

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, M., & Wirjatmadi, B. 2012. Pengantar Gizi Masyarakat. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Allo, A.A., 2020. Determinan Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar. *Tesis*. Universitas Hasanuddin: Makassar.
- Almatsier, S. 2010. Prinsip Dasar Ilmu Gizi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- AM. Sugeng Budiono. 2003. Bunga Rampai Hiperkes dan Kesehatan Kerja. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Amalia, Izza. 2019. Analisa Hubungan Status Gizi dan Riwayat Penyakit dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di PT. X. *Medical Technology and Public Health Journal*. Volume 3, No. 2
- Amin, Syukron, dan Muhammad, Kholil. 2013. Six Sigma Quality For Business Improvement. Jakarta: Graha Ilmu
- Anderson, L. W. & Krathwohl, D. R. 2009. Pembelajaran, Pengajaran dan Asesmen. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Arisman. 2010. Gizi Dalam Daur Kehidupan. Jakarta:Penerbit Buku Kedokteran EGC
- Astrand, P.O.and Rodahl, K.1970. Text Book of Work Physiologi. 3th ed. New York: Mc. Graw Hill Book Company.
- Bakri, A. S., Suharni, Yusrianti, Hardi, I., dan Septiyanti. 2021. Hubungan Status Gizi dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*. Volume 2, No. 4
- Budiman, dkk. 2021. Analisis Status Gizi Menggunakan Pengukuran Indeks Massa Tubuh Dan Beban Kerja Dengan Metode 10 Denyut Pada Tenaga Kesehatan. *NUTRIZIONE (Nutrition Research and Development Journal)*. Vol.1 No.1.
- Budiman, Lia Aprilia., dkk. 2021. Analisis Status Gizi Menggunakan Pengukuran Indeks Massa Tubuh Dan Beban Kerja Dengan Metode 10 Denyut Pada Tenaga Kesehatan. *Nutrition Research and Development Journal*. Volume 1 Nomor 1.

- Budiono. 2016. Konsep Dasar Keperawatan. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Citrakesumasari. 2012. Anemia Gizi, Masalah dan Pencegahannya. Yogyakarta : Kalika.
- Dahlia, Mega. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS). *Jurnal Manajemen*. Volume 5 No. 1.
- Dameuli Serti, Tulus Ariyadi , Fitri Nuroini. 2018. Perbedaan Kadar Hemoglobin Menggunakan Hb Meter, Spektrofotometer Dan Hematology Analyzer Pada Sampel Segera Diperiksa Dan Ditunda 20 Jam. Program Studi D Iv Analisis Kesehatan Fakultas Ilmu Keperawatan Dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Fitriany, J., & Saputri, A. I. 2018. Anemia Defisiensi Besi. *AVERROUS: Jurnal Kedokteran dan Kesehatan Malikussaleh*, 4(2), 1.
- Fried, B., & Fottler, M. 2010. Human Resources In Healthcare: Managing for Success. World health & population.
- Gillies. D. A. 1994. Nursing management a systems approach. Third Edition. W.B. Saunders Company. Philadelphia.
- Gita, Kadek Hepi. 2019. Hubungan Tingkat Konsumsi Protein, Zat Besi dan Kadar Hemoglobin dengan Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Wanita di PT. Akar Wangi Gianyar. *Skripsi*. Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Denpasar.
- Grandjean, E. 1991, Fatigue, Dalam: Parmeggiani, L. ed. Encyclopedia of Occupational Health and Safety, Third (revised) ed. ILO, Geneva .837-838.
- Gunadi, V. I. ., Mewo, Y. M., dan Tiho, M. 2016. Gambaran Kadar Hemoglobin pada Pekerja Bangunan. *Jurnal E-Biomedik*, 4(2), 2–7.
- Gunadi,VIR, Mewo YM, Tiho M. 2016. Gambaran Kadar Hemoglobin pada Pekerja Bangunan. *Jurnal e-biomedik (eBm)*. Volume 4 (2) : 1-6.

- Guyton A, John EH. Buku ajar fisiologi kedokteran. Edisi 9. Jakarta: EGC; 1997.hal. 529-35, 648, 1063- 74.
- Hakim, Lukmanul, M.Pd., Drs. 2009. Perencanaan Pem belajaran. Bandung:CV. Wacana Prima
- Hardinsyah dan Supariasa. 2016. Ilmu Gizi Teori dan Aplikasi. Jakarta: ECG
- Hartoyo E, Sholihah Q, Fauzia R, Rachman D. N. 2015. Sarapan Pagi dan Produktivitas. Malang. Tim UBPress
- Hasanan F. 2018. Hubungan Kadar Hemoglobin dengan Daya Tahan Kardiovaskular pada Atlet Atletik FIK Universitas Negeri Makassar. *J olahraga dan Kesehatan*.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Heraswati, Laras. 2019. Hubungan Status Gizi dan Beban Kerja Mental dengan Produktivitas Kerja Perawat IGD Rumah Sakit dr. Oen Srakarta. *Skripsi*. Universitas Sebelas Maret: Surakarta
- Irianto, K.,2014. Gizi Seimbang dalam Kesehatan Reproduksi. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Irmayana, Ade. 2016. Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Produktivitas Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Pasaman Barat. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara.
- Irmayana, Ade. 2016. Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Produktivitas Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Pasaman Barat. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara: Medan.
- Islami, A. 2018. Status Gizi dan Status Anemia dengan Kelelahan Kerja Perawat di Rumah Sakit Perkebunan Jember PT. Nusantara Medika Utama. *Skripsi*. Universitas Jember.

- J Untoro, R Gross, W Schultink and D Sediaoetama. 1998. The Association Between BMI and Haemoglobin and Work Productivity Among Indonesian Female Factory Workers. *European Journal of Clinical Nutrition*.
- Jannah, Raudhatul. 2016. Hubungan Status Gizi dan Kadar Hemoglobin terhadap Produktivitas Kerja pada Tenaga Kerja Wanita Bagian Sewing CV. Abda Salam Abadi Garment Sukoharjo. *Skripsi*. Universitas Sebelas Maret: Surakarta
- Kahpi, Muhtar M. 2021. Kebisingan, Kelelahan Kerja, dan Stres Kerja Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada PT. Tulus Indojoya). *Skripsi*. UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA: Bandung.
- Khasanah, U. dan Nindya, T.S. 2018. Hubungan Antara Kadar Hemoglobin dan Status Gizi dengan Produktivitas Pekerja Wanita di Bagian Percetakan dan Pengemasan di UD X Sidoarjo. *Amerta Nutrition*. doi: 10.20473/amnt.v2.i1.2018.83-89
- Konz, S. 1996. Physiology of Body Movement. Dalam: Battacharya, A. & McGlothlin, J.D. eds. Occupational Ergonomic. Marcel Dekker Inc. SA:47- 61.
- Lestari, Rizki R dan Isnaeni, Lira M. A. 2020. Hubungan Umur dan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Bidan Di RSIA Bunda Anisah Tahun 2019. *Jurnal Doppler Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai*. Vol 4 (1).
- Malawat, R., Abdullah, R., dan Nurlinda, A., 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja melalui Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*. Vol. 3 No. 14
- Mamat dan Mardianti. 2021. Pengaruh Buku Saku Gizi Kesehatan Reproduksi terhadap Minat Pencegahan Anemia pada Wanita Pekerja. *Jurnal Riset Kesehatan Poltekkes Kemenkes Bandung*. Vol 13 No 1
- Masrizal. 2007. Anemia Defisiensi Besi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Volume II (1): 140-145.

- Mirkamali K, Ahmadizad A, Kazemzadeh S, Varmaghani M. Determining the Relationship Between Job Burnout and Employee Productivity. *Iran J Ergon.* 2019; 7 (1) :37-44
- Mochal. 2001. Determining productive time per day. articles.techrepublic.com.com/5100-10878_11-1027986.html.
- Moosavizademonir. 2011. Effect of one period training on hemoglobin, hematocrit and rbc of athlete girls. *Annals of Biological Research.*
- National Anemia Action Council. 2009. Anemia in Adolescents. The Teen Scene.
- Natizatun, Nurbaeti, Tayong S., Sutangi. 2018. Hubungan Status Gizi dan Asupan Zat Gizi dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Industri Di Industri Rumah Tangga Peleburan Alumunium Metal Raya Indramayu Tahun 2018. *Jurnal Kesehatan Masyarakat.* Vol.3 No.2.
- Ningrum dan Muniroh. 2017. Hubungan antara Pola Konsumsi dan Status Anemia dengan Produktivitas pada Pekerja Wanita pada Bagian Produksi di CV Surya Nedika Isabella. *Jurnal Ilmiah Keperawatan.* Vol. 3 No.1
- Nurmianto, E. (2003). *Ergonomi, Konsep Dasar dan Aplikasinya (Edisi 1)*. Surabaya: Penerbit Guna Widya.
- Pantow, dkk. 2019. Hubungan antara Beban Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Produktivitas Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon. *Jurnal e-Clinic (eCI)*, Volume 7 Nomor 2.
- Pantow, S.S., Kandou, G.D., dan Kawatu, P.A. 2019. Hubungan antara Beban Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Produktivitas Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon. *Jurnal e-Clinic (eCI)*. Vol. 7, No. 2.
- Par'i, Holil Muhammad. 2014. *Penilaian Status Gizi; Dilengkapi Proses Asuhan Gizi Terstandar*. Jakarta: EGC.

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2014 tentang
Pedoman Gizi Seimbang

Pranoto, Bayu Andi. 2014. Hubungan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada
Tenaga Kerja Bagian Weaving di PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta.
Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta: Surakarta

Price S, Wilson L. Patofisiologi: Konsep Klinis Proses-Proses Penyakit. Edisi 4.
Jakarta: EGC; 1995.hal. 232.

Proverawati, A. 2011. Anemia dan Anemia Kehamilan. Yogyakarta. Nuha Media.

Rahmayani, Tsalis. 2007. Pengaruh Pembagian Jam Kerja terhadap Produktivitas
Kerja Perawat Bagian Rawat Inap. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri (UIN) Malang.

Riset Kesehatan Dasar Indonesia. 2013

Riset Kesehatan Dasar Indonesia. 2018.

Safira, Rizki A. D. dan Nurdiawati, Ela. 2020. Hubungan Antara Keluhan Kelelahan
Subjektif, Umur dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja.
Faletehan Health Journal. Volume 7(2)

Sari, M.M., 2020. Hubungan Status Gizi dan Kadar Hemoglobin terhadap Kelelahan
Kerja Pemulung di TPA Putri Cempo Surakarta. *Skripsi*. Universitas Sebelah
Maret: Surakarta

Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan
Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung

Sedarmayanti. 2017. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju

Setyaningsih, Yuliani. 2008. Gizi Kesehatan Kerja. Semarang : Universitas
Diponegoro.

Setyawati, L. 2010. Selintas tentang Kelelahan Kerja. Yogyakarta: Amara Books.

Setyawati, D. L., Shaluhayah, Z. & Widjasena, B. 2014. Penyebab Kelelahan Kerja
pada Pekerja Mebel. *Kesmas: National Public Health Journal*, 8, 386-392.

- Shafitra, dkk. 2020. Hubungan Status Gizi, Pola Makan dan Aktivitas Fisik dengan Produktivitas Kerja Pada Pekerja di PT Gatra Tahun 2019. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia* 19(1)
- Siagian, Sondang P. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo, Jansen. (2011). 8 Etos Kerja Profesional. Jakarta: Institut Dharma Mahardika
- Sudikno S, Sandjaja S. 2016. Prevalensi dan Faktor Risiko Anemia pada Wanita Usia Subur di Rumah Tangga Miskin di Kabupaten Tasikmalaya dan Ciamis, Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Kesehatan Reproduksi*. Vol 7(2).
- Suma'mur. 2009. Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja. Jakarta : PT. Dian Rakyat
- Suma'mur. 2009. Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. Jakarta: CV Haji Masagung
- Supariasa, I Dewa N. 2001. Penilaian Status Gizi. Jakarta: Buku Kedokteran EGC
- Suryaningtyas dan Widajati, 2017. Iklim Kerja dan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di Ballast Tank Bagian Reparasi Kapal Pt. X Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, Volume 3, No. 1.
- Swansburg, R.C. 2000. Pengantar kepemimpinan dan manajemen Keperawatan. Jakarta: EGC.
- Tarwaka, Solichul HA, Bakri, Sudiajeng L. 2004. Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas. Surakarta : UNIBA PRESS.
- Tarwaka., 2010. Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja. Surakarta: Uniba Press
- Umyati, A., Febianti, E. dan Kurniawati, A. 2019. Analisis Hubungan Kelelahan dengan Produktivitas Kerja di Divisi Teknik PT. ASDP-Merak. *Journal Industrial Servicess*. Vol.4 No.2
- Undang-Undang Nomor 38 tahun 2014 tentang Keperawatan
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit

Usmawati, Russeng S.S., Haeruddin. 2020. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Eastern Pearl Flour Mills Makassar Tahun 2020. *Journal of Muslim Community Health*. Vol. 2, No. 1.

Wibowo. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Computech & Bisnis*, 119- 127.

Widiastuti, S. dan Dieny, F. F. 2015. Faktor determinan produktivitas kerja pada pekerja wanita. *Jurnal Gizi Indonesia*. Vol. 4, No. 1.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Rekomendasi Permohonan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkunhas@gmail.com, website: <https://fkunhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 15029/UN4.14.1/TP.01.02/2022

Tanggal : 15 Desember 2022

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	141222062368	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Mitha Rahmilah	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Pengaruh Status Gizi dan Kadar Hemoglobin terhadap Kelelahan Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Kerja pada Perawat di RSUD Andi Makkasau Parepare		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	14 Desember 2022
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	14 Desember 2022
Tempat Penelitian	RSUD Andi Makkasau Parepare		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 15 Desember 2022 Sampai 15 Desember 2023	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr. Veni Hadju, M.Sc, Ph.D	Tanda tangan	 
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM., M. Kes	Tanda tangan	 

Kewajiban Peneliti Utama :



1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT	
<small>Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005, Fax (0411) 586013 Email: dekanfkmunhas@gmail.com, website www.fkm.unhas.ac.id</small>		
Nomor :	11822/UN4.14/PT.01.04/2022	10 Oktober 2022
Lamp. :	-	
Hal :	Permohonan Izin Penelitian	
Kepada Yth. :	Direktur RSUD Andi Makkasau Pare-pare Di- Tempat	
Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :		
Nama :	Mitha Rahmilah	
Nomor Pokok :	K032202018	
Program Studi :	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	
Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul "Pengaruh Kadar Hemoglobin dan Status Gizi terhadap Kelelahan Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Kerja pada Perawat di RSUD Andi Makkasau Parepare Tahun 2022" .		
Pembimbing :	1. Prof. Dr. dr. Syamsiar S. Russeng, MS (Ketua) 2. Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM., M.Kes (Anggota)	
Waktu Penelitian :	Oktober 2022	
Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.		
Atas perhatian dan kerjasama Saudara disampaikan terima kasih.		
 a.n. Dekan, Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan, Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes NIP. 19760407 200501 1 004		
Tembusan Kepada Yth.:		
1. Para Wakil Dekan FKM-UNHAS		
2. Kasubag. Pendidikan FKM-UNHAS		
3. Peringgal		
		

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian Parepare

		SRN IP0000759
PEMERINTAH KOTA PAREPARE DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU <i>Jalan Titian Nomor 28 Telp (0421) 23394 Faksimile (0421) 27719 Kode Pos 91111, Email : dpmptsp@pareparekota.go.id</i>		
<u>REKOMENDASI PENELITIAN</u> Nomor : 759/IP/DPM-PTSP/10/2022		
Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi. 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian. 3. Peraturan Walikota Parepare No. 23 Tahun 2022 Tentang Pendelegasian Wewenang Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.		
Setelah memperhatikan hal tersebut, maka Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu :		
MENGIZINKAN		
KEPADA NAMA	: MITHA RAHMILAH	
UNIVERSITAS/ LEMBAGA	: UNIVERSITAS HASANUDDIN	
Jurusan	: KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	
ALAMAT	: JL. JALUR DUA NO. 6 PAREPARE	
UNTUK	: melaksanakan Penelitian/wawancara dalam Kota Parepare dengan keberangan sebagai berikut :	
	JUDUL PENELITIAN	: PENGARUH KADAR HEMOGLOBIN DAN STATUS GIZI TERHADAP KELELAHAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERAWAT DI RSUD ANDI MAKKASAU PAREPARE TAHUN 2022
	LOKASI PENELITIAN	: RSUD ANDI MAKKASAU KOTA PAREPARE
	LAMA PENELITIAN	: 17 Oktober 2022 s.d 17 November 2022
	a. Rekomendasi Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung b. Rekomendasi ini dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang - undangan	
	Dikeluarkan di: Parepare Pada Tanggal : 14 Oktober 2022	
	KEPALA DENAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA PAREPARE	
	 Hj. ST. RAHMAH AMIR, ST, MM	
	Pangkat : Pembina (IV/a) NIP : 19741013 200604 2 019	
Biaya : Rp. 0.00		

Lampiran 4. Dokumentasi Kegiatan Penelitian



Lampiran 5. Surat Keterangan Penelitian

	<p>PEMERINTAH KOTA PAREPARE DINAS KESEHATAN UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ANDI MAKKASAU Jalan Nurussamawati No. 9 Telp (0421) 21523, Faks (0421) 27943 Kode Pos 91122, Email : rsudmakkasau.parepare@parepare.go.id Website : www.kotapareparekota.go.id</p>
<hr/>	
<p>SURAT KETERANGAN NOMOR : 893/ 153/ RSUD</p>	
<p>Yang bertandatangan di bawah ini Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Andi Makkasau Kota Parepare menerangkan bahwa :</p>	
Nama	: MITHA RAHMILAH
Nim	: K032202018
Program Studi	: S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Jenis Kelamin	: Wanita
Pekerjaan	: Mahasiswa Universitas Hasanuddin Makassar
<p>Benar telah melakukan Penelitian dengan Judul " Pengaruh Kadar Hemoglobin dan Status Gizi Terhadap Kelelahan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Andi Makkasau Kota Parepare"</p>	
<p>Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya</p>	
<p>Parepare, 21 Oktober 2022 An. Direktur Kesehatan Masyarakat & Litbang</p>  <p>Muh. AAm. Abubakar, SE, M. Si Pangkat : Pembina NIP : 19720718 199903 1 003</p>	

Lampiran 6. Hasil Analisis Data

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KUESIONER PRODUKTIVITAS KERJA

Uji Validitas

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	TOTAL
X1 Pearson Correlation	1	.206	.188	.427 [*]	.206	.582 ^{**}	.220	.986 ^{**}	.261	.235	.593 ^{**}	.673 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.274	.321	.019	.275	.001	.242	.000	.163	.211	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2 Pearson Correlation	.206	1	.416 [*]	.240	.380 [*]	.216	.358	.223	.079	.290	.176	.517 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.274		.022	.202	.039	.252	.052	.235	.678	.120	.351	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3 Pearson Correlation	.188	.416 [*]	1	.140	.959 ^{**}	.336	.544 ^{**}	.187	.101	.203	.301	.488 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.321	.022		.459	.000	.070	.002	.321	.597	.281	.106	.006
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4 Pearson Correlation	.427 [*]	.240	.140	1	.162	.167	.419 [*]	.440 [*]	.053	.145	.166	.612 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.019	.202	.459		.393	.378	.021	.015	.781	.446	.379	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5 Pearson Correlation	.206	.380 [*]	.959 ^{**}	.162	1	.335	.578 ^{**}	.207	.171	.186	.303	.522 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.275	.039	.000	.393		.071	.001	.273	.367	.326	.104	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6 Pearson Correlation	.582 ^{**}	.216	.336	.167	.335	1	.234	.587 ^{**}	.478 ^{**}	.259	.991 ^{**}	.681 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.001	.252	.070	.378	.071		.214	.001	.008	.166	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7 Pearson Correlation	.220	.358	.544 ^{**}	.419 [*]	.578 ^{**}	.234	1	.189	-.013	.237	.231	.625 ^{**}

	Sig. (2-tailed)	.242	.052	.002	.021	.001	.214		.318	.947	.208	.220	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.986**	.223	.187	.440*	.207	.587**	.189	1	.259	.251	.597**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.235	.321	.015	.273	.001	.318		.168	.180	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	.261	.079	.101	.053	.171	.478**	-.013	.259	1	.225	.417*	.431*
	Sig. (2-tailed)	.163	.678	.597	.781	.367	.008	.947	.168		.232	.022	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.235	.290	.203	.145	.186	.259	.237	.251	.225	1	.267	.435*
	Sig. (2-tailed)	.211	.120	.281	.446	.326	.166	.208	.180	.232		.154	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	.593**	.176	.301	.166	.303	.991**	.231	.597**	.417*	.267	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.001	.351	.106	.379	.104	.000	.220	.000	.022	.154		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT	Pearson Correlation	.673**	.517**	.488**	.612**	.522**	.681**	.625**	.667**	.431*	.435*	.657**	1
AL	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.006	.000	.003	.000	.000	.000	.018	.016	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	12

Analisis Univariat

Status Gizi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	normal	68	61.8	61.8	61.8
	kurus	5	4.6	4.6	38.2
	overweight	37	33.6	33.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Kadar Hb

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	normal	40	36.4	36.4	36.4
	rendah	70	63.6	63.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Kelelahan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kelelahan kerja ringan	26	23.6	23.6	23.6
	kelelahan kerja sedang	49	44.5	44.5	76.4
	kelelahan kerja berat	35	31.9	31.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Produktivitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	40	36.4	36.4	36.4
	kurang	70	63.6	63.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	47	42.7	42.7	42.7
	Tua	63	57.3	57.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S2	7	6.4	6.4	6.4
S1	88	80.0	80.0	86.4
D3	15	13.6	13.6	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Lama	100	90.9	90.9	90.9
Baru	10	9.1	9.1	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Analisis Bivariat

Status Gizi * Produktivitas Kerja Crosstabulation

Count

		Produktivitas Kerja		Total
		baik	kurang	
Status Gizi	normal	14	54	68
	kurus	0	5	5
	overweight	26	11	37
Total		40	70	110

Kadar Hb * Produktivitas Kerja Crosstabulation

Count

		Produktivitas Kerja		Total
		baik	kurang	
Kadar Hb	normal	37	3	40
	rendah	3	67	70
Total		40	70	110

Kelelahan Kerja * Produktivitas Kerja Crosstabulation

Count

		Produktivitas Kerja		Total
		baik	kurang	
Kelelahan Kerja	kelelahan kerja ringan	22	4	26
	kelelahan kerja sedang	10	39	49
	kelelahan kerja berat	8	27	35
Total		40	70	110

Status Gizi * Kelelahan Kerja Crosstabulation

Count

		Kelelahan Kerja			Total
		kelelahan kerja ringan	kelelahan kerja sedang	kelelahan kerja berat	
Status Gizi	normal	25	37	6	68
	kurus	0	0	5	5
	overweight	1	12	24	37
Total		26	49	35	110

Kadar Hb * Kelelahan Kerja Crosstabulation

Count

		Kelelahan Kerja			Total
		kelelahan kerja ringan	kelelahan kerja sedang	kelelahan kerja berat	
Kadar Hb	normal	22	9	9	40
	rendah	4	40	26	70
Total		36	49	35	110

Path Analysis

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
--	----------	------	------	---	-------

Kelelahan	<---	IMT	-11.9	4.937	-2.411	0.016	par_1
Kelelahan	<---	Hb	-28.521	7.686	-3.711	***	par_2
Produktivitas	<---	Kel	-0.005	0.002	-2.992	0.003	par_3
Produktivitas	<---	IMT	0.624	0.094	6.604	***	par_4
Produktivitas	<---	Hb	1.017	0.152	6.687	***	par_5

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Kelelahan	<---	IMT	-0.286
Kelelahan	<---	Hb	-0.44
Produktivitas	<---	Kel	-0.149
Produktivitas	<---	IMT	0.419
Produktivitas	<---	Hb	0.439

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Hb	IMT	Kelelahan
Kelelahan	-28.521	-11.9	0
Produktivitas	1.17	0.688	-0.005

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Hb	IMT	Kelelahan
Kelelahan	-0.440	-0.286	0
Produktivitas	0.505	0.462	-0.149

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Hb	IMT	Kelelahan
Kelelahan	-28.521	-11.9	0
Produktivitas	0.004	0.019	-0.005

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Hb	IMT	Kelelahan
Kelelahan	-0.440	-0.286	0
Produktivitas	0.009	0.019	-0.111

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Hb	IMT	Kelelahan
Kelelahan	0	0	0
Produktivitas	0.004	0.030	0

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Hb	IMT	Kelelahan
Kelelahan	0	0	0
Produktivitas	0.017	0.048	-0.111

