

DAFTAR PUSTAKA

- Almubaroq, M. F., 2019. *Pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan melalui konflik kerja pada Badan Pertahanan Nasional (BPN) Kabupaten Malang*. Kabupaten Malang: Sarjana Thesis, Universitas Brawijaya.
- Ansory, A., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia: Sidoarjo Pustaka.
- Ardana, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit PT.Graha Ilmu.
- Armady, 2021. *Manajemen Konflik Sumber Daya Alam Penanganan Konflik Secara Detail Cepat dan Tepat Berbasis Pengalaman 13 Tahun..* Yogyakarta: Deepublish.
- Armady, M. E., 2021. *Manajemen konflik sumber daya alam penanganan konflik secara detail cepat dan tepat berbasis pengalaman 13 tahun*. s.l.:deepublish.
- Arni, 2012. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksaraami.
- Azuar, J., 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: Umsu Pers.
- Bachriandy, E.D.A.G.T., 2022. Pengaruh Penempatan, Pelatihan dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawati Organik.. *BanKu: Jurnal Perbankan dan Keuangan*, pp. 108-116.
- Badeni, 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Badriyah, M., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Busro, M., 2018. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cangara, H., 2012. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Graffindo Persada.

- Chatterjee,A.K.A., 2015. A study on the impact of communication system on interpersonal conflict. *Procedia-Social and Behavior Sciences*, pp. 320-329.
- Dahlan, 2017. Pengaruh manajemen sumber daya manusia dan budaya organisasi. *Jurnal pemikiran ilmiah dan pendidikan administrasi perkantoran*, pp. 69-75.
- Dessler, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*. Jilid 2 ed. Jakarta: Prenhalindo.
- Dessler, G., 2017. *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Permata Puri Media.
- Dwiantara, L., 2015. *Ilmu Komunikasi*. Bandung: Rineka Cipta.
- Fajar, D., 2016. *Teori-teori komunikasi konflik : upaya memahami dan memetakan konflik*. Malang: UB Press.
- Ghozali, I., 2018. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS "edisi sembilan"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafni,L.M., 2016. Pengaruh gaya kepemimpinan, konflik dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dibengkel PT.Agung Toyota Sutomo Pekanbaru. *STIE*.
- Handoko, H. T., 2013. *Manajemen sumber daya dan komunikasi*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Handoko, H. T., 2014. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hariandja, M., 2013. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hartatik, 2014. *Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, 2012. *Manajemen SDM*. Cetakan ke tigabelas ed. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. cetakan keempatbelas ed. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, H., 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hiskia, 2015. Pengaruh disiplin, penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai badan pelayanan perizinan terpadu kota Manado. *Jurnal EMBA*, p. 83.
- Juartini, T., 2021. Pengaruh konflik dan stress kerja terhadap kinerja karyawan PT. Deluna Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal ekonomi dan industri*, p. 22.
- Kartono, K., 2017. *Pemimpin dan kepemimpinan : apakah kepemimpinan abnormal itu?*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kurniawati, 2020. Pengaruh konflik kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor PT. PLN (Persero) Rayon Masamba Kabupaten Luwu Utara. *E-Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, pp. 1-11.
- Kusnaendar, D., 2022. Pengaruh konflik terhadap kinerja karyawan pada hotel gitary perdana pati. *Jurnal Investasi*, pp. 30-36.
- Kusworo, 2019. *Manajemen konflik dan perubahan dalam organisasi*. Bandung: Alqaprint Jationangor-Anggota Ikapi.
- Larasati, S., 2018. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A., 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., 2014. *Manajemen sumber daya manusia strategik*. Bogor: Ghaliya Indonesia.
- Marwansyah, 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyana, D., 2015. *Komunikasi lintas budaya*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nanang, M., 2010. *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nawawi, H. H., 2011. *Kepemimpinan mengefektifkan organisasi*. Universitas Gajah mada: Salemba Empat.
- Normansyah, 2020. *Pengaruh komunikasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada badan pertahanan nasional kabupaten asahan*.

Sumatera Utara: Seminar nasional multidisiplin universitas asahan ke-4 tahun.

Onong Uchjana, E., 2017. *Ilmu komunikasi teori dan praktek*. Bandung: PT. Citra aditya Bakti.

Pratami, A. P., 2019. Pengaruh konflik kerja dan komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai studi kasus pada Pd pasar jaya. *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.

Priansa, 2016. *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Purnama, I. w. d. r., 2015. *The Effect of Conflict and Stress At Work Towards Employee's Performance In PT. Bayer Indonesia-Bayer CropScience Of West. ICo-ApICT 2015*. s.l.:s.n.

Rivai, 2011. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Rivai, 2014. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Edisi Keempat ed. Jakarta: PT. Raja Grafindo persada.

Robbins, 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sabrina, 2021. *Manajemen sumber daya manusia*. Medan: Umsu Pers.

Sikula, E. A., 2017. *Komunikasi Bisnis*. Surakarta: Erlangga.

Singarimbun, 2011. *Metode penelitian survei*. Jakarta: LP3ES.

Siregar, 2015. *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Siregar, M.H.J.M.A.M., 2021. Pengaruh komunikasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala Labuhanbatu Selatan. *Kapital : Jurnal Ilmu Manajemen*, pp. 38-47.

Sugiyono, 2019. *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryani, N. K., 2020. *Kinerja sumber daya manusia : teori, aplikasi dan penelitian*. Bali: Penerbit Nilacakra.

- Sutardi, 2016. *Perencanaan dan pengemabngan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E., 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Tobing, J.P.E.P.R.Z., 2018. Pengaruh konflik kerja, penempatan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Racer Technology Batam. *Jurnal Dimensi Universitas Riau Kepulauan*.
- Triatna, C., 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Uchjana Onong, E., 2017. *Ilmu komunikasi teori dan praktik*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Wilson, B., 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wilson, B., 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Winda, 2014. Pendidikan, pelatihan dan penempatan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di kantor inspektorat kota manado. *Jurnal Emba*.
- Worang, 2017. Pengaruh Konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) kantor cabang manado sarapung. *Jurnal Emba 5 (2)*.
- Yuniarsih, S. T., 2013. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.

LAMPIRAN

Lampiran 1:**BIODATA****Identitas Diri**

Nama Lengkap : Dwi Ayuningsih
Tempat Tanggal Lahir : Sungguminasa, 13 Februari 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Manyampa, Desa Tanakaraeng, Kec.Manuju, Kab.
Gowa, Sulawesi Selatan
No. Telp : 085397257226
E-mail : dwiayuningsih508@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Tahun 2014, SDI Tanakaraeng
2. Tahun 2017, MTSN Gowa
3. Tahun 2020, SMAN 8 Gowa

Riwayat Organisasi

1. Pengurus Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Seni Tari Universitas Hasanuddin Periode 2022

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 27 Februari 2024



Dwi Ayuningsih

LAMPIRAN 2**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI****PENGARUH KOMUNIKASI, PENEMPATAN KARYAWAN, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KONFLIK KARYAWAN DI PT.PLN (PERSERO)
UNIT LAYANAN PELANGGAN SUNGGUMINASA KABUPATEN GOWA,
SULAWESI SELATAN**

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Dwi Ayuningsih mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh komunikasi, penempatan karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap konflik karyawan di PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Sungguminasa Kabupaten Gowa, Sulawesi Selatan”**.

Untuk itu, saya mohon bantuan dan kesedian Bapak/Ibu untuk membantu dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner terlampir. Saya harap Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang akurat serta dengan pengalaman yang sebenarnya. Dalam kuesioner ini tidak ada jawaban benar atau salah. Saya akan menjamin kerahasiaan data yang anda berikan, karena jawaban tersebut hanya sebagai bahan penelitian dan tidak untuk dipublikasikan. Atas perhatian dan waktu yang diberikan untuk mengisi kuesioner, saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan terakhir :

Lama bekerja :

Petunjuk pengerjaan kuesioner :

1. Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang tersedia. Kuesioner ini menggunakan skala *Likert* dengan keterangan sebagai berikut :

Keterangan :

1. SS : Sangat setuju
2. S : Setuju
3. KS : Kurang setuju
4. TS : Tidak setuju
5. STS : Sangat tidak setuju

KOMUNIKASI (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa kemudahan dalam memperoleh informasi, ide dan gagasan					
2.	Saya merasa bahwa banyaknya terjadi percakapan yang baik dapat meningkatkan hubungan antar karyawan					
3.	Saya merasa bahwa melakukan percakapan yang baik dan jelas dapat meningkatkan kelancaran komunikasi					
4.	Saya dapat berkomunikasi dengan langsung dan bertatap muka					
5.	Saya mampu memahami komunikasi yang disampaikan					
6.	Saya percaya bahwa pemahaman yang baik terhadap pesan komunikasi dapat mendorong perubahan sikap yang diinginkan					

7.	Saya secara aktif berkomunikasi satu sama lain					
8.	Saya merasa dapat menyampaikan pesan-pesan dengan jelas dan dapat dipahami serta diinterpretasikan dengan benar oleh penerima					
9.	Saya merasa informasi yang dibutuhkan oleh satu departemen dapat diakses dengan mudah oleh departemen lainnya					
10.	Menurut pengalaman saya, kolaborasi antarbagian dapat meminimalkan hambatan komunikasi yang mungkin timbul					
11.	Saya merasa karyawan dalam departemen ini dapat berkomunikasi dan berkoordinasi untuk menyelesaikan tugas dan proyek bersama					
12.	Menurut saya, kepala bagian dapat berkomunikasi dengan baik sehingga dapat memastikan tujuan masing-masing bagian sejalan dengan tujuan organisasi					
13.	Menurut saya, komunikasi langsung antara pimpinan dan karyawan melalui pertemuan atau rapat membantu membangun pemahaman yang lebih baik					

PENEMPATAN KARYAWAN (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Tingkat pendidikan minimal saya memenuhi pendidikan minimum yang disyaratkan					

2.	Pendidikan alternatif atau pendidikan lain yang saya miliki melengkapi syarat pendidikan minimal					
3.	Saya merasa dengan memiliki pengetahuan yang baik dapat lebih efektif dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Saya memiliki keterampilan kerja dalam hal keterampilan mental, keterampilan fisik, dan keterampilan sosial					
5.	Saya memiliki pengalaman kerja untuk melakukan pekerjaan yang harus dilakukan					

GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemimpin saya memiliki kemampuan untuk mengambil keputusan yang sistematis					
2.	Pemimpin saya memiliki kemampuan memotivasi anggotanya untuk rela menggerakkan kemampuannya, tenaga dan waktunya.					
3.	Pemimpin saya dapat menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggungjawabnya					
4.	Pemimpin saya menunaikan kewajibannya dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya					
5.	Pemimpin saya memiliki kemampuan komunikasi dalam penyampaian pesan, gagasan atau pikiran kepada orang lain					

6.	Pemimpin saya memiliki kemampuan untuk memahami apa yang disampaikan baik langsung maupun tidak langsung					
7.	Pemimpin saya memiliki kemampuan untuk mengendalikan bawahan					
8.	Pemimpin saya memiliki kemampuan menggunakan kekuatan pribadi atau jabatan secara efektif dan pada tempatnya					
9.	Pemimpin saya memiliki kemampuan mengendalikan emosi					

KONFLIK KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Menurut saya, kurangnya komunikasi dapat menjadi penyebab utama konflik antar karyawan					
2.	Menurut saya, kurangnya koordinasi dalam melaksanakan tugas dapat menyebabkan tumpang tindih yang pada gilirannya dapat menghasilkan konflik antar karyawan					
3.	Menurut saya, tingginya ketergantungan dalam melaksanakan tugas antar karyawan satu sama lain dapat menyebabkan ketidakpastian dan konflik					
4.	Menurut saya, jika salah satu pihak tidak memenuhi kewajibannya dengan baik dapat menyebabkan terjadinya konflik					
5.	Menurut saya, tugas yang tidak didefinisikan dengan baik dapat menyebabkan bingungnya tanggungjawab yang bisa menjadi sumber konflik					

6.	Menurut saya, perbedaan dalam pemahaman tujuan organisasi dapat menyebabkan konflik karena ketidaksesuaian antara berbagai pihak dalam organisasi					
7.	Menurut saya, perbedaan persepsi antar individu maupun kelompok dapat menyebabkan ketegangan dan konflik					

LAMPIRAN 3

Tabulasi Data Penelitian

1. Variabel Komunikasi (X1)

NO.	KOMUNIKASI (X1)													TOTAL
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	
1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
7	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	52
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	53
10	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	59
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
13	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	62
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	62
17	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	58
18	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	62

19	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	61
20	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	62
21	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	61
22	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	62
23	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
24	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	63
25	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	59
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	61
27	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	60
28	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	58
29	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	58
30	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	56
31	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	61
32	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	61
33	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
34	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	60
35	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	60
36	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	59
37	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	60
38	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	62
39	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	58
40	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	60
41	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	64
42	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	60
43	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	60

44	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
45	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	62
46	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	63
47	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	61
48	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	59
49	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	57
50	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	58
51	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	62
52	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	63
53	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	63
54	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	63
55	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	59
56	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	57
57	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	62
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	63
59	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	60
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
61	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
62	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
63	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	61
64	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	62
65	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	62
66	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	61
67	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	61
68	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	60

94	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	63
95	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
96	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	59
97	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	59
98	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	61
99	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	59
100	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	61
101	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	61
102	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	63
103	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
104	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64
105	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	62
106	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	61
107	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	60
108	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	63
109	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	61
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
111	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	61
TOTAL	516	517	509	513	519	516	525	538	519	524	527	526	526	6775

2. Variabel Penempatan Karyawan (X2)

NO.	PENEMPATAN KARYAWAN (X2)					TOTAL
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	4	4	5	23
11	4	4	4	4	4	20
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	4	4	23
17	5	5	5	5	5	25
18	5	4	5	4	5	23
19	5	4	5	4	5	23
20	5	5	5	5	5	25
21	4	5	5	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	4	4	23
27	4	5	5	4	4	22
28	4	5	4	4	4	21
29	5	5	4	5	4	23
30	5	5	4	4	4	22
31	5	5	4	5	5	24
32	5	5	4	5	5	24
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	4	4	23
35	5	5	5	5	5	25
36	4	5	4	5	5	23
37	4	5	5	5	4	23

38	4	5	5	5	5	24
39	5	5	5	5	4	24
40	4	5	4	4	5	22
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	5	5	22
43	5	4	5	5	4	23
44	4	5	5	5	5	24
45	5	5	5	5	5	25
46	4	5	5	5	5	24
47	5	5	4	4	5	23
48	5	5	4	4	5	23
49	5	5	4	4	4	22
50	5	5	4	4	5	23
51	5	5	4	4	5	23
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	4	5	5	5	24
55	5	4	5	4	4	22
56	5	4	5	5	4	23
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	5	4	24
59	4	5	4	5	4	22
60	4	5	5	5	5	24
61	4	5	5	5	5	24
62	5	5	5	5	5	25
63	4	5	5	5	4	23
64	5	5	5	5	5	25
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	4	5	5	24
67	4	5	4	5	5	23
68	5	5	5	5	5	25
69	5	5	5	5	5	25
70	5	5	4	5	5	24
71	5	5	5	5	4	24
72	5	5	5	5	4	24
73	4	5	5	5	5	24
74	4	5	4	5	5	23
75	5	5	4	5	5	24
76	5	5	4	5	5	24
77	5	5	5	4	5	24
78	4	5	4	4	5	22

79	5	5	5	4	5	24
80	5	5	5	5	5	25
81	5	5	5	4	5	24
82	5	5	4	5	5	24
83	5	5	5	5	4	24
84	5	4	5	5	4	23
85	5	4	5	5	4	23
86	5	4	5	5	5	24
87	5	5	5	5	5	25
88	5	5	5	4	5	24
89	5	5	5	4	5	24
90	5	5	4	4	5	23
91	4	5	5	5	5	24
92	5	5	5	4	5	24
93	5	5	5	5	5	25
94	5	5	5	5	5	25
95	5	5	5	5	5	25
96	5	5	5	4	5	24
97	5	5	4	5	4	23
98	5	5	4	5	5	24
99	5	5	4	5	5	24
100	5	5	5	5	5	25
101	4	5	4	5	5	23
102	5	5	4	5	5	24
103	4	5	5	5	5	24
104	5	5	4	5	5	24
105	5	5	5	4	5	24
106	5	5	5	5	5	25
107	5	4	5	5	4	23
108	5	5	5	5	5	25
109	4	4	5	5	5	23
110	4	5	5	5	5	24
111	5	5	4	5	5	24
Total	527	538	519	524	527	2635

3. Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)

No.	GAYA KEPEMIMPINAN (X3)									TOTAL
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	5	5	5	4	4	5	5	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
16	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
18	4	5	4	5	4	5	5	5	5	42
19	4	5	4	5	4	5	5	5	3	40
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
21	3	4	5	5	5	5	5	5	3	40

22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
26	4	5	5	5	4	4	5	4	4	40
27	5	4	5	5	4	4	5	5	4	41
28	3	4	5	4	4	4	4	5	4	37
29	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
30	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
31	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
32	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
34	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
36	4	4	5	4	5	5	4	4	5	40
37	5	4	5	5	5	4	4	4	5	41
38	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
39	4	5	5	5	5	4	4	4	5	41
40	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
42	5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
43	5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
44	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
45	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
46	4	4	5	5	5	5	4	5	4	41

47	4	5	5	4	4	5	4	5	4	40
48	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
49	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
50	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
51	5	5	5	4	4	5	5	5	3	41
52	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
53	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
54	4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
55	5	5	4	5	4	4	5	5	3	40
56	5	5	4	5	5	4	5	4	5	42
57	5	5	5	5	5	5	5	4	3	42
58	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
59	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
60	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
61	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
63	5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
64	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
65	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
66	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
67	3	4	5	4	5	5	5	5	4	40
68	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
69	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
70	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
71	4	5	5	5	5	4	5	5	4	42

72	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
73	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
74	5	4	5	4	5	5	5	5	4	42
75	4	5	5	4	5	5	5	4	5	42
76	5	5	5	4	5	5	4	4	5	42
77	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42
78	5	4	5	4	4	5	5	5	4	41
79	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
80	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
81	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
82	5	5	5	4	5	5	5	4	4	42
83	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
84	5	5	4	5	5	4	4	5	5	42
85	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
86	4	5	4	5	5	5	5	5	3	41
87	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
88	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
89	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
90	4	5	5	4	4	5	5	5	3	40
91	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
92	4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
93	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
94	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
95	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
96	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43

97	5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
98	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
99	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
101	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41
102	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
103	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
104	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
105	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
106	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
107	4	5	4	5	5	4	5	5	5	42
108	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
109	4	4	4	5	5	5	5	5	4	41
110	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
111	5	5	5	4	5	5	5	4	4	42
Total	513	527	538	519	524	527	526	526	499	4699

4. Variabel Konflik Karyawan (Y)

NO.	KONFLIK KARYAWAN (Y)							TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	4	4	4	4	4	4	29
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	5	4	4	4	4	4	4	29
10	5	4	5	5	5	4	5	33
11	5	4	4	4	4	4	4	29
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	4	4	4	4	4	4	29
16	5	5	5	4	4	5	5	33
17	5	5	5	5	5	5	5	35
18	4	5	4	5	5	5	4	32
19	5	5	4	5	5	5	4	33
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	5	5	5	5	5	5	5	35
23	5	5	5	5	5	5	5	35
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	4	5	5	5	5	4	5	33
26	5	5	5	4	5	4	5	33
27	5	5	5	4	5	5	5	34
28	4	4	5	4	4	5	5	31
29	4	4	5	4	4	5	5	31
30	5	4	5	4	4	5	5	32
31	5	4	5	5	4	5	5	33
32	5	4	5	5	4	5	5	33
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	5	5	5	4	5	5	5	34
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	5	4	5	5	4	4	5	32
37	5	5	5	4	4	4	5	32

38	5	5	5	5	5	4	5	34
39	5	5	5	4	4	4	5	32
40	5	4	5	5	5	4	5	33
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	4	4	5	5	5	4	32
43	5	5	4	4	5	5	4	32
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	5	5	5	5	4	5	5	34
46	5	5	5	5	4	5	5	34
47	5	4	5	5	4	5	5	33
48	5	4	5	5	4	5	5	33
49	5	4	5	4	4	5	5	32
50	5	4	5	5	5	5	5	34
51	5	4	5	5	5	5	5	34
52	4	5	5	5	5	5	5	34
53	4	5	5	5	4	5	5	33
54	5	5	4	5	5	5	4	33
55	5	5	4	4	5	5	4	32
56	5	5	4	4	5	4	4	31
57	5	5	5	5	5	4	5	34
58	5	5	5	4	5	4	5	33
59	5	4	5	4	5	4	5	32
60	5	5	5	5	5	4	5	34
61	5	5	5	5	5	5	5	35
62	5	5	5	5	5	5	5	35
63	5	5	5	4	5	5	5	34
64	4	5	5	5	5	4	5	33
65	4	5	5	5	5	5	5	34
66	4	4	5	5	5	5	5	33
67	5	4	5	5	5	5	5	34
68	5	5	5	5	5	4	5	34
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	5	4	5	5	5	4	5	33
71	5	5	5	4	5	5	5	34
72	5	5	5	4	5	5	5	34
73	5	5	5	5	5	5	5	35
74	5	4	5	5	5	5	5	34
75	5	4	5	5	5	4	5	33
76	5	4	5	5	4	4	5	32
77	4	5	5	5	4	4	5	32
78	5	4	5	5	5	5	5	34

79	5	5	5	5	5	5	5	35
80	5	5	5	5	5	5	5	35
81	5	5	5	5	5	5	5	35
82	5	4	5	5	5	4	5	33
83	5	5	5	4	5	5	5	34
84	4	5	4	4	4	5	4	30
85	4	5	4	4	5	5	4	31
86	4	5	4	5	5	5	4	32
87	4	5	5	5	5	5	5	34
88	4	5	5	5	5	5	5	34
89	5	5	5	5	5	5	5	35
90	5	4	5	5	5	5	5	34
91	5	5	5	5	5	5	5	35
92	4	5	5	5	5	4	5	33
93	5	5	5	5	5	4	5	34
94	5	5	5	5	5	5	5	35
95	5	5	5	5	5	5	5	35
96	5	5	5	5	5	5	5	35
97	5	4	5	4	4	4	5	31
98	5	4	5	5	4	5	5	33
99	5	4	5	5	4	5	5	33
100	5	5	5	5	5	5	5	35
101	5	4	5	5	4	5	5	33
102	5	4	5	5	5	5	5	34
103	5	5	5	5	5	5	5	35
104	5	4	5	5	5	5	5	34
105	5	5	5	5	4	5	5	34
106	5	5	5	5	4	5	5	34
107	5	5	4	4	5	5	4	32
108	5	5	5	5	5	5	5	35
109	5	5	4	5	5	5	4	33
110	5	5	5	5	5	5	5	35
111	5	4	5	5	5	4	5	33
Total	538	519	538	527	526	526	538	3712

LAMPIRAN 4

Hasil Uji Validitas

1. Komunikasi (X1)

		Correlations													
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	total
X1.1	Pearson Correlation	1	.264**	.109	.243*	.175	.130	.096	.106	.175	.299**	.181	.164	.164	.521**
	Sig. (2-tailed)		.005	.256	.010	.066	.173	.316	.267	.066	.001	.057	.086	.086	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.2	Pearson Correlation	.264**	1	.280**	.024	.027	.026	.265**	.009	.433**	.143	-.069	.219*	.133	.469**
	Sig. (2-tailed)	.005		.003	.800	.775	.788	.005	.921	.000	.133	.470	.021	.165	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.3	Pearson Correlation	.109	.280**	1	.136	-.153	.032	.211*	.252**	.120	.006	.017	.124	.083	.374**
	Sig. (2-tailed)	.256	.003		.156	.109	.738	.026	.008	.208	.948	.862	.194	.389	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.4	Pearson Correlation	.243*	.024	.136	1	.134	.126	-.014	.236*	.015	-.072	.188*	.086	.086	.366**
	Sig. (2-tailed)	.010	.800	.156		.161	.187	.888	.013	.876	.455	.048	.371	.371	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.5	Pearson Correlation	.175	.027	-.153	.134	1	.216*	.130	.240*	.137	.212*	.218*	.070	.201*	.426**
	Sig. (2-tailed)	.066	.775	.109	.161		.023	.173	.011	.153	.025	.022	.466	.034	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.6	Pearson Correlation	.130	.026	.032	.126	.216*	1	.213*	.054	.175	.173	.224*	-.008	.078	.412**
	Sig. (2-tailed)	.173	.788	.738	.187	.023		.025	.575	.066	.070	.018	.933	.417	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.7	Pearson Correlation	.096	.265**	.211*	-.014	.130	.213*	1	.228*	.210*	.275**	.147	.219*	.219*	.533**
	Sig. (2-tailed)	.316	.005	.026	.888	.173	.025		.016	.027	.003	.123	.021	.021	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.8	Pearson Correlation	.106	.009	.252**	.236*	.240*	.054	.228*	1	.026	.181	.387**	.089	.089	.449**
	Sig. (2-tailed)	.267	.921	.008	.013	.011	.575	.016		.787	.057	.000	.354	.354	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.9	Pearson Correlation	.175	.433**	.120	.015	.137	.175	.210*	.026	1	.255**	.085	.420**	.245**	.552**
	Sig. (2-tailed)	.066	.000	.208	.876	.153	.066	.027	.787		.007	.375	.000	.010	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.10	Pearson Correlation	.299**	.143	.006	-.072	.212*	.173	.275**	.181	.255**	1	.240*	.224*	.087	.494**
	Sig. (2-tailed)	.001	.133	.948	.455	.025	.070	.003	.057	.007		.011	.018	.365	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.11	Pearson Correlation	.181	-.069	.017	.188*	.218*	.224*	.147	.387**	.085	.240*	1	.316**	.221*	.502**
	Sig. (2-tailed)	.057	.470	.862	.048	.022	.018	.123	.000	.375	.011		.001	.020	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.12	Pearson Correlation	.164	.219*	.124	.086	.070	-.008	.219*	.089	.420**	.224*	.316**	1	.160	.504**
	Sig. (2-tailed)	.086	.021	.194	.371	.466	.933	.021	.354	.000	.018	.001		.094	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.13	Pearson Correlation	.164	.133	.083	.086	.201*	.078	.219*	.089	.245**	.087	.221*	.160	1	.452**
	Sig. (2-tailed)	.086	.165	.389	.371	.034	.417	.021	.354	.010	.365	.020	.094		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
total	Pearson Correlation	.521**	.469**	.374**	.366**	.426**	.412**	.533**	.449**	.552**	.494**	.502**	.504**	.452**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Penempatan Karyawan (X2)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.219**	.294**	.115	.177*	.556**
	Sig. (2-tailed)		.007	.000	.156	.029	.000
	N	153	153	153	153	153	153
X2.2	Pearson Correlation	.219**	1	.161*	.246**	.492**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.007		.047	.002	.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153
X2.3	Pearson Correlation	.294**	.161*	1	.365**	.155	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.047		.000	.055	.000
	N	153	153	153	153	153	153
X2.4	Pearson Correlation	.115	.246**	.365**	1	.374**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.156	.002	.000		.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153
X2.5	Pearson Correlation	.177*	.492**	.155	.374**	1	.685**
	Sig. (2-tailed)	.029	.000	.055	.000		.000
	N	153	153	153	153	153	153
TOTAL	Pearson Correlation	.556**	.642**	.638**	.670**	.685**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	153	153	153	153	153	153

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Gaya Kepemimpinan (X3)

		Correlations									
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.165	.251**	.187*	.263**	.127	.186	.038	.254**	.567**
	Sig. (2-tailed)		.084	.008	.050	.005	.183	.051	.692	.007	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.2	Pearson Correlation	.165	1	.156	.218*	.055	.140	.127	.174	.194*	.470**
	Sig. (2-tailed)	.084		.102	.022	.569	.142	.185	.068	.041	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.3	Pearson Correlation	.251**	.156	1	.026	.181	.387**	.089	.089	.216*	.479**
	Sig. (2-tailed)	.008	.102		.787	.057	.000	.354	.354	.023	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.4	Pearson Correlation	.187*	.218*	.026	1	.255**	.085	.420**	.245**	.148	.557**
	Sig. (2-tailed)	.050	.022	.787		.007	.375	.000	.010	.120	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.5	Pearson Correlation	.263**	.055	.181	.255**	1	.240*	.224*	.087	.299**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.005	.569	.057	.007		.011	.018	.365	.001	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.6	Pearson Correlation	.127	.140	.387**	.085	.240*	1	.316**	.221*	.161	.546**
	Sig. (2-tailed)	.183	.142	.000	.375	.011		.001	.020	.091	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.7	Pearson Correlation	.186	.127	.089	.420**	.224*	.316**	1	.160	-.021	.515**

	Sig. (2-tailed)	.051	.185	.354	.000	.018	.001		.094	.830	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.8	Pearson Correlation	.038	.174	.089	.245**	.087	.221*	.160	1	-.053	.392**
	Sig. (2-tailed)	.692	.068	.354	.010	.365	.020	.094		.579	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X3.9	Pearson Correlation	.254**	.194*	.216*	.148	.299**	.161	-.021	-.053	1	.538**
	Sig. (2-tailed)	.007	.041	.023	.120	.001	.091	.830	.579		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
TOTAL	Pearson Correlation	.567**	.470**	.479**	.557**	.565**	.546**	.515**	.392**	.538**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Konflik Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	-.081	.166	.041	.089	.032	.166	.324**
	Sig. (2-tailed)		.399	.081	.669	.354	.740	.081	.001
	N	111	111	111	111	111	111	111	111
Y.2	Pearson Correlation	-.081	1	.026	.085	.420**	.245**	.026	.498**
	Sig. (2-tailed)	.399		.787	.375	.000	.010	.787	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111
Y.3	Pearson Correlation	.166	.026	1	.387**	.089	.089	1.000**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.081	.787		.000	.354	.354	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111
Y.4	Pearson Correlation	.041	.085	.387**	1	.316**	.221*	.387**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.669	.375	.000		.001	.020	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111
Y.5	Pearson Correlation	.089	.420**	.089	.316**	1	.160	.089	.594**
	Sig. (2-tailed)	.354	.000	.354	.001		.094	.354	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111
Y.6	Pearson Correlation	.032	.245**	.089	.221*	.160	1	.089	.503**
	Sig. (2-tailed)	.740	.010	.354	.020	.094		.354	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111
Y.7	Pearson Correlation	.166	.026	1.000**	.387**	.089	.089	1	.657**

	Sig. (2-tailed)	.081	.787	.000	.000	.354	.354		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111
Total	Pearson Correlation	.324**	.498**	.657**	.635**	.594**	.503**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Reliabilitas

1. Variabel Komunikasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.696	13

2. Variabel Penempatan Karyawan (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.636	5

3. Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.647	9

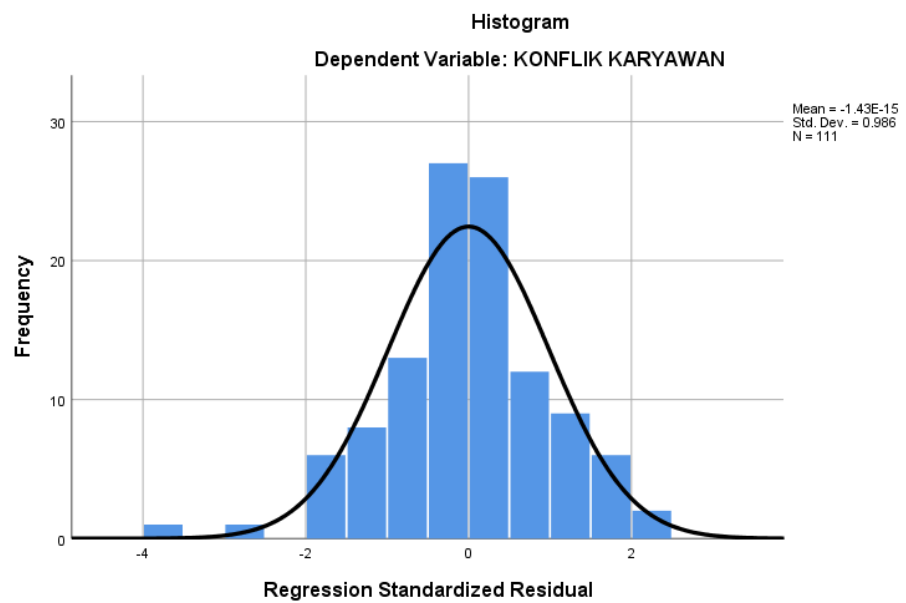
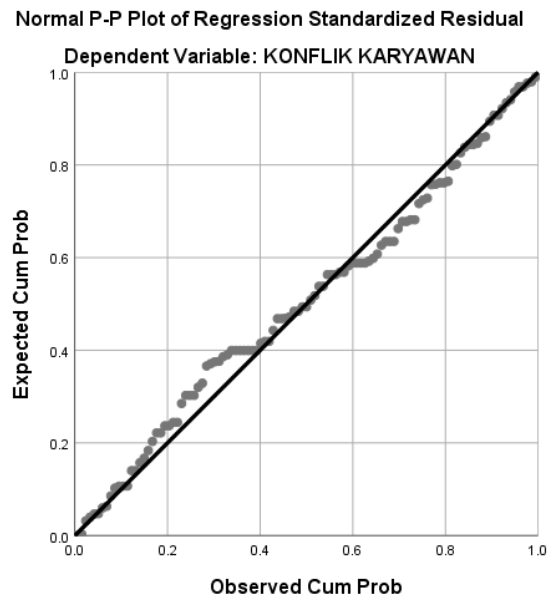
4. Variabel Konflik Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.614	7

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.457	1.818		2.452	.016		
	Komunikasi	.205	.050	.359	4.068	.000	.342	2.926
	Penempatan Karyawan	.312	.155	.247	2.013	.047	.177	5.647
	Gaya Kepemimpinan	.214	.093	.295	2.301	.023	.162	6.187

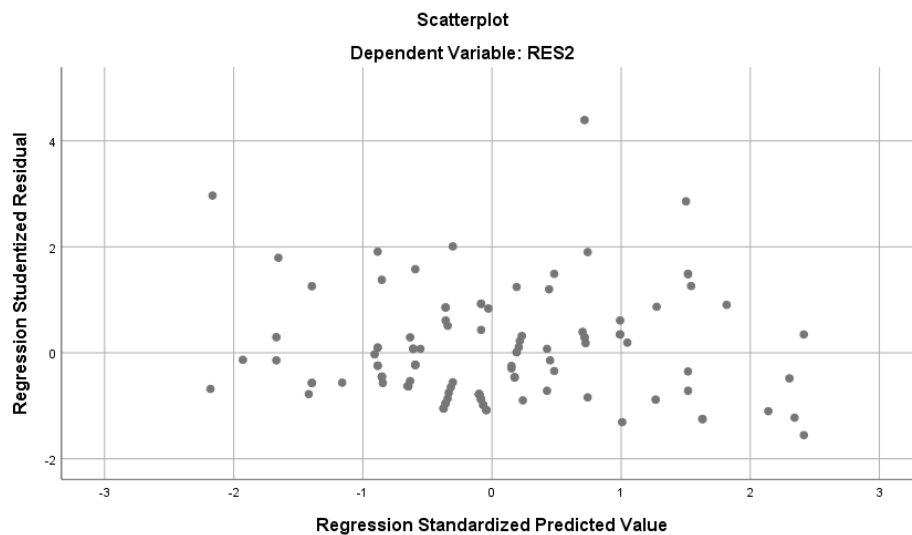
a. Dependent Variable: Konflik karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2.162	1.181		1.831	.070
	Komunikasi	-.029	.033	-.142	-.876	.383
	Penempatan Karyawan	-.137	.101	-.306	-1.358	.177
	Gaya Kepemimpinan	.082	.060	.320	1.354	.179

a. Dependent Variable: RES2



LAMPIRAN 7

Uji Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	4.457	1.818		2.452	.016
	Komunikasi	.205	.050	.359	4.068	.000
	Penempatan Karyawan	.312	.155	.247	2.013	.047
	Gaya Kepemimpinan	.214	.093	.295	2.301	.023

a. Dependent Variable: Konflik karyawan

LAMPIRAN 8

Hasil Uji Hipotesis

1. Uji T

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.457	1.818		2.452	.016
	Komunikasi	.205	.050	.359	4.068	.000
	Penempatan Karyawan	.312	.155	.247	2.013	.047
	Gaya Kepemimpinan	.214	.093	.295	2.301	.023

a. Dependent Variable: Konflik karyawan

2. Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	198.470	3	66.157	89.718	.000 ^b
	Residual	78.900	107	.737		
	Total	277.369	110			

a. Dependent Variable: Konflik karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Penempatan Karyawan

3. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.846 ^a	.716	.708	.859

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Penempatan Karyawan

b. Dependent Variable: Konflik karyawan

LAMPIRAN 9

1. T tabel

$$\begin{aligned}
 T \text{ tabel} &= (a/2; n - k - 1) \\
 &= (0,05/2 : 111 - 3 - 1) \\
 &= 0,025 : 107 \text{ (lihat di distribusi tabel)} \\
 &= 1.984
 \end{aligned}$$

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644

25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.661
60	1.295	1.670	2.000	2.390	2.659
61	1.295	1.669	1.999	2.389	2.657
62	1.294	1.668	1.998	2.388	2.655
63	1.294	1.667	1.997	2.387	2.653
64	1.293	1.666	1.996	2.386	2.651
65	1.293	1.665	1.995	2.385	2.649
66	1.293	1.664	1.994	2.384	2.647
67	1.292	1.663	1.993	2.383	2.645
68	1.292	1.662	1.992	2.382	2.643
69	1.292	1.661	1.991	2.381	2.641
70	1.291	1.660	1.990	2.380	2.639
71	1.291	1.659	1.989	2.379	2.637
72	1.291	1.658	1.988	2.378	2.635
73	1.290	1.657	1.987	2.377	2.633
74	1.290	1.656	1.986	2.376	2.631
75	1.290	1.655	1.985	2.375	2.629
76	1.289	1.654	1.984	2.374	2.627
77	1.289	1.653	1.983	2.373	2.625
78	1.289	1.652	1.982	2.372	2.623
79	1.288	1.651	1.981	2.371	2.621
80	1.288	1.650	1.980	2.370	2.619
81	1.287	1.649	1.979	2.369	2.617
82	1.287	1.648	1.978	2.368	2.615
83	1.286	1.647	1.977	2.367	2.613
84	1.286	1.646	1.976	2.366	2.611
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621

59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustess.

2. F tabel

$$\begin{aligned}
 f &= (k : n - k) \\
 &= (3 : 111 - 3) \\
 &= \text{df-3 ke 108 (lihat didistribusi tabel)} \\
 &= 2,69
 \end{aligned}$$

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75

117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

3. R tabel

Distribusi Nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384

10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086

37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081
----	-------	-------	------	-------	-------