

## DAFTAR PUSTAKA

- A.Noë, R., Clarke, A., & J. Klein, H. (2014). Learning in the Twenty First Century Workplace. *Organizational Psychology and Organizational Behavior* , 245-275.
- Achmandi, A., & Narbuko, C. (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Adzim, H. (2021, July 01). *Sistem Manajemen Kerja*. Retrieved from <https://sistemmanajemenkeselamatankerja.com>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Aldrich, M. (2019). *Safety First: Technology, Labor and Business in the Building of American Work Safety, 1870-1939*. Baltimore: Johns Hopkins University Press.
- Alexander, D. (2012). *Principles of emergency planning and management*. Terra Publishing.
- Ardana, I. K. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Astuti. (2014). Analisis Hubungan Produktivitas dengan Technology Content pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM). *Spektrum Industri*, 1-12.
- Badan Kebijakan Perdagangan. (2023). *Transisi energi dan peningkatan permintaan komoditas logam serta posisi Indonesia sebagai produsen nikel dunia*. Kementrerian Perdagangan Republik Indonesia.
- Bahri, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis - Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Basuki, R. (2018). Pengembangan Kinerja Sumber Daya Manusia di Honda Semarang Center berdasarkan Analisis SWOT. *Jurnal Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Vol-2 No.3*.
- Burke, M.J. et al. (2006). *Relative Effectiveness of Worker Safety and Health Training Methods*. *American Journal of Public Health*, 96(2), 315-324.
- Camp, W. (2001). Formulating and Evaluating Theoretical Frameworks for Career and Technical Education Research. *Journal of Vocational Educational Research*, 27-39.
- Charles, H. (1992). *Creating Croporate Culture*. London: Business Economics.

- Chen, G., & Klimoski, R. (2007, June). Training and development of human resources at work: Is the state of our science strong? *Human Resource Management Review*, 17(2), 180-190.
- Cohen, A. & Colligan, M.J. (1998). *Assessing Occupational Safety and Health Training*. Cincinnati: National Institute for Occupational Safety and Health.
- Cooper, M.D. (1998). *Improving Safety Culture: A Practical Guide*. England: John Wiley & Sons Ltd.
- David, F. (2017). *Strategic management a competitive advantage approach, concepts and case*. England: Pearson Education Limited.
- David, F. (2017). *Strategic Management Concepts and Cases*. New Jersey: Pearson.
- Destari, N., & Wahyuni, I. (2017). Analisis Implementasi Promosi K3 Dalam Upaya Pencegahan Kecelakaan Kerja Di PT X (Proyek Pembangunan Gedung Y Semarang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 397-404.
- Effendy, S. W. (2013). Strategi Pengembangan Sistem Manajemen K3 Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kayuagung Kabupaten Ogan Komering Ilir. *feb Unsoed*.
- Eley, R. (2016). *How to ensure your safety equipment is up to standard*. Occupational Health & Safety Magazine.
- Federal Emergency Management Agency (2004). *Emergency management guide for business and industry*. Government Printing Office.
- Fitriadi, M., Rosalina, K., & Deasy, A. (2017). Tingkat kesiapsiagaan masyarakat terhadap bencana tanah longsor di desa jaro kecamatan jaro kabupaten tabalong. *Jurnal Pendidikan Geografi*, 32-41.
- Gaol, L. J. (2008). *Sistem Informasi Manajemen Pemahaman dan Aplikasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Garavan, e. (2001). Human Capital Accumulation: The role of human resource development. *Journal of European Industrial Training*, 48-68.
- Giovanny, Y. (2016). Efektivitas Pelatihan K3 Dengan Upaya Kecelakaan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Goetsch, D.L. (2014). *Occupational safety and health for technologists, engineers, and managers* (8th ed.). New Jersey: Pearson.
- Goldstein, I.L. & Ford, J.K. (2022). *Training in organizations: Needs assessment, development and evaluation* (4th ed.). Belmont, CA: Wadsworth.

- Griffin. (2000). *Manajemen (edisi 2)*. Jakarta: Erlangga.
- Guldenmund, F. (2010). *Understanding and Exploring Safety Culture*. Delfi: BoxPress.
- Gyekye, S.A. & Salminen, S. (2009). *Workplace safety perceptions and perceived organizational support: Do supportive perceptions influence safety perceptions? International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 15(2), 189-200.
- Harjito, A., & Martono. (2012). *Manajemen Keuangan. Edisi ke - 2*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Heene, A., & Desmidt, S. (2010). *Manajemen Strategik Keorganisasian Publik*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Holt, A. (2005). *Principles of emergency planning. In Disaster and emergency planning for preparedness, response, and recovery (pp.1-23)*. Oxford Research Group.
- IEA. (2021). *Global Energy Review: CO2 Emissions in 2020. International Energy Agency*.
- Julius, R. (2015). *Perekonomian Indonesia Dan Dinamika Ekonomi Global*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Karabasevic, D., Stanujkic, D., Djordjevic, B., & Stanujkic, A. (2018). *The Weighted Sum Preferred Levels of Performances Approach to Solving Problems in Human Resources Management. Serbian Journal of Management*, 145-156.
- Kastoyo, R. (2013). *Strategi Pengembangan Usaha Agrowisata Bukit Baros Cempaka Kecamatan Baros Kabupaten Sukabumi*. Bandung: Institut Pertanian Bogor.
- Kedah, Z. et al. (2015). *The effectiveness of occupational health and safety management system interventions: A systematic review. Safety Science*, 79, 324-338.
- Kjellen, U. (2000). *Prevention of Accidents Through Experience Feedback*. CRC Press.
- Kristanto, V. (2018). *Metodologi Penelitian Pedoman Karya Tulis Ilmiah (KTI)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mathis, R., & J.H, J. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.

- McCauley, C., & Hezlett, S. (2001). Individual development in the workplace. In N. Anderson, O. D.S, S. H.K , & V. C., *Handbook Of Industrial, Work & Organization Psychology* (pp. 313-335). London: Sage Publications.
- Mestika, Z. (2004). *Metode Penelitian Kepustakaan*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Nawawi. (2012). *Manajemen sumber daya manusia: untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Neuman, W. (2014). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches*. New York: Pearson.
- Paula, A., & M, M. (2022). Dynamizing human resources: an integrative review of SHRM and dynamic capabilities research. *Human Resource Management Review*, 1-16.
- Porter, M. (2008). The Five Competitive Forces I Hat Shape Strategy. *Harvard Business Review*.
- Petersen, D. (2000). *Safety management: A human approach (3rd Ed)*. New York: Aloray Inc.
- Pricewaterhouse Coopers LLP. (2017). *20th annual global CEO survey*. Retrieved from PWC: <https://www.pwc.com/gx/en/ceo-survey/2017/pwc-ceo-20th-survey-report-2017.pdf>
- Purwanto. (2007). *Instrumen Penelitian Sosial dan Pendidikan Pengembangan dan Pemanfaatan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Putro, D. S. (2021). Strategi Perbaikan Implementasi Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) TPAS Wisata Edukasi Talangagung Kabupaten Malang. *Jurnal Serambi Engineering*, 2017-2023.
- Ramli, S. (2010). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Rangkuti, F. (2015). *Analisis SWOT : Membedah Kasus Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Riniwati H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Malang: UB Media Universitas Brawijaya.
- Rivai Zainal, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robotham, G. & Jubb, R. (2011). *Competences: measuring the unmeasurable*. Management Development Review, 9(5), 25-29.
- Setyawan, B., fatmawati, W., & Mas'idah, E. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Analisis SWOT dan AHP. *Jurnal Teknik Industri (JURTI) Vol. 1 No. 1*, 01-13.
- Shaw, R. (2012). *Overview of community-based disaster risk reduction*. In *Community-based disaster risk reduction* (pp. 3-17). Emerald Group Publishing Limited.
- Smith, D. (1999). *Emergency Planning*. Butterworth-Heinemann.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, S. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Supriadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersama Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Suryani, E. (2015). Efektivitas Pelaksanaan Program K3 di Kelurahan Duren Jaya Bekasi Timur. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 21-41.
- Tedjo Tripomo, U. (2005). *Manajemen Strategi*. Bandung: Rekayasa Sains.
- Thygeron, A. (2016). *Pertolongan Pertama*. Penerbit Erlangga.
- Tompkins, E.L. (2015). *Planning for climate change in small islands: Insights from national hurricane preparedness in the Cayman Islands*. *Global Environmental Change*, 15(2), 139-149.
- Umam, K., & Atho'llah, A. Y. (2021). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Karyawan Commanditaire Vennootschap Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerjanya. *Jurnal MANOVA Volume IV Nomor 1*.
- Vitrano, G., J.L Micheli, G., Gugleilmi, A., De Merich, D., Pellici, M., Urso, D., & Ipsen, C. (2023). Sustainable occupational safety and health interventions: A study on the factors for an effective design. *Safety Science*, 1-14.
- Wang, J., Bai, W., & Liu, Y. (2022). Optimization for the Human Resources Management Strategy of the IoT Industry Based on AHP. *Computational Intelligence and Neuroscience*, 2022.
- Wheelen, T., Hunger, J., Hoffman, A., & Bamford, C. (2015). *Strategic management and business policy: Globalization, innovation, and sustainability*. Pearson.
- Wiarso, G. (2017). *Tanggap Darurat Bencana Alam*. Jogjakarta: Gosyen Publishing.

Winarti, T., & Talim, B. (2017). Efektivitas Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Studi Literatur. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 52-63.

Yulius, I., & Lubis, S. (2018). Gambaran Pelaksanaan Program Promosi K3 pada PT Pertamina Trans Kontinental Jakarta. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 15.

## LAMPIRAN

### KUESIONER I

Nama Responden :

Jabatan :

1. Bagaimana kebijakan PT. Sumber Permata Mineral terhadap upaya penerapan keselamatan dan Kesehatan kerja terkait dengan kejadian kecelakaan kerja?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

2. Bagaimana upaya manajemen dalam menanamkan budaya keselamatan (*safety culture*) di PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

3. Bagaimana promosi K3 yang sudah dilakukan oleh pihak manajemen di PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

4. Bagaimana perencanaan keselamatan dan Kesehatan kerja terkait dengan kejadian kecelakaan kerja yang sudah dilaksanakan oleh PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

5. Bagaimana penerapan keselamatan dan Kesehatan kerja terkait dengan kejadian kecelakaan kerja yang sudah dilaksanakan oleh PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

6. Bagaimana perusahaan dalam melakukan pemeriksaan terhadap penerapan keselamatan dan Kesehatan kerja yang sudah dilakukan oleh PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

7. Bagaimana bentuk tinjauan manajemen terhadap upaya penerapan keselamatan dan Kesehatan kerja yang sudah dilakukan di PT Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

8. Apa sajakah kemungkinan keadaan darurat bencana yang dapat terjadi di PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

9. Bagaimana sistem upah yang diterima oleh seluruh pekerja di PT. Sumber Permata Mineral ?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

10. Bagaimana dampak risiko yang ditimbulkan dalam pemilihan dan penggunaan teknologi?



Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

11. Data kecelakaan kerja selama 5 tahun terakhir pada PT. Sumber Permata Mineral (tingkat ringan – parah)

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

12. Berapa Upah yang diterima oleh karyawan PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

13. Apa peraturan perundangan yang berlaku untuk penerapan keselamatan dan Kesehatan kerja di PT. Sumber Permata Mineral?

Jawaban :

.....  
.....  
.....  
.....

## KUESIONER PENENTUAN PERINGKAT FAKTOR STRATEGIS EKSTERNAL DAN INTERNAL

### I. FAKTOR INTERNAL

#### Petunjuk Pengisian

1. Pilih salah satu alternatif jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan keadaan yang anda hadapi di tempat kerja, dengan ketentuan sebagai berikut:
  - Nilai peringkat untuk kelemahan adalah 1 atau 2, sedangkan kekuatan bernilai 3 atau 4
  - Penilaian nilai peringkat mencerminkan kondisi internal perusahaan  
**Angka 1 : Sangat Lemah**  
**Angka 2 : Lemah**  
**Angka 3 : Kuat**  
**Angka 4 : Sangat Kuat**
2. Berilah **tanda centang (√)** pada kolom alternatif jawab yang tersedia

Nama :

Jabatan :

| No | Faktor Strategis Internal  | rating |   |   |   |
|----|--|--------|---|---|---|
|    |  | 1      | 2 | 3 | 4 |
|    | <b>Kekuatan</b>  |        |   |   |   |
| 1  | Penerapan sistem pelatihan K3  |        |   |   |   |
| 2  | Komunikasi yang rutin dilakukan untuk pemahaman risiko prosedur keselamatan  |        |   |   |   |
| 3  | Fasilitas peralatan dan perlengkapan keselamatan yang memadai  |        |   |   |   |
| 4  | Pemantauan dan evaluasi secara berkala   |        |   |   |   |
| 5  | Pemeriksaan Kesehatan secara rutin   |        |   |   |   |
|    |  |        |   |   |   |
|    | <b>Kelemahan</b>   |        |   |   |   |
| 1  | Karyawan yang tidak mematuhi kebijakan K3 dapat meningkatkan risiko kecelakaan   |        |   |   |   |
| 2  | Kebijakan K3 tidak didokumentasikan secara tertulis sehingga tidak diketahui dan dibaca oleh pihak yang berkepentingan |        |   |   |   |
| 3  | Tidak tersedia manajemen representatif   |        |   |   |   |
| 4  | Belum dilakukan pelatihan K3 khusus bencana alam   |        |   |   |   |
| 5  | Promosi K3 yang belum optimal  |        |   |   |   |

## II. FAKTOR EKSTERNAL

### Petunjuk Pengisian

- Pilih salah satu alternatif jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan keadaan yang anda hadapi di tempat kerja, dengan ketentuan sebagai berikut:
  - Penilaian nilai peringkat berdasarkan respon perusahaan dalam menghadapi peluang dan ancaman yang ada pada saat ini.

**Angka 1 : Responnya sangat buruk**

**Angka 2 : Responnya rata-rata**

**Angka 3 : Responnya diatas rata-rata**

**Angka 4 : Responnya sangat bagus**

- Berilah **tanda centang (√)** pada kolom alternatif jawab yang tersedia

| No             | Faktor Strategis Eksternal   | Rating |   |   |   |
|----------------|--|--------|---|---|---|
|                |  | 1      | 2 | 3 | 4 |
|                | <b>Peluang</b>   |        |   |   |   |
| 1              | Peningkatan akses terhadap Pendidikan dan pelatihan K3   |        |   |   |   |
| 2              | Mengadopsi standar internasional dalam praktik K3  |        |   |   |   |
| 3              | Pengembangan pemantauan bencana  |        |   |   |   |
| 4              | Kerjasama dengan pihak eksternal seperti Lembaga penelitian  |        |   |   |   |
| <b>ANCAMAN</b> |  |        |   |   |   |
| 1              | Perubahan peraturan yang dapat meningkatkan biaya kepatuhan  |        |   |   |   |
| 2              | Perubahan iklim dapat meningkatkan frekuensi intensitas bencana  |        |   |   |   |
| 3              | Penggunaan teknologi yang kompleks berisiko jika karyawan tidak memiliki pemahaman untuk pelatihan yang memadai            |        |   |   |   |
| 4              | Krisis Kesehatan masyarakat seperti pandemic dapat memberikan tekanan tambahan pada system Kesehatan dan keselamatan kerja |        |   |   |   |

## Hasil QSPM

| Faktor strategi  | Bobot | Strategi Alternatif |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |
|--|-------|---------------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|
|  |       | Strategi 1          |       | Strategi 2 |       | Strategi 3 |       | Strategi 4 |       | Strategi 5 |       | Strategi 6 |       | Strategi 7 |       | Strategi 8 |       |
|  |       | AS                  | TAS   | AS         | TAS   | AS         | TAS   | AS         | TAS   | AS         | TAS   | AS         | TAS   | AS         | TAS   | AS         | TAS   |
| <b>Kekuatan</b>  |       |                     |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |
| Penerapan sistem pelatihan K3  | 0,200 | 4                   | 0,720 | 3          | 0,560 | 3          | 0,640 | 4          | 0,800 | 3          | 0,520 | 3          | 0,560 | 2          | 1,344 | 2,400      | 0,480 |
| Komunikasi yang rutin dilakukan untuk pemahaman risiko prosedur keselamatan  | 0,200 | 3                   | 0,560 | 3          | 0,560 | 3          | 0,680 | 2          | 0,400 | 3          | 0,560 | 4          | 0,800 | 3          | 1,456 | 2,800      | 0,560 |
| Fasilitas peralatan dan perlengkapan keselamatan yang memadai  | 0,190 | 3                   | 0,532 | 4          | 0,722 | 3          | 0,646 | 2          | 0,456 | 3          | 0,494 | 3          | 0,608 | 4          | 2,888 | 2,800      | 0,532 |
| Pemantauan dan evaluasi secara berkala   | 0,200 | 3                   | 0,640 | 3          | 0,560 | 2          | 0,480 | 2          | 0,440 | 3          | 0,600 | 4          | 0,800 | 4          | 2,128 | 2,600      | 0,520 |
| Pemeriksaan Kesehatan secara rutin   | 0,210 | 3                   | 0,546 | 3          | 0,546 | 2          | 0,504 | 2          | 0,420 | 3          | 0,546 | 3          | 0,714 | 2          | 1,092 | 2,800      | 0,588 |
| <b>Kelemahan</b>   |       |                     |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |
| Karyawan yang tidak mematuhi kebijakan K3 dapat meningkatkan risiko kecelakaan   | 0,240 | 4                   | 0,960 | 3          | 0,720 | 3          | 0,816 | 3          | 0,672 | 4          | 0,912 | 2          | 0,576 | 3          | 2,160 | 3,400      | 0,816 |
| Kebijakan K3 tidak didokumentasikan secara tertulis sehingga tidak diketahui dan dibaca oleh pihak yang berkepentingan | 0,170 | 2                   | 0,408 | 2          | 0,408 | 4          | 0,612 | 3          | 0,442 | 2          | 0,408 | 3          | 0,442 | 2          | 0,898 | 3,600      | 0,612 |
| Tidak tersedia manajemen representatif   | 0,160 | 2                   | 0,320 | 2          | 0,384 | 4          | 0,608 | 4          | 0,608 | 4          | 0,576 | 2          | 0,320 | 3          | 0,998 | 2,200      | 0,352 |
| Belum dilakukan pelatihan K3 khusus bencana alam   | 0,240 | 4                   | 0,960 | 4          | 0,912 | 3          | 0,768 | 4          | 0,960 | 4          | 0,864 | 2          | 0,576 | 4          | 3,283 | 2,400      | 0,576 |
| Promosi K3 yang belum optimal  | 0,190 | 3                   | 0,494 | 2          | 0,456 | 3          | 0,532 | 3          | 0,570 | 3          | 0,494 | 2          | 0,380 | 2          | 0,912 | 2,000      | 0,380 |
| <b>Peluang</b>   |       |                     |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |
| Peningkatan akses terhadap Pendidikan dan pelatihan K3   | 0,260 | 4                   | 0,988 | 3          | 0,676 | 4          | 0,988 | 4          | 1,040 | 4          | 1,040 | 3          | 0,832 | 3          | 2,298 | 3,000      | 0,780 |
| Mengadopsi standar internasional dalam praktik K3  | 0,240 | 4                   | 0,960 | 4          | 0,912 | 4          | 0,960 | 3          | 0,672 | 4          | 0,864 | 3          | 0,624 | 2          | 2,189 | 3,400      | 0,816 |
| Pengembangan pemantauan bencana  | 0,270 | 4                   | 1,026 | 4          | 1,080 | 3          | 0,864 | 4          | 1,026 | 3          | 0,918 | 3          | 0,864 | 4          | 3,888 | 3,200      | 0,864 |
| Kerjasama dengan pihak eksternal seperti Lembaga penelitian  | 0,230 | 4                   | 0,920 | 3          | 0,598 | 4          | 0,874 | 4          | 0,920 | 4          | 0,828 | 4          | 0,828 | 3          | 1,794 | 3,200      | 0,736 |
| <b>Ancaman</b>   |       |                     |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |
| Perubahan peraturan yang dapat meningkatkan biaya leputuhan  | 0,240 | 3                   | 0,720 | 2          | 0,576 | 3          | 0,624 | 2          | 0,528 | 4          | 0,864 | 3          | 0,768 | 2          | 1,267 | 3,800      | 0,912 |
| Perubahan iklim dapat meningkatkan frekuensi intensitas bencana  | 0,290 | 3                   | 0,812 | 3          | 0,870 | 2          | 0,638 | 1          | 0,406 | 2          | 0,638 | 2          | 0,696 | 4          | 3,480 | 2,000      | 0,580 |
| Penggunaan teknologi yang kompleks berisiko jika karyawan tidak memiliki pemahaman untuk pelatihan yang memadai        | 0,240 | 3                   | 0,816 | 3          | 0,624 | 3          | 0,624 | 3          | 0,624 | 3          | 0,816 | 4          | 0,960 | 3          | 1,622 | 2,400      | 0,576 |
| Krisis Kesehatan masyarakat seperti pandemic dapat memberikan tekanan tambahan pada system Kesehatan dan keselamatan   | 0,240 | 3                   | 0,816 | 3          | 0,816 | 2          | 0,384 | 1          | 0,336 | 3          | 0,816 | 2          | 0,528 | 3          | 2,285 | 2,000      | 0,480 |
| <b>TOTAL</b>   |       |                     |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |            |       |
|  |       |                     | 13,05 |            | 11,98 |            | 12,24 |            | 11,32 |            | 12,76 |            | 11,88 |            | 11,80 |            | 11,16 |