

DAFTAR PUSTAKA

- Cindia, I. (2012). Pengaruh Kompensasi Ekstrinsik Dan Kompensasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tata Usaha Dan Keuangan (TUK) (Studi Pada Pabrik Gula Kebon Agung Pt. Kebon Agung Malang) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Danang, Sunyot. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, Edisi Kesembilan.
- Gitosudarmo, Indriyo. (2000). *Manajemen Manajemen SDM*. BPFE. Yogyakarta.
- Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi edisi ke 9*. Salemba empat.
- Harsuko. (2011). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Institut Pertanian Bogor.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Henry Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Rosdakarya*, Bandung.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*, edisi ketiga Yogyakarta: BPFE

- Mathis, Robert L., dan John H, (2006), *Human Resources Management*, Edisi 10 Jilid I, terjemahan oleh Diana Angelica, 2009. Penerbit, Salemba 4, Jakarta.
- Mathis,L Robert dan Jackson H. John. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Kedua.
- Moeheriono. (2012). *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Murgijanto, E. (2012). *Pengaruh Kompensasi Intrinsik dan Kompensasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMA Salatiga*. Among Makarti, 3(2).
- Poluakan, F. A. (2016). *Pengaruh perubahan dan pengembangan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 4(4).
- Pradita, M. Y. (2017). Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan karakteristik tenaga pemasar terhadap motivasi dan kinerja tenaga pemasar pada pt. Bank rakyat indonesia (persero) tbk. Cabang jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2).
- Riandiyani, M., & Sriathi, A. A. A. (2013). *Pengaruh Kompensasi Intrinsik Dan Kompensasi Ekstrinsik Serta Pelatihan Kerja Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University)*.
- Rival, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. edisi pertama. cetakan pertama. penerbit : PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta
- Sadat, Pamed Abdul, Susi Handayani, and M. Kurniawan. 2020. “Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Inovator* 9(1):23.
- Salam, M. F. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Perumda Tirta Mangkaluku Kota Palopo)= Effect of Work Environment And Compensation On Employee Performance Through Work Motivation (Case Study At Perumda Tirta Mangkaluku, Palopo City)* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan*. Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. 420–429.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2015). Metode penelitian dan pengembangan. *Res. Dev. D*, 2015, 39-41.
- Suyoto, Y. T., & Pitaloka, E. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Pekerja (Studi Kasus Bank Swasta Di Jakarta Utara).

- Sutrisno. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Veithzal, Rivai Zainal, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.Yogyakarta : BPF, Pers.
- Veithzal, Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.Yogyakarta : BPF, Pers.
- Wibowo, (2011). *Manajemen Kinerja*. Penerbit, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Winata, Fadlan. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Kebun Binatang Taman Rimbo Jambi*. Jambi: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.
- Yusmiar, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Pegawai* (Cet. I; Samata-Gowa: Alauddin University Press).

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Bapak/Ibu Karyawan Rumah Sakit Umum Yapika Kab. Gowa
Di
Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perkuliahan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi padaq Program Studi Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar yang berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI EKSTRINSIK DAN KOMPENSASI INTRINSIK TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM YAPIKA KABUPATEN GOWA**, maka dengan ini kami mohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi angket tersebut dibawah ini.

Angket ini bukan tes psikologi dari atasan atau darimana pun, maka dari itu bapak/ibu/sdr(i). tidak perlu takut dan ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan bapak/ibu/sdr(i). selama ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti,

Andi Ahmad Fajri

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI EKSTRINSIK DAN INTRINSIK TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM YAPIKA KABUPATEN GOWA

PETUNJUK PENGISIAN

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk dapat mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikantanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

DATA RESPONDEN

1. Nama : (boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin :

- Pria
 Wanita

3. Usia :

- <25 tahun
 26-30 tahun
 31-35 tahun
 36-40 tahun
 >40 tahun

4. Pendidikan terakhir

- SMA
 Diploma
 S1
 S2
 S3

5. Masa Kerja

- >1 tahun
 1-3 tahun
 >3 tahun

Skala yang digunakan dalam menjawab pertanyaan adalah sebagai berikut:

Kriteria jawaban	Skor Penilaian
SS : Sangat Setuju	5
S : Setuju	4
N : Netral	3
TS : Tidak Setuju	2
STS : Sangat Tidak Setuju	1

I. KOMPENSASI EKSTRINSIK (X1)

NO	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Besar gaji yang saya terima sudah sesuai dengan standar di Rumah Sakit Umum Yapika					
2	Saya merasa pemberian gaji yang dilakukan rumah sakit umum yapika tepat waktu					
3	Saya merasa rumah sakit umum yapika telah memberikan bonus sebagai balas jasa karena telah bekerja lembur					
4	Saya merasa rumah sakit umum yapika telah memberikan intensif bagi yang memiliki kinerja baik					
5	Saya merasa perusahaan telah memberikan tunjangan-tunjangan yang memadai					
6	Saya merasa pemberian tunjangan sosial telah sesuai dengan kebutuhan					

II. KOMPENSASI INTRINSIK

NO	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Saya merasa mampu untuk memulai dan mengakhiri pekerjaan sesuai prosedur					
3	Saya merasa telah memberikan hasil yang maksimal untuk rumah sakit umum yapika					
4	Saya merasa mendapat tanggung jawab atas keputusan yang saya buat					
5	Saya merasa telah diberikan otonomi sesuai dengan tugas pekerjaan saya					
6	Saya merasa rumah sakit umum yapika telah memberikan kesempatan pada saya untuk berkembang					

III. MOTIVASI (Y1)

NO	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja ekstra keras jika atasan akan mengevaluasi pekerjaan saya					
2	Saya bekerja dengan jumlah waktu dan jumlah pekerjaan secara tepat					
3	Saya peduli dan tertarik dengan tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
4	Saya mau melakukan pekerjaan ini hanya karena komisi					
5	Saya berdisiplin tinggi dalam bekerja untuk menghindari hukuman dari atasan					

IV. KINERJA KARYAWAN (Y2)

NO	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
2	Penyelesaian jumlah pekerjaan saya telah sesuai dengan standar atau lebih					
3	Waktu penyelesaian pekerjaan saya telah sesuai dengan standar yang ditetapkan atau tepat waktu					
4	Saya selalu berusaha mencoba melakukan pekerjaan yang sulit dan penuh tantangan					
5	Saya selalu menepati waktu dalam melaksanakan tugas walaupun itu jadwalnya malam hari					

Lampiran 2 : Karakteristik Responden

No. Resp	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	1	5	4	3
2	2	5	4	3
3	1	5	4	3
4	2	5	4	3
5	2	5	3	3
6	1	5	3	3
7	1	5	5	3
8	2	5	4	3
9	2	5	3	3
10	2	4	3	2
11	1	5	3	3
12	2	4	3	2
13	2	4	3	2
14	1	4	3	2
15	2	3	3	2
16	2	5	3	3
17	2	3	3	2
18	2	3	3	2
19	2	5	3	3
20	2	4	1	2
21	1	5	1	3
22	1	4	2	2
23	2	2	3	2
24	2	2	3	2
25	2	2	2	2
26	2	2	3	1
27	2	2	3	1
28	2	2	2	2
29	2	2	3	3
30	1	3	2	2
31	2	4	3	3
32	1	3	2	1
33	2	4	2	2
34	2	2	2	2
35	1	4	2	3
36	2	5	2	2
37	1	5	2	3
38	1	4	2	2
39	2	4	1	2
40	2	3	1	3

41	2	5	1	3
42	1	2	1	3
43	2	4	1	1
44	2	3	1	2
45	2	3	1	2
46	2	5	1	3
47	2	1	1	2
48	1	3	1	3
49	1	1	1	1
50	1	4	1	2
51	2	4	1	3
52	1	3	1	2
53	2	5	1	3
54	2	2	1	1
55	2	1	1	1
56	1	3	1	2
57	2	5	1	3
58	2	2	1	1
59	1	5	1	3
60	2	5	1	3
61	1	4	1	2
62	1	4	1	2
63	1	5	1	3
64	1	5	1	3
65	1	2	1	2
66	1	5	1	3
67	1	5	1	3
68	1	5	1	3
69	1	4	1	2
70	1	4	1	2
71	1	5	1	2

Lampiran 3 : Rekap Jawaban Responden

a. Variabel Kompensasi Ekstrinsik (X1)

No. Resp	Kompensasi Ekstrinsik (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	2	5	2	3	2	2	16
2	2	4	2	2	2	2	14
3	3	4	3	3	3	4	20
4	2	5	2	3	2	5	19
5	3	5	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	4	4	4	4	4	23
8	1	5	1	1	1	1	10
9	3	4	4	4	3	3	21
10	2	5	3	5	5	4	24
11	1	5	1	1	1	2	11
12	4	5	4	4	4	4	25
13	4	3	3	3	3	3	19
14	5	4	5	3	4	4	25
15	3	4	2	3	2	3	17
16	4	2	1	3	2	3	15
17	4	3	2	3	3	4	19
18	4	4	3	4	5	5	25
19	4	4	3	4	5	5	25
20	5	5	2	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	1	3	3	5	22
23	3	5	3	5	3	5	24
24	5	5	4	4	4	4	26
25	3	5	3	3	4	4	22
26	3	3	3	5	5	4	23
27	4	4	3	4	4	5	24
28	3	5	4	3	3	5	23
29	3	2	3	4	3	3	18
30	3	4	3	3	3	3	19
31	5	4	3	3	4	4	23
32	2	4	2	2	2	2	14
33	3	5	4	4	3	4	23
34	3	5	4	3	3	5	23
35	1	5	1	2	1	1	11
36	5	4	1	4	4	3	21
37	3	4	4	4	4	4	23
38	3	4	4	4	4	4	23

39	2	4	3	3	2	2	16
40	4	4	4	4	4	4	24
41	3	5	4	3	3	4	22
42	3	5	4	3	3	3	21
43	1	5	1	1	1	3	12
44	3	5	4	3	2	2	19
45	2	5	3	1	1	1	13
46	1	4	2	2	1	2	12
47	4	4	4	4	4	4	24
48	1	2	1	1	1	1	7
49	2	2	1	1	1	1	8
50	2	4	1	1	1	1	10
51	3	4	3	3	3	3	19
52	3	4	3	3	3	3	19
53	3	3	3	3	3	3	18
54	5	3	3	2	2	3	18
55	3	3	3	3	2	3	17
56	2	2	3	3	2	3	15
57	2	4	2	2	2	2	14
58	2	4	2	2	2	1	13
59	2	4	2	2	2	2	14
60	2	4	2	2	2	2	14
61	2	4	2	2	2	2	14
62	3	4	2	2	2	2	15
63	1	2	1	1	1	1	7
64	1	4	2	1	1	1	10
65	4	2	4	4	4	5	23
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	3	23
69	3	5	2	3	3	3	19
70	5	4	4	4	4	4	25
71	1	4	1	1	1	1	9

b. Variabel Kompensasi Intrinsik (X2)

No. Resp	Kompensasi Intrinsik (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	4	3	4	3	4	22
2	4	4	3	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	3	4	5	24
5	5	5	4	4	4	4	26
6	5	4	4	4	4	4	25
7	4	2	3	5	3	5	22
8	5	4	4	5	1	5	24
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	5	5	4	29
11	4	4	4	4	4	5	25
12	5	5	4	4	4	5	27
13	4	4	3	3	3	3	20
14	5	5	5	5	4	4	28
15	5	3	4	5	2	4	23
16	5	3	5	4	2	5	24
17	5	5	5	5	3	5	28
18	5	4	5	5	4	5	28
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	3	4	4	3	5	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	4	5	5	5	5	29
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	4	5	5	5	5	29
27	5	3	4	4	5	4	25
28	5	5	5	5	4	4	28
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	4	4	5	28
31	4	3	5	4	3	5	24
32	4	4	4	4	4	3	23
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	5	4	4	5	28
36	5	3	5	4	3	5	25
37	4	4	4	4	3	4	23
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	3	4	23
40	4	5	5	5	5	5	29

41	5	5	5	5	5	4	29
42	4	4	4	4	4	5	25
43	5	5	5	5	4	4	28
44	5	4	5	5	5	4	28
45	5	5	5	5	4	5	29
46	5	5	5	5	5	5	30
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	4	4	4	4	26
50	4	4	4	4	2	5	23
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	3	3	22
53	4	5	5	4	3	3	24
54	3	4	4	4	3	3	21
55	4	5	3	3	3	4	22
56	4	4	3	3	3	3	20
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	2	4	22
59	4	4	4	3	2	4	21
60	4	4	4	4	2	4	22
61	4	4	4	4	2	4	22
62	4	4	4	4	4	4	24
63	5	5	5	5	5	3	28
64	5	5	5	5	3	2	25
65	3	4	3	5	5	2	22
66	5	5	5	5	5	5	30
67	4	4	4	4	4	4	24
68	5	5	5	5	5	5	30
69	4	4	4	4	4	5	25
70	5	5	5	5	4	5	29
71	5	5	5	5	4	4	28

c. Variabel Motivasi (Y1)

No. Resp	Motivasi (Y1)					Total Y1
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	4	2	4	2	3	15
2	2	4	4	2	2	14
3	4	4	4	1	4	17
4	3	4	5	3	3	18
5	4	4	5	1	3	17
6	4	4	4	3	3	18
7	3	3	4	2	3	15
8	3	4	4	3	4	18
9	5	5	5	5	5	25
10	1	5	5	1	1	13
11	2	4	5	2	4	17
12	5	3	4	2	5	19
13	2	3	3	2	3	13
14	5	4	5	2	5	21
15	1	3	4	1	2	11
16	2	3	5	2	1	13
17	4	5	5	3	3	20
18	2	4	5	4	5	20
19	3	5	3	2	4	17
20	3	4	4	3	4	18
21	1	5	5	1	1	13
22	1	5	5	1	1	13
23	1	5	5	1	1	13
24	1	5	5	1	1	13
25	1	4	4	1	1	11
26	3	5	5	1	3	17
27	3	5	4	3	3	18
28	1	5	5	1	4	16
29	1	4	5	1	3	14
30	1	4	5	1	3	14
31	4	5	4	4	4	21
32	1	4	4	2	2	13
33	4	4	4	1	1	14
34	4	4	4	1	1	14
35	2	5	3	1	1	12
36	2	4	5	1	3	15
37	3	4	4	1	4	16
38	4	4	4	2	2	16
39	4	4	4	2	3	17
40	4	4	5	3	4	20

41	3	4	4	1	3	15
42	4	4	4	1	3	16
43	4	5	5	1	4	19
44	2	5	5	1	4	17
45	1	5	5	1	5	17
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	4	5	24
49	4	4	4	1	4	17
50	4	4	4	1	4	17
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	3	4	4	3	5	19
54	3	4	4	3	4	18
55	3	4	3	5	3	18
56	3	4	4	5	3	19
57	2	4	4	2	4	16
58	2	4	2	2	2	12
59	3	4	4	2	3	16
60	2	4	4	2	2	14
61	2	4	4	2	2	14
62	4	4	4	2	2	16
63	5	5	5	3	5	23
64	4	2	3	5	4	18
65	2	4	4	5	5	20
66	5	5	5	5	5	25
67	4	4	4	1	5	18
68	4	4	4	1	4	17
69	4	4	5	1	4	18
70	3	4	5	2	4	18
71	4	4	4	2	2	16

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y2)

No. Resp	Kinerja Karyawan (Y2)					Total Y2
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	
1	3	4	3	4	2	16
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	3	4	4	3	4	18
8	3	4	4	4	5	20
9	4	4	4	5	5	22
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	5	5	4	22
13	4	3	3	3	3	16
14	5	5	5	5	5	25
15	3	3	2	4	1	13
16	5	3	4	2	1	15
17	5	5	5	3	3	21
18	4	5	5	5	4	23
19	4	3	5	5	3	20
20	4	3	5	3	2	17
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	3	23
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	4	24
27	5	3	4	5	2	19
28	5	5	5	3	3	21
29	5	5	5	5	3	23
30	4	5	4	4	3	20
31	5	5	3	2	2	17
32	4	4	4	4	2	18
33	5	5	5	5	3	23
34	5	4	5	4	3	21
35	4	4	5	5	5	23
36	5	3	4	5	1	18
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	3	4	4	4	19
40	5	5	5	4	4	23

41	5	4	4	4	4	21
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	4	4	23
44	5	5	4	4	4	22
45	5	5	5	4	5	24
46	5	4	3	3	4	19
47	5	4	4	4	4	21
48	5	5	5	5	5	25
49	4	3	3	4	4	18
50	4	4	4	3	4	19
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	3	19
53	5	5	5	3	3	21
54	4	5	4	3	3	19
55	4	5	4	1	3	17
56	4	4	4	1	2	15
57	4	4	4	4	4	20
58	2	3	4	4	4	17
59	4	4	4	3	4	19
60	4	4	4	2	4	18
61	2	4	4	2	4	16
62	4	3	3	4	3	17
63	5	5	5	5	5	25
64	3	4	4	4	4	19
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	4	4	4	5	5	22
68	5	4	5	5	5	24
69	4	4	4	4	4	20
70	3	4	4	3	3	17
71	5	5	5	5	5	25

Lampiran 4 : Hasil Pengujian SPSS

1. Karakteristik Responden

a. Jenis Kelamin

		JENIS KELAMIN			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	31	43.7	43.7	43.7
	Wanita	40	56.3	56.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

b. Usia

		USIA			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 tahun	3	4.2	4.2	4.2
	26-30 tahun	12	16.9	16.9	21.1
	31-35 tahun	11	15.5	15.5	36.6
	36-40 tahun	18	25.4	25.4	62.0
	>40 tahun	27	38.0	38.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

c. Pendidikan Terakhir

		PENDIDIKAN TERAKHIR			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	35	49.3	49.3	49.3
	Diploma (D1-D3)	11	15.5	15.5	64.8
	S1	19	26.8	26.8	91.5
	S2	5	7.0	7.0	98.6
	S3	1	1.4	1.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

d. Masa Kerja

		MASA KERJA			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	<1 tahun	8	11.3	11.3	11.3
	1-3 tahun	31	43.7	43.7	54.9
	>3 tahun	32	45.1	45.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

2. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Kompensasi Ekstrinsik

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.014	.544**	.675**	.752**	.695**	.806**
	Sig. (2-tailed)		.909	.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X1.2	Pearson Correlation	.014	1	.177	.127	.137	.207	.310**
	Sig. (2-tailed)	.909		.140	.291	.256	.083	.008
	N	71	71	71	71	71	71	71
X1.3	Pearson Correlation	.544**	.177	1	.691**	.692**	.618**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.140		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X1.4	Pearson Correlation	.675**	.127	.691**	1	.895**	.801**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.291	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X1.5	Pearson Correlation	.752**	.137	.692**	.895**	1	.812**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.256	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X1.6	Pearson Correlation	.695**	.207	.618**	.801**	.812**	1	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.083	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
TOTAL	Pearson Correlation	.806**	.310**	.799**	.907**	.931**	.896**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.880	6

b. Kompensasi Intrinsik

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.415**	.697**	.581**	.374**	.469**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X2.2	Pearson Correlation	.415**	1	.514**	.387**	.501**	.075	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.533	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X2.3	Pearson Correlation	.697**	.514**	1	.659**	.452**	.424**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X2.4	Pearson Correlation	.581**	.387**	.659**	1	.506**	.279*	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.018	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X2.5	Pearson Correlation	.374**	.501**	.452**	.506**	1	.210	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.079	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
X2.6	Pearson Correlation	.469**	.075	.424**	.279*	.210	1	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000	.533	.000	.018	.079		.000

	N	71	71	71	71	71	71	71
TOTAL	Pearson Correlation	.772**	.664**	.834**	.762**	.753**	.564**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.798	6

6. Motivasi

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation	1	-.087	-.056	.399**	.507**	.725**
	Sig. (2-tailed)		.305	.509	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y1.2	Pearson Correlation	-.087	1	.411**	-.038	.023	.250**
	Sig. (2-tailed)	.305		.000	.657	.788	.003
	N	71	71	71	71	71	71
Y1.3	Pearson Correlation	-.056	.411**	1	-.121	.134	.271**
	Sig. (2-tailed)	.509	.000		.150	.112	.001
	N	71	71	71	71	71	71
Y1.4	Pearson Correlation	.399**	-.038	-.121	1	.451**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.657	.150		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y1.5	Pearson Correlation	.507**	.023	.134	.451**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.788	.112	.000		.000

	N	71	71	71	71	71	71
TOTAL	Pearson Correlation	.725**	.250**	.271**	.709**	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	88.8
	Excluded ^a	18	11.3
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.550	5

7. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	TOTAL
Y2.1	Pearson Correlation	1	.500**	.510**	.307**	.114	.629**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.009	.344	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y2.2	Pearson Correlation	.500**	1	.584**	.163	.403**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.174	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y2.3	Pearson Correlation	.510**	.584**	1	.420**	.416**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y2.4	Pearson Correlation	.307**	.163	.420**	1	.456**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.009	.174	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y2.5	Pearson Correlation	.114	.403**	.416**	.456**	1	.730**
	Sig. (2-tailed)	.344	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71

TOTAL	Pearson Correlation	.629**	.693**	.784**	.711**	.730**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	5

a. Uji Univariat

a. Kompensasi Ekstrinsik

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	12.7	12.7	12.7
	Tidak Setuju	15	21.1	21.1	33.8
	Netral	24	33.8	33.8	67.6
	Setuju	14	19.7	19.7	87.3
	Sangat Setuju	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	9.9	9.9	9.9
	Netral	6	8.5	8.5	18.3
	Setuju	35	49.3	49.3	67.6
	Sangat Setuju	23	32.4	32.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	16.9	16.9	16.9
	Tidak Setuju	16	22.5	22.5	39.4
	Netral	20	28.2	28.2	67.6
	Setuju	21	29.6	29.6	97.2
	Sangat Setuju	2	2.8	2.8	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	14.1	14.1	14.1
	Tidak Setuju	11	15.5	15.5	29.6
	Netral	24	33.8	33.8	63.4
	Setuju	22	31.0	31.0	94.4
	Sangat Setuju	4	5.6	5.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	16.9	16.9	16.9
	Tidak Setuju	17	23.9	23.9	40.8
	Netral	17	23.9	23.9	64.8
	Setuju	20	28.2	28.2	93.0
	Sangat Setuju	5	7.0	7.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	14.1	14.1	14.1
	Tidak Setuju	12	16.9	16.9	31.0
	Netral	17	23.9	23.9	54.9
	Setuju	22	31.0	31.0	85.9
	Sangat Setuju	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

b. Kompensasi Intrinsik

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.8	2.8	2.8
	Setuju	28	39.4	39.4	42.3
	Sangat Setuju	41	57.7	57.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Netral	6	8.5	8.5	9.9
	Setuju	31	43.7	43.7	53.5
	Sangat Setuju	33	46.5	46.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	9.9	9.9	9.9
	Setuju	28	39.4	39.4	49.3
	Sangat Setuju	36	50.7	50.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	7.0	7.0	7.0
	Setuju	32	45.1	45.1	52.1
	Sangat Setuju	34	47.9	47.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Tidak Setuju	7	9.9	9.9	11.3
	Netral	15	21.1	21.1	32.4
	Setuju	25	35.2	35.2	67.6
	Sangat Setuju	23	32.4	32.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.8	2.8	2.8
	Netral	8	11.3	11.3	14.1
	Setuju	26	36.6	36.6	50.7
	Sangat Setuju	35	49.3	49.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

c. Motivasi**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	7.0	7.0	7.0
	Tidak Setuju	14	19.7	19.7	26.8
	Netral	31	43.8	43.8	70.4
	Setuju	18	25.4	25.4	95.8
	Sangat Setuju	3	4.2	4.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	
Missing	System	0	0		
Total		71	100.0		

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Netral	24	33.8	33.8	35.2
	Setuju	37	52.1	52.1	87.3
	Sangat Setuju	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	
Missing	System	0	0		
Total		71	100.0		

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Netral	27	33.8	33.8	39.4
	Setuju	34	47.9	47.9	87.3
	Sangat Setuju	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	
Missing	System	0	0		
Total		71	100.0		

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Tidak Setuju	9	12.7	12.7	14.1
	Netral	20	28.2	28.2	42.3
	Setuju	34	47.9	47.9	90.1
	Sangat Setuju	7	9.9	9.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	
Missing	System	0	0		
Total		71	100.0		

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	12.7	12.7	12.7
	Tidak Setuju	19	26.8	26.8	39.4
	Netral	25	35.2	35.2	74.6
	Setuju	15	21.1	21.1	95.8
	Sangat Setuju	3	4.2	4.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	
Missing	System	0	0		
Total		71	100.0		

d. Kinerja Karyawan

Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.8	2.8	2.8
	Netral	6	8.5	8.5	11.3
	Setuju	32	45.1	45.1	56.3
	Sangat Setuju	31	43.7	43.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	15.5	15.5	15.5
	Setuju	33	46.5	46.5	62.0
	Sangat Setuju	27	38.0	38.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Netral	6	8.5	8.5	9.9
	Setuju	36	50.7	50.7	60.6
	Sangat Setuju	28	39.4	39.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Y2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.8	2.8	2.8
	Tidak Setuju	4	5.6	5.6	8.5
	Netral	11	15.5	15.5	23.9
	Setuju	29	40.8	40.8	64.8
	Sangat Setuju	25	35.2	35.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4.2	4.2	4.2
	Tidak Setuju	6	8.5	8.5	12.7
	Netral	15	21.1	21.1	33.8
	Setuju	29	40.8	40.8	74.6
	Sangat Setuju	18	25.4	25.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

b. Analisis Linear Berganda

a. Kompensasi Ekstrinsik dan Kompensasi Intrinsik Terhadap Motivasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.148 ^a	.022	-.007	3.252

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI INTRINSIK, KOMPENSASI EKSTRINSIK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.219	2	8.109	.767	.469 ^b
	Residual	719.274	68	10.578		
	Total	735.493	70			

a. Dependent Variable: MOTIVASI

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI INTRINSIK, KOMPENSASI EKSTRINSIK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.327	3.260		4.088	.000
	KOMPENSASI EKSTRINSIK	-.029	.074	-.049	-.391	.697
	KOMPENSASI INTRINSIK	.160	.129	.155	1.238	.220

a. Dependent Variable: MOTIVASI

b. Kompensasi Ekstrinsik dan Kompensasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.539 ^a	.290	.269	2,543

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	179,681	2	89,841	13,888	<,001 ^b
	Residual	439,896	68	6,469		
	Total	619,577	70			

a. Dependent Variable: Y2

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,762	2,427		4,846	<,001
	X1	-,171	,055	-,331	-3,138	,003
	X2	,463	,095	,517	4,891	<,001

a. Dependent Variable: Y2

c. Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.203 ^a	.041	.027	2.934

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	25.629	1	25.629	2.977	.089 ^b
	Residual	593.948	69	8.608		
	Total	619.577	70			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	17.392	1.863		9.336	.000
	MOTIVASI	.187	.108	.203	1.726	.089

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN