

### DAFTAR PUSTAKA

- Acharya, A., & Padmavathy, G. (2018). Work life balance and job satisfaction: A study from private banks of Nepal. *International Journal for Advance Research and Development*, 3(12), 33-37.
- Adnan Bataineh, K. (2019). Impact of Work-Life Balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99-112.
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and *Employee Engagement* on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 3(9), 1808-1813.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), 84-95.
- Allen, S. V. (2013). *State of American Workplace: Employee Engagement Insights form US Business Lades*. Washington, D.C: Gallup, Inc.
- Almigo, N. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan (The Relation Between Job Satisfaction and The Employees Work Productivity). *Jurnal Psyche*, 1(1), 50–60.
- Alvionita, V. D., Fitrianty, R., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Klinik L'viors. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 6(1), 60-71.
- Amalia, D., & Sari, I. P. (2021). Pengaruh Work Of Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur The Effect Work Of Life Balance and Work Environment On Job Stisfaction For Nurses at Hermina Hospital East Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 8(3), 47-58.
- Ambarwati, T., Wardhana, E. T. D. R. W., Wardoyo, C., Churiyah, M., & Jihadi, M. (2023). The role of compensation, job rotation, employee engagement and employees performance of SMEs. *International Journal of Professional Business Review*, 8(7), 2-14.
- Aminuddin, N. M., Pasinringi, S. A., & Saleh, L. M. (2021). The Influence of Organizational Factors and Employee Engagement on the Performance of Doctors at the Haji Hospital in South Sulawesi Province and Dr. RSUP. Tadjuddin Chalid. *Journal of Asian Multicultural Research for Medical and Health Science Study*, 2(3), 39-51.

- Arief, N. R., Purwana, D., & Saptono, A. (2021). Effect of quality work of life (QWL) and Work-Life Balance on job satisfaction through Employee Engagement as intervening variables. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(1), 259-269. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5068429>
- Armstrong, Michael (2006). *Seri Pedoman Manajemen Sumber Daya Manusia. A Hand Book Of Human Resources Management*, Alih Bahasa Sofyan Cikmat Dan Haryanto, Elek Media Komputindo, Jakarta
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092-1100.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Bajaj, M. K. (2022). Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance-A Study in Production Unit at Bikaner. *IJFANS International Journal of Food and Nutritional Sciences*, 11(2), 8153-8158.
- Bakker, Arnold B & Evangelia Demerouti. (2007). The Job Demands-Resources Model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Bakti, M. T. (2021). Implementasi Work Life Balance Terhadap Engagement Karyawan Di Hotel Aston Pasteur. *Audit Dan Kapasitas Auditor Era Covid-19*, 25.
- Bella, B., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Employee Engegament Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Ibis Styles Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Cavana, R., Delahaye, B., & Sekeran, U. (2001). *Applied business research: Qualitative and quantitative methods*. John Wiley & Sons, Australia. <https://www.eprints.qut.edu.au/10523/>
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement Dan Commitment Organization Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 5(2), 126-146. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13080>

- Creswell, J.W. (2018). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset. Memilih di antara Lima Pendekatan*. Terjemahan Ahmad Lintang Lazuardi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dessler, Gary. 2015. *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Empat Belas Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks.
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830-838.
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436-440.
- Farchan, F. (2016). Teknikal Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Sebuah Paradigma Pengukuran Kinerja. Risalah: *Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 1(01), 42–62.
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employee Performance : Job Satisfaction as Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(4), 64–81.
- Firdaus, F. (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009) "Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement". *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
- Gallup. (2004). Study Engaged Employees Inspire Company Innovation. *Gallup Management Journal*. <http://gmj.gallup.com/content/24880/Gallup-Study-Engaged-Employees-Inspire-Company.aspx> [online: akses Desember 2023]
- Geisser, J.R. (1975). The Predictive Sample Reuse Methode with Application. *Journal of The American Statistical Association*. 70(350) .320-328.
- George, J. M. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior* Sixth Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Ghozali, Imam & Hengky Latan (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam, & Latan Hengky. (2014). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 (edisi ke-2)*. Semarang : Universitas Diponegoro

- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). *The relation between work-family balance and quality of life*. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3). [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework. *International Journal of Business and Social Science*, 2(13).
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*, 2(1), 52-61.
- Handoko, Hani, (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE Jogja
- Hartini, S., Vitan, K., Ferincia, F., & Wijaya, J. (2023). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Work Life Balance Pada Karyawan Pt. Telkom Di Kabanjahe. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23), 771-788.
- Hasibuan. M.S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kelima, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P Malayu. (2010). “*Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*”, Edisi Revisi Cetakan Kedelapan, PT Bumi Askara, Jakarta.
- Hendry, Yosse. (2015). Implementasi *Employee Engagement* Dan *Work-Life Balance* Karyawan. *Jurnal Ekuilibrium*, 2(2).
- Herlambang, H., & Murniningsih, R. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing Of Modern Technology*, 2662–9404, 559–566.
- Hidayat, W. G. P. A. (2023). The Influence of *Employee Engagement*, Work Environment and Job Characteristics on Job Satisfaction and Performance. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1652-1659.
- Hidayatulloh, A. (2019). *Employee Engagement Pada Generasi Millenial (Studi Mahasiswa Aktif dan Alumni di UPNVJ)* (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta). Diunduh 11 November 2023. <https://repository.upnvj.ac.id/663/>
- Hudson. (2005). *The Case for Work-Life Balance. 20:20 Series. E-book The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*.
- Hutabarat, B. E., Lumbanraja, P., & Sadalia, I. (2022). Analysis of Workload, Employee Placement, and *Employee Engagement* on Employee Job

- Satisfaction at Medan Customs and Excise Office. In *19th International Symposium on Management*, 571-579.
- Hutomo, M. R., & Mujanah, S. (2023). Increasing Capability, Resilience, Self Leadership, and *Employee Engagement* on Employee Performance as Intervernal Variables at PT. IMR ARC STEEL. *International Journal of Economics (IJE)*, 2(2), 251-262.
- Indra P, I. made, & Cahyaningrum, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Deppublish Publisher
- Irawan, H., & Bagyo, Y. (2022). Pengaruh Organizational Culture, Emotional Intelligence, dan Social Intelligence terhadap *Employee Engagement*: (Studi Pada Karyawan Bagian Non-Medis RSUD Universitas Muhammadiyah Malang). *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 5(3), 366-386.
- Johari, J., Tan, F. Y., & Zulkarnain, Z. I. T. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107-120.
- Juita, J., Samsudin, A., & Danial, D. M. (2020). Analisis Work Life Balance Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(2).
- Kadir, M. S., Yusuf, M., Abyan, M. M., Alfreth, F., Putri, N. O., Said, M., ... & Menne, F. (2021). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai Tinjauan Dari Aspek Kepemimpinan, Iklim Organisasi Dalam Pelayanan Publik*. Pusaka Almada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktek)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Khasbullah, K., Kuncoro, K., & Sodik, S. (2022). Pengaruh Leadership Dan *Employee Engagement* Terhadap Job Performance Melalui Job Satisfaction (Pada Sekretariat Daerah Kota Pasuruan). *Jurnal Pendidikan Dasar dan Sosial Humaniora*, 1(10), 2119-2134.
- Kinanti, A. P., & Hermiati, N. F. (2023). The Impact of Work Life Balance and *Employee Engagement* on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Case Study Of Employees of PT. Hagihara Westjava Industries). *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 7(2), 239-245.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank BTN Syariah Kc Solo). *NISBAH: Jurnal Perbankan Syariah*, 8(1), 23-39.

- Larastrini, P., & Adnyani, I. G. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674–3699.
- Lockwood, N. R. (2003) "Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management". *SHRM Research*, (Research Quarterly), 1–10.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- Luthans, Fred. (2011). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Andi
- Macey, W.H., Schneider, B., Barbera, K.M. and Young, S.A. (2009), *Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*, Wiley-Blackwell, Malden, WA
- Mandagi, N. M., & Wijono, S. (2023). *Work-Life Balance (WLB) and Job Satisfaction of Employees at PT. X Yogyakarta*. *Journal of Social Research*, 2(8), 2557-2563.  
<http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mansor, F. A., Jusoh, Y. H. M., Hashim, M. Z., Muhammad, N., & Omar, S. N. Z. (2023). *Employee Engagement And Organizational Performance*. *International Journal of Accounting*, 8(50), 69-80.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Bandung : Alfabeta.
- Mase, D. J. E. P., & Widigdo, A. M. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap *Employee Engagement* Pada Bpjs Kesehatan Kantor Pusat. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(4), 447-456.
- Mirković, B. (2021). Work interference with personal life and turnover Intention: Mediating role of job satisfaction. *EMPIRICAL STUDIES IN PSYCHOLOGY*, 58.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations:anexploratory Study conducted in the united arab emirates. Arab:*International Journal of Business and Social Science*.

- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408-414. Doi: 10.1037/0021-9010.63.4.408
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *Work-Life Balance* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 606-619.
- Munandar, A.,S. (2001). *Psikologi Industri*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Mustaqim, H., Alhempi, R. R., Siregar, B. A., & Shaddiq, S. (2023). The Relationship Between *Employee Engagement* and Goal Orientation Towards Competence and Employee Performance. *Quality-Access to Success*, 25(198).
- Nasution, Beti. (2010). *Manajemen SDM Strategis*. Medan: FISIP USU Press
- Ningsi, F.R., Jafiriati., & Muchtar, F. (2022). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Kendari Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 2(4), 144-152.
- Nithya, N., Raman, M. S., & Dilip, D. (2022). Exploration of Relationship between *Work-Life Balance* and Job Satisfaction among Female Nurses of Health Centres in Ethiopia: A Causal Approach. *Journal of Microbiology*, 15(1), 3739-3758.
- Novindra, A., & Sary, F. P. (2023). The Effect of *Employee Engagement* and Physical Work Environment on Employee Performance at PT PLN (Persero) Sulselrabar Main Distribution Unit. *International Journal of Social Science And Human Research*, 6i(7).
- Nuraliza, A., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Elco Indonesia Sejahtera Kota Garut. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 741-748.
- Nurdin, I & Sri Hartati. (2019). *Metodologi Penelitian sosial*. Surabaya : Media Sahabat Cendikia.
- Obedgiu, V., Lagat, C., & Sang, J. (2022). Talent Management and Employee Performance: The Moderating Effect of Transformational Leadership. *ORSEA JOURNAL*, 12(1).
- Obedgiu, V., Keny, E., Sang, J., & Lagat. C. (2023). The Effect of *Employee Engagement* on Talent Management and Employee Performance: A Mediation Model. *Journal of Economics and Management* (19), 87-119.

- Oyebanji, S. O., Folorunsho, I. T., Dada, O., Adeagbo, K. R., Adeniji, O.D., Olayeye, Z.O. (2023). Organizational Performance: The Imperatives Of *Employee Engagement And Job Satisfaction*. *Nigerian Journal of Management Sciences*, 24(1b), 120-130.
- Paembong, D., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 262-285.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 145-159. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pratama, M. I. R. (2023). *Pengaruh Workload dan Fleksibilitas Jam Kerja, pada Masa Pandemi Covid-19 terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Skk Migas)* (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432-444.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh *Work-Life Balance* dan stres kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39-51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Putera, W. P. J. (2023). Faktor-Faktor Engagement dan Pengaruhnya terhadap Intensi Turnover Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Assets Journal: Management, Administration, Economics, and Accounting*, 1(2), 24-33.
- Putra, I. K. A. M., & Putra, I. M. P. D. (2016). Pengaruh Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan, Keahlian Pengguna, Dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 17(2).
- Putra, R. S. (2020). Work life balance pada pejabat wanita yang ada di salah satu universitas di Indonesia. *Ecopreneur*. 12, 3(2), 119-128.
- Putri, N. V., & Purnamasari, I. (2021). Pengaruh *Employee Engagement* dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2), 127-132.
- Putri, Z. M., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi oleh *Work-Life Balance* Pada



- Perusahaan Optikal Putra Sawargi Mandiri di Majalengka. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 602-610.
- Rahmansyah, A. M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2023). The Effect of Work Life Balance and Work Engagement on Employee Loyalty and Performance. *PROFIT: JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 17(1), 10-18.
- Ramadhani, A. M., Suratmi, Qowi, N.H. (2023). Relationship Between *Employee Engagement* and Job Satisfaction of Nurses at Muhammadiyah Babat Lamongan Hospital. *Journal of Vocational Nursing*, 4(2), 97-101.
- Reissová, A., & Papay, M. (2021). Relationship between *Employee Engagement*, Job Satisfaction and Potential Turnover. *TEM Journal*, 10(2), 847-852.
- Riffay, A. (2019). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru sd negeri di kecamatan kota masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39-47.
- Robbins, Stephen P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. S & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.
- Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 75-88.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 30-39.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Samosir, B., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Investigating the Role of Job Satisfaction in the Relationship between *Employee Engagement* and Organizational Support on Employee Performance. *Frontiers in Business and Economics*, 1(3), 115-124.
- Saranga, R. (2022). *Pengaruh Employee Engagement, Work-Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT Prasetya*

- Dwidharma Kantor Makassar*) (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Sari, I. P., Agussalim, M., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618-631.
- Sayekti, L. N. (2022). Work Life Balance Dan Work Engagement: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 132-142.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2003). *UWES Utrecht Work Engagement Scale. Preliminary Manual (Version 1, November 2003)*. Utrecht University: Occupational Health Psychology Unit.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business, A Skill Building Approach (7th Edition)*. United Kingdom: John Wiley & Sons, Ltd
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Edisi 6, Research Method For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons, New York.
- Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Najjemba Muganga, G. (2018). Training, *Employee Engagement* and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business & Management*, 5(1), 1-12.
- Septya, V., & Kartika. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perawat Puskesmas Rawat Inap di Kota Semarang). *Jurnal of Law, Economics, and English*, 01(01), 84–106.
- Setiawan, O. D., & Widjaja, D. C. (2018). Analisa Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Shangri-La Hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 6(2), 120–134.
- Siagian, Minarma. (2004). *HOMEOSTASIS: Keseimbangan yang Halus dan Dinamis*. Jakarta : Departemen Ilmu
- Sidik, A. R. (2019). Pengaruh kemampuan, work life balance, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan BMT Permata Jawa Timur. *Yos Soedarso Economic Journal (YEJ)*, 1(1), 20-28.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sithy Safeena, M. G. H., & Fathima Rajee, R. (2021). *Employee Engagement and job performance of development officers in divisional secretariat Nintavur*.
- Siyoto, Sandu & Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta:Literasi Media Publishing.
- Sofyandi, H., & Garniwa, I. (2007). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soomro, A. A., Breiteneker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relationship of Work Life To Work Family Conflict. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1), 129–146.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suhery, S., Ravelby, T. A., Sutyem, S., Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Media Bina Ilmiah*, 15(4), 4239-4248.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Suryaningrum, F. P., Haryono, A. T., & Amboningtyas, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Kayawan, Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di PT. Bagus Conveksi Branch Paragon Mall Semarang). *Jurnal Ekbis*, 20(2), 1320-1331.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta Kencana Prenada Media Group

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Performance In The Company : A Review Literature Dampak Kompensasi , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan : Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 3476–3482.
- Suwandi & Suhakim., A. I. (2023). Effect of *Work-Life Balance* on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 6(2), 380-388.
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). *Work-Life Balance* and employee performance: A literature review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2).
- Thifal, G. R., & Kusumaningrum, F. A. (2021, September). *Work-Life Balance* and Job Satisfaction among Worker Women. In *BIS-HSS 2020: Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Humanities and Social Sciences, BIS-HSS 2020, 18 November 2020, Magelang, Central Java, Indonesia* (p. 113). European Alliance for Innovation.
- W.A. Kahn, ‘Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work’, *Academy of Management Journal*, 33, 1990, 692–724.
- Wahyudi, E., Djamil, M., Kemalasari, N., & Bari, A. (2022). Effect Of Talent Management, Work Life Balance And Organizational Commitment On Employee Performance And Job Satisfaction As Intervening Variables In PT. Tuv Nord Indonesia. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(6), 1032-1046. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i6>
- Wambui, M. L., Cherotich, B. C., Emily, T., & Dave, B. (2017). Effects of Work life Balance on Employees’ Performance in Institutions of Higher Learning. A Case Study of Kabarak University. *Kabarak Journal of Research & Innovation*, 4(2), 60–79. Retrieved from <http://eserver.kabarak.ac.ke/ojs/>
- Weerakkody, W. Mendis•, MDVS, & Weerakkody2, WAS (2017). The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1)., 72-100. <https://doi.org/10A038/kjhrm.v12i1A2>

- Wiradendi Wolor, C. (2020). The importance of *Work-Life Balance* on employee performance millennial generation in Indonesia. *Journal of critical reviews*, (7)9, 1103-1108.
- Witriaryani, A. S., Putri, A., Jonathan, D., & Abdullah, T. M. K. (2022). Pengaruh Work-life Balance dan Flexible Working Arrangement terhadap Job Performance dengan Dimediasi oleh Employee Engagement. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 932-947.
- Wulandari, A., & Dirbawanto, N. D. (2022). Effect Of Work Life Balance And Work Environment On Employees Job Satisfaction In The Nursing Department At Mitra Sejati General Hospital Medan. *Cashflow: Current Advanced Research On Sharia Finance And Economic Worldwide*, 2(1), 186-196.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Indonesia: Mitra Wacana Media.

# LAMPIRAN

## 1.1 Kuesioner

### KUESIONER PENELITIAN

**ANALISIS PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada RSUD Aliyah II Kota Kendari)**

---

Kepada Yang Terhormat Bapak/Ibu, Saudara/i.

Perkenalkan nama saya Athifah Rachmani, saya mahasiswi program studi Magister Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir tesis. Penelitian ini mengenai “**Analisis Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada RSUD Aliyah II Kota Kendari)**”. Untuk itu, saya mohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini sesuai pendapat dan pengalaman masing-masing. Semua respon dalam kuisisioner ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan penelitian yang dilakukan peneliti. Untuk partisipasi dan waktunya, saya ucapkan terima kasih.

Hasil kuisisioner ini hanya untuk kebutuhan dari penelitian yang saya lakukan dan tidak untuk dipublikasikan. Oleh karena itu, saya memohon kesediaannya untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman masing-masing. Mohon kiranya tidak ada pertanyaan/pernyataan yang dibiarkan kosong atau tidak dijawab.

*Atas kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.*

**Petunjuk Pengisian Kuesioner Karyawan :**

- a. Bacalah pernyataan-pernyataan berikut ini dengan cermat sebelum anda menjawabnya. Kemudian pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling benar.

Ket: SS = Sangat Setuju                      Nilai : 5  
 S = Setuju    Nilai : 4  
 KS = Kurang Setuju                              Nilai : 3  
 TS = Tidak Setuju                                Nilai : 2  
 STS = Sangat Tidak Setuju                    Nilai : 1

- b. Pertanyaan yang diajukan dan jawaban-jawaban yang diterima semata-mata untuk tujuan penelitian
- c. Isi dan pililah salah satu jawaban atas pernyataan yang diajukan dengan memberi tanda (✓) pada setiap jawaban yang anda pilih
- d. Pastikan bahwa jawaban-jawaban yang anda berikan adalah jawaban yang jujur, apa adanya dan sesuai dengan kenyataan
- e. Terima kasih ketersediaan, kerjasama, dan bantuan dari Bapak/Ibu/sdra/i berikan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

- a. Nama Responden :
- b. Umur :
- c. Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki  
 ( ) Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir : ( ) SMU  
 ( ) D3  
 ( ) S1  
 ( ) S2
- e. Lama Bekerja :
- f. Jabatan /Departemen :



## DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

### A. Keseimbangan Kehidupan Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Gangguan Kerja terhadap Kehidupan Pribadi</b>						
1	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang sudah ditentukan perusahaan					
2	Waktu yang saya miliki dengan keluarga tidak terganggu oleh pekerjaan					
3	Saya dapat melakukan aktivitas lain seperti hobi maupun aktivitas pribadi lainnya diluar jam kerja saya					
<b>Gangguan Kehidupan Pribadi terhadap Kerja</b>						
4	Saya mampu mengambil keputusan yang tepat pada situasi tertentu					
5	Tanggung jawab terhadap keluarga saya tidak akan mengganggu pekerjaan saya					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dalam batas waktu yang ditentukan					
<b>Peningkatan Kehidupan Pribadi oleh Kerja</b>						
7	Saya merasa nyaman dan aman dengan lingkungan kerja saya					
8	Saya memiliki hubungan yang baik terhadap rekan kerja dan pimpinan saya					
9	Saya melakukan aktivitas dan interaksi sosial diluar jam kerja saya					
<b>Peningkatan Kerja oleh Kehidupan Pribadi</b>						
10	Saya mampu menerapkan pengetahuan yang saya miliki terhadap pekerjaan saya					
11	Saya memiliki kemampuan praktis dan teknis dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
12	Saya selalu berupaya untuk meningkatkan keterampilan serta pengetahuan saya melalui pelatihan mandiri maupun program pendidikan tambahan					

### B. Keterikatan Karyawan

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Semangat/Antusias</b>						
1	Saya memiliki daya tahan fisik dan mental yang stabil untuk melaksanakan tugas saya					
2	Saya memiliki fokus, tekad, serta motivasi untuk					

	menyelesaikan tugas saya dengan baik					
3	Saya bertahan mengerjakan pekerjaan walau menghadapi berbagai kesulitan dan tantangan					
<b>Dedikasi</b>						
4	Saya merasa bertanggung jawab terhadap pekerjaan saya di tempat kerja					
5	Saya merasa bangga terhadap hasil maupun pencapaian saya					
6	Saya merasa memberikan manfaat atau kontribusi positif kepada orang lain					
<b>Penyerapan</b>						
7	Saya selalu fokus terhadap tugas dan pekerjaan saya					
8	Saya bersungguh-sungguh dalam menjalankan pekerjaan saya					
9	Saya merasa bahagia melakukan pekerjaan saya saat ini					

### C. Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Gaji</b>						
1	Saya menerima imbalan yang cukup atas pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya menerima bonus sebagai penghargaan atas pencapaian tertentu					
3	Saya mengalami peningkatan gaji sebagai pengakuan atas peningkatan keterampilan maupun pengalaman saya					
<b>Pekerjaan Itu Sendiri</b>						
4	Saya percaya diri dengan kemampuan saya dalam mengerjakan pekerjaan saya					
5	Saya merasa mempunyai potensi di bidang pekerjaan saya dan saya menikmatinya					
6	Saya merasa puas terhadap hasil pekerjaan saya					
<b>Lingkungan Kerja</b>						
7	Sumber daya di tempat saya memadai untuk menjalankan tugas					
8	Lingkungan kerja saya bersih, nyaman, dan teratur					
9	Saya merasa nyaman dengan suhu udara serta pencahayaan di tempat kerja saya					
10	Kesehatan mental dan fisik saya stabil selama bekerja					
<b>Rekan Kerja</b>						
11	Saya dan rekan kerja saya saling mendukung dan kooperatif					
12	Saya menjalin komunikasi yang positif antar rekan					

	kerja saya					
--	------------	--	--	--	--	--

#### D. Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kualitas</b>						
1	Saya percaya diri dengan hasil pekerjaan saya dan saya bertanggung jawab atas hal tersebut					
2	Saya mampu melaksanakan semua pekerjaan saya dengan baik					
3	Saya mempunyai keterampilan dan pengalaman untuk melakukan pekerjaan saya					
<b>Kuantitas</b>						
4	Saya mampu mencapai target pekerjaan saya					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
<b>Efektifitas</b>						
6	Saya mampu mengelola dan memanfaatkan sumber daya yang tersedia untuk pekerjaan saya secara efektif					
7	Saya berkomitmen dan loyal terhadap pekerjaan saya					
<b>Independensi</b>						
8	Saya sadar akan kewajiban dan tanggung jawab pekerjaan saya					

## 1.2 Hasil Olah Data

### PATH COEFFICIENT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
X1 -> Y	0.307	0.313	0.143	2.150	0.032
X1 -> Z	0.373	0.381	0.129	2.902	0.004
X2 -> Y	0.269	0.265	0.116	2.325	0.020
X2 -> Z	0.346	0.347	0.143	2.412	0.016
Z -> Y	0.410	0.407	0.120	3.426	0.001

### TOTAL INDIRECT EFFECT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
X1 -> Y	0.153	0.158	0.078	1.973	0.049
X2 -> Y	0.142	0.139	0.068	2.077	0.038

### SPEISIFIC INDEREFT EFFECT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
X1 -> Z -> Y	0.153	0.158	0.078	1.973	0.049
X2 -> Z -> Y	0.142	0.139	0.068	2.077	0.038

### TOTAL EFFECT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
X1 -> Y	0.460	0.471	0.124	3.706	0.000
X1 -> Z	0.373	0.381	0.129	2.902	0.004
X2 -> Y	0.410	0.404	0.131	3.129	0.002
X2 -> Z	0.346	0.347	0.143	2.412	0.016
Z -> Y	0.410	0.407	0.120	3.426	0.001

**RELIABILITY DAN VALIDITY**

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
X1	0.948	0.950	0.955	0.637
X2	0.937	0.937	0.947	0.666
Y	0.917	0.920	0.932	0.633
Z	0.947	0.950	0.954	0.632

**R SQUARE**

	R-square	R-square adjusted
Y	0.751	0.743
Z	0.449	0.437

**F SQUARE**

	X1	X2	Y	Z
X1			0.156	0.116
X2			0.121	0.099
Y				
Z			0.372	

**DISCRIMINAN VALIDITY**

	X1	X2	Y	Z
X1				
X2	0.779			
Y	0.812	0.805		
Z	0.649	0.653	0.819	

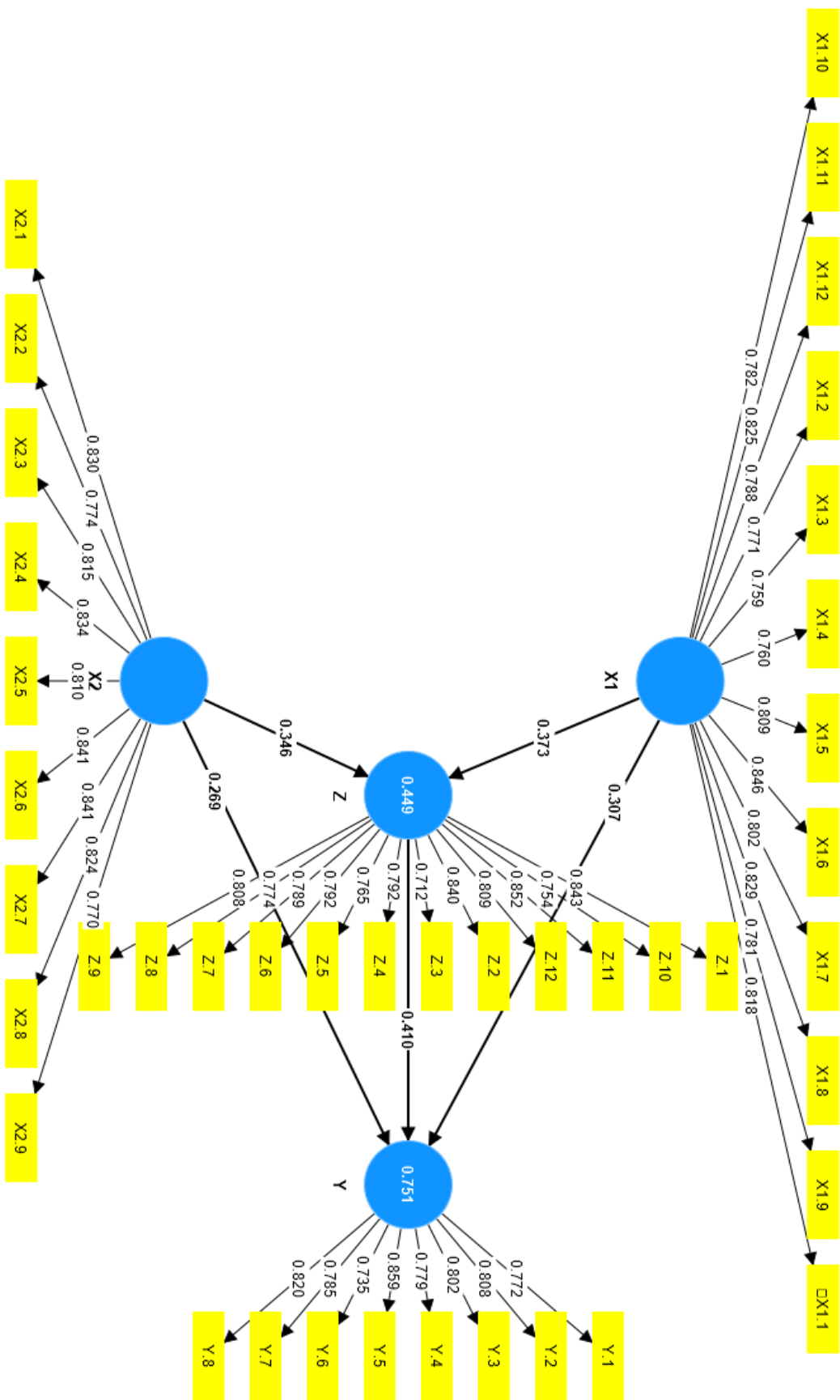
**NILAI VIF**

	X1	X2	Y	Z
X1			2.436	2.184
X2			2.401	2.184
Y				
Z			1.813	

**MODEL FIT**

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.059	0.059
d_ ULS	3.013	3.013
d_ G	2.609	2.609
Chi-square	1139.099	1139.099
NFI	0.719	0.719

Indikator	<i>Work-Life Balance</i> (X1)	<i>Employee Engagement</i> (X2)	Kinerja Karyawan (Y)	Kepuasan Kerja (Z)	Keterangan
X1.1	0,818				Reliabel
X1.2	0,771				Reliabel
X1.3	0,759				Reliabel
X1.4	0,760				Reliabel
X1.5	0,809				Reliabel
X1.6	0,846				Reliabel
X1.7	0,802				Reliabel
X1.8	0,829				Reliabel
X1.9	0,781				Reliabel
X1.10	0,782				Reliabel
X1.11	0,825				Reliabel
X1.12	0,788				Reliabel
X2.1		0,830			Reliabel
X2.2		0,774			Reliabel
X2.3		0,815			Reliabel
X2.4		0,834			Reliabel
X2.5		0,810			Reliabel
X2.6		0,841			Reliabel
X2.7		0,841			Reliabel
X2.8		0,824			Reliabel
X2.9		0,770			Reliabel
Y.1			0,772		Reliabel
Y.2			0,808		Reliabel
Y.3			0,802		Reliabel
Y.4			0,779		Reliabel
Y.5			0,859		Reliabel
Y.6			0,735		Reliabel
Y.7			0,785		Reliabel
Y.8			0,820		Reliabel
Z.1				0,843	Reliabel
Z.10				0,754	Reliabel
Z.11				0,852	Reliabel
Z.12				0,809	Reliabel
Z.2				0,840	Reliabel
Z.3				0,712	Reliabel
Z.4				0,792	Reliabel
Z.5				0,765	Reliabel
Z.6				0,792	Reliabel
Z.7				0,789	Reliabel
Z.8				0,774	Reliabel
Z.9				0,808	Reliabel



### TABULASI DATA

X1 Work-Life Balance												X2 Employee Engagement							Z Kepuasan Kerja												Y Kinerja Karyawan													
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11	Z.12	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8				
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4			
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4			
5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	3	3	3	3	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	3	4	3	5	5	4	3	3	5	3	4	5	5	5	4	5	4	5		
4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4		
4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	3	5	5	5	3	5	5	4	5	3	5	3	4	4	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3			
3	3	5	3	5	3	4	3	5	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	3	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	5	4	4	3	4	5	4	5		
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	3	4	3	5	5	4	3	5	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4		
3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	5	5	3	5	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3		
1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2		
4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	
5	5	4	5	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	3	5	4	5	4	5	3	5	4	3	5		
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	1	1	2	1	2	1	2	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	5	3	5	3	5	3	3	4	4	3	5	4	5	3	4	3	4	5	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2		
4	3	3	4	5	5	4	3	3	3	4	5	3	4	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	4	3	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	
3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	
4	4	5	3	3	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	3	3	4	3	4	3	5	5	3	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	
3	3	4	3	4	5	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	5	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	5	5	3	3	5	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5



3	5	4	5	5	5	2	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	5	5	3	
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	4	5	5	5	3	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
3	5	4	5	3	5	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	5	3	5	4	4	3	3	4	5	5	3	4	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	5	4	5	3	3	5	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	3	5	3	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	
5	4	5	3	4	4	5	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	5	3	5	4	4	2	4	4	
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
3	5	4	4	4	3	3	3	5	3	5	3	4	5	4	4	3	3	5	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1
4	3	3	5	5	3	3	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	5	5	5	5	3	4	4	3	5	4	5	5	3	4	4	4	5	
3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1	2	1	2	
4	5	4	3	5	4	3	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	3	5	3	4	5	5	5
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	3	4	5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	5	3	5	5	5	3	4	3	5	4	5	4	
3	3	3	5	4	5	3	4	5	4	3	5	5	4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	3	3	5	5	3	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	3	5	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	3	3	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	
5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	5	5	4	4	3	5	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	5	5	1	5	1	5	5	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	3	4	5	3	5	4	5	3	3	5	3	5	4	5	3	4	3	3
4	3	3	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	3	3	5	5	5
5	3	4	4	3	4	5	5	5	5	4	3	3	4	4	3	5	4	5	5	3	3	4	4	3	5	4	3	5	4	5	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	3

4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	5			
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5			
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4		
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	5	5	4	5	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	5			
4	4	5	4	3	3	5	3	5	4	3	5	3	3	5	4	5	5	3	5	5	3	5	5	3	4	4	4	3	4	5	3	5	5	3	5	4	4	5	3	5			
4	4	3	4	3	5	4	5	5	5	3	3	4	3	4	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	5	3	3	5	3	3	5	3	4	3	4	4	3	4	3	3			
5	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5			
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	3	4	4	5	5	3	5	4	5	5	3	5	4	3	5	5	3	4	5	4	3	3	5	5			
3	4	4	5	3	4	3	4	3	3	5	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	
3	3	5	3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	5	3	5	5	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	4	4		
4	3	4	4	3	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	3	5	4	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	5	5	2	3	5	5	3	4		
3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4		
4	5	4	5	5	4	3	3	3	4	3	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	5	3	5	3	5	3	3	4	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	
4	3	3	4	5	4	4	5	3	3	5	5	5	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	3	3	5	4	5	4	5	3	4	5	3	4	3	4
5	5	5	3	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3	3	5	5	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	4	5	4	5	5		
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3		
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	5	4	3	3	3	5	3	3	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5	4	3	4	3	5	3
4	3	4	5	3	5	3	4	3	5	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	3	5	3	3	4	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	4	5	3	3	4	5	4	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2
4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	
5	4	4	3	5	4	5	5	3	5	5	5	3	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	5	3	4	3	5	3	5	3	5
5	5	5	3	3	5	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	4	5	5	5	5	3	4	
4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	
4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	3	3	5	3	5	4	3	4	3	4	3	3	5	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4

3	4	5	5	4	4	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	3	4	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4								
3	3	5	5	3	4	5	4	4	4	3	5	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5							
3	5	4	5	4	3	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5								
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5							
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	3	4							
1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	1	1	2	1	2	1	2								
3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	3	2	3	4	4			
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5			
3	5	5	3	3	4	3	3	5	4	4	5	5	3	5	5	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	5	5	4	5	
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	1	2	1	1	2	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2			
5	4	3	5	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3	5	3	4	3	4	4	4	4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2		
3	5	5	5	3	3	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	3	5	3		
3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2				
5	3	4	4	3	3	3	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	3	4	3	5	5		
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	3	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4	3	5	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3			
5	5	4	5	3	5	3	5	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	4	4	5	4	3	3	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	3
5	4	4	5	4	5	3	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	5	3	3	4	5	3	4	5	3	3	4	5	3	3	4	5	4	4	3	5		
5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	4	3	3	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	3	3	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	
4	5	4	3	3	4	3	5	3	5	3	5	5	5	3	3	5	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	5