

DAFTAR PUSTAKA

- Alsharari, N. M. (2022). Institutionalization of results-based budgeting in the public sector: political and economic pressures. *Asian Review of Accounting*, 30(3), 352–377. <https://doi.org/10.1108/ARA-02-2022-0037>.
- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE.
- Amin, nurul. (2015). Analisis Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah dan Tingkat Kemandirian Daerah di Era Otonomi Daerah: Studi Kasus Kabupaten Bengkalis. *Jurnal Iqtishaduna*.
- Anisa, F., Ananda, F., Tinggi, S., & Kbp, I. E. (2019). Pengaruh Performance Expectancy terhadap Minat Implementasi Sistem Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) Di Pemkot Padang. *Jurnal Benefita*, 4(1), 137–145. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i1.3858>.
- Ariesmawati, Y., Kabupaten Kutai Timur, B., & Timur, K. (2020). Pengaruh Perencanaan dan Penganggaran terhadap Kinerja Perangkat Daerah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kutai Timur. *JIAP*, (6) 2.
- Ardinisari, M. (2019). *Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Penyerapan Anggaran*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Arif, E. (2014). *Identifikasi Faktor-Faktor Penyebab Minimnya Penyerapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten/Kota Di Provinsi Riau Tahun 2011*. Universitas Gadjah Mada.
- Arsanti, Tutuk. 2009. Hubungan antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan Kinerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 16, No. 2, ISSN: 1412-3126
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Bastian, Indra. (2005). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Chak, C. M., Carminati, L., & Wilderom, C. P. M. (2022). Hope, goal-commitment and -stress mediating between collaborative leadership, financial resources and performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2021-0280>
- Christy, Fhino Andrea dan Adi, Priyo Hari. 2009. Hubungan Antara Dana Alokasi Umum, Belanja Modal dan Kualitas Pembangunan Manusia. *The 3rd National Conference UKWMS*, Surabaya.

- Dyastiarini, Astri. (2015). *Implementasi sistem informasi keuangan daerah terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah*. Universitas Hasanuddin.
- Fauzan, S., Sucihatningsih D.W.P., dan Agus W. 2019. The effect of budgeting quality and human resource competency of school financial performance with information technology as a moderating variables. *Journal of Economic Education*.Vol. 8 No. 2.
- Gonschorek, G. J., & Schulze, G. G. (2018). Continuity or change?: Indonesia's intergovernmental fiscal transfer system under Jokowi. *Journal of Southeast Asian Economies*, 35(2), 143–164.
<https://doi.org/10.1355/ae35-2c>
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Halim, Abdul (2002), *Akuntansi dan Pengendalian Keuangan Daerah*, Yogyakarta: AMP YKPN.
- Hanifa, Wulansari., Nindya, Arini., & Santoso. (2016). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kinerja Pegawai, Pengawasan Melekat dan Pengawasan Fungsional terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Studi Pada SKPD Kabupaten Lima Puluh Kota Payakumbuh Sumatra Barat). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 3(1) pp. 910-922.
- Hartandi, B. A. (2022). Ketepatan Waktu dalam Penetapan APBD oleh Kepala Daerah: Peran Siklus Politik. *Indonesian Treasury Review Jurnal Perbendaharaan Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 7(3), 271–286. <https://doi.org/10.33105/itrev.v7i3.436>
- Hutapea, P., & Nurianna Thoha, M. B. A. (2008). *Kompetensi plus*. Gramedia Pustaka Utama.
- Harrington, J., & McCaskill, J. (2022). Does goal setting matter? The impact of employee-level and organizational-level goal properties on public employees' perception of performance appraisal fairness. *International Journal of Public Sector Management*, 35(2), 133–149. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-02-2021-0042>
- Imelia, D., Rahayu, S., & Wiralestari, W. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemda Kerinci. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja*, 6(3), 149-163.
- Jiang, Y., Lin, W., Huang, X., Duan, L., Wu, Y., Jiang, P., & Wang, X. (2023). How to prompt training effectiveness? An investigation on achievement goal setting intervention in workplace learning. *Journal of Workplace Learning*, 35(1), 75–91. <https://doi.org/10.1108/JWL-01-2022-0012>

- Karsana, I. W., & Suaryana, I. G. N. A. (2017). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sap, Kompetensi Sdm, Dan Spi Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Bangli. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(1), 643–670.
- Kasmir, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kuntadi, C., Endah Wahyuni, K., & Maisye Mansawan, C. (2022). Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Penganggaran pada Pemerintah Daerah Di Indonesia. 3(6). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i6>
- Kusuma, E. A., & I. K. Budiarta. (2013). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan pada Ketepatan Anggaran (Studi Empiris di SKPD Pemerintah Provinsi Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Laksono, Fia. (2017). Jalan Berliku Menuji Penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tepat Waktu. *Jurnal Administrasi Publik Universitas Brawijaya*, 8(1), 25–34.
- Listiyani, S., & Gunawan, A. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Industrial Research Workshop and National Seminar*, 814-819.
- Lestari, D. Suci, & Rakhmawati, Andewi. (2017). Faktor – faktor yang Mempengaruhi Proses Penyusunan APBD dan Dampaknya terhadap Kualitas APBD. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol IX No.3*. Universitas Riau.
- Locke, E. A., Shaw, K. N., Saari, L. M., & Latham, G. P. (1981). Goal setting and task performance: 1969–1980. *Psychological Bulletin*, 90(1), 125–152.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1991). Building a Practically Useful Theory of Goal Setting and Task Motivation: A Theory of Goal Setting and Task Performance. *Organizational, Behavior, and Human Decision Processes*, 50(4), 212–247.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi 3*. Yogyakarta: Unit Penerbitan dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Maidar, Elviza Putri Nabillah (2021) Pengaruh Perencanaan dan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Keuangan pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Aceh. *Jurnal Pendidikan, Sains dan Humaniora Serambi Akademica*.

- Mardiasmo, A. (2002). *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah: Good Governance, Democratization, Local Government Financial Management. Edisi Bahasa Indonesia*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mardiasmo. (2016). *Efisiensi dan Efektifitas*. Jakarta: Andy.
- Mau, C., Yanti Sonbay, Y., Paulina Bibiana, R., Perseveranda, M., A. Manafe, H., & Man, S. (2023). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengawasan Keuangan Daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Belu. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 4(1), 289-299.
- Morisano, D. Hirsh, J. B, Peterson, J. R.O, & Shore, B.M. (2010). Srtting, elaborating and reflecting on personal goal improves academic performance. *Journal of applied psychology*, 95 (2) 255-264
- Nurhaedah. (2022). *Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah, Akuntabilitas, dan Transparansi terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai*. STIEM Bongaya, Makassar, Sulawesi Selatan.
- Patarai, M. I. (2018). *Kinerja Keuangan Daerah* (2nd ed.). De La Macca.
- Putra, Syahri Azda. (2021). *Opini BPK dapat mempengaruhi kinerja keuangan pemerintah daerah*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. <https://djpb.kemenkeu.go.id/kanwil/sulut/id/data-publikasi/artikel/3004-opini-bpk-dapat-mempengaruhi-kinerja-keuangan-pemerintah-daerah.html>. Diakses pada 8 Januari 2024.
- Purnamasari, R. (2019). Determinan Goal-Setting terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan. *RELEVANCE: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i1.1662>
- Purbadharmaja, I. B. P., Maryunani, I. B. P., Ananda, C. F., & Santoso, D. B. (2019). The implications of fiscal decentralization and budget governance on economic capacity and community welfare. *Foresight*, 21(2), 227–249. <https://doi.org/10.1108/FS-05-2018-0052>.
- Puspaningsih, A. (2002). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia*, 6(2).
- Putri, Erianai S., & Ahmad Syarief (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah Serta Implikasinya pada Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah (Survey pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Bandung). *Prosiding The 12th Industrial Research Workshop and National Seminar*.
- Rinova, R., & Dewi, F. G. (2021). Pengaruh Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Terhadap Pertumbuhan Ekonomi (Studi Pada Daerah

- Pemekaran di Pulau Sumatera). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 24(2), 1–17. <https://doi.org/10.23960/jak.v24i2.192>.
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 3(3), 187–197.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2016. *Reserach Methods for Business. United Kingdom: John Wiley and Sons Ltd.*
- Septariani, J., & Asoka, R. 2022. *Analisis Laporan Realisasi Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Daerah Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*
- Sewang, Firmawaty (2021). *Pengaruh Perencanaan, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Keuangan Daerah terhadap Kinerja Keuangan Daerah Kabupaten Mamuju*. Makassar: Program Pascasarjana Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Hasanuddin.
- Silalahi, U., & Mifka, S. A. (2015). *Asas-asas manajemen*. Refika Aditama.
- Sino, S., Ruliana, T., & Latif, I. N. (2013). Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Pada Kantor Sekretariat Kabupaten Kutai Barat. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1–20. 78
- Siregar, M. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kualitas Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Daerah Dimediasi dengan Sistem Informasi Manajemen Daerah. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 160–169.
- Suhadak., & Nugroho Trilaksono. (2007). *Paradigma Baru Pengelolaan Keuangan Daerah Dalam Penyusunan APBD di Era Otonomi*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sulistyo, Prayogi Dwr. (2022). Keterlambatan Pengesahan Ganggu Serapan APBD 2022. *Kompas*. <https://www.kompas.id/baca/polhuk/2022/01/17/ratusan-rancangan-apbd-belum-disahkan>. Diakses pada 8 Januari 2024.
- Sumaryati, A., Novitasari, E. P., & Machmuddah, Z. (2020). Accounting Information System, Internal Control System, Human Resource Competency and Quality of Local Government Financial Statements in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 795–802.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Adaara: *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962

- Selly Kopong. (2019). *Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Tahun Anggaran 2012-2016 (Studi Pada Empat Kabupaten Pemekaran Provinsi Sulawesi Utara)*. Universitas Samratulangi Manado. [Vol. 7 No. 1 \(2019\)](#).
- Shrout, P. E., & Bolger, N. (2002). Mediation in experimental and nonexperimental studies: New procedures and recommendations. *Psychological Methods*, *7*(4), 422-445.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. 2003. Jakarta: Departemen Keuangan Republik Indonesia.
- Undang-Undang Republik Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara*. 2003. Jakarta: Departemen Keuangan Republik Indonesia
- Yuliandari, R., Chadir, T., & Mahmudi, H. (2017). The Analysis of Effectivity and Efficiency of Tax Collection from Hotels and Restaurants in Order to Increase the Original Regional Income (PAD) in Mataram. *Jurnal Ekonomi san Ekonomi Studi Pembangunan*, *9*(2).
- Yusuf, Maulana. 2016. "Pengaruh Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan" *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*, Vol. 10, no. 2, pp. 149-160.
- Zarinah, M., Darwanis, & Abdullah, S. (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kualias Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Penyerapan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Administrasi Akuntansi: Program Pascasarjana Unsyiah*. *5*(1), 90–97.
- Zwikael, O., & Meredith, J. R. (2019). The role of organizational climate in setting project goals. *International Journal of Operations and Production Management*, *39*(12), 1281–1294. <https://doi.org/10.1108/IJOPM-02-2019-0150>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada
Yth. Bapak/ Ibu
Pegawai OPD Kabupaten Pulau Taliabu
Provinsi Maluku Utara
Di –
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Tesis Program Studi Magister Keuangan Daerah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar, bersama ini saya bermaksud melakukan penelitian:

Nama : MARLINA LA ANDI

Program Studi : Magister Keuangan Daerah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin

Judul Penelitian : Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Keuangan Melalui Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pulau Taliabu.

Oleh karena itu, saya membutuhkan data penelitian sesuai dengan judul tersebut. Saya mohon Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya untuk keperluan tesis, tidak untuk dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data yang diisi dapat dijaga.

Demikian pengantar kuesioner penelitian ini, atas perhatian dan kerja sama Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Marlina La Andi

A. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, kami memerlukan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu berkenan mengisi identitas berikut dan memberi tanda check list (√) pada kolom pilihan jawaban yang tersedia.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
3. Usia : tahun
4. Jabatan :
5. OPD :
6. Pendidikan Terakhir: SMA S1 S2 S3
7. Masa Kerja : 1-5 th 5-10 th th

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
2. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/ tidak diisi.
3. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima) alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya. Setiap pilihan diberikan kode sebagai berikut:

- | | |
|---------------------------|--------|
| Sangat Setuju (SS) | Skor 5 |
| Setuju (S) | Skor 4 |
| Ragu-Ragu (RR) | Skor 3 |
| Tidak Setuju (TS) | Skor 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | Skor 1 |

4. Cantumkan tanda centang (√) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia disamping kanan dari setiap pernyataan.

Pernyataan:

Kode	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	RR	S	SS
X1.1	Penyusunan anggaran relevan, logis dan berhubungan dengan tujuan unit kerja pemerintah.					
X1.2	Penyusunan anggaran mudah untuk dipahami.					
X1.3	Penyusunan anggaran konsisten.					
X1.4	Penyusunan anggaran dapat memberikan gambaran perkembangan dari program kegiatan yang dilakukan serta membandingkan kinerja dari program atau kegiatan yang dilakukan sebelumnya.					
X1.5	Penyusunan anggaran andal atau reliable dapat diperoleh melalui sistem data yang dapat diverifikasi.					
X2.1	Saya mampu melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepada saya dengan baik dan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
X2.2	Saya dapat melaksanakan pekerjaan saya dengan hasil yang diharapkan.					
X2.3	Saya dapat mengambil keputusan dengan tepat waktu terkait pekerjaan saya dengan memanfaatkan informasi yang tersedia.					
X2.4	Dalam bekerja saya selalu memaksimalkan sumber daya dan mengutamakan ketelitian sehingga tidak terjadi pemborosan biaya.					
X2.5	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya meskipun tidak dipantau secara langsung oleh atasan.					
Y1.1	Keamanan data keuangan telah tersusun dengan baik melalui					

	penerapan sistem informasi keuangan.					
Y1.2	Kecepatan dan ketepatan waktu pembuatan laporan keuangan menjadi lebih efisien dengan adanya sistem informasi keuangan daerah.					
Y1.3	Sistem informasi keuangan daerah membuat para pegawai jadi semakin teliti dalam bekerja.					
Y1.4	Variasi laporan atau output dapat disusun dengan baik menggunakan sistem informasi keuangan daerah.					
Y1.5	Sistem keuangan daerah yang ada sudah sesuai dengan kebutuhan para pegawai di bidang keuangan daerah.					
Y2.1	Pemerintah Kabupaten Pulau Taliabu memiliki kemandirian keuangan daerah dalam membiayai penyelenggaraan otonomi daerah.					
Y2.2	Pemerintah Kabupaten Pulau Taliabu telah merealisasikan pendapatan daerah dengan efektif dan efisien.					
Y2.3	Pemerintah Kabupaten Pulau Taliabu telah efektif dalam membelanjakan pendapatan daerahnya.					
Y2.4	Kontribusi masing-masing sumber pendapatan dalam pembentukan pendapatan daerah Pulau Taliabu telah terlaksana dengan baik.					
Y2.5	Pemerintah Kabupaten Pulau Taliabu telah memiliki pertumbuhan dan perkembangan perolehan pendapatan dan pengeluaran yang telah tepat dilakukan selama periode waktu tertentu.					

Atas bantuan Bapak dan Ibu dalam mengisi Kuesioner, saya mengucapkan terima kasih.

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas (Convergent Validity)
Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1	0,877	0,880	0,910	0,670
X2	0,887	0,888	0,917	0,688
Y	0,907	0,907	0,931	0,729
Z	0,905	0,910	0,930	0,725

Lampiran 3. Hasil Cross Loading Factor
Cross Loadings

	X1	X2	Y	Z
X1.1	0,818	0,270	0,578	0,503
X1.2	0,831	0,297	0,572	0,537
X1.3	0,807	0,214	0,478	0,396
X1.4	0,816	0,288	0,611	0,488
X1.5	0,820	0,207	0,559	0,507
X2.1	0,214	0,840	0,543	0,550
X2.2	0,208	0,843	0,527	0,530
X2.3	0,335	0,827	0,574	0,539
X2.4	0,326	0,828	0,523	0,582
X2.5	0,212	0,808	0,468	0,501
Y2.1	0,647	0,463	0,855	0,692
Y2.2	0,714	0,395	0,881	0,647
Y2.3	0,491	0,573	0,818	0,706
Y2.4	0,605	0,564	0,879	0,665
Y2.5	0,481	0,715	0,834	0,747
Y1.1	0,382	0,696	0,667	0,843
Y1.2	0,446	0,597	0,651	0,847
Y1.3	0,419	0,467	0,589	0,848
Y1.4	0,617	0,476	0,731	0,857
Y1.5	0,648	0,537	0,784	0,862

Lampiran 4. Hasil Uji *Path Coefficient*

Path Coefficient

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 -> Y2	0,343	0,345	0,094	3,648	0,000
X1 -> Y1	0,436	0,436	0,074	5,909	0,000
X2 -> Y2	0,234	0,237	0,079	2,975	0,003
X2 -> Y1	0,516	0,521	0,083	6,204	0,000
Y1 -> Y2	0,453	0,446	0,119	3,797	0,000

Lampiran 5. Hasil Uji *Total Indirect Effects*

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 -> Y2	0,198	0,195	0,062	3,198	0,001
X1 -> Y1					
X2 -> Y2	0,233	0,233	0,074	3,155	0,002
X2 -> Y1					
Y1 -> Y2					

Lampiran 6. Hasil Uji *Specific Indirect Effect*

Specific Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 -> Y1 -> Y2	0,198	0,195	0,062	3,198	0,001
X2 -> Y1 -> Y2	0,233	0,233	0,074	3,155	0,002