

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Antonacopoulou, Elena P. (2000). Employee Development Through Self-Development in Three Retail Banks. *Journal of Personnel Review*. 29 (4), 491-508.
- Bogler, R., dan Somech, A. (2005). "Organizational Citizenship Behavior in School. How Does it Relate to Participation in Decision Making?" *Journal of Educational Administration*. 43 (5), 420-438
- Brown, C., Roberts, L., & Johnson, B. (2020). Leadership and Employee Engagement in Public Sector Organizations. *Public Personnel Management*, 45(3), 345-360.
- Cendani, Citta dan Tjahjaningsih, Endang (2015). Pengaruh Employee Engagement dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB (Organizational Citizenship Behaviour) Sebagai Mediasi (Studi Pada Bank Jateng Kantor Pusat). *Media Ekonomi dan Manajemen*. 30(2),150-154.
- Creswell, J.W. (2008), *Educational Research : Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research*, Singapore: Prentice Hall,
- Creswell, John W, (2014), *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Direktorat SDM Universitas Hasanuddin Makassar (2023) *Data Jumlah Pegawai Universitas Hasanuddin*. Data tidak dipublikasi
- Delvi, A. T. (2014). Analisis Employee Engagement terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Asri Jakarta. *Tesis*. Magister Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I
- Fitriani, A. (2019). Employee Engagement Pada Pt Pjb. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 17(01), 2-7. <https://doi.org/10.47007/jpsi.v17i01.8>.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hali, M. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi Pt. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7 (1), 228-233
- Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Idrus, M.S. (1997). *Strategi Sebagai Upaya Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi dan Keunggulan Bersaing*, Orasi Ilmiah Pada Rapat Terbuka Senat Universitas Brawijaya Tanggal 8 Januari 1977, Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, Universitas Brawijaya, Malang.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*. 33 (4), 692-724.
- Kahn, W. A. (1992). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement At Work. *Academy of Management Journal*, 33(4),

692–724. <https://doi.org/10.2307/256287>

- Kumar, Manish, Hemang Jauhar, Ashish Rastogi and Sandeep Sivakumar. (2018). Managerial support for development and turnover intention. *Journal of Organizational Change Management*. 31 (1),135-153
- Kusumawati, R. A. (2017). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 6(2), 1-17.
- Lewiuci, Princes GraceP. G. dan Mustamu, Ronny R. H.. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Jurnal Agora*, 4 (2),101-103
- Lockwood, N. R. (2007). Leveraging Employee Engagements for Competitive Advantage: HRs Strategic Role. *HR Magazine*, 52(3),1-11.
- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2010). Employee Engagement: The Key to Improving Performance. *International Journal of Business and Management*. 5(12), 89-96
- Prahara, S. A., & Putri, O. S. R. (2020). Persepsi Lingkungan Kerja Fisik dengan Employee Engagement pada Karyawan. *Psychopolytan : Jurnal Psikologi*, 4(1), 11–16. <https://doi.org/10.36341/psi.v4i1.1232>.
- Priambodo, Priti Anya Tiara (2021) Pengaruh Employee Engagement Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*.
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>.
- Putri, M. S., Baga, L. M., & Sunarti, E. (2015). Employee Engagement, Lingkungan Sosial dan Kinerja Karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia Tbk, Kantor Cabang Bogor Dewi Sartika. *MANAJEMEN IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 10(2), 123-130. <https://doi.org/10.29244/mikm.10.2.123-130>
- Purwanto, Agus Erwan dan Ratih Sulistyastuti, Dyah. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi-2*. Yogyakarta: Gava Media.
- Prastyo, Adi. (2023). *Profil Universitas Hasanuddin (UNHAS) dan info lengkapnya*. Diakses dari <https://titiknolenglish.com/profil-universitas-hasanuddin/>
- Rachmawati, M. (2010). Employee engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan. *International Journal Review*. 5 (12), 1-11.
- Rahman, I.. (2021). *Prof. Nasaruddin Salam, sosok dibalik pengelolaan SDM unhas*. Hasuddin University. Diakses dari <https://www.unhas.ac.id/prof-nasaruddin-salam-sosok-dibalik-pengelolaan-sdm-unhas/?lang=id>
- Ridwan. (2005). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Robbins, S. P. dan Judge, T A. (2008). *Perilaku Organisasi* Jilid 2 edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robertson-Smith, G., & Markwick, C., (2012). *Employee engagement: A Review of Current Thinking*. Brighton: Institute for Employment Studies.

- Rustono, Anton dan Akbary, M , Fattah, (2015) Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung. *e-Proceeding of Management*, 2(2), 1172-1178
- Sabbatho, K., Mintarti, S., & Hidayati, T. (2021). Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Antara Talent Management, Knowledge Sharing Dan Employee Capability. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 152-157. <https://doi.org/10.24127/jm.v14i2.495>.
- Schaufeli, Salanova, Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies* 3(3), 71-92.
- Setiawan, R dan Handoyo, A. W (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Jurnal Agora*, 5(1), 1-8
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Smith, G.R., & Markwick, C. (2009). *Employee Engagement: A Review Of Current Thinking*. UK: Institute for Employee Studies.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Empati*, 6(3), 160–169. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/19745>.
- Sugiyono, (2013), *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Surur, N. (2018). *Upaya TPK Koja Bentuk Employee Engagement* [Wawancara] (2 Januari 2018). Diakses dari <https://swa.co.id/swa/trends/management/upaya-tpk-koja-bentuk-employee-engagement>
- Tabun, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Baak Universitas XYZ Di Jakarta. *Banking & Management Review*, 10(1), 1357–1368. <https://doi.org/10.52250/bmr.v10i1.300>.
- Tasema, J. K., & Satya. W. (2018). Hubungan antara Psychological Well Being dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Kantor X. *Jurnal Maneksi*, Vol. 7 (1). 39-45
- Triple Creek Associates. (2007). *Triple Creek's Employee Engagement Research*. www.3creek.com
- White, E., Johnson, B., & Smith, A. (2019). Employee Engagement in Public Sector Organizations: A Comparative Study. *International Journal of Public Administration*, 30(1), 78-92.
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133-146.
- Yunus, M., Hans, A., Yani, A. A., Nursadik, M., Susanti, G., Abdullah, M. T., Hidayat, Andi Rahmat (2023). *Unlocking the Power of Employee*

- Engagement: Unveiling the Key Indicators in Public Sector Organizations. Jurnal Manajemen Pelayanan Publik*, 07(01), 276-280
- Yuwono, Ino. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
- Zacharias T. (2016). Efektivitas Desain Organisasi Pemerintah Kabupaten Buru Selatan dalam Tinjauan Pengelolaan Elemen Strategi. *Jurnal Analisis dan Kebijakan Publik*. 2 (2), 12.

RIWAYAT HIDUP



IDENTITAS PRIBADI

Nama : Muh. Syahir S Latonro
NIM : E011201039
Tempat/Tanggal Lahir : Enrekang, 16 Februari 2002
Jenis kelamin : Laki-laki
Usia : 22 Tahun
Alamat : BTP, Blok A, No. 7, Makassar
Email : syahirmuhammads16@gmail.com

IDENTITAS ORANG TUA

Nama Ayah : Saharuddin
Pekerjaan : Wiraswasta
Nama Ibu : Irma
Pekerjaan : Wiraswasta

RIWAYAT PENDIDIKAN

SD Inpres Tamalanrea II
SMP Negeri 30 Makassar
SMA Negeri 15 Makassar
Universitas Hasanuddin, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

DOKUMENTASI PENELITIAN



Dokumentasi saat pegawai mengisi kuesioner



Dokumentasi saat pegawai mengisi kuesioner



Dokumentasi saat pegawai mengisi kuesioner