

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z., & Amala, R. (2016). Strategi pemerintah daerah dalam meningkatkan kinerja pelayanan publik di lingkungan sekretariat daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 262-277.
- Adeyeye, G. B. (2020). Budget participation and employees performance in selected firms in the private sector in nigeria. *Nigerian Journal of Risk and Insurance*, 10(1), 1-32.
- Adi, S., Martani, D., Pamungkas, B. dan Simanjuntak, R.A. (2016). Analysis of the quality of performance report of the local government on websites: Indonesian case. *Cogent Business and Management*, 3(1), p.1229393.
- Andina, R. P. (2013). Pengaruh partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, kompensasi , job relevan informasi dan komitmen terhadap kinerja manajerial di pemerintah daerah Kabupaten Bondowoso, Artikel Ilmiah Mahasiswa, pp. 1–5.
- Anzarsari, D. (2014). Pengaruh karakteristik pemerintah daerah terhadap kinerja pemerintah daerah (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Arifin, A., dan Pagalung, G. (2018). Empirical study of the effect of participation of budget in managerial performance. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science*, 4(9), 264322.
- Arifuddin, Fariani Aziz, & Kusumawati, A. (2017). Participation and goal clarity budget to performance apparatus with commitment and cultural organization as a moderating variable. *World*, 7(2).
- Arifuddin, Hanafi, K., Fattah, S., & Rahmawati, H. S. (2024). The Effect of Auditor Experience, Commitment, and Competence on Audit Quality: A Moderating Role of Reward. *Kurdish Studies*, 12(2), 906-924.
- Asri. U, (2017). Participation, goal clarity budget to performance apparatus with environmental uncertainty and individual culture as a moderating variables. *The Business & Management Review*, 9(2), 59-66.
- Aira, A. (2017). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kampar. *Kutubkhanah*, 19(1), 94-111.
- Bawono, A. D. B. (2015). The Role of Performance Based Budgeting in the Indonesian Public Sector, Department of Accounting and Corporate Governance, Macquarie University, Australia.

- Bendickson, J., Muldoon, J., Liguori, E. dan Davis, P.E., (2016). Agency theory: The times, they are a-changin. *The International Journal Of Business In Society*, Vol. 16(1), pp. 187–210.
- Bowrin, A. R. dan King, J. (2010). Time pressure, task complexity, and audit effectiveness, *Managerial Auditing Journal*, 25(2), pp. 160–181. Brownell, P. (1980) Participation in the budgeting process when it works and when it doesn't, Working Paper Alfred P Sloan School Of Management.
- Brownell, P. dan McInnes, J. M. (1986). Budgetary participation, internal monitoring, and managerial performance, *The Accounting Review*, 61(4), pp. 587–599.
- Chan, S. H., Song, Q. dan Yao, L. J. (2014). The Impact Of Task Complexity, Task Motivation, Decision Support System (DSS) internal monitoring, And DSS Use On Performance', PACIS.
- Chohan, U. W. (2018). Budget reform and political reform, *Global Encyclopedia Of Public Administration*, stewardship theory, pp.1–6. Chohan, U. W. dan Jacobs, K. (2017). Public value in politics: A legislative budget office approach, *International Journal of Public Administration*, 40(12), pp. 1063–1073.
- Chong, V. K., Eggleton, I. R. C. dan Leong, M. K. C. (2005). The impact of market competition and budgetary participation on performance and job satisfaction: A research note, *British Accounting Review*, 37(1), pp. 115–133. doi: 10.1016/j.bar.2004.06.007.
- Davis, O. A., Dempster, M. A. H. dan Wildavsky, A. (1966). A Theory of the Budgetary Process, *The American Political Science Review*, 60(3), pp. 529–547.
- Derfuss, K. (2015). Reconsidering the participative budgeting–performance relation: a meta-analysis regarding the impact of level of analysis, sample selection, measurement, and industry influences stewardship theory, *The British Accounting Review*.
- De Romario, F., Dwija, Igama., Badera, IDN., dan Putra, Inwa. (2019). Effect of budget participation towards regional government managerial performance, *International research journal of management, IT and social sciences*, 6(3), 101-107.
- Diputri, N. P. I. P., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada LPD Desa Adat Kerobokan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1457-1485.
- Djalil, M. A., Indriani, M., dan Muttaqin, M. (2017). The Influence of Organizational Commitment and Motivation in the Relationship between Budget Participation and Managerial Performance (Empirical study on Provincial Government Agencies (SKPA) of Aceh Province, Indonesia),

BRAND. *Broad Research in Accounting, Negotiation, and Distribution*, 8(1), 12-24.

Effendi, R. (2017). Influence on local government performance: Budget participatory, budget control and organizational structure working procedures of dysfunctional behavior. *European Research Studies Journal* Volume XX, Issue 3A, 2017 pp. 580-593.

Elisabeth Paul dan Marc, R. (2007). Performance budgeting, clarity of budget goals and incentives, *Public Financial Management*, pp. 330-375.

Ernis, F., Sularso, R. A. dan Wardayati, S. M. (2017). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui komitmen dan budaya, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11(2), pp. 139–154.

Erwina, E., Andreas, A. dan Hardi, H. (2015). Pengaruh motivasi terhadap hubungan kompleksitas tugas, budaya dengan kinerja auditor, *Jurnal Sorot*, 10(April), pp. 54–64.

Fakilea, A. S., Ojekab, S. A. dan Oyewoc, B. (2016). Determinants of subordinates participation in budget planning agency theory: A study from Nigeria.

Fontanella, A., & Rossieta, H. (2014). Pengaruh Desentralisasi Fiskal Dan Kinerja Terhadap Akuntabilitas Pelaporan Keuangan Pemda Di Indonesia. *Paper Dipresentasikan pada Simposium Nasional Akuntansi XVII, Lombok*.

Fikri, T., & Istanti, S. L. W. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Pati. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 2(02).

Ganta, V. C. (2014). Clarity of budget goals in the workplace to improve the employee performance. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, 2(6), 221-230.

Ghozali, I. (2015) *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Giusti, G., Kustono, A. S., dan Effendi, R. (2018). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan budaya dan motivasi sebagai variabel intervening. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 121-128

Gosling, J. J. (2009). *Budgetary politics in American governments*. Routledge
Govindarajan, V. (1986.) Impact of participation in the budgetary process on managerial clarity of budget goals and performance universalistic and contingency perspectives, *Decision Science.*, 17(4), pp. 496–516.

Gudban, Y. Q. A. (2017). *Konsep Penyusunan Anggaran Publik Daerah*. Malang: Intrans Publishing.

- Hartanto, Busaini dan Animah, (2018). Implementasi of performance based budgeting: A phenomenological study on national land agency. *International Journal of Scientific Research and Management*.
- Hartono, J. dan Abdillah., W. (2015) Konsep dan Aplikasi PLS untuk Penelitian Empiris. BPFE Yogyakarta.
- Hasanah, N., Sunaryo, H., & Millaningtyas, R. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Pada Karyawan PT. Garam (Persero)). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(25).
- Hakim, A. (2015). Peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia di wawotobi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 1-11.
- Her, Y., Shin, H. dan Pae, S. (2019). A multigroup SEM analysis of moderating clarity of budget goals role of task uncertainty on budgetary participation-performance relationship : Evidence from Korea, *Asia Pacific Management Review*, 24(2), pp. 140–153.
- Huang, M. J., Cheng, K. C., Chung, S. H., Wang, H. M., dan Wang, K. H. (2021). Budget participation capacity configuration (bpcc), budgeting participation requirement and product innovation performance. *Sustainability*, 13(10), 5614.
- Hiqmah, N. N. (2021). Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada MTsN 2 Aceh Barat Daya (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Iga, N., Sadha, S. I., Ratna, S. M. M., & Ary, W. I. (2018). The role of distributive justice, procedural justice, budgetary goal commitment and job relevant information in mediating effect of budgetary participation on managerial performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 79(7), 76-84.
- Irianto, O. (2013). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial Unmus*, 4(7), 42671.
- Isvand, M., & Malmir, A. (2017). Determining (Identifying) the Effect of Sub Ordinates Motivation and their Budget Participation on Budget Targets. *Journal of Internet Banking and Commerce*, 22(2).
- Jatmiko, B.(2020). Pengaruh pengawasan internal, akuntabilitas dan transparansi terhadap kinerja pemerintah daerah Kabupaten Sleman (Survei pada seluruh satuan kerja perangkat daerah Kabupaten Sleman). *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 7(2), 231-246.

- Juliansyah, E. (2023). Analisis Rasio Keuangan Dalam Mengukur Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah. *Digital Economic, Management and Accounting Knowledge Development (DEMANd)*, 5(1), 1-16.
- Lau, C. M., Scully, G. dan Lee, A. (2018). The effects of organizational culture on employee motivations to participate in target setting and employee budgetary participation. *Journal of Business Research*, 90(March 2017), pp. 247–259.
- Lewis, J. M. (2015). The politics and consequences of performance measurement. *Policy and Society of stewardship theory*, 34(1), pp. 1–12.
- Macinati, M. S., Bozzi, S. dan Rizzo, M. G. (2016). Budgetary participation and performance: the mediating effects of organization culture' job engagement and self-efficacy. *Health policy*, 120(9), pp.1017-1028.
- Machmud, M. (2014). Analisis Kinerja Keuangan Daerah Di Provinsi Sulawesi Utara Tahun 2007-2012. *Jurnal berkala ilmiah efisiensi*, 14(2).
- Mediaty (2012). Pengaruh partisipasi penyusun anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah daerah Sulawesi-Selatan. *Majalah Ekonomi No.03*.
- Mia, L. (1988). Managerial attitude, motivation and the effectiveness of budget participation. *Culture Organizations and Society*, 13(5), pp. 465–475.
- Milani (1975). The relationship of participation in budget - setting to industrial supervisor performance and attitudes: A field study. *The Accounting Review*.
- Nasih, M. (2011). Membangun Human Capital Melalui Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi. *AKRUAL: Jurnal Akuntansi*, 2(2), 217-232.
- Natanael, D. C. (2016). Partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan akuntabilitas publik terhadap kinerja aparat pemerintah daerah (Studi pada BAKESBANGPOLINMAS kota Probolinggo) (Doctoral dissertation, Widya Mandala Catholic University Surabaya).
- Nurmuthmainnah, W (2020). Pengaruh Desentralisasi Fiskal Terhadap Akuntabilitas Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota/Kabupaten di Indonesia dan Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Sebagai Variabel Moderasi (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Nurhidayati, S. (2017). Pengaruh Desentralisasi Fiskal, Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Dan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Bpk Terhadap Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Di Indonesia (Doctoral Dissertation, Universitas Lampung).
- Nopianti, I. (2016). Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja Dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada

Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bandung Barat) (Doctoral Dissertation, Universitas Widyatama).

- Otalor, J. I., & Oti, P. A. (2020). Budgetary Governance and Sustainable Development in Nigeria. *International Journal of Entrepreneurship*, 24(1), 1-20.
- Oladele, O. M., & Longlong, H. (2019). The influence of faculty budgetary participation, budget adequacy, values and vision on staff performance: A case study of University of Ibadan, Nigeria. *Journal of Economics and Economic Education Research*, 20(3), 1-17.
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan terhadap kinerja karyawan pada industri kecil. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 11(1), 62-77.
- Ramandei, P. (2009). Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Jayapura) (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Risdiana, P., & Nursiam, M. H. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purworejo (Studi Empiris pada Dinas dan Badan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Rubin, I.S., 2019. The internal control of public budgeting: Getting and spending, borrowing and balancing. CQ Press.
- Sabirin (2015). Langkah-langkah strategis yang digulirkan dirjen anggaran dalam mengawal proses transformasi sistem penganggaran. *Warta BPHN*.
- Sari, R. N., Anugerah, R. dan Ratnawati, V. (2014). The mediating effect of accountability , job-relevant information and organizational commitment on the relationship between budgetary participation and managerial performance, in Conference: ICESS. Istanbul Turkey, pp. 1–10.
- Saputra, H. Y., Subroto, B., & Ghofar, A. (2017). Pengaruh Anggaran Partisipatif dan Kapasitas Individu Terhadap Senjangan Anggaran dan Kinerja Aparatur Pemerintah (Studi Empiris pada Pemerintah Propinsi Jawa Timur). *Jurnal Akuntansi Aktual*, 4(1), 46-57.
- Sedarmayanti (2013). Budaya sebagai variable mediasi : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan dan Ghozali, I. (2006). Akuntansi Keperilakuan. Konsep dan kajian empiris. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Siallagan, Y. T., & Kusmilawaty, K. (2024). Efisiensi Realisasi Anggaran Belanja Dan Kinerja Keuangan Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan

Sumber Daya Manusia Pematang Siantar. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 2(1), 165-176.

Sofyani, H. (2018). Does performance-based budgeting have a correlation with performance measurement system? evidence from local government in indonesia. *Foundations of Management*, 10(1), pp. 163–176.

Solin, R. S. (2019). Implementasi Peraturan Walikota Subulussalam Nomor 121 Tahun 2017 Tentang Sistem Penerimaan Pendapatan dan Pembayaran Belanja Secara Non Tunai Dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Kota Subulussalam (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Suryani, F., & Pujiono, P. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi, dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Manajerial. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 4(1), 167-181.

Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.

Utami, N., Basri, Y. M., & Al Azhar, L. (2016). Pengaruh sistem pengendalian intern pemerintah, kinerja pegawai, pengawasan melekat dan pengawasan fungsional terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah (Studi pada SKPD Kabupaten Lima Puluh Kota Payakumbuh Sumatra Barat) (Doctoral dissertation, Riau University).

Wahyuni, E. S., Taufik, T., & Ratnawati, V. (2016). Pengaruh budaya organisasi, locus of control, stres kerja terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi empiris pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 189-206.

Wibowo (2016). Manajemen Kinerja. Edisi 5 Ce. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.

Wulandari, N. (2013). pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja Aparat Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 1(1).

LAMPIRAN

Ringkasan penelitian terdahulu

NO	Peneliti	Judul	METODE/VARIABEL	HASIL PENELITIAN
1	Yuni Sukandani & Siti Istikhoroh (2016)	Participatory Budgeting Role in Improving the Performance of Managerial Head of Department East Java	<p>Model: Regresi Berganda</p> <p>Data : Penanggung jawab anggaran yaitu Kantor Eselon III Provinsi Jawa Timur sebanyak 130. Dari 105 Kuesioner yang berhasil dianalisis</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Partisipasi Penganggaran, Budaya , Persepsi Inovasi.</p> <p>Independen: Kinerja Manajerial.</p>	Temuan studi terhadap manajer dari 7 perusahaan di Dumai, Indonesia. Hasil temuannya menyimpulkan bahwa adanya hubungan yang signifikan dan positif antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Budaya mampu memediasi peran partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial.

2	Iga, N., Sadha, S. I., Ratna, S. M. M., & Ary, W. I. (2018).	The Role Of Distributive Justice, Procedural Justice, Budgetary Goal Commitment And Job Relevant Information In Mediating Effect Of Budgetary Participation On Managerial Performance	<p>Model: Instrumen Penelitian Menggunakan Kuesioner</p> <p>Data : Partial Least Square (PLS) pendekatan menggunakan perangkat lunak SmartPLS. PLS adalah metode analisis soft modelling Ordinary Least Square (OLS).</p> <p>Kabupaten Badung OPD Pemerintah Tahun Anggaran 2017 yang dijadikan sampel penelitian</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Partisipasi penyusunan</p>	Pengaturan partisipasi anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah daerah. Ini berarti semakin tinggi keterlibatan Kejelasan sasaran anggaran dan Technical Executing Officer (TEO) dalam proses penganggaran, akan dapat meningkatkan kinerja Kinerja Aparatur Pemerintah daerah . Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan keadilan distributif sebagai variabel perantara.
---	--	---	--	--

			<p>anggaran</p> <p>Independen</p> <p>Moderating: Keadilan Distributif, Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Tujuan Anggaran, <i>Job Relevant Information</i></p> <p>Independen: Kinerja Aparatur Pemerintah daerah</p>	
3	Mediaty (2012)	Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah daerah di Provinsi Sulawesi Selatan	<p>Model: Regresi Berganda</p> <p>Data : Penanggung jawab anggaran yaitu Kantor Eselon III Provinsi Jawa Timur sebanyak 130. Dari 105 Kuesioner yang berhasil dianalisis</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Partisipasi</p>	<p>Berdasarkan hasil uji statistic secara parsial. Hasil temuannya ditemukan adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara partisipasi penyusun anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja aparatur pemda Provinsi Sulawesi-Selatan</p>

			<p>Penganggaran, Budaya , Persepsi Inovasi.</p> <p>Independen: Kinerja Manajerial.</p>	
4	Rustam Effendi (2017)	<p>Influence on Local Government Performance: Budget Participatory, Budget Control and Organizational Structure Working Procedures of Dysfunctional Behavior</p>	<p>Model: Teknik pengambilan sampel menggunakan nonprobabilitas, dengan metode purposive sampling</p> <p>Data: Alat analisis regresi menggunakan uji F dan uji t dengan AMOS ver.22.00. populasi lokal 200 Pegawai daerah Pemerintahan di Bandar Lampung</p> <p>Variabel:</p>	<p>Temuan penelitian ini menemukan bahwa pengaruh pengaruh partisipasi anggaran, ketergantungan pada ukuran kinerja akuntansi, prosedur operasi standar lokal pemerintah terhadap perilaku disfungsional, mengkaji perilaku disfungsional Kinerja Aparatur Pemerintah daerah di Bandar Lampung, Indonesia.</p>

			<p>Dependen: Partisipasi anggaran, ketergantungan pada ukuran kinerja akuntansi, prosedur operasi standarpemerintah daerah.</p> <p>Independen: Perilaku disfungsional dan aparatur pemerintah daerah.</p>	
5	James Odia (2013)	Relationship between Budget Participation, Budget Procedural Fairness, Organisational Commitment and Managerial Performance	<p>Model: Metode kuesioner dan analisis kuadrat terkecil</p> <p>Data: Panel data (Time series 2002 – 2012) dengan 167 perusahaan di Nigeria</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Peran partisipasi</p>	Penelitian ini mengkaji tentang peran partisipasi anggaran, keadilan prosedural dan komitmen terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa partisipasi anggaran tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

			<p>anggaran, keadilan prosedural dan komitmen .</p> <p>Independen: Kinerja manajerial.</p>	<p>Ketidakkonsistenan hasil penelitian ini merupakan dasar untuk menguji kembali hubungan kedua variabel tersebut dengan menambahkan variabel mediasi yaitu budaya .</p>
6	Arindya Rivito & Sri Mulyani (2019)	The Effect of Budget Participation on Local Government Performance with Organizational Commitment as Moderating Variable	<p>Model: Model deskriptif-analitis</p> <p>Data: Analisis regresi mediasi.</p> <p>Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Bandung</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Proses penganggaran</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah, Proses penganggaran ini membutuhkan partisipasi dari anggota organisasi dalam mengajukan proposal anggaran. Sedangkan komitmen memperkuat pengaruh positif partisipasi anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah.</p>

			<p>dan Partisipasi penyusun penganggaran,.</p> <p>Independen: Komitmen dan Kinerja Aparatur Pemerintah daerah.</p>	
7	Ken Milani (1975)	The Relationship of Pariticipation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study	<p>Model: Analisis Korelasi Pearson</p> <p>Teori: Teori Stewardship</p> <p>Data : Pendekatan PLS metode analisis soft modelling Ordinary Least Square (OLS). Perusahaan di Jerman Barat sebagai sampel penelitian</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Partisipasi penyusunan anggaran, anggaran</p>	<p>Tingkat keikutsertaan dan pengaruh bawahan dalam pembuatan keputusan dalam proses penyusunan anggaran merupakan faktor utama yang membedakan antara anggaran partisipatif dan anggaran non partisipatif. Keterlibatan bawahan dalam proses penganggaran akan mampu memotivasi untuk menerima dan berkomitmen terhadap anggaran yang diusulkannya. Penelitian ini menyatakan bahwa partisipasi anggaran tidak</p>

			<p>partisipatif dan anggaran non partisipatif</p> <p>Independen</p> <p>Moderating: Motivasi karyawan</p> <p>Independen: Kinerja Manajerial</p>	<p>memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.</p>
8	Afrizal Tahar, Hafiez Sofyani (2020)	Budgetary Participation, Compensation, and Performance of Local Government Working Unit: The Intervening Role of Organizational Commitment	<p>Model: Purposive sampling. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner</p> <p>Teori: Teori Agensi</p> <p>Data : 116 responden pejabat pemerintah di Kota Magelang, Indonesia. dilibatkan sebagai sampel.</p> <p>Partial Leas Square (PLS) digunakan</p>	<p>Penelitian ini mengungkapkan bahwa partisipasi anggaran dan pengawasan internal mempengaruhi komitmen. Selain itu, hal ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan kompensasi secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja pemerintah daerah melalui komitmen.</p>

			<p>untuk menguji hipotesis</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Partisipasi anggaran, pengawasan internal dan kompensasi</p> <p>Intervening: Komitmen</p> <p>Independen: Kinerja pemerintah daerah</p>	
9	<p>Adeniran Samuel FAKILE, Stephen Aanu OJEKA, & Babajide OYEWO (2016)</p>	<p>Determinants of Subordinates' Participation in Budget Planning: A Study from Nigeria</p>	<p>Model: Data primer melalui kuesioner</p> <p>Teori: Teori Stewardship</p> <p>Data: Statistik analisis dilakukan dengan bantuan SPSS perangkat lunak (versi 21). Minimum, Maksimum, Mean (M), dan Standar Deviasi (SD). Analisis faktor, menggunakan Metode</p>	<p>Karyawan yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran akan memiliki rasa tanggung jawab dalam mewujudkan apa yang telah diprogramkan yang merupakan tujuan dari organisasinya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat tujuan memiliki dampak langsung pada budaya organisasai, hal ini sesuai dengan konsep teori stewardship</p>

			<p>ekstraksi Principal Component Analysis (PCA), Korelasi Pearson dan teknik regresi biasa Least Square (OLS).</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Proses penganggaran dan Partisipasi penyusun penganggaran, Sikap, dan Komitmen</p> <p>Independen: Budaya dan Kinerja Aparatur Pemerintah daerah.</p>	<p>yang menyatakan bahwa seseorang yang memahami tujuan akan memengaruhi perilaku kerjanya, sehingga pemahaman yang baik terhadap tujuan yang tercantum di dalam anggaran akan memengaruhi kinerjanya</p>
10	Sundari (2012)	<p>Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah: Budaya Dan Komitmen Sebagai Variabel Moderating (Survei Pada Pns Pemerintah Daerah</p>	<p>Model: Metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner</p> <p>Teori: Teori Stewardship</p> <p>Data: Populasi dalam</p>	<p>Aparatur pemerintah daerah dapat menerima dan melaksanakan secara penuh tanggung jawab atas anggaran yang penyusunannya telah dilimpahkan kepadanya. Ditambah dengan adanya</p>

		Kabupaten Boyolali)	<p>penelitian ini adalah seluruh pegawai pemerintah atau pegawai negeri sipil di lingkungan pemerintah daerah Kabupaten Boyolali. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 36 aparaturnya yang diambil dengan teknik convenience sampling. Skor hasil kuesioner diuji validitas dan reliabilitas. Data dianalisis menggunakan</p>	<p>budaya yang berorientasi pada orang serta komitmen yang tinggi yaitu aparaturnya terdorong untuk berbuat sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi.</p>
--	--	---------------------	---	---

			<p>pengujian asumsi klasik dan analisis regresi ganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Partisipasi penyusun penganggaran, dan komitmen</p> <p>Moderating: Budaya</p> <p>Independen: Kinerja Aparatur Pemerintah daerah.</p>	
11	Purbasari dan Bawono (2017)	Pengaruh desentralisasi fiskal, sistem pengawasan internal dan kinerja pemerintah daerah terhadap akuntabilitas laporan keuangan	<p>Model: metode purposive sampling yang terdiri dari 106 pemerintah daerah yang dianalisis dengan regresi linier menggunakan SPSS 21</p> <p>Teori: Teori Stewardship</p>	Hasil penelitian ini menyatakan bahwa desentralisasi fiskal tidak berpengaruh secara signifikan terhadap akuntabilitas laporan keuangan. Sistem Pengawasan Internal berpengaruh terhadap

			<p>Data: Data sekunder dari Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia dengan menggunakan 117 pemerintah daerah di Pulau Jawa sebagai populasi</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen:</p> <p>Desentralisasi Fiskal, Pengawasan Internal, dan Akuntabilitas Laporan Keuangan daerah</p> <p>Independen: Kinerja Pemerintah Daerah.</p>	<p>akuntabilitas laporan keuangan, yang berarti semakin sedikit temuan SPI yang didapat maka akuntabilitas laporan keuangan semakin baik. Kinerja pemerintah daerah berpengaruh terhadap akuntabilitas laporan keuangan. Hal ini berarti dalam pemberian opini BPK tidak hanya melihat dari hasil evaluasi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah terhadap laporan penyelenggaraan pemerintah daerah, tetapi juga berdasarkan LKPJ dan LAKIP.</p>
--	--	--	--	--

12	Genc, Elif (2017)	Strategy implementation, organizational culture and performance in Turkish local government	<p>Model: Data survei, sebagai komponen kuantitatif utama dari penelitian ini, dianalisis dengan menggunakan model regresi moderator berganda dan kuat.</p> <p>Teori: Teori Agensi</p> <p>Data: Organisasi pemerintah lokal Turki, khususnya di kota metropolitan Rancangan penelitian metode campuran diterapkan dengan menggunakan 134 tanggapan survei dan 16 wawancara semi-terstruktur,</p>	<p>Studi ini mengeksplorasi hubungan antara gaya implementasi strategi rasional dan inkremental dan kinerja organisasi sektor publik, elain itu, menyelidiki efek dari budaya , karakteristik organisasi penting lainnya dilihat sebagai alat yang efektif untuk meningkatkan kinerja. Hasil studi menegaskan adanya hubungan positif yang signifikan antara implementasi strategi rasional dan kinerja organisasi. Berknaan dengan jenis budaya , hanya budaya hierarki yang menunjukkan pengaruh positif secara konsisten terhadap kinerja.</p>
----	----------------------	---	---	---

			<p>Variabel:</p> <p>Dependen: Gaya Implementasi Strategi, Budaya , Kerangka Nilai Bersaing,</p> <p>Moderating: Budaya manajemen publik</p> <p>Independen: Kinerja Organisasi Pemerintah Daerah Turki</p>	
13	George A. Marcoulides, Ronald H. Heck (1993)	Organizational Culture and Performance: Proposing and Testing a Model	<p>Model: Metodologi pemodelan LISREL</p> <p>Teori: Pengembangan</p> <p>Data: Analisis data dari 392 responden yang berpartisipasi dalam penelitian menegaskan kecocokan model yang diusulkan</p>	<p>Tujuan artikel ini mengusulkan dan menguji model tentang bagaimana budaya mempengaruhi kinerja organisasi, Tampaknya perbandingan aspek budaya yang terlihat di seluruh dan di dalam organisasi dapat memberikan informasi yang berguna untuk memandu arah organisasi.</p>

			<p>dengan data</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Gaya implementasi strategi rasional dan budaya</p> <p>Moderating:</p> <p>Implementasi strategi inkremental</p> <p>Independen: Kinerja Organisasi Pemerintah Daerah</p>	
14	Dedi Hadian (2016)	The Relationship Organizational Culture and Organizational Commitment on Public Service Quality; Perspective Local Government in Bandung, Indonesia	<p>Model: Pemodelan persamaan struktural kuadrat terkecil parsial</p> <p>Data: Objek penelitian organisasi pemerintahan di kota bandung indonesia dengan sampel 187 karyawan dengan teknik sampling cluster</p>	<p>Studi literatur membuktikan pentingnya peran budaya (OC) dan komitmen yang berkontribusi terhadap organisasi kinerja, tetapi beberapa link ke kualitas pelayanan publik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa OC dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kualitas</p>

			<p>proporsional random sampling.</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Komitmen dan budaya</p> <p>Independen: Kualitas pelayanan publik dan Kinerja Pemerintah Daerah</p>	<p>pelayanan publik dari pemerintah daerah kota Bandung.</p>
15	<p>Stephen T.T. Teo (2013)</p>	<p>HR Role Effectiveness and Organizational Culture in Australian Local Government</p>	<p>Model: Regresi OLS</p> <p>Data: Panel data (Time series 2001–2011 dengan laporan keuangan daerah Efektivitas HRM oleh 217 manajer senior di 71 Entitas pemerintah daerah New South Wales</p>	<p>Penelitian ini menemukan bahwa ada perbedaan dalam nilai-nilai budaya yang dominan dan keseluruhan tingkat efektivitas peran SDM di New South Wales dan pemerintah lokal Queensland. Bukti menunjukkan bahwa fungsi manajemen orang di cluster berorientasi eksternal lebih efektif dalam peran strategisnya</p>

			<p>dan Queensland</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Efektivitas peran SDM dan budaya</p> <p>Independen: Pemerintah lokal Australia</p>	<p>dibandingkan dengan organisasi yang menunjukkan budaya berorientasi internal yang dominan.</p>
16	Odkhuu Khaltar & M. Jae Moon (2019)	Effects of Ethics and Performance Management on Organizational Performance in the Public Sector	<p>Model: Regresi</p> <p>Data: Structural Equation Modeling (SEM) pada data yang dikumpulkan dari 270 pegawai negeri di Korea</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Manajemen budaya , kinerja etis, komitmen, organisasi, manajemen kinerja,</p>	<p>Kajian ini memeriksa hubungan antara manajemen budaya ; manajemen kinerja; kepemimpinan transformasional; dan kinerja organisasi, penelitian ini juga mengeksplorasi peran mediasi komitmen dan kinerja etis yang berkontribusi terhadap kinerja organisasi. Manajemen budaya informal dan kepemimpinan</p>

			<p>Independen: Kinerja kepemimpinan</p>	<p>transformasional ditemukan untuk meningkatkan kinerja organisasi dengan mengurangi perilaku tidak etis dan meningkatkan komitmen di lembaga publik.</p>
17	Se Hee Jeon (2013)	The Influence Of Organizational Ethics On Job Attitudes And Government Performance	<p>Model data : Regresi</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Budaya organisasi, perilaku</p> <p>Independen: Kinerja pemerintahan</p>	<p>Temuan dari penelitian ini mendukung bahwa budaya organisasi merupakan penentu penting dari sikap kerja karyawan dan perilakunya. Karyawan lebih mungkin daripada yang lain untuk memiliki komitmen yang lebih tinggi.</p> <p>Selanjutnya Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh melalui sikap / perilaku</p>

				<p>karyawan.</p> <p>Temuan ini menunjukkan bahwa memiliki karyawan yang berkomitmen dapat menguntungkan organisasi, selanjutnya budaya organisasi adalah sebuah penentu penting dari tempat kerja yang diinginkan. Selain itu, penelitian ini membawa budaya kepembahasan kinerja organisasi dan memberikan dukungan empiris bahwa budaya penting bagi kinerja pemerintah.</p>
18	Shabri Abd. Majid et al., (2016)	The Effect of Organizational Culture, Leadership Style, and Functional Position on	<p>Model:</p> <p>Data: 183 internal pemerintah di Provinsi Aceh,</p>	<p>Studi ini menemukan bahwa budaya , gaya kepemimpinan, dan auditor fungsional juga</p>

		<p>Organizational Commitment and Their Impact on the Performance of Internal Auditors in Aceh, Indonesia</p>	<p>Indonesia, data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh populasi, dianalisis secara Struktural Teknik Equation Modelling (SEM).</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Budaya , Gaya Kepemimpinan, Auditor Fungsional, Organisasi Komitmen,</p> <p>Independen: Kinerja Auditor Internal.</p>	<p>berpengaruh terhadap kinerja auditor internal pemerintah langsung atau tidak langsung melalui komitmen.</p>
--	--	--	---	--

19	Ahmad Saiful Azlin Puteh Salin, et al., (2019)	Board ethical commitment and corporate performance: Malaysian evidence	<p>Model:</p> <p>Data: Studi ini mengumpulkan data selama dua tahun yaitu 2013 dan 2014 dari laporan tahunan 500 perusahaan terbesar berdasarkan kapitalisasi pasar per 31 Desember 2013 terdaftar di bawah Bursa Efek Malaysia.</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Komitmen budaya dewan</p> <p>Independen : Kinerja perusahaan</p>	Kbudaya direksi menanamkan budaya dalam menjalankan tugasnya, itu akan melarang penipuan, tindakan dan keputusan yang tidak perlu yang merugikan perusahaan. Studi ini menemukan bahwa komitmen etis oleh dewan memiliki hubungan positif yang signifikan dengan kinerja perusahaan. Temuan ini kuat untuk pengukuran kinerja alternatif dan tertinggal satu tahun kinerja perusahaan.
20	Tae Hee Choi & Jinchul Jung (2017)	Ethical Commitment, Financial Performance, And Valuation: An Empirical Investigation Of Korean Companies	<p>Model:</p> <p>Data: Studi ini mengumpulkan data Investigasi di perusahaan korea Berbagai pemangku</p>	Sebagai subjek penelitian, hubungan antara budaya bisnis dan valuasi perusahaan masih harus dikuantifikasi dan diselidiki secara menyeluruh. Artikel

			<p>kepentingan termasuk investor, manajer perusahaan, pelanggan, pemasok, karyawan, peneliti, dan pembuat kebijakan pemerintah telah lama tertarik pada hubungan antara Kinerja Aparatur Pemerintah perusahaan dan komitmennya terhadap budaya bisnis.</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Komitmen etis, valuasi perusahaan</p> <p>Independen : Kinerja Aparatur Pemerintah</p>	<p>ini menunjukkan hubungan yang signifikan secara statistik antara komitmen etis dan tindakan penilaian perusahaan. Konsisten dengan bukti anekdot, telah menemukan hubungan yang signifikan antara komitmen etis perusahaan Korea dan penilaian mereka di pasar saham Korea. Namun, hasilnya mengungkapkan bahwa hubungan antara komitmen etis dan Kinerja Aparatur Pemerintah tidak didukung secara signifikan.</p>
21	Aras Aira (2016)	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kampar	<p>Model data : Penelitian ini menggunakan sampel para manajer Dinas kabupaten kampar yang terdiri dari 18 Satuan Kerja</p>	<p>Kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan sebagai penjabaran</p>

			<p>Perangkat Darah (SKPD).data yang diolah hanya 53 jumlah responden dari 90 yang dibagikan.</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen: Budaya Kerja</p> <p>Independen : Kinerja manajerial</p>	<p>dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah daerah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi aparatur pemerintah. Sedangkan budaya kerja menekankan kreativitas kerja sebagai sumber kebahagiaan dan kesempurnaan dalam hidup. Menghadapi tekanan-tekanan pada pelaksanaan tugasnya, seorang manajer harus berpedoman pada budaya kerja. Budaya kerja menyatakan bahwa hidup tanpa kerja adalah tidak berani, dan melaksanakan aktivitas ekonomi. Hasil</p>
--	--	--	---	--

				penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan antara budaya kerja terhadap kinerja manajerial.
22	Arifuddin, Fariani Azis, and Andi Kusumawati, (2017)	Participation and Goal Clarity Budget to Performance Apparatus with Commitment and Cultural Organization as a Moderating Variable	<p>Model data : Penelitian ini dilakukan pada lingkup Pemkot Makassar. Metode pengumpulan data daftar pertanyaan. Sampel dipilih secara purposive sampling sebanyak-banyaknya sebanyak 84 responden yang tersebar di 13 instansi dan 18 departemen.</p> <p>Variabel:</p> <p>Dependen:</p> <p>Partisipasi, kejelasan tujuan anggaran, komitmen, budaya ,</p>	Adapun hasil pengujian penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh signifikan kinerja aparatur, komitmen dan budaya memediasi pengaruh partisipasi penganggaran terhadap aparatur kinerja, komitmen dan budaya memediasi pengaruh kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja aparatur.

			Independen : Kinerja Aparatur Pemerintah	
23	Sri Dewi Anggadini et al., (2021)	The Influence of Budget Participation and Organizational Commitment to The Performance of Regional Government Apparatus	<p>Model data : Penelitian ini dilakukan di Badan Pengelola Keuangan dan Aset (BPKA) Pemerintah Kota Bandung. Jumlah sampel 30 orang pegawai yang terdiri dari Divisi Anggaran, Divisi Perbendaharaan dan Divisi Akuntansi.</p> <p>Variabel:</p> <p>Independen: Partisipasi Anggaran dan Komitmen Pemerintah</p> <p>Variabel dependen : Kinerja Aparatur</p>	<p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Pemerintah Kota Bandung. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara partisipasi anggaran terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah daerah dan komitmen berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja</p>

				Aparatur Pemerintah daerah.
24	Ida Haryanti Binti Mohd Noor	Budgetary Participation: How It Affects Performance And Commitment	<p>Model data :</p> <p>Studi ini mengkaji peran organisasi komitmen dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Kita membagikan kuesioner kepada manajer tingkat menengah yang terlibat dalam anggaran proses kementerian pemerintah untuk mengidentifikasi tingkat partisipasi anggaran mereka dan dampaknya pada kinerja manajerial.</p> <p>Variabel:</p> <p>Independen:</p> <p>Partisipasi Anggaran dan Komitmen</p> <p>Variabel dependen :</p>	<p>Temuan mengungkapkan bahwa anggaran partisipasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dengan meningkatkan Komitmenonal. Secara keseluruhan, temuan penelitian memberikan yang lebih baik pemahaman tentang efek partisipasi anggaran di sektor publik, memungkinkan pemerintah untuk meningkatkan komitmen antara karyawan dan perbaiki proses penganggaran sehingga lebih banyak karyawan dapat berpartisipasi.</p>

			Kinerja manajerial sector pubik	
25	Arwindya Rivito and Sri Mulyani (2019)	The Effect of Budget Participation on Local Government Performance with Organizational Commitment as Moderating Variable	<p>Model data :</p> <p>Penelitian ini dilakukan di Pemerintah Kota Bandung. Metode yang digunakan adalah deskriptif-analitik. Dalam penelitian ini, komitmen menjadi variabel perantara, sehingga analisis data menggunakan regresi . Sampel dalam penelitian ini adalah semua unit kerja (Satuan Kerja Perangkat Daerah) yang ada di Pemerintah Kota Bandung.</p> <p>Variabel:</p> <p>Independen:</p> <p>Partisipasi Anggaran dan Komitmen</p> <p>Variabel dependen :</p>	<p>Proses penganggaran membutuhkan partisipasi dari anggota organisasi dalam mengajukan usulan anggaran. Komitmen dari anggota organisasi juga dibutuhkan. Dengan penganggaran berbasis kinerja ini, diharapkan tata kelola menjadi efisien dan efektif. Kinerja pemerintah daerah di Indonesia juga mengalami peningkatan dalam beberapa tahun terakhir.</p> <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif pada kinerja pemerintah daerah, sementara komitmen memperkuat pengaruh positif partisipasi</p>

			Kinerja Pemerintah Daerah.	anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah.
26	Jaka Isgiyarta, Et al., (2019)	Budgetary Participation on Managerial Performance: Commitment Organization, Innovation Perception, and Job Relevant Information as Mediating Variable	<p>Model data :</p> <p>Penelitian ini dilakukan dipenyusun anggaran pada unit eselon II di Unit Kerja Kantor Pusat Kementerian Pertanian, sampelnya metode sensus. Jumlah sampel yang dikumpulkan adalah 64 unit kerja. Teknik analisis yang digunakan Partial Least Square (PLS) dengan data pengolahan menggunakan software Smart PLS Versi 3.2.3.</p> <p>Variabel:</p> <p>Independen:</p> <p>Partisipasi Anggaran, Komitmen, Persepsi Inovasi, dan Job Relevant Information</p>	<p>Adapun Hasil hipotesis menunjukkan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial (H1), partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen (H2), partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap persepsi inovasi (H3), Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa partisipasi anggaran bersifat tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui variabel persepsi inovasi.</p> <p>.</p>

			<p>sebagai variabel intervening.</p> <p>Variabel dependen :</p> <p>Kinerja Manajerial</p>	
27	Zubir Syahputra, (2014)	Budget Participation on Managerial Performance: Related Factors in that influenced to Government's Employee (Study of Indonesian Local Government)	<p>Model data :</p> <p>Pengumpulan data dengan kuesioner, 115 manajer tingkat menengah, yang dipilih secara acak dari pegawai pemerintah daerah di Indonesia, Paling tidak sebagian Square (PLS) untuk menjalankan teknik pemodelan persamaan struktural (SEM) digunakan untuk menganalisis data.</p> <p>Variabel:</p> <p>Independen:</p> <p>Partisipasi anggaran, komitmen, gaya kepemimpinan, motivasi,</p> <p>Variabel dependen :</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa anggaran partisipatif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.</p> <p>Anggaran partisipatif meningkatkan kinerja manajerial melalui peningkatan komitmen, yang memiliki signifikan, berpengaruh positif terhadap motivasi.</p> <p>Selanjutnya motivasi juga berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial. Gaya kepemimpinan memediasi hubungan antara anggaran partisipatif dan tujuan komitmen.</p>

			Kinerja manajerial	
28	Muslim A. Djalil (2017)	The Influence of Organizational Commitment and Motivation in the Relationship between Budget Participation and Managerial Performance (Empirical Study on Provincial Government Agencies (SKPA) of Aceh Province, Indonesia)	<p>Model data :</p> <p>Penelitian ini menguji secara empiris pengaruh kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPA) Provinsi Aceh. Jumlah sampel adalah 92 responden yang menduduki jabatan Eselon III dan IV di SKPA Provinsi Aceh.</p> <p>Sumber data penelitian ini data primer melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Data yang dianalisis dengan menggunakan Metode Analisis Jalur.</p> <p>Variabel:</p> <p>Independen:</p> <p>Partisipasi Anggaran, Komitmen, Motivasi</p> <p>Variabel dependen :</p>	Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen, motivasi, dan anggaran partisipasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial baik secara simultan ataupun parsial. Namun, komitmen dan motivasi organisasi tidak memediasi hubungan tersebut antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.

			Kinerja Manajerial,	
29	Cecilia Lelly Kewo (2014)	The Effect of Participative Budgeting, Budget Goal Clarity and Internal Control Implementation on Managerial Performance	<p>Model data :</p> <p>Penelitian ini dilakukan di pemerintah daerah di Daerah Propinsi Sulawesi Utara. Menggunakan metode survey, pemilihan sampel proportional stratified random sampling. Penelitian dilakukan pada 78 perangkat satuan kerja perangkat daerah di 15 kecamatan Provinsi Sulawesi Utara, menggunakan data primer. Metode analisis yang digunakan analisis jalur.</p> <p>Variabel Independen:</p> <p>Partisipatif Penganggaran, kejelasan sasaran anggaran, pengendalian</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh penganggaran partisipatif, kejelasan tujuan anggaran dan penerapan pengendalian intern secara simultan terhadap kinerja manajerial. Partisipatif sebagian penganggaran, kejelasan sasaran anggaran dan pelaksanaan pengendalian intern masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.</p>

			internal, Variabel dependen : Kinerja Manajerial	
30	Rifqi Subhanullah Hutama and Ivan Yudianto (2019)	The Influence of Budget Participation, Budget Goals Clarity and Internal Control Systems Implementation on Local Government Performance	Model data : Penelitian ini dilakukan terhadap 31 SKPD di Kabupaten Karawang, Data dikumpulkan melalui instrumen kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis jalur. Variabel Independen: Partisipasi anggaran, kejelasan anggaran tujuan, dan sistem pengendalian internal Variabel dependen : Kinerja pemerintah daerah	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran, tujuan anggaran kejelasan dan penerapan sistem pengendalian intern secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja Pemerintah Kabupaten Karawang dengan kontribusi pengaruhnya yaitu sebesar 73,4%. Secara parsial, partisipasi anggaran berpengaruh positif dengan kontribusi sebesar 24,3%, kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kontribusi anggaran pengaruh sebesar 20,3%,

				dan penerapan sistem pengendalian berpengaruh positif terhadap kontribusi pengaruh sebesar 28,8% terhadap Pemerintah Kabupaten Karawang. pemerintah daerah
--	--	--	--	--

NO	VARIABEL	INDIKATOR	SUMBER
1	Partisipasi Anggaran (X1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keterlibatan aparat pemerintah dalam penyusunan anggaran, 2. Merevisi anggaran, 3. Usulan tentang anggaran, 4. Banyaknya input, 5. Memandang kontribusi atau pendapat dalam penyusunan anggaran. 	Duvamindra, (2015)
2.	Kejelasan sasaran anggaran (X2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan terkait tujuan (RKA-SKPD), 2. Kesadaran akan pentingnya tujuan rencana kerja anggaran, 3. Ketidakjelasan tujuan rencana kerja anggaran, dan 4. Penyesuaian rencana kerja anggaran dengan rencana anggaran pendapatan dan belanja daerah 	Munawar (2016)
3	Komitmen (X3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemauan karyawan 2. Kesetiaan karyawan 3. Kebanggaan karyawan pada organisasi 	Lincoln and Bashaw(2017)

4	Budaya (Z)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kondisi dasar pegawai, 2. Bagaimana mereka bertindak 3. Bagaimana mereka mengambil keputusan dan 4. Prinsip moral dasar untuk dapat menilai baik atau buruk suatu tindakan. 	Kumorotomo (2014)
5	Kinerja aparatur pemerintah (Y)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan. 2. Investigasi. 3. Pengkoordinasian/Penyesuaian program kerja 4. Evaluasi 5. Pengawasan. 6. Pengaturan Staf. 7. Negosiasi. 	Mahoney, Jerdee and Nash, (2013)