

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustiya, H., Listyandini, R. & Ginanjar, R. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tindakan Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja, *Promotor Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 3(5), pp. 473–487. <https://doi.org/10.32832/pro.v3i5.4204>.
- Akbar, M.F.S., Putri, E.C., Yusvita, F. & Rusdy, M.D.R. (2021). Hubungan Pengetahuan dan Pengawasan dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Bekisting PT Beton Konstruksi Wijaksana Tahun 2020, *IAKMI Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 2(2), pp. 61–72. [https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-25191-11\\_2706.pdf](https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-25191-11_2706.pdf).
- Almani, H., Wahyu, A. & Rahim, M.R. (2014). Persepsi Karyawan Terhadap Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. Semen Tonasa, *Jurnal Media Kesehatan Masyarakat Indonesia (MKMI)*, 10(1), pp. 43–50. <https://journal.unhas.ac.id/index.php/mkmi/article/view/479>.
- Andriyadi, Y., Setyowati, D.L. & Ifroh, R.H. (2021). Hubungan Safety Promotion dengan Perilaku Aman pada Pekerja Konstruksi Proyek Pembangunan, *Jurnal Promosi Kesehatan Indonesia*, 16(2), pp. 56–63. <https://doi.org/10.14710/jpki.16.2.56-63>.
- Andriyanto, M.R. (2017). Hubungan Predisposing Factor dengan Perilaku Penggunaan APD Pada Pekerja Unit Produksi I PT Petrokimia Gresik, *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(1), pp. 37–47. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i1.2017.37-47>.
- Aprilyani, R. & Hazrina, S. (2022). Implikasi Pengawasan Terhadap Perilaku Tidak Aman Pada Karyawan Sektor Industri Konstruksi di PT. X, *Jurnal Kesehatan Mental Indonesia*, 1(1), pp. 1–45. <https://journal.binawan.ac.id/index.php/jkmi/article/view/590>.
- Asfian, P., Zulfiani, U. & Yusran, S. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman Pada Pekerja di PT. Pelindo IV (Persero) Cabang Kota Kendari, *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 2(2), pp. 65–71. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/jk3uho/article/view/19610>.
- Askhary, R.A. (2017). Faktor Unsafe Action (Perilaku Tidak Aman) Pada Pekerja Konstruksi Proyek Pembangunan Rumah Bertingkat Oleh PT. Jader Cipta Cemerlang Makassar Tahun 2017, *Repositori UIN*, 21(1), pp. 1–9. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/16739>.
- Ayu, F. & Rhomadhoni, M.N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Perilaku Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia Tahun 2018, *Medical Technology and Public Health Journal*, 3(1), pp. 44–53. <https://doi.org/10.33086/mtphj.v3i1.948>.
- Bancin, A. (2017). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Tindakan Tidak Aman (Unsafe Action) pada Pekerja di PT. Kharisma Cakranusa Rubber Industry Tahun 2016. *Repositori Universitas Sumatera Utara*, 5(1), pp. 1-12. <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/1788>.
- Berek, N.C., Suwandi, T. & Purnomo, W. (2019). Internal Factors That Influence Unsafe Acts on Construction Workers, *Finance & Management Engineering Journal of Africa*, 1(4), pp. 34–38. <https://doi.org/10.15373/22501991>.
- Budiman, L.A. & Wahyuningsih, A.S. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja di PT X, *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 3(3), pp. 357–366. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/IJPHN/article/view/62872>.
- Chairunnisa, R. (2019). Analisis Beban Kerja Mental Di Unit Air Traffic Controller (ATC) Airnav Indonesia Kantor Cabang Palembang, *Universitas Sriwijaya*. [http://repository.unsri.ac.id/1528/14/RAMA\\_13101\\_10011381520136\\_00180180\\_07\\_01\\_front\\_ref.pdf](http://repository.unsri.ac.id/1528/14/RAMA_13101_10011381520136_00180180_07_01_front_ref.pdf).
- Deskiawati, Saharuddin & Khaddapi. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik

- Individu, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bandar Udara Lagaligo Bua, *Open Jurnal*, 5(4), pp. 689–699. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/31443>.
- Dewita, T., Hurit, B.R. & Martha, E. (2021). Hubungan Pengetahuan, Lingkungan dan Mesin dengan Perilaku Tidak Aman pada Pengoperasian Crane di PT X Kota Batam, *Jurnal Kesehatan Ibnu Sina*, 2(1), pp. 33–40. <https://doi.org/10.3652/J-KIS>.
- Edigan, F., Sari, L.R.P. & Amalia, R. (2019). Hubungan Antara Perilaku Keselamatan Kerja Terhadap Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Pada Karyawan PT Surya Agrolika Reksa Di Sei. Basau, *Jurnal Saintis*, 19(2), pp. 61–70. [https://doi.org/10.25299/saintis.2019.vol19\(02\).3741](https://doi.org/10.25299/saintis.2019.vol19(02).3741).
- Ernyasih, Rahmawati, T., Andriyani, Fauziah, M. & Lusida, N. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Proyek The Canary Apartment PT. Abadi Prima Intikarya Tahun 2022, *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 3(1), pp. 45–54. <https://doi.org/10.24853/eohjs.3.1.45-54>.
- Fara, R.A.Z., Kurniawan, B. & Wahyuni, I. (2017). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Safe Behavior pada Pekerja Rekanan Bagian Sipil di PT. Indonesia Power UP Semarang, *Jurnal Kesehatan Masyarakat (JKM)*, 5(5), pp. 318–326. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>.
- Firdaus, M.A. & Hasin, A. (2022). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada CV Agis Truss, *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(4), pp. 192–208. <https://journal.uii.ac.id/selma/index>.
- Hedaputri, D.S., Indradi, R. & Illahika, A.P. (2021). Kajian Literatur: Hubungan Tingkat Pengetahuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan Kejadian Kecelakaan Kerja, *Community Medicine and Public Health of Indonesia Journal*, 1(3), pp. 185–193. <https://doi.org/10.37148/comphijournal.v2i1.27>.
- ILO. (2018). *Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Pekerja Muda*. Jakarta: ILO.
- Ishanuddin, N.M., Sukadarin, E.H., Aziz, H.A. & Zakaria, J. (2019). An Investigation of Knowledge, Attitude and Practice of Occupational Safety and Health (OSH) on Safety Climate at Workplace in Manufacturing Industry, *Journal of Occupational Safety and Health*, 16(2), pp. 21–29. <http://www.niosh.com.my/images/Journal/2019/An-Investigation-of-Knowledge-Attitude-and-Practice.pdf>.
- Istih, S.M.P., Wiyono, J. & Candrawati, E. (2017). Hubungan Unsafe Action dengan Kecelakaan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Panti Waluya Malang, *Nursing News*, 2(2), pp. 337–348. <https://publikasi.unitri.ac.id/index.php/fikes/article/download/478/396>.
- Kerinci, N.A., Lubis, N.L. & Lubis, A.M. (2015). Hubungan Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Perilaku K3 Pada Bagian Produksi PT. Sumpratama Juru Engineering Medan Tahun 2015, *academia edu*, 1(2), pp. 1–8.
- Kinyua, J.K. (2020). Determinants of Implementation of Safety Oversight Program In Aerodromes to Awards Enhancing Safety a Case of Jomo Kenyatta International Airport. *UoN Digital Repository*, 1(1), pp. 1-10. <http://erepository.uonbi.ac.ke/handle/11295/153123>.
- Kumala, C.M. (2016). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Risiko dengan Perilaku Aman Bagian Produksi Terkait Kebijakan K3 di PT Aventis Pharma, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4(3), pp. 323–330. <https://media.neliti.com/media/publications/18662-ID-hubungan-antara-persepsi-terhadap-risiko-dengan-perilaku-aman-bagian-produksi-te.pdf>.
- Kurniawan, B., Lestantyo, D. & Murtiningsih, D. (2006). Hubungan Karakteristik Pekerja dengan Praktik Penerapan Prosedur Keselamatan Kerja Di PT. Bina Buna Kimia

- Ungaran, *Jurnal Promosi Kesehatan Indonesia*, 1(2), pp. 94–104. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/jpki/article/view/2825>.
- Lagata, F.S. (2015). Gambaran Perilaku Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Pada Pekerja di Departemen Produksi PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar Tahun 2015, *Universal Declaration of Human Rights*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/4811/>.
- Larasatie, A., Fauziah, M., Dihartawan, Herdiansyah, D. & Ernyasih. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja Produksi PT. X, *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 2(2), pp. 133–146. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/EOHSJ/article/view/12160>.
- Listyandini, R. & Suwandi, T. (2019). Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman pada Pekerja di Pabrik Pupuk NPK, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), pp. 18-27. <https://doi.org/10.32832/heartly.v7i1.2299>.
- Manabung, A.R., Suoth, L.F. & Warouw, F. (2018). Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina TBBM Bitung, *Kesmas*, 7(5), pp. 1–10. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22103>.
- Mindhayani, I. (2019). Penyuluhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di UD. Barokah Bantul, *Jurnal Berdaya Mandiri*, 1(1), pp. 78–83. <https://journal.upy.ac.id/index.php/lppm/article/view/287>.
- Monalisa, U., Subakir & Listiawati, R. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Service PT. Agung Automall Cabang Jambi, *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(10), pp. 3391–3398. <https://stp-mataram.ejournal.id/JIP/article/view/1332>.
- Muhdar, H.M. (2012). Stres Kerja dan Kinerja dalam Perspektif Teori dan Bukti Empirik, *Jurnal Ekonomika Bisnis*, 03(02), pp. 111–120. <https://doi.org/10.22219/jekobisnis.v3i2.2234>.
- Napitu, J. (2020). Hubungan Pengetahuan dan Prosedur Kerja Sebagai Upaya Pencegahan Penyakit Akibat Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit, *Researchgate net*. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/mk4aj>.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2007). *Kesehatan Masyarakat: Ilmu dan Seni*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Noviastuti, T.K., Ekawati & Kurniawan, B. (2018). Analisis Upaya Penerapan Manajemen K3 Dalam Mencegah Kecelakaan Kerja di Proyek Pembangunan Fasilitas Penunjang Bandara Oleh PT. X Fasilitas Penunjang Bandara Oleh PT. X, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(5), pp. 648–653. <http://www.nber.org/papers/w16019>.
- Pertiwi, I.S. (2019). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja Lapangan Di PT. Telkom Akses Kota Padang. <http://scholar.unand.ac.id/48631/1>.
- Pratama, A.K. (2015). Hubungan Karakteristik Pekerja Dengan Unsafe Action Pada Tenaga Kerja Bongkar Muat Di Pt. Terminal Petikemas Surabaya, *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), p. 64. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.64-73>.
- Pratiwi, A., Sukmandari, E.A. & Rakhmadi, T. (2019). Hubungan Pengalaman Kerja, Pengetahuan K3, Sikap K3 Terhadap Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Konstruksi di Institusi X Kabupaten Tegal, *Jurnal Ilmu dan Teknologi Kesehatan*, 10(2), pp. 1–7. <https://ejournal.bhamada.ac.id/index.php/jik/article/view/157>.
- Pratiwi, O.R. & Hidayat, S. (2014). Analisis Faktor Karakteristik Individu yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman pada Tenaga Kerja di Perusahaan Konstruksi Baja, *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 3(2), pp. 182–191. <http://journal.unair.ac.id/K3@analisis-faktor-karakteristik-individu>

- yang-berhubungan-dengan-tindakan-tidak-aman-pada-tenaga-kerja-di-perusahaan-konstruksi-baja-article-9222-media-39-category-.html.
- Purba, H. (2017). Mewujudkan Keselamatan Penerbangan dengan Membangun Kesadaran Hukum Bagi Stakeholders Melalui Penerapan Safety Culture, *Jurnal Hukum Samudra Keadilan*, 12(1), pp. 95–110. <https://www.neliti.com/id/publications/240385/mewujudkan-keselamatan-penerbangan-dengan-membangun-kesadaran-hukum-bagi-stakeho>.
- Purnamasari, R.I. (2015). Hubungan Antara Karakteristik Individu, Beban Kerja Mental, dan Faktor Organisasi dengan Substandart Action, *Digital Repository Universitas Jember*. <http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/AinulLatifah-101810401034.pdf?sequence=1>.
- Putri, I.M., Jusepasstina, D. & Susanti, N. (2021). Relationship Perceptions of Occupational Safety and Health Implementation With Employee's Work Attitude PT. Beton Perkasa Wicaksana Jakarta, Indonesia, *European Journal of Human Resource Management Studies*, 5(3), pp. 71–84. <https://doi.org/10.46827/ejhrms.v5i3.1168>.
- Raihan, R.L. (2021). Gambaran Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Proyek Konstruksi Gedung PT. X Tahun 2020. *Repository UIN Syarif Hidayatullah*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/67438/1/Rakha%20Luay%20Raihan%20-%20FIKES.pdf>. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Ristantya, A.R., Kurniawan, B. & Wahyuni, I. (2022). Hubungan Antara Karakteristik Pekerja Dan Pengawasan Terhadap Perilaku Tidak Aman Pada Teknisi Perawatan Hangar Pesawat Pt X, *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(3), pp. 267–272. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i3.30875>.
- Saleh, L.M., Cahyadi, A.T. & Suriah (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kelelahan, Kecelakaan dan Produktivitas Karyawan di PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin, *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 2(1), pp. 7–17. <https://journal.unhas.ac.id/index.php/jkmmunhas/article/view/10700>.
- Salim, M.M. (2018). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Kontruksi PT Indopora Proyek East 8 Cibubur Jakarta Timur, *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 10(2), pp. 173–180. <https://doi.org/10.37012/jik.v10i2.52>.
- Sangaji, J., Jayanti, S. & Lestanyo, D. (2018). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman Pekerja Bagian Lambung Galangan Kapal PT X, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(5), pp. 563–571. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/22095>.
- Saputra, A. (2020). Sikap Kerja, Masa Kerja, dan Usia Terhadap Keluhan Low Back Pain pada Pengrajin Batik, *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(3), pp. 625–634. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia>.
- Senjani, L.A., Rahman & Andayanie, E. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Karyawan Terhadap Penerapan SMK3 di PT. Angkasa Pura I (Persero), *Window of Public Health Journal*, 2(2), pp. 273–285. <https://jurnal.fkm.umi.ac.id/index.php/woph/article/view/1158>.
- Sete, N., Berek, N.C. & Sahdan, M. (2022). Analysis of the Relationship Between Knowledge and Supervision with Use of Personal Protective Equipment ( PPE ) at PT . PLN (Persero) ULP Soe, *Lontar: Journal of Community Health*, 4(3), pp. 207–213. <https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/LJCH/article/view/5036>.
- Setyowati, D.L., Pratiwi, D. & Sultan, M. (2018). Hubungan Pengetahuan, Sikap, Pelatihan, Pengawasan dengan Persepsi Tentang Penerapan SMK3, *Faletehan Health Journal*, 5(1), pp. 19–24. <https://doi.org/10.33746/fhj.v5i1.4>.
- Shiddiq, S., Wahyu, A. & Muis, M. (2014). Hubungan Persepsi K3 Karyawan dengan

- Perilaku Tidak Aman di Bagian Produksi Unit IV PT. Semen Tonasa, *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, pp. 110–116. <https://www.neliti.com/publications/212592/>.
- Soepriono, B., Wibisono, C. & Satriawan, B. (2019). Work Environmental Determination of Work and Culture Commitment To Work on Work Safety Through Work Motivation in the Business Agency Bandar Udara Hang Nadim Batam, *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam*, 9(2), pp. 57–68. <http://ejournal.univbatam.ac.id/index.php/Manajerial>.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*, Jakarta: CV Sagung Seto.
- Suryanto, D.I.D. & Widajati, N. (2017). Hubungan Karakteristik Individu dan Pengawasan K3 dengan Unsafe Action Tenaga Kerja Bongkar Muat, *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), pp. 51–63. <https://doi.org/10.20473/ijph.v12i1.2017.51-63>.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Manajemen Implementasi K3 di Tempat Kerja*. 2nd edn. Surakarta: Harapan Press Surakarta.
- Terok, Y.C., Doda, D.V.D. & Adam, H. (2020). Hubungan antara Pengetahuan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Tindakan Tidak Aman dengan Kejadian Kecelakaan Kerja pada Kelompok Nelayan di Desa Tambala, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(1), pp. 114–121. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/28673>.
- Untari, L.D., Kusumaningtiar, D.A., Handayan, P. & Yusvita F. (2021). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman pada Karyawan Departemen Produksi di PT X Jakarta, *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 13(2), pp. 69–77. <https://doi.org/10.52022/jikm.v13i2.181>.
- Utami, S.A. (2021). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja Bagian Produksi Tambang PT. Arteria Daya Mulia Kota Cirebon Tahun 2021, *Journal of Health Research Science*, 1(2), pp. 83–89. <https://doi.org/10.34305/jhrs.v1i02.368>.
- Uyun, R.C. & Widowati, E. (2022). Hubungan Antara Pengetahuan Pekerja Tentang K3 Dan Pengawasan K3 Dengan Perilaku Tidak Aman (Unsafe Action), *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(3), pp. 391–397. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i3.33318>.
- Wahyuni, F. (2019). Gambaran Pengetahuan Sikap dan Tindakan tentang Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Pekerja di Bagian Apron di PT. Gapura Angkasa Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar. Repositori uin. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/16309/1/70200115084.pdf>.
- Yusril, M., Alwi, M.K. & Hasan, C. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman (Unsafe Acation) pada Pekerja Bagian Produksi PT. Sermani Stell, *Window of Public Health Journal*, 1(4), pp. 370–381. <https://doi.org/10.33096/woph.v1i4.229>.

# LAMPIRAN



## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Mohon maaf saya menyita waktu Bapak/Ibu beberapa menit. Saya Alfiah Ashila Achmad, Mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja bermaksud untuk meminta data/informasi kepada Bapak/Ibu terkait dengan penelitian skripsi saya dengan judul **Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman pada Pekerja di Bandar Udara Khusus Sorowako**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan perilaku tidak aman pada pekerja di bandar udara sorowako. Penelitian ini bersifat sukarela. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan informasi yang akan diberikan oleh Bapak/Ibu jika bersedia menjadi responden sehingga saya sangat berharap Bapak/Ibu menjawab pernyataan dengan jujur tanpa keraguan. Jika Bapak/Ibu ingin jawaban yang diberikan tidak diketahui orang lain, maka wawancara singkat bisa dilakukan secara tertutup.

Bila selama penelitian ini berlangsung atau saat wawancara singkat responden ingin mengundurkan diri karena sesuatu hal (misalnya: sakit atau ada keperluan lain yang mendesak) maka responden dapat mengungkapkan langsung kepada peneliti. Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Saya,

Alfiah Ashila Achmad



**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian yang akan dilakukan oleh mahasiswa Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin yang bernama Alfiah Ashila Achmad dengan judul "**Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman pada Pekerja di Bandar Udara Khusus Sorowako**". Saya memahami dan mengerti bahwa penelitian ini tidak berdampak buruk terhadap saya, maka dari itu saya bersedia menjadi responden peneliti.

Sorowako, April 2024

Responden

Peneliti

.....

Alfiah Ashila Achmad

### IDENTITAS RESPONDEN

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Nama :  
 Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan\*  
 Usia :  
 Masa kerja : (dalam tahun)  
 (\*coret bagian yang tidak perlu)

### KUESIONER PERILAKU TIDAK AMAN

#### Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Bacalah pertanyaan berikut dengan baik.
2. Berikan tanda centang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai dengan yang anda alami.
3. Perhatikan keterangan dengan baik.
4. Selamat mengisi dan terima kasih atas kerjasamanya.

PENGETAHUAN				
Keterangan B = Benar S = Salah TT = Tidak Tahu				
No	Pertanyaan	B	S	TT
1	Kecelakaan kerja dapat disebabkan oleh perilaku tidak aman ( <i>unsafe action</i> ) dan kondisi tidak aman ( <i>unsafe condition</i> )			
2	Pekerja mengetahui metode yang aman dalam melakukan suatu tugas			
3	Pekerja tahu bagaimana bereaksi ketika keadaan darurat terjadi			
4	<i>Unsafe condition</i> dapat disebabkan oleh peralatan yang tidak layak pakai, terdapat sumber bahaya ditempat kerja, tidak terdapat pengaman ditempat kerja yang terdapat sumber bahaya			
5	Pekerja dapat menangani masalah ketika keadaan darurat terjadi			
6	Dengan mengikuti standar operasi pelaksanaan kerja maka dapat mencegah terjadinya penyebab <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> yang dapat menimbulkan kecelakaan kerja			

Sumber: Bae & Park, 2021

<b>SIKAP</b>					
<b>Keterangan</b> SS = Sangat Setuju S = Setuju TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju					
<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pekerja harus menggunakan APD saat bekerja				
2	Bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya perilaku tidak aman saat bekerja				
3	Petugas K3 harus menginspeksi tempat kerja setiap hari, untuk meminimalisir kecelakaan kerja				
4	Setiap perusahaan wajib memperhatikan penerapan K3 secara baik dan benar di tempat kerja				
5	Setiap pekerja wajib memelihara APD yang telah disediakan perusahaan				
6	Setiap pekerja menyadari penggunaan APD untuk kepentingan kesehatan dan keselamatan pekerja				

Sumber: Wahyuni, 2019

<b>KETERSEDIAAN APD</b>			
<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Ya</b>	<b>Tidak</b>
1	APD tersedia lengkap		
2	Seluruh APD berkualitas baik		
3	Jumlah APD memenuhi kebutuhan		
4	SOP penggunaan APD sangat jelas		
5	APD mudah dijangkau dalam keadaan darurat		

Sumber: Azizah, 2023

<b>PELATIHAN K3</b>			
<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Ya</b>	<b>Tidak</b>
1	Pelatihan K3 menentukan penerapan program pengawasan keselamatan		
2	Semua pekerja dilatih mengenai keselamatan yang relevan dengan pekerjaan		
3	Program pelatihan diikuti dan setiap perubahan dikomunikasikan kepada pekerja untuk meningkatkan perolehan keterampilan yang relevan		
4	Materi yang diperoleh sesuai dengan kondisi pekerjaan yang dihadapi		
5	Pekerja puas dengan proses pelatihan di departemen terkait keselamatan		

Sumber: Kinyua, 2020

<b>PENGAWASAN</b>					
<b>Keterangan</b> SL = Selalu SR = Sering KK = Kadang-Kadang TP = Tidak Pernah					
No	Pertanyaan	SL	SR	KK	TP
1	Saya diawasi oleh pengawas setiap hari				
2	Pengawas menegur pekerja saat tidak menggunakan APD saat bekerja				
3	Pekerja mendapatkan sanksi saat tidak memakai APD				
4	Setiap bekerja saya diberikan bimbingan dan arahan oleh pengawas				
5	Merasa terganggu saat pengawas melakukan pengawasan				
6	Sebelum melakukan pekerjaan dilakukan <i>briefing</i> tentang teknis pekerjaan yang akan dilakukan pekerja				
7	Setiap unit pekerjaan yang dikerjakan, diminta <i>progres</i> pekerjaan oleh pengawas				
8	Pengawas menegur pekerja jika ada pekerjaan yang tidak benar				

Sumber: Azizah, 2023

<b>PERILAKU TIDAK AMAN</b>					
<b>Keterangan</b> SL = Selalu SR = Sering KK = Kadang-Kadang TP = Tidak Pernah					
No	Pertanyaan	SL	SR	KK	TP
1	Melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja di tempat kerja				
2	Melakukan pekerjaan sesuai dengan wewenang yang diberikan				
3	Tidak pernah merusak peralatan kerja				
4	Memakai Alat Pelindung Diri (APD) sesuai jenis bahaya di tempat kerja				
5	Menempatkan peralatan kerja sesuai pada tempatnya setelah selesai bekerja				
6	Tidak mengantuk saat melaksanakan pekerjaan				
7	Tidak bersenda gurau dengan teman saat sedang bekerja di tempat kerja				
8	Tidak melakukan pekerjaan dengan cepat dan terburu-buru demi menyelesaikan tugas tepat waktu				

Sumber: Azizah, 2023







#### Lampiran 4. Output Analisis Data SPSS

##### Kategori\_Perilaku\_Tidak\_Aman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berisiko Tinggi	21	30,0	30,0	30,0
	Berisiko Rendah	49	70,0	70,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

##### Kategori\_Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	24	34,3	34,3	34,3
	Lama	46	65,7	65,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

##### Kategori\_Pengetahuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pengetahuan Kurang	20	28,6	28,6	28,6
	Pengetahuan Baik	50	71,4	71,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	



**Kategori\_Sikap**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sikap Negatif	34	48,6	48,6	48,6
	Sikap Positif	36	51,4	51,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**Kategori\_Tindakan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Negatif	27	38,6	38,6	38,6
	Positif	43	61,4	61,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**Kategori\_Pelatihan\_K3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Baik	23	32,9	32,9	32,9
	Baik	47	67,1	67,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**Kategori\_Pengawasan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Baik	18	25,7	25,7	25,7
	Baik	52	74,3	74,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**Kategori\_Masa Kerja \* Kategori\_Perilaku\_Tdk\_Aman Crosstabulation**

		Kategori_Perilaku_Tdk_Aman		Total	
		Berisiko Tinggi	Berisiko Rendah		
Kategori_MK	Baru	Count	15	9	24
		% within Kategori_MK	62,5%	37,5%	100,0%
	Lama	Count	6	40	46
% within Kategori_MK		13,0%	87,0%	100,0%	
Count		21	49	70	
Total		% within Kategori_MK	30,0%	70,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	18,370 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	16,090	1	,000		
Likelihood Ratio	18,142	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	18,107	1	,000		
N of Valid Cases	70				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,20.

b. Computed only for a 2x2 table

**Kategori\_Pengetahuan \* Kategori\_Perilaku\_Tdk\_Aman Crosstabulation**

		Kategori_Perilaku_Tdk_Aman		Total	
		Berisiko			
		Berisiko Tinggi	Rendah		
Kategori_Peng etahuan	Pengetahuan Kurang	Count	8	12	20
		% within Kategori_Pengetahuan	40,0%	60,0%	100,0%
	Pengetahuan Baik	Count	13	37	50
		% within Kategori_Pengetahuan	26,0%	74,0%	100,0%
Total		Count	21	49	70
		% within Kategori_Pengetahuan	30,0%	70,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1,333 <sup>a</sup>	1	,248		
Continuity Correction <sup>b</sup>	,750	1	,386		
Likelihood Ratio	1,295	1	,255		
Fisher's Exact Test				,263	,192
Linear-by-Linear Association	1,314	1	,252		
N of Valid Cases	70				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,00.

b. Computed only for a 2x2 table

**Kategori\_Sikap \* Kategori\_Perilaku\_Tdk\_Aman Crosstabulation**

		Kategori_Perilaku_Tdk_Aman		Total	
		Berisiko			
		Tinggi	Berisiko Rendah		
Kategori_Sikap	Sikap Negatif	Count	18	16	34
		% within	52,9%	47,1%	100,0%
		Kategori_Sikap			
	Sikap Positif	Count	3	33	36
		% within	8,3%	91,7%	100,0%
		Kategori_Sikap			
Total		Count	21	49	70
		% within	30,0%	70,0%	100,0%
		Kategori_Sikap			

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	16,569 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	14,513	1	,000		
Likelihood Ratio	17,853	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	16,332	1	,000		
N of Valid Cases	70				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10,20.

b. Computed only for a 2x2 table

**Kategori\_Tindakan \* Kategori\_Perilaku\_Tdk\_Aman Crosstabulation**

		Kategori_Perilaku_Tdk_Aman		Total	
		Berisiko Tinggi	Berisiko Rendah		
Kategori_Tindakan	Negatif	Count	8	19	27
		% within	29,6%	70,4%	100,0%
		Kategori_Tindakan			
Kategori_Tindakan	Positif	Count	13	30	43
		% within	30,2%	69,8%	100,0%
		Kategori_Tindakan			
Total		Count	21	49	70
		% within	30,0%	70,0%	100,0%
		Kategori_Tindakan			

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	,003 <sup>a</sup>	1	,957		
Continuity Correction <sup>b</sup>	,000	1	1,000		
Likelihood Ratio	,003	1	,957		
Fisher's Exact Test				1,000	,588
Linear-by-Linear Association	,003	1	,958		
N of Valid Cases	70				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8,10.

b. Computed only for a 2x2 table

### Kategori\_Pelatihan\_K3 \* Kategori\_Perilaku\_Tdk\_Aman Crosstabulation

		Kategori_Perilaku_Tdk_Aman			
		Berisiko Tinggi	Berisiko Rendah	Total	
Kategori_Pelatihan_K3	Kurang Baik	Count	12	11	23
		% within Kategori_Pelatihan_K3	52,2%	47,8%	100,0%
Baik		Count	9	38	47
		% within Kategori_Pelatihan_K3	19,1%	80,9%	100,0%
Total		Count	21	49	70
		% within Kategori_Pelatihan_K3	30,0%	70,0%	100,0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8,020 <sup>a</sup>	1	,005		
Continuity Correction <sup>b</sup>	6,525	1	,011		
Likelihood Ratio	7,772	1	,005		
Fisher's Exact Test				,011	,006
Linear-by-Linear Association	7,906	1	,005		
N of Valid Cases	70				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,90.

b. Computed only for a 2x2 table

**Kategori\_Pengawasan \* Kategori\_Perilaku\_Tdk\_Aman Crosstabulation**

		Kategori_Perilaku_Tdk_		Total	
		Aman	Berisiko		
		Berisiko Tinggi	Rendah		
Kategori_Pengawasan	Tidak Baik	Count	6	12	18
		% within	33,3%	66,7%	100,0%
		Kategori_Pengawasan			
Baik		Count	15	37	52
		% within	28,8%	71,2%	100,0%
		Kategori_Pengawasan			
Total		Count	21	49	70
		% within	30,0%	70,0%	100,0%
		Kategori_Pengawasan			

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,128 <sup>a</sup>	1	,720		
Continuity Correction <sup>b</sup>	,004	1	,952		
Likelihood Ratio	,127	1	,722		
Fisher's Exact Test				,770	,468
Linear-by-Linear Association	,126	1	,722		
N of Valid Cases	70				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,40.

b. Computed only for a 2x2 table

## Lampiran 5. Persuratan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS HASANUDDIN**  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,  
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 02465/UN4.14.1/PT.01.04/2024  
Lampiran: 1 (Satu) Lembar  
Hal : Permohonan Izin Penelitian

18 Maret 2024

Yth. Manager General Facilities & Services PT. Vale Indonesia  
di-Sorowako

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Alfiah Ashila Achmad  
Nomor Pokok : K011201021  
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)  
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja di Bandar Udara Sorowako  
Lokasi Penelitian : Bandar Udara Sorowako  
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. Lalu Muhammad Saleh, S.KM.,M.Kes  
2. Dr. dr. Masyitha Muis, MS  
No. Telp : 0822-9212-0002

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes  
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE.







## SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa siswa tersebut di bawah ini telah menyelesaikan **Collecting Data** di PT. Vale Indonesia Tbk, Sorowako.

Nama : **Alfiah Ashila Achmad**  
N.I.M. : K011201021  
Universitas : Universitas Hasanuddin  
Jurusan : Kesehatan Masyarakat  
Tempat Praktek : Bandar Udara Khusus Sorowako  
Judul : Faktor Yang Berhubungan Dengan  
Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja di  
Bandar Udara Khusus Sorowako  
Tanggal dimulai : 01 April 2024  
Tanggal selesai : 26 April 2024

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Sorowako, 06 Mei 2024

  
**Yusri Yunus**  
SNR MGR of Stakeholder Relations

## Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian

### Wawancara Pengisian Kuesioner



### Observasi Pada Pekerja



## Dokumentasi Lainnya



## Lampiran 7. Riwayat Hidup Peneliti



### A. Data Pribadi

1. Nama : Alfiah Ashila Achmad
2. Tempat/Tgl Lahir : Sorowako/2 Juni 2002
3. Agama : Islam
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Golongan Darah : A
6. Suku : Ihi Inia
7. Alamat : Jl. Tosalili No. 113
8. Email : alfiahashila@gmail.com
9. No. HP : 082292120002

### B. Riwayat Pendidikan

1. TK YPS Sorowako (2008-2009)
2. SD YPS Lawewu (2009-2014)
3. SMP YPS Singkole (2014-2017)
4. SMA YPS Sorowako (2017-2020)
5. Departemen K3 FKM Unhas (2020-2024)