

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiando, A. 2013. Pengaruh Profesionalisme, pengalaman auditor, gender, dan kualitas audit terhadap pertimbangan tingkat materialitas dalam proses pengauditan laporan keuangan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Arif, R., & Sari, N. 2023. Pengaruh Pengalaman Auditor, Keahlian Auditor, Etika Auditor, Dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(3) : 135-150.
- Audina, N. 2021. *Locus Of Control: Definisi, Tipe, Dan Peran Dalam Keseharian* (Diakses Pada 18 September 2023 Pukul 20.30)
- Budiman, S. P. 2017. Pengaruh Struktur Audit, Locus Of Control, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada Auditor Pemerintah di Inspektorat Kab. Agam, Kota Padang, Dan Kota Padang Panjang). *Jurnal Akuntansi*, 4(1).
- Burhanuddin, N., Habbe, A. H., & Amiruddin, A. 2023. Pengaruh *Healthy Lifestyle*, Self Efficacy dan Role Conflict terhadap Kinerja Auditor dengan Spiritual Quotient sebagai Variabel Moderasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(4) : 3410-3419.
- Cibu, A. Y. 2022. Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Psychological Well-Being, *Healthy Lifestyle*, Dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Inspektorat Provinsi Sulsel)= The Effect Of Organizational Citizenship Behaviour, Psychological Well Being, *Healthy Lifestyle*, And Spiritual Quotient On Auditor Performance (Study On The Inspectorate Sulsel Province) (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin). 13-15.
- Danna, K., & Griffin, R. W. 1999. Health and Well-Being in the Workplace: A Review and Synthesis of the Literature. *Journal of Management* , 25 (3), 357-384.
- Diana, H., & Azlina, N. 2016. Pengaruh tekanan anggaran, waktu, risiko audit, locus of control dan komitmen profesional terhadap perilaku penurunan kualitas audit (reduced audit quality behavior). *Jurnal Akuntansi*, 4(2), 176–188.
- Dwiyanto, A., & Rufaedah, Y. 2020. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Kasus pada Inspektorat Pemerintah Kabupaten Bandung Barat). *In Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar* (Vol. 11, No. 1, pp. 936-942).

- Fachruddin, W., & Rangkuti, E. R. 2019. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 10(1): 72-86.
- Fitriani, R., Arifuddin, A., & Indrijawati, A. 2022. The effect of *healthy lifestyle* and psychological well-being on auditor performance moderating by auditor integrity. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(10): 4443-4452.
- Ghufron M. Nur, Rini Risnawati S. 2010. *Teori-teori Psikologi*. Ar Ruz Media : Yogyakarta, 68.
- Hadi, S., & Lisda, R. 2023. Pengaruh Profesionalisme Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Auditor Internal. *Brainy: Jurnal Riset Mahasiswa*, 4(1): 60-71.
- Hall, R. H. 1968. Professionalization and Bureaucratization. *American Sociological Review*, 33, 92-104.
- Hanjani, G. 2018. Pengaruh Independensi Dan Pengalaman Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Survei Pada kantor Akuntan Publik Di Wilayah Bandung Yang Terdaftar di BPK-RI) (*Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia*).
- Hariady, R. C., & Haryanto, H. 2017. Pengaruh Profesionalisme Auditor Dan Kualitas Audit Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Accounting*, 6(1): 215-228.
- Hariady, R. C., & Haryanto, H. 2017. Pengaruh Profesionalisme Auditor Dan Kualitas Audit Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Accounting*, 6(1), 215-228.
- Hasanah, U. 2019. Strategi Guru Dalam Meningkatkan *Healthy Lifestyle* Melalui Program Literasi Hidup Sehat. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 10(2): 24-34.
- Hayati, K., Berutu, E., Lase, M., & Manurung, J. A. 2020. Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, dan Pelatihan Auditor terhadap Kinerja Auditor pada BPKP Sumatera Utara. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(2): 6-10.
- Herawati dan Susanto , 2009, Pengaruh Profesionalisme, Pengetahuan Mendeteksi Kekeliruan Dan Etika Profesi Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Akuntan Publik, *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, Vol 11, No 1, 77-80.
- Hutagaol, K. 2023. Pengaruh Profesional Auditor Terhadap Kualitas Auditor. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi dan Manajemen)*, 16(1): 76-86.

- Hurha, F. 2017. Implementasi Program Sekolah Sehat Di Sd N Tegalrejo 1 (the Implementation of Healthy School Program in Public Primary. *Jurnal Kebijakan Pendidikan*, Vol. VI(1), 20–28
- Jones, M. J. 2010. Creative accounting, fraud and international accounting scandals. *John Wiley & Sons*. 313-317.
- Julianingtyas, B. 2012. Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*, 1(1). 454.
- Juliantari, N. L. P. A., Novitasari, N. L. G., & Saitri, P. W. 2020. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, *Locus of Control Internal*, Dan *Locus of Control Eksternal* Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Di Bali. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 2(1): 10-15.
- Kalbers, Lawrence P ., dan Fogarty, Timothy J. 1995. Professionalism Its Consequences: A Study of Internal Auditors. *Auditing: A Journal of Practice*. Vol. 14. No. 1: 64-86
- Khurniawan, A., & Trisnawati, R. 2021. Pengaruh Kompetensi, Independensi, Pengalaman Auditor, Etika Profesi, Dan Tekanan Waktu Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik se Surakarta dan Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2021). In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, pp. 329-344).
- Larkin. 2000. *Auditing and Profesionalism*. Jakarta : PT. Intermedia. 56.
- Manurung, J.J., Adler Haymans Manurung, Ferdinand Dehoutman Saragih. 2005. *Ekonometrika Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Alex Media Komputindo. 104
- Maulana, I. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*, 12-13
- Mawahdania, M. 2022. Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor di Inspektorat Provinsi Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(1): 44-54
- Merawati, L. K., & Prayati, N. P. I. D. 2017. Healthy lifestyle, role stressor dan gaya kepemimpinan: Studi empiris kinerja auditor pemerintah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 143-158.
- Monique, E. P., & Nasution, S. 2020. Pengaruh Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2): 171-182.
- Mulyadi. 2013. *Auditing 1* : Edisi Enam, Salemba Empat, Jakarta, 50-57.

- Muslim, M., Rahim, S., Pelu, M. F. A., & Pratiwi, A. 2020. Kualitas Audit: Ditinjau dari Fee Audit, Risiko Audit dan Skeptisme Profesional Auditor sebagai Variabel Moderating. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1): 9-19.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta. *Rineka Cipta*.h. 3.
- Nugraha, I. B. S. A., & Ramantha, I. W. 2015. Pengaruh profesionalisme, etika profesi dan pelatihan auditor terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di bali. *E-jurnal akuntansi universitas udayana*, 13(3), 916-943.
- Prasetyo, A. P. 2010. Pengaruh *locus of control*, pengalaman auditor, komitmen profesional dan etika perofesional terhadap perilaku auditor dalam stuasi konflik audit. *Skripsi UIN Jakarta*,48-50.
- Primaningtyas, A. 2022. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran Dan Gaya Hidup Sehat Terhadap Kinerja Auditor (*Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Tahun 2019*) (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta). 8-10.
- Putri, S., & Ovami, D. C. 2021. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan. *Jasmien*, 2(01): 40-44.
- Rahmadhanty, D. R., & Farah, W. 2020. Pengaruh Gaya Hidup Sehat, Gaya Kepemimpinan, Dan Time Budget Pressure Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *JKUBS*, 1(1): 58-81.
- Ramdani, M. R. 2021. Dampak Kontribusi Auditor Lokal Dan Kapabilitas Individu Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Kantor Inspektorat Kota Makassar. *Jurnal Pabean: Perpajakan, Bisnis, Ekonomi, Akuntansi, Manajemen*, 3(2): 141-152.
- Rijal, F., & Abdullah, M. W. 2020. Pengaruh Healty Lifestyle, Psychological *Well Being*, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor Dengan Task Complexity Sebagai Pemoderasi. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 7(1): 22-43.
- Robbins Stephen P, and Judge Timothy A. 2007. *Organizational Behavior*. Terjamahan oleh Ahmad Fausi, 2008. Edisi Kedua belas Jilid I. 72-77. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins Stephen P, and Coulter Mary. 2002. *Manajemen, (7th edition)*. 47-61. Jakarta: PT INDEKS
- Roslender, R., & Nielsen, C. 2021. Accounting for the value expectations of customers: Re-imagining the Integrated Reporting initiative. *Critical Perspectives on Accounting*, 81.
- Rotter, J. B. 1966. Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement. *Psychological monographs: General and applied*, 80(1), 1.

- Sekaran, Uma. 2009. *Research Methods For Business*. Edisi 4, *Buku 1*, Jakarta: Salemba Empat. 125-195.
- Sufren dan Yonathan Natanael. 2013. *Mahir Menggunakan SPSS Secara Otodidak*. Jakarta: Gramedia. 68-110.
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA). 80.
- Sunyoto, E. A. 2011. Pengaruh Pemberian Motivasi, Pelatihan, Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Apotek Kimia Farma Cabang Banyuwangi. *Jurnal Skripsi*, 67-89.
- Suraida, I. 2005. Pengaruh Etika, Kompetensi, Pengalaman Audit dan Risiko Audit terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Ketepatan Pemberian Opini Akuntan Publik (Ida Suraida). *Sosiohumaniora*, 7(3), 186–202.
- Solikhah, S., Perwitasari, D., Permatasari, T. A. E., & Safitri, R. A. 2022. Diet, Obesity, and Sedentary Lifestyle as Risk Factor of Breast Cancer among Women at Yogyakarta Province in Indonesia. *Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences*, 10(E): 398-405.
- Ultasia, S., & Andini, D. P. 2022. Pengaruh Profesionalisme, Independensi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Jombang. *Jurnal Akuntansi Terapan Dan Bisnis*, 2(1): 12-23.
- Usrah, O. S. J., Haliah, H., & Amiruddin, A. 2023. Pengaruh *Locus of Control*, *Role Stress* dan Keahlian Audit terhadap Kinerja Auditor dengan *Psychological Well Being* sebagai Variabel Moderasi. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 7(1): 13-24.
- Wijayanti, A., Gulo, N., & Syahputra, D. 2022. Pengaruh Profesionalisme Dan Pengetahuan Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan Pemahaman Good Governance Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Media Manajemen Jasa*: 10(1).
- Wulandari, R., & Prasetya, E. R. 2020. Pengaruh penerapan teknologi informasi dan profesionalisme terhadap kinerja auditor. *EkoPreneur*, 1(2): 202.
- Zaleha, P. A., & Novita, N. 2021. Dampak Teknologi Informasi, Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 17(1): 90-114.
- Zubaidah, S., B. Ismanto, dan B. S. Sulasmono. 2017. Evaluasi Program Sekolah Sehat di Sekolah Dasar Negeri. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. 4(1):72- 82

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Maasyitha Purnama Utami
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 27 Februari 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Farmasi, B1, Komp. Unhas Antang, Makassar
Alamat Email : syithapurnama@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal

- a. TK Kartini DW Unhas (2008 - 2009)
- b. SD Inpres Antang 1 Makassar (2009 – 2014)
- c. SMP Negeri 6 Makassar (2014 – 2017)
- d. SMA Negeri 5 Makassar (2017 – 2020)
- e. S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

2. Pendidikan Non Formal/Training/Seminar

- a. Latihan Kepemimpinan Tingkat Pertama (LK1) UKMR- UH (2021)
- b. Character Building and Achievement Motivation Training Batch V for Athletes and Coaches Contingent PON XX PAPUA (2019)
- c. *Swimming Coaching Educational Series by Elite Performance Aquatic Centre* (2020)
- d. *Judge Clinic Renang Artistik* (2021)
- e. Athlete Contingent PON XX PAPUA (2019 – 2021)

Riwayat Organisasi

1. Dalam Universitas

- a. Pengurus Unit Kegiatan Mahasiswa Renang Universitas Hasanuddin
Periode 2020-2022
- b. Anggota Kepelatihan Unit Kegiatan Mahasiswa Renang Universitas
Hasanuddin Periode 2021-2022
- c. Kordinator Kejuaraan Renang Antar Mahasiswa Seluruh Indonesia X
2022
- d. *Steering committee* Kejuaraan Renang Antar Mahasiswa Seluruh
Indonesia XI 2023

Makassar, 18 Januari 2024

Maasyitha Purnama Utami

LAMPIRAN 3**KUISIONER PENELITIAN****PENGARUH PROFESIONALISME, *HEALTHY LIFESTYLE*, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI PADA KANTOR INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN)**

UNTUK AUDITOR INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

I. Identitas Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
Pendidikan Terakhir :
Lama Bekerja :

Mohon dijawab pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan menyilang (X) salah satu diantara nomor 1 sampai 5 dengan petunjuk sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Ragu-Ragu (RR)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	RR 3	S 4	SS 5
Kinerja Auditor						
1.	Sebagai seorang auditor, saya harus mengevaluasi kemampuan saya setiap bulan					
2.	Seorang auditor harus memiliki sikap loyal dalam menjalankan tugasnya					
3.	Seorang auditor harus memiliki dukungan moral untuk meningkatkan kinerjanya					
4.	Semakin memuaskan kinerja saya, semakin tinggi tekanan pekerjaan yang saya hadapi					
5.	Semangat dalam menjalankan profesi auditor sangat berpengaruh terhadap kinerja auditor					
6.	Saya selalu dapat menyelesaikan tugas audit sesuai dengan waktu yang disepakati/ditargetkan					

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	RR 3	S 4	SS 5
Profesionalisme						
1.	Sebagai seorang auditor, saya memegang teguh profesi auditor yang profesional					
2.	Sebagai seorang auditor, saya melaksanakan tugas pemeriksaan sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki.					
3.	Sebagai seorang auditor, saya mampu memberikan hasil pemeriksaan atas laporan keuangan dengan tepat sesuai dengan kode etik auditor.					
4.	Sebagai seorang auditor, saya menyelesaikan tugas dengan mematuhi kode etik yang berlaku					

5.	Sebagai seorang auditor, saya memberikan penilaian terhadap auditor lainnya dalam hal pekerjaan					
6.	Seorang Auditor harus mempertimbangkan fakta-fakta yang dipakainya sebagai dasar pengungkapan					

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	RR 3	S 4	SS 5
Healthy Lifestyle						
1.	Seorang auditor yang menjaga pola makan dengan teratur dapat menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu					
2.	Seorang auditor yang meluangkan waktu untuk olahraga dengan teratur akan berdampak positif dengan kinerjanya					
3.	Apabila seorang auditor tidak memiliki istirahat (tidur) yang cukup akan berdampak dengan kinerjanya yang menurun					
4.	Seorang auditor dapat mengendalikan emosi saat berada dibawah tekanan pekerjaan					
5.	Seorang auditor yang mengabaikan waktu makan dan akan terus bekerja lebih lama akan menghasilkan kinerja yang memuaskan					
6.	Seorang auditor yang dapat membagi waktu antara pekerjaan, istirahat, makan, dan olahraga dapat menyelesaikan tugas dengan baik					

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	RR 3	S 4	SS 5
<i>Locus of control</i>						
1.	Dengan kepercayaan penuh pada diri sendiri dapat berpengaruh pada kemampuan melaksanakan tugas seorang auditor					
2.	Sebagai seorang auditor hasil kinerja yang bagus sangat dipengaruhi oleh usaha auditor itu sendiri					
3.	Hasil kinerja ditentukan oleh tindakan tegas seorang auditor dalam melaksanakan tugasnya					
4.	Pada umumnya orang dapat melakukan pekerjaannya dengan baik jika mereka mau berusaha dengan keras					
5.	Jika auditor paham dan minat terhadap pekerjaannya, maka auditor bisa menjalankan pekerjaannya dengan kualitas yang baik					
6.	Promosi akan diberikan apabila auditor melaksanakan penugasan dengan baik					

LAMPIRAN 4

Kondisi Demografi Responden Penelitian

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	20	44.4	44.4	44.4
	Perempuan	25	55.6	55.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	29 - 33	2	4.4	4.4	4.4
	34 - 38	3	6.7	6.7	11.1
	39 - 43	11	24.4	24.4	35.6
	44 - 48	16	35.6	35.6	71.1
	49 - 53	5	11.1	11.1	82.2
	54 - 58	5	11.1	11.1	93.3
	59 - 63	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	16	35.6	35.6	35.6
	S2	29	64.4	64.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8 - 12	7	15.6	15.6	15.6
	13 - 17	21	46.7	46.7	62.2
	18 - 22	5	11.1	11.1	73.3
	23 - 27	7	15.6	15.6	88.9
	28 - 32	3	6.7	6.7	95.6
	33 - 38	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

STATISTIK DESKRIPTIF

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
Kinerja Auditor	45	13.00	30.00	27.3333	.51050	3.42451
Profesionalisme	45	10.00	30.00	27.6889	.54106	3.62956
Healty Life Style	45	14.00	30.00	24.8444	.53272	3.57361
Locus of Control	45	10.00	30.00	27.6222	.58283	3.90971
Valid N (listwise)	45					

LAMPIRAN 6

UJI KUALITAS DATA

1. Uji Validitas

Variabel Profesionalisme

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.727**	.905**	.942**	.285	.864**	.872**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.058	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.727**	1	.723**	.733**	.539**	.658**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.905**	.723**	1	.958**	.427**	.834**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.942**	.733**	.958**	1	.361*	.876**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.015	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.285	.539**	.427**	.361*	1	.357*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.003	.015		.016	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	.864**	.658**	.834**	.876**	.357*	1	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.016		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
TotalX1	Pearson Correlation	.872**	.868**	.914**	.910**	.674**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Variabel *Healthy Lifestyle*

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.837**	.526**	.723**	-.176	.768**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.247	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.837**	1	.600**	.833**	-.171	.849**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.261	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.526**	.600**	1	.529**	-.297*	.553**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.048	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.723**	.833**	.529**	1	-.305*	.914**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.041	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	-.176	-.171	-.297*	-.305*	1	-.275	.129
	Sig. (2-tailed)	.247	.261	.048	.041		.068	.397
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.768**	.849**	.553**	.914**	-.275	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.068		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Total X2	Pearson Correlation	.821**	.891**	.673**	.794**	.129	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.397	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Variabel Locus Of Control**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.904**	.687**	.899**	.864**	.637**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.2	Pearson Correlation	.904**	1	.842**	.874**	.846**	.667**	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.3	Pearson Correlation	.687**	.842**	1	.749**	.721**	.553**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.4	Pearson Correlation	.899**	.874**	.749**	1	.973**	.615**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.5	Pearson Correlation	.864**	.846**	.721**	.973**	1	.552**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.6	Pearson Correlation	.637**	.667**	.553**	.615**	.552**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Total X3	Pearson Correlation	.924**	.953**	.848**	.939**	.906**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Auditor

		Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TotalY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.258	.426**	.352*	.478**	.612**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.087	.004	.018	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y1.2	Pearson Correlation	.258	1	.470**	.331*	.485**	.310*	.588**
	Sig. (2-tailed)	.087		.001	.026	.001	.038	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y1.3	Pearson Correlation	.426**	.470**	1	.411**	.808**	.525**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001		.005	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y1.4	Pearson Correlation	.352*	.331*	.411**	1	.448**	.511**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.018	.026	.005		.002	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y1.5	Pearson Correlation	.478**	.485**	.808**	.448**	1	.545**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.002		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y1.6	Pearson Correlation	.612**	.310*	.525**	.511**	.545**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Total Y	Pearson Correlation	.736**	.588**	.789**	.724**	.814**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

2. Uji Reliabilitas Data

Variabel Profesionalisme

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	6

Variabel *Healthy lifestyle*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	6

Variabel *Locus Of Control*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	6

Variabel Kinerja Auditor

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	6

LAMPIRAN 7

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

Uji Kolmogorov-Smirnov

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.26785164
Most Extreme Differences	Absolute	.179
	Positive	.179
	Negative	-.145
Test Statistic		.179
Exact Sig. (2-tailed)		.100
Point Probability		.000

2. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.929 ^a	.863	.853	1.31342	1.787

a. Predictors: (Constant), *Locus Of Control*, *Healthy Lifestyle*, *Profesionalisme*

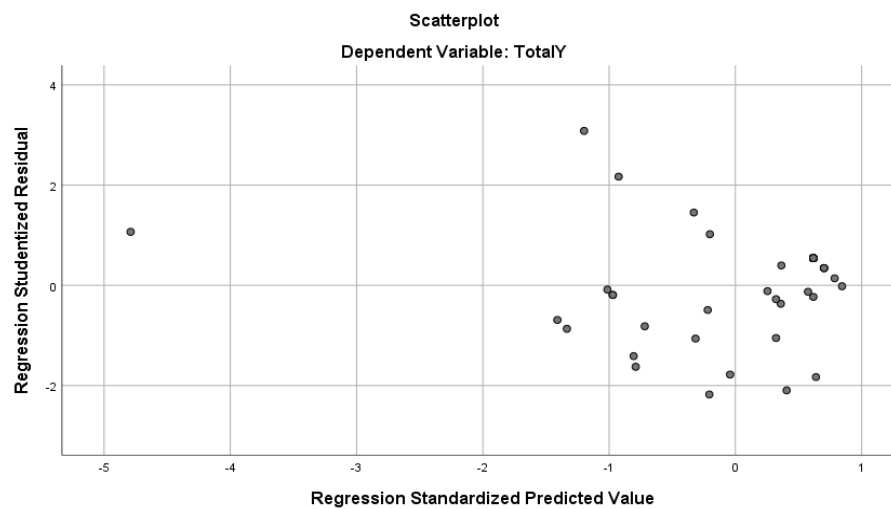
b. Dependent Variable: Kinerja Auditor

3. Uji Multikolineritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.961	1.582		1.871	.068		
	Profesionalisme	.940	.114	.997	8.249	.000	.229	4.365
	Healthy Lifestyle	.067	.084	.070	.796	.431	.433	2.311
	Locus Of Control	-.120	.110	-.138	-1.091	.282	.210	4.757

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

4. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 8

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.929 ^a	.863	.853	1.31342	1.787

a. Predictors: (Constant), *Locus Of Control*, *Healthy Lifestyle*, *Profesionalisme*.

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor

2. Uji Parsial (Uji t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.961	1.582		1.871	.068		
	<i>Profesionalisme</i>	.940	.114	.997	8.249	.000	.229	4.365
	<i>Healthy Lifestyle</i>	.067	.084	.070	.796	.431	.433	2.311
	<i>Locus of Control</i>	-.120	.110	-.138	-1.091	.282	.210	4.757

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

3. Uji Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	445.272	3	148.424	86.040	.000 ^b
	Residual	70.728	41	1.725		
	Total	516.000	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

b. Predictors: (Constant), *Locus Of Control*, *Healthy Lifestyle*, *Profesionalisme*.