

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Syukriy. (2008). Penganggaran Partisipatif di Pemerintahan dan Bisnis: Perbedaan
- Arfianti, Dita. 2011. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi nilai informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah (Studi pada satuan kerja perangkat daerah di kabupaten batang)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Azmi, Yan. 2009. *Pengertian Informasi*. Jakarta: Rineka Cipta. *Universitas Dharmawangsa*
- Annisa Nur Sakinah Koto, 2019. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/45477/1/ANNISA%20NUR%20SAKINAH%20KOTO-FEB.pdf>
- Bergman, Michael and Jan-Erik Lane, 1990, *Public Policy in A Principal-Agent Framework*, *Journal of Theoretical Politics* 2(3): 339-352
- Bulan, S. G. I., Tinangon, J. J., & Mawikere, L. (2017a). Pengaruh Kualitas Pengelola Keuangan Dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Pada Inspektorat Pemerintah Kota Manado. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01), 263–271. <https://doi.org/10.32400/gc.12.01.17214.2017>
- Bay, Priscilia Grace, and Maria Elerina Douk Tunti. 2019. "Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Daerah Kota Kupang)." *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas* 7(2):138–47.
- B, Marshal Romney, dan Steinbart, Paul John. 2009. *Accounting Information Systems*. USA: Cengage Learning.
- Cartwright, Jeff. (1999). *Cultural Tranformation: Nine Factor for Continous Business Improvement*. USA: Prentice Hall Incorporation
- Cahyadi, P. M., & Kuraesin, A. D. (2022). Pengaruh Tata Kelola Perusahaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Cv. Kadinya Citra Boga Periode 2015-2020. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis Digital*, 1(1), 1–14. Retrieved from <https://journal.bengkuluinstitute.com/index.php/JEMAKBD/article/view/27>

- COSO, 1994. *Internal Control Integrated Framework*. New York: AIGPA's Publication Division
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine & Michael J. Wesson. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw Hill, 2009.
- Davis, Gordon B, 2013, *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*, Palembang: Maxikom.
- Danang, Sunyoto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Davis, Gordon B, 2013. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*, Palembang: Maxikom.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Faridah, E., & Noviyanti, R. (2017). Pengaruh Kemampuan Personal Pengguna Sistem Informasi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Pada PLN Rayon Clamis). *Jurnal Wawasan dan Riset Akuntansi*, 4(2), 83-92.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Fraser Lyn M dan Aileen Ormiston. 2008. *Memahami Laporan Keuangan edisi Ketujuh*. Alih Bahasa: Sam Setyautama. Penerbit Indeks: Jakarta
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Gustina, I., & Siti Afrida. (2021). KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN INDRAGIRI HILIR. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 1(2), 78–91. <https://doi.org/10.31933/jaaip.v1i2.406>
- GUNG, Tut Madiguna; ., Gayatri. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karangasem. **E-Jurnal Akuntansi**, [S.l.], v. 23, n. 2, p. 1253-1276, may 2018. ISSN 2302-8556. Available at: <<https://ojs.unud.ac.id/index.php/akuntansi/article/view/37277>>.
- Gelinas J Ulric., JR. Richard B. Dull. Patrick R. Wheeler. 2012. *Accounting Information Systems*, 9e. USA: Cengage Learning. Pg.19
- <https://www.britannica.com/technology/technology/additional-info>

- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2008, *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, Penerbit : Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- information Technology Association of America (ITTA). (Tahun terbit tidak tersedia). *Guidelines for Information Technology Management*.
- Ihsanti, Emilda. 2014. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Lima Puluh Kota. Artikel, Universitas Negeri Padang.
- Kinicki, Angelo and Robert Kreitner. *Organizational Behaviour; Key Concepts, Skills & Best Practices*. New York: McGraw-Hill, 2008.
- Kasmir. (2012). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Karsana, I. W. dan I. G. N. A. Suaryana. 2017. Pengaruh Efektivitas Penerapan SAP, Kompetensi SDM, dan SPI pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Bangli. *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana* ISSN 2302-8556 20(1): 643-670. Universitas Udayana (Unud). Bali.
- Konrath, Larry F. 2002. *Auditing: A Risk Analysis Approach*. Fifth Edition. South Western.
- Lane, Jan-Erik, 2003. *Management and Public Organization: The Principal-Agent Framework*, University of Geneva and National University of Singapore, Working paper
- Lane, Jan-Erik, 2003. *Management and Public Organization* 1<sup>st</sup> edition <https://www.routledge.com/New-Public-Management-Introduction/Lane/p/book/9780415231879>, <https://doi.org/10.2307/259268>,
- Ladewi, Yuhanis, Nunung Nurhayati, and Riska Janatul. "Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Pencegahan Kecurangan." *Kajian Akuntansi* 21.1 (2017): 99-107.
- M. Arif Budiman, Joko Setyadi, Abdul Gafur 2023 <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/13926>
- Mardiasmo. (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi offset.
- McKeown, Patrick G., (2001). *Information Technology and The Networked Economy*, Harcourt: Orlando.

- McKeown, Patrick G., (2001). *Informastion Technology and The Networked Economy*, Harcourt: Orlando.
- Martin, E. Wainright, dkk. 1999. *Managing Information Technology What Managers Need to Know*. Pearson Educational Internalational. New Jersey.
- Moeheriono, 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Meldona. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif / Meldona*. 2009
- Messier W.F., S.M. Glover, and D.F. Prawitt. 2006. *Auditing & Assurance Services: A Systematic Approach*. Fourth Edition. New York: McGraw Hill/Irwin
- Mursalim. (2005). *Income Smoothing dan Motivasi Investor: Studi Empiris pada Investor di BEJ. Simposium Nasional Akuntansi VIII*, IAI, 2005.
- Moe, T.M. (1984). *The New Economics of Organization*. American Journal of Political Science, 28, 737-777.  
<http://dx.doi.org/10.2307/2110997>
- Mardiasmo, 2002. *Akuntansi Sektor Publik*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Nazier, Daeng, (2009). "Kesiapan SDM Pemerintah Menuju Tata Kelola Keuangan Negara yang akuntabel dan Transparan". Jakarta: Kaditama Revbang BPK-RI.
- Nazir, Moh, (2009). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nuryanto dan Afiah, (2010) " The impact of onternal Internal Control , information technology utilization and competence of the employess on financial statement.quality.[https://www.researchgate.net/publication/268349031\\_The\\_Impact\\_of\\_Internal\\_Control\\_Information\\_Technology\\_Utilization\\_and\\_the\\_Compentence\\_of\\_the\\_Employees\\_on\\_Financial\\_Statement\\_Quality](https://www.researchgate.net/publication/268349031_The_Impact_of_Internal_Control_Information_Technology_Utilization_and_the_Compentence_of_the_Employees_on_Financial_Statement_Quality) "
- Permata Sari, Shinta dan Banu Witono (2014). *Kualitas dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Daerah Ditinjau Dari Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal dan Pemanfaatan Teknologi Informasi*. Jurnal. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Putra, Daniel. 2012. "Pengaruh Independensi, Mekanisme Corporate Governance, Kualitas Audit dan Manajemen Laba terhadap Integritas Laporan Keuangan". *Diponegoro Journal of Accounting*.

- Pasaribu, Sjahril Effendy, (2015). Budaya organisasi, budaya perusahaan, budayakerja. Medan : USU Press.
- Susilawati, C.D.K. (2012). Analisis Pengaruh Likuiditas, Solvabilitas, dan Profitabilitas Terhadap Harga Saham pada Perusahaan LQ 45. *Jurnal Akuntansi*, 4 (2), hal. 165-174.
- Sunyoto dan Burhanudin. 2015. Teori Perilaku Keorganisasian. Penerbit CAPS (*Center of Academic Publishing Service*), Yogyakarta.
- Stephen P. Robbins *Essentials of Organizational Behavior*, edisi ke-12 (Prentice Hall, 2014).
- Sopiah. 2018. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sumanto. (2014). Teori dan Aplikasi Metode Penelitian. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service
- Sutarman.2009. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutarman.2012. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Salehi, M & Torabi, E.2012. *The Role Of Information Technology In Financial Reporting Quality: Iranian Scenario*. Poslovna Izvrnost Zagreb, God. VI 2012 BR. 1.
- Saputra, A. 2015. "Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada SKPD Kabupaten Kampar)". JOM Fekon Vo.2 No.2 Oktober, 1-15.
- Sulistiyowati, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sarana Prasarana Terhadap Kualitas
- Scott, W. R., 2012. *Financial Accounting Theory*.Sixth Edition. Toronto: Pearson Canada.
- Sopiah (2008). Perilaku Organisasi, PT. Rineka Cipta Cetakan ke-2.
- Suwardjono, 2015. Teori Akuntansi: Perekayasa Pelaporan Keuangan. Edisi Ketiga. BPFE, Yogyakarta.
- Suprayogi, A. (2010). pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Suatu Studi Padad Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Keuangan KabupatenBandung), Skripsi. Universitas Pasundan. Bandung. Universitas Pasundan Bandung

- Saleba, S. N. (2014). Pengaruh sistem pengendalian internal pemerintah dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah (Studi pada 6 dinas di Kabupaten Baubau, Makasar). Skripsi Universitas Hasanuddin.
- Thomas, David C, and Kerr Inkson, Cultural Intellegence, Barrett-Koehler Publisher Inc, San Fransisco, 2004
- The 2014 Education Handbook contains the IAESB's suite of eight International Education Standards (IESs), including the re-drafted IES 7, Continuing Professional Development, IAESB Glossary of Terms, Framework for International Education Standards for Professional Accountants (the Framework), and three International Education Practice Statements.
- Torang, Dr.Syamsir. 2014. Organisasi dan Manajemen. Bandung: ALFABETA
- Widyaningsih, A. (2016). Internal Control System on the Quality of Financial Statement Information and Financial Accountability in Primary Schools in Bandung , Indonesia. *Research Journal of Finance and Accounting*, 7(10), 10–16.
- Wallach, Ellen J. 1983. "Individuals and Organizations : The Cultural Match". *Training and Development Journal*. February. pp. 29-36
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pres.
- William, B.K., Sawyer, S.C. 2003. Using Information Technology A Practical Introduction to Computers & Communications. McGraw-Hill.
- Wiguna. (2017). Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia, (Online), (<https://eprints.umpo.ac.id/8686/4/BAB%202.pdf>), diakses 26 Juni 2023.
- Wibowo. (2007). Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.
- Wibowo, A. E. (2012). Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian. Yogyakarta:
- Wilkinson, Joseph W., dkk. 2000. *Accounting Information Systems*. Fourth Edition. New York: John Wiley & Sons
- Woodruffe, 1991. *Effect Compeletance*, Penerbit Airlangga, Semarang.
- Woodruffe, 1990. *Workload of Performance*, Penerbit Airlangga, Semarang

- Wibowo, L. A., & Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Komunikasi dan Pemasaran* (Cetakan Ke, p. 108). Penerbit Alfabeta.
- Wijono, H., & Wibowo, A. H. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Masyarakat Dalam Pengurusan (SKCK) Surat Keterangan Catatan Kepolisian Di Satuan Intelkam Polres Situbondo.
- Wiwik Sulistiyowati, ST., M. T. (2018). *Buku Ajar Kualitas Layanan: Teori Dan Aplikasinya* (S. B. Septi (ed.)). UMSIDA Press.
- Zwell, Michael. (2000). *Creating A Culture of Competence*. New York: John Wiley & Sonc. Inc.
- Anwar, Anas Iswanto; Putri, Rezki, Sabir. 2020. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Literasi Keuangan Pada Petani Tanaman Pangan dan Holtikultura di Kabupaten Maros Sulawesi Selatan, e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi UNIVERSITAS JEMBER Volume VII (2): 125-130, 2020.  
<https://jurnal.unej.ac.id/index.php/e-JEBAUJ/index>

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Pernyataan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP)						
No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Penyelenggaraan kegiatan pengelolaan anggaran pada instansi tempat Saya bekerja telah dibuatkan <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP).					
2.	SKPD di tempat saya bekerja telah melakukan penilaian keandalan informasi keuangan					
3.	SKPD di tempat saya bekerja telah melakukan penilaian terhadap ketaatan					
4.	SKPD di tempat saya bekerja telah melakukan penilaian terhadap kinerja					
5.	SKPD di tempat saya bekerja telah melakukan penilaian apakah program dan kegiatan dilaksanakan secara efektif dan efisien					
6.	SKPD di tempat saya bekerja telah melakukan pemantauan secara berkelanjutan					

Pernyataan Kompetensi SDM						
No	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup baik terhadap bidang keuangan					
2.	Saya memiliki wawasan yang cukup baik terhadap bidang keuangan					
3.	Saya memahami prosedur pelaporan keuangan					
4.	Saya memahami aturan kerja di Pemerintah Kota					
5.	Pendidikan akhir saya relevan dengan pekerjaan yang sedang saya jalankan saat ini					
6.	Pendidikan akhir saya adalah S1/S2/S3					
7.	Saya memiliki pengalaman bekerja atau berorganisasi dengan menangani bidang yang se- linier dengan jabatan/ pekerjaan saat ini					



8.	Saya memiliki pengalaman berorganisasi					
9.	Saya memiliki sertifikasi keahlian pendukung					
10.	Saya bertindak berdasarkan kode etik yang berlaku					

Pernyataan Teknologi Informasi						
No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Sub bagian keuangan (akuntansi/anggaran) memiliki komputer yang cukup untuk melaksanakan tugas.					
2.	Jaringan internet telah terpasang di unit tempat saya bekerja.					
3.	Jaringan internet telah dimanfaatkan sebagai penghubung antar unit kerja dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan.					
4.	Proses akuntansi sejak awal transaksi hingga pembuatan laporan keuangan dilakukan secara komputerisasi.					
5.	Pengelolaan data transaksi keuangan menggunakan <i>software</i> yang sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan.					
6.	Pengelolaan data transaksi keuangan telah dianalisis dan dapat teridentifikasi.					
7.	Software yang digunakan dalam Pengelolaan data transaksi keuangan dapat menyusun jurnal secara otomatis dan menu jurnal manual.					
8.	Pada instansi tempat saya bekerja, pelaporan laporan keuangan dilakukan secara konsisten dan periodik.					

Pernyataan Kualitas Laporan Keuangan						
No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Laporan keuangan yang saya susun sesuai dengan SAP, dengan informasi yang lengkap, mencakup semua informasi akuntansi yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan.					
2.	Laporan keuangan yang saya susun telah menghasilkan informasi yang lengkap mencakup semua informasi yang dibutuhkan guna pengambilan keputusan.					
3.	Laporan keuangan yang saya susun selesai secara tepat waktu sehingga dapat digunakan untuk pengambilan keputusan saat ini dan mengoreksi keputusan masa lalu ( <i>feedback value</i> ).					
4	Informasi yang saya sajikan dalam laporan keuangan telah benar dan memenuhi kebutuhan para pengguna dan tidak berpihak pada kepentingan pihak tertentu sehingga teruji kebenarannya.					
5.	Informasi yang saya sajikan dalam laporan keuangan menggambarkan dengan jujur transaksi dan peristiwa lainnya sehingga bebas dari pengertian yang menyesatkan dan kesalahan yang bersifat material.					
6.	Informasi yang termuat dalam laporan keuangan yang saya susun selalu dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.					
7.	Dalam penyusunan laporan keuangan, saya telah menggunakan kebijakan akuntansi yang berpedoman pada SAP dari tahun ke tahun.					
8.	Laporan yang saya buat disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti dan dipahami.					

<b>Pernyataan Budaya Organisasi</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>				
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Apabila menemukan masalah, Bapak/Ibu diberikan kesempatan untuk mengemukakan					
2.	Dalam melaksanakan pekerjaan, Bapak/Ibu diberikan kesempatan seluas-luasnya untuk berinisiatif mengkaji dan menyelesaikan sendiri pekerjaan sesuai dengan pandangan Bapak/Ibu dan peraturan yang berlaku.					
3.	Dalam pelaksanaan pekerjaan, pimpinan Bapak/Ibu memberikan pengarahan langsung mengenai teknis penyelesaian pekerjaan.					
4.	Bapak/Ibu secara berkala diberikan pengarahan terkait pencapaian target sesuai dengan visi dan misi organisasi.					
5.	Penyelesaian pekerjaan yang melibatkan beberapa seksi pada Pemda Kab. Taliabu dilaksanakan secara terkoordinasi					
6.	Bapak/Ibu didukung oleh pimpinan untuk meningkatkan kemampuan menjalankan tugas, misalnya dukungan untuk mengikutsertakan Bapak/Ibu dalam suatu pelatihan (Diklat).					
7.	Bapak/Ibu didukung oleh pimpinan untuk melanjutkan pendidikan					
8.	Terdapat aturan-aturan baku yang tercantum dalam kode etik pegawai yang digunakan untuk mengawasi dan mengendalikan perilaku pegawai dalam menjalankan tugasnya.					
9.	Terdapat DPPP (Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan) dari pengawasan internal yang mengawasi Bapak/Ibu dalam pelaksanaan pekerjaan.					
10.	Kenaikan penghasilan (gaji, dan tunjangan kegiatan tambahan) didasarkan atas prestasi kerja Bapak/Ibu.					
11.	Promosi jabatan didasarkan atas prestasi kerja Bapak/Ibu.					
12.	Komunikasi Bapak/Ibu dengan atasan tidak dibatasi dengan oleh hierarki kewenangan yang formal.					

13.	Komunikasi Bapak/Ibu dengan sesama pegawai tidak dibatasi dengan oleh hierarki kewenangan yang formal.					
14.	Pelaksanaan pekerjaan selalu dilaksanakan dengan transparan dimana ketentuan formal dan material diinformasikan pada pengguna jasa (stakeholder).					
15.	Dalam melayani stakeholder, Bapak/Ibu selalu konsisten dalam penerapan ketentuan yang berlaku misalnya adanya perlakuan yang sama pada setiap stakeholder.					
16.	Bapak/Ibu melaksanakan semua pekerjaan secara tuntas.					
17.	Terdapat kontrak kinerja yang disepakati antara Bapak/Ibu dengan atasan yang dilaksanakan secara bertanggung jawab.					
18.	Bapak/Ibu selalu melaksanakan pekerjaan dengan tulus dan ikhlas.					
19.	Bapak/Ibu selalu menjaga kebersihan hati dalam melayani stakeholder dan pelaksanaan pekerjaan.					

## Lampiran 2. Hasil Statistik Deskriptif Variabel penelitian

	Mean	Median	Standard deviation	Excess kurtosis	Skewness	Number of observ. used	Cramér-von Mises test statistic	Cramér-von Mises p value
M.1	4.734	5.000	0.636	17.664	-3.692	124.000	5.490	0.000
M.12	4.411	5.000	1.008	2.903	-1.857	124.000	3.623	0.000
M.13	4.548	5.000	0.883	4.770	-2.247	124.000	4.453	0.000
M.16	4.484	5.000	0.866	5.285	-2.176	124.000	3.262	0.000
M.17	4.734	5.000	0.661	11.804	-3.201	124.000	6.027	0.000
M.18	4.758	5.000	0.614	14.183	-3.398	124.000	6.205	0.000
M.19	4.661	5.000	0.822	9.333	-3.000	124.000	5.720	0.000
M.2	4.798	5.000	0.568	20.107	-4.008	124.000	6.704	0.000
M.4	4.734	5.000	0.636	11.885	-3.122	124.000	5.882	0.000
M.5	4.734	5.000	0.636	17.664	-3.692	124.000	5.490	0.000
M.6	4.815	5.000	0.573	17.942	-3.882	124.000	7.508	0.000
X1.1	4.250	4.000	0.809	2.676	-1.414	124.000	2.078	0.000
X1.2	4.290	4.000	0.693	4.164	-1.347	124.000	2.385	0.000
X1.3	3.984	4.000	0.889	0.911	-1.014	124.000	2.057	0.000
X1.4	3.935	4.000	0.878	1.147	-1.105	124.000	2.696	0.000

X1.5	4.331	4.000	0.759	4.149	-1.649	124.000	2.296	0.000
X1.6	4.073	4.000	0.720	2.364	-1.159	124.000	3.319	0.000
X2.2	3.911	4.000	0.942	0.591	-1.051	124.000	2.599	0.000
X2.3	4.048	4.000	0.841	1.900	-1.245	124.000	2.617	0.000
X2.4	3.927	4.000	0.891	0.446	-0.966	124.000	2.572	0.000
X2.5	3.895	4.000	0.841	0.820	-1.035	124.000	3.162	0.000
X2.6	4.081	4.000	0.799	1.440	-1.107	124.000	2.578	0.000
X2.7	3.968	4.000	0.813	1.317	-1.127	124.000	3.234	0.000
X2.8	3.984	4.000	0.833	1.892	-1.242	124.000	3.035	0.000
X2.9	3.831	4.000	0.859	0.627	-1.056	124.000	3.589	0.000
X3.1	4.823	5.000	0.509	11.060	-3.237	124.000	7.406	0.000
X3.2	4.798	5.000	0.539	20.512	-3.881	124.000	6.577	0.000
X3.3	4.766	5.000	0.597	15.796	-3.542	124.000	6.198	0.000
X3.4	4.766	5.000	0.540	10.154	-2.896	124.000	5.989	0.000
X3.5	4.798	5.000	0.508	9.491	-2.911	124.000	6.709	0.000
X3.6	4.669	5.000	0.681	3.814	-2.111	124.000	5.364	0.000
Y1.1	4.250	4.000	0.809	2.676	-1.414	124.000	2.078	0.000
Y1.2	4.290	4.000	0.693	4.164	-1.347	124.000	2.385	0.000
Y1.3	3.984	4.000	0.889	0.911	-1.014	124.000	2.057	0.000
Y1.4	3.935	4.000	0.878	1.147	-1.105	124.000	2.696	0.000
Y1.5	4.331	4.000	0.759	4.149	-1.649	124.000	2.296	0.000
Y1.6	4.073	4.000	0.720	2.364	-1.159	124.000	3.319	0.000
Y1.7	3.831	4.000	0.913	1.142	-1.198	124.000	3.405	0.000

### Lampiran 3. Hasil Path Coefficient

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
<b>X1 -&gt; Y1</b>	0.954	0.951	0.023	41.063	<b>0.000</b>
<b>X2 -&gt; Y1</b>	0.069	0.074	0.021	3.226	<b>0.001</b>
<b>X3 -&gt; Y1</b>	0.054	0.054	0.021	2.640	<b>0.008</b>
<b>M x X1 -&gt; Y1</b>	-0.014	-0.014	0.032	0.420	<b>0.675</b>
<b>M x X2 -&gt; Y1</b>	-0.007	-0.005	0.032	0.226	<b>0.821</b>
<b>M x X3 -&gt; Y1</b>	0.014	0.011	0.016	0.830	<b>0.406</b>