

DAFTAR PUSTAKA

- Abujudeh, Said. 2020. Examining the impacts of organizational culture and leadership styles on the organizational performance indicators. *Acta Medicinæ et Sociologica* Vol. 11. No. 31. (39-54).
- Agustin, Dwi Suci. 2020. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 1 No 1: 8-18.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Erlangga
- Barnard, Chester I, 1938. *The Functions of the Executive*. Cambridge, MA. Harvard University Press.
- Dewanggi, Aurelia dan Hunik Sri Runing Sawitri. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi pada Kinerja Guru dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 16, No. 1, 2016 : 43 – 54*
- Effendy, Onong Uchjana. 2015. *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditia Bakti.
- Fabac, Robert, Karolina Kokot and Irena Bubalo. 2022. Path-Goal Theory – Leadership Styles and Their Changes during The Covid-19 Pandemic. *Interdisciplinary Description of Complex Systems 20(4), 349-374*.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hamsal. 2021. Pengaruh GayaKepemimpinan, Komitmen OrganisasidanBudaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi Vol 2 No 1Tahun hal: 15-29*.
- House, R. J., and Mitchell, T. R. 1975. Path-Goal Theory of Leadership. *Seattle, WA: Washington University*.

- Hung, Ying-Cheng, Tzu-Cheng Su, and Kuo-Ren Lou. 2022. Impact of Organizational Culture on Individual Work Performance with National Culture of Cross-Strait Enterprises as a Moderator. *Sustainability Volume: 14 Issue 11 (2022) ISSN: 2071-1050 Online ISSN: 2071-1050*.
- Idris, M., Maryadi, Saripuddin, D., Firman, A., & Hidayat, M. 2022. The effect of transformational leadership style, organizational culture and work motivation toward employee performance (Study on developer companies in makassar). *Academy of Strategic Management Journal*, 21(S1), 1-15.
- Imron, dan Suhardi. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM Jurnal Ekonomi dan Manajemen* 5: 64-83.
- Inggira, Chintya Krisna, Suryanto dan Windijarto. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 5, No. 1: 195-209.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Malayu S.P Hasibuan, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. 1943. A Theory of Human Motivation. *Originally Published in Psychological Review*, 50, 370-396.
- Meirinhos, Galvão, António Cardoso, Maria Neves, Rui Silva, and Reiville Rêgo. 2023. Leadership Styles, Motivation, Communication and Reward Systems in Business Performance. *J. Risk Financial Manag.* 16, 70. <https://doi.org/10.3390/jrfm16020070>.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mubarak, Ahmad dan Susetyo Darmanto. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PNS Di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Jurnal Maksimum* 5: 1-16.
- Mukmin, Silahul dan Indra Prasetyo. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja

- Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis* Vol. 4 No. 2: 123-136.
- Mulyadi, Deddy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Mustapa, Zainuddin dan Maryadi. 2018. *Kepemimpinan dan Pelayanan*. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Pacanowsky, Michael E., and O'Donnell-Trujillo, Nick. (1982) "Organizational communication as cultural performance." *Paper presented at the 68th Annual Meeting of the Speech Communication Association*. 49pp. [ED 222 944].
- Panjaitan, Maludin. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putri Megah Asri Indah Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi* Vol. 3 No.1.
- Rajajaran and Ranjitha, 2021. Impact of Employees Motivational Factors towards SIPCOT Industrial Units in Tamilnadu. *Turkish Online Journal of Qualitative Inquiry (TOJQI) Volume 12, Issue 6, July 2021: 5610-5618*.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke 6*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2016. *Management. 13th ed*. London : Pearson Education.
- Robbins, Stephen P., dan T. A. Judge 2017. *Organizational Behavior (17th Edition)*. In Pearson Education Limited.
- Saleem, Atif, Sarfraz Aslam, Hong-biao Yin and Congman Rao. 2020. Principal Leadership Styles and Teacher Job Performance: Viewpoint of Middle Management. *Sustainability* 12, 3390; doi:10.3390/su12083390.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja di Head Office PT Marifood. *AGORA*, Vol. 5 No.3.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Ketujuh Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, Uma, Bougie, Roger. (2020). *Research Methods For Business : A Skill Building Approach (8th ed. (Asia Edition))*. Hoboken: Wiley.
- Singh, Ashutosh. 2021. Leadership Styles and its impact on Organization Performance: A study on Women Entrepreneurs Leadership Style in India.

Turkish Journal of Computer and Mathematics Education Vol.12 No. 11: 3152- 3157.

- Sitorus, Raja Maruli Tua. 2020. *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sopian, Irpan, Elfiswandi dan Lusiana. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics* Vol. 7 No. 1 Hal: 103-111
- Sugiyono, Edi dan Rita Rahajeng. 2022. Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* Vol 4 No 7 2022 P-ISSN: 2622-2191 E-ISSN : 2622-2205.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sulasmi, Emilda. 2020. *Manajemen dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tika, Moh Pabundu. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Wahyuni, Evi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Jurnal Nominal / Volume 4 Nomor 1: 96-112*.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Perubahan*. Edisi ketiga. Jakarta: PT. Rajawali Pers.
- Widaningsih, Ayu, Sukristanta dan Kasno. 2020. Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Al Tijarah: Vol. 6 No. 3 p-ISSN: 2460-4089 e-ISSN: 2528-2948*.
- Yanuari, Yayan. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Entrepreneurship Volume 2 No. 1 e-ISSN: 2623-0089*.
- Yusnita, dan Muryati. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat DPRD Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 4 No 3: 60-72.

LAMPIRAN

MASTER TABEL
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KANTOR WILAYAH SULAWESI MALUKU DAN KANTOR CABANG JAJARANNYA

No	Initial	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja	Gaya Kepemimpinan									Jumlah	Budaya Organisasi													Jumlah	Motivasi										Jumlah	Kinerja Karyawan												Jumlah
						1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	S	2	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	4	5	5	52	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	57		
2	A	1	Perempuan	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	57	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47	4	5	5	4	4	5	4	5	54	
3	N	1	Perempuan	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	5	43	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	5	5	5	4	58		
4	NA	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	42	5	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	3	52	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48	5	5	5	4	4	5	4	5	5	56			
5	M	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	5	5	43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	56	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	45	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	54			
6	R	1	Laki-Laki	S1	3	4	4	4	5	4	4	4	5	38	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	61	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59			
7	D	1	Perempuan	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	42	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53			
8	S	1	Perempuan	S1	2	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	53	
9	H	1	Perempuan	S1	1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43	3	4	4	5	3	3	3	5	5	4	3	5	5	52	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	56	
10	Z	3	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	54	
11	J	1	Perempuan	S1	2	4	4	4	4	4	4	4	5	37	3	4	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	5	54	5	4	4	5	3	5	4	4	3	3	40	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	53		
12	SF	3	Laki-Laki	S1	3	4	4	4	4	4	4	5	5	39	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	34	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	47	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	57		
13	A	1	Laki-Laki	S1	1	3	2	2	2	2	4	5	4	26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	56	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	55	
14	YP	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	55	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	40	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51	
15	A	1	Perempuan	S1	2	4	4	4	5	4	4	2	3	2	32	4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	5	3	5	52	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	54		
16	AK	3	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	35	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	28			
17	IN	1	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42	3	3	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3	38	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	54		
18	S	2	Laki-Laki	S1	2	3	2	2	2	2	4	4	3	24	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	58	5	4	5	5	4	4	4	4	3	43	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55		
19	S	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	53		
20	S	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	58	
21	RA	1	Perempuan	S1	2	3	2	2	2	2	4	4	3	24	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	35	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21	2	3	2	2	3	2	2	2	2	5	30				
22	R	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	52		
23	N	3	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	53		
24	D	3	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	62	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	54			
25	N	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	60	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	56		
26	F	3	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	56	
27	S	3	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	55	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	55		
28	B	3	Laki-Laki	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	42	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	58	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59		
29	A	2	Perempuan	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	5	43	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	57			
30	S	1	Perempuan	S1	3	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	54	
31	D	1	Perempuan	S1	2	4	4	4	4	4	4	4	5	37	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	58		
32	F	2	Perempuan	S1	2	4	4	4	5	4	4	5	5	39	5	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	3	52	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	56		
33	G	3	Laki-Laki	S1	2	3	2	2	2	2	4	5	4	26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	56	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	54		
34	H	3	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	61	5	4	5	4	5	5	5	5	4	48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59		
35	J	1	Perempuan	S1	3	4	4	4	5	4	4	2	3	2	32	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	4	4	5	4	5	4	5	4	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	53			
36	K	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	3	5	3	5	4	5	44	4	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	53		
37	L	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42	3	4	4	5	3	3	3	5																														

No	Initial	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja	Gaya Kepemimpinan									Jumlah	Budaya Organisasi													Jumlah	Motivasi										Jumlah	Kinerja Karyawan												Jumlah	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
46	H	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	58	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	55
47	J	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	53	
48	K	2	Laki-Laki	S1	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	58		
49	L	1	Perempuan	S1	2	3	2	2	2	2	4	4	3	24	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	35	3	4	3	3	2	2	2	3	2	4	28	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	5	30			
50	O	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	2	3	35	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	52			
51	P	3	Perempuan	S2	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	52	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	36	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	53			
52	W	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	62	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	54			
53	C	1	Perempuan	S2	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	60	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	56			
54	V	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	57	5	4	5	5	5	5	4	5	4	48	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	56				
55	B	1	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	55	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	55				
56	N	2	Laki-Laki	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	5	43	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	58	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59				
57	M	2	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	2	3	35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	56	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45	3	2	2	2	2	2	2	4	2	3	3	3	30			
58	K	3	Perempuan	S2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	55	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	56				
59	J	3	Perempuan	S2	2	4	4	4	5	4	4	5	5	39	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	58	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	55				
60	O	1	Perempuan	S2	2	3	2	2	2	2	4	5	4	26	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	35	3	2	3	2	2	2	2	2	2	22	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	5	30					
61	Q	2	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	2	3	35	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	60	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	54				
62	S	1	Laki-Laki	S1	1	4	4	4	5	4	4	2	3	32	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	57					
63	S	1	Perempuan	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	57	5	4	5	5	4	5	4	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	54					
64	D	1	Perempuan	S2	2	4	5	5	4	5	5	5	4	42	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	58					
65	R	1	Perempuan	S1	1	3	2	2	2	2	4	4	3	24	5	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	3	52	5	4	5	5	4	5	5	5	48	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	56					
66	T	1	Laki-Laki	S2	3	4	5	5	4	5	5	2	3	35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	56	5	4	5	4	5	4	4	5	45	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	54					
67	YP	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	61	5	4	4	5	5	5	5	5	48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59					
68	U	1	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	2	2	4	4	3	24	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	49	5	4	4	5	4	5	4	5	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	53						
69	IN	1	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	2	3	35	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	52	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	53					
70	O	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	42	3	4	4	5	3	3	5	4	5	4	3	5	52	5	4	5	4	5	4	4	4	4	45	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	56				
71	P	1	Perempuan	S2	2	4	5	5	4	5	5	4	5	41	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	57	5	4	5	3	5	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54					
72	K	1	Laki-Laki	S2	2	4	5	5	4	5	5	4	5	42	3	4	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	54	5	4	4	4	4	4	3	4	40	5	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	53				
73	L	1	Laki-Laki	S2	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	34	5	4	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	57							
74	M	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	56	5	4	4	5	4	4	5	5	45	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	55						
75	N	2	Laki-Laki	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	55	5	4	4	4	4	4	3	4	40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	51						
76	T	2	Laki-Laki	S1	1	4	4	4	5	4	4	4	5	39	4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	5	3	52	5	4	4	5	4	5	5	5	47	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54						
77	H	1	Perempuan	S2	2	3	2	2	2	2	4	5	4	26	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	35	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	24						
78	U	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	2	3	35	3	3	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3	38	5	4	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	54						
79	A	1	Perempuan	S2	1	4	4	4	5	4	4	2	3	32	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	58	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	55						
80	Z	2	Laki-Laki	S1	1	5	5	5	5	5	4	4	5	43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50	5	5	4	5	4	4	4	4	4	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53						
81	S	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	2	3	35	3	4	3	3	4	3	4	5	3	5	4	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	49	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58					
82	D	2	Laki-Laki	S2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	37	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	35	3	2	2	2	2	2	2	2	21	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	28						
83	FR	1	Laki-Laki	S1	1	4	4	4	5	4	4	4	5	39	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	49	5	4	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	4													

No	Initial	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja	Gaya Kepemimpinan									Jumlah	Budaya Organisasi													Jumlah	Motivasi										Jumlah	Kinerja Karyawan												Jumlah	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
95	J	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	58	4	4	4	4	3	4	3	5	4	5	40	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	5	47
96	SF	3	Laki-Laki	S2	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	57	
97	A	1	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	54	
98	YP	2	Laki-Laki	S2	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	58		
99	A	1	Perempuan	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	42	5	4	4	3	4	4	5	4	5	3	4	4	3	52	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	56		
100	AK	1	Laki-Laki	S2	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	56	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	54		
101	IN	1	Laki-Laki	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	5	4	43	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	61	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59		
102	S	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	53		
103	S	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	53	
104	S	2	Laki-Laki	S1	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38	3	4	4	5	3	3	3	5	5	4	3	5	5	52	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	56		
105	RA	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	54			
106	R	1	Perempuan	S1	1	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37	3	4	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	5	54	4	4	4	3	4	3	5	4	5	40	5	3	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	53		
107	N	1	Perempuan	S2	1	5	5	5	5	5	4	4	5	4	43	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	34	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57		
108	D	3	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	56	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	51	
109	N	1	Perempuan	S1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	55	4	4	4	3	4	3	5	4	5	40	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	51		
110	F	2	Laki-Laki	S2	2	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39	4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	5	3	4	52	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	54		
111	S	1	Laki-Laki	S1	1	3	2	2	2	2	4	5	4	26	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	35	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43	5	4	2	2	3	2	4	5	5	3	4	4	5	40	
112	B	2	Laki-Laki	S2	2	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	3	3	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	38	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	54		
113	A	2	Perempuan	S1	2	4	4	4	5	4	4	2	3	2	32	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	58	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	55	
114	S	1	Perempuan	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	50	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	53	
115	D	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58	
116	F	1	Perempuan	S2	2	3	2	2	2	2	4	4	3	24	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	35	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	5	30		
117	G	2	Laki-Laki	S2	3	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	5	5	4	5	4	5	4	5	4	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	52		
118	H	1	Laki-Laki	S2	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	3	4	4	3	3	3	4	36	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	53	
119	J	1	Perempuan	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	62	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	54	
120	K	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	60	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	56		
121	L	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	4	5	5	4	5	5	5	48	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	56		
122	A	1	Laki-Laki	S2	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	55	5	4	5	5	4	4	5	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	54		
123	A	1	Perempuan	S1	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	42	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	58	5	4	5	5	4	5	4	4	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	
124	S	1	Laki-Laki	S2	3	5	2	3	4	2	2	2	3	2	25	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	3	3	3	2	2	2	3	2	3	25	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	30		
125	E	1	Laki-Laki	S1	1	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	62	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	55		
126	R	2	Laki-Laki	S1	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	61	5	4	5	5	4	5	5	5	48	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	53			
127	T	1	Perempuan	S1	2	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	58	5	4	4	5	4	5	4	5	45	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	53		
128	F	1	Laki-Laki	S1	2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39	5	4	4	5	4	5	4	5	5	3	4	3	5	56	5	4	4	5	4	5	4	5	3	44	5	4	4	5	4	5	4	5	5	3	4	3	5	51	
129	G	1	Laki-Laki	S2	2	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	30	2	3	3	2	2	2	3	2	2	23	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	28		
130	H	2	Laki-Laki	S1	1	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	58	5	4	4	5	4	5	4	5	45	5	4	4	5	4	5</										

No	Initial	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja	Gaya Kepemimpinan									Jumlah	Budaya Organisasi													Jumlah	Motivasi										Jumlah	Kinerja Karyawan												Jumlah
						1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
144	R	1	Perempuan	S2	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	5	4	4	5	4	4	5	54				
145	D	3	Laki-Laki	S1	1	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37	3	4	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	5	54	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	53		
146	S	1	Laki-Laki	S1	1	5	5	5	5	5	4	4	5	43	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	34	5	4	5	4	5	5	4	5	47	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	57					
147	H	1	Perempuan	S1	3	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	56	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	55			
148	Z	3	Perempuan	S2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	37	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	55	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	51					
149	J	1	Perempuan	S1	1	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39	4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	5	3	52	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	54				
150	SF	1	Laki-Laki	S2	3	3	2	2	2	2	4	5	4	26	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	35	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43	5	4	2	2	3	2	3	2	4	5	5	3	40	
151	A	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	3	3	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3	38	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	54			
152	YP	1	Laki-Laki	S1	3	4	4	4	5	4	4	2	3	2	32	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	58	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	55	
153	A	1	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	53			
154	AK	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	58		
155	IN	1	Perempuan	S2	2	3	2	2	2	2	4	4	3	24	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	35	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	5	30		
156	S	1	Laki-Laki	S2	2	4	5	5	4	5	5	2	3	2	35	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	52		
157	S	1	Laki-Laki	S2	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	3	3	4	3	4	3	4	36	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	53	
158	S	2	Laki-Laki	S1	1	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	62	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	54		
159	RA	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	60	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	56			
160	R	2	Laki-Laki	S1	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	4	4	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	56			
161	N	1	Perempuan	S2	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	55	5	4	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	55		
162	D	1	Perempuan	S1	1	5	5	5	5	5	4	4	4	42	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	58	5	4	4	5	4	5	4	5	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	
163	N	1	Perempuan	S1	1	2	3	3	2	2	2	3	2	21	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	60	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	55		
164	F	2	Laki-Laki	S1	1	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	2	42	5	4	4	5	4	5	5	5	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49		
165	S	1	Perempuan	S1	1	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	60	5	5	4	5	4	5	4	4	46	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	55			
166	B	2	Laki-Laki	S1	2	2	3	3	2	2	2	3	2	21	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	60	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58			
167	A	1	Laki-Laki	S1	1	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	58	5	4	4	5	4	5	4	4	45	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	53		
168	S	2	Laki-Laki	S1	2	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	61	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	55		
169	D	2	Perempuan	S1	2	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	58	5	4	4	5	4	5	4	5	45	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	53		
170	F	1	Perempuan	S1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	45	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	5	5	5	5	5	5	49	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57				
171	G	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57	5	4	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	54			
172	H	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	60	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	58			
173	J	2	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	5	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	3	52	5	4	5	5	5	4	5	5	48	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	56		
174	K	1	Laki-Laki	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	56	5	4	4	4	5	4	5	5	45	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54		
175	L	1	Perempuan	S1	3	5	5	5	5	5	4	4	5	43	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	61	5	4	5	5	5	5	4	5	48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59			
176	A	1	Perempuan	S1	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	49	5	4	4	5	4	5	4	4	45	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	53			
177	A	1	Perempuan	S1	1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43	3	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	52	5	4	5	4	5	4	4	4	44	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	53		
178	S	1	Laki-Laki	S2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38	3	4	4	5	3	3	3	5	4	3	5	5	52	5	4	4	5	4	4	4	5	45	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	56			
179	E	1	Perempuan	S1	2	4	5	4	5	4	5	4	5	5	42	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	57	5	4	4	5	4	5	5	5	47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54			
180	R	1	Laki-Laki	S2	3	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37	3	4	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	54	4	4	4	3	4	4	5	4	40	5	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	53			
181	T	1	Laki-Laki	S1	1																																																

Y7	Pearson Correlation	.403**	.318**	.619**	.643**	.995**	.574**	1	.535**	.552**	.530**	.566**	.235**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Y8	Pearson Correlation	.369**	.467**	.918**	.546**	.519**	.924**	.535**	1	.837**	.366**	.405**	.256**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Y9	Pearson Correlation	.567**	.570**	.843**	.622**	.534**	.925**	.552**	.837**	1	.512**	.523**	.207**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Y10	Pearson Correlation	.826**	.291**	.338**	.658**	.524**	.436**	.530**	.366**	.512**	1	.788**	.175*	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.012	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Y11	Pearson Correlation	.862**	.399**	.442**	.568**	.560**	.437**	.566**	.405**	.523**	.788**	1	.194**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.005	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Y12	Pearson Correlation	.144*	.236**	.230**	.399**	.223**	.262**	.235**	.256**	.207**	.175*	.194**	1	.395**
	Sig. (2-tailed)	.039	.001	.001	.000	.001	.000	.001	.000	.003	.012	.005		.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Kinerja karyawan	Pearson Correlation	.705**	.587**	.832**	.808**	.764**	.876**	.777**	.817**	.874**	.713**	.745**	.395**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Motivasi
Z1	Pearson Correlation	1	.608**	.530**	.768**	.560**	.763**	.627**	.616**	.711**	.752**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z2	Pearson Correlation	.608**	1	.411**	.539**	.596**	.542**	.613**	.573**	.487**	.584**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z3	Pearson Correlation	.530**	.411**	1	.466**	.655**	.502**	.636**	.602**	.503**	.526**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z4	Pearson Correlation	.768**	.539**	.466**	1	.417**	.791**	.569**	.615**	.765**	.676**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z5	Pearson Correlation	.560**	.596**	.655**	.417**	1	.438**	.767**	.548**	.477**	.510**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z6	Pearson Correlation	.763**	.542**	.502**	.791**	.438**	1	.603**	.688**	.838**	.719**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000

	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z7	Pearson Correlation	.627**	.613**	.636**	.569**	.767**	.603**	1	.684**	.574**	.605**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z8	Pearson Correlation	.616**	.573**	.602**	.615**	.548**	.688**	.684**	1	.639**	.658**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z9	Pearson Correlation	.711**	.487**	.503**	.765**	.477**	.838**	.574**	.639**	1	.719**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Z10	Pearson Correlation	.752**	.584**	.526**	.676**	.510**	.719**	.605**	.658**	.719**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Motivasi	Pearson Correlation	.854**	.719**	.724**	.824**	.736**	.862**	.830**	.824**	.844**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Gaya kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	1	.531**	.537**	.854**	.548**	.686**	.136	.047	.343**	.705**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.052	.501	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.2	Pearson Correlation	.531**	1	.989**	.599**	.984**	.954**	-.027	.014	.232**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.698	.847	.001	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.3	Pearson Correlation	.537**	.989**	1	.600**	.990**	.948**	-.034	.007	.221**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.633	.923	.001	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.4	Pearson Correlation	.854**	.599**	.600**	1	.606**	.695**	-.013	.008	.274**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.858	.914	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.5	Pearson Correlation	.548**	.984**	.990**	.606**	1	.956**	.005	.037	.242**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.945	.595	.001	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.6	Pearson Correlation	.686**	.954**	.948**	.695**	.956**	1	.027	.065	.302**	.884**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.697	.353	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.7	Pearson Correlation	.136	-.027	-.034	-.013	.005	.027	1	.800**	.823**	.434**
	Sig. (2-tailed)	.052	.698	.633	.858	.945	.697		.000	.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.8	Pearson Correlation	.047	.014	.007	.008	.037	.065	.800**	1	.781**	.441**
	Sig. (2-tailed)	.501	.847	.923	.914	.595	.353	.000		.000	.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
X1.9	Pearson Correlation	.343**	.232**	.221**	.274**	.242**	.302**	.823**	.781**	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204
Gaya kepemimpinan	Pearson Correlation	.705**	.836**	.832**	.703**	.849**	.884**	.434**	.441**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	204	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	204	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	12

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	204	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	204	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.938	10

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	204	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	204	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	13

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	204	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	204	100.0

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	204	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	204	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	9

Lampiran 4 Hasil Uji Regresi-Persamaan Regresi 1

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.526 ^a	.276	.269	4.70731

a. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1701.083	2	850.542	38.384	.000 ^a
	Residual	4453.912	201	22.159		
	Total	6154.995	203			

a. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi

b. Dependent Variable: Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.707	2.849		6.917	.000
	Gaya Kepemimpinan	.245	.044	.344	5.564	.000
	Budaya Organisasi	.311	.059	.325	5.256	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

Lampiran 5 Hasil Uji Regresi-Persamaan Regresi 2

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Motivasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.811 ^a	.658	.652	4.06031

a. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Motivasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6330.955	3	2110.318	128.006	.000 ^a
	Residual	3297.217	200	16.486		
	Total	9628.172	203			

a. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.655	2.735		.240	.811		
	Gaya Kepemimpinan	.729	.061	.583	11.983	.000	.724	1.382

Budaya organisasi	.228	.041	.255	5.579	.000	.818	1.223
Motivasi	.200	.054	.167	3.684	.000	.830	1.205

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Abs_RES

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.127 ^a	.016	.001	.51810

a. Predictors: (Constant), Trans_Z, Trans_X2, Trans_X1

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	.881	3	.294	1.094	.353 ^a
Residual	53.686	200	.268		
Total	54.568	203			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	.881	3	.294	1.094	.353 ^a
Residual	53.686	200	.268		
Total	54.568	203			

b. Dependent Variable: Abs_RES

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.551	.127		4.356	.000
Gaya Kepemimpinan	.057	.040	.109	1.433	.153
Budaya Organisasi	-.040	.034	-.088	-1.159	.248
Motivasi	-.016	.044	-.030	-.375	.708

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 6 Biodata**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Muhammad Al Ghozali
 Tempat, Tanggal Lahir : Maros, 20 Mei 1994
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Alamat Rumah : Perm. Maros Regency Blok E/6
 No. HP : 082347189867
 Alamat *E-mail* : mghozali123@gmail.com
 Status Sipil : Menikah
 Nama Istri : A. Nurul Firdayanti S.
 Nama Anak : Muhammad Alzam Al Ghozali

Riwayat Pendidikan**- Pendidikan Formal**

Tamat TK tahun 1999 di TK Oryza Sativa Maros
 Tamat SD tahun 2005 di SD Negeri 22 Bonto Kapetta
 Tamat SMP tahun 2008 di SMP Negeri 2 Maros
 Tamat SMA tahun 2011 di SMA Negeri 1 Maros
 Sarjana (S1) tahun 2015 di Universitas Hasanuddin

Pekerjaan dan Riwayat Pekerjaan

Pekerjaan : Karyawan BPJS Ketenagakerjaan
 NPK : 172711694
 Pangkat/Jabatan : Penata Madya Keuangan

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 24 Agustus 2023

Muhammad Al Ghozali