

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Abdullah Faisal, 2011, *Hukum Kepegawaian Indonesia*, Yogyakarta: Rangkang Education
- Abdullah Rozali, 2001, *Hukum Kepegawaian*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Alex Nitisemito, 2011, *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*, Jakarta: G. Halia Indonesia
- Anggara Syahwa, 2016, *Administrasi Kepegawaian Negara*, Bandung: CV. Pustaka Setia
- Antonina Usmara, 2002, *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Amara Books
- Arliman S, Lawrence, 2015, *Penegakkan Hukum dan Masyarakat*, Yogyakarta: Deep Publish
- Azheri Busira, 2011 *Corporate Social Responsibility dari Voluntary Menjadi Mandatory*, Jakarta: Raja Grafindo Pers
- B. Wahyudi, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Sulita
- Bappenas, 2002, *Tingkat Permasalahan Aparatur Pemerintah Terhadap Prinsip-Prinsip Tata Pemerintahan Yang baik*, Badan Perencanaan Pembangunan Nasional: Jakarta
- Books.google.co.id, *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Pegawai dan motivasi terhadap kinerja pegawai (Amiruddin)*
- Djamatika Sastra Dan Marsono, 1995, *Hukum Kepegawaian Di Indonesia*, Jakarta: Djambata
- Dwiyanto Agung, 2008, *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik*, Gadjah Mada University Pres: Yogyakarta
- Edy Sustrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Gramedia: Jakarta

- Eko Prasoj, 2019, *Reformasi Kedua, (Melanjutkan Estafet Reformasi)*, Jakarta: Salemba Humanika
- Emron Edison Dkk, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*, Bandung: Alfabeta
- Fahmi, Irham, 2015, *Pengantar Manajemen Keuangan*, Bandung: Alfabeta
- Ferry Setiawan dan Dewi Kartika, 2014, *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah*, Jurnal Denpasar: Universitas Udayana
- H.R Ridwan, 2018, *Hukum Administrasi Negara*, Jakarta: Rajawali Pers
- Hartini Sri, 2017, *Hukum Kepegawaian di Indonesia (Edisi Kedua)*, Jakarta: Sinar Grafika
- Hartini Sri, 2017, Tedi Sudarajat, *Hukum Kepegawaian di Indonesia*, Jakarta: Sinar grafika, cet.1
- Kadarisman M Sayddam, 2012, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Raja Graafindo
- Kasmir, 2015, *Analisis Laporan Keuangan*, Jakarta: Rajawali Pers
- M. Friedman Lawrence, 1997, *Law and Society an Introduction*, Prentice Hall Inc: New Jersey
- M. Makhfudz, 2013, *Hukum Administrasi Negara*, Jakarta: Graha Ilmu
- M. Situmorang dan Comertina S, Victor, 1976, *Ilmu Pemerintahan*, Yogyakarta: FAK. Sospol UGM
- Mahmudi, 2010, *Manajemen Kinerja Sektor publik*, Edisi kedua, Yogyakarta: UUPSTIM YKPN
- Makmur, 2011, *Efektivitas Kebijakan Kelembagaan Pengawasan*, Bandung: Refika Aditama
- Malayu Hasibuan S.P, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Malayu Hasibuan, 2005, *Manajemen sumber Daya Manusia*, Jakarta: Edisi Revisi Bumi Aksara

- Marbun, 1997, *Peradilan Administrasi Negara dan Upaya Administrasi di Indonesia*, Yogyakarta: Liberty
- Mariot Tua Efenndy dan Mariot, 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Mohammad Taufik Makarso, 2014 *Hukum Pemerintahan Daerah Indonesia*, Jakarta: Cet. 1. Rineka Cipta
- Muchsan, 2018, *Hukum Kepegawaian di Indonesia*, Jakarta: Bina Aksara
- Nurdin dan Usman, 2002, *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Pandiangan Liberti, 2019, *Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Prijodarminto Soegeng, 2009, *Sengketa Kepegawaian Sebagai Bagian dari Sengketa Tata Usaha Negara*, Jakarta: Pradnya Paramita
- Ruslan Achmad, 2009, *Teori dan Panduan Praktik Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan di Indonesia*, Yogyakarta: Rangkang Education
- Setiawan, 2014, *Implementasi Dalam Birokrasi Pembangunan*, Balai Pustaka: Jakarta
- Simamora Hendry, 2000, *Basis Pengambilan Keputusan*, Salemba Empat: Jakarta
- Simamora Hendry, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bagian Penerbitan STIE YPKN Edisi 3: Yogyakarta
- Siswanto Sastrohadiwiryono, 2017, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Edisi Revisi*, Jakarta: Pt. Bumi Aksara
- Soedarmayanti, 2003, *Good Governance (Kepemerintahan yang Baik) Dalam rangka Otonomi Daerah*, Bandung: Mandar Maju
- Sondang P Siagian, 2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Gramedia
- Syukur Abdullah, 1987 *Study Implementasi Latar Belakang Kons Pendekatan Dan Relevansinya Dalam Pembangunan Persadi, Ujung Pandang*

- Thoha Miftah, 2008, *Birokrasi Pemerintah Indonesia di Era Reformasi*, Yogyakarta: Persada Media Group
- Usman Nurdin, 2002, *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*, Jakarta: PT.Raja
- Utomo Warsito, 2006, *Administrasi Publik Baru Indonesia: Perubahan Paradigma dari Administrasi Negara Keadministrasi Publik*, Pustaka Pelajar: Yogyakarta
- Wahab Abdul,1990, *Pengantar Analisis Kebijakan Negara*, Jakarta: Rineka Cipta
- Widjaja HAW, 2005, *Penyelenggaraan Otonomi Di Indonesia*, Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Widjaja,2014, *Otonomi Daerah*, Jakarta: Rajawali Pers
- Winarmo Nurbasuki, 2008, *Penyalahgunaan Wewenang dan Tindak Pidana Korupsi*, Yogyakarta: Laksbang Madiatama
- Wursanto, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kepegawaian*, Yogyakarta: Kansius

## **JURNAL**

- Ajib Rakhmawanto, *Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara Dalam Perspektif Perencanaan Suksesi Berbasis Merit Sistem*, *Sivil Service*: Vol. 14, Nomor 1, Juni 2020
- Amelia Cahyadini (2020), *Mutasi: Bentuk Sanksi di Bidang Kepegawaian*, (*Jurnal Vej*: Volume 6, Nomor 1. 49) Fakultas Hukum: Universitas Padjajaran
- Andi Safriani, *Hakikat Hukum Dalam Perspektif Perbandingan Hukum*, diakses dari <http://Journal.UIN-Alauddin.ac.id>
- Fauziah Hanum, Limbong, 2017, *Efektivitas Pelayanan Prima dan Pembuatan Akta Kelahiran di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Dairi Sumatera Utara Skripsi: UMSU*

- Hadari, Nawawi Dkk, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis dan Komporatif*, Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press
- Handayani Tri Rizki, Efektivitas Program Pengembangan Usaha Mina Pedesaan (PUMP) Dalam Rangka Penanggulangan Kemiskinan Bagi Masyarakat Nelayan Di Dinas Pertanian Dan Perikanan Kota Medan, Skripsi UMSU, Medan
- Manuel, 2022, *Manajemen Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara Berbasis Sistem Merit Dalam Perspektif UU Nomor 5 Tahun 2014*, Jurnal Tesis Vol. II, Universitas Borneo Tarakan: Ilmu Hukum Magister
- Rianti Setyawasih dan Haris Budioyono, 2017, Jurnal: *Efektivitas pengelolaan Kinerja Pegawai dan Employe Engagement Dalam Hubungannya Dengan Kinerja Pegawai*, Vol. XL. No 1, Universitas Islam 45 Bekasi
- Rihardini, 2012, *Efektivitas Pelaksanaan Program Pemberdayaan Nasional Masyarakat Mandiri Perdesaan Pada Kelompok Simpan Pinjam Perempuan PNPM MP SPP) di Kecamatan Ranometto di Kabupaten Konawe Selatan Provinsi Sulawesi Tenggara*, Skripsi: UNES
- Riris Katharina, 2018, *Reformasi Manajemen ASN: evaluasi Peran Pejabat Pembina Kepegawaian dan Komisi Aparatur Sipil Negara*, pusat Penelitian DPR RI, Spirit Publik Volume 13

## **INTERNET**

[www.bkn.go.id/penelitian](http://www.bkn.go.id/penelitian) diakses tentang PP Nomor 42 tahun 2004

[Id.scribd.com](https://id.scribd.com). Teori Robbert B Seidman, teori bekerjanya hukum

[Hhttps://setda.dompukab.go.id](https://setda.dompukab.go.id)

[politeknik.ubaya.ac.id](http://politeknik.ubaya.ac.id)

<http://pengkajiandanpengembangansistem-KASN>

<http://Kominfo.go.id>

<http://Stroage.go.id>

<https://zahiraccounting.com>

## **Peraturan Perundang-Undangan**

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2019 Tentang sistem merit mutasi

Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 pasal 14

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara

Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 pasal 72 ayat (1), (2), (3), (4)

Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 pasal 73 ayat (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), (8)

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Kepala arsip Nasional Republik Indonesia Nomor 2 Huruf f Tahun 2011

Peraturan Pemerintah Nomor 5 tahun 2017 Sistem Manajemen Pegawai

Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen PNS

Perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2020 tentang Manajemen PNS

Peraturan Pemerintah Nomor 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 28 Tahun 2020 tentang Penyusunan pengembangan Karir

Peraturan Menteri PANRB Nomor 28 Tahun 2019 Tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi keJabatan Fungsional

Peraturan Presiden Nomor 50 Tahun 2022 Tentang Penghasilan Pejabat  
Administrasi Yang berdampak terhadap Penetaan Birokrasi

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

# N

## KUSIONER

1. Hal apa saja yang mempengaruhi mutasi?
2. Dari hasil penilaian dari tim penilai kinerja apakah penilaian tersebut sepenuhnya diterima oleh pejabat mutasi atau melalui pertimbangan lain?
3. Berdasarkan pada sisi prosedur dan syarat ketentuan mengenai mutasi, apa saja landasan utamanya?
4. Bagaimana sistem kebijakan dari badan kepegawaian mengenai pelaksanaan mutasi?
5. Dalam proses pelaksanaan mutasi hal apa saja yang menjadi pertimbangan dan penilaian badan kepegawaian daerah?
6. Dalam pelaksanaan mutasi apakah sepenuhnya berdasarkan pada sistem merit atau apakah masih adanya sistem kekeluargaan?
7. Bagaimana perwujudan mutasi dalam praktiknya dilingkup pemerintah daerah?
8. Jika dikaitkan dengan pemberdayaan ASN yang berdasarkan kompetensi kualifikasi dan produktivitas apakah hal tersebut sesuai dengan kinerja ASN?
9. Dalam prosedur mutasi jabatan jika salah satu prosedurnya tidak terpenuhi apakah bisa diikuti dalam promosi jabatan?
10. Dasar apa saja yang menjadi pertimbangan dalam mutasi yang dikaitkan dengan asas penyelenggaraan pemerintahan yang baik?



## PEMERINTAH KABUPATEN GOWA

11. Jika hasil rapat dari aparatus hukum tidak sesuai dengan

~~Keputusan akhir bupati apakah Keputusan akhir yang menjadi final~~

dalam mutasi jabatan?

### SURAT KETERANGAN

Nomor : 070/287/BKPSDM

12. Bagaimana dengan jabatan administrator apakah acuan utamanya

Yang bertanda tangan di bawah ini :

adalah sesuai dengan bidang tugas yang akan dijabatnya atau ada

Nama : ZUBAIR USMAN, S.STP., M.Si

NIP : 197903211997111002

Pangkat / Gol. : Pembina Utama Muda, IV/c

Jabatan, : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kab. Gowa

Dengan ini menerangkan bahwa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama : MARDIANA HASBULLAH

Tempat/Tanggal Lahir: Takalar. 26 Juni 1998

Jenis Kelamin : Perempuan

Sekolah / Kampus : Universitas Hasanuddin Makassar

Alamat : Pangkarode Kel. Pattene Kec. Pol-Sel Kab. Takalar

**Benar telah selesai melaksanakan Penelitian / Pengumpulan Data** yang dilaksanakan pada tanggal 01 Oktober 2023 s.d 01 November 2023 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa dalam rangka penyelesaian Tesis dengan judul Penelitian **"IMPLEMENTASI MUTASI DALAM RANGKA MEWUJUDKAN PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG PROFESIONAL"**.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sungguminasa, 06 November 2023



Ditandatangani secara elektronik oleh :  
**KEPALA BADAN**

**ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c  
NIP : 197903211997111001

Tembusan disampaikan kepada :

1. Yth. Bupati Gowa (sebagai laporan);
2. Ketua Prodi Fakultas Hukum Universitas Hasanuddin Makassar;
3. Mahasiswa Yang bersangkutan;
4. Pertinggal.

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 'Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah.'
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **Sertifikat Elektronik** yang diterbitkan **BSrE**.
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan melakukan *scan* pada QR Code





PEMERINTAH KABUPATEN TAKALAR  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
JL. JENDERAL SUDIRMAN NO.26 TAKALAR

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN  
Nomor : 870/242/BKPSDM/XI/2023

Dengan ini Kami menerangkan bahwa yang tersebut nama dibawah ini :

Nama : MARDIANA HASBULLAH  
Tempat/Tanggal Lahir : Takalar, 26 Juni 1998  
Pekerjaan : Mahasiswi UNHAS Makassar  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Pangkarode Ke.Patte'ne Kec.Pol-Sel Kab. Takalar

Telah melaksanakan Penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Takalar dalam rangka penyusunan Tesis dengan judul :  
“ *IMPLEMENTASI MUTASI DALAM RANGKA MEWUJUDKAN PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG PROFESIONAL* “ yang berlangsung sejak Tgl. 01 Oktober 2023 s/d 01 November 2023.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagai mana mestinya..

Takalar, 2 November 2023

An. Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sekretaris



**H. ZULKARNAIN. SH.M.M**

Pangkat : Pembina Tk.I

Nip : 1197004241994031008



PEMERINTAH KABUPATEN MAROS  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Guest House dan Gedung Diklat Jl. Asoka Maros Prop. Sul-Sel, Kode Pos 90516  
Email : [bkpsdm@maroskab.go.id](mailto:bkpsdm@maroskab.go.id), Website : [Maroskab.go.id](http://Maroskab.go.id)

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 300/1618/BKPSDM

Dengan ini Kami menerangkan bahwa yang tersebut nama di bawah ini :

Nama : MARDIANA HASBULLAH  
Tempat/Tanggal Lahir : Takalar, 26 Juni 1998  
Pekerjaan : Mahasiswa Universitas Hasanuddin Makassar  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Pangkarode Kel.Patte'ne, Kec.Pol-Sel, Kab.Takalar

Telah melakukan penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Maros dalam rangka penyusunan Tesis dengan judul : "Implementasi Mutasi Dalam Rangka Mewujudkan Pegawai Negeri Sipil yang Profesional" yang berlangsung sejak tanggal 28 Agustus 2023 s/d 28 September 2023.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Maros, 08 November 2023

a.n. KEPALA BKPSDM,  
Plt. Sekretaris Badan,

MUHAMMAD ISHAK, S.Kom.,MM

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. 198006242005021002

## **Dokumentasi Bersama Narasumber BKPSDM Maros**







## Dokumentasi Bersama Narasumber BKPSDM Kab. Gowa







## Dokumentasi Bersama Narasumber BKPSDM Kab. Takalar







