

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Ni Ketut Riski dan Ni Ketut Lely Aryani Merkusiwati. 2016. Pengaruh Tekanan Ketaatan, Senioritas Auditor dan Tekanan Anggaran Waktu terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 15 (1):433-462
- Ainayah dkk. 2017. Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Pengalaman dan Pengetahuan Audit terhadap *Audit judgement* (Studi pada BPK Perwakilan Provinsi Bali). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Undiksha*, 8 (2): 89-96
- Ajzen, I. 1991. *The Theory of Planned Behavior*. *Organizational Behavior and Human Processes*, 50 (2): 179-211
- Alfadhly, Achamd Shafwan. 2018. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Audit judgement* pada Auditor BPKP Provinsi Sumatera Utara. *Tesis*. Medan
- Arfan, Ikhsan dan Ishak Muhammad. 2005. *Akuntansi Kepriilakuan*. Salemba Empat. Jakarta
- Ayudia, Syadella. 2015. Pengaruh Tekanan Ketaatan, Pengetahuan, dan Pengalaman Auditor terhadap *Audit judgement* Dengan Kompleksitas tugas Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal FEKON*, 2 (2): 105-118
- Bangun, Icha Marisabella. 2019. Pengaruh Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap *Audit judgement*. *Tesis*. Yogyakarta
- Bonner, S.E. 1994. *A Model of the Effects of Audit Task Complexity*. *Accounting, Organizations and Society*, 19 (3):213-214
- Boynton, William C. Johnson dkk. 2011. *Modern Auditing*. Edisi ketujuh, Jilid 2, Erlangga: Jakarta
- <https://www.bpkp.go.id/sulsel/konten/140/Struktur-Organisasi.bpkp>
- Chotimah, Chusnul dan Andi Kartika. 2017. Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas dan Pengalaman Auditor terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Dinamika Akuntansi, Keuangan, dan Perbankan*, 6 (1):28-39

- Drupadi, Made Julia dan I Putu Sudana. 2015. Pengaruh Keahlian Auditor, Tekanan Ketaatan, dan Independensi pada *Audit judgement*. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 7 (2): 38-5
- Effendy, M. Taufiq. 2010. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Motivasi terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat Dalam Pengawasan Keuangan Daerah. *Tesis*. Semarang
- Febrianty, Kerin Cahya dan Mulia Rahmah. 2022. Pengaruh Gender dan Pengalaman Audit terhadap *Audit judgement* di Kantor Akuntan Publik Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Krisnadwipayana*, 9 (3): 3250-3622
- Fuadi, Samratul. 2018. Pengaruh Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, Tekanan Ketaatan dan Budaya Organisasi terhadap *Audit judgement* (Studi Empiris pada Auditor KAP di kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 6 (1): 90-111
- Gendrianto., Rustandi, Bambang dan Mustaqien, Tata Zaenal. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Audit judgement*. *Jurnal Sistem Informasi, Keuangan, Auditing dan Perpajakan*, 3 (1): 37-48
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (7th ed.)* Semarang: BP Universitas Diponegoro
- Ibrahim, Irwan Hidayat, dkk. 2023. Pengaruh Tekanan Waktu, Konflik Peran dan Integritas terhadap Kualitas Audit dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Owner Riset dan Jurnal Akuntansi*, 7 (1): 325-353
- Indriaty, L, dkk. 2023. Analisis Pengaruh Emosi, Suasana Hati, dan Role Stres Auditor terhadap *Audit judgement*, *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 6 (2): 2654-7538
- Irwanti, Nurdiyani Ajeng. 2011. Pengaruh Gender Tekanan Ketaatan terhadap *Audit judgement*, Kompleksitas Tugas sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi*, 16 (2): 34-84
- Komalasari, Tri Hastuti dkk. 2019. Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Auditor, Pengetahuan Auditor, dan Kompleksitas Dokumen Audit Terhadap *Audit judgement* (Studi Empiris pada BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1 (1): 459-469
- Limen, Michelle Meivina Putri dkk. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Audit judgement* pada Auditor. *Jurnal Riset Akuntansi*, 12 (2): 435-472

- Litania. 2019. Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Stres Kerja, Dan Kualitas Audit Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Fairness*, 9 (3): 199-214
- Meutia, Naully. 2002. *Konflik Peran Gender pada Pria*. <http://Library.usu.ac.id/download/fk/Psikologi/2002/Meutia> (12 April 2008)
- Miftarahma, Hasan, A., & Andreas. 2018. *The Effect of Experience Audit, Auditor's Professionalism and Obdience Pressure on Audit judgement with Task Complexity As Moderation*. *Jurnal Pekbis*, 2 (1): 322-365
- Mulyadi. 2010. *Auditing*, Buku 1. Edisi Keenam. Jakarta: Salemba Empat
- Murtadha, Imam Arief. 2018. Pengaruh Gender, Anggaran Waktu, dan Pengalaman Auditor terhadap *Audit judgement*. *Tesis*. Universitas Negeri Padang
- Muslim., Pelu, Muhammad Faisal AR dkk. 2018. Pengaruh Kompetensi Auditor, Tekanan Ketaatan, dan Kompleksitas Tugas terhadap *Audit judgement*. *Bongaya Journal for Research in Accounting*, 1 (2): 08-17
- <https://news.detik.com/berita/d-2314690/auditor-bpkp-akui-terima-duit-dari-kemendikbud>
- Nugraha, Aditya Purba dan Januarti, Hj. Indira. 2015. Pengaruh Gender, Pengalaman, Keahlian Auditor dan Tekanan Ketaatan Terhadap *Auditor Judgement* Dengan Kompleksitas Tugas Sebagai Variabel Moderasi, *Jurnal Akuntansi Diponegoro*, 4 (4): 2337-3806
- Oakley, A. 1972. *Sex, Gender, and Society*. London: Temple Smith
- Pasanda, Erna dan Nathalie Paranoan. 2013. Pengaruh Gender dan Pengalaman Audit Terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 4 (3): 330-507
- Pektra, Stacia dan Ratnawati Kurnia. 2015. Pengaruh Gender, Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, Pengalaman Auditor terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 7 (1): 563-685
- Praditaningrum, Anugerah Suci dan Indira Januarti. 2012. Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap *Audit judgement* (Studi pada BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal dan Prosiding SNA-Simposium Nasional Akuntansi*, 15 (2): 224-250
- Pramuditha, Pinta Yunanico dan Erinos. 2020. Pengaruh Tekanan Ketaatan, Pengetahuan Audit, dan Pengalaman Audit terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2 (4): 3755-3770

- Pratiwi, W. dan Pratiwi, D.N. 2020. Pengaruh Pengalaman Auditor, Independensi Auditor, dan Skeptisme Profesional terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini*, 1 (2): 239-251
- Puspawardani, Indah dan David Adechandra A.P. 2022. Tekanan Ketaatan, Pengetahuan, Pengalaman Auditor dan *Audit judgement*. *Jurnal PETA*, 7 (1):1-25
- Putra, Akbar Muhammad Tamara dan Puspita Rani. 2016. Pengaruh Gender, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Auditor, dan Kompetensi Profesional terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5 (2): 456-485
- Putri, Hanifah Eka. 2018. Pengaruh Tekanan Ketaatan dan *Self-Efficacy* terhadap *Audit judgement* dengan Kompleksitas Tugas Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi*, 6 (3): 42-57
- Regie, Alexis Gumay. 2019. Pengaruh *Self Efficacy*, Kompleksitas Tugas dan *Job Stress* terhadap *Audit judgement*. *Tesis*. Jakarta
- Restuningdiah, Nurika dan Nur Indriantoro. 2000. Pengaruh Partisipasi terhadap Kepuasan Pemakai dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas Tugas, Kompleksitas Sistem, dan Pengaruh Pemakai sebagai *Moderating Variable*. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, Vol. 3 (2): 64-78
- Robbins, S.P. 2003. *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi*. Edisi Kedelapan. Trans Pujatmaka, H & Molan, B. Jakarta: PT. Prenlindo
- Rohman, Abdul Rohman. 2004. Hubungan Antara *Self Efficacy* Dengan Stres Kerja pada Sales Marketing PT Lion Metal Works: Jakarta
- Ruegger, D. dan E. W. King. 1992. *A Study of the Effect of Age and Gender Upon Student Business Ethics*. *Journal of Business Ethics*, 12 (1): 677-678
- Sabaruddinsah. 2007. Pengaruh Gender, Pengalaman Auditor, dan Kompleksitas Tugas Terhadap *Audit judgement*. *Tesis*. Universitas Islam Bekasi.
- Safitri, Ita Nur, dkk. 2022. Pengaruh Tekanan Waktu, Pengalaman Auditor, Keahlian Auditor, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Kharisma*, 4 (2): 220-250
- Permatasari, Devi. 2021. Pengaruh *Self Efficacy*, Gender, dan Kompetensi Auditor Terhadap *Audit judgement*. *Tesis*. Universitas Muhammadiyah Palopo

- Suandi, Amelia. 2015. Pengaruh Kompetensi Auditor, *Self Efficacy*, dan *Job Stress* Terhadap *Audit judgement* (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta). Tesis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: Jakarta
- Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung
- Sumitro, Ulfa dkk. 2009. *Correlation Between Self-Efficacy to Job Stress of Sales Operation Employee's PT. Nasmoco Group Semarang*.
- Taha, Zainuddin, dkk. 2004. *Gender dalam Perspektif Islam dan Budaya Melayu*. *Sosiohumaniora*, 7 (3): 186-202
- Umar, Nasaruddin. 2010. *Argumen Kesetaraan Gender*. Jakarta: Dian Rakyat
- William dan Anton. 2019. Peengaruh Kompleksitas Tugas, Pengalaman Auditor, dan Kompetensi Auditor terhadap *Audit judgement*. *BILANCIA*, 3 (1): 99-109
- Winanti, Sintya Ayu. 2021. Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman, Kompleksitas Tugas dan Stres Kerja Auditor terhadap *Audit judgement* (Studi pada BPK RI Perwakilan Provinsi Kalimantan Selatan). *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 8 (1): 89-110
- Yendrawati, Reni dan Mukti. 2015. Pengaruh Gender, Pengalaman Auditor, Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, Kemampuan kerja dan Pengetahuan Auditor terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Inovasi dan Kewirausahaan*, 4 (1): 1-8
- Yulia. 2019. Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, dan Pengetahuan Audit terhadap *Audit judgement*. Tesis. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia: Jakarta
- Yusrianthe, Rahmawati Hanny. 2012. Beberapa Faktor yang Mempengaruhi *Audit judgement* Auditor Pemerintah. *Jurnal Dinamika Akuntansi*. September, 4 (2): 72-82
- Yusuf, Muhammad. 2017. Pengaruh Kompetensi, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas terhadap *Audit judgement*. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 14 (1): 167-185

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

A. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan kevalidasian data penelitian yang dilakukan , maka saya mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr untuk siap mengisi data-data dibawah ini dengan uraian/deberi tanda centang (✓) pada pertanyaan pilihan berikut:

1. Nama Responden :.....(boleh tidak diisi)

2. Usia Responden :

20 s/d 30 tahun

31 s/d 40 tahun

40 tahun keatas

3. Jenis Kelamin :

Perempuan

Laki-laki

3. Jenjang Pendidikan :

Diploma

Strata 1

Strata 2

Strata 3

4. Jabatan Saat Ini :

Partner

Manajer

Supervisor

Senior

Junior

Lainnya (.....)

5. Lama Bekerja :

1-2 tahun

> 4 tahun

2-4 tahun

B. DAFTAR PERTANYAAN

PETUNJUK UNTUK MENGISI KUISIONER DIBAWAH INI:

1. Berilah tanda *tick mark* (✓) pada pilihan yang sesuai pendapat anda
2. Pilih salah satu jawaban untuk 1 butir pernyataan.

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju N =Netral
 TS = Tidak Setuju SS = Sangat Setuju

A. KUESIONER VARIABEL GENDER

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Ketika saya memutuskan suatu pendapat atau pertimbangan dalam mengaudit itu berdasarkan karakter biologis (perempuan menggunakan perasaan dan emosi) atau (laki-laki menggunakan dasar bukti-bukti <i>to the point</i>)					
2.	Saya akan bersikap relative, jika auditee saya yang lawan jenis memiliki ketertarikan pribadi (dalam proses operasional auditing)					
3.	Saya akan menjunjung tinggi kesetaraan gender di dalam dunia auditing itu sendiri, karena itu sangat berpengaruh dalam proses audit terhadap auditee					
4.	Saya akan menghargai dan mendengarkan setiap pendapat, pertanyaan, keluhan dan keputusan. Yang menyampaikan baik itu laki-laki ataupun perempuan					
5.	Saya pernah atau sering dipengaruhi dengan kesenjangan gender atas pertimbangan-pertimbangan dalam audit untuk menghasilkan opini					

B. KUESIONER VARIABEL STRESS KERJA

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Lingkungan dimana tempat saya bekerja cukup mendukung saya dalam proses pekerjaan					
2.	Saya merasa ada dukungan kerja dari rekan kerja maupun dari atasan saya					
3.	Saya memperoleh kesempatan untuk ikut dalam berpartisipasi untuk pembuatan keputusan kerja					
4.	Dalam melaksanakan sebuah tugas saya tidak tertekan dengan aturan yang ada					
5.	Saya memiliki kepribadian yang teliti dan tidak terburu-buru dalam melakukan sebuah pekerjaan					
6.	Saya dapat mengatur waktu dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
7.	Jika saya mempunyai masalah didalam keluarga itu tidak akan memengaruhi saya dalam bekerja					
8.	Ketika saya merasa ada kesulitan finansial saya akan meningkatkan prestasi kerja					
9.	Saya merasa tidak nyaman jika ada persaingan diantara rekan kerja saya					
10.	Saya memiliki pengalaman yang tidak menyenangkan sehingga berpengaruh terhadap pekerjaan saya					

C. KUESIONER VARIABEL TEKANAN KETAATAN

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya tidak akan khawatir jika akan mendapatkan masalah dengan auditee jika saya tidak memenuhi keinginannya untuk berperilaku menyimpang dari profesional					
2.	Saya akan menentang keinginan auditee karena secara professional saya telah berhasil					

	menegakkan profesionalisme					
3.	Saya tidak akan menuruti keinginan auditee yang bertentangan dengan standar professional auditor					
4.	Saya tidak ingin mendapatkan masalah dengan atasan jika tidak menuruti keinginan untuk menyimpang dari standar profesional					
5.	Saya tidak akan menaati perintah atasan jika harus bertentangan dengan standar profesional					
6.	Saya akan menaati perintah atasan walaupun saya akan memiliki beban moral karena bertentangan dengan standar profesional					
7.	Saya akan menentang perintah atasan dan memilih keluar dari pekerjaan saya jika saya dipaksa untuk melakukan hal yang bertentangan dengan standar profesional					
8.	Saya akan menentang perintah atasan karena secara moral telah berhasil menegakkan profesionalisme					

D. KUESIONER VARIABEL KOMPLEKSITAS TUGAS

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Sangatlah jelas alasan bagi saya mengapa saya harus mengerjakan bermacam-macam tugas yang ada					
2.	Dalam melaksanakan tugas, saya mengetahui dengan jelas tugas yang saya kerjakan					
3.	Saya mengetahui dengan jelas bahwa semua tugas yang diberikan kepada saya dapat saya selesaikan					
4.	Sejumlah tugas yang berhubungan dengan seluruh fungsi bisnis yang ada sangatlah jelas					
5.	Saya selalu dapat mengetahui dengan jelas bahwa saya harus mengerjakan suatu tugas khusus					

6.	Sangatlah jelas bagi saya, cara mengerjakan setiap jenis tugas yang harus saya lakukan selama ini					
7.	Supervisi dan review dari atasan saya sangat membantu kejelasan mengenai tugas saya					
8.	Alat bantu dalam menyelesaikan tugas sangat memengaruhi saya dalam bekerja dalam hal ini memengaruhi kinerja saya					

E. KUESIONER VARIABEL *AUDIT JUDGEMENT*

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya akan mencegah akuntans auditee untuk mengubah catatan akuntansi tertentu yang menjadi sampel pengujian yang telah saya pilih					
2.	Saya akan mengikuti instruksi atasan saya dan mengeluarkan pelanggaran dari proses konfirmasi seperti yang diminta auditee					
3.	Saya tidak akan mengikuti instruksi atasan saya dan menolak untuk menghilangkan pelanggaran dari proses konfirmasi seperti yang diminta oleh auditee					
4.	Saya tidak akan menyampaikan adanya salah saji material dalam laporan keungan audit yang diterbitkan untuk melindungi reputasi kantor auditee demi menjaga nama baik yang selama ini terjalin					
5.	Saya akan menyampaikan salah saji material dalam laporan keungan auditan yang diterbitkan					

Lampiran 2: PETA TEORI

No.	Penulis/Topik/Judul	Tujuan Penelitian	Konsep/Teori/Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil Penelitian
1.	Pektra dan Kurnia (2015) Pengaruh Gender, Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, Pengalaman Auditor terhadap <i>Audit judgement</i>	Untuk mengetahui pengaruh gender, kompleksitas tugas, tekanan ketaatan, pengalaman auditor terhadap <i>Audit judgement</i> .	<p>1) Pembuatan <i>judgement</i> seorang auditor dapat berbeda antara pria dan wanita mengingat adanya perbedaan secara psikologis. Pria pada umumnya tidak menggunakan informasi secara komprehensif sedangkan wanita lebih teliti dan menggunakan informasi yang lebih lengkap.</p> <p>2) Auditor merasa bahwa tugas audit yang dihadapinya merupakan tugas yang kompleks sehingga auditor mengalami kesulitan dalam melakukan tugas dan tidak dapat membuat <i>judgement</i> professional. Akibatnya <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor tersebut menjadi tidak sesuai dengan bukti yang diperoleh. Selain itu kompleksitas tugas juga mempengaruhi kinerja audit</p>	<p>Variabel independen:</p> <p>a) Gender b) Kompleksitas tugas, c) Tekanan ketaatan d) Pengalaman auditor</p> <p>Variabel dependen: <i>Audit judgement</i></p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa gender, tekanan ketaatan dan pengalaman auditor tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap <i>audit judgement</i>. Sedangkan variabel kompleksitas tugas memiliki pengaruh signifikan terhadap <i>audit judgement</i>.</p>

			<p>dalam membuat suatu <i>judgement</i>.</p> <p>3) Adanya tekanan untuk taat membawa dampak pada <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor . Semakin tinggi tekanan yang dihadapi oleh auditor maka <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor cenderung kurang tepat.</p> <p>4) Semakin banyak pengalaman yang dimiliki oleh auditor akan semakin meningkatkan keahlian auditor dalam menjalankan tugasnya. Keahlian dan pengalaman dapat mempengaruhi kemampuan prediksi dan deteksi auditor terhadap kecurangan, sehingga dapat mempengaruhi <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor. Auditor yang berpengalaman biasanya dapat lebih meningat kesalahan atau kekeliruan yang tidak wajar dan lebih selektif terhadap informasi yang relevan dibandingkan dengan auditor yang kurang berpengalaman.</p>		
--	--	--	--	--	--

2.	Irwanti (2011) Pengaruh Gender dan Tekanan Ketaatan terhadap <i>Audit judgement</i> , dengan Kompleksitas Tugas sebagai Variabel Moderasi	untuk menguji apakah seorang auditor dalam pengambilan <i>judgement</i> dipengaruhi oleh gender, tekanan ketaatan, dan kompleksitas tugas.	H1 : Gender berpengaruh terhadap <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor. H2 : Tekanan ketaatan berpengaruh terhadap <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor. H3 : Kompleksitas tugas memoderasi pengaruh gender terhadap <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor H4: Kompleksitas tugas memoderasi pengaruh tekanan ketaatan terhadap <i>judgement</i> yang diambil oleh auditor.	Variabel Independen: a) gender, b) tekanan ketaatan Variabel Dependen: <i>Audit judgement</i> Variabel Moderasi Kompleksitas Tugas	Hasil penelitian menunjukkan bahwa gender dan tekanan ketaatan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap <i>judgement</i> . Namun variabel kompleksitas tugas hanya memperkuat pengaruh gender terhadap <i>audit judgement</i>
3.	Gendrianto, Rustandi dan Mustaqien (2018) Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Audit Judgement</i>	untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh dari kompleksitas tugas, stres kerja dan pengalaman audit terhadap <i>audit judgement</i> .	H1: Kompleksitas tugas berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> yang dilakukan oleh auditor H2: Stres kerja berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> yang dilakukan oleh auditor H3: Pengalaman audit berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> yang dilakukan oleh auditor H4: Kompleksitas tugas, stres	Variabel independen: a) kompleksitas tugas b) stres kerja c) pengalaman auditor Variabel dependen: <i>Audit judgement</i>	Hasil pengujian menunjukkan kompleksitas tidak berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> , stres kerja tidak berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> . pengalaman audit berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> . Secara simultan kompleksitas

			kerja dan pengalaman audit berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> yang dilakukan oleh auditor.		tugas, stres kerja dan pengalaman audit berpengaruh terhadap <i>audit judgement</i> .
4.	Putri (2018) Pengaruh Tekanan Ketaatan dan <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Audit judgement</i> dengan Kompleksitas Tugas sebagai Variabel	untuk mengetahui: (1) pengaruh tekanan ketaatan terhadap <i>audit judgement</i> , (2) pengaruh self-efficacy terhadap <i>audit judgement</i> , (3) pengaruh tekanan ketaatan terhadap <i>audit judgement</i> dimoderasi oleh kompleksitas tugas, dan (4) pengaruh self-efficacy terhadap <i>audit judgement</i> dimoderasi oleh kompleksitas tugas.	H1 : Tekanan ketaatan berpengaruh negatif terhadap <i>audit judgement</i> H2 : Self-efficacy berpengaruh positif terhadap <i>audit judgement</i> H3 : Kompleksitas tugas memperkuat pengaruh tekanan ketaatan terhadap <i>audit judgement</i> H4 : Kompleksitas tugas memperlemah pengaruh self-efficacy terhadap <i>audit judgement</i>	Variabel independen: a) tekanan ketaatan b) <i>self efficacy</i> Variabel dependen: <i>Audit judgement</i> Variabel Moderasi Kompleksitas tugas	Hasil menunjukkan <i>self-efficacy</i> memiliki pengaruh positif terhadap <i>audit judgement</i> , tekanan ketaatan tidak memiliki pengaruh terhadap <i>audit judgement</i> , kompleksitas tugas memperlemah pengaruh tekanan ketaatan terhadap <i>audit judgement</i> , dan kompleksitas tugas memperlemah pengaruh <i>self-efficacy</i> terhadap <i>audit judgement</i>

Lampiran 3: UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

A. Uji Validitas

1. Variabel Gender

		Correlations				
		G1	G2	G3	G5	GTotal
G1	Pearson Correlation	1	.892**	.419**	.832**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
G2	Pearson Correlation	.892**	1	.461**	.846**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
G3	Pearson Correlation	.419**	.461**	1	.441**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
G5	Pearson Correlation	.832**	.846**	.441**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
GTotal	Pearson Correlation	.860**	.896**	.758**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Stres Kerja

		Correlations							
		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SKTotal
SK1	Pearson Correlation	1	.671**	.513**	.327**	.245*	.441**	.237*	.570**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.028	.000	.034	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
SK2	Pearson Correlation	.671**	1	.646**	.374**	.346**	.499**	.281*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.002	.000	.012	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
SK3	Pearson Correlation	.513**	.646**	1	.375**	.212	.399**	.323**	.553**
	Sig. (2-tailed)								
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.058	.000	.003	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
SK4	Pearson Correlation	.327**	.374**	.375**	1	.097	.268*	.245*	.476**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.001		.392	.016	.028	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
SK5	Pearson Correlation	.245*	.346**	.212	.097	1	.358**	.594**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.028	.002	.058	.392		.001	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
SK6	Pearson Correlation	.441**	.499**	.399**	.268*	.358**	1	.336**	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016	.001		.002	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
SK7	Pearson Correlation	.237*	.281*	.323**	.245*	.594**	.336**	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.034	.012	.003	.028	.000	.002		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
SKTotal	Pearson Correlation	.570**	.702**	.553**	.476**	.533**	.536**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Tekanan Ketaatan

Correlations

		TK1	TK2	TK3	TK4	TK5	TKTotal
TK1	Pearson Correlation	1	.892**	.419**	.475**	.419**	.892**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
TK2	Pearson Correlation	.892**	1	.461**	.503**	.461**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
TK3	Pearson Correlation	.419**	.461**	1	.087	1.000**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.440	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
TK4	Pearson Correlation	.475**	.503**	.087	1	.087	.629**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.440		.440	.000
	N	80	80	80	80	80	80
TK5	Pearson Correlation	.419**	.461**	1.000**	.087	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.440		.000
	N	80	80	80	80	80	80
TKTotal	Pearson Correlation	.892**	.916**	.647**	.629**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Kompleksitas Tugas

		Correlations						
		KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT8	KTTotal
KT2	Pearson Correlation	1	.358**	.594**	.382**	.073	.358**	.610**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.519	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KT3	Pearson Correlation	.358**	1	.373**	.449**	.526**	1.000**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KT4	Pearson Correlation	.594**	.373**	1	.337**	.069	.373**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.002	.543	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KT5	Pearson Correlation	.382**	.449**	.337**	1	.087	.449**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.440	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KT6	Pearson Correlation	.073	.526**	.069	.087	1	.526**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.519	.000	.543	.440		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KT8	Pearson Correlation	.358**	1.000**	.373**	.449**	.526**	1	.872**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80

KTTota I	Pearson Correlation	.610**	.872**	.603**	.683**	.573**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Variabel Audit judgement

		Correlations					
		AJ1	AJ2	AJ3	AJ4	AJ5	AJTotal
AJ1	Pearson Correlation	1	.892**	.419**	.475**	.171	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.129	.000
	N	80	80	80	80	80	80
AJ2	Pearson Correlation	.892**	1	.461**	.503**	.165	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.143	.000
	N	80	80	80	80	80	80
AJ3	Pearson Correlation	.419**	.461**	1	.087	.449**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.440	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
AJ4	Pearson Correlation	.475**	.503**	.087	1	.526**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.440		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
AJ5	Pearson Correlation	.171	.165	.449**	.526**	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.129	.143	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
AJTotal	Pearson Correlation	.859**	.876**	.660**	.680**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

Scale: Gender

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.884	4

Scale: Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.792	7

Scale: Tekanan Ketaatan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.829	5

Scale: Kompleksitas Tugas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.770	6

Scale: *Audit judgement*

Reliability Statistics

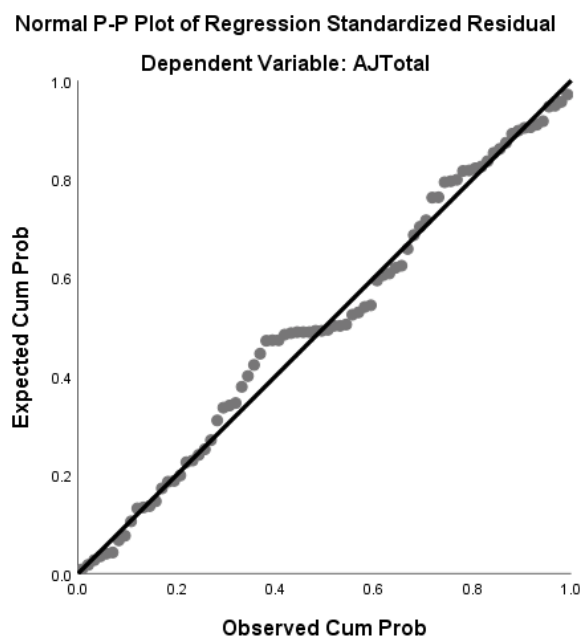
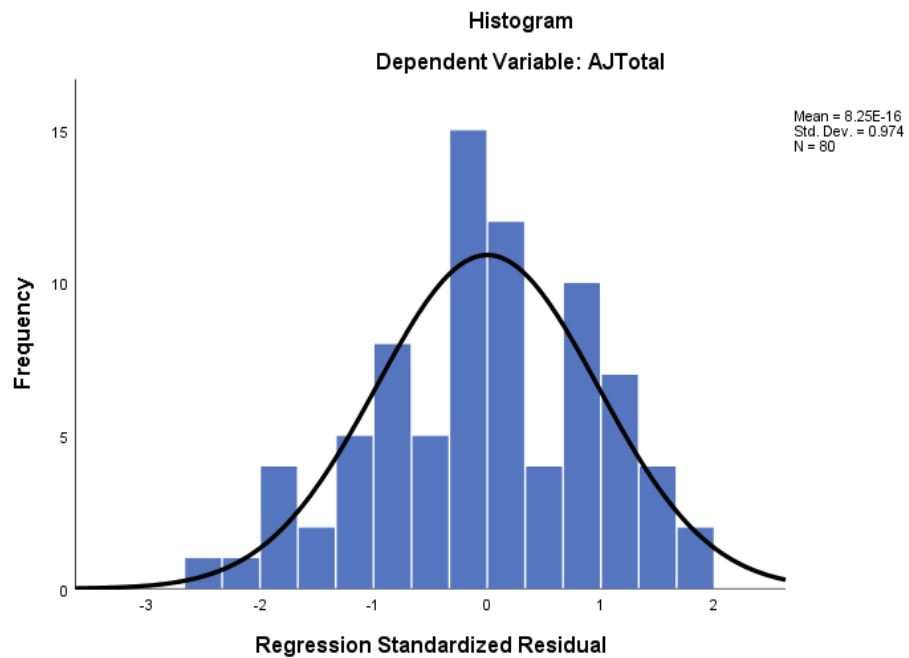
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.789	6

Lampiran 4: STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gender	80	1	5	3.38	0.93
Stres Kerja	80	1	5	3.82	0.56
Tekanan Ketaatan	80	1	5	3.57	0.88
Kompleksitas Tugas	80	1	5	3.81	0.67
<i>Audit judgement</i>	80	1	5	3.45	0.96
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 5: UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.45438813
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.055
	Negative	-.096
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.064 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

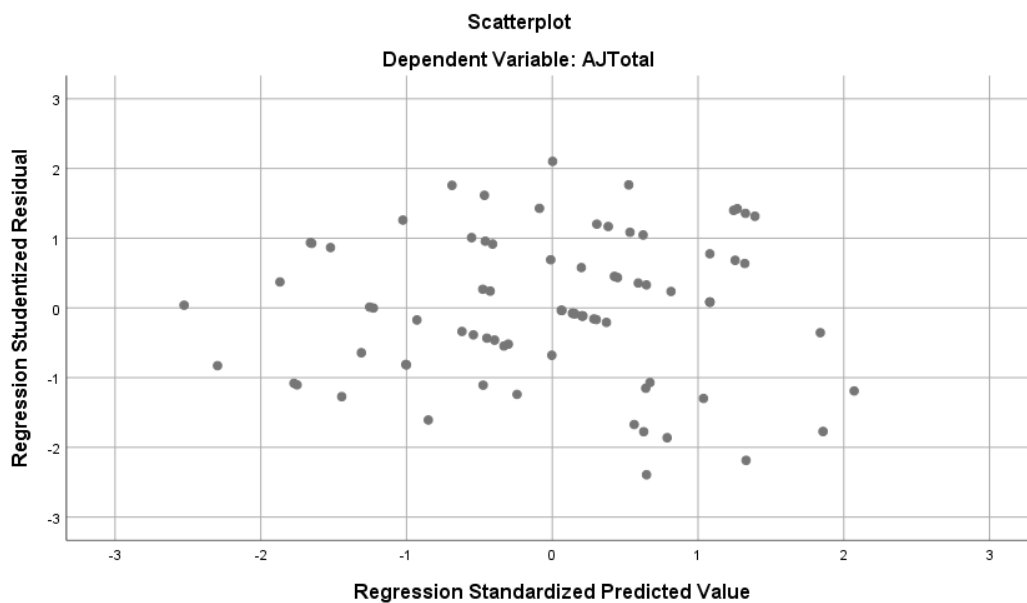
c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error					
1	(Constant)	12.595	3.552		3.546	.001		
	Gender	.085	.121	.083	.705	.483	.735	1.361
	Stres Kerja	.046	.106	-.045	-.437	.664	.946	1.057
	Tekanan Ketaatan	-.428	.113	-.444	-3.783	.000	.740	1.352
	Kompleksitas Tugas	-.053	.080	-.068	-.670	.505	.985	1.015

a. Dependent Variable: AJTotal

3. Uji Heterokedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.595	3.552			
	Gender	.085	.121	.083	.705	.423
	Stres Kerja	.046	.106	.045	.437	.654
	Tekanan Ketaatan	-.428	.113	-.444	-.523	.230
	Kompleksitas Tugas	-.053	.080	-.068	-.670	.505

Lampiran 6: ANALISIS REGRESI BERGANDA

1. Uji Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.633 ^a	.400	.320	1.22229

a. Predictors: (Constant), TKTotal, SKTotal, GTotal

2. Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.784	3.538		3.896	.000
	Gender	.406	.180	.424	.527	.027
	Stres Kerja	.366	.112	.058	.590	.038
	Tekanan					
	Ketaatan	-.802	.181	-.831	-.429	.000

Lampiran 7: *Moderated Regression Analysis (MRA)***1. Uji R²****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 ^a	.515	.483	1.40872

3. Uji t**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.355	3.609		3.978	.000
	Gender	.500	.184	.521	2.710	.008
	Stres Kerja	.436	.114	-.032	-.319	.033
	Tekanan Ketaatan	-.824	.182	-.853	-4.521	.000
	Kompleksitas Tugas	.926	.357	.917	3.535	.047
	Gender*Kompleksitas Tugas	.003	.001	.203	2.082	.041
	Stres Kerja*Kompleksitas Tugas	.001	.002	.195	1.688	.034
	Tekanan Ketaatan*Kompleksitas Tugas	-.002	.002	-.096	-.738	.043

a. Dependent Variable: AJTotal