

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, W. R., Afiandi, D. K., & Lubis, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai. *Accumulated Journal*, 3(1), 28–41.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
- Armstrong, M. (2018). *Handbook Manajemen Sumber Daya Manusia* (L. Yusron (ed.)). Cetakan Pertama. Bandung: Nusa Media.
- Azizah, S. N. (2021). *Manajemen Kinerja*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Budiharjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV. AA. Rizky.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Hari Barisan. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sistem Informasi*, 2(1), 47–60.
- Darsana, I. M., Wijaya, N. S., & Astrama, I. M. (2023). *Dasar-Dasar Manajemen*. Solok: PT. Mafy Media Literasi Indonesia.
- Edy., S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. revisi C. Kesebelas (ed.)). Jakarta Penerbit : Kencana.
- Erlangga, H. (2018). *Kepemimpinan dengan Sprir Technopreneurship*. Bandung : Erlangga.
- Fauzan. (2023). *Perilaku Organisasi*. Jember: UIN KHAS Press.
- Fitriani. (2022). Disiplin dan Motivasi Kerja. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Habib, S., Jannang, A. R., & Soleman, M. M. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Maluku Utara Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(12), 569–585.
- Harras, H. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Untuk Mahasiswa*. Tangerang Selatan :Unpam Press.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Pamulang: Unpam Press.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kinerja*. Gowa: Pusaka Almaida.
- Hatuwe, R. S. M. (2022). *Variabel Intervening Mengelola Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Tidak Tetap (PTT)*. Malang: Penerbit Rena Cipta Mandiri.
- Haya, & Khusnuridlo, M. (2020). *Kepemimpinan & Manajemen Konflik*. Probolinggo: El-Rumi Press.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktek*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (Edisi Revisi)*. Riau: UR Press.
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 841–856.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 38–49.
- Lewaherilla, N. C. (2021). Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia. In *MSDM (Kunci Keberhasilan Organisasi)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Lian, B. (2017). *Kepemimpina dan Kualitas Kinerja Pegawai*. Palembang: CV. Amanah.
- Munawaroh. (2022). Pentingnya Penilaian Kinerja Karyawan. In *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Nasution, F., Gurning, F. P., & Eliska. (2020). *Kepemimpinan dan Berpikir Sistem*. Jakarta: Kencana.
- Nikmat, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Lombok Tengah: Penerbit P4I.

- Notoatmodjo, & Soekidjo. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Novianingsih, D. A. T., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada UD. Putra Bali Glass Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(1), 77–84.
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139–150.
- Palinggi, Y., & Mawardi. (2020). *Kepemimpinan Telaah Motivasi dan Kinerja*. Kutai Kartanegara: Unit Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Kutai Kartanegara (UPFE).
- Piter, T. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik* (edisi pert). Yogyakarta : Deepublish.
- Prasada, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636.
- Prasodjo, T. (2022). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Priatna, D. K., & Limakrisna, N. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Management Building Your Employee Passion and Happiness*. Yogyakarta: Deepublish.
- Purba, S., Triono, Fauzan, R., Gozali, I., Tobari, Febrina, A., Rasmani, R., Hanum, F., Jaya, R. K., Martha, D., Irawan, R., Luturmas, Y., & Setiawan, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Teori*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robith, S. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi pert). Bandung : Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Rommy, D., Sulistiyana, C. S., Dermawan, P., Mubtadi, A. G., & Faisal, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.

- Saputra, W., & Wibowo, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Ppsu Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1–19.
- Sari, A. A. I. K., Putra, I. B. U., & Amerta, I. M. S. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan dan Kinerja*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Setiyadi, B., & Febrianto, F. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi. *Civil Service*, 14(1), 17–29.
- Shaleh, M. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Palopo: Lembaga Penerbit Kampus IAIN Palopo.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solahudin, M. (2021). *The Essential of Human Resources Management*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Sriyana. (2022). *Kepemimpinan Dalam Pemerintahan*. Palu: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif (Cetakan ke)*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 21(1), 211–220.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Lasemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian)*. Cetakan Pertama. Bali: Nilacakra.
- Sutikno, S. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan*. Lombok: Holistica.
- Syamsir, & Saputra, N. (2022). *Administrasi Kepegawaian*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.

- Tahir, H., Mattalatta, & Hasmin. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Management*, 2(2), 1–21.
- Thian, A. (2022). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Trisnawati, E., & Sule. (2018). *Pengantar Manajemen*. , Jakarta: Kencana.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. Jakarta: UNJ Press.
- Viana, P. A. (2022). Kepemimpinan Organisasi. In *Book Chapter Pengantar Ilmu Manajemen*. Lombok Barat: Penerbit Seval.
- Wahyudi, A., & Mahargiono, P. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–18.
- Wibowo, F., Utomo, C. W., & Aisah, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surakarta: UNISRI Press.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebuah Pengantar untuk Mahasiswa*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Yulistiyono, A. (2021). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Penerbit Insania.
- Zaharuddin, Supriyadi, & Wahyuningsih, S. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Lampiran 1.



KUESIONER

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA (Studi Pada PT. Pelni (Persero) Cabang Makassar)

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan tesis pada Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (UNHAS) Makassar, maka saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu/Sdr. khususnya karyawan pada PT. Pelni (Persero) Cabang Makassar untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang saudara/i berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Makassar, November 2023
Hormat saya,

M. YANUARSYAH

KUESIONER PENELITIAN TESIS

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Umur
 - Dibawah 25 tahun
 - 26 – 35 tahun
 - 36 – 45 tahun
 - Diatas 46 tahun
2. Jenis Kelamin
 - Pria Wanita
3. Tingkat pendidikan terakhir
 - Sekolah Menengah Atas
 - Akademi (Diploma 3)
 - S₁
 - S₂
4. Masa Kerja
 - Dibawah 2 tahun
 - 2 – 5 tahun
 - 5 – 10 tahun
 - 10 – 20 tahun
 - Diatas 20 tahun
5. Status Pernikahan
 - Menikah
 - Belim Menikah
 - Janda/Duda

PETUNJUK PENGISIAN :

- A. Isilah masing-masing pertanyaan sesuai dengan petunjuk dan memberi tanda centang (√) pada salah satu dari angka 1 hingga angka 5, sebagai berikut :
 1. : Sangat tidak setuju
 2. : Tidak setuju
 3. : Cukup setuju
 4. : Setuju
 5. : Sangat setuju
- B. Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan satu jawaban saja, kecuali ada keterangan lain

C. Setelah Bapak/Ibu/Sdr/i selesai mengisi kuesioner, maka dimohon untuk mengembalikannya kepada saya (Peneliti)

GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

No	Pertanyaan	Kategori Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Gaya Kepemimpinan Direktif						
1.	Pimpinan selalu menjelaskan tugas-tugas yang harus saya kerjakan					
2.	Pimpinan telah menetapkan hubungan kerja yang jelas antara karyawan dengan karyawan lainnya					
Gaya Kepemimpinan Supportif						
3.	Pimpinan menunjukkan hal-hal yang dapat menarik minat kerja karyawan					
4.	Pimpinan selalau berupaya mengembangkan suasana bersahabat dengan karyawan					
Gaya Kepemimpinan Partisipatif						
5.	Pimpinan mengajak karyawan bersama-sama dalam merumuskan tujuan					
6.	Pimpinan bekerja sama dengan karyawan dalam menyusun tugasnya masing-masing					
Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi Prestasi						
7.	Pimpinan mendorong bawahannya untuk selalu beprestasi					
8.	Saya selalu bekerja dengan baik agar dapat meningkatkan karier saya					

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pertanyaan	Kategori Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Kebutuhan Physiologis						
1.	Menurut saya terdapat kesesuaian gaji yang selama ini diterima bila dikaitkan dengan pengorbanan (usaha tenaga dan pikiran) yang telah diberikan kepada perusahaan					
2.	Menurut saya kondisi penerangan (dari listrik maupun dari cahaya matahari) diruangan kerja saya sudah terpenuhi					
Kebutuhan Rasa Aman						
3.	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan sosial karyawan (yang berupa jaminan keserhatan)					
4.	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan hari tua karyawan (pesangon)					
Kebutuhan Sosial						
5.	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja antara atasan dan bawahan					
6.	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja atasan dengan kerja					
Kebutuhan Penghargaan						
7.	Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
8.	Adanya promosi jabatan yang telah diberikan perusahaan kepada karyawan					
Kebutuhan Aktualisasi diri						

No	Pertanyaan	Kategori Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
9.	Menurut saya perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk berkreaitifitas sendiri dalam melaksanakan pekerjaan					
10.	Menurut saya perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk mening-katkan prestasi kerja karyawan					

Disiplin Kerja (Z)

No	Pertanyaan	Kategori Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Tingkat Kehadiran						
1.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					
2.	Saya selalu menaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
Tata Cara Kerja						
3.	Saya sudah berpengalaman untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
4.	Saya mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya					
Ketaatan Pada Atasan						
5.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya					
6.	Saya selalu melaksanakan perintah atasan yang diberikan pada saya					

No	Pertanyaan	Kategori Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Kesadaran Bekerja						
7.	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan tepat waktu					
8.	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan					
Tanggungjawab Yang Tinggi						
9.	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
10.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Kategori Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Kuantitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan					
2.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
Kualitas						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar yang telah ditentukan oleh perusahaan					
4.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
Ketepatan Waktu						

No	Pertanyaan	Kategori Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
5.	Saya selalu tepat waktu masuk kerja					
6.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					
Efektivitas						
7.	Saya dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya					
8.	Kemampuan saya melebihi standar yang telah ditetapkan.					
Kemandirian						
9.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa perlu bantuan orang lain					
10.	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri					

*** TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI ANDA ***

LAMPIRAN 2 : DATA RESPONDEN

No Resp	Umur	Jenis Kelamin	Tkt pendidik terakhir	Masa Kerja	Status
1	1	1	1	1	2
2	1	1	1	1	2
3	2	1	3	2	1
4	2	1	2	2	1
5	2	2	3	2	1
6	3	2	3	3	1
7	3	2	3	3	1
8	3	2	3	4	1
9	3	2	3	4	1
10	3	2	3	4	1
11	3	2	3	4	1
12	4	2	4	5	1
13	4	2	4	5	1
14	4	1	4	5	1
15	4	1	3	5	1
16	3	1	3	4	1
17	3	1	3	4	1
18	3	2	3	4	1
19	3	2	3	4	1
20	2	2	3	2	1
21	2	2	3	2	1
22	2	2	3	2	1
23	1	2	1	1	2
24	1	2	2	1	2
25	3	2	3	3	1
26	3	1	3	4	1
27	2	1	3	2	1
28	2	1	3	3	1
29	2	1	3	2	1
30	2	1	3	2	1
31	3	1	3	3	1
32	3	1	3	3	1
33	3	1	3	3	1
34	3	1	3	3	1
35	2	1	3	2	1
36	2	1	3	3	1
37	1	1	3	1	2
38	2	1	3	3	1
39	3	1	3	4	1
40	3	1	3	4	1

LAMPIRAN 6 : REKAP JAWABAN RESPONDEN MENGENAI KINERJA KARYAWAN

No Resp	Z.1		Z.2		Z.3		Z.4		Z.5	
	Z.1.1	Z.1.2	Z.2.1	Z.2.2	Z.3.1	Z.3.2	Z.4.1	Z.4.2	Z.5.1	Z.5.2
1	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
2	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
7	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
11	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
16	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
17	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
18	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
20	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5
21	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4
22	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
23	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
33	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
37	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2
38	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5

LAMPIRAN 7 : DATA SMARTPLS 3.2.9

No Resp	Gaya Kepemimpinan				Motivasi Kerja					Disiplin Kerja					Kinerja Karyawan				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5
1	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.00	4.50	5.00
2	5.00	4.00	4.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.50	4.00	4.00	4.50	4.00	4.00	4.50	5.00
3	4.00	4.50	4.50	4.00	4.50	4.50	4.00	4.00	5.00	5.00	4.50	5.00	4.50	4.00	4.50	4.00	5.00	5.00	4.50
4	4.50	4.50	4.50	3.50	4.50	4.50	4.00	4.00	5.00	4.50	4.50	4.50	5.00	5.00	4.50	4.00	5.00	4.50	4.50
5	4.00	4.50	4.50	3.50	2.50	3.00	3.00	3.50	3.00	4.00	4.50	4.50	5.00	5.00	4.00	4.00	4.50	5.00	5.00
6	4.00	4.00	4.50	3.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00
7	2.50	2.50	4.00	3.50	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	3.50	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.50	5.00	5.00	5.00
8	2.50	2.50	3.00	3.00	2.50	2.00	3.00	2.50	2.50	2.00	2.00	2.00	3.50	4.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00
9	2.50	2.50	3.00	3.00	2.50	2.00	3.00	2.00	2.50	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00
10	3.00	3.00	3.00	3.00	2.50	2.50	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.50	3.50	3.00	3.00	3.00	3.50
11	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.50	3.50	4.00	2.00	2.50	3.00	3.00	2.50
12	3.00	3.00	3.00	3.00	2.50	3.00	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
13	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
14	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
15	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00
16	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.00	4.50	4.00	4.50	5.00	5.00
17	3.00	3.00	3.00	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.50	3.50	3.50	3.00	3.50
18	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.50	3.50	3.50	3.00	3.50
19	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
20	4.00	4.00	3.50	3.50	3.00	3.50	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.50	5.00	5.00
21	3.00	2.50	3.00	3.50	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.50	4.50
22	3.00	2.50	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.50	3.50	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00
23	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.50	4.00	4.00	4.50	5.00
24	4.00	4.50	4.50	5.00	3.50	3.50	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	5.00	5.00	5.00	4.50	5.00	5.00	5.00	5.00
25	4.00	4.50	4.50	5.00	4.50	4.50	4.50	5.00	5.00	4.50	4.00	5.00	5.00	5.00	4.50	5.00	5.00	5.00	5.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00
27	5.00	4.50	4.50	4.00	4.50	4.50	5.00	5.00	5.00	4.50	4.50	4.00	5.00	5.00	4.50	5.00	5.00	5.00	5.00
28	5.00	4.50	4.50	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	4.50	4.00	4.50	4.50	4.50	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00
29	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00
30	2.50	2.50	2.00	2.00	2.00	2.50	3.00	2.50	3.00	2.50	3.00	2.50	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
31	3.00	3.00	3.00	3.00	4.50	4.50	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
32	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
33	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.50	3.00	3.50
34	2.50	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
35	2.50	2.50	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	2.50	3.00	3.00	2.50	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00
36	3.00	2.50	3.00	3.00	2.50	2.50	3.00	2.50	3.00	2.50	3.00	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.50
37	3.00	3.00	3.00	3.00	2.50	2.50	3.50	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.50
38	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.50	4.00	3.50
39	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
40	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.50

Lampiran 8 : Frekuensi Jawaban Responden

	N		Statistics		
	Valid	Missing	Mean	Std. Deviation	Sum
Umur	40	0	2.5250	.84694	101.00
Jenis Kelamin	40	0	1.4250	.50064	57.00
Tkt Pendidikan terakhir	40	0	2.8750	.64798	115.00
Masa Kerja	40	0	2.9750	1.20868	119.00
Status	40	0	1.1250	.33493	45.00
X1.1.1	40	0	3.3500	.83359	134.00
X1.1.2	40	0	3.5250	.67889	141.00
X1.2.1	40	0	3.1750	.90263	127.00
X1.2.2	40	0	3.5750	.74722	143.00
X1.3.1	40	0	3.5500	.78283	142.00
X1.3.2	40	0	3.5000	.71611	140.00
X1.4.1	40	0	3.4250	.67511	137.00
X1.4.2	40	0	3.5000	.64051	140.00
X2.1.1	40	0	3.2750	.75064	131.00
X2.1.2	40	0	3.3500	.94868	134.00
X2.2.1	40	0	3.3000	.64847	132.00
X2.2.2	40	0	3.4750	.84694	139.00
X2.3.1	40	0	3.5000	.59914	140.00
X2.3.2	40	0	3.5500	.63851	142.00
X2.4.1	40	0	3.4250	.90263	137.00
X2.4.2	40	0	3.4000	.90014	136.00
X2.5.1	40	0	3.6500	.76962	146.00
X2.5.2	40	0	3.6000	.87119	144.00
Y.1.1	40	0	3.3000	.75786	132.00
Y1.2	40	0	3.4750	.84694	139.00
Y.2.1	40	0	3.4000	.67178	136.00
Y2.2	40	0	3.4750	.78406	139.00
Y.3.1	40	0	3.4750	.84694	139.00
Y3.2	40	0	3.5500	.81492	142.00
Y.4.1	40	0	3.5000	.90582	140.00
Y.4.2	40	0	3.7000	.82275	148.00
Y.5.1	40	0	3.8750	.68641	155.00
Y.5.2	40	0	3.8750	.72280	155.00
Z.1.1	40	0	3.3750	.70484	135.00
Z.1.2	40	0	3.6750	.82858	147.00
Z.2.1	40	0	3.5000	.67937	140.00
Z.2.2	40	0	3.6000	.67178	144.00
Z.3.1	40	0	3.6500	.86380	146.00
Z.3.2	40	0	3.8000	.79097	152.00
Z.4.1	40	0	3.8500	.89299	154.00
Z.4.2	40	0	3.9250	.91672	157.00
Z.5.1	40	0	4.0750	.88831	163.00
Z.5.2	40	0	3.9750	.97369	159.00

		Umur			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	< 25 tahun	5	12.5	12.5	12.5
	26 - 35 tahun	13	32.5	32.5	45.0
	36 - 45 tahun	18	45.0	45.0	90.0
	> 46 tahun	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Pria	23	57.5	57.5	57.5
	Wanita	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Tkt Pendidikan terakhir			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	SMA	3	7.5	7.5	7.5
	Akademi (D.3)	2	5.0	5.0	12.5
	S1	32	80.0	80.0	92.5
	S2	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Masa Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	< 2 tahun	5	12.5	12.5	12.5
	2 - 5 tahun	10	25.0	25.0	37.5
	5 - 10 tahun	10	25.0	25.0	62.5
	10 - 20 tahun	11	27.5	27.5	90.0
	> 20 tahun	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Status			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Menikah	35	87.5	87.5	87.5
	Belun Menikah	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.0	15.0	15.0
	CS	17	42.5	42.5	57.5
	S	14	35.0	35.0	92.5
	SS	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	23	57.5	57.5	57.5
	S	13	32.5	32.5	90.0
	SS	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	27.5	27.5	27.5
	CS	13	32.5	32.5	60.0
	S	14	35.0	35.0	95.0
	SS	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	23	57.5	57.5	57.5
	S	11	27.5	27.5	85.0
	SS	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	22	55.0	55.0	57.5
	S	11	27.5	27.5	85.0
	SS	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	22	55.0	55.0	57.5
	S	13	32.5	32.5	90.0
	SS	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	24	60.0	60.0	62.5
	S	12	30.0	30.0	92.5
	SS	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	20	50.0	50.0	52.5
	S	17	42.5	42.5	95.0
	SS	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.0	15.0	15.0
	CS	18	45.0	45.0	60.0
	S	15	37.5	37.5	97.5
	SS	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	20.0	20.0	20.0
	CS	15	37.5	37.5	57.5
	S	12	30.0	30.0	87.5
	SS	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.0	10.0	10.0
	CS	20	50.0	50.0	60.0
	S	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.0	10.0	10.0
	CS	18	45.0	45.0	55.0
	S	13	32.5	32.5	87.5
	SS	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	22	55.0	55.0	55.0
	S	16	40.0	40.0	95.0
	SS	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	21	52.5	52.5	52.5
	S	16	40.0	40.0	92.5
	SS	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.0	15.0	15.0
	CS	16	40.0	40.0	55.0
	S	13	32.5	32.5	87.5
	SS	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	17.5	17.5	17.5
	CS	14	35.0	35.0	52.5
	S	15	37.5	37.5	90.0
	SS	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	18	45.0	45.0	47.5
	S	15	37.5	37.5	85.0
	SS	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	CS	17	42.5	42.5	50.0
	S	13	32.5	32.5	82.5
	SS	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	12.5	12.5	12.5
	CS	20	50.0	50.0	62.5
	S	13	32.5	32.5	95.0
	SS	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	CS	24	60.0	60.0	65.0
	S	7	17.5	17.5	82.5
	SS	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	CS	22	55.0	55.0	60.0
	S	14	35.0	35.0	95.0
	SS	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	CS	22	55.0	55.0	60.0
	S	11	27.5	27.5	87.5
	SS	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	CS	21	52.5	52.5	60.0
	S	10	25.0	25.0	85.0
	SS	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	23	57.5	57.5	60.0
	S	9	22.5	22.5	82.5
	SS	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.0	10.0	10.0
	CS	19	47.5	47.5	57.5
	S	10	25.0	25.0	82.5
	SS	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	21	52.5	52.5	52.5
	S	10	25.0	25.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	12	30.0	30.0	30.0
	S	21	52.5	52.5	82.5
	SS	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	13	32.5	32.5	32.5
	S	19	47.5	47.5	80.0
	SS	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.0	10.0	10.0
	CS	18	45.0	45.0	55.0
	S	17	42.5	42.5	97.5
	SS	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	19	47.5	47.5	50.0
	S	12	30.0	30.0	80.0
	SS	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	21	52.5	52.5	55.0
	S	15	37.5	37.5	92.5
	SS	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	20	50.0	50.0	50.0
	S	16	40.0	40.0	90.0
	SS	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	CS	21	52.5	52.5	55.0
	S	9	22.5	22.5	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	17	42.5	42.5	42.5
	S	14	35.0	35.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	19	47.5	47.5	47.5
	S	8	20.0	20.0	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	18	45.0	45.0	45.0
	S	7	17.5	17.5	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	14	35.0	35.0	35.0
	S	9	22.5	22.5	57.5
	SS	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Z.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	CS	10	25.0	25.0	32.5
	S	12	30.0	30.0	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Lampiran 9 : Uji Instrumen butir pernyataan**9.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir pernyataan Gaya Kepemimpinan****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	24.2500	20.397	.882	.948
X1.1.2	24.0750	21.610	.897	.947
X1.2.1	24.4250	20.097	.843	.952
X1.2.2	24.0250	21.256	.859	.949
X1.3.1	24.0500	21.433	.785	.954
X1.3.2	24.1000	21.272	.901	.947

X1.4.1	24.1750	22.507	.745	.956
X1.4.2	24.1000	22.349	.821	.952

9.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Motivasi Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1.1	31.2500	41.987	.861	.970
X2.1.2	31.1750	39.584	.874	.970
X2.2.1	31.2250	43.358	.836	.971
X2.2.2	31.0500	40.408	.910	.968
X2.3.1	31.0250	43.461	.899	.970
X2.3.2	30.9750	43.204	.871	.970
X2.4.1	31.1000	40.144	.871	.970
X2.4.2	31.1250	39.958	.892	.969
X2.5.1	30.8750	41.497	.891	.969
X2.5.2	30.9250	40.122	.910	.968

9.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Disiplin Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1.1	32.3250	38.789	.886	.961
Y1.2	32.1500	38.336	.827	.963
Y.2.1	32.2250	39.769	.886	.962
Y2.2	32.1500	38.900	.840	.963
Y.3.1	32.1500	37.977	.865	.962
Y3.2	32.0750	37.763	.929	.959
Y.4.1	32.1250	36.676	.932	.959
Y.4.2	31.9250	38.943	.790	.965
Y.5.1	31.7500	40.756	.742	.966
Y.5.2	31.7500	40.141	.771	.965

9.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Kinerja Karyawan**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

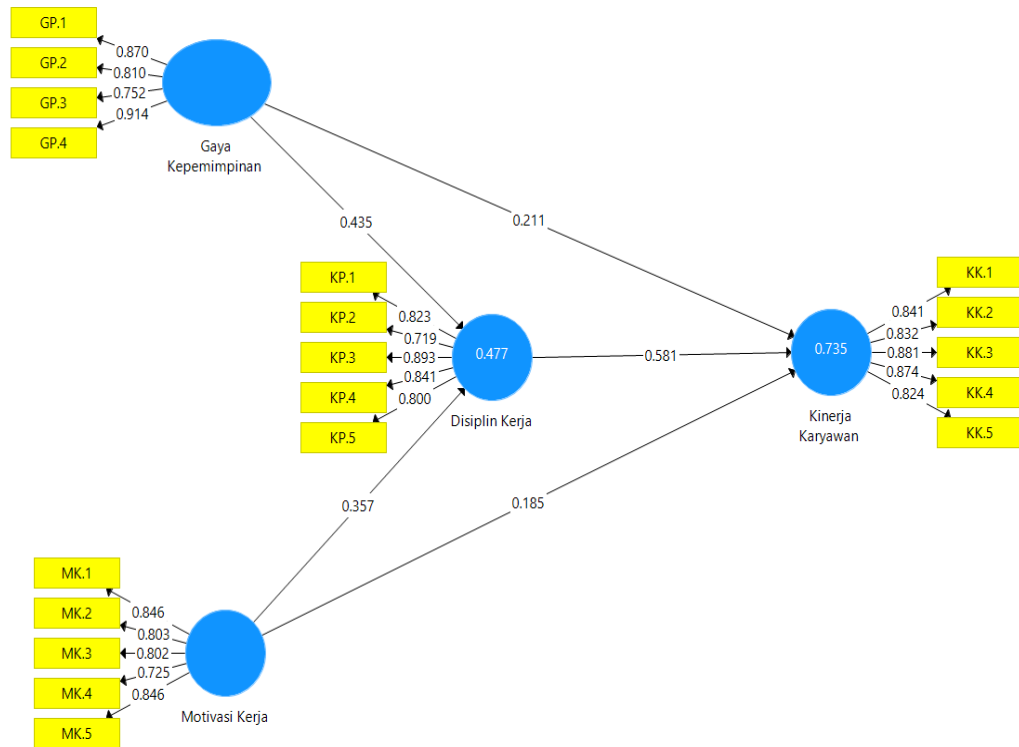
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.968	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1.1	34.0500	44.664	.856	.965
Z.1.2	33.7500	43.782	.799	.967
Z.2.1	33.9250	44.481	.914	.964
Z.2.2	33.8250	44.917	.872	.965
Z.3.1	33.7750	42.743	.862	.965
Z.3.2	33.6250	43.625	.859	.965
Z.4.1	33.5750	41.994	.901	.963
Z.4.2	33.5000	41.692	.903	.963
Z.5.1	33.3500	42.541	.854	.965
Z.5.2	33.4500	42.203	.796	.968

LAMPIRAN 10 : HASIL ALGORITHM DALAM SMARTPLS 3.2.9



10.1 Outer Loading

	X1	X2	Y	Z
GP.1	0.870			
GP.2	0.810			
GP.3	0.752			
GP.4	0.914			
KK.1			0.841	
KK.2			0.832	
KK.3			0.881	
KK.4			0.874	
KK.5			0.824	
KP.1				0.823
KP.2				0.719
KP.3				0.893
KP.4				0.841
KP.5				0.800
MK.1		0.846		
MK.2		0.803		
MK.3		0.802		
MK.4		0.725		
MK.5		0.846		

10.2. VALIDITAS DISKRIMINAN

10.2.1. CROSS LOADING

	X1	X2	Y	Z
GP.1	0.870	0.370	0.549	0.442
GP.2	0.810	0.504	0.582	0.642
GP.3	0.752	0.451	0.448	0.385
GP.4	0.914	0.407	0.631	0.561
KK.1	0.630	0.610	0.841	0.688
KK.2	0.544	0.422	0.832	0.623
KK.3	0.618	0.572	0.881	0.746
KK.4	0.534	0.539	0.874	0.715
KK.5	0.504	0.533	0.824	0.706
KP.1	0.399	0.412	0.600	0.823
KP.2	0.480	0.373	0.473	0.719
KP.3	0.582	0.526	0.768	0.893
KP.4	0.586	0.570	0.748	0.841
KP.5	0.459	0.457	0.704	0.800
MK.1	0.371	0.846	0.532	0.463
MK.2	0.505	0.803	0.511	0.488
MK.3	0.419	0.802	0.495	0.481
MK.4	0.272	0.725	0.376	0.339
MK.5	0.476	0.846	0.598	0.538

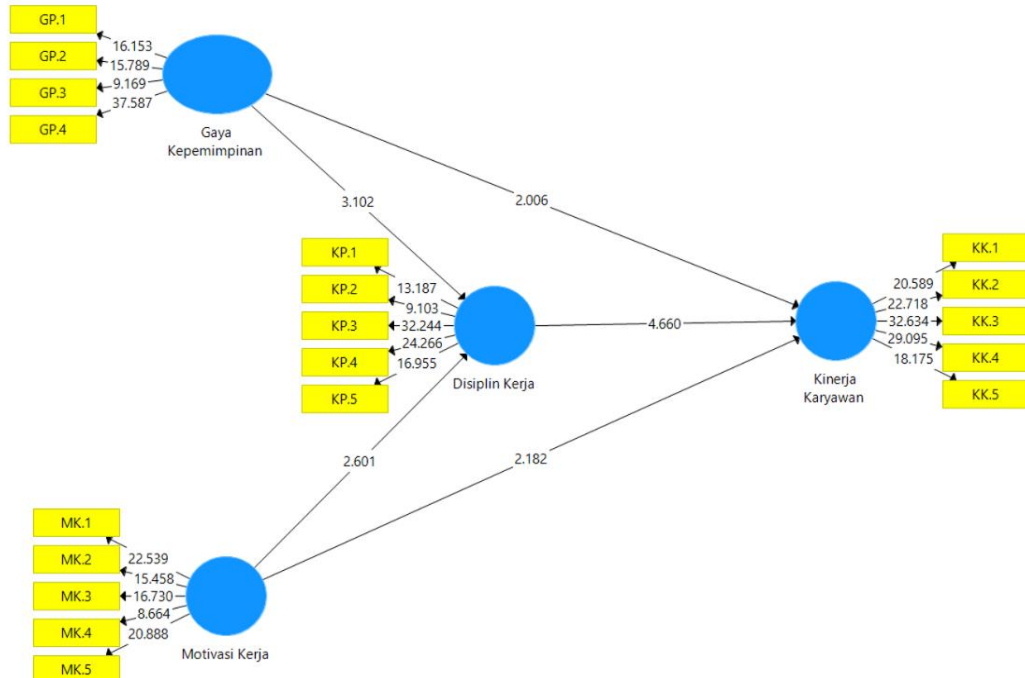
10.2.2. Kriteria *Fornell-Larcker*

	X1	X2	Y	Z
X1	0.839			
X2	0.517	0.806		
Y	0.667	0.633	0.851	
Z	0.620	0.582	0.820	0.817

10.3. CRONBACH'S ALPHA, COMPOSITE RELIABILITY DAN AVE

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
X1	0.859	0.876	0.904	0.704
X2	0.865	0.877	0.902	0.649
Y	0.904	0.907	0.929	0.724
Z	0.875	0.890	0.909	0.668

LAMPIRAN 11 : HASIL BOOTSTRAPPING



11.1. Nilai R Square dan Adjusted R Square

	R Square	Adjusted R Square
Y	0.735	0.723
Z	0.477	0.462

11.2. Blnifolding

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
X1	288.000	288.000	
X2	360.000	360.000	
Y	360.000	173.560	0.518
Z	360.000	249.594	0.307

11.3. Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
X1 -> Y	0.211	0.208	0.105	2.006	0.045
X1 -> Z	0.435	0.427	0.140	3.102	0.002
X2 -> Y	0.185	0.185	0.085	2.182	0.030
X2 -> Z	0.357	0.371	0.137	2.601	0.010
Z -> Y	0.581	0.581	0.125	4.660	0.000

11.3. Efek Tidak Langsung Mean, STDEV, TVALUES,P-VALUES

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
X1 -> Z -> Y	0.253	0.249	0.102	2.477	0.014
X2 -> Z -> Y	0.207	0.219	0.097	2.143	0.033