DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. (2013) Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). PT. PBP, Jakarta
- Ahmad. (2022) Pengaruh Ligkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Jurnal unismuh*, 3, 288-298
- Alexander (2022) Komunikasi Bisnis. Bandung: Margahayu Permai
- Akbar, Y K (2022) Analysis of the Influence of Organizational Commitment. Motivation and Compensation on Employee Performance, Central Asia and The Caucacus, 23(1), p. 1163 Available at https://doi.org/10/37178/ca-c.23.1.112
- Asbari. (2019) Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah. *Jurnal Produktivitas Fakultas Ekonomi*, 7, 62-69
- Bangun, W. (2012) Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Erlangga.
- Direktorat Jendral Kekayaan Negara 2021. (Online) (https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-makassar diakses pada tanggal, 20 mei 2023).
- Dunggio, Titin. (2017) Influence of Leadership, motivations, and Work Environment on the performance of employes in the Secretariat Department of Highways South Sulawesi Province. Internal Communications & Organizational Behavior ejournal, 8, 1/17-17/17
- Jusdiana, Ahmad., (2022) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Unismuh*, 3, 288-298
- Gering, (2017) Motivasi Kerja, Pustakamedia, Jakarta

- Harlan, (2017) Analisis Regresi Linear Berganda. Depok: Gudarma
- Handoko, T.H. (2011) Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Hanifah, Nani. (2015) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 167-177
- Hasibuan, Malayu. (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Remaja Rosida Karya.
- Hackman, J. Richard (1977) Improving Life at Work. Santa Monica, Calif; Goodyear, Springer Science+Business Media, LLC.
- Kasmir, (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: Rajawali Pers.
- Kasmi, (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persa
- Kusumah, E. P. (2016) Olah Data Skripsi dengan SPSS 22. Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Luthans, Fred, Luthans, B. C., Luthans, K. W. (2015). Organizational Behavior: an evidencebased approach 13th ed. Information Age Publishing, North Carolina.
- Moh. Khoiri., & Nurul Rahma Oktavia. (2019) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawa badan pengawas pemilu kota administrasi Jakarta Selatan, *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 19, 80-98.
- Priansa, Donni Juni. (2014) Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Alfabeta
- Rahayu, I, Musadieq. M. and Prasetya, A. (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja

- (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang), *Jumal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1). 1-9.
- Rahmawanti, Nela., Swasto, Bambang., Prasetya, Arik. (2014) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karywan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 8, 1-9.
- Rivai, V. (2013) Manajemen Sumber Daya Manusia Unutk Perusahaan dari Teori Ke Praktek. Bandung: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivalda, D. L et al. (2022) 'The Influence Of Leadership Style and Work Environment On The Performace Of PT. Bukalapak.com Tbk Employess', 23 (1), pp. 307-315.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2017). Organizational Behavior. 17th edn. England: Pearson Education.
- Sahadi. Taufiq, Otong., Wardani, Ari. (2020) Karakteristik Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi. *Jurnal MODERAT*, 6, 513-524.
- Sandewa, Fadli. (2018) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*, 1, 90-110.
- Sedarmayanti, (2017) Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama
- Sugiyono (2015) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuaitatif, Kuantitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto & Danang (2013) "Uji Khi Kuadrat & Regresi Untuk Penelitian", Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta., 97, 100-101, 108, 2013, "Perilaku Organisasional: Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis

- Data", Cetakan Pertama, CAPS (Center for Academic Publishing Service), Yogyakarta., 2-7, 10, 17, 148
- Siswanto, Bambang., (2019) Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. 7, 77-87.
- T. Hani Handoko. (2012) Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Jilid2. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta.
- Tangkeallo, Dian. (2022) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Malea Energy Di Makale Selatan Kabupaten Tana Toraja. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. 5, 2427-2433.
- Tolu, Angelique., Mamentu, Michael., Rumawas, Wehelmina. (2021) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11, 7-13.
- Thoha, (2010) Kepemimpinan Dalam Manajemen, Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiana I. K dan Heryanda, Krisna K. (2023) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tembuku, Kabupaten Bangling. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5, 132-139
- Widodo. (2014) Influence of Leadership And Work Environment To Job Satisfaction And Impact To Employee Performance (Study On Industrial Manufacture In West Java). *Journal of Economics and Sustainable* Development, 5, 62-66
- Yukl, G. and Gardener, L.W. (2020) *Leadership In Organizations*. 9th and. Boston: Pearson Education.
- Yudiaatmaja, Fridayana. (2013) Kepemimpinan: Konsep, Teori, dan Karekternya. *Jurnal Media Komunikasi FIS*, 12, 29-38.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama Lengkap : Putri Yunus

Tempat Tanggal Lahir : Lagego, 10 Agustus 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Desa Lagego, Kec. Burau, Kab. Luwu Timur.

No. Telp : 082192703408

E-mail : <u>putriyunus10@gmail.com</u>

Riwayat Pendidikan

2008-2014 : MIS Nurul Junaidiyah Lauwo

2014-2017 : Mts Nurul Junaidiyah Lauwo

2017-2020 : SMAN 7 Luwu Timur

Pengalaman Organisasi

- 1. Anggota Osis Mts Nurul Junaidiyah Lauwo 2016/2017
- 2. Anggota Marching Band Mts Nurul Junaidiyah Lauwo 2016
- 3. Anggota UKS Mts Nurul Junaidiyah Lauwo 2016/2017
- 4. Anggota UKS SMAN 7 Luwu Timur 2018/2019
- 5. Anggota Osis SMAN 7 Luwu Timur 2018
- 6. Bendahara UKS SMAN 7 Luwu Timur 2019/2020

Makassar, 11 Februari 2024

Lampiran 2 Draft Kuesioner

KUESIONER PENELITI'AN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH DJKN SULAWESI SELATAN, TENGGARA, DAN BARAT DAN KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN MAKASSAR

Dengan hormat,

Saya Putri Yunus (NIM: A021201068), sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah DJKN Sulawesi Selatan, Tenggara, dan Barat dan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar", memohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut sesuai dengan pengalaman Anda.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan menjadi referensi guna mempelajari permasalahan yang berhubungan dengan kinerja pegawai. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi pernyataan kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya. Segala informasi yang diberikan oleh Anda dijamin kerahasiaannya dan hanya untuk kepentingan penelitian ilmuan.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner saya mengucapkan terimakasih.

(Pernyataan Persetujuan)

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

- a. Bersedia
- b. Tidak Bersedia

A. Indentitas Responden

1. Nama :

2. Usia :

3. Jenis Kelamin :

4. Pendidikan :

5. Masa Kerja :

Petunjuk Pengisisan Kuesioner

Pilih salah satu jawaban yang Anda anggap paling tepat dan sesuai dengan pengalaman Anda. Adapun Keterangan setiap jawaban sebagai berikut:

Sangat Setuju : SS

Setuju : S

Kurang Setuju : KS

Tidak Setuju : TS

Sangat Tidak Setuju : STS

Variabel Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Pemimpin yang mengarahkan (directive					
	Leader)					
1	Pemimpin menjelaskan kepada Saya tentang apa					
	yang diharapkan dalam pekerjaan					
2	Pemimpin memberi tahu jadwal pekerjaan yang					
	harus diselesaikan					
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS

3	Pemimpin memberikan arahan dan bimbingan			
	untuk menyelesaikan pekerjaan			
	Pemimpin yang Mendukung (Supportive			
	Leader)			
4	Pemimpin menunjukkan kepeduliannya terhadap			
	kebutuhan Saya			
5	Pemimpin bersikap ramah kepada Saya			
	Pemimpin yang Partisipatif (Participative			
	Leader)			
6	Pemimpin melibatkan Saya dalam pengambilan			
	suatu keputusan			
7	Pemimpin mempertimbangkan saran dan ide			
	Saya dalam pengambilan suatu keputusan			
	Pemimpin yang Berorientasi pada Prestasi			
	(Achievement Oriented Leader)			
8	Pemimpin Saya menetapkan berbagai tujuan			
	yang menantang untuk diselesaikan			
9	Pemimpin mengharapkan Saya untuk dapat			
	berprestasi sebaik mungkin			

1. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Lingkungan kerja fisik					
1	Pencahayaan dilingkungan kerja Saya cukup membantu menyelesaikan tugas dengan efektif					
2	Sirkulasi udara dilingkungan kerja Saya cukup mempengaruhi pelaksanaan kerja dengan baik					
3	Tataletak diruang kerja Saya menciptakan kenyamanan dalam bekerja dengan baik					
4	Dekorasi diruang kerja Saya tertata dengan baik					
5	Tingkat kebisingan tidak mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS

6	Tersedianya fasilitas yang memadai dan			
	menunjang proses kelancaran dalam bekerja.			
	Lingkungan Kerja Non Fisik			
7	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan			
8	Saya memiliki hubungan yang baik antara sesama			
	rekan kerja.			

2. Variabel Motivasi Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa lingkungan kerja Saya memenuhi					
	kebutuhan fisik Saya seperti sandang, pangan,					
	papan					
2	Saya merasa kebutuhan rasa aman secara fisik dan					
	mental telah tersedia					
3	Saya merasa dihargai dan diperlakukan dengan					
	baik oleh rekan kerja					
4	Saya merasa dihormati dan dihargai atas					
	kemampuan dan keahlian Saya dalam bekerja					
5	Saya merasa terdapat kesempatan untuk					
	kebutuhan akualisasi diri terkait proses					
	pengembangan dan potensi yang saya miliki					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pekerjaan yang Saya selesaikan memenuhi					
	standar jumlah pekerjaan					
2	Pekerjaan yang Saya selesaikan memenuhi					
	standar kualitas pekerjaan					
3	Pekerjaan yang Saya selesaikan memenuhi					
	standar ketepatan waktu					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
4	Saya selalu memenuhi stadar kehadiran					
5	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik dan					
	saran atas hasil kerja					

Lampiran 3 Tabulasi Data

		Magazin	u Baranadoo																	*****	nana Bree	dea														
		Identita	is Responden																	Tangg	gapan Resp															
No			Jenis			_										_					Indikator				_			M			_					
	Nama	Usia	Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja						pinan (X1)									tungan Kerj								Kerja (X3)						ryawan (Y)		_
		$\overline{}$				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total (X1)	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total (X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total (X3)	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total (Y)
1	Heru	41-50	L.	51	<5 Tahun	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
2	Djoehard	41-50	L	51	<\$ Tahun	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42	4	4	4	4	4	5	5	5	35	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25
3	St. Zubaedah Usman	41-50	Р	52	> 20 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25	- 5	5	5	5	5	25
4	Hafid	41-50	L	51	S-10 Tahun	5	5	S	5	5	4	4	5	5	43	5	4	4	4	5	5	5	5	37	4	4	5	5	4	22	4	4	5	5	5	23
- 5	lling	41-50	Р	52	<5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	4	4	4	5	5	5	37	5	5	5	5	5	25	- 5	5	5	5	5	25
- 6	Heri S.	41-50	L	51	<\$ Tahun	S	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	S	S	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
7	Erwin Jtumarang	41-50	L	52	> 20 Tahun	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
- 8	Hidayat	21-30	L	D3	<\$ Tahun	4	5	4	5	5	5	5	4	5	42	5	4	S	4	5	5	5	5	38	5	4	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24
9	Ria	21-30	Р	D1	<5 Tahun	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4	5	5	5	5	24	4	5	5	4	5	23
10	Teguh K.	31-40	L	52	<s tahun<="" td=""><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>45</td><td>5</td><td>S</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>37</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>24</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>25</td></s>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	S	4	4	4	5	5	5	37	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
11	Misian	31-40	L	51	11-20 Tahun	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41	4	5	5	4	5	5	4	5	37	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
12	Bertua	41-50	L	51	<\$ Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	S	4	4	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
13	Anindita	21-30	P	D3	<5 Tahun	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38	4	4	4	4	1	5	5	4	31	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
14	Rima	21-30	Р	D3	<5 Tahun	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	5	5	5	4	4	4	5	5	37	5	4	5	5	5	24	- 5	5	5	4	5	24
15		21-30	l	51	<5 Tahun	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
16	Alifah	21-30	P	D3	<s tahun<="" td=""><td>5</td><td>4</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>43</td><td>5</td><td>4</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>4</td><td>37</td><td>5</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>24</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>4</td><td>5</td><td>24</td></s>	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43	5	4	4	5	5	5	5	4	37	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	5	24
17	Tia	21-30	Р	51	<5 Tahun	5	5	5	- 5	- 5	5	4	4	4	42	4	5	4	- 5	5	5	- 5	5	38	4	4	4	5	5	22	- 5	4	4	5	5	23
18	S. Marlinda	\$1-60	P	51	<\$ Tahun	4	4	5	5	5	4	5	4	5	41	5	S	S	5	5	5	5	5	40	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
19	krystal	21-30	Р	51	<5 Tahun	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40	5	4	3	4	3	4	5	4	32	4	4	4	5	4	21	5	4	5	5	4	23
20	Misail Palagia	41-50	L	52	> 20 Tahun	5	5	4	- 5	5	5	5	5	5	44	5	S	S	4	3	4	5	5	36	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
21		31-40	l	51	<5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	5	23	4	4	4	5	5	22
22	Indriani	41-50	Р	51	S-10 Tahun	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
23	Dhito	21-30	L	D3	<5 Tahun	5	5	4	- 5	5	5	5	4	5	43	4	5	4	5	5	5	5	5	38	5	4	4	5	5	23	4	5	5	5	5	24
24	Ayu	31-40	P	51	<s tahun<="" td=""><td>4</td><td>4</td><td>3</td><td>3</td><td>5</td><td>4</td><td>3</td><td>5</td><td>5</td><td>36</td><td>5</td><td>S</td><td>4</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>30</td><td>3</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>4</td><td>19</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>20</td></s>	4	4	3	3	5	4	3	5	5	36	5	S	4	3	1	4	4	4	30	3	3	4	5	4	19	4	4	4	4	4	20
25	Eko Syahruddin	51-60	L	51	<5 Tahun	5	4	4	5	5	4	5	4	5	41	4	4	3	3	4	4	5	5	32	4	4	5	4	4	21	4	4	4	5	5	22
26	Federico	21-30	L	51	<\$ Tahun	4	4	4	4	5	4	4	4	- 4	37	4	3	4	3	4	4	4	4	30	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20
27	lma	21-30	P	51	<5 Tahun	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42	5	5	4	4	5	5	5	5	38	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	25
28	Farid	31-40	L	51	<\$ Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
29	Sitti Khodijah, B.	31-40	Р	SMA	5-10 Tahun	4	- 5	5	4	5	4	3	4	5	39	4	3	2	3	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19
30	Bagas	21-30	L	D3	<s tahun<="" td=""><td>5</td><td>4</td><td>5</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>4</td><td>5</td><td>42</td><td>5</td><td>S</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>39</td><td>5</td><td>4</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>23</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>4</td><td>23</td></s>	5	4	5	4	5	5	5	4	5	42	5	S	4	5	5	5	5	5	39	5	4	4	5	5	23	4	5	5	5	4	23
31	-	21-30	L.	51	<5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43	4	4	5	4	5	5	5	5	37	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	24
32	Fathia	21-30	ρ	01	<\$ Tahun	S	4	5	4	5	2	5	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
33	Riska Aprilia	21-30	P	D3	<5 Tahun	4	5	5	4	5	5	5	4	5	42	4	4	5	4	3	4	5	5	34	3	4	5	5	5	22	4	4	4	5	5	22
34	Latifah	21-30	P	D3	<5 Tahun	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41	5	S	4	4	5	5	5	4	37	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	4	24
35	Rasid	51-60	L	SMA	11-20 Tahun	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
36	Khoirul Umam	31-40	L	51	<\$ Tahun	S	5	5	5	5	5	5	5	5	45	4	4	5	4	4	5	5	5	36	5	5	4	4	5	23	5	5	4	5	5	24
37	Yayu R.A.	31-40	P	D3	<5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
38	Aulia	21-30	P	D3	<5 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
39	Henilca	41-50	P	51	5-10 Tahun	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	74	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
40	Abdul wahab	41-50	L	51	S-10 Tahun	5	5	5	4	4	3	3	4	4	37	5	S	5	5	5	5	5	5	40	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
41	Nita	31-40	P	51	5-10 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	4	4	1	5	5	5	34	4	5	5	5	5	24	4	5	5	4	5	23
42	fatimah	21-30	P	51	<\$ Tahun	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35	4	4	4	4	4	4	5	5	34	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20
43	Fina	21-30	P	D3	<5 Tahun	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41	4	4	4	4	4	4	5	5	34	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
44	Rizki	21-30	L	D3	<5 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
45		21-30	P	51	<5 Tahun	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	5	4	4	37	4	5	5	5	5	24	4	4	4	5	5	22
46	Mulfiana	31-40	P	51	<5 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	5	S	5	5	5	4	4	4	37	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
47	Marmiyati	51-60	P	51	<5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
48	Chaeriah	\$1-60	P	52	<\$ Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	S	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
49	Eko	21-30	į.	51	<5 Tahun	4	4	4	4	4	4	- 5	- 5	- 5	39	5	5	5	- 5	- 5	5	- 5	- 5	40	5	- 5	- 5	- 5	4	24	4	4	4	- 5	4	21

Lampiran 4 Analisis Statistik

1. Uji Validitas X1

				Co	rrelations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Kepempimpi nan
X1.1	Pearson Correlation	1	.659**	.403**	.450**	.300	.274	.309	.270	.174	.643**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.004	.001	.036	.057	.031	.061	.232	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson Correlation	.659**	1	.413**	.378**	.250	.439**	.095	.266	.210	.624**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.003	.007	.083	.002	.518	.065	.147	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson Correlation	.403**	.413**	1	.600**	.532**	.153	.249	.209	.220	.629**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003		<.001	<.001	.295	.085	.151	.128	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson Correlation	.450**	.378**	.600**	1	.599**	.406**	.465**	.323	.364	.778**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	<.001		<.001	.004	<.001	.024	.010	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.5	Pearson Correlation	.300	.250	.532**	.599**	1	.359	.334*	.256	.526**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.036	.083	<.001	<.001		.011	.019	.076	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.6	Pearson Correlation	.274	.439**	.153	.406**	.359	1	.562**	.331*	.403	.701**
	Sig. (2-tailed)	.057	.002	.295	.004	.011		<.001	.020	.004	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.7	Pearson Correlation	.309	.095	.249	.465**	.334	.562**	1	.219	.265	.629**
	Sig. (2-tailed)	.031	.518	.085	<.001	.019	<.001		.131	.066	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.8	Pearson Correlation	.270	.266	.209	.323	.256	.331*	.219	1	.555	.573**
	Sig. (2-tailed)	.061	.065	.151	.024	.076	.020	.131		<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.9	Pearson Correlation	.174	.210	.220	.364	.526**	.403**	.265	.555**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.232	.147	.128	.010	<.001	.004	.066	<.001		<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Kepempimpinan	Pearson Correlation	.643**	.624**	.629**	.778**	.684**	.701**	.629**	.573**	.613	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

^{**.} Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas X2

				Correlat	ions					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.635**	.395**	.429**	.208	.496	.456**	.281	.654
	Sig. (2-tailed)		<.001	.005	.002	.152	<.001	<.001	.050	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.635**	1	.488**	.503**	.221	.504**	.438**	.548	.736**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.126	<.001	.002	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.395**	.488**	1	.571**	.330*	.421**	.266	.403**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.005	<.001		<.001	.021	.003	.065	.004	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.429**	.503**	.571**	1	.510**	.543**	.339"	.245	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001		<.001	<.001	.017	.090	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.5	Pearson Correlation	.208	.221	.330*	.510**	1	.396**	.152	.307*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.152	.126	.021	<.001		.005	.298	.032	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.6	Pearson Correlation	.496**	.504**	.421**	.543**	.396**	1	.609**	.523**	.769
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.003	<.001	.005		<.001	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.7	Pearson Correlation	.456**	.438**	.266	.339*	.152	.609**	1	.736**	.636**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	.065	.017	.298	<.001		<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.8	Pearson Correlation	.281	.548**	.403**	.245	.307	.523**	.736**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.050	<.001	.004	.090	.032	<.001	<.001		<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.654**	.736**	.701**	.761**	.657**	.769**	.636**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49

^{*.} Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas X3

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Motivasi Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.537**	.537**	.475**	.607**	.818**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49
X3.2	Pearson Correlation	.537**	1	.617**	.500**	.522**	.794**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49
X3.3	Pearson Correlation	.537**	.617**	1	.641**	.510**	.812**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49
X3.4	Pearson Correlation	.475**	.500**	.641**	1	.610**	.782**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49
X3.5	Pearson Correlation	.607**	.522**	.510**	.610**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	49	49	49	49	49	49
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.818**	.794**	.812**	.782**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	49	49	49	49	49	49

^{**.} Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
Y.1	Pearson Correlation	1	.649**	.616**	.510**	.520**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49
Y.2	Pearson Correlation	.649**	1	.878**	.509**	.678**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49
Y.3	Pearson Correlation	.616**	.878**	1	.542**	.629**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49
Y.4	Pearson Correlation	.510**	.509**	.542**	1	.650**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	49	49	49	49	49
Y.5	Pearson Correlation	.520**	.678**	.629**	.650**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	49	49	49	49	49

^{**.} Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.828	9

6. Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.824	8

7. Uji Reliabilitas X3

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.854	5

8. Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.889	5