

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. A. 2014. *Pengaruh kebutuhan Aktualisasi Diri dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 1, No. 4, 1223-1232.
- Al-Omari, K. dan Okasheh, H. 2017. *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*. International Journal of Applied Engineering Research ISSN 0973-4562, Vol. 12, No. 24, 15544-15550
- Aurelia, Potu. 2013. *Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EMBA, Vol. 1, No. 4, 1208-1218.
- Asmadi, Tengku. 2008. *Motivasi Alihan Pelajar*. Jakarta: PTS Litera Utama.
- Badri, Munir Sukoco. 2006. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga.
- Baidowi, Ahmad. 2017. *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh Jember)*. Jurnal Ekonomi/ manajemen/ SDM, 2017.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahyono, Bambang Teguh. 2015. *Pengaruh Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kegiatan Prasarana Konservasi Sumber Daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Kediri Tahun 2015*. Kediri: Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Dianingtyas, Azizah. 2014. *Pengaruh Penghargaan dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Kotabaru Yogyakarta*. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Gaozali, Saydam. 2000. *Manajemen sumber daya manusia (suatu pendekatan mikro)*. Jakarta: Djambatan.

Rodi Ahmad. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten*



- Sleman*. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Gitosudarmo, I. 2008. *Pengantar Bisnis (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: BPFE.
- Hadi, S. 2004. *Metodologi Research (Jilid 3)*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmawati. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sermani Steel Makassar*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Alauddin Makassar.
- Kasmir. 2016. *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Khatima, Khusnul. 2017. *Penerapan Komunikasi Pemasaran Daya Grand Square Dalam Menjalin Loyalitas Konsumen*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin.
- Kusnilawati, N., Murwanto, H. dan Ariefiantoro, T. 2018. *The Impact of Self-Actualization and Compensation Toward Multipurpose Cooperative Managers Work Performance in Semarang*. Economics & Business Solutions Journal Vol. 2, No. 1, 13-21.
- Mangkuprawira, S. dan Hubeis, A.V. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, Sjafrli. 2003. *Manajemen Sumber daya manusia stratejik cetakan ke 2*. Jakarta: Ghalia
- Marihot, Tua Efendi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Matondang, Yudha Amry. 2018. *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. PDAM Tirtalihou Kab. Simalungun*. Skripsi tidak diterbitkan. Medan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Maslow, Abraham. 1970. *Motivasi dan Kepribadian: Teori Motivasi dengan Ancangan Hirarki Kebutuhan Manusia (judul asli: Motivation and Personality)*. Diterjemahkan oleh Nurul Iman. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.



- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen sumberdaya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S. (2000). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Omifolaji, V. 2010. *Nigerian Woman in the Diaspora in Pursuit of Self – actualization: A Case Study of Three Women in Britanian, USA and Australia. Practice Reflexions*, 5(1): 17 – 29.
- Pathania, D. K., Nag, A. K. 2011. *Effectiveness Of Performance Appraisal System Of Insurance Sector - A Study Of Himachal Pradesh. Gurukul Business Review (GBR)* , 1(2): 19-23.
- Perfilyeva.M.B. 2012. *Professional Self-Actualization as the Basis of Employee Loyalty. Journal of Siberian Vederal University Humanities & Social Sciences*, 3(5): 423-429.
- Rachmawati, Tiara Bekti. 2015. *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Aktualisasi Diri dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Novotel Semarang)*. Skripsi tidak diterbitkan. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswanto Semarang.
- Rivai, H. Veithzal, dan Ella, Jauvani Sagala. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Robert L. Mathis – John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management, edisi 10*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sari, Tiya Intan Permata. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dand Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada Pusat pendidikan dan pelatihan pegawai kementrian pendidikan dan kebudayaan)*.Skripsi tidak diterbitkan. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro (dalam Tanya Jawab)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: beta.



Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.



# LAMPIRAN



**Lampiran 1****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Fadhillah Ahyar Dini S  
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 23 Agustus 1996  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : Jl. Berua Raya, Makassar.  
No. Telepon : 085 255 952 390  
E-mail : dhillahyar@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

2002-2008 : SD Inpres Mannuruki 2 Makassar  
2008-2011 : SMP Negeri 25 Makassar  
2011-2014 : SMA Negeri 21 Makassar

**Pengalaman Organisasi**

1. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ FEB-UH) Periode 2017-2018
2. Anggota Majelis Permusyawaratan Mahasiswa (MAPERWA FEB-UH) Periode 2018-2019
3. Organisasi Lingkungan Hidup MAHESA

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Januari 2020

Fadhillah Ahyar Dini S



## Lampiran 2

### **SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

---

Kepada Yth;

Bapak/Ibu Karyawan

Pengelola Mall Daya Grand Square Makassar (PT Makassar Rezky Cemerlang)

Di tempat

Dengan Hormat,

Terima Kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner ini merupakan sarana untuk menggali informasi untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan dari program Sarjana jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan judul **“Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pengelola Mall Daya Grand Square Makassar (PT Makassar Rezky Cemerlang)”**.

Identitas sebagai responden dijamin kerahasiaannya dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan mempengaruhi keberadaan Bapak/Ibu di tempat kerja, karena penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis. Untuk itu peneliti mengharapkan informasi serta jawaban yang sesungguhnya objektif dari Bapak/Ibu sesuai dengan kondisi di tempat kerja.

Atas bantuan dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

Fadhillah Ahyar Dini S



## KUESIONER PENELITIAN

### Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengelola Mall Daya Grand Square Makassar (PT Makassar Rezky Cemerlang)

#### A. Identitas Responden

##### a. Jenis Kelamin

- Pria  Wanita

##### b. Umur

- < 20 Tahun  30-40 Tahun  
 21-30 Tahun  > 40 Tahun

##### c. Pendidikan Terakhir

- SMA  Diploma  
 S1  S2  
 S3  dan lainnya

##### d. Jabatan/Bidang Kerja

##### e. Masa Kerja

- < 1 Tahun  3 Tahun  
 2 Tahun  4 Tahun

#### b. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Jawablah pertanyaan dibawah ini sesuai pendapat Bapak/Ibu
- Dimohon Bapak/Ibu untuk menjawab semua pernyataan yang diajukan
- Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pertanyaan dengan:



Sangat Setuju

Setuju



CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

### c. Variabel Penelitian

#### a. Variabel Aktualisasi Diri (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Jabatan yang diberikan perusahaan merupakan hal yang baru bagi saya					
2	saya merasa perusahaan selalu mendukung saya untuk lebih mengembangkan diri					
3	Perusahaan telah membuat saya menjadi pribadi yang lebih baik dari waktu ke waktu					
4	Pekerjaan yang saya miliki membantu mengembangkan potensi yang saya miliki.					
5	Saya merasa bahwa perusahaan memperlakukan saya layaknya asset penting yang harus dipertahankan					
6	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk menerapkan keahlian dan kemampuan yang dimiliki					
7	Saya selalu memotivasi diri sendiri untuk tetap berada di dalam perusahaan					
8	Potensi yang saya miliki saya rasa cukup baik untuk mendorong kemajuan perusahaan					

#### b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)



No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Warna dinding pada tempat kerja saya sangat mendukung pikiran dan semangat saya ketika bekerja.					
2	Kebersihan ruang kerja saya sangat mendukung kondisi kejiwaan dan semangat saya dalam bekerja					
3	Ketersediaan alat pendingin ruangan di tempat kerja saya mendukung pertukaran udara yang dapat memberikan kesejukan sehingga membuat produktivitas saya meningkat dalam bekerja.					
4	Intensitas cahaya yang sesuai di lingkungan kerja saya mempengaruhi fisik saya dan sangat mendukung saya ketika bekerja.					
5	Adanya jaminan keselamatan karyawan ketika sedang melaksanakan tugas membuat saya merasa sangat nyaman sehingga mempengaruhi tingkat produktifitas saya.					
6	Adanya alat peredam suara sangat berguna ketika saya sedang bekerja jika kondisi lingkungan kerja saya mengalami kebisingan.					
7	Komunikasi dan kordinasi yang baik dengan sesama rekan kerja saya sangat mendukung saya untuk mempunyai tingkat produktifitas yang tinggi dalam bekerja.					
	Komunikasi yang intens dengan					



	atasan sangat membantu semangat saya dalam bekerja.					
--	---	--	--	--	--	--

## c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mempunyai rencana kerja harian yang harus saya kerjakan					
2	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai tupoksi saya					
3	Saya mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya sampai dengan selesai					
4	Jika terdapat kesalahan dalam bekerja, saya segera mengoreksi dan memperbaiki kembali pekerjaan saya					
5	Saya memperhatikan target penyelesaian pekerjaan saya dengan target yang telah direncanakan oleh perusahaan					
6	Pekerjaan yang saya kerjakan tepat waktu, sesuai dengan keinginan perusahaan					
7	Saya datang dan pulang bekerja sesuai dengan waktu jam kerja yang telah ditentukan					
8	Saya mengikuti dan berperan aktif di dalam kegiatan yang diadakan oleh bidang saya maupun perusahaan					
9	Saya meminta bantuan rekan kerja jika ada pekerjaan yang tidak bisa saya kerjakan sendiri					
	Saya melakukan kerja sama antar bagian/bidang untuk mempermudah					



	dan mempercepat pekerjaan saya					
--	--------------------------------	--	--	--	--	--



Lampiran 3

Tabulasi Data Kuesioner

No	AKTUALISASI DIRI (X1)							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
1	5	4	5	5	5	5	5	5
2	4	3	4	4	4	5	4	4
3	5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5
6	4	4	4	5	4	5	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5
8	4	4	4	4	3	4	5	4
9	5	2	4	4	4	4	3	4
10	5	4	5	4	4	4	4	4
11	4	4	4	5	4	4	4	4
12	4	5	4	5	5	5	5	5
13	4	4	4	5	4	4	5	4
14	5	4	5	4	4	4	4	4
15	5	5	4	5	5	4	5	5
16	4	5	5	4	4	4	4	4
17	3	4	4	4	4	4	5	5
18	4	4	4	5	4	5	4	4
19	5	5	4	4	5	4	4	4
20	4	4	5	5	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	3	5	4	3	4	4	5
24	2	4	4	4	4	4	4	4
25	3	4	4	4	4	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	4	4	4	5	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	3	4
29	4	5	5	4	4	4	5	4
30	4	5	5	4	4	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5	4
32	4	4	4	5	4	4	5	5
33	5	5	5	4	5	5	5	5
	4	4	5	4	5	5	5	5
	4	5	4	4	4	4	4	4
	4	4	4	5	4	4	5	4



37	5	5	4	5	5	5	4	4
38	4	4	5	5	5	5	5	4
39	2	3	4	5	5	4	4	5
40	5	5	5	5	5	4	4	5

No	LINGKUNGAN KERJA (X2)							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
1	4	5	5	5	4	5	5	4
2	2	3	3	3	1	3	4	4
3	4	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	3	5	5	5	5	5	5	5
8	2	3	2	3	3	2	3	2
9	3	4	2	3	2	2	4	3
10	4	4	5	5	4	4	4	5
11	4	4	5	5	4	4	5	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	5	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	5	4
15	5	5	5	5	4	4	4	5
16	3	5	4	5	4	5	4	5
17	4	5	5	4	5	3	4	3
18	4	4	5	5	5	5	5	4
19	3	4	5	4	5	3	4	2
20	4	4	5	4	5	4	4	3
21	5	5	5	4	4	3	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	3	5	4	3	1	1	5	4
24	5	5	4	5	4	5	4	5
25	4	5	5	5	5	4	4	4
26	5	4	5	5	5	4	4	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	4	4	4	4	4	4	4
29	3	4	4	5	4	4	4	4
30	5	5	5	5	5	4	4	4
31	5	4	5	5	4	5	4	4
32	5	5	4	4	5	5	4	4
33	4	4	4	5	4	5	5	5



34	4	4	4	4	4	5	4	5		
35	3	4	4	4	4	4	4	4		
36	3	4	5	3	2	2	4	4		
37	4	4	5	5	5	5	4	4		
38	5	5	4	4	5	5	4	5		
39	4	4	3	3	4	5	5	5		
40	4	5	5	3	4	4	4	5		
No	KINERJA KARYAWAN (Y)									
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
2	4	2	4	4	4	3	3	3	4	4
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
6	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	3	4	5	5	3	4	4	3	4	3
9	2	4	5	4	3	4	5	5	4	4
10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
11	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4
12	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
18	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
19	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
21	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
29	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5



34	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
35	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
36	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
37	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
38	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
39	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5
40	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4





## Lampiran 4

### Hasil Olah Data

#### Uji Validitas Variabel Aktualisasi Diri (X1)

		Correlations								
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	Aktualisasi Diri
x1.1	Pearson Correlation	1	.536*	.355*	-.034	.398*	.428*	.181	.469*	.663**
	Sig. (2-tailed)		.000	.025	.837	.011	.006	.263	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.2	Pearson Correlation	.536*	1	.371*	.181	.486*	.504*	.342*	.458*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000		.018	.265	.001	.001	.031	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.3	Pearson Correlation	.355*	.371*	1	-.062	.453*	.532*	.368*	.402*	.606**
	Sig. (2-tailed)	.025	.018		.704	.003	.000	.020	.010	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.4	Pearson Correlation	-.034	.181	-.062	1	.390*	.325*	.277	.167	.385*
	Sig. (2-tailed)	.837	.265	.704		.013	.041	.083	.304	.014
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.5	Pearson Correlation	.398*	.486*	.453*	.390*	1	.689*	.387*	.728*	.822**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.003	.013		.000	.014	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.6	Pearson Correlation	.428*	.504*	.532*	.325*	.689*	1	.511*	.591*	.826**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.000	.041	.000		.001	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.7	Pearson Correlation	.181	.342*	.368*	.277	.387*	.511*	1	.572*	.649**
	Sig. (2-tailed)									
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40



	Sig. (2-tailed)	.263	.031	.020	.083	.014	.001		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.8	Pearson Correlation	.469*	.458*	.402*	.167	.728*	.591*	.572*	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.010	.304	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Aktualisasi Diri	Pearson Correlation	.663*	.710*	.606*	.385*	.822*	.826*	.649*	.801*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

### Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations								Lingkungan Kerja
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	
x2.1	Pearson Correlation	1	.537*	.465*	.487*	.578*	.529*	.234	.493*	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.001	.000	.000	.146	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.2	Pearson Correlation	.537*	1	.469*	.362*	.368*	.250	.363*	.459*	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.022	.019	.120	.021	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.3	Pearson Correlation	.465*	.469*	1	.575*	.520*	.279	.281	.260	.681**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002		.000	.001	.081	.078	.105	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.487*	.362*	.575*	1	.625*	.640*	.268	.380*	.792**
	Sig. (2-tailed)	.001	.022	.000		.000	.000	.094	.016	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40



	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.5	Pearson Correlation	.578*	.368*	.520*	.625*	1	.668*	.093	.163	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.001	.000		.000	.567	.314	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.6	Pearson Correlation	.529*	.250	.279	.640*	.668*	1	.240	.545*	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.120	.081	.000	.000		.136	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.7	Pearson Correlation	.234	.363*	.281	.268	.093	.240	1	.436*	.450**
	Sig. (2-tailed)	.146	.021	.078	.094	.567	.136		.005	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.8	Pearson Correlation	.493*	.459*	.260	.380*	.163	.545*	.436*	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.105	.016	.314	.000	.005		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.784*	.636*	.681*	.792*	.771*	.788*	.450*	.646*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

### Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	y1.8	y1.9	y1.10	Kinerja Karyawan
	Pearson Correlation	1	.486*	.099	.412*	.725*	.298	.316*	.428*	.566*	.519*	.715**
	Sig. (2-tailed)		.001	.542	.008	.000	.062	.047	.006	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40



y1.2	Pearson Correlation	.486*	1	.302	.389*	.482*	.220	.429*	.491*	.389*	.365*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.001		.058	.013	.002	.173	.006	.001	.013	.020	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.3	Pearson Correlation	.099	.302	1	.535*	.162	.185	.296	.442*	.429*	.478*	.535**
	Sig. (2-tailed)	.542	.058		.000	.318	.253	.064	.004	.006	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.4	Pearson Correlation	.412*	.389*	.535*	1	.407*	.337*	.216	.278	.591*	.508*	.646**
	Sig. (2-tailed)	.008	.013	.000		.009	.033	.181	.082	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.5	Pearson Correlation	.725*	.482*	.162	.407*	1	.495*	.359*	.489*	.654*	.669*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.318	.009		.001	.023	.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.6	Pearson Correlation	.298	.220	.185	.337*	.495*	1	.440*	.468*	.337*	.358*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.062	.173	.253	.033	.001		.005	.002	.033	.023	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.7	Pearson Correlation	.316*	.429*	.296	.216	.359*	.440*	1	.558*	.362*	.396*	.649**
	Sig. (2-tailed)	.047	.006	.064	.181	.023	.005		.000	.022	.011	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.8	Pearson Correlation	.428*	.491*	.442*	.278	.489*	.468*	.558*	1	.536*	.661*	.773**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.004	.082	.001	.002	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.9	Pearson Correlation	.566*	.389*	.429*	.591*	.654*	.337*	.362*	.536*	1	.692*	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.006	.000	.000	.033	.022	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.10	Pearson Correlation	.519*	.365*	.478*	.508*	.669*	.358*	.396*	.661*	.692*	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001	.020	.002	.001	.000	.023	.011	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y1.11	Pearson Correlation	.715*	.670*	.535*	.646*	.791*	.589*	.649*	.773*	.785*	.803*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40



\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Reliabilitas Aktualisasi Diri (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.827	8

### Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	8

### Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

### Hasil Uji T (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.145	3.991		4.546	.000
	Aktualisasi diri	.373	.176	.347	2.122	.041
	Lingkungan kerja	.409	.147	.454	2.775	.009

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

### Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA<sup>a</sup>



Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	356.490	2	178.245	23.799	.000 <sup>b</sup>
	Residual	277.110	37	7.489		
	Total	633.600	39			
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						
b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, aktualisasi diri						

### Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 <sup>a</sup>	.563	.539	2.73669
a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, aktualisasi diri				

