

DAFTAR PUSTAKA

- Edgar H. Schein 2009. *Corporate Culture Survival Guide*. John Wiley & Sons. Inc. All Right Reserved. San Fransisco. GA 94104-1741
- Edgar H. Schein dan Peter Schein. 2017. *Organizational Culture and Leadership 5th Edition*. y John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey
- Efrina, L (2019a). *Analisis Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Multifinance Syariah Kota Bandar Lampung*. Program Pascasarjana (PPs) Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Endang Suswati. 2022. *Motivasi Kerja*. Malang. Media Nusa Creative
- Febya, Indiana. 2022. *Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada PT Inti Sukses Garmindo Kabupaten Semarang)*. Skripsi. Program Studi Manajemen Bisnis Syariah. IAIN Salatiga
- Hakim, L. (2016). *Budaya Organisasi Islami sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja*. *Jurnal Iqtishadia*, 9(1), 179-193.
- Ida Bagus Udayana Putra, Wayan Gede Supartha. 2023. *Budaya Organisasi*, Edisi Revisi 1. Surabaya: Scopindo Media Pustaka
- Laporan Keuangan Bank Syariah Indonesia Tahun 2022
- Laporan Keuangan Bank Syariah Indonesia Tahun 2023
- Lili Nurlaili, (2023). *Peranan Budaya Organisasi, Tim Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kepercayaan terhadap Kinerja Anggota Tim Pengembang Kurikulum di Indonesia*. Jawa Barat: CV Mega Press Nusantara
- Mangkunegara. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Mangkunegara, AA. An Tylor war Prabu, *Perilaku dan Budaya Organisasi, Perilaku dan Budaya Organisasi*, (Bandung: PT. Refika Aditama, 2005)p.21
- Maula, L. H., Jamil, A. S., dan Zuana, M. M. M. (2020) *Pengaruh Budaya Organisasi Islami dan Kesejahteraan Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo*. *Jurnal Al-Tsiqoh (Dakwah dan Ekonomi*, 5(1), 80-91.
- Ridwan. (2002). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung. Alfabet
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta

- Subeki Ridhotullah dan Mohammad Jauhar. 2015. *Pengantar Manajemen*. Surabaya: Prestasi Pustaka
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet.
- Syaifuddin. Yusniar. Fajar Rezeki Ananda Lubis. Dessy Anggraeni. Nasib. 2023. *Memahami Faktor Penentu Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Jawa Barat. CV Adanu Abimata
- Tika Pabundu H. Moh., 2006, *Budaya Organisasi Perusahaan dan Implikasinya, Studi pada Hotel Evergreen di Kawasan Puncak-Jawa Barat*. Tesis. Program Pascasarjana Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Indonesia. Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI (ISLAMI) DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PT BANK SYARIAH INDONESIA AREA MAKASSAR

Bapak/Ibu/Saudara/i yang terhormat,

Izin memperkenalkan diri, saya Ardiansyah Adil (A012222062) mahasiswa Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin, sedang melakukan penelitian tugas akhir (thesis) dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Islami dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi PT Bank Syariah Indonesia Area Makassar” Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner berikut dengan lengkap. Semua data yang kami terima dari hasil pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan akademis. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan kenyataan yang dialami selama ini. Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i berpartisipasi membantu keberhasilan penelitian ini. Jika ada hal yang tidak jelas dan ingin ditanyakan, silahkan kirimkan email ke ardiansyah.adil@bankbsi.co.id

Salam hormat,

Ardiansyah Adil, SE

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk: Pilihlah jawaban yang paling sesuai. Mohon diisi dengan lengkap dan benar

Nama :

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

E-mail :

Usia : 21-25 tahun 26-30 tahun 31-35 tahun

36-40 tahun 41-45 tahun 46-50 tahun

>50 tahun

Unit Kerja :

Jabatan :

Lama bekerja di PT Bank Syariah Indonesia: 1-5 tahun 6-10 tahun 10-15 tahun

15-20 tahun 20-25 tahun >25 tahun

Pendidikan terakhir : Diploma S1 S2 S3

PETUNJUK PENGISIAN

Daftar berikut adalah deskripsi pernyataan tentang pemahaman anda terkait Manajemen Talenta, talenta digital, budaya digital sebagai variable mediasi di tempat Bapak, Ibu, Sdr (i) bekerja. Kami mengharapkan anda untuk memberikan penilaian yang objektif.

Pada kolom skala, anda dimohon untuk memilih 1 dari 5 skala yang disediakan dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom jawaban.

Ket: :

Skor pilihan: 1 = Sangat Tidak Setuju, 2 = Tidak Setuju, 3 = Kurang Setuju, 4 = Setuju, 5 = Sangat Setuju

BAGIAN I : BUDAYA ORGANISASI ISLAMI

No	Pernyataan	Skala								
1	Shiddiq									
	Saya merasa selalu mengutamakan integritas dalam melakukan pekerjaan	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
2	Amanah									
	saya merasa setiap pekerjaan yang diberikan harus dikerjakan dengan penuh tanggungjawab	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
3	Fathanah									
	Saya merasa memahami tugas dan tanggungjawab pekerjaan saya dan aktif mencari informasi untuk meningkatkan pengetahuan terkait pekerjaan saya	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
4	Tabligh									
	Saya merasa terbuka terhadap masukan dan aktif menggunakan media komunikasi (email, telepon, rapat online) agar komunikatif efektif	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
5	Istiqomah									
	Saya merasa selalu konsisten dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan dan mempertahankan standar kerja yang tinggi meskipun terjadi perubahan dalam lingkungan kerja	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju

BAGIAN II: MOTIVASI

No	Pernyataan	Skala								
1	Kebutuhan									
	Saya merasa perusahaan telah menyediakan kebutuhan dasar (Kesehatan, keamanan kerja maupun kebutuhan lainnya (pengembangan diri, aktualisasi diri, dll)	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
2	Tujuan									
	Saya memiliki tujuan yang jelas atas pekerjaan saya dan selaras dengan tujuan BSI sebagai Top 10 Global Islamic Bank	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
3	Kemampuan									
	Saya merasa memahami tugas dan tanggungjawab pekerjaan saya dan selalu meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam menyelesaikan pekerjaan saya	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
4	Peghasilan									
	Saya merasa pas atas penghasilan yang diberikan dari kantor dan membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih giat	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju

BAGIAN III : KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	Skala								
1	Kualitas									
	Saya merasa atasan/pimpinan saya puas atas kualitas pekerjaan saya	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju

BAGIAN IV : KEPUASAN KERJA

No	Pernyataan	Skala								
1	Work It Self/Pekerjaan itu sendiri	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat in									
2	Penghasilan	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
	Saya merasa puas atas penghasilan (gaji, tunjangan,bonus, thr, dll) yang diberikan oleh perusahaan									
3	Pengembangan Karir	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
	Saya merasa puas atas kesempatan pengembangan karir yang diberikan oleh perusahaan.									
4	Supervisi	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
	Saya merasa supervisor/atasan saya memberi arah yang jelas mengenai tugas dan tanggungjawab pekerjaan saya									
5	Rekan Kerja	Sangat Tidak Setuju								Sangat Setuju
	Saya merasa rekan kerja saya kompeten dan mendukung pekerjaan satu sama lain.									

HASIL OLAH DATA PLS**a. Nilai Outer Loading**

Indikator	Budaya Organisasi Islami (X1)	Motivasi (X2)	Kinerja Karyawan (Y)	Kepuasan Kerja (Z)
X1_1	0.672			
X1_2	0.761			
X1_3	0.758			
X1_4	0.773			
X1_5	0.795			
X2_1		0.829		
X2_2		0.831		
X2_3		0.764		
X2_4		0.672		
Y_1			0.811	
Y_2			0.879	
Y_3			0.876	
Y_4			0.745	
Y_5			0.678	
Y_6			0.729	
Z_1				0.747
Z_2				0.713
Z_3				0.732
Z_4				0.677
Z_5				0.745

b. Nilai Composite Reliability

Variabel	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Budaya Organisasi Islami (X1)	0.814	0.834	0.867	0.567
Kepuasan Kerja (Z)	0.776	0.789	0.846	0.523
Kinerja Karyawan (Y)	0.878	0.896	0.908	0.624
Motivasi (X2)	0.778	0.786	0.858	0.603

c. Nilai R-Squared

Variabel	R-square	R-square adjusted
Kepuasan Kerja (Z)	0.441	0.426
Kinerja Karyawan (Y)	0.527	0.509

d. Nilai f-Squared

Jalur	f-square
Budaya Organisasi _Islami (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.191
Budaya Organisasi _Islami (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.164
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.162
Motivasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.405
Motivasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.073

e. Nilai VIF

Jalur	Variance Inflation Factor (< 5)
Budaya Organisasi _Islami (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	1.068
Budaya Organisasi _Islami (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	1.272
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	1.787
Motivasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	1.068
Motivasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	1.501

	VIF
X1_2	1.739
X1_3	1.626
X1_4	1.586
X1_5	1.681
X2_1	1.919
X2_2	1.992
X2_3	1.700
X2_4	1.506
Y_1	2.127
Y_2	4.132
Y_3	4.350
Y_4	1.753
Y_5	1.663
Y_6	1.663
Z_1	1.404
Z_2	1.718
Z_3	1.708
Z_4	1.455
Z_5	1.387

f. Discriminant Validity

1. Cross Loading

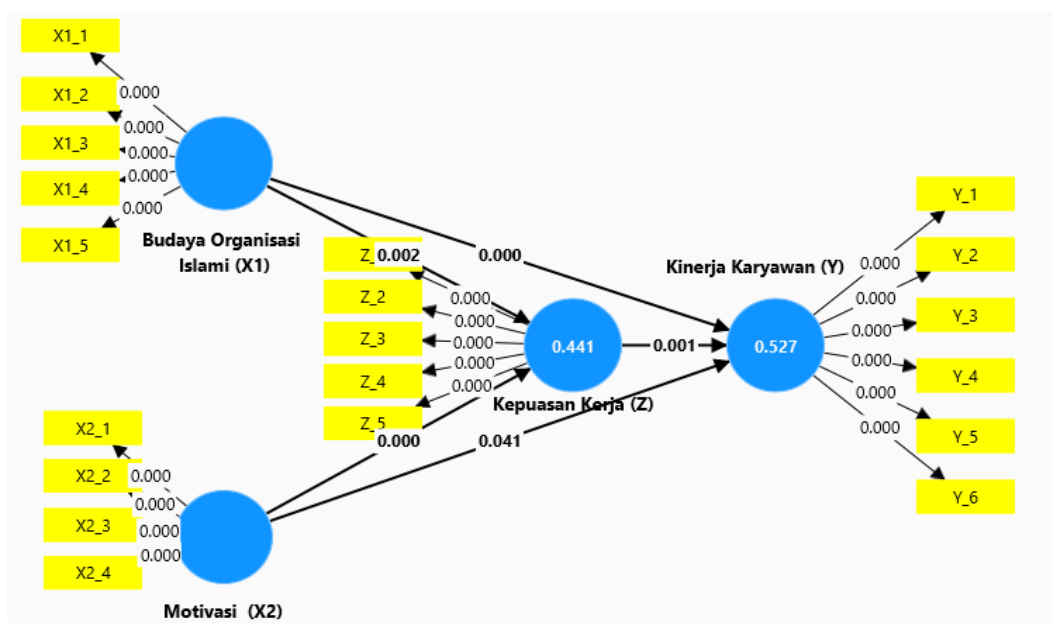
Indikator	Budaya Organisasi Islami (X1)	Motivasi (X2)	Kinerja Karyawan (Y)	Kepuasan Kerja (Z)
X1_2	0.761	0.151	0.339	0.309
X1_3	0.758	0.145	0.433	0.320
X1_4	0.773	0.192	0.448	0.387
X1_5	0.795	0.319	0.502	0.448
X2_1	0.178	0.829	0.367	0.525
X2_2	0.227	0.831	0.460	0.405
X2_3	0.353	0.764	0.553	0.367
X2_4	-0.012	0.672	0.202	0.511
Y_1	0.306	0.437	0.811	0.620
Y_2	0.572	0.425	0.879	0.605
Y_3	0.506	0.354	0.876	0.645
Y_4	0.283	0.548	0.745	0.437
Y_5	0.326	0.291	0.678	0.306
Y_6	0.525	0.417	0.729	0.361
Z_1	0.489	0.331	0.630	0.747
Z_2	0.185	0.506	0.322	0.713
Z_3	0.139	0.606	0.335	0.732
Z_4	0.179	0.256	0.370	0.677
Z_5	0.529	0.403	0.576	0.745

2. Fornell- Larcker criterion

	Budaya Organisasi Islami (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)	Motivasi (X2)
Budaya Organisasi Islami (X1)	0.753			
Kepuasan Kerja (Z)	0.462	0.723		
Kinerja Karyawan (Y)	0.542	0.646	0.790	
Motivasi (X2)	0.252	0.578	0.520	0.777

g. Uji Pengaruh Langsung

Jalur	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya Organisasi Islami (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.338	0.345	0.119	2.839	0.002
Budaya Organisasi Islami (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.314	0.310	0.087	3.619	0.000
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.370	0.376	0.123	3.010	0.001
Motivasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.492	0.494	0.111	4.453	0.000
Motivasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.227	0.227	0.130	1.740	0.041



h. Uji tidak langsung

Jalur	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya Organisasi Islami (X1) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.125	0.130	0.063	1.978	0.024
Motivasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.182	0.187	0.080	2.291	0.011

JAWABAN RESPONDEN

1. Variabel Budaya Organisasi Islam (X₁)

NO	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5
1	7	7	7	7	7
2	7	7	7	7	7
3	7	7	7	7	7
4	7	7	7	7	7
5	7	7	7	7	7

6	4	5	5	7	4
7	7	7	7	7	7
8	7	7	7	7	7
9	7	7	5	7	7
10	7	7	7	7	7
11	5	7	5	7	5
12	7	7	7	7	7
13	7	7	7	7	7
14	7	7	7	7	7
15	7	7	7	7	7
16	7	7	7	5	4
17	7	7	7	7	7
18	7	7	7	7	7
19	7	7	7	7	7
20	7	7	5	5	7
21	5	7	7	7	4
22	7	7	7	7	5
23	5	7	5	5	4
24	7	7	7	7	7
25	7	7	7	5	7
26	7	7	4	5	5
27	7	7	7	5	5
28	7	7	7	7	7
29	7	7	7	7	7
30	7	7	7	7	7
31	7	7	7	7	7
32	7	7	7	7	4
33	7	7	7	7	7
34	7	7	7	7	7
35	5	7	7	4	4
36	7	7	7	5	5
37	7	7	7	7	7
38	1	7	7	7	7
39	7	7	7	7	7
40	7	7	7	7	5
41	7	7	7	7	7
42	7	7	7	7	7
43	7	7	7	7	5
44	7	7	7	5	7
45	7	7	7	7	7
46	7	7	7	7	7

47	4	7	5	5	4
48	7	7	5	5	5
49	7	7	7	7	7
50	7	7	7	7	7
51	7	7	7	7	7
52	7	7	5	5	7
53	5	7	7	7	4
54	7	7	7	7	5
55	5	7	5	5	4
56	7	7	7	7	7
57	7	7	7	5	7
58	7	7	4	5	5
59	7	7	7	5	5
60	7	7	7	7	7
61	7	7	7	7	7
62	7	7	7	7	7
63	7	7	7	7	7
64	7	7	7	7	4
65	7	7	7	7	7
66	7	7	7	7	7
67	5	7	7	4	4
68	7	7	7	5	5
69	7	7	7	7	7
70	1	7	7	7	7
71	7	7	7	7	7
72	7	7	7	7	5
73	7	7	7	7	7
74	7	7	7	7	7
75	7	7	7	7	5
76	7	7	7	5	7
77	7	7	7	7	7
78	7	7	7	7	7
79	4	7	5	5	4
80	7	7	5	5	5

2. Variabel Motivasi (X₂)

NO	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4
1	7	7	7	7
2	5	7	7	5
3	7	7	7	5

4	3	5	7	5
5	5	5	7	5
6	4	5	5	4
7	7	7	7	7
8	7	7	7	7
9	7	5	5	5
10	7	7	7	5
11	5	5	5	5
12	7	7	7	7
13	7	7	7	3
14	5	7	7	5
15	5	5	7	5
16	5	7	7	5
17	7	7	7	7
18	5	7	7	5
19	5	7	7	4
20	4	5	5	7
21	4	4	5	4
22	5	7	7	5
23	5	7	5	7
24	7	7	7	7
25	5	7	7	5
26	5	5	5	5
27	5	5	5	5
28	5	5	5	4
29	3	7	7	2
30	7	7	7	5
31	7	7	7	7
32	5	7	5	5
33	4	5	7	5
34	4	5	4	4
35	4	5	7	4
36	5	7	7	5
37	5	7	7	4
38	7	7	7	7
39	7	7	7	2
40	5	4	7	4
41	5	5	7	4
42	3	4	7	3
43	5	5	5	5
44	4	7	7	4

45	5	7	7	5
46	7	7	7	7
47	7	7	7	5
48	4	4	5	4
49	7	7	7	7
50	5	7	7	5
51	5	7	7	4
52	4	5	5	7
53	4	4	5	4
54	5	7	7	5
55	5	7	5	7
56	7	7	7	7
57	5	7	7	5
58	5	5	5	5
59	5	5	5	5
60	5	5	5	4
61	3	7	7	2
62	7	7	7	5
63	7	7	7	7
64	5	7	5	5
65	4	5	7	5
66	4	5	4	4
67	4	5	7	4
68	5	7	7	5
69	5	7	7	4
70	7	7	7	7
71	7	7	7	2
72	5	4	7	4
73	5	5	7	4
74	3	4	7	3
75	5	5	5	5
76	4	7	7	4
77	5	7	7	5
78	7	7	7	7
79	7	7	7	5
80	4	4	5	4

3. Variabel Kepuasan Kerja (Z)

NO	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5
1	7	7	7	7	7

2	7	5	5	5	7
3	4	4	4	5	7
4	4	3	3	3	5
5	5	5	3	7	5
6	7	4	4	7	4
7	7	7	7	7	7
8	7	7	7	7	7
9	5	7	7	7	7
10	7	4	4	7	7
11	5	5	5	5	5
12	7	5	7	7	7
13	3	3	3	2	7
14	5	4	5	7	7
15	5	5	5	5	5
16	5	5	5	7	7
17	7	7	7	7	7
18	7	5	5	5	5
19	7	4	5	5	7
20	4	7	5	5	3
21	4	4	4	5	5
22	5	5	5	5	4
23	3	4	5	4	3
24	7	7	5	5	5
25	4	5	5	2	7
26	5	4	5	5	5
27	5	5	4	5	5
28	4	4	4	7	7
29	7	2	3	5	7
30	7	5	7	7	5
31	5	7	7	7	7
32	5	5	5	7	5
33	7	7	5	7	4
34	4	3	3	4	5
35	5	4	7	3	4
36	5	4	5	7	5
37	5	4	4	4	3
38	7	7	7	7	7
39	5	2	7	5	7
40	5	4	4	5	5
41	7	4	4	5	5
42	5	2	3	7	7

43	5	4	5	7	5
44	7	4	4	7	5
45	5	5	7	7	5
46	7	7	7	7	7
47	3	5	3	7	3
48	4	4	4	4	4
49	7	7	7	7	7
50	7	5	5	5	5
51	7	4	5	5	7
52	4	7	5	5	3
53	4	4	4	5	5
54	5	5	5	5	4
55	3	4	5	4	3
56	7	7	5	5	5
57	4	5	5	2	7
58	5	4	5	5	5
59	5	5	4	5	5
60	4	4	4	7	7
61	7	2	3	5	7
62	7	5	7	7	5
63	5	7	7	7	7
64	5	5	5	7	5
65	7	7	5	7	4
66	4	3	3	4	5
67	5	4	7	3	4
68	5	4	5	7	5
69	5	4	4	4	3
70	7	7	7	7	7
71	5	2	7	5	7
72	5	4	4	5	5
73	7	4	4	5	5
74	5	2	3	7	7
75	5	4	5	7	5
76	7	4	4	7	5
77	5	5	7	7	5
78	7	7	7	7	7
79	3	5	3	7	3
80	4	4	4	4	4

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6
1	7	7	7	7	7	7
2	4	5	4	7	5	5
3	5	5	4	7	7	7
4	4	7	7	5	7	7
5	4	5	5	5	2	7
6	4	4	4	5	4	5
7	7	7	7	7	7	7
8	7	7	7	7	7	7
9	4	4	4	5	7	4
10	5	7	7	7	7	7
11	4	5	5	5	5	5
12	7	5	5	7	7	7
13	5	5	5	7	7	7
14	5	5	5	5	4	7
15	5	5	5	5	5	7
16	5	4	7	7	5	7
17	7	7	7	7	4	7
18	5	7	7	7	7	7
19	5	7	7	5	3	5
20	5	5	5	3	5	5
21	5	4	4	5	7	7
22	5	7	5	5	4	5
23	4	4	3	5	5	5
24	5	5	5	5	7	7
25	4	4	4	4	5	7
26	5	3	4	4	2	4
27	4	4	5	5	5	5
28	3	4	3	4	4	7
29	5	7	7	7	5	7
30	7	7	7	5	5	7
31	5	7	7	7	2	7
32	5	5	5	4	7	7
33	4	5	5	4	5	7
34	4	3	3	3	3	5
35	4	4	4	3	4	7
36	4	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	7
38	7	7	7	7	7	7
39	5	7	5	5	7	7
40	5	4	5	5	7	7

41	5	7	5	5	4	7
42	7	7	7	7	7	7
43	5	4	4	5	5	7
44	7	7	7	5	5	7
45	5	5	5	5	5	7
46	7	7	7	7	7	7
47	5	3	2	7	5	5
48	4	4	4	4	4	4
49	7	7	7	7	4	7
50	5	7	7	7	7	7
51	5	7	7	5	3	5
52	5	5	5	3	5	5
53	5	4	4	5	7	7
54	5	7	5	5	4	5
55	4	4	3	5	5	5
56	5	5	5	5	7	7
57	4	4	4	4	5	7
58	5	3	4	4	2	4
59	4	4	5	5	5	5
60	3	4	3	4	4	7
61	5	7	7	7	5	7
62	7	7	7	5	5	7
63	5	7	7	7	2	7
64	5	5	5	4	7	7
65	4	5	5	4	5	7
66	4	3	3	3	3	5
67	4	4	4	3	4	7
68	4	5	5	5	5	5
69	5	5	5	5	5	7
70	7	7	7	7	7	7
71	5	7	5	5	7	7
72	5	4	5	5	7	7
73	5	7	5	5	4	7
74	7	7	7	7	7	7
75	5	4	4	5	5	7
76	7	7	7	5	5	7
77	5	5	5	5	5	7
78	7	7	7	7	7	7
79	5	3	2	7	5	5
80	4	4	4	4	4	4