

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Akbar, M. F., Pamulang, U., & Wijoyo, H. (2021). Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Andriyani, R., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Media Computer Jombang. *Aktiva: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 13-19.
- Angin, W. I. P. P., & Rismawati, R. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(6).
- Az-Zaakiyyah, H. K., Hidayat, F., Ausat, A. M. A., & Suherlan, S. (2022). Islamic Rural Bank Employee Performance: Role Of Motivation, Compensation, And Work Environment. *Ekbis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 44-58.
- Badan Pusat Statistik Indonesia (2023)
- Badan Pusat Statistik Kalimantan Timur (2023)
- Database Karyawan Catur Kencana Sakti (2023).
- Demirkaya, H., Özcüre, G., & Eryigit, N. (2011). An application on the impacts of human resource management in technology management of the companies. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 24, 474–486
- Dessler, Gary. 2013. Human Resource Management, 13th Edition. London: Pearson Prentice Hall Inc
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1-11.

- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1860-1880.
- Fauziyah, S., & Farisanu, I. K. (2022). Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 176-187.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Lia Malyani, Ed.). Bandung: Yrama Widya.
- Hidayat, Y. R., & Aryanti, N. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pabrik Bawang Goreng "Ud. Sinar Tani" Di Desa Pagundan Kecamatan Lebak Wangi Kabupaten Kuningan). *Jurnal Agronis*, 1(1), 57-74.
- Hou, E. (2022). Effect Of Work Environment And Workload On Employee Satisfaction. *Jmari*, 3(1), 1–12.
- Kismono, Gugup. (2011). *Bisnis Pengantar*. Edisi 2. Bpfe. Ugm. Yogyakarta.
- Kurnia, R. H., & Fauzan, M. O. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja melalui Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan JNT Kabupaten Batanghari. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 1360-1363.
- Latan, H., S. Temalagi. 2013. *Analisis Multivariate Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Ibm Spss 20.0*. Bandung : Alfabeta.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Lie, Tjong Fei Dan Siagian, Hotlan. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner . *Agora Vol. 6*
- Mangkunegara, A. (2013). *Hasil Kerja Secara Kualitas*. Bandung: PT. *Remaja Rosda Karya*.
- Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.

- Mangkunegara, a., & prabu, a. (2016). Evaluasi kinerja sdm. Bandung: refika aditama. Agriculture department of boalemo district, gorontalo province
- Marlina, L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hikari Teknologi Toolsindo.
- Mochendra, M. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rsjd Dr. Rm. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah* (Doctoral Dissertation, Universitas Widya Dharma).
- Niagara, G. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangunan Asam Asam*.
- Nitisemito, Alex. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia
- Normariati Silaban, Tantri Yanuar Rahmat Syah. (2018). The Influence Of Compensation And Organizational Commitment On Employees' Turnover Intention. *Iosr Journal Of Business And Management (Iosr-Jbm)*.
- Nugraha, A., & Tjahjowati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Nuraeni, S; Mattalatta, Dan Abdul Syukur. (2019). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng." *Journal Of Management* 2(1).
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Lembaga Palembang. *Reviu Akuntansi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(1), 63-77.
- Putra, R. N., & Elfiswandi. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 4(1), 24–34
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(1), 77-86.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta, Raja Grafindo.

- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan warunk bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 8(2), 17-25.
- Saputri, F. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung).
- Sari, A. P., & Ardana, K. (2016). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak. *Universitas Udayana, Bali. E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 24-25.
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Pt Refika Aditama
- Simanjuntak, Payaman J. (2015). Manajemen Dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Ui.
- Sondang P, Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif Kualitatif Dan R&D).
- Viddy, A., Gunadi, G., & Aulia, S. F. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Cindara Pratama Lines Balikpapan. *E-BISMARK: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Marketing*, 1(1), 24-33.
- Wardani, P. P. K. (2020). Hubungan Antara Upah Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Polymatech Indonesia. *Jurnal Ekbis*, 8(1), 1-14.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers
- Wirawan.2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Wonda, Y., Tatimu, V., & Walangitan, O. F. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara. *Productivity*, 3(2), 127-132.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Mahasiswa

Identitas Diri

Nama : Muh Fauhan Hibatullah

Tempat, Tanggal lahir : Pare Pare, 30 Juli 2001

Jenis Kelamin : Laki laki

Agama : Islam

Alamat : Jl. Banteng No. 04 Tonasa 2

No. Telepon : 081340482013

E-mail : fauhan5555@gmail.com

Riwayat Pendidikan

SD : SDS SEMEN TONASA

SMP : SMP-IT SHOHWATUL IS'AD

SMA : SMAN 11 PANGKEP

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 11 Februari 2024



Muh. Fauhan Hibatullah

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Karyawan PT. Catur Kencana Sakti Cabang Balikpapan

Assalamualaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Muh Fauhan Hibatullah (A021191013) Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin, melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "PENGARUH KOMPENSASI FINANCIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. CATUR KENCANA SKATU CABANG BALIKPAPAN"

Dalam rangka penyusunan skripsi guna menyelesaikan studi jenjang Strata 1 (S1), saya mohon bantuan bapak/ibu/saudara yang termasuk dalam kriteria berikut untuk membantu mengisi kuesioner ini.

Objektivitas bapak/ibu/saudara akan sangat membantu dalam penelitian ini. Kerahasiaan identitas responden akan dijaga berdasarkan kode etik penelitian. Atas bantuannya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih

Petunjuk pengisian

1. Jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat bapak/ibu/saudara
2. Pilihlah alternatif jawaban yang menurut bapak/ibu/saudara yang paling tepat.
3. Dalam menjawab pernyataan - pernyataan ini tidak ada jawaban yang salah.

Keterangan Untuk Karakteristik Individu :

5 : Sangat setuju

4 :setuju

3 : Netral

2 : Tidak setuju

1 : Sangat Tidak setuju

Jenis kelamin	Usia	saya merasa gaji yang saya terima memadai dan berdasarkan tanggung jawab dan tugas saya di perusahaan	Saya puas dengan tingkat gaji yang saya terima sejauh ini	Saya merasa bahwa insentif yang ditawarkan oleh perusahaan mendorong kinerja saya menjadi lebih baik	system insentif saat ini mempengaruhi tingkat kepuasan saya terhadap pekerjaan saya
Laki laki	24-39	5	4	4	5
Perempuan	40-55	4	4	4	5
Perempuan	24-39	4	3	3	4
Laki laki	24-39	4	4	4	3
Laki laki	24-39	4	4	4	4
Laki laki	17-23	4	4	4	5
Perempuan	17-23	5	4	3	4
Laki laki	24-39	4	3	4	4
Laki laki	24-39	4	4	3	3
Laki laki	40-55	4	3	3	3
Laki laki	24-39	4	4	3	3
Laki laki	24-39	4	4	4	4
Laki laki	24-39	4	4	4	3
Perempuan	17-23	4	4	3	4
Laki laki	24-39	4	5	4	5
Laki laki	40-55	4	3	3	3
Laki laki	24-39	3	2	3	3
Laki laki	24-39	4	3	4	5
Laki laki	40-55	4	4	4	3
Laki laki	40-55	4	3	4	3
Laki laki	40-55	4	4	4	4
Laki laki	40-55	4	3	4	4
Laki laki	24-39	4	4	4	5
Laki laki	40-55	5	5	5	5
Laki laki	24-39	4	4	3	3
Laki laki	40-55	5	4	4	4
Laki laki	40-55	4	4	4	4
Laki laki	40-55	4	4	4	4
Laki laki	40-55	4	4	4	4
Laki laki	40-55	4	4	4	4
Laki laki	24-39	4	3	3	4
Perempuan	24-39	4	4	4	4
Laki laki	24-39	4	4	4	4
Laki laki	24-39	4	4	5	4
Laki laki	24-39	5	4	5	4
Laki laki	40-55	4	4	3	4
Laki laki	24-39	4	3	4	5
Laki laki	40-55	4	4	4	4
Laki laki	40-55	4	4	4	5
Laki laki	40-55	4	4	4	5

tunjangan yang Anda terima harus sesuai dengan tingkat pekerjaan Anda	tunjangan yang saya terima cukup memadai bagi kebutuhan saya	peralatan yang di berikan Perusahaan, dapat menunjang pekerjaan yang diberikan	saya nyaman dengan Lingkungan kerja saya	Perusahaan mendukung karyawan untuk saling mengenal satu sama lain	saya merasa dihargai atas kontribusi saya di Perusahaan
5	4	4	4	4	3
5	3	5	5	5	4
4	4	4	3	5	4
3	4	5	5	4	4
4	3	4	5	4	4
5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	4
4	3	4	5	4	4
3	3	4	4	4	4
5	3	3	4	3	3
3	3	4	5	4	4
4	3	4	3	4	3
3	4	5	5	5	4
4	3	4	3	4	4
5	4	5	5	5	4
3	3	4	3	4	2
3	2	3	4	4	3
5	4	4	4	5	4
3	4	5	4	4	3
3	3	4	4	4	4
4	3	4	5	5	4
5	3	4	5	4	4
5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	4	5
4	4	5	5	5	4
4	3	4	5	4	4
4	3	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4
4	3	5	5	4	4
4	4	4	4	5	3
4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	5	4
4	3	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	5	5

Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tingkat kesalahan yang rendah	saya memiliki keterampilan yang diperlukan oleh perusahaan	Saya selalu mencapai target yang ditetapkan	Saya banyak memberikan kontribusi yang bernilai bagi tim	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sebelum tenggat waktu yang diberikan	Saya mampu merencanakan dan mengelola waktu saya sendiri
4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	4	5
4	4	3	4	3	4
5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5
3	3	3	2	3	3
4	4	5	5	4	5
5	3	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5
4	4	5	5	4	5
4	4	5	5	5	4
4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5
4	4	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	5	4
5	4	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	5
4	5	4	5	4	4
4	4	5	5	4	4
4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5
4	4	5	5	4	5

Saya menggunakan sumber daya Perusahaan secara efektif sehingga mendapatkan hasil yang optimal	Saya dapat mengatasi tantangan dan masalah yang muncul dalam pekerjaan saya tanpa bantuan yang signifikan	Saya memiliki kemandirian dalam menjalankan tugas sehari hari
4	5	5
4	3	5
5	4	5
4	4	5
4	4	5
4	5	5
4	4	4
4	5	5
5	5	5
5	3	5
4	5	5
4	4	5
4	4	5
3	2	3
4	4	5
4	4	5
5	5	5
4	4	5
5	5	5
5	4	5
4	3	4
4	5	5
5	5	5
4	4	5
4	4	5
4	4	5
5	5	5
5	4	4
4	5	5
5	5	5
4	3	4
5	5	5
4	4	5
4	3	4
4	5	5
4	4	4
4	4	4
5	5	5
5	4	4

Lampiran 3. Nilai R tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3203	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950

Lampiran 4. Hasil Olah data SPSS Uji Validitas, Realibilitas, dan Normalitas

Validitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.526**	.417**	.355*	.315	.581**	.673**
	Sig. (2-tailed)		,001	,008	,027	,051	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.2	Pearson Correlation	.526**	1	.467**	.354*	.209	.577**	.690**
	Sig. (2-tailed)	,001		,003	,027	,201	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.3	Pearson Correlation	.417**	.467**	1	.483**	.387*	.407*	.716**
	Sig. (2-tailed)	,008	,003		,002	,015	,010	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.4	Pearson Correlation	.355*	.354*	.483**	1	.883**	.362*	.830**
	Sig. (2-tailed)	,027	,027	,002		,000	,024	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.5	Pearson Correlation	.315	.209	.387*	.883**	1	.264	.749**
	Sig. (2-tailed)	,051	,201	,015	,000		,104	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.6	Pearson Correlation	.581**	.577**	.407*	.362*	.264	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,010	,024	,104		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
TOTX1	Pearson Correlation	.673**	.690**	.716**	.830**	.749**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	TOTX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.443**	,274	.684**
	Sig. (2-tailed)		,005	,091	,000
	N	39	39	39	39
X2.2	Pearson Correlation	.443**	1	.539**	.861**
	Sig. (2-tailed)	,005		,000	,000
	N	39	39	39	39
X2.3	Pearson Correlation	,274	.539**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	,091	,000		,000
	N	39	39	39	39
TOTX2	Pearson Correlation	.684**	.861**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations											
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTY
Y.1	Pearson Correlation	1	,241	,300	,326*	,304	,549**	,253	,519**	,549**	,649**
	Sig. (2-tailed)		,140	,063	,043	,060	,000	,120	,001	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.2	Pearson Correlation	,241	1	,291	,363*	,304	,146	,184	,445**	,291	,526**
	Sig. (2-tailed)	,140		,072	,023	,060	,374	,262	,005	,072	,001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.3	Pearson Correlation	,300	,291	1	,659**	,419**	,447**	,290	,403*	,434**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,063	,072		,000	,008	,004	,074	,011	,006	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.4	Pearson Correlation	,326*	,363*	,659**	1	,379	,535**	,404*	,569**	,589**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,043	,023	,000		,017	,000	,011	,000	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.5	Pearson Correlation	,304	,304	,419**	,379*	1	,320*	,453**	,372*	,439**	,638**
	Sig. (2-tailed)	,060	,060	,008	,017		,047	,004	,020	,005	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.6	Pearson Correlation	,549**	,146	,447**	,535**	,320*	1	,499**	,311	,433**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,000	,374	,004	,000	,047		,001	,054	,006	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.7	Pearson Correlation	,253	,184	,290	,404*	,453**	,499**	1	,431**	,312	,614**
	Sig. (2-tailed)	,120	,262	,074	,011	,004	,001		,006	,053	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.8	Pearson Correlation	,519**	,445**	,403*	,569**	,372*	,311	,431**	1	,623**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,001	,005	,011	,000	,020	,054	,006		,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.9	Pearson Correlation	,549**	,291	,434**	,589**	,439**	,433**	,312	,623**	1	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,072	,006	,000	,005	,006	,053	,000		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTY	Pearson Correlation	,649**	,526**	,696**	,800**	,638**	,677**	,614**	,782**	,757**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Realibilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	81,3
	Excluded ^a	9	18,8
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	19,2051	6,009	,577	,798
X1.2	19,5385	5,413	,539	,797
X1.3	19,5128	5,362	,578	,788
X1.4	19,3333	4,596	,711	,756
X1.5	19,2564	4,880	,584	,790
X1.6	19,8205	5,414	,556	,793

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	81,3
	Excluded ^a	9	18,8
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,686	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	8,3077	1,377	,410	,700
X2.2	8,1282	,904	,620	,421
X2.3	8,5897	1,038	,497	,601

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	81,3
	Excluded ^a	9	18,8
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	35,1795	10,625	,548	,845
Y.2	35,3590	11,184	,412	,857
Y.3	35,1538	10,239	,595	,841
Y.4	35,0769	9,389	,713	,827
Y.5	35,2821	10,629	,532	,847
Y.6	34,8974	10,516	,582	,842
Y.7	35,2308	10,814	,511	,848
Y.8	35,3333	9,123	,674	,834
Y.9	34,7949	10,378	,688	,834

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	39

Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,15984427
Most Extreme Differences	Absolute	,145
	Positive	,087
	Negative	-,145
Kolmogorov-Smirnov Z		,903
Asymp. Sig. (2-tailed)		,389

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 5. Hasil pengujian uji statistik (koefisien determinan, uji t, dan uji F)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTX2, TOTX1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: TOTY

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.471 ^a	.222	.179	3,24643

a. Predictors: (Constant), TOTX2, TOTX1

b. Dependent Variable: TOTY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	108,277	2	54,138	5,137	.011 ^b
	Residual	379,415	36	10,539		
	Total	487,692	38			

a. Dependent Variable: TOTY

b. Predictors: (Constant), TOTX2, TOTX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36,887	5,300		6,960	,000
	TOTX1	-,535	,220	-,404	-2,433	,020
	TOTX2	1,209	,406	,495	2,980	,005

a. Dependent Variable: TOTY

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35,7478	42,5849	39,5385	1,68801	39
Residual	-13,42222	4,29876	,00000	3,15984	39
Std. Predicted Value	-2,246	1,805	,000	1,000	39
Std. Residual	-4,134	1,324	,000	,973	39

a. Dependent Variable: TOTY

Lampiran 6 Nilai T tabel

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028092	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631
38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024407	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878