

DAFTAR PUSTAKA

- Afiff, F. 2015. Meneropong Model Bisnis Abad Ke-21. Article Business Binus University <https://sbm.binus.ac.id>
- Afiff, F. 2015. Perencanaan Strategik dalam Lingkungan Bergejolak. Article Business Binus University <https://sbm.binus.ac.id>
- Andersen, T.J., dan Segars, A.H. 2001. The Impact of IT on Decision Structure and Firm Performance: Evidence from the Textile and Apparel Industry. *Information & Management* 39: 85-100.
- Andreou, P.C., Louca, C., dan Petrou, A.P. 2016. Organizational learning and Corporate Diversification Performance. *Journal of business research*.
- Bambang, S., dan Jati, S. 2010. Analisis Pengaruh Dana Pihak Ketiga, Bopo, Car dan Ldr terhadap Kinerja Keuangan pada Sektor Perbankan yang Go Public di Bursa Efek Indonesia (BEI). *Dinamika Keuangan dan Perbankan*, 2(2): 125 - 137
- Bates, R., dan Khasawneh, S. 2005. Organizational Learning Culture, Learning Transfer Climate and Perceived Innovation in Jordanian Organizations. *International Journal of Training and Development*, 9(2), 96-109.
- Barlian, W., Hubeis, A.V., dan Saptono, I.T. 2017. Pengaruh Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Bank BNI Syariah Cabang Bogor. *Jurnal aplikasi bisnis dan manajemen*, 3(2): 254-265.
- Bharadwaj, A.S. 2000. A Resource-based Perspective on Information Technology Capability and Firm Performance: An Empirical Investigation. *MIS Quarterly* 24 (1): 169-196.
- Chae, H.C., Koh, C.E., dan Park, K.O. 2017. *Information Technology Capability and Firm Performance: Role of Industry*. Accepted Manuscript S0378-7206(17)30859-5 *Information and Management*.
- Chandra, A. 2006. Mengelola BUMN dalam Kancuh Campuran Stakeholder. Portal Manajemen, GCG, dan lingkungan Bisnis <https://businessenvironment.wordpress.com/page/4/>.
- Depdikbud. 1997. Kamus Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka.
- Dewi, D.M. 2015. The Role of CSR on Company's Financial Performance and Ratings Response Coefficient (ERC). *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 211: 541 – 549.



- Diana, K.S. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1): 18-23.
- Dimovski, V., dan Skerlavaj, M. 2004. A Stakeholder Theory Approach To The Organizational Performance and Influence of Information-Communication Technology: Model Conceptualization And Testing. *Economic And Business Review*, 6(3): 245-265.
- Drucker, P.F. 1995. *The leader of the future (pemimpin masa depan)*. Jakarta: PT.Elex Media Komputindo.
- Enny, H. 2006. Pengaruh *Organizational Learning* terhadap Kinerja Keuangan melalui Kapabilitas Teknologi Informasi pada Perusahaan Manufaktur *Go Public* yang Terdaftar di Bursa Efek Jakarta. ADLN Perpustakaan Universitas Airlangga.
- Fahmi, I. 2012. Analisis Kinerja Keuangan. Alfabeta. Bandung.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. 01. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Makassar
- Farsania, J.J., dkk. 2012. Intellectual Capital and Organizational Learning Capability in Iranian Active Companies of Petrochemical Industry. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 62 1297 – 1302.
- Fraser, L.M., dan Ormiston, A. 2004. *Understanding Financial Statements*. 7th ed. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Frost, A. 2010. *Introducing Organizational learning*. knowledge-management-tools.net.
- Frost, A. 2017. *Organizational learning Theory: Company Perspective*. knowledge-management-tools.net
- Goh, S.C., dan Ryan, P.J. 2002. *Learning Capability, Organization Factors and Firm Performance. Third European Conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities, Athens, Greece*.
- Hanafi, M.M., dan Halim, A. 2005. *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Kedua. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Hanafi, M., Mamduh., dan Abdul Halim. 2004. *Manajemen Keuangan*, Yogyakarta: PT BPFE.



- Hanaysha, J. 2016. Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational learning on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 229: 289 – 297.
- Hasan, A. 2010. Assessing the Impact of IT Competency on Organizational Learning Capability of Indonesian Manufacturing Firms. *Jurnal Teknik Industri*, 12(2): 81-88.
- Hatane, S.E. 2015. Employee Satisfaction and Performance as Intervening Variables of Learning Organization on Financial Performance. *Procedia-Social and Behavioral Science* 211 619-628.
- Helfert, E.A. 2003. *Techniques of Financial Analysis*. 11th ed. New York: The McGrawHill Companies, Inc.
- Henry. 2010. Analisis Jalur (Path Analysis). www.teorionline.wordpress.com.
- Hurley, R.F., dan Tomas, M.H. 1998. *Innovation, Market Orientation, and Organizational Learning: An Integration and Empirical Examination*. *Journal of Marketing* 62: 42-54.
- Jiang, X., dan Li, Y. 2008. The Relationship Between Organizational Learning and Firms' Financial Performance in Strategic Alliances: A Contingency Approach. *Journal of world business* 43: 365-379.
- King, W., dan Teo, T. 1996. Key Dimensions of Facilitors and Inhibitors for the Strategic Use of Information Technology. *Journal of Management of Information Systems* 12 (4):35-53.
- Lahonda, F.Y., Ilat, V., dan Tirayoh, V.Z. 2014. Analisis Kinerja Keuangan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA* 2(1): 627-637
- Marquardt, M.J. 2002. *Building the Learning Organization*. 2nd ed, USA: Davies-Black Publishing, Inc.
- Martono dan Harjito, A. 2010. *Manajemen Keuangan* (Edisi 3). Yogyakarta: Ekonisia.
- Mitić, S., et al 2016. *The impact of information technologies on commincation satisfaction and Organizational learning in companies in Serbia*. Accepted Manuscript S0747-5632(17)30424-7.

R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.



- Nia, M., dkk. 2014. How to Improve Divergent Thinking Capability by Information Technology and Extenics. *Procedia Computer Science* 31 158 – 164.
- Pearce, J.A., dan Robinson, R.B. 2000. *Strategic Management*. 7th ed, New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Rahardjo, B. 2007. *Keuangan dan Akuntansi untuk Manajer Non Keuangan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ratna, W.M.N., Sujana. E., dan Darmawan, N.A. 2014. Pengaruh Modal Intelektual dan *Organizational learning* Terhadap Kinerja Keuangan (Pada Perusahaan Perdagangan, Jasa dan Investasi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2008-2012). *e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1* 2(1).
- Richardson, V.J., Subramani, M., dan Zmud, R.W. 2003. *Benefiting from Information Technology Investments: the Role of IT Conversion Capability*. Second Round Review at MIS Quarterly.
- Robby. 2008. *Learning Organization*. <https://www.wordpress.com/learning-organization>
- Saadat, V., dan Saadatb, Z. 2016. Organizational learning as a Key Role of Organizational Success *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 230: 219 – 225.
- Sadat, A., dan Enny, H. 2010. Pengaruh Organizational Learning Dan IT Capability terhadap Financial Performance dengan IT Capability sebagai Variabel Antara. *JAAI*. 14 (1): 87–9.
- Salarian, M., Baharpour, K., dan Habibi, S. 2015. Organizational Commitment and its Relationship with Organizational Learning (Case Study: General Directorate of Ports and Maritime of Mazandaran Province). *International Journal of Life Science*, 5(6), 67-73.
- Sano, D. 2016. *Pembelajaran dan Transformasi Organisasi*. <https://id.linkedin.com>
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2016. *Research Methods for Business 7th Edition*. Chichester: John Wiley & Sons Ltd.



n, dan Logahan, J.M., 2016. Pengaruh *Intellectual Capital*, *Organizational learning*, dan Kompetensi terhadap Kinerja Organisasi di PT pas Gramedia Penerbitan Buku.

- Shao, Z., Feng, Y., dan Hu, Q. 2017. *Impact of Top Management Leadership Styles on ERP Assimilation and the Role of Organizational learning*. *Accepted Manuscript S0378-7206(17)30043-5 Information and Management*.
- Slater, S.F., dan Narver JC, 1995. Market Orient and the Learning Organization. *Journal of Marketing* 59: 63-74.
- Sufren dan Natanael, Yonathan. 2013. *Mahir Menggunakan SPSS Secara Otodidak*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suhartono. 2017. Masalah Pengukuran Kinerja. www.eprints.umm.ac.id
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suranta, E., dan Pratana, P.M. 2004. Income Smoothing, Tobin's Q, Agency Problem dan Kinerja Keuangan. *Simposium Nasional Akuntansi VII*.
- Tippins, M.J., dan Sohi, R.S. 2003. IT Competency and Firm Performance: Is Organizational learning A Missing Link?. *Strategic Management Journal* 24: 745-761.
- Tjakraatmadja, dkk. *Knowledge Management : dalam Konteks Organisasi Pembelajar*, SBM-ITB (Sekolah Bisnis Manajemen-Institut Teknologi Bandung).
- Ulum, I., Ghazali, I., dan Chariri, A. --- *Intellectual Capital dan Kinerja Keuangan Perusahaan; suatu analisis dengan pendekatan partial least squares*.---
- Ujiyantho, M.A., dan Pramuka, B.A. 2007. *Mekanisme Corporate Governance, Manajemen Laba Dan Kinerja Keuangan (Studi Pada Perusahaan go publik Sektor Manufaktur)*. Simposium Nasional Akuntansi X.
- Yosephine, F., Tjun, L.T. 2016. Pengaruh Cash Ratio, Return On Equity, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kebijakandividen: Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Listing Di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2015. *Jurnal Akuntansi* 8(2): 237-269
- Yuli, S. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi*, 1(1): 41-55.

M., dan McCullough, J. 2002. *Effect of Learning and Information Technology Capability on Business Performance*. <http://blake-montclair.edu>





LAMPIRAN



Lampiran I : KUESIONER PENELITIAN**PENGANTAR KUESIONER**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : Satu Berkas

Judul Skripsi : **Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Keuangan dengan Kapabilitas Teknologi Informasi sebagai faktor mediasi pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar.**

Dengan hormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Penelitian ini digunakan untuk menyusun skripsi dengan judul “PENGARUH PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN *KAPABILITAS TEKNOLOGI INFORMASI* SEBAGAI FAKTOR MEDIASI PADA PT PLN (PERSERO) WILAYAH SULSELRABAR”.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan, dan alami, bukan apa yang seharusnya atau yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka karena tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini dan saya mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya

Annisa Asbabun Nuzul
NIM. A31114026



DATA RESPONDEN

1. Umur : Tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
3. Pendidikan : SMU/Sederajat
 Diploma
 S1
 S2
 Lainnya
4. Lama Bekerja : Tahun/Bulan
5. Seksi/Departemen :
6. Jabatan :

Petunjuk Pengisian:

- Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau \surd) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- Pilhan jawaban:
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Agak Tidak Setuju (ATS)
 - Netral (N)
 - Agak Setuju (AS)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)



KUESIONER PEMBELAJARAN ORGANISASI

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan menerima dukungan dan semangat ketika mengemukakan ide baru.					
2.	Karyawan mengalami proses pemahaman terhadap konsep-konsep baru.					
3.	Adanya peningkatan kemampuan dan pengalaman untuk merealisasikan konsep baru.					
4.	Salah satu bagian dari tugas seluruh karyawan adalah mengumpulkan dan melaporkan tentang apa yang terjadi di luar perusahaan.					
5.	Ada system dan prosedur dalam menerima <i>sharing</i> informasi di luar perusahaan.					
6.	Tim kerja lintas bidang/bagian merupakan sesuatu yang biasa dalam perusahaan ini.					
7.	Karyawan secara terus-menerus memperluas kapasitas pengetahuan untuk menciptakan hasil kerja yang mereka inginkan seperti seminar, <i>workshop</i> , dan lain-lain yang bersangkutan dengan pengembangan pengetahuan.					



8.	Adanya keingintahuan tentang informasi perencanaan keuangan perusahaan.					
9.	Adanya pengembangan pengetahuan tentang perencanaan keuangan.					
10.	Terdapat proses evaluasi kinerja keuangan baik setiap kuartal maupun periode.					
11.	Karyawan mengalami proses pemahaman jika terhadap konsep-konsep perencanaan keuangan yang baru.					
12.	Karyawan menerima dukungan dan semangat ketika mengemukakan ide baru terkait kinerja karyawan dan kinerja keuangan.					
13.	Adanya seminar atau workshop yang berkaitan tentang kinerja keuangan dengan tujuan memperluas kapasitas pengetahuan untuk menciptakan hasil kerja yang diinginkan.					



KUESIONER KAPABILITAS EKOLOGI INFORMASI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS	Jumlah
1.	Infrastruktur teknologi informasi memadai segala aktivitas yang dilakukan.						
2.	Karyawan terampil dalam teknis dan manajerial teknologi informasi.						
3.	Teknologi informasi sangat membantu dalam peningkatan efisiensi dan keluwesan operasional perusahaan.						
4.	Teknologi informasi mendorong kemampuan nalar yang baik dan terlatih.						
5.	Teknologi informasi menciptakan aset pengetahuan, membentuk orientasi pelanggan, dan membentuk sinergi.						
6.	Adanya kemampuan mengadopsi perkembangan teknologi.						
7.	Infrastruktur teknologi informasi memadai dalam aktivitas keuangan.						
8.	Teknologi informasi mendorong inovasi perencanaan keuangan agar lebih efektif dan efisien.						
9.	Teknologi informasi membentuk sinergi antara kinerja keuangan dengan kinerja perusahaan lainnya.						



KUESIONER KINERJA KEUANGAN

NO.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Menurut Anda laba (<i>profit</i>) perusahaan meningkat dari tahun sebelumnya					
2.	Menurut Anda penjualan (<i>sales</i>) perusahaan mengalami pertumbuhan dari tahun sebelumnya.					
3.	Menurut Anda pangsa pasar (<i>market share</i>) perusahaan mengalami peningkatan dari tahunsebelumnya					
4.	Menurut Anda ratio laba bersih terhadap total penjualan (<i>after tax return on total sales</i>) perusahaan meningkat dari tahun sebelumnya.					
5.	Menurut Anda ratio total penjualan terhadap total asset (<i>total asset turnover</i>) perusahaan meningkat dari tahun sebelumnya.					



Lampiran 2: TABULASI DATA

PEMBELAJARAN ORGANISASI

NO.												1		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	2	13	F
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	51
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	62
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
9	4	4	4	4	4	5	4	2	2	5	3	3	3	47
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
11	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	3	4	3	52
12	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	52
13	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
14	4	4	4	2	4	5	5	4	3	4	4	4	2	49
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
19	5	4	4	3	5	5	4	5	3	5	4	4	4	55
20	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	61
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	63
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
25	5	4	4	3	5	5	4	5	3	5	4	4	4	55
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	3	4	3	52
	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53



29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
30	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	55
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	51
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	63
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
35	4	4	4	2	4	5	5	4	3	4	4	4	2	49
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52

KAPABILITAS TEKNOLOGI INFORMASI

NO.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	F
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
6	4	3	4	4	4	4	5	5	5	38
7	4	3	4	4	4	4	5	5	5	38
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
9	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	3	4	5	4	4	4	4	4	36
12	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	5	4	5	3	4	4	4	37
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41



22	4	5	5	4	4	4	4	5	5	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	5	5	4	4	4	4	5	5	40
25	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	3	4	5	4	4	4	4	4	36
28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
29	4	3	4	4	4	4	5	5	5	38
30	4	3	4	5	4	4	5	5	5	39
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	5	4	5	3	4	4	4	37
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

KINERJA KEUANGAN

NO.	1	2	3	4	5	F
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	3	3	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	3	21
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20



15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	5	3	3	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	5	4	4	4	4	21
32	3	3	4	4	5	19
33	4	4	4	4	4	20
34	4	3	3	3	3	16
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20



Lampiran 3: UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Validitas dan Reliabilitas Pembelajaran Organisasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	14

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Item1	4.19	.577	36
Item2	4.17	.378	36
Item3	4.25	.439	36
Item4	3.75	.732	36
Item5	4.17	.507	36
Item6	4.31	.577	36
Item7	4.22	.485	36
Item8	4.11	.523	36
Item9	3.94	.674	36
Item10	4.31	.467	36
Item11	4.00	.414	36
Item12	4.14	.424	36
Item13	3.94	.715	36
pembelajaran_organisasi	53.50	4.693	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	102.81	80.733	.680	.741
Item2	102.83	82.314	.825	.745
Item3	102.75	81.850	.764	.744
Item4	103.25	82.536	.379	.751
Item5	102.83	81.057	.745	.741
Item6	102.69	82.904	.464	.750
	102.78	83.549	.489	.751
	102.89	81.759	.644	.744
	103.06	79.197	.706	.736
	102.69	82.447	.642	.746



Item11	103.00	83.600	.574	.750
Item12	102.86	80.923	.918	.739
Item13	103.06	78.340	.732	.733
pembeajaran_organisasi	53.50	22.029	1.000	.895

Validitas dan Reliabilitas Kapabilitas Teknologi Informasi (Y₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KT11	4.19	.401	36
KT12	3.86	.593	36
KT13	4.36	.487	36
KT14	4.28	.454	36
KT15	4.28	.454	36
KT16	4.14	.487	36
KT17	4.33	.478	36
KT18	4.31	.525	36
KT19	4.28	.513	36
Kapabilitas_TI	38.03	3.066	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT11	71.86	33.437	.861	.741
KT12	72.19	34.390	.411	.758
KT13	71.69	34.333	.530	.754
KT14	71.78	33.835	.673	.747
KT15	71.78	33.721	.696	.746
KT16	71.92	33.279	.726	.742
KT17	71.72	33.406	.717	.743
	71.75	33.221	.678	.743
	71.78	33.321	.677	.743
Kapabilitas_TI	38.03	9.399	1.000	.866



Validitas dan Reliabilitas Kinerja Keuangan (Y₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KK1	4.11	.398	36
KK2	4.03	.377	36
KK3	4.11	.398	36
KK4	3.97	.377	36
KK5	3.97	.446	36
Kinerja_Keuangan	20.19	1.390	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	36.28	6.492	.532	.754
KK2	36.36	6.180	.751	.726
KK3	36.28	6.263	.656	.736
KK4	36.42	6.250	.710	.732
KK5	36.42	6.536	.436	.765
Kinerja_Keuangan	20.19	1.933	1.000	.732



Lampiran 4: UJI ASUMSI KLASIK

1. Normalitas

Persamaan 1

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	45.244	1.103		
PO	-2.234	.325	-.762	-6.867	.000

a. Dependent Variable: Kapabilitas teknologi informasi

Persamaan 2

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1 (Constant)	13.498	2.814		
Pembelajaran organisasi	-.038	.073	-.127	-.515	.610	
Kapabilitas teknologi informasi	.229	.112	.505	2.046	.049	

a. Dependent Variable: Kinerja keuangan

2. Multikolinearitas

Persamaan 1

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1 (Constant)			
PO		1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kapabilitas teknologi informasi



Persamaan 2

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
	(Constant)		
1	Pembelajaran organisasi	.411	2.433
	Kapabilitas teknologi informasi	.411	2.433

a. Dependent Variable: Kinerja keuangan

3. Autokolerasi

Persamaan 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.762 ^a	.581	.569	2.013	2.163

a. Predictors: (Constant), PO

b. Dependent Variable: Kapabilitas teknologi informasi

Persamaan 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.416 ^a	.173	.123	1.302	1.789

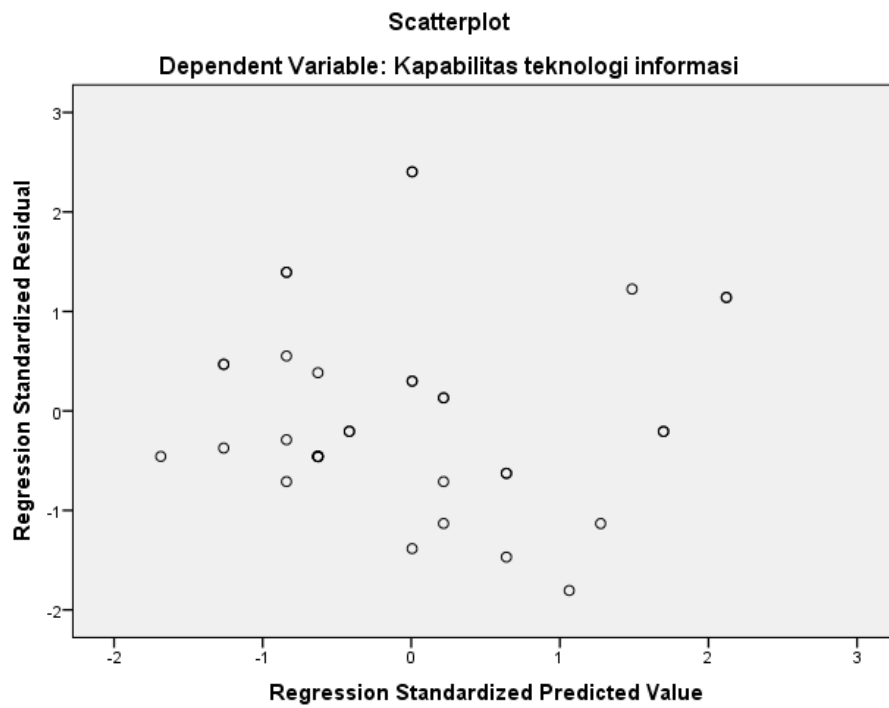
a. Predictors: (Constant), Kapabilitas teknologi informasi, Pembelajaran organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja keuangan

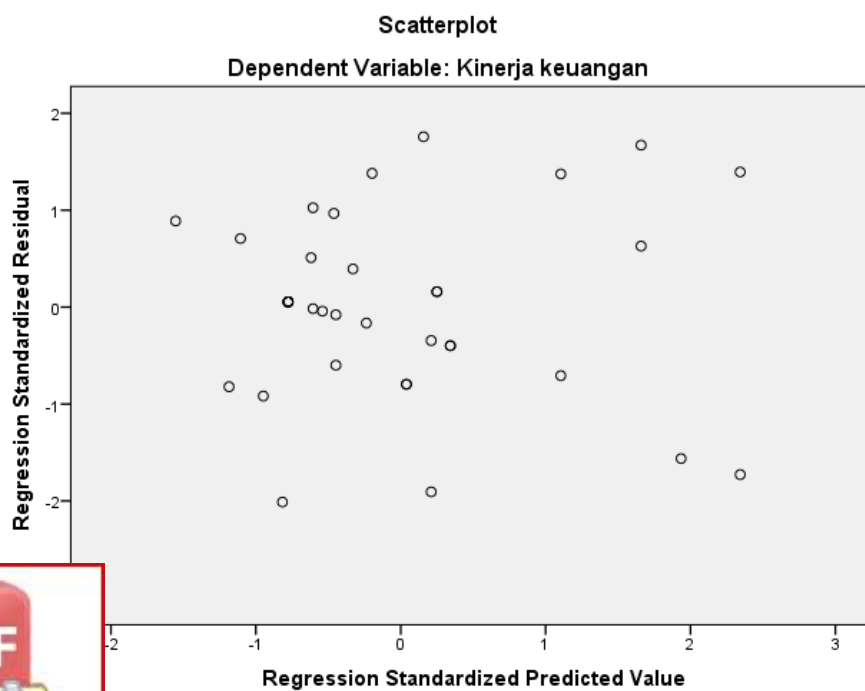


4. Heterokedastisitas

Persamaan 1



Persamaan 2



Lampiran 5: ANALISIS REGRESI

Persamaan 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PO ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kapabilitas teknologi informasi

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.762 ^a	.581	.569	2.013	2.163

a. Predictors: (Constant), PO

b. Dependent Variable: Kapabilitas teknologi informasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	191.161	1	191.161	47.162	.000 ^b
	Residual	137.811	34	4.053		
	Total	328.972	35			

a. Dependent Variable: Kapabilitas teknologi informasi

b. Predictors: (Constant), PO

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	45.244	1.103		41.019	.000	
		-2.234	.325	-.762	-6.867	.000	1.000

ent Variable: Kapabilitas teknologi informasi



Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.77	45.24	38.03	2.337	36
Residual	-2.776	5.820	.000	1.984	36
Std. Predicted Value	-.967	3.088	.000	1.000	36
Std. Residual	-1.379	2.891	.000	.986	36

a. Dependent Variable: Kapabilitas teknologi informasi

Persamaan 2**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kapabilitas teknologi informasi, Pembelajaran organisasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja keuangan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.416 ^a	.173	.123	1.302	1.789

a. Predictors: (Constant), Kapabilitas teknologi informasi, Pembelajaran organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja keuangan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.689	2	5.844	3.447	.044 ^b
	Residual	55.950	33	1.695		
	Total	67.639	35			

Dependent Variable: Kinerja keuangan

Predictors: (Constant), Kapabilitas teknologi informasi, Pembelajaran organisasi



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	13.498	2.814		4.797	.000		
1 Pembelajaran organisasi	-.038	.073	-.127	-.515	.610	.411	2.433
Kapabilitas teknologi informasi	.229	.112	.505	2.046	.114	.411	2.433

a. Dependent Variable: Kinerja keuangan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.52	21.51	20.19	.578	36
Residual	-3.824	3.641	.000	1.264	36
Std. Predicted Value	-1.173	2.270	.000	1.000	36
Std. Residual	-2.937	2.797	.000	.971	36

a. Dependent Variable: Kinerja keuangan

Lampiran 4 : BIODATA PENELITI

Nama : Annisa Asbabun Nuzul
 Tempat, Tgl Lahir : Jeneponto, 26 November 1996
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Islam
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Status : Belum Menikah
 Alamat Sekarang : Jalan Sultan Hasanuddin 2, Makassar, Sulawesi Selatan
 Telephone : 081245850685
 Email : annisaanuzul@gmail.com

Pendidikan Formal

1. SDI Balang II No.113
2. SMPN Khusus Jeneponto

MAN Khusus Jeneponto

Departemen Akuntansi Jurusan Ekonomi dan Bisnis Universitas

Hasanuddin



Pendidikan NonFormal

1. 2013- Latihan Dasar Kepemimpinan
2. 2014- Basic Character Study (Bcss)
3. 2014- Latihan Kepemimpinan Tingkat 1
4. 2016- Latihan Kepemimpinan Tingkat Menengah (LKTM)
5. 2016- Kelas Gender

Pengalaman Kerja

1. 2016- Telemarketer Sahabat Ramadhan Dompot Dhuafa
2. 2017- Telemarketer Sahabat Ramadhan Dompot Dhuafa

Pengalaman Organisasi

1. 2007- 2008 Koordinator Apresiasi seni OSIS SMPN Khusus Jeneponto
2. 2012-2013 Koordinator Apresiasi seni OSIS SMAN Khusus Jeneponto
3. 2014-2015 Pengurus KM-MDI FEB-UH (Mesjid Darul Ilmi)
4. 2014-2018 Keluarga Mahasiswa FEB-UH
5. 2016-2017 Koordinator Kesekretariatan dan Media Sosial Ikatan Mahasiswa Akuntansi FEB-UH

