

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, R. (2007). *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adiningtyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work Life Balance Index Among Technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 5(3), 327-333.
- Allameh, S. M., & Hosseini, S. H. (2018). The Effect Of Psychological Capital On Quality Of Life, Given The Mediating Role Of Social Capital And Quality Of Work Life. *Int. J. Business Innovation And Research*, 17(2), 210-225.
- Anwar, D. P., & Fauziah, N. (2019). Hubungan Antara Kesejahteraan Psikologis Dengan Konflik Peran Ganda Pada Wanita Yang Bekerja Sebagai Polisi Di Polrestabes Semarang. *Jurnal Empati*, 8(1), 105-110.
- Anwar. (2009). Penilaian Sikap Ilmiah Dalam Pembelajaran Sains. *Jurnal Pelangi Ilmu*, 2(5), 103-114.
- Avey, J. B., Reichard, R. J., Luthans, F., & Mhatre, K. H. (2011). Meta-Analysis Of The Impact Of Positive Psychological Capital On Employee Attitudes, Behaviors And Performance. *Human Resource Development Quarterly*, 22(2), 127-152.
- Azwar, S. (2005). *Sikap Manusia: Teori Dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badran, M. A., & Youssef Morgan, C. M. (2015). Psychological Capital And Job Satisfaction In Egypt. *Journal Of Managerial Psychology*, 30(3), 354-370.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement : A Handbook Of Essential Theory And Research*. New York: Psychology Press.
- Blyton, B. B., Reed, P., & Dastmalchian, A. (2006). Introduction Work Life And The Work Life Issue. Work Life Integration. *International Perspectives On The Balancing Of Multiple Roles*, 1-16.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas Dan Reliabilitas Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Burhan, F. A. (2019, December 28). *Berita*. Retrieved December 28, 2019, From Katadata.Co.Id:

<https://katadata.co.id/desysetyowati/berita/5e9a4c3cd570e/meningkat-27-ribu-tahun-ini-jumlah-polisi-ri-capai-4704-ribu>

- Cavus, F. M., & Gokcen, A. (2015). Psychological Capital: Definition, Components And Effects. *British Journal Of Education, Society & Behavioural Science*, 5(3), 244-255.
- Chan, X. W., Kalliath, T., Brough, P., Siu, O. L., O'Driscoll, M. P., & Timms, C. (2015). Work Family Enrichment And Satisfaction: The Mediating Role Of Self Efficacy And Work Life Balance. *The International Journal Of Human Resource Management*, 27(15), 1755-1776.
- Christine, W. S., Oktorina, M., & Mula, L. (2011). Pengaruh Konflik Pekerjaan Dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada Dual Career Couple Di Jabodatabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 121-132.
- Clark, S. C. (2000). Work/Family Border Theory: A New Theory Of Work/Family Balance. *Human Relations*, 53(6), 747-770.
- Crocker, L., & Algina, J. (1986). *Introduction To Classical And Modern Test Theory*. Winston: Forth Worth.
- Direnzo, Greenhaus, & Weer. (2015). Relationship Between Protean Career Orientation And Work Life Balance: A Resource Perspective. *Journal Of Organizational Behaviour*.
- Felsted, A., Jewson, N., Phizaklea, & Walters. (2002). Opportunities To Work At Home In The Context Of Work Life Balance. *Human Resource Management Journal*, 12(1), 54-76.
- Fisher, G. (2001). Work/Personal Life Balance: A Construct Development Study. *Proquest Dissertations And Theses*.
- Fisher, G. G., Smith, C. S., & Bulger, C. A. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456.
- Fisher, K. (2003). Demystifying Critical Reflection: Defining Criteria For Assessment. *Higher Education Research & Development*, 22(1), 313-325.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Grawitch, Barber, & Justice. (2010). Re Thinking The Work Life Interface: It's Not About Balance, It's About Resource Allocation. *Applied Psychology : Health And Well Being*, 2(2), 127-159.
- Greenhaus, J. H., & Powell, G. N. (2006). When Work And Family Are Allies: A Theory Of Work Family Enrichment. *Academy Of Management Review*, 31(1), 72-92.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work-Family Balance And Quality Of Life. *Journal Of Vocational Behavior*, 63(3), 510-531.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, W. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis : Global Edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Handayani, R. (2019). Polisi Wanita (Polwan) Di Sumatera Barat 1948-2013 Suatu Studi Historis Komparatif. *Menara Ilmu*, 14(6), 1-9.
- Hastuti, A. P. (2018). Peran Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir. *Citra Ilmu*, 4(1), 27-40.
- Hayman, J. (2005). Psychometric Assessment Of An Instrument Designed To Measure Work Life Balance. *Research And Practice In Human Resource Management*, 13(1), 85-91.
- Hobfoll, S. E. (2002). Social And Psychological Resources And Adaption. *Review Of General Psychology*, 10(1), 1089-2680.
- Hobfoll, S. E., Halbesleben, J., Neveupierre, J., & Westman, M. (2018). Conservation Of Resources In The Organizational Context: The Reality Of Resources And Their Consequences. *Anual Review Organizational Psychology And Organizational Behavior*, 103-128.
- Hu, L., & Bentler, P. M. (1998). Fit Indices In Covariance Structure Modeling: Sensitivity To Underparameterized Model Misspecification. *Psychological Methods*, 3(4), 424-453.

- Jin, H. C. (2017). The Effect Of Psychological Capital On Start-Up Intention Among Young Start-Up Entrepreneurs: A Cross Cultural Comparison. *Chinese Management Studies*, 11(4), 707-729.
- Karima, R. F. (2015). *Pengaruh Psychological Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Psychological Well Being Pada Petugas Pemadam Kebakaran*. Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Krishnan, I. G., & Ray, A. (2016). A Study Emotional Intelligence And Work Life Balance Among Female Nurses In Kerala. *The International Journal Research Publication's*, 5(10), 12-16.
- Kusuma, K. A., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Argamas Lestari Semarang. *Jurnal Empati*, 5(2), 317-321.
- Laela, C. R., & Muhammad, A. H. (2016). Pengaruh Relation Oriented Leadership Behavior Terhadap Work Life Balance Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(8), 1-6.
- Lehoczky, H. M. (2013). The Sosio-Demographyc Correlations Of Psychological Capital. *European Scientific Journal*, 1(29), 26-42.
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance : Challenge And Solutions. *Research Quarterly*, 1-10.
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). *Psychological Capital: Developing Human Competitive Edge*. New York: Oxford University Press.
- Markuwati, D., & Rahardjo, P. (2015). Konflik Peran Ganda Stress Kerja Pada Anggota Polisi Wanita (POLWAN). *Psycho Idea*, 1693-1076.
- Mcdonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). Explanation For The Provision Utilisation Gap In Work Life Policy. *Women In Management Review*, 20(1), 37-55.
- Morganson, V. J., Litano, M. L., & O'neil, S. K. (2014). Promoting Work Family Balance Through Positive Psychology: A Practical Review Of The Literature. *The Psychologist Manager Journal*, 17(4), 221-244.
- Naithani, P. (2010). Overview Of Work-Life Balance Discourse And Its Relevance. *Asian Social Science*, 6(6), 148-155.

- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian, Skripsi Thesis, Disertasi, Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Novianti, P. (2015). Stres Kerja Ditinjau Dari Kecerdasan Emosi, Modal Psikologis Dan Dukungan Sosial. *Psikologika*, 20(1), 27-38.
- Novenia, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Work Family Balance Pada Guru Wanita Di SMA Negeri. *Jurnal Empati*, 1(6), 97-103.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Universitas Mercubuana.
- Ocktaviany, T. (2018, July 29). *Okezone.Com*. Retrieved July 29, 2018, From Inews: <https://www.lnews.id/lifestyle/health/sudah-menikah-ternyata-ini-alasan-wanita-masa-kini-lebih-pilih-kerja>.
- Paramita, P., & Waridin. (2006). Analisis Pengaruh Work Family Balance Dan Program Family Friendly Terhadap Kepuasan Kerja. *Benefit*, 10(1), 1-10.
- Permana, R. Y. (2021). Work Family Balance Pada Polwan Yang Sudah Menikah. *Mercubuana*, 1(1), 1-9.
- Peterson. (2011). Psychological Capital And Employee Performance: A Latent Growth Modeling Approach. *Personnel Psychology*, 64(2), 426-450.
- Prakoso, R. M. (2018). *Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Life Balance Pada Karyawan PT X*. Skripsi.Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. (2019). Pengembangan Aplikasi Kuisisioner Survey Berbasis Web Menggunakan Skala Likert Dan Guttman. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128-137.
- Pratiwi, I. W. (2021). Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga. *JP3SDM*, 10(1), 72-89.
- Pouluse, S., & N, Sudarsan. (2014). Work-Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics* 3: 1-17
- Purnomo, A. R. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: Wade Group.

- Purnamasari , W. (2019). *Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Profesionalisme Polisi Wanita Polres Kota Tegal*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Rashid, W. E., Nordin, M. S., Omar, A., & Ismail, I. (2011). Social Support, Work Family Enrichment And Life Satisfaction Among Married Nurses In Health Service. *International Journal Of Social Science And Humanity*, 1(2), 150-155.
- Rahayu , H. A. (2018). Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Pada Perawat Wanita. Skripsi . Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(2), 129-141.
- Rojuaniah. (2019). Dampak Work Life Balance, Konflik Peran Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Berperan Ganda. *Papers FMI*, 1(1), 1-7.
- Reiter, N. (2015). Work Life Balance: What Do You Mean? *The Journal Of Applied Behavioral Science*.
- Russo, M. (2015). Workplace And Family Support And Work Life Balance: Implications For Individual Psychological Availability And Energy At Work. *The Journal Of Psoitive Psychology*.
- Sarwono, J. (2010). Pengertian Dasar Structural Equation Modeling (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 10(3), 172-182.
- Selvia, M., Marieni, & Yasin, F. (2011). Dampak Perempuan Bekerja Terhadap Fungsi Keluarga. *STKIP PGRI*, 3-9.
- Sen, C., & Hooja, H. R. (2015). Psychological Capital And Work Life Balance: A Study On. *International Journal Of Management And Social Sciences Research*, 4(7), 2319-4421.

- Shah, S. S. (2014). *The Role Of Work Family Enrichment In Work Lefe Balance & Career Succes: A Comparison Of German & Indian Managers*. India: Munchen.
- Sharma, L. N. (2014). Emotional Intelligence As Corelate To Work Life Balance (A Case Study Of Sidhi Mp). *Global Journal Of Finance And Management*, 6(6), 975-6477.
- Sieber, S. D. (1974). Toward Theory Of Role Accumulation. *American Sociological Review*, 39, 567-978.
- Siu, O. L. (2013). Psychology Capital, Work Well Being, And Work Life Balance Among Chinese Employees. *Journal Of Personnel Psychology*, 4(12), 170-181.
- Siu, O. L. (2015). Psychological Capital, Work Well Being, And Work Life Balance Among Chinese Employees: A Cross Lagged Analysis. *Personnel Psychology*, 12(4), 170-181.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Peenlitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)* . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT.Alfabet.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. Bandung: CV Alfabeta.
- Tavassoli, T. (2018). A National Study On Antecedents And Outcomes Of Work Life Balance In Iran. *International Journal Of Social Sciences*, 3(3), 1616-1636.
- Umar. (2019). *Kontribusi Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Polwan Berstatus Menikah Di Markas Kepoisian Daerah (MAPOLDA) Sulawesi Selatan*. Makassar: Universitas Hasanuddin.

- Umar, J., & Nisa, Y. F. (2020). Uji Validitas Konstruk CFA Dan Pelaporannya. *JP3I (Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia)*, 9(2), 1-11.
- Ummah, W. (2018). *Work Life Balance Ditinjau Dari Modal Psikologis Pekerja Diperusahaan Garmen Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Wayne, J. H., Musisca, N., & Fleeson, W. (2004). Considering The Role Of Personality In The Work Family Experience: Relationships Of The Big Five To Work Family Conflict And Facilitation. *Journal Of Vocational Behavior*, 64(1), 108-130.
- Wicaksana, S. A., Suryadi, & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Sektor Perbankan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 2550-0805.
- Widriasmatiwi, O., Purwaningsih, I. E., & Hartosujono. (2019). Kinerja Anggota Polri Ditinjau Dari Work Life Balance Dan Organizational Citizenship Behaviour. *Spirits*, 75-87.
- Yunita, M. M. (2019). Hubungan Psychological Capital Dengan Kebahagiaan Pada Wanita Dewasa Awal Yang Mengalami Konflik Peran Ganda. *Psikostudia*, 8(1), 29-36.
- Zukhair, M. (2021). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Lapas Klas I Kota Makassar*. Makassar: Universitas Hasanuddin.

Lampiran 1

SURAT IZIN PEMINJAMAN ALAT UKUR

Yang Terhormat,

Sdr./Bapak/Ibu.....

di, Tempat

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rifdayanti Bakri

NIM : C021181327

Program Studi/Fak. : Psikologi/Kedokteran

Instansi : Universitas Hasanuddin

Bermaksud memohon izin untuk meminjam skala pengukuran variabel Psychology Capital yang telah Saudara/Bapak/Ibu kembangkan dalam rangka memenuhi tugas akhir/skripsi jenjang pendidikan S1 dengan judul penelitian” **KONTRIBUSI *PSYCHOLOGY CAPITAL* TERHADAP *WORK LIFE BALANCE* PADA POLISI WANITA (POLWAN) YANG BERSTATUS MENIKAH DI MAPOLDA SULAWESI SELATAN**”.Saya menjamin kerahasiaan dan keamanan data konstruk skala Saudara/Bapak/Ibu, dan akan dipergunakan sebagaimana mestinya dalam tujuan penelitian.

Demikian surat ini saya sampaikan kepada Saudara/Bapak/Ibu, atas perhatian dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Makassar, 06 April 2022

Peneliti



(Rifdayanti Bakri)

SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN MEMINJAMKAN ALAT UKUR

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : .M.Zukhair.....
Pekerjaan : .Pegawai Swasta.....
Instansi : .Kalla Group.....

Menyatakan **Bersedia** untuk meminjamkan skala pengukuran variabel *Psychology Capital* yang telah saya kembangkan kepada saudara;

Nama : Rifdayanti Bakri
NIM : C021181327
Program Studi/Fak. : Psikologi/Kedokteran
Instansi : Universitas Hasanuddin
Judul penelitian :KONTRIBUSI *PSYCHOLOGY CAPITAL* TERHADAP *WORK LIFE BALANCE* PADA POLISI WANITA (POLWAN) YANG BERSTATUS MENIKAH DI MAPOLDA SULAWESI SELATAN

Demikian surat pernyataan ini saya buat dan tandatangani sebagai bukti pernyataan kesediaan, dan dipergunakan sebagaimana mestinya oleh peneliti.

Makassar, 06 April 2022

(...M.Zuhair.....)

Lampiran 2 Isi Google form online dan offline

a. Online form

The screenshot shows a Google Form titled "SKALA PSIKOLOGI". The form content is as follows:

Assalamualaikum wr wb
Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam

Perkenalkan, saya Rifdayanti Bakri Mahasiswa jurusan Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin Angkatan 2018.
Saat ini saya sedang melakukan pengambilan data untuk penelitian saya yang berkaitan dengan Work Life Balance dan Psychological Capital Pada Polisi Wanita yang Telah Menikah Di Mapolda Sulawesi Selatan.

Adapun data yang Anda berikan bersifat rahasia dan hanya untuk keperluan penelitian. Atas kesediaan dan perhatian Anda, saya ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum wr wb

salam hormat,
Rifdayanti Bakri

rifdayantibakri@gmail.com (tidak dibagikan) [Ganti akun](#)

* Wajib

Nama/Inisial *

b. Offline form

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Saya Rifdayanti Bakri, Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian terkait pada polisi wanita yang telah menikah, sebagai bagian dari penyelesaian studi saya. Saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi form ini, kesediaan Anda sangat berarti untuk penelitian ini.

Partisipasi Anda bersifat sukarela. Tidak ada jawaban yang benar dan salah, sehingga Anda diharapkan dapat menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya Anda alami. Saya menjamin kerahasiaan data yang Anda berikan, baik data pribadi maupun hasil pengisian skala psikologi. Informasi yang Anda berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Peneliti,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rifdayanti Bakri', enclosed within a light gray rectangular border.

Rifdayanti Bakri

LEMBAR PERSETUJUAN PENGISIAN SKALA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan **BERSEDIA** untuk terlibat dalam penelitian melalui pengisian skala ini. Segala informasi yang saya berikan adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan. Saya mengizinkan peneliti untuk menggunakan data dari pengisian form ini sesuai dengan ketentuan yang telah disebutkan sebelumnya. Demikian pernyataan persetujuan ini saya buat tanpa adanya paksaan atau pun ancaman dari berbagai pihak.

Partisipan Penelitian,

(.....)

LEMBAR IDENTITAS DIRI PARTISIPAN

Nama/Inisial :
Usia : Tahun
Suku :
Pendidikan Terakhir :
Pangkat/Jabatan :
Satker/Biro :
Lama Bekerja : Tahun
Lama Menikah : Tahun
Pekerjaan Suami : Swasta/ASN/BUMN/Wiraswasta/
Nomor HP/WA :

Partisipan Penelitian

(.....)

Skala I

Pada skala ini, terdapat 17 buah item pernyataan. Setiap pernyataan menggambarkan situasi yang mungkin Anda hadapi dalam aktivitas di organisasi Anda. Anda diminta untuk merespon setiap pernyataan sesuai dengan yang Anda alami di Organisasi Anda, dengan memilih salah satu dari kelima pilihan jawaban berikut:

STS : Sangat Tidak Sesuai

TS : Tidak Sesuai

AS : Agak Sesuai

S : Sesuai

SS : Sangat Sesuai

Silahkan Anda membaca tiap pernyataan dengan saksama, lalu merespon dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang disediakan sesuai pilihan respon Anda. Mohon untuk menjawab seluruh item pernyataan secara mandiri karena tidak terdapat respon yang salah dalam skala ini (Repons yang tepat adalah yang menggambarkan kondisi Anda senyatanya).

NO	Item Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	AS	S	SS
1	Ketika pulang kerja, saya terlalu lelah untuk melakukan hal-hal yang saya ingin lakukan					
2	Pekerjaan membuat saya sulit untuk mengelola kehidupan pribadi seperti yang saya inginkan					
3	Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi karena tuntutan pekerjaan saya					
4	Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan saya					
5	Saya harus kehilangan kegiatan pribadi yang penting karena waktu yang dihabiskan untuk bekerja					

6	Kehidupan pribadi menguras energi yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan					
7	Pekerjaan saya kurang mendapat perhatian yang layak karena persoalan yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya					
8	Saya akan mencurahkan waktu lebih banyak untuk bekerja, apabila kehidupan pribadi tidak menyita waktu lebih banyak					
9	Saya terlalu lelah untuk menjadi efektif di tempat kerja karena hal yang telah terjadi di kehidupan pribadi saya					
10	Ketika saya bekerja, saya memikirkan hal-hal lain yang harus saya lakukan di luar pekerjaan					
11	Saya mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan saya karena saya sibuk dengan hal-hal pribadi di tempat kerja					
12	Pekerjaan memberi saya energi untuk melakukan kegiatan diluar pekerjaan yang penting untuk saya					
13	Karena pekerjaan saya, suasana hati saya menjadi lebih baik ketika berada di rumah					
14	Hal yang saya lakukan ditempat kerja membantu saya menangani masalah-masalah pribadi dan persoalan praktis di rumah					

15	Suasana hati saya ditempat kerja baik karena hal-hal lain yang terjadi di hidup saya berjalan dengan baik					
16	Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya					
17	Kehidupan pribadi saya membuat saya merasa santai dan siap untuk bekerja dihari berikutnya.					

Skala II *Psychological Capital*

Petunjuk Pengisian Skala

Skala ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara terkait pekerjaan anda. Terdapat empat pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataannya, yaitu:

STS =Sangat Tidak Setuju

TS =Tidak Setuju

ATS =Agak Tidak Setuju

AS =Agak Setuju

S =Setuju

SS =Sangat Setuju

Selanjutnya, Bapak/Ibu/Saudara diminta untuk menjawab dengan cara **memberi tanda (X)** pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan keadaan anda. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu mohon untuk mengisi sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu/Saudara.

NO	PERNYATAAN	JAWABAN					
1	Saya merasa percaya diri mewakili divisi saya dalam rapat dengan pihak kepala divisi	STS	TS	ATS	AS	S	SS
2	Saya merasa percaya diri terlibat dalam diskusi mengenai strategi pada Lapas	STS	TS	ATS	AS	S	SS
3	Saya merasa percaya diri untuk sharing informasi pada rekan-rekan kerja saya	STS	TS	ATS	AS	S	SS
4	Saat ini saya sedang bersemangat dalam mengejar target pekerjaan saya	STS	TS	ATS	AS	S	SS
5	Jika saya menemukan hambatan dalam pekerjaan saya, saya dapat memikirkan banyak cara penyelesaiannya	STS	TS	ATS	AS	S	SS
6	Saya dapat memikirkan banyak jalan untuk mencapai tujuan pekerjaan saya saat ini	STS	TS	ATS	AS	S	SS
7	Pada saat ini saya sedang dalam proses memenuhi target pekerjaan yang saya terapkan untuk diri saya sendiri	STS	TS	ATS	AS	S	SS

8	Saya dapat menjadi diri sendiri di pekerjaan saya apabila saya harus melakukannya	STS	TS	ATS	AS	S	SS
9	Saya biasanya menangani hal-hal yang menegangkan di tempat kerja tanpa menjadi terlalu emosional	STS	TS	ATS	AS	S	SS
10	Saya biasanya dapat mengatasi masa-masa sulit dalam pekerjaan karena saya telah mengalami kesulitan sebelumnya	STS	TS	ATS	AS	S	SS
11	Saya terlalu melihat sisi cerah mengenai hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya	STS	TS	ATS	AS	S	SS
12	Saya optimis mengenai apa yang akan terjadi pada saya di masa depan selama itu berkaitan dengan pekerjaan saya	STS	TS	ATS	AS	S	SS

Terima Kasih Atas Partisipasinya

Lampiran 3: Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEDOKTERAN
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

Jl. Perintis Kemerdekaan Kampus Tamalanrea Km. 10 Makassar 90245 Telp. 586016, 586296 (0411) 586200 pswt. 2767
Fax. 586297, Email : psikologifkuh@gmail.com

20 Juni 2022

Nomor : 13382/UN4.6.8/PT.01.04/2022
Lampiran : 1 Rangkap Kuesioner
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Yth, Kepala Kepolisian Polda Sulawesi Selatan Kota Makassar
Di -
Tempat

Dengan hormat kami sampaikan bahwa Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin yang tersebut dibawah ini :

Nama : Rifdayanti Bakri
NIM : C021181327
No HP : 082194181458

bermaksud melakukan Pengambilan data penelitian dalam rangka penulisan Skripsi mengenai **“Kontribusi *Psychological Capital* terhadap *Work Life Balance* pada polisi wanita yang telah menikah di Mapolda Sulawesi Selatan”**.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan untuk Memberi izin kepada yang bersangkutan untuk melakukan Pengambilan Data penelitian di organisasi bapak/ibu, dalam kurun Waktu Juni 2022 - Juli 2022

Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Kedokteran Unhas
2. Kasubang Akademik FK Unhas
3. Arsip



Ketua Pymt.

Dr. Ichlas Nanang Afandi, M.A
NIP. 19810725 201012 1 004



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI SELATAN
Jalan P. Kemerdekaan KM. 16 Makassar 90241

Makassar, 30 Juni 2022

Nomor : B/ 2119 /M/KES 23./2022/Ro SDM
Klasifikasi: BIASA
Lampiran : -
Perihal : persetujuan izin penelitian

Kepada

Yth. KETUA PRODI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNHAS

di

Makassar

1. Rujukan :
 - a. Undang - Undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - b. Surat Kemendikti Universitas Hasanuddin Nomor : 13382/UN4.6.8/PT.01.04/2022 tanggal 20 Juni 2022 perihal permohonan izin penelitian.
2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada Bapak Ketua Prodi bahwa mahasiswi an. Rifdayanti Bakri Nim. C021181327 diizinkan untuk melakukan pengambilan data penulisan skripsi mengenai "**Kontribusi *Psychological Capital* terhadap *Work Life Balance* pada polisi Wanita yang telah menikah di Mapolda Sulsel!**" dalam kurun waktu Juni 2022 – Juli 2022.
3. Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI SELATAN
KARO SDM



Tembusan :

1. Kapolda Sulsel.
2. Wakapolda Sulsel.
3. Inwasda Polda Sulsel.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI SELATAN
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS

Nomor. : R/ND - 050 /VI/KES.23/2022/Ro SDM

Kepada : Yth. Pakor Polwan Polda Sulsel

Dari : Karo SDM Polda Sulsel

Perihal : Pengambilan Data mengenai "**Kontribusi *Psychological Capital* terhadap *Work Life Balance* pada polisi Wanita yang telah menikah di Mapolda Sulsel**"

1. Rujukan :
 - a. Undang - Undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - b. Surat Kemendikti Universitas Hasanuddin Nomor : 13382/UN4.6.8/PT.01.04/2022 tanggal 20 Juni 2022 perihal permohonan izin penelitian.
2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini diajukan kepada Ka bahwa mahasiswa Rifdayanti Bakri Nim. C021181327 akan melakukan pengambilan data mengenai "Kontribusi Psychological Capital terhadap Work Life Balance pada polisi Wanita yang telah menikah di Mapolda Sulsel" terhadap anggota polwan yang telah menikah sebanyak 200 personel polwan Polda Sulsel dengan mengisi alamat link <https://bit.ly/SkalaPsikologiUnhas>.
3. Demikian untuk menjadi maklum.

Makassar, 30 Juni 2022

KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULSEL



Tembusan :

1. Kapolda Sulsel.
2. Irwasda Polda Sulsel.
3. Kabidpropam Polda Sulsel.

I KETUT YUDHA KARYANA, S.I.K., M.AP.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 68080524

Lampiran 4 : Output Pengolahan Data

1. Goodness Of Fit Skala *Work Life Balance*

a. Tabel Awal *Work Life Balance* Sebelum Pengguguran (17 Aitem)

Chi-square test

Model	X ²	df	P
Baseline model	24047.684	136	
Factor model	545.699	113	< .001

Parameter estimates

Factor loadings

Factor	Indicator	Symbol	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
							Lower	Upper
WIPL	V1	λ_{11}	0.818	0.016	50.165	< .001	0.786	0.850
	V2	λ_{12}	0.899	0.016	56.396	< .001	0.868	0.930
	V3	λ_{13}	0.805	0.017	48.556	< .001	0.773	0.838
	V4	λ_{14}	0.869	0.016	55.930	< .001	0.839	0.899
	V5	λ_{15}	0.811	0.016	52.156	< .001	0.780	0.841
PLIW	V6	λ_{21}	0.872	0.018	48.761	< .001	0.837	0.907
	V7	λ_{22}	0.872	0.017	50.342	< .001	0.838	0.906
	V8	λ_{23}	0.500	0.022	22.742	< .001	0.457	0.543
	V9	λ_{24}	0.894	0.017	52.407	< .001	0.861	0.928
	V10	λ_{25}	0.731	0.018	41.015	< .001	0.696	0.766
	V11	λ_{26}	0.190	0.024	7.910	< .001	0.143	0.237
WEPL	V12	λ_{31}	0.674	0.021	31.794	< .001	0.632	0.715
	V13	λ_{32}	0.879	0.020	43.246	< .001	0.839	0.919
	V14	λ_{33}	0.897	0.021	43.218	< .001	0.856	0.938
PLEW	V15	λ_{41}	0.945	0.017	56.913	< .001	0.913	0.978
	V16	λ_{42}	0.939	0.017	55.710	< .001	0.906	0.972
	V17	λ_{43}	0.888	0.016	54.257	< .001	0.856	0.920

Factor variances

95% Confidence Interval

Factor	Estimate	Std. Error	z-value	p	Lower	Upper
WIPL	1.000	0.000			1.000	1.000
PLIW	1.000	0.000			1.000	1.000
WEPL	1.000	0.000			1.000	1.000
PLEW	1.000	0.000			1.000	1.000

Factor Covariances

	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
WIPL ↔ PLIW	0.924	0.018	51.314	< .001	0.888	0.959
WIPL ↔ WEPL	0.755	0.023	33.474	< .001	0.711	0.799
WIPL ↔ PLEW	0.658	0.019	35.387	< .001	0.622	0.695
PLIW ↔ WEPL	0.685	0.026	26.537	< .001	0.634	0.736
PLIW ↔ PLEW	0.706	0.022	32.502	< .001	0.664	0.749
WEPL ↔ PLEW	0.899	0.025	35.633	< .001	0.849	0.948

Residual variances

Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
V1	0.331	0.000			0.331	0.331
V2	0.191	0.000			0.191	0.191
V3	0.351	0.000			0.351	0.351
V4	0.245	0.000			0.245	0.245
V5	0.343	0.000			0.343	0.343
V6	0.239	0.000			0.239	0.239
V7	0.240	0.000			0.240	0.240
V8	0.750	0.000			0.750	0.750
V9	0.200	0.000			0.200	0.200
V10	0.466	0.000			0.466	0.466
V11	0.964	0.000			0.964	0.964
V12	0.546	0.000			0.546	0.546
V13	0.228	0.000			0.228	0.228
V14	0.195	0.000			0.195	0.195
V15	0.106	0.000			0.106	0.106
V16	0.118	0.000			0.118	0.118
V17	0.212	0.000			0.212	0.212

Residual variances

Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper

Intercepts

Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
V1	0.000	0.000			0.000	0.000
V2	0.000	0.000			0.000	0.000
V3	0.000	0.000			0.000	0.000
V4	0.000	0.000			0.000	0.000
V5	0.000	0.000			0.000	0.000
V6	0.000	0.000			0.000	0.000
V7	0.000	0.000			0.000	0.000
V8	0.000	0.000			0.000	0.000
V9	0.000	0.000			0.000	0.000
V10	0.000	0.000			0.000	0.000
V11	0.000	0.000			0.000	0.000
V12	0.000	0.000			0.000	0.000
V13	0.000	0.000			0.000	0.000
V14	0.000	0.000			0.000	0.000
V15	0.000	0.000			0.000	0.000
V16	0.000	0.000			0.000	0.000
V17	0.000	0.000			0.000	0.000

Factors

Factor1 =~ lambda_1_1*V1 + lambda_1_2*V2 + lambda_1_3*V3 + lambda_1_4*V4 + lambda_1_5*V5

Factor2 =~ lambda_2_1*V6 + lambda_2_2*V7 + lambda_2_3*V8 + lambda_2_4*V9 + lambda_2_5*V10 + lambda_2_6*V11

Factor3 =~ lambda_3_1*V12 + lambda_3_2*V13 + lambda_3_3*V14

Factor4 =~ lambda_4_1*V15 + lambda_4_2*V16 + lambda_4_3*V17

Structural Equation Modeling

Model fit

	Baseline test			Difference test					
	AIC	BIC	n	χ^2	df	p	$\Delta\chi^2$	Δ df	p
Model 1	203	630.903	113	< .001	630.903	113	< .001		

Note. Model tests based on scaled and shifted test-statistic.

Additional fit measures

Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.982
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.978
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.978
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.977
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.812
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.973
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.982
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.982

Information criteria

	Value
Log-likelihood	
Number of free parameters	91.000
Akaike (AIC)	
Bayesian (BIC)	
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.138
RMSEA 90% CI lower bound	0.126
RMSEA 90% CI upper bound	0.149
RMSEA p-value	0.000
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.108

Other fit measures

Metric	Value
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	52.383
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	56.852
Goodness of fit index (GFI)	0.981
McDonald fit index (MFI)	0.343
Expected cross validation index (ECVI)	

R-Squared

	R²
V1	0.669
V2	0.809
V3	0.649
V4	0.755
V5	0.657
V6	0.761
V7	0.760
V8	0.250
V9	0.800
V10	0.534
V11	0.036
V12	0.454
V13	0.772
V14	0.805
V15	0.894
V16	0.882
V17	0.788

Parameter estimates**Factor Loadings**

Latent Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
Factor1 V1	lambda_1_1	1.000	0.000		1.000	1.000

Factor Loadings

Latent Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		
					Lower	Upper	
V2	lambda_1_2	1.100	0.029	38.119	< .001	1.043	1.156
V3	lambda_1_3	0.985	0.028	34.594	< .001	0.929	1.041
V4	lambda_1_4	1.063	0.028	38.620	< .001	1.009	1.117
V5	lambda_1_5	0.991	0.028	35.635	< .001	0.937	1.046
Factor2 V6	lambda_2_1	1.000	0.000			1.000	1.000
V7	lambda_2_2	0.999	0.027	36.393	< .001	0.946	1.053
V8	lambda_2_3	0.573	0.027	20.939	< .001	0.519	0.627
V9	lambda_2_4	1.025	0.027	37.675	< .001	0.972	1.079
V10	lambda_2_5	0.838	0.025	33.657	< .001	0.789	0.887
V11	lambda_2_6	0.218	0.028	7.822	< .001	0.163	0.273
Factor3 V12	lambda_3_1	1.000	0.000			1.000	1.000
V13	lambda_3_2	1.304	0.048	27.300	< .001	1.211	1.398
V14	lambda_3_3	1.331	0.047	28.108	< .001	1.238	1.424
Factor4 V15	lambda_4_1	1.000	0.000			1.000	1.000
V16	lambda_4_2	0.994	0.026	38.094	< .001	0.942	1.045
V17	lambda_4_3	0.939	0.025	38.315	< .001	0.891	0.987

Factor variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
Factor1	0.669	0.027	25.082	< .001	0.616	0.721
Factor2	0.761	0.031	24.381	< .001	0.700	0.822
Factor3	0.454	0.029	15.897	< .001	0.398	0.510
Factor4	0.894	0.031	28.457	< .001	0.832	0.955

Factor covariances

Variables	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
Factor1 - Factor2	0.659	0.018	37.555	< .001	0.624	0.693
Factor1 - Factor3	0.416	0.016	25.271	< .001	0.384	0.448
Factor1 - Factor4	0.509	0.017	30.109	< .001	0.476	0.542

Residual covariance matrix

V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17
0.06	<.0	<.0														
5	01	01														
<.0	0.08	<.0	<.0													
01	6	01	01													
0.01	<.0	0.13	<.0	<.0												
9	01	3	01	01												
0.01	<.0	0.04	<.0	0.15	<.0											
2	01	4	01	3	01											
0.01	<.0	<.0	0.01	<.0	<.0	<.0	<.0									
8	01	01	9	01	01	01	01									
0.06	<.0	0.19	<.0	0.22	0.20	<.0	<.0									
8	01	8	01	4	2	01	01									
<.0	0.01	<.0	0.07	<.0	<.0	0.02	<.0	<.0								
01	7	01	1	01	01	5	01	01								
<.0	0.05	<.0	0.04	<.0	<.0	0.01	<.0	0.06	<.0							
01	9	01	8	01	01	5	01	2	01							
<.0	0.18	<.0	0.17	<.0	0.00	0.24	<.0	0.30	0.24	<.0						
01	8	01	2	01	9	9	01	0	6	01						
0.00	0.10	<.0	0.08	<.0	<.0	0.10	<.0	0.05	0.03	<.0	<.0					
5	8	01	1	01	01	5	01	3	6	01	01					
0.05	<.0	0.05	<.0	0.03	0.02	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	0.05	<.0				
2	01	5	01	4	9	01	01	01	01	01	4	01				
<.0	<.0	0.01	<.0	0.01	0.00	0.04	<.0	0.01	0.06	<.0	<.0	<.0	<.0			
01	01	6	01	7	5	6	01	5	6	01	01	01	01			
0.02	0.00	0.05	<.0	0.01	<.0	0.04	<.0	0.00	0.03	<.0	<.0	<.0	0.05	<.0		
9	2	3	01	3	01	0	01	3	5	01	01	01	1	01		
<.0	0.05	<.0	0.05	<.0	<.0	0.12	<.0	0.04	0.03	0.06	0.04	<.0	<.0	<.0	<.0	
01	0	01	5	01	01	1	01	8	3	5	5	01	01	01	01	
<.0	<.0	0.00	<.0	0.02	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	0.03	<.0
01	01	8	01	5	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	5	01

Modification indices

Modification Indices

	mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V8	~~ V11	58.427	-0.487	-0.487	-0.572

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V5	~~ V6	33.887	0.218	0.218	0.761	0.761
Factor4	== V8	29.966	-0.483	-0.457	-0.457	-0.457
V3	~~ V5	26.008	0.194	0.194	0.559	0.559
V8	~~ V12	25.943	-0.356	-0.356	-0.557	-0.557
Factor3	== V11	23.644	-0.658	-0.443	-0.443	-0.443
V9	~~ V11	22.312	0.333	0.333	0.759	0.759
Factor3	== V8	22.230	-0.592	-0.399	-0.399	-0.399
Factor1	== V11	22.034	-1.704	-1.394	-1.394	-1.394
V5	~~ V8	21.782	0.255	0.255	0.502	0.502
V2	~~ V4	21.109	0.170	0.170	0.786	0.786
V6	~~ V8	19.380	0.245	0.245	0.579	0.579
V10	~~ V11	18.269	0.269	0.269	0.401	0.401
V3	~~ V8	17.192	0.226	0.226	0.439	0.439
V2	~~ V5	15.944	-0.194	-0.194	-0.757	-0.757
V3	~~ V9	15.409	-0.242	-0.242	-0.912	-0.912
V3	~~ V4	14.541	-0.187	-0.187	-0.638	-0.638
V7	~~ V11	13.763	0.273	0.273	0.567	0.567
Factor4	== V11	12.507	-0.334	-0.316	-0.316	-0.316
V4	~~ V5	12.153	-0.164	-0.164	-0.567	-0.567
V3	~~ V11	12.081	-0.255	-0.255	-0.438	-0.438
V8	~~ V16	11.629	-0.322	-0.322	-1.082	-1.082
V11	~~ V13	10.948	-0.249	-0.249	-0.532	-0.532
Factor1	== V6	10.902	0.996	0.815	0.815	0.815
Factor4	== V7	10.386	0.247	0.233	0.233	0.233
V5	~~ V9	10.336	-0.191	-0.191	-0.730	-0.730
V6	~~ V10	10.032	-0.190	-0.190	-0.568	-0.568
V5	~~ V7	9.809	-0.160	-0.160	-0.556	-0.556
V5	~~ V11	8.994	-0.211	-0.211	-0.367	-0.367
V3	~~ V10	8.602	-0.165	-0.165	-0.408	-0.408
V11	~~ V12	8.512	-0.209	-0.209	-0.288	-0.288
V4	~~ V9	8.227	0.109	0.109	0.495	0.495
V7	~~ V16	8.216	0.150	0.150	0.891	0.891
Factor3	== V7	8.095	0.341	0.230	0.230	0.230
V2	~~ V11	7.604	0.203	0.203	0.473	0.473
V14	~~ V15	7.006	0.102	0.102	0.709	0.709
V3	~~ V7	6.867	-0.181	-0.181	-0.623	-0.623

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V2	~~ V8	6.742	-0.188	-0.188	-0.496	-0.496
V4	~~ V11	6.727	0.186	0.186	0.382	0.382
V5	~~ V10	6.654	-0.127	-0.127	-0.317	-0.317
Factor3	== V15	6.496	0.738	0.497	0.497	0.497
V4	~~ V14	6.222	-0.136	-0.136	-0.624	-0.624
V1	~~ V9	6.174	-0.131	-0.131	-0.510	-0.510
V6	~~ V12	6.152	-0.163	-0.163	-0.452	-0.452
Factor2	== V4	5.907	0.618	0.539	0.539	0.539
V16	~~ V17	5.477	0.089	0.089	0.564	0.564
V2	~~ V12	5.408	0.124	0.124	0.383	0.383
V15	~~ V16	5.158	-0.098	-0.098	-0.878	-0.878
V5	~~ V12	4.863	-0.113	-0.113	-0.260	-0.260
V1	~~ V11	4.830	-0.151	-0.151	-0.268	-0.268
V2	~~ V3	4.778	-0.114	-0.114	-0.440	-0.440
Factor4	== V14	4.718	0.499	0.472	0.472	0.472
V12	~~ V17	4.446	-0.147	-0.147	-0.432	-0.432
Factor2	== V3	4.419	-0.550	-0.479	-0.479	-0.479
V7	~~ V12	4.180	0.117	0.117	0.324	0.324
V1	~~ V3	4.118	0.087	0.087	0.254	0.254
V6	~~ V7	3.993	-0.100	-0.100	-0.419	-0.419
V2	~~ V6	3.947	-0.099	-0.099	-0.461	-0.461
V5	~~ V16	3.891	-0.129	-0.129	-0.641	-0.641
V2	~~ V10	3.720	0.079	0.079	0.263	0.263
Factor4	== V6	3.481	-0.136	-0.129	-0.129	-0.129
V4	~~ V8	3.388	-0.136	-0.136	-0.316	-0.316
V4	~~ V12	3.379	0.093	0.093	0.254	0.254
V8	~~ V15	3.366	-0.140	-0.140	-0.495	-0.495
V11	~~ V14	3.321	-0.133	-0.133	-0.306	-0.306
V1	~~ V4	3.301	-0.102	-0.102	-0.358	-0.358
Factor3	== V17	3.299	-0.536	-0.361	-0.361	-0.361
V8	~~ V9	3.190	-0.138	-0.138	-0.356	-0.356
V6	~~ V16	3.080	-0.117	-0.117	-0.699	-0.699
V9	~~ V10	3.052	0.083	0.083	0.272	0.272
Factor1	== V9	2.806	-0.525	-0.430	-0.430	-0.430
V3	~~ V12	2.623	-0.099	-0.099	-0.227	-0.227
Factor1	== V8	2.611	0.549	0.449	0.449	0.449

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V1	~~ V8	2.395	0.079	0.079	0.159	0.159
V12	~~ V13	2.319	0.079	0.079	0.225	0.225
V3	~~ V6	2.312	0.060	0.060	0.208	0.208
V4	~~ V6	2.300	-0.076	-0.076	-0.314	-0.314
V3	~~ V13	2.271	0.068	0.068	0.241	0.241
V8	~~ V17	2.243	-0.120	-0.120	-0.301	-0.301
Factor1	== V17	2.185	-0.113	-0.093	-0.093	-0.093
V4	~~ V13	2.091	-0.086	-0.086	-0.366	-0.366
Factor1	== V7	2.022	-0.447	-0.366	-0.366	-0.366
Factor4	== V12	2.014	-0.326	-0.308	-0.308	-0.308
V1	~~ V13	1.990	0.064	0.064	0.234	0.234
V10	~~ V14	1.950	0.075	0.075	0.250	0.250
V4	~~ V10	1.901	0.059	0.059	0.175	0.175
V3	~~ V16	1.886	-0.096	-0.096	-0.472	-0.472
Factor2	== V17	1.713	-0.099	-0.087	-0.087	-0.087
Factor2	== V1	1.711	-0.327	-0.285	-0.285	-0.285
V4	~~ V16	1.672	0.065	0.065	0.384	0.384
V6	~~ V9	1.509	-0.062	-0.062	-0.284	-0.284
Factor4	== V10	1.491	0.091	0.086	0.086	0.086
V14	~~ V16	1.481	-0.064	-0.064	-0.424	-0.424
Factor3	== V4	1.476	-0.126	-0.085	-0.085	-0.085
V3	~~ V15	1.457	0.061	0.061	0.314	0.314
Factor3	== V10	1.428	0.133	0.090	0.090	0.090
V13	~~ V14	1.403	-0.073	-0.073	-0.347	-0.347
V7	~~ V8	1.340	-0.085	-0.085	-0.200	-0.200
V7	~~ V9	1.299	0.047	0.047	0.216	0.216
Factor4	== V13	1.286	-0.262	-0.248	-0.248	-0.248
V2	~~ V16	1.125	0.058	0.058	0.384	0.384
V9	~~ V16	1.109	0.058	0.058	0.377	0.377
V6	~~ V15	1.107	-0.054	-0.054	-0.340	-0.340
V1	~~ V10	1.104	-0.048	-0.048	-0.123	-0.123
V9	~~ V12	1.024	0.059	0.059	0.180	0.180
Factor4	== V9	0.970	0.074	0.070	0.070	0.070
Factor1	== V15	0.958	0.074	0.060	0.060	0.060
V8	~~ V13	0.956	-0.060	-0.060	-0.145	-0.145
V2	~~ V14	0.950	-0.056	-0.056	-0.290	-0.290

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V2	~~ V13	0.947	-0.051	-0.051	-0.245	-0.245
V13	~~ V16	0.939	-0.054	-0.054	-0.327	-0.327
Factor3	== V16	0.938	-0.308	-0.208	-0.208	-0.208
Factor3	== V6	0.928	-0.108	-0.073	-0.073	-0.073
V12	~~ V16	0.865	0.054	0.054	0.213	0.213
V5	~~ V13	0.772	0.041	0.041	0.145	0.145
V7	~~ V14	0.748	0.053	0.053	0.247	0.247
V4	~~ V15	0.721	-0.040	-0.040	-0.250	-0.250
Factor3	== V3	0.653	0.085	0.057	0.057	0.057
Factor2	== V16	0.617	0.062	0.054	0.054	0.054
V7	~~ V15	0.616	0.046	0.046	0.290	0.290
V11	~~ V16	0.599	0.067	0.067	0.200	0.200
V10	~~ V12	0.535	0.040	0.040	0.079	0.079
V1	~~ V5	0.470	0.027	0.027	0.079	0.079
V10	~~ V17	0.460	-0.048	-0.048	-0.153	-0.153
V10	~~ V15	0.458	0.039	0.039	0.176	0.176
V12	~~ V15	0.455	-0.040	-0.040	-0.166	-0.166
Factor2	== V5	0.444	0.164	0.143	0.143	0.143
V1	~~ V15	0.417	0.033	0.033	0.175	0.175
V11	~~ V17	0.416	-0.057	-0.057	-0.126	-0.126
V6	~~ V13	0.409	0.035	0.035	0.148	0.148
Factor3	== V1	0.400	0.064	0.043	0.043	0.043
V4	~~ V7	0.396	0.026	0.026	0.107	0.107
V11	~~ V15	0.360	-0.048	-0.048	-0.149	-0.149
Factor1	== V13	0.358	0.058	0.047	0.047	0.047
V1	~~ V17	0.351	-0.029	-0.029	-0.109	-0.109
Factor3	== V9	0.347	0.069	0.047	0.047	0.047
V1	~~ V16	0.345	-0.038	-0.038	-0.193	-0.193
V10	~~ V16	0.335	0.036	0.036	0.154	0.154
V2	~~ V9	0.308	0.024	0.024	0.121	0.121
V8	~~ V14	0.288	-0.033	-0.033	-0.087	-0.087
Factor4	== V4	0.275	-0.034	-0.032	-0.032	-0.032
Factor1	== V14	0.267	-0.049	-0.040	-0.040	-0.040
V1	~~ V2	0.267	-0.026	-0.026	-0.104	-0.104
V4	~~ V17	0.252	-0.028	-0.028	-0.125	-0.125
V14	~~ V17	0.251	-0.024	-0.024	-0.119	-0.119

Modification Indices

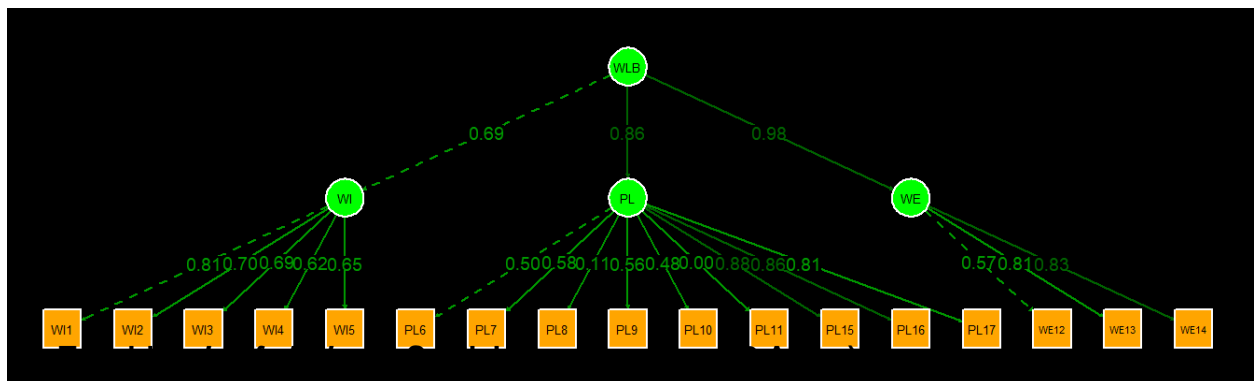
		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V5	~~ V17	0.250	0.027	0.027	0.102	0.102
Factor3	== V5	0.248	-0.050	-0.033	-0.033	-0.033
Factor2	== V12	0.239	-0.042	-0.037	-0.037	-0.037
Factor2	== V15	0.220	0.035	0.030	0.030	0.030
V5	~~ V14	0.205	0.021	0.021	0.080	0.080
V8	~~ V10	0.192	-0.028	-0.028	-0.048	-0.048
V1	~~ V6	0.179	0.017	0.017	0.059	0.059
V2	~~ V17	0.175	-0.027	-0.027	-0.133	-0.133
Factor1	== V16	0.173	0.034	0.028	0.028	0.028
V2	~~ V7	0.167	-0.019	-0.019	-0.089	-0.089
V1	~~ V7	0.164	0.022	0.022	0.077	0.077
Factor4	== V2	0.161	0.027	0.026	0.026	0.026
V3	~~ V14	0.151	0.019	0.019	0.074	0.074
Factor4	== V5	0.146	-0.025	-0.023	-0.023	-0.023
V7	~~ V10	0.137	0.019	0.019	0.056	0.056
Factor3	== V2	0.115	0.036	0.024	0.024	0.024
V5	~~ V15	0.101	0.015	0.015	0.078	0.078
V9	~~ V14	0.098	0.018	0.018	0.089	0.089
Factor4	== V3	0.093	0.021	0.019	0.019	0.019
Factor1	== V10	0.087	-0.086	-0.070	-0.070	-0.070
Factor2	== V13	0.074	0.026	0.023	0.023	0.023
V10	~~ V13	0.063	-0.015	-0.015	-0.047	-0.047
V15	~~ V17	0.055	-0.010	-0.010	-0.066	-0.066
V7	~~ V17	0.052	-0.015	-0.015	-0.065	-0.065
Factor4	== V1	0.050	0.015	0.014	0.014	0.014
V9	~~ V13	0.044	-0.013	-0.013	-0.062	-0.062
V12	~~ V14	0.044	-0.012	-0.012	-0.036	-0.036
V6	~~ V11	0.025	0.011	0.011	0.022	0.022
V9	~~ V17	0.024	-0.010	-0.010	-0.047	-0.047
V3	~~ V17	0.023	0.009	0.009	0.032	0.032
V7	~~ V13	0.021	-0.010	-0.010	-0.043	-0.043
Factor2	== V14	0.020	0.014	0.012	0.012	0.012
V6	~~ V14	0.016	0.007	0.007	0.031	0.031
V1	~~ V12	0.008	0.005	0.005	0.013	0.013
Factor1	== V12	0.007	-0.008	-0.006	-0.006	-0.006
V9	~~ V15	0.006	0.004	0.004	0.028	0.028

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
Factor2	=~ V2	0.006	0.020	0.017	0.017	0.017
V2	~~ V15	0.004	0.003	0.003	0.020	0.020
V13	~~ V15	0.003	-0.002	-0.002	-0.015	-0.015
V6	~~ V17	0.002	-0.003	-0.003	-0.011	-0.011
V1	~~ V14	0.002	-0.002	-0.002	-0.007	-0.007
V13	~~ V17	1.449e-4	6.111e-4	6.111e-4	0.003	0.003

Plots

Model plot



2. Goodness Of Fit Skala *Work Life Balance*

c. Tabel Awal *Work Life Balance* Sebelum Pengguguran (12 Aitem)

Model fit

Chi-square test

Model	X ²	df	p
Baseline model	14929.661	66	
Factor model	74.202	48	0.009

Parameter estimates

Factor loadings

Factor	Indicator	Symbol	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
							Lower	Upper
WIPL	V1	λ_{11}	0.822	0.022	37.023	< .001	0.779	0.866
	V2	λ_{12}	0.933	0.020	47.270	< .001	0.895	0.972
	V4	λ_{13}	0.886	0.019	45.838	< .001	0.848	0.924
PLIW	V6	λ_{21}	0.774	0.023	32.998	< .001	0.728	0.820
	V7	λ_{22}	0.867	0.024	35.437	< .001	0.819	0.915
	V10	λ_{23}	0.720	0.023	31.485	< .001	0.675	0.765
WEPL	V12	λ_{31}	0.700	0.023	30.679	< .001	0.655	0.744
	V13	λ_{32}	0.868	0.021	40.918	< .001	0.826	0.910
	V14	λ_{33}	0.892	0.022	41.077	< .001	0.849	0.934
PLEW	V15	λ_{41}	0.941	0.017	54.348	< .001	0.907	0.975
	V16	λ_{42}	0.944	0.018	53.523	< .001	0.910	0.979
	V17	λ_{43}	0.887	0.017	51.864	< .001	0.853	0.920

Factor variances

Factor	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
WIPL	1.000	0.000			1.000	1.000
PLIW	1.000	0.000			1.000	1.000
WEPL	1.000	0.000			1.000	1.000
PLEW	1.000	0.000			1.000	1.000

Factor Covariances

	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
WIPL ↔ PLIW	0.947	0.031	30.869	< .001	0.886	1.007
WIPL ↔ WEPL	0.734	0.028	26.632	< .001	0.680	0.788
WIPL ↔ PLEW	0.647	0.023	28.570	< .001	0.603	0.691
PLIW ↔ WEPL	0.753	0.035	21.678	< .001	0.685	0.821
PLIW ↔ PLEW	0.758	0.030	24.870	< .001	0.699	0.818
WEPL ↔ PLEW	0.903	0.025	35.537	< .001	0.853	0.952

Residual variances

Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
V1	0.324	0.000			0.324	0.324
V2	0.129	0.000			0.129	0.129
V4	0.215	0.000			0.215	0.215
V6	0.401	0.000			0.401	0.401
V7	0.248	0.000			0.248	0.248
V10	0.482	0.000			0.482	0.482
V12	0.510	0.000			0.510	0.510
V13	0.247	0.000			0.247	0.247
V14	0.205	0.000			0.205	0.205
V15	0.115	0.000			0.115	0.115
V16	0.108	0.000			0.108	0.108
V17	0.214	0.000			0.214	0.214

Intercepts

Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
V1	0.000	0.000			0.000	0.000
V2	0.000	0.000			0.000	0.000
V4	0.000	0.000			0.000	0.000
V6	0.000	0.000			0.000	0.000
V7	0.000	0.000			0.000	0.000
V10	0.000	0.000			0.000	0.000
V12	0.000	0.000			0.000	0.000
V13	0.000	0.000			0.000	0.000
V14	0.000	0.000			0.000	0.000
V15	0.000	0.000			0.000	0.000
V16	0.000	0.000			0.000	0.000
V17	0.000	0.000			0.000	0.000

Factors

Factor1 =~ lambda_1_1*V1 + lambda_1_2*V2 + lambda_1_3*V4

Factor2 =~ lambda_2_1*V6 + lambda_2_2*V7 + lambda_2_3*V10

Factor3 =~ lambda_3_1*V12 + lambda_3_2*V13 + lambda_3_3*V14

Factor4 =~ lambda_4_1*V15 + lambda_4_2*V16 + lambda_4_3*V17

Structural Equation Modeling

Model fit

	AIC	BIC	n	Baseline test			Difference test		
				χ^2	df	p	$\Delta\chi^2$	Δ df	p
Model 1			203	140.891	48	< .001	140.891	48	< .001

Note. Model tests based on scaled and shifted test-statistic.

Additional fit measures

Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.998
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.998
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.998
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.995
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.724
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.993
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.998
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.998

Information criteria

	Value
Log-likelihood	
Number of free parameters	66.000
Akaike (AIC)	
Bayesian (BIC)	
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.052
RMSEA 90% CI lower bound	0.026
RMSEA 90% CI upper bound	0.074

Other fit measures

Metric	Value
RMSEA p-value	0.421
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.048
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	178.414
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	201.586
Goodness of fit index (GFI)	0.996
McDonald fit index (MFI)	0.937
Expected cross validation index (ECVI)	

Parameter estimates**Factor Loadings**

Latent Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		
					Lower	Upper	
Factor1 V1	lambda_1_1	1.000	0.000		1.000	1.000	
	V2	lambda_1_2	1.136	0.037	30.449 < .001	1.062	1.209
	V4	lambda_1_3	1.078	0.035	30.768 < .001	1.009	1.146
Factor2 V6	lambda_2_1	1.000	0.000		1.000	1.000	
	V7	lambda_2_2	1.121	0.040	28.154 < .001	1.043	1.199
	V10	lambda_2_3	0.930	0.035	26.962 < .001	0.863	0.998
Factor3 V12	lambda_3_1	1.000	0.000		1.000	1.000	
	V13	lambda_3_2	1.241	0.049	25.335 < .001	1.145	1.337
	V14	lambda_3_3	1.275	0.048	26.311 < .001	1.180	1.370
Factor4 V15	lambda_4_1	1.000	0.000		1.000	1.000	
	V16	lambda_4_2	1.004	0.028	36.002 < .001	0.949	1.058
	V17	lambda_4_3	0.942	0.026	36.106 < .001	0.891	0.994

Factor variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
Factor1	0.676	0.037	18.511 < .001		0.604	0.747
Factor2	0.599	0.036	16.499 < .001		0.527	0.670
Factor3	0.490	0.032	15.340 < .001		0.427	0.552
Factor4	0.885	0.033	27.174 < .001		0.821	0.949

Factor variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper

Factor covariances

Variables	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
Factor1 - Factor2	0.602	0.021	28.680	< .001	0.561	0.643
Factor1 - Factor3	0.422	0.019	22.170	< .001	0.385	0.459
Factor1 - Factor4	0.500	0.020	25.256	< .001	0.462	0.539
Factor2 - Factor3	0.407	0.020	19.910	< .001	0.367	0.447
Factor2 - Factor4	0.552	0.023	24.310	< .001	0.508	0.597
Factor3 - Factor4	0.594	0.023	25.808	< .001	0.549	0.639

Residual variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
					Lower	Upper
V1	0.324	0.000			0.324	0.324
V2	0.129	0.000			0.129	0.129
V4	0.215	0.000			0.215	0.215
V6	0.401	0.000			0.401	0.401
V7	0.248	0.000			0.248	0.248
V10	0.482	0.000			0.482	0.482
V12	0.510	0.000			0.510	0.510
V13	0.247	0.000			0.247	0.247
V14	0.205	0.000			0.205	0.205
V15	0.115	0.000			0.115	0.115
V16	0.108	0.000			0.108	0.108
V17	0.214	0.000			0.214	0.214

Modification indices**Modification Indices**

Mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
----	-----	-----------	------------	------------

Modification Indices

		Mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V2	~~ V4	9.586	0.165	0.165	0.993	0.993
V14	~~ V15	9.004	0.119	0.119	0.779	0.779
V1	~~ V6	6.785	0.112	0.112	0.310	0.310
V6	~~ V12	6.732	-0.173	-0.173	-0.383	-0.383
Factor4	== V12	6.571	-0.686	-0.646	-0.646	-0.646
V12	~~ V17	6.188	-0.175	-0.175	-0.531	-0.531
Factor4	== V14	6.034	0.678	0.638	0.638	0.638
V4	~~ V14	5.785	-0.137	-0.137	-0.653	-0.653
V15	~~ V16	5.781	-0.109	-0.109	-0.975	-0.975
V1	~~ V4	5.553	-0.143	-0.143	-0.541	-0.541
Factor3	== V17	5.060	-0.718	-0.503	-0.503	-0.503
Factor3	== V15	4.959	0.692	0.484	0.484	0.484
V16	~~ V17	4.836	0.087	0.087	0.572	0.572
V1	~~ V13	4.041	0.096	0.096	0.338	0.338
V7	~~ V16	3.896	0.110	0.110	0.669	0.669
V2	~~ V12	3.703	0.106	0.106	0.414	0.414
Factor1	== V12	3.295	0.186	0.153	0.153	0.153
Factor1	== V7	3.225	-0.714	-0.587	-0.587	-0.587
Factor1	== V17	3.186	-0.155	-0.127	-0.127	-0.127
V2	~~ V7	3.168	-0.092	-0.092	-0.515	-0.515
Factor2	== V1	2.989	0.715	0.553	0.553	0.553
Factor3	== V1	2.960	0.195	0.136	0.136	0.136
V6	~~ V10	2.850	-0.108	-0.108	-0.245	-0.245
Factor2	== V17	2.621	-0.177	-0.137	-0.137	-0.137
Factor4	== V1	2.617	0.123	0.116	0.116	0.116
V4	~~ V12	2.566	0.084	0.084	0.252	0.252
Factor2	== V16	2.160	0.165	0.128	0.128	0.128
V1	~~ V2	2.125	-0.083	-0.083	-0.407	-0.407
V6	~~ V16	1.885	-0.093	-0.093	-0.448	-0.448
Factor3	== V4	1.880	-0.168	-0.117	-0.117	-0.117
Factor1	== V14	1.879	-0.147	-0.120	-0.120	-0.120
Factor1	== V16	1.803	0.120	0.099	0.099	0.099
V1	~~ V10	1.750	-0.064	-0.064	-0.161	-0.161
V14	~~ V16	1.701	-0.070	-0.070	-0.470	-0.470
Factor2	== V12	1.629	0.163	0.126	0.126	0.126
V4	~~ V13	1.569	-0.077	-0.077	-0.335	-0.335

Modification Indices

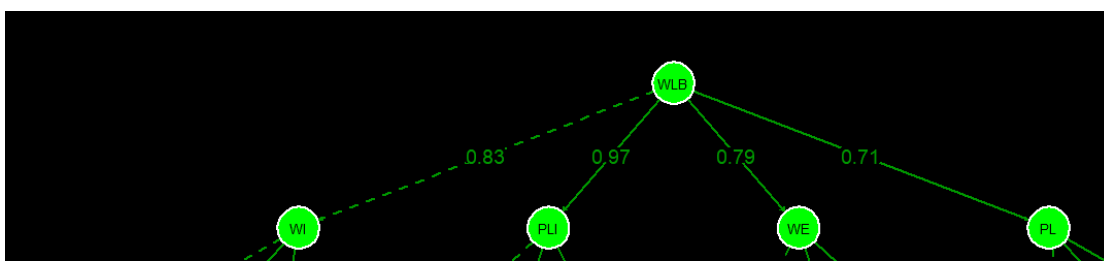
		Mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V4	~~ V16	1.550	0.065	0.065	0.427	0.427
Factor4	== V7	1.517	0.124	0.117	0.117	0.117
Factor2	== V2	1.487	-0.628	-0.486	-0.486	-0.486
Factor1	== V6	1.315	0.423	0.348	0.348	0.348
Factor4	== V4	1.279	-0.092	-0.087	-0.087	-0.087
V12	~~ V13	1.257	0.060	0.060	0.168	0.168
V12	~~ V15	1.246	-0.067	-0.067	-0.278	-0.278
V6	~~ V13	1.244	0.062	0.062	0.197	0.197
V10	~~ V17	1.179	-0.079	-0.079	-0.245	-0.245
V2	~~ V10	1.175	0.049	0.049	0.196	0.196
V2	~~ V6	1.157	-0.057	-0.057	-0.253	-0.253
V2	~~ V14	1.114	-0.063	-0.063	-0.391	-0.391
V7	~~ V12	1.059	0.061	0.061	0.173	0.173
V2	~~ V13	0.953	-0.054	-0.054	-0.303	-0.303
V4	~~ V10	0.907	0.044	0.044	0.137	0.137
V13	~~ V16	0.869	-0.052	-0.052	-0.320	-0.320
V7	~~ V17	0.791	-0.059	-0.059	-0.255	-0.255
Factor2	== V14	0.759	-0.123	-0.095	-0.095	-0.095
Factor3	== V7	0.750	0.141	0.099	0.099	0.099
V1	~~ V15	0.740	0.045	0.045	0.233	0.233
V4	~~ V15	0.711	-0.042	-0.042	-0.265	-0.265
V7	~~ V13	0.705	-0.060	-0.060	-0.243	-0.243
V7	~~ V10	0.693	0.050	0.050	0.144	0.144
V10	~~ V13	0.671	-0.052	-0.052	-0.149	-0.149
V2	~~ V16	0.611	0.044	0.044	0.374	0.374
Factor4	== V6	0.609	-0.072	-0.068	-0.068	-0.068
Factor1	== V10	0.594	0.283	0.233	0.233	0.233
V10	~~ V14	0.496	0.040	0.040	0.126	0.126
V12	~~ V14	0.487	-0.040	-0.040	-0.125	-0.125
Factor2	== V4	0.413	-0.298	-0.231	-0.231	-0.231
V2	~~ V17	0.361	-0.039	-0.039	-0.236	-0.236
V6	~~ V7	0.321	0.035	0.035	0.112	0.112
V6	~~ V17	0.309	0.031	0.031	0.104	0.104
V6	~~ V14	0.298	0.029	0.029	0.102	0.102
V1	~~ V16	0.291	-0.035	-0.035	-0.189	-0.189
Factor3	== V6	0.280	-0.077	-0.054	-0.054	-0.054

Modification Indices

	Mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
Factor4 =~ V10	0.270	-0.048	-0.045	-0.045	-0.045
V4 ~~ V17	0.270	-0.030	-0.030	-0.140	-0.140
Factor4 =~ V2	0.237	-0.043	-0.040	-0.040	-0.040
V1 ~~ V17	0.207	-0.023	-0.023	-0.087	-0.087
V14 ~~ V17	0.198	-0.022	-0.022	-0.104	-0.104
V13 ~~ V14	0.178	-0.026	-0.026	-0.115	-0.115
V1 ~~ V14	0.161	0.019	0.019	0.075	0.075
Factor4 =~ V13	0.156	-0.110	-0.103	-0.103	-0.103
Factor1 =~ V15	0.134	0.031	0.025	0.025	0.025
V12 ~~ V16	0.133	0.022	0.022	0.092	0.092
Factor3 =~ V10	0.128	-0.051	-0.036	-0.036	-0.036
Factor3 =~ V2	0.127	-0.046	-0.032	-0.032	-0.032
V6 ~~ V15	0.122	-0.019	-0.019	-0.087	-0.087
V4 ~~ V7	0.113	-0.016	-0.016	-0.068	-0.068
V4 ~~ V6	0.111	-0.018	-0.018	-0.060	-0.060
V13 ~~ V15	0.084	0.013	0.013	0.079	0.079
Factor2 =~ V13	0.057	-0.034	-0.026	-0.026	-0.026
V13 ~~ V17	0.037	0.010	0.010	0.043	0.043
V10 ~~ V15	0.034	0.011	0.011	0.047	0.047
Factor3 =~ V16	0.033	-0.062	-0.043	-0.043	-0.043
V2 ~~ V15	0.029	-0.008	-0.008	-0.069	-0.069
Factor1 =~ V13	0.015	-0.013	-0.011	-0.011	-0.011
V10 ~~ V12	0.013	-0.006	-0.006	-0.013	-0.013
Factor2 =~ V15	0.008	0.009	0.007	0.007	0.007
V7 ~~ V15	0.005	0.004	0.004	0.027	0.027
V1 ~~ V7	0.003	0.003	0.003	0.010	0.010
V15 ~~ V17	0.001	0.002	0.002	0.010	0.010
V10 ~~ V16	0.001	0.002	0.002	0.010	0.010
V1 ~~ V12	3.981e-4	-0.001	-0.001	-0.003	-0.003
V7 ~~ V14	3.216e-5	3.665e-4	3.665e-4	0.002	0.002

Plots

Model plot



3. Goodness Of Fit Skala Psychological Capital

a. Tabel Awal Psychological Capital Sebelum Pengguguran (12 Aitem)

Structural Equation Modeling

Model fit

	Baseline test			Difference test					
	AIC	BIC	n	χ^2	df	p	$\Delta\chi^2$	Δ df	p
Model 1	203	294.010	48	< .001	294.010	48	< .001		

Note. Model tests based on scaled and shifted test-statistic.

Additional fit measures

Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.998
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.997
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.997
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.996
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.725
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.995
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.998
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.998

Information criteria

	Value
Log-likelihood	
Number of free parameters	68.000
Akaike (AIC)	
Bayesian (BIC)	
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.096
RMSEA 90% CI lower bound	0.078
RMSEA 90% CI upper bound	0.115
RMSEA p-value	5.466e-5
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.052
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	96.561
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	109.043
Goodness of fit index (GFI)	0.997
McDonald fit index (MFI)	0.801
Expected cross validation index (ECVI)	

Parameter estimates**Factor Loadings**

Latent	Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized			
						Lower	Upper	All	LV	Endo	
Factor 1	V4	lambda_1_1	1.000	0.000		1.000	1.000	0.886	0.886	0.886	
	V5	lambda_1_2	1.063	0.022	49.003	<.001	1.021	1.106	0.942	0.942	0.942
	V6	lambda_1	1.028	0.022	48.14	<.00	0.986	1.070	0.91	0.91	0.91

Factor Loadings

Latent	Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
						Lower	Upper	All	LV	Endo
Factor 2	V7	0.941	0.023	41.773	<.001	0.897	0.985	0.833	0.833	0.833
	V1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.943	0.943	0.943
	V2	1.070	0.021	50.877	<.001	1.028	1.111	1.008	1.008	1.008
	V3	0.996	0.016	60.671	<.001	0.964	1.028	0.939	0.939	0.939
	V8	1.000	0.000			1.000	1.000	0.812	0.812	0.812
	V9	1.112	0.030	36.589	<.001	1.052	1.172	0.903	0.903	0.903
Factor 3	V10	1.114	0.031	36.487	<.001	1.054	1.174	0.905	0.905	0.905
	V11	1.000	0.000			1.000	1.000	0.830	0.830	0.830
	V12	1.135	0.033	34.915	<.001	1.071	1.199	0.942	0.942	0.942

Factor variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo
Factor1	0.784	0.024	32.559	<.001	0.737	0.832	1.000	1.000	1.000
Factor2	0.889	0.021	43.222	<.001	0.849	0.929	1.000	1.000	1.000
Factor3	0.659	0.032	20.599	<.001	0.597	0.722	1.000	1.000	1.000
Factor4	0.689	0.035	19.917	<.001	0.621	0.757	1.000	1.000	1.000

Factor covariances

Variables	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo
Factor1 - Factor2	0.774	0.016	47.064	< .001	0.742	0.806	0.927	0.927	0.927
Factor1 - Factor3	0.619	0.018	33.797	< .001	0.583	0.655	0.860	0.860	0.860
Factor1 - Factor4	0.541	0.020	26.617	< .001	0.501	0.581	0.736	0.736	0.736
Factor2 - Factor3	0.591	0.018	32.074	< .001	0.555	0.627	0.772	0.772	0.772
Factor2 - Factor4	0.506	0.021	24.588	< .001	0.466	0.546	0.646	0.646	0.646
Factor3 - Factor4	0.667	0.022	30.039	< .001	0.623	0.710	0.989	0.989	0.989

Residual variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo
V4	0.216	0.000			0.216	0.216	0.216	0.216	0.216
V5	0.113	0.000			0.113	0.113	0.113	0.113	0.113
V6	0.171	0.000			0.171	0.171	0.171	0.171	0.171
V7	0.306	0.000			0.306	0.306	0.306	0.306	0.306
V1	0.111	0.000			0.111	0.111	0.111	0.111	0.111
V2	-0.017	0.000			-0.017	-0.017	0.017	0.017	0.017
V3	0.118	0.000			0.118	0.118	0.118	0.118	0.118
V8	0.341	0.000			0.341	0.341	0.341	0.341	0.341
V9	0.185	0.000			0.185	0.185	0.185	0.185	0.185
V10	0.182	0.000			0.182	0.182	0.182	0.182	0.182
V11	0.311	0.000			0.311	0.311	0.311	0.311	0.311
V12	0.112	0.000			0.112	0.112	0.112	0.112	0.112

Modification indices

Modification Indices

	mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
Factor4 =~ V8	39.280	-1.969	-1.634	-1.634	-1.634
Factor1 =~ V8	38.038	0.720	0.637	0.637	0.637
V1 ~~ V2	34.845	0.163	0.163	3.771	3.771
Factor2 =~ V8	34.111	0.504	0.476	0.476	0.476
Factor1 =~ V3	33.848	1.090	0.965	0.965	0.965
V7 ~~ V8	25.021	0.205	0.205	0.637	0.637
Factor4 =~ V7	22.777	0.419	0.348	0.348	0.348
Factor3 =~ V7	22.261	0.563	0.457	0.457	0.457
Factor2 =~ V7	19.855	-0.961	-0.906	-0.906	-0.906
Factor2 =~ V5	16.038	0.770	0.726	0.726	0.726
Factor3 =~ V3	15.766	0.345	0.280	0.280	0.280
Factor4 =~ V5	15.059	-0.357	-0.296	-0.296	-0.296
Factor3 =~ V5	14.895	-0.483	-0.392	-0.392	-0.392
V2 ~~ V3	14.752	-0.116	-0.116	-2.609	-2.609
Factor1 =~ V1	13.872	-0.764	-0.676	-0.676	-0.676
V9 ~~ V10	13.770	0.183	0.183	0.998	0.998
Factor4 =~ V3	12.897	0.254	0.211	0.211	0.211
V1 ~~ V3	11.554	-0.124	-0.124	-1.082	-1.082
V5 ~~ V3	11.389	0.097	0.097	0.843	0.843
Factor1 =~ V2	11.280	-0.944	-0.836	-0.836	-0.836
V3 ~~ V8	9.789	0.137	0.137	0.683	0.683
V10 ~~ V11	9.156	0.126	0.126	0.530	0.530
V8 ~~ V12	7.364	-0.140	-0.140	-0.714	-0.714
Factor4 =~ V10	7.359	0.802	0.666	0.666	0.666
V4 ~~ V3	7.107	0.086	0.086	0.539	0.539
Factor1 =~ V10	6.711	-0.275	-0.244	-0.244	-0.244
Factor4 =~ V9	6.600	0.755	0.626	0.626	0.626
V7 ~~ V1	6.583	-0.128	-0.128	-0.694	-0.694
V5 ~~ V7	6.497	-0.120	-0.120	-0.647	-0.647
Factor2 =~ V10	5.953	-0.195	-0.184	-0.184	-0.184
Factor1 =~ V9	5.896	-0.255	-0.226	-0.226	-0.226
Factor2 =~ V9	5.871	-0.194	-0.183	-0.183	-0.183
Factor3 =~ V1	5.523	-0.217	-0.176	-0.176	-0.176
V8 ~~ V11	5.485	-0.136	-0.136	-0.419	-0.419

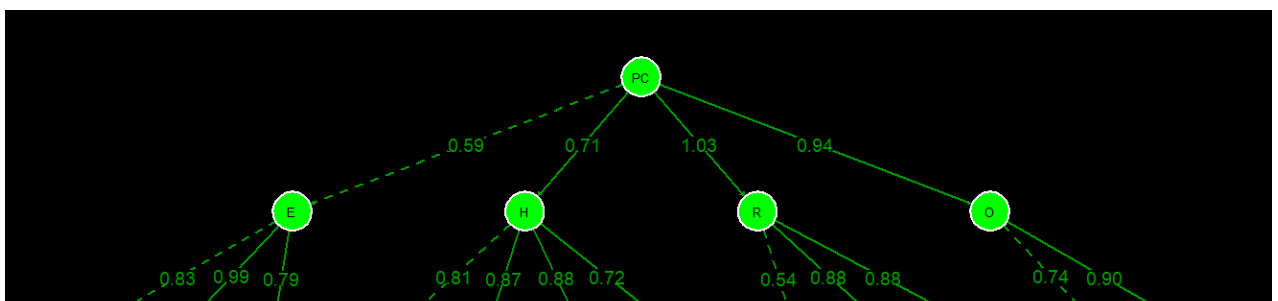
Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V8	~~ V10	5.461	-0.131	-0.131	-0.527	-0.527
V7	~~ V2	5.154	-0.105	-0.105	-1.464	-1.464
V8	~~ V9	4.893	-0.116	-0.116	-0.463	-0.463
Factor4	== V1	4.424	-0.158	-0.131	-0.131	-0.131
Factor3	== V2	3.966	-0.211	-0.171	-0.171	-0.171
V3	~~ V12	3.877	0.096	0.096	0.838	0.838
V4	~~ V1	3.515	-0.078	-0.078	-0.504	-0.504
V9	~~ V12	3.423	0.070	0.070	0.483	0.483
V7	~~ V12	3.416	0.092	0.092	0.498	0.498
V5	~~ V9	3.298	-0.088	-0.088	-0.607	-0.607
Factor4	== V2	3.142	-0.149	-0.124	-0.124	-0.124
V5	~~ V11	3.114	-0.112	-0.112	-0.594	-0.594
V2	~~ V9	2.839	-0.089	-0.089	-1.601	-1.601
V5	~~ V10	2.765	-0.082	-0.082	-0.571	-0.571
V6	~~ V7	2.344	0.059	0.059	0.256	0.256
V1	~~ V12	1.501	-0.069	-0.069	-0.615	-0.615
V4	~~ V8	1.392	0.060	0.060	0.221	0.221
V4	~~ V2	1.382	-0.044	-0.044	-0.733	-0.733
V4	~~ V11	1.318	-0.067	-0.067	-0.257	-0.257
V5	~~ V12	1.276	-0.065	-0.065	-0.572	-0.572
V3	~~ V10	1.271	-0.058	-0.058	-0.395	-0.395
V7	~~ V3	1.161	-0.043	-0.043	-0.228	-0.228
V7	~~ V9	1.011	0.046	0.046	0.192	0.192
V1	~~ V9	0.999	-0.052	-0.052	-0.366	-0.366
Factor1	== V11	0.977	-0.105	-0.093	-0.093	-0.093
Factor1	== V12	0.977	0.119	0.105	0.105	0.105
Factor3	== V11	0.975	-0.353	-0.286	-0.286	-0.286
Factor3	== V12	0.975	0.400	0.325	0.325	0.325
V3	~~ V11	0.930	-0.055	-0.055	-0.289	-0.289
V10	~~ V12	0.812	-0.036	-0.036	-0.255	-0.255
V6	~~ V2	0.779	-0.030	-0.030	-0.561	-0.561
Factor2	== V11	0.769	-0.073	-0.069	-0.069	-0.069
Factor2	== V12	0.769	0.083	0.078	0.078	0.078
V4	~~ V9	0.768	-0.044	-0.044	-0.218	-0.218
V5	~~ V2	0.745	0.025	0.025	0.580	0.580
V5	~~ V8	0.674	-0.048	-0.048	-0.243	-0.243

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V2	~~ V8	0.571	0.040	0.040	0.526	0.526
V1	~~ V11	0.534	0.038	0.038	0.205	0.205
Factor2	== V6	0.496	-0.137	-0.129	-0.129	-0.129
V6	~~ V1	0.484	-0.025	-0.025	-0.179	-0.179
V6	~~ V11	0.454	0.036	0.036	0.158	0.158
V7	~~ V11	0.433	0.037	0.037	0.119	0.119
V6	~~ V3	0.405	0.022	0.022	0.158	0.158
V2	~~ V12	0.400	-0.035	-0.035	-0.812	-0.812
V4	~~ V5	0.378	0.021	0.021	0.136	0.136
V9	~~ V11	0.356	-0.027	-0.027	-0.113	-0.113
V4	~~ V10	0.350	-0.029	-0.029	-0.147	-0.147
Factor3	== V4	0.314	-0.068	-0.055	-0.055	-0.055
V1	~~ V10	0.312	-0.027	-0.027	-0.191	-0.191
Factor4	== V4	0.309	-0.050	-0.041	-0.041	-0.041
V6	~~ V9	0.269	-0.023	-0.023	-0.132	-0.132
V6	~~ V10	0.257	-0.024	-0.024	-0.136	-0.136
V3	~~ V9	0.181	0.019	0.019	0.132	0.132
V4	~~ V12	0.139	0.020	0.020	0.128	0.128
V5	~~ V1	0.078	-0.010	-0.010	-0.088	-0.088
V7	~~ V10	0.066	-0.013	-0.013	-0.056	-0.056
V2	~~ V11	0.046	-0.012	-0.012	-0.162	-0.162
Factor2	== V4	0.041	0.040	0.038	0.038	0.038
V4	~~ V6	0.024	-0.006	-0.006	-0.030	-0.030
V4	~~ V7	0.016	-0.005	-0.005	-0.021	-0.021
V6	~~ V8	0.012	0.006	0.006	0.025	0.025
V5	~~ V6	0.011	0.003	0.003	0.025	0.025
V6	~~ V12	0.008	0.005	0.005	0.037	0.037
Factor3	== V6	3.099e-4	0.002	0.002	0.002	0.002
V1	~~ V8	2.494e-4	-8.812e-4	-8.812e-4	-0.005	-0.005
V2	~~ V10	2.288e-4	-6.890e-4	-6.890e-4	-0.012	-0.012
Factor4	== V6	4.757e-5	-6.109e-4	-5.070e-4	-5.070e-4	-5.070e-4

Model Plot



b. Tabel Awal *Psychological Capital* Setelah Pengguguran (10 Aitem)

Structural Equation Modeling

Model fit

	Baseline test			Difference test					
	AIC	BIC	n	χ^2	df	p	$\Delta\chi^2$	Δ df	P
Model 1			203	153.521	29	< .001	153.521	29	< .001

Note. Model tests based on scaled and shifted test-statistic.

Additional fit measures

Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.999
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.998
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.998
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.998
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.643
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.996

Fit indices

Index	Value
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.999
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.999

Information criteria

	Value
Log-likelihood	
Number of free parameters	58.000
Akaike (AIC)	
Bayesian (BIC)	
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.061
RMSEA 90% CI lower bound	0.031
RMSEA 90% CI upper bound	0.088
RMSEA p-value	0.244
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.042
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	170.729
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	198.770
Goodness of fit index (GFI)	0.998
McDonald fit index (MFI)	0.948
Expected cross validation index (ECVI)	

Parameter estimates**Factor Loadings**

**95%
Confidence Standardized
Interval**

Latent	Indicator		Estimate	Std. Error	z-value	P	Lower	Upper	All	LV	Endo
Factor 1	V4	lambda_1_1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.892	0.892	0.892
	V5	lambda_1_2	1.061	0.024	44.408	< .001	1.014	1.108	0.946	0.946	0.946
	V6	lambda_1_3	1.017	0.024	42.651	< .001	0.971	1.064	0.907	0.907	0.907
Factor 2	V2	lambda_2_1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.952	0.952	0.952
	V3	lambda_2_2	0.997	0.022	46.079	< .001	0.955	1.040	0.949	0.949	0.949
Factor 3	V8	lambda_3_1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.782	0.782	0.782
	V9	lambda_3_2	1.159	0.035	32.710	< .001	1.090	1.229	0.907	0.907	0.907
	V10	lambda_3_3	1.167	0.036	32.699	< .001	1.097	1.237	0.913	0.913	0.913
Factor 4	V11	lambda_4_1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.829	0.829	0.829
	V12	lambda_4_2	1.138	0.035	32.881	< .001	1.070	1.206	0.943	0.943	0.943

Factor variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo
Factor1	0.795	0.027	29.388	< .001	0.742	0.848	1.000	1.000	1.000
Factor2	0.906	0.027	33.393	< .001	0.852	0.959	1.000	1.000	1.000
Factor3	0.612	0.033	18.635	< .001	0.548	0.677	1.000	1.000	1.000
Factor4	0.687	0.035	19.516	< .001	0.618	0.756	1.000	1.000	1.000

Factor covariances

					95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo

Variables	Estimate	Std. Error	z-value	p	Lower	Upper	All	LV	Endo
Factor1 - Factor2	0.825	0.019	43.899	< .001	0.788	0.862	0.972	0.972	0.972
Factor1 - Factor3	0.576	0.020	29.053	< .001	0.538	0.615	0.826	0.826	0.826
Factor1 - Factor4	0.524	0.022	23.330	< .001	0.480	0.568	0.709	0.709	0.709
Factor2 - Factor3	0.599	0.021	28.319	< .001	0.558	0.641	0.805	0.805	0.805
Factor2 - Factor4	0.527	0.025	21.072	< .001	0.478	0.576	0.668	0.668	0.668
Factor3 - Factor4	0.641	0.023	27.821	< .001	0.595	0.686	0.988	0.988	0.988

Residual variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo
V4	0.205	0.000			0.205	0.205	0.205	0.205	0.205
V5	0.105	0.000			0.105	0.105	0.105	0.105	0.105
V6	0.177	0.000			0.177	0.177	0.177	0.177	0.177
V2	0.094	0.000			0.094	0.094	0.094	0.094	0.094
V3	0.099	0.000			0.099	0.099	0.099	0.099	0.099
V8	0.388	0.000			0.388	0.388	0.388	0.388	0.388
V9	0.177	0.000			0.177	0.177	0.177	0.177	0.177
V10	0.166	0.000			0.166	0.166	0.166	0.166	0.166
V11	0.313	0.000			0.313	0.313	0.313	0.313	0.313
V12	0.110	0.000			0.110	0.110	0.110	0.110	0.110

Modification indices

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
Factor4 =~ V8		27.592	-1.747	-1.448	-1.448	-1.448
Factor2 =~ V8		26.731	0.491	0.467	0.467	0.467
Factor1 =~ V8		26.176	0.558	0.498	0.498	0.498
V3	~~ V8	9.063	0.138	0.138	0.705	0.705
V10	~~ V11	8.480	0.126	0.126	0.555	0.555
V9	~~ V10	8.284	0.151	0.151	0.882	0.882
Factor4 =~ V5		6.682	-0.238	-0.198	-0.198	-0.198
Factor3 =~ V5		6.609	-0.325	-0.254	-0.254	-0.254
Factor4 =~ V9		5.048	0.711	0.590	0.590	0.590
V3	~~ V10	4.809	-0.117	-0.117	-0.916	-0.916
V4	~~ V8	4.804	0.113	0.113	0.402	0.402
Factor2 =~ V9		4.605	-0.188	-0.179	-0.179	-0.179
Factor1 =~ V9		4.489	-0.213	-0.190	-0.190	-0.190
Factor2 =~ V5		4.398	1.321	1.257	1.257	1.257
Factor4 =~ V10		4.298	0.663	0.549	0.549	0.549
V8	~~ V12	4.183	-0.107	-0.107	-0.517	-0.517
Factor2 =~ V10		3.952	-0.177	-0.168	-0.168	-0.168
Factor1 =~ V10		3.855	-0.200	-0.178	-0.178	-0.178
V8	~~ V10	3.587	-0.107	-0.107	-0.423	-0.423
Factor4 =~ V6		3.373	0.163	0.135	0.135	0.135
Factor3 =~ V6		3.336	0.221	0.173	0.173	0.173
V8	~~ V11	3.292	-0.106	-0.106	-0.305	-0.305
V9	~~ V12	2.762	0.066	0.066	0.472	0.472
V8	~~ V9	2.578	-0.085	-0.085	-0.324	-0.324
Factor2 =~ V6		2.467	-0.978	-0.931	-0.931	-0.931
V2	~~ V9	2.395	-0.084	-0.084	-0.652	-0.652
V2	~~ V8	2.297	0.081	0.081	0.425	0.425
V3	~~ V11	2.154	-0.088	-0.088	-0.499	-0.499
V5	~~ V11	2.083	-0.093	-0.093	-0.512	-0.512
Factor3 =~ V12		1.881	0.646	0.506	0.506	0.506
Factor3 =~ V11		1.879	-0.567	-0.444	-0.444	-0.444
Factor2 =~ V12		1.869	0.148	0.140	0.140	0.140
V5	~~ V2	1.869	0.046	0.046	0.457	0.457
Factor2 =~ V11		1.869	-0.130	-0.123	-0.123	-0.123
V3	~~ V12	1.864	0.074	0.074	0.709	0.709
Factor1 =~ V12		1.811	0.160	0.143	0.143	0.143
Factor1 =~ V11		1.811	-0.141	-0.126	-0.126	-0.126

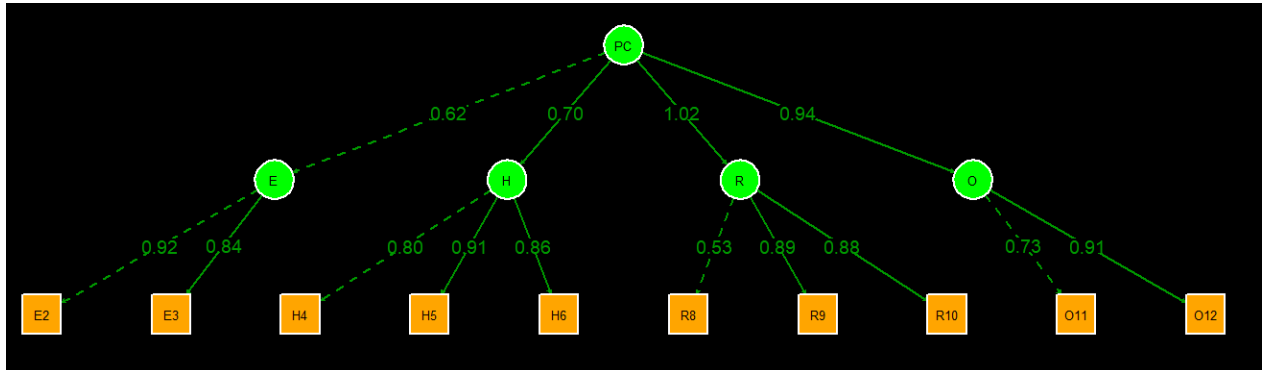
Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
V10	~~ V12	1.760	-0.056	-0.056	-0.414	-0.414
V5	~~ V9	1.612	-0.063	-0.063	-0.461	-0.461
V5	~~ V10	1.482	-0.062	-0.062	-0.466	-0.466
V6	~~ V11	1.480	0.067	0.067	0.285	0.285
V6	~~ V8	1.364	0.065	0.065	0.247	0.247
V6	~~ V3	1.294	-0.044	-0.044	-0.333	-0.333
V4	~~ V2	1.291	-0.045	-0.045	-0.323	-0.323
V4	~~ V11	0.685	-0.049	-0.049	-0.193	-0.193
V4	~~ V12	0.650	0.045	0.045	0.297	0.297
Factor4	== V4	0.593	0.069	0.057	0.057	0.057
Factor3	== V4	0.564	0.091	0.071	0.071	0.071
V5	~~ V12	0.523	-0.043	-0.043	-0.398	-0.398
V3	~~ V9	0.445	-0.033	-0.033	-0.245	-0.245
V6	~~ V12	0.438	0.038	0.038	0.269	0.269
V9	~~ V11	0.427	-0.030	-0.030	-0.129	-0.129
Factor2	== V4	0.355	-0.368	-0.351	-0.351	-0.351
V5	~~ V3	0.281	0.018	0.018	0.178	0.178
V4	~~ V9	0.167	-0.021	-0.021	-0.109	-0.109
V6	~~ V2	0.150	-0.014	-0.014	-0.110	-0.110
V4	~~ V3	0.115	0.012	0.012	0.086	0.086
V2	~~ V12	0.098	-0.018	-0.018	-0.180	-0.180
V6	~~ V9	0.068	0.012	0.012	0.068	0.068
V4	~~ V6	0.068	-0.010	-0.010	-0.054	-0.054
V4	~~ V10	0.039	-0.010	-0.010	-0.054	-0.054
Factor3	== V3	0.038	0.026	0.020	0.020	0.020
Factor3	== V2	0.038	-0.026	-0.020	-0.020	-0.020
Factor4	== V3	0.038	0.019	0.016	0.016	0.016
Factor4	== V2	0.038	-0.019	-0.016	-0.016	-0.016
Factor1	== V3	0.034	0.502	0.447	0.447	0.447
Factor1	== V2	0.033	-0.497	-0.443	-0.443	-0.443
V4	~~ V5	0.025	0.006	0.006	0.041	0.041
V6	~~ V10	0.016	0.006	0.006	0.036	0.036
V2	~~ V10	0.013	0.005	0.005	0.044	0.044
V2	~~ V11	0.012	0.006	0.006	0.036	0.036
V5	~~ V8	0.007	0.005	0.005	0.025	0.025
V5	~~ V6	0.006	0.003	0.003	0.023	0.023

Modification Indices

mi epc sepc (lv) sepc (all) sepc (nox)

Model Plot



4. Uji Reliabilitas

a. Reliabilitas Skala *Work Life Balance*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	12

b. Reliabilitas Skala *Psychological Capital*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	10

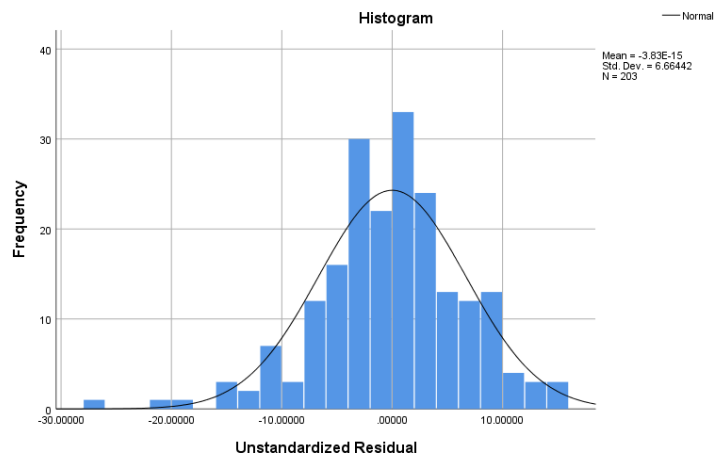
5. Hasil Uji Asumsi

a. Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.061	203	.062	.981	203	.008

a. Lilliefors Significance Correction



b. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
WLB * PSYCAP	Between Groups	(Combined)	2776.221	27	102.823	2.502	.000
		Linearity	995.669	1	995.669	24.230	.000
		Deviation from Linearity	1780.552	26	68.483	1.667	.029
Within Groups			7191.188	175	41.093		
Total			9967.409	202			

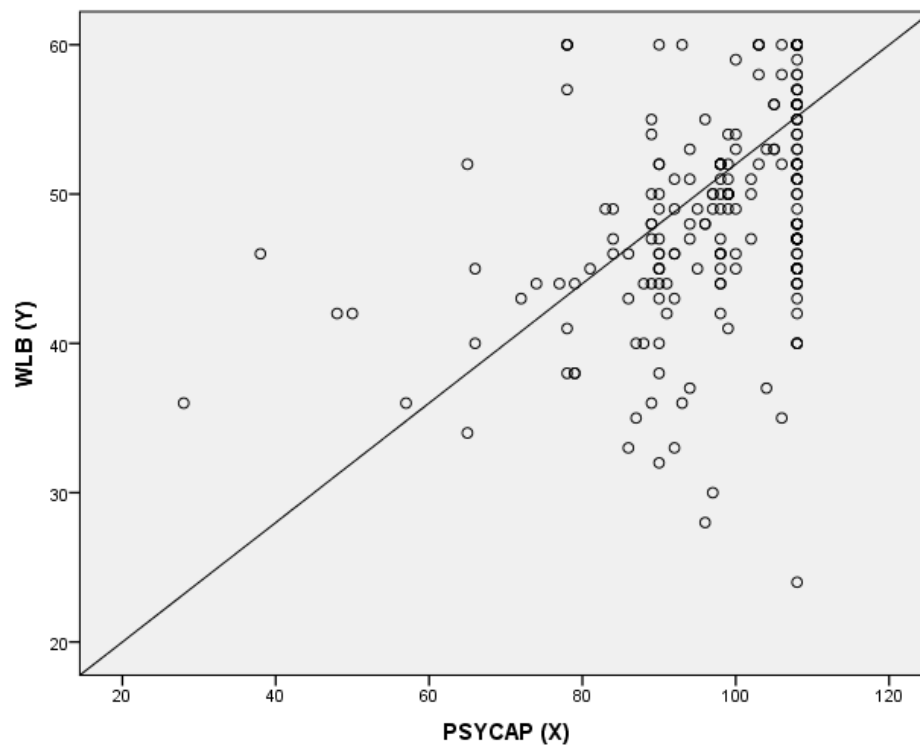
6. Uji Regresi Linear Sederhana

7. Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.316 ^a	.100	.095	6.68098

a. Predictors: (Constant), PSYCAP

b. Dependent Variable: WLB



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	32.658	3.370		9.691	.000
	PSYCAP	.294	.062	.316	4.723	.000

a. Dependent Variable: WLB

8. Analisis Tambahan Aspek Psycap

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.193	3.322		7.583	.000
	efficacy	1.731	.421	.378	4.115	.000
	hope	.571	.320	.183	1.786	.076
	resiliency	.370	.301	.150	1.229	.221
	optimism	-1.019	.321	-.323	-3.178	.002

a. Dependent Variable: WLB

LAMPIRAN