

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2018). Compensation, Job Satisfaction, and Employee Performance In Health Services.
- Abduraheem, M. A. (2014). Modeling and Experimental Investigation of Parabolic Through Solar Collector.
- Aguinis, H. G. (2019). On Corporate Social Responsibility, Sensemaking, and the Search for Meaningfulness Through Work.
- Ahyari, A. (2015). *Manajemen Produksi (Pengendalian Produksi)*. Yogyakarta.
- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality of Work Life (QWL) terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Islamic Banking And Finance, 1 Nomor 1*.
- Alimuddin, N. M. (2015). Hubungan Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi dengan Tingkat Kinerja Karyawan pada Pabrik Gula Bone (Studi Kasus Karyawan pada Bidang Produksi Pabrik Gula Desa Arasoe, Kecamatan Cina, Kabupaten Bone).
- Alwi, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta : Bpef Yogyakarta.
- Anis Eliyana, S. M. (2019). Job Satisfaction and Organizational Commitment Effect in the Transformational Leadership towards Employee Performance.
- Anne Dena Ganera, H. S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Xyz. 4.
- Anthony Brien, N. T. (2017). How Hotel Employee Job-Identity Impacts The Hotel Industry: The Uncomfortable Truth.
- Arifianingsih, J. H. (2017). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Lottemart Whosale).
- Ashley, N. D. (2011). Why Customers Won't Relate: Obstacles to Relationship Marketing Engagement.
- Astuti, S. D. (2010). Model Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi, 17 No. 1*.
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak di Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia , 6 No 2*.
- Bindi K. R, D. D. (2017). Quality of Work Life and Employee Performance in Academia.

- Cardoso, F. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Cascio, W. (2012). *Managing Human Resource: Productivity, Quality of Work Life*.
- D A Nadler, E. E. (1983). *Quality of Work Life : Perspectives and Directions*.
- David E. Bowen, G. E. (1991). Hiring for Organization, Not The Job. *5 No. 4*.
- Delecta, P. (2011). Work Life Balance. *Departemen Of Management Studies, St. Peter's University, Chennai (India)*.
- Denni Sumantri Mangkuwinata, J. I. (2016). Pengaruh Person-Organization Fit terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organizational, dan Kinerja pada Karyawan PT Bank Aceh Cabang Lhokseumawe. *Jurnal Manajemen Indonesia* .
- Dennis Chandra, R. I. (2018). Pengaruh Person-Organization Fit terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja pada PT Paragon Spesial Metal Surabaya. *6 No. 1*.
- Dessler, G. (2008). *Human Resource Management* (Edisi Kesebelas). Ney Jersey: New Jercey: Person Prentice Hall.
- Dr. Hardani Wadhiastuti, M. P. (2012). *Membangun Loyalitas Sumberdaya Manusia* . Semarang: Semarang University Press.
- Dra. Umi Farida, M., & Sri Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Maupa li*. Ponorogo: Umpo Press.
- Daylen Kembuan, R. A. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.
- Edwar M. Nur, A. R. (2021). Effects of Leadership, Employee Engagement and Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*.
- Elok Mahmu Putri, V. M. (2019). The Effect of Work Environment on Employee Performance through Work Dicipline. *International Journal of Research Granthaalayah*, 7.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Ewing, L. R. (2019). Using Social Media to Engage Employees: Insights from Internal Communication Managers. *Institute For Public Relations*.
- Ezeanyim. (2019). The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance in Selected Public Enterprise in Awka.
- Farhan Maulana, S. G. (2019). Efek Lingkungan Kerja Sosial dan Kepuasan Kerja pada Loyalitas Karyawan dalam Industri Jasa Properti. *Journal Of Business Education*, 4.

- Fisher, B. C., Turner, R. K., & Paul, M. (2009). Defining and Classifying Ecosystem Services For Decision Making. *Ecological Economics*.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia* (2 Ed.). Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Hartina, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Person Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bri Syariah Kc Semarang.
- Hasibuan. (2009). *Sumber Daya Manusia* (Melayu S.P Ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hatdog, M. (2003). From Rhetoric To Reality. Into The Swamp Of Ethical Practice: Implementing Work-Life Balance.
- Husni, S. F. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Riau Graindo Di Pekanbaru.
- Imam Ghozali, M. A. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Program Ibm Spss19.
- Ioan Lazar, C. O. (2010). The Role Of Work-Life Balance Practices In Order To Improve.
- Jefrey Greenhaus, G. N. (2006). When Work And Family Are Allies: A Theory Of Work-Family Enrichment.
- Julyan Adhitama, S. R. (2020). Maintaining Employee Engagement And Employee Performance During Covid-19 Pandemic At Pt Koexim Mandiri Finance.
- Kristof, A. L. (1996). *Person-Organization Fit : An Integrative Review Of Ots Conceptuals, Measurement, And Implication*.
- Kurnia Tri Jayanti, L. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. 9.
- Kusumo, B. (2006). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi Dan Kepuasan Imbalan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan. *Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Latifah Nimas Sayekti, S. (2021). Work Life Balance Dan Work Engagement: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.
- Lila Retnami Utami, V. W. (2020). Peran Lembaga Keuangan Terhadap Pertumbuhan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Studi Kasus Di Kota Yogyakarta). 9 No. 1.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance Challenges And Solution*.
- Mahardhika, G. (2006). Pengaruh Person-Organization Fit (Kecocokan Nilai- Nilai Individu Dengan Nilai- Nilai Organisasi) Terhadap Kepuasan Kerja,

Komitmen Organizational Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Rsi Pku Muhammadiyah Pekalongan).

- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatma Publisher.
- Martha, M. F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja .
- Meswantri, A. (2018). Determinant Of Employee Engagement And Its Implications On Employee Performance. *International Review Of Management And Marketing*.
- Michael M, M. J. (2017). Investigating The Incremental Validity Of Employee Engagement In The Prediction Of Employee Effectiveness: A Meta-Analytic Path Analysis. *Human Resource Management Review*.
- Mindandi, S. S. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Layanan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pajak Pertama Sleman Diy.
- Mmakwe, K. A. (2018). Work-Life Balance And Employee Performance In Nigerian Banks, Port Harcourt. *Internasional Journal Of Advanced Academic Research*.
- Muafi, Y. S. (2021). Work Life Balance In Islamic Perspective (Wlbip) And Its Impact On Organizational Citizenship Behavior In Islamic Perspective (Ocbip) And Service Performance. *Organizational Culture, Leadership And Human Resources Management*.
- Muhammad Abdul Hafizh, L. H. (2021). Pengaruh Quality Of Work Lofe Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Perusahaan Xyz).
- Murwida, H. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Dengan Work From Home (Wfh) Pada Karyawan Berdomisili Di Kota Depok.
- Mulyati, S. (2023). Pengaruh Person-Organization Fit Dan Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.PIn (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar.
- Naafi, J. A. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.
- Naila Faradila, A. H. (2020). Performance, Antecedents That Affect Job Satisfaction And Employee.
- Nazir, O. (2017). Enhancing Organizational Commitment And Employee Performance Through Employee Engagement : An Empirical Check.

- Ni Putu Melda Cahaya Santhi, N. W. (2016). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *E- Jurnal Manajemen* , 5 No. 11.
- Nurbiyanti, T. (2014). Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Nurul Ezaili Alias, W.-L. K. (2018). The Effect Of Payment, Recognition, Empowerment And Work-Life Balance On Job Satisfaction In The Malaysia's Oil And Gas Industry.
- Oscar, B. (2019). Work-Life Balance, Employee Job Performance And Satisfaction Among Doctors And Nurses In Malaysia. *International Journal Of Human Resource Studies*.
- Putra, I. W., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. 82, 7748.
- Putra, J. M. (2021). Analisis Strategi Mempertahan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt Mandala Multifinance Cabang Bulukumba.
- Putri Nahrisyah, F. (2017). Pengaruh Kesesuaian Nilai Organisasional Dan Tuntutan Kemampuan Terhadap Kepuasan Kerja: Need- Supplies Sebagai Pemediiasi: (Studi Pada Pegawai Balai Pendidikan Dan Pelatihan Ilmu Pelayaran Malahati- Aceh). 2 Nomor 3.
- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Smk Swasta Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur.
- Ramadhan. (2012). Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Intervening Variabel). *Jurnal Ekonomi Pembangunan*.
- Riski Damayanti, A. H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* .
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2009). *Manajemen* (10 Ed.). Jakarta: Erlangga.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aseli Dagadu Djikdja.
- S. Sandhya, S. M. (2019). An Assessment Of Contribution Of Employee Engagement, Psychological Contract And Psychological Empowerment Towards Turnover Intentions Of It Employees.
- Sahban, M. M. (2009). Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja Sdm Dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Pada Pt Bank Syariah Mega Indonesia, Tbk.

- Sajid Haider, S. J. (2018). Moderated Mediation Between Work Life Balance And Employee Job Performance: The Role Of Psychological Wellbeing And Satisfaction With Coworkers.
- Sandhya Vetrivel, V. K. (2020). Drivers Of Employee Engagement To Job Satisfaction In Modern Industries.
- Sekiguchi, T. (2004). Person-Organization Fit And Person- Job Fit In Implyee Selectio: A Review Of The Literature. *54 No. 6*.
- Shobita Paulose, S. N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *Internasional Journal Of Advances In Management And Economics*.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 Ed.). Yogyakarta: Stie Ykpn.
- Sinurat, E. J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Himawan Putra Medan. *2*.
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*, . Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Sumber Daya Manusia, Teori Kuisioner, Dan Analisis Data*. Jakarta.
- T. Yuniarsi, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi Dan Isu Penelitian*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Taufiqurokhman, S. S. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Maestropo Beragama.
- Tomy Sun Siagian, H. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *1*.
- Triyanti, M. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Pt Xyz).
- Tulenan, S. (2015). The Effect Of Work Environment Dan Compensation Toward Employee Performance At The Office Of State Assets And Auction Service Manado.
- Vetrivel, S. (2020). Drivers Of Employee Engagement To Job Satisfaction In Modern.
- Wahyudi, A. (2017). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dealer Indomobil Datsun Jember). *Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Wexley, K. N. (T.Thn.). *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalialia*.

- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6 No. 2.
- Wulan, D. D. (2019). Pengaruh Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Job Satisfaction Dimediasi Oleh Emotional Labor Pada Perawat. *Universitas Airlangga*.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### BIODATA

##### Identitas Diri

Nama : Wahyunur  
Tempat, Tanggal Lahir : Jompie, 10 November 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : Desa Jompie, Kec. Ulaweng, Kab. Bone, Sul-Sel  
No. Telepon : 085245738050  
Email : wahyunuryua@gmail.com



##### Riwayat Pendidikan

2006-2012 : SDN. 136 Jompie  
2012-2015 : SMP Negeri 1 Ulaweng  
2015-2018 : SMA Negeri 15 Bone  
2018-2022 : S1 Manajemen Universitas Hasanuddin

##### Riwayat Prestasi / Pencapaian

- Penerima Beasiswa Bank Indonesia 2020-2021
- PKM 2020-2021
- Finalis Kemah Budaya Kaum Muda 2020
- Pengalaman Organisasi
- Manajer Departemen Keilmuan Ikatan Mahasiswa Manajemen FEB-UH periode 2020-2021
- Koordinator Divisi Kewirausahaan GenBI Unhas 2020
- GenBI Sul-Sel 2020-2021

Demikian Biodata ini di buat dengan sebenar- benarnya.

Makassar, 21 Februari 2024

Wahyunur



## Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN TESIS

#### **ANALISIS PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN (PERSERO) UID SULSELBAR**

Perihal : Permohonan Menjadi Responden

Lampiran : 6 Lembar

Kepada

Bapak/Ibu/Saudara Responden

Dengan Hormat

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk tugas akhir tesis dengan judul “Analisis Pengaruh *Work Life Balance* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT PLN (Persero) UID Sulselrabar” yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelas Magister Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang dilampirkan. Kegiatan Penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam angket hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Dengan demikian penulis sangat mengharapkan kejujuran responden dalam pengisian kuesioner

Aras kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini, diucapkan terima kasih

Makassar, 21 Februari 2024



Peneliti

Wahyunur

### IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : \_\_\_\_\_

Divisi/Jabatan : \_\_\_\_\_

Umur :  20 Tahun  
 21 – 30 Tahun  
 31 – 40 Tahun  
 – 50 Tahun  
 > 50 Tahun

Jenis Kelamin :  Laki- laki  Perempuan

Lama Kerja :  < 2 Tahun  
 2– 5 Tahun  
 6 – 10 Tahun  
 11 - 15 Tahun  
 > 15 tahun

Pendidikan Terakhir :  Sekolah Menengah Atas  
 Akademi/D1/D2/D3  
 S1  
 S2/S3  
 Lainnya

### PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Saudara untuk membaca pertanyaan-pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.

Berikan tanda (√) yang menjadi pilihan Bapak/Ibu/Saudara pada salah satu keterangan yang ada

- STS : Sangat Tidak Setuju = 1  
 TS : Tidak Setuju = 2  
 N : Netral = 3  
 S : Setuju = 4  
 SS : Sangat Setuju = 5

### DAFTAR KUISIONER

#### *Work Life Balance (X1)*

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Keseimbangan Waktu (<i>Time Balance</i>)</b>						
1.	Waktu untuk bekerja membatasi kehidupan pribadi saya.					
2.	Waktu bekerja saya berimbang dengan kehidupan pribadi.					
3.	Waktu bekerja saya tersita untuk kehidupan pribadi.					
<b>Keseimbangan Keterlibatan (<i>Involvement Balance</i>)</b>						
4.	Aktivitas dalam kehidupan pribadi memotivasi saya dalam menjalankan pekerjaan.					
5.	Suasana dalam pekerjaan mendukung aktivitas yang saya sukai dalam kehidupan pribadi.					

<b>Keseimbangan Kepuasan (<i>Satisfaction Balance</i>)</b>						
6.	Saya merasa Bahagia dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan yang saya jalani.					
7.	Saya merasa puas dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan yang saya jalani.					

***Employee Engagement (X2)***

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Keterikatan dengan Organisasi</b>						
1.	Saya merasa semangat dalam melakukan pekerjaan.					
2.	Saya merasa bersungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan.					
3.	Saya merasa gigih dan tekun mencari solusi ketika menghadapi kesulitan dalam bekerja .					
<b>Berkontribusi</b>						
4.	Saya ikut andil dalam berbagai aktivitas untuk memajukan perusahaan.					
5.	Saya menyelesaikan sesuai waktu yang ditentukan perusahaan.					
<b>Pencapaian Target</b>						
6.	Saya selalu berusaha mencapai target yang telah ditetapkan.					
7.	Saya berkontribusi dalam pencapaian perusahaan.					

### Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Jumlah Pekerja</b>						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan.					
2.	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.					
<b>Kehadiran</b>						
3.	Saya berangkat dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
4.	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor.					
<b>Kualitas Pekerjaan</b>						
5.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.					
6.	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
7.	Kualitas kerja yang saya hasilkan dapat diterima oleh atasan.					
8.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
<b>Kemampuan Kerja Sama</b>						
9.	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang saya peroleh.					
10.	Saya mampu menjalin kerja sama dengan tim dalam melaksanakan pekerjaan.					
11.	Saya merasa nyaman dengan kondisi kerja (kenyamanan, ketenangan dan fasilitas) tempat kerja saya.					

### Kepuasan Kerja (Z)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Pekerjaan itu Sendiri</b>						
1.	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini.					
2.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk setiap karyawan mengembangkan dirinya seperti mengikuti pelatihan.					
3.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan tanggung jawab yang saya dapatkan.					
<b>Pengawasan</b>						
4.	Atasan menilai kinerja pegawai secara objektif.					
5.	Saya merasa senang karena atasan sudah memberikan bimbingan yang baik kepada karyawan.					
6.	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya.					
<b>Rekan kerja yang mendukung</b>						
7.	Adanya persaingan yang sehat di antara para karyawan.					
8.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya.					
9.	Suasana Kekeluargaan dalam bekerja terbina dengan baik					

## HASIL PENGUJIAN SMARTPLS 3.2.9

### HASIL TABULASI

<i>Work Life Balance</i>							
<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>Total X1</b>
4	4	2	4	3	4	4	25
4	4	2	4	4	4	4	26
5	5	5	5	4	5	5	34
4	3	3	4	4	4	4	26
5	4	5	5	5	5	5	34
4	3	2	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	5	29
4	3	3	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	5	29
4	5	5	5	4	5	5	33
4	3	4	4	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	3	4	3	4	4	26
5	4	4	4	4	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	2	3	3	3	2	19
4	3	2	3	3	4	2	21
5	2	3	4	3	5	4	26
3	3	3	4	4	4	3	24
4	3	2	3	3	3	3	21
5	4	4	4	5	5	4	31
4	3	2	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	3	4	27
4	4	2	4	3	4	4	25
4	4	2	4	4	4	4	26
4	4	3	5	5	5	5	31
3	4	3	3	4	3	4	24
4	3	3	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28
3	2	3	4	3	4	4	23
4	4	2	4	4	4	4	26
4	4	2	5	4	4	4	27
4	4	3	4	4	4	4	27
4	4	3	4	4	4	4	27
4	4	5	4	4	4	4	29
4	3	3	4	4	4	4	26

<b>Work Life Balance</b>							
<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>Total X1</b>
4	3	4	4	4	4	4	27
3	2	2	4	4	4	4	23
4	4	2	3	3	4	2	22
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	3	3	3	4	4	25
4	2	2	4	4	4	4	24
4	4	2	4	4	4	2	24
4	4	2	4	3	3	4	24
5	3	3	4	4	5	4	28
4	4	3	4	3	4	4	26
4	4	2	4	4	4	4	26
5	4	5	5	5	5	4	33
4	3	2	4	3	4	4	24
4	3	2	4	4	4	4	25
4	3	4	4	4	4	4	27
4	4	3	4	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	5	4	5	4	31
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	3	5	3	4	29
4	4	3	4	4	4	4	27
5	5	5	4	4	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	4	34
5	4	4	3	5	3	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	4	5	5	32
5	5	4	5	5	5	5	34
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	3	4	4	4	4	27
5	5	3	5	5	5	5	33
5	5	4	5	5	5	5	34
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	3	4	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	3	5	5	32
4	4	3	4	3	4	4	26



<b>Work Life Balance</b>							
<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>Total X1</b>
4	2	2	4	4	4	4	24
5	5	4	5	4	5	5	33
4	3	4	4	4	4	4	27
5	4	5	5	5	5	5	34
4	3	2	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	5	29
4	3	2	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	4	5	5	33
4	3	2	4	4	4	4	25
2	2	3	4	2	4	2	19
4	4	2	4	3	4	4	25
5	4	2	4	4	5	5	29
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	2	20
4	3	3	3	3	4	4	24
5	2	3	4	3	5	4	26
3	3	3	4	4	4	3	24
4	3	2	3	3	3	2	20
5	4	2	4	4	5	5	29
4	3	2	4	4	4	4	25
4	4	2	4	4	3	2	23
4	4	2	4	3	4	2	23
4	4	2	4	4	4	2	24
4	4	3	5	5	5	4	30
3	4	4	3	4	3	4	25
4	3	3	4	4	4	2	24
4	4	4	4	4	4	4	28
3	2	4	4	3	4	4	24
4	4	2	4	4	4	2	24
4	4	2	5	4	4	4	27
4	4	4	4	3	4	2	25
4	4	3	4	4	4	4	27
4	4	2	4	4	4	2	24
4	3	3	4	4	4	4	26
4	3	3	4	4	4	4	26
3	2	2	4	4	4	4	23
4	4	2	3	3	4	2	22
4	4	4	5	4	4	5	30

<b>Work Life Balance</b>							
<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>Total X1</b>
4	4	2	3	3	4	2	22
4	2	2	4	4	4	2	22
4	4	2	4	4	4	2	24
4	4	2	4	3	3	4	24
5	3	3	4	4	5	4	28
4	4	3	4	3	4	4	26
4	4	3	4	4	4	4	27
5	4	2	5	4	5	4	29
4	3	3	4	3	4	4	25
4	3	3	4	4	4	4	26
4	3	2	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	4	5	4	32
4	3	2	4	4	4	2	23
2	2	3	4	2	4	2	19
4	4	2	4	3	4	4	25
5	4	2	4	4	5	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	2	20
4	3	3	3	3	4	2	22
5	4	3	4	3	5	4	28
3	3	3	4	4	4	3	24
4	3	2	3	3	3	2	20
5	4	4	4	4	5	2	28
4	3	2	4	4	4	4	25
4	4	2	4	4	3	4	25
4	4	2	4	3	4	4	25
4	4	2	4	4	4	4	26
4	4	3	5	5	5	4	30
3	4	4	3	4	3	4	25
4	3	3	4	4	4	2	24
4	4	4	4	4	4	4	28
3	2	4	4	3	4	4	24
4	4	2	4	4	4	4	26
4	4	4	5	4	4	5	30

<b>Employee Engagement</b>							
<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>Total X2</b>
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	3	4	4	27
4	5	5	5	5	5	5	34
4	5	4	4	4	5	5	31
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	4	5	5	4	30
5	5	4	5	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	5	4	29
5	5	5	5	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	3	3	4	4	4	25
3	3	3	3	3	4	4	23
4	4	4	3	4	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	5	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28

<b>Employee Engagement</b>							
<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>Total X2</b>
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	4	4	5	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	4	5	4	4	4	29
5	4	4	4	4	5	4	30
4	5	5	4	4	4	4	30
4	5	5	5	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	3	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	34
4	4	4	4	4	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	34
3	4	4	4	4	4	4	27
4	4	4	4	3	4	4	27
4	5	5	5	5	5	5	34
4	5	4	4	4	5	5	31

<b>Employee Engagement</b>							
<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>Total X2</b>
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	4	5	5	4	30
5	5	4	5	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	5	4	29
5	5	5	5	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	3	3	5	5	5	28
3	3	3	3	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	29
5	4	5	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	5	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	5	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	4	4	4	4	30
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28

<i>Employee Engagement</i>							
<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>Total X2</b>
4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	4	5	4	4	4	29
5	4	4	4	4	5	4	30
4	5	5	4	4	4	4	30
4	5	5	5	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	3	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	5	4	29
5	5	5	5	4	5	5	34
4	5	5	5	5	5	5	34
5	5	5	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	3	3	5	5	5	28
3	3	3	3	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	29

Kinerja Karyawan											
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Total Y
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	43
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	47
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	53
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	44
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	47
3	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	54
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	37
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	32
4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	45
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	47
4	5	3	5	4	5	5	5	5	4	4	49
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	2	4	5	5	5	5	3	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44

Kinerja Karyawan											
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Total Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	49
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	49
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	51
4	4	3	3	5	5	3	5	5	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	2	4	3	4	4	3	3	4	3	36
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	41
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	50
4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	47
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	53
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	50
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	5	3	5	4	4	4	5	5	4	5	48
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55



Kinerja Karyawan											
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Total Y
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	50
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	50
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	53
2	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	48
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	52
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	48
3	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	5	49
4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	48
3	4	2	4	5	5	5	5	3	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	50

Kinerja Karyawan											
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Total Y
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	49
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	51
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	2	4	3	4	4	3	3	4	3	36
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	41
3	4	2	4	5	5	5	5	3	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	50
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	49
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	51
4	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	37

Kinerja Karyawan											
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Total Y
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	47
3	4	2	4	5	5	5	5	3	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	52
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	50
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	51
4	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	37
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	42

Kepuasan Kerja									
Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Total Z

4	5	4	3	4	4	4	4	5	37
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	3	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	4	5	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
3	5	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
4	5	4	3	3	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	5	3	3	4	5	4	4	4	36
3	4	5	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	3	5	5	3	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	3	4	34

4	5	4	4	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	5	4	5	5	5	40
4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	3	4	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	5	36
4	4	5	4	3	5	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
2	3	3	3	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39

4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	5	4	3	4	4	4	4	5	37
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	3	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	5	2	4	4	5	4	4	5	35

4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
4	5	4	3	3	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	5	3	3	4	5	4	4	4	36
3	4	5	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	3	5	5	3	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
4	5	4	4	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	5	4	3	4	4	4	4	5	37
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	3	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	5	2	4	4	5	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38

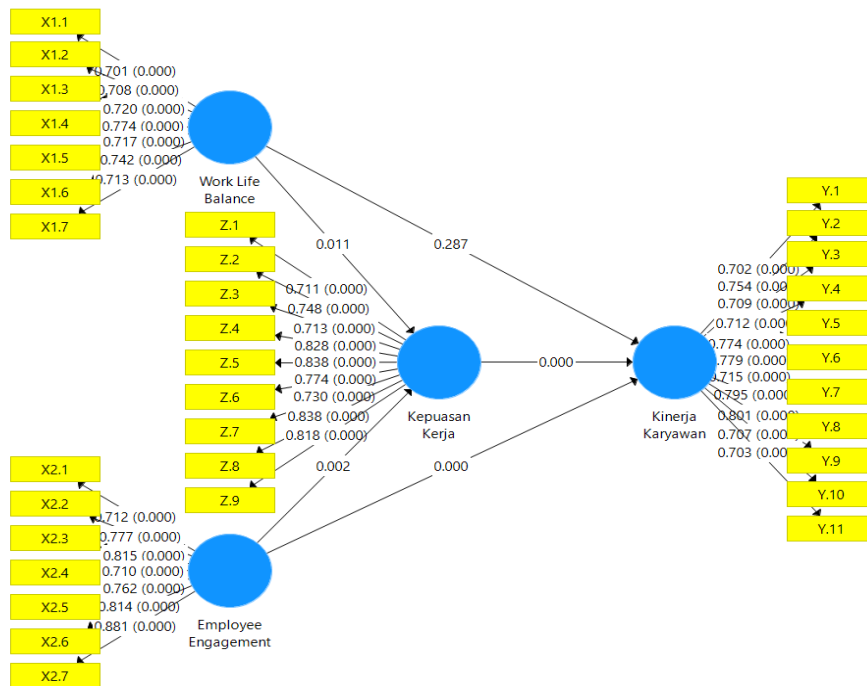
**Outer Loading**

	<b>Work Life Balance</b>	<b>Employee Engagement</b>	<b>Kepuasan Kerja</b>	<b>Kinerja Karyawan</b>
X1.1	0.701			
X1.2	0.708			
X1.3	0.720			
X1.4	0.774			
X1.5	0.717			
X1.6	0.742			
X1.7	0.713			
X2.1		0.712		
X2.2		0.777		
X2.3		0.815		
X2.4		0.710		
X2.5		0.762		
X2.6		0.814		
X2.7		0.881		
Z.1			0.711	



	<i>Work Life Balance</i>	<i>Employee Engagement</i>	<i>Kepuasan Kerja</i>	<i>Kinerja Karyawan</i>
Z.2			0.748	
Z.3			0.713	
Z.4			0.828	
Z.5			0.838	
Z.6			0.774	
Z.7			0.730	
Z.8			0.838	
Z.9			0.818	
Y.1				0.702
Y.2				0.754
Y.3				0.709
Y.4				0.712
Y.5				0.774
Y.6				0.779
Y.7				0.715
Y.8				0.795
Y.9				0.801
Y.10				0.707
Y.11				0.703

### Hasil Olah PLS



### Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	Status
<i>Employee Engagement</i>	0.897	0.914	0.917	0.614	Reliabilitas diterima
Kepuasan Kerja	0.918	0.921	0.933	0.607	Reliabilitas diterima
Kinerja Karyawan	0.918	0.920	0.931	0.550	Reliabilitas diterima
<i>Work Life Balance</i>	0.852	0.862	0.886	0.526	Reliabilitas diterima

### Hasil Uji Path Coefficient

#### Pengaruh langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<i>Work Life Balance</i> -> Kinerja Karyawan	0.075	0.084	0.070	1.071	0.287
<i>Employee Engagement</i> -> Kinerja Karyawan	0.531	0.530	0.066	8.099	0.000

#### Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<i>Employee Engagement</i> -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.081	0.079	0.033	2.484	0.015
<i>Work Life Balance</i> -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.068	0.068	0.032	2.161	0.033

### Hasil R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja	0.185	0.173
Kinerja Karyawan	0.555	0.546