

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, Syukriy. 2012. Hubungan Keagenan antara Kepala Daerah dan Kepala SKPD - Anggaran SKPD. Laman sumber: <https://syukriy.wordpress.com/2012/11/26/hubungan-keagenanantara-kepala-daerah-dan-kepalaskpd/> Agustus.
- Adam, H., & Seftianova, R. (2013). Pengaruh Kualitas DIPA dan Akurasi Perencanaan Kas Terhadap Kualitas Penyerapan Anggaran Pada Satker Wilayah KPPN Malang. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 4(1), 75–84.
- Angle, H.L. and J.L. Perry, (1981). An Empirical Assessment of organizational Commitment and Organizational Effectiveness. *Administrative Science Quarterly* 26, pp. 1-14.
- Arif, E. & A. Halim. (2013). Identifikasi Faktor-Faktor Penyebab Minimnya Penyerapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten/Kota di Provinsi Riau Tahun 2011. *Simposium Nasional Akuntansi XVI Manado*, 25-28.
- Achmad, S. Ruky, 2013. *Sistem Manajemen Kinerja*, Cetakan Ketiga, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- As'ad, Mohamad. 2004. *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta.
- Bambang Sardjito dan Osmad Muthaher. 2007. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Simposium Nasional AkuntansiX. Makasar..*
- Budi Winarno, 2007, *Kebijakan Publik, Teori dan Proses*, Media Pressindo, Yogyakarta.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. 2010. *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning D. Conyers and Hill. 1984. *Konsep Perencanaan Pembangunan*.
- BPKP. 2011. *Menyoal Penyerapan Anggaran Yogyakarta: Paris Review*.
- Darmawan, D. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Penerbit PT. Temprina Media Grafika. Bandung.
- Departemen Keuangan Republik Indonesia, 2008. *Laporan Keuangan Pemerintah Pusat 2007*. Jakarta. Departemen Keuangan Republik Indonesia.

- Djati, S.P and Adiwijaya, M. 2009. The Influence of the Morale and the Commitment of Administration Staff Towards the Organizational Citizenship Behavior and its Impact Towards Service Quality Performance at Private Universities in Surabaya-Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.11, No.1 : 20-30. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/shop/17741/17670> diunduh tanggal 8 Desember 2010.
- Donaldson, L., & Davis, J. H. 1991. Stewardship theory or agency theory: CEO governance and shareholder returns. *Australian Journal of Management*, 16: 49-64.
- Elim, M. A., Ndaparoka, D. S., & Tomasowa, T. E. (2018). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Anggaran Belanja Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Kota Kupang. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Audit*, 3, 46 – 56.
- Etty, Murwaningsari. 2009. Hubungan Corporate Governance, Corporate Social Responsibilites dan Corporate Financial Performance Dalam satu Continuum. *Jurnal Akuntansi &Keuangan*. Vol 11.No.1. 30-41.
- Ferdinan dkk, 2020, Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Penyerapan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan Republik Indonesia, *Jurnal ilmiah manajemen*, Vol. 17, No.2, Hal:117-134.
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P, 1984, *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*, Jakarta: Penerbit Gunung Agung
- Hani Handoko. 1999. *Manajemen*, BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Hutapea Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk THR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ihsanti, Emilda. 2014. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kab. Lima Puluh Kota). *Jurnal Akuntansi*. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Indra, Kharis. 2010. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 3. No.1.

- Jhingan, 2000. Tujuan pokok pembangunan ekonomi. *Jurnal Makro Ekonomi Jakarta*.
- Kementerian Dalam Negeri RI. 2013. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 2
- Kuncoro Mudrajad. (2013). Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Jakarta: Erlangga, edisi 4.
- Mardiasmo. 2006. Perwujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik: Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintah. Volume 2 (1)*.
- Mardiasmo. 2009. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Noviwijaya, A., & Rohman, A. (2013). Pengaruh Keragaman Gender dan Usia Pejabat Perbendaharaan terhadap Penyerapan Anggaran Satuan Kerja (Studi Empiris pada Satuan Kerja Lingkup Pembayaran KPPN Semarang I). Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Nouri, H., dan R. J. Parker. 1998. The Relationship Between Budget Participation and Job Performance: The Roles of Budget Adequacy and Organizational Commitment. *Accounting, Organization and Society*, Vol. 23, No. 5/6; 467-483.
- Nugroho, Rahadi. 2017. Faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan anggaran (Studi persepsi pada badan pendidikan dan pelatihan keuangan). *Jurnal. BPPK. Vol.10. No. 1. PKN Stan*.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2012). Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019. Pengelolaan Keuangan Pemerintah Daerah. Jakarta: Kementerian Sekretariat Negara Indonesia.
- Putu Lestari Dewi, Ni Luh. 2017. Kemampuan Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kompetensi SDM Pada Penyerapan Anggaran Pemerintah Kabupaten Buton Selatan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*
- Putri, Kadek Mia Ranisa, Gede Adi Yuniarti, Made Aristia Prayudi. 2017. Pengaruh Perencanaan Anggaran Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Penyerapan Anggaran. *Jurnal. Vol. 8 No. 2. Jimat ( Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi )*
- Ramdhani, D., & Anisa, I. Z. (2017). Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Penyerapan Anggaran Pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Banten. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 10, 134 – 147.
- Rahmawati, Amri Amir, J. (2021). *Evaluasi perencanaan anggaran dan kompetensi sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran*

- dengan komitmen manajemen sebagai pemoderasi pada satuan kerja kementerian agama Republik Indonesia di Kota Jambi. Paradigma Ekonomika 16 (1), 191-208.*
- Rustam. (2019). Analisis Proses Perencanaan dan Pelaksanaan Anggaran pada Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kota Palu, Universitas Tadulako.
- Sekaran, Uma (2003), *Research Methods For Business: A Skill Building Aproach*, New York-USA: John Wiley and Sons, Inc.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset. Sekaran, Uma (2003), *Research Methods For Business: A Skill Building Aproach*, New York-USA: John Wiley and Sons, Inc.
- Sudasri, D. 2016. *Pengaruh perencanaan anggaran dan kompetensi Sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran. Vol 4, No. 1 Artikel.*
- Sudarmanto, 2014, *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*, Pustaka pelajar, Yogyakarta.
- Supriyono, R. A. (2018). *Akuntansi Keperilakuan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto, 2011, *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset. Yogyakarta.
- Srimulyani, V. A. 2009. *Tipologi dan Antecedent Komitmen Organisasi*. *Jurnal Ilmiah Widya Wana*.
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- Undang-undang No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah.
- Robbins, S.P.& Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi*. *Organizational Behavior*. Edisi 12. Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

- \_\_\_\_\_.2007. Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.
- Wirawan. (2014). Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Edisi 1. Cetakan kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Zarinah, M. 2016. "Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kualias Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Penyerapan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Aceh Utara". Jurnal Magister Akuntansi. Volume 5, No. 1.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Responden

Pada kesempatan ini perkenalkan saya:

Nama : **ACI**  
NIM : **A042222024**  
Program Studi : Magister Keuangan Daerah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis UNHAS

Saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tesis dengan Judul “Pengaruh Perencanaan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran Yang Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Pemerintahan Kabupaten Buton Selatan.”

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan pernyataan dengan benar dan jujur sesuai pengetahuan dan pengalamannya terhadap beberapa pernyataan yang ada pada kuesioner ini.

Sesuai dengan kode etik penelitian, jawaban Bapak/Ibu akan Kami jaga kerahasiaannya. Atas waktu dan kerja sama Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

Peneliti

**ACI**  
**A042222024**

**A. IDENTITAS RESPONDEN****Petunjuk A:** Isilah titik-titik dibawah ini

Nama :.....  
Umur :.....  
Jenis Kelamin:.....  
Lama Bekerja :.....Tahun.....Bulan  
Jabatan :.....  
Pendidikan :.....  
SKPD :.....

**B. ISI KUESIONER****Petunjuk B:**

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengetahuan atau pengalaman berdasarkan keterangan jawaban pilihan seperti dibawah ini:

STS : Sangat Tidak Setuju  
TS : Tidak Setuju  
KS : Kurang Setuju  
S : Setuju  
SS : Sangat Setuju  
TP : Tidak Pernah  
P : Pernah

### 1. Perencanaan Anggaran (Y1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Perencanaan anggaran sudah sesuai dengan Kebutuhan organisasi					
2.	Dokumen RPJMD menjabarkan mengenai visi, misi, dan program kepala daerah yang ingin dicapai.					
3.	Perencanaan yang dibuat telah terukur kerja dan pendanaannya telah sesuai.					
4.	Adanya sinkronisasi program dan kegiatan antara SKPD dengan kinerja SKPD sesuai dengan standar pelayanan minimal yang ditetapkan.					
5.	Dalam penyusunan RKA-SKPD, RAPBD serta pembahasannya mengacu pada KUA dan PPAS yang telah disepakati antara pemerintah, DPRD, dan SKPD itu sendiri.					
6.	Penetapan APBD menjadi peraturan daerah dilakukan setelah adanya evaluasi APBD dari provinsi dan evaluasi APBD dari kabupaten/kota					
7.	Penyusunan RKA Satker sudah melibatkan seluruh unit terkait sesuai dengan perundang-undangan.					



## 2. Kompetensi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Melaksanakan anggaran sesuai dengan wewenang yang diberikan dalam aspek keuangan					
2.	Staf selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					
3.	Staf memahami peraturan yang mengatur tentang pengelolaan APBD					
4.	Memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang Staf miliki sesuai pekerjaan Staf					
6.	Mampu menyelesaikan pelaksanaan anggaran yang disesuaikan dengan masalah yang muncul					
7.	Telah pelaksanaan anggaran yang telah disesuaikan dengan DIPA yang ditetapkan					

## 3. Komitmen Organisasional (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Staf sangat memperhatikan nilai-nilai pengelolaan anggaran publik dalam menjalankan berbagai penugasan instansi					
2.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
3.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama- sama.					

4.	Setiap bekerja staf lebih mengutamakan pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok.					
5	staf merasa bahwa apa yang menjadi tujuan instansi merupakan tujuan staf					
6	Apabila diberikan tugas staf berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					

#### 4. Penyerapan Anggaran (Y<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Daya serap anggaran satker sesuai dengan target.					
2.	Perbandingan realisasi dengan target realisasi setara atau tidak jauh beda.					
3	Keterlibatan instansi dalam penyusunan dan revisi					
4	Konsistensi pelaksanaan (kegiatan dan waktu)					
5	Adanya Realisasi per-triwulan					
6	Adanya evaluasi atas pelaksanaan program dan kegiatan					
7	Semua kegiatan yang dilakukan oleh SKPD selalu dimonitoring.					



20	37	L	15	D-III	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
21	52	L	28	S-1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	
22	33	L	5	S-2	4	5	4	5	4	4	4	2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	
23	57	L	36	S-2	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	
24	27	P	4	S-1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	
25	50	L	19	S-2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4
26	32	P	1	S-1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
27	49	L	19	S-1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
28	41	P	18	D3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
29	41	P	18	S-1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
30	39	P	9	S-1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
31	51	L	24	S-1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
32	37	P	17	SMA	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	5	3	3	4	5	5	5	5	
33	27	P	4	S-1	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	
34	36	L	2	SMA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
35	46	P	14	S-2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	
36	37	P	2	S-2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
37	49	L	29	S-2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
38	37	P	4	S-1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
39	44	L	16	S-2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	2	4	4	5
40	56	L	20	S-1	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4
41	42	P	24	S-1	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	59	L	34	S-1	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
43	54	L	23	S-1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	38	P	9	S-1	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
45	54	L	22	S-1	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	
46	44	L	17	S-1	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	54	L	24	S-2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4

48	39	L	10	S-1	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
49	38	L	8	S-1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
50	52	P	12	S-1	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5
51	39	P	22	S-1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
52	43	L	16	S-2	2	5	2	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	1	4	4	5	5	4	
53	36	L	2	S-1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	
54	47	P	11	S-1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	
55	53	L	29	S-2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	
56	55	L	32	S-2	2	4	2	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	
57	52	L	24	S-2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
58	46	L	16	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
59	46	L	18	S-2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5		
60	46	L	20	S-2	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	
61	44	L	14	S-2	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
62	59	L	28	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	
63	44	L	14	S-1	4	5	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	
64	56	L	20	S-1	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	
65	42	L	11	S-1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	
66	55	L	27	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
67	44	L	18	D-III	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	
68	48	L	14	S-1	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
69	56	L	27	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	
70	43	P	12	S-2	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	
71	49	P	12	S-1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	
72	54	L	27	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	
73	42	L	19	S-2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
74	46	L	14	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	
75	59	L	30	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	
76	42	L	11	D-III	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	
77	44	P	12	D-III	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	



108	57	L	12	SMA	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
109	56	L	14	SMA	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5
110	44	L	13	S-2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	
111	50	P	24	SMA	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	
112	57	L	12	S-1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	
113	49	L	18	S-1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5	5	
114	37	L	11	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	
115	54	P	28	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	
116	57	L	25	S-1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	
117	48	L	10	S-1	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	
118	39	L	7	D-III	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	

### Lampiran 3. Hasil Olah Data SPSS 23

#### VALIDITAS VARIABEL

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	27.22	6.242	.446	.861
X1	26.49	6.235	.653	.830
X1	27.14	6.169	.486	.854
X1	26.64	5.513	.763	.810
X1	26.52	5.807	.745	.815
X1	26.44	6.095	.663	.828
X1	26.52	6.081	.624	.832

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2	26.53	4.422	.549	.771
X2	26.54	4.541	.587	.764
X2	26.81	4.637	.518	.776
X2	26.55	4.660	.499	.780
X2	26.66	4.619	.508	.778
X2	26.69	4.525	.563	.768
X2	26.63	4.732	.492	.781

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z	22.42	5.390	.574	.840
Z	22.31	5.103	.679	.822
Z	22.36	5.157	.651	.827
Z	22.25	5.093	.649	.827
Z	22.56	4.471	.693	.822
Z	22.39	5.454	.618	.834



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y	25.64	6.505	.310	.800
Y	25.92	6.447	.392	.783
Y	25.47	5.670	.578	.749
Y	25.92	5.661	.589	.747
Y	25.69	6.251	.459	.772
Y	25.36	5.513	.673	.730
Y	25.33	5.522	.613	.742

## REALIBILITAS X1

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	7

## REALIBILITAS X2

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	7

## REALIBILITAS Z

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	6

## REALIBILITAS Y

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	7

## UJI ANALISYS PATH

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Penyerapan Anggaran

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.662 <sup>a</sup>	.439	.429	.30165

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.180	2	4.090	44.951	.000 <sup>b</sup>
	Residual	10.464	115	.091		
	Total	18.644	117			

a. Dependent Variable: Penyerapan Anggaran

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.065	.355		2.997	.003
	Kompetensi SDM	.054	.016	.331	3.288	.001
	Komitmen Organisasi	.057	.015	.383	3.800	.000

a. Dependent Variable: Penyerapan Anggaran

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Perencanaan Anggaran

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.768 <sup>a</sup>	.590	.583	.26099

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.268	2	5.634	82.710	.000 <sup>b</sup>
	Residual	7.833	115	.068		
	Total	19.101	117			

a. Dependent Variable: Perencanaan Anggaran

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.551	.308		1.793	.076
	Kompetensi SDM	.089	.014	.542	6.292	.000
	Komitmen Organisasi	.042	.013	.280	3.249	.002

a. Dependent Variable: Perencanaan Anggaran

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perencanaan Anggaran, Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Penyerapan Anggaran

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.690 <sup>a</sup>	.476	.462	.29271

a. Predictors: (Constant), Perencanaan Anggaran, Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.877	3	2.959	34.534	.000 <sup>b</sup>
	Residual	9.768	114	.086		
	Total	18.644	117			

a. Dependent Variable: Penyerapan Anggaran

b. Predictors: (Constant), Perencanaan Anggaran, Komitmen Organisasi, Kompetensi SDM

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.901	.350		2.576	.011
Kompetensi SDM	.027	.018	.168	1.480	.142
Komitmen Organisasi	.045	.015	.298	2.921	.004
Perencanaan Anggaran	.298	.105	.302	2.851	.005

a. Dependent Variable: Penyerapan Anggaran

## Lampiran 4. Tabel t

**IPB University**  
R Bogor Indonesia

**Hak Cipta Milik IPB University**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University

Perusahaan IPB University

57

Tabel R-Hitung (lanjutan)

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967
119	0,1502	0,1786	0,2113	0,2333	0,2955
120	0,1496	0,1779	0,2104	0,2324	0,2943