



- PT . Apatel. I(4), 725–735.*
- Gudiño León., A. R., Acuña López., R. J., & Terán Torres., V. G. (2021).
- Guzeller, C. O., & Celiker, N. (2020). Examining the relationship between organizational commitment and turnover intention via a meta-analysis. *International Journal of Culture, Tourism, and Hospitality Research*, 14(1), 102–120. <https://doi.org/10.1108/IJCTHR-05-2019-0094>
- Hanum Indriati, I. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491–501. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI> <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI/article/view/8858>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- I Putu, S. P., & Ni Luh De Erik Trisnawati. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 255–264. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.823>
- Irawan, F., & Ie, M. (2022). The Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment. *Proceedings of the 3rd Tarumanagara International Conference on the Applications of Social Sciences and Humanities (TICASH 2021)*, 655(Ticash 2021), 1452–1457. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.220404.232>
- Jabbar, M. N., Mahmood, W., & Qambar, G. (2020). Mediating Role of Organizational Commitment and Work Environment on the Relationship between Transformational Leadership and Job Satisfaction. *Talent Development & Excellence*, 12(2s), 3974–3988.
- Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan, D., Saputra Pratama Pegia, Z., Nuvriasari, A., & Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Yogyakarta, P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Ksp Credit Union Dharma Prima Kita Sleman. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(4), 843–856. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Kafa, 2020. (2020). *No Title*. 30401612197.
- Kerja, P. L., Carina, V., Angelique, J., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Tarumanagara, U. (2021). *Kompensasi Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Di Jakarta. III(2)*, 518–527.
- Kerja, P. L., Kerja, K., Aditya, Y., Bagio, J., & Se, S. (2020). *DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION ( Studi pada PT . Arifindo Adiputra Ariaguna )*. 1–21.
- Kristin, N. H. (n.d.). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . EKA WARNA KIMIA ” Disusun Oleh :*
- Kusumadewi, P. T. (n.d.). *TERHADAP KEPUASAN KERJA ( STUDI KASUS PADA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA DHAHA KOTA KEDIRI ) THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION ( A CASE STUDY OF THE EMPLOYEES OF REGIONAL PUBLIC DRINKING WATER COMPANY TIRTA DHAHA OF.*
- Lingkungan, D. A. N., & Terhadap, K. (2020). *KERJA KARYAWAN ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE , ORGANISATIONAL COMMITMENT , ORGANISATIONAL CULTURE , AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE SATISFACTION PENDAHULUAN Manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola , mengatur*

- dan memanf. 9(2), 186–201.
- Lita, K. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 15(1), 159. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/11577>
- Mohammad, B., Muhammad, Z., Manajemen, H., Islam, U., Muhammad, K., Al, A., & Banjarmasin, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur* | , 8(2), 191–206. <https://doi.org/10.30588/425>
- Motivasi Kerja, P., Organisasi, K., Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru SMP Negeri Pekanbaru Irawati, D., & Dadi Komardi, D. (2019). *EFFECT OF WORK MOTIVATION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON WORK SATISFACTION AND PERFORMANCE OF TEACHERS IN PUBLIC JUNIOR HIGH SCHOOL PEKANBARU* (Vol. 7, Issue 2). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 14.
- Nasution, N. M. S., & DR, M. (2017). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof.Dr.Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Pane, M., Simarmata, P. P., & . N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pegawai Pada Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(1), 78–87. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i1.3632>
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Pusparani, M., Amin, S., & Ali, H. (2021). the Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitment As an Intervening Variable At the Department of Population Control and Family Planning Sarolangun Regency. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(2), 202–219. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i2.1016>
- Riansari, T., & Sudiro, A. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan ( Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional , TbkCabang Malang )*. 66, 811–820.
- Robert, B., & Brown, E. B. (2004). 1, 1–14.
- Sandy, F., & Selamat Riadi, S. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. *Jurnal Manajemen Tenaga Kependidikan (JMTK)*, 1(1), 11–20. <https://e-journals2.unmul.ac.id/index.php/jmtk>
- Saraswati, K., & Hakim, G. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Sains Psikologi*, 8(2), 238–247. <https://doi.org/10.17977/um023v8i22019p238>
- Sebagai, D., Satu, S., Untuk, S., Sarjana, G., Pada, E., Ekonomi, F., & Riau, U. I.

- (2022). *Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau*.
- Septin, T. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam. *KEUNGGULAN BERSAING PERUSAHAAN Meningkatkan*, 2, 378–386. <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=9604&val=621&title=STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KEUNGGULAN BERSAING PERUSAHAAN>
- SERI REZKI FAUZIAH. (2019).
- Sidomulyo, P. T., & Tbk, S. (2022). *Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap*. 3(1), 76–88.
- Siregar, H., Ngiliman, N., Satriawan, B., & Indrayani, I. (2022). the Effect of Work Facilities, Work Environment and Transformational Leadership on Organizational Commitment Through Job Satisfaction As an Intervening Variable for Environmental and Forestry Service Employees Riau Islands Province. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology (IJSET)*, 1(12), 737–746. <https://doi.org/10.54443/ijset.v1i12.79>
- Subki, I., & Kadir, A. (2023). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit*. 7(3), 265–277.
- Surbakti, M. N., Nasution, H., & Wibowo, R. P. (2021). Analysis of the Effect of Compensation, Job Satisfaction, Commitment and Work Environment on Turnover Intention with Job Stress as Intervening Variables on Nurses of Mitra Sejati Hospital Medan. *International Journal of Research and Review*, 8(2), 253–263. [www.ijrrjournal.com](http://www.ijrrjournal.com)
- TETT, R. P., & MEYER, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover: Path Analyses Based on Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*, 46(2), 259–293. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1993.tb00874.x>
- Tri Wiliyanto, I., Sudiarditha, I. K., & Yohana, C. (2020). Influence of Work Environment Toward Turnover Intention with Motivation and Job Satisfaction as Intervening Variables in PT. TSA. *International Journal on Advanced Science, Education, and Religion*, 3(1), 11–21. <https://doi.org/10.33648/ijoaser.v3i1.42>
- Ussu, M., Nelwan, O. S., Saerang, R. T., Saerang, R. T., Ratulangi, U. S., Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , PROFESIONALISME DAN KOMITMEN TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT . MASSINDO SINAR PRATAMA TBK . MANADO THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT , PROFESSIONALISM AND COMMITMENT TO TURNOVER INTENTION AT PT . MASSINDO SINAR PRATAMA TBK .* 11(1), 601–612.
- Willie, P., Cho, C., & Manday, R. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN STRESS KERJA TERHADAP PERPUTARAN KARYAWAN PT . MENARA MAS MEGA MANDIRI*. 5(1), 18–28.
- Wulandari, N., & Sholihin, H. (2019). 1, 2. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 27(2), 58–66.
- , Mila Karlina Mutia, Alicia, T. S., Neno, M. S., Amaliyyah, R., Hidayah, N., Qurhtuby, M., Fahira, D. N., Agustina, E., , Gene Day, D., Wei Shi, S., Hermawan, A. D., Rachman, T., Jayabaya, Petrus & Mediawati, P. N., Korhonen, L., Penelitian, P., Berkelanjutan, P., Cfrsd, C. M. G., ...Title. *Journal of Business Theory and Practice*, 10(2), 6. <http://www.theseus.fi/handle/10024/341553%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/view/1958%0Ahttp://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/4816%0Ahttps://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/23790/17211077>

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

### Keterangan :

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
N	= Netral
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

### 1. Kepuasan Kerja (Y1)

Indikator	No.	Pernyataan	Skala Likert				
			SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
Aspek Organisasi	1.	Saya menyukai pekerjaan yang saat ini saya kerjakan.					
Gaji	2.	Gaji yang saya terima saat ini sesuai dengan apa yang saya kerjakan.					
	3.	Gaji saya sudah sesuai dengan standar gaji yang berlaku di pasar tenaga kerja.					
Kondisi Pekerjaan	4.	Pekerjaan yang saya lakukan diperusahaan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
Perilaku Atasan	5.	Adanya pengawasan yang baik dari atasan kepada saya.					
	6.	Atasan saya konsisten dalam menerapkan aturan-aturan bagi saya dan karyawan lainnya.					
	7.	Atasan memberikan masukan-masukan apabila saya mendapatkan kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan.					
Perilaku Rekan Kerja	8.	Saya memiliki rekan kerja yang saling mendukung.					

## 2. Turnover (Y2)

Indikator	No	Pernyataan	Skala Likert				
			SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
Pikiran untuk keluar	1.	Saya sering berfikir untuk meninggalkan pekerjaan saya.					
Ingin cari pekerjaan lain	2.	Saya ingin mencari lingkungan kerja yang baru.					
	3.	Saya ingin mencari pekerjaan baru karena perusahaan tidak mampu memenuhi kebutuhan saya.					
	4.	Saya secara aktif mencari pekerjaan diluar perusahaan ini.					
Ingin meninggalkan perusahaan	5.	Setelah saya memperoleh pekerjaan yang lebih baik, saya akan segera pindah dari perusahaan ini.					
	6.	Saya ingin meninggalkan perusahaan tempat saya bekerja dalam waktu dekat.					

### 3. Komitmen (X1)

Indikator	No	Pernyataan	Skala Likert				
			SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
Komitmen Afektif	1.	Saya ingin berkarir dalam perusahaan ini.					
	2.	Saya memiliki kepercayaan yang tinggi terhadap perusahaan.					
	3.	Saya merasa menjadi bagian pada perusahaan ini.					
Komitmen Berkelanjutan	4.	Saya memiliki kecintaan yang tinggi terhadap perusahaan.					
	5.	Akan merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
	6.	Saya akan mengutamakan kepentingan pekerjaan dari pada kepentingan pribadi.					
	7.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
Komitmen Normatif	8.	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan di perusahaan ini.					
	9.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan saat ini karena sulit mendapat pekerjaan.					
	10.	Saya memiliki kesetiaan yang tinggi terhadap perusahaan.					
	11.	Saya merasa bahagiabekerja dalam perusahaan ini.					
	12.	Saya merasa bangga menjadi bagian perusahaan ini.					



#### 4. Lingkungan Kerja (X2)

Indikator	No	Pernyataan	Skala Likert				
			SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
Penerangan	1.	Saya merasa penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah memadai.					
Suhu udara	2.	Sirkulasi udara diruangan kerja cukup baik.					
	3.	Suhu udara di dalam ruangan tidak menghalangi dalam melaksanakan pekerjaan.					
Pewarnaan	4.	Pewarnaan gedung membuat rasa nyaman dalam bekerja.					
Kebisingan suara	5.	Suara bising dari mesin yang sedang beroperasi tidak mempengaruhi konsentrasi dalam bekerja.					
Bau-bauan	6.	Ditempat kerja tidak terdapat udara yang tidak sedap.					
Keamanan	7.	Tata letak fasilitas kerja mampu menciptakan kenyamanan dalam bekerja.					
Hubungan atasan dan sesama rekan kerja	8.	Adanya jaminan kerja yang diberikan oleh Perusahaan.					
	9.	Atasan bekerja sama dengan karyawan dalam membangun rasa saling percaya.					
	10.	Saya dapat menjalin kerjasama yang baik antar sesama rekan kerja.					

**Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban kuesioner 128 responden**

K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K 8	K 9	K 1 0	K 1 1	K 1 2	L K 1	L K 2	L K 3	L K 4	L K 5	L K 6	L K 7	L K 8	L K 9	L K 1 0	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	T 6	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	
5	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	2	2	5	4	3	4	5	
4	3	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	2	2	4	1	5	5	3	5	5	5	5	5	
4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	1	1	4	4	4	4	4	
3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	1	2	2	3	2	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	5	4	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	2	4	5	4	5	5	5
3	3	2	2	2	2	4	2	1	3	2	3	4	4	4	3	4	1	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	2	3	5	2	3	4	2	2
3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	3	4	4	5	3	4	3	2	5	2	3	4	4	2	2	3	2	3	2	4	4	2	2	2	3	3
4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	2	3	2	2	2	2	4	3	3	5	4	4	4	4	4
2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	5	5	2	3	3	3	3	4	4	4	5
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	2	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	2	2	2	2	2	2	5	4	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	5	3	2	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	4	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	4	3	3	3	2	3	3	5	3	3	5	4	4	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	3	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	3	4	2	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	1	4	4	3	3	3	5	1	3	4	3	5	4	5	2	3	5	1	4	4	4	4



4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	4	3	3	4	3	4	2	2	3	4	4	4	5	
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	2	4	4	3	4	4	5	2	3	3	3	3	3	5	2	3	4	4	3	4	4	
4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	3	3	3	2	3	1	4	3	4	4	4	4	5	5	
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	5	4	4	5	5	5	5	5	
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	2	4	2	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
2	2	1	1	2	3	3	2	2	4	3	2	4	4	4	3	2	2	2	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	2	2	4	3	2	4	4	
3	3	4	4	2	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	4	4	3	3	
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5		
4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	2	3	5	5	5	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	5	5	5		
4	2	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	5	5	1	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	5	2	2	5	5	5	5		
4	4	4	4	2	3	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	3	2	3	4	4	4	4	2	3	3	2	2	2	4	2	2	4	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	4	4	2	3	
5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	5	5	4	5	2	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	2	2	2	3	2	4	3	3	4	4	4	4	3	
4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	
5	5	5	5	3	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	
5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	1	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	4	2	3	4	3	3	4	2	4	5	4	4	4	2	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	
5	5	4	4	5	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	5	1	3	3	4	4	2	5	5	4	2	4	4	5	5		
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	4	3	4	

4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3		
5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	5	5	2	3	2	2	3	2	4	3	4	4	5	5	5	5	
4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	
4	4	5	4	3	3	4	3	3	5	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	1	1	4	3	3	4	5	
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5	2	2	2	2	3	1	5	4	3	4	5	5	5	5	
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	
5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	3	4	4	3	2	4	4	4	5	2	2	2	2	2	2	5	4	4	5	4	4	4	5	
4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	5	3	4	2	2	3	3	4	3	4	
3	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	
5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	5	4	4	4	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	2	2	2	2	4	4	3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	
3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	
4	4	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	2	4	3	2	3	4	4	4	4	
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	2	3	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	
5	2	5	5	2	5	3	2	2	5	2	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	3	2	2	5	4	4	5	5	
5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	2	2	2	2	2	2	5	4	4	5	4	3	3	5	
4	4	5	5	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	2	3	3	3	3	5	2	2	5	5	5	5	5	5	
2	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	2	2	2	2	3	2	5	4	5	4	5	5	5	5	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	2	3	3	3	5	5	3	3	3	3	4	2	5	2	3	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	2	2	2	2	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	

4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	2	2	2	2	2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	
4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4
5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	1	1	3	4	5	5	2	2	1	1	3	1	4	4	3	5	4	4	4	4	4	
5	5	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	2	1	1	4	3	5	3	3	3	2	3	1	5	1	1	4	3	3	3	5	
4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	3	2	3	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	
2	3	3	4	2	1	1	3	2	2	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	4	2	1	4	5	5	5	5	5	
5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	2	2	2	2	2	4	3	3	5	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	5	2	5	2	2	4	4	2	2	4	
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	
4	3	2	3	3	2	4	4	3	5	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	3	5	5	5	4	3	4	2	4	2	3	4	3	2	2	5	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	
5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	2	2	2	2	2	5	2	2	4	4	4	4	4	5	
5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	2	2	2	2	2	5	2	3	5	4	4	4	4	5	
5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	3	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	5	4	4	5	5	5	5	5	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	2	4	4	2	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	5	5	4

**Lampiran 3 : Nilai Loading Factor**

<b>Indikator</b>	<b>Komitmen (X1)</b>	<b>Lingkungan Kerja (X2)</b>	<b>Kepuasan Kerja (Y1)</b>	<b>Turnover (Y2)</b>	<b>Keterangan</b>
X1.1	0.809				Valid
X1.10	0.820				Valid
X1.11	0.869				Valid
X1.12	0.901				Valid
X1.2	0.904				Valid
X1.3	0.896				Valid
X1.4	0.887				Valid
X1.5	0.815				Valid
X1.6	0.777				Valid
X1.7	0.837				Valid
X1.8	0.899				Valid
X1.9	0.805				Valid
X2.1		0.840			Valid
X2.10		0.833			Valid
X2.2		0.900			Valid
X2.3		0.859			Valid
X2.4		0.893			Valid
X2.5		0.790			Valid
X2.6		0.785			Valid
X2.7		0.872			Valid
X2.8		0.895			Valid
X2.9		0.893			Valid
Y1.1			0.869		Valid
Y1.2			0.830		Valid
Y1.3			0.820		Valid
Y1.4			0.818		Valid
Y1.5			0.908		Valid
Y1.6			0.886		Valid
Y1.7			0.867		Valid
Y1.8			0.851		Valid
Y2.1				0.833	Valid
Y2.2				0.905	Valid
Y2.3				0.839	Valid
Y2.4				0.850	Valid
Y2.5				0.847	Valid
Y2.6				0.830	Valid



#### Lampiran 4 Nilai Average Variance Extracted (AVE)

Variabel	Average Variance Extracted (AVE)	Keterangan
Komitmen	0.727	Valid
Lingkungan Kerja	0.735	Valid
Kepuasan Kerja	0.734	Valid
<i>Turnover</i>	0.724	Valid

#### Lampiran 5 Nilai Reabilitas Konstruk

Variabel	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)
Komitmen	0.966	0.970	0.970
Lingkungan Kerja	0.960	0.974	0.965
Kepuasan Kerja	0.949	0.965	0.957
<i>Turnover</i>	0.924	0.933	0.940

#### Lampiran 6 Nilai R-Square

Variabel	R-square
Kepuasan Kerja	0.082
<i>Turnover</i>	0.216

#### Lampiran 7 Nilai F-Square

Variabel	Kepuasan Kerja	<i>Turnover</i>
Komitmen	0.054	0.163
Lingkungan Kerja	0.017	0.006
Kepuasan Kerja		0.027

#### Lampiran 8 Nilai Hasil Pengujian Pengaruh Langsung

Pengaruh Variabel	T statistics ( O/STDEV )	P values
Komitmen (X1) -> Kepuasan Organisasi (Y1)	1.984	0.047
Lingkungan Kerja (X2) -> Kepuasan Organisasi (Y1)	0.927	0.354
Komitmen (X1) -> <i>Turnover</i> (Y2)	6.650	0.000
Lingkungan Kerja (X2) -> <i>Turnover</i> (Y2)	0.780	0.435
Kepuasan Kerja -> <i>Turnover</i>	1.546	0.122

**Lampiran 9 Nilai Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung**

Pengaruh Variabel	T statistics ( O/STDEV )	P values
Komitmen -> Kepuasan Kerja -> Turnover	1.214	0.225
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja -> Turnover	0.702	0.483

**Lampiran 10 Hasil Pengujian Total efek**

Pengaruh Variabel	T statistics ( O/STDEV )	P values
Komitmen -> Kepuasan Kerja -> Turnover	1.214	0.225
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja -> Turnover	0.702	0.483

**Lampiran 11 Pengujian Bootstrapping**

