

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. I., Shah, M. H., & Othman, Y. H. 2021. Critical Review of Recruitment and Selection Methods: Understanding the Current Practices. *Annals of Contemporary Developments in Management & HR*, 3(3), 46–52. <https://doi.org/10.33166/acdmhr.2021.03.005>
- Ahmed, F. R., Saifan, A. R., Dias, J. M., Subu, M. A., Masadeh, R., & AbuRuz, M. E. 2022. Level and predictors of *caring* behaviors of critical care nurses. *BMC Nursing*, 21(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-01125-4>
- Alligood, M. R. 2017. Nursing theorists and their work-e-book. *Elsevier Health Sciences*
- Anastasi, A. 1998. Psychological Testing. Sixth Editon. New York: Macmillan Publishing Company.
- Ardiana, A. 2010. Hubungan Kecerdasan Emosional Perawat Dengan Perilaku *Caring* Perawat Pelaksana Menurut Persepsi Pasien Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso. H. Koesnadi Bondowoso. Universitas Indonesia: Depok.
- Bauk, I. K. S. 2013. Hubungan Karakteristik Pasien Dengan Kualitas Pelayanan : Persepsi Pasien Pelayanan Rawat Inap Rsud Majene Tahun 2013 the Relationship Between Patiens ' Characteristics and Service Quality : Patients ' Perception on Inpatient Unit Service in the Local Hos. 1– 12
- Bauw, H. 2021. Tesis penggunaan instrumen untuk mengukur persepsi pasien terhadap perilaku *caring* perawat di rumah sakit. *Tesis*. Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin
- Barrick MR , Mount MK and Judge TA . 2001. Personality and performance at the beginning of the new millennium: what do we know and where do we go next? *International Journal of Selection and Assessment*. 9 : 9 – 30 .
- Boy S Sabarguna,. 2004. Quality Assurance Pelayanan Rumah Sakit, Konsorsium RS Islam, Jawa Tengah.
- Buckingham, G. L., & Mayock, A. 1994. An objective selection system to identify the qualities for a career in nursing. *Nurse Education Today*, 14(3), 209–215. [https://doi.org/10.1016/0260-6917\(94\)90083-3](https://doi.org/10.1016/0260-6917(94)90083-3)
- Burtson, P. L., & Stichler, J. F. 2010. Nursing work environment and nurse *caring*: Relationship among motivational factors. *Journal of Advanced Nursing*, 66(8), 1819–1831. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.2010.05336.x>
- Campion MA , Palmer DK and Campion JE. 1997. A review of structure in the selection interview . *Personnel Psychology* . 50 : 655 – 702
- Chan ZC. 2013. A systematic review of critical thinking in nursing education. *Nurse Educ Today*;33(3):236–40.<https://doi.org/10.1016/j.nedt.2013.01.007>.
- Cossette, S., Cara, C., Ricard, N., & Pepin, J. 2005. Assessing nurse-patient interactions from a *caring* perspective: Report of the development and preliminary psychometric testing of the *Caring Nurse-Patient Interactions*

- Scale. *International Journal of Nursing Studies*, 42(6), 673–686. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2004.10.004>
- Crawford, C., Black, P., Melby, V., & Fitzpatrick, B. 2021. An exploration of the predictive validity of selection criteria on progress outcomes for pre-registration nursing programmes—A systematic review. *Journal of Clinical Nursing*, 30(17–18), 2489–2513. <https://doi.org/10.1111/jocn.15730>
- Cronbach LJ. 1984. *Essentials of Psychological Testing* (4e). Harper & Row , New York
- Depkes RI. 2011. *Juknis Sistem Informasi Rumah Sakit*. Jakarta Depkes RI
- Desimawati, D. W. 2013. Hubungan layanan keperawatan dengan tingkat kepuasan pasien rawat inap di puskesmas Sumbersari Kabupaten Jember. Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember. [https://www.scribd.com/doc/304816453/DianWahyuni-Desimawati-0,9\(2\),3](https://www.scribd.com/doc/304816453/DianWahyuni-Desimawati-0,9(2),3).
- Dewi, Y. K. 2015. Gambaran Perilaku *Caring* Perawat Di Ruang Paviliun Dan Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Jember. *Skripsi*, 1–98.
- Department of Health (2012) *Compassion in Practice – our culture of compassionate care*. <http://www.england.nhs.uk/> (Diakses pada 29 Juli 2023)
- Dwidiyanti, Mediana. 2008. *Keperawatan Dasar: Konsep “Caring” Etik dan Spiritual Dalam Pelayanan Kesehatan*. Semarang: Hasani.
- Febrida, M. 2014. Temukan Bakat Terpendam dengan Talents Mapping. *Liputan6.Com*. [online]. <https://www.liputan6.com/health/read/2046524/temukan-bakat-terpendam-dengan-talentsmapping>. [Diakses pada 19 Juni 2023]
- Ferguson E , James D , O ’ Hehir F and Sanders A. 2003. A pilot study of the roles of personality, references and personal statements in relation to performance over the 5 years of a medical degree . *British Medical Journal*. 326 : 429 – 31 .
- Firmansyah, C. S., Richa Noprianty, & Karana, I. 2019. *Perilaku Caring Perawat Berdasarkan Teori Jean Watson di Ruang Rawat Inap*. 4(1), 33–48.
- Floyd AE, Gupta V. Minnesota Multiphasic Personality Inventory. 2023 Apr 24. In: StatPearls [Internet]. Treasure Island (FL): StatPearls Publishing; 2023 Jan–. PMID: 32491457.
- Gamage, A S. 2014. Praktik Rekrutmen dan Seleksi pada UKM manufaktur di Jepang: Analisis lirik dengan kinerja bisnis. *Ruhuna Jurnal Manajemen dan Keuangan*. 1(1). 3-52.
- Ganschar, O., Gerlach, S., Hämmerle, M., Krause, T. and Schlund, S. 2013. *Produktionsarbeit der Zukunft-Industrie 4.0* (Vol. 150), in Spath, D. (Ed.), Fraunhofer Verlag, Stuttgart.
- Gillespie A, Reader TW. 2018. Patient-Centered insights: using health care complaints to reveal hot spots and blind spots in quality and safety. *Milbank Q*;96:530–67.

- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M. & Donnelly, J.H. 1997. Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Edisi Kedelapan. Terjemahan. Jakarta: Binarupa Aksara
- Griffin, A. P. 1983. A philosophical analysis of *caring* in nursing. *Journal of Advanced Nursing*, 8(4), 289–295. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.1983.tb00328.x>
- Haddad LM, Geiger RA. 2020. Pertimbangan etika keperawatan. Pulau Harta Karun: StatPearls Publishing
- Hafidzulla, Z., & Wekadigunawan, C. 2021. Pengambilan Keputusan Pasien untuk Rawat Inap di Rumah Sakit X Jakarta. *Journal of Hospital Management ISSN*, 4(1), 450.
- Hapsah, et al. 2021. *Caring Behavior and Nurse Psychological Wellbeing: Cross Sectional Study*. *Journal of Nursing Care*
- Harrison, P. L., Kaufman, A. S., Kickman, J. A., & Kaufman, N. L. 1988. Sebuah Survei tentang Tes yang Digunakan untuk Asesmen Orang Dewasa. *Journal of Psychoeducational Assessment*, 6, 188-198
- Hathaway, S. R., & McKinley, J. C. 1940. *MMPI*. Manual for administration and scoring. Minneappolis: University of Minnesota Press.
- Hidayat. 2008. Pengantar Konsep Dasar Keperawatan Edisi 2. Jakarta: Salemba Medika
- Ilkafah, I., Tyas, A. P. M., & Haryanto, J. 2021. Factors related to implementation of nursing care ethical principles in indonesia. *Journal of Public Health Research*, 10(2), 309–312. <https://doi.org/10.4081/jphr.2021.2211>
- Irfan, S., Rustam, A., Wirawan, Y. G., Wulan, R., Wimbarti, S., Harjito, P., Azwar, S., & Kumara, A. 2010. Bunga Rampai Psikologi Pendidikan.pdf. Pustaka Pelajar
- Karyaone. 2020. *Pengertian Talent mapping, Manfaatnya dan Langkahnya*. [online]. [https://www.karyaone.co.id/blog/talents-mapping/#Pengertian\\_talents\\_mapping\\_pemetaan\\_bakat](https://www.karyaone.co.id/blog/talents-mapping/#Pengertian_talents_mapping_pemetaan_bakat). [Diakses pada 12 Juni 2023]
- Kementerian Kesehatan RI. 2022. Tenaga Kesehatan Sebagai Ujung Tombak Keberhasilan Implementasi Transformasi Kesehatan. [online]. <https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/umum/20221117/3941756/tenaga-kesehatan-sebagai-ujung-tombak-keberhasilan-implementasi-transformasi-kesehatan/>. [Diakses pada 18 Juni 2023]
- Kementerian Kesehatan Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan. 2022. [online]. [https://yankes.kemkes.go.id/view\\_artikel/1077/perilaku-caring-perawat](https://yankes.kemkes.go.id/view_artikel/1077/perilaku-caring-perawat) [diakses pada 2 Juni 2023]
- Kerman Saravi F, Rigi N, Dokht S, Ebrahimy TE. 2011. Critical thinking skills in Zahedan University of Medical Sciences freshman nursing students and graduated in 2009–2011. *J Qual Res Health Sci*. 7–17.
- Kibret, H., Tadesse, B., Debella, A., Degefa, M., & Regassa, L. D. 2022. Level and predictors of nurse *caring* behaviors among nurses serving in inpatient departments in public hospitals in Harari region, eastern Ethiopia. *BMC*

- Nursing*, 21(1), 1–7. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-00856-8>
- Kotler, P. 2008. *Marketing Management: Analysis, Planning, Implementation And Control*. New Jersey: Prentice Hall.
- Kumpula, R. 2011. Patterns Under Construction: Nurses' Lived Experiences Shaping Spiritual Care. Doctoral dissertation. University of St. Thomas, Minnesota.
- Kusdian, E. 2019. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Pelaksanaan Perilaku *Caring* Perawat Pelaksana di Ruang Inap RS Tk III Baladhika Husada Jember. *Repository.Unej.Ac.Id*, 68–74. [https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/97655%0Ahttps://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/97655/Efi Kusdian - 152310101308.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/97655%0Ahttps://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/97655/Efi%20Kusdian%20-%20152310101308.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Kurniawan, S. B., & Rumengan, G. 2023. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia ( MARSIS ) Analisis Produktivitas Kerja Perawat Di Rumah Sakit UKI Tahun 2023 Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia ( MARSIS ) E-ISSN : 2865-6583*. 7(3), 303–313.
- Kusnanto. 2019. *Perilaku Caring Perawat Profesional*. Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga: Pustaka Penerbitan dan Percetakan Universitas Airlangga (AUP)
- Kustanto, P., Fadjriya, A., & Purnomo, R. 2021. Membaca Bakat dengan Aplikasi Talents Mapping untuk Tenaga Pendidik dan Kependidikan SMK Catur Global Kota Bekasi. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat UBJ*, 4(1).
- Leininger, M. 2001. *Culture Care Diversity and universality: A Theory of Nursing*. New York: Jones and Bartlett.
- Lesmana I S. 2021. Hubungan *caring* perawat dengan tingkat kepuasan pasien. *[Skripsi]*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Borneo Cendekia Medika.
- Lestari, A., & Tiara. 2013. Perilaku *Caring* Perawat dalam Meningkatkan Kepuasan Pasien Rawat Inap. *Jurnal Keperawatan*, 9(2), 115–119. <http://www.ejurnal.poltekkes-tjk.ac.id/index.php/JKEP/article/view/299>
- Lodhia M. 2020. Data Preparation - Preliminary Questionnaire Screening, Editing, Coding and Data entry. [online]. <https://youtu.be/PAk8CInrKeM>. [diakses pada 23 Juli 2023]
- Mahfudhoh, M., & Muslimin, I. 2020. Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Cilegon. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 8(1), 39–46. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v8i1.310>
- Manajemen Rumah Sakit. 2019. Kepuasan Tenaga Kesehatan untuk Pelayanan Kesehatan yang berkualitas. [online]. <https://manajemenrumahsakit.net/2019/06/kepuasan-tenaga-kesehatan-untuk-pelayanan-kesehatan-yang-berkualitas/> [Diakses pada 18 Juni 2023]
- Malthis, Robert, L dan John H. Jackson, 2001, *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Sepuluh, Terjemahan : Diana Angelica, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.

- Marriner, T. 2009. *Nursing Theorist and Their Work: Alih Bahasa Amitya Komara*. Jakarta: Gramedia Pustaka
- Mentari, D. A., & Ulliya, S. 2019. Gambaran Interaksi *Caring* Perawat dengan Pasien: Studi Pendahuluan. In *Journal of Holistic Nursing and Health Science* (Vol. 2, Issue 2). <https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/hnh>
- McCarthy JM and Goffin RD. 2001. Improving the validity of letters of recommendation: an investigation of three standardized reference forms. *Military Psychology*. 13 :199 – 222 .
- Morrison, P., dan Burnard, P. 2009. *Caring dan communicating*. Hubungan interpersonal dalam keperawatan. (Widyawati & E. Meiliya, Penerjemah). Jakarta: EGC. (Buku asli dipublikasikan 1997).
- Mundakir, Barbara, L., Firmansyah, Y., Ariyono, Wihanda, R., & Agasi. 2018. Pendekatan model asuhan keperawatan holistik sebagai upaya peningkatan kepuasan dan keselamatan pasien di rumah sakit. Project Report. Umsurabaya.
- Muninjaya, A. A. Gde. 2004. *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan*, Jakarta : EGC
- Moche, Z. S., de Swardt, H. C., & Havenga, Y. 2021. Nursing students' success: Selection characteristics. *Africa Journal of Nursing and Midwifery*, 23(1). <https://doi.org/10.25159/2520-5293/8070>
- Morse, J. M., Solberg, S. M., Neander, W. L., Bottorff, J. L., & Johnson, J. L. 1990. Concepts of *caring* and *caring* as a concept. In *ANS. Advances in nursing science* (Vol. 13, Issue 1, pp. 1–14). <https://doi.org/10.1097/00012272-199009000-00002>
- Nur'aeni. 2012. Tes Psikologi : Tes Intelegensi dan Tes Bakat. Pustaka Pelajar: Universitas Muhammadiyah (UM) Purwokerto Press, 173. <https://digilib.ump.ac.id/files/disk1/21/jhptump-ump-gdl-nuraenisps-1031-1-fulltek-u.pdf>
- Nursalam. 2015. Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 4. In *Salemba Medika*.
- Nursing Courses. *Nurse Selection Criteria and Example Response*. [online]. <https://nursingcourses.net.au/nurse-selection-criteria-example-responses/> [Diakses pada 7 Juni 2023]
- Notoatmodjo S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Revesi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pajnkihar M, Štiglic G, Vrbnjak D. 2017. The concept of Watson's carative factors in nursing and their (dis)harmony with patient satisfaction. *PeerJ*. doi: 10.7717/peerj.2940. PMID: 28194310; PMCID: PMC5299993.
- Patterson, F., Cleland, J., & Cousans, F. 2017. Selection methods in healthcare professions: where are we now and where next? *Advances in Health Sciences Education*, 22(2), 229–242. <https://doi.org/10.1007/s10459-017-9752-7>
- Perdede, J. A., Saragih, M., & Simamora, M. 2020. Tipe Kepribadian Berhubungan Dengan Perilaku *Caring* Perawat. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 21(1), 1–9.

- <http://journal.umsurabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Porinsia, J. sri. 2016. Gambaran perilaku *caring* perawat terhadap kepuasan pasien di puskesmas enemawira kecamatan tabukan utara. [http://repo.unikadelasalle.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=11000&key words=](http://repo.unikadelasalle.ac.id/index.php?p=show_detail&id=11000&key%20words=)
- Potter, P. A., Perry, A. G. E., Hall, A. E., & Stockert, P. A. 2009. Fundamentals of nursing. *Elsevier mosby*.
- Pragholapati, A., & Gusraeni, S. A. D. 2021. Gambaran Perilaku *Caring* Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Sriwijaya*, 8(1), 42–55. <https://doi.org/10.32539/jks.v8i1.15740>
- Putra, P. P., & Syaifudin, S. 2011. Hubungan Perilaku *Caring* Perawat dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Kelas III di Bangsal Marwah RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta (Doctoral dissertation, STIKES'Aisyiyah Yogyakarta).
- Putri, P. P. 2018. Hubungan Hasil Tes Minnesota Multiphasic Personality Inventory 2 (MMPI-2) Dengan Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa Angkatan 2016 Fakultas Kedokteran Universitas Lampung. *Skripsi*, 2(1).
- Reed, C. J. 2006. *Brief History and Overview of the Minnesota Multiphasic Personality Inventory (MMPI) And MMPI-2 In Psychological Assessment And The Use Of These Test In Recent Research Studies In Indonesia*. 1943, 1–34.
- Respati, R. D. 2012. Studi deskriptif perilaku *caring* perawat berdasarkan ruang rawat inap. *Skripsi Sarjana Ilmu Keperawatan, Universitas Indonesia*, 1–71. <https://lib.ui.ac.id/detail.jsp?id=20311948>
- Roach, M.S. 1992. *The human act of caring, A blueprint for the health professions* (rev. ed.).Ottawa: Canadian Hospital Association Press.
- Robbins, SP. 1998. *Perilaku Organisasi : Konsep, kontruksi dan aplikasi*. Jilid 1. Edisi bahasa Indonesia. Alih bahasa, Pujoatmoko. Jakarta : PT. Prenhallindo
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2008. *Perilaku organisasi*, Edisi kesepuluh. Jakarta
- Romadona, S. 2012. Pemenuhan kebutuhan spiritual oleh perawat di GICU " RSHS Bandung, Tesis, Universitas Padjadjaran, Bandung'
- Ryan, A. M., McFarland, L., Baron, H., & Page, R. 1999. An international look at selection practices: Nation and culture as explanations for variability in practice. *Personnel Psychology*, 52(2), 359–391. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1999.tb00165.x>
- Salgado JF , Viswesvaran C and Ones D. 2001. Predictors used for personnel selection: an overview of constructs, methods, and techniques . In: Anderson N , Ones DS , Sinangil HK and Viswesvaran C (eds) *Handbook of Industrial, Work and Organizational Psychology* , pp. 165 – 99 . Sage , London, New York .
- Schröder-Bäck P, Duncan P, Sherlaw W, dkk. 2014. Mengajarkan tujuh prinsip etika kesehatan masyarakat: Menuju kurikulum untuk kursus singkat

- tentang etika dalam program kesehatan masyarakat. *BMC Med Ethic*;15:1-10.
- Sellbom M. The MMPI-2-Restructured Form (MMPI-2-RF): Assessment of Personality and Psychopathology in the Twenty-First Century. *Annu Rev Clin Psychol*. 2019 May 07;15:149-177. [[PubMed](#)]
- Secunda, K., Wirpsa, M. J., Neely, K. J., Szmulowicz, E., Wood, G. J., Panozzo, E., McGrath, J., Levenson, A., Peterson, J., Gordon, E. J., & Kruser, J. M. 2020. Use and Meaning of “Goals of Care” in the Healthcare Literature: a Systematic Review and Qualitative Discourse Analysis. *Journal of General Internal Medicine*, 35(5), 1559–1566. <https://doi.org/10.1007/s11606-019-05446-0>
- Simamora, Henry, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi ketiga, cetakan pertama, Penerbit : YKPN, Yogyakarta
- Siregar, Charless JP. 2004. Farmasi Rumah Sakit: Teori dan Penerapan. Jakarta: ECG.
- Soviarni. 2019. Hubungan Sikap Dan Perilaku *Caring* Perawat Terhadap Kepuasan Pasien Di Ruang Rawat Inap Interne Rsu Mayjen H.a Thalib Kerinci Tahun 2017. *MENARA Ilmu*, 13(5), 140–147. <https://www.jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/1365>
- Sukesi, N. 2013. Upaya Peningkatan *Caring* Perawat terhadap Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap RS Permata Medika Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1), 15–24. <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JMK/article/view/945>
- Sri Rahayu, T. 2021. Hubungan Perilaku *Caring* Perawat Dengan Kecemasan Keluarga Pasien Di Ruang Intensive Care Unit (ICU) RSUD Sultan Imanuddin Pangkalan Bun Kalimantan Tengah.
- Sumarni, T., Hikmanti, A., & Kesehatan, F. 2021. Tipe Kepribadian dan Perilaku *Caring* Mahasiswa Sarjana Keperawatan di Universitas Harapan Bangsa. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(1).
- Sunardi. 2014. Analisis perilaku *Caring* Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan*, 5(1), 69–78.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, 2010. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Perilaku *Caring* Perawat di RS PGI Cikini Jakarta. Depok: Universitas Indonesia
- Supriatin, Eva. 2009. Hubungan Faktor Individu dan Faktor Organisasi dengan Perilaku *Caring* Perawat di RSUD Kota Bandung. Thesis. Bandung
- Susanto. 2012. Buku Ajar Keperawatan Keluarga Aplikasi Teori pada Praktik Asuhan Keperawatan Keluarga. Jakarta: TIM
- Suwirna Afrini. 2019. Fakultas Keperawatan Universitas Andalas 2019. *Gambaran Perilaku Caring Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. M. Djamil Padang Tahun 2019*, 100.
- Swanson, K. M. 1993. Informed *Caring*. *IMAGE: Journal of Nursing Scholarship*,

25(4), 352–357.

- Talman K, Hupli M, Puukka P, Leino-Kilpi H, Haavisto E. 2018. The predictive value of two on-site selection methods of undergraduate nursing students: a cohort study. *J Nurs Educ Pract*;8(7):12–21. <https://doi.org/10.5430/jnep.v8n7p12>
- Tomey, A.M., & Alligood, M.R. 2006. *Nursing theorists and their work* (6th ed). Missouri: Mosby Elsevier.
- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 *Tentang Keperawatan*. Jakarta: Kementerian Kesehatan.
- Undang Undang No 17 Tahun 2023. *Tentang Kesehatan*. Jakarta: Kementerian Kesehatan.
- Utama, Made Suyana., 2011. *Aplikasi Analisis Kuantitatif*. Edisi Kelima. Diklat Kuliah Pada Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Vujanić, J., Mikšić, Š., Barać, I., Včev, A., & Lovrić, R. 2022. Patients' and Nurses' Perceptions of Importance of *Caring Nurse–Patient Interactions: Do They Differ?* *Healthcare (Switzerland)*, 10(3), 1–16. <https://doi.org/10.3390/healthcare10030554>
- Watson, M. J. 1988. New dimensions of human *caring* theory. *Nursing science quarterly*. 1(4), 175-181.
- Watson, J. 2007. Watson's theory of human *caring* and subjective living experiences: Carative factors/caritas processes as a disciplinary guide to the professional nursing practice. *Texto Contexto Enferm.*, 16, 129–135. [CrossRef]
- Watson, J. 2009. Assessing And Measuring *Caring* In Nursing And Health Sciences. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Widiyanto, W., & Wijayanti, R. A. 2020. Analisis Faktor Penyebab Rendahnya Bed Occupancy Rate (BOR) di Rumah Sakit Mitra Medika Kabupaten Bondowoso. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(4), 529–536. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v1i4.2060>
- Wolf, Z.R., Giardino, E.R., Osborne, P.A., Ambrose, M.S., 1994. Dimensi kepedulian perawat. *Image-Jurnal Ilmiah Keperawatan* 26 (2), 107-128.
- Wolf, Z.B., & Miller, P.A. 2003. Relationship between nurse *caring* and patient satisfaction in patients undergoing invasive cardiac procedures. *Jurnal Medsur Nursing*, 12 (2006) 391-396
- Wood C. 2014. Choosing the 'right' people for nursing: can we recruit to care? *Br J Nurs*. 23(10):528–30. <https://doi.org/10.12968/bjon.2014.23.10.528>.
- World Health Organization. *Nursing and Midwifery*. [online]. <https://www.who.int/health-topics/nursing> [Diakses pada 7 Juni 2023]
- Yulawati, A. D. 2016. *Gambaran Perilaku Caring Perawat Terhadap Pasien di Ruang Rawat Inap Umum Rs DR.H.Marzoeki Mahdi Bogor*. Universitas Indonesia.
- Yulisa Dwi Fitriani 1; Aklima; Jufrizal. 2022. Gambaran Perilaku *Caring* Perawat Di Ruang Intensive Care. *JIM FKep*, VI(3), 43–47.



- Zamanzadeh, V., Ghahramanian, A., Valizadeh, L., Bagheriyeh, F., & Lynagh, M. 2020. A scoping review of admission criteria and selection methods in nursing education. *BMC Nursing*, 19(1),1–17. <https://doi.org/10.1186/s12912-020-00510-1>
- Zaniarti D. 2011. Hubungan kualitas pelayanan kesehatan dengan kepuasan pasien rawat inap JAMKESMAS di RSUD Salatiga. Artikel Penelitian. Semarang: Program Studi Psikologi Universitas Negeri Semarang
- Zeithaml, V. A., Parasuraman, A., & Berry, L. L. 1985. Problems and strategies in services marketing. *Journal of Marketing*, 49(2), 33–46
- Zulkarnaen, R. 2017. Analisis Faktor Perilaku *Caring* Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Haji Surabaya Berbasis Teori Kinerja Gibson. *BMC Public Health*, 5(1),1–8.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian



#### KUESIONER PENELITIAN

#### GAMBARAN PERILAKU *CARING* PERAWAT BERDASARKAN METODE SELEKSI DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN TAHUN 2023

Tanggal :  
No. Responden :

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, maka peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi kuesioner ini dengan memberikan informasi yang sebenarnya dan sesuai dengan kondisi yang dialami. Semua data dan informasi Bapak/Ibu/Sdr/Sdri dalam kuesioner ini akan dirahasiakan. Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, semoga Bapak/Ibu/Sdr/Sdri selalu berada di dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

#### 1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : .....

Umur : .....

Jenis Kelamin : P/L

Pendidikan Terakhir : ( ) SPK ( ) DIII  
( ) DIV ( ) S1/Ners

Lama Kerja sebagai Perawat di RS Unhas : .....

Unit Kerja : .....

Lama Kerja di Unit : .....

2. Dibawah ini terdapat pernyataan-pernyataan terkait perilaku *caring*. Berilah tanda centang pada salah satu kolom di samping kanan pernyataan sesuai dengan pendapat anda

Keterangan:

STP = Sangat Tidak Penting	P = Penting
TP = Tidak Penting	SP = Sangat Penting
CP = Cukup Penting	

No	PERNYATAAN	STP	TP	CP	P	SP
<b>Humanisme</b>						
1.	Saya menganggap pasien sebagai individu yang sempurna, menunjukkan bahwa saya tertarik lebih dari sekedar masalah kesehatan pasien					
2.	Saya mencoba melihat sesuatu dari sudut pandang pasien					
3.	Saya menerima pasien apa adanya tanpa prasangka (etnis, nilai pendapat, dll)					
4.	Saya menunjukkan rasa hormat kepada pasien serta orang-orang terdekat pasien					
5.	Saya tidak memiliki sikap yang memalukan (misal: berperilaku kasar, mengabaikan)					
6.	Saya bersikap manusiawi dan hangat dengan pasien dan orang-orang terdekat pasien					
<b>Harapan</b>						
7.	Saya selalu ada untuk pasien jika pasien membutuhkan saya					
8.	Saya mendorong pasien untuk memiliki kepercayaan diri					
9.	Saya menarik perhatian pasien pada aspek-aspek positif tentang kondisi kesehatan pasien					
10.	Saya memberikan dorongan kepada pasien agar memiliki usaha untuk sembuh					
11.	Saya memberikan dorongan pasien untuk memiliki harapan, jika memang hal tersebut tepat dilakukan					
12.	Saya membantu pasien menemukan motivasi untuk meningkatkan kondisi kesehatan pasien					
13.	Saya mempertimbangkan apa yang pasien ketahui tentang situasi kesehatan pasien					
<b>Sensitivitas</b>						
14.	Saya menanyakan kepada pasien bagaimana pasien ingin segala sesuatunya dilakukan					
15.	Saya menunjukkan kesadaran akan perasaan pasien dan orang-orang terdekat pasien, misalnya,					

No	PERNYATAAN	STP	TP	CP	P	SP
	kekhawatiran tentang kondisi kesehatan pasien					
16.	Saya mengetahui bagaimana memilih momen yang tepat untuk berdiskusi dengan pasien tentang kondisi pasien dan langkah-langkah yang akan dilakukan					
17.	Saya mengetahui cara mengekspresikan perasaan saya sendiri dengan cara yang tepat terhadap situasi pasien					
18.	Saya membuat pasien sadar akan apa yang dialami oleh orang-orang terdekat pasien					
19.	Saya selalu memberi tahu orang-orang terdekat pasien tentang kondisi kesehatan pasien (dengan persetujuan pasien)					
<b>Hubungan Membantu</b>						
20.	Saya mendengarkan pasien dengan penuh perhatian saat pasien berbicara, begitu juga dengan orang-orang terdekat pasien					
21.	Saya memperkenalkan diri saya dengan menyebutkan nama dan fungsi dengan jelas					
22.	Saya menjawab sesegera mungkin ketika pasien memanggil saya					
23.	Saya menghormati keterlibatan saya, artinya apa yang saya katakan itu yang saya lakukan					
24.	Saya tidak terlihat sibuk ketika saya merawat pasien					
25.	Saya tidak memotong pembicaraan pasien saat pasien berbicara					
26.	Saya tidak menentang ide dan perilaku pasien dengan terlalu keras					
<b>Ekspresi Emosi</b>						
27.	Saya mendorong pasien untuk mengungkapkan pikiran dan pendapat pasien					
28.	Saya tetap tenang ketika pasien marah					
29.	Saya membantu pasien untuk memahami emosi yang pasien rasakan dalam situasi pasien					
30.	Saya tidak mengurangi kehadiran					

No	PERNYATAAN	STP	TP	CP	P	SP
	saya ketika pasien mengalami saat-saat sulit					
31.	Saya membantu pasien menyalurkan emosi-emosi yang sulit					
32.	Saya membiarkan pasien mengekspresikan rasa sakit, kesedihan, ketakutan, dll					
<b>Pemecahan Masalah</b>						
33.	Saya membantu pasien untuk menetapkan tujuan yang realistis dengan mempertimbangkan kondisi kesehatan pasien					
34.	Saya membantu pasien mengatasi stres yang ditimbulkan oleh kondisi atau situasi umum pasien					
35.	Saya membantu pasien untuk melihat sesuatu dari sudut pandang yang berbeda					
36.	Saya membantu pasien mengenali cara cara untuk menyelesaikan masalah pasien secara efisien					
37.	Saya mencoba untuk mengidentifikasi bersama pasien konsekuensi dari perilaku pasien					
38.	Saya menginformasikan kepada pasien dan orang orang terdekat tentang sumber daya yang disesuaikan dengan kebutuhan pasien (misalnya profesional lain, kelompok swadaya masyarakat, puskesmas, dll)					
<b>Mengajar</b>						
39.	Saya membantu pasien untuk mengidentifikasi, merumuskan dan mengajukan pertanyaan tentang penyakit pasien dan pengobatannya					
40.	Saya memeriksa apakah pasien dan orang orang terdekatnya telah memahami penjelasan yang diberikan dengan baik					
41.	Saya memberikan pasien informasi yang diperlukan agar pasien dapat mengambil keputusan yang tepat					
42.	Saya menjelaskan kepada pasien tentang perawatan dan pengobatan sebelumnya					
43.	Saya tidak menggunakan istilah atau bahasa yang tidak dimengerti oleh					

No	PERNYATAAN	STP	TP	CP	P	SP
	pasien					
44.	Saya memberikan pasien kesempatan untuk mempraktikkan perawatan mandiri					
45.	Saya menghargai kecepatan pasien saat memberikan informasi atau menjawab pertanyaan					
46.	Saya mengajari pasien cara menjadwalkan dan menyiapkan obat pasien					
47.	Saya memberi pasien indikasi dan cara untuk mengobati atau mencegah efek samping tertentu dari obat atau perawatan pasien					
<b>Lingkungan</b>						
48.	Saya memahami kapan pasien perlu menyendiri					
49.	Saya membantu pasien agar merasa nyaman (misalnya, tawarkan gosokan punggung, bantu pasien mengubah posisi, sesuaikan pencahayaan, sarankan peralatan khusus, dll)					
50.	Saya menata kembali ruangan setelah memberikan perawatan					
51.	Saya memeriksa apakah obat yang pasien konsumsi dapat meredakan gejala-gejala yang dialami (misalnya mual, nyeri, sembelit, cemas, dll)					
52.	Saya menghormati privasi pasien (misalnya, jangan mengekspos pasien secara tidak perlu)					
53.	Sebelum pergi, saya memeriksa apakah pasien memiliki semua yang pasien butuhkan					
54.	Saya membantu pasien untuk mengklarifikasi hal-hal apa saja yang pasien ingin orang-orang penting untuk membawakannya					
<b>Kebutuhan</b>						
55.	Saya membantu pasien terkait perawatan yang tidak dapat pasien lakukan sendiri					
56.	Saya mengetahui cara memberikan perawatan (misalnya, suntikan intravena, perban, dll)					
57.	Saya mengetahui cara mengoperasikan peralatan khusus					

No	PERNYATAAN	STP	TP	CP	P	SP
	(misalnya, pompa, monitor, dll)					
58.	Saya melakukan perawatan atau memberikan obat pada waktu yang dijadwalkan					
59.	Saya mendorong orang-orang terdekat untuk mendukung pasien (dengan persetujuan pasien)					
60.	Saya memantau terus kondisi kesehatan pasien					
61.	Saya membantu pasien untuk merasa bahwa pasien memiliki kendali atas situasi pasien					
62.	Saya mengetahui apa yang harus dilakukan dalam situasi yang mengharuskan saya bertindak cepat					
63.	Saya menunjukkan kemampuan dan keterampilan dalam cara saya mengintervensi pasien					
64.	Saya mempertimbangkan kebutuhan dasar pasien (misalnya, tidur, kebersihan, dll)					
<b>Spiritualitas</b>						
65.	Saya membantu pasien merasa nyaman dengan kondisi pasien					
66.	Saya mengetahui bahwa doa, meditasi, atau cara lain dapat membantu menenangkan pasien dan memberikan harapan					
67.	Saya membantu pasien untuk mengeksplorasi apa yang penting dalam hidup pasien					
68.	Saya membantu pasien untuk mengeksplorasi makna yang pasien berikan pada kondisi kesehatan pasien					
69.	Saya membantu pasien untuk mencari keseimbangan dalam hidup pasien					
70.	Saya mempertimbangkan kebutuhan spiritual pasien (misalnya, doa, meditasi, partisipasi dalam ritual tertentu, dll)					

## Lampiran 2 *Informed Consent*

### FORMULIR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Tanggal lahir/umur :

Alamat :

No. Hp :

Setelah mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai apa yang dilakukan pada penelitian dengan judul "**Gambaran Perilaku *Caring* Perawat Berdasarkan Metode Seleksi di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2023**", maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya mengerti bahwa pada penelitian ini ada beberapa pertanyaan-pertanyaan yang harus saya jawab, dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan yang diajukan dengan jujur.

Saya menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain, tetapi karena keinginan saya sendiri dan tidak ada biaya yang akan ditanggungkan kepada saya sesuai dengan penjelasan yang sudah dijelaskan oleh peneliti.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data yang diperoleh dari saya sebagai responden akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua informasi dari saya yang dihasilkan pada penelitian ini dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan dengan tidak mencantumkan nama. Bila terjadi perbedaan pendapat dikemudian hari, kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

Makassar, 2023

Responden

( \_\_\_\_\_ )

#### Penanggung Jawab Penelitian :

Nama : Hijrah Maya

Alamat : Perintis Kemerdekaan VII, Kec.Tamalanrea, Makassar

Tlp/HP : 085342454839

Email : [hijrahmaya123@gmail.com](mailto:hijrahmaya123@gmail.com)



## Lampiran 3 Hasil Output Data

### Output *Caring* Perawat

caring	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	1	2	3
	1.0	2.0	3.0
	33.33	66.67	100.00
	4.55	4.65	4.62
Sangat baik	21	41	62
	21.0	41.0	62.0
	33.87	66.13	100.00
	95.45	95.35	95.38
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.0004 Pr = 0.985  
 Fisher's exact = 1.000  
 1-sided Fisher's exact = 0.737

### Output *Caring* Perawat per Variabel

humanism	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	2	4	6
	2.0	4.0	6.0
	33.33	66.67	100.00
	9.09	9.30	9.23
Sangat baik	20	39	59
	20.0	39.0	59.0
	33.90	66.10	100.00
	90.91	90.70	90.77
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.0008 Pr = 0.978  
 Fisher's exact = 1.000  
 1-sided Fisher's exact = 0.675

hope	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	0	1	1
	0.3	0.7	1.0
	0.00	100.00	100.00
	0.00	2.33	1.54
Sangat baik	22	42	64
	21.7	42.3	64.0
	34.38	65.63	100.00
	100.00	97.67	98.46
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.5196 Pr = 0.471  
 Fisher's exact = 1.000  
 1-sided Fisher's exact = 0.662

sensitivity	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	4	7	11
	3.7	7.3	11.0
	36.36	63.64	100.00
	18.18	16.28	16.92
Sangat baik	18	36	54
	18.3	35.7	54.0
	33.33	66.67	100.00
	81.82	83.72	83.08
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.0375 Pr = 0.846  
 Fisher's exact = 1.000  
 1-sided Fisher's exact = 0.551

helping	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	0	2	2
	0.7	1.3	2.0
	0.00	100.00	100.00
	0.00	4.65	3.08
Sangat baik	22	41	63
	21.3	41.7	63.0
	34.92	65.08	100.00
	100.00	95.35	96.92
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 1.0557 Pr = 0.304  
 Fisher's exact = 0.545  
 1-sided Fisher's exact = 0.434

expression	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	2	4	6
	2.0	4.0	6.0
	33.33	66.67	100.00
	9.09	9.30	9.23
Sangat baik	20	39	59
	20.0	39.0	59.0
	33.90	66.10	100.00
	90.91	90.70	90.77
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.0008 Pr = 0.978  
 Fisher's exact = 1.000  
 1-sided Fisher's exact = 0.675

problem	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	2	7	9
	3.0	6.0	9.0
	22.22	77.78	100.00
	9.09	16.28	13.85
Sangat baik	20	36	56
	19.0	37.0	56.0
	35.71	64.29	100.00
	90.91	83.72	86.15
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.6304 Pr = 0.427  
 Fisher's exact = 0.706  
 1-sided Fisher's exact = 0.350

needs	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	1	1	2
	0.7	1.3	2.0
	50.00	50.00	100.00
	4.55	2.33	3.08
Sangat baik	21	42	63
	21.3	41.7	63.0
	33.33	66.67	100.00
	95.45	97.67	96.92
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.2405 Pr = 0.624  
 Fisher's exact = 1.000  
 1-sided Fisher's exact = 0.566

spiritualit y	metode		Total
	Metode A	Metode B	
Baik	2	1	3
	1.0	2.0	3.0
	66.67	33.33	100.00
	9.09	2.33	4.62
Sangat baik	20	42	62
	21.0	41.0	62.0
	32.26	67.74	100.00
	90.91	97.67	95.38
Total	22	43	65
	22.0	43.0	65.0
	33.85	66.15	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 1.5131 Pr = 0.219  
 Fisher's exact = 0.263  
 1-sided Fisher's exact = 0.263

## Output Karakteristik Responden

-> tabulation of JK

JK	Freq.	Percent	Cum.
Laki-laki	13	20.00	20.00
Perempuan	52	80.00	100.00
Total	65	100.00	

-> tabulation of UnitKerja

Unit Kerja	Freq.	Percent	Cum.
COT A	1	1.54	1.54
COT BC	2	3.08	4.62
ICU	1	1.54	6.15
IGD	3	4.62	10.77
NICU	1	1.54	12.31
RI mata	3	4.62	16.92
RI phinisi	13	20.00	36.92
RI sandeq	15	23.08	60.00
kemoterapi	1	1.54	61.54
poli mata	3	4.62	66.15
poliklinik (MCU)	1	1.54	67.69
poliklinik THT	1	1.54	69.23
poliklinik bedah	1	1.54	70.77
poliklinik interna	1	1.54	72.31
poliklinik onkologi	2	3.08	75.38
radioterapi	1	1.54	76.92
ri katinting	15	23.08	100.00
Total	65	100.00	

-> tabulation of Umur

Umur	Freq.	Percent	Cum.
25	9	13.85	13.85
26	9	13.85	27.69
27	9	13.85	41.54
28	12	18.46	60.00
29	14	21.54	81.54
30	9	13.85	95.38
31	3	4.62	100.00
Total	65	100.00	

-> tabulation of LamaKerja

Lama Kerja	Freq.	Percent	Cum.
1	32	49.23	49.23
2	11	16.92	66.15
4	19	29.23	95.38
5	3	4.62	100.00
Total	65	100.00	

JK	caring		Total
	Baik	Sangat ba	
Laki-laki	1	12	13
	0.6	12.4	13.0
	7.69	92.31	100.00
	33.33	19.35	20.00
Perempuan	2	50	52
	2.4	49.6	52.0
	3.85	96.15	100.00
	66.67	80.65	80.00
Total	3	62	65
	3.0	62.0	65.0
	4.62	95.38	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(1) = 0.3495 Pr = 0.554  
 Fisher's exact = 0.494  
 1-sided Fisher's exact = 0.494

Umur	caring		Total
	Baik	Sangat ba	
25	0	9	9
	0.4	8.6	9.0
	0.00	100.00	100.00
	0.00	14.52	13.85
26	0	9	9
	0.4	8.6	9.0
	0.00	100.00	100.00
	0.00	14.52	13.85
27	0	9	9
	0.4	8.6	9.0
	0.00	100.00	100.00
	0.00	14.52	13.85
28	1	11	12
	0.6	11.4	12.0
	8.33	91.67	100.00
	33.33	17.74	18.46
29	0	14	14
	0.6	13.4	14.0
	0.00	100.00	100.00
	0.00	22.58	21.54
30	0	9	9
	0.4	8.6	9.0
	0.00	100.00	100.00
	0.00	14.52	13.85
31	2	1	3
	0.1	2.9	3.0
	66.67	33.33	100.00
	66.67	1.61	4.62
Total	3	62	65
	3.0	62.0	65.0
	4.62	95.38	100.00
	100.00	100.00	100.00

Pearson chi2(6) = 29.0345 Pr = 0.000  
 Fisher's exact = 0.003

Unit Kerja	caring		Total				
	Baik	Sangat ba					
COT A	0	1	1	poliklinik THT	0	1	1
	0.0	1.0	1.0		0.0	1.0	1.0
	0.00	100.00	100.00		0.00	100.00	100.00
	0.00	1.61	1.54		0.00	1.61	1.54
COT BC	0	2	2	poliklinik bedah	0	1	1
	0.1	1.9	2.0		0.0	1.0	1.0
	0.00	100.00	100.00		0.00	100.00	100.00
	0.00	3.23	3.08		0.00	1.61	1.54
ICU	0	1	1	poliklinik interna	0	1	1
	0.0	1.0	1.0		0.0	1.0	1.0
	0.00	100.00	100.00		0.00	100.00	100.00
	0.00	1.61	1.54		0.00	1.61	1.54
IGD	1	2	3	poliklinik onkologi	0	2	2
	0.1	2.9	3.0		0.1	1.9	2.0
	33.33	66.67	100.00		0.00	100.00	100.00
	33.33	3.23	4.62		0.00	3.23	3.08
NICU	0	1	1	radioterapi	0	1	1
	0.0	1.0	1.0		0.0	1.0	1.0
	0.00	100.00	100.00		0.00	100.00	100.00
	0.00	1.61	1.54		0.00	1.61	1.54
RI mata	0	3	3	ri katinting	0	15	15
	0.1	2.9	3.0		0.7	14.3	15.0
	0.00	100.00	100.00		0.00	100.00	100.00
	0.00	4.84	4.62		0.00	24.19	23.08
RI phinisi	0	13	13	Total	3	62	65
	0.6	12.4	13.0		3.0	62.0	65.0
	0.00	100.00	100.00		4.62	95.38	100.00
	0.00	20.97	20.00		100.00	100.00	100.00
RI sandeq	2	13	15	Pearson chi2(16) =	10.4839	Pr =	0.840
	0.7	14.3	15.0	Fisher's exact =			0.541
	13.33	86.67	100.00				
	66.67	20.97	23.08				
kemoterapi	0	1	1				
	0.0	1.0	1.0				
	0.00	100.00	100.00				
	0.00	1.61	1.54				
poli mata	0	3	3				
	0.1	2.9	3.0				
	0.00	100.00	100.00				
	0.00	4.84	4.62				
poliklinik (MCU)	0	1	1				
	0.0	1.0	1.0				
	0.00	100.00	100.00				
	0.00	1.61	1.54				

## Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian



## Lampiran 5 Surat Izin Penelitian dari Kampus



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,  
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: <https://fkm.unhas.ac.id/>

Nomor : 24551/UN4.14.8/PT.01.04/2023

16 Agustus 2023

Lampiran : 1 (Satu) Lembar

Hal : Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan  
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama mahasiswa	: HIJRAH MAYA
Nomor Pokok	: K011191080
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Manajemen Rumah Sakit
Judul Penelitian	: Gambaran Perilaku <i>Caring</i> Perawat Berdasarkan Metode Seleksi di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2023.
Lokasi Penelitian	: Rumah Sakit Universitas Hasanuddin
Tim Pembimbing	: 1. Nur Arifah, S.KM.,MA 2. Nurmala Sari, S.KM.,M.Kes.,MA

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Dr. Hasnawati Amqam, SKM.,M.Sc  
NIP 19760418 200501 2 001

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan
3. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
4. Mahasiswa yang bersangkutan

## Lampiran 6 Surat Izin Penelitian dari PTSP

  
**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

---

Nomor	: 23880/S.01/PTSP/2023	<b>Kepada Yth.</b>
Lampiran	: -	Rektor Universitas Hasanuddin Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 24551/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 16 Agustus 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: HIJRAH MAYA
Nomor Pokok	: K011191080
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" GAMBARAN PERILAKU CARING PERAWAT BERDASARKAN METODE SELEKSI DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN TAHUN 202 "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **28 Agustus s/d 28 September 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 17 Agustus 2023

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**

	<b>ASRUL SANI, S.H., M.Si.</b>
	Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
	Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. Pertinggal.



**Lampiran 7 Surat Izin Penelitian dari Rumah Sakit**

 <b>RUMAH SAKIT UNHAS</b>	<b>SURAT IZIN PENELITIAN</b>	
	<b>Nomor:</b> 10827/UN4.24.1.1/PT.01.04/2023	<b>Tanggal</b> 11 September 2023
<b>FORMULIR 03</b>	Kepada Yth	
<b>PENDIDIKAN DAN PENELITIAN</b>	<i>( Daftar Terlampir )</i>	
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Hijrah Maya</p> <p>NIM / NIP : K011191080</p> <p>Institusi/Universitas : Manajemen Rumah Sakit, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin, Makassar</p> <p>Kode penelitian : 230911_4</p> <p>Akan melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati:</p> <p>Terhitung : 11 September 2023 s/d 11 Oktober 2023</p> <p>Jumlah Subjek/Sample : 118</p> <p>Jenis Data : Data Primer : Kuesioner</p> <p>Untuk penelitian dengan judul:</p> <p><b>"Gambaran Perilaku Caring Perawat Berdasarkan Metode Seleksi di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin"</b></p> <p>Harap dilakukan pembimbingan dan pendampingan seperlunya.</p> <p>Manager Pendidikan dan Penelitian,</p>		
 <p><b>dr. Aslim Taslim, Sp.Onk.Rad, M.Kes</b>  <b>NIP 198304262012121003</b></p>		
<p><i>Catatan: Lembaran ini diarsipkan oleh Admin Penelitian</i></p>		

## Lampiran 8 Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jln.Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,  
E-mail : [fkm.unhas@gmail.com](mailto:fkm.unhas@gmail.com), website: <https://fkm.unhas.ac.id/>

### REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor: 5166/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal: 07 September 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik:

No.Protokol	29823051276	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	<b>Hijrah Maya</b>	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	<b>Gambaran Perilaku Caring Perawat Berdasarkan Metode Seleksi di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2023</b>		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	29 Agustus 2023
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	29 Agustus 2023
Tempat Penelitian	<b>Rumah Sakit Universitas Hasanuddin</b>		
Judul Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku <b>07 September 2023 Sampai 07 September 2024</b>	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan  07 September 2023	
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan  07 September 2023	

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



## RIWAYAT HIDUP



### A. DATA PRIBADI

Nama	: Hijrah Maya
NIM	: K011191080
Tempat, Tanggal Lahir	: Sidrap, 7 September 2001
Agama	: Islam
Jenis Kelamin	: Perempuan
Suku	: Bugis Toraja
Alamat	: Jl. Perintis Kemerdekaan VII, Tamalanrea Indah, Makassar
E-mail	: <a href="mailto:hijrahmaya123@gmail.com">hijrahmaya123@gmail.com</a>
No. Handphone	: 085342454839

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDN 185 Harapan Makmur (2007 - 2013)
2. SMPN 1 Luwu Timur (2013 - 2016)
3. SMAN 8 Luwu Timur (2016 - 2019)
4. Program Studi Kesehatan Masyarakat/Departemen Manajemen Rumah Sakit Universitas Hasanuddin (2019 - 2023)

### C. RIWAYAT ORGANISASI

1. Unit Kegiatan Mahasiswa Keilmuan dan Penalaran Ilmiah (UKM KPI) Universitas Hasanuddin
2. *Hospital Management Student Forum* (HMSF)