan)?	
Performansi Kerja (PK)	Menurut Anda, seberapa besar tingkat keberhasilan Anda dalam melakukan pekerjaan Anda? Seberapa puas atas tingkat kinerja yang telah dicapai.	

Tingkat Frustrasi (TF)	Menurut Anda, seberapa besar kecemasan, perasaan tekanan, dan stres yang Anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan Anda?	
Usaha Fisik dan Mental (U)	Menurut Anda, seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?	

Langkah Pengukuran:

1. Pemberian bobot menyajikan 15 pasangan indikator kemudian diisi oleh responden dengan cara mencentang salah satu pasangan indikator yang menurut responden lebih dominan mereka alami pada saat bekerja.
2. Pemberian penilaian/*rating* terhadap keenam dimensi beban mental.
3. Skor akhir beban mental NASA-TLX diperoleh dengan mengalikan bobot dengan *rating* setiap dimensi, kemudian dijumlahkan dan dibagi 15.

$$\text{Beban Mental} = \frac{\sum(\text{Bobot} \times \text{Rating})}{15}$$

4. Kuesioner Motivasi Kerja

Petunjuk Pengerjaan:

1. Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk menjawab pertanyaan yang tersedia.
2. Berikan tanda *check* (v) pada jawaban Bapak/Ibu pada tempat yang sudah disediakan.
3. Keterangan alternatif jawaban:
 - STS : Sangat Tidak Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - S : Setuju
 - SS : Sangat Setuju

No.	Item Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Penghasilan yang saya terima untuk mencukupi hidup saya dan keluarga masih kurang.				
2.	Saya akan bekerja lebih baik jika gaji dan tunjangan yang diterima selama ini ditingkatkan.				
3.	Saya selalu mendapat gangguan terhadap keselamatan saya selama bekerja.				
4.	Saya bekerja dalam suasana yang kondusif.				
5.	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua rekan kerja.				
6.	Saya suka berinteraksi dengan pegawai kerja lain.				
7.	Saya selalu berupaya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja.				
8.	Saya selalu berusaha melakukan pekerjaan dengan baik agar memperoleh penghargaan.				
9.	Perusahaan selalu memberikan penghargaan untuk pegawainya yang memiliki kinerja yang baik.				
10.	Pimpinan sering memberikan pujian kepada bawahan atas prestasi kerja yang dicapai oleh bawahan.				
11.	Perusahaan memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi.				

12.	Saya selalu siap diberi tanggungjawab untuk menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan.				
13.	Saya selalu berusaha untuk mengikuti program pendidikan dan latihan untuk meningkatkan potensi diri.				
14.	Saya bekerja dengan rajin agar dapat naik jabatan.				

5. Kuesioner Lingkungan Kerja *Non-Fisik*

Petunjuk Pengerjaan:

1. Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk menjawab pertanyaan yang tersedia.
2. Berikan tanda *check* (v) pada jawaban Bapak/Ibu pada tempat yang sudah disediakan.
3. Keterangan alternatif jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No.	Item Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi karyawan lain.				
2.	Perusahaan tidak membeda – bedakan antar karyawan satu dengan lainnya.				
3.	Saya merasa penghargaan berupa pengakuan dari pihak atasan membuat saya semakin rajin dalam bekerja.				
4.	Saya merasa pengawas sudah memberi pekerjaan dengan bijak.				

5.	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain.				
6.	Suasana kekeluargaan dalam bekerja membuat saya lebih betah dalam bekerja.				
7.	Atasan saya selalu menjalin hubungan komunikasi yang baik dengan bawahan.				
8.	Atasan saya bersikap terbuka dalam berkomunikasi dengan bawahan terkait dengan pekerjaan yang dilakukan.				
9.	Hubungan kerja saya dengan rekan kerja berjalan dengan baik.				
10.	Sesama rekan kerja saya saling membantu dalam mengerjakan tugas yang dibebankan atasan.				

Lampiran 3. Master Tabel

inisial	umur	lama bekerja	Kinerja Kerja	Stres Kerja	motivasi kerja	lingkungan kerja	Beban Kerja
he	1	2	1	2	1	1	2
ars	3	2	1	1	1	1	2
itm	3	2	1	1	1	1	2
sym	7	6	1	1	1	1	2
agw	3	2	1	1	1	1	2
mlsi	2	1	1	1	1	1	2
smd	4	3	1	2	1	1	2
depr	2	1	1	1	1	1	2
rzy	3	3	1	1	1	1	2
uisr	4	3	1	2	1	1	2
shd	6	5	1	1	1	1	2
umh	3	2	2	2	1	1	1
adr	4	2	1	1	1	1	2
bnds	3	2	1	1	1	1	2
ggh	3	2	2	2	1	1	2
hdy	7	7	1	1	1	1	2
jbr	6	5	1	1	1	1	2
ysr	4	3	2	2	1	1	2
rzlr	4	3	1	1	1	1	2
zkrn	7	7	1	2	1	1	2
kbr	3	3	2	1	1	1	2
jty	2	1	1	1	1	2	2
smglgi	5	4	1	2	1	1	2

sndd	7	6	1	2	1	1	2
ssgef	5	4	1	1	1	1	2
ldai	5	2	2	1	1	1	1
ad	3	2	1	1	1	1	2
nsle	2	2	1	2	1	1	2
tch	3	1	1	1	1	1	2
hdh	4	2	1	1	1	1	2
alk	3	2	1	1	1	1	2
rs	3	2	2	1	1	1	2
ags	7	6	2	2	1	1	2
aind	2	1	1	2	1	1	2
aru	5	3	1	1	1	1	2
abll	5	4	2	1	1	1	2
zdy	3	2	1	2	1	1	2
rsd	3	2	2	1	2	1	2
adp	3	2	1	2	1	1	2
ptr	2	1	1	1	1	1	2
awr	7	7	1	1	1	1	2
dpp	3	2	2	1	1	1	2
bud	4	3	1	2	1	1	2
krb	3	2	1	1	1	1	2
kdj	3	3	1	2	1	1	2
agg	3	2	1	1	1	1	2
ahf	4	3	2	1	1	1	1
sad	3	2	1	2	1	1	2
ind	4	3	1	2	1	1	2
kma	7	7	1	2	2	1	2
ang	3	1	1	1	1	1	2
hae	6	4	1	1	1	1	2
sai	4	2	1	2	1	1	2
sya	7	7	1	2	1	1	2
fhm	3	2	1	1	1	1	2
drm	7	6	1	1	1	1	2
jfr	7	7	1	1	1	1	2
edr	3	2	1	1	1	1	2
srt	6	5	1	2	1	1	2
zas	4	3	2	1	2	1	2
akr	2	1	1	1	1	1	2
msy	4	3	1	1	1	1	2
wyn	3	1	1	1	1	1	2
fzl	4	3	1	2	1	1	1
prt	4	2	1	1	1	1	2
ilh	7	6	1	1	1	1	2
amr	4	3	1	2	1	1	2
mai	3	3	1	1	1	1	2
dng	4	3	1	1	1	1	2
rhm	7	6	1	2	1	1	2
ami	6	5	1	1	1	1	2

hns	2	1	1	1	1	1	2
hrs	8	6	1	1	1	1	2
usy	4	3	1	1	1	1	1
aks	2	2	2	1	1	1	2
all	1	1	1	1	1	1	2
why	3	2	2	1	2	1	2
abw	6	5	1	1	1	1	2
mei	2	1	1	1	1	1	2
vky	2	1	2	1	1	1	1
mhr	4	2	1	1	2	1	2
hnf	5	3	2	1	1	1	2
rth	3	3	1	2	1	1	2
hrd	3	2	1	1	2	2	2
ssh	6	5	1	1	1	2	1
lde	4	3	1	1	1	1	2

Lampiran 4. Output Hasil STATA
Analisis Univariat

a. Usia

. tab kat_umur

kategori umur	Freq.	Percent	Cum.
20-24 tahun	2	2.33	2.33
25-29 tahun	11	12.79	15.12
30-34 tahun	28	32.56	47.67
35-39 tahun	19	22.09	69.77
40-44 tahun	6	6.98	76.74
45-49 tahun	7	8.14	84.88
50-54 tahun	12	13.95	98.84
8	1	1.16	100.00
Total	86	100.00	

b. Jenis Kelamin

. tab jk

Jenis Kelamin	Freq.	Percent	Cum.
laki-laki	64	74.42	74.42
perempuan	22	25.58	100.00
Total	86	100.00	

c. Masa Kerja

. tab kategorilamabekerja

kategori lama bekerja	Freq.	Percent	Cum.
<5 tahun	13	15.12	15.12
6-10 tahun	29	33.72	48.84
11-15 tahun	21	24.42	73.26
16-20 tahun	4	4.65	77.91
21-25 tahun	6	6.98	84.88
26-30 tahun	7	8.14	93.02
31-35 tahun	6	6.98	100.00
Total	86	100.00	

d. Kinerja Kerja

. tab kat_KinerjaKerja

Total	Freq.	Percent	Cum.
tinggi	70	81.40	81.40
rendah	16	18.60	100.00
Total	86	100.00	

e. Stres Kerja

. tab Kat_StresKerja

Kategori	Freq.	Percent	Cum.
stres	60	69.77	69.77
tidak stres	26	30.23	100.00
Total	86	100.00	

f. Beban Kerja Mental

. tab bebankerja2

Beban Kerja	Freq.	Percent	Cum.
2	79	91.86	91.86
1	7	8.14	100.00
Total	86	100.00	

g. Motivasi Kerja

. tab Kat_MotivasiKerja

Kategori	Freq.	Percent	Cum.
tinggi	80	93.02	93.02
rendah	6	6.98	100.00
Total	86	100.00	

h. Lingkungan Kerja Non-fisik

. tab Kat_LingkunganKerja

Kategori	Freq.	Percent	Cum.
tinggi	83	96.51	96.51
rendah	3	3.49	100.00
Total	86	100.00	

Analisis Bivariat

a. Stres Kerja

. tab Kat_StresKerja kat_KinerjaKerja, row col chi

Key
<i>frequency</i>
<i>row percentage</i>
<i>column percentage</i>

Kategori	Total		Total
	tinggi	rendah	
stres	45	15	60
	75.00	25.00	100.00
	64.29	93.75	69.77
tidak stres	25	1	26
	96.15	3.85	100.00
	35.71	6.25	30.23
Total	70	16	86
	81.40	18.60	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 5.3602 Pr = 0.021

b. Beban Kerja Mental

. tab bebankerja2 kinerjakerja, row col chi

Key
<i>frequency</i>
<i>row percentage</i>
<i>column percentage</i>

Beban Kerja 2	Kinerja Kerja		Total
	1	2	
1	3	3	6
	50.00	50.00	100.00
	4.29	18.75	6.98
2	67	13	80
	83.75	16.25	100.00
	95.71	81.25	93.02
Total	70	16	86
	81.40	18.60	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 4.1983 Pr = 0.040

c. Motivasi Kerja

. tab Kat_MotivasiKerja kat_KinerjaKerja, row col chi

Key
<i>frequency</i>
<i>row percentage</i>
<i>column percentage</i>

Kategori	Total		Total
	tinggi	rendah	
tinggi	69	11	80
	86.25	13.75	100.00
	98.57	68.75	93.02
rendah	1	5	6
	16.67	83.33	100.00
	1.43	31.25	6.98
Total	70	16	86
	81.40	18.60	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 17.8456 Pr = 0.000

d. Lingkungan Kerja Non-fisik

. tab Kat_LingkunganKerja kat_KinerjaKerja, row col chi

Key
<i>frequency</i>
<i>row percentage</i>
<i>column percentage</i>

Kategori	Total		Total
	tinggi	rendah	
tinggi	69	14	83
	83.13	16.87	100.00
	98.57	87.50	96.51
rendah	1	2	3
	33.33	66.67	100.00
	1.43	12.50	3.49
Total	70	16	86
	81.40	18.60	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 4.7416 Pr = 0.029

Analisis Multivariat

Logistic Regression

Model Summary - kategori kinerja multi

Model	Deviance	AIC	BIC	df	X ²	p	McFadden R ²	Nagelkerke R ²	Tjur R ²	Cox & Snell R ²
H ₀	82.636	84.636	87.090	85						
H ₁	58.924	68.924	81.195	81	23.712	< .001	0.287	0.390	0.311	0.241

Coefficients

	Estimate	Standard Error	z	Wald Test		
				Wald Statistic	df	p
(Intercept)	-5.192	1.576	-3.295	10.857	1	< .001
kategori stres kerja multi	2.384	1.237	1.928	3.715	1	0.054
kategori motivasi kerja multi	3.345	1.351	2.475	6.127	1	0.013
kategori lingkungan kerja multi	1.247	1.425	0.875	0.765	1	0.382
kategori beban kerja multi	1.626	1.097	1.482	2.196	1	0.138

Note. kategori kinerja multi level 'Rendah' coded as class 1.

```
. logit kategoriKinerjaMulti kategoriStresKerjaMulti kategoriBebanKerjaMulti ka
> tegorimotivasikerjamulti kategoriLingkunganKerjaMulti
```

```
Iteration 0: log likelihood = -41.317781
Iteration 1: log likelihood = -30.831339
Iteration 2: log likelihood = -29.631578
Iteration 3: log likelihood = -29.462714
Iteration 4: log likelihood = -29.461865
Iteration 5: log likelihood = -29.461864
```

```
Logistic regression              Number of obs   =          86
                                LR chi2(4)         =         23.71
                                Prob > chi2        =         0.0001
Log likelihood = -29.461864      Pseudo R2      =         0.2869
```

kategori-i	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
kategori-st-i	2.384085	1.236855	1.93	0.054	-.0401065 4.808277
kategori-be-i	1.62592	1.097087	1.48	0.138	-.5243319 3.776172
kategori-mo-i	3.344752	1.351219	2.48	0.013	-.6964125 5.993092
kategori-li-i	1.246531	1.425046	0.87	0.382	-1.546507 4.039569
_cons	-5.192472	1.575837	-3.30	0.001	-8.281056 -2.103889

Lampiran 5. Lembar Perbaikan Proposal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Sekretariat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245 Fax : 586013
e-mail : dekan@fkm.unhas.ac.id Website : www.unhas.ac.id

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Amanda Ria Amelia
NIM : K011201188
Hari/Tgl : Jumat, 1 Maret 2024
Pukul : 09.00 – 10.00 WITA
Tempat : Ruang Rapat Departemen K3 Lt.3 FKM Unhas
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul : Pengaruh Faktor Eksternal dan Faktor Internal Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT PLN Unit Induk Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sulawesi

No	Nama Dosen Penguji	Hal-Hal Yang perlu Diperbaiki	Tanda Tangan
1	Dr. dr. Masyitha Muis, MS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbaiki kesalahan ejaan dalam penulisan 2. Perbaiki judul proposal, disesuaikan dengan variabel yang diteliti 3. Perbaiki proposal sebelum melakukan penelitian dan kerjakan saran-saran yang diberikan oleh penguji dan pembimbing. 	
2	Prof. Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM., M.Kes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbaiki proposal sebelum melakukan penelitian dan kerjakan saran-saran yang diberikan oleh penguji dan pembimbing. 	
3	Prof. Dr. Atjo Wahyu, SKM., M.Kes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengubah penentuan sampel dengan menggunakan <i>simple random sampling</i> 2. Mencantumkan sumber asli dari penggunaan rumus pada penentuan sampel 3. Kurangi variabel <i>temperature extreme</i> pada penelitian 4. Sinkronkan judul dengan kerangka konsep 5. Mengganti judul, disesuaikan dengan variabel yang diteliti. Judul tersebut diganti menjadi 	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Sekretariat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245 Fax : 586013
e-mail : dekan@fkm.unhas.ac.id Website : www.unhas.ac.id

		"Pengaruh Faktor Psikis dan Faktor Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor" 6. Sertakan <i>informed consent</i> di lampiran kuesioner	
4	Suci Ramadhani, SKM., M.Kes	<ol style="list-style-type: none">1. Tambahkan daftar istilah2. Perbaiki <i>typo</i> pada ejaan penulisan3. Penggunaan bahasa asing <i>ditalic</i>4. Ditambahkan data stres kerja penduduk di Sulawesi pada latar belakang5. Mencantumkan di daftar pustaka pada beberapa sumber referensi yang digunakan6. Memperbaiki susunan paragraf yang dibahas pada latar belakang7. Menambahkan urgensi penelitian pada latar belakang8. Sinkronkan tujuan umum dan tujuan khusus pada penelitian9. Menambahkan kesimpulan dari tabel sintesa10. Dispesifikkan total 151 pekerja pada tempat penelitian11. Perbaiki kriteria inklusi dan eksklusi sampel penelitian12. Tuliskan sumber kuesioner pada data primer13. Memperbaiki penulisan pustaka yang digunakan14. Memperbaiki penggunaan pengolahan data	

Makassar, April 2024
Pembimbing I

Dr. dr. Masyitua Muis, MS

Lampiran 6. Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 03368/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

25 April 2024

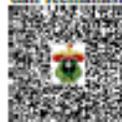
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Amanda Ria Amelia
Nomor Pokok : K011201188
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Pengaruh Faktor Eksternal dan Faktor Internal Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT PLN Unit Induk Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sulawesi.
Lokasi Penelitian : PT. PLN UIP3B Sulawesi, Tello Makassar
Tim Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyitha Muis, MS
2. Prof. Dr. Lulu Muhammad Saleh, S.K.M., M.Kes
No. Telp : 0856-9664-9317

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.K.M., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 7. Surat Izin Penelitian dari Dinas PMPTSP


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 9837/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Pimpinan PT PLN Unit Induk Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sulawesi, Tello Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 03368/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 25 April 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: AMANDA RIA AMELIA
Nomor Pokok	: K011201188
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan, Km. 50 Makassar N

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" Pengaruh Faktor Eksternal dan Faktor Internal Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT PLN Unit Induk Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sulawesi. "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **26 April s.d 31 Mei 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 26 April 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**

	ASRUL SANI, S.H., M.Si. Pangkat : PEMBINA TINGKAT I Nip : 19750321 200312 1 008
---	--

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. Peringgal.

Nomor: 9837/S.01/PTSP/2024

KETENTUAN PEMEGANG IZIN PENELITIAN :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Bupati/Walikota C q. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel, apabila kegiatan dilaksanakan di Kab Kota
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat
4. Menyerahkan 1 (satu) eksamplar hardcopy dan softcopy kepada Gubernur Sulsel, Cq. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

REGISTRASI ONLINE IZIN PENELITIAN DI WEBSITE :
<https://izin-penelitian.sulselprov.go.id>

NOMOR REGISTRASI 2024042632489



Catatan:
- UU/PT No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik adalah data yang berupa atau bukti yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSN
- Surat ini dapat ditanyakan kelemahan dengan menghubungi nomor pusat QR Code



Lampiran 8. Surat Izin Penelitian dari PT PLN UIP3B Sulawesi

				
UIP3B SULAWESI				
Nomor	1727/STH.01.04F450000002024	06 Mei 2024		
Lampiran	-			
Sifat	Biasa			
Hal	Persebaran Izin Penelitian	Kepada		
		Yth: Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Jl. Bougainville No. 5, Makassar		
<p>Merindaklanjuti Surat Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan, Nomor : 9637/S.01.PTSP/2024, tanggal 26 April 2024, perihal Izin Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa Mahasiswa sebagai berikut dapat melaksanakan Penelitian di PT PLN (Persero) Unit Induk Persebaran dan Pusat Pengatur Beban Sulawesi mulai tanggal 13 Mei 2024 s.d 14 Juni 2024 :</p>				
No	Nama	NIM	Program Studi	Penempatan
1	AMANDA RIA ANELIA	8011201188	S1 - Kesehatan Masyarakat	Biro K3L
Adapun ketentuan pelaksanaan Penelitian adalah sebagai berikut :				
<ul style="list-style-type: none">- Melapor ke PT PLN (Persero) UIP3B Sulawesi (Pc : Anis Amrullah HP: 0811-4824-788).- Mematuhi K3 dan peraturan Perusahaan yang berlaku saat melaksanakan proses Penelitian.- Segala resiko dan biaya yang timbul terkait K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan pelaksanaan Penelitian menjadi tanggung jawab Peserta bersangkutan.				
Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.				
SENIOR MANAGER KELUANGAN, KOMUNIKASI DAN UMUM,				
 HARY SUBAGYO				
Jl. Urip Sumodjo Kls.T Telp. Bero, Pendolokang, Sulawesi Selatan, 69233 www.pln.co.id T 3411 400171				
Real				

Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 10. Riwayat Hidup

A. Data Pribadi



Nama : Amanda Ria Amelia
NIM : K011201188
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 13 Maret 2002
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Golongan Darah : B
Alamat : Jl. Masjid Baiturrahman no. 53,
Panakukkang, Makassar
E-mail : amandar.amelia04@gmail.com
No. Handphone : 085696649317

B. Riwayat Pendidikan

1. SD UNGGULAN AL-YA'LU MALANG : (2008-2014)
2. SMPN 3 Malang : (2014-2017)
3. SMAN 3 Malang : (2017-2019)
4. SMAN 12 Makassar : (2019-2020)
5. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja : (2020-2024)
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Hasanuddin