

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator* (Cetakan Ke). Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. 16<sup>th</sup> Edition. New York: Pearson Education.
- Fahmi, I. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Frimayasa, A., Windayanti, Fathiani, Rahmat, & Febrian, W. D. (2021). Effect Of Reward and Punishment on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(3), 179-186.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Mutivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2021). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Hifni, A., Mansur, M., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pabrik Gula krebet PT PG Rajawali I Malang). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 6(6), 174-187.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktek*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Indra, I., & Cahyaningrum, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Indrakusuma, A. D. (2020). *Pengantar Ilmu Pendidikan*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Irawati, R. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Marketing Executive Mobil di Malang. *Inspirasi Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 17(2), 268-285.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kumari, K., Ali, S. B., Khan, N. N., & Abbas, J. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal of Organizational Leadership*, 10(4), 401-420.
- Mahmudi. (2019). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: YKPN AMP.

- Manalu, F. M. (2021). Pengaruh, Reward, Punishment, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bima Multi Finance Cabang Batam. *Jurnal Equilibria*, 7(2), 1-8.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mentang, S. X. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 22(1), 1-14.
- Murniati, A., Maryadi, & Rahim, D. R. (2023). Pengaruh Motivasi, Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja PNS Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pusaran Manajemen*, 2(1), 37-50.
- Novita, H., Irsan, D. A., Bolon, M. S. N. T., & Marbun, Y. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Nusantara Enterprise. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 735-749.
- Nure, H. M., Saputra, A., & Sari, M. H. (2021). Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Kecamatan Biau Kabupaten Buol. *Jurnal Teknik Ibnu Sina*, 6(2), 72-79.
- Nurmansyah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Podsakoff, P., Todor, W., & Skov, R. (2017). Effects of Leader Contingent and Noncontingent Reward and Punishment Behaviors on Subordinate Performance and Satisfaction. *Academy of Management Journal*, 25(4).
- Purwanto, N. (2018). *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ramly, A. T. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bintang Semesta Media.
- Riva'i, V. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RadjaGrafindo Persada.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, S. P., Coulter, M., Cenzo, D.D. (2019). *Fundamentals of Management*. New York: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis Dilengkapi Dengan Contoh Proposal Penelitian. Cetakan Pertama*,. Yogyakarta: Gosyen.

- Sari, I. K., Ahadiat, A., & Erlina, R. (2022). The Effect of Motivation and Reward on Performance with Commitment as a Mediation Variable at Employees on BUMN Bank In Bandar Lampung. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 11(6), 12-22.
- Sari, S. M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 57-66.
- Sedarmayanti. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. (2019). Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Derowak Jaya di Kabupaten Serang-Banten. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 32-41.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. Jakarta: UNJ Press.
- Supriyadi, A. (2021). Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Toyota Cabang Pangkalan Kerinci. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(3), 461-470.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Deepublish.
- Vulandari, R. T., Rimawati, E., & Lisyati. (2021). *Statistika dengan Aplikasi Eviews Referensi Olah Data Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Widianingtya, A. M. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Barokah Maju Jaya Makmur, Kota Sidoarjo). *Journal Faculty of Economics and Business Brawijaya University*, 1-20.

Bapak/Ibu Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota

Di

Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perkuliahan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar yang berjudul : **PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HADJI KALLA TOYOTA DI MAKASSAR**, maka dengan ini kami mohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi angket tersebut dibawah ini.

Angket ini bukan tes psikologi dari atasan atau darimana pun, maka dari itu Bapak/Ibu/Sdr. tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan oleh Bapak/ Ibu/Sdr. selama ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti,

M. Aqsha Afilla

**INSTRUMENT PENELITIAN****PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT*, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HADJI KALLA TOYOTA  
DI MAKASSAR****A. PETUNJUK PENGISIAN**

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia, pada tempat yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling sesuai.

1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
2. Usia :
  - < 25 tahun
  - 25 – 23 tahun
  - 24 – 35 tahun
  - 36 – 45 tahun
  - > 45 tahun
3. Jenis kelamin :
  - Laki-Laki
  - Perempuan
4. Pendidikan terakhir :
  - SMU
  - Diploma
  - S1 (sarjana)
  - S2
5. Masa kerja :
  - < 1 tahun
  - 1,1 – 3 tahun
  - 3,1 - 5 tahun
  - > 5 tahun

**PETUNJUK:**

Sangat Tidak Setuju \_\_\_\_\_ Sangat Setuju

1

2

3

4

5

**Ketentuan :**

- Pilih angka 1 jika anda sangat tidak setuju (STS)
- Pilih angka 2 jika anda tidak setuju (TS)
- Pilih angka 3 jika anda Netral (N)
- Pilih angka 4 jika anda setuju (S)
- Pilih angka 5 jika anda sangat setuju (SS)

Jawaban cukup dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang sudah tersedia, semakin anda setuju dengan pertanyaan yang diajukan maka semakin besar skor yang akan anda pilih dan jawaban diharapkan sesuai dengan penilaian anda sesuai

**PERNYATAAN :****REWARD (X1)**

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa bahwa gaji saya sebanding dengan tugas dan tanggung jawab selama bekerja di perusahaan					
2.	Bonus yang diberikan oleh perusahaan dapat lebih membuat saya lebih termotivasi untuk bekerja					
3.	Perusahaan memperhatikan dalam hal kesejahteraan bagi karyawan yang bekerja pada PT Hadji Kalla Toyota Cabang Makassar					
4.	PT Hadji Kalla Toyota Cabang Makassar memberikan pelatihan dan pengembangan sehingga membantu saya untuk meningkatkan ketrampilan dan kompetensi					
5.	Saya merasa dukungan psikologis dari atasan dan rekan rekan kerja					

**PUNISHMENT (X2)**

<b>No</b>	<b>Daftar Pernyataan</b>	<b>Jawaban</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Perusahaan memberikan hukuman ringan berupa teguran lisan maupun tertulis kepada karyawan yang bersangkutan					
2.	Perusahaan memberikan hukuman sedang berupa penundaan kenaikan gaji atau promosi kepada karyawan yang bersangkutan					
3.	Perusahaan memberikan hukuman berat berupa penurunan pangkat atau pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang bersangkutan					

**MOTIVASI KERJA (X3)**

<b>No</b>	<b>Daftar Pernyataan</b>	<b>Jawaban</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Sistem pemberian kompensasi yang diberikan oleh PT Hadji Kalla Toyota Cabang Makassar dapat memotivasi saya dalam bekerja					
2.	Kondisi kerja ditempat saya bekerja dapat mendukung hasil kerja yang lebih optimal					
3.	Fasilitas kerja ditempat saya bekerja sudah memadai dan memungkinkan saya untuk bekerja secara optimal					
4.	Saya merasa puas dengan tingkat prestasi kerja saya ditempat saya bekerja					
5.	Saya memperoleh pengakuan dan umpan balik dari atasan saya					
6.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan minat dan ketrampilan saya					

**VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)**

<b>No</b>	<b>Daftar Pernyataan</b>	<b>Jawaban</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Karyawan yang bekerja pada PT Hadji Kalla Toyota Cabang Makassar menjaga kualitas kerja dengan baik					
2.	Karyawan yang bekerja pada PT Hadji Kalla Toyota Cabang Makassar dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan yang ditargetkan					
3.	Saya melaksanakan pekerjaannya dengan waktu yang ditentukan					
4.	Saya selalu mengoptimalkan tenaga dan pikiran atau konsentrasi saya secara penuh untuk efektivitas bekerja					
5.	Karyawan yang bekerja pada PT Hadji Kalla Toyota Cabang Makassar menunjukkan komitmen yang kuat dalam penyelesaian pekerjaannya					

\*\*\*\*\* TERIMA KASIH \*\*\*\*\*



**Lampiran 2 : Karakteristik Responden**

No Resp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	1	1	1	1
2	1	1	1	1
3	2	1	2	2
4	2	1	2	2
5	2	1	2	2
6	2	1	2	3
7	2	1	3	3
8	3	1	3	3
9	3	1	3	3
10	3	1	3	4
11	3	1	3	4
12	4	1	3	4
13	4	1	3	4
14	4	1	3	4
15	4	1	3	3
16	4	1	3	3
17	4	1	3	3
18	4	1	3	3
19	4	1	3	2
20	4	1	4	4
21	4	1	4	4
22	5	1	3	4
23	5	1	3	4
24	5	1	3	4
25	5	1	4	4
26	3	1	3	2
27	3	1	3	2
28	3	2	2	3
29	3	2	2	3
30	5	2	3	4
31	5	1	3	4
32	4	1	3	4
33	4	1	3	4
34	4	2	3	4
35	4	2	3	4
36	4	2	3	4
37	3	2	3	3
38	3	1	3	3
39	3	1	3	3
40	3	1	3	3
41	2	2	3	3
42	2	2	2	3
43	2	2	2	2

No Resp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
44	1	2	1	1
45	1	1	1	2
46	2	1	3	2
47	2	1	3	3
48	3	2	3	3
49	3	2	3	3
50	3	2	3	3
51	4	2	3	3
52	5	2	4	4
53	5	2	3	4
54	4	1	3	4
55	4	1	3	4
56	4	2	3	4
57	4	2	3	4
58	3	2	3	3
59	1	1	1	3
60	1	1	1	3
61	1	1	1	3
62	2	1	2	3
63	2	1	2	4
64	2	1	2	4
65	2	1	2	4
66	2	1	2	4
67	2	1	2	3
68	2	1	3	3
69	3	1	3	3
70	3	2	3	3
71	3	2	3	3
72	3	2	4	3
73	3	2	4	3
74	3	2	3	3
75	3	2	3	3
76	4	1	3	4
77	4	1	3	4
78	4	1	3	4
79	4	1	3	4
80	4	1	3	4
81	5	1	3	4
82	3	1	3	3
83	3	1	3	3
84	3	1	3	3
85	3	1	3	3
86	3	1	2	3
87	3	2	2	3

No Resp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
88	3	2	2	3
89	2	2	2	3
90	2	1	1	3
91	2	1	1	3
92	2	1	2	3
93	3	1	2	3
94	3	1	3	3
95	3	1	3	3
96	3	1	3	3
97	4	1	3	4
98	4	1	3	4
99	4	1	3	4
100	4	2	3	4
101	4	2	3	4
102	5	1	3	4
103	4	1	3	4
104	4	1	3	3
105	3	1	3	3
106	3	1	3	3
107	3	1	3	3
108	3	1	2	3
109	3	1	2	3
110	3	1	1	3
111	3	1	1	3

## Lampiran 3 : Rekap Jawaban Responden

No Resp	Reward					X1	Punishment			X2	Motivasi Kerja						X3	Kinerja Karyawan					Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	4	4	5	4	4,40	3	1	2	2,00	4	5	4	4	4	4	4,17	4	4	5	5	5	4,60
2	4	4	4	4	4	4,00	3	2	2	2,33	4	4	4	4	4	4	4,00	4	4	4	4	5	4,20
3	4	3	4	4	3	3,60	2	2	2	2,00	5	4	4	4	4	4	4,17	4	4	4	4	5	4,20
4	4	3	3	4	3	3,40	2	2	3	2,33	5	4	5	5	5	5	4,83	3	4	4	4	4	3,80
5	4	3	3	4	3	3,40	2	2	3	2,33	3	4	3	4	3	5	3,67	3	4	4	4	4	3,80
6	4	3	3	3	2	3,00	3	2	3	2,67	3	3	4	4	4	4	3,67	3	4	4	4	4	3,80
7	3	2	3	3	2	2,60	4	4	4	4,00	3	3	4	4	4	4	3,67	3	2	3	3	3	2,80
8	3	2	2	3	2	2,40	4	4	4	4,00	3	3	4	4	3	4	3,50	3	2	3	3	3	2,80
9	3	1	2	3	2	2,20	4	3	5	4,00	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	2	3	3	2,80
10	3	1	1	2	3	2,00	4	4	5	4,33	3	3	3	3	2	3	2,83	2	3	2	2	2	2,20
11	3	2	1	2	3	2,20	4	4	4	4,00	2	3	3	2	2	2	2,33	1	2	1	2	2	1,60
12	3	2	2	2	3	2,40	5	5	4	4,67	2	3	2	2	2	2	2,17	3	3	3	2	2	2,60
13	3	2	2	2	3	2,40	4	4	4	4,00	2	2	2	2	2	2	2,00	2	3	3	3	2	2,80
14	2	3	2	1	3	2,20	4	4	3	3,67	2	2	2	2	2	3	2,17	3	2	3	2	3	2,60
15	2	3	3	1	3	2,40	3	3	3	3,00	2	3	1	2	2	1	1,83	2	3	2	2	2	2,20
16	2	3	3	2	2	2,40	3	2	2	2,33	2	3	1	2	2	2	2,00	2	3	2	2	2	2,20
17	2	4	3	2	2	2,60	3	2	2	2,33	4	4	4	4	4	4	4,00	4	5	4	4	4	4,20
18	2	4	3	2	2	2,60	2	2	1	1,67	3	4	3	4	3	4	3,50	4	5	4	4	5	4,40
19	2	4	4	3	3	3,20	2	2	1	1,67	3	3	2	3	3	3	2,83	4	4	4	4	4	4,20
20	1	3	4	3	3	2,80	2	1	2	1,67	4	4	3	3	3	3	3,33	4	5	4	4	5	4,40
21	1	3	4	3	3	2,80	1	1	2	1,33	4	4	3	4	3	4	3,67	3	4	4	4	4	3,80
22	1	3	5	4	4	3,40	1	2	2	1,67	5	4	3	4	4	4	4,00	4	5	4	4	4	4,20
23	2	3	4	4	4	3,40	2	2	3	2,33	4	5	4	4	4	5	4,33	4	5	4	5	4	4,40
24	2	3	4	4	5	3,60	2	2	3	2,33	4	5	4	4	4	5	4,33	4	5	4	5	4	4,40
25	2	3	4	5	5	3,80	2	2	2	2,00	4	4	4	4	5	4	4,17	5	4	4	4	4	4,20
26	2	2	3	3	4	2,80	3	2	2	2,33	4	4	5	4	5	4	4,33	5	5	4	4	5	4,60
27	3	2	3	2	4	2,80	3	2	2	2,33	3	3	4	5	4	4	3,83	4	5	4	4	5	4,40
28	3	1	3	3	4	2,80	3	2	1	2,00	3	3	4	5	4	3	3,67	4	4	3	5	4	4,00
29	3	1	2	3	4	2,60	3	4	3	3,33	3	3	4	4	4	3	3,50	4	5	5	5	5	4,80
30	3	2	2	2	3	2,40	3	2	1	2,00	3	2	3	4	4	3	3,17	3	3	3	3	3	3,00
31	3	2	1	2	3	2,20	3	4	1	2,67	2	2	3	4	3	2	2,67	3	4	4	3	2	3,20
32	3	3	1	2	2	2,20	2	2	1	1,67	2	3	2	3	3	2	2,50	3	4	3	4	4	3,60
33	4	4	2	4	2	3,20	2	3	2	2,33	2	3	2	3	3	1	2,33	3	4	3	4	3	3,40
34	4	5	2	5	2	3,60	2	3	2	2,33	1	3	2	2	2	2	2,00	3	4	4	4	4	3,80
35	4	4	2	4	3	3,40	3	3	2	2,67	1	3	3	2	2	2	2,17	3	4	4	4	4	3,80
36	4	4	3	4	3	3,60	3	3	2	2,67	2	3	3	1	2	2	2,17	3	4	4	4	4	3,80
37	5	4	3	4	3	3,80	3	3	2	2,67	2	3	3	1	1	3	2,17	5	5	5	5	4	4,80
38	4	5	3	4	4	4,00	3	3	3	3,00	3	3	4	2	1	3	2,67	5	4	5	4	4	4,40
39	4	4	3	4	4	3,80	4	3	4	3,67	3	4	4	4	4	4	3,83	4	4	4	4	4	4,00
40	4	4	3	5	5	4,20	4	3	4	3,67	4	4	5	3	2	4	3,67	4	5	4	5	4	4,40
41	3	4	2	4	5	3,60	5	3	4	4,00	4	4	4	3	2	4	3,50	3	4	4	4	4	3,80
42	3	3	2	4	4	3,20	4	3	4	3,67	5	4	4	4	3	5	4,17	3	4	3	4	3	3,40
43	3	3	2	4	4	3,20	4	3	4	3,67	4	5	4	4	3	4	4,00	3	4	3	4	3	3,40
44	3	2	1	3	4	2,60	3	3	3	3,00	4	5	4	5	3	4	4,17	2	3	3	3	3	2,80
45	2	2	1	3	3	2,20	3	3	2	2,67	4	4	3	4	4	4	3,83	2	3	2	3	2	2,40
46	2	1	2	2	3	2,00	3	3	2	2,67	3	3	2	2	3	3	2,67	2	2	2	2	3	2,20
47	1	1	2	2	2	1,60	2	3	2	2,33	3	2	2	4	5	3	3,17	2	2	3	2	2	2,20
48	1	2	3	1	2	1,80	2	2	2	2,00	3	3	2	3	3	2	2,67	2	2	2	2	2	2,20
49	2	2	3	2	2	2,20	1	3	1	1,67	4	3	2	3	4	2	3,00	4	2	4	4	2	3,20
50	2	3	3	2	3	2,60	1	3	1	1,67	4	4	4	5	4	4	4,17	3	3	3	3	3	3,00
51	2	3	3	3	3	2,80	2	3	1	2,00	5	4	4	5	4	4	4,33	3	4	3	4	3	3,40
52	3	4	4	3	3	3,40	2	2	1	1,67	4	5	4	5	4	4	4,33	3	4	4	4	3	3,60
53	3	4	4	3	4	3,60	3	3	3	3,00	4	4	4	5	4	4	4,17	3	4	4	4	4	3,80
54	4	5	5	4	4	4,40	3	3	3	3,00	4	4	4	5	4	4	4,17	4	5	4	5	5	4,60
55	4	4	4	4	5	4,20	3	3	3	3,00	3	4	4	5	4	4	4,00	4	4	4	5	5	4,40
56	4	4	4	5	4	4,20	3	3	3	3,00	2	3	3	2	3	5	3,00	2	3	2	4	2	2,60
57	5	4	4	4	4	4,20	2	2	2	2,00	3	3	3	4	2	4	3,17	4	5	4	5	4	4,40
58	4	3	3	4	4	3,60	2	2	2	2,00	3	2	3	4	2	4	3,00	3	4	4	4	4	3,80
59	3	4	4	4	4	3,80	4	3	4	3,67	4	3	4	5	3	5	4,00	3	4	5	4	4	4,00
60	3	4	4	4	4	3,80	5	2	4	3,67	4	3	4	4	3	4	3,67	2	4	4	4	4	3,60
61	3	4	4	4	4	3,80	4	2	4	3,33	4	3	5	4	3	4	3,83	2	4	4	4	4	3,60
62	3	3	5	4	5	4,00	4	2	3	3,00	5	3	5	4	3	4	4,00	3	4	4	5	5	4,20
63	4	3	5	5	5	4,40	3	2	2	2,33	5	3	4	4	4	4	4,00	4	4	5	5	5	4,60
64	4	3	5	5	5	4,40	3	3	2	2,67	4	4	4	3	4	3	3,67	4	4	5	5	5	4,60
65	4	3	4	4	4	3,80	3	3	2	2,67	4	4	4	3	4	3	3,67	4	5	4	4	4	4,20
66	4	2	4	4	4	3,60	2	3	2	2,33	4	4	4	3	5	3	3,83	4	3	4	4	4	3,80
67	5	4	5	4	5	4,60	2	3	1	2,00	4	5	3	3	5	3	3,83	4	5	5	5	5	4,80
68	5	4	5	4	4	4,40	2	4	1	2,33	3	5	3	3	5	2	3,50	4	5	4	5	5	4,60
69	5	4	5	4	5	4,60	2	3	1	2,00	3	4	3	4	4	2	3,33	4	5	5	5	5	4,80
70	4	4	5	4	5	4,40	3	3	2	2,67	3	4	2	4	4	2	3,17	4	5	5	5	4	4,60

No Resp	Reward					X1	Punishment			X2	Motivasi Kerja						X3	Kinerja Karyawan					Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
71	4	4	5	4	4	4,20	3	2	2	2,33	2	4	2	4	4	3	3,17	4	3	3	3	3	3,20
72	4	4	5	4	4	4,20	3	2	2	2,33	2	4	2	5	3	3	3,17	4	3	3	3	3	3,20
73	4	4	4	5	4	4,20	3	2	3	2,67	2	3	3	5	3	3	3,17	4	4	3	3	3	3,40
74	4	5	4	5	4	4,40	3	2	3	2,67	3	3	3	4	2	4	3,17	3	4	4	2	3	3,20
75	4	5	4	5	4	4,40	3	3	3	3,00	3	3	3	4	2	4	3,17	3	4	4	3	4	3,60
76	4	5	4	5	4	4,40	3	3	3	3,00	3	2	3	4	3	4	3,17	2	5	4	3	4	3,60
77	4	5	4	5	4	4,40	3	3	3	3,00	3	2	4	3	3	5	3,33	2	5	5	3	4	3,80
78	4	5	4	4	4	4,20	1	2	1	1,33	3	3	4	3	3	5	3,50	3	4	5	4	5	4,20
79	4	5	4	4	5	4,40	1	2	2	1,67	3	3	4	2	4	4	3,33	3	4	4	4	5	4,00
80	4	5	4	4	5	4,40	2	2	2	2,00	4	3	5	2	4	4	3,67	3	4	4	4	4	3,80
81	4	5	5	5	5	4,80	3	2	1	2,00	4	3	5	3	5	4	4,00	4	3	4	5	4	4,00
82	4	5	5	5	4	4,60	3	3	1	2,33	5	4	4	3	4	4	4,00	4	3	3	5	4	3,80
83	4	5	4	4	4	4,20	1	2	2	1,67	5	4	4	3	4	3	3,83	5	2	3	4	3	3,40
84	4	5	4	4	4	4,20	1	2	2	1,67	4	4	4	4	4	3	3,83	4	3	3	4	3	3,40
85	4	5	4	4	4	4,20	1	2	2	1,67	4	5	4	4	3	2	3,67	4	3	2	4	2	3,00
86	4	5	3	3	3	3,60	3	2	2	2,33	4	5	3	4	3	2	3,50	4	4	2	4	2	3,20
87	4	3	3	3	3	3,20	2	2	3	2,33	4	4	3	5	2	3	3,50	3	4	3	3	3	3,20
88	4	3	3	3	3	3,20	2	3	3	2,67	3	4	2	5	2	3	3,17	3	5	3	3	3	3,40
89	4	3	2	4	4	3,40	2	3	3	2,67	3	4	2	4	3	3	3,17	2	4	3	3	3	3,00
90	4	4	2	4	4	3,60	3	2	2	2,33	3	4	3	4	3	4	3,50	2	3	4	2	4	3,00
91	3	4	3	4	4	3,60	3	2	2	2,33	3	3	3	4	4	4	3,50	3	2	4	2	4	3,00
92	3	4	3	5	5	4,00	3	2	2	2,33	4	3	3	3	4	5	3,67	3	3	5	3	5	3,80
93	2	5	4	3	5	3,80	2	2	2	2,00	4	2	4	3	5	5	3,83	3	4	5	3	5	4,00
94	2	5	4	3	4	3,60	2	2	2	2,00	4	2	4	2	4	4	3,33	4	4	4	3	4	3,80
95	3	4	5	3	4	3,80	5	5	2	4,00	4	3	4	2	4	4	3,50	4	5	4	3	4	4,00
96	3	4	5	2	4	3,60	4	4	2	3,33	3	3	5	3	3	4	3,50	5	4	4	2	4	3,80
97	3	4	4	2	3	3,20	4	4	3	3,67	3	4	5	3	3	3	3,50	4	4	3	2	3	3,20
98	4	4	4	3	3	3,60	3	3	3	3,00	3	4	4	3	2	3	3,17	4	3	3	3	3	3,20
99	4	4	4	3	3	3,60	2	3	3	2,67	4	4	4	4	2	2	3,33	3	2	3	3	2	2,60
100	5	4	3	3	4	3,80	3	3	3	3,00	4	3	4	4	3	2	3,33	2	3	2	3	2	2,40
101	4	5	3	4	4	4,00	3	2	3	2,67	4	3	3	3	4	3	3,33	3	4	2	4	3	3,20
102	4	5	2	4	5	4,00	3	2	2	2,33	3	2	3	2	4	3	2,83	4	4	3	4	4	3,80
103	4	5	3	5	5	4,40	4	3	2	3,00	3	2	2	3	5	4	3,17	4	5	3	4	4	4,00
104	3	4	3	5	4	3,80	5	3	2	3,33	3	3	2	4	4	4	3,33	5	4	4	5	3	4,20
105	3	4	4	4	4	3,80	4	3	2	3,00	3	3	3	3	4	5	3,50	4	4	4	5	3	4,00
106	2	4	4	4	4	3,60	3	2	2	2,33	4	3	3	2	3	5	3,33	3	3	5	4	2	3,40
107	3	3	5	4	3	3,60	2	2	2	2,00	4	4	3	3	3	4	3,50	3	2	4	4	3	3,20
108	3	3	4	3	3	3,20	3	3	2	2,67	4	4	4	3	2	4	3,50	3	2	4	4	4	3,40
109	4	3	3	3	4	3,40	4	3	1	2,67	4	4	4	2	3	4	3,50	3	3	4	3	3	3,20
110	4	2	2	2	4	2,80	4	4	2	3,33	3	3	5	2	4	3	3,33	3	3	3	3	2	2,80
111	5	2	3	2	4	3,20	3	3	2	2,67	3	2	5	3	3	3	3,17	3	4	3	2	3	3,00

## Lampiran 4 : Frekuensi Jawaban Responden

	N		Mean	Std. Deviation	Sum
	Valid	Missing			
Usia	111	0	3.1532	1.03746	350.00
Jenis Kelamin	111	0	1.2793	.45068	142.00
Pendidikan Terakhir	111	0	2.6577	.73231	295.00
Masa Kerja	111	0	3.2342	.71293	359.00
X1.1	111	0	3.3243	.98315	369.00
X1.2	111	0	3.4775	1.11882	386.00
X1.3	111	0	3.3514	1.09253	372.00
X1.4	111	0	3.4955	1.03462	388.00
X1.5	111	0	3.6577	.88928	406.00
X2.1	111	0	2.8378	.96804	315.00
X2.2	111	0	2.6577	.78039	295.00
X2.3	111	0	2.3874	.94553	265.00
X3.1	111	0	3.3784	.88476	375.00
X3.2	111	0	3.4324	.81599	381.00
X3.3	111	0	3.4144	.93875	379.00
X3.4	111	0	3.4595	.98888	384.00
X3.5	111	0	3.3333	.94708	370.00
X3.6	111	0	3.4685	.96125	385.00
Y.1	111	0	3.3333	.84567	370.00
Y.2	111	0	3.7477	.91917	416.00
Y.3	111	0	3.6126	.88596	401.00
Y.4	111	0	3.6757	.93578	408.00
Y.5	111	0	3.6126	.95509	401.00

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	7	6.3	6.3	6.3
	25-27 tahun	21	18.9	18.9	25.2
	27 - 35 tahun	41	36.9	36.9	62.2
	36-45 tahun	32	28.8	28.8	91.0
	> 45 tahun	10	9.0	9.0	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	80	72.1	72.1	72.1
	Perempuan	31	27.9	27.9	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	11	9.9	9.9	9.9
	Diploma	22	19.8	19.8	29.7
	S.1	72	64.9	64.9	94.6
	S.2	6	5.4	5.4	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	3	2.7	2.7	2.7
	1.1 - 3 tahun	9	8.1	8.1	10.8
	3.1 - 5 tahun	58	52.3	52.3	63.1
	> 5 tahun	41	36.9	36.9	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	4.5	4.5	4.5
	TS	18	16.2	16.2	20.7
	N	32	28.8	28.8	49.5
	S	48	43.2	43.2	92.8
	SS	8	7.2	7.2	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	5.4	5.4	5.4
	TS	16	14.4	14.4	19.8
	N	29	26.1	26.1	45.9
	S	39	35.1	35.1	81.1
	SS	21	18.9	18.9	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	5.4	5.4	5.4
	TS	19	17.1	17.1	22.5
	N	32	28.8	28.8	51.4
	S	38	34.2	34.2	85.6
	SS	16	14.4	14.4	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.7	2.7	2.7
	TS	19	17.1	17.1	19.8
	N	26	23.4	23.4	43.2
	S	46	41.4	41.4	84.7
	SS	17	15.3	15.3	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	11.7	11.7	11.7
	N	30	27.0	27.0	38.7
	S	50	45.0	45.0	83.8
	SS	18	16.2	16.2	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	8.1	8.1	8.1
	TS	30	27.0	27.0	35.1
	N	47	42.3	42.3	77.5
	S	20	18.0	18.0	95.5
	SS	5	4.5	4.5	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.7	2.7	2.7
	TS	48	43.2	43.2	45.9
	N	46	41.4	41.4	87.4



	S	12	10.8	10.8	98.2
	SS	2	1.8	1.8	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	17	15.3	15.3	15.3
	TS	51	45.9	45.9	61.3
	N	28	25.2	25.2	86.5
	S	13	11.7	11.7	98.2
	SS	2	1.8	1.8	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	15	13.5	13.5	15.3
	N	42	37.8	37.8	53.2
	S	43	38.7	38.7	91.9
	SS	9	8.1	8.1	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	11.7	11.7	11.7
	N	47	42.3	42.3	54.1
	S	41	36.9	36.9	91.0
	SS	10	9.0	9.0	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	18	16.2	16.2	18.0
	N	34	30.6	30.6	48.6
	S	46	41.4	41.4	90.1
	SS	11	9.9	9.9	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	19	17.1	17.1	18.9
	N	31	27.9	27.9	46.8
	S	44	39.6	39.6	86.5
	SS	15	13.5	13.5	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	21	18.9	18.9	20.7
	N	36	32.4	32.4	53.2
	S	42	37.8	37.8	91.0
	SS	10	9.0	9.0	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	18	16.2	16.2	18.0
	N	30	27.0	27.0	45.0
	S	48	43.2	43.2	88.3
	SS	13	11.7	11.7	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.9	.9	.9
	TS	17	15.3	15.3	16.2
	N	44	39.6	39.6	55.9
	S	42	37.8	37.8	93.7
	SS	7	6.3	6.3	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	11.7	11.7	11.7
	N	25	22.5	22.5	34.2

	S	50	45.0	45.0	79.3
	SS	23	20.7	20.7	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.9	.9	.9
	TS	12	10.8	10.8	11.7
	N	31	27.9	27.9	39.6
	S	52	46.8	46.8	86.5
	SS	15	13.5	13.5	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	13.5	13.5	13.5
	N	27	24.3	24.3	37.8
	S	48	43.2	43.2	81.1
	SS	21	18.9	18.9	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

**Y.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	16	14.4	14.4	14.4
	N	32	28.8	28.8	43.2
	S	42	37.8	37.8	81.1
	SS	21	18.9	18.9	100.0
	Total	111	100.0	100.0	

## Lampiran 5 : Uji Instrumen Penelitian

### 5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas *Reward*

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	111	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item	Scale Variance if Item	Corrected Item-Total	Cronbach's Alpha if
	Deleted	Deleted	Correlation	Item Deleted
X1.1	13.9820	10.545	.452	.789
X1.2	13.8288	8.961	.624	.735
X1.3	13.9550	9.716	.512	.773
X1.4	13.8108	8.955	.706	.708
X1.5	13.6486	10.285	.582	.752

### 5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas *Punishment*

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	111	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item	Scale Variance if Item	Corrected Item-Total	Cronbach's Alpha if
	Deleted	Deleted	Correlation	Item Deleted
X2.1	5.0450	1.952	.637	.460
X2.2	5.2252	2.794	.464	.689
X2.3	5.4955	2.307	.492	.660

## 5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	111	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item	Scale Variance if Item	Corrected Item-Total	Cronbach's Alpha if
	Deleted	Deleted	Correlation	Item Deleted
X3.1	17.1081	8.952	.699	.643
X3.2	17.0541	10.852	.356	.736
X3.3	17.0721	9.577	.512	.696
X3.4	17.0270	9.808	.427	.721
X3.5	17.1532	10.004	.423	.721
X3.6	17.0180	9.672	.475	.707

## 5.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	111	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item	Scale Variance if Item	Corrected Item-Total	Cronbach's Alpha if
	Deleted	Deleted	Correlation	Item Deleted
Y.1	14.6486	9.139	.544	.835
Y.2	14.2342	8.454	.624	.815
Y.3	14.3694	8.381	.677	.801
Y.4	14.3063	8.214	.661	.805
Y.5	14.3694	7.853	.723	.787

## Lampiran 6 : Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		111
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.54925231
Most Extreme Differences	Absolute	.044
	Positive	.044
	Negative	-.038
Test Statistic		.044
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 7 : Uji Heteroskedastisitas Glejser

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.933	.250		3.727	.000
	Reward	-.003	.042	-.008	-.084	.933
	Punishment	-.077	.043	-.174	-1.785	.077
	Motivasi kerja	-.080	.052	-.154	-1.528	.129

- Dependent Variable: Abs\_Res

## Lampiran 8 : Analisis Regresi dan Korelasi

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi kerja , Punishment, Reward <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.635 <sup>a</sup>	.403	.386	.55690

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja , Punishment, Reward

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22.414	3	7.471	24.090	.000 <sup>b</sup>
	Residual	33.185	107	.310		
	Total	55.599	110			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja , Punishment, Reward

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.548	.443		3.491	.001		
	Reward	.433	.074	.462	5.856	.000	.894	1.118
	Punishment	-.154	.076	-.155	-2.013	.047	.943	1.060
	Motivasi kerja	.279	.092	.240	3.020	.003	.885	1.131

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Reward	Punishment	Motivasi kerja
1	1	3.887	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.076	7.172	.00	.11	.58	.04
	3	.027	11.994	.01	.77	.04	.45
	4	.010	19.388	.98	.11	.38	.51

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Titik Persentase Distribusi t (df = 81-120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954



## Titik Persentase Distribusi F (Probability = 0,05)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74