

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Amir , Alemzeb. 2012. “*Compensation Methods and Employees Motivation*” (With Reference to Employees of National Commercial Bank Riyadh) College of Business Administration, King Saud University. Riyadh, Saudi Arabia. *Jurnal Internasional* dari Sumber Daya Manusia ISSN 2162-3058 Studi pada tahun 2012, Vol. 2.
- Abraham H. Maslow, 2010. *Motivasion and Personality*.Rajawali,Jakarta
- Afrirahmiati, N. 2007. *Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan kepuasan kerja pada guru SLB/B II Cicendo Bandung*. Another Tesis. Universitas Kristen Maranata.
- Bambang Hariyanto. 2004. *Sistem Manajemen Basis Data*, bandung: Informatika.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V. 2005. *Performance appraisal*. Jakarta: PT. Raja. Grafindo Persada.
- Cahyono, Budhi dan Suharto. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat. DPRD Propinsi Jawa Tengah*. Yogyakarta: Jurnal JRBI Vol. 1.
- David,McClelland.1976.*The Achievement Motive*.Irvington Publishers, Inc.New York.
- Febri Furqon Artadi. 2015. “*Pengaruh Kepuasan kerja dan Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari*.”
- Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fernanda, Rahadian. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Jurnal Nominal / Volume V Nomor 2 / Tahun 2016.
- George Jones. 2005. *Understanding and Managing Organizational Behavior* 4th Edition. Pearson Prentice Hall.
- Ghozali, imam. 2011. *Aplikasi Multivariate* dengan progam IBM SPSS 19 (*edisi kelima*). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Penerbit Andi Offset. Yogyakarta.
- Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Jakarta : PT Bumi Aksara.



<https://www.cendananews.com/2017/06/191-pegawai-bank-papua-dihukum.html>, diakses 23 Februari 2018.

<http://tabloidjubi.com/artikel-7791-dirut-bank-papua-minta-pegawai-tingkatkan-kinerja.html>, diakses 23 Februari 2018.

Husein, Umar. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Ishak dan Hendri. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia.

Iskandar, S., dan Sembada, G. G. 2012. *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang*. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship 6 (26-38).

Komara, Anton. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung*. Bandung: Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 8, No. 2.

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi

Maheswari dan Lutvy. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubunana Jakarta.

Mangkunegara. 2002. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung. Remaja Rosdakarya

Mangkuprawira, S. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Tujuh. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Manuaba, A. 2000. *Research and Application of Ergonomics in Developing Countries, with Special Reference to Indonesia*. Jurnal Ergonomi Indonesia.

Manuaba, A. 2007. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Mardianto, Anang. 2004. *Analisis Pengaruh Komunikasi Atasan Bawahan dan Motivasi Terhadap Kinerja di PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Surakarta*

McDaniel, Carl dan Roger Gates. 2013. *Marketing Research: Seventh Edition*. USA: John Wiley & Sons, Inc.

narni dan Salamah Wahyuni. 2006. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.



- Nugroho, Agung. 2005. *Strategi Jitu memilih Metode statistic Penelitian dengan SPSS*, Yogyakarta: PT Andi.
- Nugroho, Rahmat. 2006. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Bandung*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Putra, Achmad Syukriansyah. 2012. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Jurnal Studi Manajemen Indonesia.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE
- Saleleng, M., dan Soegoto, A. S. 2015. *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten sorong selatan*. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Santosa, Budi Purbayu dan Ashari. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta. :Andi Offset
- Sardiman, A.M. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sari, Rahmila, Mahlia Muis, and Nurdjannah Hamid. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar*. Jurnal Analisis 1.1 87-93.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Setyawan, Anton Agus, and Rini Kuswati. 2006. *Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sitepu, A. T. 2013. *Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado*. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi.
- Stephen Robbins, 2001, *Perilaku Organisasi*, Jilid 1 Edisi 8, PT Prenhalindo, Jakarta.
- . 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.



- Sukandarrumidi. 2006. *Metodologi Penelitian : Petunjuk Praktis Untuk Peneliti Pemula*. Gajahmada University Press. Yogyakarta.
- Tampi, B. J. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk (regional sales manado)*. Jurnal Acta Diurna.
- Timpe, A Dale. 1993. *Kinerja Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Elex Media Komputindo. Gramedia.
- Umar, Husein. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Veithzal, Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga. Penerbit Rajawali Pers. Jakarta.
- Winardi. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuwono, dkk. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Universitas. Airlangga.



LAMPIRAN



Lampiran 1: Biodata**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Charles Korwa
 Tempat Tanggal Lahir : Warwanai, 15 Oktober 1991
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Agama : Kristen Protestan
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat : Perumahan Griya Alam Permai Daya Blok G
 Email : charlezkorwa555@gmail.com

Riwayat Pendidikan**Pendidikan Formal**

- a. SD Inpres 58 puper Raja Ampat (2000-2006)
- b. SMP Negeri 10 Urbinasopen Raja Ampat (2006-2009)
- c. SMA Negeri 1 Sentani Jayapura (2009-2012)
- d. S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin, Makassar Tahun (2012 – 2019)

Pengalaman Organisasi

- a. Sepak Bola Kaki SMP Negeri 10 Raja Ampat (2008)
- b. Futsal SMA Negeri 1 Sentani Jayapura (2011)
- c. Pengurus Lembaga Persekutuan Mahasiswa Indonesia (LPMI) Siloam Universitas Hasanuddin Makassar (2012-2014)
- d. Pengurus Gerakan Mahasiswa Kristen Indonesia (GMKI) FE-UH (2012-2013)
- e. Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Sepak bola Universitas Hasanuddin Makassar (2012-2017)
- f. Tiga kali mejuarai Tim Sepak bola Fakultas Ekonomi Universitas Hasanudin dalam Liga Unhas

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

, Januari 2019

Charles Korwa



Lampiran 2: Kuisisioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.BANK PAPUA CABANG
MAKASSAR**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Responden

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi di Departemen Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin Makassar, bersama ini dengan hormat saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya.

Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi angket ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari masing-masing saat ini, Apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis. Semua jawaban akan dicantumkan tanpa nama dan akan dirahasiakan. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung pada partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari.

Atas dukungan dan partisipasinya saya mengucapkan banyak terima kasih. Jika anda memiliki pertanyaan lebih lanjut, mohon bisa menghubungi [e-mail : charlezkorwa@gmail.com](mailto:charlezkorwa@gmail.com) atau via SMS di nomor 082188406601.

Makassar, Januari 2019

Peneliti,

Charles Korwa
NIM A31112601



DATA PRIBADI

1. Isilah data pribadi di bawah ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya:

a. Nama :

b. Usia :

c. Jenis Kelamin :

d. Pendidikan terakhir : (.....) **pilih salah satu nomor di bawah ini*

1) SD/ sederajat

2) SMP/ sederajat

3) SMA/ sederajat

4) Diploma

5) Sarjana

e. Status : (.....) **pilih salah satu nomor di bawah ini*

1) Menikah

2) Berpisah karena Perceraian

3) Berpisah karena Suami Meninggal

f. Lama Bekerja :

g. Berikan tanda *checklist* atau centang (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan dan pengalaman yang Bpk/Ibu/Sdr/Sdri rasakan saat ini.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju,

TS : Tidak Setuju,

KS : Kurang Setuju,

S : Setuju,

SS : Sangat Setuju



Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
K1	Saya dapat mandiri dalam bekerja.					
K2	Saya masuk tepat waktu dalam bekerja.					
K3	Saya memahami pekerjaan yang dilakukan.					
K4	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang dilakukan.					
K5	Saya menetapkan prioritas kerja dalam bekerja.					
K6	Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan.					
K7	Saya selalu menunjukkan sikap yang positif.					
K8	Saya mengidentifikasi masalah untuk mencari solusi yang tepat.					
K9	Saya menyelesaikan semua tugas dalam waktu yang telah ditentukan.					
K10	Saya menyesuaikan diri dengan perubahan yang tidak terduga dalam tuntutan pekerjaan untuk memenuhi jadwal.					

Motivasi Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
MK1	Gaji yang saya terima dari perusahaan saat ini sudah sesuai dengan pekerjaan saya					
MK2	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan jaminan kesehatan yang baik bagi para karyawannya					
MK3	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan jaminan hari tua (jamsostek), sehingga saya nyaman bekerja di perusahaan					
MK4	Saya tidak mengalami kendala ketika berhubungan dengan rekan kerja					
MK5	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dengan atasan					
MK6	Saya merasa perusahaan sudah memberikan kebijakan yang sesuai					
	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk berkarya					
	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk berkarya					



MK9	Saya merasa betah bekerja di perusahaan ini, karena beberapa jaminan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya nyaman dalam berkarir					
-----	--	--	--	--	--	--

Kompensasi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
KP1	Gaji yang diterima sesuai harapan					
KP2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
KP3	Perbedaan gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
KP4	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
KP5	Tunjangan yang diterima sesuai dengan harapan					
KP6	Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
KP7	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
KP8	Perusahaan selalu memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					

Sumber : Prakoso (2016)



Lampiran 3. Hasil Jawaban Responden

Res	Nama	Usia	Koding	Jenis kelamin	Koding	Pddkn Trakhir	Koding	Status	Koding	Lama Bekerja	Koding
1	S	23 tahun	1	Perempuan	2	Sarjana	5	Menikah	1	2 tahun	2
2	M	26 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	1 tahun	1
3	A	27 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	3 tahun	3
4	A	28 tahun	2	Perempuan	2	SMA	3	Menikah	1	1 tahun	1
5	S	22 tahun	1	Perempuan	2	Diploma	4	Menikah	1	1 tahun	1
6	R	30 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	8 tahun	5
7	S	25 tahun	1	Perempuan	2	Sarjana	5	Menikah	1	3 tahun	3
8	N	21 tahun	1	laki-laki	1	SMA	3	Belum Nikah	2	3 tahun	3
9	D	24 tahun	1	laki-laki	1	SMA	3	Belum Nikah	2	5 tahun	5
10	D	24 tahun	1	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	6 tahun	5
11	L	40 tahun	4	Perempuan	2	SMA	3	Menikah	1	25 tahun	5
12	S	32 tahun	3	Perempuan	2	SMA	3	Menikah	1	1 tahun	1
13	P	29 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	2 tahun	2
14	P	33 tahun	3	Perempuan	2	SMA	3	Menikah	1	2 tahun	2
		37 tahun	4	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	10 tahun	5
		28 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	3 tahun	3
		23 tahun	1	laki-laki	1	Diploma	4	Belum Nikah	2	4 tahun	4



Optimization Software:
www.balesio.com

18	M	22 tahun	1	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	2 tahun	2
19	S	24 tahun	1	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	2 tahun	2
20	K	24 tahun	1	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	2 tahun	2
21	M	27 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	5 tahun	5
22	M	29 tahun	2	Perempuan	2	Sarjana	5	Menikah	1	4 tahun	4
23	A	30 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	2 tahun	2
24	M	27 tahun	2	Perempuan	2	SMA	3	Menikah	1	2 tahun	2
25	D	27 tahun	2	Perempuan	2	SMA	3	Menikah	1	2 tahun	2
26	Y	29 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	1 tahun	1
27	S	21 tahun	1	Perempuan	2	Diploma	4	Belum Nikah	2	2 tahun	2
28	C	30 tahun	2	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	5 tahun	5
29	D	25 tahun	1	laki-laki	1	Sarjana	5	Belum Nikah	2	1 tahun	1
30	H	25 tahun	1	laki-laki	1	Sarjana	5	Menikah	1	2 tahun	2



Lampiran 3. Hasil Jawaban Responden

(Lanjutan)

Resp	Motivasi										Kompensasi								Kinerja Karyawan												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total	1	2	3	4	5	6	7	8	Total	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total	
1	3	5	4	4	4	4	4	5	5	38	4	4	4	4	5	5	5	5	36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	4	4	5	5	5	35	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43	
3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40	4	5	5	5	5	5	4	4	37	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46	
4	2	2	2	4	4	3	2	2	2	23	2	1	2	2	1	1	1	3	13	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	46	
5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	36	4	5	5	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	
6	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40	4	3	3	3	4	4	5	5	31	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44	
7	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47	
8	4	4	4	3	4	3	4	4	2	32	4	4	2	4	4	2	2	4	26	4	4	4	2	3	4	4	3	3	2	33	
9	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41	4	4	5	4	5	4	5	5	36	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45	
10	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40	4	4	4	3	5	4	4	5	33	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45	
11	3	4	4	3	4	4	4	4	5	35	4	4	3	3	4	4	3	3	28	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	39	
12	2	1	4	3	5	3	3	4	3	28	1	2	3	4	2	3	4	4	23	2	2	3	2	2	3	2	3	1	5	25	
	5	5	1	2	3	4	5	4	3	33	5	4	3	2	5	4	1	5	29	1	2	3	5	4	5	4	5	4	4	37	
	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37	5	5	4	4	4	5	3	4	34	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48	
	4	5	4	3	4	4	4	5	3	37	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43	



16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	3	3	3	29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
19	4	5	3	4	4	5	3	3	3	34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
21	3	4	4	3	3	4	3	3	4	31	3	3	3	4	4	4	4	4	29	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
22	4	4	5	3	5	4	4	4	4	37	4	4	4	5	5	5	5	4	36	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	40
23	2	3	5	4	4	4	4	4	2	32	2	2	3	3	3	3	2	3	21	5	4	5	4	5	2	4	4	2	5	40
24	4	4	4	5	3	4	3	3	4	34	4	4	4	1	4	4	1	3	25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	3	2	3	4	3	4	27	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
28	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38	4	5	5	5	4	4	4	4	35	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
30	4	5	5	5	4	4	5	4	5	41	4	5	4	4	5	5	5	4	36	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43



Lampiran 4: Hasil Uji Validitas

a. Variabel Motivasi (X1)

Correlations

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	motivasi
item1 Pearson Correlation	1	.710**	.341	.147	-.051	.374*	.565**	.295	.434*	.715**
Sig. (2-tailed)		.000	.065	.438	.787	.042	.001	.113	.017	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item2 Pearson Correlation	.710**	1	.321	.000	-.310	.395*	.497**	.338	.517**	.658**
Sig. (2-tailed)	.000		.084	1.000	.095	.031	.005	.068	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item3 Pearson Correlation	.341	.321	1	-.011	-.013	.101	.650**	.620**	.365*	.607**
Sig. (2-tailed)	.065	.084		.955	.945	.594	.000	.000	.048	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item4 Pearson Correlation	.147	.000	-.011	1	.381*	.472**	.175	.146	.129	.413*
Sig. (2-tailed)	.438	1.000	.955		.038	.008	.354	.442	.498	.023
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item5 Pearson Correlation	-.051	-.310	-.013	.381*	1	.196	.157	.087	-.122	.524
Sig. (2-tailed)	.787	.095	.945	.038		.298	.408	.649	.521	.034
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item6 Pearson Correlation	.374*	.395*	.101	.472**	.196	1	.393*	.107	.409*	.625**
Sig. (2-tailed)	.042	.031	.594	.008	.298		.032	.574	.025	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item7 Pearson Correlation	.565**	.497**	.650**	.175	.157	.393*	1	.752**	.507**	.853**
Sig. (2-tailed)	.001	.005	.000	.354	.408	.032		.000	.004	.010
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item8 Pearson Correlation	.295	.338	.620**	-.146	.087	.107	.752**	1	.482**	.631**
Sig. (2-tailed)	.113	.068	.000	.442	.649	.574	.000		.007	.021
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item9 Pearson Correlation	.434*	.517**	.365*	.129	-.122	.409*	.507**	.482**	1	.700**
Sig. (2-tailed)	.017	.003	.048	.498	.521	.025	.004	.007		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
motivasi Pearson Correlation	.715**	.658**	.607**	.413*	.224	.625**	.853**	.631**	.700**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.023	.234	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	motivas i
item 1 Pearson Correlation	1	.710**	.341	.147	-.051	.374*	.565**	.295	.434*	.715**
Sig. (2-tailed)		.000	.065	.438	.787	.042	.001	.113	.017	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 2 Pearson Correlation	.710**	1	.321	.000	-.310	.395*	.497**	.338	.517**	.658**
Sig. (2-tailed)	.000		.084	1.000	.095	.031	.005	.068	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 3 Pearson Correlation	.341	.321	1	-.011	-.013	.101	.650**	.620*	.365*	.607**
Sig. (2-tailed)	.065	.084		.955	.945	.594	.000	.000	.048	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 4 Pearson Correlation	.147	.000	-.011	1	.381*	.472**	.175	.146	.129	.413*
Sig. (2-tailed)	.438	1.000	.955		.038	.008	.354	.442	.498	.023
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 5 Pearson Correlation	-.051	-.310	-.013	.381*	1	.196	.157	.087	-.122	.524
Sig. (2-tailed)	.787	.095	.945	.038		.298	.408	.649	.521	.034
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 6 Pearson Correlation	.374*	.395*	.101	.472**	.196	1	.393*	.107	.409*	.625**
Sig. (2-tailed)	.042	.031	.594	.008	.298		.032	.574	.025	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 7 Pearson Correlation	.565**	.497**	.650**	.175	.157	.393*	1	.752*	.507**	.853**
Sig. (2-tailed)	.001	.005	.000	.354	.408	.032		.000	.004	.010
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 8 Pearson Correlation	.295	.338	.620**	-.146	.087	.107	.752**	1	.482**	.631**
Sig. (2-tailed)	.113	.068	.000	.442	.649	.574	.000		.007	.021
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 9 Pearson Correlation	.434*	.517**	.365*	.129	-.122	.409*	.507**	.482*	1	.700**
Sig. (2-tailed)	.017	.003	.048	.498	.521	.025	.004	.007		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
moti vasi Pearson Correlation	.715**	.658**	.607**	.413*	.224	.625**	.853**	.631*	.700**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.023	.234	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-



b. Variabel Kompensasi (X2)

		Correlations								
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	kompensasi
p1	Pearson Correlation	1	.819**	.421*	.099	.738**	.568**	.141	.362*	.669**
	Sig. (2-tailed)		.000	.021	.603	.000	.001	.457	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p2	Pearson Correlation	.819**	1	.697**	.394*	.748**	.683**	.337	.258	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.031	.000	.000	.069	.169	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p3	Pearson Correlation	.421*	.697**	1	.510**	.563**	.639**	.539**	.234	.780**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000		.004	.001	.000	.002	.213	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p4	Pearson Correlation	.099	.394*	.510**	1	.333	.354	.687**	.194	.638**
	Sig. (2-tailed)	.603	.031	.004		.073	.055	.000	.304	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p5	Pearson Correlation	.738**	.748**	.563**	.333	1	.712**	.424*	.515**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.073		.000	.019	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p6	Pearson Correlation	.568**	.683**	.639**	.354	.712**	1	.628**	.443*	.850**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.055	.000		.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p7	Pearson Correlation	.141	.337	.539**	.687**	.424*	.628**	1	.524**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.457	.069	.002	.000	.019	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p8	Pearson Correlation	.362*	.258	.234	.194	.515**	.443*	.524**	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.049	.169	.213	.304	.004	.014	.003		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kompensasi	Pearson Correlation	.669**	.822**	.780**	.638**	.832**	.850**	.755**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30



Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	kompensasi
p1	Pearson Correlation	1	.819**	.421*	.099	.738**	.568**	.141	.362*	.669**
	Sig. (2-tailed)		.000	.021	.603	.000	.001	.457	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p2	Pearson Correlation	.819**	1	.697**	.394*	.748**	.683**	.337	.258	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.031	.000	.000	.069	.169	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p3	Pearson Correlation	.421*	.697**	1	.510**	.563**	.639**	.539**	.234	.780**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000		.004	.001	.000	.002	.213	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p4	Pearson Correlation	.099	.394*	.510**	1	.333	.354	.687**	.194	.638**
	Sig. (2-tailed)	.603	.031	.004		.073	.055	.000	.304	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p5	Pearson Correlation	.738**	.748**	.563**	.333	1	.712**	.424*	.515**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.073		.000	.019	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p6	Pearson Correlation	.568**	.683**	.639**	.354	.712**	1	.628**	.443*	.850**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.055	.000		.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p7	Pearson Correlation	.141	.337	.539**	.687**	.424*	.628**	1	.524**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.457	.069	.002	.000	.019	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p8	Pearson Correlation	.362*	.258	.234	.194	.515**	.443*	.524**	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.049	.169	.213	.304	.004	.014	.003		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kompensasi	Pearson Correlation	.669**	.822**	.780**	.638**	.832**	.850**	.755**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

on is significant at the 0.01

d).



Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	kompensasi
p1	Pearson Correlation	1	.819**	.421*	.099	.738**	.568**	.141	.362*	.669**
	Sig. (2-tailed)		.000	.021	.603	.000	.001	.457	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p2	Pearson Correlation	.819**	1	.697**	.394*	.748**	.683**	.337	.258	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.031	.000	.000	.069	.169	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p3	Pearson Correlation	.421*	.697**	1	.510**	.563**	.639**	.539**	.234	.780**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000		.004	.001	.000	.002	.213	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p4	Pearson Correlation	.099	.394*	.510**	1	.333	.354	.687**	.194	.638**
	Sig. (2-tailed)	.603	.031	.004		.073	.055	.000	.304	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p5	Pearson Correlation	.738**	.748**	.563**	.333	1	.712**	.424*	.515**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.073		.000	.019	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p6	Pearson Correlation	.568**	.683**	.639**	.354	.712**	1	.628**	.443*	.850**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.055	.000		.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p7	Pearson Correlation	.141	.337	.539**	.687**	.424*	.628**	1	.524**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.457	.069	.002	.000	.019	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p8	Pearson Correlation	.362*	.258	.234	.194	.515**	.443*	.524**	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.049	.169	.213	.304	.004	.014	.003		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kompensasi	Pearson Correlation	.669**	.822**	.780**	.638**	.832**	.850**	.755**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

n is significant at the 0.05

d).



c. Variabel Kinerja (Y1)

		Correlations										
		k1	k2	k3	k4	k5	k6	k7	k8	k9	k10	kinerja
k1	Pearson Correlation	1	.719**	.631**	.305	.525**	.061	.493**	.000	.287	.000	.640**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.101	.003	.748	.006	1.000	.124	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k2	Pearson Correlation	.719**	1	.564**	.353	.473**	.299	.544**	.276	.396*	.100	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.056	.008	.108	.002	.140	.030	.599	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k3	Pearson Correlation	.631**	.564**	1	.344	.368*	.071	.410*	.115	.089	-.026	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.062	.045	.707	.025	.546	.638	.891	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k4	Pearson Correlation	.305	.353	.344	1	.670**	.458*	.482**	.701**	.606**	.293	.806**
	Sig. (2-tailed)	.101	.056	.062		.000	.011	.007	.000	.000	.116	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k5	Pearson Correlation	.525**	.473**	.368*	.670**	1	.164	.575**	.450*	.513**	.275	.782**
	Sig. (2-tailed)	.003	.008	.045	.000		.386	.001	.013	.004	.141	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k6	Pearson Correlation	.061	.299	.071	.458*	.164	1	.447*	.329	.554**	-.197	.494**
	Sig. (2-tailed)	.748	.108	.707	.011	.386		.013	.076	.002	.297	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k7	Pearson Correlation	.493**	.544**	.410*	.482**	.575**	.447*	1	.333	.559**	.020	.761**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.025	.007	.001	.013		.072	.001	.914	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k8	Pearson Correlation	.000	.276	.115	.701**	.450*	.329	.333	1	.492**	.446*	.626**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.140	.546	.000	.013	.076	.072		.006	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k9	Pearson Correlation	.287	.396*	.089	.606**	.513**	.554**	.559**	.492**	1	.082	.727**
	Sig. (2-tailed)	.124	.030	.638	.000	.004	.002	.001	.006		.665	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k10	Pearson Correlation	.000	.100	-.026	.293	.275	-.197	.020	.446*	.082	1	.403
	Sig. (2-tailed)	1.000	.599	.891	.116	.141	.297	.914	.013	.665		.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kinerja	Pearson Correlation	.640**	.741**	.541**	.806**	.782**	.494**	.761**	.626**	.727**	.303	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.103	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** is significant at the 0.01 level (2-

* is significant at the 0.05 level (2-



Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas

a. Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	10

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	8

b. Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

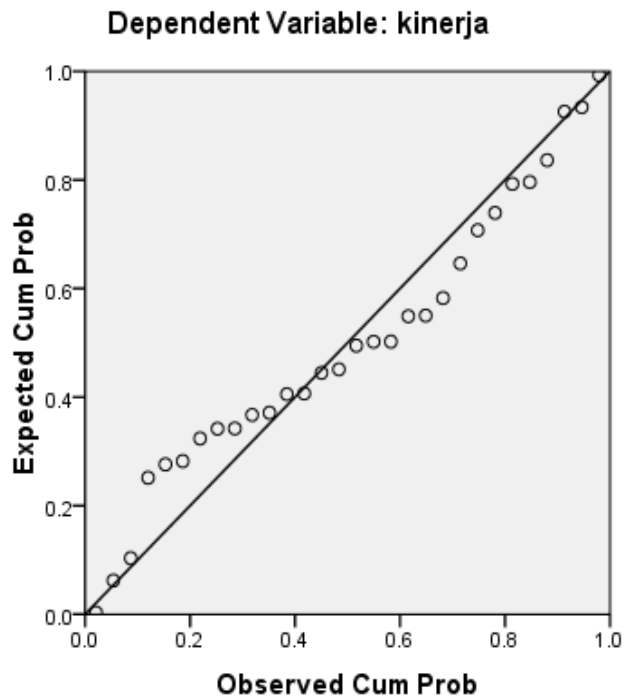
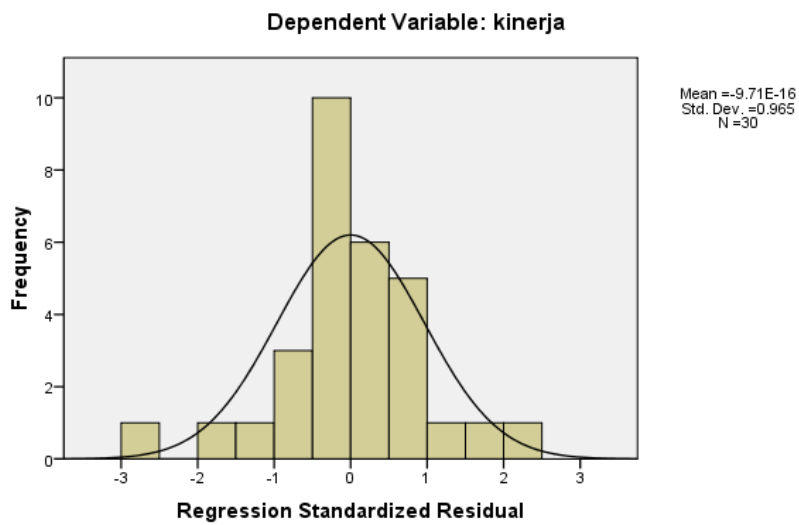
Cronbach's Alpha	N of Items
.772	9



Lampiran 6 : Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Normalitas

Histogram



b. Hasil Uji Autokorelasi

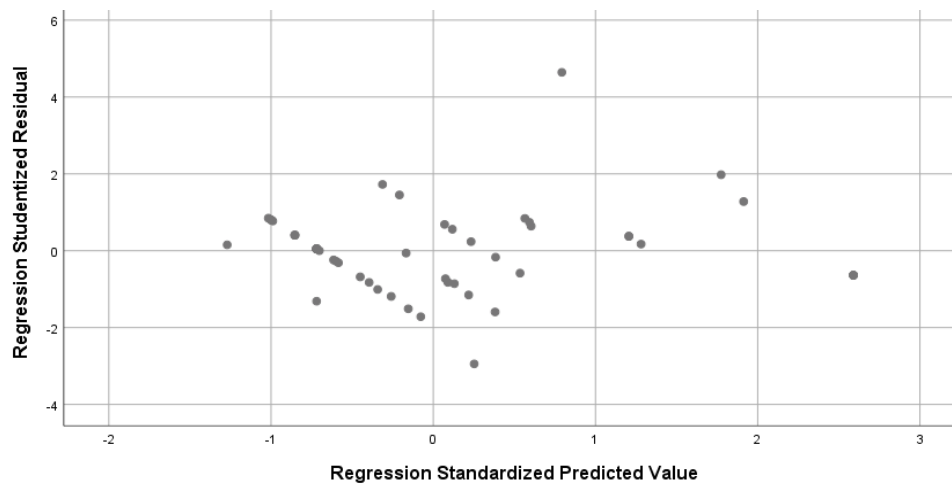
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,733 ^a	,311	,055	4,672	1,403

a. Predictors: (Constant), Motivasi dan Kompensai
b. Dependent Variable: Kinerja

c. Uji Multikolinieritas

Variabel Independen	Collinearity Statistics		Kesimpulan
	Tolerance	VIF	
Motivasi (X ₁)	319	3,138	Tidak ada multikolinieritas
Kompensasi (X ₂)	319	3,138	Tidak ada multikolinieritas

d. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 : Frekuensi Hasil Uji Hipotesis

a. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	17.323	8.214		2.109	0.044
Motivasi	0.986	0.399	0.776	2.471	0.020
Kompensasi	0.654	0.488	0.386	2.329	0.035

b. Uji F

ANOVA

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	163.584	2	81.792	4.365	0.023 ^a
Residual	505.882	27	18.736		
Total	669.467	29			

