

DAFTAR PUSTAKA

- Abramovskikh, N. V., Tolmacheva, V. V., Vasyagina, N. N., & Shempeieva, N. I. (2019). Research and methodological support of professional activity quality of a lecturer. In *The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences EpSBS* (pp. 10-17).
- Adiawaty, S. (2020) 'Pandemi Covid-19 dan Kinerja Dosen (Study Kasus Kinerja Dosen pada PT XYZ)', *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), pp. 185–191.
- Affrida, E. N. (2017) 'Makna Konflik Peran pada Mahasiswa dengan Peran Ganda', *Wahana*, 68(1), pp. 23–26. doi: 10.36456/wahana.v68i1.631.
- Akbar, Zarina Kartika, K. (2016) 'Konflik Peran Ganda Dan Keberfungsian Keluarga Pada Ibu Yang Bekerja', *JPPP - Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), pp. 63–69. doi: 10.21009/jppp.052.02.
- Akbar, D. A. (2017) 'Double Conflict Role for Female Employees and Work Stress.', *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12(1), pp. 33–48.
- Akbar, S. (2018) 'Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja', *Jiaganis*, 3(2), pp. 1–17.
- Ali, H. et al. (2022) 'Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review)', *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), pp. 83–93. Available at: <https://greenpub.org/JIM/article/view/16>.
- Aliffia, D. et al. (2022) 'Konflik Peran Ganda Wanita Karir Saat Work From Home di Masa Pandemi Covid-19: Studi Meta analisis', *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi: JPPP*, 11(02), pp. 110–114. doi: 10.21009/jppp.112.08.
- Anuari, R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(1), 102-109.
- Amruloh, D. A. G. and Pamungkas, S. M. (2021) 'Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Indomarco Prismatama Purwakarta', *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 35, 8(1), pp. 35–41.
- Apollo and Cahyadi, A. (2012) 'Konflik peran ganda perempuan menikah yang bekerja ditinjau dari dukungan sosial keluarga dan penyesuaian diri', *Widya Warta Jurnal Ilmiah*, XXXVI(2), pp. 254–271. Available at: <http://portal.widyamandala.ac.id/jurnal/index.php/warta/article/view/99>
- Aprianti, R.- and Surono, A.- (2018) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Dosen Tetap Di Stikes Y Bengkulu', *Photon: Jurnal Sain dan Kesehatan*, 9(1), pp. 189–196. doi: 10.37859/jp.v9i1.1082.
- Ardiansyah, A. M. F. (2022) 'Konflik Peran Ganda Pada Dosen Wanita', *Jurnal*

Kependidikan, 7(2), pp. 395–407.

- ARIANI, S. (2017) 'Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Bendahara Wanita Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten/ Kota Se Pulau Lombok', *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 6(1), pp. 1–20. doi: 10.29303/jmm.v6i1.28.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Astianto, Anggit & Heru Supriyadi. 2014. Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol 3 No. 7. Hal 1 – 17
- Azkiyati N. Hubungan Konflik Peran Ganda dan Manajemen Waktu dengan Stress Kerja Pada Wanita Menikah yang Berprofesi Sebagai Guru. *Psikologi*. 2018;6(1):59–71
- Burhanuddin, T. D., Sjahruddin, H. and Mus, A. M. (2018) 'Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja melalui stres kerja', *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1), pp. 1–18.
- Cahyaningrum, W. *et al.* (2022) 'Konflik peran ganda dan stres kerja: pengaruh kinerja dosen wanita ubt di masa pandemi covid-19', *Akuntabel*, 19(1), pp. 166–175. doi: 10.30872/jakt.v19i1.10575.
- Cooklin, A. R., Westrupp, E. M., Strazdins, L., Giallo, R., Martin, A., & Nicholson, J. M. (2016). Fathers at Work: Work–Family Conflict, Work– Family Enrichment and Parenting in an Australian Cohort. *Journal of Family Issues*, 37(11), 1611–1635. <https://doi.org/10.1177/0192513X14553054>
- Davis, K & Newstrom, J, W, 2002, *Perilaku Dalam Oganisasi*, Edisi ke Tujuh, Erlangga, Jakarta.
- Dewanta, E. B. 2018. *Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sandang Mekarjaya Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Dhanuputra, J., Yunus, M. and Puspitasari, S. T. (2022) 'Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Dosen Universitas X di Masa Pandemi Covid-19', *Sport Science and Health*, 4(3), pp. 229–237. doi: 10.17977/um062v4i32022p229-237.
- Ekawarna (2016) *Manajemen Konflik dan Stres, Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar*.
- Fellows, K. J., Chiu, H. Y., Hill, E. J., & Hawkins, A. J. (2016). Work–Family Conflict and Couple Relationship Quality: A Meta-analytic Study. *Journal of Family and Economic Issues*, 37(4), 509–518. <https://doi.org/10.1007/s10834-015-9450-7>

- Fitri, W.(2000). *Konflik Peran Ganda Ditinjau Dari Tingkat Religiusitas*. (Naskah Publikasi). Yogyakarta: Program Pascasarjana UGM.
- Firmansyah, Y. R., Solichin, & Puspitasari, S. T. (2020). Pengaruh Pemberian Sarung Tangan Kerja Terhadap Produktivitas pada Pekerja (Studi Kasus di Restoran). *Sport Science and Health*, 2(11), 557–565.
- Hamzah, W. (2015) 'Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan dukungan sosial terhadap', *Khizanah Al-Hikmah*, 3(2), pp. 125–145.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit : BPFE.
- Hazriyanto, H., Afridola, S. and Ibrahim, B. (2019) 'Assessment Of Lecturer Performance On Social Competencies At Ibn Sina Islamic High School', *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), pp. 13–26. doi: 10.26533/eksis.v14i1.314.
- Huffman, A. H., Olson, K. J., O'Gara, T. C., & King, E. B. (2014). Gender role beliefs and fathers' work-family conflict. *Journal of Managerial Psychology*, 29(7), 774–793. <https://doi.org/10.1108/JMP-11-2012-0372>
- Jalali, M. *et al.* (2023) 'Mental workload profile and its relationship with presenteeism, absenteeism and job performance among surgeons: The mediating role of occupational fatigue', *Heliyon*, 9(9), p. e19258. doi: 10.1016/j.heliyon.2023.e19258.
- Jalil, A. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Palu', *Jurnal Ilmu Perbankan dan Keuangan Syariah*, 1(2), pp. 117–134. doi: 10.24239/jipsya.v1i2.14.117-134.
- Jufrizen, J. *et al.* (2020) 'Model Empiris Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan', *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 4(2), pp. 145–165. doi: 10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159.
- Lestary, L. (2017) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', 3(2).
- Lukito, L. H. and Alriani, I. M. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang', *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 25(45), pp. 24–35.
- Mahawati, E. *et al.* (2021) *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja, Yayasan Kita Menulis*.
- Mahfudz, M. (2017) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Concuemer Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk', *Jurnal Eksekutif Volume 14 No. 1 Juni 2017 Indonesia*, 14(1), pp. 51–75.

- Manabung, A. R., Suoth, L. F. and Warouw, F. (2018) 'Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina TBBM Bitung', *Kesmas*, 7(5), pp. 1–10.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Maulidya, G. *et al.* (2021) 'Analisa Hubungan Peran Ganda Wara Terhadap Stres Kerja Sebagai Pendidik dan Tenaga Kependidikan AAU Dalam Era Society 5.0', *Prosiding Seminar Nasional Sains Teknologi dan Inovasi Indonesia (SENASTINDO)*, 3(November), pp. 357–368. doi: 10.54706/senastindo.v3.2021.147.
- Mayasari, N. M. D. . (2020) 'Efek Moderasi Dukungan Sosial Dalam Hubungan Konflik Pekerjaan Keluarga Dengan Stres Kerja Dosen Wanita Di Fakultas Ekonomi Undiksha', *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(1), p. 1. doi: 10.23887/bjm.v6i1.24398.
- Meliani, F., Sunarti, E., & Krisnatuti, D. (2014). Demographic Factors , WorkFamily Conflict and Marital Satisfaction among Working Wife. *Jur.Ilm. Kel.& Kons*, 7(3), 133–142
- Muis, M. *et al.* (2021) 'The effect of multiple role conflicts and work stress on the work performance of female employees', *Gaceta Sanitaria*, 35(2018), pp. S90–S93. doi: 10.1016/j.gaceta.2020.12.025.
- Muslim, A. (2020) 'Manajemen Konflik Interpersonal Di Sekolah', *Jurnal Paedagogy*, 1(1), pp. 17–25.
- Nabawi, R. (2023) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), pp. 01–10. doi: 10.61132/manuhara.v2i1.426.
- Nurcholidah, L. *et al.* (2023) 'Work Family Conflict, Job Stress and Employee Engagement on Innovation Work Behavior: Mediating Roles of Career Adaptability', *Journal of Law and Sustainable Development*, 11(5), pp. 1–13. doi: 10.55908/sdgs.v11i5.1005.
- Page, K. J., Deuling, J. K., Mazzola, J. J., & Rospenda, K. M. (2019). Konflik Pekerjaan dan Keluarga Pada Pasangan dengan Peran Ganda. *Occupational Health Science*, 3(1), 31. <https://doi.org/10.1007/s41542-019-00035-3>
- Panjaitan, N. A. M. *et al.* (2021) 'Konflik peran ganda pada guru wanita dan kaitannya dengan stres kerja', *Jurnal Prima Medika Sains*, 3(2), pp. 41–46. doi: 10.34012/jpms.v3i2.1840.
- Permana, I. A. (2020) 'Analisis Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Balance Scorecard (Studi Kasus Stt Sangkakala)', *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), p. 89. doi: 10.26623/jreb.v13i2.2437.
- Pertiwi, E. M., Denny, H. M. and Widjasena, B. (2017) 'Hubungan Antara Beban

- Kerja Mental Dengan Stres Kerja Dosen di Suatu Fakultas', *Jurnal Kesehatan Masyarakat FKM Undip*, 5(3), pp. 260–268.
- Rahmayati, T. E. (2020) 'Konflik peran ganda pada wanita karier (Multiple role conflicts in career women)', *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), pp. 152–165.
- Riyawati, D. Y. (2006). Pembedaan Kematangan Emosi Pada Wanita Usia 25-35 Tahun Di Tinjau Dari Tingkat Pendidikan Dan Usia Memasuki Perkahwinan. 1–9
152–165.
- Ramli, R., & Jalinus, N. (2013). Evaluasi kinerja guru sekolah menengah kejuruan Sumatera Barat pascaserifikasi. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 17(1), 72–87. <https://doi.org/10.21831/PEP.V17I1>. 1362.
- Retnowati, T. H. *et al.* (2019) 'Model Evaluasi Kinerja Dosen: Pengembangan Instrumen Untuk Mengevaluasi Kinerja Dosen', *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*, 2(1), pp. 1–19. Available at: http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84865607390&partnerID=tZOtx3y1%0Ahttp://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=2LIMMD9FVXkC&oi=fnd&pg=PR5&dq=Principles+of+Digital+Image+Processing+fundamental+techniques&ots=HjrHeuS_.
- Riyawati, D. Y. (2006). Pembedaan Kematangan Emosi Pada Wanita Usia 25-35 Tahun Di Tinjau Dari Tingkat Pendidikan Dan Usia Memasuki Perkahwinan. 1–9
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P. and Rumawas, W. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), pp. 19–27.
- Rosaputri, R. 2012. *Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Wates)*. Universitas Diponegoro.
- Santoso, G. (2004). *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Saleh, L. M. *et al.* (2022) 'The Development of a Work Stress Model for Air Traffic Controllers in Indonesia', *Kesmas*, 17(1), pp. 40–47. doi: 10.21109/kesmas.v17i1.5001.
- Sari, I. K., Farha, T. R. and Sanjaya, V. F. (2021) 'Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi', *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 13(1), pp. 51–59. doi: 10.47768/gema.v13i1.227.
- Sari, I. P. & R. (2020) 'Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di RSI

- Nashrul Ummah Lamongan', *Hospital Majapahit*, 4712(3), pp. 9-17ss.
- Shabani MG, Karaminejad J, Namjoo B, Namjoo F. Investigating the Relationship between Work-Family Conflict and Marital Conflict with a Mediating Role of Psychological Capital TT. *J Assess Res Couns Psychol* [Internet]. 2019 Nov 1;1(1):1–13. Available from: <http://jarcp.ir/article-1-21-en.html>.
- Silaen, N. R. *et al.* (2021) *Kinerja Karyawan*.
- Sofiana, E., Wahyuarini, T. and Noviena, S. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak', *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), p. 1. doi: 10.35314/inovbiz.v8i1.1128.
- Soetopo, H. 2010. *Kepemimpinan Pendidikan*. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Suherman, A., Mulyasana, D., & Mulyasa, E. (2019). Faktor-Faktor Determinan Terhadap Kinerja Dosen Dalam Meningkatkan Mutu Layanan Akademik Pendidikan Tinggi. *Kajian Manajemen Pendidikan*, 1(2), 1-10.
- Surijadi, H. and Musa, M. N. D. (2020) 'Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), pp. 101–114. doi: 10.51135/publicpolicy.v1.i2.p101-114.
- Sutrisno. Edi. 2014. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Madrasah Aliyah Negeri Demak*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Yogyakarta
- Tantri, S. N. (2020) 'Konflik Peran Ganda pada Dosen Akuntansi Semasa Pandemi Covid-19', *Conference on Economic and Business Innovation*, (35), pp. 1–1.
- Tjokro, C. I., & Asthenu, J. R. (2017). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon. *Arthavidya Jurnal Ekonomi*, 17(1), 97-112
- Trastika, H.A.S. (2010). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Keharmonisan Keluarga pada Wanita Karir. Surakarta: Universitas Muhamadiyah: <http://etd.eprints.ums.ac.id/10326/4/F100060024.pdf>
- Triatmanto, B. (2023) 'Konflik Peran Ganda Perempuan terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja pada Karyawan Bank', *ejournal.uin.malang*, 19(2), pp. 54–70.
- Triatmanto, B. & W. N. (2023) 'Konflik Peran Ganda Perempuan terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja pada Karyawan Bank', *Iqtishoduna*, 19(1), pp. 53–70. doi: 10.18860/iq.v1i1.17820.
- Unnikrishnan, P. (2015). Management of Stress and Motivation of Employees. *International Journal of Research-Granthaalayah*, 3(2), 77–89.
- Wahab, A., Yasrie, A. and Anwar, M. (2019) 'K (Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan , Perlindungan Anak , Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Tabalong)', *Jurna; Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), pp. 250–266.

- Wartono, T. (2018) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), pp. 56–61. doi: 10.37888/bjrm.v1i2.90.
- Wulandari, J. (2015) 'Tinjauan tentang konflik peran ganda dan dukungan sosial suami terhadap stres kerja (studi pada dosen perempuan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik di Universitas Lampung)', *Ecodemica*, 3(1), pp. 417–437. Available at: <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/ecodemica/article/view/79>.
- Yang, H., Zhao, X. (Roy) and Ma, E. (2024) 'A dual-path model of work-family conflict and hospitality employees' job and life satisfaction', *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 58(November 2023), pp. 154–163. doi: 10.1016/j.jhtm.2023.12.008.
- Zetli, S. (2019) 'Hubungan Beban Kerja Mental Dan Stres Kerja Pada Tenaga Kependidikan Di Kota Batam', *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 4(2), pp. 63–70. doi: 10.33884/jrsi.v4i2.1061.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PENGANTAR

Kepada Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan ini saya selaku penulis, memberitahukan bahwa, penulis adalah mahasiswa magister Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Program Magister Keselamatan dan Kesehatan Masyarakat, yang sedang melaksanakan penelitian sebagai bahan untuk penyusunan Tesis. Pengumpulan data yang dilakukan adalah mengenai:

“Analisis Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja terhadap Kinerja Dosen Wanita di Universitas Hasanuddin Tahun 2023”.

Untuk itu besar harapan penulis atas kesediaan responden dalam berpartisipasi dan dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini dengan cara menjawab setiap pertanyaan-pertanyaan yang sudah disediakan di dalam kuisoner ini dengan jujur dan benar. Informasi yang saudara berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas yakni guna menyelesaikan penelitian saja, Sehingga mengenai identitas saudara(i) akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan perhatiannya, penulis mengucapkan terima kasih. Serta saya mohon maaf apabila ada kalimat dalam penelitian yang kurang dapat dimengerti.

Makassar, Agustus 2023

Hormat saya,

Peneliti

IDENTITAS RESPONDEN

1. Identitas Responden

Nomor Responden : (diisi oleh peneliti) Umur

:

Lama Bekerja :

Lama Pernikahan :

Pendidikan Terakhir :

Jumlah Anak :

Memiliki Pengasuh Anak : Ya Tida

2. Petunjuk Pengisian

a. Pernyataan-pernyataan berikut ini mohon diisi dengan jujur serta sesuai dengan keadaan saat ini.

b. Berilah tanda centang (\checkmark) pada pernyataan yang anda anggap sesuai dengan kondisi Anda saat ini. Terdapat Empat pilihan

Jawaban yaitu:

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Tidak Setuju (TS) : 2

Ragu (R) : 3

Setuju (S) : 4

Sangat Setuju (SS) : 5

1. Beban Kerja

LEMBAR PEMBERIAN PERINGKAT

Berikan tanda "X" pada skala sesuai tingkat faktor yang anda alami selama bekerja.

1. Mental Demand (MD)

Seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



2. Physical Demand (PD)

Seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



3. Temporal Demand (TD)

Seberapa besar tekanan yang dirasakan berkaitan dengan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



4. Own Performance (OP)

Seberapa besar tingkat keberhasilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



5. Effort (EF)

Seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



6. Frustration (FR)

Seberapa besar kecemasan, perasaan tertekan, dan stress yang dirasakan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



2. Kinerja Karyawan

No.	Pe	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya berhasil mencapai target dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Selama bekerja, saya berusaha lebih baik dari rekan kerja yang lain					
3.	Saya menghasilkan pekerjaan yang berkualitas					
4.	Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tugas pokok					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6.	Saya memaksimalkan waktu yang ada dalam bekerja					

3. tres Kerja

No.	Pe	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan pimpinan fakultas					
2.	Saya merasakan adanya konflik dengan rekan dosen lain karena perbedaan cara mengajar					
3.	Saya memperbolehkan peralatan mengajar yang kurang memadai untuk bekerja					

4.	Saya kurang mendapatkan penjelasan mengenai jabaran, peran, wewenang dan tanggung jawab dalam struktur organisasi fakultas					
5.	Saya merasa kesulitan terkait waktu yang diberikan pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
6.	Saya mengajar tidak sesuai dengan disiplin ilmu saya					

4. Konflik Peran Ganda

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
Pekerjaan - Keluarga						
1.	Pekerjaan saya menghalangi waktu untuk bertemu dengan keluarga					
2.	Sepulang kerja, saya terlalu letih untuk menjalankan aktivitas bersama dengan suami dan anak-anak					
3.	Jam kerja saya mengurangi waktu saya untuk bersama dengan					
4.	Setiba di rumah dari tempat kerja, saya sudah kehabisan tenaga untuk menjalankan peran saya					
No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS

5.	Saya menghabiskan banyak waktu di kantor sehingga tidka dapat lagi mengurus pekerjaan rumah					
6.	Saat saya kembali ke rumah, saya tidak lagi memiliki tenaga untuk mengatur rumah tangga					
7.	Karena tuntutan pekerjaan, saya sering marah di rumah					
Keluarga-Pekerjaan						
8.	Tuntutan urusan keluarga membatasi jumlah jam kerja saya di kantor					
9.	Kekuatiran tentang apa yang akan terjadi di rumah, membuat saya sulit bekerja dengan baik					
10.	Saya sangat letih megurus pekerjaan di rumah sehingga saya sudah keletihan saat bekerja					
11.	Keluarga saya mengganggu sehingga saya susah untuk bekerja					
12.	Jadwal kerja saya sering konflik dengan kehidupan keluarga saya					
13.	Keluarga saya tidak menyukai pekerjaan dibawa ke rumah					
14.	Karena masalah keluarga, saya sering marah di kantor					

ANALISIS SPSS

A. Analisis Univariat

B. Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-35	22	22.0	22.0	22.0
	36-45	39	39.0	39.0	61.0
	46-55	38	38.0	38.0	99.0
	56-65	1	1.0	1.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Fakultas

		Freq	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Farmasi	2	2.0	2.0	2.0
	FEB	8	8.0	8.0	10.0
	FIB	8	8.0	8.0	18.0
	FISIP	6	6.0	6.0	24.0
	FKM	6	6.0	6.0	24.0
	Hukum	6	6.0	6.0	24.0
	IKP	7	7.0	7.0	43.0
	Kedokteran	10	10.0	10.0	53.0
	Kedokteran Gigi	6	6.0	6.0	59.0
	Kehutanan	3	3.0	3.0	62.0
	Keperawatan	2	2.0	2.0	64.0
	MIPA	8	8.0	8.0	72.0
	Pertanian	7	7.0	7.0	79.0
	Peternakan	9	9.0	9.0	88.0
	Teknik	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LamaBekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<6 tahun	22	22.0	22.0	22.0
	>6 tahun	78	78.0	78.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PendidikanTerakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	55	55.0	55.0	55.0
	S3	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

JumlahAnak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	21	21.0	21.0	21.0
	2.00	40	40.0	40.0	61.0
	3.00	24	24.0	24.0	85.0
	4.00	9	9.0	9.0	94.0
	5.00	6	6.0	6.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PengasuhAnak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	85	85.0	85.0	85.0
	Ya	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Beban Kerja Kategori

	Freq	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Beban Kerja Ringan	11	11.0	11.0	11.0
Beban Kerja Sedang	63	63.0	63.0	74.0
Beban Kerja Berat	26	26.0	26.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Pekerjaan Keluarga Kategori

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Mengalami Konflik Pekerjaan Keluarga	55	55.0	55.0	55.0
Mengalami Konflik Pekerjaan Keluarga	45	45.0	45.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Keluarga Pekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Mengalami Konflik Keluarga Pekerja	77	77.0	77.0	77.0
	Mengalami Konflik Keluarga Pekerja	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kategori Stress Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Stress	80	80.0	80.0	80.0
	Stress Ringan	2	2.0	2.0	82.0
	Stress Sedang	12	12.0	12.0	94.0
	Stress Berat	6	6.0	6.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kategori Kinerja Dosen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Mengalami Penurunan	100	100.0	100.0	100.0

Kategori Stress Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Stress	16	16.0	16.0	16.0
Stress Ringan	72	72.0	72.0	88.0
Stress Sedang	12	12.0	12.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

B. Analisis Multivariat (Output AMOS)

Regression Weights: (Group number 1 – Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SKC	<---	BebanKerja	-.049	.126	-.391	.696	
SKC	<---	PekerjaanKeluarga	.135	.238	.568	.570	
SKC	<---	KeluargaPekerjaan	-.280	.357	-.784	.433	
SKK	<---	BebanKerja	.062	.021	2.959	.003	
SKK	<---	PekerjaanKeluarga	.112	.040	2.806	.005	
SKK	<---	KeluargaPekerjaan	.015	.060	.250	.802	
KinerjaDosen	<---	BebanKerja	-.058	.018	-3.264	.001	
KinerjaDosen	<---	PekerjaanKeluarga	-.031	.033	-.922	.357	
KinerjaDosen	<---	KeluargaPekerjaan	-.074	.048	-1.538	.124	
KinerjaDosen	<---	SKK	-.227	.081	-2.805	.005	
KinerjaDosen	<---	SKC	.039	.014	2.850	.004	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
SKC	<---	BebanKerja	-.039
SKC	<---	PekerjaanKeluarga	.057
SKC	<---	KeluargaPekerjaan	-.078
SKK	<---	BebanKerja	.275
SKK	<---	PekerjaanKeluarga	.261
SKK	<---	KeluargaPekerjaan	.023
KinerjaDosen	<---	BebanKerja	-.288
KinerjaDosen	<---	PekerjaanKeluarga	-.081
KinerjaDosen	<---	KeluargaPekerjaan	-.130
KinerjaDosen	<---	SKK	-.256
KinerjaDosen	<---	SKC	.242

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BebanKerja	185.370	26.347	7.036	***	
PekerjaanKeluarga	52.032	7.396	7.036	***	
KeluargaPekerjaan	23.050	3.276	7.036	***	
e1	290.648	41.311	7.036	***	
e3	8.147	1.158	7.036	***	
e2	5.263	.748	7.036	***	

Matrices (Group number 1 - Default model)

Factor Score Weights (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	KeluargaPekerjaan	PekerjaanKeluarga	BebanKerja	SKK	SKC
SKK	.015	.112	.062	.000	.000
SKC	-.280	.135	-.049	.000	.000
Kinerja Dosen	-.088	-.051	-.074	-.227	.039

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	KeluargaPekerjaan	PekerjaanKeluarga	BebanKerja	SKK	SKC
SKK	.023	.261	.275	.000	.000
SKC	-.078	.057	-.039	.000	.000
Kinerja Dosen	-.155	-.134	-.368	-.256	.242

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KeluargaPekerjaan	PekerjaanKeluarga	BebanKerja	SKK	SKC
SKK	.015	.112	.062	.000	.000
SKC	-.280	.135	-.049	.000	.000
Kinerja Dosen	-.074	-.031	-.058	-.227	.039

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KeluargaPekerjaan	PekerjaanKeluarga	BebanKerja	SKK	SKC
SKK	.023	.261	.275	.000	.000
SKC	-.078	.057	-.039	.000	.000
Kinerja Dosen	-.130	-.081	-.288	-.256	.242

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	KeluargaPekerjaan	PekerjaanKeluarga	BebanKerja	SKK	SKC
SKK	.000	.000	.000	.000	.000
SKC	.000	.000	.000	.000	.000
Kinerja Dosen	-.014	-.020	-.016	.000	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	KeluargaPekerjaan	PekerjaanKeluarga	BebanKerja	SKK	SKC
SKK	.000	.000	.000	.000	.000
SKC	.000	.000	.000	.000	.000
Kinerja Dosen	-.025	-.053	-.080	.000	.000



REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
E-mail : fk.m.unhas@gmail.com, website: <https://fk.m.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor: 5042/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal: 30 Agustus 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	22823062181	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Yusniar Anggraeny	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Pengaruh Beban Kerja, Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Dosen Wanita di Universitas Hasanuddin Tahun 2023		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	22 Agustus 2023
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	22 Agustus 2023
Tempat Penelitian	Universitas Hasanuddin		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 30 Agustus 2023 Sampai 30 Agustus 2024	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan  30 Agustus 2023	
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan  30 Agustus 2023	

Kewajiban Peneliti Utama:

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (*progress report*) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (*protocol deviation/violation*)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 24976/UN4.14.1/PT.01.04/2023

31 Agustus 2023

Lamp. : ---

Hal : Izin Penelitian

Yth. : **Direktorat SDM Universitas Hasanuddin**
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : Yusniar Anggraeny
Nomor Pokok : K032221007
Program Studi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul **"PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN WANITA DI UNIVERSITAS HASANUDDIN TAHUN 2023"**.

Pembimbing : 1. Prof. Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM., M.Kes
2. Prof. Yahya Thamrin, SKM, M.Kes., MOHS., Ph.D

Waktu Penelitian : September - Oktober 2023

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan

Atas perhatian dan kerjasamanya, disampaikan terima kasih.

an. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes.
NIP. 197604072005011004

Tembusan Yth:

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai Laporan);
2. Ketua Program Studi S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja FKM Unhas;

SURAT BALASAN PENELITIAN



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN**

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245
Telepon (0411) 586200, 589895 Faximili (0411) 585188
Laman unhas.ac.id

Nomor : 31709/UN4.1.3.1/PT.01.04/2023

13 September 2023

H a l : Penyampaian

Yth. Ketua Program Studi Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Universitas Hasanuddin
Di
Makassar

Sehubungan dengan surat nomor 24976/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 31 Agustus 2023 perihal Izin Penelitian, dengan hormat kami sampaikan bahwa pada prinsipnya menyetujui pelaksanaan Penelitian bagi mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Yusniar Anggraeny
Nomor Pokok : K032221007
Program Studi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Rencana Judul : PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN WANITA DI UNIVERSITAS HASANUDDIN TAHUN 2023.
Fakultas : Kesehatan Masyarakat

Atas perhatian dan kerjasamanya, disampaikan terima kasih.

a.n. Wakil Rektor Bidang Sumber Daya Manusia,
Alumni, dan Sistem Informasi,
Direktur Sumber Daya Manusia,



Dr. dr. Idar Mappangara, Sp.PD., Sp.JP. (K)
NIP196607211996031004

Tembusan :

1. Wakil Rektor Bidang Sumber Daya Manusia, Alumni, dan Sistem Informasi sebagai laporan;
2. Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat;
3. Kabag. Tata Usaha Fakultas Kesehatan Masyarakat;
4. Arsip.



1. Dokumen ini telah diarsipkan secara elektronik menggunakan sistem informasi yang disediakan oleh Rector Office Universitas Hasanuddin (ROU).
2. Hasil cetak dokumen ini harus selalu disimpan dan dirawat dengan baik dan benar.
3. Hasil cetak dokumen ini harus selalu disimpan dan dirawat dengan baik dan benar.

DOKUMENTASI







DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Data Pribadi

1. Nama : Yusniar Anggraeny
2. Tempat, tgl. Lahir : Balikpapan, 19 Desember 1998
3. Alamat : Perum. Bumi Daya Indah Blok A/12
4. Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia

B. Riwayat Pendidikan

1. SLTA tahun 2016 di SMAN 5 Makassar
2. Sarjana (S1) tahun 2021 di Universitas Hasanuddin
3. Magister (S2) tahun 2024 di Universitas Hasanuddin