

DAFTAR PUSTAKA

- Amirnejad, H. & Kordi, M. A., 2020. *An Investigation of Environmental Kuznets Hypothesis in Asian Productivity Organization (APO) Using Three Air Pollution Indicators. Journal of Hydrosociences and Environment*, 4(8), pp. 21-33.
- Andika, R., Widjarnako, B. & Ahmad, R., 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), pp. 189-205.
- Andriani, M. 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Tingkat Kompensasi Terhadap Produktivitas Jaryawan Perspektif Ekonomi Islam. Skripsi. Lampung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri.
- Annisa, M. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. P&P Bangkinang Desa Simalin yang Kabupaten Kampar. Skripsi. Pekanbaru. Riau: Program S1 Manajemen Universitas Islam Riau.
- Asnora, F. H., 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akademi Mandiri Medan. *Jurnal Ecobisma*, 7(2), pp. 72-79.
- Aspiyah, M. & Martono, S., 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), pp. 339-345.
- Badan Pusat Statistik. (2008).
- Candra, K., Heryanto, B. & Rochani, S., 2019. Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Sektor Industri Tenun Ikat di Kota Kediri. *JIMEK*, 2(1), pp. 38-51.
- Djoa, D. D. & Arifin, Z., 2022. Pengaruh Kompensasi, Pendidikan, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Fermentech Indonesia. *Journal of Management and Industrial Engineering (JMIE)*, 1(1), pp. 13-24.
- Hakiim, A., Suhendar, W. & Sari, D. A., 2018. Analisis Beban Kerja Fisik dan Mental Menggunakan CVL dan NASA-TLX pada Divisi Produksi PT X. *Barometer*, 3(2), pp. 142-146.
- Hendriati, Y., 2017. Pengaruh Motivasi dan gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Cahaya Berlian. *Journal of Economy, Business, and Accounting (COSTING)*, 1(1), pp. 105-113.
- Hidayatullah, A. & Tjahjawati, S. S., 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), pp. 104-111.
- Ibrahim, R. & Kurniasari, 2023. Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, Masa Kerja dan Sikap Terhadap Sistem Kerja Hybrid dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*, 8(1), pp. 177-189.
- Irawan, M. R. N., 2018. Pengaruh gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Hurnal Ecopreneur*. 12, 1(1), pp. 36-41.
- Jumantoro, R., Farida, U. & Santoso, A., 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen, & Akuntansi*, 3(1), pp. 106-117.

- Karima, A. N. A., Idayanti & Umar, F., 2018. Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(1), pp. 49-64.
- Kumbadewi, L. S., Suwendra, I. W. & Susila, G. P. A. J., 2021. Pengaruh Umur, pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *e-Journal Universits Pendidikan Ganesha*, Volume 9, pp. 1-9.
- Laminia, D. & Muniroh, L., 2018. Hubungan Motivasi dan Masa Kerja dengan Produktivitas Pekerja di Home Industry. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), pp. 240-248.
- Mahendra, A. D. 2015. Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri KEcil Tempe di Kota Semarang). Skripsi. Semarang: Program S1 Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Manoppo, P. K. P., Tewal, B. & Trang, I., 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA*, 9(4), pp. 773-781.
- Maryam. 2014. Hubungan Antara Masa Kerja dan Kebosanan dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. TOA-Galva Industries. Skripsi. Jakarta. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif.
- Moekijat. 2010. *Produktifitas Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Nabawi, R., 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), pp. 170-183.
- Nasution, S. S. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri. Skripsi. Medan: Program S1 Psikologi Universitas Medan Area.
- Nitisemito, S. Alex. 2006. *Manajemen Personalialia*. Edisi Ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurfiat, N. A. & Rustariyuni, S. D., 2018. Pengaruh Upah dan teknologi Terhadap Produktivitas dan Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel di Kota Denpasar. *PIRAMIDA: Jurnal Kependudukan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 14(1), pp. 34-48.
- Panjaitan, M., 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), pp. 1-5.
- Parengkuan, E. A., 2019. Produktivitas Kerja yang Dilihat Dari Faktor Usia dan Pengalam Kerja. *Jurnal Manajemen*, 2(2), pp. 145-153.
- Prasetyo, I. et al., 2021. Dicipline and Work Environment Affect Employee Productivity: Evidence from Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*, 25(5), pp. 1-31.
- Purnama, H., 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Bengkel pada CV Mitra Denso di Bandar Lambung. *Jurnal Kepemimpinan*, pp. 1-12.
- Purnomo, E. & Suhendra, E. S., 2020. Analisis Masa Kerja dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 5(1), pp. 32-43.
- Putri, H. R., 2016. Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*, 5(4), pp. 292-300.

- Rampisela, V. A. J. & Lumintang, G. G., 2020. Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Dayana Cipta. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), pp. 302-311.
- Ruryarnesti, 2016. Hubungan Antara Gender dan Usia Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Agrikultur. *Pros. Seminar Nasional Psikologi*, 2(30), pp. 112-119.
- Russeng, S. S., Usmawati & Haeruddin, 2021. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Eastern Pearl Flour Mills Makassar tahun 2020. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*, 2 (1), pp. 21-35.
- S, K. C. K., Heryanto, B. & Rochani, S., 2019. Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Sektor Industri Tenun Ikat di Kota Kediri. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), pp. 38-51.
- Sa'diyah, F. 2018. Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Jenis Kelamin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pengolah di PT Perkebunan Nusantara (PTPN) X Kebun Ajong Gayasan Jember. Skripsi. Jember: Program S1 Ekonomi dan Bisnis Institut agama Islam Negeri (IAN) Jember.
- Safira, R. A. D. & Nurdiawati, E., 2020. Hubungan Antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur, dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja. *Faletahan Health Journal*, 7(2), pp. 113-118.
- Saiful, A. 2022. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Naga Mas Argo Mulia Kabupaten Rokan Hulu. Skripsi. Pekanbaru: Program S1 Manajemen Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Sanjani, D. R., Putri, D. F. A. & Putra, H., 2021. Hubungan Beban Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai Stikes Griya Husada Sumbawa. *Jurnal Kesehatan dan Sains*, 4(2), pp. 43-55.
- Saputra, A., 2020. Sikap Kerja, Masa Kerja, dan Usia Terhadap Keluhan Low Back Pain pada Pengrajin Batik. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 4(1), pp. 147-157.
- Setiawan, V.R. 2016. Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus pada Kantor Divisi Bussines Service PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk (TELKOM), Jln. S. Parman Kavling 8, Jakarta Barat). Skripsi. Jakarta: Program S1 Studi Manajemen.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Supradi, H. 2004. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kontraktor Bangunan Gedung. Jakarta: Universitas Tarumanegara.
- Suryani, P., Cahyono, Y. & Utami, B. D., 2020. Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi di OT Tuntex Germent Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 1(1), pp. 70-82.
- Tarwaka, Bakri, S.H.A., Sudiajeng, L., 2004. Ergonomi untuk Keselamatan Kesehatan Kerja dan Produktivitas. UNIBA Press, Surakarta.
- Thamrin, Y., Istiqamah, Z., & Suharni., 2022. Pengaruh Penerapan K3 dengan Kinerja pada Pekerja Melalui Kepuasan Kerja di PT.PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Daya Kota Makassar. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*. 3(1). pp. 11-23.

- Ukkas, I., 2017. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), pp. 187-198.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Usman, I., 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Allo Jaya di Bontang. *eJournal Administrasi Bisnis*, 4(3), pp. 911-922.
- Wahyuni, N., Suyadi, B. & Hartanto, W., 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kutai Timber Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo). *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial*, 12(1), pp. 99-104.
- Wahyuningsih, S., 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta Edisi:57*, pp. 1-10.
- Wiantara, K. A., 2015. Hubungan Tingkat Upah dengan Produktivitas Kerja pada Perusahaan KEcap Sumber Rasa di Desa Temukus Tahun 2014. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1), pp. 1-10.
- Wibowo, E. & Utomo, H., 2016. Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), pp. 38-59.
- Zufrie, 2019. Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada Kantor Desa Tanjung Harapan. *Jurnal Ecobisma*, 6(2), pp. 14-25.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBAR PENGANTAR KUESIONER

Judul: Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Makassar Raya

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Saya, Nur Azizah Aini Fitratullah Yusuf mahasiswi Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin. Saya memohon bantuan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang dibuat untuk penyusunan skripsi yang berjudul "Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Makassar Raya".

Tidak ada yang dinilai benar atau salah dalam kuesioner ini. Hasil kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah dan akan dirahasiakan. Oleh karena itu, saya mohon Anda mengisi kuesioner ini dengan lengkap.

Setiap jawaban yang Anda berikan mempunyai arti penting dan tidak ternilai bagi peneliti. Atas perhatian dan kerja samanya, peneliti ucapkan terima kasih.

Makassar, Februari 2023
Peneliti
Nur Azizah Aini Fitratullah Yusuf

LEMBAR PERSETUJUAN (INFORMED CONSENT)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Divisi :

Menyatakan bersedia untuk menjadi subjek penelitian yang dilakukan oleh:

Nama : Nur Azizah Aini Fitratullah Yusuf

NIM : K011201048

Judul : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja Karyawan di
BPJS Ketenagakerjaan Makassar Raya

Prosedur penelitian ini tidak menimbulkan risiko atau dampak apapun terhadap saya dan keluarga saya. Saya telah diberikan penjelasan mengenai hal tersebut dan diberikan kesempatan menanyakan hal-hal yang belum jelas dan telah diberikan jawaban dengan jelas dan benar.

Dengan ini, saya menyatakan secara sukarela dan tanpa tekanan untuk ikut serta sebagai responden dalam penelitian ini. Saya akan memberikan informasi yang benar dan jelas atas segala pertanyaan yang diajukan oleh peneliti.

Makassar, Februari 2023

(.....)

KUESIONER PENELITIAN

A. Karakteristik Responden	
Nama	
Umur	
Jenis Kelamin	
B. Masa Kerja	
Sudah berapa lama Anda bekerja di BPJS Ketenagakerjaan?	Tahun

C. Kuesioner Produktivitas Kerja						
NO.	PERNYATAAN	SB	B	C	TB	STB
1	Karyawan dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai dengan perintah yang diberikan					
2	Karyawan selalu bersemangat dan berinisiatif dalam menjalankan pekerjaannya					
3	Karyawan mampu bekerja sama dengan orang lain/karyawan lain dalam berbagai tugas					
4	Karyawan sangat memperhatikan kualitas dan mutu dari pekerjaan yang dihasilkan					
5	Karyawan selalu memeriksa kelengkapan kerja terlebih dahulu untuk memperoleh hasil yang diharapkan					

(Nasution, 2018)

Ket:

SB : Sangat Baik

B : Baik

C : Cukup

TB : Tidak Baik

STB : Sangat Tidak Baik

D. Kuesioner Upah						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Upah yang diberikan perusahaan sesuai standar UMR kota					
2	Besarnya pemberian upah sesuai dengan peraturan perusahaan					
3	Upah saya setara dengan apa yang orang lain terima untuk pekerjaan yang sama di perusahaan					
4	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik					
5	Upah yang saya terima sesuai					

	dengan hasil pekerjaan saya					
6	Tingkat pembayaran upah tepat pada waktunya					
7	Upah yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja					

(Nasution, 2018)

Ket:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

E. Kuesioner Kepemimpinan						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	C	TS	STS
1	Saya merasa adanya hubungan yang sangat dekat antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja					
2	Organisasi di tempat saya bekerja memiliki rasa saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja se-profesi.					
3	Pimpinan di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas dan efektif.					
4	Gagasan yang diberikan bawahan sangat dihargai oleh pimpinan di tempat saya bekerja.					
5	Komunikasi antara atasa bawahan dan rekan kerja sangat terbuka dan menyenangkan					
6	Adanya hubungan baik dan harmonis antar anggota organisasi di tempat saya bekerja					
7	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada tujuan dan hasil					

(Setiawan, 2016)

Ket:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju



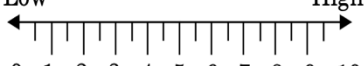
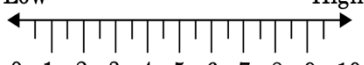
TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

F. Kuesioner Beban Kerja		
PEMBOBOTAN		
No.	Pasangan	Pilihan
1	Kebutuhan Fisik atau Kebutuhan Mental	
2	Kebutuhan Fisik atau Kebutuhan Waktu	
3	Kebutuhan Fisik atau Performa	
4	Kebutuhan Fisik atau Usaha	
5	Kebutuhan Fisik atau Tingkat Frustrasi	
6	Kebutuhan Mental atau Kebutuhan Waktu	
7	Kebutuhan Mental atau Performa	
8	Kebutuhan Mental atau Usaha	
9	Kebutuhan Mental atau Tingkat Frustrasi	
10	Kebutuhan Waktu atau Performa	
11	Kebutuhan Waktu atau Usaha	
12	Kebutuhan Waktu atau Tingkat Frustrasi	
13	Performa atau Usaha	
14	Performa atau Tingkat Frustrasi	
15	Usaha atau Tingkat Frustrasi	

Ket:

Hanya boleh memilih salah satu dari dua pilihan dari setiap pertanyaan

RATING	
Pertanyaan	Skala
Seberapa besar tuntutan aktivitas mental dan perseptual yang dibutuhkan dalam pekerjaan anda (contoh: berpikir, memutuskan, menghitung, mengingat, melihat, mencari). Apakah pekerjaan tersebut mudah atau sulit, sederhana atau kompleks, longgar atau ketat?	<p><i>Mental Demand</i> (Kebutuhan Mental)</p> <p>Low High</p>  <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>
Seberapa besar aktivitas fisik yang dibutuhkan dalam pekerjaan anda (contoh: mendorong, menarik, memutar, mengontrol, menjalankan, dan lainnya). Apakah pekerjaan tersebut mudah atau sulit, pelan atau cepat, tenang atau buruburu?	<p><i>Physical Demand</i> (Kebutuhan Fisik)</p> <p>Low High</p>  <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>
Seberapa besar tekanan waktu yang anda rasakan selama pekerjaan atau elemen pekerjaan berlangsung? Apakah pekerjaan perlahan dan santai, atau cepat dan melelahkan?	<p><i>Temporal Demand</i> (Kebutuhan Waktu)</p> <p>Low High</p>  <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>
Seberapa besar keberhasilan anda di dalam mencapai target pekerjaan anda? Seberapa puas Anda dengan performansi anda dalam mencapai target tersebut?	<p><i>Performance</i> (Performa)</p> <p>Low High</p>  <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>

RATING	
Pertanyaan	Skala
Seberapa besar usaha yang anda keluarkan secara mental dan fisik yang dibutuhkan untuk mencapai level performansi anda?	<p style="text-align: center;"><i>Effort (Usaha)</i></p> <p style="text-align: center;">Low High</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p style="text-align: center;">0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>
Seberapa besar rasa tidak aman, putus asa, tersinggung, stres, dan terganggu dibanding dengan perasaan aman, puas, cocok, nyaman, dan kepuasan diri yang dirasakan selama mengerjakan pekerjaan tersebut?	<p style="text-align: center;"><i>Frustration (Tingkat Frustrasi)</i></p> <p style="text-align: center;">Low High</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p style="text-align: center;">0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>

(Saputra & Herwanto, 2023)

Ket:

Lingkari nilai yang menurut Anda sesuai dengan apa yang Anda rasakan

G. Kuesioner Lingkungan Kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Penerangan di tempat kerja dalam menjalankan aktivitas sehari-hari sudah baik					
2	Keadaan udara di tempat karyawan bekerja tidak membuat gerah saat bekerja					
3	Perusahaan telah mengantisipasi kebisingan di tempat kerja					
4	Ruang gerak di tempat kerja luas, sehingga memberikan kenyamanan saat beraktivitas					
5	Perusahaan telah melakukan antisipasi untuk mencegah polusi udara					
6	Keindahan, dekorasi, dan tata warna di tempat kerja sudah tertata rapi					
7	Tempat kerja menjamin keamanan karyawannya					
8	Hubungan kerja antar karyawan sudah terjalin dengan baik					

(Ainun, 2021)

Ket:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran 2. Hasil Analisis Penelitian

1. Hasil Analisis Univariat
 - a. Produktivitas Kerja

Kategori Produktivitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	20	22.2	22.2	22.2
	Baik	70	77.8	77.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

- b. Usia

Statistics

Kategori Usia

Valid	90
Missing	0
Percentiles	1.00
	2.00
	2.00

Kategori Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	41	45.6	45.6	45.6
	Tua	49	54.4	54.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

- c. Jenis Kelamin

Statistics

Kategori Jenis Kelamin

Valid	90
Missing	0
Percentiles	1.00
	1.00
	2.00

Kategori Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	54	60.0	60.0	60.0
	Perempuan	36	40.0	40.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

d. Masa Kerja

Statistics

Kategori Masa Kerja

Valid	90
Missing	0
Percentiles	1.00
	2.00
	2.00

Kategori Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	35	36.9	38.9	38.9
	Lama	55	61.1	61.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

e. Upah

Statistics

Kategori Upah

Valid	90
Missing	0
Percentiles	1.00
	2.00
	2.00

Kategori Upah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	33	36.7	36.7	36.7
	Cukup	57	63.3	63.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

f. Beban Kerja

Statistics

Kategori Beban Kerja

Valid	90
Missing	0
Percentiles	2.00
	2.00
	3.00

Kategori Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	12	13.3	13.3	13.3
	Sedang	45	50.0	50.0	63.3
	Berat	33	36.7	36.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

g. Kepemimpinan

Statistics

Kategori Kepemimpinan

Valid	90
Missing	0
Percentiles	1.00
	2.00
	2.00

Kategori Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	23	25.6	25.6	25.6
	Baik	67	74.4	74.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

h. Lingkungan Kerja

Statistics

Kategori Lingkungan Kerja

d	90
sing	0
centiles	1.00
	2.00
	2.00

Kategori Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Nyaman	30	33.3	33.3	33.3
	Nyaman	60	66.7	66.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

2. Hasil Analisis Bivariat

a. Usia dengan Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Usia * Kategori Produktivitas Kerja	90	100.0%	0	0.0%	90	100.0%

Kategori Usia * Kategori Produktivitas Crosstabulation

		Kategori Produktivitas			
		Kurang	Baik	Total	
Kategori Usia	Muda	Count	4	37	41
		Expected Count	9.1	31.9	41.0
		% within Kategori Usia	9.8%	90.2%	100.0%
	Tua	Count	16	33	49
		Expected Count	10.9	38.1	49.0
		% within Kategori Usia	32.7%	67.3%	100.0%
Total	Count	20	70	90	
	Expected Count	20.0	70.0	90.0	
	% within Kategori Usia	22.2%	77.8%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.771 ^a	1	.009		
Continuity Correction ^b	5.511	1	.019		
Likelihood Ratio	7.226	1	.007		
Fisher's Exact Test				.011	.008
Linear-by-Linear Association	6.696	1	.010		
N of Valid Cases	90				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.11.

b. Computed only for a 2x2 table

b. Jenis Kelamin dengan Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Jenis Kelamin *	90	100.0%	0	0.0%	90	100.0%
Kategori Produktivitas Kerja						

Kategori Jenis Kelamin * Kategori Produktivitas Crosstabulation

		Kategori Produktivitas		
		Kurang	Baik	Total
Kategori Jenis Kelamin	Count	15	39	54
	Expected Count	12.0	42.0	54.0
	% within Kategori Jenis Kelamin	27.8%	72.2%	00.0%
Kategori Jenis Kelamin	Count	5	31	36
	Expected Count	8.0	28.0	36.0
	% within Kategori Jenis Kelamin	13.9%	86.1%	00.0%
Total	Count	20	70	90
	Expected Count	20.0	70.0	90.0
	% within Kategori Jenis Kelamin	22.2%	77.8%	00.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.411 ^a	1	.121		
Continuity Correction ^b	1.674	1	.196		
Likelihood Ratio	2.524	1	.112		
Fisher's Exact Test				.195	.096
Linear-by-Linear Association	2.384	1	.123		
N of Valid Cases	90				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.00.

b. Computed only for a 2x2 table

c. Masa Kerja dengan Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Masa Kerja *	90	100.0%	0	0.0%	90	100.0%
Kategori Produktivitas Kerja						

Kategori Masa Kerja * Kategori Produktivitas Crosstabulation

		Kategori Produktivitas			
		Kurang	Baik	Total	
Kategori Masa Kerja	Baru	Count	12	23	235
		Expected Count	7.8	27.2	35.0
		% within Kategori Masa Kerja	34.4%	65.7%	100.0%
Lama		Count	8	47	55
		Expected Count	12.2	42.8	55.0
		% within Kategori Masa Kerja	14.5%	85.5%	100.0%
Total		Count	20	70	90
		Expected Count	20.0	70.0	90.0
		% within Kategori Masa Kerja	22.2%	77.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.822 ^a	1	.028		
Continuity Correction ^b	3.748	1	.053		
Likelihood Ratio	4.722	1	.030		
Fisher's Exact Test				.038	.027
Linear-by-Linear Association	4.769	1	.029		
N of Valid Cases	90				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.78.

b. Computed only for a 2x2 table

d. Upah dengan Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Upah * Kategori Produktivitas Kerja	90	100.0%	0	0.0%	90	100.0%

Kategori Upah * Kategori Produktivitas Crosstabulation

		Kategori Produktivitas			
		Kurang	Baik	Total	
Kategori Upah	Kurang	Count	12	21	33
		Expected Count	7.3	25.7	33.0
		% within Kategori Upah	36.4%	63.6%	100.0%
	Cukup	Count	8	49	57
		Expected Count	12.7	44.3	57.0
		% within Kategori Upah	14.0%	86.0%	100.0%
Total	Count	20	70	90	
	Expected Count	20.0	70.0	90.0	
	% within Kategori Upah	22.2%	77.8%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.029 ^a	1	.014		
Continuity Correction ^b	4.806	1	.028		
Likelihood Ratio	5.847	1	.016		
Fisher's Exact Test				.019	.015
Linear-by-Linear Association	5.962	1	.015		
N of Valid Cases	90				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.33.

b. Computed only for a 2x2 table

e. Beban Kerja dengan Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Beban Kerja *	90	100.0%	0	0.0%	90	100.0%
Kategori Produktivitas Kerja						

Kategori Beban Kerja * Kategori Produktivitas Crosstabulation

			Kategori Produktivitas		
			Kurang	Baik	Total
Kategori Beban Kerja	Ringan	Count	6	6	12
		Expected Count	2.7	9.3	12.0
		% within Kategori Beban Kerja	50.0%	50.0%	100.0%
	Sedang	Count	6	39	45
		Expected Count	10.0	35.0	45.0
		% within Kategori Beban Kerja	13.3%	86.7%	100.0%
	Berat	Count	8	25	33
		Expected Count	7.3	25.7	33.0
		% within Kategori Beban Kerja	24.2%	75.8%	100.0%
Total	Count	20	70	90	
	Expected Count	20.0	70.0	90.0	
	% within Kategori Beban Kerja	22.2%	77.8%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	7.492 ^a	2	.024
Likelihood Ratio	6.816	2	.033
Linear-by-Linear Association	1.015	1	.314
N of Valid Cases	90		

a. 1 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.67.

b. Kepemimpinan dengan Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Kepemimpinan *	90	100.0%	0	0.0%	90	100.0%
Kategori Produktivitas Kerja						

Kategori Kepemimpinan * Kategori Produktivitas Crosstabulation

		Kategori Produktivitas			Total
		Kurang	Baik		
Kategori Kepemimpinan	Kurang	Count	7	16	23
		Expected Count	5.1	17.9	23.0
		% within Kategori Kepemimpinan	30.4%	69.6%	100.0%
	Baik	Count	13	54	67
		Expected Count	14.9	52.1	67.0
		% within Kategori Kepemimpinan	19.4%	80.6%	100.0%
Total	Count	20	70	90	
	Expected Count	20.0	70.0	90.0	
	% within Kategori Kepemimpinan	22.2%	77.8%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.206 ^a	1	.272		
Continuity Correction ^b	.652	1	.419		
Likelihood Ratio	1.150	1	.284		
Fisher's Exact Test				.383	.207
Linear-by-Linear Association	1.192	1	.275		
N of Valid Cases	90				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.11.

b. Computed only for a 2x2 table

c. Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Lingkungan Kerja *	90	100.0%	0	0.0%	90	100.0%
Kategori Produktivitas Kerja						

Kategori Lingkungan Kerja * Kategori Produktivitas Crosstabulation

		Kategori Produktivitas		
		Kurang	Baik	
Kategori Lingkungan Kerja	Tidak Nyaman	Count	11	19
		Expected Count	6.7	23.3
		% within Kategori Lingkungan Kerja	36.7%	63.3%
	Nyaman	Count	9	51
		Expected Count	13.3	46.7
		% within Kategori Lingkungan Kerja	15.0%	85.0%
Total	Count	20	70	
	Expected Count	20.0	70.0	
	% within Kategori Lingkungan Kerja	22.2%	77.8%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.432 ^a	1	.020		
Continuity Correction ^b	4.251	1	.039		
Likelihood Ratio	5.193	1	.023		
Fisher's Exact Test				.030	.021
Linear-by-Linear Association	5.372	1	.020		
N of Valid Cases	90				

3. Hasil Analisis Multivariat

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.
Step 1 ^a	Kategori Usia	-1.978	.771	6.577	1	.010
	Kategori Jenis Kelamin	1.450	.872	2.764	1	.096
	Kategori Upah	2.070	.735	7.920	1	.005
	Kategori Beban Kerja	.130	.490	.070	1	.791
	Kategori Lingkungan Kerja	1.466	.699	4.396	1	.036
	Kategori Masa Kerja	1.848	.702	6.927	1	.008
	Constant	-6.050	3.087	3.841	1	.050
Step 2 ^a	Kategori Usia	-1.985	.770	6.648	1	.010
	Kategori Jenis Kelamin	1.495	.858	3.036	1	.081
	Kategori Upah	2.062	.736	7.848	1	.005
	Kategori Lingkungan Kerja	1.449	.695	4.342	1	.037
	Kategori Masa Kerja	1.895	.682	7.718	1	.005
	Constant	-5.846	2.993	3.816	1	.051

Variables in the Equation

		Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
			Lower	Upper
Step 1 ^a	Kategori Usia	.138	.030	.627
	Kategori Jenis Kelamin	4.265	.771	23.581
	Kategori Upah	7.923	1.874	33.490
	Kategori Beban Kerja	1.139	.436	2.976
	Kategori Lingkungan Kerja	4.334	1.100	17.068
	Kategori Masa Kerja	6.347	1.603	25.131
	Constant	.002		
Step 2 ^a	Kategori Usia	.137	.030	.621
	Kategori Jenis Kelamin	4.462	.830	23.994
	Kategori Upah	7.863	1.858	33.276
	Kategori Lingkungan Kerja	4.257	1.090	16.627
	Kategori Masa Kerja	6.651	1.747	25.318
	Constant	.003		

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian dari Fakultas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 00591/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

22 Januari 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Nur Azizah Aini Fitratullah Yusuf
Nomor Pokok : K011201048
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di BPJS Ketenagakerjaan Makassar
Lokasi Penelitian : BPJS Ketenagakerjaan Makassar
Tim Pembimbing : 1. Prof. Yahya Thamrin, S.KM., M.Kes., MOHS., Ph.D
2. Prof. Dr. dr. Syamsiar S Russeng, MS
No. Telp : 08983251190

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari PTSP



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 1451/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Kepala Kantor BPJS
Perihal	: <u>izin penelitian</u>	Ketenagakerjaan Cabang Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 00591/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 22 Januari 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: NUR AZIZAH AINI FITRATULLAH YUSUF
Nomor Pokok	: K011201048
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI BPJS KETENAGAKERJAAN MAKASSAR RAYA "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **29 Januari s/d 29 Maret 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
 Pada Tanggal 23 Januari 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari BPJS Ketenagakerjaan Makassar

Nomor : B/68/022024
Lampiran : 1 berkas

1 Februari 2024

Yth.
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin
di
Tempat

Perihal : Izin Penelitian

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan tanggal 23 Januari 2024 nomor 1451/S.01/PTSP/2024 perihal Izin Penelitian oleh mahasiswa dengan data sebagai berikut:

Nama : Nur Azizah Aini Fitratullah Yusuf
Nomor Pokok : K011201048
Judul Penelitian : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Makassar Raya

Bersama ini disampaikan bahwa permohonan penelitian disetujui.

Demikian disampaikan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.



I Nyoman Hary Sujana
Kepala Kantor Cabang Utama A
Makassar

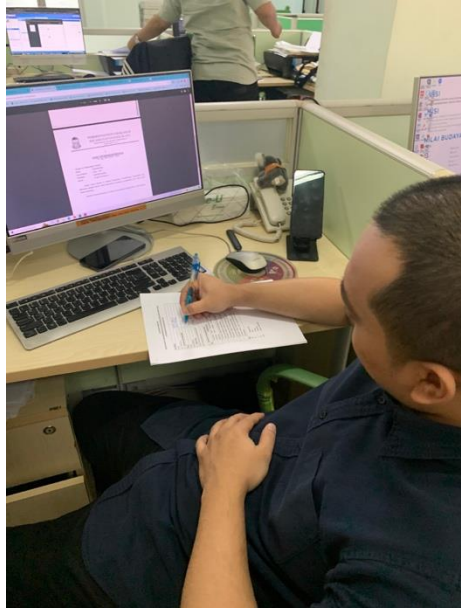
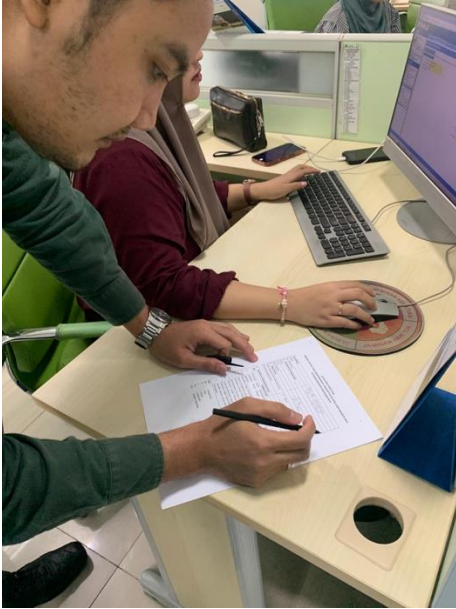
MU/AN/HL 03.00

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik dari Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara.

JL. URIP SUMOHARDJO KM 4,5 PAMPANG MAKASSAR 90232

T 0411-441581, 441591 F 0411-441533 W www.bpjsketenagakerjaan.go.id

Lampiran 6. Dokumentasi Kegiatan



Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup**RIWAYAT HIDUP PENULIS****A. Data Pribadi**

1. Nama : Nur Azizah Aini Fitriatullah Yusuf
2. Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 24 April 2002
3. Alamat : Jl. Asrama Haji Sudiang, Bakung 3 No.21
4. Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia

B. Riwayat Pendidikan

1. Al-Akhyar Islamic School
(2008 – 2014)
2. SMP Negeri 12 Makassar
(2014 – 2017)
3. SMA Kartika XX-1 Makassar
(2020 – 2024)

C. Karya Ilmiah yang Telah Dipublikasikan

1. Rahmadani, S., Nazaruddin, B., Djafar, R. Z. ., Andini, D. R. ., Ningtyas, C. A. C., Ariane, G., Yusuf, N. A. A. F. ., & Ivan P , N. I. . (2023). PENYULUHAN PENCEGAHAN DAN PEMBAGIAN LEAFLET HIV-AIDS PADA SISWA SMPN 3 PANGKAJENE PANGKEP. *Batara Wisnu : Indonesian Journal of Community Services*, 3(1), 249–259. <https://doi.org/10.53363/bw.v3i1.174>