

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinawati, K. R., Dinata, I. M. K., & Primayanti, I. D. A. I. D. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengrajin Industri Bokor Di Desa Menyali. *MEDIKA UDAYANA*, 9(9), 2597–8012. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/eum>
- Aisyah, S., Fachrin, S. A., Haeruddin, H., & Rahman, I. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Petugas Kebersihan Di Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid Kota Makassar. *Window of Health: Jurnal Kesehatan*, 256–265.
- Amalia, I., Saleh, I., & Ridha, A. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Pontianak. *JUMANTIK*, 9(2), 94–103. <https://doi.org/10.29406/JJUM.V9I2.4665>
- Amalia, I., & Widajati, N. (2019). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Kerja Unit Pengerolan Besi. *Journal of Health Science and Prevention*, 3(1), 16–24. <https://doi.org/10.29080/JHSP.V3I1.147>
- Amirullah, A., Putra, A. T. A., & Al Kahar, A. A. D. (2020). Deskripsi Status Gizi Anak Usia 3 Sampai 5 Tahun Pada Masa Covid-19. *Murhum : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 1(1), 16–27. <https://doi.org/10.37985/MURHUM.V1I1.3>
- Bagaskara, Y., Loekmono, J. L., & Windrawanto, Y. (2023). Hubungan Beban Kerja dan Jam Kerja Dengan Kelelahan Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Jaya Manunggal Garmen. *Jurnal Mahasiswa BK An-Nur: Berbeda, Bermakna, Mulia*, 9(1), 225–234. <https://doi.org/10.31602/JMBKAN.V9I1.9728>
- Budiono, A.M.S., Jusuf, R.M.S., & Pusparini, A. (2003). Bunga Rampai Hiperkes KK: Higiene Perusahaan, Ergonomi, Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Bunga, S., Amirudin, H., Situngkir, D., & Wahidin, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kesehatan Lapangan Dompot Dhuafa Pada Masa Pandemi Covid-19. *Kesehatan Masyarakat*, 2(1), 40–51.
- Darmayanti, J. R., Handayani, P. A., & Supriyono, M. (2021). Hubungan Usia, Jam, dan Sikap Kerja terhadap Kelelahan Kerja Pekerja Kantor Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional Unimus*, 4(0). <https://prosiding.unimus.ac.id/index.php/semnas/article/view/903>
- Datu, M. M. D., Kawatu, P. A. T., & Mandagi, C. K. F. (2019). Hubungan Antara Lama Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengendara Ojek Online Komunitas Manguni Rider Online Sario. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(6). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/kesmas/article/view/26213>
- Daulay, I. N., & Marpaung, R. J. (2018). Analisis Beban Kerja Fisik dan Tingkat Kelelahan Kerja Secara Ergonomis Terhadap Karyawan PT. Berkat Karunia PHALA DURI. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 1(1), 1–14. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/22099>
- Dewi, A. K., Ratnawati, Wiryanto, & Wirapusita, R. (2022). Analisis Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Bidan di Rumah Sakit IA Moeis Samarinda. *Formosa Journal of Science and Technology*, 1(5), 565–574. <https://doi.org/10.55927/FJST.V1I5.1227>
- Fandani, D. A., & Widowati, E. (2022). Kelelahan Kerja pada Pekerja Dinas Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 3(1), 18–25. <https://doi.org/10.15294/JPPKMI.V3I1.59766>

- Fauzan, K., & Salianto. (2021). Memahami Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Penggunaan Alat Pelindung Diri Petugas Kebersihan di RSUD dr. Zubir Mahmud, Kabupaten Aceh Timur. *Altruis: Journal of Community Services*, 2(3), 55–59. <https://doi.org/10.22219/ALTRUIS.V2I3.17932>
- Ferusgel, A., Napitupulu, H. L., & Putra, R. P. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Perawat Di RSUD Mitra Medika Tanjung Mulia Medan. *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 7(1), 329–337. <https://doi.org/10.58487/AKRABJUARA.V7I1.1779>
- Firdani, F., & Rahman, A. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat. *Jurnal Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan*, 4(1), 40–46. <https://doi.org/10.25077/JK3L.4.1.40-46.2023>
- Grandjean, E. (1991). Fatigue. Dalam: Parmeggiani, L. ed. *Encyclopedia of Occupational Health and Safety*, Third (revised) ed. ILO, Geneva: 837-839
- Hardianti, D. N., Lestari, I. A. I. D., & Sukraniti, D. P. (2023). Gambaran Status Gizi dan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Operator Container Crane di PT. X. *Jurnal Kesmas Untika Luwuk: Public Health Journal*, 14(1), 14–21. <https://doi.org/10.51888/PHJ.V14I1.165>
- Hauteas, N. R., Ruliati, L. P., & Doke, S. (2019). Analisis Faktor yang Berpengaruh terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja Rambut Palsu di CV. Dona Mandiri Cabang Lasiana Kota Kupang. *Lontar: Journal of Community Health*, 1(4), 127–139. <https://doi.org/10.35508/LJCH.V1I4.2178>
- Irawati, N., Yogisutanti, G., & Sitorus, N. (2020). Relationship Between Nutritional Status, Years Of Service, And Work Attitudes With Musculoskeletal Disorders In Tailors At West Java. *Journal of Public Health Research and Community Health Development*, 4(1), 52–60. <http://e-journal.unair.ac.id/JPHRECODE>
- Julianti, A. A., S, I. H., & Andayanie, E. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bengkel Toyota di PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumohardjo. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 380–388. <https://doi.org/10.33096/WOPH.V3I2.399>
- Karbito, A., & Oksandi, H. R. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di RSUD dr.H.BOB Bazar Kalianda Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Indonesia (JIKSI)*, 1(1). <https://doi.org/10.57084/JIKSI.V1I1.330>
- Kinasih, R. W., Kurniawan, B., & Ekawati, E. (2023). Hubungan Faktor Individu dan Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja Subektif pada Petugas Kebersihan Kabupaten Banjarnegara. *MEDIA KESEHATAN MASYARAKAT INDONESIA*, 22(4), 223-227.
- Kondi, A. E., & Herlina, H. (2019). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Awal Bross Bekasi. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(20), 1–9. <https://doi.org/10.56014/JPHI.V6I20.245>
- Krisdiana, H., Ayuningtyas, D., Ijlas, J., Julianti, E., Administrasi, D., Kebijakan, D., Fakultas, K., & Masyarakat, K. (2022). Hubungan Beban Kerja Tenaga Kesehatan dengan Kelelahan Kerja di Puskesmas Kecamatan Sukmajaya Kota Depok Selama Pandemi. *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, dan Informatika Kesehatan*, 2(3), 136–147. <https://doi.org/10.51181/BIKFOKES.V2I3.6248>
- Magvira, P., Gusti, A., & Rahman, A. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Keluhan Kelelahan Kerja pada Petugas Pompa SPBU Khatib Sulaiman dan SPBU Aia Pacah di Kota Padang. *Jurnal Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan*, 3(2), 75–85. <https://doi.org/10.25077/JK3L.3.2.75-85.2022>

- Mahfiroh, H., & Asfawi, S. (2024). Analisis Faktor–Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Laundry Di Kelurahan Peterongan Kecamatan Semarang Selatan Kota Semarang. *Journal Occupational Health Hygiene and Safety*, 1(2), 84-90.
- Mulyanda, I., & Laweung, I. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Konveksi Di Kampung Baru Kecamatan Baiturahman Banda Aceh Tahun 2022. *Journal of Health and Medical Science*, 1(3), 156–163. <https://pusdikra-publishing.com/index.php/jkes/article/view/808>
- Mutma Innah, K., Khidri Alwi, M., Gobel, F. A., & Habo, H. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Penjahit Pasar Sentral Bulukumba. *Window of Public Health Journal*, 2(1), 59–69. <https://doi.org/10.33096/WOPH.V211.123>
- Narpati, J. R., Ekawati, E., & Wahyuni, I. (2019). Hubungan Beban Kerja Fisik, Frekuensi Olahraga, Lama Tidur, Waktu Istirahat Dan Waktu Kerja Dengan Kelelahan Kerja (Studi Kasus Pada Pekerja Laundry Bagian Produksi Di Cv. X Tembalang, Semarang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 337-344.
- NSC. (2017). *Fatigue in The Workplace: Causes & Consequences Of Employee Fatigue*. Natfl Saf Counc
- Pabala, J. L., Roga, A. U., & Setyobudi, A. (2021). Hubungan Usia, Lama Kerja dan Tingkat Pencahayaan dengan Kelelahan Mata (Asthenopia) pada Penjahit di Kelurahan Kuanino Kota Kupang. *Media Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 215–225. <https://doi.org/10.35508/MKM.V3I2.3258>
- Paskarini, I., & Dwiyantri, E. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja: Studi pada Petani di Desa Dolok Gede, Bojonegoro. *Jurnal Penelitian Kesehatan "SUARA FORIKES"(Journal of Health Research" Forikes Voice")*, 14(2), 351-354.
- Purwanto, E., Hidayat, H., & Pranoto, E. (2018). Tingkat Kelelahan (Fatigue) Pada Pengemudi Bus Rapid Transit (BRT) Trans Semarang Dan Trans Jateng. *Jurnal Keselamatan Transportasi Jalan (Indonesian Journal of Road Safety)*, 5(2), 53–64. <https://doi.org/10.46447/KTJ.V5I2.49>
- Putri, S. A., Nina, N., & Ahmad, A. (2024). Karakteristik Individu, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pegawai Non Medis Di Rsu Hasanah Graha Afiah. *JKM (Jurnal Kesehatan Masyarakat) Cendekia Utama*, 12(1), 1-15.
- Rahmawati, R., & Afandi, S. (2019). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di RSUD Bangkinang Tahun 2019. *PREPOTIF : JURNAL KESEHATAN MASYARAKAT*, 3(2), 41–45. <https://doi.org/10.31004/PREPOTIF.V3I2.478>
- Rusila, Y., & Edward, K. (2022). Hubungan Antara Umur, Masa Kerja dan Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di Pabrik Kerupuk Subur dan Pabrik Kerupuk Sahara Di Yogyakarta. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 39–49. <http://jurnalkesmas.co.id/index.php/jlkm/article/view/6/10>
- Saingo, R. R., Rulianti, L. P., & Takaeb, A. E. L. (2022). Ergonomic Risk of Musculoskeletal Disorders in Laundry Workers of Public Hospital in Kupang City. *Media Kesehatan Masyarakat*, 4(2), 235–244. <https://doi.org/10.35508/MKM.V4I3.4092>
- Santriyana, N., Dwimawati, E., & Listyandini, R. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Pembuat Bolu Talas Kujang di Home Industry Kelurahan Bubulak Tahun 2022. *PROMOTOR*, 6(4), 402–409. <https://doi.org/10.32832/PRO.V6I4.273>

- Saptadi, J. D., Dzil, I., & Fataruba, A. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan perasaan kelelahan kerja pada pekerja di CV. Sada Wahyu Kabupaten Bantul. *Periodicals of Occupational Safety and Health*, 1(1), 8–16. <https://doi.org/10.12928/POSH.V1I1.6405>
- Saputra, I. K. D. A., Indrasuari, A. A. I. D., & Pemyun, C. G. P. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Musculoskeletal Disorders Dan Kelelahan Kerja Pekerja Pembuat Serbuk Kopi. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 12(2), 925–934. <https://doi.org/10.47492/JIH.V12I2.2992>
- Sihombing, E. D. J., Girsang, E., & Siregar, S. D. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tarutung. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 6(2), 137-144.
- Suma'mur, PK. (2009). *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: Sagung Seto.
- Tarwaka. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA Press
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Ergonomi dan Implementasi di Tempat Kerja*. Harapan Press, Hal 7-60. <https://tarwaka.wordpress.com/2015/01/20/buku-ergonomi/>
- Tenggor, D., Pondaag, L., & Hamel, R. S. (2019). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado. *JURNAL KEPERAWATAN*, 7(1). <https://doi.org/10.35790/JKP.V7I1.24328>
- Wahyuni, A., & Khaer, A. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Industri Mebel Di Kecamatan Tempe Kabupaten Wajo. *Sulolipu: Media Komunikasi Sivitas Akademika dan Masyarakat*, 21(2), 357-363.
- Waruwu, V. P., Siahaan, P. B. C., & Hartono. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Penjahit Ramin Taylor di Jalan Bengkel, Medan. *JOURNAL OF HEALTHCARE TECHNOLOGY AND MEDICINE*, 8(2), 703–719. <https://doi.org/10.33143/JHTM.V8I2.2318>
- William, I., & Mahacandra, M. (2023). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Kelelahan Pekerja Staging Industri Dengan Metode Subjective Self Rating Test Pada PT Medan Sugar Industry. *Industrial Engineering Online Journal*, 12(3), 343–354. <https://doi.org/10.2/JQUERY.MIN.JS>
- Wiyarso, J. (2018). Hubungan Antara Shift Kerja dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Yeheskiel Dan Hana Di Rumah Sakit Umum GMIM Pancaram Kasih Manado. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 7(5). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/kesmas/article/view/22138>
- Yamaula, S. M., Suwondo, A., & Widjasena, B. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Industri Pengolahan Ikan Asin di UD. X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 112–118. <https://doi.org/10.14710/JKM.V9I1.28621>
- Yang, & Santoso, M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Eqien - Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935–926 – 935. <https://doi.org/10.34308/EQIEN.V11I1.812>
- Zaki, M., & Saiman. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/JIIP.V4I2.216>

Zikrullah, J., & Putra, G. (2022). Pengukuran Beban Kerja Operator Menggunakan Metode 10 Denyut di PT. Wirataco. *Jurnal Serambi Engineering*, 7(2). <https://doi.org/10.32672/JSE.V7I2.3919>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Persuratan



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 02404/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

15 Maret 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Soppeng
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Soppeng

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Defta Ajeng Renjani
Nomor Pokok : K011201011
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Petugas Kebersihan di RSUD Latemmamala Kabupaten Soppeng.
Lokasi Penelitian : RSUD Latemmamala Kabupaten Soppeng
Tim Pembimbing : 1. A. Wahyuni, S.K.M., M.Kes
2. A. Muflihah Darwis, S.K.M., M.Kes
No. Telp : 0823-9616-3057

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.K.M., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan

Go to Settings to activate Windows



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah disandatangan secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR.





SRN CO0005272

PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
JL. Salotungo No. 2 Tlp. 0484 - 23743 Watansoppeng 90812

IZIN PENELITIAN
Nomor : 85/IP/DPMPNT/III/2024

DASAR 1. Surat Permohonan **DEFTA AJENG RENJANI** Tanggal **19-03-2024**
2. Rekomendasi dari **BAPPELITBANGDA**
Nomor **91/IP/REK-T.TEKNIS/BAP/III/2024** Tanggal **20-03-2024**

MENGIZINKAN

KEPADA
NAMA : DEFTA AJENG RENJANI
UNIVERSITAS/ : UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR
LEMBAGA
Jurusan : KESEHATAN MASYARAKAT
ALAMAT : BTN HUSADA PERMAI BLOK C NO.6, KEL. LALABATA RILAU, KEC. LALAB
UNTUK : melaksanakan Penelitian :

JUDUL PENELITIAN : FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA PADA PETUGAS KEBERSIHAN DI RSUD LATEMMAMALA KABUPATEN SOPPENG

LOKASI PENELITIAN : RSUD LATEMMAMALA KABUPATEN SOPPENG

JENIS PENELITIAN : KUANTITATIF
LAMA PENELITIAN : 25 Maret 2024 s.d 25 April 2024

Izin Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung dan dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang - undangan

Ditetapkan di : Watansoppeng
Pada Tanggal : **20 Maret 2024**
An. BUPATI SOPPENG
KEPALA DINAS



ANDI DHAMRAH, S.Sos, M.M
Pangkat : **PEMBINA UTAMA MUDA**
NIP : **19700815 199803 1 007**

Biaya : Rp. 0,00

Catatan :

1. Informasi ini berlaku sejak tanggal 5 April 2024. Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah.
2. Dokumen ini dibuat dan dikelola secara digital menggunakan Sistem Informasi Pemerintahan yang diterbitkan BSR-E
3. Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan melakukan scan pada QR Code



Balai
Sertifikasi
Elektronik



PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG
DINAS KESEHATAN
UPT RSUD LA TEMMAMALA

Jl. Malaka Raya, Watansoppeng, Sulawesi Selatan, 90811, Telepon. (0484) 23307
Laman : <https://rsud.soppeng.go.id>, Pos-el: rsud@soppeng.go.id



Watansoppeng, 28 Maret 2024

Nomor : 400.7.22.2/1323/RSUD/III/2024
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
- *Direktur CV. AK Pratama Indah*
di -
Tempat

Berdasarkan Surat Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor: 85/IP/DPMPNT/III/2024 tentang Permohonan Izin Penelitian, maka dengan ini disampaikan kepada saudara (i) bahwa yang tersebut di bawah ini:

Nama : DEFTA AJENG RENJANI
Jenis Kelamin : Perempuan
Lembaga : UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR
Jurusan : Kesehatan Masyarakat
Waktu Penelitian : 25 Maret 2024 s/d 25 April 2024

Bermaksud akan mengadakan penelitian di UPT RSUD La Temmamala Soppeng dengan judul **"FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA PADA PETUGAS KEBERSIHAN DI RSUD LA TEMMAMALA SOPPENG"**

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Direktur
UPT RSUD La Temmamala Soppeng



dr. Hj. Siti Mudirusniah, M.Kes. Sp.KJ
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
Nip : 19721225 200212 2 005

Lampiran 2 Lembar Observasi Penelitian

LEMBAR PERSETUJUAN (INFORMED CONSENT)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Unit/Section : /

No. Hp :

Setelah mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai penelitian dengan judul "***Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Petugas Kebersihan di RSUD Latemmamala Kabupaten Soppeng***", maka dengan ini saya menyatakan bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya menyadari bahwa akan ada serangkaian pertanyaan yang perlu saya jawab, dan sebagai responden, saya akan memberikan jawaban dengan penuh kejujuran. Partisipasi saya dalam penelitian ini merupakan hasil dari keputusan sukarela tanpa adanya tekanan dari pihak lain, dan saya juga memahami bahwa tidak akan ada biaya yang harus saya tanggung, sesuai dengan penjelasan yang telah diberikan oleh peneliti.

Saya meyakini bahwa keamanan dan kerahasiaan data yang saya berikan sebagai responden akan dijaga dengan baik. Saya memberikan persetujuan untuk mempublikasikan semua informasi yang dihasilkan dari partisipasi saya dalam penelitian ini, baik dalam bentuk lisan maupun tertulis, tanpa mencantumkan identitas pribadi saya. Dalam hal timbul perbedaan pendapat di masa yang akan datang, saya bersedia untuk menyelesaikannya dengan pendekatan yang bersifat kekeluargaan.

Soppeng,.....2024

(.....)

KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA PADA
PETUGAS KEBERSIHAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LATEMMAMALA
KABUPATEN SOPPENG TAHUN 2024

A. IDENTIFIKASI	
NO. RESPONDEN	:
TANGGAL PENGISIAN	:
B. KARAKTERISTIK RESPONDEN	
NAMA	:
UMUR	:
JENIS KELAMIN (P/L)	:
TINGGI BADAN	:
BERAT BADAN	:
C. MASA KERJA	
Sudah berapa lama Anda bekerja sebagai petugas kebersihan di RSUD Latemmamala Kabupaten Soppeng?	
Apakah sebelumnya Anda pernah bekerja di tempat lain? a. Ya, di b. Tidak	
Berapa lama Anda bekerja di tempat tersebut?	
D. LAMA KERJA	
Waktu kerja hari ini, mulai Pukul	: s/d
Berapa lama Anda bekerja dalam satu hari kerja (tidak termasuk waktu istirahat)?	: Jam
E. KUESIONER ALAT UKUR KELELAHAN SUBJEKTIF (<i>SUBJECTIVE SELF RATING TEST</i>)	

Petunjuk Pengisian	: Anda diminta memberikan tanggapan atau pernyataan yang terdapat pada kuesioner berikut, sesuai dengan keadaan, pendapat atau perasaan Anda pada saat skala ini diisi bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain dengan memberikan tanda (✓) pada tempat yang telah disediakan.
--------------------	--

Keterangan					
SS	: Sangat Sering (Jika hampir setiap hari terasa dalam 1 minggu)				
S	: Sering (3-4 hari terasa dalam seminggu)				
K	: Kadang-Kadang (1-2 hari terasa dalam seminggu)				
TP	: Tidak Pernah (Tidak pernah terasa dalam seminggu)				
I. Pelemahan Kegiatan					
No.	Gejala Kelelahan	SS	S	K	TP
1	Kepala Anda terasa berat				
2	Merasa lelah diseluruh badan				
3	Kaki Anda terasa berat				
4	Frekuensi menguap				
5	Pikiran Anda kacau				
6	Anda mengantuk				
7	Mata terasa berat (ingin dipejamkan)				
8	Kaku dan canggung untuk bergerak				
9	Tidak seimbang dalam berdiri				
10	Merasa ingin berbaring				
II. Pelemahan Motivasi					
No.	Gejala Kelelahan	SS	S	K	TP
1	Merasa susah untuk berpikir				
2	Lelah berbicara				
3	Merasa gugup				
4	Sulit untuk berkonsentrasi				
5	Sulit untuk memusatkan perhatian				
6	Cenderung untuk lupa				
7	Kurang kepercayaan				
8	Cemas terhadap sesuatu				
9	Tidak dapat mengontrol sikap				
10	Tidak dapat tekun dalam bekerja				
III. Kelelahan Fisik					
No.	Gejala Kelelahan	SS	S	K	TP
1	Sakit Kepala				
2	Bahu terasa kaku				
3	Merasa nyeri dibagian punggung				
4	Sesak napas / sulit untuk bernapas				

5	Merasa Haus				
6	Suara Anda serak				
7	Merasa pening / pusing				
8	Kelopak mata terasa berat				
9	Gemetar pada bagian tubuh tertentu				
10	Merasa kurang sehat				

Lampiran 3 Analisis Data SPSS

ANALISIS UNIVARIAT

Kategori Kelelahan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Mengalami Kelelahan	5	5,6	5,6	5,6
	Mengalami Kelelahan	85	94,4	94,4	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	31	34,4	34,4	34,4
	Perempuan	59	65,6	65,6	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	31	34,4	34,4	34,4
	Tua	59	65,6	65,6	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	32	35,6	35,6	35,6
	Lama	58	64,4	64,4	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memenuhi Syarat	3	3,3	3,3	3,3
	Memenuhi Syarat	87	96,7	96,7	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori Status Gizi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Normal	32	35,6	35,6	35,6
	Normal	58	64,4	64,4	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori Beban Kerja Fisik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beban Kerja Sedang	74	82,2	82,2	82,2
	Beban Kerja Berat	16	17,8	17,8	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori Umur Angka

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15-20 Tahun	10	11,1	11,1	11,1
	21-25 Tahun	17	18,9	18,9	30,0
	26-30 Tahun	9	10,0	10,0	40,0
	31- 35 Tahun	29	32,2	32,2	72,2
	36-40 Tahun	10	11,1	11,1	83,3
	41-45 Tahun	8	8,9	8,9	92,2
	46-50 Tahun	3	3,3	3,3	95,6
	51-55 Tahun	1	1,1	1,1	96,7
	≥56 Tahun	3	3,3	3,3	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Kategori IMT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kekurangan Berat Badan Tingkat Berat	6	6,7	6,7	6,7
	Kekurangan Berat Badan Tingkat Ringan	12	13,3	13,3	20,0
	Normal	58	64,4	64,4	84,4
	Kelebihan Berat Badan Tingkat Ringan	6	6,7	6,7	91,1
	Kelebihan Berat Badan Tingkat Berat	8	8,9	8,9	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

ANALISIS BIVARIAT

A. Jenis Kelamin dengan Kelelahan Kerja

Kategori_Jenis_Kelamin * Kategori_Kelelahan_Kerja Crosstabulation

		Kategori_Kelelahan_Kerja		Total
		Tidak Mengalami Kelelahan	Mengalami Kelelahan	
Kategori_Jenis_Kelamin	Laki-Laki	Count 4	27	31
		% within Kategori_Jenis_Kelamin 12,9%	87,1%	100,0%
	Perempuan	Count 1	58	59
		% within Kategori_Jenis_Kelamin 1,7%	100,0%	100,0%
Total		Count 5	85	90
		% within Kategori_Jenis_Kelamin 5,6%	94,4%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5,907 ^a	1	,015		
Continuity Correction ^b	3,285	1	,070		
Likelihood Ratio	6,594	1	,010		
Fisher's Exact Test				,046	,046
Linear-by-Linear Association	5,841	1	,016		
N of Valid Cases	90				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,03.

b. Computed only for a 2x2 table

B. Umur dengan Kelelahan Kerja

Kategori_Umur * Kategori_Kelelahan_Kerja Crosstabulation

		Kategori_Kelelahan_Kerja		Total	
		Tidak Mengalami Kelelahan	Mengalami Kelelahan		
Kategori_Umur	Muda	Count	3	28	31
		% within Kategori_Umur	9,7%	90,3%	100,0%
	Tua	Count	2	57	59
		% within Kategori_Umur	3,4%	96,6%	100,0%
Total		Count	5	85	90
		% within Kategori_Umur	5,6%	94,4%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5,907 ^a	1	,015		
Continuity Correction ^b	3,285	1	,070		
Likelihood Ratio	6,594	1	,010		
Fisher's Exact Test				,04	,04
Linear-by-Linear Association	5,841	1	,016		
N of Valid Cases	90				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,03.

b. Computed only for a 2x2 table

C. Masa Kerja dengan Kelelahan Kerja

Kategori_Masa_Kerja * Kategori_Kelelahan_Kerja Crosstabulation

		Kategori_Kelelahan_Kerja		Total	
		Tidak Mengalami Kelelahan	Mengalami Kelelahan		
Kategori_Masa_Kerja	Baru	Count	3	28	31
		% within Kategori_Masa_Kerja	9,4%	90,6%	100,0%
	Lama	Count	2	57	59
		% within Kategori_Masa_Kerja	3,4%	96,6%	100,0%
Total	Count	5	85	90	
	% within Kategori_Masa_Kerja	5,6%	94,4%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5,625 ^a	1	,018		
Continuity Correction ^b	3,092	1	,079		
Likelihood Ratio	6,394	1	,011		
Fisher's Exact Test				,042	,042
Linear-by-Linear Association	5,563	1	,018		
N of Valid Cases	90				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,07.

b. Computed only for a 2x2 table

D. Lama Kerja dengan Kelelahan Kerja

Kategori_Lama_Kerja * Kategori_Kelelahan_Kerja Crosstabulation

			Kategori_Kelelahan_Kerja		Total
			Tidak Mengalami Kelelahan	Mengalami Kelelahan	
Kategori_Lama_Ke rja	Tidak Memenuhi Syarat	Count	2	1	3
		% within Kategori_Lama_Kerja	66,7%	33,3%	100,0%
	Memenuhi Syarat	Count	3	84	87
		% within Kategori_Lama_Kerja	3,4%	96,6%	100,0%
Total	Count	5	85	90	
	% within Kategori_Lama_Kerja	5,6%	94,4%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,107 ^a	1	,744		
Continuity Correction ^b	,000	1	1,000		
Likelihood Ratio	,207	1	,649		
Fisher's Exact Test				,130	,130
Linear-by-Linear Association	,106	1	,745		
N of Valid Cases	90				

a. 3 cells (75,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,10.

b. Computed only for a 2x2 table

E. Status Gizi dengan Kelelahan Kerja

Kategori_Status_Gizi * Kategori_Kelelahan_Kerja Crosstabulation

Kategori_Status_Gizi	Kategori_Status_Gizi	Count	Kategori_Kelelahan_Kerja		Total
			Tidak Mengalami Kelelahan	Mengalami Kelelahan	
Tidak Normal	Count	2	29	31	
	% within Kategori_Status_Gizi	6,4	93,6%	100,0%	
Normal	Count	3	56	59	
	% within Kategori_Status_Gizi	5,1%	94,9%	100,0%	
Total	Count	5	85	90	
	% within Kategori_Status_Gizi	5,6%	94,4%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1,311 ^a	1	,252		
Continuity Correction ^b	,283	1	,595		
Likelihood Ratio	1,240	1	,266		
Fisher's Exact Test				,287	,287
Linear-by-Linear Association	1,296	1	,255		
N of Valid Cases	90				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,07.

b. Computed only for a 2x2 table

F. Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja

Kategori_Beban_Kerja * Kategori_Kelelahan_Kerja Crosstabulation

			Kategori_Kelelahan_Kerja		Total
			Tidak Mengalami Kelelahan	Mengalami Kelelahan	
CVL	Beban Kerja Sedang	Count	1	73	74
		% within CVL	1.4%	98.6%	100.0%
		% within Kategori_Kelelahan_Kerja	20.0%	85.9%	82.2%
	Beban Kerja Berat	Count	4	12	16
		% within CVL	25.0%	75.0%	100.0%
		% within Kategori_Kelelahan_Kerja	80.0%	14.1%	17.8%
Total	Count	5	85	90	
	% within CVL	5.6%	94.4%	100.0%	
	% within Kategori_Kelelahan_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	14.022 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	9.877	1	.002		
Likelihood Ratio	10.031	1	.002		
Fisher's Exact Test				.003	.003
Linear-by-Linear Association	13.866	1	.000		
N of Valid Cases	90				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .89.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian



Gambar 1. Alat Ukur Fingertip Pulse Oximeter
Sumber: Data Primer, 2024



Gambar 2. Alat Ukur Microtoice
Sumber: Data Primer, 2024



Gambar 3. Pengukuran Beban Kerja Fisik
Sumber: Data Primer, 2024



Gambar 4. Wawancara dengan Pekerja menggunakan kuesioner IFRC
Sumber: Data Primer, 2024



Gambar 5. Pengisian Kuesioner Umur, Jenis Kelamin, Masa Kerja, dan Lama Kerja
Sumber: Data Primer, 2024



Gambar 6. Pengukuran Tinggi Badan Pekerja
Sumber: Data Primer, 2024

Lampiran 5 Riwayat Hidup Peneliti**A. Data Pribadi**

1. Nama : Defta Ajeng Renjani
2. NIM : K011201011
3. Tempat/Tgl Lahir : Soppeng, 31 Agustus 2002
4. Agama : Islam
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Golongan Darah : A
7. Suku : Bugis
8. Alamat : Jalan Kemakmuran No.49, Kabupaten Soppeng.
9. Email : deftaajengrenjani@gmail.com
10. No. Hp : 082396163057

B. Riwayat Pendidikan

- TK Pertiwi Soppeng (2008-2009)
- SD Negeri 3 Lemba (2009-2014)
- SMP Negeri 1 Soppeng (2014-2017)
- SMA Negeri 1 Soppeng (2017-2020)
- Departemen K3 FKM Unhas (2020-2024)