

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Ardana, I Komang, Mujiati Ni Wayan, dan Utama I Wayan Mudiarta. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Handari Nawawi. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima, (Yogyakarta: Gajah Mada University Press), 65.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suryani, NI Kadek, Kadek Dewi Indah Sri Laksemini, dan Mateus Ximenes. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Bandung : Nilacakra.

### Jurnal:

- Abdillah, H. (2020). Nilai Pendidikan Islam dalam Kesenian Wayang. *Jurnal Pendidikan Islam*,11(1), 411–432.
- Acariyanto, Rendy. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perdagangan Kota Madiun. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Akuntansi*. Vol.6 No.1
- Ainanur dan Satria Tirtayasa. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmah Magister Manajemen*. Vol 1. No. 01
- Arwildayanto, Arfan Arsyad, dan Zulhijjah sampo. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Sekolah, dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Guru Sekolah Dasar Negeri Se-kacamatan Ratolindo Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Normalita*. Vol.9, No.3 :402-416
- Bangun, Mic Finanto Ario, dan Daya Sovranita. (2022). Hubungan Antara Manajemen Waktu Dengan Prokrastinasi Akademik Pada Mahasiswa yang Sedang Menyusun Skripsi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. Vol.8.No.22 :575-582
- Darti, dan Merta Kusuma. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Madeline Kota Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. Vol.10. No.2 : 1183-1194
- Dewi, Noviana dan Dhian Riskiana Putri. (2018). Peran Sistem Pendidikan Tinggi dalam Melunturkan Karakter Jujur Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Psikologis*. Vol.3, No.1 : 31-46
- Heirry, N. Eilsa K. (2018). Peengaruh Gaya Keipeimpinan Deimokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Keirja Teirhadap Kineirja Pegawai Pt Pangansari Utama Food Industry. In *Jurnal Ilmu Manajeimein Oikonomia* (Vol. 14, Issue 1).
- KBBI, (2001). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. [Online] Available at: <http://kbbi.web.id/pusat>, [Diakses 22 Agustus 2023].
- Kristanti, D. (2019). *Kiat - Kiat Meirangsang Kineirja Pegawai*. Bagian Produksi. *Meidia Sahabat Ceindeikia*.

- Meutia, Kardinah Indrianna dan Cahyadi Husada. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. Vol.4 No.1 : 119-126
- Muis, Muhammad Ras, Hasibuan & Jasman Saripudin. (2021). Peiranan Kineirja Peigawai: Disiplin Keirja Dan Keipeimimpinan. *Seiminar Nasional Teiknologi Eidukasi Dan Humaniora*, 1, 275–288.
- Mujahidin, Endin, Rachmat, Abbas Manshur Tamam, dan Akhmad Alim. (2022). Konsep Manajemen waktu dalam Perspektif Pendidikan Islam. *Jurnal Pendidikan Islam*. Vol.11, No.1 : 129-146
- Mohd.Kurniawan. (2018). Peingaruh Gaya Keipeimimpinan Teirhadap Kineirja Pegawai Peirceitakan Dimas Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajeimein Bisnis Dan Teirapan*. Volume 1, 33–48.
- Nugroho, R. Ei. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Jurnal Ilmiah manajemen*. Volume 9(2), 341–354.
- Pandalaki, Margotje Treisje. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja Terhadap Kinnerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur Di Kabupaten Parigi Mautong. *Jurnal Katalogis*. Vol.6, No.5 :35-46
- Pangestika, Siska Estri, Agnes Herlina Dwi Hadiyanti, dan Albertus Saptoro. (2021). Model Cooperative Learning Tipe Picture and Picture Untuk Meningkatkan Ketelitian dan Keterampilan Menulis Deskripsi Pada Siswa Kelas 1 SD. *Jurnal Metaduksi*. Vol. 3, No.1 : 37-47
- Prima, Utama Wardoyo Putro. (2018), “Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap pada Perubahan Organisasi terhadap Kinerja”, *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2 116.
- Priyono, B. H. & Winahyu, P. (2018). Peingaruh Gaya Keipeimimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Keirja Fisik Teirhadap Kineirja Guru Sman 1 Tanggul Jeimbeir. *Jurnal Manajeimein Dan Bisnis Indonesia*. Volume 4(2), 144–160.
- Rifa’l, Asep Ahmad. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transfarmasional Kepala Sekola dan Budaya Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal of Education Management & Administration Review*. Vol 4, No.1
- Saputra, A. (2021). Pengaruh Streis, Lingkungan Keirja, Dan Budaya Keirja Teirhadap Produktivitas Keirja Pegawai. *Jurnal Manajeimein Dan Bisnis Indonesia*. Volume 8(1), 70.
- Sarumaha, werni. (2022). “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*. Vol 1. No.1 : 28-36
- Simbolon, F. (2018). Peirbandingan Sisteim Peingukuran Kineirja Peirusahaan. *Binus Busineiss Reiview*, 6(1), 91–100.
- Sukartini, dan Porman Lumban Gaol. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*. Vol.4 No.2

Syam, Shofiana. (2020). Pengaruh Efektivitas dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol.4 No.2 : 128-152

Wahyudi, Wan Dedi dan Zulaspan Tupati. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Vol 2. No. 01

Widyanarko agung . (2020). "Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama", *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2, 60.

Yusuf, Nurdin. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Gorontalo. *Jurnal Gorontalo Development Review*. Nomor 1. Volume 1, 15-28.

**Skripsi:**

Putranti, Honorata Ratnawati Dwi. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Metode TULTA Sebagai Variable Control. Skripsi. Diterbitkan. Semarang: UNTAG

Utami, Elki Sriwi. (2018). Budaya Kerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kota Padang. Skripsi. Padang : Universitas Negeri Padang

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## 1. Biodata Peneliti

### Identitas Diri

Nama : Muhammad Fadil

Tempat, Tanggal Lahir : Ma'rang, 03 Juli 2001

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Alamat : Jln. Perintis Kemerdekaan No.4

No.Handphone : 0853 4083 7314

E-mail : muhammadfadil1788@gmail.com



### Riwayat Pendidikan

2007-2013 : SDN 6 Pitue

2013-2016 : MTsN Pangkep

2016-2019 : SMAN 13 Pangkep

2019-2023 : Universitas Hasanuddin

### Riwayat Organisasi

Ketua Komisi 2 Badan Musyawarah IPPMP UH

## 2. Dokumentasi



Dokumentasi pengisian kuesioner oleh responden

### 3. Lampiran Kuesioner

No Kuesioner :



**KUESIONER PENELITIAN  
PENGARUH BUDAYA KERJA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN  
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA DAERAH KOTA MAKASSAR**

Bapak/Ibu yang kami hormati, saya Muhammad Fadil, mahasiswa Program Studi Administrasi Publik, Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa skripsi dengan judul "Pengaruh Budaya Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar". Kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu masing-masing saat ini dan apa adanya. Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu.

Atas bantuan, kesediaan waktu dan kerjasamanya Kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya,  
Muhammad Fadil (E011191064)

#### Identitas Responden :

Nama :

Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan

Umur :  <30 Tahun  36-40 Tahun  46-50 Tahun  
 31-35 Tahun  41-45 Tahun  >50 Tahun

Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  S1  
 S2

Masa Kerja :  0-10 Tahun  11-20 Tahun  >21 Tahun



**Petunjuk pengisian :**

1. Pilihlah salah satu jawaban dari keempat alternative jawaban yang sesuai dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia dan berilah alasan dari jawaban yang anda pilih
2. Keterangan jawaban sebagai berikut:

SS	: Sangat Setuju	TS	: Tidak Setuju
S	: Setuju	STS	: Sangat Tidak Setuju

**A. Budaya kerja**

NO	Budaya Kerja	SS	S	TS	STS
<b>A</b>	<b>Ketelitian</b>				
1	Saya mengerjakan pekerjaan dengan benar sesuai dengan arahan yang diberikan				
2	Saya bekerja dengan memperhatikan apa yang diberikan atasan demi mendapatkan hasil yang baik dan sesuai harapan				
3	Setelah menyelesaikan pekerjaan saya selalu merapikan alat yang saya gunakan				
4	Sebelum memberikan hasil pekerjaan, saya akan memeriksa terlebih dahulu				
<b>B</b>	<b>Tanggung Jawab</b>				
5	Saya selalu melaksanakan tugas dengan maksimal serta memanfaatkan waktu yang diberikan				
6	Dalam melakukan sesuatu saya selalu mementingkan kepentingan organisasi dari pada kepentingan pribadi				
7	Bila terjadi kesalahan dalam pekerjaan maka saya berani menanggung resikonya				
8	Saya berusaha untuk mencapai target yang telah ditetapkan				



<b>C</b>	<b>Jujur</b>				
9	Saya memberikan data/informasi yang sesuai dengan keadaan sebenarnya				
10	Saya membantu meringankan pekerjaan orang lain dengan tulus dan senang hati				
11	Dalam bekerja saya tidak menerima barang ataupun jasa yang bukan hak saya				
12	Saya bertanggung jawab atas apa yang saya ucapkan kepada orang-orang yang saya beri pelayanan				
<b>D</b>	<b>Efisien</b>				
13	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan keahlian saya				
14	Atasan memberikan pekerjaan sesuai dengan potensi saya				
15	Saya memastikan untuk mematikan lampu pada siang hari				
16	Saya selalu memanfaatkan kertas bekas untuk membuat draft-draft surat atau materi lainnya				

#### B. Kinerja Pegawai

NO	Kinerja Pegawai	SS	S	TS	STS
<b>A</b>	<b>Kualitas</b>				
1	Saya memiliki sebuah kualitas hasil yang sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan				
2	Saya perlu meningkatkan kualitas kerja untuk meningkatkan produktifitas kerja				
3	Saya lebih suka memberikan kritik diluar forum rapat atas hasil keputusan rapat				

<b>B</b>	<b>Kuantitas</b>				
4	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin pekerjaan saya				
5	Saya konsisten dan sabar dalam melaksanakan setiap tugas dan pekerjaan saya				
6	Saya kreatif dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan saya				
<b>C</b>	<b>Ketepatan Waktu</b>				
7	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan				
8	Setiap hari saya hadir sesuai dengan waktu yang ditentukan				
9	Saya memanfaatkan serta mempergunakan waktu luang yang ada untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan lainnya				
<b>D</b>	<b>Kerja sama</b>				
10	Saya dapat bekerja sama dengan pegawai lain dengan baik				
11	Pekerjaan akan lebih mudah jika saya bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan				
12	Saya bersedia membantu orang lain dalam suatu kelompok yang mengalami kesulitan				

## 4. Tabulasi Data

No Responden	Budaya Kerja (X)																Total X
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	62
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	62
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	62
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
20	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	61
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
34	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	61
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	60
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	49
68	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
69	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
70	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
71	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	56
72	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	56
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
74	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	60
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	60
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
79	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	54
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
84	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	60
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	60
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62

No Responden	Kinerja Pegawai (Y)												Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	38
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
69	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
72	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
81	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
84	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

## 5. Hasil Uji Instrumen

### 5.1. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Budaya Kerja (X) dan

#### Kinerja Pegawai (Y)

#### Variabel X

#### ➤ Validitas

Correlations																	
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	Total_X
X1	Pearson Correlation	1	1,000 <sup>**</sup>	1,000 <sup>**</sup>	,861 <sup>**</sup>	,812 <sup>**</sup>	,571 <sup>**</sup>	,472 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,446 <sup>**</sup>	,495 <sup>**</sup>	,224 <sup>*</sup>	,446 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,151	,282 <sup>**</sup>	,728 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,037	,000	,000	,162	,008	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2	Pearson Correlation	1,000 <sup>**</sup>	1	1,000 <sup>**</sup>	,861 <sup>**</sup>	,812 <sup>**</sup>	,571 <sup>**</sup>	,472 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,446 <sup>**</sup>	,495 <sup>**</sup>	,224 <sup>*</sup>	,446 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,151	,282 <sup>**</sup>	,728 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,037	,000	,000	,000	,162	,008	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3	Pearson Correlation	1,000 <sup>**</sup>	1,000 <sup>**</sup>	1	,861 <sup>**</sup>	,812 <sup>**</sup>	,571 <sup>**</sup>	,472 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,446 <sup>**</sup>	,495 <sup>**</sup>	,224 <sup>*</sup>	,446 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,151	,282 <sup>**</sup>	,728 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)				,000	,000	,000	,000	,000	,000	,037	,000	,000	,000	,162	,008	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X4	Pearson Correlation	,861 <sup>**</sup>	,861 <sup>**</sup>	,861 <sup>**</sup>	1	,699 <sup>**</sup>	,491 <sup>**</sup>	,390 <sup>**</sup>	,609 <sup>**</sup>	,590 <sup>**</sup>	,653 <sup>**</sup>	,417 <sup>**</sup>	,590 <sup>**</sup>	,609 <sup>**</sup>	,609 <sup>**</sup>	,176	,327 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)					,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,103	,002
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X5	Pearson Correlation	,812 <sup>**</sup>	,812 <sup>**</sup>	,812 <sup>**</sup>	,699 <sup>**</sup>	1	,703 <sup>**</sup>	,383 <sup>**</sup>	,426 <sup>**</sup>	,564 <sup>**</sup>	,621 <sup>**</sup>	,292 <sup>**</sup>	,564 <sup>**</sup>	,426 <sup>**</sup>	,123	,229 <sup>**</sup>	,677 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)						,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000	,000	,257	,033
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X6	Pearson Correlation	,571 <sup>**</sup>	,571 <sup>**</sup>	,571 <sup>**</sup>	,491 <sup>**</sup>	,703 <sup>**</sup>	1	,270 <sup>**</sup>	,299 <sup>**</sup>	,396 <sup>**</sup>	,437 <sup>**</sup>	-.027	,396 <sup>**</sup>	,299 <sup>**</sup>	,299 <sup>**</sup>	,086	,161
	Sig. (2-tailed)							,012	,005	,000	,000	,807	,000	,005	,005	,426	,137
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X7	Pearson Correlation	,472 <sup>**</sup>	,472 <sup>**</sup>	,472 <sup>**</sup>	,390 <sup>**</sup>	,383 <sup>**</sup>	,270 <sup>**</sup>	1	,796 <sup>**</sup>	,417 <sup>**</sup>	,331 <sup>**</sup>	,331 <sup>**</sup>	,417 <sup>**</sup>	,378 <sup>**</sup>	,184	,308 <sup>**</sup>	,625 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)								,000	,000	,002	,002	,000	,000	,088	,004	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X8	Pearson Correlation	,524 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,609 <sup>**</sup>	,426 <sup>**</sup>	,299 <sup>**</sup>	,796 <sup>**</sup>	1	,613 <sup>**</sup>	,530 <sup>**</sup>	,530 <sup>**</sup>	,613 <sup>**</sup>	,548 <sup>**</sup>	,548 <sup>**</sup>	,141	,459 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)									,000	,000	,000	,000	,000	,000	,193	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X9	Pearson Correlation	,446 <sup>**</sup>	,446 <sup>**</sup>	,446 <sup>**</sup>	,590 <sup>**</sup>	,564 <sup>**</sup>	,396 <sup>**</sup>	,417 <sup>**</sup>	,613 <sup>**</sup>	1	,907 <sup>**</sup>	,712 <sup>**</sup>	,821 <sup>**</sup>	,613 <sup>**</sup>	,613 <sup>**</sup>	,125	,308 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)										,000	,000	,000	,000	,000	,249	,004
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X10	Pearson Correlation	,495 <sup>**</sup>	,495 <sup>**</sup>	,495 <sup>**</sup>	,653 <sup>**</sup>	,621 <sup>**</sup>	,437 <sup>**</sup>	,331 <sup>**</sup>	,530 <sup>**</sup>	,907 <sup>**</sup>	1	,788 <sup>**</sup>	,907 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,198	,368 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)											,000	,000	,000	,000	,066	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X11	Pearson Correlation	,224 <sup>*</sup>	,224 <sup>*</sup>	,224 <sup>*</sup>	,417 <sup>**</sup>	,292 <sup>**</sup>	-.027	,331 <sup>**</sup>	,530 <sup>**</sup>	,712 <sup>**</sup>	,788 <sup>**</sup>	1	,907 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,198	,368 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)						,006	,007	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,066	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X12	Pearson Correlation	,446 <sup>**</sup>	,446 <sup>**</sup>	,446 <sup>**</sup>	,590 <sup>**</sup>	,564 <sup>**</sup>	,396 <sup>**</sup>	,417 <sup>**</sup>	,613 <sup>**</sup>	,907 <sup>**</sup>	,907 <sup>**</sup>	1	,755 <sup>**</sup>	,755 <sup>**</sup>	,218	,406 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)												,000	,000	,043	,000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	
X13	Pearson Correlation	,524 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,609 <sup>**</sup>	,426 <sup>**</sup>	,299 <sup>**</sup>	,378 <sup>**</sup>	,548 <sup>**</sup>	,613 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,755 <sup>**</sup>	1	1,000 <sup>**</sup>	,289 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)															,007	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	
X14	Pearson Correlation	,524 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,524 <sup>**</sup>	,609 <sup>**</sup>	,426 <sup>**</sup>	,299 <sup>**</sup>	,378 <sup>**</sup>	,548 <sup>**</sup>	,613 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,755 <sup>**</sup>	1,000 <sup>**</sup>	1	,289 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)															,007	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	
X15	Pearson Correlation	,151	,151	,151	,176	,123	,086	,184	,141	,125	,198	,198	,218	,289 <sup>**</sup>	1	,486 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)				,103	,257	,426	,088	,193	,249	,066	,066	,043	,007	,007	,000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	
X16	Pearson Correlation	,282 <sup>**</sup>	,282 <sup>**</sup>	,282 <sup>**</sup>	,327 <sup>**</sup>	,229 <sup>**</sup>	,161	,308 <sup>**</sup>	,459 <sup>**</sup>	,308 <sup>**</sup>	,368 <sup>**</sup>	,368 <sup>**</sup>	,406 <sup>**</sup>	,537 <sup>**</sup>	,537 <sup>**</sup>	,486 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)					,033	,137	,004	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	
Total_X	Pearson Correlation	,728 <sup>**</sup>	,728 <sup>**</sup>	,728 <sup>**</sup>	,785 <sup>**</sup>	,677 <sup>**</sup>	,476	,625	,769 <sup>**</sup>	,760 <sup>**</sup>	,808 <sup>**</sup>	,692 <sup>**</sup>	,836 <sup>**</sup>	,841 <sup>**</sup>	,841 <sup>**</sup>	,447 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)						,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### ➤ Reabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	16

## Variabel Y

### ➤ Validitas

		Correlations												Total_Y
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
Y1	Pearson Correlation	1	,1000**	,441**	,783**	,845**	,845**	,845**	,753**	,845**	,845**	,753**	,845**	,896**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y2	Pearson Correlation	,1000**	1	,441**	,783**	,845**	,845**	,845**	,753**	,845**	,845**	,753**	,845**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y3	Pearson Correlation	,441**	,441**	1	,388**	,350**	,350**	,350**	,308**	,350**	,350**	,308**	,350**	,505**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,001	,001	,004	,001	,001	,004	,001	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y4	Pearson Correlation	,783**	,783**	,388**	1	,930**	,930**	,930**	,855**	,930**	,930**	,855**	,930**	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y5	Pearson Correlation	,845**	,845**	,350**	,930**	1	,1000**	,1000**	,920**	,1000**	,1000**	,920**	,1000**	,979**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y6	Pearson Correlation	,845**	,845**	,350**	,930**	,1000**	1	,1000**	,920**	,1000**	,1000**	,920**	,1000**	,979**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y7	Pearson Correlation	,845**	,845**	,350**	,930**	,1000**	,1000**	1	,920**	,1000**	,1000**	,920**	,1000**	,979**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y8	Pearson Correlation	,753**	,753**	,308**	,855**	,920**	,920**	,920**	1	,920**	,920**	,1000**	,920**	,920**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y9	Pearson Correlation	,845**	,845**	,350**	,930**	,1000**	,1000**	,1000**	,920**	1	,1000**	,920**	,1000**	,979**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y10	Pearson Correlation	,845**	,845**	,350**	,930**	,1000**	,1000**	,1000**	,920**	,1000**	1	,920**	,1000**	,979**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y11	Pearson Correlation	,753**	,753**	,308**	,855**	,920**	,920**	,920**	,1000**	,920**	,920**	1	,920**	,920**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Y12	Pearson Correlation	,845**	,845**	,350**	,930**	,1000**	,1000**	,1000**	,920**	,1000**	,1000**	,920**	1	,979**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Total_Y	Pearson Correlation	,896**	,896**	,505**	,932**	,979**	,979**	,979**	,920**	,979**	,979**	,920**	,979**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### ➤ Reabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,972	12



## 5.2 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,79065870
Most Extreme Differences	Absolute	,284
	Positive	,163
	Negative	-,284
Test Statistic		,284
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
 b. Calculated from data.  
 c. Lilliefors Significance Correction.

Pendapat *central limit theorem* menyatakan bahwa data yang memiliki jumlah lebih dari 30 sampel maka dianggap normal.

## 5.3 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Budaya Kerja	Between Groups	(Combined)	627,351	7	89,622	38,540	,000
		Linearity	535,302	1	535,302	230,198	,000
		Deviation from Linearity	92,049	6	15,341	6,597	,000
	Within Groups	183,706	79	2,325			
Total			811,057	86			

## 5.4 Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,715	2,389		8,671	,000
	Budaya Kerja	-,316	,038	-,666	-8,228	,000

a. Dependent Variable: res2

## 6. Lampiran Surat Izin Melakukan Penelitian dari Fakultas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245  
Telepon (0411) 585024, FAX (0411) 585024 Laman www.fisip.unhas.ac.id

Nomor **5767** : /UN4.8.1/PT.01.04/2023  
Hal : Permohonan Izin Melakukan  
Penelitian / Wawancara

09 Agustus 2023

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan  
c.q. Kepala UPT P2T, BKPMMD Prov. Sulsel  
Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

nama : Muhammad Fadil  
no. pokok : E011 19 1064  
departemen : Ilmu Administrasi  
prog.Studi : Administrasi Publik  
alamat : Jln Perintis Kemerdekaan 4 Lr. 9

Bermaksud melakukan Penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Pengaruh Budaya Kerja Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dikantor Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

a.n. Dekan  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
dan Kemahasiswaan

Dr. Hasnati, S.Sos., M.Si  
NIP 196801011997022001

Tembusan :  
1. Dekan Fisip Unhas  
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas



## 7. Lampiran Surat Izin Melakukan Penelitian dari PTSP Provinsi Sulawesi Selatan



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor : 23355/S.01/PTSP/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Izin penelitian

Kepada Yth.  
Walikota Makassar

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP Univ Hasanuddin Makassar Nomor : 5767/UN4.8.1/PT.01.04/2023 tanggal 09 Agustus 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : MUHAMMAD FADIL  
Nomor Pokok : E011191064  
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" PENGARUH BUDAYA KERJA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **10 Agustus s/d 10 September 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 10 Agustus 2023

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



**ASRUL SANI, S.H., M.Si.**  
Pangkat : PEMBINA TINGKAT I  
Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan FISIP Univ Hasanuddin Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*



## 8. Lampiran Surat Keterangan Penelitian dari PTSP Provinsi Sulawesi Selatan



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
Jl. Jendral Ahmad Yani No. 2 Makassar 90171  
Website: [dpmpstp.makassarkota.go.id](http://dpmpstp.makassarkota.go.id)



### **SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Nomor: 070/246/SKP/SB/DPMPSTP/8/2023

#### **DASAR:**

- Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Keterangan Penelitian.
- Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah
- Peraturan Walikota Nomor 4 Tahun 2023 tentang Penyelenggaraan Perizinan Berbasis Resiko, Perizinan Non Berusaha dan Non Perizinan
- Keputusan Walikota Makassar Nomor 954/503 Tahun 2023 Tentang Pendelegasian Kewenangan Perizinan Berusaha Berbasis Resiko, Perizinan Non Berusaha dan Non Perizinan yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Daerah Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar Tahun 2023
- Surat Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor 070/246/SKP/SB/DPMPSTP/8/2023, Tanggal 10 Agustus 2023
- Rekomendasi Teknis Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar nomor 070/246/SKP-SB/BKBP/8/2023

#### **Dengan Ini Menerangkan Bahwa :**

Nama	:	MUHAMMAD FADIL
NIM / Jurusan	:	E011191064 / Ilmu Administrasi Publik
Pekerjaan	:	Mahasiswa (S1)
Alamat	:	Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Lokasi Penelitian	:	Terlampir,-
Waktu Penelitian	:	10 Agustus 2023 - 10 September 2023
Tujuan	:	Skripsi
Judul Penelitian	:	"PENGARUH BUDAYA KERJA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA MAKASSAR"

Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan memenuhi ketentuan sebagai berikut:

- Surat Keterangan Penelitian ini diterbitkan untuk kepentingan penelitian yang bersangkutan selama waktu yang sudah ditentukan dalam surat keterangan ini.
- Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang tidak sesuai / tidak ada kaitannya dengan judul dan tujuan kegiatan penelitian.
- Melaporkan hasil penelitian kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar melalui email [bidangpoldagrikesbangpolmks@gmail.com](mailto:bidangpoldagrikesbangpolmks@gmail.com).
- Surat Keterangan Penelitian ini dicabut kembali apabila pemegangnya tidak menaati ketentuan tersebut diatas.



**Ditetapkan di Makassar**

**Pada tanggal: 2023-08-22 15:27:48**



Ditandatangani secara elektronik oleh  
**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL  
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
KOTA MAKASSAR**

**A. ZULKIFLY, S.STP., M.Si.**

Tembusan Kepada Yth:

- Pimpinan Lembaga/Instansi/Perusahaan Lokasi Penelitian;
- Pertinggal,-

9. Lampiran Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
KOTA MAKASSAR**

Jl. Jenderal Ahmad Yani No. 2 Makassar 90111 ☎(0411) 3622357 📠Fax (0411) 3622357 🌐 [bkdmakassar.web.id](http://bkdmakassar.web.id)



**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 800/6621 /BKPSDMD/ IX /2023

Yang bertandatangan dibawah ini, Kasubag.Umum dan Kepegawaian Kota Makassar menerangkan bahwa Mahasiswa tersebut dibawah ini:

**N a m a** : MUHAMMAD FADIL  
**NIM / Jurusan** : E011191064 / Ilmu Administrasi Publik  
**Pekerjaan** : Mahasiswa (S1) UNHAS Makassar  
**Alamat** : Jl. Perintis Kemerdekaan KM. 10 Makassar  
**Judul** : "Pengaruh Budaya Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar"

Benar telah melaksanakan penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar Mulai Tanggal 10 Agustus 2023 s/d 10 September 2023, dalam rangka pengambilan data, informasi dan pembagian kuesioner untuk menyusun Skripsi yang berjudul:

"PENGARUH BUDAYA KERJA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA MAKASSAR"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 11 September 2023

Kasubag. Umum dan  
Kepegawaian BKPSDMD



**MUH. SEPTIAN PAHLEVI BUSRI, S.STP**

Pangkat : Penata Muda /III/b

NIP : 19949032017081001