

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Gde Muninjaya. 2011 *Manajemen Kesehatan*. Buku Kedokteran EGC. Jakarta
- Ari Dwi Wibawa .(2011). *Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional*
<http://ebookbrowse.com/artikel-kepemimpinan-pdf-d78094466>
- Asri Laksmi Riani, M. (2011). Perspektif Kompensasi. Surakarta: Yuma Pustaka.
- Alimudin, A., & Sukoco, A. (2017). *The Leadership Style Model That Builds Work Behavior Through Organizational Culture*. JURNAL LENTERA: Kajian Keagamaan, Keilmuan Dan Teknologi, 3(2), 362–375.
- Bass, B. M., & Avolio, B., Jung, D., & Berson (2003). Predicting unit performance by assesing transformasional and transactional leadership, *J Appl Pscychol*, 88(2), 207-218.
- Darmawan, D. (2013). Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Surabaya: Pena Semesta
- Dwiyanto, Agus, 1995, *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Fisipol Universitas Gajahma.
- Dewi, I. P., Adawiyah, W. R., &, & Rujito, L. (2020). Analisis Tingkat Kepatuhan Pemakaian Alat Pelindung Diri Mahasiswa Profesi Dokter Gigi Di Rumah Sakit Gigi Dan Mulut Unsoed. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*.
- Endang Dwi Ningsih, Yovita Prabawati Tirta Dharma. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Dr. Oen Solo Baru*. Stikes Panti Kosala, Sukoharjo. Jawa Tengah. Indonesia.
- Gerungan, W.A. 1988. Psikologi Sosial. Bandung : Eresco.
- Gaspersz, Vincent, 2003. Sistem Manajemen Kinerja Terintegrasi Balanced Scorecard dengan six sigma untuk Organisasi Bisnis dan Pemerintah. Jakarta, Gramedia Pustaka Utama.
- Gultom, S., Baharuddin and Fibriasari, H. (2021). Leadership styles and school performance: A study examining factors contributing to education success in Medan, Indonesia. *Eurasian Journal of Educational Research*, 2021(93), 357-372
- Haliman. Alif, & Ari Wulandari. 2012. CERDAS MEMILIH RUMAH SAKIT. Ed.I.-Yogy.ed. Benedicta Rini W. Yogyakarta: Rapha
- Jahidi, I. and Hafid, M. (2017) 'Transformasional Leadership And Servant Leadership: Tantangan Kepemimpinan Dalam Menghadapi Globalisasi', *CosmoGov: Jurnal Ilmu*
<http://jurnal.unpad.ac.id/cosmogov/article/view/14730>.
- Koesmono, Teman. 2005. Pengaruh Budaya organisasi terhadap Motivasi serta Kepuasan kerja serta Kinerja karyawan pada Perusahaan pengolahan Kayu Ekspor berskala menengah.
- Kusdi. 2011. Budaya Organisasi. Jakarta: Penerbit Salemba Empat. 274 hal.
- Kartono, Kartini. 2010. Pemimpin dan Kepemimpinan (Apakah Pemimpin Abnormal itu). Jakarta : Rajawali Pers
- Kementerian Republik Indonesia. 2022. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022*. Direktorat Pelayanan Kesehatan Rujukan.
- LAN RI. (2000). *Pedoman Penerapan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)*. Jakarta: LAN RI .

- Linda Silvana, E. (2017). *Hubungan Antara Beban Kerja Dan Pendidikan Perawat Dengan Kualitas Dokumentasi Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RS Pelabuhan Jakarta*
- Lina Andayani, Sri Lestari Prasilowati. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penunjang Medis Rumah Sakit Royal Progress Yang Dimediasi Oleh Variabel Kepuasan Kerja*. Universitas Ipwija. Jakarta.
- Moeljono, Djokosantoso. (2003). *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta:PT. Elex Media Komputindo.
- Menkes RI. 2020. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. Jakarta: Departemen Kesehatan Republik Indonesia
- Nawawi, Hadari.,2003, *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nugroho, Riant. (2009). *Publik Policy*. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Nico A. Lumenta, K.Nefro. 2002. *Pelayanan Rumah Sakit dan Akreditasi*. Jakarta.:Sinar Harapan: 1-20
- Nursalam. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika; 2016.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam praktek keperawatan Profesional*, Edisi 4. Jakarta : Salemba Medika.
- Nur Afnita, Sarah Handayani. (2022). *Hubungan Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit*. Manajemen Rumah Sakit. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Prof. Dr. Hamka.
- Novi Triani. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Murnih Asih*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Islam Malang.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal, 3(2), 137– 148.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2016 Tentang *Pedoman Manajemen Puskesmas*. 2016.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*. 13 ThreeEdition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Rusmitasari, H. and Mudayana, A. A. (2020) 'Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kota Yogyakarta', *JKMI*, 15(1), pp. 47-51 doi: 10.26714/jkmi.15.1.
- Robbins, Stephen P., 2008, *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, PT Intan Sejati, Klaten.
- Ridho Mukhlis Aristo. 2022. *Pengaruh Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Islam Unisma Malang)*. Malang
- Sukri Palutturi. 2021. *Kepemimpinan dan Berpikir Sistem Dalam Kesehatan Masyarakat*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Soekarso dan Putong, Iskandar. 2015. *Kepemimpinan: Kajian Teoritis dan Praktis*. Bogor: Mitra Wacana Media.

- Soekarso, Et.All.,2010, Teori Kepemimpinan, Jakarta : Mitra Wacana Media
- Sutarto., 2006, Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi, Cetakan ketujuh, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Sofyani, H., dan R. Akbar. (2013). "Hubungan Faktor Internal Institusi dan Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Pemerintah Daerah". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 10 (2), 184-205.
- Soeharso S.Y. (2020). Psikologi Bisnis Paradigma Baru Mengelola Bisnis. Lautan Pustaka: Jakarta.
- Sri Handayani. 2020. Tinjauan Literatur : *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja, Kedisiplinan dan Budaya Organisasi di Rumah Sakit*. Stikes Syedza Sainika.
- Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Riau Kepulauan. Batam. Indonesia.
- Syadzalina Bilqisa ,Bisma Ayodha Kurniawan Putrab , Catharina Aprilia Hellyanic. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit*. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan*. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Toha Miftah., (2010), Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan. Yogyakarta, Gava Media.
- Ward, K. (2002). A vision for tomorrow: Transformational nursing leaders. *Nurs Outlook*, 50(3), 121-126.
- Wijono. Djoko, 1997. Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan Kesehatan. Airlangga University Press. Surabaya
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. RajaGrafindo. Depok.
- Yukl, Gary.(2005). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi 5. Jakarta: PT INDEKS kelompok GRAMEDIA.
- Yukl, Gary.(1998). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Asia: Simon & Schust pte.ltd.
- Zudia, M. 2010. Analisis Penilaian Kinerja Organisasi Dengan Menggunakan Konsep Balance Scorecard Pada PT Bank Jateng Semarang. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Lembar Persetujuan (*Informed Consent*)

Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Organisasi di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kab.Bulukumba

Lembar Persetujuan
(*Informed Consent*)

Berikut ini adalah naskah yang akan dibacakan pada Bapak/Ibu Responden Penelitian :

Saya A.Nadia Nur Cahyani Mahasiswa Pascasarjana (S2) Program Studi Administrasi Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat yang akan melakukan penelitian sebagai salah satu kegiatan dalam menyelesaikan tugas akhir kuliah.

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Organisasi di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kab.Bulukumba

Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian saya dan memberikan tanggapan atau jawaban dari pertanyaan yang diberikan. Tanggapan atau jawaban bersifat bebas dan tanpa paksaan. Saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan informan yang saudara berikan. Penelitian ini hanya dipergunakan untuk kepentingan pendidikan serta pengembangan ilmu pengetahuan.

Demikian permohonan saya, atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Setelah memahami penjelasan penelitian, dengan ini saya menyatakan.

***SETUJU / TIDAK SETUJU**

Untuk ikut serta sebagai responden/sampel penelitian ini

Bulukumba,

Nama :

Alamat :

Peneliti



A.NADIA NUR CAHYANI

Responden

.....

Ket :

Lingkari sesuai pilihan

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA ORGANISASI DI RSUD H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA KAB.BULUKUMBA TAHUN 2023

Assalamu'alaikum Warrohmatullahi Wabarokatuh

Nama saya A. Nadia Nur Cahyani, berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan program studi S2 Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat di Universitas Hasanuddin. Maka dengan ini saya memohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i agar dapat meluangkan waktunya mengisi kuesioner penelitian ini.

Terimakasih

Wassalamu'alaikum Warrohmatullahi Wabarokatuh

1. Identitas Responden

Mohon saudara/i memberikan informasi dengan mengisi titik

titik pada masing-masing pernyataan berikut ini:

- Nama :
- Usia :
- Jabatan :
- Masa Kerja :
- Pendidikan Terakhir :

2. Petunjuk Pengisian Angket

Pegawai/petugas Kesehatan dimohon untuk menjawab pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan cara memberikan checklist (√) pada salah satu jawaban untuk menyatakan presepsi. Setiap pernyataan dalam angket ini terdiri dari lima jawaban yaitu:

- TS = Tidak Setuju Skor 1
- RR = Ragu-ragu Skor 2
- S = Setuju Skor 3
- SS = Sangat Setuju Skor 4

1. Gaya Kepemimpinan (Transformasional)

A.	KARISMATIK	SS	S	RR	TS
1.	Menyampaikan visi dan misi yang jelas				
2.	Memiliki komitmen yang dapat dipercaya				
3.	Mempunyai kepribadian yang dikagumi				
4.	Menumbuhkan rasa bangga kepada pegawai				
5.	Atasan mengungkapkan keinginan dengan cara sederhana				
B.	MOTIVASI/INSPIRASI	SS	S	RR	TS

1.	Dapat mengkomunikasikan visi dan misi				
2.	Dapat mengkomunikasikan harapan Rumah Sakit yang jelas kepada pegawai rumah sakit				
3.	Mampu menjelaskan tujuan organisasi secara lisan				
4.	Mengembangkan cara untuk memotivasi para pegawai rumah sakit				
5.	Memberikan pelatihan khusus para pegawai rumah sakit				
6.	Memberi pujian atas keberhasilan pelaksanaan tugas untuk menumbuhkan optimisme				
C.	STIMULASI INTELEKTUAL	SS	S	RR	TS
1.	Mendorong para pegawai dalam memberikan gagasan baru				
2.	Menerima ide para pegawai dalam perbaikan pelayanan kesehatan				
3.	Melibatkan para pegawai dalam perencanaan kesehatan rumah sakit				
4.	Melibatkan para pegawai dalam proses pemecahan masalah				
5.	Atasan menetapkan kebijakan bersama				
D.	PERHATIAN TERHADAP INDIVIDU	SS	S	RR	TS
1.	Mampu berkomunikasi secara pribadi dengan para pegawai				
2.	Mampu menjadi pengarah/pelatih bagi para pegawai				
3.	Memberikan perhatian pada keamanan para pegawai				
4.	Atasan memberikan saran disetiap tugas para pegawai				

2. BUDAYA ORGANISASI

Petunjuk Pengisian Angket

Pegawai/petugas Kesehatan dimohon untuk menjawab pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan cara memberikan checklist (√) pada salah satu jawaban untuk menyatakan persepsi. Setiap pernyataan dalam angket ini terdiri dari lima jawaban yaitu:

- | | |
|-----------------------|--------|
| a. TS = Tidak Setuju | Skor 1 |
| b. RR = Ragu - ragu | Skor 2 |
| c. S = Setuju | Skor 3 |
| d. SS = Sangat Setuju | Skor 4 |

A.	INOVASI DAN PENGAMBILAN RESIKO	SS	S	RR	TS
1.	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan				
2.	Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman				
3.	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan				
4.	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan				
5.	Pimpinan memberikan saya kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan				
B.	PERHATIAN TERHADAP DETAIL	SS	S	RR	TS
1.	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat				
2.	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat				
3.	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan				
4.	Atasan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan				
5.	Atasan menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan saya				
C.	BERORIENTASI KEPADA HASIL	SS	S	RR	TS
1.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal				
2.	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan				
3.	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal				
4.	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal				

5.	Saya selalu menekankan pada hasil kerja, tetapi tetap memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal				
D.	BERORIENTASI PADA MANUSIA	SS	S	RR	TS
1.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh				
2.	Saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saudara				
3.	Saya selalu dituntut untuk mandiri dalam menyelesaikan tugas pekerjaan				
4.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh Rumah Sakit				
5.	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh pihak Atasan				
E.	BERORIENTASI PADA TIM	SS	S	RR	TS
1.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim				
2.	Para karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja				
3.	Loyalitas saya terhadap tim sangat tinggi untuk mencapai target yang telah ditetapkan oleh Pimpinan				
4.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja, selalu diselesaikan secara bersama-sama				
5.	Pimpinan memberi solusi dan bantuan jika saya menemukan kendala dalam melakukan pekerjaan				

3. Kinerja Organisasi Rumah Sakit

Petunjuk Pengisian Untuk setiap item/pertanyaan yang ada dibawah ini, anda diminta untuk memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang tersedia di kolom sesuai dengan pendapat anda.

Keterangan:

SB = Sangat Baik	Skor 4
B = Baik	Skor 3
CB = Cukup Baik	Skor 2
KB = Kurang Baik	Skor 1

A.	Kepuasan Staf/karyawan	SB	B	CB	KB
1.	Jumlah gaji yang diterima sesuai dengan jam kerja				
2.	Jumlah tunjangan kesehatan dan pengobatan				
3.	Perhatian dan penghargaan terhadap pegawai yang memiliki potensi dan prestasi yang baik.				
4.	Keterlibatan dalam pengambilan keputusan penting				
5.	Kesempatan mengikuti pendidikan dan pelatihan kerja kepada pegawai untuk peningkatan mutu dan kualitas SDM.				
6.	Suasana kerja yang kondusif				
7.	Manajemen yang transparan				

Lampiran 3. Hasil Output SPSS Analisis Univariat

ANALISIS UNIVARIAT

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-30 Tahun	73	41.0	41.0	41.0
31-40 Tahun	72	40.4	40.4	81.5
Valid 41-50 Tahun	32	18.0	18.0	99.4
>50 Tahun	1	.6	.6	100.0
Total	178	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-10 Tahun	125	70.2	70.2	70.2
11-20 Tahun	47	26.4	26.4	96.6
Valid 21-30 Tahun	5	2.8	2.8	99.4
>30 Tahun	1	.6	.6	100.0
Total	178	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	2	1.1	1.1	1.1
D3 (Diploma III)	72	40.4	40.4	41.6
Valid D4/S1	63	35.4	35.4	77.0
Profesi Ners	29	16.3	16.3	93.3
S2	12	6.7	6.7	100.0

Total	178	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

Kriteria Objektif Transformasional

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kurang	66	37.1	37.1	37.1
Valid Cukup	112	62.9	62.9	100.0
Total	178	100.0	100.0	

Kriteria Objektif Budaya Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kurang	77	43.3	43.3	43.3
Valid Cukup	101	56.7	56.7	100.0
Total	178	100.0	100.0	

Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kurang	66	37.1	37.1	37.1
Valid Cukup	112	62.9	62.9	100.0
Total	178	100.0	100.0	

Hasil Output SPSS Analisis Bivariat

ANALISIS BIVARIAT

Kriteria Objektif Transformasional * Kriteria Objektif Budaya Organisasi

Crosstabulation

		Kriteria Objektif Budaya Organisasi		Total
		Kurang	Cukup	
			Count	
	Expected Count	28.6	37.4	66.0
	% within Kriteria Objektif	77.3%	22.7%	100.0%
Kriteria Objektif Transformasional	Kurang Transformasional			
	% within Kriteria Objektif	66.2%	14.9%	37.1%
	Budaya Organisasi			
	% of Total	28.7%	8.4%	37.1%
	Count	26	86	112
	Expected Count	48.4	63.6	112.0
	% within Kriteria Objektif	23.2%	76.8%	100.0%
Cukup Transformasional	% within Kriteria Objektif	33.8%	85.1%	62.9%
	Budaya Organisasi			
	% of Total	14.6%	48.3%	62.9%
	Count	77	101	178
	Expected Count	77.0	101.0	178.0
	% within Kriteria Objektif	43.3%	56.7%	100.0%
Total	Transformasional			
	% within Kriteria Objektif	100.0%	100.0%	100.0%
	Budaya Organisasi			
	% of Total	43.3%	56.7%	100.0%

**Kriteria Objektif Budaya Organisasi * Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah
Sakit Crosstabulation**

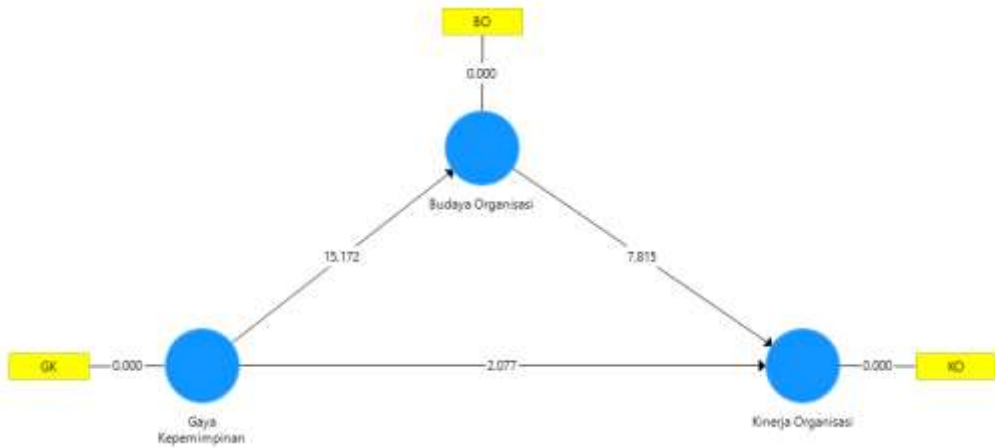
		Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit		Total	
		Kurang	Cukup		
Kriteria Objektif Budaya Organisasi	Count	35	42	77	
	Expected Count	28.6	48.4	77.0	
	% within Kriteria Objektif Budaya Organisasi	45.5%	54.5%	100.0%	
	Kurang	% within Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit	53.0%	37.5%	43.3%
	% of Total	19.7%	23.6%	43.3%	
	Count	31	70	101	
	Expected Count	37.4	63.6	101.0	
	% within Kriteria Objektif Budaya Organisasi	30.7%	69.3%	100.0%	
	Cukup	% within Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit	47.0%	62.5%	56.7%
	% of Total	17.4%	39.3%	56.7%	
	Count	66	112	178	
	Expected Count	66.0	112.0	178.0	
% within Kriteria Objektif Budaya Organisasi	37.1%	62.9%	100.0%		
Total	% within Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit	100.0%	100.0%	100.0%	
% of Total	37.1%	62.9%	100.0%		

Kriteria Objektif Transformasional * Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit

Crosstabulation

		Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit		Total	
		Kurang	Cukup		
			Count		27
	Expected Count	24.5	41.5	66.0	
Kriteria Objektif Transformasional	Kurang	% within Kriteria Objektif Transformasional	40.9%	59.1%	100.0%
		% within Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit	40.9%	34.8%	37.1%
		% of Total	15.2%	21.9%	37.1%
	Cukup	Count	39	73	112
		Expected Count	41.5	70.5	112.0
		% within Kriteria Objektif Transformasional	34.8%	65.2%	100.0%
	% within Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit	59.1%	65.2%	62.9%	
	% of Total	21.9%	41.0%	62.9%	
Total	Kurang	Count	66	112	178
		Expected Count	66.0	112.0	178.0
		% within Kriteria Objektif Transformasional	37.1%	62.9%	100.0%
	Cukup	% within Kriteria Objektif Kinerja Organisasi Rumah Sakit	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	37.1%	62.9%	100.0%

Lampiran 4 : Output Analysis Path



R Square

	R Square	R Square Adjusted
Budaya Organisasi	0.614	0.608
Kinerja Organisasi	0.497	0.482

Final Results

[Path Coefficients](#)

[Indirect Effects](#)

[Total Effects](#)

[Outer Loadings](#)

[Outer Weights](#)

[Latent Variable](#)

[Residuals](#)

Quality Criteria

[R Square](#)

[F-Square](#)

[Construct Reliability and Validity](#)

[Discriminant Validity](#)

[Collinearity Statistics \(VIF\)](#)

[Model Fit](#)

[Model Selection Criteria](#)

Interim Results

[Significance Changes](#)

Base Data

[Setting](#)

[Inner Model](#)

[Outer Model](#)

[Indicator Data \(Original\)](#)

[Indicator Data \(Standardized\)](#)

[Indicator Data \(Correlations\)](#)

f Square

Matro	f Square	Copy to Clipboard		Excel Format	R Format
		Budaya Organi...	Gaya Kepemi...	Kinerja Organi...	
Budaya Organisasi				0.623	
Gaya Kepemimpinan	1.000			0.058	
Kinerja Organisasi					

Final Results	Quality Criteria	Interim Results	Base Data
Path Coefficients	R Square	Stop Criterion Changes	Setting
Indirect Effects	f Square		Inner Model
Total Effects	Construct Reliability and Validity		Outer Model
Outer Loadings	Discriminant Validity		Indicator Data (Original)
Outer Weights	Collinearity Statistics (VIF)		Indicator Data (Standardized)
Latent Variable	Model Fit		Indicator Data (Correlations)
Residuals	Model Selection Criteria		

Construct Reliability and Validity

Matro	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted ...	Copy to Clipboard	Excel Format	R Format
		Cronbach's AL...	rho_A	Composite Rel...	Average Varian...		
Budaya Organisasi	1.000	1.000	1.000	1.000			
Gaya Kepemimpinan	1.000	1.000	1.000	1.000			
Kinerja Organisasi	1.000	1.000	1.000	1.000			

Final Results	Quality Criteria	Interim Results	Base Data
Path Coefficients	R Square	Stop Criterion Changes	Setting
Indirect Effects	f Square		Inner Model
Total Effects	Construct Reliability and Validity		Outer Model
Outer Loadings	Discriminant Validity		Indicator Data (Original)
Outer Weights	Collinearity Statistics (VIF)		Indicator Data (Standardized)
Latent Variable	Model Fit		Indicator Data (Correlations)
Residuals	Model Selection Criteria		

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Val... Confidence Intervals Confidence Intervals Bias Co... Samples

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Budaya Organisasi -> Kinerja Organisasi	0.900	0.895	0.115	7.815	0.000
Gaya Kepemimpinan -> Budaya Organisasi	0.784	0.778	0.052	15.172	0.000
Gaya Kepemimpinan -> Kinerja Organisasi	-0.276	-0.272	0.133	2.077	0.038

Final Results

[Path Coefficients](#)

[Total Indirect Effects](#)

[Specific Indirect Effects](#)

[Total Effects](#)

[Outer Loadings](#)

[Outer Weights](#)

Histograms

[Path Coefficients Histogram](#)

[Indirect Effects Histogram](#)

[Total Effects Histogram](#)

Base Data

[Setting](#)

[Inner Model](#)

[Outer Model](#)

[Indicator Data \(Original\)](#)

[Indicator Data \(Standardized\)](#)

Total Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Val... Confidence Intervals Confidence Intervals Bias Co... Samples

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Budaya Organisasi -> Kinerja Organisasi					
Gaya Kepemimpinan -> Budaya Organisasi					
Gaya Kepemimpinan -> Kinerja Organisasi	0.705	0.699	0.111	6.339	0.000

Final Results

[Path Coefficients](#)

[Total Indirect Effects](#)

[Specific Indirect Effects](#)

[Total Effects](#)

[Outer Loadings](#)

[Outer Weights](#)

Histograms

[Path Coefficients Histogram](#)

[Indirect Effects Histogram](#)

[Total Effects Histogram](#)

Base Data

[Setting](#)

[Inner Model](#)

[Outer Model](#)

[Indicator Data \(Original\)](#)

[Indicator Data \(Standardized\)](#)

Specific Indirect Effects

<input type="checkbox"/> Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	<input type="checkbox"/> Confidence Intervals	<input type="checkbox"/> Confidence Intervals Bias Co...	<input type="checkbox"/> Samples	Copy to Clipboard	Excel Format	R Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values	
Gaya Kepemimpinan -> Budaya Organisasi -> Kinerja Orga...	0.705	0.699	0.111	6.339	0.000	

Final Results

[Path Coefficients](#)

[Total Indirect Effects](#)

[Specific Indirect Effects](#)

[Total Effects](#)

[Outer Loadings](#)

[Outer Weights](#)

Histograms

[Path Coefficients Histogram](#)

[Indirect Effects Histogram](#)

[Total Effects Histogram](#)

Base Data

[Setting](#)

[Inner Model](#)

[Outer Model](#)

[Indicator Data \(Original\)](#)

[Indicator Data \(Standardised\)](#)

Lampiran 5 : Surat Izin Pengambilan Data Awal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 22251/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Perihal : Izin Pengambilan Data Awal

5 Juni 2023

Yth. Direktur RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba

di-
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Studi Magister Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan Pengambilan Data Awal dalam rangka penyusunan Tesis. Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin kepada:

Nama : A. Nadia Nur Cahyani
Nomor Pokok : K052221011
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : Analisis Gaya Kepemimpinan Direktur Rumah sakit dalam Perencanaan Kesehatan di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba

Mahasiswa tersebut di atas mohon diberikan arahan dalam pengumpulan data awal terkait guna penyusunan Tesis. Adapun data yang dibutuhkan berkaitan dengan :

1. Profil RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba
2. Data Pegawai RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba
3. Data Manajemen, Perencanaan, dan Sumber Daya Manusia (SDM) RSUD

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi data yang dibutuhkan oleh yang bersangkutan.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan



Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes.
NIP.197604072005011004

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan FKM-UNHAS
2. Ketua Program Studi AKK FKM-UNHAS
3. Pertinggal



Lampiran 6 : Surat Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkunhas@gmail.com, website: <https://fkunhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor: 5361/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal: 21 September 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik:

No. Protokol	13923012207	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	A. Nadia Nur Cahyani	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktur Rumah Sakit terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Organisasi di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kab. Bulukumba		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	13 September 2023
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	13 September 2023
Tempat Penelitian	Kab. Bulukumba		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 21 September 2023 Sampai 21 September 2024	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan	Tanggal 21 September 2023
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan	Tanggal 21 September 2023

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 7 : Surat Izin Penelitian Dari Kampus



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 583658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 25566/UN4.14.1/PT.01.04/2023 22 September 2023
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Bulukumba
di Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, yang tersebut di bawah ini:

Nama : A. Nadia Nur Cahyani
NIM : K052221011
Program Pendidikan : S2
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis dengan judul "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktur Rumah Sakit terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Organisasi di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba" yang dibimbing oleh:

Pembimbing I : Dr. Balqis, SKM., M.Sc.PH., M.Kes
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Indar, SH., MPH
Lokasi Penelitian : RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kab. Bulukumba
Waktu Penelitian : 26 September - 10 November 2023

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan



Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes.
NIP.197604072005011004

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan FKM-UNHAS
2. Ketua Program Studi AKK FKM-UNHAS
3. Peringgal

Lampiran 8 : Surat Izin Penelitian Dari PTSP



**PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU DAN TENAGA KERJA
(D P M P T S P T K)**

Jl. Kenari No. 13 Telp. (0413) 84241 Fax. (0413) 85060 Bulukumba 92511

**SURAT IZIN PENELITIAN
NOMOR : 556/DPMPTSPK/IP/X/2023**

Berdasarkan Surat Rekomendasi Teknis dari KESBANGPOL dengan Nomor 074/933/Bakesbangpol/IX/2023 tanggal 29 September 2023, Perihal Rekomendasi Izin Penelitian maka yang tersebut dibawah ini :

Nama Lengkap : **A. NADIA NUR CAHYANI**
Nomor Pokok : **K052221011**
Program Studi : **Administrasi dan Kebijakan Kesehatan**
Jenjang : **S2**
Institusi : **UNIVERSITAS HASANUDDIN**
Tempat/Tanggal Lahir : **Bulukumba / 1997-03-13**
Alamat : **KOMP. BTN 1 BLOK 3 NO 2**

Jenis Penelitian : **TESIS (KUANTITATIF)**
Judul Penelitian : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DIREKTUR RUMAH SAKIT TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI DAN KINERJA ORGANISASI DI RSUD H.
ANDI SULTHAN DAENG RADJA KAB. BULUKUMBA**

Lokasi Penelitian : **RSUD H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA KABUPATEN
BULUKUMBA**

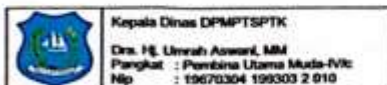
Pendamping : **Dr. Balqis, SKM,M.Kes.,M. Sc.PH,Ph.D**
Instansi Penelitian : **RSUD H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA KABUPATEN
BULUKUMBA**

Lama Penelitian : **tanggal 27 SEPTEMBER 2023 s/d
31 OKTOBER 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, pada prinsipnya kami mengizinkan yang bersangkutan untuk melaksanakan kegiatan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mematuhi semua Peraturan Perundang - Undangan yang berlaku dan mengindahkan adat - istiadat yang berlaku pada masyarakat setempat;
2. Tidak mengganggu keamanan/keteriban masyarakat setempat
3. Melaporkan hasil pelaksanaan penelitian/pengambilan data serta menyerahkan 1(satu) eksamplar hasilnya kepada Bupati Bulukumba Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab.Bulukumba;
4. Surat izin ini akan dicabut atau dianggap tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi ketentuan sebagaimana tersebut di atas, atau sampai dengan batas waktu yang telah ditentukan kegiatan penelitian/pengumpulan data dimaksud belum selesai.

Dikeluarkan di : Bulukumba
Pada Tanggal : 02 Oktober 2023



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN

Lampiran 9 : Surat Keterangan Selesai Meneliti



**PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA
DINAS KESEHATAN
UPT RSUD H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA**

Jl. Serikaya No. 17 Telp (0413) 81290, 81291, 81292 Fax. (0413) 83030
Web : <http://rsud.bulukumba.go.id/> , E-mail : sulthandgradja@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 094/ 27 /RSUD-BLK/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. A. Marlah Susyanti Akbar, M.Tr, Adm. Kes
NIP : 19840306 200902 2 005
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM, Penelitian dan Pengembangan

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : A. NADIA NUR CAHYANI
Nomor Pokok / NIM : K052221011
Program Studi : S2 Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Institusi : Universitas Hasanuddin

Telah melakukan Penelitian yang dilaksanakan pada tanggal 27 September s/d 31 Oktober 2023 dengan judul “ *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Organisasi di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba*”.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bulukumba, 12 Februari 2024

An.Direktur,
Kepala Bidang Pengembangan SDM,
Penelitian dan Pengembangan.


dr. A. Marlah Susyanti Akbar, M.Tr, Adm.Kes
NIP. 19840306 200902 2 005

Lampiran 10 : Dokumentasi

DOKUMENTASI





Lampiran 11 : Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP

A. Data Pribadi

Nama : A. Nadia Nur Cahyani, SKM
Tempat/ Tanggal Lahir : Bulukumba, 13 Maret 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : BTN. Minasa Upa Blok E4/1
Agama : Islam
Alamat Email : a.nadianurcahyani13@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 24 Salemba (2003 – 2009)
2. SMPN 2 Bulukumba (2009 – 2012)
3. SMAN 1 Bulukumba (2012 – 2015)
4. S1 Universitas Muslim Indonesia Makassar (2015 – 2019)
5. S2 Universitas Hasanuddin (2022 – 2024)