

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I komang, Ni Wayan Muljati, I Wayan Mudiarta, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Aeni, L. N. U. R. (2021). Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kampung Marketer Purbalingga) Skripsi. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kampung Marketer Purbalingga, 1(1), 18.*
- Aisah, S., & Arjungsi, R. (2021). Peran Lingkungan Kerja dan Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ecopsy, 8(1), 79.* <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.03.007>
- Alipai, R. (2013). *Pengaruh kompensasi dan jenjang karir terhadap kinerja karyawan pt pln (persero) area makassar cabang monginsidi makassar.*
- Asepta, U. Y. (2017). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Telkomsel,Tbk Branch Malang. *Jurnal JIBEKA, 11(1), 77–85.*
- Asriani, A., Lorenza, D., Saputri, F., & Hidayati, T. (2020). the Effect of Compensation and Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBA), 4(01), 166–172.* <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.933>
- Bahri, S., & Nisa, yuni chairatun. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 18(1), 9–15.*
- Dudung, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka, 4(2356–3923).*
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence of Competence, Compensation and Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable in the Environment of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBA), 5(3), 1078–1088.* <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBA>
- Erdiansyah, M. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bpr Fianka Rezalina Fatma Pekanbaru (Vol. 45, Issue 45).*
- Gustina, D. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada RSUD Dr. Moewardi Surakarta).*

- Hanin, A., Djaelani, A. K., & ABS, M. K. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Radar Bromo Probolinggo. *E-Journal Riset Manajemen*, 114–128.
- Kreditplus.com. (2023). Diakses pada 11 Februari 2023, dari <https://kreditplus.com/>.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua. In Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM.
- Onsardi. (2018). *Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu*. 7(2), 44–68.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, Sumarni, Nurjaya, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Kalprianus, J., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.
- Sahariah. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Loyalitas Pegawai pada PT. PLN (Persero) wilayah Sulselbar*.
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*.
- Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). *The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables*. 2(2), 20–31.
- Tamping, N. U., Natsir, S., & Risnawati. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Haji Kalla Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 5(3), 320–329. <https://doi.org/10.22487/jimut.v5i3.163>
- Wardhana, D. (2015). Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkomsel Grapari Pemuda Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*, 1(2), 2442–4315.
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online).

International Journal of Social Science and Business, 4(2), 267–275.
<https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>

Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). the Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (JEBAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v2i2.191>

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1:**BIODATA****Identitas Diri**

Nama Lengkap : Handriani
Tempat Tanggal Lahir : Bontomanai, 23 Juli 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : BTP Blok M/36
No. Telp : 085340640297
Email : handriani231100@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Tahun 2006-2012 : SDN No.112 Inpres Bontomanai
2. Tahun 2012-2015 : SMPN 1 Mangarabombang
3. Tahun 2016-2018 : SMAN 1 Takalar
4. Tahun 2018-2023 : S1 Manajemen Universitas Hasanuddin

Riwayat Organisasi

1. Sekretaris Umum Himpunan Pelajar Mahasiswa Takalar (HIPERMATA) periode 2021-2022
2. Sekretaris Umum Karang Taruna Bontomanai periode 2022-2024
3. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (IMMAJ FEB-UH) periode 2021
4. Badan Pengurus Harian Forum Studi Ekonomi Islam (FoSEI) Universitas Hasanuddin periode 2020-2021

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya

Makassar, 19 Oktober 2023



Handriani

LAMPIRAN 2:**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI****PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN PT. KB FINANSIA MULTI FINANCE MAKASSAR**

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Handriani mahasiswa Program Studi Manajemen S1 Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian terkait **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. KB Finansia Multi Finance Makassar”**. Pada kesempatan ini, saya memohon bantuan saudara/i untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang disertakan berikut ini.

Adapun kuesioner ini diperlukan untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi program Strata-1 (S1) Manajemen di Universitas Hasanuddin. Saya sangat mengharapkan agar kuesioner ini dapat diisi dengan jelas dan lengkap sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Jabatan :
5. Lama bekerja :
6. Pendidikan Terakhir :

7. Pendapatannya :

B. Keterangan Cara Pengisian

- Jawablah setiap pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat bapak/ibu
- Pilihlah jawaban dengan memberi tanda centang (✓) pada satu jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu. Adapun makna tanda tersebut sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

Pengembangan Karir (X1)

No	Pernyataan	PENILAIAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa mendapat kesempatan untuk dipertimbangkan mendapat promosi					
2	Karir saya sudah sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
3	Saya selalu hadir rapat dan berpartisipasi didalamnya agar dikenal guna pengembangan karir saya					
4	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan kerja untuk mendukung pengembangan karir					
5	Pengembangan karir di PT. Finansia Multi Finance sudah sesuai dengan masa kerja saya					
6	Mutasi karyawan diperlukan untuk mengembangkan karir saya					
7	Saya merasa terbantu dengan adanya bimbingan karir perusahaan					
8	Saya merasa kesempatan pendidikan dan pelatihan yang diberikan perusahaan mampu mengembangkan karir saya					
9	Saya merasa terdapat komunikasi yang baik antara bawahan dan atasan					

Kompensasi (X2)

No	Pernyataan	PENILAIAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya menerima gaji sesuai dengan kontrak perusahaan					
2	Saya menerima gaji yang dapat memenuhi kebutuhan saya					
3	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan tunjangan anak					
4	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan tunjangan kesehatan					
5	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan tunjangan studi lanjut					
6	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan insentif berupa bonus, umroh (wisata religi)					
7	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan bonus berupa liburan					
8	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi					
9	Perusahaan memberikan penghargaan material (sertifikat penghargaan atau plakat) atas pencapaian karyawan yang berprestasi					
10	Perusahaan memberikan penghargaan non material (pujian depan umum atau email rekognisi)					

Loyalitas Karyawan (Y)

No	Pernyataan	PENILAIAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu dapat bekerjasama dengan sesama karyawan atau atasan					
2	Saya selalu berbagi pengalaman dengan karyawan baru					
3	Saya dapat membentuk tim untuk menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan					
5	Saya bertanggung jawab terhadap sarana perusahaan					
6	saya menginginkan tujuan perusahaan dapat tercapai					
7	Saya senang dengan pekerjaan pada perusahaan saat ini					
8	Saya bekerja dengan sepenuh hati					
9	Saya tidak dapat tenang apabila pekerjaan saya belum selesai					

38	3	4	4	5	5	4	5	5	5	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
40	4	4	5	5	5	4	5	4	5	41
41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
42	4	4	4	4	5	4	5	5	5	40
43	4	4	4	4	5	4	5	5	5	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
45	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
46	4	3	4	5	4	4	3	3	4	34
47	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
49	3	3	3	3	5	3	5	3	3	31
50	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
51	3	3	3	3	4	3	3	4	3	29
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
53	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
54	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
55	5	4	4	5	4	5	5	4	3	39
56	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
57	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
58	2	4	4	4	4	3	4	4	4	33
59	5	5	4	5	4	5	5	4	5	42
60	5	4	5	5	4	4	4	5	5	41
61	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
62	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
63	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
64	5	4	4	4	4	3	4	5	4	37
65	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
66	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34
67	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
68	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
69	4	2	2	4	4	4	4	2	4	30
70	4	4	3	4	5	4	4	4	4	36
71	4	4	4	4	5	4	5	5	5	40
72	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
73	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
74	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
75	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
76	4	4	4	4	5	4	4	4	3	36
77	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
78	4	5	3	3	5	4	3	3	3	33
79	4	3	4	4	5	4	3	3	4	34
80	5	4	4	4	4	3	4	5	4	37

81	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
82	4	4	4	4	5	4	4	4	3	36
83	5	3	4	5	3	5	5	5	5	40
84	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
85	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
86	5	4	4	4	4	3	4	5	4	37
87	4	4	4	4	5	4	4	4	3	36
88	3	3	4	3	3	4	4	3	4	31
89	5	3	3	5	4	3	3	3	4	33
90	3	3	3	4	4	3	5	5	5	35
91	5	4	4	4	4	3	4	5	4	37
92	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
93	3	3	3	4	3	3	4	4	4	31
94	4	3	4	3	3	4	4	4	3	32
95	4	4	3	5	4	4	3	3	4	34
96	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
97	4	5	4	3	3	5	4	4	4	36
98	4	4	5	3	3	4	3	5	3	34
99	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40

2. Kompensasi (X2)

Responden	KOMPENSASI (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
2	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	34
3	5	4	5	5	3	5	4	5	5	3	44
4	4	5	3	5	3	5	2	5	4	2	38
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
6	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
8	3	2	2	4	2	2	2	4	2	3	26
9	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
10	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	46
11	4	4	4	3	3	4	2	4	2	4	34
12	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
14	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
15	5	5	5	5	4	2	4	5	4	4	43
16	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	38
17	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	34
18	3	1	5	5	3	3	3	5	4	4	36

19	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	41
22	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
23	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	45
24	4	5	3	5	3	4	3	5	5	5	42
25	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	30
26	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
27	5	4	4	5	3	3	3	5	3	5	40
28	5	5	3	4	4	4	3	3	3	3	37
29	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	40
30	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	39
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
32	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	38
33	5	3	4	5	4	5	5	5	5	4	45
34	5	5	4	5	3	2	4	4	2	3	37
35	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
36	4	4	3	4	3	3	3	5	3	3	35
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
41	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
42	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	46
43	5	5	4	4	4	3	5	4	5	3	42
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36
47	4	4	5	5	3	5	5	5	5	2	43
48	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
49	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	40
50	5	3	3	5	3	4	3	5	5	4	40
51	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
52	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	36
53	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
54	5	5	5	5	4	5	4	5	5	1	44
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	2	4	2	2	4	4	4	3	35
57	5	5	2	2	4	3	4	4	4	3	36
58	4	3	2	2	2	2	2	4	3	4	28
59	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
60	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
61	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49

62	4	3	1	4	5	4	5	4	4	5	39
63	5	4	1	5	1	5	4	4	4	4	37
64	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	45
65	5	5	4	5	3	4	4	4	3	4	41
66	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	34
67	4	4	4	5	1	4	4	4	4	3	37
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	5	5	4	4	3	4	2	4	2	4	37
70	5	4	4	4	3	3	4	5	4	5	41
71	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	46
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
74	4	4	4	5	4	5	5	5	2	2	40
75	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
76	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
77	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	45
78	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36
79	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
80	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	45
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
83	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
84	4	4	5	5	3	5	5	5	5	2	43
85	5	5	2	2	4	3	4	4	4	3	36
86	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	45
87	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
88	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	37
89	5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	37
90	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	42
91	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	45
92	5	5	2	2	4	3	4	4	4	3	36
93	4	5	3	5	3	4	3	5	5	5	42
94	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	30
95	4	2	3	3	3	2	1	3	3	4	28
96	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	37
97	4	4	3	5	4	3	5	5	4	4	41
98	5	3	5	4	3	4	4	3	5	5	41
99	4	4	4	3	5	4	4	4	5	3	40

83	4	4	5	5	4	4	3	4	4	37
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
86	5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
88	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
90	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
91	5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
94	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
95	4	5	5	5	5	5	4	4	3	40
96	5	5	4	4	4	5	3	4	5	39
97	5	4	3	3	5	3	4	4	5	36
98	4	5	4	4	4	3	3	4	4	35
99	5	5	4	3	4	5	4	4	5	39

X1.9	Pearson Correlation	.256*	.108	.326*	.511*	.186	.260*	.518*	.409*	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.010	.286	.001	.000	.065	.009	.000	.000		.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Total X1	Pearson Correlation	.617*	.638*	.723*	.739*	.571*	.609*	.647*	.638*	.610*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

2. Kompensasi (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.555**	.168	.139	.259*	.225*	.181	.136	.244*	.074	.443**
	Sig. (2-tailed)		.000	.097	.171	.010	.025	.073	.181	.015	.465	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.2	Pearson Correlation	.555*	1	.198*	.191	.328*	.249*	.248*	.195	.171	-.052	.472**
	Sig. (2-tailed)	.000		.050	.058	.001	.013	.013	.053	.091	.608	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.3	Pearson Correlation	.168	.198*	1	.537*	.383*	.421*	.249*	.294*	.309*	-.023	.597**
	Sig. (2-tailed)	.097	.050		.000	.000	.000	.013	.003	.002	.820	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.4	Pearson Correlation	.139	.198*	.537*	1	.185	.517*	.342*	.515*	.380*	.150	.646**
	Sig. (2-tailed)	.171	.058	.000		.066	.000	.001	.000	.000	.138	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.5	Pearson Correlation	.259*	.328*	.383*	.185	1	.459*	.438*	.309*	.448*	.258*	.682**
	Sig. (2-tailed)	.010	.001	.000	.065		.009	.000	.000	.000	.258*	.000

	Sig. (2-tailed)	.010	.001	.000	.066		.000	.000	.002	.000	.010	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.6	Pearson Correlation	.225*	.249*	.421*	.517*	.459*	1	.516*	.420*	.473*	.217*	.756**
	Sig. (2-tailed)	.0253	.013	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.031	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.7	Pearson Correlation	.181	.248*	.249*	.342*	.438*	.516*	1	.447*	.548*	.223*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.0733	.013	.013	.001	.000	.000		.000	.000	.026	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.8	Pearson Correlation	.136	.195	.294*	.515*	.309*	.420*	.447*	1	.519*	.190	.641**
	Sig. (2-tailed)	.1813	.053	.003	.000	.002	.000	.000		.000	.059	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.9	Pearson Correlation	.244*	.171	.309*	.380*	.448*	.473*	.548*	.519*	1	.284*	.728**
	Sig. (2-tailed)	.0151	.091	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.004	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
X2.10	Pearson Correlation	.074	-.052	-.023	.150	.258*	.217*	.223*	.190	.284*	1	.402**
	Sig. (2-tailed)	.4658	.608	.820	.138	.010	.031	.026	.059	.004		.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Total X2	Pearson Correlation	.443*	.472**	.597*	.646*	.682*	.756*	.702*	.641*	.728*	.402*	1
	Sig. (2-tailed)	.0000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Total Y	Pearson	.722	.699	.690*	.826*	.747*	.780*	.830*	.837*	.775*	1
	Correlation	**	**	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

LAMPIRAN 5**Hasil Uji Reliabilitas**

1. Variabel Pengembangan Karir (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.825	9

2. Variabel Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.809	10

3. Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.913	9

Lampiran 6

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		99
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.79096696
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.074
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.047 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pengembangan Karir	.700	1.428
	Kompensasi	.700	1.428

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a			
Model		T	Sig.
1	(Constant)	1.439	.154
	Pengembangan Karir	1.710	.090
	Kompensasi	-2.427	.017

a. Dependent Variable: LN_RES

LAMPIRAN 7

Uji Analisis Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.493	2.807		4.807	.000
	Pengembangan Karir	.403	.083	.428	4.875	.000
	Kompensasi	.275	.067	.359	4.087	.000

LAMPIRAN 8

Hasil Uji Hipotesis

1. Uji Statistika F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	707.316	2	353.658	44.475	.000 ^b
	Residual	763.371	96	7.952		
	Total	1470.687	98			

2. Uji Statistika T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.493	2.807		4.807	.000
	Pengembangan Karir	.403	.083	.428	4.875	.000
	Kompensasi	.275	.067	.359	4.087	.000