

DAFTAR PUSTAKA

- H. AR. Tilaar. 2004 Beberapa Agenda Reformasi Pendidikan Nasional Dalam Perspektif abad 21. Magelang: Tera Indonesia.
- Arum Darmawati dkk (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap OCB studi pada karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ekonomi Universitas negeri Yogyakarta.
- Aydogdu, S., and Asikgil, B. 2011. *An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention, International Review of Management and Marketing*, Vol 1, No 3, pp.43-53
- Bakti Amrinul Hakim, (2016), Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi di PT Madu Baru Yogyakarta. Jurnal Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (PPS UMY) ISBN: 978-602-19568-30.
- B. Maftuhah, Rahmi, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organisasi *Citizenship Behavior* dan Komitmen Organisasional dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok)
- Brahmasari, Ida Ayu 2008, Pengaruh Variabel Budaya organisasi, Komitmen Dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai, Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik (JAMBSP).
- Bogler, R., & Somech, A. (2004). *Influence of teacher empowerment on teachers' organizational commitment, professional commitment and organizational citizenship behaviour in schools. Teaching and Teacher Education*, 20, 277-289.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.
- Alhempri, R.R. 2012. *Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Media Riset Bisnis & Manajemen, Vol. 2, No.1, 2012: 58-80.
- Alotaibi, A.G. 2001. *Antecedents of organizational citizenship behavior: A study of public personnel in Kuwait*. Journal Public Personnel Management. Vol. 30 No.

3. pp. 363-376.

Cohen, A., & Vigoda, E. (2000). *Do good citizens make good organisational citizens, An empirical examination of the relationship between general citizenship and organisational citizenship behaviour in Israel. Administration and Society, 32, 596-625.*

Christiati, TH., 2003, "Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Pati", Tesis, Pascasarjana UMS, Tidak dipublikasikan

Curtis, S., and Wright, D. 2001. Retaining employees the fast track to commitment, *Management Research News, Vol 24, No 8, pp. 59-64.*

Daft, R.L. (2001), *Organisational Theory and Design*, South-Western College Publishing, Cincinnati, OH. Darsana, Made. 2013. *"The Influence Of Personality And Organizational Culture On Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior". The International Journal Of Management. Vol. 2. Issue 4. October 2013.* Malang: Brawijaya University. East Java.Indonesia

DiPaola, M. F., & Hoy, W. K. (2004). *Organizational citizenship of faculty and achievement of high school students. The High School Journal, 88, 16-45.*

DiPoala, M. F., & Tschannen-Moran, M. (2001). *Organizational citizenship behaviour in school and its relationship to school climate. Journal of School Leadership, 11, 424-447.*

Dunn, M.W., Dastoor, B. and Sims, R.L. 2012. *Transformational Leadership and Organizational Commitment: A Cross-Cultural Perspective, Journal of Multidisciplinary Research, Vol 4, No 1, pp. 45-59*

Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategis dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Organisasi.* cetakan Kesatu, Penerbit: Alfabeta, Bandung

Emayanti Dwi, Thoyib Armanu, 2001. Pengaruh Faktor Motivasi terhadap prestasi Kerja Karyawan pada kantor perum Perhutani Unit II Surabaya, *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*

- Erturk, A. (2007). *Increasing organizational Citizenship behaviors of turkish academicians. Mediating role of trust in supervisor on the Relationship between organizational justice and citizenship behaviors.*
- Ester Manik, Kamal Bustomi. 2011. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMP NEGERI 3 RANCAEKEK. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 5, No. 2, Oktober 2011, 97-107 ISSN 2443-0633
- Fahmi, Irham. 2012. *Manajemen kepemimpinan; Teori & Aplikasi*, Alfabeta, Bandung
- Gosaria, Danny Ch dan Roy Setiawan. 2014. "Pengaruh Leadership Member Exchange Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Di Pt. Welco". *Jurnal AGORA*. Vol. 2. No. 1. 2014. Hal. 1-9. Surabaya: Universitas Kristen Petra. Surabaya
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly Jr. 2009. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Bahasa Indonesia, Tangerang: Binarupa Aksara.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi ketujuh, Penerbit: Universitas Diponegoro, Semarang.
- Habib Ebrahimpour, Adel Zahed, Ali Khaleghkhah Mohammad bager Sepheri (2011). *A survey relation between organizational culture and organizational citizenship behaviour. Procedia Social and Behavioral Sciences* 30 (2011) 1920-1925
- Hamid, E.S., Rowi, dan Budiman, A.Ch., 2003, *Membangun Profesional Muhammadiyah*, LPTP Muhammadiyah & UAD PRESS, Yogyakarta
- Handoko, Hani T, 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Hannam, R. L., & Jimmieson, N. L. (2002). *The relationship between extra-role behaviours and job burnout for primary school teachers: A preliminary model and development of an organizational citizenship behaviour scale. In: Wendy Shilton and Jeffrey Ruth, Abstracts of Papers to be Presented at the AARE 2002 International Education Research Conference. 2002 Annual Conference of the Australian Association for Research, Brisbane, (1-17). 15 December 2002.*

- Hartatik, Indah, Puji. (2014). Buku Praktis Mengembangkan Sumber daya Manusia. Cetakan pertama, Penerbit: Laksana, Yogyakarta
- Hasibuan, H Melayu, S.P. 2010. Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, H Melayu, S.P. 2014. Manajemen sumber Daya Manusia, edisi revisi. Cetakan keempatbelas. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara
- H. AR. Tilaar. 2004 Beberapa Agenda Reformasi Pendidikan Nasional Dalam Perspektif abad 21. Magelang: Tera Indonesia.
- Hikmah Eva Trisnantari, 2009. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Budaya Organisasi di SMP Negeri Kabupaten Tulungagung. DINAMIKA, Volume 9, nomor 1, Juli 2009.
- Huang, C.C., You, C.S., and Tsai, M.T. 2012. *A Multidimensional Analysis of Ethical Climate, Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behaviors, Nursing Ethics*, Vol 19, No 4, pp. 513-529.
- Jackson, Susan E., Randall S. Schuler dan Steve Werner. 2010. Pengelolaan Sumber Daya Manusia. Buku 1. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- Jerald Greenberg dan Robert A. Baron. (1997). *Behavior in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work*, (New Jersey: Prentice-Hall Inc), hlm.471
- Karakus, M., and Aslan, B. 2008. *Teachers' commitment focuses: a three- dimensioned view, Journal of Management Development*, Vol 28, No 5, pp. 425-438.
- Kasali, Rhenald, (2006). Change, Tak peduli berapa jauh jalan salah yang anda jalani, putar arah sekarang juga (manajemen perubahan dan manajemen harapan). Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). Perilaku Organisasi Behaviour. Edisi 9, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmono, H. Teman, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja karyawan pada sub sektor industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur, disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.

- Kuncoro, Mudrajat (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Edisi Keempat. Erlangga, Jakarta.
- Kusdi, (2011). *Budaya Organisasi: Teori, Penelitian, dan Praktik*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Luthans, F. 2012. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi
- Mangkunegara, A.A., Anwar, P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Refika Aditama. Bandung.
- Mathis, Robert L dan Jacson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Salemba Empat.
- Meyer, J., & Allen, N. 2007. *Commitment in The Workplace*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications
- Meyer, J.P., N.J. Allen., & C.A. Smith. 1993. "Commitment to organizational and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization", dalam *Journal of Applied Psychology*. 78, halaman: 538-551.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta. Salemba Empat
- Mowday, Steers; Porter (1982). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14: 224-247.
- M.U.Usman, *Menjadi Guru Profesional*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2002 h. 21.
- Ndraha, Taliziduhu, 2012, *Budaya Organisasi*, Penerbit: Institut Ilmu Pemerintahan, Jakarta. Oemar,
- Yohanas. 2013. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Pada BAPPEDA Kota Pekanbaru *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 11. No. 1. Hal. 65-76. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Organ, D.W., Podsakoff, P.M., and MacKenzie, S.B. 2006. *Organizational Citizenship*

- Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences, SAGE Publications*
- Organ, D.W. 1988. *Organizational citizenship behavior. The good soldier syndrome. Lexington, MA: Lexington Books*
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.*
- O'Relly, C.A., Chatman, J. & Caldwell, D.F. 1999. *People and Organizational Culture: A Profile Comparison Approach to Assessing Person- organization Fit. Academy of Management Journal, Vol.34, No.3, pp.487- 516.*
- Palupiningdyah., Utami, R.M. (2012). *Pengaruh kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja pada OCB.*
- Putrie, Faradisah dan Mochammad Nursalim. 2013. "Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan PT. Pertamina Upms V Surabaya". *Jurnal Psikologi: Teori & Terapan. Vol. 3. No. 2. Pebruari 2013. Hal141-148. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.*
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine J.B. dan Bachrach D.G., 2000 *Organizational Citizenship Behaviours: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. Journal of Management, 26(3):513-563.*
- Riani, Laksmi Asri. 2011. *Budaya Organisasi. Edisi Pertama, Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta*
- Rini, Dyah Puspita, Rusdarti dan Suparjo. 2013. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Studi Pada PT. Plasa Simpanglima Semarang)". *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis. Vol. 1 No. 1 April 2013. Hal. 69-88. Semarang: Universitas 17 Agustus 1945.*
- Sugiyono. 2018. *Metode Analisis Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung : Alfabeta.*
- Jerald Greenberg dan Robert A. Baron. (1997). *Behavior in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work, (New Jersey: Prentice-*

Hall Inc), hlm.471

- Karakus, M., and Aslan, B. 2008. *Teachers' commitment focuses: a three- dimensioned view*, *Journal of Management Development*, Vol 28, No 5, pp. 425-438.
- Kasali, Rhenald, (2006). *Change, Tak peduli berapa jauh jalan salah yang anda jalani, putar arah sekarang juga (manajemen perubahan dan manajemen harapan)*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi Behaviour*. Edisi 9, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmono, H. Teman, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja karyawan pada sub sektor industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Kuncoro, Mudrajat (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Edisi Keempat. Erlangga, Jakarta.
- Kusdi, (2011). *Budaya Organisasi: Teori, Penelitian, dan Praktik*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Luthans, F. 2012. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi
- Mangkunegara, A.A., Anwar, P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Remaja Resdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Refika Aditama. Bandung.
- Mathis, Robert L dan Jacson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Salemba Empat.
- Meyer, J., & Allen, N. 2007. *Commitment in The Workplace*. *Thousand Oaks, CA: SAGE Publications*
- Meyer, J.P., N.J. Allen., & C.A. Smith. 1993. "*Commitment to organizational and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization*", dalam *Journal of Applied Psychology*. 78, halaman: 538-551.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta. Salemba Empat

- Mowday, Steers; Porter (1982). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14: 224-247.
- M.U.Usman, *Menjadi Guru Profesional*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2002 h. 21.
- Ndraha, Taliziduhu, 2012, *Budaya Organisasi*, Penerbit: Institut Ilmu Pemerintahan, Jakarta. Oemar,
- Yohanas. 2013. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Pada BAPPEDA Kota Pekanbaru *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 11. No. 1. Hal. 65-76. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Organ, D.W., Podsakoff, P.M., and MacKenzie, S.B. 2006. *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*, SAGE Publications
- Organ, D.W. 1988. *Organizational citizenship behavior. The good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- O'Relly, C.A., Chatman, J. & Caldwell, D.F. 1999. *People and Organizational Culture: A Profile Comparison Approach to Assessing Person- organization Fit*. *Academy of Management Journal*, Vol.34, No.3, pp.487- 516.
- Palupiningdyah., Utami, R.M. (2012). Pengaruh kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja pada OCB
- Putrie, Faradisah dan Mochammad Nursalim. 2013. "Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan PT. Pertamina Upms V Surabaya". *Jurnal Psikologi: Teori & Terapan*. Vol. 3. No. 2. Pebruari 2013. Hal141-148. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine J.B. dan Bachrach D.G., 2000 *Organizational Citizenship Behaviours: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research*. *Journal of Management*, 26(3):513-563.

Riani, Laksmi Asri. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama, Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.

Rini, Dyah Puspita, Rusdarti dan Suparjo. 2013. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Studi Pada PT. Plasa Simpanglima Semarang)". *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 1 No. 1 April 2013. Hal. 69-88. Semarang: Universitas 17 Agustus 1945.

LAMPIRAN

Lampiran 1 :**DAFTAR PERTANYAAN
PETUJUK PENGISIAN**

Daftar pertanyaan ini terdiri dari 5 (lima) variabel, yaitu: Budaya Kerja (X1). Komitmen Organisasi (X2). Kepuasan Kerja (X3), OCB (Y1), dan Kinerja Karyawan (Y2).

Panduan pengisian :

- Pertanyaan yang diajukan dan jawaban-jawaban yang diterima semata-mata untuk tujuan penelitian.
- Isi dan pilihlah salah satu jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dengan memberi tanda (X) pada setiap jawaban yang anda pilih.
- Pastikan bahwa jawaban-jawaban yang anda berikan adalah jawaban yang jujur, apa adanya dan sesuai dengan kenyataan di lapangan.
- Terima kasih atas Bapak/Ibu/Sdr berikan. persetujuan, kerja sama, dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr berikan.

Identitas Responden

- a. Nama (boleh tidak di isi) :
- b. Jenis kelamin :
- c. Pendidikan terakhir :
- d. Lama bekerja :

Petunjuk pengisian kuisioner :

Berikan tanda (x) pada jawaban yang paling tepat :

A. TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP BUDAYA KERJA

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
1	Kedisiplinan dalam bekerja merupakan kesadaran guru dalam mentaati peraturan yang berlaku					
2	Kedisiplinan Setiap hari masuk dan pulang kerja selalu tepat waktu tanpa meninggalkan pekerjaan					
3	Selalu bersikap tegas apabila benar dalam melaksanakan tugas dan kewajiban					
4	Berani bersikap tegas dalam mengambil keputusan dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Memiliki rasa percaya diri dalam mengerjakan pekerjaan yang baru dan memberikan hasil yang terbaik dari setiap pekerjaan yang diberikan pimpinan					
6	Kepemimpinan yang tegas akan menciptakan rasa percaya diri dalam mengambil keputusan					

B. TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
Komitmen Afektif						
1	Saya merasa senang dapat bekerja di sekolah islam athirah maakassar					
2	Saya merasa masalah yang terjadi pada sekolah menjadi permasalahan saya juga					
3	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga dalam sekola ini					
4	Saya merasa terdapat kelekatan emosional antara saya dengan sekolah ini					
Komitmen Berkelanjutan						
5	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan sekolah ini					
6	Saat ini tetap bekerja di sekolah ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
Komitmen normatif						
7	Saya melakukan yang terbaik pada pekerjaan saya					
8	Bagi saya loyalitas itu penting, maka saya memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di sekolah ini					

9	Saya merasa sekolah ini telah banyak berjasa bagi saya					
---	--	--	--	--	--	--

C. TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KEPUASAN KERJA

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya merasa puas dengan pengawasan kepala sekolah					
2	saya merasa senang dengan penghasilan yang diterima					
3	Saya merasa puas dengan dukungan yang diberikan oleh rekan kerja					
4	Saya merasa bahwa mengajar merupakan tantangan untuk mengembangkan kemampuan					
5	Saya merasa puas dengan aturan yang berlaku di sekolah					

D. TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP OCB

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
ALTRUISM (suka menolong)						
1	Saya bersedia mengerjakan pekerjaan rekan kerja yang tidak dapat masuk kerja					
2	Saya bersedia membantu rekan kerja yang pekerjaannya menumpuk (overload)					
CIVIC VIRTUE (Keramahan)						
3	melakukan tugas yang tidak diwajibkan tetapi dapat membantu citra perusahaan					
4	selalu mengikuti informasi membaca, dan memperhatikan pengumuman ,catatan dan lainnya					
CONSCIENTIOUSNESS (Patuh terhadap aturan)						
5	Saya memanfaatkan waktu istirahat sebagaimana mestinya					
6	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan pada jam kerja tanpa alasan yang jelas					
7	Saya tidak suka mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
8	Saya tidak membesar-besarkan masalah diluar proporsinya					
COURTESY (ikut memiliki)						
9	Saya selalu berusaha menjaga hubungan baik dengan rekan kerja dan juga atasan					
10	Saya tidak menyalahgunakan dan mengganggu hak-hak ke rekan kerja lain					

E. TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KINERJA GURU

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
Kualitas kerja						
1	Sebagai seorang guru saya melakukan pekerjaan sesuai dengan kualitas standar kinerja					
2	Kualitas pelayanan yang saya lakukan sudah sesuai dengan prosedur yang ada					
3	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi sekolah tempat saya bekerja					
Kuantitas kerja						
4	Banyaknya pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
5	Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar tidak terjadi penumpukan kerja					
Keandalan kerja						
6	Saya selalu merasa dapat diandalkan dalam bekerja					
7	Saya selalu mencari alternatif kerja terbaik untuk mempercepat proses penyelesaian pekerjaan					
Sikap kerja						
8	Saya selalu bersikap ramah saat dalam bekerja					
9	Saya selalu menunjukan sikap kesiapan ketika melakukan pekerjaan					
10	Saya selalu menggunakan bahasa yang mudah dimengerti ketika berkomunikasi dengan peserta didik.					

Lampiran 2

No.	Budaya Kerja						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	3	4	4	3	4	22
2	4	3	4	3	4	3	21
3	5	5	5	5	5	5	30
4	2	3	3	2	3	3	16
5	3	3		3	3	3	15
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	5	5	5	5	30
8	3	3	3	3	3	3	18
9	4	4	4	4	4	4	24
10	2	3	3	3	2	3	16
11	4	5	4	5	4	5	27
12	5	5	5	5	5	5	30

13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	4	5	4	5	28
15	5	5	4	4	4	5	27
16	3	3	4	3	4	3	20
17	4	4	4	4	4	4	24
18	3	3	2	3	3	2	16
19	2	3	3	3	2	2	15
20	3	4	3	4	4	4	22
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	4	5	4	5	4	27
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	5	4	5	4	5	27
26	4	4	4	4	4	5	25
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	4	5	4	5	4	27
33	2	2	2	2	2	2	12
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	3	4	3	4	4	22
36	4	4	4	4	4	4	24
37	3	4	3	4	4	4	22
38	3	3	3	3	3	3	18
39	3	3	3	3	3	3	18
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	24
42	3	2	3	2	3	3	16
43	2	3	2	3	3	2	15
44	5	5	5	5	5	3	28
45	3	3	3	3	3	5	20
46	5	4	5	4	5	4	27
47	5	5	5	5	4	4	28
48	4	5	5	4	5	4	27
49	4	4	4	4	4	4	24
50	5	5	4	5	4	5	28
51	3	4	3	4	4	4	22
52	5	5	5	4	5	4	28
53	3	2	3	3	2	2	15
54	5	5	5	5	5	5	30
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	4	5	4	5	4	27
57	5	5	5	5	5	5	30
58	4	4	4	4	4	4	24

59	5	5	5	5	5	5	30
60	4	4	4	4	4	4	24

NO	Kepuasan Kerja					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1.	3	4	3	3	4	17
2.	3	3	3	3	3	15
3.	3	4	3	3	3	16
4.	4	3	4	3	4	18
5.	3	4	4	3	4	18
6.	4	4	4	4	4	20
7.	4	5	4	4	4	21
8.	5	4	5	4	5	23
9.	5	4	4	4	4	21
10.	4	4	4	4	4	20
11.	4	4	5	4	4	21
12.	4	4	4	4	4	20
13.	3	4	3	4	4	18
14.	4	4	4	4	4	20
15.	4	3	4	4	3	18
16.	3	3	3	3	3	15
17.	4	3	4	4	4	19
18.	4	4	4	4	4	20
19.	4	4	4	4	4	20
20.	5	4	4	4	5	22
21.	4	4	4	4	5	21
22.	4	4	4	4	4	20
23.	4	5	4	5	5	23
24.	4	4	4	4	4	20
25.	4	5	4	4	5	22
26.	4	4	4	4	4	20
27.	4	5	4	5	5	23
28.	5	5	4	5	5	24
29.	4	4	4	5	4	21
30.	4	4	4	4	4	20
31.	4	4	4	4	4	20
32.	4	5	4	5	5	23
33.	4	4	4	4	4	20
34.	4	4	4	4	4	20
35.	3	3	4	3	3	16
36.	4	4	4	4	4	20

37.	3	3	4	3	3	16
38.	3	3	3	3	3	15
39.	3	3	3	3	3	15
40.	3	3	3	4	3	16
41.	4	3	4	3	3	17
42.	4	3	3	3	4	17
43.	3	3	3	3	3	15
44.	3	3	3	3	3	15
45.	3	3	3	3	3	15
46.	3	4	3	4	4	18
47.	4	4	4	4	4	20
48.	4	5	4	4	4	21
49.	4	4	5	4	5	22
50.	4	4	4	4	4	20
51.	4	4	4	4	4	20
52.	4	4	4	4	4	20
53.	4	5	4	4	5	22
54.	4	4	4	4	4	20
55.	4	4	5	4	5	22
56.	4	4	4	4	4	20
57.	5	4	5	5	4	23
58.	4	4	4	4	4	20
59.	5	5	4	4	4	22
60.	4	4	3	3	4	18

Komitmen Organisasi									Total
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
4	4	3	3	4	3	3	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
5	4	5	5	5	4	5	4	4	41
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	5	5	5	5	4	41

4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
4	5	5	4	5	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
4	5	4	5	5	4	5	4	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
4	5	5	5	4	5	4	4	5	41
5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	5	4	38
4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	4	4	4	4	4	3	4	33
4	4	3	4	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
3	4	3	3	4	4	3	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
4	5	5	4	5	4	4	4	5	40
5	5	4	5	5	5	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
4	5	5	4	5	5	5	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	5	4	5	39
5	4	4	4	4	4	4	5	4	38

3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	34
3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42

Kinerja Guru										Total
Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	45
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44

4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33
3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	34
3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	34
4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46
4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42

LAMPIRAN 3:

Frekuensi Budaya Kerja (X1)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	BudayaKerja
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.02	4.03	4.03	4.00	4.03	4.00	24.12
Std. Error of Mean		.125	.116	.114	.111	.114	.119	.644
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	24.00
Mode		5	5	4	4	4	4	24 ^a
Std. Deviation		.965	.901	.882	.864	.882	.921	4.988
Variance		.932	.812	.779	.746	.779	.847	24.884
Range		3	3	3	3	3	3	18
Minimum		2	2	2	2	2	2	12
Maximum		5	5	5	5	5	5	30
Sum		241	242	242	240	242	240	1447

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	8.3	8.3	8.3
	3	12	20.0	20.0	28.3
	4	20	33.3	33.3	61.7
	5	23	38.3	38.3	100.0
Total		60	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	14	23.3	23.3	28.3
	4	21	35.0	35.0	63.3
	5	22	36.7	36.7	100.0
Total		60	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	13	21.7	21.7	26.7
	4	23	38.3	38.3	65.0
	5	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	13	21.7	21.7	26.7
	4	25	41.7	41.7	68.3
	5	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.7	6.7	6.7
	3	10	16.7	16.7	23.3
	4	26	43.3	43.3	66.7
	5	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	8.3	8.3	8.3
	3	10	16.7	16.7	25.0
	4	25	41.7	41.7	66.7
	5	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Frekuensi Kepuasan Kerja (X2)

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	KepuasanKerja
N	Valid	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.85	3.90	3.85	3.83	3.97	19.40
Std. Error of Mean		.075	.081	.071	.076	.082	.319
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
Mode		4	4	4	4	4	20
Std. Deviation		.577	.630	.547	.587	.637	2.472
Variance		.333	.397	.299	.345	.406	6.108
Range		2	2	2	2	2	9
Minimum		3	3	3	3	3	15
Maximum		5	5	5	5	5	24
Sum		231	234	231	230	238	1164

Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	25.0	25.0	25.0
	4	39	65.0	65.0	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	25.0	25.0	25.0
	4	36	60.0	60.0	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	23.3	23.3	23.3
	4	41	68.3	68.3	91.7
	5	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	26.7	26.7	26.7
	4	38	63.3	63.3	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	21.7	21.7	21.7
	4	36	60.0	60.0	81.7
	5	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Frekuensi Komitmen Organisasi (X3)**Statistics**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Komitmen Organisasi
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.35	4.43	4.40	4.38	4.45	4.37	4.30	4.33	4.43	39.45
Std. Error of Mean		.082	.069	.076	.072	.069	.071	.080	.081	.073	.486
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	39.50
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	4	39 ^a
Std. Deviation		.633	.533	.588	.555	.534	.551	.619	.629	.563	3.766
Variance		.401	.284	.346	.308	.286	.304	.383	.395	.318	14.184
Range		2	2	2	2	2	2	2	2	2	15
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Sum		261	266	264	263	267	262	258	260	266	2367

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	29	48.3	48.3	56.7
	5	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.7	1.7	1.7
	4	32	53.3	53.3	55.0
	5	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.0	5.0	5.0
	4	30	50.0	50.0	55.0
	5	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.3	3.3	3.3
	4	33	55.0	55.0	58.3
	5	25	41.7	41.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.7	1.7	1.7
	4	31	51.7	51.7	53.3
	5	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.3	3.3	3.3
	4	34	56.7	56.7	60.0
	5	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	32	53.3	53.3	61.7
	5	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	30	50.0	50.0	58.3
	5	25	41.7	41.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.3	3.3	3.3
	4	30	50.0	50.0	53.3
	5	28	46.7	46.7	100.0

Total	60	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Frekuensi Organizational Citizenship Behavior (Y1)

		Statistics										Organizational Citizenship Behavior
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.08	4.18	4.13	4.20	4.22	4.37	4.20	4.18	4.15	4.20	41.92
Std. Error of Mean		.083	.081	.080	.088	.083	.086	.085	.094	.082	.085	.687
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	42.50
Mode		4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
Std. Deviation		.645	.624	.623	.684	.640	.663	.659	.725	.633	.659	5.324
Variance		.417	.390	.389	.468	.410	.440	.434	.525	.401	.434	28.349
Range		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum		245	251	248	252	253	262	252	251	249	252	2515

Frequency Table

		Y1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16.7	16.7	16.7
	4	35	58.3	58.3	75.0
	5	15	25.0	25.0	100.0
Total		60	100.0	100.0	

		Y1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	11.7	11.7	11.7
	4	35	58.3	58.3	70.0
	5	18	30.0	30.0	100.0
Total		60	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	13.3	13.3	13.3
	4	36	60.0	60.0	73.3
	5	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	15.0	15.0	15.0
	4	30	50.0	50.0	65.0
	5	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	11.7	11.7	11.7
	4	33	55.0	55.0	66.7
	5	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	10.0	10.0	10.0
	4	26	43.3	43.3	53.3
	5	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	13.3	13.3	13.3

Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Std. Deviation	.585	.624	.606	.613	.624	.585	.577	.561	.655	.613	4.574
Variance	.342	.390	.367	.376	.390	.342	.333	.315	.429	.376	20.922
Range	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	17
Minimum	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum	263	259	261	263	259	263	261	258	260	257	2604

Frequency Table

Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.0	5.0	5.0
	4	31	51.7	51.7	56.7
	5	26	43.3	43.3	100.0
Total		60	100.0	100.0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	31	51.7	51.7	60.0
	5	24	40.0	40.0	100.0
Total		60	100.0	100.0	

Y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.7	6.7	6.7
	4	31	51.7	51.7	58.3
	5	25	41.7	41.7	100.0
Total		60	100.0	100.0	

Y2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.7	6.7	6.7
	4	29	48.3	48.3	55.0

5	27	45.0	45.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	31	51.7	51.7	60.0
	5	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.0	5.0	5.0
	4	31	51.7	51.7	56.7
	5	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.0	5.0	5.0
	4	33	55.0	55.0	60.0
	5	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.0	5.0	5.0
	4	36	60.0	60.0	65.0
	5	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	10.0	10.0	10.0
	4	28	46.7	46.7	56.7
	5	26	43.3	43.3	100.0

Total	60	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	33	55.0	55.0	63.3
	5	22	36.7	36.7	100.0
Total		60	100.0	100.0	

Validitas Budaya Kerja (X1)**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Budaya Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.817**	.915**	.834**	.875**	.763**	.943**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.817**	1	.787**	.936**	.830**	.817**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.915**	.787**	1	.779**	.891**	.709**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.834**	.936**	.779**	1	.779**	.810**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.875**	.830**	.891**	.779**	1	.730**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.763**	.817**	.709**	.810**	.730**	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60

Y1.5	Pearson Correlation	.694**	.450**	.691**	.519**	1	.648**	.780**	.571**	.713**	.498**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.6	Pearson Correlation	.640**	.572**	.659**	.695**	.648**	1	.567**	.810**	.553**	.644**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.7	Pearson Correlation	.638**	.528**	.553**	.474**	.780**	.567**	1	.561**	.699**	.492**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.8	Pearson Correlation	.655**	.636**	.770**	.745**	.571**	.810**	.561**	1	.567**	.739**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.9	Pearson Correlation	.632**	.444**	.635**	.556**	.713**	.553**	.699**	.567**	1	.536**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.10	Pearson Correlation	.558**	.651**	.636**	.625**	.498**	.644**	.492**	.739**	.536**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Organizational	Pearson Correlation	.835**	.739**	.851**	.828**	.806**	.839**	.773**	.874**	.778**	.788**	1

Citizen Behavior	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Kinerja Guru (Y2)

		Correlations									Y2.10	Kinerja Guru
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9		
Y2.1	Pearson Correlation	1	.590**	.428**	.529**	.498**	.455**	.550**	.521**	.501**	.637**	.753**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2.2	Pearson Correlation	.590**	1	.598**	.740**	.608**	.590**	.581**	.498**	.566**	.603**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2.3	Pearson Correlation	.428**	.598**	1	.545**	.554**	.572**	.468**	.483**	.384**	.459**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2.4	Pearson Correlation	.529**	.740**	.545**	1	.519**	.529**	.572**	.497**	.520**	.473**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2.5	Pearson Correlation	.498**	.608**	.554**	.519**	1	.544**	.440**	.401**	.401**	.514**	.727**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Budaya Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	7

Reliability Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	6

Reliability Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	10

Reliability *Organizational Citizenship Behavior* (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	11

Reliability Kinerja Guru (Y2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.777	11

X (budaya kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi – Y1

Koefisien determinan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.697 ^a	.486	.459	3.918

a. Predictors: (Constant), KomitmenOrganisasi, BudayaKerja, KepuasanKerja

b. Dependent Variable: OrganizationalCitizenshipBehavior

Uji simultran (uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	812.990	3	270.997	17.655	.000 ^b
	Residual	859.594	56	15.350		
	Total	1672.583	59			

a. Dependent Variable: OrganizationalCitizenshipBehavior

b. Predictors: (Constant), KomitmenOrganisasi, BudayaKerja, KepuasanKerja

Uji Regresi Linear Berganda (nilainya permasing-masing)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	4.879	5.421	
	BudayaKerja	-.245	.117	-.230
	KepuasanKerja	.711	.270	.330
	KomitmenOrganisasi	.739	.187	.523

a. Dependent Variable: OrganizationalCitizenshipBehavior

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	.900	.372
	BudayaKerja	-2.102	.040
	KepuasanKerja	2.629	.011
	KomitmenOrganisasi	3.955	.000

a. Dependent Variable: OrganizationalCitizenshipBehavior

X (budaya kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi – Y2
Koefisien determinanModel Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	.764 ^a	.583	.553	3.058
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), OrganizationalCitizenshipBehavior, BudayaKerja, KepuasanKerja, KomitmenOrganisasi

b. Dependent Variable: KinerjaGuru

Uji simultran (uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	720.041	4	180.010	19.248	.000 ^b
	Residual	514.359	55	9.352		
	Total	1234.400	59			

a. Dependent Variable: KinerjaGuru

b. Predictors: (Constant), OrganizationalCitizenshipBehavior, BudayaKerja, KepuasanKerja, KomitmenOrganisasi

Uji Regresi Linear Berganda (nilainya permasing-masing)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	10.828	4.262	
	BudayaKerja	.019	.095	.021
	KepuasanKerja	.517	.224	.279
	KomitmenOrganisasi	.115	.165	.095
	OrganizationalCitizenshipBehavior	.419	.104	.487

a. Dependent Variable: KinerjaGuru

Uji Parsial (Uji T)

Model	t	Sig.
-------	---	------

1	(Constant)	2.540	.014
	BudayaKerja	.204	.839
	KepuasanKerja	2.312	.025
	KomitmenOrganisasi	.696	.489
	OrganizationalCitizenshipBehavior	4.012	.000

a. Dependent Variable: KinerjaGuru