

DAFTAR PUSTAKA

- A. Yulia, T. Bernhard, T.R.N. (2019) 'Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado', *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), pp. 2303–1174.
- Adittyta, H.N., Zainal, V.R. and Hakim, A. (2023) 'Workload, Work Stress, and Employee Performance: A Literature Review', *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(4), p. 335.
- Almigo, N. (2004). Hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Psyche*, 1(1), 50-60. Bandung.
- Azhari, Z., Resmawan, E. and Ikhsan, M. (2022) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), pp. 147–156.
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, 1(02), 67-80.
- Chen, B. *et al.* (2022) 'Work stress, mental health, and employee performance', *Frontiers in Psychology*, 13.
- Damanik, D.W. (2019) 'Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di RS Tentara TK IV 010701 Pematangsiantar', 2(1), pp. 64–73.
- Data Primer RS Bhayangkara Hoegeng Iman Santoso Kab. Mamuju, 2023.
- Elfi, E. and Lestari, A.D. (2022) 'Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Sumber Kasih Kota Cirebon Tahun 2022', *Media Informasi*, 18(1), pp. 26–32.
- Elizar, E. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Datu Beru Takengon Tahun 2019* (Doctoral dissertation, Institut Kesehatan Helvetia).
- Fahmi, P. *et al.* (2022) 'Work Stress Mediates Motivation and Discipline on Teacher Performance: Evidence Work from Home Policy', *Journal of Educational and Social Research*, 12(3), pp. 80–89.
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, 1(2), 47-54
- Hutabarat, Julianus. (2017). Dasar-dasar pengetahuan ergonomi. Malang: Media Nusa Creative. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Inegbedion, H. *et al.* (2020) 'Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations', *Heliyon*, 6(1), p. e03160.
- Irawati, R. and Carrollina, D.A. (2017) 'Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia', *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), p. 51.
- Kawatu, P. A., & Sondakh, R. C. (2018). Hubungan antara beban kerja dan kepuasan kerja dengan stres kerja pada perawat di rumah sakit umum

- daerah bitung. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 7(3).
- Khamida, K., & Mastiah, M. (2015). Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Berpengaruh Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap. *Journal of Health Sciences*, 8(2).
- Koesomowidjojo, Suci (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja.
- La elly, L. (2019) „Chi-square test“, *MEDSURG Nursing*, 28(2), p. 127. doi: 10.5455/jmood.20160803110534.
- Larasati, T. A. (2015). Faktor-faktor sosial yang mempengaruhi stres kerja. *Jurnal Majority*, 4(9), 58-63.
- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Maretta, B. (2022). Pengaruh Beban, Kepuasan, Dan Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat:(A Systematic Review). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(3), 372-378.
- Mardewi, S. and Tricahyadinata, I. (2023) 'The effect of work stress and work conflict and social support on nurse performance', *Journal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen*, 19(1), pp. 23–34.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nurfadillah, Haeruddin and Nurgahayu (2023) 'Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Daya Makassar', *Window of Public Health Journal*, 4(3), pp. 511–524.
- Ningsih, D. S., & Chairizal, T. N. (2014). *Pengaruh Stres dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Ibu dan Anak Eria Bunda Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Paparang, N.C.P., Areros, W.A. and Tatimu, V. (2021) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado', *Productivity*, 2(2), pp. 119–123.
- Paramita, N.K.S. and Suwandana, I.G.M. (2022) 'Effect of Job Stress, Work Conflict, and Workload on Employees' Performance', *European Journal of Business and Management Research*, 7(4), pp. 125–128.
- Putra, Z. A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya (Pergudangan Platinum) Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Putri, D.L. and Hartono, B. (2018) 'Analisis Teori Kemampuan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat', *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(3), pp. 195–203.
- Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal ekonomika*, 11(2), 1-14.

- Rolos, J.K.R., Sambul, S.A.P. and Rumawas, W. (2018) 'Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), pp. 19–27.
- Safitri, A. E., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ecodemica*, 3(2), 170-180.
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat dengan mediasi stress kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13-26.
- Sari, I. P. S. (2020). , I. P. S. (2020). Hubungan beban kerja dengan stres kerja perawat di rsi nashrul ummah lamongan. *Hospital Majapahit (Jurnal Ilmiah Kesehatan Politeknik Kesehatan Majapahit Mojokerto)*, 12(1), 9-17.
- Setiawan, I. (2018). Kepuasan Masyarakat Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Pambalah Batung Amuntai. *As Siyasa*, 3(1), 31-40.
- Sriwahyuni Hutasoit, K. and Banjarnahor, S. (2023) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Kota Medan', *Indonesian Trust Nursing Journal (ITNJ)*, 1(1), pp. 106–112.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&G. Alfabeta.
- Sumantri, B. and Gunawan, E. (2022) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Ruang Filling Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit', *Jurnal Kesehatan : Jurnal Ilmiah Multi Sciences*, 2(1), pp. 9–19.
- Sunarti, E., Supriyati, J., & Junaidi, J. (2021). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada perawat pelaksana ruang rawat inap. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 20-27.
- Supriatna, S., Yuniar, Y., & Desrianty, A. (2014). Usulan Strategi Peningkatan Performansi Kerja Perawat Berdasarkan Faktor Pemicu Stres dengan Menggunakan Dimensi Greenberg. *Reka Integra*, 2(1).
- Syafitri, R., Keliat, B.A. and Harmawati, H. (2020) 'Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana', *Jik Jurnal Ilmu Kesehatan*, 4(2), p.116.
- Syafrizal, R., Yuliharsi, Y. and Putri, Z.M. (2021) 'Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit', *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), p. 1135.
- Wardanis, D. T. (2018). Analisis beban kerja tenaga rekam medis rumah sakit bedah Surabaya menggunakan metode FTE. *Jurnal Administrasi kesehatan indonesia*, 6(1), 53-60.
- Widana, I. W. and Muliani, P. L. (2020) *Uji Persyaratan Analisis*, Klik Media.
- Widodo, P., Sulisno, M., & Suryawati, C. (2020). Pengaruh penerapan perilaku syariah dalam pelayanan keperawatan, beban kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja perawat di rumah sakit, 16(1), 23-30.

- Wulantika, L., Ayusari, R.M. and Wittine, Z. (2023) 'Workload, Social Support and Burnout on Employee Performance', *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 10(1), pp. 1–8.
- Yanidrawati, K. (2012). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat diruang rawat inap rumah sakit umum daerah kabupaten bekasi. *Students e- Journal*, 1(1), 32.
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). *Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS

1. No. Responden :
2. Tanggal/Bulan/Tahun :

B. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : P / L
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. No. HP :

C. STATUS PERNIKAHAN

- a. Menikah
- b. Belum Menikah

1. STRESS KERJA

SURVEY DIAGNOSIS STRES

Untuk setiap pertanyaan anda harus menyebutkan seringnya (frekuensi) kondisi yang dimaksud itu menjadi sumber stres. Tuliskanlah didekat pertanyaan tersebut dengan angka sesuai (1-5) yang anda anggap paling tepat untuk menilai seringnya kondisi tersebut menjadi sumber stres bagi anda.

Tulis angka:

1. Bila kondisi yang diuraikan **tak pernah** menimbulkan stres.
2. Bila kondisi yang diuraikan **jarang** menimbulkan stres.
3. Bila kondisi yang diuraikan **kadang-kadang** menimbulkan stres.
4. Bila kondisi yang diuraikan **sering** menimbulkan stres.
5. Bila kondisi yang diuraikan **selalu** menimbulkan stres.

No.	Pertanyaan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Saya mengerjakan tugas-tugas yang tidak perlu					
2.	Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah setiap sore atau akhir pekan agar dapat mengejar waktu					
3.	Saya bertanggung jawab untuk pengembangan perawat lain					
4.	Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan					

	yang tidak penting yang menyita waktu saya					
5.	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya kadang-kadang terlalu sulit atau selalu kompleks.					
6.	Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya					
7.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan					
8.	Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap pada organisasi ini					
9.	Organisasi mengharapkan saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki					
10.	Saya menerima perintah yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih					

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER BAGIAN II

1. Bagian ini memuat pertanyaan/pernyataan seputar kondisi anda terkait dengan pekerjaan sebagai sumber stress
2. Bacalah dengan cermat pertanyaan dibawah ini
3. Beri tanda (√) pada jawaban sesuai dengan apa yang anda rasakan

HUBUNGAN INTERPERSONAL
TIDAK PERNAH/JARANG/SERING

1. Berselisih paham dengan rekan kerja/atasan anda
2. Komunikasi anda dengan rekan kerja/atasan anda kurang lancar
3. Anda merasa hasil kerja yang anda lakukan kurang dihargai
4. Pergantian atasan mempengaruhi semangat kerja anda
5. Kurang mempunyai cukup waktu bergaul dengan teman kerja/atasan anda
6. Atasan anda kurang bergaul dengan bawahannya
7. Anda bekerja dengan kesungguhan, meskipun rekan kerja tidak mendukung
8. Anda mengharapkan pujian dari rekan kerja/atasan
9. Anda hanya bekerja ketika ada rekan kerja
10. Merasa malas jika gaji tidak sebesar yang diharapkan

2. BEBAN KERJA MENTAL PERAWAT

Kuesioner Pemberian Rating

Berilah rating 0-100 sesuai dengan tingkatan yang anda rasakan.

Indikator	Pertanyaan	Rating
Kebutuhan Mental (KM)	Menurut anda, seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk pekerjaan anda?	
Kebutuhan Fisik (KF)	Menurut anda, seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan pekerjaan anda?	
Kebutuhan Waktu (KW)	Menurut anda, seberapa besar tekanan yang anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan anda?	
Performansi Kerja (PK)	Menurut anda, seberapa besar tingkat keberhasilan anda dalam melakukan pekerjaan anda?	
Tingkat Frustrasi (TF)	Menurut anda, seberapa besar kecemasan, perasaan tekanan dan stres yang anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan anda?	
Tingkat Usaha (U)	Menurut anda, seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan anda?	

3. KEPUASAN KERJA PERAWAT

Petunjuk Pengisian

Pengisian Kuesioner ini Saudara/i diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang telah disediakan yang sesuai dengan diri Saudara/i pada kolom jawaban dengan memberi tanda *Checklist* (√). Adapun pilihan jawabannya sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

No.	Item	STS	TS	S	SS
1.	Gaji yang saya terima sudah mencukupi kebutuhan saya.				
2.	Kesempatan promosi di rumah sakit tempat saya bekerja terbatas.				
3.	Saya memiliki atasan yang kompeten dalam melakukan pekerjaannya.				
4.	Pencapaian saya dihargai oleh pihak rumah sakit.				
5.	Banyak prosedur yang mengakibatkan pekerjaan mudah menjadi sulit.				
6.	Rekan kerja saya sangat menyenangkan.				
7.	Komunikasi di tempat saya bekerja berjalan cukup baik.				
8.	Atasan saya bersikap adil.				

4. KINERJA PERAWAT

Petunjuk pengisian :

1. Isikan jawaban yang menurut anda benar.
2. Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada pada masing-masing pertanyaan dengan pilihan sesuai yang anda alami.

Kode : SS = Sangat Setuju KS = Kurang Setuju S = Setuju TS =
Tidak Setuju

No	Standar Kinerja	SS	S	KS	TS
1.	Saya siap tanggap bila pasien membutuhkan dan saya mudah di hubungi				
2.	Saya bekerja sama dengan pasien dan keluarganya dalam menyelesaikan masalah				
3.	Saya bekerja sama dengan tim sejawat perawat dan tim medis dalam menyelesaikan masalah pasien				
4.	Saya mendengarkan keluhan pasien dan saya tidak acuh tak acuh				
5.	Saya menghargai pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lain				
6.	Saya jujur antara pikiran dan tindakan				
7.	Saya bertanggung jawab atas tindakan dan menjaga kerahasiaan pasien				

Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian

Lampiran 3. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 4. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP PENELITI



A. Data Pribadi

Nama : Sri Astuti Zainuddin
NIM : K011171330
Tempat, tanggal lahir : Rappang, 07 Februari 2000
Alamat : BTN Pesona Timbu, Kab. Mamuju, Prov. Sulbar
Email : sriastutizainuddin@gmail.com
No. Handphone : 081256667890

B. Riwayat Pendidikan

1. SD NEGERI 4 PASSENO (2005-2011)
2. MTs NEGERI BARANTI (2011-2014)
3. SMA NEGERI 1 PANCA RIJANG (2014-2017)
4. S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS HASANUDDIN (2017-2024)

C. Karya Ilmiah yang Telah Dipublikasikan:

-

Lampiran 5. Master Tabel Penelitian

NO	jk	umur	didik	nikah	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S		I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10	IN		B1	B2	B3	
1	1	32	1	1	2	4	5	2	2	5	6	2	3	5	36	72	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11	36.67	100	100	100	
2	1	30	2	2	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	35	70	2	2	3	3	3	3	3	1	1	3	25	83.33	100	100	100	
3	1	23	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	18	36	1	2	1	3	3	3	3	1	1	1	3	21	70.00	65	50	20
4	1	33	1	2	2	4	5	3	2	4	2	3	4	5	34	68	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	12	40.00	100	100	0
5	2	28	2	1	1	2	3	2	3	2	3	3	3	2	24	48	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	13	43.33	80	80	60
6	2	34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	17	56.67	50	50	60
7	1	34	2	2	1	1	1	1	2	1	3	1	3	2	16	32	1	2	1	1	1	1	2	3	2	1	1	15	50.00	80	80	70
8	2	26	2	2	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	14	28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	100	100	100
9	2	41	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	100	100	100
10	2	24	1	1	4	2	2	4	2	2	4	2	2	1	25	50	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	16	53.33	70	70	70
11	2	30	2	1	2	1	4	3	1	3	5	1	2	3	25	50	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	3	15	50.00	90	90	50
12	2	23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	11	22	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	13	43.33	50	50	50
13	2	27	1	1	3	3	3	3	4	3	5	4	2	4	34	68	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11	36.67	90	90	50
14	1	29	2	1	2	3	4	3	5	4	2	3	4	5	35	70	2	2	1	1	2	1	3	1	1	1	2	15	50.00	50	80	70
15	2	23	1	2	3	4	2	3	3	3	4	2	4	5	33	66	2	3	2	2	1	2	2	3	1	1	1	18	60.00	99	100	100
16	2	26	2	2	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	41	82	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	3	17	56.67	50	70	50
17	1	24	1	1	3	1	2	2	3	1	1	1	1	1	16	32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	70	75	70
18	2	23	1	1	3	1	4	1	3	5	2	1	4	2	26	52	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	11	36.67	100	100	80
19	2	31	2	1	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	39	78	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	3	20	66.67	50	60	70
20	2	38	2	1	3	3	5	2	1	2	2	2	1	2	23	46	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	15	50.00	50	60	40
21	2	28	2	1	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	33	66	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	15	50.00	50	70	50
22	2	29	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11	22	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	11	36.67	100	100	50
23	1	26	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	100	100	80
24	1	30	2	2	1	1	1	1	1	3	3	1	1	3	16	32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	95	95	50
25	1	24	1	1	2	3	3	2	3	3	2	1	4	1	24	48	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	12	40.00	80	70	50
26	1	26	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	100	100	0
27	1	28	2	1	5	4	4	3	3	3	4	3	4	5	38	76	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	80	70	50
28	2	32	2	2	3	4	2	3	4	5	2	3	4	4	34	68	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	11	36.67	100	100	50
29	2	37	2	2	3	2	4	5	3	4	3	2	3	4	33	66	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	14	46.67	100	80	50
30	2	31	2	2	3	2	4	3	2	3	4	3	4	5	33	66	2	2	1	3	2	3	3	2	2	1	1	20	66.67	100	100	100
31	2	36	2	2	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	34	68	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	100	100	10
32	1	37	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	42	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	11	36.67	70	80	5
33	1	36	2	2	2	1	2	3	2	2	5	1	4	3	25	50	1	1	2	2	2	2	2	3	1	1	2	18	60.00	90	90	90
34	1	34	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	3	14	46.67	50	70	60
35	2	28	2	2	2	1	5	1	1	1	1	5	1	2	1	20	40	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	12	40.00	80	80	50
36	2	40	2	2	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	18	36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	100	100	100
37	2	26	1	2	1	1	1	1	3	1	3	1	1	3	16	32	1	3	2	3	2	2	2	3	1	1	2	21	70.00	80	85	90
38	2	32	1	2	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	33	66	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	3	14	46.67	95	95	50
39	1	26	1	2	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	14	28	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	12	40.00	80	70	50
40	1	36	1	2	5	3	2	2	2	5	5	2	4	4	34	68	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	33.33	100	100	0
41	2	28	2	2	3	3	3	3	4	4	5	3	4	3	35	70	2	3	2	3	2	2	2	3	1	1	2	21	70.00	80	70	50
42	1	34	2	2	1	1	1	1	2	1	3	1	3	2	16	32	1	2	1	1	1	1	2	3	2	1	1	15	50.00	80	80	70
43	2	26	2	2	1	1	3	2	1	3	1	1	1	1	15	30	1	3	3	3	2	2	1	3	1	1	3	22	73.33	10	10	90
44	1	24	1	1	3	1	2	2	3	1	2	2	1	1	18	36	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	1	13	43.33	70	75	80
45	2	23	2	1	3	2	4	2	3	5	2	1	4	2	28	56	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	17	56.67	100	80	80

B4	B5	B6	BK			KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK			K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K		
100	100	100	600	100.00	2	3	2	2	3	1	2	2	2	17	53.13	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
80	100	50	530	88.33	2	4	1	4	3	1	2	2	4	21	65.63	2	4	4	4	1	4	4	4	25	89.29	2
98	30	50	313	52.17	1	4	2	2	2	2	1	1	4	18	56.25	1	2	2	2	3	2	3	2	16	57.14	1
90	0	100	390	65.00	2	3	3	2	2	3	2	2	2	19	59.38	1	2	4	4	4	4	4	4	26	92.86	2
70	50	70	410	68.33	2	2	3	2	2	3	2	3	4	21	65.63	2	2	2	2	2	2	2	4	16	57.14	1
50	60	70	340	56.67	1	3	4	2	2	3	2	2	3	21	65.63	2	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
90	60	100	480	80.00	2	3	3	2	2	2	2	2	2	18	56.25	1	2	2	2	4	2	2	4	18	64.29	2
100	100	100	600	100.00	2	4	3	2	2	3	2	2	1	19	59.38	1	2	2	2	3	2	2	2	15	53.57	1
100	100	100	600	100.00	2	4	2	3	2	3	2	4	3	23	71.88	2	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
60	50	40	360	60.00	1	3	3	3	2	3	2	2	3	21	65.63	2	2	3	2	2	2	2	2	15	53.57	1
100	90	90	510	85.00	2	3	3	2	4	3	2	2	3	22	68.75	2	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
80	50	50	330	55.00	1	3	2	2	2	2	2	2	2	17	53.13	1	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
100	70	100	500	83.33	2	3	3	2	2	3	4	2	4	23	71.88	2	4	2	4	4	4	4	4	26	92.86	2
80	30	50	360	60.00	1	4	1	3	2	1	2	2	3	18	56.25	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
80	100	100	579	96.50	2	3	1	3	3	3	3	3	2	21	65.63	2	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
50	50	50	320	53.33	1	4	3	3	4	3	2	2	2	23	71.88	2	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
85	75	70	445	74.17	2	3	3	2	2	3	3	2	4	22	68.75	2	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
80	80	100	540	90.00	2	2	3	2	2	2	3	2	2	18	56.25	1	4	2	2	2	2	2	2	16	57.14	1
60	70	50	360	60.00	1	4	1	2	2	3	2	2	2	18	56.25	1	4	4	4	4	4	2	4	26	92.86	2
90	60	60	360	60.00	1	3	2	2	2	2	2	2	1	16	50	1	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
70	50	70	360	60.00	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	50	1	2	4	2	2	4	4	4	22	78.57	2
100	50	100	500	83.33	2	3	3	2	2	3	2	2	2	19	59.38	1	4	4	4	4	4	2	4	26	92.86	2
90	100	90	560	93.33	2	1	4	1	1	4	1	1	1	14	43.75	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
85	30	95	450	75.00	2	4	4	1	1	4	1	1	1	17	53.13	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
85	60	70	415	69.17	2	2	3	1	1	3	2	1	1	14	43.75	1	2	2	2	2	4	2	4	18	64.29	2
100	0	100	400	66.67	2	1	3	1	1	4	1	1	1	13	40.63	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
80	50	70	400	66.67	2	1	1	1	1	4	1	1	1	11	34.38	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
85	50	90	475	79.17	2	2	3	3	4	3	2	2	2	21	65.63	2	4	2	2	2	2	2	4	18	64.29	2
100	40	80	450	75.00	2	3	1	1	2	3	1	1	2	14	43.75	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
90	50	100	540	90.00	2	3	1	3	3	3	1	2	3	19	59.38	1	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
100	0	100	410	68.33	2	3	4	1	1	3	1	1	1	15	46.88	1	4	2	2	2	2	2	2	16	57.14	1
90	10	50	305	50.83	1	2	2	2	2	3	2	2	2	17	53.13	1	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
90	90	90	540	90.00	2	2	2	2	2	3	2	2	2	17	53.13	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
100	10	30	320	53.33	1	3	4	2	3	2	1	1	3	19	59.38	1	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
90	50	50	400	66.67	2	3	3	2	2	3	2	2	2	19	59.38	1	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
100	100	100	600	100.00	2	3	3	1	1	4	1	1	1	15	46.88	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
50	60	95	460	76.67	2	2	2	1	2	1	2	2	3	15	46.88	1	2	4	4	2	4	2	4	22	78.57	2
85	30	95	450	75.00	2	4	3	4	2	3	2	2	2	22	68.75	2	4	2	2	2	2	2	4	18	64.29	2
85	40	70	395	65.83	2	3	1	1	2	3	1	1	2	14	43.75	1	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
100	0	100	400	66.67	2	2	1	3	3	3	2	2	3	19	59.38	1	2	2	2	2	2	2	2	14	50.00	1
80	50	70	400	66.67	2	3	4	1	1	3	1	1	1	15	46.88	1	4	2	2	2	2	2	2	16	57.14	1
90	70	100	490	81.67	2	3	3	2	2	3	2	2	2	19	59.38	1	2	2	2	4	2	2	4	18	64.29	2
30	80	100	320	53.33	1	3	3	3	2	3	2	2	1	19	59.38	1	2	2	3	3	2	2	2	16	57.14	1
85	70	70	450	75.00	2	3	3	2	2	4	2	4	2	22	68.75	2	4	4	4	4	4	4	4	28	100.00	2
80	90	85	515	85.83	2	2	3	2	2	2	1	2	2	16	50	1	4	2	2	2	2	2	2	16	57.14	1

Lampiran 6. Output Analisis pada SPSS

Kategori Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-24 tahun	9	20.0	20.0	20.0
25-29 tahun	15	33.3	33.3	53.3
30-34 tahun	13	28.9	28.9	82.2
35-39 tahun	6	13.3	13.3	95.5
40-44 tahun	2	4.4	4.4	100
Total	45	100.0	100.0	

Kategori Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	19	42.2	42.2	42.2
Perempuan	26	57.8	57.8	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kategori Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	18	40.0	40.0	40.0
S1	27	60.0	60.0	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kategori Stress

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	28	62.2	62.2	62.2
Buruk	17	37.8	37.8	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kategori Beban Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	12	26.7	26.7	26.7
Buruk	33	73.3	73.3	100.0

Total	45	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Kategori Kepuasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	32	71.1	71.1	71.1
Buruk	13	28.9	28.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kategori Kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	17	37.8	37.8	37.8
Buruk	28	62.2	62.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Crosstab

		Kategori Kinerja		Total	
		Baik	Buruk		
Kategori Stress	Baik	Count	13	15	28
		% within Kategori Stress	46.4%	53.6%	100.0%
	Buruk	Count	4	13	17
		% within Kategori Stress	23.5%	76.5%	100.0%
Total		Count	17	28	45
		% within Kategori Stress	37.8%	62.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.360 ^a	1	.125		
Continuity Correction ^b	1.486	1	.223		
Likelihood Ratio	2.443	1	.118		
Fisher's Exact Test				.205	.111
Linear-by-Linear Association	2.307	1	.129		
N of Valid Cases	45				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.42.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			Baik	Buruk	
Kategori Beban Kerja	Baik	Count % within Kategori Beban Kerja	8 66.7%	4 33.3%	12 100.0%
	Buruk	Count % within Kategori Beban Kerja	9 27.3%	24 72.7%	33 100.0%
Total		Count % within Kategori Beban Kerja	17 37.8%	28 62.2%	45 100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.810 ^a	1	.016		
Continuity Correction ^b	4.255	1	.039		
Likelihood Ratio	5.718	1	.017		
Fisher's Exact Test				.034	.020
Linear-by-Linear Association	5.681	1	.017		
N of Valid Cases	45				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.53.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			Baik	Buruk	
Kategori Kepuasan	Baik	Count % within Kategori Kepuasan	14 43.8%	18 56.3%	32 100.0%
	Buruk	Count % within Kategori Kepuasan	3 23.1%	10 76.9%	13 100.0%
Total		Count	17	28	45

% within Kategori Kepuasan	37.8%	62.2%	100.0%
-------------------------------	-------	-------	--------

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.681 ^a	1	.195		
Continuity Correction ^b	.916	1	.338		
Likelihood Ratio	1.762	1	.184		
Fisher's Exact Test				.311	.170
Linear-by-Linear Association	1.643	1	.200		
N of Valid Cases	45				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.91.

b. Computed only for a 2x2 table