

DAFTAR PUSTAKA

- Bukit, Benyamin, Tasman Malusa, Abdul Rahmat. 2017. *Pengembangan SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: ZHR publishing.
- Priyono. 2007. *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama publishing.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama publishing.
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta)*. *Diponegoro Journal of management*, 7(2), 80-90.
- Benny, B., Nugroho, N., Hutabarat, F. A. M., Supriyanto, S., & Arwin, A. (2021, October). *Motivasi Kerja Karyawan PT Abdi Wibawa Press Medan. In Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) (Vol. 3, No. 1, pp. 251-254)*.
- Kurniasari, R., & Maulana, I. (2019). *Analisis Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan*. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2), 249-254.
- Norawati, S., Kamal, M., Zakaria, N., & Gusman, Y. (2021). *Analisis Disiplin, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan Dan Dan Padakerja Karyawan (Studi pada PKS PT. Tunggal Yunus Estate Kabupaten Kampar)*. *Menara Ilmu*, 15(1), 148-158.
- NUGROHO, N., CHUA, E., & HAN, W. P. (2019). *Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Global Mitra Prima*. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(3).

- Prastowo, A. W. (2016). *Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Peputra Masterindo Kec. Tapung Kab. Kampar. VALUTA*, 2(1), 66-82.
- SURYA, D. A. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purbalingga) (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO)*.
- Susan, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia. Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Suwito, R., & Yolanda, A. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kcp Marelan Medan. Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 2(2), 1-10.
- Winarto, W. (2021). *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(2), 93-100.
- Yanuari, Y. (2019). *Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45-54.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Hanafi, A & Zulkifli. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dimensi*, 7(2), 406-422.
- Indharwan, I & Adiwaty, M.R. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Gresik. Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(2), 147-152.

- Adha, R.N., Qomariah, N., & Hafidzi, A.H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62.
- Hasibuan, S.M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Rahmawanti, N.P., Swasto, B., Prasetya, A. (2014) . *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-9.
- Silalahi, L.M. (2022). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. 3(3), 257-269.
- Suryanti, R. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dimensi*, 10(1), 14-30.
- Ilhamsyah & Mahlia, H. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) wilayah Sumatera Selatan. Jurnal Kompetitif*, 9(2), 1-96.
- Ratnasari, S.L., Buulolo M., Nasrul, H.W. (2020). *Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Organisasi Review (MANOR)*, 2(1), 15-25.
- Hermawan, R & Rahadi, D.R. (2021). *Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi: Studi Literatur. Tirtayasa EKONOMIKA*, 16(1), 118-124.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata Penulis**BIODATA PENULIS****Identitas Diri**

Nama : Juna Patulen
Tempat, Tanggal Lahir : Tondok Batu, 19 Januari 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Buntulangngan, Tondon Siba'ta, Toraja Utara
Nomor HP : 089684038457
Alamat E-mail : junapatulenn@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- a. Sekolah Dasar : SDN 1 Tondon
- b. Sekolah Menengah Pertama : SMPN 17 Samarinda
- c. Sekolah Menengah Atas : SMAN 1 Toraja Utara

Pengalaman Organisasi

- a. Anggota divisi pembinaan dan keilmuan PMKO FEB-UH (2020-2021)
- b. Koordinator divisi Minat dan Bakat PMKO FEB-UH (2021-2022)
- c. Koordinator bidang dana dan usaha GAMARA UNHAS (2021-2022)
- d. Koordinator departemen kesekretariatan Sema FEB-UH (2022)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 11 Juli 2023



Juna Patulen

Lampiran 2: kuesioner penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden Penelitian
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Hasanuddin, saya:

Nama : Juna Patulen

NIM : A021191168

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen SDM

Bermaksud melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Selatan”. Maka untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan penelitian ini, saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan yang saya ajukan. Ketersediaan Bapak/Ibu merupakan bantuan yang sangat bernilai bagi saya. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui siapapun kecuali peneliti sendiri.

Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Juna Patulen

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi dan menceklis (✓) pertanyaan berikut ini:

- Inisial Nama : _____
- Jabatan : _____
- Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
- Usia Berkisar Antara : () < 25 tahun () 25 s/d 35 tahun
 () 32 s/d 45 tahun () > 45 tahun
- Pendidikan Terakhir : () SMA/SMK () Akademi/D1/D2/D3
 () S1 () S2 () S3
- Lama Bekerja : () < 2 tahun () 2 s/d 3 tahun
 () 3 s/d 4 tahun () > 4 tahun

CARA PENGISIAN KUESIONER

Setiap pernyataan terdiri dari lima (5) alternatif jawaban, pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat, dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada kolom yang telah disediakan dengan jawaban sebagai berikut:

1. (STS) : Sangat Tidak Setuju = 1
 2. (TS) : Tidak Setuju = 2
 3. (N) : Netral = 3
 4. (S) : Setuju = 4
 5. (SS) : Sangat Setuju = 5

DAFTAR PERTANYAAN RESPONDEN**MOTIVASI KERJA (X1)**

NO	PERTANYAAN	OPSI JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa puas atas upah yang diberikan.					
2	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu.					
3	Setiap tugas yang telah dibuat dan ditetapkan oleh atasan, saya melakukannya dengan penuh tanggung jawab.					
4	Saya merasa puas menerima insentif (bonus) sesuai dengan hasil kerja.					
5	Atasan saya selalu memberikan pujian dan dukungan atas hasil kerja yang baik.					
6	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak.					
7	Saya selalu dipuji atas hasil kerja yang baik.					
8	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan rekan kerja.					

LINGKUNGAN KERJA (X2)

NO	PERTANYAAN	OPSI JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Suasana kerja antar karyawan baik.					
2	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik.					
3	Tidak ada kebisingan ditempat kerja.					
4	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan ditempat kerja.					

NO	PERTANYAAN	OPSI JAWABAN				
		1	2	3	4	5
5	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan ditempat kerja.					
6	Penerangan ditempat kerja sudah memadai.					
7	Sirkulasi udara ditempat kerja sudah memadai.					
8	Keamanan ditempat kerja sudah baik.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	OPSI JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
2	Saya merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
3	Saya dapat bekerja dalam tim dengan baik.					
4	Saya mampu bekerja mencapai / melebihi target.					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
6	Saya cepat dalam bertindak / mengambil keputusan.					
7	Saya menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.					
8	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

Lampiran 3: Tabulasi Jawaban Responden

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	T.X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	T.X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	T.Y
5	2	4	4	5	5	4	4	33	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	3	3	5	4	4	5	33
5	5	4	4	3	4	3	4	32	5	4	4	5	5	5	4	4	36	5	5	5	3	4	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	5	5	4	5	33	4	4	3	4	4	4	3	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	5	5	5	3	5	35	4	5	4	4	5	4	4	5	35
5	5	5	3	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	3	5	5	5	5	5	38	4	4	4	4	5	4	4	5	34
5	5	4	4	5	5	4	5	37	5	5	4	4	5	5	5	5	38	5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	5	4	3	5	4	3	4	32	4	4	3	3	4	4	4	4	30	3	4	4	3	5	4	3	4	30
3	4	4	3	5	5	4	4	32	2	2	4	4	5	4	2	4	27	4	4	4	4	4	3	3	4	30
4	4	5	4	3	4	2	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	3	2	4	4	3	5	31	5	5	4	5	4	5	5	5	38	4	4	5	4	4	4	5	5	35
3	4	4	4	3	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	38	5	5	4	5	5	4	4	4	36	5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	5	4	5	4	4	3	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	3	4	35	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	3	4	3	4	32	4	4	4	4	4	3	3	3	29	4	4	4	4	5	4	4	5	34
5	5	5	4	4	5	3	5	36	5	5	3	4	5	3	4	4	33	4	4	4	3	5	4	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	5	5	4	5	5	5	5	39
3	4	4	3	3	4	3	4	28	4	4	3	3	4	4	3	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	5	4	4	5	38	5	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	5	5	4	4	4	3	4	33	4	4	4	4	4	3	3	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	4	5	3	3	5	34
4	5	5	4	3	4	3	4	32	5	4	4	4	4	4	3	3	32	4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	5	5	4	5	5	5	5	38	4	4	4	5	5	4	5	4	36	5	5	5	5	5	5	4	5	39
3	5	4	3	3	5	3	3	29	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	5	5	4	4	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	3	4	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	3	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	5	4	5	5	5	5	37	5	5	5	5	5	4	4	5	38	5	5	5	5	5	4	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	5	5	4	5	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	4	5	5	5	5	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	33
3	4	4	3	3	4	3	2	26	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	5	5	3	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	3	5	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	4	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	3	4	4	32
5	4	3	3	4	5	3	5	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	4	4	4	36	5	5	4	5	5	4	4	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	3	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	4	3	3	4	29
4	4	4	4	5	5	4	5	35	4	4	4	4	5	5	5	5	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	5	4	5	38	5	5	4	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	4	3	4	5	5	5	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	3	4	3	30
5	5	5	5	5	5	3	4	37	4	5	4	4	4	4	4	3	32	4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	2	3	4	4	4	4	29	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	5	4	5	5	4	4	5	37	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Lampiran 4: Hasil Uji dengan SPSS versi 25

Analisis Deskriptif

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	55	26	40	35.49	3.844
Lingkungan Kerja	55	24	40	35.05	3.974
Kinerja Karyawan	55	24	40	35.05	3.969
Valid N (listwise)	55				

Uji Validitas

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.440**	.320*	.554**	.401**	.283*	.436**	.644**	.739**
	Sig. (2-tailed)		.001	.017	.000	.002	.036	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.440**	1	.471**	.363**	.120	.169	.250	.395**	.556**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.006	.383	.218	.066	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.320*	.471**	1	.627**	.238	.263	.282*	.285*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000		.000	.080	.053	.037	.035	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.554**	.363**	.627**	1	.398**	.204	.463**	.375**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000		.003	.136	.000	.005	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.401**	.120	.238	.398**	1	.507**	.521**	.576**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.002	.383	.080	.003		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.283*	.169	.263	.204	.507**	1	.461**	.496**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.036	.218	.053	.136	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.436**	.250	.282*	.463**	.521**	.461**	1	.643**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.001	.066	.037	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	.644**	.395**	.285*	.375**	.576**	.496**	.643**	1	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.035	.005	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.739**	.556**	.630**	.743**	.695**	.588**	.756**	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.931**	.465**	.664**	.526**	.474**	.642**	.455**	.819**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.931**	1	.473**	.637**	.502**	.442**	.648**	.470**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.465**	.473**	1	.606**	.529**	.568**	.466**	.532**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.664**	.637**	.606**	1	.737**	.606**	.439**	.584**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.526**	.502**	.529**	.737**	1	.634**	.464**	.671**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.474**	.442**	.568**	.606**	.634**	1	.647**	.779**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.642**	.648**	.466**	.439**	.464**	.647**	1	.536**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.455**	.470**	.532**	.584**	.671**	.779**	.536**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.819**	.811**	.728**	.824**	.785**	.810**	.778**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations								Kinerja Karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
Y.1	Pearson Correlation	1	.881**	.856**	.563**	.511**	.651**	.703**	.733**	.883**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.881**	1	.728**	.411**	.662**	.609**	.603**	.770**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.856**	.728**	1	.602**	.476**	.727**	.733**	.700**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.563**	.411**	.602**	1	.414**	.625**	.606**	.550**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.002	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.511**	.662**	.476**	.414**	1	.539**	.364**	.733**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000	.006	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.651**	.609**	.727**	.625**	.539**	1	.806**	.749**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.7	Pearson Correlation	.703**	.603**	.733**	.606**	.364**	.806**	1	.650**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.8	Pearson Correlation	.733**	.770**	.700**	.550**	.733**	.749**	.650**	1	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.883**	.841**	.878**	.731**	.696**	.874**	.838**	.883**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.841	8

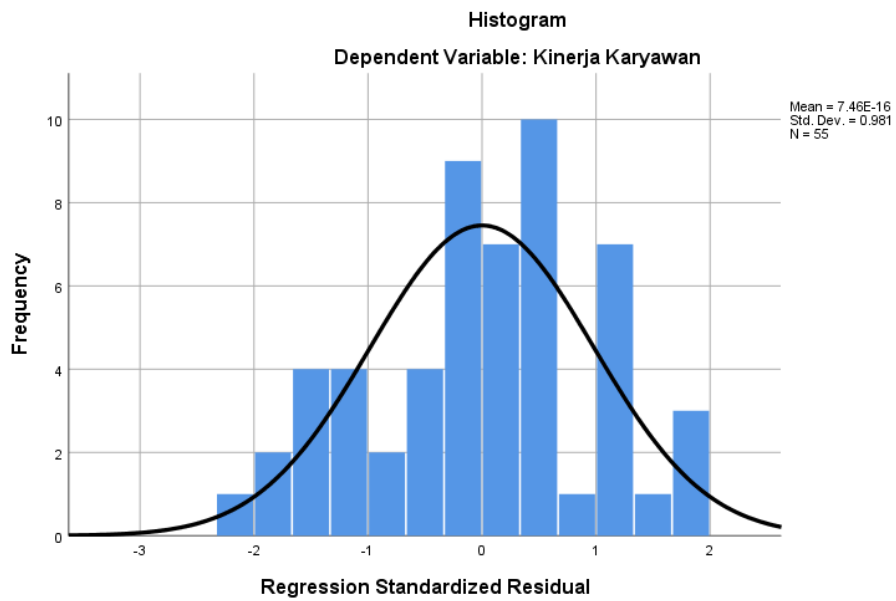
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.914	8

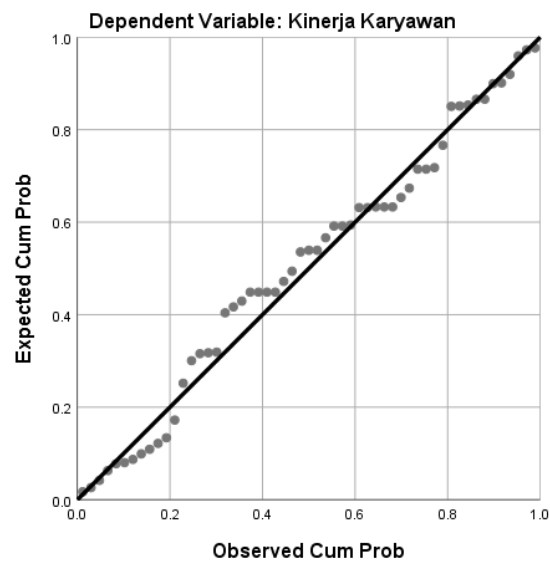
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.933	8

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.39526344
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.071
	Negative	-.093

Test Statistic	.093
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

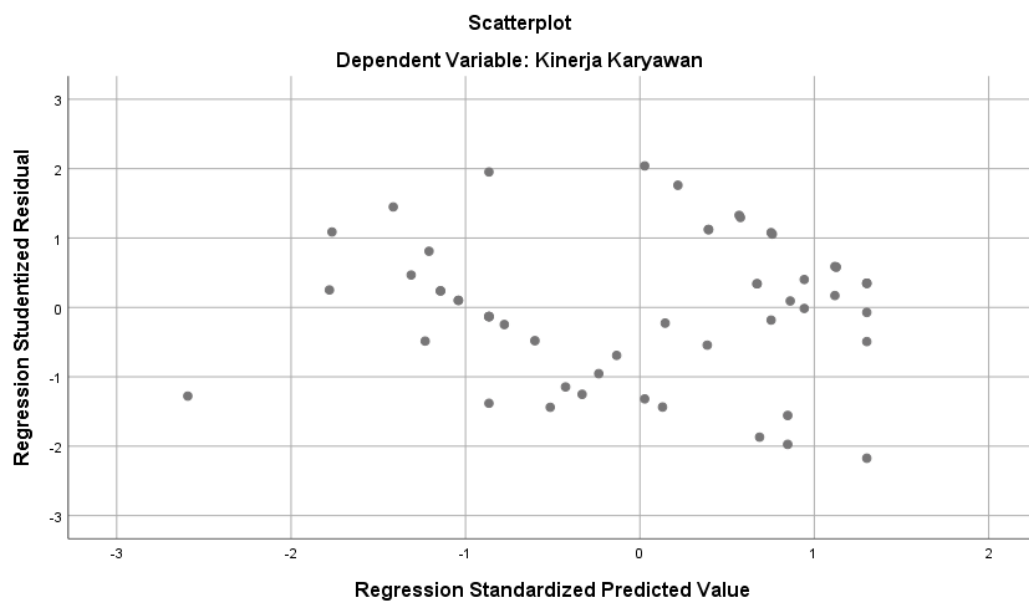
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	.470	2.128
	Lingkungan Kerja	.470	2.128

- Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	.786	1.953		.402	.689
	Motivasi Kerja	.115	.076	.301	1.522	.134
	Lingkungan Kerja	-.086	.073	-.232	-1.171	.247

- Dependent Variable: ABRESID

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	4.888	3.248		1.505	.138
	Motivasi Kerja	.278	.126	.269	2.205	.032
	Lingkungan Kerja	.579	.122	.580	4.750	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	4.888	3.248		1.505	.138
	Motivasi Kerja	.278	.126	.269	2.205	.032
	Lingkungan Kerja	.579	.122	.580	4.750	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	541.023	2	270.511	45.403	.000 ^b
	Residual	309.813	52	5.958		
	Total	850.836	54			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.797 ^a	.636	.622	2.441

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan