

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. P. I., Pramono, S. D., & Ihsani, I. P. (2020). Hubungan Kebisingan dan Masa Kerja terhadap Jenis Ketulian dan Stress pada Pekerja PT . Semen Tonasa. *UMI Medical Journal*, 5(1), 69–80.
- Adiba, H., & Bahri, S. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT. Tri Teguh Manunggal Sejati Kota Tangerang. *Prepotif Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(2), 1554–1565.
- Ariyanto, O. Y., & Handayani, W. P. P. (2021). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja, Mutasi, dan Komunikasi terhadap Stres Kerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 09(02), 96–108.
- Arwin, Ciamas, E. S., Siahaan, R. F. B., Vincent, W., & Rudy. (2019). Analisis Stress Kerja Pada PT . Gunung Permata Valasindo Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 1(1), 75–78.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang University Press.
- Asmardayanti, S. A., Nisa, F. S., & Wardani, T. L. (2021). Hubungan Beban Kerja Fisik dan Tingkat Kelelahan dengan Stres Kerja Petugas Kebersihan Jalan Kota Madiun. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 6(1), 49–60.
- Azteria, V., & Hendarti, R. D. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja pada Perawat Rawat Inap di RS X Depok Pada Tahun 2020. *Prosiding Forum Ilmiah Tahunan IAKMI*, 25–26.
- Bahri, S., & Nurmalasary, O. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja PT. Jaya Semanggi Enjiniring di Proyek Pembangunan Gedung RSUD Bogor Utara Tahun 2021. *Journal Of Health Research Science*, 2(2), 57–66.
- Basruddin, S., Fachrin, S. A., & Pattimah, S. (2021). Hubungan Stres Kerja, Umur dan Perilaku Merokok dengan Tekanan Darah pada Pekerja di PT. IKI (Persero) Makassar. *Window of Public Health Journal*, 2(3), 1188–1194.
- Birhanu, M., Gebrekidan, B., Tesefa, G., & Tareke, M. (2018). Workload Determines Workplace Stress among Health Professionals Working in Felege-Hiwot Referral Hospital, Bahir Dar , Northwest Ethiopia. *Journal of Environmental and Public Health*, 1–8.
- Carsita, W. N., Herlangga, A. R., & Puspitasari, N. R. (2018). Pengaruh Terapi

Rendam Kaki Air Hangat ditambah Garam terhadap Tingkat Stress Pekerja di PT X. *The Indonesian Journal of Health Science*, 10(2), 19–25.

Dahlan, M. S. (2008). *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan* (3rd ed.). Salemba Medika.

Dewi, P., Efendi, I., & Afriani, M. (2022). Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Gunung Tua Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2021. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(1), 146–154.

Faiz, A., & Nasri, S. M. (2022). Analisis Faktor Psikososial dan Distres pada Pekerja di PT. X Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(1), 35–51.

Fajrin, M. K. (2019). Hubungan antara Internal Locus of Control dan Dukungan Sosiak dengan Stress Kerja pada Instansi Pemerintahan Kabupaten Banjar. *Jurnal Psikososains*, 14(2), 67–81.

Habibah, S. (2021). *Hubungan Masa Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Stres Kerja Pegawai di Puskesmas Martapura 1 Kabupaten Banjar Tahun 2021*. Universitas Islam Kalimantan.

Habibi, J., & Jefri. (2018). Analisis Faktor Risiko Stres Kerja pada Pekerja di Unit Produksi PT. Borneo Melintang Buana Export. *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), 50–59.

Hadiansyah, T., Praghlapati, A., & Aprianto, D. P. (2019). Gambaran Stres Kerja Perawat yang Bekerja di Unit Gawat Darurat. *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(2), 50–58.

Handayani, P. A., & Kristiyawati, S. P. (2022). Program KENESS-20 untuk Mengatasi Stres Kerja Dosen Keperawatan pada Era Pandemi Covid-19 di Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Keperawatan Jiwa*, 5(2), 337–346.

Health Safety Executive. (2018). *Work Related Stress Depression or Anxiety Statistics in Great Britain*.
<https://www.hse.gov.uk/statistics/causdis/stress.pdf>

Hermawan, T., & Indriarti, D. F. (2023). Determinan Kejadian Stres Kerja pada Pegawai Negeri Sipil. *Journal Psikologi Konseling*, 14(1), 154–165.

Hidayat, J., & Istriana, E. (2019). Hubungan Lama Mengemudi dan Tingkat Stres pada Supir Bus Antar Kota. *Jurnal Biomedika Dan Kesehatan*, 2(1), 34–38.

Ibrahim, I. D. K., Sidharta, R. B. F. I., & Rodhi, M. N. (2020). Pengaruh antara Job Insecurity terhadap Stres Karyawan Pelaku Pariwisata Perhotelan akibat

Dampak Pandemi Covid-19 (Studi pada Karyawan Golden Palace Hotel Lombok). *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(2), 223–237.

Ilyas, L. A. (2020). *Faktor yang berhubungan dengan Stress Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sayang Rakyat Makassar Tahun 2020*. Universitas Hasanuddin.

Irawati, I., Angelia, L., & Dewita, T. (2023). Hubungan Karakteristik Pekerja dan Beban Kerja Mental terhadap Stres Kerja pada Pekerja Konstruksi di PT. X Kota Batam Tahun 2022. *Jurnal Kesehatan Ibnu Sina*, 4(1), 1–12.

Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (1980). *Stress and Work: a managerial perspective*. Scoot, Forestman.

Lukas, L., Suoth, L. F., & Wowor, R. (2018). Hubungan antara Suhu Lingkungan Kerja dan Jam Kerja dengan Stres Kerja di PT. Adhi Karya (Persero) TBK Unit Manado Proyek Universitas Ratulangi. *KESMAS*, 7(4).

Mahlithosikha, L. M., & Wahyuningsih, A. S. (2021). Stres Kerja Perawat di Unit Perawatan Jiwa Rumah Sakit Jiwa Daerah. *Indonesian Journal Of Public Health and Nutrition*, 1(3), 638–648.

Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). Hubungan antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stress Kerja pada Tenaga Kerja di PT. Pertamina TBBM Bitung. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(5).

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Arifin, S., Radjawane, L. E., Issalillah, F., & Khayru, R. K. (2022). Dampak Stres, Lingkungan Kerja dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik (JUPRIT)*, 1(4), 38–52.

Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Malidas Sterilindo di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203.

Mualim, M., & Adeko, R. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja pada Pekerja Bagian Dryer PT. Bukit Angkasa Makmur (BAM) di Kabupaten Bengkulu Tengah. *Journal of Nursing and Public Health*, 8(1), 79–86.

Muslimin, & Eka, I. G. (2019). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Terjadinya

Stres Kerja pada Pekerja Wanita. *Jurnal Kesehatan*, 10(2), 91–99.

Nabila, K. W. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Konflik Interpersonal terhadap Stres Kerja pada Caregiver Lansia*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

National Institute for Occupational Safety and Health. (1998). *Stress at Work*.

Olivia, I. S., Firdani, F., & Putri, N. W. (2022). Hubungan Beban Kerja dan Karakteristik Individu dengan Stres Kerja pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja Dan Lingkungan*, 03(1), 1–9.

Pajow, C., Kawatu, P. A. ., & Rattu, J. A. M. (2020). Hubungan Antara Beban Kerja, Masa Kerja dan Kejenuhan Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller PT Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal KESMAS*, 9(7), 28–36.

Parinduri, A. A., Ginting, L. R. B., Irmayani, & Prabaja, R. E. (2020). Hubungan Lama Kerja dan Kebisingan dengan Stres Kerja pada Pekerja Unit Produksi Paving Block di UD. Rizki Assila Ulfa Lubuk Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat & Gizi*, 3(1), 91–97.

Pratama, A. N., & Fuadati, S. R. (2021). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja terhadap Stress Kerja UPT Pengawasan dan Sertifikasi Benih Tanaman Pangan dan Hortikultura. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(9), 1–22.

Pratama, P. Y. A. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada Pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(8), 4570–4598.

Putri, H. P. (2021). *Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Konstruksi Bagian Produksi PT. Haka-Hidup Indah KSO*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.

Putri, M. Z. Y. (2021). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pekerja PT X Manufaktur di Kabupaten Tangerang pada Masa Covid-19 Tahun 2021*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Rajasa, G. K., & Suarmanayasa, I. N. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja pada Pekerja Krematorium Desa Adat Buleleng. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 53–63.

Reppi, B., Sumampouw, O. J., & Lestari, H. (2020). Faktor-faktor Risiko Stres Kerja pada Aparatur Sipil Negara. *Journal of Public Health*, 1(1), 33–39.

- Riset Kesehatan Dasar. Riskesdas. (2018). *Permasalahan Kesehatan Jiwa di Indonesia*. <https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/rilis-media/20211007/1338675/kemenkes-beberkan-masalah-permasalahan-kesehatan-jiwa-di-indonesia/>
- Saleh, L. M. (2018). *Keselamatan & Kesehatan Kerja Kelautan* (S. Russeng (ed.)). CV Budi Utama.
- Saleh, L. M., Russeng, S. A., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stress Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis pada ATC)* (N. M. Syafitri (ed.)). CV Budi Utama.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., Wahyuni, A., Ibnu, I. F., Yanti, I. H., & Yusbud., M. (2020). Manajemen Stres Pemandu Lalu Lintas Udara (Air Traffic Controller) Studi Kasus: MATSC-Makassar. *Warta Ardha*, 46(1), 39–46.
- Samura, M. D., & Sitompul, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 52–59.
- Saputri, P., Hidayat, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Sari, I. P., & Rayni. (2020). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di RSI Nashrul Ummah Lamongan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Politeknik Kesehatan Mojokerto*, 12(1), 9–17.
- Setiani, R., & Novitasari, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja Karyawan di Puskesmas Kasihan 1 Bantul. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 270–289.
- Shintyar, A. R., & Widanarko, B. (2021). Analisis Hubungan antara Karakteristik Pekerja dengan Stres Kerja pada Pekerja PT LTI yang Bekerja dari Rumah Selama Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021. *Prepotif Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 664–672.
- Singal, E. M., Manampiring, A. E., & Nelwan, J. E. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Mata Provinsi Sulawesi Utara. *Journal of Public Health*, 1(1), 40–51.
- Siswadi, Y., Radiman, Tupti, Z., & Jufrizen. (2020). Faktor Determinan Stress Kerja dan Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 17–34.
- Sudrajat, A. (2017). *Hubungan antara Pengetahuan, Sikap, dan Motivasi dengan*

Perilaku Tidak Aman pada Pekerja di PT Muroco Plywood Jember. Universitas Jember.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan*. Penerbit Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.

Sulistiyawati, N. N. N., Purnawati, S., & Muliarta, I. M. (2019). Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Kerja Shift di Instalasi Gawat Darurat RSUD Karangasem. *E-Jurnal Medika*, 8(1), 1–6.

Suma'mur. (2014). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)* (2nd ed.). CV Sagung Seto.

Surya, A. D., & Guspa, A. (2021). Peran Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Pegawai Dinas Sosial Solok Selatan di Tengah Pandemi Covid-19. *Socio Humanus*, 3(1), 53–65.

Suryani, N. K., & Yoga, G. A. D. M. (2018). Konflik dan Stres Kerja dalam Organisasi. *Jurnal Widya Manajemen*, 1(1), 99–113.

Susanto, W., Supriyadi, Sukamto, E., & Parellangi, A. (2023). Hubungan Shift Kerja Perawat dengan Stres Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSD dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Kabupaten Bulungan. *Jurnal Sains, Teknologi Dan Kesehatan*, 2(3), 349–354.

Syuhada, A. D., & Dewita, T. (2023). Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Ruang Inap di Rumah Sakit X. *Jurnal Kesehatan Ibnu Sina*, 4(1), 1–10.

Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri*. Harapan Press.

Tarwaka, Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktifitas*. UNIBA PRESS.

Taufik, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Konflik Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan di PT Wood World Jepara*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta kerja

Waluyo, M. (2009). *Psikologi Teknik Industri*. Graha Ilmu.

Weken, M. E., Mongan, A. E., & Kekenusa, J. S. (2020). Hubungan antara Beban Kerja, Konflik Peran, dan Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Pada Guru di

Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Manado Pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Public Health and Community Medicine*, 1(4), 80–88.

World Health Organization. (2020). *Occupational Health: Stress at the workplace*. <https://www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/occupational-health-stress-at-the-workplace>

Yuliani, I., & Putri, M. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Karyawan di Kantor Kelurahan Jagakarsa, Jakarta Selatan. *Jurnal Kesehatan STikes Banten RI*, 8(1), 47–91.

Yulianti, A. O., Sumardiyono, & Sari, Y. (2022). Hubungan Kebisingan dan Beban Kerja Fisik dengan Stres Kerja di PT Jamu Air Mancur. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 6(2), 54–66.

Yulius, I. T., & Lubis, S. R. H. (2021). Faktor-Faktor Determinan Stres Kerja Pada Pekerja (Abk) Kapal Pengangkut LNG di PT. X. *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 1(2), 169–190.

Zulkifli, Rahayu, S. T., & Akbar, S. A. (2019). Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT . ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), 46–61.

LAMPIRAN

Lampiran 1. *Informed Consent*

LEMBAR PENJELASAN UNTUK RESPONDEN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Mohon maaf saya menyita waktu Bapak/Ibu beberapa menit. Saya **Fatimah Azzahrah Zainuddin**, Mahasiswa Program Strata-1 Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Konsentrasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bermaksud untuk meminta data/informasi kepada Bapak/Ibu terkait dengan penelitian skripsi saya dengan judul **"Faktor yang berhubungan dengan Stres Kerja pada Bagian Produksi di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar"**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor apa saja yang berhubungan dengan stres kerja khususnya bagian produksi dan kami mengumpulkan informasi tentang hal-hal yang berkaitan dengan beban kerja, masa kerja, lama kerja, dukungan sosial, konflik interpersonal dan ketidakpastian pekerjaan di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. Penelitian ini bersifat sukarela. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan informasi yang akan diberikan oleh Bapak/Ibu jika bersedia menjadi responden, sehingga saya sangat berharap Bapak/Ibu menjawab pernyataan dengan jujur tanpa keraguan. Jika Bapak/Ibu ingin jawaban yang diberikan tidak diketahui orang lain, maka wawancara singkat bisa dilakukan secara tertutup.

Bila selama penelitian ini berlangsung atau saat wawancara singkat responden ingin mengundurkan diri karena sesuatu hal (misalnya: sakit atau ada keperluan lain yang mendesak) maka responden dapat mengungkapkan langsung kepada peneliti. Hal-hal yang tidak jelas dapat menghubungi saya (**Fatimah Azzahrah Zainuddin/0813-4800-0380**).

Makassar, 2023

Peneliti,

Fatimah Azzahrah Zainuddin

(No. Hp 0813-4800-0380)

FORMULIR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Tanggal lahir / Umur :

Alamat :

No. Hp :

Setelah mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai apa yang dilakukan pada penelitian dengan judul **“Faktor yang berhubungan dengan Stres Kerja pada Bagian Produksi di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar”**, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya mengerti bahwa pada penelitian ini maka ada beberapa pertanyaan-pertanyaan yang harus saya jawab, dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan yang diajukan dengan jujur.

Saya menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain, tetapi karena keinginan saya sendiri dan tidak ada biaya yang akan ditanggungkan kepada saya sesuai dengan penjelasan yang sudah dijelaskan oleh peneliti.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data yang diperoleh dari saya sebagai responden akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua informasi dari saya yang dihasilkan pada penelitian ini dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan dengan tidak mencantumkan nama. Bila terjadi perbedaan pendapat dikemudian hari, kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

Makassar, 2023

Responden

(_____)

Penanggung Jawab Penelitian:

Nama : Fatimah Azzahrah Zainuddin

Alamat : Perumahan Dosen Unhas

Tlp/HP : 081348000380

Email : mimahzahrah@gmail.com

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA BAGIAN PRODUKSI
DI PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) KOTA MAKASSAR TAHUN 2023

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Nama :
3. Umur : Tahun

B. MASA KERJA

Berapa lama Anda bekerja di PT Industri Kapal Indonesia (Persero)?

C. LAMA KERJA

Berapa jam biasanya Anda bekerja di PT Industri Kapal Indonesia setiap harinya (tidak termasuk lembur)?

Berapa jam lembur yang Anda lakukan dalam pekerjaan di PT Industri Kapal Indonesia dalam seminggu rata-rata? (opsional)

D. DUKUNGAN SOSIAL

Petunjuk Pengisian

- 1 : Tidak pernah bercerita masalah pribadi
- 2 : Tidak membantu
- 3 : Jarang membantu
- 4 : Kadang membantu
- 5 : Sangat membantu/mudah

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah keberadaan atasan anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?	
2	Apakah rekan kerja anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?	

3	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan anda?	
4	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja anda?	
5	Apakah atasan anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan dalam bekerja?	
6	Apakah rekan kerja anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?	
7	Apakah atasan anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?	
8	Apakah rekan kerja anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?	

E. KONFLIK INTERPERSONAL

Petunjuk pengisian

Beri tanda ceklis (v) pada kolom pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap tipe pertanyaan dengan skala Sangat Tidak Setuju – Tidak Setuju – Setuju – Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak setuju	Setuju	Sangat Setuju
1	Adanya kerukunan antar anggota departemen saya				
2	Dalam departemen saya, kami sering berselisih mengenai pekerjaan				
3	Adanya perbedaan pendapat diantara anggota departemen saya				
4	Adanya perselisihan di departemen saya				
5	Setiap anggota departemen saya saling mendukung ide anggota lainnya				
6	Adanya perselisihan antar tim kerja di dalam departemen saya				
7	Adanya keramahan di antara anggota departemen				
8	Adanya rasa kebersamaan di dalam departemen saya				
9	Adanya perselisihan antara departemen saya dengan departemen lain				
10	Adanya kesepakatan kerja antara departemen saya dengan departemen lain				
11	Departemen lain menyembunyikan informasi penting yang dibutuhkan departemen saya				
12	Hubungan antara departemen saya dengan departemen lain berjalan rukun dalam mencapai tujuan organisasi				

13	Kurangnya rasa tolong menolong antara departemen saya dengan departemen lain				
14	Adanya kerjasama antara departemen saya dengan departemen lain				
15	Adanya bentrok antara departemen saya dengan departemen lain				
16	Departemen lain membuat masalah dengan departemen saya				

F. KETIDAKPASTIAN PEKERJAAN

Petunjuk Pengisian

Beri tanda ceklis (v) pada kolom pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap tipe pertanyaan dengan skala Sangat Tidak Yakin – Tidak Yakin – Yakin – Sangat Yakin

No	Pertanyaan	Sangat Tidak Yakin	Tidak Yakin	Yakin	Sangat Yakin
1	Apakah anda yakin dengan masa depan pekerjaan anda?				
2	Seberapa yakin anda akan mendapatkan kesempatan kenaikan jabatan beberapa tahun kedepan?				
3	Seberapa yakin keterampilan kerja anda akan berguna dan bernilai lima tahun mendatang?				
4	Seberapa yakin diri anda mengenai tanggung jawab pekerjaan yang akan anda dapatkan selama enam bulan ke depan?				
5	Jika Anda kehilangan pekerjaan, seberapa yakin anda dapat menghidupi diri sendiri?				

G. KUESIONER STRES KERJA

SURVEI DIAGNOSIS STRES

Kuesioner berikut ini diukur dengan menggunakan alat bantu kuesioner Survei Diagnosis Stres (SDS) dan telah dilakukan uji validitas dan reabilitas dan telah dikembangkan oleh Badan Penelitian dan Pengembangan Departemen R.I. Masing-masing pertanyaan diukur dengan skala likert 5 poin yang kemudian dibuat untuk mengetahui kondisi stress kerja khususnya pada pekerja PT Industri Kapal Indonesia.

Untuk setiap pertanyaan Anda harus menyebutkan seberapa sering kondisi yang dimaksud yang menjadi sumber stress. Tuliskan didekat pertanyaan tersebut sesuai dengan seringnya kondisi Anda.

Petunjuk Pengisian:

- 1 : Bila kondisi yang diuraikan **tak pernah** menimbulkan stress
- 2 : Bila kondisi yang diuraikan **jarang** menimbulkan stress
- 3 : Bila kondisi yang diuraikan **kadang-kadang** menimbulkan stress
- 4 : Bila kondisi yang diuraikan **sering** menimbulkan stress
- 5 : Bila kondisi yang diuraikan **selalu** menimbulkan stress

NO.	PERTANYAAN	SKOR
1	Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas	
2	Saya mengerjakan tugas-tugas yang tidak perlu	
3	Saya harus bekerja pada waktu waktu istirahat agar dapat mengejar waktu	
4	Kebutuhan-kebutuhan mengenai mutu hasil produksi terhadap saya berlebihan	
5	Saya tidak mempunyai kesempatan memadai untuk maju dalam pekerjaan ini	
6	Saya bertanggung jawab untuk perkembangan pekerja lain	
7	Tidak jelas kepada siapa saya harus melapor dan atau siapa yang harus melapor kepada saya	
8	Pekerjaan saya dijepit ditengah-tengah antara pengelola produksi dan pekerjaan lain	
9	Saya menghabiskan terlalu banyak waktu untuk pekerjaan ini yang tidak dapat memenuhi seluruh kebutuhan saya	
10	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya terlalu sulit dan terlalu banyak	
11	Kalau saya ingin naik pangkat (penghasilan lebih), saya harus mencari pekerjaan pada sektor lain	
12	Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan atau membantu pekerjaan lain	
13	Saya tidak mempunyai penghasilan tetap atau pasti untuk setiap bulannya	
14	Jalur produksi yang ditetapkan pengelola tidak jelas	

15	Saya bertanggung jawab atas sejumlah pesanan dan hasil produksi setiap harinya	
16	Tugas-tugas nampaknya makin hari menjadi makin banyak	
17	Saya merugikan kemajuan bekerja saya dengan menetap sebagai pekerja dibidang ini	
18	Saya bertindak atau membuat tindakan yang mempengaruhi hasil produksi	
19	Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya	
20	Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain	
21	Saya mempunyai pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dikerjakan dalam sehari	
22	Saya mempunyai penghasilan dibawah pekerja lainnya	
23	Saya tidak mengerti sistem pengelolaan produksi ini secara keseluruhan	
24	Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang lebih dari seorang pekerja PT IKI	
25	Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan organisasi secara keseluruhan	
26	Saya menerima permintaan-permintaan yang berbeda dari satu pesanan atau lebih	
27	Saya merasa betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala	
28	Saya merasa sangat cukup dengan penghasilan saya	
29	Saya merasa mandeg (ragu-ragu) dalam pekerjaan saya	
30	Saya bertanggung jawab atas hari depan (masa depan) orang lain	
TOTAL		

Lampiran 4: Surat Izin Penelitian dari Akademik Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 21832/UN4.14.8/PT.01.04/2023
Lampiran : Satu Lembar
Hal : Izin Penelitian

19 Mei 2023

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama mahasiswa : FATIMAH AZZAHRAH ZAINUDDIN
Nomor Pokok : K011191180
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Produksi Di PT. Industri Kapal Indonesia (PERSERO) Kota Makassar.
Lokasi Penelitian : PT. Industri Kapal Indonesia (PERSERO) Kota Makassar
Tim Pembimbing : 1. A. Muflihah Darwis, S.KM.,M.Kes
2. A. Wahyuni, S.KKM.,M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Dr. Hasnawati Amqam, SKM.,M.Sc
NIP 19760418 200501 2 001

Tembusan :

1. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan
2. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
3. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 5: Surat Izin Penelitian dari PT. Industri Kapal Indonesia
(Persero)

BUMI UNTUK INDONESIA

IKI
SHIPYARD

Nomor : 094/IKI-SDM / V / 2023
Lampiran : -
Perihal : Penelitian

Kepada Yth,
**Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan**
Di -
Tempat

Dengan Hormat,
Menindaklanjuti Surat Bapak Nomor 17387/S.01/PTSP/2023 tanggal 23 Mei 2023 Perihal Penelitian, maka bersama ini disampaikan bahwa PT Industri Kapal Indonesia (Persero) dapat menyetujui dan memberikan kesempatan terhitung mulai tanggal 26 Mei 2023 s/d 26 Agustus 2023, kepada mahasiswa tersebut dibawah ini :

No.	Nama	Stambuk	Judul
1.	Fatimah Azzahrah Zainuddin	K011191180	"Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Bagian Produksi di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Kota Makassar"

Hal yang perlu dipatuhi selama menjalankan **Penelitian** adalah sebagai berikut :

- Peserta **Penelitian** terlebih dahulu melapor pada Departemen SDM untuk mendapatkan penjelasan lebih lanjut.
- Peserta **Penelitian** diharuskan mentaati semua ketentuan perusahaan.
- Peserta **Penelitian** diharuskan memakai pakaian seragam, Pakaian Kerja, tanda pengenal (atribut) sepatu, Khusus pria rambut tidak melewati krah baju serta memakai helm pengaman.
- Peserta **Penelitian** apabila tertimpa Musibah / kecelakaan kerja pada PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) hanya dapat memberikan pertolongan pertama pada poliklinik perusahaan dan perawatan lanjutan menjadi tanggungan yang bersangkutan.
- Peserta **Penelitian** mengasuransikan diri.
- Peserta **Penelitian** setelah selesai melaksanakan Penelitian diwajibkan menyerahkan 1 (satu) rangkap laporannya pada SDM.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Makassar, 26 Mei 2023

PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (Persero)


Ir. Hj. Yusni Ermita Saleh, MM,
Manager SDM

Cc :

1. GM. Produksi
2. Arsip

Amanah - Kompeten - Harmonis - Loyal - Adaptif - Kolaboratif

BANGGABUATAN INDONESIA

PT INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO)
Kantor Pusat & Galangan Makassar
Jl. Galangan Kapal 31 Makassar 90215
Sulawesi Selatan, Indonesia
T +62 411 448653, F +62 411 448358
www.ikihipyard.co.id

Unit Dok & Galangan Bilung
Jl. Samuel Languyu Patetfen Bilung 95524
Sulawesi Utara, Indonesia
T +62 43821140, F +62 43821141
Email: p.iki.bilung@ikihipyard.co.id

Kantor Perwakilan Jakarta
Puka Atrium Senen Blok C 12 A
Jl. Senen Raya, Jakarta Pusat 10410
Tels/Fax: -

Lampiran 6: Hasil Analisis Data

a. Univariat

Kategori Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-33	12	19.0	19.0	19.0
	34-44	6	9.5	9.5	28.6
	45-54	43	68.3	68.3	96.8
	55-64	2	3.2	3.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kategori Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	59	93.7	93.7	93.7
	Baru	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kategori Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Memenuhi Syarat	30	47.6	47.6	47.6
	Tidak Memenuhi Syarat	33	52.4	52.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kategori Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	35	55.6	55.6	55.6
	Ringan	28	44.4	44.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kategori Dukungan Sosial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	28	44.4	44.4	44.4
	Kurang Baik	35	55.6	55.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kategori Konflik Interpersonal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengalami	36	57.1	57.1	57.1
	Tidak Mengalami	27	42.9	42.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kategori Ketidakpastian Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengalami	35	55.6	55.6	55.6
	Tidak Mengalami	28	44.4	44.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kategori Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Tinggi	9	14.3	14.3	14.3
	Stres Sedang	31	49.2	49.2	63.5
	Stres Rendah	23	36.5	36.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

b. Bivariat

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Beban Kerja * Kategori Stres Kerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%
Kategori Masa Kerja * Kategori Stres Kerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%
Kategori Lama Kerja * Kategori Stres Kerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%
Kategori Dukungan Sosial * Kategori Stres Kerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%
Kategori Konflik Interpersonal * Kategori Stres Kerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%
Kategori Ketidakpastian Pekerjaan * Kategori Stres Kerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%

Kategori Masa Kerja * Kategori Stres Kerja

Crosstab

			Kategori Stres Kerja			Total
			Stres Tinggi	Stres Sedang	Stres Rendah	
			Count	Expected Count	% within Kategori Masa Kerja	
Kategori Masa Kerja	Lama	Count	9	31	19	59
		Expected Count	8.4	29.0	21.5	59.0
		% within Kategori Masa Kerja	15.3%	52.5%	32.2%	100.0%
	Baru	Count	0	0	4	4
		Expected Count	.6	2.0	1.5	4.0
		% within Kategori Masa Kerja	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Total	Count	9	31	23	63	
	Expected Count	9.0	31.0	23.0	63.0	
	% within Kategori Masa Kerja	14.3%	49.2%	36.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	7.428 ^a	2	.024
Likelihood Ratio	8.542	2	.014
Linear-by-Linear Association	5.545	1	.019
N of Valid Cases	63		

a. 3 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,57.

Two-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Frequencies

Kategori Masa Kerja		N
Kategori Stres Kerja	Lama	59
	Baru	4
	Total	63

Test Statistics^a

		Kategori Stres Kerja
Most Extreme Differences	Absolute	.678
	Positive	.678
	Negative	.000
Kolmogorov-Smirnov Z		1.312
Asymp. Sig. (2-tailed)		.064
Exact Sig. (2-tailed)		.015
Point Probability		.015

a. Grouping Variable: Kategori Masa Kerja

Kategori Lama Kerja * Kategori Stres Kerja

Crosstab

			Kategori Stres Kerja			Total
			Stres Tinggi	Stres Sedang	Stres Rendah	
Kategori Lama Kerja	Memenuhi Syarat	Count	1	7	22	30
		Expected Count	4.3	14.8	11.0	30.0
		% within Kategori Lama Kerja	3.3%	23.3%	73.3%	100.0%
	Tidak Memenuhi Syarat	Count	8	24	1	33
		Expected Count	4.7	16.2	12.0	33.0
		% within Kategori Lama Kerja	24.2%	72.7%	3.0%	100.0%
	Total	Count	9	31	23	63
		Expected Count	9.0	31.0	23.0	63.0
		% within Kategori Lama Kerja	14.3%	49.2%	36.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	33.875 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	39.570	2	.000
Linear-by-Linear Association	28.058	1	.000
N of Valid Cases	63		

a. 2 cells (33,3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,29.

Two-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Frequencies

	Kategori Lama Kerja	N
Kategori Stres Kerja	Memenuhi Syarat	30
	Tidak Memenuhi Syarat	33
	Total	63

Test Statistics^a

	Kategori Stres Kerja	
Most Extreme Differences	Absolute	.703
	Positive	.703
	Negative	.000
Kolmogorov-Smirnov Z	2.787	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.000	
Exact Sig. (2-tailed)	.000	
Point Probability	.000	

a. Grouping Variable: Kategori Lama Kerja

Kategori Beban Kerja * Kategori Stres Kerja Crosstab

			Kategori Stres Kerja			Total
			Stres Tinggi	Stres Sedang	Stres Rendah	
Kategori Beban Kerja	Berat	Count	8	23	4	35
		Expected Count	5.0	17.2	12.8	35.0
		% within Kategori Beban Kerja	22.9%	65.7%	11.4%	100.0%
	Ringan	Count	1	8	19	28
		Expected Count	4.0	13.8	10.2	28.0
		% within Kategori Beban Kerja	3.6%	28.6%	67.9%	100.0%
Total	Count	9	31	23	63	
	Expected Count	9.0	31.0	23.0	63.0	
	% within Kategori Beban Kerja	14.3%	49.2%	36.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	21.979 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	23.621	2	.000
Linear-by-Linear Association	19.138	1	.000
N of Valid Cases	63		

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,00.

Kategori Dukungan Sosial * Kategori Stres Kerja Crosstabulation

			Kategori Stres Kerja			Total
			Stres Tinggi	Stres Sedang	Stres Rendah	
Kategori Dukungan Sosial	Baik	Count	2	9	17	28
		Expected Count	4.0	13.8	10.2	28.0
		% within Kategori Dukungan Sosial	7.1%	32.1%	60.7%	100.0%
	Kurang Baik	Count	7	22	6	35
		Expected Count	5.0	17.2	12.8	35.0
		% within Kategori Dukungan Sosial	20.0%	62.9%	17.1%	100.0%
Total	Count	9	31	23	63	
	Expected Count	9.0	31.0	23.0	63.0	
	% within Kategori Dukungan Sosial	14.3%	49.2%	36.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	12.871 ^a	2	.002
Likelihood Ratio	13.269	2	.001
Linear-by-Linear Association	10.630	1	.001
N of Valid Cases	63		

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,00.

Kategori Konflik Interpersonal * Kategori Stres Kerja Crosstabulation

		Kategori Stres Kerja			Total	
		Stres Tinggi	Stres Sedang	Stres Rendah		
Kategori Konflik Interpersonal	Mengalami	Count	8	21	7	36
		Expected Count	5.1	17.7	13.1	36.0
		% within Kategori Konflik Interpersonal	22.2%	58.3%	19.4%	100.0%
	Tidak Mengalami	Count	1	10	16	27
		Expected Count	3.9	13.3	9.9	27.0
		% within Kategori Konflik Interpersonal	3.7%	37.0%	59.3%	100.0%
Total	Count	9	31	23	63	
	Expected Count	9.0	31.0	23.0	63.0	
	% within Kategori Konflik Interpersonal	14.3%	49.2%	36.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	11.825 ^a	2	.003
Likelihood Ratio	12.515	2	.002
Linear-by-Linear Association	11.267	1	.001
N of Valid Cases	63		

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,86.

Kategori Ketidakpastian Pekerjaan * Kategori Stres Kerja Crosstabulation

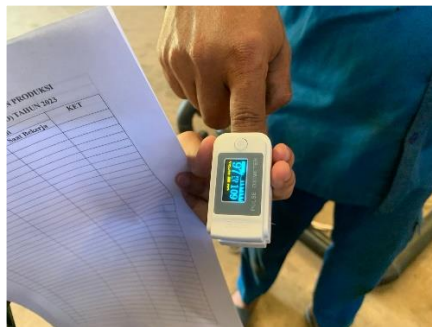
		Kategori Stres Kerja			Total	
		Stres Tinggi	Stres Sedang	Stres Rendah		
Kategori Ketidakpastian Pekerjaan	Mengalami	Count	8	22	5	35
		Expected Count	5.0	17.2	12.8	35.0
		% within Kategori Ketidakpastian Pekerjaan	22.9%	62.9%	14.3%	100.0%
	Tidak Mengalami	Count	1	9	18	28
		Expected Count	4.0	13.8	10.2	28.0
		% within Kategori Ketidakpastian Pekerjaan	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%
	Total	Count	9	31	23	63
		Expected Count	9.0	31.0	23.0	63.0
		% within Kategori Ketidakpastian Pekerjaan	14.3%	49.2%	36.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	17.684 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	18.842	2	.000
Linear-by-Linear Association	16.026	1	.000
N of Valid Cases	63		

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,00.

Lampiran 8: Dokumentasi Penelitian



Pengukuran Beban Kerja



Pengisian Kuesioner, Wawancara dan Observasi

Lampiran 9: Daftar Riwayat Hidup Peneliti

RIWAYAT HIDUP



A. DATA PRIBADI

Nama : Fatimah Azzahrah Zainuddin
NIM : K011191180
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 18 Januari 2001
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Suku : Bugis/Makassar
Alamat : Perumahan Dosen Unhas Tamalanrea Blok P1/2
Email : mimahzahrah@gmail.com
No. Handphone : 0813-4800-0380

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD Inpres Kampus Unhas (2007 – 2013)
2. SMP Negeri 12 Makassar (2013 – 2016)
3. SMA Negeri 17 Makassar (2016 – 2019)
4. Prodi Kesehatan Masyarakat/Departemen K3 (2019 – 2023)

C. RIWAYAT ORGANISASI

1. Staf Bidang Perguruan Tinggi dan Kepemudaan (PTKP) Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2020 – 2021
2. Staf Hubungan Masyarakat Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2021 – 2022

D. RIWAYAT KEPANITIAAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH

1. Panitia Inaugurasi Angkatan 2019 Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin 2019 – 2020
2. Panitia Bias 2021 Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin 2020 – 2021
3. Panitia Winslow 2022 Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin 2021 – 2022
4. Panitia *Intermediate Student Leadership Training* Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin 2021 – 2022