

DAFTAR PUSTAKA

- Abebe, A., & Assemie, A. (2023). Quality of work life and organizational commitment of the academic staff in Ethiopian universities. *Heliyon*, 9(4), e15139. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15139>
- Aboramadan, M., & Dahleez, K. A. (2020). Leadership styles and employees' work outcomes in nonprofit organizations: the role of work engagement. *Journal of Management Development*, 39(7/8), 869–893. <https://doi.org/10.1108/JMD-12-2019-0499>
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik Penelitian*. In Unimal Press. Universitas Malikussaleh.
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 101-111.
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Sudi, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 101–111. <https://doi.org/10.23887/bjm.v5i2.22018>
- Ahmed, R. R., Pahi, M. H., Nadeem, S., Soomro, R. H., Parmar, V., Nasir, F., ... & Ahmed, F. (2023). Maximizing organizational performance: the power of intellectual capital, business ethics, and technological change: evidence from south asian countries. <https://doi.org/10.20944/preprints202304.0944.v1>
- Akbar, M., Montundu, Y., Adam, L. O. B., & Hatani, L. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Anggota Dengan Dimediasi Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Pada Anggota Kepolisian Resort Kendari. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi*, 6(2), 488–511. <https://doi.org/10.33772/jumbo.v6i2.22806>
- Akinyemi, A. F., Rembe, S., & Nkonki, V. (2020). Trust and positive working relationships among teachers in communities of practice as an avenue for professional development. *Education Sciences*, 10(5), 136. <https://doi.org/10.3390/educsci10050136>
- Alikhani, A., Fadavi, A., & Mohseninia, S. (2014). An empirical investigation on relationship between social capital and organizational commitment. *Management Science Letters*, 373-376. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2013.12.013>
- Amin, M. S. (2022). Organizational Commitment, Competence on Job Satisfaction and Lecturer Performance: Social Learning Theory Approach. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 40–56. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.156>

- Alam, S., Ridjal, S., Jumady, E., & Idris, A. (2023). Enrichment: Journal of Management Does Incentives and Job Satisfaction Improve Employee Performance ? *Enrichment: Journal of Management*, 12(6).
- Allen, N. J. and Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Alifuddin, M. and Widodo, W. (2021). Mitigating turnover intention among private school teachers. *Journal of Education and Learning (EduLearn)*, 15(3), 443-449. <https://doi.org/10.11591/edulearn.v15i3.20069>
- Anisyahfitri, R., & Rizal, A. (2023). The Effect of Transformational Leadership, Work Motivation, and Job Promotion on Job Satisfaction with Organizational Commitment as an Intervening Variable. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(1), 6–16. <https://doi.org/10.21070/ijler.v18i0.838>
- Anggitaning, K. Y. A., Sapta, I. K. S., & Sudja, N. (2022). The effect of work motivation and quality of work life on organizational commitment and performance of employees at the department of industry and trade in Bali province. *Economit Journal: Scientific Journal of Accountancy, Management and Finance*, 2(3), 182-196. <https://doi.org/10.33258/economit.v2i3.734>
- Anud, E. M. (2022). Teaching performance of science teachers in the new normal and their technological pedagogical and content knowledge (tpack) self-efficacy. *International Journal of Applied Science and Research*, 05(04), 81-84. <https://doi.org/10.56293/ijasr.2022.5410>
- Armstrong, M. (2006). Human Resource Management Practice. In *Kogan Page Limited* (10th ed.). Kogan Page Limited.
- Arnold, K. A. and Loughlin, C. (2010). Individually considerate transformational leadership behaviour and self sacrifice. *Leadership & Organization Development Journal*, 31(8), 670-686. <https://doi.org/10.1108/01437731011094748>
- Aryani, N. K. Y., Sapta, I. K. S., & Sujana, I. W. (2021). The influence of organizational culture and competence on employee performance mediated by organizational commitments in the procurement of goods and services secretariat regency of Karangasem. *Asia Pacific Journal of Management and Education*, 4(3), 76-86. <https://doi.org/10.32535/apjme.v4i3.1270>
- Atoum, M. S. M. A., Alsaggar, M., & Tubaisat, T. H. A. (2022). Utilization level of assessment strategies among arts education teachers of elementary stage. *Dirasat: Educational Sciences*, 49(3), 448-462. <https://doi.org/10.35516/edu.v49i3.2351>
- Atmojo, M. (2012). The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Komitmen organisasi, and Employee Performance. *International Research of Business Studies*, 5(2), 113–128.

<https://doi.org/10.1002/piq.21244>

- Ausat, A. M. A., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *Journal of Leadership in Organizations*, 4(1). <https://doi.org/10.22146/jlo.71846>
- Azeem, S. M. (2010). Job satisfaction and organizational commitment among employees in the sultanate of oman. *Psychology*, 01(04), 295-299. <https://doi.org/10.4236/psych.2010.14038>
- Aziri, B. (2011). Job Satisfaction: A Literature Review. *Journal Management Research and Practice*, 3(4), 77–86.
- Badri, M., Alnuaimi, A., Yang, G., Rashidi, A., & Sumaiti, R. (2017). A structural equation model of determinants of the perceived impact of teachers' professional development—the abu dhabi application. *Sage Open*, 7(2), 215824401770219. <https://doi.org/10.1177/2158244017702198>
- Bahri, B. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Akademi Manajemen Administrasi Yogyakarta). *Bongaya Journal of Research in Management*, 3(1), 49–59. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v3i1.56>
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. Sage Publications.
- Bass, Bernard, M. (1999). Two Decades of Research and Development in Transformational Leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(1), 9–32. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.467.8619&rep=rep1&type=pdf>
- Berlian, Z. (2022). Analysis of the need for increasing professional competence of elementary school teachers. AL-ISHLAH: *Jurnal Pendidikan*, 14(3), 4177-4186. <https://doi.org/10.35445/alishlah.v14i3.2619>
- Bibi, S., Kanwal, W., & Parveen, K. (2022). Effect of transformational leadership style on job satisfaction of university teachers. *Journal of Management Practices, Humanities and Social Sciences*, 6(1). <https://doi.org/10.33152/jmphss-6.1.7>
- Biswas-Diener, R. M., Buss, D. M., Cacioppo, J. T., Compton, R. J., Diener, C., Diener, E., Diener, M. L., McGavran, M. B. D., Eid, M., & Emmons, R. A. (2013). *The science of subjective well-being*. The Guilford Press.
- Bland, J. T., Williams, A. M., & Albertson, N. (2023). Job-fit and high-performance versus high-empowerment HR: moderators of the PSM—organizational commitment relationship. *Public Management Review*, 25(3), 575–600. <https://doi.org/10.1080/14719037.2021.1985317>

- Bycio, P., Hackett, R., & Allen, J. (1995). Further assessments of Bass's (1985) conceptualization of transactional and transformational leadership. *Journal of Applied Psychology, 80*(4), 468-478. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.80.4.468>
- Caillier, J. G. (2014). Toward a better understanding of the relationship between transformational leadership, public service motivation, mission valence, and employee performance. *Public Personnel Management, 43*(2), 218-239. <https://doi.org/10.1177/0091026014528478>
- Coscolluela, C. L., Suárez, C., Quiroga, S., Sobradie-Sierra, N., Lozano-Blasco, R., & Martínez, A. R. (2021). Flipped classroom model before and during covid-19: using technology to develop 21st century skills. *Interactive Technology and Smart Education, 18*(2), 189-204. <https://doi.org/10.1108/itse-08-2020-0137>
- Chandra, K. A. (2023). Pengaruh Transformational Leadership Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Ypi. Ar-Rohman Cibinong Kab. Bogor. *Ilmiah Wahana Pendidikan, 9*(15), 278-288. <https://doi.org/https://zenodo.org/record/8208206>
- Cho, Y., Shin, M., Billing, T. K., & Bhagat, R. S. (2019). Transformational leadership, transactional leadership, and affective organizational commitment: a closer look at their relationships in two distinct national contexts. *Asian Business and Management, 18*(3), 187-210. <https://doi.org/10.1057/s41291-019-00059-1>
- Choi, D., & Colbert, A. E. (2015). Understanding Organizational Commitment : A Meta-Analytic Examination of the Roles of the Five-Factor Model of Personality and Culture. *Journal of Applied Psychology, 100*(5), 1542-1567.
- Choi, S. L., Goh, C. F., Adam, M. B. H., & Tan, O. K. (2016). Transformational leadership, empowerment, and job satisfaction: the mediating role of employee empowerment. *Human Resources for Health, 14*(1). <https://doi.org/10.1186/s12960-016-0171-2>
- Cohen, L., Manion, L., & Morisson, K. (2018). *Research Methods in Education* (Vol. 8). New York: Routledge.
- Chorosova, O. M., Rozalia, G., Protodyakonova, G., & Gorokhova, N. (2022). Building foundational digital competencies of teachers in general and inclusive education. *VII International Forum on Teacher Education*. <https://doi.org/10.3897/ap.5.e0295>
- Curry, J. P., Wakefield, D. S., Price, J. L., & Muller, C. W. (1986). On the Causal Ordering of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Academy of Management Journal, 29*(4), 847-858. <http://www.jstor.org/stable/255951>
- Dalfi, K., Persada, R., & Susanto, A. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja kantor

kecamatan singkep kabupaten lingga. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(3), 2038-2048. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i3.15369>

- Dananjaya, B. E., Saragih, F. D., & Nugroho, B. Y. (2021). The effect of transformational leadership and reward towards job performance of counter transnational organized crime task force of bali region police through felt accountability and job satisfaction as mediating variables. *Proceedings of the 1st Paris Van Java International Seminar on Health, Economics, Social Science and Humanities* (PVJ-ISHESSH 20. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210304.123>
- Darsinah, N. (2020). The influence of educational background, years of service and training on the performance of early childhood education teachers. *Universal Journal of Educational Research*, 8(10), 4490-4497. <https://doi.org/10.13189/ujer.2020.081016>
- Deddy, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada badan pengelola pajak dan retribusi daerah (bpprd) kota jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01), 171-185. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17274>
- Diane M. Bergeron. (2007). The potential paradox of organizational citizenship behavior: Good citizens at what cost? *Academy of Management Review*, 32(4), 1078–1095. <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2018.01.003>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Donkor, F., Dongmei, Z., & Sekyere, I. (2021). The Mediating Effects of Organizational Commitment on Leadership Styles and Employee Performance in SOEs in Ghana: A Structural Equation Modeling Analysis. *SAGE Open*, 11(2). <https://doi.org/10.1177/21582440211008894>
- Draj, F. A. and Saed, R. A. (2023). Mediating role of employee empowerment for transformational leadership and job satisfaction. *Problems and Perspectives in Management*, 21(1), 59-68. [https://doi.org/10.21511/ppm.21\(1\).2023.06](https://doi.org/10.21511/ppm.21(1).2023.06)
- Durdukoca, Ş. F. (2021). Reviewing of teachers' professional competencies for inclusive education. *International Education Studies*, 14(10), 1. <https://doi.org/10.5539/ies.v14n10p1>
- Eisenberger, R., Armeli, S., Rexwinkel, B., Lynch, P. D., & Rhoades, L. (2001). Reciprocation of perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 42-51. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.1.42>
- Ekowati, V. M., Troena, E. A., & Noermijati, N. (2013). Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri

- Malang East Java. *International Journal of Business and Management*, 8(17), 1–12. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n17p1>
- Elhanafy, E. Y., Maiz, A. M. A., & Rashed, N. M. (2022). Managers' leadership style and its association to their staff nurses' job satisfaction. *Egyptian Journal of Health Care*, 13(1), 15-24. <https://doi.org/10.21608/ejhc.2021.211501>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Evitasari, R. M., Thoyib, A., & Rofiaty. (2023). Research in Business & Social Science Mediating affective organizational commitment and job satisfaction at SMEs family: the effect of transformational leadership style on employee performance. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 12(4), 143–153.
- Faidal, N. F., Nur, R., & Suriani, S. (2020). The teachers' pedagogic competence in teaching english through online and offline setting. *ELT Worldwide: Journal of English Language Teaching*, 7(1), 42. <https://doi.org/10.26858/eltww.v7i1.13294>
- Faiqoh, A. R., Suaedi, F., & Setijaningrum, E. (2022). The Effect Of Competency And Training On Performance Through Organizational Commitments To Village Apparatus. *Airlangga Development Journal*, 6(2), 78–92. <https://doi.org/10.20473/adj.v6i2.41018>
- Farhah, I., Saleh, A. Y., & Safitri, S. (2021). The role of student-teacher relationship to teacher subjective well-being as moderated by teaching experience. *Journal of Education and Learning (EduLearn)*, 15(2), 267-274. <https://doi.org/10.11591/edulearn.v15i2.18330>
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5, Universitas Diponegoro: Semarang.
- Firmansyah, F., Prasojo, L. D., Jaedun, A., & Retnawati, H. (2022). Transformational leadership effect on teacher performance in Asia: A meta-analysis. *Cypriot Journal of Educational Sciences*, 17(6), 2127–2146. <https://doi.org/10.18844/cjes.v17i6.7552>
- Firmansyah, R., & Kurniawan, D. T. (2018). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan di Instansi Pemerintahan. *Jurnal Istiqra: Jurnal Hukum Islam, Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 65–77. http://digilib.poltekkesdepkes-sby.ac.id/public/POLTEKKESBY-Proceeding-4112-Prosiding_Seminar_Nasional_Keperawatan_2018.pdf#page=111

- Fleer, M. (2008). Understanding the dialectical relations between everyday concepts and scientific concepts within play-based programs. *Research in Science Education*, 39(2), 281-306. <https://doi.org/10.1007/s11165-008-9085-x>
- Galanaki, E., Papagiannakis, G., & Rapti, A. (2019). Good is not good, when better is expected: discrepancies between ideal and actual collectivism and their effect on organizational commitment. *European Management Review*, 17(1), 171-184. <https://doi.org/10.1111/emre.12347>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnely, J. H. J., & Konopaske, R. (2009). *Organizations Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill,.
- Hair, J. F., M., H. G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *SAGE Publications, Inc.*
- Hafid, H., Asiz, A., Arwaty, E., Sudirman. (2022). The role of organizational commitment in mediation the effect of competence on employee performance. *Jurnal Manajemen*, 14(4), 731-738. Retrieved from <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/download/12143/2182>
- Ha, K., Nguyen, A., & Nguyễn, T. N. (2024). Exploring the influence of transformational leadership on salesperson job performance: the mediating roles of self-efficacy and creativity in vietnamese smes. *International Journal of Professional Business Review*, 9(3), e04015. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2024.v9i3.4015>
- Haking, D. D. and Soepriyanto, Y. (2019). Pengembangan media video pembelajaran renang pada mata pelajaran pjok untuk siswa kelas v sd. JKTP: *Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan*, 2(4), 320-328. <https://doi.org/10.17977/um038v2i42019p320>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). Structural Equation Modelling (SEM). In *PT. Inkubator Penulis Indonesia* (1st ed.). <https://doi.org/10.4337/9781800377486.structural.equation.modelling>
- Hasselquist, L., Herndon, K. D., & Kitchel, T. (2017). School culture's influence on beginning agriculture teachers' job satisfaction and teacher self-efficacy. *Journal of Agricultural Education*, 58(1), 267-279. <https://doi.org/10.5032/jae.2017.01267>
- Henseler, J., Hubona, G., & Ray, P. (2016). Using pls path modeling in new technology research: updated guidelines. *Industrial Management & Data Systems*, 116(1), 2-20. <https://doi.org/10.1108/imds-09-2015-0382>
- Herman, M., Kholisoh, L., & Rifa'i, A. (2021). The influence of transformational leadership and teacher work culture on teacher performance. *Journal of Social Science*, 2(2), 183-193. <https://doi.org/10.46799/jsss.v2i2.94>

- Hettiararchchi, H. A. ., & Jayarathna, S. M. D. . (2014). The effect of Employee Work Related Attitudes on Employee Job Performance: A Study of Tertiary and Vocational Education Sector in Sri Lanka. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(4), 74–83. <https://doi.org/10.9790/487x-16447483>
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. (2018). The influence of job satisfaction, motivation, and organizational commitment to employee performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 122–127.
- Hilton, S. K., Madilo, W., Awaah, F., & Arkorful, H. (2023). Dimensions of transformational leadership and organizational performance: the mediating effect of job satisfaction. *Management Research Review*, 46(1), 1–19. <https://doi.org/10.1108/MRR-02-2021-0152>
- Huseno, T. (2016). Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja. In *Media Nusa Kreatif* (1st ed.). Media Nusa Kreatif.
- Hussain, A., Yusoff, R. M., Khan, M. A., Diah, M. L. M., & Shahbaz, M. S. (2019). The effect of transformational leadership on employee job performance through mediating role of organizational commitment in logistic sector of Pakistan. *International Journal of Supply Chain Management*, 8(4), 162–176.
- Hwang, N. and Fitzpatrick, B. (2021). Student–teacher gender matching and academic achievement. *Aera Open*, 7, 233285842110400. <https://doi.org/10.1177/23328584211040058>
- Ikhsan, M., Reni, A., & Hakim, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Agen melalui Kepuasan Kerja: Studi pada Prudential Life Assurance di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1), 60–71.
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 135–142.
- Indriani, S. M., & Marno, M. (2024). Dampak Perubahan Kebijakan Kurikulum terhadap Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 6(1), 539–549. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v6i1.6379>
- Insyra, T. R. (2022). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Job Performance Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 510–522.
- Islam, T., Khan, S. ur R., Ahmad, U. N. U., & Ahmed, I. (2014). Exploring the Relationship Between POS, OLC, Job Satisfaction and OCB. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 114, 164–169. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.12.678>
- Izzati, U. A., Suhariadi, F., & Hadi, C. (2015). Personality Trait as Predictor of Affective Commitment. *Open Journal of Social Sciences*, 03(06), 34–39.

<https://doi.org/10.4236/jss.2015.36008>

- Janah, I. R., Rachmansyah, Y., & Sutanto, H. A. (2023). The Influence of Competence on Employee Performance with Mediation of Job Satisfaction And Commitment Organizational. *Journal of Management and Islamic Finance*, 3(2), 213–250. <https://doi.org/10.22515/jmif.v3i2.7764>
- Judge, T. A. and Bono, J. E. (2000). Five-factor model of personality and transformational leadership.. *Journal of Applied Psychology*, 85(5), 751-765. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.5.751>
- Jufrida, J., Basuki, F. R., Kurniawan, W., Pangestu, M. D., & Fitaloka, O. (2019). Scientific literacy and science learning achievement at junior high school. *International Journal of Evaluation and Research in Education (IJERE)*, 8(4), 630. <https://doi.org/10.11591/ijere.v8i4.20312>
- Kaban, L. (2024). Linking transformational leadership and employee commitment: intervening role of work-life balance and workplace social support. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 152-163. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v8i1.29592>
- Kamal, Muhiddinur. (2019). *Guru: Suatu Kajian Teoritis dan Praktis* (1st ed.). Indonesia: AURA (CV. Anugrah Utama Raharja) Anggota IKAPI. Retrieved <http://repo.uinbukittinggi.ac.id/131/2/guru%20baru%20tuk%20diupload.pdf>
- Khalili, A. (2016). Linking transformational leadership, creativity, innovation, and innovation-supportive climate. *Management Decision*, 54(9), 2277–2293. <https://doi.org/10.1108/MD-03-2016-0196>
- Khakunova, F., Bersirova, A., Khakunov, N., & Vorobyova, E. A. (2022). Analysis of professional competences formation among teacher-psychologists in the context of federal state educational standards implementation. VII *International Forum on Teacher Education*. <https://doi.org/10.3897/ap.5.e0811>
- Khan, S. U. R., Anjam, M., Faiz, M. A., Khan, F., & Khan, H. (2020). Probing the Effects of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction With Interaction of Organizational Learning Culture. *SAGE Open*, 10(2), 215824402093077. <https://doi.org/10.1177/2158244020930771>
- Kunandar. 2007. *Guru Profesional : Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Sukses dalam Sertifikasi Guru*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Kuswaeri, I. (2016). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah. *TARBAWI*, 2(2), 1-13.
- Lao, H. A., Ekosiswoyo, R., Sutarto, J., & Pramono, S. (2018). Job satisfaction in sma negeri at kupang city- east nusa tenggara. *KnE Social Sciences*, 3(10), 412. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3144>

- Lambert, E. G., Hogan, N. L., & Jiang, S. (2008). Exploring antecedents of five types of organizational commitment among correctional staff. *Criminal Justice Policy Review*, 19(4), 466-490. <https://doi.org/10.1177/0887403408320460>
- Lay, Y. F. and Chandrasegaran, A. L. (2018). The contribution of teacher preparation on grade 8 students' science achievement in timss: a comparative study between malaysia and singapore. *Journal of Baltic Science Education*, 17(4), 576-589. <https://doi.org/10.33225/jbse/18.17.576>
- Lee, J., Rhee, D., & Rudolf, R. (2018). Teacher gender, student gender, and primary school achievement: evidence from ten francophone african countries. *The Journal of Development Studies*, 55(4), 661-679. <https://doi.org/10.1080/00220388.2018.1453604>
- Lerang, M. S., Ertesvåg, S. K., & Virtanen, T. (2021). Patterns of teachers' instructional support quality and the association with job satisfaction and collegial collaboration. *Educational Psychology*, 41(10), 1300-1318. <https://doi.org/10.1080/01443410.2021.1988519>
- Liang, W. (2023). The influence of teacher gender on student human capital development: an empirical study based on data from china education panel survey. *Best Evidence of Chinese Education*, 13(2), 1703-1707. <https://doi.org/10.15354/bece.23.ar036>
- Liou, S. R. (2008). An analysis of the concept of organizational commitment. In *Compilation* (Vol. 43, Issue 3, pp. 116–125). <https://doi.org/10.1111/j.1744-6198.2008.00103.x>
- Limanta, E. E. (2023). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Employee Performance through Organizational Behavior as Intervening Variables. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 6(3), 661. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v6i3.29913>
- Li, W., Shi, K., He, D., Zhuang, J., Liang, J., & Xu, J. (2008). Effects of job satisfaction, affective commitment and job involvement on job skill ratings. *Frontiers of Business Research in China*, 2(1), 137–154. <https://doi.org/10.1007/s11782-008-0008-5>
- Luchak, A. A. and Gellatly, I. R. (2002). What kind of commitment does a final-earnings pension plan elicit?. *Autres Articles*, 56(2), 394-417. <https://doi.org/10.7202/000030ar>
- Lutfi, M. and siswanto, s. (2018). A transformational leadership, it's implication on employee performance through organizational culture and motivation. *Ekspektra*, 192-200. <https://doi.org/10.25139/ekt.v2i2.1226>
- Lu, Q., Liu, Y., & Huang, X. (2020). Follower dependence, independence, or interdependence: a multi-foci framework to unpack the mystery of transformational leadership effects. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(12), 4534.

<https://doi.org/10.3390/ijerph17124534>

- Kadir, A. A., AlHosani, A. H., Ismail, F., & Sehan, N. (2019). The effect of compensation and benefits towards employee performance. *Proceedings of the Proceedings of the 1st Asian Conference on Humanities, Industry, and Technology for Society, ACHITS 2019*, 30. <https://doi.org/10.4108/eai.30-7-2019.2287551>
- Karami, A., Farokhzadian, J., & Foroughameri, G. (2017). Nurses' professional competency and organizational commitment: is it important for human resource management?. *Plos One*, 12(11), e0187863. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0187863>
- Kunter, M., Klusmann, U., Baumert, J., Richter, D., Voss, T., & Hachfeld, A. (2013). Professional competence of teachers: effects on instructional quality and student development.. *Journal of Educational Psychology*, 105(3), 805-820. <https://doi.org/10.1037/a0032583>
- Mafrukhah, I., & Ekowati, V. M. (2023). The Role of Job Satisfaction as Mediator The Effect of Competence and Self Efficacy on Employee Performance. *IQTISHODUNA*, 19(2), 106–118. <https://doi.org/10.18860/iq.v19i2.21101>
- Magdhalena, E., Tanuwijaya, J., & Gunawan, A. W. (2023). Analisis Pengaruh Job Satisfaction dan Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Melalui Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 4(2), 264-274. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i2.151>
- Mainardes, E. W., Nogueira, E. H. B., & Brugni, T. V. (2024). Competencies of the public servant and their impacts: a study in brazil. *International Journal of Public Leadership*, 20(1), 89-105. <https://doi.org/10.1108/ijpl-09-2023-0068>
- Mariyatha, I. M. (2023). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance: Job Satisfaction as Mediation. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 10(2), 244–250. <https://doi.org/10.22225/jj.10.2.2023.244-250>
- Memon, A. H., Khahro, S. H., Memon, N. A., Memon, Z. A., & Mustafa, A. (2023). Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance in the Construction Industry of Pakistan. *Sustainability*, 15(11), 8699. <http://dx.doi.org/10.3390/su15118699>
- Meyer, J. P., & Tett, R. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover: Path Analyses Based on Meta-analytical Findings. *Personnel Psychology*, 46, 259–293.
- Mili, A., Ursule, F. O., Judith, H., & Clara, N. T. (2022). A systematic pls-sem approach to an assessment of unemployment among university graduates in madagascar. *Advances in Applied Sociology*, 12(09), 423-438. <https://doi.org/10.4236/aasoci.2022.129034>

- Money, V. O. (2017). Effectiveness of Transformational Leadership Style in Secondary Schools in Nigeria. *Journal of Education and Practice*, 8(9), 135–140.
- Morohoshi, N., Kyougoku, M., & Sano, N. (2017). Development of an occupational challenge assessment tool using bayesian structural equation modeling. <https://doi.org/10.31234/osf.io/m8s9e>
- Mubarok, T. M. S., Lindayani, L., & Farizah, S. N. (2022). The Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance. *In Proceedings of the 6th Global Conference on Business, Management, and Entrepreneurship (GCBME 2021) (Vol. 657)*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.220701.085>
- Musyoki, J. M., Okoth, U. A., Kalai, J. M., & Okumbe, J. A. (2021). Influence of principals' intellectual stimulation on students' performance at kenya certificate of secondary education in public secondary schools, kenya. *The Journal of Quality in Education*, 11(18), 129-148. <https://doi.org/10.37870/joqie.v11i18.272>
- Mulyani, H., SU'AD, N., Widjanarko, M., & Sabaz, A. (2022). Influence of school culture and work motivation on performance of elementary school teachers. *Iasa'yi Yniversitetiniñ Habarshysy*, 124(2), 155-168. <https://doi.org/10.47526/2022-2/2664-0686.13>
- Nainggolan, N. T., Siahaan, R., & Nainggolan, L. E. (2020). Dampak komitmen guru terhadap kinerja guru pada smp negeri 1 panei. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 1-12. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.144>
- Nasab, A. H., & Afshari, L. (2019). Authentic leadership and employee performance: mediating role of organizational commitment. *Leadership and Organization Development Journal*, 40(5), 548–560. <https://doi.org/10.1108/LODJ-01-2019-0026>
- Noercahyo, U. S., Maarif, M. S., & Sumertajaya, I. M. (2021). The role of employee engagement on job satisfaction and its effect on organizational performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 296-309. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.06>
- Noor, Z. Z. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan dan Teori Praktis. In *deepublish*. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=2018+Manajemen+Sumber+Daya+Manusia+Pendekatan+Teori+dan+Parktis&btnG=
- Novauli, Feralys . (2015). Kompetensi Guru dalam Peningkatan Prestasi Belajar pada SMP Negeri Dalam Kota Banda Aceh. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 3(1), 45–67. Retrieved from <https://jurnal.usk.ac.id/JAP/article/view/2524>.
- Novita Nurfitriyana, & Muafi, M. (2023). The effect of green organizational culture, green transformational leadership, and job satisfaction on organizational citizenship behavior: the role of mediating organizational commitment.

International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), 12(3), 594–606. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i3.2488>

Novitasari, D. (2020). Improving Job Satisfaction and Organizational Commitment: Analysis of the Effects of the Principal Transformational Leadership. *Dinamika Pendidikan/Dinamika Pendidikan*, 15(2), 172–189. <https://doi.org/10.15294/dp.v15i2.25111>

Nurjan, Syarif. (2015). *Profesi Keguruan: Konsep dan Aplikasi* (1st ed.). Penerbit Samudera Biru (Anggota IKAPI). Retrieved from http://eprints.umpo.ac.id/4624/1/3_PROFESI%20KEGURUAN%20full%20pdf.pdf

Nyakundi, Gilbert. M. (2020). Influence of Competence on Performance of Teachers in Public Secondary Schools in Kisii County-Kenya. *Journal of Education and Practice*, 11(3), 173–180. <https://doi.org/10.7176/jep/11-3-19>

Otrębski, W. (2022). The correlation between organizational (school) climate and teacher job satisfaction—the type of educational institution moderating role. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(11), 6520. <https://doi.org/10.3390/ijerph19116520>

Pan, B., Shen, X., Liu, L., Yang, Y., & Wang, L. (2015). Factors associated with job satisfaction among university teachers in northeastern region of china: a cross-sectional study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 12(10), 12761-12775. <https://doi.org/10.3390/ijerph121012761>

Pangaribuan, D., & Pardomuan Robinson Sihombing. (2022). The Effect of Competence on Employee Performance Mediated on Job Satisfaction (Case Study; Ministry of Finance PPSDM Employee). *Economit Journal: Scientific Journal of Accountancy, Management and Finance*, 1(4), 203–211. <https://doi.org/10.33258/economit.v1i4.586>

Patarru, F., Nursalam, N., & Has, E. (2020). Efektivitas kepemimpinan transformasional terhadap peningkatan kinerja perawat. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes (Journal of Health Research Forikes Voice)*, 11(4), 381. <https://doi.org/10.33846/sf11411>

Payangan, O., R., & Saragih, H J.R. (2022). *Manajemen Talenta Teori dan Praktek*. Jakad Media Publishing: Surabaya.

Piedade, S. D. R. (2021). The Influence of Transformational Leadership on Employee Performance Through Work Climate and Organizational Commitment. *Timor Leste Journal of Business and Management*, 3, 32–45. <https://doi.org/10.51703/bm.v3i1.36>

Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB sebagai Variabel Mediasi. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(7), 2761. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p06>

- Prambudi, B.A., & Gunawan, I. (2020). The Effect of Learning Leadership, Academic Supervision, and Teacher Skills on Teacher Performance Effectiveness. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 508, 1–4. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.201214.202>
- Prasetyono, H., Abdillah, A., Djuhartono, T., Ramdayana, I. P., & Desnaranti, L. (2021). Improvement of teacher's professional competency in strengthening learning methods to maximize curriculum implementation. *International Journal of Evaluation and Research in Education (IJERE)*, 10(2), 720. <https://doi.org/10.11591/ijere.v10i2.21010>
- Primadi Candra Susanto, Lira Agusinta, Aswanti Setyawati, & Anggia Rettrisunz Pim Panjaitan. (2023). Determinant Organization Commitment and Development Organization: Analysis Servant Leadership, Transformational Leadership, Transactional Leadership. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 2(3), 541–558. <https://doi.org/10.55927/fjmr.v2i3.3356>
- Pudjosumedi, Handayani, T., Saidah, E. S., Istaryatiningtias. (2013). *Profesi Pendidikan* (1st ed.). Indonesia: UHAMKA PRESS.
- Putra, A. P., Syahrul, L., & Lukito, H. (2023). Transformational leadership, affective commitment with Organizational citizenship behavior mediation to employee performance. *Enrichment: Journal of management*, 12(6), 5052–5064. <https://enrichment.iocspublisher.org/index.php/enrichment/article/view/1065%0Ahttps://enrichment.iocspublisher.org/index.php/enrichment/article/download/1065/855>
- Putri, N. N., & Meria, N. L. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Through Job Satisfaction and Organizational Commitment. *IAIC Transactions on Sustainable Digital Innovation*, 4(1), 8–21. <https://doi.org/10.34306/itsdi.v4i1.565>
- Putri, M. P., Prahiawan, W., Ramdanyah, A. D., & Haryadi, D. (2023). Relevance of organizational commitment, as a mediator of its contribution to employee performance at the Merak-Banten marine transportation service company. *Enrichment: Journal of Management*, 12(6), 5213-5223.
- Putri, N. and Meria, L. (2022). The effect of transformational leadership on employee performance through job satisfaction and organizational commitment. *laic Transactions on Sustainable Digital Innovation (Itsdi)*, 4(1), 8-21. <https://doi.org/10.34306/itsdi.v4i1.565>
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational and Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business (The Role of Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational and Digital Leadership on Performance Through Mediation of Organizational Commitment in Family Business). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4 (3), 256-272. <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i3.10454>

- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Khaskheli, M. B. (2022). Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated model. *Heliyon*, 8(11). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11374>
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rachman, M. M., Sugijianto., & Syamsah, S. (2020). The Influence of Transformational Leadership on the Performance of Employees with Motivation and Job Satisfaction as Intervening (A Study on the Office of the Department of Irrigation works in the District of Sidoarjo, Indonesia). *European Journal of Business and Management*, 12(1), 12–23. <https://doi.org/10.7176/ejbm/12-14-02>
- Rachman, M. M. (2022). Impact of Motivation on Performance: The Role of Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 15(3), 376–393. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v15i3.37848>
- Rachmawati, Y. and Suyatno, S. (2021). The effect of principals' competencies on teachers' job satisfaction and work commitment. *Participatory Educational Research*, 8(1), 362-378. <https://doi.org/10.17275/per.21.21.8.1>
- Rasidinurahmad, R., Metroyadi, M., & Suhaimi, S. (2022). The effect of principal transformational leadership, work ethics and achievement motivation on the performance of junior high school teachers in balangan regency. *International Journal of Social Science and Human Research*, 05(12). <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i12-12>
- Reichers, A. E. (1986). Conflict and organizational commitments.. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 508-514. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.508>
- Revina, Shintia. (2019, July 19). Rapor kompetensi guru SD Indonesia merah, dan upaya pemerintah untuk meningkatkannya belum tepat. *Program Rise di Indoensia* Retrieved from <https://rise.smeru.or.id>
- Riance, A. (2019). The Influence of Teachers Competence and Organizational Climate on Teachers of English Performance. *Linguistic, English Education and Art (LEEA) Journal*, 3(1), 92–107. <https://doi.org/10.31539/leea.v3i1.964>
- Ridwan, M., Mulyani, S. R., & Ali, H. (2020). Improving employee performance through perceived organizational support, organizational commitment and organizational citizenship behavior. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(12), 839–849. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.5.123>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

- Rivkin, S. G., Hanushek, E. A., & Kain, J. F. (2005). Teachers, schools, and academic achievement. *Econometrica*, 73(2), 417-458. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0262.2005.00584.x>
- Rizaie, M. E., Horsey, E. M., Ge, Z., & Ahmad, N. (2023). The role of organizational citizenship behavior and patriotism in sustaining public health employees' performance. *Frontiers in Psychology*, 13(January), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.997643>
- Robbins, S. P. (2022). *Essentials of organizational behavior* (16th ed.). Pearson Education Limited. <http://www.theeuropeanlibrary.org/tel4/record/3000089783526>
- Rusmawati, Paulina Hani, & Indriati, Fibria. (2019). Transformational leadership dan pengaruhnya terhadap kinerja anggota organisasi. Paulina Hani Rusmawati, Fivria Indriati 2019. *Jurnal Reformasi Administrasi*, 6(2), 89–97.
- Rusmiyati, R. (2024). Implementasi pembelajaran berdiferensiasi di taman kanak-kanak (tk) Gita Bangsa Citra Raya_Tangerang. *Jurnal Pendidikan, Sains Sosial, Dan Agama*, 9(2), 32-40. <https://doi.org/10.53565/pssa.v9i2.966>
- Santika, R. R., Liswandi, L., & Hidayah, Z. (2021). Mediating Role of Job Satisfaction in Relationship between Retention, Commitment, Competence in Improving Performance. *JHSS (Journal of Humanities and Social Studies)*, 5(2), 184–189. <https://doi.org/10.33751/jhss.v5i2.3912>
- Sartika, T. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMP PGRI 1 Ciputat*. Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Saputra, Y., Lawita, F., N., & Sandri, S. H. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Keuangan pada Perusahaan Ritel Melalui OCB Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(1), 129–138. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i1.1929>
- Saifullah, A., Aspiannor, A., Asnawi, A., & Dewi, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Manajemen*, 3(1), 80–90. <https://doi.org/10.51903/manajemen.v3i1.231>
- Shet, S., Patil, S., & Chandawarkar, M. (2019). Competency based superior performance and organizational effectiveness. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(4), 753-773. <https://doi.org/10.1108/ijppm-03-2018-0128>
- Sherly, S., Lie, D., Dharma, E., Sihombing, H. B. M., & Sudirman, A. (2022). How teacher performance moderated by teacher competence to improve students' achievement?. *Jurnal Pendidikan Progresif*, 12(2), 822-831. <https://doi.org/10.23960/jpp.v12.i2.202233>
- Shrestha, M. (2019). Influence of age group on job satisfaction in academia. *Seisense Journal of Management*, 2(3), 30-41.

<https://doi.org/10.33215/sjom.v2i3.141>

- Shidiq, A. A. P., Rozi, F., & Purnama, Y. (2022). Professional competency analysis of physical education teachers at the level of private madrasah ibtidaiyah based on government regulation number 19 of 2017. *Al-Aulad: Journal of Islamic Primary Education*, 5(2), 103-112. <https://doi.org/10.15575/al-aulad.v5i2.20001>
- Sholiha, E. U. N., & Salamah, M. (2015). *SEM-PLS Untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota di Jawa Timur*. Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Silaen, Syamsuriansyah, Chairunnisah, Sari, Mahriani, & Tanjung. (2021). Kinerja Karyawan. In *Widina Bhakti Persada*. Widina Bhakti Persada.
- Sirait, D., Suriansyah, Ngadimun, & Suhaimi. (2021). The Influence of Principal Transformational Leadership, Work Culture and Work Environment on Teacher Performance in State Senior High Schools throughout Banjarbaru City. *J Adv Educ Philos*, 5(12), 391–400. <https://doi.org/10.36348/jaep.2021.v05i12.004>
- Siswanto, S., Masyhuri, M., Maksum, I., & Murdiansyah, I. (2020). The role of job satisfaction as a mediating variable on leadership styles to employee performance. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 16(1), 54–65. <https://doi.org/10.21067/jem.v16i1.4796>
- Spilt, J., Koomen, H., & Jak, S. (2012). Are boys better off with male and girls with female teachers? a multilevel investigation of measurement invariance and gender match in teacher–student relationship quality. *Journal of School Psychology*, 50(3), 363-378. <https://doi.org/10.1016/j.jsp.2011.12.002>
- Suantara, I. K., Sitiari, N. W., & Yasa, P. N. S. (2020). The role of organizational commitments mediates the effect of competence on employee performance in pt. bali tangi spa production. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 7(1), 53-64. <https://doi.org/10.22225/jj.7.1.1653.53-64>
- Subhaktiyasa, P. G., Andriana, K. R. F., Sintari, S. N. N., Wati, W. S., Sumaryani, N. P., & Lede, Y. U. (2023). Effect of Transformational Leadership, Servant Leadership, and Spiritual Leadership on Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 19(1), 224–238. <https://doi.org/10.33830/jom.v19i1.3695.2023>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sulaiman, J., & Ismail, S. N. (2020). Teacher Competence and 21st Century Skills in Transformation Schools 2025 (TS25). *Universal Journal of Educational Research*, 8(8), 3536–3544. <https://doi.org/10.13189/ujer.2020.080829>
- Sumilang, A., Mahsun, M., & Burhanudin, B. (2022). Pembelajaran lawas dalam kurikulum muatan lokal pada jenjang sekolah dasar di kabupaten sumbawa

barat. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(3).
<https://doi.org/10.58258/jime.v8i3.3332>

Suparti, T., & Aziz Al Mubarak, A. A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Pedagogik terhadap Kinerja Guru. *Jurnal PG-PAUD Trunojoyo : Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Anak Usia Dini*, 8(2), 46–55.
<https://doi.org/10.21107/pgpaudtrunojoyo.v8i2.11735>

Supriyanto, S., Kusmaningtyas, A., & Nugroho, R. (2021). The relationship between competence and job satisfaction on the performance of private madrasah tsanawiyah teachers in the city of surabaya. *Journal of Asian Multicultural Research for Economy and Management Study*, 2(3), 22-28.
<https://doi.org/10.47616/jamrems.v2i3.117>

Suriadi ., Gani, M. U., Nasir Hamzah Muh, & Zainal Arifin. (2018). The mediating role of organizational commitment of job performance: The Impacts of Leadership, job competency and organizational culture. *Archives of Business Research*, 6(11). <https://doi.org/10.14738/abr.611.5609>

Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Motivasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1). <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32584>

Susanto, A. (2023). The Role of Servant Leadership, Perceived Organizational Support (POS) on SMEs Performance through Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 4(1), 138–148. <http://www.jjemar.org>

Syah, L. Y. (2019). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Jakarta: In Media.

T, L. P. T. L., & Dewi, I. G. A. M. (2021). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance with Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior as a Mediation Variable. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 8(5), 363–376.

Tandayong, N., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Melalui Work Stress Sebagai Variabel Intervening Pada PT. GDC Multi Sarana Surabaya. *Agora*, 6(2), 1–5.
<https://media.neliti.com/media/publications/287100-pengaruh-transformational-leadership-ter-ea169a9c.pdf>

Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover: Path Analyses Based on Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*, 46(2), 259–293.
<https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1993.tb00874.x>

Tentama, F., Rizky Kusuma, D., & Subardjo. (2020). Job Satisfaction as a Mediating Variabel in the Effect of Transformational Leadership on Performance. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 7(6), 1082–1089.
<https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7615>

- Thomas, M. and Hamid, S. (2019). Impact of transformational leadership style on organizational commitment: a quantitative study at higher education level in karachi, pakistan. *Journal of Education & Social Sciences*, 7(1), 1-16. <https://doi.org/10.20547/jess0711907101>
- Todd, R. J. (1999). Transformational leadership and transformational learning: Information literacy and the World Wide Web. *NASSP Bulletin*, 83(605), 4–12. <https://doi.org/10.1177/019263659908360502>
- Toropova, A., Myrberg, E., & Johansson, S. (2020). Teacher job satisfaction: the importance of school working conditions and teacher characteristics. *Educational Review*, 73(1), 71-97. <https://doi.org/10.1080/00131911.2019.1705247>
- Tupti Z., & Siswadi, Y. (2022). Antaseden Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 3(1), 706–716. Retrieved from <https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/viewFile/5244/3853>
- Umamy, S. H. (2021). The role of job satisfaction in mediating the effect of competency and perceived organizational support on education performance: an evidence from the muhammadiyah university of jember, indonesia. *International Journal of Management, Entrepreneurship, Social Science and Humanities*, 4(2), 11-27. <https://doi.org/10.31098/ijmesh.v4i2.513>
- Umar, M., Damopolii, M., Nur, F., & Suharti, S. (2021). The effect of mastering pedagogical competence on the prospective elementary school teachers teaching readiness. *Al Ibtida: Jurnal Pendidikan Guru MI*, 8(1), 80. <https://doi.org/10.24235/al.ibtida.snj.v8i1.7211>
- Utami, D. M., & Riana, I. G. (2023). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior and Employees Performance (A Study on Employees of The Ministry of Industry). *Jurnal Ekonomi*, 12(3), 1566-1577.
- Utari, K. and Rasto, R. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 238. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18019>
- Uzir, M. U. H., Bukari, Z., Jerin, I., Hasan, N., Hamid, A. B. A., & Ramayah, T. (2021). Impact of covid-19 on psychological distress among sme owners in ghana: partial least square–structural equation modeling (pls-sem) approach. *Journal of Community Psychology*, 50(3), 1282-1314. <https://doi.org/10.1002/jcop.22716>
- Wahyudi, A., Qomariah, N., & Sanosra, A. (2022). Analysis of The Effect of Teacher Competency and Work Environment on Teacher Performance With Motivation as Intervening Variable at Private Vocational School in Bondowoso District. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 2(1), 19–27. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v2i1.462>

- Wahyono, I. D. and Widodo, J. (2022). The role of self efficacy in determining job satisfaction: case study on senior high school teacher. *Proceedings of the 6th International Conference on Science, Education and Technology (ISET 2020)*. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.211125.031>
- Wang, J., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., & Gill, S. A. (2022). The impact of transformational leadership on affective organizational commitment and job performance: the mediating role of employee engagement. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.831060>
- Wardhani, F. R. (2018). Analisis Kompetensi Guru Berbasis Uji Kompetensi Guru (UKG) Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Bidang Keahlian Administrasi Perkantoran di Surakarta Tahun Ajaran 2015/2016. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 1(1), 75–84. Retrieved from <https://jurnal.uns.ac.id/JIKAP/article/download/19550/15424>
- Wayoi, D. S., Margana, M., Prasojo, L. D., & Habibi, A. (2021). Dataset on Islamic school teachers' organizational commitment as factors affecting job satisfaction and job performance. *Data in brief*, 37, 107181. <https://doi.org/10.1016/j.dib.2021.107181>
- Wijaya, I. P. H. A., Wulandari, N. L. A. A., & Premayani, N. W. W. P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 556–563. <https://doi.org/10.51903/manajemen.v3i1.231>
- Wolf, E. J., Harrington, K. M., Clark, S. L., & Miller, M. W. (2013). Sample Size Requirements for Structural Equation Models: An Evaluation of Power, Bias, and Solution Propriety. *Educational and psychological measurement*, 76(6), 913–934. <https://doi.org/10.1177/0013164413495237>
- Wolomasi, A. K., Asaloei, S. I., & Werang, B. R. (2019). Job satisfaction and performance of elementary school teachers. *International Journal of Evaluation and Research in Education (IJERE)*, 8(4), 575. <https://doi.org/10.11591/ijere.v8i4.20264>
- Wuersch, L., Neher, A., & Peter, M. K. (2022). Digital internal communication: an interplay of socio-technical elements. *International Journal of Management Reviews*, 25(3), 614-639. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12323>
- Yodani., A., T, & Rimadias., S. (2022). The Influence of Transformational Leadership on Employee Performance with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediation Variables. *Journal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 15 (1), 1-10. <https://doi.org/10.35384/jime.v15i1.296>.
- Yulian, F., Bachri, N., Bahri, S., & Hakim, A. (2022). Organizational Justice and Commitment Organizational: Impact on Employee Commitment and Performance. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 23(1), 101–105. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v23i1.799>
- Yusuf, M. A., & Kurniady, D. A. (2020). The Implementation of Transformational


Leadership: Makes Effectiveness Organizational Culture.
<https://doi.org/10.2991/assehr.k.200130.196>

- Orabi, T. G. A. (2016). The Impact of Transformational Leadership Style on Organizational Performance: Evidence from Jordan. *International Journal of Human Resource Studies*, 6(2), 89. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v6i2.9427>
- Zhang, L. (2015). Do academics' personality traits contribute to their organizational commitment?. *Journal of Individual Differences*, 36(1), 11-18. <https://doi.org/10.1027/1614-0001/a000150>
- Zheng, M., Tang, D., Wei, C., & Xu, A. (2023). Can transformational leadership affect the two dimensional creativity of middle managers in retail enterprises? the mediating role of psychological security. *SAGE Open*, 13(4). <https://doi.org/10.1177/21582440231206965>
- Zhu, Y. (2013). A review of job satisfaction. In *Asian Social Science* (Vol. 9, Issue 1, pp. 293–298). <https://doi.org/10.5539/ass.v9n1p293>
- Zulfitri, H., Setiawan, N. P., & Ismaini. (2019). Pendidikan Profesi Guru (PPG) sebagai Upaya Meningkatkan Profesionalisme Guru. *Jurnal Bahasa & Sastra*, 19(2), 130–136. Retrieved from <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/lingua/article/view/11095>

LAMPIRAN

Lampiran 1: *Draft Kuesioner***KUESIONER PENELITIAN TESIS****PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Bapak/Ibu/Saudara(i) yang terhormat,

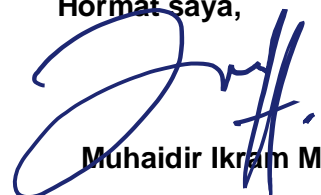
Sehubungan dengan penelitian tesis saya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening”, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk memberikan informasi dengan memberi tanda  pada alternative jawaban yang tersedia sesuai pendapat anda.

Semua keterangan dan jawaban yang diperoleh semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian dan kepentingan akademik. Oleh sebab itu jawaban Bapak/Ibu/Saudara(i) berikan besar sekali artinya bagi kelancaran penelitian ini. Atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara(i) peneliti mengucapkan terima kasih.

Keterangan :

SS	= Sangat Setuju	(Skor 5)
S	= Setuju	(Skor 4)
CS	= Cukup Setuju	(Skor 3)
TS	= Tidak Setuju	(Skor 2)
STS	= Sangat Tidak Setuju	(Skor 1)

Hormat saya,



Muhaidir Ikram M

IDENTITAS RESPONDEN

Nama	:		
Usia	:	<input type="checkbox"/> 21-25 Tahun	<input type="checkbox"/> 41-45 Tahun
		<input type="checkbox"/> 26-30 Tahun	<input type="checkbox"/> 46-50 Tahun
		<input type="checkbox"/> 31-35 Tahun	<input type="checkbox"/> 51 Tahun keatas
		<input type="checkbox"/> 36-40 Tahun	
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki – Laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
Mata Pelajaran	:		
Pendidikan Terakhir	:	<input type="checkbox"/> SMA/Sederajat	<input type="checkbox"/> Diploma (.....)
		<input type="checkbox"/> Strata 1 (S1)	<input type="checkbox"/> Strata 2 (S2)
			<input type="checkbox"/> Lainnya (.....)
Masa Kerja	:	<input type="checkbox"/> < 1 Tahun	<input type="checkbox"/> 6 -10 Tahun
		<input type="checkbox"/> 1-5 Tahun	<input type="checkbox"/> 11 Tahun ke atas
Status	:	<input type="checkbox"/> PNS	<input type="checkbox"/> Honorer
		<input type="checkbox"/> PPPK	

KUESIONER

A. KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kharisma						
1.	Pimpinan membangkitkan antusiasme saya untuk bekerja lebih baik					
2.	Kepala Madrasah menunmbuhkan rasa percaya diri kepada saya					
3.	Kepala Madrasah memberikan keyakinan bahwa tujuan akan tercapai					
Motivasi Inspirasional						
3.	Kepala Madrasah mendapatkan rasa hormat dari para tenaga pendidik					
4.	Kepala Madrasah mengkomunikasikan visi organisasi dengan baik					
5.	Kepala Madrasah menjadi panutan (<i>role model</i>) saya dalam bekerja					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Perhatian terhadap individu						
6.	Kepala Madrasah memperhatikan kebutuhan dan perkembangan guru					
7.	Kepala Madrasah memperhatikan dan merespon isu yang terjadi pada guru					
8.	Kepala Madrasah memperlakukan guru sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan dan aspirasi yang berbeda					
Stimulasi Intelektual						
9.	Kepala Madrasah memberikan dorongan kepada guru untuk bekerja secara rasional					
10.	Kepala Madrasah memberikan pedoman kepada guru untuk bekerja					
11.	Kepala Madrasah memberikan dorongan kepada guru untuk menggunakan kreativitasnya dalam menyelesaikan pekerjaan					

B. KOMPETENSI (X2)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kompetensi Kepribadian						
1.	Saya bertindak secara konsisten berdasarkan norma hukum, sosial, dan religius.					
2.	Saya bangga menjadi seorang guru.					
3.	Saya dapat secara mandiri melaksanakan tugas dan fungsi sebagai tenaga pendidik					
4.	Saya senantiasa terlibat dalam pengembangan kurikulum di sekolah					
Kompetensi Pedagogik						
5.	Saya senantiasa melakukan identifikasi bekal awal peserta didik sehingga lebih memahami perkembangan kognitif peserta didik					
6.	Saya dapat merancang pembelajaran berdasarkan karakteristik peserta didik					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
	dan kompetensi yang akan dicapai.					
7.	Saya selalu memastikan proses pelaksanaan pembelajaran yang kondusif					
8.	Saya dapat merancang evaluasi proses dan hasil pembelajaran dengan berbagai metode					
9.	Saya mampu memanfaatkan hasil evaluasi proses dan hasil pembelajaran dalam perbaikan dan pengembangan kualitas pembelajaran.					
10.	Saya memfasilitasi peserta didik untuk mengembangkan berbagai potensi akademik dan non akademiknya.					
Kompetensi Profesional						
11.	Saya memahami materi atau bahan ajar yang sesuai dengan kurikulum sekolah.					
12.	Saya dapat menunjukkan kepada peserta didik tentang penerapan konsep keilmuan dalam kehidupan sehari-hari.					
13.	Saya memahami konsep dan metode keilmuan yang menaungi atau koheren dengan materi ajar					
14.	Saya menguasai langkah-langkah penelitian dan kajian kritis untuk memperdalam materi bidang studi yang diajarkan					
Kompetensi Sosial						
15.	Saya berkomunikasi secara efektif dengan peserta didik.					
16.	Hubungan dengan sesama tenaga pendidik dan tenaga kependidikan baik					
17.	Saya berkomunikasi secara efektif dengan orang tua atau wali peserta didik					
19.	Saya dapat berkomunikasi dan bergaul secara efektif dengan masyarakat sekitar					

C. Kinerja Guru

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah memenuhi dan sesuai standar yang ditentukan					
2.	Saya sangat memahami seluruh materi yang diajarkan kepada peserta didik					
3.	Saya selalu meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
Kuantitas						
4.	Saya menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan					
6.	Saya memperoleh hasil kerja yang sesuai dengan harapan Madrasah					
Ketepatan Waktu						
7.	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan jadwal pelajaran					
8.	Saya menyelesaikan tugas dan pekerjaan sesuai tenggat waktu yang diberikan					
9.	Efisiensi penyelesaian tugas dan pekerjaan yang saya lakukan selalu melebihi rata-rata					
Efektivitas						
10.	Saya memanfaatkan fasilitas dan peralatan yang disediakan untuk menunjang efektivitas pembelajaran					
11.	Saya selalu menggunakan metode pembelajaran yang efektif dalam mengajarkan materi					
12.	Saya memiliki komitmen dan tanggung jawab penuh dalam bekerja					
Kemandirian						
13.	Saya memiliki pengetahuan dan pemahaman atas pekerjaan yang saya lakukan secara mandiri.					
14.	Saya mengutamakan kemampuan diri saya sendiri dalam menyelesaikan tugas					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
	dan pekerjaan					
15.	Saya secara mandiri mengembangkan modul dan bahan ajar					

D. KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Sifat Pekerjaan						
1.	Saya diberikan tugas yang menarik dan menantang oleh Madrasah					
2.	Beban kerja yang diberikan Madrasah sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
3.	Saya mendapatkan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam bekerja					
Kompensasi dan Benefit						
4.	Gaji yang diberikan oleh Madrasah sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
5.	Saya memperoleh tunjangan dan insentif sesuai dengan hasil kerja					
6.	Kompensasi dan benefit yang diberikan Madrasah akan membuat saya dalam bekerja meningkat					
Attitudes dan Supervisi						
7.	Komunikasi antara guru dan Kepala Madrasah terjalin dengan baik					
8.	Saya diberikan dukungan dan apresiasi atas pekerjaan yang saya lakukan oleh Kepala Madrasah					
9.	Kepala Madrasah selalu memperhatikan kondisi tenaga pendidiknya					
Hubungan dengan rekan kerja						
10.	Kerja sama antar tenaga pendidik baik					
11.	Rekan kerja saya memberikan dukungan terhadap saya					
12.	Rekan kerja saya menyenangkan					
Kesempatan promosi						
13.	Madrasah memberikan peluang dalam pertumbuhan karir					
14.	Madrasah memberikan kesempatan					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
	kepada seluruh tenaga pendidik untuk memperoleh promosi					
15.	Madrasah memberikan promosi terhadap guru jika berkinerja sangat baik					

E. KOMITMEN ORGANISASIONAL

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Komitmen Afektif						
1.	Saya memiliki kedekatan emosional dengan organisasi yang sangat kuat					
2.	Saya merasa bagian dari keluarga di dalam Madrasah					
3.	Masalah yang dihadapi Madrasah adalah masalah Tenaga Pendidik yang perlu diselesaikan bersama					
Komitmen Kontinyu						
4.	Saya ingin dan tetap bekerja di Madrasah meskipun saya mendapatkan tawaran dari organisasi lain					
5.	Kehidupan saya akan terganggu apabila saya meninggalkan Madrasah					
6.	Saya sering membandingkan Madrasah dengan organisasi lain baik dari segi insentif, kenyamanan, fasilitas dan pertimbangan lain sehingga saya tetap memilih untuk bertahan di Madrasah					
Komitmen Normatif						
7.	Loyalitas penting untuk dimiliki oleh setiap tenaga pendidik dan merupakan kewajibannya sehingga saya tetap bekerja di Madrasah					
8.	Saya peduli terhadap nasib madrasah kedepan sehingga saya bertanggung jawab terhadap pencapaian tujuan Madrasah					
9.	Pindah dari satu tempat mengajar ke tempat mengajar yang lain merupakan perilaku yang tidak etis					

Lampiran 2: Tabulasi Data Penelitian
A. Kepemimpinan Transformasional

No.	Kepemimpinan Transformasional (X1)												Total
	Kharisma			Motivasi Inspirasional			Perhatian terhadap Individu			Stimulasi Intelektual			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	36
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
8	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	53
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
13	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	48
14	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	57
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	55
17	5	3	4	3	4	3	5	4	4	5	5	3	48
18	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	56
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	12
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
21	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
22	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	36
23	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
26	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	55
27	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	56
28	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	53
29	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	54
30	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	53
31	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	54
32	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	54

33	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	55
34	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	54
35	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	54
36	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	54
37	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	54
38	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	53
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
40	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	54
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
42	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	54
43	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	54
44	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	55
45	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	53
46	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	32
47	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
48	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	55
49	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	56
50	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	54
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	54
53	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	53
54	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	55
55	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	55
56	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	53
57	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	57
58	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	52
59	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	54
60	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	53
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
62	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	53
63	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	53
64	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	55
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
66	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
68	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	53
69	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	53

70	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	53
71	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	55
72	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	55
73	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	54
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
75	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	56
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
77	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	54
78	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	53
79	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	55
80	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	55
81	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	51
82	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	55
83	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	53
84	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	53
85	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	53
86	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	53
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
88	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	54
89	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	57
90	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	53
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
92	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	55
93	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	55
94	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	54
95	4	5	4	4	1	5	4	5	4	5	4	4	49
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
98	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	55
99	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	56
100	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
101	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	54
102	5	5	4	5	3	4	4	5	3	5	4	4	51
103	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	54
104	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	53
105	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	53
106	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	56

107	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	53
108	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	53
109	5	4	5	5	5	4	4	5	1	1	1	1	41
110	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	54
111	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	55
112	5	4	5	5	5	4	4	5	1	1	1	1	41
113	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	54
114	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
115	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	55
116	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	56
117	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	56
118	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	56
119	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	54
120	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	54
121	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	54
122	5	4	5	5	3	5	4	4	3	5	5	4	52
123	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	52
124	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
125	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	52
126	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	55
127	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	54
128	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	53
129	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	54
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
131	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
132	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	55
Jumlah	560	564	562	564	547	549	551	562	547	557	545	555	6675
Rata-rata	4,275	4,305	4,290	4,305	4,176	4,191	4,206	4,290	4,176	4,252	4,160	4,237	50,568
Rata-rata indikator	4,290			4,224			4,224			4,216			4,239

B. Kompetensi

No.	Kompetensi (X2)																		Total
	Kompetensi Kepribadian				Kompetensi Pedagogik					Kompetensi Profesional				Kompetensi Sosial					
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	88
2	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	83
3	5	5	3	3	5	4	4	4	3	2	5	5	1	1	4	5	1	1	61
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	88
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
6	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	79
8	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	80
9	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	66
10	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	82
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
12	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	81
13	5	5	4	4	5	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	72
14	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	85
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
16	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	84
17	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	5	77
18	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	80
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	20
20	5	5	2	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	82
21	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	3	81
22	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	83
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	86
24	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	78
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
26	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	75
27	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	86
28	4	5	3	5	4	3	3	5	5	4	5	3	5	4	5	5	3	4	75
29	4	4	3	5	4	3	5	5	4	3	4	4	5	3	5	4	4	3	72
30	3	3	3	5	3	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	75
31	5	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	4	78
32	4	3	5	5	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	3	5	75
33	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	81
34	4	3	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	75
35	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	81
36	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	81
37	5	5	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	80
38	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	81

39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18	
40	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	82
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
43	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	77
44	3	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	77
45	3	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	72
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
47	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	81
48	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	82
49	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	81
50	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	82
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
52	5	4	3	4	5	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	77
53	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	84
54	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	86
55	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	82
56	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	81
57	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	87
58	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	77
59	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	84
60	3	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	79
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
62	4	3	4	5	3	4	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	3	4	71
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
64	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	79
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
66	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	81
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
68	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	80
69	4	3	5	4	4	3	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	76
70	4	5	3	5	4	4	3	5	4	5	4	3	5	4	5	5	3	4	75
71	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	79
72	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	81
73	5	4	5	3	5	4	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	3	77
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
75	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	84
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
77	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	81
78	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	82
79	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	82
80	4	5	3	5	4	3	5	1	1	1	1	4	5	3	4	5	4	5	63
81	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	81

82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
83	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	82
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
85	5	5	4	5	5	4	1	1	1	1	5	4	4	5	4	4	5	5	68
86	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	80
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
88	4	5	1	1	1	1	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	66
89	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	81
90	5	5	4	5	5	4	1	1	1	1	5	4	4	5	4	4	5	5	68
91	2	2	1	1	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	1	1	2	3	29
92	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	81
93	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	81
94	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	83
95	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	81
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
98	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	76
99	4	5	4	4	5	3	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	4	5	78
100	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	80
101	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	79
102	4	5	5	3	5	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	3	5	77
103	5	4	4	3	5	4	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	74
104	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	5	79
105	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	79
106	5	3	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	77
107	4	5	4	3	5	5	4	3	3	4	3	5	4	3	5	4	4	5	73
108	4	3	5	4	4	3	5	4	3	4	5	3	4	4	3	5	4	5	72
109	5	5	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	78
110	5	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	80
111	4	5	4	4	5	5	5	3	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	78
112	5	5	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	78
113	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	82
114	2	2	1	1	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	1	1	2	3	29
115	5	3	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	77
116	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	1	1	1	1	68
117	4	4	5	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	3	4	78
118	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	78
119	3	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	80
120	3	4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	4	73
121	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	75
122	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	83
123	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	76
124	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	78

125	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	83	
126	5	4	5	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4	5	3	78	
127	1	1	1	2	1	1	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	1	28	
128	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	3	77	
129	4	5	4	4	3	5	4	4	3	5	3	4	5	4	5	5	3	74	
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	
131	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	84	
132	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	4	4	5	5	3	44	
Jumlah	550	557	526	533	545	532	553	533	530	520	552	551	562	533	555	558	533	546	9769
Rata-rata	4,167	4,220	3,985	4,038	4,129	4,030	4,189	4,038	4,015	3,939	4,182	4,174	4,258	4,038	4,205	4,227	4,038	4,136	74,008
Rata-rata indikator	4,102			4,057					4,163				4,152			4,118			

C. Kepuasan Kerja

No.	Kepuasan Kerja (Z1)															Total	
	Sifat Pekerjaan			Kompensasi dan Benefit			Attitudes dan Supervisi			Hubungan Rekan Kerja			Kesempatan Promosi				
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11	Z1.12	Z1.13	Z1.14	Z1.15		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
2	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	67
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
6	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	63
7	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
8	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	68
9	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60
10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
11	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	73
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
14	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	70
15	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	69
16	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	71
17	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	61
18	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	69
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
20	5	2	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	61

95	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	65
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
99	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	65
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
102	4	3	5	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	3	5	63
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
104	4	3	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	5	4	5	65
105	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	66
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
107	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	5	5	4	3	5	65
108	4	5	4	3	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	3	59
109	1	1	1	4	3	2	5	4	3	4	4	5	4	2	4	47
110	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	68
111	4	5	3	4	2	2	3	4	4	5	2	4	3	4	5	54
112	1	1	1	4	3	2	5	4	3	4	4	5	4	2	4	47
113	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	69
114	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
116	1	1	4	1	2	1	5	4	5	4	5	5	5	5	5	53
117	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	64
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
119	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
120	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	70
121	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	71
122	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	4	2	1	2	25
123	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	5	1	2	1	27
124	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	68
125	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	69
126	3	4	2	1	2	3	4	3	4	5	4	5	2	1	3	46
127	4	5	3	1	2	3	5	4	5	5	4	5	3	3	2	54
128	3	1	2	1	1	2	3	2	4	5	4	5	3	2	2	40
129	4	2	3	2	3	3	4	3	4	4	5	5	4	3	4	53
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
131	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	72

132	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	4	5	5	4	30
Jumlah	515	518	529	483	492	495	535	530	519	538	545	565	523	525	531	7843
Rata-rata	3,902	3,924	4,008	3,659	3,727	3,750	4,053	4,015	3,932	4,076	4,129	4,280	3,962	3,977	4,023	59,417
Rata-rata indikator	3,944			3,712			4,000			4,162			3,987			3,961

D. Komitmen Organisasional

No.	Komitmen Organisasional (Z2)										Total
	Komitmen Afektif			Komitmen Kontinyu			Komitmen Normatif				
	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5	Z2.6	Z2.7	Z2.8	Z2.9		
1	4	5	5	4	1	1	1	1	1	23	
2	4	4	5	4	3	3	4	4	5	36	
3	3	4	5	5	3	2	5	5	5	37	
4	4	5	5	4	1	1	1	1	1	23	
5	5	1	1	1	1	1	5	1	1	17	
6	3	4	4	3	3	3	4	4	4	32	
7	4	5	5	4	3	3	4	5	4	37	
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35	
9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37	
10	4	5	5	3	5	4	5	5	4	40	
11	4	4	5	3	3	5	5	5	4	38	
12	4	5	5	3	5	4	5	5	4	40	
13	4	4	4	4	2	2	4	4	4	32	
14	4	4	4	2	2	2	4	4	4	30	
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	
16	4	4	4	4	3	4	4	4	2	33	
17	4	4	5	3	3	5	4	5	3	36	
18	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41	
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	
20	2	3	1	2	1	5	5	4	5	28	
21	5	4	4	3	2	4	4	4	2	32	
22	4	4	5	4	3	3	4	4	5	36	
23	4	5	5	5	4	4	4	5	5	41	
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	
25	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31	
26	3	5	3	3	5	4	4	4	4	35	
27	5	5	5	4	3	4	5	5	4	40	
28	3	5	5	4	4	3	5	5	5	39	
29	4	5	4	3	4	4	5	3	3	35	
30	3	2	3	4	5	4	4	4	3	32	

31	3	5	3	2	4	5	3	3	4	32
32	2	2	4	2	1	4	2	1	1	19
33	5	4	5	2	2	4	5	4	3	34
34	3	5	4	4	5	3	4	4	5	37
35	4	5	5	4	4	3	4	4	3	36
36	3	5	3	4	4	3	4	4	2	32
37	4	4	5	4	4	4	5	4	5	39
38	3	5	4	5	2	2	5	3	3	32
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
40	3	5	4	3	3	5	3	4	5	35
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
42	4	5	4	3	2	2	4	3	3	30
43	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
44	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
45	3	4	4	3	2	2	1	1	1	21
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
47	4	5	4	3	3	2	2	5	4	32
48	4	5	3	2	2	4	5	5	4	34
49	4	5	4	3	2	2	3	5	4	32
50	5	3	4	4	2	2	3	4	4	31
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	4	3	4	5	4	4	5	4	5	38
53	4	3	4	2	1	5	3	3	2	27
54	4	5	5	2	1	4	2	3	1	27
55	4	4	4	2	1	3	3	4	1	26
56	4	3	3	4	3	3	3	2	3	28
57	4	5	5	2	1	3	2	4	1	27
58	4	2	3	4	3	2	3	4	5	30
59	4	4	4	2	1	2	3	3	1	24
60	4	5	5	3	3	4	4	5	3	36
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
62	3	4	4	4	3	3	4	4	3	32
63	5	5	4	5	4	4	1	1	1	30
64	4	4	5	4	3	4	5	4	3	36
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
66	4	5	4	1	1	1	1	1	1	19
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
68	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40
69	4	5	4	4	3	5	4	5	5	39
70	4	5	3	5	4	4	3	5	4	37
71	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41

72	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
73	5	4	4	5	4	5	4	5	3	39
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
75	4	4	5	4	3	3	4	5	2	34
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
77	2	4	1	1	1	2	1	1	1	14
78	5	5	4	5	4	4	5	5	1	38
79	4	5	4	4	5	5	4	5	5	41
80	4	4	3	1	1	1	4	4	5	27
81	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41
82	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
83	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
84	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41
85	5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
86	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
88	4	5	4	4	4	5	5	4	5	40
89	4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
90	5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
92	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
93	5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
94	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
95	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
98	4	5	4	3	4	5	5	5	5	40
99	4	4	4	3	4	5	4	4	3	35
100	4	3	5	5	4	5	3	4	4	37
101	5	5	4	5	3	5	4	4	5	40
102	5	4	5	5	3	5	4	4	5	40
103	3	4	4	3	2	4	4	3	4	31
104	5	4	4	5	3	5	5	4	5	40
105	5	4	4	3	5	5	4	5	4	39
106	4	4	5	3	2	3	4	4	4	33
107	4	3	5	4	4	3	5	4	3	35
108	4	5	4	4	3	1	2	2	2	27
109	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
110	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
111	5	5	5	4	3	3	4	5	4	38
112	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42

113	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
114	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
115	4	4	1	1	1	4	2	1	1	19
116	4	5	4	5	4	5	4	5	5	41
117	3	4	5	3	4	5	4	5	5	38
118	4	5	5	4	3	4	5	5	4	39
119	4	5	4	4	2	2	3	4	3	31
120	3	5	5	4	3	3	4	4	4	35
121	4	5	4	4	3	4	5	4	3	36
122	4	4	5	2	2	4	5	4	3	33
123	4	4	5	1	2	4	4	5	2	31
124	4	4	4	3	2	4	4	5	3	33
125	4	5	4	4	2	4	4	5	5	37
126	4	5	3	2	3	5	4	5	2	33
127	3	5	4	3	4	3	5	4	2	33
128	5	4	3	4	5	4	4	5	4	38
129	4	4	5	4	3	2	4	5	3	34
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
131	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
132	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
Jumlah	512	539	530	468	416	476	494	507	458	4400
Rata-rata	3,879	4,083	4,015	3,545	3,152	3,606	3,742	3,841	3,470	33,333
Rata-rata Indikator	3,992			3,434			3,684			3,704

E. Kinerja Guru

No.	Kinerja Guru (Y)															Total
	Kualitas Kerja			Kuantitas			Ketepatan Waktu			Efektivitas			Kemandirian			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
2	2	2	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	62
3	5	4	5	5	5	5	5	4	1	1	1	5	4	1	1	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	1	5	5	1	1	5	1	1	1	1	5	1	5	5	43
6	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	53
7	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	3	4	66
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
9	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	56
10	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	65
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	73
12	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	65

13	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	56
14	5	5	4	5	5	1	1	1	4	4	4	5	5	5	4	58
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
16	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	69
17	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	64
18	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	70
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
20	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	2	4	68
21	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	66
22	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	68
23	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	70
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
27	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	68
28	5	5	5	5	3	4	4	4	5	2	4	5	5	5	4	65
29	4	5	5	5	4	3	5	4	3	4	5	5	4	3	5	64
30	4	3	3	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	62
31	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	65
32	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	67
33	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	68
34	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	68
35	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	5	4	3	61
36	5	4	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	62
37	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	68
38	4	5	4	3	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	61
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
40	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	2	62
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
42	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	64
43	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	67
44	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	67
45	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	62
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
47	4	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	5	4	3	62
48	3	4	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	5	4	62
49	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	3	5	4	4	3	62
50	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	66
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
52	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	64
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	71

54	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	71
55	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	71
56	4	4	3	3	4	3	4	4	5	3	2	4	3	3	5	54
57	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	70
58	3	4	3	3	4	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31
59	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	71
60	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	69
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
62	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	66
63	5	5	4	5	5	1	1	1	1	5	4	5	5	4	5	56
64	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	66
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
66	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	66
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
68	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	67
69	4	5	4	4	3	5	3	4	4	3	5	4	4	5	5	62
70	4	5	3	5	3	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	63
71	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	69
72	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	66
73	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	67
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
75	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	69
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
77	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	70
78	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	68
79	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	67
80	4	4	4	4	5	2	4	5	4	3	4	5	4	4	5	61
81	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	66
82	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	69
83	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	67
84	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	67
85	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	67
86	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	67
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
88	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	67
89	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	71
90	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	67
91	1	1	1	1	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	1	21
92	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	68
93	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	67
94	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	68

95	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	66
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
98	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	63
99	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	3	67
100	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	67
101	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	66
102	4	3	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	65
103	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	65
104	4	4	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	5	3	5	65
105	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	66
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
107	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	3	5	4	3	5	58
108	2	1	3	5	4	4	3	5	4	3	5	4	4	3	5	55
109	4	5	4	4	1	1	1	1	4	4	4	5	5	4	5	52
110	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	70
111	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	68
112	4	5	4	4	1	1	1	1	4	4	4	5	5	4	5	52
113	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	69
114	1	1	1	1	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	1	21
115	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	67
116	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	70
117	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	3	5	4	5	5	68
118	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	70
119	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	67
120	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	70
121	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	70
122	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	69
123	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	67
124	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	69
125	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	66
126	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	67
127	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	67
128	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	67
129	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	5	4	64
Jumlah	543	542	539	542	521	524	515	520	510	524	515	552	541	516	510	7914
Rata-rata	4,209	4,202	4,178	4,202	4,039	4,062	3,992	4,031	3,953	4,062	3,992	4,279	4,194	4,000	3,953	61,349
Rata-rata indikator	4,196			4,101			3,992			4,111			4,049			4,090

F. Data Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja	Status Kepegawaian
1	Perempuan	21-25 Tahun	Strata 2 (S2)	1-5 Tahun	PPPK
2	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
3	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
4	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
5	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
6	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
7	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
8	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
9	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
10	Perempuan	51 Tahun ke atas	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK
11	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
12	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
13	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
14	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
15	Laki-laki	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
16	Perempuan	46-50 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
17	Perempuan	46-50 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
18	Perempuan	46-50 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
19	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
20	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
21	Perempuan	51 Tahun ke atas	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
22	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
23	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
24	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
25	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
26	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
27	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
28	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
29	Laki-laki	46-50 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
30	Laki-laki	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
31	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
32	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
33	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
34	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
35	Perempuan	21-25 Tahun	Strata 1(S1)	1-5 Tahun	PPPK
36	Perempuan	21-25 Tahun	Strata 1(S1)	1-5 Tahun	PPPK

37	Perempuan	51 Tahun ke atas	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
38	Perempuan	51 Tahun ke atas	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
39	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
40	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
41	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
42	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
43	Laki-laki	51 Tahun ke atas	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
44	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
45	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
46	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
47	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
48	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
49	Laki-laki	51 Tahun ke atas	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
50	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
51	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
52	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
53	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
54	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
55	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
56	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
57	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
58	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
59	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
60	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
61	Perempuan	51 Tahun ke atas	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
62	Laki-laki	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
63	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
64	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
65	Laki-laki	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
66	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
67	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
68	Laki-laki	31-35 Tahun	Diploma	> 10 Tahun	PPPK
69	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
70	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
71	Perempuan	46-50 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
72	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
73	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK

74	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK
75	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK
76	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
77	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
78	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
79	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
80	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
81	Perempuan	21-25 Tahun	Strata 1(S1)	1-5 Tahun	PPPK
82	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
83	Perempuan	21-25 Tahun	Strata 1(S1)	1-5 Tahun	PPPK
84	Laki-laki	46-50 Tahun	Strata 3 (S2)	> 10 Tahun	PNS
85	Laki-laki	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
86	Perempuan	21-25 Tahun	Strata 1(S1)	1-5 Tahun	PPPK
87	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
88	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
89	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
90	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
91	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
92	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
93	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
94	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
95	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
96	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
97	Laki-laki	51 Tahun ke atas	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
98	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
99	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
100	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
101	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK
102	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
103	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK
104	Laki-laki	46-50 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
105	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK
106	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
107	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
108	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
109	Laki-laki	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
110	Laki-laki	46-50 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS

111	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
112	Laki-laki	46-50 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
113	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
114	Perempuan	26-30 Tahun	Strata 2 (S2)	6-10 Tahun	PPPK
115	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
116	Perempuan	51 Tahun ke atas	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
117	Laki-laki	26-30 Tahun	Strata 1(S1)	6-10 Tahun	PPPK
118	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
119	Perempuan	51 Tahun ke atas	Strata 3 (S2)	> 10 Tahun	PNS
120	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
121	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
122	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
123	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
124	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 2 (S2)	5-10 Tahun	PNS
125	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
126	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
127	Perempuan	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
128	Perempuan	31-35 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PPPK
129	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
130	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 1(S1)	> 10 Tahun	PNS
131	Laki-laki	36-40 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS
132	Perempuan	41-45 Tahun	Strata 2 (S2)	> 10 Tahun	PNS

Lampiran 3: Output Smart-PLS

A. Outer Model

SmartPLS report

[back to navigation](#)

Final results

[Path coefficients](#)

[Matrix](#)

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction		0,229			
Kinerja Guru					
Kompetensi	0,423	0,377		0,517	
Organizational Commitment		0,252			
Transformational Leadership	0,366	0,216		0,338	

[List](#)

	Path coefficients
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,377
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,216
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338

[Indirect effects](#)

[Total indirect effects](#)

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction					
Kinerja Guru					
Kompetensi		0,227			
Organizational Commitment					
Transformational Leadership		0,169			

[Specific indirect effects](#)

	Specific indirect effects
Transformational Leadership -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,085
Kompetensi -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,097
Transformational Leadership -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,084
Kompetensi -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,130

Total effectsMatrix

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction		0,229			
Kinerja Guru					
Kompetensi	0,423	0,604		0,517	
Organizational Commitment		0,252			
Transformational Leadership	0,366	0,385		0,338	

List

	Total effects
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,604
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,385
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338

Outer loadingsMatrix

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
X1.1					0,852
X1.10					0,842
X1.11					0,845
X1.12					0,865
X1.2					0,867
X1.3					0,867
X1.4					0,871
X1.5					0,807
X1.6					0,896
X1.7					0,890
X1.8					0,884
X1.9					0,845
X2.1			0,848		
X2.10			0,803		
X2.11			0,839		
X2.12			0,845		
X2.13			0,866		
X2.14			0,833		
X2.15			0,866		
X2.16			0,844		
X2.17			0,810		
X2.18			0,775		
X2.2			0,842		
X2.3			0,832		
X2.4			0,800		
X2.5			0,844		
X2.6			0,860		
X2.7			0,842		

X2.8			0,778		
X2.9			0,817		
Y1		0,864			
Y10		0,802			
Y11		0,843			
Y12		0,870			
Y13		0,859			
Y14		0,800			
Y15		0,767			
Y2		0,827			
Y3		0,855			
Y4		0,862			
Y5		0,779			
Y6		0,737			
Y7		0,752			
Y8		0,813			
Y9		0,820			
Z1.1	0,855				
Z1.10	0,870				
Z1.11	0,881				
Z1.12	0,773				
Z1.13	0,867				
Z1.14	0,864				
Z1.15	0,868				
Z1.2	0,813				
Z1.3	0,887				
Z1.4	0,810				
Z1.5	0,824				
Z1.6	0,836				
Z1.7	0,886				
Z1.8	0,916				
Z1.9	0,877				
Z2.1				0,798	
Z2.2				0,739	
Z2.3				0,804	
Z2.4				0,781	
Z2.5				0,763	
Z2.6				0,759	
Z2.7				0,796	
Z2.8				0,855	
Z2.9				0,754	

List

	Outer loadings
X1.1 <- Transformational Leadership	0,852
X1.10 <- Transformational Leadership	0,842
X1.11 <- Transformational Leadership	0,845
X1.12 <- Transformational Leadership	0,865
X1.2 <- Transformational Leadership	0,867
X1.3 <- Transformational Leadership	0,867
X1.4 <- Transformational Leadership	0,871
X1.5 <- Transformational Leadership	0,807
X1.6 <- Transformational Leadership	0,896
X1.7 <- Transformational Leadership	0,890
X1.8 <- Transformational Leadership	0,884
X1.9 <- Transformational Leadership	0,845
X2.1 <- Kompetensi	0,848

X2.10 <- Kompetensi	0,803
X2.11 <- Kompetensi	0,839
X2.12 <- Kompetensi	0,845
X2.13 <- Kompetensi	0,866
X2.14 <- Kompetensi	0,833
X2.15 <- Kompetensi	0,866
X2.16 <- Kompetensi	0,844
X2.17 <- Kompetensi	0,810
X2.18 <- Kompetensi	0,775
X2.2 <- Kompetensi	0,842
X2.3 <- Kompetensi	0,832
X2.4 <- Kompetensi	0,800
X2.5 <- Kompetensi	0,844
X2.6 <- Kompetensi	0,860
X2.7 <- Kompetensi	0,842
X2.8 <- Kompetensi	0,778
X2.9 <- Kompetensi	0,817
Y1 <- Kinerja Guru	0,864
Y10 <- Kinerja Guru	0,802
Y11 <- Kinerja Guru	0,843
Y12 <- Kinerja Guru	0,870
Y13 <- Kinerja Guru	0,859
Y14 <- Kinerja Guru	0,800
Y15 <- Kinerja Guru	0,767
Y2 <- Kinerja Guru	0,827
Y3 <- Kinerja Guru	0,855
Y4 <- Kinerja Guru	0,862
Y5 <- Kinerja Guru	0,779
Y6 <- Kinerja Guru	0,737
Y7 <- Kinerja Guru	0,752
Y8 <- Kinerja Guru	0,813
Y9 <- Kinerja Guru	0,820
Z1.1 <- Job Satisfaction	0,855
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,870
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,881
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,773
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,867
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,864
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,868
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,813
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,887
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,810
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,824
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,836
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,886
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,916
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,877
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,798
Z2.2 <- Organizational Commitment	0,739
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,804
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,781
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,763
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,759
Z2.7 <- Organizational Commitment	0,796
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,855
Z2.9 <- Organizational Commitment	0,754

Outer weights

Matrix

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
X1.1					0,092
X1.10					0,101
X1.11					0,100
X1.12					0,106
X1.2					0,087
X1.3					0,091
X1.4					0,094
X1.5					0,079
X1.6					0,105
X1.7					0,100
X1.8					0,103
X1.9					0,102
X2.1			0,066		
X2.10			0,061		
X2.11			0,073		
X2.12			0,073		
X2.13			0,071		
X2.14			0,071		
X2.15			0,073		
X2.16			0,072		
X2.17			0,062		
X2.18			0,057		
X2.2			0,070		
X2.3			0,064		
X2.4			0,064		
X2.5			0,065		
X2.6			0,067		
X2.7			0,066		
X2.8			0,061		
X2.9			0,067		
Y1		0,089			
Y10		0,077			
Y11		0,082			
Y12		0,089			
Y13		0,088			
Y14		0,078			
Y15		0,073			
Y2		0,087			
Y3		0,089			
Y4		0,090			
Y5		0,078			
Y6		0,074			
Y7		0,069			
Y8		0,077			
Y9		0,080			
Z1.1	0,082				
Z1.10	0,084				
Z1.11	0,086				
Z1.12	0,092				
Z1.13	0,079				
Z1.14	0,079				
Z1.15	0,083				
Z1.2	0,076				

Z1.3	0,081				
Z1.4	0,062				
Z1.5	0,065				
Z1.6	0,068				
Z1.7	0,077				
Z1.8	0,076				
Z1.9	0,080				
Z2.1				0,167	
Z2.2				0,182	
Z2.3				0,166	
Z2.4				0,117	
Z2.5				0,100	
Z2.6				0,147	
Z2.7				0,137	
Z2.8				0,152	
Z2.9				0,107	

List

	Outer weights
X1.1 <- Transformational Leadership	0,092
X1.10 <- Transformational Leadership	0,101
X1.11 <- Transformational Leadership	0,100
X1.12 <- Transformational Leadership	0,106
X1.2 <- Transformational Leadership	0,087
X1.3 <- Transformational Leadership	0,091
X1.4 <- Transformational Leadership	0,094
X1.5 <- Transformational Leadership	0,079
X1.6 <- Transformational Leadership	0,105
X1.7 <- Transformational Leadership	0,100
X1.8 <- Transformational Leadership	0,103
X1.9 <- Transformational Leadership	0,102
X2.1 <- Kompetensi	0,066
X2.10 <- Kompetensi	0,061
X2.11 <- Kompetensi	0,073
X2.12 <- Kompetensi	0,073
X2.13 <- Kompetensi	0,071
X2.14 <- Kompetensi	0,071
X2.15 <- Kompetensi	0,073
X2.16 <- Kompetensi	0,072
X2.17 <- Kompetensi	0,062
X2.18 <- Kompetensi	0,057
X2.2 <- Kompetensi	0,070
X2.3 <- Kompetensi	0,064
X2.4 <- Kompetensi	0,064
X2.5 <- Kompetensi	0,065
X2.6 <- Kompetensi	0,067
X2.7 <- Kompetensi	0,066
X2.8 <- Kompetensi	0,061
X2.9 <- Kompetensi	0,067
Y1 <- Kinerja Guru	0,089
Y10 <- Kinerja Guru	0,077
Y11 <- Kinerja Guru	0,082
Y12 <- Kinerja Guru	0,089
Y13 <- Kinerja Guru	0,088
Y14 <- Kinerja Guru	0,078
Y15 <- Kinerja Guru	0,073

Y2 <- Kinerja Guru	0,087
Y3 <- Kinerja Guru	0,089
Y4 <- Kinerja Guru	0,090
Y5 <- Kinerja Guru	0,078
Y6 <- Kinerja Guru	0,074
Y7 <- Kinerja Guru	0,069
Y8 <- Kinerja Guru	0,077
Y9 <- Kinerja Guru	0,080
Z1.1 <- Job Satisfaction	0,082
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,084
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,086
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,092
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,079
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,079
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,083
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,076
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,081
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,062
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,065
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,068
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,077
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,076
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,080
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,167
Z2.2 <- Organizational Commitment	0,182
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,166
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,117
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,100
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,147
Z2.7 <- Organizational Commitment	0,137
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,152
Z2.9 <- Organizational Commitment	0,107

Latent variables

Scores

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
0	0,016	-0,121	0,809	-0,935	-3,449
1	0,463	0,014	0,511	0,275	-1,274
2	0,936	-0,644	-0,718	0,323	0,745
3	0,016	-0,121	0,809	-0,935	-3,449
4	0,936	-1,315	-3,319	-1,838	0,843
5	0,200	-0,614	0,108	-0,201	0,761
6	0,610	0,357	0,325	0,483	0,752
7	0,542	0,331	0,377	0,167	0,224
8	0,036	-0,400	-0,472	0,409	-0,230
9	0,878	0,303	0,480	0,767	0,843
10	0,814	0,863	0,940	0,562	0,843
11	0,936	0,303	0,429	0,767	0,843
12	-0,049	-0,385	-0,108	-0,133	-0,227
13	0,671	-0,124	0,676	-0,319	0,579
14	0,569	1,000	0,940	1,228	0,843
15	0,729	0,568	0,604	0,014	0,412
16	0,071	0,228	0,177	0,372	-0,231
17	0,598	0,650	0,368	0,739	0,488
18	-2,741	-3,481	-3,186	-2,943	0,843
19	0,110	0,544	0,484	-0,793	0,754

20	0,340	0,310	0,434	0,009	0,745
21	0,463	0,504	0,511	0,275	-1,274
22	0,791	0,673	0,703	0,841	0,655
23	-0,073	-0,121	0,228	0,080	-0,142
24	-0,903	-1,241	0,940	-0,253	-1,303
25	0,629	-0,049	0,054	0,085	0,388
26	0,588	0,488	0,703	0,872	0,484
27	0,509	0,312	0,074	0,585	0,239
28	0,936	0,216	-0,108	0,234	0,298
29	0,478	-0,031	0,043	-0,397	0,222
30	0,936	0,300	0,245	-0,202	0,315
31	0,755	0,419	0,059	-1,640	0,293
32	0,168	0,473	0,401	0,249	0,391
33	-1,697	0,486	0,024	0,286	0,316
34	0,217	-0,046	0,419	0,364	0,303
35	0,165	0,037	0,420	-0,164	0,292
36	0,433	0,478	0,360	0,576	0,308
37	0,204	-0,062	0,404	-0,120	0,209
38	-2,741	-3,481	-3,319	-2,943	-3,449
39	0,129	0,060	0,475	0,153	0,288
40	0,936	1,000	0,940	1,305	0,843
41	-0,201	0,179	0,940	-0,255	0,317
42	0,461	0,435	0,167	0,832	0,314
43	0,450	0,444	0,177	0,832	0,376
44	0,936	0,067	-0,080	-1,313	0,216
45	-2,741	-3,481	-3,319	-2,943	-1,773
46	0,238	0,073	0,412	-0,091	0,287
47	-0,038	-0,008	0,471	0,159	0,401
48	0,072	0,027	0,415	-0,055	0,490
49	0,936	0,329	0,461	-0,249	0,309
50	0,016	-0,121	-0,125	0,243	-0,230
51	-1,903	0,171	0,193	0,359	0,314
52	0,393	0,708	0,607	-0,608	0,216
53	0,936	0,685	0,719	-0,434	0,404
54	0,541	0,719	0,451	-0,625	0,398
55	-1,461	-0,596	0,391	-0,681	0,196
56	0,736	0,658	0,777	-0,428	0,579
57	-1,865	-2,257	0,166	-0,570	0,111
58	0,028	0,725	0,599	-0,856	0,299
59	-0,507	0,543	0,290	0,426	0,229
60	0,936	1,000	0,940	1,305	0,843
61	0,248	0,312	-0,202	-0,185	0,226
62	-0,761	-0,266	0,940	-0,258	0,203
63	-1,704	0,332	0,310	0,347	0,408
64	-1,822	-2,361	-2,254	-1,881	-2,376
65	0,521	0,323	0,400	-1,357	0,204
66	-2,741	-3,481	-3,319	-2,943	-3,449
67	0,521	0,378	0,346	0,716	0,198
68	0,454	0,031	0,105	0,641	0,201
69	0,936	0,105	0,059	0,364	0,203
70	0,581	0,561	0,292	0,896	0,387
71	0,491	0,325	0,408	0,816	0,406
72	-0,275	0,387	0,203	0,653	0,314
73	-2,741	-3,481	-3,319	-2,943	-3,449
74	0,516	0,565	0,580	0,163	0,504
75	-2,741	-3,481	-3,319	-2,943	-3,449
76	0,936	0,628	0,413	-2,169	0,326
77	0,257	0,453	0,466	0,666	0,232

78	0,643	0,409	0,490	0,792	0,408
79	0,322	-0,033	-0,634	-0,667	0,408
80	0,471	0,331	0,412	0,857	0,049
81	0,481	0,568	0,940	0,832	0,392
82	0,344	0,421	0,456	0,854	0,227
83	-0,761	0,450	0,940	0,896	0,203
84	0,395	0,426	-0,312	0,755	0,225
85	0,449	0,435	0,357	0,668	0,220
86	-0,903	-1,241	-1,189	-0,819	-1,303
87	-0,214	0,375	-0,428	0,711	0,319
88	0,535	0,703	0,434	0,947	0,582
89	0,395	0,426	-0,312	0,755	0,225
90	-2,741	-3,059	-2,686	-2,943	-3,449
91	0,571	0,471	0,411	0,745	0,395
92	0,441	0,410	0,411	0,874	0,411
93	-1,661	0,474	0,511	0,691	0,320
94	0,333	0,350	0,398	0,953	-0,080
95	0,016	-0,121	-0,125	0,243	-0,230
96	0,016	-0,121	-0,125	0,243	-0,230
97	0,936	0,078	0,082	0,737	0,390
98	0,288	0,408	0,249	0,186	0,474
99	0,936	0,399	0,361	0,313	0,308
100	0,936	0,348	0,278	0,779	0,334
101	0,177	0,244	0,197	0,756	0,051
102	0,936	0,253	0,039	-0,283	0,288
103	0,306	0,252	0,267	0,725	0,251
104	0,383	0,347	0,265	0,621	0,234
105	0,936	1,000	0,186	0,030	0,488
106	0,322	-0,262	-0,062	0,145	0,201
107	-0,036	-0,518	-0,143	-0,619	0,203
108	-0,727	-0,583	0,199	0,908	-0,899
109	0,487	0,632	0,348	0,950	0,316
110	-0,310	0,481	0,254	0,646	0,414
111	-0,727	-0,583	0,199	0,908	-0,899
112	0,554	0,547	0,468	0,693	0,320
113	-2,741	-3,059	-2,686	-2,943	-3,449
114	0,936	0,399	0,175	-1,504	0,384
115	-0,260	0,626	-0,339	0,809	0,506
116	0,326	0,473	0,270	0,438	0,483
117	0,936	0,614	0,251	0,708	0,475
118	0,936	0,429	0,364	-0,157	0,286
119	0,629	0,614	-0,090	0,201	0,292
120	0,679	0,604	0,073	0,369	0,322
121	-2,065	0,578	0,513	0,086	0,151
122	-1,943	0,386	0,124	-0,078	0,132
123	0,517	0,525	0,227	0,040	0,116
124	0,594	0,323	0,534	0,452	0,138
125	-0,738	0,410	0,247	0,081	0,391
126	-0,251	0,385	-2,733	0,000	0,320
127	-1,066	0,400	0,167	0,457	0,231
128	-0,312	0,201	0,005	0,128	0,294
129	0,016	-0,121	-0,125	0,243	-0,230
130	0,761	0,631	0,589	1,161	0,484
131	-1,719	0,553	-1,709	0,781	0,378

Correlations

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction	1,000	0,739	0,633	0,556	0,608
Kinerja Guru	0,739	1,000	0,825	0,784	0,731
Kompetensi	0,633	0,825	1,000	0,710	0,572
Organizational Commitment	0,556	0,784	0,710	1,000	0,633
Transformational Leadership	0,608	0,731	0,572	0,633	1,000

Covariances

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction	1,000	0,739	0,633	0,556	0,608
Kinerja Guru	0,739	1,000	0,825	0,784	0,731
Kompetensi	0,633	0,825	1,000	0,710	0,572
Organizational Commitment	0,556	0,784	0,710	1,000	0,633
Transformational Leadership	0,608	0,731	0,572	0,633	1,000

Descriptives

	Mean	Median	Observed min	Observed max	Standard deviation	Excess kurtosis	Skewness	Number of observations used	Cramér-von Mises test statistic	Cramér-von Mises p value
Job Satisfaction	0,000	0,342	-2,741	0,936	1,000	1,522	-1,549	132,000	1,733	0,000
Kinerja Guru	0,000	0,331	-3,481	1,000	1,000	5,838	-2,519	132,000	3,003	0,000
Kompetensi	0,000	0,274	-3,319	0,940	1,000	5,111	-2,413	132,000	3,133	0,000
Organizational Commitment	0,000	0,243	-2,943	1,305	1,000	2,407	-1,648	132,000	1,173	0,000
Transformational Leadership	0,000	0,298	-3,449	0,843	1,000	6,320	-2,650	132,000	4,071	0,000

ResidualsOuter model scores

Case index	X1.1	X1.10	X1.11	X1.12	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
0	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093
1	-1,063	1,764	1,862	1,805	-1,044	-1,066	-1,053	-0,944	-0,889	-0,915	-0,959	1,835
2	0,081	0,063	0,156	0,058	0,032	0,058	0,034	0,176	-0,824	0,105	0,018	0,130
3	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093
4	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
5	0,068	0,050	0,142	0,044	-0,924	0,044	0,019	0,163	0,099	0,091	0,004	0,116
6	0,076	0,058	0,150	0,052	0,026	0,052	0,028	0,171	0,107	0,099	0,012	-0,771
7	-0,430	0,502	0,596	-0,383	-0,459	0,510	-0,461	-0,320	-0,357	0,569	-0,442	0,569
8	-0,043	-0,010	0,070	0,009	-0,065	-0,055	-0,066	0,046	0,049	0,034	-0,041	0,058
9	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
10	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
11	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
12	-0,045	-0,012	0,068	0,007	-0,067	-0,057	-0,068	0,045	0,047	0,971	-0,043	-0,838
13	-0,732	0,204	0,297	0,202	-0,766	0,203	0,179	0,311	0,263	0,253	-0,756	0,270
14	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
15	-1,545	0,344	0,437	0,346	-1,564	0,347	0,324	0,445	0,412	0,402	0,312	-0,484

16	0,913	0,885	0,981	-0,881	-1,006	-0,054	-1,013	0,048	-0,886	0,974	-0,040	0,060
17	-0,655	0,280	-0,537	0,280	-0,688	0,281	0,257	0,384	0,343	-0,606	0,245	0,346
18	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
19	0,074	-0,838	0,149	0,051	0,025	0,051	0,026	0,170	0,106	0,098	0,011	0,123
20	0,081	0,063	0,156	0,058	0,032	0,058	0,034	0,176	-0,824	0,105	0,018	0,130
21	-1,063	1,764	1,862	1,805	-1,044	-1,066	-1,053	-0,944	-0,889	-0,915	-0,959	1,835
22	0,158	0,140	0,232	0,136	0,110	0,137	0,112	0,249	0,194	-0,754	-0,823	0,206
23	0,837	-0,084	-0,004	-0,067	-0,141	-0,131	-0,143	-0,025	-0,029	-0,045	-0,119	-0,016
24	-0,084	0,000	0,067	0,046	-0,077	-0,083	-0,080	-0,004	0,073	0,049	-0,014	0,070
25	-0,569	-0,530	-0,452	0,367	0,342	0,368	0,345	0,465	0,433	0,423	-0,587	-0,463
26	-0,651	0,283	-0,533	0,284	-0,684	0,285	0,261	0,387	-0,590	0,338	0,249	0,350
27	-0,443	-0,405	-0,326	0,496	-0,472	0,497	-0,474	-0,332	0,567	0,556	0,465	-0,338
28	0,463	-0,454	0,534	-0,446	-0,522	-0,512	0,424	0,538	-0,423	-0,436	0,414	0,508
29	0,527	-0,390	-0,311	-0,381	-0,456	0,512	0,490	-0,318	-0,355	-0,368	0,481	0,572
30	0,447	-0,469	0,519	-0,462	0,405	-0,528	-0,541	-0,394	0,498	0,488	-0,523	0,493
31	-0,488	-0,449	-0,371	0,449	0,425	0,451	-0,521	0,542	-0,418	-0,431	0,418	0,512
32	-0,572	-0,532	0,455	0,365	0,340	0,366	-0,606	0,463	0,431	-0,518	0,331	-0,465
33	-0,508	0,424	-0,391	0,429	0,404	0,430	-0,542	-0,394	0,497	0,487	-0,524	-0,403
34	-0,497	-0,459	0,529	0,440	0,415	-0,517	-0,530	0,533	0,509	-0,441	0,409	-0,392
35	-0,487	-0,449	0,539	-0,441	0,425	0,451	-0,520	0,543	-0,417	0,509	0,419	-0,382
36	-0,501	-0,462	-0,384	0,436	-0,531	0,437	-0,534	0,529	0,505	0,494	-0,516	0,499
37	-0,417	-0,379	0,609	-0,370	0,497	-0,435	-0,448	0,609	0,594	-0,357	0,492	-0,312
38	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093
39	-0,484	0,448	0,542	-0,438	0,429	0,455	-0,517	0,546	-0,414	-0,427	0,422	-0,379
40	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
41	-0,509	0,424	0,518	0,428	-0,539	0,430	0,407	-0,395	-0,440	0,487	-0,524	-0,403
42	0,449	-0,467	-0,389	-0,461	0,406	-0,526	0,409	-0,392	0,500	0,489	-0,521	0,494
43	0,396	0,374	0,468	-0,514	0,352	0,379	-0,593	0,475	-0,493	-0,505	0,345	-0,453
44	0,532	0,509	-0,306	-0,376	0,491	-0,441	-0,454	-0,313	-0,349	0,576	-0,435	0,577
45	2,227	-1,392	-1,354	-1,330	2,216	2,241	2,228	2,210	-1,379	-1,410	-1,439	-1,321
46	-0,483	0,449	0,543	-0,437	0,429	0,456	-0,516	0,546	-0,413	0,513	-0,498	-0,378
47	0,375	-0,541	0,447	0,356	0,331	-0,602	0,333	-0,463	-0,515	0,412	-0,598	0,420
48	0,299	-0,616	0,371	0,278	-0,689	-0,679	0,256	0,382	0,342	-0,607	0,243	0,345
49	0,453	0,431	-0,385	-0,456	0,411	-0,522	0,414	-0,388	-0,433	0,494	0,404	-0,396
50	-0,043	-0,010	0,070	0,009	-0,065	-0,055	-0,066	0,046	0,049	0,034	-0,041	0,058
51	0,448	-0,468	0,520	-0,461	0,406	-0,527	0,409	-0,393	0,499	-0,451	0,399	-0,401
52	0,532	-0,385	-0,306	-0,376	0,491	0,517	0,495	-0,313	0,588	-0,363	-0,435	-0,318
53	0,372	-0,543	-0,465	0,353	0,328	0,354	0,331	-0,465	0,419	0,409	-0,601	-0,477
54	0,378	0,356	0,450	-0,533	0,333	-0,599	0,336	-0,460	-0,512	-0,525	0,325	0,423
55	-0,405	0,526	-0,289	-0,358	0,509	0,535	-0,436	0,620	-0,331	0,594	-0,417	-0,301
56	0,223	0,203	0,296	0,202	0,176	0,202	0,178	-0,607	-0,675	-0,686	0,165	0,270
57	-0,333	-0,297	-0,218	-0,285	0,582	-0,350	-0,363	0,689	-0,255	-0,269	0,579	0,665
58	0,462	0,439	0,533	-0,447	0,419	0,446	0,423	-0,380	-0,424	-0,436	-0,508	-0,388
59	0,521	0,498	-0,317	-0,387	-0,463	0,506	-0,465	-0,324	0,576	-0,375	0,474	-0,329
60	-0,002	-0,019	0,073	-0,027	-0,053	-0,027	-0,052	0,097	0,025	0,018	-0,069	0,047
61	-0,432	-0,394	-0,315	0,507	0,482	-0,450	0,486	-0,322	0,578	-0,372	-0,444	0,568
62	-0,412	0,520	-0,296	-0,365	0,502	-0,430	-0,443	0,614	-0,338	0,588	0,497	-0,307
63	-0,586	0,347	-0,469	0,350	0,324	0,351	-0,621	-0,468	0,415	0,405	-0,605	0,414
64	-0,125	0,009	0,064	0,082	-0,089	-0,112	-0,093	-0,055	0,097	0,065	0,014	0,082
65	-0,412	0,519	-0,296	0,526	0,502	-0,431	-0,443	0,614	-0,339	-0,352	0,497	-0,308
66	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093
67	-0,407	-0,370	0,618	-0,360	0,507	0,533	-0,438	0,618	-0,333	-0,347	0,502	-0,303
68	-0,410	0,522	0,616	-0,363	0,504	-0,428	-0,441	0,616	-0,336	-0,349	0,499	-0,305
69	-0,412	0,520	-0,296	-0,365	0,502	-0,430	-0,443	0,614	-0,338	0,588	0,497	-0,307
70	0,386	0,365	-0,451	0,367	-0,600	0,368	-0,604	0,465	-0,503	0,424	-0,586	0,432
71	0,370	-0,545	0,442	-0,540	0,326	-0,606	0,329	-0,467	0,417	-0,532	0,318	0,416
72	0,448	-0,468	0,520	-0,461	0,406	-0,527	0,409	-0,393	0,499	-0,451	0,399	-0,401
73	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093

74	0,287	0,267	0,360	-0,625	-0,701	0,268	0,244	-0,546	0,330	0,320	0,232	-0,561
75	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093
76	-0,516	0,416	-0,399	0,421	-0,547	0,422	-0,550	-0,402	0,489	0,478	-0,532	0,484
77	0,519	-0,398	-0,320	-0,390	-0,465	-0,455	0,481	-0,326	0,573	0,562	-0,449	0,563
78	0,369	-0,547	-0,469	0,349	0,324	-0,608	0,327	-0,469	0,415	0,405	-0,605	0,414
79	0,369	-0,547	-0,469	0,349	0,324	-0,608	0,327	-0,469	0,415	0,405	-0,605	0,414
80	-0,281	-0,245	-1,075	-0,232	-0,307	0,661	0,640	-0,179	0,737	-0,215	0,633	-0,177
81	-0,572	0,361	-0,455	0,364	0,339	-0,594	0,342	0,462	0,430	-0,519	0,330	-0,466
82	0,523	0,500	-0,316	0,506	-0,461	-0,451	0,485	-0,322	-0,360	-0,373	0,476	-0,327
83	-0,412	0,520	-0,296	-0,365	0,502	-0,430	-0,443	0,614	-0,338	0,588	0,497	-0,307
84	0,524	-0,393	-0,315	0,508	-0,460	0,509	-0,462	-0,321	-0,358	0,568	-0,443	0,569
85	0,529	0,505	-0,310	-0,379	-0,455	0,513	0,491	-0,317	-0,353	-0,367	0,482	-0,321
86	-0,084	0,000	0,067	0,046	-0,077	-0,083	-0,080	-0,004	0,073	0,049	-0,014	0,070
87	0,445	0,422	-0,393	0,427	-0,541	0,428	-0,544	-0,396	-0,442	0,485	0,395	-0,405
88	0,221	0,201	-0,616	0,199	0,174	0,200	0,176	-0,609	-0,677	0,251	0,162	0,268
89	0,524	-0,393	-0,315	0,508	-0,460	0,509	-0,462	-0,321	-0,358	0,568	-0,443	0,569
90	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093
91	0,380	0,358	-0,458	0,361	-0,607	0,362	-0,610	0,459	0,427	-0,523	0,327	-0,469
92	0,366	-0,549	0,438	-0,545	-0,621	0,348	0,324	-0,471	0,412	-0,537	0,313	0,412
93	0,443	0,421	0,515	-0,466	-0,542	0,427	-0,545	-0,397	0,494	-0,456	0,394	-0,406
94	-0,170	0,758	-0,056	-0,120	0,748	-0,185	-0,196	-2,825	0,853	-0,099	0,747	-0,068
95	-0,043	-0,010	0,070	0,009	-0,065	-0,055	-0,066	0,046	0,049	0,034	-0,041	0,058
96	-0,043	-0,010	0,070	0,009	-0,065	-0,055	-0,066	0,046	0,049	0,034	-0,041	0,058
97	0,384	-0,532	-0,454	0,365	-0,603	0,366	0,343	0,463	-0,506	0,421	0,332	-0,465
98	0,312	-0,602	0,385	0,293	0,267	-0,665	0,270	0,395	-0,581	-0,593	0,258	0,359
99	0,454	0,431	-0,384	0,436	0,411	-0,521	0,414	-0,388	-0,432	0,494	-0,516	-0,396
100	0,432	-0,484	0,504	0,414	0,389	-0,543	0,392	-1,325	0,482	-0,468	-0,539	0,477
101	0,673	0,648	-0,167	-0,233	0,634	-0,299	0,638	-1,097	-0,202	-0,216	0,631	-1,073
102	-0,484	0,449	-0,367	0,454	0,429	0,455	-0,517	0,546	-0,414	-0,427	-0,498	0,516
103	-0,452	-0,414	0,574	0,485	-0,482	0,487	0,464	-1,259	0,556	-0,394	-0,466	0,547
104	0,517	0,494	0,588	-0,392	0,475	-0,457	0,479	-1,245	-0,366	-0,379	0,470	-0,333
105	0,300	-0,614	0,373	0,280	-0,687	0,281	-0,691	0,384	0,344	-0,605	0,245	0,347
106	-0,410	0,522	0,616	-0,363	0,504	-0,428	-0,441	0,616	-0,336	-0,349	0,499	-0,305
107	-0,412	0,520	-0,296	-0,365	0,502	-0,430	-0,443	0,614	-0,338	0,588	0,497	-0,307
108	1,482	-2,128	-2,093	-2,086	0,515	1,484	1,466	1,504	0,649	0,629	1,471	-2,060
109	-0,508	0,425	-0,391	-0,462	0,404	-0,528	0,408	-0,394	0,498	0,487	-0,523	0,492
110	0,363	-0,552	-0,474	0,344	-0,624	0,345	0,322	-0,474	0,410	-0,540	0,310	0,409
111	1,482	-2,128	-2,093	-2,086	0,515	1,484	1,466	1,504	0,649	0,629	1,471	-2,060
112	-0,512	-0,473	-0,395	0,425	0,401	-0,532	0,404	-0,398	0,494	0,483	-0,527	0,488
113	-0,166	0,018	0,061	0,119	-0,101	-0,140	-0,107	-0,105	0,121	0,081	0,041	0,093
114	-0,566	0,368	-0,448	0,371	0,345	-0,587	0,348	0,468	-0,500	0,427	-0,583	0,435
115	-0,670	-0,629	0,358	0,265	0,239	-0,693	0,242	-0,548	0,327	0,318	0,229	0,331
116	-0,650	0,284	-0,532	0,285	0,259	-0,673	0,262	0,388	0,348	-0,601	0,250	0,351
117	-0,644	0,291	0,384	0,291	0,266	0,292	0,269	0,394	0,355	-0,594	-0,664	-0,537
118	0,472	-0,444	-0,366	-0,437	0,430	0,456	-0,515	0,547	-0,412	-0,425	0,424	0,517
119	-0,487	-0,449	0,539	-0,441	0,425	-0,507	0,429	0,543	-0,417	-0,430	0,419	0,513
120	0,442	0,419	-0,396	0,424	-0,544	-0,533	0,402	-0,399	0,492	-0,458	-0,529	0,487
121	0,587	0,563	0,658	-0,320	-0,395	0,573	0,551	-1,178	0,645	-0,305	-0,378	-1,158
122	-0,352	-0,315	0,674	-0,304	-0,379	0,589	0,567	-0,246	-0,275	0,651	-0,361	-0,247
123	-0,337	-0,301	-0,222	0,602	-0,364	0,604	-0,367	0,685	-0,260	-0,274	-0,346	0,661
124	-0,357	0,574	-0,241	0,583	-0,384	-0,374	0,562	-0,251	-0,280	0,645	-0,366	-0,252
125	0,383	0,362	-0,454	0,365	-0,603	0,366	-0,606	0,463	-0,506	0,421	0,331	-0,465
126	0,444	-0,472	0,515	-0,466	-0,541	0,427	0,404	-0,397	0,494	-0,455	0,394	-0,406
127	0,519	0,496	-0,319	-0,389	-0,465	-0,455	0,481	-0,326	0,574	-0,377	0,472	-0,331
128	-0,489	0,443	-0,373	0,448	0,423	-0,509	-0,522	0,541	-0,420	0,507	-0,504	0,511
129	-0,043	-0,010	0,070	0,009	-0,065	-0,055	-0,066	0,046	0,049	0,034	-0,041	0,058
130	-0,651	-0,611	0,376	0,283	0,258	0,284	-0,688	0,387	0,347	0,337	0,248	-0,545
131	0,394	0,373	-0,443	0,376	0,351	-0,582	0,354	0,473	-0,495	-0,507	-0,578	0,440

X2.1	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
0,080	0,236	0,056	0,088	-0,936	-0,709	0,010	0,004	0,172	0,139	0,010	0,192	0,175	0,097	0,130	0,025	0,232	0,178
-0,586	-0,359	-0,592	0,341	0,238	-0,461	-0,625	0,255	0,413	0,371	-0,624	0,440	0,413	-0,546	0,387	0,276	0,464	0,421
1,375	-1,042	1,338	1,379	-2,363	-2,244	0,440	1,293	-2,028	-2,227	1,295	-0,241	-0,312	1,386	0,592	0,440	0,525	-0,278
0,080	0,236	0,056	0,088	-0,936	-0,709	0,010	0,004	0,172	0,139	0,010	0,192	0,175	0,097	0,130	0,025	0,232	0,178
-0,095	0,211	-0,072	-0,163	-0,111	-0,078	0,014	-0,066	0,077	-0,210	-0,055	0,219	0,060	0,000	0,274	0,017	-0,137	0,144
0,675	-0,036	-0,254	-0,254	-0,329	-0,125	-0,276	-0,293	-0,120	-0,204	0,600	0,775	0,736	-0,206	-0,118	-0,255	-0,118	-0,101
0,490	-0,211	0,462	0,497	0,399	-0,306	0,429	0,412	-0,296	-0,373	0,417	-0,258	-0,293	-0,390	-0,306	-0,439	-0,287	-0,279
-0,473	-0,252	0,418	0,454	0,354	0,586	-0,509	-0,520	-1,197	-0,413	0,373	-0,301	0,520	0,462	0,502	0,388	-0,327	-0,321
0,247	0,429	0,232	0,236	-0,744	-0,578	0,226	0,196	-0,510	-0,643	0,202	0,405	-0,510	0,283	0,380	0,232	0,333	-0,479
-0,560	0,500	0,332	0,367	0,265	-0,435	0,295	0,282	0,438	-0,493	0,287	0,466	-0,416	-0,520	-0,439	0,302	-0,407	-0,405
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
-0,517	-0,294	0,375	0,410	0,309	-0,393	0,339	0,325	0,479	-0,454	0,329	0,508	-0,376	-0,477	-0,395	0,345	-0,367	-0,363
0,858	-0,697	-0,072	-0,071	-0,142	0,055	-0,089	-0,110	0,055	-0,037	0,782	0,103	0,054	0,871	-1,636	-0,074	0,050	0,076
0,192	-0,492	0,167	0,201	0,095	0,337	0,125	0,116	-0,580	-0,645	0,121	0,302	-0,573	0,209	0,244	0,136	-0,560	0,286
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
0,253	-0,434	0,228	-0,673	0,157	0,397	0,187	0,177	0,337	-0,590	0,182	0,362	-0,516	0,270	0,306	0,197	-0,504	-0,507
0,616	-0,091	0,587	-0,312	0,527	0,753	-0,336	-1,240	-0,175	0,630	-0,343	0,718	-1,028	-0,264	-0,178	0,557	-0,171	-0,157
0,454	-0,245	-0,472	0,461	0,361	0,593	-0,502	0,376	-0,331	-0,407	-0,504	-0,293	-0,327	-0,426	0,509	0,396	0,575	-0,314
-0,208	0,104	0,714	0,659	-0,227	-0,189	-0,102	-0,178	-0,031	-0,313	-0,168	0,108	-0,047	-0,112	0,159	-0,095	-0,241	0,035
0,355	-1,173	0,328	-0,572	0,261	-0,439	0,291	0,278	0,435	0,391	0,283	-2,093	0,435	0,371	0,410	0,298	0,484	-0,409
0,398	0,537	-0,528	0,405	0,304	-0,397	0,334	0,320	-1,243	-1,345	0,325	0,504	-0,380	0,413	0,453	0,340	-0,372	-0,368
-0,586	-0,359	-0,592	0,341	0,238	-0,461	-0,625	0,255	0,413	0,371	-0,624	0,440	0,413	-0,546	0,387	0,276	0,464	0,421
0,170	-0,514	-0,753	-0,757	0,072	0,315	0,101	0,093	-0,602	0,222	0,099	0,280	0,260	0,187	0,221	0,114	0,314	0,264
-0,347	-0,133	-0,355	-0,356	-0,434	-0,226	0,513	0,494	0,642	0,590	0,498	-0,177	-0,215	0,587	-0,222	-0,357	-0,212	-0,200
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
-0,199	0,007	-0,209	-0,209	-0,283	-0,081	-0,230	0,641	0,783	-0,163	0,645	-0,032	-0,076	-0,161	-0,072	-0,210	-0,076	-0,057
0,170	0,321	0,145	0,178	-0,844	0,315	0,102	-0,795	0,258	0,222	0,099	-0,572	-0,595	0,187	0,222	0,114	0,314	0,265
-0,216	-0,009	0,673	-1,160	0,616	-0,097	0,647	0,624	-0,951	-0,178	0,628	-0,900	0,763	-0,177	-0,941	-1,097	0,804	0,779
-0,062	-0,698	-0,073	-0,072	0,773	-0,881	0,804	-0,111	0,055	-0,925	-0,104	-0,749	0,908	-0,025	-0,785	0,796	0,945	0,075
-1,108	0,851	0,699	-0,199	0,643	-0,071	-0,220	0,650	0,792	0,733	-1,115	-0,874	0,788	-1,046	0,789	-0,201	-0,067	-0,900
0,558	-0,146	-0,369	0,565	-0,448	-0,240	0,498	0,479	-1,090	-0,311	-0,401	-0,191	0,626	-1,217	-0,237	0,499	0,670	0,638
-0,203	-0,831	-0,213	-0,212	0,629	-0,084	0,660	0,637	-0,939	0,721	-1,129	0,816	0,775	-1,060	-0,076	-0,214	0,815	-0,061
-0,493	-0,271	0,399	-0,501	0,333	-0,369	-0,530	0,348	0,502	-0,432	-0,532	0,531	0,501	-0,453	0,481	-0,502	0,549	0,511
-0,174	0,866	-0,184	-0,184	0,659	-0,991	-0,204	-0,223	0,807	-0,140	-1,100	0,844	0,803	-0,136	0,805	-1,056	-0,053	-0,033
-0,509	-0,286	0,383	-0,517	0,317	0,551	-0,347	-0,556	0,487	-0,446	0,338	-0,336	0,487	-0,469	0,465	-0,518	0,535	-0,356
0,409	-0,287	0,382	-0,518	0,316	0,550	-0,547	0,332	0,486	-0,447	-0,548	-0,337	0,486	0,425	-0,387	0,352	-0,361	-0,356
0,461	0,596	0,433	-0,467	0,369	-0,335	0,399	-0,506	-0,324	-0,400	0,388	0,565	-1,175	0,476	-0,335	0,403	-0,314	-0,307
0,424	0,561	-0,502	0,431	-0,585	0,564	-0,532	-0,543	0,500	-0,434	0,351	-0,323	0,499	-0,456	0,479	-0,504	0,547	-0,343
-0,095	0,211	-0,072	-0,163	-0,111	-0,078	0,014	-0,066	0,077	-0,210	-0,055	0,219	0,060	0,000	0,274	0,017	-0,137	0,144
0,363	-0,330	0,337	0,371	0,269	-0,431	-0,594	0,286	-0,417	0,399	-0,594	0,470	-0,412	-0,516	0,418	0,306	-0,403	0,451
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
-1,214	-0,084	0,594	-0,304	-0,381	-0,175	0,565	-0,343	0,691	-0,251	-0,335	-0,126	0,688	-0,257	0,682	-0,306	-0,164	0,702
-1,222	-0,926	-0,312	-0,312	0,527	-0,183	0,557	0,537	-0,176	0,629	-0,343	-0,134	0,680	-0,265	0,674	0,557	-0,172	-0,157
-1,004	0,115	-0,096	0,839	0,749	0,967	-0,114	-0,135	-0,827	-0,947	0,757	-0,772	0,031	-0,048	0,043	-0,098	-0,867	0,904
-0,095	0,211	-0,072	-0,163	-0,111	-0,078	0,014	-0,066	0,077	-0,210	-0,055	0,219	0,060	0,000	0,274	0,017	-0,137	0,144
-0,503	0,554	0,389	-0,511	0,323	0,557	-0,540	-0,550	-0,366	-0,441	0,343	0,522	-0,362	0,432	0,471	-0,512	-0,355	0,502
0,366	0,507	-0,559	0,374	-0,644	0,508	0,302	0,289	-0,414	0,401	-0,591	-0,379	0,445	0,382	-0,431	0,309	-0,401	-0,398
0,413	-0,283	0,386	-0,514	-0,596	0,554	0,351	-0,553	0,490	-0,443	0,341	-0,333	0,490	-0,466	-0,383	-0,514	0,538	0,499
0,375	0,515	-0,550	0,382	0,281	-0,419	-0,582	0,297	-0,406	0,409	-0,582	0,481	-0,401	0,391	0,429	-0,553	-0,393	0,462
-0,047	0,151	-0,059	-0,058	-0,128	0,068	-0,075	-0,097	0,068	-0,024	-0,089	0,117	0,067	-0,010	0,081	-0,060	0,063	0,089
0,602	-0,939	-0,325	0,609	0,514	-0,196	0,544	-0,364	-0,188	0,617	-0,356	-0,999	-0,186	0,617	-0,191	-0,327	0,711	-0,170
-0,668	-0,437	0,225	0,259	0,154	0,394	0,184	0,174	0,335	0,296	0,179	-0,492	-0,518	0,267	0,304	0,194	-0,506	-0,509
0,156	-0,527	0,132	0,165	0,058	0,301	0,088	0,080	0,245	0,209	0,085	0,267	-0,608	-0,722	0,208	0,101	0,302	-0,600
0,384	-0,311	-0,542	-0,544	-0,626	-0,411	0,320	0,306	0,462	0,417	-0,574	0,490	0,461	0,399	0,438	0,326	-0,384	-0,381
-0,485	0,571	-0,491	0,442	0,342	-0,361	-0,521	-0,532	0,510	0,463	0,361	0,539	0,509	-0,445	-0,362	0,377	-0,338	-0,332
0,106	-0,574	0,082	0,115	0,007	0,253	0,037	0,030	0,197	0,164	0,036	0,218	0,200	0,124	0,157	0,051	-0,639	-0,648

0,625	-0,082	0,596	-0,303	-0,379	-0,173	-0,326	-0,342	-0,167	0,638	-0,334	-0,125	-0,165	0,640	-0,168	-0,304	0,732	-0,148
0,258	-0,430	-0,666	0,266	0,162	0,402	0,192	0,181	0,342	0,302	0,187	0,367	-0,511	-0,620	0,311	0,202	-0,499	-0,502
-1,318	0,653	-0,406	0,527	0,430	-0,277	0,460	-0,446	0,592	0,542	0,447	-0,228	-0,264	0,535	-0,275	0,462	-1,154	-0,250
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
0,018	0,213	0,006	-0,927	-0,061	-0,803	-0,007	0,857	-0,728	0,036	-0,909	0,181	0,984	-0,840	0,148	0,005	1,018	1,004
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
-0,416	-0,199	0,474	0,510	-0,505	-0,294	0,441	0,425	-0,284	0,526	0,429	-1,097	-0,281	-0,377	0,559	-0,426	-0,275	0,585
-0,079	0,191	-0,068	-0,128	-0,117	-0,029	-0,016	-0,076	0,074	-0,148	-0,067	0,185	0,063	-0,003	0,210	-0,008	-0,070	0,126
0,426	0,564	-0,499	-0,501	0,334	-0,369	0,364	0,349	-0,357	0,456	-0,531	-0,320	0,502	-0,453	-0,370	0,369	-0,345	0,512
-0,095	0,211	-0,072	-0,163	-0,111	-0,078	0,014	-0,066	0,077	-0,210	-0,055	0,219	0,060	0,000	0,274	0,017	-0,137	0,144
-0,447	0,607	0,444	-0,455	0,381	-0,324	-0,482	0,394	-0,313	0,498	0,399	-0,275	-0,309	0,488	-0,324	-0,456	0,592	-0,296
-0,242	0,801	-1,150	0,683	-0,327	0,813	0,619	-0,291	0,742	-0,203	-1,168	0,777	-0,117	-0,204	-0,968	0,617	-0,116	-0,099
-0,203	0,838	-0,213	-1,148	0,629	-0,085	0,659	0,637	-0,940	-0,167	0,641	-0,888	0,775	-0,165	-0,077	-1,085	0,815	-0,061
-1,320	-0,184	0,490	-0,410	0,427	0,657	-0,436	-0,448	0,590	-1,235	-0,440	0,622	0,588	-0,362	0,575	-0,411	0,634	0,600
0,420	-0,277	0,393	-0,508	0,327	-0,375	-0,536	0,342	-0,363	0,450	-0,538	0,525	-0,359	0,436	-0,377	0,362	-0,351	0,505
0,594	-0,947	0,565	-0,334	-0,412	0,731	-0,358	0,515	-0,197	-1,166	-0,365	0,696	-1,049	0,609	-0,200	0,535	-0,192	0,673
-0,095	0,211	-0,072	-0,163	-0,111	-0,078	0,014	-0,066	0,077	-0,210	-0,055	0,219	0,060	0,000	0,274	0,017	-0,137	0,144
0,274	-0,415	0,248	-0,653	-0,738	0,417	-0,685	0,197	0,357	0,317	0,202	-0,470	0,358	0,290	0,327	-0,653	0,410	0,365
-0,095	0,211	-0,072	-0,163	-0,111	-0,078	0,014	-0,066	0,077	-0,210	-0,055	0,219	0,060	0,000	0,274	0,017	-0,137	0,144
0,415	0,553	-0,510	0,423	0,322	-0,380	0,352	0,338	0,492	-0,442	-0,542	-0,331	0,491	-0,464	-0,382	0,358	-0,356	-0,351
0,371	0,511	-0,554	0,379	-0,639	-0,423	0,307	0,293	-0,410	0,405	0,298	-0,374	0,449	-0,508	-0,426	0,314	-0,396	0,458
0,351	-0,342	0,324	0,358	0,256	-0,443	0,286	0,273	-0,429	-0,501	-0,606	-0,394	0,430	-0,528	0,405	0,293	-0,415	0,439
0,385	-1,944	-2,325	0,373	1,229	-0,443	0,367	1,222	0,481	1,259	1,224	-0,311	1,330	0,420	-0,332	1,239	-2,225	-2,050
-0,502	0,554	0,389	0,424	-0,593	0,557	-0,540	-0,550	0,493	-0,440	0,344	-0,330	0,492	0,432	-0,380	0,359	-0,354	-0,350
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
0,379	0,519	-0,546	0,387	-0,631	-0,415	-0,578	0,302	-0,402	0,413	0,307	0,485	-0,397	0,395	-0,418	0,322	0,506	-0,386
-0,032	0,130	-0,054	-0,022	-0,134	0,117	-0,104	-0,107	0,065	0,037	-0,101	0,082	0,070	-0,014	0,017	-0,086	0,130	0,070
1,031	-2,202	0,997	0,101	0,034	1,160	0,088	0,062	1,080	1,009	0,953	0,273	1,072	1,043	0,243	-2,513	-2,476	-2,313
-0,456	-0,236	-0,463	0,471	0,371	-0,333	0,401	-0,503	0,538	-0,398	0,390	0,568	-0,318	-0,416	-0,333	0,405	-0,311	0,547
-0,063	0,171	-0,063	-0,093	-0,123	0,020	-0,045	-0,086	0,071	-0,086	-0,078	0,151	0,065	-0,007	0,146	-0,034	-0,004	0,107
0,210	0,394	0,196	0,199	1,051	1,256	0,188	1,048	0,314	0,211	1,050	-2,186	-2,253	-2,439	-2,214	1,065	0,299	1,188
0,398	0,537	0,371	0,405	-0,612	0,539	-0,559	0,320	-0,384	-1,345	0,325	-0,348	-1,234	-0,481	0,453	0,340	0,524	0,484
1,031	-2,202	0,997	0,101	0,034	1,160	0,088	0,062	1,080	1,009	0,953	0,273	1,072	1,043	0,243	-2,513	-2,476	-2,313
0,286	-0,297	-0,604	-0,698	0,256	0,330	-0,535	-0,600	0,424	1,074	0,296	-0,308	-0,447	0,361	-0,271	0,355	1,160	-0,373
-0,502	0,555	-0,508	0,425	-0,592	0,558	0,354	-0,549	0,494	-0,440	0,344	-0,329	-0,361	0,433	-0,380	0,359	0,541	-0,349
0,417	-0,279	0,390	-0,510	0,324	-0,378	0,354	-0,549	-0,365	0,448	0,344	-0,329	0,493	-0,462	0,472	-0,511	0,541	-0,349
0,333	0,475	0,306	-0,595	0,238	-0,461	0,268	-0,633	0,413	0,371	-0,624	0,440	-0,441	0,349	0,387	-0,595	0,464	-0,430
-0,491	0,566	0,401	0,436	-0,580	0,569	-0,527	-0,538	-0,355	0,458	-0,529	0,534	0,504	-0,451	0,484	-0,500	0,552	-0,338
-0,047	0,151	-0,059	-0,058	-0,128	0,068	-0,075	-0,097	0,068	-0,024	-0,089	0,117	0,067	-0,010	0,081	-0,060	0,063	0,089
-0,047	0,151	-0,059	-0,058	-0,128	0,068	-0,075	-0,097	0,068	-0,024	-0,089	0,117	0,067	-0,010	0,081	-0,060	0,063	0,089
-1,142	0,819	-0,232	0,703	-0,307	-0,104	-1,147	-1,160	-0,099	-0,185	-1,148	-0,055	0,756	0,711	0,756	0,637	0,797	0,772
-0,364	-0,984	-0,372	-0,373	0,465	0,693	0,495	-0,412	-0,234	0,573	0,481	-0,194	-0,232	0,570	-1,092	0,496	-0,228	0,635
-0,459	-0,239	0,432	-0,468	0,368	0,600	-0,495	0,382	-0,324	-0,401	-0,498	0,565	-0,321	0,476	0,516	-0,468	0,581	-0,308
-0,388	0,662	0,502	-1,332	0,440	-0,267	-0,423	0,452	-0,257	0,551	0,457	0,634	-1,109	0,546	-0,265	-0,398	0,645	-0,240
-0,320	-0,942	0,570	0,606	-0,406	0,736	-0,353	-0,368	-1,051	0,614	0,525	0,701	-1,044	0,614	-0,195	-0,330	0,708	-0,174
0,733	0,020	0,702	0,739	-0,269	0,868	-0,216	-0,235	-0,923	-1,039	-0,227	-0,019	-0,918	0,747	-0,059	0,673	-0,959	-0,045
0,539	0,670	-1,286	-0,389	-0,467	-0,258	0,479	-0,428	0,610	0,559	0,465	-1,061	0,608	-0,341	-0,256	0,480	-0,242	0,620
0,541	0,672	-0,386	-1,322	-0,465	-0,256	0,481	-0,426	0,612	0,561	0,467	-1,059	0,610	-0,339	-0,254	0,482	-0,240	0,622
0,608	0,735	0,578	-0,320	-0,397	0,745	0,549	-0,359	-0,184	-1,153	-1,236	-0,994	-0,182	-0,273	0,666	-0,322	0,716	0,686
-0,100	0,100	-1,009	0,825	-0,182	-0,919	0,764	-0,149	0,018	0,815	0,743	0,065	-0,837	0,832	0,880	-0,113	-0,880	-0,814
-0,032	0,165	0,855	-0,977	-0,112	0,084	-0,952	0,807	0,083	0,877	-0,959	0,983	0,082	0,005	-0,755	0,826	0,077	-0,748
0,597	0,725	-0,331	-0,331	-0,409	-1,137	-0,356	-0,370	0,665	0,612	0,522	-0,153	-0,192	0,611	-1,049	-0,333	0,706	0,676
0,471	-0,229	0,443	0,478	-0,537	-0,325	0,409	-0,496	0,545	0,497	-0,487	-0,277	0,544	-0,409	-1,177	-0,458	0,590	0,554
-0,369	-0,988	-0,377	0,557	0,460	-0,247	-0,403	0,472	0,621	-0,318	0,476	-0,199	-0,236	0,565	0,607	0,492	-1,127	-0,221
0,597	0,725	-0,331	-0,331	-0,409	-1,137	-0,356	-0,370	0,665	0,612	0,522	-0,153	-0,192	0,611	-1,049	-0,333	0,706	0,676
-0,550	-0,325	-0,556	0,376	-0,641	0,510	0,305	-0,597	0,448	0,403	0,296	-0,377	-0,407	0,385	0,423	-0,559	0,497	0,456
0,286	-0,297	-0,604	-0,698	0,256	0,330	-0,535	-0,600	0,424	1,074	0,296	-0,308	-0,447	0,361	-0,271	0,355	1,160	-0,373
0,617	-0,090	0,588	-0,311	0,528	-0,182	-0,335	0,539	-0,175	0,631	-1,227	0,719	-0,173	-0,263	0,675	-0,312	-1,065	-0,156

1,053	0,323	1,019	0,123	0,057	1,182	-2,569	-2,582	-2,336	-2,521	0,975	0,295	1,093	1,065	0,266	0,991	0,230	1,116
-0,382	-1,000	0,509	0,544	0,447	0,676	0,477	-0,430	-1,110	-0,330	-0,421	0,640	-1,103	-0,343	-0,258	0,479	0,651	0,618
-0,366	-0,151	0,524	0,560	-0,454	0,691	0,493	-0,414	0,623	0,572	0,479	-0,196	-1,088	-0,327	-0,242	-0,376	-0,229	-0,218
-1,381	-0,242	0,429	0,464	0,365	-0,339	0,395	-0,510	0,532	-0,404	0,384	-0,290	-1,178	-0,423	0,513	0,399	0,578	0,541
-0,995	0,958	0,811	-1,022	-1,074	0,040	-0,104	0,763	0,900	-0,051	-0,118	0,940	0,894	-0,039	-0,800	-0,959	0,036	0,061
-0,215	-0,008	-0,224	0,711	0,617	-0,096	-0,246	-0,263	-0,950	-0,177	0,629	0,804	-0,090	0,718	-0,088	-0,226	-0,090	-0,924
0,331	0,473	-0,594	0,338	0,236	-0,463	0,266	-0,635	0,411	0,369	-0,626	0,438	0,411	0,347	-0,467	0,274	-0,433	-0,432
-1,178	0,785	-0,268	0,667	0,572	-0,139	0,603	-0,307	-0,133	-1,105	-0,299	-0,091	0,722	-0,220	0,719	-0,270	-0,131	-0,115
-0,346	0,703	-0,354	-0,355	0,484	-0,224	-0,379	0,495	0,643	-0,297	0,499	-0,176	-0,214	-0,307	-0,221	0,515	-0,210	-0,198
0,313	0,456	-0,612	0,321	0,218	-0,480	0,248	0,236	0,394	-0,535	0,241	-0,431	0,395	0,329	-0,485	0,256	-0,449	-0,449
0,556	-0,148	0,527	-0,372	-0,450	0,694	-0,397	0,478	-1,092	0,575	-0,402	0,659	-1,084	0,571	-0,238	0,498	-1,121	0,637
-0,592	0,576	1,233	0,277	-0,618	-0,566	-0,494	-0,560	-0,397	-0,664	-0,548	-0,268	0,446	-0,494	-0,230	0,395	1,197	1,369
0,624	0,751	-0,303	-1,239	0,536	-0,174	-0,327	0,546	-1,027	-0,250	-0,335	0,726	-1,020	0,639	-0,169	0,565	-0,164	0,703
-0,157	0,881	-1,065	-0,167	0,676	-0,039	0,706	0,683	-0,896	-0,125	0,686	0,009	-0,036	-1,014	0,822	-0,169	-0,038	-0,868
-0,047	0,151	-0,059	-0,058	-0,128	0,068	-0,075	-0,097	0,068	-0,024	-0,089	0,117	0,067	-0,010	0,081	-0,060	0,063	0,089
0,266	-0,423	0,240	0,274	0,170	-1,462	0,200	0,189	0,349	0,310	0,194	-1,329	0,350	-0,612	0,319	0,210	0,403	0,357
0,377	-1,081	-1,423	2,216	1,243	1,388	2,191	2,129	0,492	2,092	-1,410	-1,121	-1,228	-1,358	-1,111	-1,338	-1,389	-1,171

Y1	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
-0,097	0,033	0,109	-0,168	-0,084	0,090	0,121	-0,091	-0,075	-0,105	0,046	0,037	0,084	0,060	0,139
-2,115	-0,075	-0,005	0,662	0,754	0,876	0,017	-1,996	-0,190	0,764	-0,060	-0,063	-0,017	0,784	0,916
1,306	-2,339	-2,184	1,235	0,365	-2,175	-2,256	0,342	1,352	1,331	1,365	1,280	1,346	0,486	-2,093
-0,097	0,033	0,109	-0,168	-0,084	0,090	0,121	-0,091	-0,075	-0,105	0,046	0,037	0,084	0,060	0,139
1,885	-1,802	-1,618	1,818	-1,922	1,940	1,963	-1,794	1,925	1,909	-1,761	-1,655	1,850	-1,472	-1,543
-0,622	-0,502	-0,387	0,261	0,340	0,485	-0,427	0,318	0,347	0,320	0,430	-0,457	-0,414	0,461	-0,343
-0,510	-0,349	-0,294	0,365	0,460	-1,187	-0,245	0,412	0,497	0,469	0,586	-0,315	0,594	0,507	-1,139
-0,488	0,602	0,639	0,387	0,482	0,623	0,700	-0,464	-0,461	-0,494	-0,306	-0,296	-0,255	-0,307	-0,231
0,144	0,257	0,344	0,075	0,155	-0,581	-0,592	0,140	0,163	0,135	-0,649	0,243	0,294	0,287	-0,519
0,487	0,624	-0,249	0,411	0,506	-1,144	-1,131	0,456	0,542	-0,470	0,628	-0,276	-0,235	-0,284	-0,208
0,004	0,176	0,191	-0,076	0,025	-0,697	-0,634	-0,007	0,064	0,033	0,192	0,170	0,214	0,095	0,220
0,487	0,624	-0,249	0,411	0,506	-1,144	-1,131	0,456	0,542	-0,470	0,628	-0,276	-0,235	-0,284	-0,208
0,131	0,245	0,331	0,062	0,143	-0,593	0,323	0,128	0,151	0,123	0,251	0,232	-0,586	-0,559	-0,531
0,856	0,036	0,111	0,782	0,873	0,987	0,123	0,809	-0,072	0,882	0,960	-2,533	-2,519	-2,440	0,142
-0,115	0,066	0,076	-0,195	-0,092	0,088	0,187	-0,120	-0,053	-0,085	0,085	0,069	0,111	-0,016	0,108
0,258	-0,519	-0,472	0,181	0,279	0,433	-0,407	0,237	-0,663	0,287	0,422	0,387	-0,433	0,335	-0,425
0,552	-0,246	-0,185	0,477	0,571	-1,083	-0,147	-0,379	0,607	0,580	-1,138	-0,220	0,691	-0,223	-0,146
0,187	0,346	0,370	0,110	0,208	-0,527	-0,470	0,169	0,246	-0,769	0,358	0,327	-0,495	-0,566	0,395
-0,045	-0,065	0,207	-0,087	-0,060	0,096	-0,080	-0,003	-0,141	-0,164	-0,074	-0,059	0,004	0,288	0,234
0,279	0,431	0,460	0,201	0,299	-2,231	-0,389	0,257	0,336	0,307	0,440	0,405	-2,153	0,354	0,481
0,481	0,619	0,657	-0,542	-0,454	-0,254	-0,209	-0,446	-0,443	-0,476	0,623	0,577	-0,239	0,545	-0,214
0,314	-0,467	-0,418	0,237	0,334	0,485	-0,358	0,290	-0,608	0,342	-0,441	-0,423	-0,385	0,387	0,514
0,167	0,328	0,351	0,089	0,188	0,349	-0,488	0,150	0,226	0,196	-0,572	-0,548	-0,512	-0,585	0,375
-0,097	0,033	0,109	-0,168	-0,084	0,090	0,121	-0,091	-0,075	-0,105	0,046	0,037	0,084	0,060	0,139
-0,080	0,000	0,141	-0,141	-0,076	0,092	0,054	-0,061	-0,097	-0,125	0,006	0,005	0,058	0,136	0,171
-0,159	0,906	0,048	-0,230	-0,146	0,032	0,065	-0,150	-0,136	-0,167	-0,010	-0,016	0,030	0,002	0,080
0,327	0,476	-0,404	0,250	0,347	-0,397	-0,346	0,303	-0,595	-0,630	0,484	0,446	-0,373	-0,435	0,527
0,479	-2,175	-0,256	0,403	0,498	0,638	-0,211	0,449	0,535	0,507	-1,204	-0,282	-0,241	-0,291	0,672
-0,388	-0,236	0,736	0,487	-0,373	-1,074	0,789	0,528	0,617	0,590	-0,216	-1,069	0,700	-0,213	-1,024
-0,175	-0,969	0,033	-0,246	-0,161	0,018	0,978	-1,062	-1,131	-0,182	0,888	0,828	0,885	0,821	0,066
0,490	0,627	-0,246	0,414	-0,446	-0,247	-0,202	-0,438	0,545	0,518	-0,282	-0,273	-1,101	0,552	-0,206
-0,564	0,531	-0,346	0,310	0,407	-0,342	-0,293	-0,537	0,443	0,415	-0,375	0,497	0,547	-0,378	-0,303
-0,611	-0,443	-0,392	0,263	-0,595	0,509	0,591	0,315	-0,583	0,368	0,495	0,457	-0,362	-0,423	0,539
0,329	0,478	-0,402	-0,695	0,349	-0,396	0,582	0,305	-0,593	0,357	-0,427	-0,410	0,497	-0,433	0,529
-0,162	-0,026	0,046	-1,180	0,806	0,030	-0,863	0,745	-0,139	-0,169	-0,925	0,840	0,028	0,000	0,965
0,717	0,837	-0,025	-0,305	-0,220	-0,037	-0,927	-0,221	0,769	-1,226	0,835	-0,080	-0,035	-0,068	0,010
0,336	0,484	0,515	-0,689	0,356	-0,389	-0,339	-0,586	-0,587	0,364	-0,421	0,453	0,503	-0,426	0,535
-0,148	-0,014	0,970	-0,219	-0,135	0,937	-0,850	0,758	-0,125	-1,140	-0,912	0,851	0,040	0,013	0,091
-0,045	-0,065	0,207	-0,087	-0,060	0,096	-0,080	-0,003	-0,141	-0,164	-0,074	-0,059	0,004	0,288	0,234

-0,254	-0,112	0,867	0,622	-0,240	-0,949	-1,870	0,657	-0,230	0,724	-0,095	-0,096	0,817	-0,087	-0,009
-0,115	0,066	0,076	-0,195	-0,092	0,088	0,187	-0,120	-0,053	-0,085	0,085	0,069	0,111	-0,016	0,108
-0,356	-0,207	-0,144	0,519	0,613	-0,150	-0,109	0,559	-0,331	-0,363	-0,188	-0,184	0,727	0,651	-0,994
0,373	0,519	0,552	-0,651	0,393	-0,354	-0,305	-0,550	0,430	0,402	-0,387	0,485	-0,333	-0,391	-0,316
0,365	0,511	-0,367	0,289	0,385	-0,362	-0,312	-0,557	0,422	0,394	-0,394	0,478	-0,340	-0,399	-0,324
-0,259	-0,117	-0,049	0,617	-0,245	-0,955	0,903	-0,246	0,744	0,718	-0,100	-0,101	-0,057	-0,092	-0,902
-0,045	-0,065	0,207	-0,087	-0,060	0,096	-0,080	-0,003	-0,141	-0,164	-0,074	-0,059	0,004	0,288	0,234
-0,265	-1,053	-0,055	0,611	0,703	-0,066	-0,954	0,646	0,739	-0,272	-0,106	-0,964	-0,062	0,737	-0,020
-1,145	0,874	0,014	-0,265	-1,135	0,894	0,035	-0,183	0,808	-0,202	-0,042	0,812	0,868	-0,031	-0,840
-0,225	-0,085	-0,927	0,651	-0,211	-0,028	-0,919	0,684	-0,201	-0,232	-0,982	0,786	-0,027	0,774	0,905
0,465	0,604	-0,270	-0,559	-0,471	0,624	-0,224	-0,462	-0,459	0,493	-0,304	0,563	-0,254	-0,305	0,658
-0,097	0,033	0,109	-0,168	-0,084	0,090	0,121	-0,091	-0,075	-0,105	0,046	0,037	0,084	0,060	0,139
-0,349	-0,200	0,774	-0,421	-0,335	0,751	-0,103	-0,331	0,656	-0,356	0,731	-0,178	0,734	-0,176	-0,987
0,137	0,300	0,322	0,059	-0,796	-0,573	-0,515	0,122	0,197	0,166	0,313	0,284	0,330	0,221	-0,540
0,157	0,318	0,341	0,079	0,178	0,339	-0,498	0,140	-0,764	-0,799	0,330	0,301	0,347	0,239	-0,522
0,128	-0,639	-0,599	0,050	0,149	0,313	0,403	0,113	0,187	0,157	0,304	-0,582	0,322	0,212	-0,549
0,314	-0,516	-1,313	0,246	-0,630	-0,424	1,412	0,303	-0,648	-0,680	0,416	-0,470	0,442	0,447	1,417
0,180	-0,591	0,363	0,102	0,201	0,361	0,449	0,163	0,239	0,209	-0,561	-0,537	0,367	-0,573	-0,499
0,798	-1,047	-0,825	-1,152	-1,113	-0,884	-1,020	1,676	0,771	0,751	1,709	2,469	-0,916	-0,707	-0,770
0,122	-0,645	0,307	0,044	0,143	0,307	-0,528	0,107	0,181	0,151	0,299	0,271	0,317	-0,627	-0,555
-0,671	-0,498	0,461	-0,745	0,300	0,453	-0,388	0,258	0,338	-0,677	0,441	0,406	-0,414	0,355	0,482
-0,115	0,066	0,076	-0,195	-0,092	0,088	0,187	-0,120	-0,053	-0,085	0,085	0,069	0,111	-0,016	0,108
-0,472	0,617	-0,256	-0,544	0,498	-0,257	-0,212	0,448	-0,445	-0,478	-0,292	0,575	-0,241	0,542	0,671
0,979	1,080	0,231	0,906	0,995	0,206	1,158	0,926	0,049	1,005	1,071	-2,429	-2,412	-2,324	-2,403
0,462	-0,329	0,639	-0,561	-0,473	0,622	-0,226	-0,465	-0,462	0,490	-0,307	0,561	-0,256	-0,307	0,655
-0,062	-0,032	0,174	-0,114	-0,068	0,094	-0,013	-0,032	-0,119	-0,144	-0,034	-0,027	0,031	0,212	0,203
-0,481	0,608	0,646	-0,554	0,489	-0,266	-0,220	0,439	-0,454	-0,488	0,612	-0,290	-0,250	0,533	-0,225
-0,045	-0,065	0,207	-0,087	-0,060	0,096	-0,080	-0,003	-0,141	-0,164	-0,074	-0,059	0,004	0,288	0,234
-0,528	0,564	-0,312	-0,602	0,442	0,585	-0,262	0,394	-0,501	-0,535	0,569	-0,331	0,578	0,489	-0,270
-0,228	-1,019	0,892	-0,299	-0,214	0,863	0,931	0,681	-0,204	-0,235	-0,984	0,783	-0,898	-0,063	0,015
-0,293	0,783	-0,082	-0,364	0,676	-0,091	0,873	0,620	-1,247	0,685	-1,043	-0,130	-0,086	0,711	-0,933
0,264	0,418	-0,466	0,187	-0,670	0,439	0,524	-0,654	0,322	0,293	-0,485	0,392	-0,428	0,341	-0,420
0,468	-0,324	0,644	-0,555	-0,467	0,628	-0,221	-0,459	-0,456	0,496	-0,301	0,566	-0,251	0,532	-0,226
-0,536	-0,374	0,592	0,338	-0,521	0,578	-0,269	0,386	-0,509	-0,543	0,562	-0,337	0,571	-0,353	0,610
-0,045	-0,065	0,207	-0,087	-0,060	0,096	-0,080	-0,003	-0,141	-0,164	-0,074	-0,059	0,004	0,288	0,234
-0,690	0,414	-0,469	0,183	0,281	-0,459	0,521	0,240	0,318	0,289	-0,488	0,389	0,437	-0,497	-0,423
-0,045	-0,065	0,207	-0,087	-0,060	0,096	-0,080	-0,003	-0,141	-0,164	-0,074	-0,059	0,004	0,288	0,234
0,206	0,364	0,389	-0,819	0,227	0,385	-0,454	0,187	0,264	-0,750	0,375	0,342	-0,479	0,286	-0,475
-0,593	-0,427	-0,375	0,281	-0,577	0,525	0,607	-0,565	0,414	-0,599	0,511	0,472	0,521	-0,406	0,556
0,396	-0,391	0,574	-0,628	0,415	-0,334	-0,285	-0,528	0,452	-0,561	-0,367	0,504	-0,314	0,464	0,592
-0,173	-0,967	0,035	0,704	-0,159	0,020	0,980	-0,163	-0,150	-0,180	0,890	-1,742	0,018	0,823	0,068
-0,487	-0,328	0,639	-0,560	-0,472	0,623	-0,226	0,433	0,519	-0,494	0,606	-0,296	-0,255	-0,307	0,656
0,258	0,412	-0,472	0,181	0,278	-0,461	0,518	0,237	0,316	-0,699	0,421	-0,471	0,435	-0,500	-0,426
0,385	-0,401	-0,348	0,308	-0,550	0,551	-0,295	-0,539	0,441	0,413	-0,376	0,495	-0,323	0,454	-0,305
0,360	0,506	-0,372	0,283	0,380	-0,367	0,609	0,334	-0,563	0,388	0,513	-0,384	-1,213	-0,404	-0,329
0,381	0,526	0,559	-0,643	0,401	-0,348	-0,299	0,355	-0,542	0,409	-0,380	-0,366	-0,327	0,450	-0,309
0,373	0,519	0,552	-0,651	0,393	-0,354	-0,305	-0,550	0,430	0,402	-0,387	0,485	-0,333	-0,391	-0,316
-0,080	0,000	0,141	-0,141	-0,076	0,092	0,054	-0,061	-0,097	-0,125	0,006	0,005	0,058	0,136	0,171
-0,526	-0,364	-0,309	-0,599	0,444	-0,307	0,666	0,396	-0,499	-0,532	0,572	0,529	0,580	-0,343	0,620
0,141	0,303	-0,586	0,063	0,162	0,325	0,415	0,125	-0,779	0,170	0,316	-0,570	0,333	0,225	-0,537
0,381	0,526	0,559	-0,643	0,401	-0,348	-0,299	0,355	-0,542	0,409	-0,380	-0,366	-0,327	0,450	-0,309
-0,410	1,458	-0,149	-0,455	0,531	-0,242	-0,404	-0,352	-0,502	-0,528	0,509	0,487	0,555	-0,055	-0,112
0,342	0,489	-0,390	0,265	-0,593	0,511	-0,333	-0,580	0,399	-0,615	0,497	-0,399	0,508	0,413	-0,346
0,395	-0,392	0,573	-0,629	-0,540	0,560	-0,286	0,368	-0,528	0,423	-0,368	0,503	-0,315	-0,371	0,591
0,339	0,487	-0,392	-0,685	0,359	-0,386	0,591	-0,582	0,396	-0,617	0,495	0,456	-0,363	0,411	-0,348
0,446	-0,344	0,623	-0,577	0,466	-0,287	-0,240	0,417	-0,477	0,474	-0,321	-0,310	0,599	-0,322	-0,247
-0,097	0,033	0,109	-0,168	-0,084	0,090	0,121	-0,091	-0,075	-0,105	0,046	0,037	0,084	0,060	0,139
-0,097	0,033	0,109	-0,168	-0,084	0,090	0,121	-0,091	-0,075	-0,105	0,046	0,037	0,084	0,060	0,139

-0,269	-0,126	-0,970	-0,341	-0,255	-0,070	0,894	-0,255	-0,245	-0,277	0,803	-0,110	-0,066	0,732	0,863
0,396	-0,391	-0,337	0,319	0,416	-0,334	-1,211	0,369	-0,527	-0,561	0,546	0,504	0,555	-0,370	0,592
0,405	0,548	-0,329	0,328	-0,530	-0,326	0,649	0,377	-1,498	0,433	-0,359	-0,346	0,562	-0,362	0,601
0,448	-0,342	0,625	-0,576	0,467	0,609	-0,239	-0,478	-0,476	0,476	0,593	-0,309	0,600	-1,155	-0,245
-0,412	-1,190	0,713	-0,485	-0,397	0,693	-0,159	-1,289	0,593	0,566	-0,238	0,626	0,679	-0,236	0,728
-0,421	0,664	-0,207	0,454	-0,406	-0,210	-0,166	0,497	0,585	-0,427	-1,158	-0,239	0,672	0,590	-0,167
-0,419	0,665	-0,205	-0,492	0,550	-1,103	0,761	-0,399	0,586	-0,426	0,668	-1,095	0,673	0,592	-0,166
0,449	-0,342	0,625	0,372	-1,441	0,610	-0,238	-0,478	0,504	0,477	-1,231	0,549	-0,268	-0,320	0,642
-0,115	0,066	0,076	-0,195	-0,092	0,088	0,187	-0,120	-0,053	-0,085	0,085	0,069	0,111	-0,016	0,108
0,025	0,147	-0,683	0,903	0,037	-0,691	1,156	-0,870	0,046	0,017	-0,756	0,999	0,191	-0,659	0,255
-1,655	-0,579	1,354	0,178	0,257	-0,487	1,351	-2,453	-0,715	1,222	0,355	0,330	-0,486	1,217	0,465
0,302	0,404	0,498	1,182	1,267	0,460	1,401	1,189	0,320	0,293	-2,331	-2,195	-2,174	-2,067	0,518
0,203	0,361	-0,525	0,125	-0,731	0,382	0,470	-0,713	0,262	0,232	-0,540	0,340	-0,481	0,283	0,409
-0,617	-0,449	-0,399	0,256	0,353	0,503	-0,341	0,309	0,390	-0,624	0,489	0,451	-0,368	0,405	-0,354
0,302	0,404	0,498	1,182	1,267	0,460	1,401	1,189	0,320	0,293	-2,331	-2,195	-2,174	-2,067	0,518
0,276	-0,502	0,457	0,199	-0,658	0,450	-0,391	-0,642	-0,645	0,305	0,438	-0,455	0,451	0,352	0,479
-0,410	1,458	-0,149	-0,455	0,531	-0,242	-0,404	-0,352	-0,502	-0,528	0,509	0,487	0,555	-0,055	-0,112
-0,547	-0,383	0,582	-0,620	0,424	-0,326	0,648	0,377	0,460	-0,553	-0,359	0,511	-0,307	0,472	-0,287
0,208	-0,565	0,391	0,130	-0,726	0,387	0,474	0,189	-0,713	0,237	-0,536	0,344	-0,477	0,288	0,414
-0,610	0,488	-1,303	0,263	-0,594	0,509	0,592	0,316	0,397	-0,616	0,496	0,457	-1,230	0,412	0,540
0,218	-0,556	-0,511	0,140	-0,716	0,396	-0,443	0,199	-0,703	0,247	0,385	0,353	0,400	0,297	0,424
0,378	-0,408	-0,355	0,301	-0,557	-0,350	-1,227	0,352	0,434	0,406	-0,383	-0,368	0,539	0,447	0,575
0,218	-0,556	-0,511	0,140	-0,716	0,396	-0,443	0,199	-0,703	0,247	0,385	0,353	0,400	0,297	0,424
-0,724	-0,548	0,409	-0,798	0,247	0,404	-0,436	0,207	-0,695	0,255	0,393	0,360	0,408	0,305	0,432
0,249	0,404	-0,481	0,172	0,269	-0,470	0,511	-0,669	0,307	0,278	-0,499	-0,478	0,427	-0,508	0,453
-0,536	-0,373	-0,319	0,339	-0,520	0,578	0,658	-0,510	0,471	-0,542	0,563	0,521	-0,297	0,482	-0,277
-0,656	0,446	-0,436	0,218	-0,639	0,467	0,551	0,272	0,352	-0,662	-0,457	0,418	0,467	0,369	-0,391
-0,481	-0,323	-0,266	-0,554	0,489	-0,266	-0,220	0,439	0,525	-0,488	-0,300	0,567	0,619	-0,301	0,662
0,395	0,539	0,573	-0,629	0,415	-0,335	-0,286	-0,529	0,451	-0,562	-0,367	0,504	-0,314	0,463	-0,296
-0,534	0,559	-0,317	0,340	-0,518	0,580	-0,267	0,389	-0,507	-0,540	0,564	-0,335	0,573	-0,350	0,612
0,403	0,546	-0,330	0,326	-0,532	-1,222	0,647	-0,521	0,459	-0,554	0,552	-0,347	0,561	0,471	-0,288
0,576	-0,224	-0,162	0,500	-0,360	0,727	-0,126	-0,356	0,630	-0,382	-0,205	-1,057	0,711	-0,201	-0,124
-0,097	0,033	0,109	-0,168	-0,084	0,090	0,121	-0,091	-0,075	-0,105	0,046	0,037	0,084	0,060	0,139
-0,747	0,361	-1,436	0,126	0,224	0,383	0,470	0,185	0,262	0,232	0,373	-0,517	0,388	0,284	-0,477
0,271	-0,506	0,452	0,194	-0,663	-0,449	0,530	0,250	-0,650	0,300	0,433	-0,459	0,447	0,347	-0,413

Z1.1	Z1.10	Z1.11	Z1.12	Z1.13	Z1.14	Z1.15	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9
0,064	-0,074	-0,119	-0,264	0,016	0,004	-0,033	0,044	-0,020	0,234	0,188	0,168	-0,056	-0,026	0,041
-0,318	-0,463	-0,513	0,287	-0,371	0,401	0,390	-0,319	0,333	-0,128	-0,180	0,520	0,329	-0,435	0,456
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,064	-0,074	-0,119	-0,264	0,016	0,004	-0,033	0,044	-0,020	0,234	0,188	0,168	-0,056	-0,026	0,041
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,886	0,560	-0,281	-0,405	-0,142	-0,155	-0,192	-0,105	-0,183	0,085	0,037	0,014	0,562	0,563	0,687
-0,444	0,203	0,172	0,173	0,312	0,274	0,262	-0,439	-0,547	-0,248	-0,302	-0,329	0,198	0,187	0,327
-0,385	0,263	0,233	0,226	0,372	-0,450	-0,489	-0,383	0,264	-0,192	-0,245	-0,272	0,259	0,250	0,388
-0,746	-0,092	-0,137	0,616	-0,001	-0,013	-0,050	-0,728	-0,038	0,218	0,172	0,151	0,707	-0,045	0,023
0,121	-0,030	-0,064	-0,034	0,080	0,042	0,029	-0,656	-0,035	0,260	0,216	0,172	-0,039	-0,058	0,092
0,175	0,026	-0,008	0,015	-0,675	0,097	0,085	-0,605	0,022	0,311	0,269	0,226	0,018	0,001	0,148
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,673	-0,018	-0,062	-0,213	0,073	0,060	0,024	0,097	0,038	0,287	0,242	0,222	0,002	0,033	0,098
-0,495	0,150	0,119	0,126	0,260	0,221	0,209	0,267	0,149	-0,297	-0,352	-0,380	0,145	-0,626	0,274
0,385	0,239	0,208	-0,691	-1,274	-0,474	0,298	0,350	0,239	-0,215	0,470	-0,295	0,235	0,225	0,363
0,248	0,100	0,068	0,081	0,209	0,171	0,159	0,220	0,097	-0,344	-0,399	-0,428	0,093	0,079	-0,585
0,018	-0,122	-0,167	0,590	-0,031	-0,043	-0,080	-0,756	-0,068	0,914	0,143	0,848	-0,104	-0,076	-0,815
0,360	0,214	0,183	0,182	-0,488	0,284	-0,538	0,327	0,213	-0,238	-0,292	-0,319	0,209	0,198	-0,470
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
0,778	0,639	0,613	0,560	-0,875	-0,861	-1,735	-1,543	-0,103	0,158	-0,627	0,815	0,642	0,646	0,767
-0,213	0,438	0,410	0,382	-0,264	-0,276	-0,314	-0,219	-0,307	0,696	-0,079	-0,103	0,438	-0,323	-0,243

-0,318	-0,463	-0,513	0,287	-0,371	0,401	0,390	-0,319	0,333	-0,128	-0,180	0,520	0,329	-0,435	0,456
0,196	0,046	0,013	-0,862	0,156	-0,666	0,105	0,170	0,043	0,330	0,288	0,245	0,038	0,022	0,169
0,140	0,003	-0,041	-0,195	0,094	0,081	0,045	0,116	0,059	-1,142	0,261	0,242	0,023	0,055	0,119
0,056	-0,069	-0,124	-0,449	0,003	0,015	-0,045	0,035	0,045	0,254	0,207	0,211	-0,022	0,057	0,039
-0,460	0,186	0,155	0,158	-0,515	-0,526	-0,565	0,301	0,186	0,461	-0,317	0,380	0,181	0,170	0,310
-0,425	0,222	0,192	-0,706	0,331	-0,491	0,281	0,335	0,222	-0,954	-0,283	0,415	0,218	0,207	0,346
-0,357	-0,503	-0,553	-1,539	0,400	0,362	0,350	0,400	0,293	0,559	0,521	0,482	-0,492	0,281	0,417
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,330	-0,476	0,289	-0,620	-0,384	0,388	0,377	-0,331	0,320	0,584	0,546	0,507	0,316	-0,449	-0,364
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,226	-0,717	0,045	0,061	0,187	0,149	0,136	0,199	0,075	0,359	0,318	-0,450	0,070	0,055	-0,607
-0,065	-1,000	0,562	-0,381	-0,115	0,656	-0,164	0,676	0,595	-1,338	0,063	0,041	-0,190	0,593	-0,092
-0,058	-0,172	-1,054	1,061	-0,930	-0,082	-0,165	-0,075	0,750	-0,550	-0,615	0,150	0,682	0,027	0,736
-0,108	-0,249	-0,296	-0,419	0,653	-0,170	0,603	0,636	-0,198	0,071	0,022	-0,726	-1,015	0,547	0,672
-0,063	0,590	-0,251	-0,379	-0,923	0,658	-0,162	0,678	0,597	-0,611	0,065	-0,683	0,593	-0,163	-0,090
-0,292	0,357	0,328	0,309	-0,345	0,427	-0,395	-0,295	0,360	-0,104	-0,156	-0,907	0,355	-0,408	0,482
-0,096	-0,237	-0,284	0,487	-0,957	-0,158	0,615	0,647	0,563	-0,642	-0,705	-0,714	0,559	-0,198	0,684
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
-0,032	-0,172	0,596	-0,350	0,730	-0,093	-0,130	-0,047	0,630	-0,582	-0,643	-0,652	0,625	-0,129	-0,058
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,544	0,909	0,072	-0,096	-0,606	0,191	0,156	0,220	-0,577	-0,315	0,367	-0,376	0,136	0,172	0,231
0,477	-0,462	0,303	0,288	-0,369	-0,381	-0,419	-0,318	0,335	0,597	-0,179	-0,205	-0,450	0,324	0,458
0,487	-0,451	0,314	-0,598	0,452	-0,371	0,402	-0,308	0,345	-0,117	-0,169	0,531	-0,440	0,335	-0,339
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
-0,125	-0,267	0,500	-0,435	0,635	-0,188	0,586	-0,136	0,533	0,054	-0,733	-0,743	-0,252	0,529	-0,153
0,111	-0,027	0,744	-0,221	0,875	0,051	-0,796	0,088	0,778	-0,446	-1,244	-1,238	-0,007	0,781	0,089
0,810	0,671	0,646	-1,202	-0,032	-0,045	0,729	0,754	0,680	-0,536	-0,596	-1,330	-0,105	-0,835	-0,008
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,064	-0,074	-0,119	-0,264	0,016	0,004	-0,033	0,044	-0,020	0,234	0,188	0,168	-0,056	-0,026	0,041
0,118	0,007	-0,873	0,324	0,060	-0,688	0,014	0,848	0,183	-0,383	0,293	-0,403	-0,697	0,216	0,917
-0,258	-0,402	-0,451	0,341	-0,310	0,462	0,451	0,493	0,395	-1,520	-1,599	0,578	0,391	0,386	0,518
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,409	0,263	0,233	0,226	0,372	0,334	0,322	0,373	0,264	-1,640	-1,721	0,454	-0,521	-0,507	0,388
0,534	-0,377	0,367	1,774	-0,324	-1,070	-0,370	-0,266	-0,209	0,707	-0,071	-0,048	0,473	-0,189	-1,086
0,242	0,093	0,061	0,075	0,203	0,165	0,153	-0,541	0,091	-0,350	-0,405	-0,435	0,087	0,072	0,217
0,086	-0,026	-0,091	1,190	-0,784	0,063	-0,830	0,062	-0,600	0,310	1,000	0,290	0,050	0,181	-0,731
0,054	0,709	0,685	-0,273	0,006	-0,007	-0,043	0,034	0,719	-1,225	-1,299	0,158	-0,067	-0,038	0,030
-0,282	0,381	0,342	1,036	-0,341	-0,328	0,422	0,469	0,444	-0,791	-1,596	0,605	-0,373	-0,305	-0,308
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,134	0,519	0,492	-0,442	-0,184	-0,980	-1,044	0,612	-0,225	0,046	-0,003	0,700	0,520	0,519	-0,162
1,522	1,396	0,566	0,337	0,691	1,460	0,643	0,676	0,669	-1,309	-1,386	-1,358	-1,709	-1,587	-1,700
-0,845	-0,960	2,211	-1,620	0,698	1,491	1,462	-0,824	-0,743	-0,545	0,129	-0,570	-0,873	-0,724	1,550
0,049	-0,064	-0,130	-0,634	-0,011	0,025	-0,057	0,027	0,111	0,275	0,226	0,254	0,012	0,141	0,038
-0,367	-0,513	0,251	0,242	-0,421	0,351	0,340	0,390	-0,467	-0,175	0,511	-0,254	0,278	0,269	-0,402
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
-0,367	-0,513	0,251	0,242	-0,421	0,351	0,340	0,390	-0,467	-0,175	0,511	-0,254	0,278	0,269	-0,402
-0,310	-1,250	0,310	0,293	-0,363	0,409	0,398	0,444	-0,408	-0,121	0,565	-0,199	0,337	0,330	-0,343
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,375	0,229	-0,617	0,195	0,338	-0,484	0,287	-0,415	0,229	0,500	-0,277	0,421	-0,556	-0,543	0,353
0,452	0,307	-0,537	-0,630	0,416	-0,407	0,366	-0,342	0,309	0,573	-0,203	0,496	-0,476	0,297	-0,376
0,313	0,179	0,952	0,857	-1,353	-0,528	0,220	1,036	-0,512	0,470	-1,049	-1,765	0,202	0,998	-0,512
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
0,430	-0,509	0,255	0,246	-0,417	0,355	0,344	-0,362	-0,463	0,553	0,514	-0,250	0,282	-0,484	-0,398
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,142	0,510	-0,332	0,446	-1,003	-0,205	-1,052	0,604	-0,234	0,038	0,728	-0,034	0,511	0,511	-0,171
0,322	0,174	-0,672	0,147	-0,527	0,245	0,233	0,290	0,174	-0,274	0,410	-0,357	0,169	0,157	-0,509

0,596	-1,135	0,426	-0,500	0,562	0,523	0,512	0,551	0,458	0,710	0,674	-1,539	-1,107	0,451	-1,035
-0,325	0,324	0,295	-0,615	-0,378	0,394	-0,428	0,430	-0,424	0,589	0,551	0,513	-0,459	0,315	-0,358
0,461	-0,478	-0,528	0,273	0,425	-0,398	0,375	-0,333	0,318	-0,143	-0,195	-0,221	0,313	-0,452	0,441
0,577	-0,360	0,407	-1,412	-0,268	0,504	-0,317	-0,222	0,439	0,692	0,656	-0,107	0,434	-0,327	-0,247
1,522	1,396	0,566	0,337	0,691	1,460	0,643	0,676	0,669	-1,309	-1,386	-1,358	-1,709	-1,587	-1,700
0,534	-0,403	0,362	0,340	-0,311	0,460	-1,172	0,492	-0,355	-0,073	0,615	-0,149	0,390	-0,373	-0,291
0,488	0,343	-0,501	0,297	0,452	-0,370	-0,408	-0,308	0,346	0,607	-0,169	0,531	-0,439	-0,423	-0,339
0,056	-0,069	-0,124	-0,449	0,003	0,015	-0,045	0,035	0,045	0,254	0,207	0,211	-0,022	0,057	0,039
-2,119	0,126	0,083	0,810	1,027	0,203	0,978	-2,036	-2,065	0,420	0,377	1,086	0,148	0,942	0,243
0,415	-0,525	-0,576	0,231	0,378	0,339	-0,483	0,378	-0,480	-0,911	-0,239	0,460	0,265	0,257	0,394
0,534	-0,403	0,362	0,340	-0,311	0,460	-1,172	0,492	-0,355	-0,073	0,615	-0,149	0,390	-0,373	-0,291
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
0,383	0,237	-0,608	0,203	0,346	0,307	-0,515	-0,407	0,237	-0,216	0,469	0,429	-0,548	0,223	-0,446
0,494	0,350	-0,494	-0,592	0,459	0,420	-0,402	-0,301	0,353	-0,111	-0,162	0,538	-0,432	0,342	-0,332
1,498	-0,998	-1,086	-1,654	-0,962	-0,898	-1,008	2,162	1,467	1,593	2,308	1,570	-0,912	-0,764	-0,911
-0,206	-0,350	0,417	0,387	-0,258	-0,270	-0,308	0,542	-0,301	-0,023	-0,073	0,628	-0,336	0,441	-0,237
0,064	-0,074	-0,119	-0,264	0,016	0,004	-0,033	0,044	-0,020	0,234	0,188	0,168	-0,056	-0,026	0,041
0,064	-0,074	-0,119	-0,264	0,016	0,004	-0,033	0,044	-0,020	0,234	0,188	0,168	-0,056	-0,026	0,041
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,168	0,483	-0,359	-0,474	0,591	-0,231	-0,269	-0,177	-0,261	0,738	0,702	0,666	-0,297	-0,275	-0,198
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,073	-1,008	-0,261	-0,388	-0,123	-0,919	0,638	-0,842	0,587	0,828	0,056	0,759	0,582	-0,173	0,708
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,183	0,468	-1,189	-0,487	0,576	-0,246	0,527	-0,947	0,473	0,723	-0,051	0,651	-0,312	-0,291	0,594
-0,250	0,401	-0,443	0,348	0,509	0,470	-0,351	-0,254	-1,095	0,660	0,624	-0,139	0,400	-0,362	-0,281
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,197	-1,135	0,426	0,396	-0,249	-1,044	0,512	-0,204	0,458	-0,014	0,674	0,638	-0,327	0,451	-0,227
0,109	-0,029	-0,888	-0,223	0,873	0,049	-0,798	0,842	0,026	-0,448	0,231	-0,514	-0,009	0,779	0,087
-1,681	0,572	0,535	1,206	0,661	-0,921	0,613	-1,619	-1,610	0,836	0,062	-0,662	1,383	0,654	-0,115
0,455	0,310	-0,534	-0,627	0,419	-0,403	-0,441	-0,338	0,312	-0,148	0,538	0,500	0,308	0,300	-0,372
0,343	1,004	-1,461	-0,011	-0,511	0,286	1,062	1,065	-0,480	0,498	-1,019	-1,010	-0,547	0,273	0,327
-1,681	0,572	0,535	1,206	0,661	-0,921	0,613	-1,619	-1,610	0,836	0,062	-0,662	1,383	0,654	-0,115
-0,395	0,252	0,222	0,216	-0,450	0,323	-0,499	0,363	-0,497	0,522	0,483	0,444	-0,532	0,239	-0,431
0,041	-0,058	-0,135	-0,819	-0,025	0,036	-0,069	0,018	0,176	0,296	0,245	0,297	0,046	0,225	0,037
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-2,080	0,166	0,939	0,845	1,067	1,026	1,017	-1,998	0,224	-1,715	-1,061	-1,778	0,969	0,226	1,090
0,593	0,451	0,423	0,393	-0,252	-0,264	-0,301	0,548	-0,295	-0,017	-0,805	-0,817	-0,330	-0,310	0,577
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
0,072	-0,080	-0,114	-0,079	0,030	-0,007	-0,020	0,053	-0,086	0,213	0,169	0,124	-0,090	-0,110	0,042
-0,459	0,187	-0,659	0,159	0,296	0,258	0,246	-0,454	0,186	0,462	0,422	-0,344	0,182	0,171	-0,496
-0,502	-0,651	0,112	0,120	0,253	0,215	0,203	0,261	0,142	0,421	0,380	0,339	-0,643	0,125	-0,540
0,256	-0,646	0,085	1,345	0,200	-0,548	0,154	0,224	-0,423	0,472	-0,312	-0,268	0,227	-0,394	-0,556
0,152	-0,752	-0,837	2,146	-0,716	0,130	-0,762	0,125	0,218	-0,351	0,326	0,356	0,119	-0,505	0,145
0,429	0,284	0,254	-0,651	-0,418	-0,429	0,343	0,392	0,285	-0,172	-0,225	0,474	-0,500	-0,485	0,409
-0,429	0,218	0,187	0,186	0,327	0,288	0,277	-0,425	0,217	-0,234	0,451	-0,315	-0,567	0,203	-0,466
-0,085	1,376	0,545	1,215	-0,951	-1,695	-0,188	0,657	-0,850	-1,328	-0,667	0,073	0,612	-0,094	0,702
0,293	0,953	0,117	0,839	-0,562	-0,549	-1,421	1,017	-0,532	-1,722	-1,068	-0,334	0,962	0,219	1,083
0,196	1,662	0,834	1,468	0,144	-0,628	-0,714	-1,343	-0,559	-1,062	-1,135	-0,378	0,123	-0,551	0,990
0,345	0,212	0,985	0,886	0,302	-0,496	0,253	-1,200	-0,478	-0,948	-0,279	-0,283	0,235	-0,483	0,329
0,064	-0,074	-0,119	-0,264	0,016	0,004	-0,033	0,044	-0,020	0,234	0,188	0,168	-0,056	-0,026	0,041
-0,572	0,072	0,040	0,057	0,182	0,144	0,131	0,195	0,069	-0,370	0,313	0,271	0,065	0,050	-0,612
-0,833	-0,948	-0,220	1,077	2,332	2,287	1,474	-0,813	-0,730	-0,533	-0,597	-0,558	-0,860	-0,711	-0,860

Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5	Z2.6	Z2.7	Z2.8	Z2.9
0,865	1,529	1,604	1,090	-0,928	-1,284	-1,511	-1,413	-1,058
-0,101	-0,280	0,632	0,145	-0,325	-0,673	-0,007	-0,111	0,885

-1,117	-0,315	0,593	0,899	-0,362	-1,474	0,777	0,627	0,849
0,865	1,529	1,604	1,090	-0,928	-1,284	-1,511	-1,413	-1,058
2,562	-1,459	-1,135	-0,580	-0,239	-0,599	2,496	-0,642	-0,377
-0,699	0,073	0,149	-0,274	0,038	-0,311	0,372	0,296	0,531
-0,267	0,481	0,465	-0,017	-0,484	-0,830	-0,173	0,490	0,014
-0,015	-0,200	-0,148	0,229	-0,243	0,174	0,079	-0,019	0,253
-0,208	0,535	-0,342	0,040	0,335	-0,009	-0,114	-0,226	0,070
-0,494	0,270	0,236	-1,031	0,825	-0,281	0,423	0,247	-0,200
-0,330	-0,491	0,402	-0,870	-0,544	0,640	0,587	0,423	-0,045
-0,494	0,270	0,236	-1,031	0,825	-0,281	0,423	0,247	-0,200
0,225	0,022	0,094	0,464	-0,776	-1,127	0,318	0,238	0,479
0,373	0,159	0,243	-0,974	-0,635	-0,987	0,465	0,396	0,619
0,116	-0,070	-0,134	0,192	0,473	0,134	0,056	-0,147	-0,548
0,107	-0,086	-0,024	0,349	-0,126	0,291	0,201	0,112	-1,060
-0,178	-0,351	0,554	-0,722	-0,399	0,784	-0,084	0,585	-0,616
-0,471	-0,623	-0,607	-0,217	0,846	0,505	0,446	0,271	0,535
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
-1,205	-0,404	-1,974	-0,604	-1,036	1,668	1,665	0,801	1,691
1,089	-0,083	-0,020	-0,439	-0,885	0,295	0,205	0,116	-1,056
-0,101	-0,280	0,632	0,145	-0,325	-0,673	-0,007	-0,111	0,885
-0,552	0,216	0,177	0,495	0,006	-0,337	-0,457	0,184	0,459
-0,923	-0,135	-0,077	0,298	0,586	0,241	0,148	0,056	0,319
0,320	0,111	0,190	0,557	0,077	-0,272	-0,409	-0,439	-0,145
-0,927	0,775	-0,948	-0,498	1,345	0,237	0,144	0,051	0,314
0,401	0,193	0,152	-0,321	-0,780	-0,360	0,340	0,158	-0,279
-1,326	0,405	0,383	-0,097	0,201	-0,908	0,569	0,403	0,652
-0,069	0,664	-0,202	-0,615	0,468	0,123	0,847	-0,855	-0,512
-0,542	-1,610	-0,560	0,670	1,713	0,603	0,528	0,463	-0,036
-0,698	0,987	-0,717	-1,065	0,801	1,220	-0,450	-0,482	0,531
-0,529	-0,692	1,305	0,057	-0,390	1,546	-0,128	-0,811	-0,527
0,897	-0,261	0,653	-1,418	-1,068	0,112	0,836	-0,089	-0,524
-1,087	0,626	-0,243	0,136	1,192	-0,681	-0,016	-0,120	0,877
-0,172	0,569	0,560	0,076	0,370	-0,740	-0,078	-0,187	-0,610
-0,729	0,959	-0,748	0,488	0,772	-0,339	0,342	0,264	-0,926
-0,341	-0,502	0,390	-0,090	0,207	-0,136	0,575	-0,369	0,658
-0,763	0,927	0,084	1,245	-0,786	-1,137	1,130	-0,552	-0,245
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
-0,982	0,724	-0,136	-0,551	-0,232	0,950	-0,732	-0,007	0,977
0,055	-0,127	-0,196	0,132	0,414	0,076	-0,005	-0,213	0,108
0,322	1,026	0,192	-0,233	-0,684	-1,035	0,415	-0,437	-0,143
0,432	-0,691	0,184	0,501	0,012	0,435	-0,450	-0,587	0,465
0,432	-0,691	0,184	0,501	0,012	0,435	-0,450	-0,587	0,465
0,188	0,894	1,042	0,593	0,123	-0,232	-1,210	-1,090	-0,773
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
0,192	0,905	0,060	-0,360	-0,046	-1,159	-1,360	0,981	0,448
-0,009	0,720	-1,007	-1,348	-1,000	0,180	0,907	0,766	0,258
0,162	0,878	0,031	-0,389	-0,837	-1,187	-0,567	0,949	0,420
1,295	-0,806	0,187	0,554	-0,688	-1,040	-0,412	0,337	0,566
-0,075	-0,256	-0,209	0,170	0,462	0,117	0,018	-0,084	0,195
-0,168	-1,255	-0,302	0,871	0,373	0,029	0,748	-0,183	0,822
0,604	-0,540	0,476	-0,748	-1,177	1,528	-0,127	-0,135	-0,591
0,465	1,158	1,202	-0,884	-1,310	0,631	-1,087	-0,284	-1,436
0,617	0,386	0,489	-0,735	-1,164	0,011	-0,113	0,658	-1,292
0,662	-0,487	-0,332	0,891	0,404	0,053	-0,069	-0,852	0,178
0,460	1,154	1,197	-0,889	-1,314	-0,139	-1,092	0,490	-1,441
0,573	-1,483	-0,421	0,805	0,319	-0,796	-0,157	0,611	1,522
0,801	0,556	0,675	-0,555	-0,988	-0,579	0,071	0,076	-1,118
-0,221	0,523	0,511	-0,764	-0,440	-0,022	-0,127	0,539	-0,657

0,055	-0,127	-0,196	0,132	0,414	0,076	-0,005	-0,213	0,108
-0,711	0,061	0,136	0,505	0,026	-0,323	0,359	0,282	-0,196
1,302	1,028	0,194	1,352	0,844	0,497	-2,050	-1,992	-1,569
-0,158	-0,333	0,574	0,089	-0,380	0,038	0,758	-0,173	-0,597
-0,336	-0,513	-0,234	0,246	0,556	0,199	0,064	0,174	0,370
1,201	1,841	1,077	-0,955	-0,606	-0,964	-1,175	-1,053	-0,740
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
-0,453	0,308	-0,589	-0,200	0,863	-0,242	0,464	0,291	-0,162
-0,393	0,364	-0,528	-0,140	-0,604	0,580	-0,298	0,355	0,610
-0,172	0,569	-1,171	0,867	0,370	0,025	-0,900	0,592	0,104
0,381	0,175	-0,733	0,452	-0,036	0,386	-0,501	0,137	-0,297
0,445	-0,679	0,197	-0,277	0,787	-0,318	0,385	-0,573	0,477
0,575	-0,559	-0,538	0,641	0,149	0,571	-0,308	0,344	-0,828
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
-0,012	-0,197	0,722	0,232	-0,240	-0,588	0,082	0,763	-1,173
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
-0,107	1,527	-0,868	-0,321	0,013	0,418	-0,529	-0,359	-0,127
0,565	0,345	-0,549	0,631	0,139	-0,205	0,504	0,333	-2,266
-0,514	0,252	-0,650	-0,259	0,805	0,465	-0,419	0,225	0,495
0,651	0,417	-0,343	-1,494	-1,132	-1,488	0,742	0,694	1,596
0,413	-0,710	0,164	-0,309	0,756	0,416	-0,470	0,170	-0,268
0,432	-0,691	0,184	0,501	0,012	0,435	-0,450	-0,587	0,465
0,415	0,206	-0,700	0,484	-0,005	0,418	-0,468	-0,606	0,448
0,381	0,175	-0,734	0,451	-0,037	-0,379	0,321	0,137	-0,298
0,494	-0,635	0,246	0,561	0,071	0,493	-0,389	-0,522	-0,191
-0,415	-0,570	0,316	0,629	0,900	-0,206	0,502	-0,447	-0,125
-0,206	-0,385	-0,221	0,208	0,509	0,158	0,041	0,045	0,282
-0,449	0,312	-0,585	-0,196	0,105	0,527	0,468	-0,484	0,556
-0,637	0,137	0,091	0,411	-0,076	0,347	0,280	-0,686	0,378
0,494	-0,635	0,246	0,561	0,071	0,493	-0,389	-0,522	-0,191
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
0,502	-0,627	0,255	-0,222	0,842	-0,264	-0,381	0,266	-0,183
0,399	-0,722	0,151	0,469	-0,019	0,403	-0,484	0,156	-0,280
-0,433	0,327	-0,568	0,612	0,120	0,542	-0,338	-0,467	0,572
-0,642	0,133	0,087	0,407	-0,080	0,343	-0,547	0,088	0,374
-0,075	-0,256	-0,209	0,170	0,462	0,117	0,018	-0,084	0,195
-0,075	-0,256	-0,209	0,170	0,462	0,117	0,018	-0,084	0,195
-0,469	0,293	-0,605	-1,007	0,085	0,507	0,448	0,273	0,537
-0,030	-0,214	-0,163	-0,577	0,505	0,925	0,064	-0,035	-0,476
-0,131	-1,221	0,601	0,907	0,408	0,829	-0,860	-0,144	0,143
0,475	0,262	-0,639	0,543	-0,709	0,475	-0,408	-0,541	0,505
0,493	-0,635	0,245	0,561	-0,692	0,492	-0,390	-0,522	0,522
-0,633	0,133	0,214	-0,211	-0,662	0,516	0,437	-0,413	0,592
0,518	-0,612	-0,596	0,585	-0,669	0,516	0,457	-0,496	0,546
0,601	-0,535	-0,512	-0,916	0,936	0,595	-0,282	0,372	-0,089
0,095	-0,098	0,829	-0,455	-0,901	-0,486	0,188	0,098	0,356
0,003	-1,097	0,737	0,247	0,537	-0,573	0,919	0,000	-0,444
0,613	1,295	0,485	0,843	0,357	-1,524	-0,940	-0,904	-0,582
0,371	-0,748	0,123	0,442	0,717	-0,388	0,311	-0,653	0,407
0,338	-0,779	0,089	0,409	-0,078	0,345	-0,545	0,090	0,376
0,581	0,360	0,333	-0,145	-0,609	-0,954	-0,303	0,350	-0,109
0,371	-0,748	0,123	0,442	0,717	-0,388	0,311	-0,653	0,407
-0,435	-0,589	0,296	-0,182	0,881	0,540	-0,340	0,310	-0,144
-0,467	-0,642	-0,246	0,284	0,604	0,240	0,087	0,303	0,457
1,319	1,036	-1,402	-0,840	-0,494	1,443	-0,236	-0,927	-0,629
-0,527	0,240	-0,663	0,519	0,030	0,452	-0,432	0,211	0,482
-1,209	-0,400	0,501	-0,774	0,313	0,734	-0,137	0,528	0,762
-0,446	0,314	0,284	-0,193	-0,656	-0,236	0,470	0,297	-0,156

0,244	0,954	0,113	0,482	-0,759	-1,110	-0,486	0,258	-0,217
-1,020	0,689	0,691	0,203	-0,269	-0,616	0,052	-0,048	0,227
-0,176	0,565	-0,310	0,071	-0,397	0,021	0,740	-0,192	-0,614
0,050	-0,140	0,784	-1,290	-0,944	0,236	0,966	0,050	-0,400
0,181	-0,018	0,916	-1,954	-0,819	0,361	0,274	0,969	-0,991
0,086	-0,106	-0,045	-0,463	-0,909	0,271	0,180	0,868	-0,366
-0,242	0,503	-0,377	0,007	-1,223	-0,042	-0,148	0,516	0,752
0,054	0,777	-0,945	-1,287	-0,178	1,005	0,147	0,833	-1,111
-0,859	0,838	-0,013	-0,432	0,647	-0,464	1,034	0,124	-1,050
0,732	-0,414	-1,247	0,003	1,061	-0,046	-0,152	0,512	0,034
0,017	-0,171	0,750	0,260	-0,213	-1,326	0,110	0,793	-0,432
-0,075	-0,256	-0,209	0,170	0,462	0,117	0,018	-0,084	0,195
0,170	-0,021	-0,947	0,244	0,524	0,185	0,110	-0,090	0,217
0,473	-0,653	0,225	-0,250	0,051	0,474	-0,410	0,235	-0,211

Inner model scores

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Organizational Commitment
0	0,937	0,553	-0,188
1	0,714	-0,078	0,442
2	0,967	-0,830	0,443
3	0,937	0,553	-0,188
4	2,031	0,003	-0,407
5	-0,125	-0,814	-0,514
6	0,197	-0,190	0,061
7	0,300	-0,026	-0,103
8	0,320	-0,284	0,730
9	0,366	-0,455	0,235
10	0,108	-0,002	-0,209
11	0,445	-0,449	0,261
12	0,080	-0,250	-0,001
13	0,173	-0,577	-0,864
14	-0,137	0,023	0,458
15	0,322	0,080	-0,438
16	0,081	0,101	0,359
17	0,263	0,082	0,384
18	-1,702	-1,093	-1,582
19	-0,371	0,374	-1,297
20	-0,117	-0,095	-0,467
21	0,714	0,411	0,442
22	0,254	-0,127	0,256
23	-0,118	-0,179	0,009
24	-0,824	-1,043	-0,299
25	0,464	-0,319	-0,074
26	0,114	-0,236	0,345
27	0,390	-0,032	0,466
28	0,872	-0,082	0,190
29	0,379	-0,104	-0,494
30	0,716	-0,024	-0,435
31	0,623	0,574	-1,769
32	-0,145	0,137	-0,090
33	-1,823	0,725	0,166
34	-0,071	-0,411	0,045
35	-0,119	-0,181	-0,480
36	0,168	0,031	0,287
37	-0,044	-0,276	-0,399
38	-0,073	-0,114	-0,063
39	-0,177	-0,249	-0,189

40	0,229	-0,081	0,534
41	-0,715	-0,134	-0,848
42	0,276	-0,012	0,640
43	0,237	-0,017	0,614
44	0,890	0,167	-1,344
45	-0,687	-0,477	-0,629
46	-0,042	-0,175	-0,401
47	-0,385	-0,304	-0,220
48	-0,283	-0,238	-0,435
49	0,627	-0,063	-0,591
50	0,153	-0,089	0,385
51	-2,100	0,375	0,153
52	0,057	0,495	-0,995
53	0,483	0,222	-0,942
54	0,205	0,497	-0,992
55	-1,698	-0,279	-0,949
56	0,195	0,179	-1,025
57	-1,976	-1,772	-0,693
58	-0,334	0,645	-1,266
59	-0,713	0,393	0,199
60	0,229	-0,081	0,534
61	0,250	0,330	-0,157
62	-1,234	-0,425	-0,812
63	-1,985	0,429	0,049
64	0,002	-0,106	0,086
65	0,277	0,352	-1,632
66	-0,073	-0,114	-0,063
67	0,302	-0,095	0,471
68	0,336	-0,318	0,518
69	0,836	-0,267	0,264
70	0,316	0,008	0,614
71	0,170	-0,235	0,468
72	-0,476	0,141	0,442
73	-0,073	-0,114	-0,063
74	0,086	0,078	-0,306
75	-0,073	-0,114	-0,063
76	0,641	0,735	-2,493
77	-0,025	0,000	0,348
78	0,287	-0,211	0,402
79	0,441	0,212	-0,477
80	0,279	-0,160	0,627
81	-0,061	-0,191	0,214
82	0,068	-0,094	0,542
83	-1,234	0,000	0,342
84	0,444	0,214	0,841
85	0,217	-0,019	0,410
86	0,078	-0,098	0,236
87	-0,149	0,337	0,824
88	0,138	0,052	0,527
89	0,444	0,214	0,841
90	-0,342	0,070	-0,390
91	0,253	-0,088	0,399
92	0,117	-0,155	0,522
93	-1,994	0,418	0,319
94	0,194	-0,099	0,774
95	0,153	-0,089	0,385
96	0,153	-0,089	0,385
97	0,758	-0,437	0,562

98	0,009	0,099	-0,103
99	0,670	-0,097	0,023
100	0,696	-0,239	0,522
101	0,075	-0,073	0,637
102	0,814	0,034	-0,400
103	0,101	-0,156	0,502
104	0,185	-0,047	0,404
105	0,678	0,602	-0,231
106	0,275	-0,393	0,109
107	-0,050	-0,343	-0,614
108	-0,482	-0,527	1,109
109	0,224	0,081	0,664
110	-0,570	0,204	0,375
111	-0,482	-0,527	1,109
112	0,238	-0,001	0,343
113	-0,342	0,070	-0,390
114	0,721	0,415	-1,724
115	-0,302	0,499	0,813
116	0,035	0,082	0,135
117	0,655	0,024	0,418
118	0,677	0,055	-0,442
119	0,560	0,390	0,149
120	0,530	0,259	0,223
121	-2,338	0,804	-0,230
122	-2,045	0,776	-0,187
123	0,379	0,286	-0,116
124	0,317	-0,158	0,130
125	-0,986	0,381	-0,178
126	0,788	1,403	1,304
127	-1,221	0,416	0,293
128	-0,422	0,174	0,026
129	0,153	-0,089	0,385
130	0,334	-0,163	0,693
131	-1,134	1,312	1,536

B. Inner Model

Inner model correlation

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Organizational Commitment
Job Satisfaction	1,000	0,000	0,050
Kinerja Guru	0,000	1,000	0,000
Organizational Commitment	0,050	0,000	1,000

Inner model descriptives

	Mean	Median	Observed min	Observed max	Standard deviation	Excess kurtosis	Skewness	Number of observations used	Cramér-von Mises test statistic	Cramér-von Mises p value
Job Satisfaction	0,000	0,153	-2,338	2,031	0,714	2,321	-1,278	132,000	1,025	0,000
Kinerja Guru	0,000	-0,040	-1,772	1,403	0,405	3,756	-0,176	132,000	0,428	0,000
Organizational Commitment	0,000	0,132	-2,493	1,536	0,647	1,560	-0,941	132,000	0,352	0,000

Quality criteriaR-squareOverview

	R-square	R-square adjusted
Job Satisfaction	0,491	0,483
Kinerja Guru	0,836	0,831
Organizational Commitment	0,581	0,574

f-squareMatrix

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction		0,163			
Kinerja Guru					
Kompetensi	0,236	0,356		0,428	
Organizational Commitment		0,162			
Transformational Leadership	0,177	0,143		0,183	

List

	<i>f-square</i>
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,163
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,236
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,356
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,428
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,162
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,177
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,143
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,183

Construct reliability and validityOverview

	<i>Cronbach's alpha</i>	<i>Composite reliability (rho_a)</i>	<i>Composite reliability (rho_c)</i>	<i>Average variance extracted (AVE)</i>
<i>Job Satisfaction</i>	0,974	0,975	0,976	0,733
<i>Kinerja Guru</i>	0,964	0,966	0,968	0,668
<i>Kompetensi</i>	0,973	0,974	0,976	0,690
<i>Organizational Commitment</i>	0,922	0,930	0,935	0,614
<i>Transformational Leadership</i>	0,968	0,970	0,972	0,742

0,689

Discriminant validityHeterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix

<u>Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix</u>	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction					
Kinerja Guru	0,753				
Kompetensi	0,641	0,846			
Organizational Commitment	0,558	0,797	0,719		
Transformational Leadership	0,616	0,749	0,582	0,652	

Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - List

	Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)
Kinerja Guru <-> Job Satisfaction	0,753
Kompetensi <-> Job Satisfaction	0,641
Kompetensi <-> Kinerja Guru	0,846
Organizational Commitment <-> Job Satisfaction	0,558
Organizational Commitment <-> Kinerja Guru	0,797
Organizational Commitment <-> Kompetensi	0,719
Transformational Leadership <-> Job Satisfaction	0,616
Transformational Leadership <-> Kinerja Guru	0,749
Transformational Leadership <-> Kompetensi	0,582
Transformational Leadership <-> Organizational Commitment	0,652

Fornell-Larcker criterion

<u>Fornell-Larcker criterion</u>	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction	0,856				
Kinerja Guru	0,739	0,848			
Kompetensi	0,633	0,825	0,831		
Organizational Commitment	0,556	0,784	0,710	0,784	
Transformational Leadership	0,608	0,731	0,572	0,633	0,861

Cross loadings

<u>Cross loadings</u>	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
X1.1	0,459	0,591	0,418	0,558	0,852
X1.10	0,542	0,679	0,549	0,534	0,842
X1.11	0,552	0,661	0,519	0,538	0,845
X1.12	0,613	0,695	0,519	0,541	0,865
X1.2	0,474	0,562	0,455	0,485	0,867
X1.3	0,460	0,601	0,463	0,528	0,867
X1.4	0,488	0,602	0,450	0,561	0,871
X1.5	0,459	0,480	0,411	0,439	0,807
X1.6	0,517	0,688	0,533	0,627	0,896
X1.7	0,540	0,642	0,536	0,566	0,890
X1.8	0,526	0,643	0,538	0,633	0,884
X1.9	0,623	0,662	0,489	0,506	0,845
X2.1	0,507	0,678	0,848	0,593	0,492
X2.10	0,453	0,620	0,803	0,560	0,404

X2.11	0,601	0,716	0,839	0,652	0,554
X2.12	0,546	0,746	0,845	0,654	0,551
X2.13	0,525	0,769	0,866	0,591	0,553
X2.14	0,548	0,742	0,833	0,616	0,530
X2.15	0,558	0,764	0,866	0,630	0,553
X2.16	0,603	0,744	0,844	0,580	0,542
X2.17	0,451	0,642	0,810	0,560	0,383
X2.18	0,381	0,613	0,775	0,523	0,357
X2.2	0,576	0,668	0,842	0,654	0,486
X2.3	0,515	0,646	0,832	0,552	0,432
X2.4	0,539	0,660	0,800	0,529	0,452
X2.5	0,499	0,641	0,844	0,617	0,452
X2.6	0,556	0,699	0,860	0,551	0,483
X2.7	0,554	0,675	0,842	0,540	0,467
X2.8	0,482	0,590	0,778	0,576	0,359
X2.9	0,519	0,675	0,817	0,610	0,440
Y1	0,654	0,864	0,704	0,712	0,702
Y10	0,538	0,802	0,693	0,605	0,504
Y11	0,583	0,843	0,713	0,647	0,556
Y12	0,704	0,870	0,694	0,683	0,678
Y13	0,634	0,859	0,781	0,689	0,576
Y14	0,595	0,800	0,623	0,633	0,547
Y15	0,510	0,767	0,597	0,602	0,547
Y2	0,609	0,827	0,746	0,685	0,635
Y3	0,671	0,855	0,719	0,669	0,695
Y4	0,719	0,862	0,700	0,712	0,680
Y5	0,526	0,779	0,674	0,573	0,615
Y6	0,536	0,737	0,633	0,567	0,551
Y7	0,589	0,752	0,496	0,542	0,550
Y8	0,606	0,813	0,625	0,573	0,571
Y9	0,558	0,820	0,674	0,688	0,522
Z1.1	0,855	0,654	0,580	0,441	0,551
Z1.10	0,870	0,661	0,591	0,511	0,560
Z1.11	0,881	0,681	0,592	0,501	0,580
Z1.12	0,773	0,745	0,621	0,590	0,617
Z1.13	0,867	0,642	0,515	0,512	0,528
Z1.14	0,864	0,650	0,525	0,474	0,524
Z1.15	0,868	0,667	0,587	0,520	0,527
Z1.2	0,813	0,605	0,524	0,403	0,515
Z1.3	0,887	0,641	0,576	0,436	0,523
Z1.4	0,810	0,484	0,455	0,414	0,396
Z1.5	0,824	0,508	0,461	0,432	0,430
Z1.6	0,836	0,563	0,467	0,414	0,421
Z1.7	0,886	0,625	0,525	0,477	0,505
Z1.8	0,916	0,607	0,510	0,471	0,514
Z1.9	0,877	0,661	0,523	0,480	0,533
Z2.1	0,511	0,695	0,658	0,798	0,543
Z2.2	0,592	0,769	0,731	0,739	0,535
Z2.3	0,502	0,711	0,680	0,804	0,448
Z2.4	0,346	0,477	0,511	0,781	0,325
Z2.5	0,270	0,406	0,360	0,763	0,389
Z2.6	0,399	0,634	0,511	0,759	0,525
Z2.7	0,404	0,581	0,423	0,796	0,600
Z2.8	0,413	0,629	0,534	0,855	0,594
Z2.9	0,326	0,423	0,413	0,754	0,417

Collinearity statistics (VIF)

Outer model - List

	VIF
X1.1	5,519
X1.10	5,071
X1.11	4,524
X1.12	7,481
X1.2	4,376
X1.3	5,344
X1.4	5,895
X1.5	4,042
X1.6	5,840
X1.7	4,441
X1.8	5,215
X1.9	5,934
X2.1	4,066
X2.10	3,522
X2.11	4,425
X2.12	3,940
X2.13	4,719
X2.14	3,664
X2.15	5,557
X2.16	4,535
X2.17	3,843
X2.18	3,845
X2.2	3,998
X2.3	3,898
X2.4	2,987
X2.5	5,183
X2.6	4,342
X2.7	4,566
X2.8	3,731
X2.9	5,157
Y1	4,730
Y10	3,164
Y11	3,903
Y12	6,433
Y13	4,691
Y14	3,208
Y15	3,016
Y2	3,598
Y3	4,273
Y4	5,230
Y5	2,658
Y6	3,482
Y7	2,728
Y8	4,112
Y9	3,578
Z1.1	8,570
Z1.10	4,727
Z1.11	4,830
Z1.12	3,339
Z1.13	6,174
Z1.14	5,736
Z1.15	5,999
Z1.2	5,393

Z1.3	7,875
Z1.4	6,090
Z1.5	7,570
Z1.6	4,591
Z1.7	8,415
Z1.8	8,066
Z1.9	5,737
Z2.1	2,459
Z2.2	1,915
Z2.3	2,613
Z2.4	3,033
Z2.5	2,824
Z2.6	2,160
Z2.7	2,850
Z2.8	3,659
Z2.9	2,684

Inner model - Matrix

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction		1,968			
Kinerja Guru					
Kompetensi	1,487	2,431		1,487	
Organizational Commitment		2,392			
Transformational Leadership	1,487	1,997		1,487	

Inner model - List

	VIF
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	1,968
Kompetensi -> Job Satisfaction	1,487
Kompetensi -> Kinerja Guru	2,431
Kompetensi -> Organizational Commitment	1,487
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	2,392
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	1,487
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	1,997
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	1,487

Model fit

Fit summary

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0,076	0,076
d_ ULS	14,034	13,960
d_ G	10,572	10,581
Chi-square	5257,087	5256,458
NFI	0,618	0,618

Model selection criteriaMatrix

	BIC (Bayesian information criterion)
Job Satisfaction	-75,401
Kinerja Guru	-215,325
Organizational Commitment	-101,128

AlgorithmSettingData file

	Setting
Data file	data124

Data setup

	Setting
Algorithm to handle missing data	None
Weighting vector	-

PLS-SEM algorithm

	Setting
Initial weights	1.0
Max. number of iterations	3000
Stop criterion	10^{-7}
Type of results	Standardized
Use Lohmoeller settings?	No
Weighting scheme	Path

Construct outer weighting mode

	Setting
Job Satisfaction	AUTOMATIC
Kinerja Guru	AUTOMATIC
Kompetensi	AUTOMATIC
Organizational Commitment	AUTOMATIC
Transformational Leadership	AUTOMATIC

Stop criterion changesMatrix

	X1.1	X1.10	X1.11	X1.12	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
Iteration 0	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097	0,097
Iteration 1	0,092	0,100	0,100	0,106	0,087	0,091	0,094	0,078	0,105	0,100	0,103	0,103
Iteration 2	0,092	0,101	0,100	0,106	0,087	0,091	0,094	0,079	0,105	0,100	0,103	0,102
Iteration 3	0,092	0,101	0,100	0,106	0,087	0,091	0,094	0,079	0,105	0,100	0,103	0,102
Iteration 4	0,092	0,101	0,100	0,106	0,087	0,091	0,094	0,079	0,105	0,100	0,103	0,102
Iteration 5	0,092	0,101	0,100	0,106	0,087	0,091	0,094	0,079	0,105	0,100	0,103	0,102

X2.1	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067
0,066	0,061	0,073	0,072	0,071	0,071	0,073	0,072	0,062	0,057	0,070	0,063	0,064	0,065	0,067	0,066	0,062	0,067
0,066	0,061	0,073	0,073	0,071	0,071	0,073	0,072	0,062	0,057	0,070	0,064	0,064	0,065	0,067	0,066	0,061	0,067
0,066	0,061	0,073	0,073	0,071	0,071	0,073	0,072	0,062	0,057	0,070	0,064	0,064	0,065	0,067	0,066	0,061	0,067
0,066	0,061	0,073	0,073	0,071	0,071	0,073	0,072	0,062	0,057	0,070	0,064	0,064	0,065	0,067	0,066	0,061	0,067
0,066	0,061	0,073	0,073	0,071	0,071	0,073	0,072	0,062	0,057	0,070	0,064	0,064	0,065	0,067	0,066	0,061	0,067

Y1	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082	0,082
0,089	0,077	0,082	0,088	0,088	0,077	0,073	0,087	0,089	0,090	0,078	0,075	0,069	0,077	0,080
0,089	0,077	0,082	0,089	0,088	0,078	0,073	0,087	0,089	0,090	0,078	0,074	0,069	0,077	0,080
0,089	0,077	0,082	0,089	0,088	0,078	0,073	0,087	0,089	0,090	0,078	0,074	0,069	0,077	0,080
0,089	0,077	0,082	0,089	0,088	0,078	0,073	0,087	0,089	0,090	0,078	0,074	0,069	0,077	0,080
0,089	0,077	0,082	0,089	0,088	0,078	0,073	0,087	0,089	0,090	0,078	0,074	0,069	0,077	0,080

Z1.1	Z1.10	Z1.11	Z1.12	Z1.13	Z1.14	Z1.15	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9
0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078	0,078
0,083	0,084	0,086	0,092	0,078	0,079	0,083	0,076	0,081	0,062	0,065	0,068	0,077	0,076	0,080
0,082	0,084	0,086	0,092	0,079	0,079	0,083	0,076	0,081	0,062	0,065	0,068	0,077	0,076	0,080
0,082	0,084	0,086	0,092	0,079	0,079	0,083	0,076	0,081	0,062	0,065	0,068	0,077	0,076	0,080
0,082	0,084	0,086	0,092	0,079	0,079	0,083	0,076	0,081	0,062	0,065	0,068	0,077	0,076	0,080
0,082	0,084	0,086	0,092	0,079	0,079	0,083	0,076	0,081	0,062	0,065	0,068	0,077	0,076	0,080

Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5	Z2.6	Z2.7	Z2.8	Z2.9
0,142	0,142	0,142	0,142	0,142	0,142	0,142	0,142	0,142
0,167	0,181	0,165	0,117	0,100	0,147	0,138	0,152	0,107
0,167	0,182	0,166	0,117	0,100	0,147	0,137	0,152	0,107
0,167	0,182	0,166	0,117	0,100	0,147	0,137	0,152	0,107
0,167	0,182	0,166	0,117	0,100	0,147	0,137	0,152	0,107
0,167	0,182	0,166	0,117	0,100	0,147	0,137	0,152	0,107

Posthoc minimum sample size

List

	Path coefficients	Alpha 1%, power 80%	Alpha 5%, power 80%	Alpha 1%, power 90%	Alpha 5%, power 90%
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229	192,000	118,000	249,000	164,000
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423	57,000	35,000	73,000	48,000
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,377	71,000	44,000	92,000	61,000
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517	38,000	24,000	49,000	33,000
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252	158,000	98,000	205,000	135,000
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366	75,000	47,000	98,000	64,000
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,216	215,000	133,000	279,000	184,000
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338	88,000	55,000	115,000	76,000

Execution log

Reading score matrix of complete data set

Calculating full data set.

Running PLS-SEM iterations, at most 3000.

Calculating report matrices and charts.

All calculations done.

Model and dataInner model

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction		1,000			
Kinerja Guru					
Kompetensi	1,000	1,000		1,000	
Organizational Commitment		1,000			
Transformational Leadership	1,000	1,000		1,000	

Outer model

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
X1.1					-1,000
X1.10					-1,000
X1.11					-1,000
X1.12					-1,000
X1.2					-1,000
X1.3					-1,000
X1.4					-1,000
X1.5					-1,000
X1.6					-1,000
X1.7					-1,000
X1.8					-1,000
X1.9					-1,000
X2.1			-1,000		
X2.10			-1,000		
X2.11			-1,000		
X2.12			-1,000		
X2.13			-1,000		
X2.14			-1,000		
X2.15			-1,000		
X2.16			-1,000		
X2.17			-1,000		
X2.18			-1,000		
X2.2			-1,000		
X2.3			-1,000		
X2.4			-1,000		
X2.5			-1,000		
X2.6			-1,000		
X2.7			-1,000		
X2.8			-1,000		
X2.9			-1,000		
Y1		-1,000			
Y10		-1,000			
Y11		-1,000			
Y12		-1,000			
Y13		-1,000			
Y14		-1,000			
Y15		-1,000			
Y2		-1,000			
Y3		-1,000			
Y4		-1,000			
Y5		-1,000			
Y6		-1,000			
Y7		-1,000			

Y8		-1,000			
Y9		-1,000			
Z1.1	-1,000				
Z1.10	-1,000				
Z1.11	-1,000				
Z1.12	-1,000				
Z1.13	-1,000				
Z1.14	-1,000				
Z1.15	-1,000				
Z1.2	-1,000				
Z1.3	-1,000				
Z1.4	-1,000				
Z1.5	-1,000				
Z1.6	-1,000				
Z1.7	-1,000				
Z1.8	-1,000				
Z1.9	-1,000				
Z2.1				-1,000	
Z2.2				-1,000	
Z2.3				-1,000	
Z2.4				-1,000	
Z2.5				-1,000	
Z2.6				-1,000	
Z2.7				-1,000	
Z2.8				-1,000	
Z2.9				-1,000	

C. BOOTSRAPPING

Final results					
<u>Path coefficients</u>					
<u>Mean, STDEV, T values, p values</u>					
	<i>Original sample (O)</i>	<i>Sample mean (M)</i>	<i>Standard deviation (STDEV)</i>	<i>T statistics ((O/STDEV))</i>	<i>P values</i>
Pengaruh Langsung					
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229	0,218	0,085	2,694	0,007
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423	0,411	0,130	3,262	0,001
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,377	0,377	0,107	3,522	0,000
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517	0,509	0,100	5,171	0,000
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252	0,241	0,076	3,308	0,001
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366	0,374	0,112	3,282	0,001
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,216	0,235	0,096	2,260	0,024
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338	0,342	0,093	3,626	0,000

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229	0,218	0,060	0,390
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423	0,411	0,138	0,639
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,377	0,377	0,163	0,587
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517	0,509	0,299	0,687
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252	0,241	0,101	0,398
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366	0,374	0,183	0,622
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,216	0,235	0,090	0,465
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338	0,342	0,158	0,522

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229	0,218	-0,011	0,083	0,418
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423	0,411	-0,012	0,145	0,644
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,377	0,377	0,000	0,167	0,590
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517	0,509	-0,008	0,300	0,688
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252	0,241	-0,012	0,125	0,430
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366	0,374	0,008	0,189	0,630
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,216	0,235	0,019	0,088	0,455
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338	0,342	0,004	0,151	0,514

Total indirect effectsMean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,227	0,214	0,076	3,010	0,003
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,169	0,164	0,051	3,308	0,001

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,227	0,214	0,080	0,371
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,169	0,164	0,069	0,271

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,227	0,214	-0,014	0,102	0,402
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,169	0,164	-0,005	0,081	0,286

Specific indirect effects

Mean, STDEV, T values, p values

Pengaruh Tidak Langsung	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Transformational Leadership -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,085	0,083	0,036	2,338	0,019
Kompetensi -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,097	0,091	0,048	2,026	0,043
Transformational Leadership -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,084	0,081	0,038	2,188	0,029
Kompetensi -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,130	0,122	0,046	2,816	0,005

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
Transformational Leadership -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,085	0,083	0,024	0,166
Kompetensi -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,097	0,091	0,012	0,197
Transformational Leadership -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,084	0,081	0,018	0,167
Kompetensi -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,130	0,122	0,045	0,222

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
Transformational Leadership -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,085	0,083	-0,002	0,029	0,176
Kompetensi -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,097	0,091	-0,006	0,024	0,220
Transformational Leadership -> Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,084	0,081	-0,003	0,028	0,189
Kompetensi -> Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,130	0,122	-0,008	0,061	0,255

Total effects

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229	0,218	0,085	2,694	0,007
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423	0,411	0,130	3,262	0,001
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,604	0,591	0,114	5,319	0,000
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517	0,509	0,100	5,171	0,000
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252	0,241	0,076	3,308	0,001
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366	0,374	0,112	3,282	0,001
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,385	0,399	0,105	3,680	0,000
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338	0,342	0,093	3,626	0,000

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229	0,218	0,060	0,390
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423	0,411	0,138	0,639
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,604	0,591	0,330	0,780
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517	0,509	0,299	0,687
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252	0,241	0,101	0,398
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366	0,374	0,183	0,622
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,385	0,399	0,212	0,631
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338	0,342	0,158	0,522

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5 %
Job Satisfaction -> Kinerja Guru	0,229	0,218	-0,011	0,083	0,418
Kompetensi -> Job Satisfaction	0,423	0,411	-0,012	0,145	0,644
Kompetensi -> Kinerja Guru	0,604	0,591	-0,014	0,341	0,784
Kompetensi -> Organizational Commitment	0,517	0,509	-0,008	0,300	0,688
Organizational Commitment -> Kinerja Guru	0,252	0,241	-0,012	0,125	0,430
Transformational Leadership -> Job Satisfaction	0,366	0,374	0,008	0,189	0,630
Transformational Leadership -> Kinerja Guru	0,385	0,399	0,013	0,201	0,608
Transformational Leadership -> Organizational Commitment	0,338	0,342	0,004	0,151	0,514

Outer loadingsMean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1.1 <- Transformational Leadership	0,852	0,841	0,056	15,234	0,000
X1.10 <- Transformational Leadership	0,842	0,838	0,043	19,508	0,000
X1.11 <- Transformational Leadership	0,845	0,841	0,042	20,080	0,000
X1.12 <- Transformational Leadership	0,865	0,862	0,038	23,062	0,000
X1.2 <- Transformational Leadership	0,867	0,856	0,051	16,977	0,000
X1.3 <- Transformational Leadership	0,867	0,856	0,052	16,541	0,000
X1.4 <- Transformational Leadership	0,871	0,862	0,050	17,500	0,000
X1.5 <- Transformational Leadership	0,807	0,796	0,067	11,967	0,000
X1.6 <- Transformational Leadership	0,896	0,892	0,025	35,525	0,000
X1.7 <- Transformational Leadership	0,890	0,886	0,029	30,439	0,000
X1.8 <- Transformational Leadership	0,884	0,879	0,033	26,602	0,000
X1.9 <- Transformational Leadership	0,845	0,841	0,041	20,562	0,000
X2.1 <- Kompetensi	0,848	0,843	0,039	21,811	0,000
X2.10 <- Kompetensi	0,803	0,797	0,045	17,977	0,000
X2.11 <- Kompetensi	0,839	0,836	0,039	21,756	0,000

X2.12 <- Kompetensi	0,845	0,840	0,044	19,405	0,000
X2.13 <- Kompetensi	0,866	0,861	0,037	23,424	0,000
X2.14 <- Kompetensi	0,833	0,829	0,041	20,425	0,000
X2.15 <- Kompetensi	0,866	0,862	0,043	20,044	0,000
X2.16 <- Kompetensi	0,844	0,839	0,048	17,608	0,000
X2.17 <- Kompetensi	0,810	0,804	0,044	18,567	0,000
X2.18 <- Kompetensi	0,775	0,769	0,057	13,525	0,000
X2.2 <- Kompetensi	0,842	0,837	0,038	22,111	0,000
X2.3 <- Kompetensi	0,832	0,827	0,042	19,670	0,000
X2.4 <- Kompetensi	0,800	0,794	0,047	16,983	0,000
X2.5 <- Kompetensi	0,844	0,839	0,040	20,908	0,000
X2.6 <- Kompetensi	0,860	0,856	0,034	24,971	0,000
X2.7 <- Kompetensi	0,842	0,837	0,045	18,718	0,000
X2.8 <- Kompetensi	0,778	0,773	0,053	14,610	0,000
X2.9 <- Kompetensi	0,817	0,813	0,046	17,908	0,000
Y1 <- Kinerja Guru	0,864	0,859	0,041	20,865	0,000
Y10 <- Kinerja Guru	0,802	0,798	0,046	17,264	0,000
Y11 <- Kinerja Guru	0,843	0,838	0,038	22,113	0,000
Y12 <- Kinerja Guru	0,870	0,864	0,040	21,747	0,000
Y13 <- Kinerja Guru	0,859	0,855	0,034	25,280	0,000
Y14 <- Kinerja Guru	0,800	0,793	0,055	14,662	0,000
Y15 <- Kinerja Guru	0,767	0,758	0,063	12,205	0,000
Y2 <- Kinerja Guru	0,827	0,823	0,046	18,004	0,000
Y3 <- Kinerja Guru	0,855	0,848	0,044	19,212	0,000
Y4 <- Kinerja Guru	0,862	0,856	0,042	20,490	0,000
Y5 <- Kinerja Guru	0,779	0,775	0,050	15,531	0,000
Y6 <- Kinerja Guru	0,737	0,732	0,065	11,372	0,000
Y7 <- Kinerja Guru	0,752	0,746	0,062	12,058	0,000
Y8 <- Kinerja Guru	0,813	0,808	0,049	16,491	0,000
Y9 <- Kinerja Guru	0,820	0,815	0,044	18,688	0,000
Z1.1 <- Job Satisfaction	0,855	0,854	0,034	24,825	0,000
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,870	0,868	0,030	29,304	0,000
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,881	0,879	0,030	29,292	0,000
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,773	0,767	0,054	14,249	0,000
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,867	0,865	0,034	25,813	0,000
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,864	0,863	0,034	25,068	0,000
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,868	0,867	0,030	28,835	0,000
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,813	0,811	0,040	20,296	0,000
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,887	0,886	0,026	34,002	0,000
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,810	0,808	0,035	23,135	0,000
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,824	0,821	0,038	21,712	0,000
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,836	0,834	0,031	26,876	0,000
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,886	0,884	0,026	33,860	0,000
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,916	0,914	0,019	47,417	0,000
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,877	0,875	0,026	33,827	0,000
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,798	0,792	0,055	14,429	0,000
Z2.2 <- Organizational Commitment	0,739	0,734	0,053	13,959	0,000
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,804	0,800	0,042	18,995	0,000
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,781	0,776	0,042	18,648	0,000
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,763	0,760	0,032	23,611	0,000
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,759	0,758	0,038	19,871	0,000

Z2.7 <- Organizational Commitment	0,796	0,792	0,050	15,791	0,000
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,855	0,853	0,026	32,852	0,000
Z2.9 <- Organizational Commitment	0,754	0,751	0,044	17,201	0,000

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
X1.1 <- Transformational Leadership	0,852	0,841	0,703	0,915
X1.10 <- Transformational Leadership	0,842	0,838	0,740	0,906
X1.11 <- Transformational Leadership	0,845	0,841	0,746	0,909
X1.12 <- Transformational Leadership	0,865	0,862	0,778	0,922
X1.2 <- Transformational Leadership	0,867	0,856	0,726	0,924
X1.3 <- Transformational Leadership	0,867	0,856	0,726	0,924
X1.4 <- Transformational Leadership	0,871	0,862	0,736	0,928
X1.5 <- Transformational Leadership	0,807	0,796	0,632	0,895
X1.6 <- Transformational Leadership	0,896	0,892	0,831	0,930
X1.7 <- Transformational Leadership	0,890	0,886	0,816	0,927
X1.8 <- Transformational Leadership	0,884	0,879	0,802	0,926
X1.9 <- Transformational Leadership	0,845	0,841	0,748	0,907
X2.1 <- Kompetensi	0,848	0,843	0,750	0,904
X2.10 <- Kompetensi	0,803	0,797	0,696	0,873
X2.11 <- Kompetensi	0,839	0,836	0,749	0,899
X2.12 <- Kompetensi	0,845	0,840	0,736	0,908
X2.13 <- Kompetensi	0,866	0,861	0,775	0,918
X2.14 <- Kompetensi	0,833	0,829	0,735	0,894
X2.15 <- Kompetensi	0,866	0,862	0,760	0,927
X2.16 <- Kompetensi	0,844	0,839	0,726	0,912
X2.17 <- Kompetensi	0,810	0,804	0,707	0,877
X2.18 <- Kompetensi	0,775	0,769	0,640	0,864
X2.2 <- Kompetensi	0,842	0,837	0,748	0,896
X2.3 <- Kompetensi	0,832	0,827	0,734	0,895
X2.4 <- Kompetensi	0,800	0,794	0,686	0,869
X2.5 <- Kompetensi	0,844	0,839	0,748	0,903
X2.6 <- Kompetensi	0,860	0,856	0,779	0,913
X2.7 <- Kompetensi	0,842	0,837	0,733	0,910
X2.8 <- Kompetensi	0,778	0,773	0,654	0,865
X2.9 <- Kompetensi	0,817	0,813	0,710	0,889
Y1 <- Kinerja Guru	0,864	0,859	0,762	0,921
Y10 <- Kinerja Guru	0,802	0,798	0,693	0,873
Y11 <- Kinerja Guru	0,843	0,838	0,749	0,898
Y12 <- Kinerja Guru	0,870	0,864	0,766	0,920
Y13 <- Kinerja Guru	0,859	0,855	0,773	0,909
Y14 <- Kinerja Guru	0,800	0,793	0,665	0,876
Y15 <- Kinerja Guru	0,767	0,758	0,606	0,853
Y2 <- Kinerja Guru	0,827	0,823	0,716	0,898
Y3 <- Kinerja Guru	0,855	0,848	0,742	0,911
Y4 <- Kinerja Guru	0,862	0,856	0,754	0,916
Y5 <- Kinerja Guru	0,779	0,775	0,661	0,858
Y6 <- Kinerja Guru	0,737	0,732	0,588	0,842

Y7 <- Kinerja Guru	0,752	0,746	0,607	0,850
Y8 <- Kinerja Guru	0,813	0,808	0,699	0,889
Y9 <- Kinerja Guru	0,820	0,815	0,714	0,884
Z1.1 <- Job Satisfaction	0,855	0,854	0,780	0,915
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,870	0,868	0,802	0,917
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,881	0,879	0,810	0,927
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,773	0,767	0,644	0,855
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,867	0,865	0,788	0,918
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,864	0,863	0,785	0,920
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,868	0,867	0,798	0,917
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,813	0,811	0,723	0,881
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,887	0,886	0,827	0,930
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,810	0,808	0,733	0,870
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,824	0,821	0,738	0,886
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,836	0,834	0,770	0,891
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,886	0,884	0,827	0,926
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,916	0,914	0,870	0,945
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,877	0,875	0,818	0,919
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,798	0,792	0,661	0,874
Z2.2 <- Organizational Commitment	0,739	0,734	0,613	0,821
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,804	0,800	0,704	0,868
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,781	0,776	0,682	0,844
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,763	0,760	0,689	0,816
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,759	0,758	0,679	0,827
Z2.7 <- Organizational Commitment	0,796	0,792	0,674	0,869
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,855	0,853	0,795	0,898
Z2.9 <- Organizational Commitment	0,754	0,751	0,656	0,827

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X1.1 <- Transformational Leadership	0,852	0,841	-0,011	0,703	0,915
X1.10 <- Transformational Leadership	0,842	0,838	-0,004	0,733	0,904
X1.11 <- Transformational Leadership	0,845	0,841	-0,004	0,740	0,906
X1.12 <- Transformational Leadership	0,865	0,862	-0,002	0,771	0,920
X1.2 <- Transformational Leadership	0,867	0,856	-0,011	0,730	0,925
X1.3 <- Transformational Leadership	0,867	0,856	-0,011	0,726	0,924
X1.4 <- Transformational Leadership	0,871	0,862	-0,009	0,735	0,927
X1.5 <- Transformational Leadership	0,807	0,796	-0,011	0,631	0,895
X1.6 <- Transformational Leadership	0,896	0,892	-0,003	0,827	0,929
X1.7 <- Transformational Leadership	0,890	0,886	-0,005	0,814	0,926
X1.8 <- Transformational Leadership	0,884	0,879	-0,005	0,796	0,925

X1.9 <- Transformational Leadership	0,845	0,841	-0,003	0,742	0,904
X2.1 <- Kompetensi	0,848	0,843	-0,005	0,748	0,904
X2.10 <- Kompetensi	0,803	0,797	-0,006	0,703	0,875
X2.11 <- Kompetensi	0,839	0,836	-0,003	0,743	0,898
X2.12 <- Kompetensi	0,845	0,840	-0,005	0,729	0,906
X2.13 <- Kompetensi	0,866	0,861	-0,005	0,774	0,917
X2.14 <- Kompetensi	0,833	0,829	-0,004	0,731	0,892
X2.15 <- Kompetensi	0,866	0,862	-0,004	0,753	0,925
X2.16 <- Kompetensi	0,844	0,839	-0,005	0,718	0,909
X2.17 <- Kompetensi	0,810	0,804	-0,005	0,710	0,879
X2.18 <- Kompetensi	0,775	0,769	-0,006	0,639	0,863
X2.2 <- Kompetensi	0,842	0,837	-0,004	0,747	0,896
X2.3 <- Kompetensi	0,832	0,827	-0,005	0,734	0,896
X2.4 <- Kompetensi	0,800	0,794	-0,006	0,685	0,869
X2.5 <- Kompetensi	0,844	0,839	-0,004	0,745	0,902
X2.6 <- Kompetensi	0,860	0,856	-0,004	0,778	0,912
X2.7 <- Kompetensi	0,842	0,837	-0,004	0,732	0,910
X2.8 <- Kompetensi	0,778	0,773	-0,005	0,655	0,865
X2.9 <- Kompetensi	0,817	0,813	-0,004	0,708	0,888
Y1 <- Kinerja Guru	0,864	0,859	-0,005	0,757	0,919
Y10 <- Kinerja Guru	0,802	0,798	-0,004	0,689	0,871
Y11 <- Kinerja Guru	0,843	0,838	-0,005	0,751	0,898
Y12 <- Kinerja Guru	0,870	0,864	-0,006	0,759	0,919
Y13 <- Kinerja Guru	0,859	0,855	-0,004	0,770	0,907
Y14 <- Kinerja Guru	0,800	0,793	-0,007	0,659	0,874
Y15 <- Kinerja Guru	0,767	0,758	-0,009	0,603	0,852
Y2 <- Kinerja Guru	0,827	0,823	-0,004	0,714	0,897
Y3 <- Kinerja Guru	0,855	0,848	-0,007	0,740	0,910
Y4 <- Kinerja Guru	0,862	0,856	-0,005	0,745	0,913
Y5 <- Kinerja Guru	0,779	0,775	-0,004	0,657	0,856
Y6 <- Kinerja Guru	0,737	0,732	-0,005	0,584	0,839
Y7 <- Kinerja Guru	0,752	0,746	-0,006	0,607	0,850
Y8 <- Kinerja Guru	0,813	0,808	-0,004	0,696	0,888
Y9 <- Kinerja Guru	0,820	0,815	-0,005	0,713	0,883
Z1.1 <- Job Satisfaction	0,855	0,854	-0,001	0,774	0,913
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,870	0,868	-0,002	0,797	0,916
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,881	0,879	-0,002	0,804	0,925
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,773	0,767	-0,005	0,642	0,854
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,867	0,865	-0,002	0,782	0,917
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,864	0,863	-0,001	0,777	0,916
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,868	0,867	-0,002	0,795	0,915
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,813	0,811	-0,002	0,720	0,879
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,887	0,886	-0,001	0,825	0,928
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,810	0,808	-0,003	0,733	0,869
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,824	0,821	-0,003	0,733	0,884
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,836	0,834	-0,002	0,769	0,890
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,886	0,884	-0,003	0,828	0,927
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,916	0,914	-0,002	0,869	0,945
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,877	0,875	-0,002	0,816	0,919
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,798	0,792	-0,006	0,653	0,871

Z2.2 <- Organizational Commitment	0,739	0,734	-0,005	0,612	0,820
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,804	0,800	-0,004	0,699	0,866
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,781	0,776	-0,005	0,683	0,844
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,763	0,760	-0,003	0,689	0,816
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,759	0,758	-0,001	0,676	0,825
Z2.7 <- Organizational Commitment	0,796	0,792	-0,004	0,664	0,866
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,855	0,853	-0,001	0,793	0,897
Z2.9 <- Organizational Commitment	0,754	0,751	-0,003	0,654	0,825

Outer weights

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1.1 <- Transformational Leadership	0,092	0,092	0,008	11,101	0,000
X1.10 <- Transformational Leadership	0,101	0,102	0,010	10,245	0,000
X1.11 <- Transformational Leadership	0,100	0,102	0,010	10,362	0,000
X1.12 <- Transformational Leadership	0,106	0,108	0,011	9,293	0,000
X1.2 <- Transformational Leadership	0,087	0,087	0,008	10,565	0,000
X1.3 <- Transformational Leadership	0,091	0,091	0,008	11,077	0,000
X1.4 <- Transformational Leadership	0,094	0,095	0,008	11,202	0,000
X1.5 <- Transformational Leadership	0,079	0,077	0,010	7,902	0,000
X1.6 <- Transformational Leadership	0,105	0,107	0,010	10,530	0,000
X1.7 <- Transformational Leadership	0,100	0,101	0,009	11,125	0,000
X1.8 <- Transformational Leadership	0,103	0,104	0,009	11,110	0,000
X1.9 <- Transformational Leadership	0,102	0,104	0,011	9,725	0,000
X2.1 <- Kompetensi	0,066	0,067	0,005	14,427	0,000
X2.10 <- Kompetensi	0,061	0,061	0,004	16,198	0,000
X2.11 <- Kompetensi	0,073	0,074	0,006	11,386	0,000
X2.12 <- Kompetensi	0,073	0,073	0,006	12,758	0,000
X2.13 <- Kompetensi	0,071	0,071	0,005	12,942	0,000
X2.14 <- Kompetensi	0,071	0,072	0,006	11,487	0,000
X2.15 <- Kompetensi	0,073	0,074	0,006	11,986	0,000
X2.16 <- Kompetensi	0,072	0,072	0,006	12,824	0,000
X2.17 <- Kompetensi	0,062	0,062	0,004	15,386	0,000
X2.18 <- Kompetensi	0,057	0,057	0,005	11,355	0,000

X2.2 <- Kompetensi	0,070	0,071	0,005	13,532	0,000
X2.3 <- Kompetensi	0,064	0,064	0,004	15,931	0,000
X2.4 <- Kompetensi	0,064	0,064	0,004	15,010	0,000
X2.5 <- Kompetensi	0,065	0,066	0,004	15,196	0,000
X2.6 <- Kompetensi	0,067	0,068	0,005	13,957	0,000
X2.7 <- Kompetensi	0,066	0,066	0,005	12,896	0,000
X2.8 <- Kompetensi	0,061	0,062	0,006	10,999	0,000
X2.9 <- Kompetensi	0,067	0,068	0,005	12,996	0,000
Y1 <- Kinerja Guru	0,089	0,090	0,007	13,115	0,000
Y10 <- Kinerja Guru	0,077	0,078	0,007	11,232	0,000
Y11 <- Kinerja Guru	0,082	0,083	0,006	14,125	0,000
Y12 <- Kinerja Guru	0,089	0,089	0,006	14,175	0,000
Y13 <- Kinerja Guru	0,088	0,089	0,007	12,121	0,000
Y14 <- Kinerja Guru	0,078	0,078	0,005	17,096	0,000
Y15 <- Kinerja Guru	0,073	0,073	0,004	19,094	0,000
Y2 <- Kinerja Guru	0,087	0,088	0,007	12,507	0,000
Y3 <- Kinerja Guru	0,089	0,089	0,006	13,948	0,000
Y4 <- Kinerja Guru	0,090	0,091	0,007	13,612	0,000
Y5 <- Kinerja Guru	0,078	0,079	0,006	13,288	0,000
Y6 <- Kinerja Guru	0,074	0,075	0,006	13,381	0,000
Y7 <- Kinerja Guru	0,069	0,070	0,004	16,386	0,000
Y8 <- Kinerja Guru	0,077	0,078	0,006	13,904	0,000
Y9 <- Kinerja Guru	0,080	0,080	0,005	14,963	0,000
Z1.1 <- Job Satisfaction	0,082	0,083	0,006	14,703	0,000
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,084	0,084	0,005	15,812	0,000
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,086	0,086	0,006	14,268	0,000
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,092	0,092	0,007	13,298	0,000
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,079	0,079	0,004	18,041	0,000
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,079	0,080	0,005	16,426	0,000
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,083	0,083	0,005	17,055	0,000
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,076	0,076	0,005	15,905	0,000
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,081	0,081	0,005	16,096	0,000
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,062	0,061	0,004	15,146	0,000
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,065	0,064	0,004	15,271	0,000
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,068	0,068	0,004	18,142	0,000
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,077	0,077	0,004	20,765	0,000
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,076	0,076	0,003	22,305	0,000
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,080	0,081	0,005	16,372	0,000
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,167	0,167	0,013	13,018	0,000
Z2.2 <- Organizational Commitment	0,182	0,183	0,017	10,808	0,000
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,166	0,167	0,014	11,691	0,000
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,117	0,116	0,008	13,846	0,000
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,100	0,099	0,008	12,310	0,000
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,147	0,149	0,014	10,170	0,000
Z2.7 <- Organizational Commitment	0,137	0,138	0,011	12,038	0,000
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,152	0,154	0,013	11,768	0,000

Z2.9 <- Organizational Commitment	0,107	0,107	0,009	11,364	0,000
-----------------------------------	-------	-------	-------	--------	-------

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
X1.1 <- Transformational Leadership	0,092	0,092	0,074	0,108
X1.10 <- Transformational Leadership	0,101	0,102	0,088	0,126
X1.11 <- Transformational Leadership	0,100	0,102	0,088	0,126
X1.12 <- Transformational Leadership	0,106	0,108	0,093	0,135
X1.2 <- Transformational Leadership	0,087	0,087	0,068	0,101
X1.3 <- Transformational Leadership	0,091	0,091	0,074	0,106
X1.4 <- Transformational Leadership	0,094	0,095	0,078	0,112
X1.5 <- Transformational Leadership	0,079	0,077	0,054	0,092
X1.6 <- Transformational Leadership	0,105	0,107	0,093	0,131
X1.7 <- Transformational Leadership	0,100	0,101	0,088	0,122
X1.8 <- Transformational Leadership	0,103	0,104	0,091	0,126
X1.9 <- Transformational Leadership	0,102	0,104	0,089	0,130
X2.1 <- Kompetensi	0,066	0,067	0,059	0,077
X2.10 <- Kompetensi	0,061	0,061	0,054	0,069
X2.11 <- Kompetensi	0,073	0,074	0,065	0,090
X2.12 <- Kompetensi	0,073	0,073	0,064	0,086
X2.13 <- Kompetensi	0,071	0,071	0,063	0,084
X2.14 <- Kompetensi	0,071	0,072	0,063	0,087
X2.15 <- Kompetensi	0,073	0,074	0,065	0,088
X2.16 <- Kompetensi	0,072	0,072	0,064	0,085
X2.17 <- Kompetensi	0,062	0,062	0,055	0,071
X2.18 <- Kompetensi	0,057	0,057	0,046	0,066
X2.2 <- Kompetensi	0,070	0,071	0,063	0,084
X2.3 <- Kompetensi	0,064	0,064	0,057	0,073
X2.4 <- Kompetensi	0,064	0,064	0,057	0,074
X2.5 <- Kompetensi	0,065	0,066	0,058	0,075
X2.6 <- Kompetensi	0,067	0,068	0,060	0,079
X2.7 <- Kompetensi	0,066	0,066	0,058	0,078
X2.8 <- Kompetensi	0,061	0,062	0,051	0,073
X2.9 <- Kompetensi	0,067	0,068	0,060	0,080
Y1 <- Kinerja Guru	0,089	0,090	0,080	0,106
Y10 <- Kinerja Guru	0,077	0,078	0,067	0,094
Y11 <- Kinerja Guru	0,082	0,083	0,074	0,096
Y12 <- Kinerja Guru	0,089	0,089	0,080	0,104
Y13 <- Kinerja Guru	0,088	0,089	0,079	0,107
Y14 <- Kinerja Guru	0,078	0,078	0,070	0,088
Y15 <- Kinerja Guru	0,073	0,073	0,065	0,081
Y2 <- Kinerja Guru	0,087	0,088	0,078	0,104
Y3 <- Kinerja Guru	0,089	0,089	0,080	0,104
Y4 <- Kinerja Guru	0,090	0,091	0,080	0,106
Y5 <- Kinerja Guru	0,078	0,079	0,070	0,093
Y6 <- Kinerja Guru	0,074	0,075	0,066	0,088
Y7 <- Kinerja Guru	0,069	0,070	0,061	0,078
Y8 <- Kinerja Guru	0,077	0,078	0,069	0,090
Y9 <- Kinerja Guru	0,080	0,080	0,072	0,093

Z1.1 <- Job Satisfaction	0,082	0,083	0,074	0,096
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,084	0,084	0,076	0,096
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,086	0,086	0,076	0,100
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,092	0,092	0,081	0,108
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,079	0,079	0,071	0,088
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,079	0,080	0,072	0,090
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,083	0,083	0,075	0,094
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,076	0,076	0,068	0,087
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,081	0,081	0,073	0,093
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,062	0,061	0,053	0,069
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,065	0,064	0,056	0,073
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,068	0,068	0,061	0,076
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,077	0,077	0,070	0,085
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,076	0,076	0,070	0,083
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,080	0,081	0,073	0,092
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,167	0,167	0,145	0,195
Z2.2 <- Organizational Commitment	0,182	0,183	0,157	0,222
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,166	0,167	0,145	0,200
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,117	0,116	0,099	0,130
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,100	0,099	0,083	0,115
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,147	0,149	0,129	0,184
Z2.7 <- Organizational Commitment	0,137	0,138	0,117	0,162
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,152	0,154	0,136	0,185
Z2.9 <- Organizational Commitment	0,107	0,107	0,088	0,125

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X1.1 <- Transformational Leadership	0,092	0,092	0,000	0,074	0,107
X1.10 <- Transformational Leadership	0,101	0,102	0,001	0,089	0,127
X1.11 <- Transformational Leadership	0,100	0,102	0,001	0,088	0,127
X1.12 <- Transformational Leadership	0,106	0,108	0,002	0,093	0,136
X1.2 <- Transformational Leadership	0,087	0,087	-0,001	0,066	0,100
X1.3 <- Transformational Leadership	0,091	0,091	0,000	0,073	0,106
X1.4 <- Transformational Leadership	0,094	0,095	0,000	0,078	0,112
X1.5 <- Transformational Leadership	0,079	0,077	-0,001	0,053	0,092
X1.6 <- Transformational Leadership	0,105	0,107	0,002	0,093	0,135
X1.7 <- Transformational Leadership	0,100	0,101	0,001	0,089	0,125
X1.8 <- Transformational Leadership	0,103	0,104	0,001	0,091	0,129
X1.9 <- Transformational Leadership	0,102	0,104	0,002	0,090	0,131
X2.1 <- Kompetensi	0,066	0,067	0,000	0,059	0,078
X2.10 <- Kompetensi	0,061	0,061	0,000	0,054	0,069
X2.11 <- Kompetensi	0,073	0,074	0,001	0,065	0,090
X2.12 <- Kompetensi	0,073	0,073	0,001	0,065	0,087
X2.13 <- Kompetensi	0,071	0,071	0,001	0,063	0,084
X2.14 <- Kompetensi	0,071	0,072	0,001	0,063	0,087
X2.15 <- Kompetensi	0,073	0,074	0,001	0,065	0,088
X2.16 <- Kompetensi	0,072	0,072	0,000	0,064	0,086
X2.17 <- Kompetensi	0,062	0,062	0,000	0,055	0,071
X2.18 <- Kompetensi	0,057	0,057	0,000	0,046	0,066
X2.2 <- Kompetensi	0,070	0,071	0,001	0,063	0,084

X2.3 <- Kompetensi	0,064	0,064	0,000	0,058	0,074
X2.4 <- Kompetensi	0,064	0,064	0,000	0,057	0,075
X2.5 <- Kompetensi	0,065	0,066	0,000	0,059	0,076
X2.6 <- Kompetensi	0,067	0,068	0,001	0,060	0,079
X2.7 <- Kompetensi	0,066	0,066	0,000	0,058	0,078
X2.8 <- Kompetensi	0,061	0,062	0,000	0,051	0,072
X2.9 <- Kompetensi	0,067	0,068	0,001	0,060	0,080
Y1 <- Kinerja Guru	0,089	0,090	0,001	0,080	0,107
Y10 <- Kinerja Guru	0,077	0,078	0,001	0,067	0,093
Y11 <- Kinerja Guru	0,082	0,083	0,001	0,074	0,097
Y12 <- Kinerja Guru	0,089	0,089	0,001	0,080	0,105
Y13 <- Kinerja Guru	0,088	0,089	0,001	0,079	0,108
Y14 <- Kinerja Guru	0,078	0,078	0,000	0,070	0,089
Y15 <- Kinerja Guru	0,073	0,073	0,000	0,066	0,081
Y2 <- Kinerja Guru	0,087	0,088	0,001	0,078	0,106
Y3 <- Kinerja Guru	0,089	0,089	0,000	0,080	0,105
Y4 <- Kinerja Guru	0,090	0,091	0,000	0,081	0,108
Y5 <- Kinerja Guru	0,078	0,079	0,001	0,070	0,093
Y6 <- Kinerja Guru	0,074	0,075	0,000	0,066	0,088
Y7 <- Kinerja Guru	0,069	0,070	0,001	0,060	0,077
Y8 <- Kinerja Guru	0,077	0,078	0,001	0,068	0,090
Y9 <- Kinerja Guru	0,080	0,080	0,001	0,073	0,094
Z1.1 <- Job Satisfaction	0,082	0,083	0,001	0,074	0,096
Z1.10 <- Job Satisfaction	0,084	0,084	0,001	0,076	0,097
Z1.11 <- Job Satisfaction	0,086	0,086	0,000	0,077	0,100
Z1.12 <- Job Satisfaction	0,092	0,092	0,000	0,082	0,110
Z1.13 <- Job Satisfaction	0,079	0,079	0,000	0,072	0,089
Z1.14 <- Job Satisfaction	0,079	0,080	0,000	0,072	0,091
Z1.15 <- Job Satisfaction	0,083	0,083	0,000	0,075	0,095
Z1.2 <- Job Satisfaction	0,076	0,076	0,000	0,068	0,088
Z1.3 <- Job Satisfaction	0,081	0,081	0,000	0,073	0,093
Z1.4 <- Job Satisfaction	0,062	0,061	0,000	0,054	0,070
Z1.5 <- Job Satisfaction	0,065	0,064	0,000	0,056	0,073
Z1.6 <- Job Satisfaction	0,068	0,068	0,000	0,061	0,077
Z1.7 <- Job Satisfaction	0,077	0,077	0,000	0,071	0,085
Z1.8 <- Job Satisfaction	0,076	0,076	0,000	0,070	0,083
Z1.9 <- Job Satisfaction	0,080	0,081	0,001	0,073	0,092
Z2.1 <- Organizational Commitment	0,167	0,167	0,000	0,147	0,199
Z2.2 <- Organizational Commitment	0,182	0,183	0,002	0,158	0,224
Z2.3 <- Organizational Commitment	0,166	0,167	0,001	0,145	0,202
Z2.4 <- Organizational Commitment	0,117	0,116	-0,001	0,102	0,132
Z2.5 <- Organizational Commitment	0,100	0,099	0,000	0,083	0,115
Z2.6 <- Organizational Commitment	0,147	0,149	0,002	0,129	0,184
Z2.7 <- Organizational Commitment	0,137	0,138	0,000	0,118	0,163
Z2.8 <- Organizational Commitment	0,152	0,154	0,002	0,135	0,183
Z2.9 <- Organizational Commitment	0,107	0,107	0,000	0,088	0,125

AlgorithmSetting

Data file

	Setting
Data file	data124

Data setup

	Setting
Algorithm to handle missing data	None
Weighting vector	-

PLS-SEM algorithm

	Setting
Initial weights	1.0
Max. number of iterations	3000
Stop criterion	10^{-7}
Type of results	Standardized
Use Lohmoeller settings?	No
Weighting scheme	Path

Bootstrapping

	Setting
Complexity	Most important (faster)
Confidence interval method	Percentile bootstrap
Generate results per sample	No
Parallel processing	Yes
Samples	5000
Seed	Fixed seed
Significance level	0.05
Test type	Two tailed

Construct outer weighting mode

	Setting
Job Satisfaction	AUTOMATIC
Kinerja Guru	AUTOMATIC
Kompetensi	AUTOMATIC
Organizational Commitment	AUTOMATIC
Transformational Leadership	AUTOMATIC

Execution log

Reading score matrix of complete data set

Calculating full data set.

Calculating original sample

Running 5000 samples [Sample 4991] (9 seconds).

Calculating inner weights.

Calculating indirect effects.

Calculating specific indirect effects

Calculating total effect.

Calculating outer weights.

Calculating outer loadings.

Calculating model decoration.

All calculations done.

Histograms

Path coefficients histogram

Indirect effects histogram

Total effects histogram

Outer weights histogram

Model and data

Inner model

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
Job Satisfaction		1,000			
Kinerja Guru					
Kompetensi	1,000	1,000		1,000	
Organizational Commitment		1,000			
Transformational Leadership	1,000	1,000		1,000	

Outer model

	Job Satisfaction	Kinerja Guru	Kompetensi	Organizational Commitment	Transformational Leadership
X1.1					-1,000
X1.10					-1,000
X1.11					-1,000
X1.12					-1,000
X1.2					-1,000
X1.3					-1,000
X1.4					-1,000
X1.5					-1,000
X1.6					-1,000
X1.7					-1,000
X1.8					-1,000
X1.9					-1,000
X2.1			-1,000		
X2.10			-1,000		
X2.11			-1,000		
X2.12			-1,000		

X2.13			-1,000		
X2.14			-1,000		
X2.15			-1,000		
X2.16			-1,000		
X2.17			-1,000		
X2.18			-1,000		
X2.2			-1,000		
X2.3			-1,000		
X2.4			-1,000		
X2.5			-1,000		
X2.6			-1,000		
X2.7			-1,000		
X2.8			-1,000		
X2.9			-1,000		
Y1		-1,000			
Y10		-1,000			
Y11		-1,000			
Y12		-1,000			
Y13		-1,000			
Y14		-1,000			
Y15		-1,000			
Y2		-1,000			
Y3		-1,000			
Y4		-1,000			
Y5		-1,000			
Y6		-1,000			
Y7		-1,000			
Y8		-1,000			
Y9		-1,000			
Z1.1	-1,000				
Z1.10	-1,000				
Z1.11	-1,000				
Z1.12	-1,000				
Z1.13	-1,000				
Z1.14	-1,000				
Z1.15	-1,000				
Z1.2	-1,000				
Z1.3	-1,000				
Z1.4	-1,000				
Z1.5	-1,000				
Z1.6	-1,000				
Z1.7	-1,000				
Z1.8	-1,000				
Z1.9	-1,000				
Z2.1				-1,000	
Z2.2				-1,000	
Z2.3				-1,000	
Z2.4				-1,000	
Z2.5				-1,000	
Z2.6				-1,000	
Z2.7				-1,000	

Y8	4,045	4,000	1,000	5,000	1,199	1,782	-1,609	132,000	2,536	0,000
Y9	3,955	4,000	1,000	5,000	1,127	1,764	-1,483	132,000	2,172	0,000
Z1.1	3,902	4,000	1,000	5,000	1,260	0,521	-1,236	132,000	1,985	0,000
Z1.10	4,076	4,500	1,000	5,000	1,259	1,045	-1,458	132,000	2,501	0,000
Z1.11	4,129	5,000	1,000	5,000	1,227	1,440	-1,568	132,000	2,676	0,000
Z1.12	4,280	5,000	1,000	5,000	1,117	3,110	-1,928	132,000	2,975	0,000
Z1.13	3,962	4,000	1,000	5,000	1,233	0,633	-1,250	132,000	1,869	0,000
Z1.14	3,977	4,000	1,000	5,000	1,276	0,502	-1,263	132,000	2,091	0,000
Z1.15	4,023	4,000	1,000	5,000	1,234	0,727	-1,317	132,000	2,142	0,000
Z1.2	3,924	4,000	1,000	5,000	1,324	0,237	-1,208	132,000	2,180	0,000
Z1.3	4,008	5,000	1,000	5,000	1,334	0,405	-1,292	132,000	2,441	0,000
Z1.4	3,659	4,000	1,000	5,000	1,381	-0,535	-0,869	132,000	1,622	0,000
Z1.5	3,727	4,000	1,000	5,000	1,355	-0,529	-0,861	132,000	1,560	0,000
Z1.6	3,750	4,000	1,000	5,000	1,378	-0,536	-0,875	132,000	1,575	0,000
Z1.7	4,053	4,500	1,000	5,000	1,281	0,880	-1,412	132,000	2,430	0,000
Z1.8	4,015	4,000	1,000	5,000	1,320	0,576	-1,348	132,000	2,509	0,000
Z1.9	3,932	4,000	1,000	5,000	1,238	0,977	-1,371	132,000	2,147	0,000
Z2.1	3,879	4,000	1,000	5,000	1,023	1,706	-1,301	132,000	2,025	0,000
Z2.2	4,083	4,000	1,000	5,000	1,094	2,077	-1,571	132,000	2,186	0,000
Z2.3	4,015	4,000	1,000	5,000	1,155	1,669	-1,494	132,000	2,051	0,000
Z2.4	3,545	4,000	1,000	5,000	1,263	-0,539	-0,685	132,000	1,109	0,000
Z2.5	3,152	3,000	1,000	5,000	1,311	-1,023	-0,305	132,000	0,774	0,000
Z2.6	3,606	4,000	1,000	5,000	1,307	-0,642	-0,698	132,000	1,131	0,000
Z2.7	3,742	4,000	1,000	5,000	1,216	0,351	-1,103	132,000	1,907	0,000
Z2.8	3,841	4,000	1,000	5,000	1,284	0,490	-1,240	132,000	2,115	0,000
Z2.9	3,470	4,000	1,000	5,000	1,400	-0,876	-0,632	132,000	1,137	0,000

Indicator data
(standardized)

Matrix

Case index	X1.1	X1.10	X1.11	X1.12	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
0	-3,104	-	-2,853	-2,864	-3,091	-	-	-2,890	-2,967	-2,988	-	-
1	-2,149	0,691	0,786	0,702	-2,149	-	-	-1,973	-2,030	-2,049	-	0,759
2	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	-0,156	0,768	0,677	0,759
3	-3,104	-	-2,853	-2,864	-3,091	-	-	-2,890	-2,967	-2,988	-	-
4	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	0,759
5	0,716	0,691	0,786	0,702	-0,264	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	0,759
6	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	-
7	-0,239	0,691	0,786	-0,189	-0,264	0,704	-	-0,139	-0,156	0,768	-	0,759
8	-0,239	-	-0,124	-0,189	-0,264	-	-	-0,139	-0,156	-0,171	-	-
9	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	0,759
10	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	0,759
11	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	0,759
12	-0,239	-	-0,124	-0,189	-0,264	-	-	-0,139	-0,156	0,768	-	-

13	-0,239	0,691	0,786	0,702	-0,264	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	-	0,244	0,759
14	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	-	0,759
15	-1,194	0,691	0,786	0,702	-1,207	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	-	0,136
16	0,716	0,691	0,786	-1,081	-1,207	-	-	-0,139	-1,093	0,768	-	-	0,136
17	-0,239	0,691	-0,124	0,702	-0,264	0,704	0,683	0,778	0,781	-0,171	0,677	-	0,759
18	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	-	0,759
19	0,716	-	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	-	0,759
20	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	-0,156	0,768	0,677	-	0,759
21	-2,149	0,691	0,786	0,702	-2,149	-	-	-1,973	-2,030	-2,049	-	-	0,759
22	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	-0,171	-	-	0,759
23	0,716	-	-0,124	-0,189	-0,264	-	-	-0,139	-0,156	-0,171	-	-	0,136
24	-1,194	-	-1,034	-1,081	-1,207	-	-	-1,056	-1,093	-1,110	-	-	1,030
25	-0,239	-	-0,124	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	-	-	0,136
26	-0,239	0,691	-0,124	0,702	-0,264	0,704	0,683	0,778	-0,156	0,768	0,677	-	0,759
27	-0,239	-	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-	-0,139	0,781	0,768	0,677	-	0,136
28	0,716	-	0,786	-0,189	-0,264	-	0,683	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,759
29	0,716	-	-0,124	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-0,139	-0,156	-0,171	0,677	-	0,759
30	0,716	-	0,786	-0,189	0,678	-	-	-0,139	0,781	0,768	-	-	0,759
31	-0,239	-	-0,124	0,702	0,678	0,704	-	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,759
32	-0,239	0,203	0,786	0,702	0,678	0,704	0,266	0,778	0,781	-0,171	0,677	-	0,136
33	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	0,704	-	-0,139	0,781	0,768	-	-	0,136
34	-0,239	-	0,786	0,702	0,678	-	-	0,778	0,781	-0,171	0,677	-	0,136
35	-0,239	0,203	0,786	-0,189	0,678	0,704	0,266	0,778	-0,156	0,768	0,677	-	0,136
36	-0,239	-	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-	0,778	0,781	0,768	-	-	0,759
37	-0,239	0,203	0,786	-0,189	0,678	-	-	0,778	0,781	-0,171	0,677	-	0,136
38	-3,104	-	-2,853	-2,864	-3,091	-	-	-2,890	-2,967	-2,988	-	-	2,819
39	-0,239	0,691	0,786	-0,189	0,678	0,704	0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,136
40	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	-	0,759
41	-0,239	0,691	0,786	0,702	-0,264	0,704	0,683	-0,139	-0,156	0,768	-	-	0,136
42	0,716	-	-0,124	-0,189	0,678	-	0,683	-0,139	0,781	0,768	-	-	0,759
43	0,716	0,691	0,786	-0,189	0,678	0,704	0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,136
44	0,716	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-	-	-0,139	-0,156	0,768	-	-	0,759
45	0,716	-	-2,853	-2,864	0,678	0,704	0,683	0,778	-2,967	-2,988	-	-	2,819

46	-0,239	0,691	0,786	-0,189	0,678	0,704	-	0,266	0,778	-0,156	0,768	-	0,244	-	0,136	
47	0,716	-	0,203	0,786	0,702	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	-0,156	0,768	-	0,244	0,759	
48	0,716	-	0,203	0,786	0,702	-0,264	-	0,254	0,683	0,778	0,781	-0,171	0,677	-	0,759	
49	0,716	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	-0,156	0,768	0,677	-	0,136	-	
50	-0,239	-	0,203	-0,124	-0,189	-0,264	-	0,254	0,266	-0,139	-0,156	-0,171	-	0,244	-	0,136
51	0,716	-	0,203	0,786	-0,189	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-	0,136	
52	0,716	-	0,203	-0,124	-0,189	0,678	0,704	0,683	-0,139	0,781	-0,171	-	0,244	-	0,136	
53	0,716	-	0,203	-0,124	0,702	0,678	0,704	0,683	-0,139	0,781	0,768	-	0,244	-	0,136	
54	0,716	0,691	0,786	-0,189	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	-0,156	-0,171	0,677	-	0,759	-	
55	-0,239	0,691	-0,124	-0,189	0,678	0,704	-	0,266	0,778	-0,156	0,768	-	0,244	-	0,136	
56	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	-0,139	-0,156	-0,171	0,677	-	0,759	-	-	
57	-0,239	-	0,203	-0,124	-0,189	0,678	-	0,254	0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,759	
58	0,716	0,691	0,786	-0,189	0,678	0,704	0,683	-0,139	-0,156	-0,171	-	0,244	-	0,136	-	
59	0,716	0,691	-0,124	-0,189	-0,264	0,704	-	0,266	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-	0,136	-	
60	0,716	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	0,768	0,677	-	0,759	-	-	
61	-0,239	-	0,203	-0,124	0,702	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	-0,171	-	0,244	-	0,759
62	-0,239	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-	0,254	0,266	0,778	-0,156	0,768	0,677	-	0,136	-	-
63	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	0,704	-	0,266	-0,139	0,781	0,768	-	0,244	-	0,759	-
64	-2,149	-	1,991	-1,943	-1,972	-2,149	-	2,171	2,164	-1,973	-2,030	-2,049	-	2,086	-	1,925
65	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	-	0,254	0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,136	-	-
66	-3,104	-	2,885	-2,853	-2,864	-3,091	-	3,129	3,112	-2,890	-2,967	-2,988	-	3,006	-	2,819
67	-0,239	-	0,203	0,786	-0,189	0,678	0,704	-	0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,136	-
68	-0,239	0,691	0,786	-0,189	0,678	-	0,254	0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	0,136	-	-
69	-0,239	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-	0,254	0,266	0,778	-0,156	0,768	0,677	-	0,136	-	-
70	0,716	0,691	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-	0,266	0,778	-0,156	0,768	-	0,244	-	0,759	-
71	0,716	-	0,203	0,786	-0,189	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-	0,759	-
72	0,716	-	0,203	0,786	-0,189	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-	0,136	-
73	-3,104	-	2,885	-2,853	-2,864	-3,091	-	3,129	3,112	-2,890	-2,967	-2,988	-	3,006	-	2,819
74	0,716	0,691	0,786	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-0,139	0,781	0,768	0,677	-	0,136	-	-	-
75	-3,104	-	2,885	-2,853	-2,864	-3,091	-	3,129	3,112	-2,890	-2,967	-2,988	-	3,006	-	2,819
76	-0,239	0,691	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-	0,266	-0,139	0,781	0,768	-	0,244	-	0,759	-
77	0,716	-	0,203	-0,124	-0,189	-0,264	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	0,768	-	0,244	-	0,759

78	0,716	-0,203	-0,124	0,702	0,678	-0,254	0,683	-0,139	0,781	0,768	-0,244	0,759
79	0,716	-0,203	-0,124	0,702	0,678	-0,254	0,683	-0,139	0,781	0,768	-0,244	0,759
80	-0,239	-0,203	-1,034	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-0,136
81	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	-0,254	0,683	0,778	0,781	-0,171	0,677	-0,136
82	0,716	0,691	-0,124	0,702	-0,264	-0,254	0,683	-0,139	-0,156	-0,171	0,677	-0,136
83	-0,239	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-0,254	-0,266	0,778	-0,156	0,768	0,677	-0,136
84	0,716	-0,203	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-0,266	-0,139	-0,156	0,768	-0,244	0,759
85	0,716	0,691	-0,124	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-0,139	-0,156	-0,171	0,677	-0,136
86	-1,194	-1,097	-1,034	-1,081	-1,207	-1,212	-1,215	-1,056	-1,093	-1,110	-1,165	-1,030
87	0,716	0,691	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-0,266	-0,139	-0,156	0,768	0,677	-0,136
88	0,716	0,691	-0,124	0,702	0,678	0,704	0,683	-0,139	-0,156	0,768	0,677	0,759
89	0,716	-0,203	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-0,266	-0,139	-0,156	0,768	-0,244	0,759
90	-3,104	-2,885	-2,853	-2,864	-3,091	-3,129	-3,112	-2,890	-2,967	-2,988	-3,006	-2,819
91	0,716	0,691	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-0,266	0,778	0,781	-0,171	0,677	-0,136
92	0,716	-0,203	0,786	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	0,759
93	0,716	0,691	0,786	-0,189	-0,264	0,704	-0,266	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-0,136
94	-0,239	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-0,254	-0,266	-2,890	0,781	-0,171	0,677	-0,136
95	-0,239	-0,203	-0,124	-0,189	-0,264	-0,254	-0,266	-0,139	-0,156	-0,171	-0,244	-0,136
96	-0,239	-0,203	-0,124	-0,189	-0,264	-0,254	-0,266	-0,139	-0,156	-0,171	-0,244	-0,136
97	0,716	-0,203	-0,124	0,702	-0,264	0,704	0,683	0,778	-0,156	0,768	0,677	-0,136
98	0,716	-0,203	0,786	0,702	0,678	-0,254	0,683	0,778	-0,156	-0,171	0,677	0,759
99	0,716	0,691	-0,124	0,702	0,678	-0,254	0,683	-0,139	-0,156	0,768	-0,244	0,136
100	0,716	-0,203	0,786	0,702	0,678	-0,254	0,683	-1,056	0,781	-0,171	-0,244	0,759
101	0,716	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-0,254	0,683	-1,056	-0,156	-0,171	0,677	-1,030
102	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	0,704	-0,266	0,778	-0,156	-0,171	-0,244	0,759
103	-0,239	-0,203	0,786	0,702	-0,264	0,704	0,683	-1,056	0,781	-0,171	-0,244	0,759
104	0,716	0,691	0,786	-0,189	0,678	-0,254	0,683	-1,056	-0,156	-0,171	0,677	-0,136
105	0,716	-0,203	0,786	0,702	-0,264	0,704	-0,266	0,778	0,781	-0,171	0,677	0,759
106	-0,239	0,691	0,786	-0,189	0,678	-0,254	-0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-0,136
107	-0,239	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-0,254	-0,266	0,778	-0,156	0,768	0,677	-0,136
108	0,716	-2,885	-2,853	-2,864	-0,264	0,704	0,683	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-2,819

109	-0,239	0,691	-0,124	-0,189	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	0,768	-	0,244	0,759		
110	0,716	-	0,203	-0,124	0,702	-0,264	0,704	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	0,759			
111	0,716	-	2,885	-2,853	-2,864	-0,264	0,704	0,683	0,778	-0,156	-0,171	0,677	-	2,819		
112	-0,239	-	0,203	-0,124	0,702	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	0,768	-	0,244	0,759	
113	-3,104	-	2,885	-2,853	-2,864	-3,091	-	3,129	3,112	-2,890	-2,967	-2,988	-	3,006	-	2,819
114	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	-	0,254	0,683	0,778	-0,156	0,768	-	0,244	0,759		
115	-0,239	-	0,203	0,786	0,702	0,678	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	0,768	0,677	0,759		
116	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	-	0,254	0,683	0,778	0,781	-0,171	0,677	0,759			
117	-0,239	0,691	0,786	0,702	0,678	0,704	0,683	0,778	0,781	-0,171	-	0,244	-	0,136		
118	0,716	-	0,203	-0,124	-0,189	0,678	0,704	-	0,266	0,778	-0,156	-0,171	0,677	0,759		
119	-0,239	-	0,203	0,786	-0,189	0,678	-	0,254	0,683	0,778	-0,156	-0,171	0,677	0,759		
120	0,716	0,691	-0,124	0,702	-0,264	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	-0,171	-	0,244	0,759		
121	0,716	0,691	0,786	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-1,056	0,781	-0,171	-	0,244	-	1,030		
122	-0,239	-	0,203	0,786	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-0,139	-0,156	0,768	-	0,244	0,136		
123	-0,239	-	0,203	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-	0,266	0,778	-0,156	-0,171	-	0,244	0,759	
124	-0,239	0,691	-0,124	0,702	-0,264	-	0,254	0,683	-0,139	-0,156	0,768	-	0,244	0,136		
125	0,716	0,691	-0,124	0,702	-0,264	0,704	-	0,266	0,778	-0,156	0,768	0,677	-	0,136		
126	0,716	-	0,203	0,786	-0,189	-0,264	0,704	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-	0,136		
127	0,716	0,691	-0,124	-0,189	-0,264	-	0,254	0,683	-0,139	0,781	-0,171	0,677	-	0,136		
128	-0,239	0,691	-0,124	0,702	0,678	-	0,254	-	0,266	0,778	-0,156	0,768	-	0,244	0,759	
129	-0,239	-	0,203	-0,124	-0,189	-0,264	-	0,254	0,266	-0,139	-0,156	-0,171	-	0,244	0,136	
130	-0,239	-	0,203	0,786	0,702	0,678	0,704	-	0,266	0,778	0,781	0,768	0,677	-	0,136	
131	0,716	0,691	-0,124	0,702	0,678	-	0,254	0,683	0,778	-0,156	-0,171	-	0,244	0,759		

[back to navigation](#)

Final results

Construct cross-validated redundancy

Total

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	1980,000	1300,342	0,343
Kinerja Guru	1980,000	942,139	0,524
Kompetensi	2376,000	2376,000	0,000
Organizational Commitment	1188,000	805,481	0,322
Transformational Leadership	1584,000	1584,000	0,000

Case1

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	276,134	188,792	0,316
Kinerja Guru	300,475	161,081	0,464
Kompetensi	340,727	340,727	0,000
Organizational Commitment	160,120	113,208	0,293
Transformational Leadership	237,980	237,980	0,000

Case2

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	284,561	189,886	0,333
Kinerja Guru	301,058	134,435	0,553
Kompetensi	350,074	350,074	0,000
Organizational Commitment	153,229	104,992	0,315
Transformational Leadership	239,414	239,414	0,000

Case3

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	274,216	187,843	0,315
Kinerja Guru	285,529	149,471	0,477
Kompetensi	341,115	341,115	0,000
Organizational Commitment	177,991	118,023	0,337
Transformational Leadership	238,891	238,891	0,000

Case4

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	310,580	203,823	0,344
Kinerja Guru	299,405	132,267	0,558
Kompetensi	361,876	361,876	0,000
Organizational Commitment	203,928	125,345	0,385
Transformational Leadership	235,055	235,055	0,000

Case5

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	283,351	183,891	0,351
Kinerja Guru	263,069	117,916	0,552
Kompetensi	351,054	351,054	0,000
Organizational Commitment	171,882	114,692	0,333
Transformational Leadership	199,471	199,471	0,000

Case6

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	272,943	163,463	0,401
Kinerja Guru	258,289	126,555	0,510
Kompetensi	319,945	319,945	0,000
Organizational Commitment	153,487	105,968	0,310
Transformational Leadership	203,348	203,348	0,000

Case7

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	278,214	182,643	0,344
Kinerja Guru	272,175	120,415	0,558

Kompetensi	311,209	311,209	0,000
Organizational Commitment	167,364	123,252	0,264
Transformational Leadership	229,841	229,841	0,000

Construct cross-validated communality

Total

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	1980,000	615,788	0,689
Kinerja Guru	1980,000	797,886	0,597
Kompetensi	2376,000	858,264	0,639
Organizational Commitment	1188,000	577,209	0,514
Transformational Leadership	1584,000	508,640	0,679

Case1

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	276,134	92,609	0,665
Kinerja Guru	300,475	139,214	0,537
Kompetensi	340,727	119,501	0,649
Organizational Commitment	160,120	85,645	0,465
Transformational Leadership	237,980	70,950	0,702

Case2

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	284,561	87,948	0,691
Kinerja Guru	301,058	116,211	0,614
Kompetensi	350,074	112,306	0,679
Organizational Commitment	153,229	82,521	0,461
Transformational Leadership	239,414	71,173	0,703

Case3

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	274,216	85,058	0,690
Kinerja Guru	285,529	120,470	0,578
Kompetensi	341,115	117,187	0,656
Organizational Commitment	177,991	73,840	0,585
Transformational Leadership	238,891	73,404	0,693

Case4

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	310,580	100,113	0,678
Kinerja Guru	299,405	111,231	0,628
Kompetensi	361,876	123,478	0,659
Organizational Commitment	203,928	80,754	0,604
Transformational Leadership	235,055	83,304	0,646

Case5

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	283,351	65,061	0,770
Kinerja Guru	263,069	100,892	0,616
Kompetensi	351,054	129,603	0,631
Organizational Commitment	171,882	87,603	0,490
Transformational Leadership	199,471	67,107	0,664

Case6

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	272,943	93,607	0,657
Kinerja Guru	258,289	100,457	0,611
Kompetensi	319,945	127,308	0,602
Organizational Commitment	153,487	79,908	0,479

Transformational Leadership	203,348	68,330	0,664
-----------------------------	---------	--------	-------

Case7

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Job Satisfaction	278,214	91,392	0,672
Kinerja Guru	272,175	109,411	0,598
Kompetensi	311,209	128,881	0,586
Organizational Commitment	167,364	86,937	0,481
Transformational Leadership	229,841	74,372	0,676

Indicator cross-validated redundancyTotal

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	132,000	132,000	0,000
X1.10	132,000	132,000	0,000
X1.11	132,000	132,000	0,000
X1.12	132,000	132,000	0,000
X1.2	132,000	132,000	0,000
X1.3	132,000	132,000	0,000
X1.4	132,000	132,000	0,000
X1.5	132,000	132,000	0,000
X1.6	132,000	132,000	0,000
X1.7	132,000	132,000	0,000
X1.8	132,000	132,000	0,000
X1.9	132,000	132,000	0,000
X2.1	132,000	132,000	0,000
X2.10	132,000	132,000	0,000
X2.11	132,000	132,000	0,000
X2.12	132,000	132,000	0,000
X2.13	132,000	132,000	0,000
X2.14	132,000	132,000	0,000
X2.15	132,000	132,000	0,000

X2.16	132,000	132,000	0,000
X2.17	132,000	132,000	0,000
X2.18	132,000	132,000	0,000
X2.2	132,000	132,000	0,000
X2.3	132,000	132,000	0,000
X2.4	132,000	132,000	0,000
X2.5	132,000	132,000	0,000
X2.6	132,000	132,000	0,000
X2.7	132,000	132,000	0,000
X2.8	132,000	132,000	0,000
X2.9	132,000	132,000	0,000
Y1	132,000	48,087	0,636
Y10	132,000	71,205	0,461
Y11	132,000	61,694	0,533
Y12	132,000	49,288	0,627
Y13	132,000	50,930	0,614
Y14	132,000	69,281	0,475
Y15	132,000	76,892	0,417
Y2	132,000	52,459	0,603
Y3	132,000	50,182	0,620
Y4	132,000	48,434	0,633
Y5	132,000	69,840	0,471
Y6	132,000	75,865	0,425
Y7	132,000	84,143	0,363
Y8	132,000	68,746	0,479
Y9	132,000	65,091	0,507
Z1.1	132,000	79,683	0,396
Z1.10	132,000	78,027	0,409
Z1.11	132,000	76,824	0,418
Z1.12	132,000	75,646	0,427
Z1.13	132,000	87,497	0,337
Z1.14	132,000	87,272	0,339
Z1.15	132,000	81,074	0,386
Z1.2	132,000	87,906	0,334
Z1.3	132,000	81,726	0,381
Z1.4	132,000	101,968	0,228
Z1.5	132,000	98,848	0,251

Z1.6	132,000	99,628	0,245
Z1.7	132,000	88,719	0,328
Z1.8	132,000	88,825	0,327
Z1.9	132,000	86,697	0,343
Z2.1	132,000	74,610	0,435
Z2.2	132,000	70,214	0,468
Z2.3	132,000	78,204	0,408
Z2.4	132,000	101,159	0,234
Z2.5	132,000	110,509	0,163
Z2.6	132,000	89,624	0,321
Z2.7	132,000	94,355	0,285
Z2.8	132,000	82,007	0,379
Z2.9	132,000	104,800	0,206

Case1

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	20,689	20,689	0,000
X1.10	16,912	16,912	0,000
X1.11	7,964	7,964	0,000
X1.12	53,094	53,094	0,000
X1.2	7,570	7,570	0,000
X1.3	14,837	14,837	0,000
X1.4	14,054	14,054	0,000
X1.5	17,262	17,262	0,000
X1.6	22,122	22,122	0,000
X1.7	6,809	6,809	0,000
X1.8	51,299	51,299	0,000
X1.9	5,368	5,368	0,000
X2.1	16,770	16,770	0,000
X2.10	11,636	11,636	0,000
X2.11	14,953	14,953	0,000
X2.12	41,328	41,328	0,000
X2.13	23,241	23,241	0,000
X2.14	14,837	14,837	0,000
X2.15	16,011	16,011	0,000

X2.16	12,834	12,834	0,000
X2.17	11,261	11,261	0,000
X2.18	17,324	17,324	0,000
X2.2	38,541	38,541	0,000
X2.3	19,611	19,611	0,000
X2.4	21,025	21,025	0,000
X2.5	8,612	8,612	0,000
X2.6	16,485	16,485	0,000
X2.7	11,959	11,959	0,000
X2.8	13,698	13,698	0,000
X2.9	30,602	30,602	0,000
Y1	8,057	4,549	0,435
Y10	18,385	12,052	0,344
Y11	14,995	15,104	-0,007
Y12	44,008	9,631	0,781
Y13	24,195	7,845	0,676
Y14	17,602	8,961	0,491
Y15	15,455	8,986	0,419
Y2	4,857	6,603	-0,359
Y3	21,789	7,964	0,634
Y4	8,061	7,333	0,090
Y5	44,942	17,182	0,618
Y6	19,169	8,666	0,548
Y7	18,104	11,683	0,355
Y8	31,524	25,204	0,200
Y9	9,332	9,317	0,002
Z1.1	12,189	12,126	0,005
Z1.10	17,006	6,338	0,627
Z1.11	23,276	23,934	-0,028
Z1.12	40,230	12,800	0,682
Z1.13	13,563	8,532	0,371
Z1.14	14,159	9,265	0,346
Z1.15	15,026	8,400	0,441
Z1.2	10,856	12,712	-0,171
Z1.3	21,882	12,636	0,423
Z1.4	17,895	18,739	-0,047
Z1.5	28,617	13,698	0,521

Z1.6	13,259	10,320	0,222
Z1.7	17,639	8,455	0,521
Z1.8	23,066	22,612	0,020
Z1.9	7,469	8,225	-0,101
Z2.1	10,755	8,123	0,245
Z2.2	23,629	14,286	0,395
Z2.3	12,778	12,639	0,011
Z2.4	29,736	16,274	0,453
Z2.5	22,459	15,772	0,298
Z2.6	14,976	10,568	0,294
Z2.7	21,336	19,718	0,076
Z2.8	9,581	6,637	0,307
Z2.9	14,869	9,191	0,382

Case2

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	25,705	25,705	0,000
X1.10	6,741	6,741	0,000
X1.11	52,942	52,942	0,000
X1.12	6,629	6,629	0,000
X1.2	14,325	14,325	0,000
X1.3	15,635	15,635	0,000
X1.4	19,526	19,526	0,000
X1.5	19,963	19,963	0,000
X1.6	8,073	8,073	0,000
X1.7	48,510	48,510	0,000
X1.8	5,910	5,910	0,000
X1.9	15,455	15,455	0,000
X2.1	15,081	15,081	0,000
X2.10	15,984	15,984	0,000
X2.11	37,173	37,173	0,000
X2.12	19,088	19,088	0,000
X2.13	11,946	11,946	0,000
X2.14	10,261	10,261	0,000
X2.15	13,977	13,977	0,000

X2.16	16,710	16,710	0,000
X2.17	14,102	14,102	0,000
X2.18	45,114	45,114	0,000
X2.2	21,699	21,699	0,000
X2.3	20,974	20,974	0,000
X2.4	15,748	15,748	0,000
X2.5	14,026	14,026	0,000
X2.6	15,803	15,803	0,000
X2.7	5,796	5,796	0,000
X2.8	36,367	36,367	0,000
X2.9	20,226	20,226	0,000
Y1	25,310	7,712	0,695
Y10	14,920	13,834	0,073
Y11	37,298	7,401	0,802
Y12	16,754	6,664	0,602
Y13	16,740	6,674	0,601
Y14	12,013	5,007	0,583
Y15	7,995	6,364	0,204
Y2	21,363	9,518	0,554
Y3	9,931	8,141	0,180
Y4	45,427	10,262	0,774
Y5	23,168	8,025	0,654
Y6	15,047	5,866	0,610
Y7	26,505	26,520	-0,001
Y8	5,087	3,663	0,280
Y9	23,498	8,783	0,626
Z1.1	16,986	6,767	0,602
Z1.10	19,912	20,833	-0,046
Z1.11	36,445	12,549	0,656
Z1.12	13,989	9,448	0,325
Z1.13	18,423	12,694	0,311
Z1.14	25,158	18,385	0,269
Z1.15	9,084	6,551	0,279
Z1.2	17,810	9,946	0,442
Z1.3	14,035	13,972	0,005
Z1.4	29,506	15,880	0,462
Z1.5	13,108	9,975	0,239

Z1.6	18,787	11,986	0,362
Z1.7	23,315	21,195	0,091
Z1.8	11,343	10,972	0,033
Z1.9	16,660	8,734	0,476
Z2.1	17,013	5,667	0,667
Z2.2	6,929	4,643	0,330
Z2.3	33,100	9,466	0,714
Z2.4	19,429	12,951	0,333
Z2.5	16,132	16,808	-0,042
Z2.6	16,250	16,401	-0,009
Z2.7	13,350	14,174	-0,062
Z2.8	10,408	1,957	0,812
Z2.9	20,617	22,925	-0,112

Case3

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	8,378	8,378	0,000
X1.10	54,253	54,253	0,000
X1.11	6,309	6,309	0,000
X1.12	15,253	15,253	0,000
X1.2	14,255	14,255	0,000
X1.3	19,916	19,916	0,000
X1.4	24,136	24,136	0,000
X1.5	7,757	7,757	0,000
X1.6	49,634	49,634	0,000
X1.7	6,729	6,729	0,000
X1.8	13,295	13,295	0,000
X1.9	18,976	18,976	0,000
X2.1	8,889	8,889	0,000
X2.10	31,582	31,582	0,000
X2.11	19,647	19,647	0,000
X2.12	15,591	15,591	0,000
X2.13	10,109	10,109	0,000
X2.14	17,131	17,131	0,000
X2.15	16,407	16,407	0,000

X2.16	8,240	8,240	0,000
X2.17	40,443	40,443	0,000
X2.18	22,338	22,338	0,000
X2.2	25,079	25,079	0,000
X2.3	13,807	13,807	0,000
X2.4	11,148	11,148	0,000
X2.5	13,844	13,844	0,000
X2.6	5,731	5,731	0,000
X2.7	35,463	35,463	0,000
X2.8	23,066	23,066	0,000
X2.9	22,600	22,600	0,000
Y1	11,124	7,657	0,312
Y10	37,639	9,158	0,757
Y11	19,033	9,780	0,486
Y12	14,088	4,576	0,675
Y13	13,613	7,999	0,412
Y14	11,056	8,980	0,188
Y15	22,916	10,904	0,524
Y2	12,878	10,572	0,179
Y3	45,503	10,735	0,764
Y4	15,264	8,866	0,419
Y5	14,670	6,159	0,580
Y6	28,525	27,404	0,039
Y7	7,430	5,929	0,202
Y8	21,026	9,494	0,548
Y9	10,763	11,258	-0,046
Z1.1	10,435	10,041	0,038
Z1.10	32,949	10,887	0,670
Z1.11	13,599	8,725	0,358
Z1.12	13,479	5,644	0,581
Z1.13	17,815	12,195	0,315
Z1.14	7,013	5,661	0,193
Z1.15	23,656	14,228	0,399
Z1.2	12,966	12,067	0,069
Z1.3	36,087	14,816	0,589
Z1.4	12,698	10,815	0,148
Z1.5	22,869	18,258	0,202

Z1.6	21,912	22,079	-0,008
Z1.7	12,247	14,402	-0,176
Z1.8	17,222	8,016	0,535
Z1.9	19,268	20,009	-0,038
Z2.1	6,989	6,457	0,076
Z2.2	39,912	16,684	0,582
Z2.3	20,961	8,993	0,571
Z2.4	15,329	12,604	0,178
Z2.5	15,767	16,313	-0,035
Z2.6	14,053	11,010	0,217
Z2.7	13,677	5,698	0,583
Z2.8	22,620	24,691	-0,092
Z2.9	28,683	15,575	0,457

Case4

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	43,943	43,943	0,000
X1.10	6,015	6,015	0,000
X1.11	13,229	13,229	0,000
X1.12	21,552	21,552	0,000
X1.2	18,873	18,873	0,000
X1.3	23,270	23,270	0,000
X1.4	7,714	7,714	0,000
X1.5	47,153	47,153	0,000
X1.6	7,488	7,488	0,000
X1.7	14,508	14,508	0,000
X1.8	15,226	15,226	0,000
X1.9	16,085	16,085	0,000
X2.1	39,849	39,849	0,000
X2.10	17,377	17,377	0,000
X2.11	21,553	21,553	0,000
X2.12	18,492	18,492	0,000
X2.13	14,846	14,846	0,000
X2.14	11,601	11,601	0,000
X2.15	7,124	7,124	0,000

X2.16	44,703	44,703	0,000
X2.17	22,055	22,055	0,000
X2.18	13,743	13,743	0,000
X2.2	11,770	11,770	0,000
X2.3	13,808	13,808	0,000
X2.4	16,977	16,977	0,000
X2.5	7,436	7,436	0,000
X2.6	38,874	38,874	0,000
X2.7	20,578	20,578	0,000
X2.8	26,756	26,756	0,000
X2.9	14,335	14,335	0,000
Y1	41,797	7,028	0,832
Y10	27,087	9,672	0,643
Y11	12,467	6,076	0,513
Y12	16,190	5,720	0,647
Y13	5,089	4,711	0,074
Y14	24,863	10,852	0,564
Y15	15,456	18,723	-0,211
Y2	40,210	8,794	0,781
Y3	16,993	8,293	0,512
Y4	15,264	6,528	0,572
Y5	21,110	18,472	0,125
Y6	6,691	5,391	0,194
Y7	16,619	8,906	0,464
Y8	5,340	6,608	-0,237
Y9	34,229	6,493	0,810
Z1.1	42,706	21,515	0,496
Z1.10	12,112	9,311	0,231
Z1.11	25,439	16,586	0,348
Z1.12	16,077	8,775	0,454
Z1.13	9,420	9,466	-0,005
Z1.14	18,375	10,169	0,447
Z1.15	18,401	18,946	-0,030
Z1.2	40,574	21,142	0,479
Z1.3	12,273	7,725	0,371
Z1.4	17,347	12,113	0,302
Z1.5	21,491	20,217	0,059

Z1.6	11,417	11,451	-0,003
Z1.7	15,875	7,584	0,522
Z1.8	19,518	20,707	-0,061
Z1.9	29,556	8,117	0,725
Z2.1	38,830	13,382	0,655
Z2.2	22,238	11,252	0,494
Z2.3	18,779	14,685	0,218
Z2.4	17,990	16,377	0,090
Z2.5	16,291	15,624	0,041
Z2.6	12,883	5,662	0,560
Z2.7	21,053	21,346	-0,014
Z2.8	35,990	13,926	0,613
Z2.9	19,875	13,091	0,341

Case5

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	4,275	4,275	0,000
X1.10	13,425	13,425	0,000
X1.11	20,735	20,735	0,000
X1.12	13,422	13,422	0,000
X1.2	24,027	24,027	0,000
X1.3	4,789	4,789	0,000
X1.4	44,773	44,773	0,000
X1.5	8,572	8,572	0,000
X1.6	13,927	13,927	0,000
X1.7	16,163	16,163	0,000
X1.8	18,381	18,381	0,000
X1.9	16,982	16,982	0,000
X2.1	22,399	22,399	0,000
X2.10	26,178	26,178	0,000
X2.11	13,753	13,753	0,000
X2.12	11,485	11,485	0,000
X2.13	16,067	16,067	0,000
X2.14	14,028	14,028	0,000
X2.15	44,725	44,725	0,000

X2.16	22,308	22,308	0,000
X2.17	15,925	15,925	0,000
X2.18	6,280	6,280	0,000
X2.2	14,310	14,310	0,000
X2.3	16,753	16,753	0,000
X2.4	7,320	7,320	0,000
X2.5	45,747	45,747	0,000
X2.6	20,246	20,246	0,000
X2.7	29,300	29,300	0,000
X2.8	9,146	9,146	0,000
X2.9	15,083	15,083	0,000
Y1	13,699	7,604	0,445
Y10	16,180	7,755	0,521
Y11	15,737	8,784	0,442
Y12	6,364	5,185	0,185
Y13	23,090	10,302	0,554
Y14	16,026	16,706	-0,042
Y15	34,718	9,658	0,722
Y2	23,704	7,441	0,686
Y3	15,162	3,851	0,746
Y4	16,602	4,333	0,739
Y5	6,739	6,091	0,096
Y6	13,398	4,870	0,637
Y7	8,241	7,450	0,096
Y8	36,206	11,582	0,680
Y9	17,202	6,303	0,634
Z1.1	13,696	8,713	0,364
Z1.10	20,791	10,417	0,499
Z1.11	11,465	4,313	0,624
Z1.12	14,694	16,706	-0,137
Z1.13	20,346	10,431	0,487
Z1.14	23,232	25,002	-0,076
Z1.15	34,466	12,093	0,649
Z1.2	12,828	8,534	0,335
Z1.3	15,729	6,757	0,570
Z1.4	22,364	21,419	0,042
Z1.5	12,365	9,222	0,254

Z1.6	17,471	10,608	0,393
Z1.7	19,661	20,304	-0,033
Z1.8	31,172	10,601	0,660
Z1.9	13,072	8,770	0,329
Z2.1	18,201	15,260	0,162
Z2.2	15,279	6,202	0,594
Z2.3	18,870	15,243	0,192
Z2.4	10,033	10,059	-0,003
Z2.5	16,802	10,736	0,361
Z2.6	25,831	25,727	0,004
Z2.7	32,813	12,459	0,620
Z2.8	18,072	7,936	0,561
Z2.9	15,982	11,070	0,307

Case6

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	14,762	14,762	0,000
X1.10	22,101	22,101	0,000
X1.11	14,432	14,432	0,000
X1.12	15,903	15,903	0,000
X1.2	9,561	9,561	0,000
X1.3	45,855	45,855	0,000
X1.4	5,695	5,695	0,000
X1.5	13,898	13,898	0,000
X1.6	12,732	12,732	0,000
X1.7	19,239	19,239	0,000
X1.8	22,273	22,273	0,000
X1.9	6,896	6,896	0,000
X2.1	16,207	16,207	0,000
X2.10	13,871	13,871	0,000
X2.11	7,253	7,253	0,000
X2.12	17,419	17,419	0,000
X2.13	16,067	16,067	0,000
X2.14	40,552	40,552	0,000
X2.15	20,250	20,250	0,000

X2.16	12,834	12,834	0,000
X2.17	13,083	13,083	0,000
X2.18	16,751	16,751	0,000
X2.2	12,555	12,555	0,000
X2.3	10,247	10,247	0,000
X2.4	39,885	39,885	0,000
X2.5	19,474	19,474	0,000
X2.6	21,192	21,192	0,000
X2.7	11,358	11,358	0,000
X2.8	14,196	14,196	0,000
X2.9	16,753	16,753	0,000
Y1	17,314	8,936	0,484
Y10	10,231	11,995	-0,172
Y11	7,586	5,386	0,290
Y12	27,960	12,350	0,558
Y13	6,359	4,413	0,306
Y14	33,699	7,801	0,769
Y15	21,616	15,245	0,295
Y2	14,512	5,576	0,616
Y3	16,526	7,447	0,549
Y4	8,914	6,873	0,229
Y5	11,871	5,888	0,504
Y6	8,051	6,851	0,149
Y7	39,340	14,775	0,624
Y8	19,255	6,150	0,681
Y9	15,055	6,870	0,544
Z1.1	18,502	9,947	0,462
Z1.10	15,703	6,573	0,581
Z1.11	5,139	4,212	0,180
Z1.12	17,391	6,615	0,620
Z1.13	20,246	22,036	-0,088
Z1.14	32,193	11,063	0,656
Z1.15	12,906	8,383	0,350
Z1.2	19,782	13,036	0,341
Z1.3	19,703	14,990	0,239
Z1.4	15,678	12,918	0,176
Z1.5	15,685	8,958	0,429

Z1.6	20,629	21,225	-0,029
Z1.7	30,472	9,088	0,702
Z1.8	11,900	7,717	0,352
Z1.9	17,015	6,702	0,606
Z2.1	22,025	15,660	0,289
Z2.2	16,665	6,996	0,580
Z2.3	8,778	9,259	-0,055
Z2.4	13,734	5,476	0,601
Z2.5	17,243	18,744	-0,087
Z2.6	29,644	11,193	0,622
Z2.7	17,406	16,112	0,074
Z2.8	11,566	5,354	0,537
Z2.9	16,425	17,174	-0,046

Case7

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	14,249	14,249	0,000
X1.10	12,553	12,553	0,000
X1.11	16,388	16,388	0,000
X1.12	6,147	6,147	0,000
X1.2	43,390	43,390	0,000
X1.3	7,698	7,698	0,000
X1.4	16,102	16,102	0,000
X1.5	17,395	17,395	0,000
X1.6	18,024	18,024	0,000
X1.7	20,041	20,041	0,000
X1.8	5,615	5,615	0,000
X1.9	52,237	52,237	0,000
X2.1	12,806	12,806	0,000
X2.10	15,372	15,372	0,000
X2.11	17,667	17,667	0,000
X2.12	8,597	8,597	0,000
X2.13	39,725	39,725	0,000
X2.14	23,590	23,590	0,000
X2.15	13,506	13,506	0,000

X2.16	14,372	14,372	0,000
X2.17	15,131	15,131	0,000
X2.18	10,449	10,449	0,000
X2.2	8,048	8,048	0,000
X2.3	36,800	36,800	0,000
X2.4	19,897	19,897	0,000
X2.5	22,860	22,860	0,000
X2.6	13,669	13,669	0,000
X2.7	17,548	17,548	0,000
X2.8	8,771	8,771	0,000
X2.9	12,401	12,401	0,000
Y1	14,699	4,601	0,687
Y10	7,557	6,738	0,108
Y11	24,883	9,162	0,632
Y12	6,636	5,163	0,222
Y13	42,914	8,985	0,791
Y14	16,741	10,974	0,344
Y15	13,844	7,014	0,493
Y2	14,476	3,956	0,727
Y3	6,095	3,752	0,384
Y4	22,467	4,239	0,811
Y5	9,501	8,023	0,156
Y6	41,117	16,818	0,591
Y7	15,762	8,879	0,437
Y8	13,563	6,045	0,554
Y9	21,922	16,067	0,267
Z1.1	17,485	10,574	0,395
Z1.10	13,527	13,667	-0,010
Z1.11	16,637	6,505	0,609
Z1.12	16,140	15,657	0,030
Z1.13	32,188	12,143	0,623
Z1.14	11,870	7,728	0,349
Z1.15	18,460	12,474	0,324
Z1.2	17,184	10,470	0,391
Z1.3	12,290	10,829	0,119
Z1.4	16,512	10,085	0,389
Z1.5	17,865	18,520	-0,037

Z1.6	28,525	11,959	0,581
Z1.7	12,792	7,692	0,399
Z1.8	17,779	8,200	0,539
Z1.9	28,960	26,141	0,097
Z2.1	18,187	10,062	0,447
Z2.2	7,347	10,151	-0,382
Z2.3	18,734	7,919	0,577
Z2.4	25,750	27,418	-0,065
Z2.5	27,306	16,513	0,395
Z2.6	18,363	9,062	0,507
Z2.7	12,366	4,848	0,608
Z2.8	23,763	21,506	0,095
Z2.9	15,549	15,774	-0,014

Indicator cross-validated communality

Total

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	132,000	44,219	0,665
X1.10	132,000	49,222	0,627
X1.11	132,000	47,824	0,638
X1.12	132,000	41,861	0,683
X1.2	132,000	39,171	0,703
X1.3	132,000	40,263	0,695
X1.4	132,000	38,265	0,710
X1.5	132,000	53,673	0,593
X1.6	132,000	33,688	0,745
X1.7	132,000	35,521	0,731
X1.8	132,000	36,646	0,722
X1.9	132,000	48,288	0,634
X2.1	132,000	44,150	0,666
X2.10	132,000	54,196	0,589
X2.11	132,000	46,924	0,645
X2.12	132,000	46,044	0,651
X2.13	132,000	39,516	0,701

X2.14	132,000	46,737	0,646
X2.15	132,000	38,151	0,711
X2.16	132,000	46,230	0,650
X2.17	132,000	51,759	0,608
X2.18	132,000	58,770	0,555
X2.2	132,000	46,084	0,651
X2.3	132,000	46,296	0,649
X2.4	132,000	53,497	0,595
X2.5	132,000	43,896	0,667
X2.6	132,000	39,252	0,703
X2.7	132,000	45,332	0,657
X2.8	132,000	61,334	0,535
X2.9	132,000	50,095	0,620
Y1	132,000	43,546	0,670
Y10	132,000	56,730	0,570
Y11	132,000	46,214	0,650
Y12	132,000	40,683	0,692
Y13	132,000	42,311	0,679
Y14	132,000	56,208	0,574
Y15	132,000	63,503	0,519
Y2	132,000	53,547	0,594
Y3	132,000	45,560	0,655
Y4	132,000	44,206	0,665
Y5	132,000	62,967	0,523
Y6	132,000	70,833	0,463
Y7	132,000	67,321	0,490
Y8	132,000	51,741	0,608
Y9	132,000	52,515	0,602
Z1.1	132,000	45,073	0,659
Z1.10	132,000	38,247	0,710
Z1.11	132,000	35,344	0,732
Z1.12	132,000	61,367	0,535
Z1.13	132,000	38,617	0,707
Z1.14	132,000	38,797	0,706
Z1.15	132,000	38,904	0,705
Z1.2	132,000	55,529	0,579
Z1.3	132,000	32,908	0,751

Z1.4	132,000	49,167	0,628
Z1.5	132,000	45,185	0,658
Z1.6	132,000	43,935	0,667
Z1.7	132,000	32,427	0,754
Z1.8	132,000	25,039	0,810
Z1.9	132,000	35,250	0,733
Z2.1	132,000	65,895	0,501
Z2.2	132,000	79,462	0,398
Z2.3	132,000	62,636	0,525
Z2.4	132,000	61,868	0,531
Z2.5	132,000	64,647	0,510
Z2.6	132,000	69,976	0,470
Z2.7	132,000	61,310	0,536
Z2.8	132,000	46,866	0,645
Z2.9	132,000	64,549	0,511

Case1

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	20,689	5,775	0,721
X1.10	16,912	6,312	0,627
X1.11	7,964	4,956	0,378
X1.12	53,094	13,235	0,751
X1.2	7,570	2,708	0,642
X1.3	14,837	3,319	0,776
X1.4	14,054	5,953	0,576
X1.5	17,262	5,202	0,699
X1.6	22,122	3,960	0,821
X1.7	6,809	4,339	0,363
X1.8	51,299	11,685	0,772
X1.9	5,368	3,507	0,347
X2.1	16,770	9,136	0,455
X2.10	11,636	4,097	0,648
X2.11	14,953	14,238	0,048
X2.12	41,328	6,231	0,849
X2.13	23,241	3,324	0,857

X2.14	14,837	7,695	0,481
X2.15	16,011	4,459	0,721
X2.16	12,834	3,769	0,706
X2.17	11,261	5,047	0,552
X2.18	17,324	12,599	0,273
X2.2	38,541	7,845	0,796
X2.3	19,611	4,498	0,771
X2.4	21,025	8,118	0,614
X2.5	8,612	2,899	0,663
X2.6	16,485	6,354	0,615
X2.7	11,959	2,416	0,798
X2.8	13,698	11,544	0,157
X2.9	30,602	5,230	0,829
Y1	8,057	3,655	0,546
Y10	18,385	7,471	0,594
Y11	14,995	11,397	0,240
Y12	44,008	6,753	0,847
Y13	24,195	8,397	0,653
Y14	17,602	11,846	0,327
Y15	15,455	11,786	0,237
Y2	4,857	3,559	0,267
Y3	21,789	8,305	0,619
Y4	8,061	8,857	-0,099
Y5	44,942	12,976	0,711
Y6	19,169	6,959	0,637
Y7	18,104	10,417	0,425
Y8	31,524	21,291	0,325
Y9	9,332	5,543	0,406
Z1.1	12,189	3,611	0,704
Z1.10	17,006	6,170	0,637
Z1.11	23,276	6,666	0,714
Z1.12	40,230	15,566	0,613
Z1.13	13,563	2,661	0,804
Z1.14	14,159	8,827	0,377
Z1.15	15,026	2,866	0,809
Z1.2	10,856	5,273	0,514
Z1.3	21,882	2,279	0,896

Z1.4	17,895	9,793	0,453
Z1.5	28,617	7,672	0,732
Z1.6	13,259	3,332	0,749
Z1.7	17,639	3,835	0,783
Z1.8	23,066	8,727	0,622
Z1.9	7,469	5,332	0,286
Z2.1	10,755	8,603	0,200
Z2.2	23,629	14,643	0,380
Z2.3	12,778	11,171	0,126
Z2.4	29,736	10,078	0,661
Z2.5	22,459	10,519	0,532
Z2.6	14,976	8,999	0,399
Z2.7	21,336	9,041	0,576
Z2.8	9,581	5,542	0,422
Z2.9	14,869	7,050	0,526

Case2

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	25,705	7,114	0,723
X1.10	6,741	4,356	0,354
X1.11	52,942	15,291	0,711
X1.12	6,629	2,907	0,562
X1.2	14,325	4,151	0,710
X1.3	15,635	6,106	0,609
X1.4	19,526	5,767	0,705
X1.5	19,963	4,582	0,770
X1.6	8,073	4,963	0,385
X1.7	48,510	9,101	0,812
X1.8	5,910	2,889	0,511
X1.9	15,455	3,945	0,745
X2.1	15,081	5,492	0,636
X2.10	15,984	10,659	0,333
X2.11	37,173	5,244	0,859
X2.12	19,088	3,778	0,802
X2.13	11,946	5,291	0,557

X2.14	10,261	3,864	0,623
X2.15	13,977	4,425	0,683
X2.16	16,710	3,708	0,778
X2.17	14,102	9,827	0,303
X2.18	45,114	14,526	0,678
X2.2	21,699	2,975	0,863
X2.3	20,974	11,088	0,471
X2.4	15,748	7,260	0,539
X2.5	14,026	4,040	0,712
X2.6	15,803	4,100	0,741
X2.7	5,796	4,668	0,195
X2.8	36,367	7,984	0,780
X2.9	20,226	3,378	0,833
Y1	25,310	9,585	0,621
Y10	14,920	10,351	0,306
Y11	37,298	5,152	0,862
Y12	16,754	5,455	0,674
Y13	16,740	4,751	0,716
Y14	12,013	4,378	0,636
Y15	7,995	6,003	0,249
Y2	21,363	12,917	0,395
Y3	9,931	6,538	0,342
Y4	45,427	7,417	0,837
Y5	23,168	7,773	0,664
Y6	15,047	5,803	0,614
Y7	26,505	22,556	0,149
Y8	5,087	2,335	0,541
Y9	23,498	5,198	0,779
Z1.1	16,986	2,825	0,834
Z1.10	19,912	4,348	0,782
Z1.11	36,445	4,632	0,873
Z1.12	13,989	3,023	0,784
Z1.13	18,423	10,128	0,450
Z1.14	25,158	10,172	0,596
Z1.15	9,084	9,160	-0,008
Z1.2	17,810	4,008	0,775
Z1.3	14,035	4,494	0,680

Z1.4	29,506	9,564	0,676
Z1.5	13,108	3,386	0,742
Z1.6	18,787	5,792	0,692
Z1.7	23,315	10,764	0,538
Z1.8	11,343	1,962	0,827
Z1.9	16,660	3,692	0,778
Z2.1	17,013	5,078	0,702
Z2.2	6,929	14,058	-1,029
Z2.3	33,100	10,192	0,692
Z2.4	19,429	7,866	0,595
Z2.5	16,132	11,772	0,270
Z2.6	16,250	11,359	0,301
Z2.7	13,350	8,853	0,337
Z2.8	10,408	2,410	0,768
Z2.9	20,617	10,932	0,470

Case3

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	8,378	4,882	0,417
X1.10	54,253	16,372	0,698
X1.11	6,309	3,660	0,420
X1.12	15,253	3,054	0,800
X1.2	14,255	4,935	0,654
X1.3	19,916	5,446	0,727
X1.4	24,136	4,397	0,818
X1.5	7,757	6,097	0,214
X1.6	49,634	9,854	0,801
X1.7	6,729	3,187	0,526
X1.8	13,295	3,095	0,767
X1.9	18,976	8,425	0,556
X2.1	8,889	7,266	0,183
X2.10	31,582	6,069	0,808
X2.11	19,647	3,060	0,844
X2.12	15,591	8,039	0,484
X2.13	10,109	2,844	0,719

X2.14	17,131	7,191	0,580
X2.15	16,407	3,597	0,781
X2.16	8,240	9,879	-0,199
X2.17	40,443	11,808	0,708
X2.18	22,338	5,795	0,741
X2.2	25,079	10,216	0,593
X2.3	13,807	4,970	0,640
X2.4	11,148	5,939	0,467
X2.5	13,844	5,572	0,598
X2.6	5,731	4,079	0,288
X2.7	35,463	5,274	0,851
X2.8	23,066	5,060	0,781
X2.9	22,600	10,527	0,534
Y1	11,124	8,656	0,222
Y10	37,639	7,046	0,813
Y11	19,033	9,573	0,497
Y12	14,088	2,954	0,790
Y13	13,613	9,575	0,297
Y14	11,056	5,248	0,525
Y15	22,916	7,189	0,686
Y2	12,878	11,247	0,127
Y3	45,503	7,416	0,837
Y4	15,264	7,956	0,479
Y5	14,670	4,383	0,701
Y6	28,525	21,958	0,230
Y7	7,430	3,421	0,540
Y8	21,026	5,449	0,741
Y9	10,763	8,399	0,220
Z1.1	10,435	3,217	0,692
Z1.10	32,949	4,523	0,863
Z1.11	13,599	2,753	0,798
Z1.12	13,479	7,518	0,442
Z1.13	17,815	4,331	0,757
Z1.14	7,013	4,854	0,308
Z1.15	23,656	3,852	0,837
Z1.2	12,966	11,354	0,124
Z1.3	36,087	9,332	0,741

Z1.4	12,698	4,478	0,647
Z1.5	22,869	9,069	0,603
Z1.6	21,912	7,685	0,649
Z1.7	12,247	4,533	0,630
Z1.8	17,222	2,122	0,877
Z1.9	19,268	5,438	0,718
Z2.1	6,989	9,790	-0,401
Z2.2	39,912	13,180	0,670
Z2.3	20,961	8,418	0,598
Z2.4	15,329	5,578	0,636
Z2.5	15,767	7,175	0,545
Z2.6	14,053	7,375	0,475
Z2.7	13,677	5,047	0,631
Z2.8	22,620	10,135	0,552
Z2.9	28,683	7,143	0,751

Case4

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	43,943	13,072	0,703
X1.10	6,015	2,920	0,514
X1.11	13,229	2,976	0,775
X1.12	21,552	7,421	0,656
X1.2	18,873	5,303	0,719
X1.3	23,270	5,226	0,775
X1.4	7,714	4,635	0,399
X1.5	47,153	21,152	0,551
X1.6	7,488	2,954	0,606
X1.7	14,508	4,635	0,681
X1.8	15,226	5,616	0,631
X1.9	16,085	7,395	0,540
X2.1	39,849	8,257	0,793
X2.10	17,377	3,828	0,780
X2.11	21,553	9,079	0,579
X2.12	18,492	7,744	0,581
X2.13	14,846	6,357	0,572

X2.14	11,601	3,363	0,710
X2.15	7,124	4,468	0,373
X2.16	44,703	12,444	0,722
X2.17	22,055	5,550	0,748
X2.18	13,743	7,174	0,478
X2.2	11,770	4,245	0,639
X2.3	13,808	6,080	0,560
X2.4	16,977	6,776	0,601
X2.5	7,436	8,602	-0,157
X2.6	38,874	8,967	0,769
X2.7	20,578	3,142	0,847
X2.8	26,756	12,942	0,516
X2.9	14,335	4,459	0,689
Y1	41,797	5,946	0,858
Y10	27,087	9,128	0,663
Y11	12,467	3,748	0,699
Y12	16,190	8,651	0,466
Y13	5,089	4,540	0,108
Y14	24,863	6,882	0,723
Y15	15,456	14,278	0,076
Y2	40,210	8,131	0,798
Y3	16,993	8,105	0,523
Y4	15,264	3,089	0,798
Y5	21,110	17,796	0,157
Y6	6,691	4,527	0,323
Y7	16,619	4,352	0,738
Y8	5,340	7,008	-0,312
Y9	34,229	5,050	0,852
Z1.1	42,706	16,787	0,607
Z1.10	12,112	2,882	0,762
Z1.11	25,439	7,792	0,694
Z1.12	16,077	12,780	0,205
Z1.13	9,420	6,571	0,302
Z1.14	18,375	3,909	0,787
Z1.15	18,401	3,360	0,817
Z1.2	40,574	17,240	0,575
Z1.3	12,273	2,495	0,797

Z1.4	17,347	6,536	0,623
Z1.5	21,491	6,429	0,701
Z1.6	11,417	3,318	0,709
Z1.7	15,875	2,699	0,830
Z1.8	19,518	3,919	0,799
Z1.9	29,556	3,397	0,885
Z2.1	38,830	8,958	0,769
Z2.2	22,238	10,789	0,515
Z2.3	18,779	9,413	0,499
Z2.4	17,990	11,049	0,386
Z2.5	16,291	8,332	0,489
Z2.6	12,883	4,450	0,655
Z2.7	21,053	10,775	0,488
Z2.8	35,990	8,311	0,769
Z2.9	19,875	8,677	0,563

Case5

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	4,275	3,408	0,203
X1.10	13,425	3,680	0,726
X1.11	20,735	8,079	0,610
X1.12	13,422	6,068	0,548
X1.2	24,027	7,456	0,690
X1.3	4,789	4,411	0,079
X1.4	44,773	11,528	0,743
X1.5	8,572	3,866	0,549
X1.6	13,927	3,208	0,770
X1.7	16,163	4,215	0,739
X1.8	18,381	4,523	0,754
X1.9	16,982	6,665	0,608
X2.1	22,399	3,360	0,850
X2.10	26,178	13,888	0,469
X2.11	13,753	3,431	0,751
X2.12	11,485	3,821	0,667
X2.13	16,067	3,523	0,781

X2.14	14,028	9,785	0,302
X2.15	44,725	11,196	0,750
X2.16	22,308	3,153	0,859
X2.17	15,925	5,334	0,665
X2.18	6,280	5,820	0,073
X2.2	14,310	5,579	0,610
X2.3	16,753	4,885	0,708
X2.4	7,320	7,874	-0,076
X2.5	45,747	12,571	0,725
X2.6	20,246	3,564	0,824
X2.7	29,300	13,068	0,554
X2.8	9,146	7,394	0,192
X2.9	15,083	11,357	0,247
Y1	13,699	6,005	0,562
Y10	16,180	6,241	0,614
Y11	15,737	6,734	0,572
Y12	6,364	3,227	0,493
Y13	23,090	4,850	0,790
Y14	16,026	13,482	0,159
Y15	34,718	6,980	0,799
Y2	23,704	7,326	0,691
Y3	15,162	4,876	0,678
Y4	16,602	6,605	0,602
Y5	6,739	4,142	0,385
Y6	13,398	10,720	0,200
Y7	8,241	6,542	0,206
Y8	36,206	7,506	0,793
Y9	17,202	5,657	0,671
Z1.1	13,696	2,778	0,797
Z1.10	20,791	6,614	0,682
Z1.11	11,465	2,471	0,784
Z1.12	14,694	5,660	0,615
Z1.13	20,346	3,210	0,842
Z1.14	23,232	4,061	0,825
Z1.15	34,466	6,116	0,823
Z1.2	12,828	2,392	0,814
Z1.3	15,729	3,671	0,767

Z1.4	22,364	9,293	0,584
Z1.5	12,365	4,152	0,664
Z1.6	17,471	4,516	0,742
Z1.7	19,661	4,279	0,782
Z1.8	31,172	3,271	0,895
Z1.9	13,072	2,579	0,803
Z2.1	18,201	15,866	0,128
Z2.2	15,279	5,530	0,638
Z2.3	18,870	7,435	0,606
Z2.4	10,033	6,034	0,399
Z2.5	16,802	9,363	0,443
Z2.6	25,831	21,010	0,187
Z2.7	32,813	7,271	0,778
Z2.8	18,072	5,492	0,696
Z2.9	15,982	9,602	0,399

Case6

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	14,762	3,559	0,759
X1.10	22,101	8,932	0,596
X1.11	14,432	6,864	0,524
X1.12	15,903	5,324	0,665
X1.2	9,561	4,748	0,503
X1.3	45,855	12,176	0,734
X1.4	5,695	3,142	0,448
X1.5	13,898	4,311	0,690
X1.6	12,732	3,724	0,707
X1.7	19,239	5,836	0,697
X1.8	22,273	5,063	0,773
X1.9	6,896	4,652	0,325
X2.1	16,207	4,338	0,732
X2.10	13,871	4,721	0,660
X2.11	7,253	6,515	0,102
X2.12	17,419	7,188	0,587
X2.13	16,067	11,952	0,256

X2.14	40,552	9,157	0,774
X2.15	20,250	3,145	0,845
X2.16	12,834	7,484	0,417
X2.17	13,083	8,119	0,379
X2.18	16,751	7,176	0,572
X2.2	12,555	5,019	0,600
X2.3	10,247	6,336	0,382
X2.4	39,885	11,896	0,702
X2.5	19,474	3,734	0,808
X2.6	21,192	7,888	0,628
X2.7	11,358	5,529	0,513
X2.8	14,196	11,508	0,189
X2.9	16,753	5,601	0,666
Y1	17,314	4,721	0,727
Y10	10,231	11,307	-0,105
Y11	7,586	4,419	0,417
Y12	27,960	7,347	0,737
Y13	6,359	3,071	0,517
Y14	33,699	5,132	0,848
Y15	21,616	13,425	0,379
Y2	14,512	2,981	0,795
Y3	16,526	4,947	0,701
Y4	8,914	5,760	0,354
Y5	11,871	6,784	0,428
Y6	8,051	9,156	-0,137
Y7	39,340	11,238	0,714
Y8	19,255	5,207	0,730
Y9	15,055	4,962	0,670
Z1.1	18,502	5,443	0,706
Z1.10	15,703	9,294	0,408
Z1.11	5,139	8,038	-0,564
Z1.12	17,391	9,007	0,482
Z1.13	20,246	6,336	0,687
Z1.14	32,193	4,976	0,845
Z1.15	12,906	2,047	0,841
Z1.2	19,782	7,904	0,600
Z1.3	19,703	7,765	0,606

Z1.4	15,678	6,019	0,616
Z1.5	15,685	4,254	0,729
Z1.6	20,629	11,389	0,448
Z1.7	30,472	4,668	0,847
Z1.8	11,900	1,918	0,839
Z1.9	17,015	4,550	0,733
Z2.1	22,025	9,353	0,575
Z2.2	16,665	11,304	0,322
Z2.3	8,778	9,842	-0,121
Z2.4	13,734	4,015	0,708
Z2.5	17,243	9,330	0,459
Z2.6	29,644	10,321	0,652
Z2.7	17,406	14,228	0,183
Z2.8	11,566	3,914	0,662
Z2.9	16,425	7,602	0,537

Case7

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1.1	14,249	6,410	0,550
X1.10	12,553	6,651	0,470
X1.11	16,388	5,997	0,634
X1.12	6,147	3,852	0,373
X1.2	43,390	9,871	0,773
X1.3	7,698	3,579	0,535
X1.4	16,102	2,843	0,823
X1.5	17,395	8,463	0,513
X1.6	18,024	5,026	0,721
X1.7	20,041	4,207	0,790
X1.8	5,615	3,775	0,328
X1.9	52,237	13,698	0,738
X2.1	12,806	6,300	0,508
X2.10	15,372	10,933	0,289
X2.11	17,667	5,358	0,697
X2.12	8,597	9,243	-0,075
X2.13	39,725	6,223	0,843

X2.14	23,590	5,682	0,759
X2.15	13,506	6,862	0,492
X2.16	14,372	5,793	0,597
X2.17	15,131	6,074	0,599
X2.18	10,449	5,679	0,457
X2.2	8,048	10,204	-0,268
X2.3	36,800	8,439	0,771
X2.4	19,897	5,635	0,717
X2.5	22,860	6,477	0,717
X2.6	13,669	4,299	0,686
X2.7	17,548	11,236	0,360
X2.8	8,771	4,903	0,441
X2.9	12,401	9,542	0,231
Y1	14,699	4,978	0,661
Y10	7,557	5,187	0,314
Y11	24,883	5,190	0,791
Y12	6,636	6,295	0,051
Y13	42,914	7,127	0,834
Y14	16,741	9,240	0,448
Y15	13,844	3,844	0,722
Y2	14,476	7,387	0,490
Y3	6,095	5,372	0,119
Y4	22,467	4,522	0,799
Y5	9,501	9,113	0,041
Y6	41,117	11,710	0,715
Y7	15,762	8,795	0,442
Y8	13,563	2,944	0,783
Y9	21,922	17,706	0,192
Z1.1	17,485	10,413	0,404
Z1.10	13,527	4,416	0,674
Z1.11	16,637	2,992	0,820
Z1.12	16,140	7,814	0,516
Z1.13	32,188	5,381	0,833
Z1.14	11,870	1,999	0,832
Z1.15	18,460	11,502	0,377
Z1.2	17,184	7,357	0,572
Z1.3	12,290	2,872	0,766

Z1.4	16,512	3,485	0,789
Z1.5	17,865	10,224	0,428
Z1.6	28,525	7,903	0,723
Z1.7	12,792	1,649	0,871
Z1.8	17,779	3,121	0,824
Z1.9	28,960	10,263	0,646
Z2.1	18,187	8,246	0,547
Z2.2	7,347	9,959	-0,356
Z2.3	18,734	6,166	0,671
Z2.4	25,750	17,248	0,330
Z2.5	27,306	8,156	0,701
Z2.6	18,363	6,462	0,648
Z2.7	12,366	6,096	0,507
Z2.8	23,763	11,062	0,534
Z2.9	15,549	13,544	0,129

Lampiran 4: Persuratan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN GOWA
Jalan Haji Agussalim No. 3 Sungguminasa Kode Pos 92111 Telefon. (0411) 865 195
Pos-el kab.gowa@kemenag.go.id

REKOMENDASI

Nomor : B- 2.276 /Kk.21.06/1/TL.00/3/2024

Berdasarkan Surat Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Tanggal 7 Maret 2024 Nomor : 857/UN4.4.8/PT.01.04/2024 tentang permohonan izin penelitian, maka yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. Aminuddin, S. Ag, M. Ag**
N I P : 19701117 200312 1 001
Pangkat/Gol.Ruang : Pembina Tk. I, IV/b
Jabatan : Kepala Kantor

Menyatakan bahwa yang tersebut dibawah ini :

Nama : **Muhaidir Ikram M**
Nim : A012222052
Program Studi : Magister Manajemen

Pada prinsipnya kami menerima dan mengizinkan untuk melaksanakan Penelitian dalam rangka penyusunan Tesis dengan judul “ **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Madrasah Aliyah di Kabupaten Gowa)** “ dengan ketentuan bahwa pelaksanaan Penelitian tersebut dilaksanakan sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat rekomendasi ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Sungguminasa, 18 Maret 2024
Kepala,



H. Aminuddin



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.

Token : si36X5

RIWAYAT HIDUP



MUHAI DIR IKRAM M lahir di Makassar 02 April 2001, merupakan anak pertama dari pasangan Muhiddin dan ST. Maryam. Penulis memulai pendidikan pada sekolah dasar di SDN No. 66 Tolo' Toa Kabupaten Jeneponto yang diselesaikan pada tahun 2012, kemudian melanjutkan sekolah menengah pertama di MTS Negeri 2 Jeneponto yang selesai pada tahun 2016. Pada tahun yang sama, penulis pindah untuk melanjutkan pendidikan pada Madrasah Aliyah Syekh Yusuf di Kabupaten Gowa. Setelah itu melanjutkan pendidikan pada tingkat lanjutan yaitu Strata 1 di Universitas Negeri Makassar program Manajemen melalui jalur SBMPTN dan berhasil lulus di tahun 2022. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan pada program Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Konsentrasi yang ditekuni dan diambil oleh penulis pada jenjang tersebut adalah Manajemen Sumber Daya Manusia.